

Memur meydanlara

Hükümetin önerdiği zam oranını kabul etmeyen sendikalar eylem yapacak

31/08/2006 (180 kişi okudu)

RADİKAL - ANKARA - Memurların 2007 yılı maaş zammı için 15 Ağustos'ta başlayan toplugörüşmeler altıncı turda uzlaşmazlıkla sonuçlandı. Hükümet son görüşmelerde, yüzde 2+2'lik zam önerisini iki alternatifli olarak yeniledi. Birinci alternatifte, üst kademedeki memurlar için yıllık yüzde 5.1 (her altı ayda bir yüzde 2.5 zam), düşük maaşlı memurlar için yıllık 8.2 zam (her altı ayda bir yüzde 4 zam), ikinci alternatifte ise tüm memurlara yıllık 5.1 zam, denge tazminatı alan 1 milyon 400 bin memura da 20+20 YTL zam ile düşük maaşlara en az 100 YTL zam önerisi yer aldı. Sendikalar öneriyi kabul etmedi ve Uzlaşma Kurulu'na başvurma kararı aldı. Uzlaşma Kurulu'nun kararından sonra memur zammında son sözü yine Bakanlar Kurulu söyleyecek. Memurlar eyleme devam kararı aldı.

Önceki gün sabah saat 10.00'da başlayan ve gece 01.00 sularında tamamlanan altıncı tur toplugörüşmeleri de anlaşmazlıkla sonuçlandı. Yasa uyarınca, taraflardan birinin üç gün içinde başvurusu üzerine Uzlaştırma Kurulu devreye girecek.



Mehmet Ali Şahin, devlet memurlarına, "Yapacağınız her eylemin yasal sınırlarda olmasına dikkat edin" dedi. FOTOĞRAF: [SERDAR ÖZSOY](#)

Şahin: Elimizden gelen bu

Yüksek Hakem Kurulu Başkanı ve dört üniversite öğretim üyesinden oluşan kurul, beş gün süreyle yapacağı çalışmaların ardından bir rapor hazırlayacak ve bu rapor Bakanlar Kurulu'na sunulacak. Bakanlar Kurulu, önerileri dikkate almayabiliyor.

Hükümet adına toplugörüşmeleri yürüten Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin, maaş artışlarını belirlerken hedef enflasyonu esas aldıklarını belirterek, "Kamu görevlilerinin ve memurların enflasyon altında maaş almamalarına özen gösteriyoruz. Özellikle onların alım gücünün düşmemesi için çalışıyoruz" dedi. Şahin, görüşmelerde iki alternatifli zam önerisi getirdiklerini belirterek, bu önerilerin en düşük memur maaşında yüzde 13.6'lık artış sağladığını söyledi.

Birinci seçeneğe göre en yüksek düzeyde maaş alan memurlara yüzde 2.5+2.5 zam önerildi. Bu öneri kümülatif olarak yüzde 5.1 yıllık maaş artışı getiriyor. En düşük maaş alan memurlar için önerilen yüzde 4+4 zam ise yıllık yüzde 8.2'lik artış sağlıyor. İkinci alternatifte ise tüm personelin yüzde 2.5+2.5, maaş zammı, ayrıca ek ödeme ve döner sermayeden geliri olmayan toplan 1 milyon 400 bin memura iki altı ayda 20'şer YTL denge tazminatı artışı yer aldı.

En düşük maaş 780 YTL

Şahin, 1 Temmuz itibarıyla yüzde 2.38'lik enflasyon farkını memur maaşlarına yansıtacaklarını, bu yılın ikinci altı ayında da enflasyonun yüzde 2.5'in üzerinde çıkması halinde bu farkın da verileceğini söyledi. Bakan Şahin, şöyle devam etti:

"Bu yükler 2007 için 50 katrilyon 100 trilyonluk bir parasal değer ifade ediyor ki bu şu ana kadar ulaşılan en büyük rakamdır. Bu artışları toplarsanız altı ay içinde memur maaşlarına da yüzde 15 oranında artış sağlamış oluyoruz. İlk defa ortalama memur maaşı, aile yardımı alan memur için 1100 YTL olmuştur. Evli, aile yardımı alan en düşük memur maaşı 2007'de 875 YTL'ye, aile yardımı almayan memur için ise 780 YTL'ye ulaşıyor. Yani 2007'de en düşük memur maaşında 100 YTL'lik artış olacak. Ancak bunu yapabiliyoruz."

Memurların bütçeden aldığı payın yüzde 23'ten bu yıl yüzde 26.5'e çıkacağını belirten Şahin, 2007'de bu payın teklif ettikleri artışla birlikte yüzde 31'e yükseleceğini söyledi.

Şahin, "Bizim 2007 yılı için şu anda öngördüğümüz yatırım ödeneği 16.5 katrilyon liradır. Teklifi kabul edersek 2007 yılı için hiç yatırım yapamayacağız. Böyle bir şeyi kabul etmemiz mümkün değil. Bu ülke memurlardan ibaret değil, başka insanlar da yaşıyor. Onların da okula, hastaneye ihtiyaçları var" diye konuştu.

Bakandan sendikalara uyarı

Önerileri kabul etmeyip mutabakat metnini imzalamayan sendikaların Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu'nun kendilerine tanıdığı her türlü hakkı kullanabileceğini söyleyen Şahin, "Ancak kendileri devlet memurudur. Memurların neyi yapıp yapamayacağı kanunla bellidir. O bakımdan yapacakları her

türlü eylemi yasal sınırlar içinde yapmalarını öneririm" dedi. Şahin, Türkiye Kamu-Sen'in geçen cumartesi düzenlediği mitingi ve Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ı eleştirdi..

'Akyıldız disiplin suçu işledi'

Şahin şöyle dedi: "Akyıldız, bir memur sendikasının başkanı olarak değil, bir siyasi partinin genel başkanı gibi konuştu. Akyıldız, bir kamu görevlisi. Sadece maaşsız izinli. Kamu görevlileri siyaset yapamaz, bir siyasi partinin hakkında aleyhinde konuşamaz. Amiri durumundaki Başbakan'a ağza alınmayacak hakaretlerde bulundu. Bu aslında Devlet Memurları Kanunu'na göre disiplin suçudur. Siyaset yapmak isteyen kamu görevlileri istifa etsin, sempati duydukları siyasi partiye gitsin. Bu tutumla memurlara sadece zarar verirsiniz."

KESK: Masanın galibi IMF

Görüşmelerden çekilen Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul da, "Sonu belli oyundu. Başlangıçta, 'toplusözleşme hakkı olmadan masaya oturmayacağız' denebilseydi, hükümet, bu kadar fütursuzca davranamazdı. Masanın galibi IMF ve hükümettir" dedi.

'Başınız ağrıyabilir'

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin önerisiyle 647 YTL olan en düşük devlet memuru maaşını 750 YTL'ye çıkardığını belirterek, bunu kabul etmelerinin mümkün olmadığını söyledi. Akyıldız, birçok konuda mutabakata varılmasına rağmen, mali ve sosyal haklarla ilgili taleplerine, gerçekçi ve beklentilerine cevap verebilecek teklifler sunulmadığını söyledi. Akyıldız, şöyle devam etti: "Bu tavrı şiddetle kınıyoruz. Bütün iyi niyetimize, uzlaşma gayretimize rağmen hiç karşılık göremedik. Parasal boyuttaki değerlendirmelerde yine IMF kurbanı olduk. Bundan sonra günah bizden gitmiştir. Biz iyi niyetimizi gösterdik ama sizin iyi niyetli olduğunuzu göremedik. Bundan sonra alanlarda neler olduğunu göreceksiniz. Parmaklarınızı ısırp başınız ağrıdığı zaman sakın ha bizi suçlamaya kalkmayın, cevabımız çok ağır olur. Bundan sonra eylem zamanıdır. Kamu çalışanlarını hazırlanacak her türlü eyleme davet ediyoruz, bundan sonra eylemlilik sürecinde haklarına sahip çıkmak zorundalar."

'Çok katı tutum gördük'

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, kendi tekliflerini 9 milyar YTL'ye kadar revize ettiklerini, toplu görüşmelerde bugüne kadar olmadığı kadar katı bir tutumla karşılaştıklarını söyledi. "Talepler hiç görüşülmedi, hiç revize edilmedi. Beklentilerimize cevap verilmemiştir" diyen Aksu, "Maliyeciler ve ekonomistler, söz konusu parayı mali dengelerde mi tutalım, toplumsal dengeye mi yansıtalım seçeneklerinden birincisini tercih ettiler. Ama bunun acısını umarız hepimiz yaşamayız" diye konuştu. Reel enflasyonla, Türkiye İstatistik Kurumu'nun belirlediği enflasyon arasında fark olduğuna dikkati çeken Aksu, şu anda reel enflasyonun yüzde 11'leri bulunduğunu ancak teklif edilen zammın yüzde 5'lerde kaldığını sözlerine ekledi.

Aksu, basın mensuplarının soruları üzerine, bundan sonra izleyecekleri tavrı Başkanlar Kurulu toplantısının ardından değerlendireceklerini söyledi.

Aksu, başından beri diğer konfederasyonlara birlikte hareket etme çağrısı yaptıklarını, ancak bundan kaçınıldığını savundu.

Ekonomi



Asgari ücrete 30 YTL'lik zam

A.A.

1 Ocak 2006 yılından itibaren geçerli olacak asgari ücret, 16 yaşından büyük işçiler için brüt 531 YTL, net 380.46 YTL olarak belirlendi. Geçen yıla göre asgari ücrete 30.31 YTL zam yapılmış oldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun bugünkü toplantısının ardından yeni asgari ücreti açıkladı. Başesgioğlu'nun verdiği bilgiye göre, asgari ücret 1 Ocak 2006'dan itibaren 16 yaşından büyükler için brüt 531 YTL, net 380 YTL 46 YKr oldu.

16 yaşından büyükler için belirlenen asgari ücretten 74 YTL 34 YKr SSK primi, 5 YTL 31 YKr işsizlik sigortası fonu, 67 YTL 70 YKr gelir vergisi, 3 YTL 19 YKr damga vergisi olmak üzere toplam 150 YTL 54 YKr kesinti yapılacak. 16 yaşından büyükler için asgari ücretin işverene toplam maliyeti 645 YTL 17 YKr olacak.

Asgari ücret 16 yaşından küçük işçiler için brüt 450 YTL, net 322 YTL 43 YKr olarak belirlendi. 16 yaşından küçükler için asgari ücretten 63 YTL SSK primi, 4 YTL 50 YKr işsizlik sigortası fonu, 57 YTL 38 YKr gelir vergisi, 2 YTL 70 YKr damga vergisi olmak üzere toplam 127 YTL 58 YKr kesinti yapılacak. Bu asgari ücretin işverene maliyeti ise 576 YTL 32 YKr olacak.

KAPICILAR

Kapıcılar için asgari ücret ise brüt 531 YTL, net 448 YTL 16 YKr olarak tespit edildi. Kapıcılar için belirlenen brüt asgari ücretten ise 74 YTL 34 YKr SSK primi, 5 YTL 31 YKr işsizlik sigortası fonu, 3 YTL 19 YKr damga vergisi olmak üzere toplam 82 YTL 84 YKr kesilecek. Kapıcılar için belirlenen asgari ücretin işverene toplam maliyeti 645 YTL 17 YKr olacak. SSK primine esas kazancın alt sınırı ise asgari ücretin brüt miktarı olan 531 YTL'ye yükseldi.

YÜZDE 8.65 ARTTI

Komisyonun aldığı karar uyarınca, 16 yaşından büyükler için açıklanan yeni asgari ücret yüzde 8.65, 16 yaşından küçükler için belirlenen asgari ücret ise yüzde 8.22 oranında artmış oldu. Asgari ücret 16 yaşını dolduran işçiler için günlük brüt 17 YTL 70 YKr, saatlik 2 YTL 36 YKr; 16 yaşını doldurmamış işçiler için ise günlük brüt 15 YTL, saatlik 2 YTL olarak uygulanacak.

Yeni asgari ücret, 1 Ocak 2006-31 Aralık 2006 tarihleri arasında geçerli olacak. Asgari ücret, komisyonda yer alan işveren ve hükümet kesimi temsilcilerinin oylarıyla belirlenirken, işçi kesimi karara muhalif kaldı.

Sendikalar uyarı eylemi yaptı

TÜRK Büro-Sen, Kamu-Sen, Kesk ve beş emekli sandığı sendikası çalışma saatlerinin düzenlenmesi ve kaldırılan servislerin tekrar faaliyete geçmesiyle ilgili basın açıklaması yaptı. Üç aydır çalışma saatlerinin düzensiz olduğunu ve servislerin kaldırılarak çalışanların zor durumda kaldığını belirten grup güvenli ve huzurlu bir şekilde çalışmak istediklerini dile getirdi. Grup adına basın açıklaması yapan Büro Emekçileri Sendika temsilcisi Aziz Yıldırım "Servislerimizin sorunsuz bir şekilde çalışmaya başlamasını, mesai saatlerimizin günümüz şartlarına uygun düzenlenmesini, ikramiyelerimizin borç olarak aylıklar üzerinden kesilmemesini ve sağlık bölümünde çalışanların çalışma koşullarının düzenlenmesini istiyoruz" dedi.

8 Şubat 2006



Dünya Bankası: Ücretlerin vergi yükünü artık azaltın

Çiğdem TOKER / ANKARA

Dünya Bankası, Türkiye'de ücretlilerin vergi yükünün çok yüksek olduğunu, mevcut vergi yükünün AB ülkeleri arasındaki "en yüksek" oranları içerdiğini bildirdi.

Bankanın Ülke Raporu'nda "Çok düşük maaşla ailelerini geçindirmek zorunda olan ücretliler, çok yüksek vergiler ödemek zorunda kalıyor. Gelecekte, bordro üzerindeki vergilerin kaldırılması, sosyal fayda ve kayıtlı işgücünün artmasına katkıda bulunacaktır" uyarısı yer aldı. Dünya Bankası'nca Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinde "çıpa" olmak üzere hazırlanan Ülke Raporu'nda yapısal reformlara konu bütün alanlar ayrıntılı biçimde incelendi. Bazı önemli başlıklar şöyle:

SAĞLIK HİZMETİ: Türkiye'deki sağlık harcamaları, aynı gelir düzeyine sahip ülkelere göre daha yüksek. Ancak buna karşın sağlık hizmetlerinin yoksul kesimlere ulaştırılmasında önemli hatalar yapılıyor. Sağlık harcamalarında etkinliğin sağlanması gerektiğini ve yoksul kesimler için onlara uygun alternatif kaynaklar geliştirilmesi gerekiyor. Halen uygulanan tıbbi müdahalenin klinik etkinlikleri test edilmiyor.

ENERJİ PAHALI: Türkiye'deki enerji fiyatları, AB ülkelerindeki enerji kullanıcılarına göre daha yüksek. Ab müktesebatı dikkate alındığında, bu durum daha fazla sürdürülemez. Gaz sektöründeki reforma girişimleri doğru yolda ama "ince ayar"a ihtiyaç var.

BÖLGELERARASI FARK: Türkiye'nin en zengin bölgesiyle en yoksul bölgesi arasındaki kişi başına gelir 6.9 kat gibi çok yüksek bir oran. Mevcut bölgesel farklılıklara iç göçün yoğunluğu eklenince, bu ayrılık derinleşiyor. Bölgesel farklılıkların azaltılması için Türkiye, AB'nin ön-üyelik fonlarını kullanmalı.

TELEFON VERGİSİ YÜKSEK: Telekom özelleştirmesi, piyasadaki rekabetin sağlanması açısından önemliydi. Şimdi de özellikle cep telefonu alanındaki aşırı vergilendirmenin düşürülmesi gerekiyor. Bunun, AB'ye üye olmadan önce yapılması gerekiyor. Hükümet özellikle, iletişim sektöründe rekabetin artırılması, tüketiciye daha düşük fiyatlarda mal ve hizmet sunulabilmesi için hayati bir role sahip.

MİLLİ GELİR İÇİN ÜÇ SENARYO: Türkiye'nin AB üyeliği büyüme ve sosyal kalkınmayı hızlandıracak. Güçlü ekonomik politikalar ve yapısal reformların "yolunda gittiği" "temel senaryoya" göre, Türkiye'de kişi başına düşen Milli Gelir, 2015 yılında AB ortalaması olan yüzde 34.2'ye 2015 yılında ulaşacak. Yapısal reformların daha hızlı ve güçlü uygulandığı "Yüksek Senaryo" altında ise, Türkiye'de kişi başına düşen Milli Gelir 2015 yılında, AB ortalamasının yüzde 40.4'üne ulaşır. Ancak Türkiye reform yorgunluğuna kapılır, dış risklere karşı da kırılgan hale gelirse, bu seçenek altındaki "düşük senaryo"da ise AB ile birleşme gerçekleşemeyebilir.

7 Mart 2006



© Copyright 2006 Hürriyet

www.hurriyetkurumsal.com

Maliye bürokratına kıyak zam haberi toplu görüşmelere damgasını vurdu

Enflasyon farkı ödemeleri için bürokratlar bütçe dengelerini öne sürerken, devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin 'söz verdik, arkasındayız' dedi.

Referans'ın manşet haberi, dün memurlarla hükümet arasındaki toplu görüşmelerin ikinci turunun gündemini oluşturdu. "Memura yok dedi, kendi bürokratına kesenin ağzını açtı" başlıklı haber, Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız ve Kamu Emekçileri Konfederasyonu Başkanı (KESK) Başkanı İsmail Hakkı Tombul tarafından gündeme getirildi. İki başkan da, Maliye bürokrasisinin bir yandan memura ek zamma karşı çıkarken, öbür yandan kendilerine yüklü zam yapmasını ve bunu kamuoyundan gizlemesini eleştirdi. Buna cevap veren Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan'ın "Biz çalıştık ve bunu hak ettik. Zaten zam çok az kişiyi ilgilendiriyor. Bu da bütçe dengelerini bozmaz" dediği öğrenildi. Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız "Üst düzey bürokratlara yapılan zam konusunu, 2007 memur zamları görüşülürken ayrıntısıyla gündeme getireceğiz. Bu konu daha çok tartışılır" diye konuştu. Hükümetle memur sendikaları arasında sürdürülen toplu görüşmelerin ikinci turu yaklaşık 3.5 saat sürdü. Toplantıda, sendikacılarla Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan arasındaki enflasyon farkı tartışmaları yaşandığı bildirildi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız "Biz zaten Nisan ayından itibaren verilmesinde ısrarcıyız" derken, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul ise "Yüzde 2.38 yeterli değil. Bizim için nisandan ya da temmuzdan başlaması önemli değil. İlk ve ikinci altı aylar için yüzde 5 istiyoruz" görüşünü savundu. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu ise yüzde 2.38'lik farkın ocak ya da nisandan itibaren verilmesini istediklerini açıkladı.

Bütçenin durumu ortada

Buna karşılık Maliye Bakanlığı Müsteşarı Aktan ise "Nisana kadar verilen zam zaten enflasyonun üzerindeydi. Nisandan sonraki enflasyon artışıyla, nisandan önceki maaş fazlası birbirini telafi ediyor. Dolayısıyla temmuzdan öncesi için enflasyon farkı vermeye gerek yok" görüşünü savundu. Aktan "Sizin istediğiniz ek zammın bütçeye yükü 450-500 trilyonu buluyor. Bütçenin durumu şu anda buna müsait değil" diye konuştu. Bunun üzerine Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin'in, "Öyle olsa da biz kamu çalışanlarına söz verdik. O sözümüzün arkasındayız. Bu enflasyon farkını vereceğiz. Maliye'de bunun için bir kalem yoksa da farklı kalemlerden bunu karşılayacağız" dedi. Enflasyon farkının zamanlaması konusunda bir anlaşmaya varılamaması üzerine Şahin, "Biz temmuzdan itibaren verilmesini istiyoruz. Nisan ayından itibaren verilsin diyenler var. Ne dediği belli olmayanlar var. Dolayısıyla burada anlaşma sağlayamadık. Burada tıkanıp kalmak yerine diğer gündem maddelerine geçelim" dedi. Öte yandan toplantıda ek ödemesi olmayanlara verilen 40 artı 40 YTL'lik ödemenin uygulanmasında yaşanan aksaklıkları tespit etmek amacıyla bir komisyon kurulmasına karar verildi. Buna göre 4'ü kamu işveren kurulu, 4'ü de sendika temsilcilerinden oluşan 8 kişilik komisyon, söz konusu zammı alması gerekirken almayanlar ya da almaması gerekenlerden alanları ve yasada yaşanan sıkıntıları tespit edecek. Komisyon yarından itibaren çalışmaya başlayacak.

Enflasyon farkında ilerleme sağlanamadı

Görüşmeler sonrasında açıklama yapan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, toplu görüşmelerin 3. turunun yapılacağı 22 Ağustos Salı günü 2007 yılında kamu görevlilerine hangi mali ve sosyal hakların verileceğinin görüşüleceğini bildirdi. Toplantının gündem maddeleri arasında en önemli konuyu, memurlara enflasyondan doğan farkların hangi tarihten itibaren geçerli olacağı konusunun oluşturduğunu ifade eden Şahin, kamu işçileriyle ilgili uygulamada olduğu gibi memurlara da farkların 1 Temmuz'dan itibaren ödenmesi konusunda ısrarlı olduklarını bildirdi. Üzerinde uzun süredir çalıştıkları ve 52 kamu ve kurum kuruluşunun görüşlerini aldıkları Kamu Personeli Kanun Taslağı'nı konfederasyonlara vereceklerini belirten Şahin, konfederasyonlardan üye de almak suretiyle üçüncü bir komisyon kurarak bu taslağın Bakanlar Kurulu'nda görüşülmesini ve TBMM'ye sevkini arzu ettiklerini bildirdi. Toplantı sonrasında, KESK'le Türkiye Kamu-Sen arasındaki gerginliğin de sürdüğü dikkat çekerken; KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, "Hükümetle Kamu-Sen'in ortak açıklama yapma tutumu sürerse, Salı günü biz de geniş bir eylem yaparız" diye konuştu.

Görüşmelere ittifak gölgesi

17.08.2006

Onur Bakır

Toplu görüşmelere AKP Hükümeti-Türkiye Kamu-Sen ittifakının gölgesi düştü. Kamu-Sen'i "heyet başkanı" sıfatıyla tek yetkili ilan eden Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, bundan sonra açıklamaları Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız ile yapacaklarını duyurdu. Şahin ile Akyıldız, yüzde 2.38'lik ek zam oranında anlaştıklarını bildirirken, KESK yüzde 10, Memur-Sen ise yüzde 5.3 zam istediklerini açıkladı. Toplu görüşmeye bugün saat 14:00'ten itibaren devam edilecek. Gündem yine ek zam olacak.

Hükümet ile memur sendikaları arasında önceki gün basına kapalı yapılan toplantıda pek çok tartışma yaşandı. Başbakan Yardımcısı Şahin, basına kapalı gerçekleştirilen oturumu, "Ceketlerinizi çıkarın birazdan güreşmeye başlayacağız" sözleri ile açtı. Şahin, "Sendikaları temsilen Bircan Akyıldız, heyetin başkanıdır" diyerek, sendikacıların söz almaları için Akyıldız ile görüşmeleri gerektiğini söyledi.

Talep Akyıldız'dan geldi

Edindiğimiz bilgiye göre Akyıldız, toplu görüşmelerden önce Şahin'i ziyaret ederek, bu yönde bir talepte bulundu. Ancak Memur-Sen ve KESK, toplantıda, "Böyle bir usul yok" diyerek itiraz etti. Sendikacıları bir süre Akyıldız'a yönlendiren Şahin, itirazlar üzerine uygulamadan vazgeçti ve geçen yıllarda olduğu gibi oturumu yönetti. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, bu uygulamayı "Hükümetin Kamu-Sen'i yedeğe alma isteğini açığa vurması ve KESK'e karşı bir manevra" şeklinde değerlendirdi.

Gündem maddelerine geçilmeden önce Kamu-Sen Başkanı Akyıldız, bir sunum yaptı. Akyıldız'ın sunumunun ardından KESK ve Memur-Sen başkanları da sunum yapacaklarını belirtti. Akyıldız ise "Sendika heyetinin başkanı olarak sunum yaptığını, dolayısıyla diğer sendikaların sunum yapmasına gerek olmadığını" ileri sürdü. Akyıldız'ın bu sözleri tartışmalara yol açarken, KESK ve Memur-Sen bu konuda ısrarcı davranarak, sunumlarını yaptılar.

Ek zam tartışması

Ek zam oranının tartışıldığı ilk gün boyunca Şahin, "Temmuz ayından itibaren ödenmek üzere yüzde 2.38 oranında ek zam" önerisinden geri adım atmadı. Yüzde 10 ek zam isteyen KESK bu öneriyi yaklaştımadı. Tombul, ek zammın geriye dönük ocaktan itibaren yüzde 5, temmuzdan itibaren yüzde 5 şeklinde yapılabileceğini söyledi. Görüşmeler öncesinde yüzde 10 ek zam isteyen Memur-Sen ise, "Ocak ayından başlasın. Her ayın enflasyonu oranında zam yapılınsın" önerisini getirdi. Memur-Sen'in önerisine göre zam oranı artarak, yüzde 5.3'e ulaşıyor. Toplu görüşmeler öncesinde "kayıplar telafi edilmeli" diyen ancak ek zam oranı konusunda herhangi bir oran açıklamayan Kamu-Sen, yüzde 2.38 oranını kabul ederken, zam tarihine karşı çıktı. Kamu-Sen Başkanı Akyıldız, önce ek zammın geriye dönük ocak ayından itibaren yapılması önerisini getirdi, ardından da önerisini "Ek zam kayıpların başladığı nisan ayından itibaren ödensin" şeklinde değiştirdi.

Ek zam tartışması sırasında, bir Maliye Bakanlığı yetkilisi, "2005 yılı toplu görüşme mutabakatında enflasyon farkı verileceğine dair bir hüküm yoktu. Bu nereden çıktı? Ama siyaseten verilmesini isteyebilirsiniz Sayın Bakanım" dedi. KESK Başkanı Tombul ise 2005 görüşmelerinde KESK'in mali hükümlere muhalefet şerh düştüğünü hatırlatarak, "Talebimiz meşrudur" dedi.

Olmayan uzlaşma açıklandı

Daha önceki yıllarda, konfederasyon başkanları toplantılarının ardından tek tek açıklama yaparken, bu sene bir ilk gerçekleşti. KESK ile Memur-Sen ayrı ayrı açıklamalar yaparken, Başbakan Yardımcısı Şahin ile Kamu-Sen Başkanı Akyıldız, kameraların karşısına birlikte geçti. Şahin kendisinin Kamu İşveren Kurulu Başkanı, Akyıldız'ın ise sendikal heyetin başkanı olduğunu belirterek, "Bundan dolayı açıklamaları birlikte yapmaya karar verdik" dedi.

Çalışanların yüzde 44'ü asgari ücretli

ANKARA (ANKA)

18.06.2006

SSK'ya kayıtlı toplam 6 milyon 918 bin sigortalının yüzde 44'üne denk gelen 3 milyon 42 bininin asgari ücret düzeyinde ücret aldığı belirlendi.

SSK, 2005 yılı eylül ayı aylık prim ve hizmet belgelerinden düzenlenen kazançların sektörler, cinsiyet ve prim ödeme gün sayılarına göre dağılımını açıkladı.

Buna göre, Türkiye'de 2005 yılı eylül ayı itibarıyla SSK'ya kayıtlı olarak istihdam edilenlerin sayısı bir önceki yıla göre yüzde 11.9 oranında artarak 6 milyon 918 bin 605'e ulaştı.



Çalışanların yüzde 44'üne denk gelen 3 milyon 42 bin 396'sının primlerinin asgari ücret üzerinden, yüzde 3.4'üne denk gelen 238 bin 603'ünün ise SSK prim tavanının tavan üzerinden yatırıldığı belirlendi.

2004 yılında ise istihdam edilen toplam 6 milyon 181 bin 251 kişinin yüzde 43.6'sına denk gelen 2 milyon 696 bin 627'sinin primlerinin asgari ücret üzerinden yatırıldığı belirlendi.

2004 yılında primleri tavandan yatırılanların toplama oranı yine yüzde 3.4'lük oranla 208 bin 109 kişi olarak belirlenmişti.

ÖZEL SEKTÖR ASGARİ ÜCRETİ ÇALIŞTIRMAYI SEVİYOR

Geçen yıl primleri brüt 488.70 YTL olan asgari ücret üzerinden yatırılan toplam 3 milyon 42 bin 396 kişinin 3 milyon 8 bin 771'inin özel sektörde çalıştığı belirlendi.

Bunların 560 bin 867'sini kadınlar, 2 milyon 447 bin 904'ünü ise erkekler oluşturuyor. Primleri asgari ücret üzerinden yatırılanların 33 bin 625'i ise kamu sektöründe çalışıyor. Bunların da 6 bin 787'sini kadınlar, 26 bin 838'ini ise erkekler oluşturuyor.

Primleri brüt 489 YTL'yle 930 YTL arasında bir ücret üzerinden ödenenlerin ise toplam çalışanların yüzde 33.9'unu oluşturdu. Söz konusu basamaktan prim yatıran toplam 2 milyon 345 bin 237 kişinin 2 milyon 215 bin 526'sı özel, 129 bin 711'i ise kamu sektöründe çalışıyor.

Primleri brüt 930.3 YTL'yle brüt 1560 YTL'lik ücret üzerinden yatırılan toplam 677 bin 883 kişi ise toplam sigortalıların 9.8'ine denk geliyor. Bunların 518 bin 367'si özel, 159 bin 516'sı ise kamu sektöründe istihdam ediliyor.

SSK'ya brüt 1560.3 YTL'yle 2100 YTL üzerinden prim yatırılan çalışanların sayısı ise toplamın yüzde 4'ünü oluşturuyor. Primleri söz konusu aralıktan yatırılan 274 bin 394 kişinin 145 bin 388'i kamu, 129 bin 6'sı ise özel sektörde çalışıyor.

Primlerini brüt 2100.3 YTL'yle 2730 YTL arasındaki kazanç aralığından yatırılan çalışanların toplam çalışanlara oranı ise yüzde 2.5 düzeyinde bulunuyor. Bunların 109 bin 94'ü özel, 67 bin 248'i ise kamu sektöründe istihdam ediliyor.

SSK'ya 2730.3 YTL'yle 3176.4 YTL arasında prim yatıranların sayısı ise 97 bin 276 kişi olarak belirlendi. B unların toplam sigortalı sayısına oranı yüzde 1.4 düzeyinde bulunuyor. Söz konusu sigortalıların 54 bin 120'si özel, 43 bin 156'sı ise kamu sektöründe çalışıyor.

TAVANDAN YATIRANLARIN ORANI YÜZDE 3.4

SSK'ya tavandan prim ödeyenler ise toplam sigortalıların sadece yüzde 3.4'ünü oluşturuyor. Primleri tavandan yatırılan 238 bin 603 kişinin 153 bin 166 bin 689'u özel, 71 bin 914'ü ise kamu sektöründe bulunuyor.

EVRENSEL 24.05.2004

Yaşamı kim belirleyecek?

Serdar Derventli

“Nasıl bir yaşam istiyoruz, çalışmak için mi yaşayacağız yoksa daha iyi yaşamak için mi çalışacağız?” 20 yıl önce Almanya’da bu soruyu kendilerine soran işçiler 35 saatlik iş haftası için mücadele ettiler ve kazandılar. Şimdi ise bu haklar işçilerin ellerinden birer birer alınıyor. Prof. Dr. Ingrid Kurz-Scherf, Türkiye için de oldukça yakıcı olan haftalık çalışma süresini “Bunları belirleyenler yaşamın kendisini de belirler” sözleriyle değerlendiriyor. Almanya’da işçilerin 35 saatlik iş haftası mücadelesine aktif olarak destek veren Kurz-Scherf ile mücadelenin nasıl başarıya ulaştığını ve bugün yaşanan saldırıların neden püskürtülemediğini konuştuk.

- 35 saatlik iş haftası talebi nasıl gündeme gelmişti?

20 yıl önce acil olarak gündeme gelmesi, giderek artan kitlesel işsizlikle ilgili. Ama talep sadece işsizliğe karşı mücadeleyi içermiyordu. Aynı zamanda yaşamı ve toplumu yeniden düzenlemeyi içeriyordu.

- Talebin gündeme geldiği dönem, Almanya’da “toplumsal ahlaki değerlerin dönüşümü süreci” başlatma iddiasında olan Kohl hükümetinin ilk yıllarına denk geliyordu. Bu tutum grev hareketine nasıl yansdı?

35 saat talebi öncelikle işçiler ve patronlar arasındaki bir sorundu, yani TİS talebiydi. Ancak bu talebin Kohl’un “toplumsal ahlaki değerlerin dönüşüm” hedefi ile kesişmesi, talebi düşünüldüğünden daha politik hale getiriyordu. İngiltere’de Margret Thatcher ve ABD’deki Ronald Reagan’ın gittikleri yola Almanya’nın gitmemesinin, daha doğru gidememesinin 35 saatlik iş haftası hareketinin gelişmesiyle bağlantılı olduğunu düşünüyorum.

- Grev sürecinde halktan ve entelektüel çevrelerden de destek geldi. Sosyal bir hareket oluşmuştu. Bunun gelişimi nasıl gerçekleşti?

Sorun sadece günde kaç saat çalışmak gerekir ile sınırlı değil. Aynı zamanda “İşin yaşamdaki yeri nedir, ne olmalıdır?” sorusunu da beraberinde getirecektir. Diğer yandan “Çalışmanın anlamı nedir, bu sadece ekonomik gelişmeye katkı mı sunmaktır yoksa yaşamı daha yaşanabilir hale getirmek için mi çalışmak lazım?” Bu sorular çerçevesinde geniş bir sosyal hareketin girişimi olduğunu söyleyebiliriz. Entelektüellerden, spor kulüplerine; sanatçılardan değişik partilerin temsilcilerine kadar çok geniş bir çevre bu sorunları gündemine aldı ve bu hareketin bir parçası oldu.

- *Yazılarınızda, konuşmalarınızda “Zaman kime aittir” sorusunu sık gündeme getirmenizin nedenini açıklar mısınız?*

Karl Marx’ın 8 saatlik işgünü talebiyle ilgili ünlü bir sözü var. Marx bu talebin emeğin mantığının sermayenin mantığı üzerindeki ilk zaferi olduğunu söyler. Örneğin sendikalar, son yıllarda olduğu gibi, sadece daha fazla ücret talebini öne sürerlerse o zaman bunların emeğin mantığını temsil ettikleri söylenemez. Bence zaman sorununun politikleştirilmesi sayesinde sorunun toplumsal yanı daha net anlaşılacaktır.

- *Bir toplantınızda, “35 saatlik iş mücadelesi kimin nerde, hangi safta olduğunu tam gösterdi” demiştiniz?*

Burada da bir saflaşma, cepheleşme yaşanıyordu. Hükümet çok açık bir biçimde sermayenin yanında tutum almıştı. Bilimciler, entelektüeller, sanatçılar, onlarca toplumsal kurum ve kuruluş tercihlerini yaptılar. Kimileri yaşamın iyileşmesinden, toplumun ilerlemesinden yana kimileri ise sermayenin yanında ekonominin gelişmesinden yana tutum aldılar.

- *Birçok insan geriye dönüp baktığında “o zaman her şey daha kolaydı bugün her şey çok zor” diyor ve bunu harekete geçmemenin gerekçesi olarak gösteriyor?*

Sonuçta o dönemki koşullar da çok ağırdı. Mesela halkın önemli bir bölümü Kohl’u seçmişti. Yani politik tutum olarak sanıldığı kadar ileriye dönük güçlü bir akım baştan itibaren yoktu. 35 saati talep edenler farklı bir politika içinde mücadele ediyorlardı, ama seçimlerde bu politikaların karşısında olanlar seçildi. Bir bütün olarak basında ve genel kamuoyundaki hakim güçlerin son derece düşmanca tutumuyla karşı karşıyaydık. Önemli bir fark sendikaların bu mücadeleye çok uzun süre hazırlanmalarında ve hareketi politikleştirmelerinde yatıyordu.

- *Bugün için ne gibi önerileriniz var?*

Bence önemli olan sendikaların ve sosyal hareketin çalışma süreleriyle ilgili taleplerini yeniden politikleştirmeleri sorunudur. Aksi takdirde işsizliğe karşı etkili bir mücadele örgütleneceğini sanmıyorum. Nasıl bir yaşam istiyoruz, çalışmak için mi yaşayacağız yoksa daha iyi yaşamak için mi çalışacağız ve çalışma zamanımızı kim belirleyecek? Sonuçta bunu belirleyen, yaşamın kendisini de belirliyor.

Başesgioğlu: İstihdamda maliyet düşüren paket sonbahara hazır

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, SSK primlerinde indirim, zorunlu istihdam ve işsizlik sigortası sisteminde değişiklik öngören yeni istihdam paketinin sonbahara kadar yetiştirileceğini açıkladı. Bu tarihten sonra da konunun ilgili taraflarla tartışılacağını vurgulayan Başesgioğlu, "TBMM açıldıktan sonra da gerekli alanlarda, gerekirse yasal düzenlemeler yapılır" dedi. Hazırladıkları pakette sadece SSK primleri indirimlerinin bulunmadığını kaydeden Başesgioğlu, "İşgücü maliyetlerini düşürmeye dönük diğer enstrümanlar da devreye girecek" diye konuştu.

Başesgioğlu, uzun süredir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın koordinatörlüğünde Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Hazine'nin işgücü piyasalarının tümüne dönük ortak bir çalışmayı yürüttüğünü belirtti. Bu çalışmayı sonbahara kadar toparlamak istediklerini vurgulayan Başesgioğlu, "İşsizlik Sigortası Fonu, SSK primleri, zorunlu istihdama dönük" yeni düzenlemeler içeren paketin netleşmesinin ardından, konunun sosyal taraflarla tartışmaya açılacağını kaydetti. TBMM açıldıktan sonra da gerekli yasal düzenlemelerin yapılacağını söyleyen Başesgioğlu, şöyle devam etti:

"SSK primlerinin indirimi konusunda gelir gider dengesini iyi kurmak gerekiyor. Bir puanlık SSK primi indiriminin 500-600 milyon YTL'lik maliyeti çıkıyor. Birdenbire 10 puanlık prim indirimi söz konusu olmaz. Kaldı ki 1 puanlık indirim işverenler için hiçbir şey ifade etmez. Çıkan maliyeti de yerine koyamadığınız takdirde Hazine'den finanse etmelisiniz. Bu da sosyal güvenlik açığı denilen konuyu ortaya çıkarıyor. Toplam işgücü maliyetlerinin düşürülmesi için birkaç enstrüman kullanılacak. Sadece SSK primi söz konusu olmayacak. Hükümlü, özrürlü istihdam edilmesini öngören zorunlu istihdam düzenlemesine bakılacak. Bunun yanı sıra çalışan sayısı belli bir rakamı aşan işletmelerde spor tesisi kurulması, kreş kurulması gibi yükümlülükler var. Tüm bu konuları değerlendirmeye aldık."

Çalışmalar mayısta başlatıldı

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın talimatları doğrultusunda başlatılan istihdam çalışmaları, nisan ayında yapılan bir zirvede de bakanlar tarafından ele alınmıştı. Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun, Devlet Bakanı Ali Babacan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu ve ilgili bürokratların katıldığı toplantıda, konuyla ilgili çalışmaların haziran ayına kadar netleştirilmesi ve haziran ayı içinde bakanların tekrar bir araya gelmesi benimsenmişti. Bu kapsamda,

kıdem tazminatı fonunun kurulması ve bu fona işsizlik sigortası ve SSK primlerinden aktarım yapılması tartışılmış; çalışan sayısı 50 ve 50'yi geçen işyerlerinde zorunlu istihdam kapsamında alınacak eleman sayısında da sınırlamaya gidilmesi gündeme gelmişti. Ancak IMF'nin sıkı mali disiplin yönündeki uyarılarının ardından; ilgili düzenlemelerin 2007 yılına bırakılması benimsenmişti.

'Meslek liselilere SSK prim desteği, sorunu çözmez'

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Başesgioğlu, İstanbul Ticaret Odası'nın gündeme getirdiği ve istihdam edilen meslek liselilerin SSK primlerinin Hazine tarafından karşılanması önerisine ise temkinli yaklaştı. Bu konuda spesifik tek bir önerinin çözüm sağlamayacağını vurgulayan Başesgioğlu, "Sadece meslek liselilerin primlerinin devlet tarafından karşılanması, beklentileri karşılamaz. Bu, ancak bir enstrüman olabilir" dedi. Konunun bütüncül bir yaklaşımla ele alınması gerektiğini vurgulayan Başesgioğlu, "Mesleki eğitim, istihdam piyasaları içinde önemli bir konu niteliğinde bulunuyor ve bizim hazırladığımız istihdam paketinde, mesleki eğitim konusu da ele alınacak" diye konuştu.

İstihdam paketinde neler var?

Uzun süredir çalışmaları devam eden istihdam paketinde, kıdem tazminatı fonu, zorunlu istihdam, işsizlik sigortası fonu ve SSK primlerinde indirim konuları yer alıyor. Bu alanlardaki tartışmalar da şu konularda yoğunlaşıyor:

* Kıdem tazminatı fonu: Uzun süredir gündemde olan çalışmalara göre, kıdem tazminatı için fon kurulması öngörülüyor. Bu fon için işverenden yüzde 3 pay alınması, SSK primlerinden 2 puanın fona yönlendirilmesi, işsizlik sigortası fonu için işverenin verdiği katkı payından 1 puanın da fona kaydırılması tartışılıyor. Böylelikle fonun aktüaryel dengesinin korunması amaçlanıyor.

* Zorunlu istihdama rötüş: Çalışanı 50 kişiyi aşan işyerlerinde bir hükümlü, bir terör mağduru, bir özrürlü

alıştırma zorunluluğunun, 2 kişiye indirilmesi de seçenekler arasında bulunuyor. Bu yolla eski hükümlü veya terör mağduru alıştırma zorunluluğunun kaldırılması gündeme gelecek. Özürlü çalıştırmada ise, esnek düzenlemeler söz konusu olabilecek.

* SSK primlerinde indirim: Ekonomi st yönetiminin kayıt dışı istihdamda azalma olması koşuluyla kabul ettiği plana göre, 2008'den itibaren SSK primlerinin kademeli olarak 10 puan indirilmesi öngörülüyor. Bu yolla 2008'den 2013 yılına kadar aşamalı olarak prim yükü 10 puan inerken, istihdam vergilerinde ise bir değişiklik yapılmaması planlanıyor.

Memur-Sen: Kamu-Sen'in amirlik yapma kaprisi var

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, toplu görüşmelerin, "Türkiye Kamu-Sen'in diğer sendikalara amirlik yapma sevdası ve kaprisiyle başladığını" söyleyerek, "Kusura bakmasınlar, kimseden emir almayız, kimsenin izni dahilinde konuşmayız" dedi. Aksu başkanlığındaki Memur-Sen heyeti, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ı ziyaret etti. Aksu, Türk-İş Genel Merkezindeki ziyaretin ardından yaptığı açıklamada, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in kendisinin Kamu İşveren Kurulu Başkanı, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız'ın ise kamu çalışanlarının sendika ve konfederasyonlarından kurulu heyetin başkanı olduğunu ve bundan sonra basın açıklamasını birlikte yapmaya karar verdiklerini söylediğini hatırlatarak, "Kendilerine hayırlı olsun diyorum. Bu mutabakat mübarek olsun" dedi. Hükümetin, memur maaşlarının enflasyondan kaynaklanan yüzde 2,38 oranındaki kaybı ödeyeceğini açıklamasının memnuniyet verici olduğunu belirten Aksu, şöyle devam etti: "Bu konuda diğer iki konfederasyondan farklı düşünüyoruz. Verilen zamdır, enflasyon oranı değildir. Bu itibarla yüzde 2,5 üzerine konulacak yüzde 2,38'in Ocak ayı itibarıyla, eşel mobil sistemine göre hesaplanarak, her ay itibarıyla maaşlara yansıtılmasını talep ediyoruz." Türk-İş Genel Başkanı Kılıç da memur sendikalarının mücadelesini çalışanların ortak mücadelesi olarak gördüklerini ve kendilerini desteklediklerini söyledi.

'Topluguşmede biz de olmalıyız'



ÇİLEM KAYA ANKARA

Sözleşmeli öğretmenler, hükümetle kamu çalışanı sendikaları arasında devam etmekte olan toplu görüşmelerde kendilerinin de muhatap alınmasını istediler.

Güvenpark'ta toplanan sözleşmeli öğretmenler, "güvenceli iş, insanca yaşam", "iş güvencesiz çalıştırılmaya hayır" sloganları atarak Başbakanlık binasına yürüdüler. Kadrolu olarak çalışmak istediklerini söyleyen öğretmenler, eylemleri sırasında sözleşmelerini de yaktılar. **öğretmenler, taleplerini şöyle sıraladı:**

» Kamuda çalışan 163 bin geçici işçinin kadroya geçirilmesi yolunda yapılan çalışmaya sözleşmeli öğretmenler de dahil edilmeli

» Fen-Edebiyat fakültelerine de ücretsiz formasyon verilmeli

» Mesleki ve teknik eğitim mezunlarına kadrolar açılmalı

» Okul öncesi eğitime önem verilmeli » Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) kaldırılmalı

» Dershanelerde çalışan binlerce öğretmene iş güvencesi sağlanmalı

» Tüm öğretmenler tek çatı altında toplanmalı.

Birgün 15/08/2006

'Hükümet çalışana tahammülsüz'

NECLA DULKADIROGLU -ÇİLEM KAYA ANKARA

İki milyon kamu emekçisini ilgilendiren toplugörüşmelere dün başlarken, en büyük konfederasyonlardan Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu'nu (KESK) heyetinin görüşmelere katılması engellenmek istendi. Başbakanlık'ta yapılan toplantı öncesinde bir basın açıklaması yapan KESK, Kamu-Sen ve Memur-Sen üyelerinin sözlü saldırısına uğradı ve çatışmaya dönüşen olaya polis müdahale etti. Açıklamalarının ardından görüşmelere girişte bir gerginlik yaşandı.

Başbakanlıkta saat 10.30'da yapılması planlanan toplu görüşme pazarlıkları iki saat gecikmeli başladı. KESK Başkanı Tombul'un Başbakanlıkta yapılacak toplantıya katılımı öncesinde konfederasyon üyeleri yürüyüş yaptı. Başbakanlık yakınlarında Saraçhane Par-kı'nda toplanan üye ve yöneticiler görüşme öncesi polis tarafından bir süre bu parkta bekletildi. KESK üyeleri nin basın açıklaması sırasında, diğer sendika üyelerinin sözlü tacizine uğradı. Karşılıklı sloganlarla ortamın gerilmesi üzerine polis müdahale etti.

KESK Başkanı Tombul, toplu görüşmeleri "orta oyununa" benzeterek "Hükümet, 'siz ne söylerseniz söyleyin, son söz bizim' tavrını koruyor. Toplu görüşmelerin temelini de bu görüş oluşturuyor. Biz toplu görüşme değil toplu sözleşme istiyoruz" dedi.

Hükümetin görüşmelere konfederasyonlardan belli sayıda üyenin katılmasıyla ilgili sınırlaması nedeniyle kontenjanın 5'e düşürülmesine rağmen KESK toplantıya daha önce bildirdiği gibi 9 kişiyle katılmak istedi.

HÜKÜMET SÖZÜNÜ TUTMADI

Başbakanlık'ta KESK üyelerine giriş kartı verilmedi. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Başbakanlık önünde bir basın açıklaması yaparak, "Kaç kişiyle katılacağımızı bildirdik. Şahin, KESK'in 'istediği sayıda geleceğim' dediğini söylüyor. Orada 3 kişi ile de 10 kişi ile de bulunabilirsin. KESK'e karşı tahammülsüzlük söz konusu. Hiç kimse KESK'ten belirlenen şablona uymasını beklemesin. Bugüne kadar uymadı, uymayacak" dedi.

Hükümetle geçen yıl imzalanan anlaşmayı anımsatan Tombul, "Hükümet bu mutabakata bağlı kalmadı. Kamu çalışanlarının mali hakları ilk 5 ayda eridi. Mutabakata varan konfederasyonlar ise kendi yerlerini korumak ve Hükümet'in ekmeğine yağ sürmek için imza attı" dedi.

KESK'in talepleri arasında, 2006 hesabının önceden kapatılması olduğunu ve buna karşılık Hükümetin yüzde 2.4 'lük enflasyon farkı vereceğini açıkladığını anımsatan Tombul, bunun önemli bir adım olduğunu ama asla yeterli olmayacağını dile getirdi. Tombul, taleplerinin arasında çalışma

koşullarının iyileştirilmesi, iş güvencesi sağlanması, eş, çocuk, kira yardımı ve toplu iş sözleşmesinin de bulunduğunu kaydetti.

ŞAHİN: FARKLARI ÖDEYECEĞİZ

Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, memurlara enflasyon farkını ödeme kararlılığında olduklarını söyledi. Şahin, geçen yıl ek ödeme almayan memurlara, bu yılın birinci ve ikinci 6 aylarında 40'ar YTL ödeme yapıldığını anımsattı. Şahin, sendika üyesi memurların üyelik aidatlarının 5 YTL'ye kadar olan kısmının devlet tarafından karşılanmaya başladığını kaydetti. Şahin, KİT personelinin ücret skalasının düzenlendiğini, memurlara hedeflenen enflasyon oranında yüzde 2.5 zam yapıldığını anımsattı. Başbakan Yardımcısı Şahin, şunları söyledi:

"Ancak geçen yıl mutabakat zaptına, (enflasyon yüzde 5'in üzerinde olursa ne olacak) sorusunun cevabını teşkil edecek bir cümle koymamıştık. 2003 yılında enflasyon hedefimiz yüzde 20 iken, yüzde 18.4, 2004'te hedefimiz yüzde 12 iken enflasyon yüzde 9.3 olarak gerçekleşmişti. 2005 yılında da hedefimiz yüzde 8 iken enflasyon yüzde 7.7 olarak gerçekleşmişti. 2006 yılı ile ilgili yüzde 5 enflasyon hedefi özellikle global dalgalanma ve döviz kurlarıyla ilgili gelişen durum karşısında bir miktar yüksek çıktı. Enflasyon ilk 6 ay yüzde 4.88 oldu. İlk 6 ay memur maaşlarına yüzde 2.5 zam vermiştik. Hükümet olarak toplu görüşme masasına, bu aradaki farkı kamu görevlilerine, memurlarımıza ödemenin kararlılığıyla oturuyoruz."

» Çalışana 2.38'lik enflasyon farkı

HÜKÜMET ile kamu çalışanı sendikalarının temsilcileri arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinin ilk günü saat 17.00'de tamamlandı. Görüşmeler sırasında KESK, Kamu Sen ve Memur Sen yetkilileri hükümete yeni toplu sözleşmede yer almasını istedikleri hususları anlattı. Başbakan Yardımcısı Şahin, Temmuz ayındaki yüzde 2.5 zamma ilave olarak, memurlara yüzde 2.38'lik enflasyon zammı yapılması yönünde görüş bildirdi. Sendikaların yetkilileri bu artışın yeterli olmadığını bildirdi, ikinci görüşmeler perşembe günü saat 14:00'te yapılacak.

Evrensel – 09.08.2006

Memur sendikaları görüşmelere hazırlanıyor

Yaklaşık 1.5 milyon memur adına 15 Ağustos'ta hükümetle toplu görüşme masasına oturacak olan Türkiye Kamu-Sen, Memur-Sen ve KESK, memur maaşlarının bin ile bin 50 YTL civarına yükseltilmesini talep edecek. Toplu görüşmelerde, üç konfederasyon da memurlara grev ve toplu iş sözleşmesi haklarının tanınması konusunu gündeme getirecek.

'Kayıpları isteyeceğiz'

Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, yıl sonunda enflasyonun yüzde 14'ün üzerinde çıkacağını söylediğini aktardı. Akyıldız, memurların enflasyon nedeniyle önemli kayıpları olduğunu her şeyden önce memurların bu yılki kayıplarının telafisini isteyeceklerini dile getirdi. Dolaylı vergilerde büyük artış olduğunu ve memurların dolaylı vergiler sebebiyle de büyük kaybı olduğunu ifade eden Akyıldız, bunun masaya getirecekleri bir başka konu olduğunu söyledi.

Maaşı yüksek memurlara düşük, maaşı düşük memurlara ise yüksek zam verilmesi gerektiğini belirten Akyıldız, yüzdelik zammın en düşük ve en yüksek maaşlar arasındaki farkı daha büyük hale getirdiği gerekçesiyle yüzdelik zam istemediklerini dile ifade etti.

Toplusözleşme talebi

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, toplu görüşmelerde öncelikle masaya getirecekleri konunun, memurlara grev ve toplu iş sözleşmesi hakkı verilmesi olacağını belirtti.

Memurlara bu yıl verilen zamların yılın 7 ayında gerçekleşen enflasyonla eridiğini ifade eden Aksu, en düşük memur maaşının bin YTL civarına çıkarılmasını talep edeceklerini bildirdi. Türkiye'de değişik kurumlar arasında çalışan memurlar arasında ciddi ücret farkının bulunduğunu anlatan Aksu, bu konuda adaletin sağlanmasını istedi.

Aksu, toplu görüşmelerde uzlaşmaya varılan konulardan bir bölümünün gereklerinin yapılmadığını kaydetti.

Sözleşmeliye kadro hakkı

Kadınlara yönelik ayrımcı çalışma koşullarının kaldırılmasını ve haftalık çalışma süresinin 35 saate indirilmesini istediklerini anlatan Tombul, kamudaki sözleşmeli personelin kadroya alınmasını talep edeceklerini kaydetti.

Kamu emekçilerine, uluslararası sözleşmelere uygun, toplu pazarlık ve grev hakkının verilmesini isteyeceklerini ifade eden Tombul, kamu emekçilerini olumsuz etkileyecek düşündükleri sosyal güvenlikle ilgili çıkarılan yasaların uygulanmamasını talep edeceklerini dile getirdi.

Evrensel – 15.08.2006

1 milyon kişi İşKUR kuyruğında

İş bulmak amacıyla Türkiye İş Kurumu'na (İşKUR) başvurarak iş bulmayı bekleyen işsizlerin sayısı nisan sonu itibariyle son bir yıllık dönemde yüzde 4 oranında artarak 926 bin 391'e ıktı. Bir işte çalıştığı halde daha iyi koşullarda iş arayanlar eklenince, İşKUR aracılığıyla iş arayanların sayısı 1 milyona yaklaşıyor. İşKUR, nisan ayı istatistik bültenini açıkladı. Buna göre, asgari ücret seviyesinde de olsa ücret aldığı bir işi olmadığı için İşKUR'a başvurarak iş bulmak için bekleyen işsizlerin sayısı Ocak-Nisan 2006 itibariyle geçen yılın aynı dönemine göre arttı. Yüzde 15'lik artış Ocak-nisan döneminde bir iş bulmak amacıyla ilk kez İşKUR'a başvuranların sayısı da bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 15 arttı. Nisan sonu itibariyle İşKUR'a bir iş için başvuranların yüzde 57.26'sına denk gelen 530 bin 432'sinin bir yıldan fazla süredir beklediği belirlendi.

Toplu görüşmeler başlıyor

Hükümet ile kamu çalışanları sendikaları arasında 2006 yılı toplu görüşmeleri bugün başlayacak. Hükümetin düşük zamma razı etmek için yine “kaynak sınırlı” gerekçesine sığınması beklenirken, KESK’in yaptığı araştırmaya göre son 25 yılda üç kat büyüyen ekonomiden aslan payını rantiyeciler alırken, kamu emekçilerinin maaşları son 10 yılda yüzde 10 eridi.

KESK Araştırma Merkezi’nin, resmi verilerden yararlanarak yaptığı araştırma, “mali disiplin, kamu kaynaklarının sınırlı olması, enflasyon hedefi” gibi gerekçelerle kamu çalışanlarına düşük zam vermek isteyen AKP Hükümeti’ne yanıt niteliğinde.

2001-2005 yılları arasında iç borç faizleri için 224 Milyar YTL kaynak ayrılırken, kamu emekçilerine ayrılan kaynak 116 milyar YTL oldu. İç borç faizlerinin kaymağını ise yüzde 80’lik payla, paradan para kazanan büyük sermaye gruplarına ait bankalar aldı. Oysa kamu çalışanlarının ücretleri iç borç faizi oranında artırılsaydı, bugün 773 YTL olan ortalama memur maaşları bin 448 YTL’ye yükselecekti. Ekonomik büyüme maaşlara yansıtılsaydı, ortalama maaş 2 bin 150 YTL olacaktı.

Öte yandan bütçeden iç ve dış borçlara ve borç faizlerine aktarılan kaynak sürekli artarken, yatırıma ve kamu personeline ayrılan pay giderek düştü. İç borç stoku son 10 yılda 6 katına, dış borç stoku ise yaklaşık 2,5 katına çıktı. 1986’da yatırımlara bütçeden yüzde 21,3 pay ayrılırken, bu oran 2006’da yüzde 6,9’a geriledi. AKP’nin hükümete geldiği 2002 yılında Gayri Safi Yurt İçi Hasıla’nın yüzde 2,6’sı yatırım harcamalarına ayrılırken, 2006’ya gelindiğinde bu oran yüzde 30 kayıpla yüzde 2,08’e düştü. 1990’dan 2006’ya kadar geçen dönemde bütçede personele ayrılan pay yarıya yakın azalarak, yüzde 24,3’e geriledi.

Bu arada kamu hizmetleri de giderek küçüldü. 1990’da eğitim harcamalarının bütçe içindeki payı yüzde 18,8 iken, 2006’da bu oran yüzde 12,3 olarak gerçekleşti. 16 yıllık süre zarfında sağlık harcamalarının bütçe içindeki payı da yüzde 4,7’den, yüzde 3,6’ya düştü. İşsizlik ise giderek büyüyen bir başka sorun. 2000’de yüzde 6,5 olan işsizlik oranı bugün yüzde 10,3.

Kim büyüdü?

2006 yılında enflasyonda görülen beklenmedik artış, maaşlardaki erimeyi daha da hızlandıracak. Hükümet, 2006 yılı için kamu çalışanlarının ücretlerine yüzde 5 zam yaptı. Ancak 2006 yılının ilk 6 ayında enflasyon yüzde 5,76 olarak gerçekleşti ve zamlar şimdiden yok oldu. Yıl sonu enflasyonunun ise yüzde 10 ile 12 arasında gerçekleşmesi bekleniyor. Hükümet, 2006’nın ilk 6 ayı için yüzde 2,33 oranında enflasyon farkı ödemeyi planlıyor. Ancak KESK 2006 yılı için toplam yüzde 10 ek zam istiyor. Ek zam konusunun toplu görüşme masasının en hararetli gündemlerinden biri olması bekleniyor.

‘Birinci gündemimiz grev ve toplu sözleşme’

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, bugün başlayacak olan toplu görüşmede birinci gündem maddelerinin grev ve toplu sözleşme hakkı olacağını bildirdi. Aksu, dün sendika başkanlarıyla düzenlediği basın toplantısında taleplerini şöyle sıraladı:

- 4688 sayılı sendika yasası, ILO sözleşmelerine uygun hale getirilmeli,
- 2004 ve 2005 yılı toplu görüşme mutabakat metinleri yerine getirilmeli,
- Aylık, taban aylığı ve kıdem aylığında, TÜİK’in 30 Temmuz 2006 verileri üzerinden 4 kişilik bir ailenin asgari geçim haddi esas alınmalı,
- Kurumlar arası ücret farklılıkları giderilmeli,
- KEY hesaplarının tasfiye edilerek sahiplerine ödenmeli,,
- İkramiye ödenmeyen personele 2 maaş tutarında ikramiye ödenmelidir.

‘TMMOB kamu emekçilerinin yanında’

Türkiye Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) hükümet ve kamu emekçileri arasında 15 Ağustos’ta başlayacak toplu görüşmelerde kamu emekçilerinin yanında olduğunu ifade etti. TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapılan açıklamada TMMOB’un tüm çalışanların “grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı”nı savunduğu belirtilerek, bu şekilde yapılan görüşmelerin “çalışan hakkının ihlali” olarak görüldüğü vurgulandı.

Kamu emekçilerinin 2006 yılı kayıplarının enflasyon, döviz ve faizdeki gelişmelerle, büyüme rakamları dikkate alınarak karşılanması gerektiğinin altını çizen Soğancı, TMMOB’un, çalışanların “grevli, toplu sözleşmeli sendika hakkı” mücadelesinde çalışanlar ve onların örgütleriyle omuz omuza olacağını ifade etti.

2006'nın hesabını kapatalım

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul başkanlığındaki KESK heyeti dün CHP Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Selvi'yi makamında ziyaret etti. Tombul, hükümete "Önce 2006'nın hesabını kapatalım" diye seslenirken, Selvi, kamu emekçilerinin eylemlerine destek vereceklerini söyledi.

Ziyaretin ardından, Tombul ve Selvi ortak bir basın toplantısı düzenledi. KESK Başkanı Tombul, kamu emekçilerinin 2006'da ciddi kayıplara uğradığını kaydederek, grev ve toplu sözleşmenin önünde hukuki bir engel olmamasına rağmen hükümetin "Anayasa değişikliği gerekli" gerekçesini öne sürdüğünü, CHP ve Meclis'te grubu bulunan diğer partileri işaret ettiğini belirtti.

CHP Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Selvi de, hükümetin toplu görüşmeleri kendinden yana olan örgütlenmeleri ve kadrolaştırmayı güçlendirmek için kullanmaması gerektiğini ifade etti. Sendikaların ortak hareket etmesi gerektiğini söyledi.

Bu arada KesK Bursa Şubeler Platformu üyesi kamu emekçileri Fomara Meydanı'nda yaptıkları eylemle toplu görüşmelerde KESK'in taleplerinin kabul edilmesini istediler.

Evrensel – 16.08.2006

Tersane patronlarına tabutlu protesto

Tuzla tersane işçileri, önlemler alınmadığı için yaşanan ölümlü iş kazalarını protesto etti.

Limter-İş Sendikası'nın çağrısıyla Tuzla Gemi önünde toplanan işçiler, "Tersanelerde ölmek istemiyoruz", "İşçiler birleşin ölümleri durdurun", "Artık ölmek istemiyoruz", "Bize güç verin onlara diz çöktürelim" sloganları ile Gemi İnşa Sanayicileri Derneği (GİSBİR) önüne yürüdüler. Değişik tersanelerde 50 gün içinde ölen 5 işçinin sembolik olarak tabutlarını taşıyan işçiler, "Savaşda değil tersanede öldüler" yazılı ve ölenlerinin isimlerinin bulunduğu bir pankart taşıdılar. Tersanelerdeki ölümlerin sorumlusunun patronlar ve devlet büyüklerinin olduğunu belirten işçiler, AKP'nin tersanelerde işçilerin kölelik koşullarında çalışırıldığını, sigortasının yapılmadığını, düşük ücret aldığını, iş güvencelerinin olmadığını bildiğini ancak müdahale etmediğini dile getirdiler.

Burada açıklama yapan Limter-İş Genel Başkanı Cem Dinç, "Bu pankartta isimleri yazanlar sadece bizim bildiklerimiz. Bizim bilemediğimiz, duymadığımız onlarca iş arkadaşımız yaşamını yitirdi. Patronlar naaşlarını bile bizden sakladılar" diye konuştu. İşçilerin sendikalarında örgütlenmeleri durumunda kölelik koşullarının son bulacağını dile getiren Dinç, tabutları bıraktıkları GİSBİR'den hesap sormak için yeniden geleceklerini kaydetti.

Tersane işçileri açıklamaların ardından yanlarında getirdikleri temsili tabutları GİSBİR'in önüne bıraktılar.



<http://www.milliyet.com.tr/2006/08/16/ekonomi/axeko01.html>

Memur 'toplu görüşme'ye gergin başladı

Memurlar ile toplu görüşmenin ilk gününde sendikalar arasında gerginlik yaşandı. KESK, 'heyeti kalabalık' olduğu gerekçesi ile engelle karşılaşıncı protesto etti

ANKARA Milliyet

Memur sendikalarının en düşük maaşının bin YTL'nin üzerinde olması ve enflasyon farklarının ödenmesi talebiyle masaya oturduğu toplu görüşmeler gergin başladı.

Önce Kamu-Sen ve KESK üyeleri arasında arbeye yaşanırken, sonra KESK heyeti görüşmelere katılacak üye sayısının tek taraflı belirlenmesini protesto etti.

KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, "Kuralını tek taraflı hükümetin belirlediği görüşmenin figüranı olmayız" dedi. Türkiye Kamu-Sen başkanlığında yürütülen ve KESK ile Memur-Sen'in de katıldığı görüşmelerin ilk toplantısı dün düzenlendi. Hükümet adına Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in başkanlığındaki Kamu İşveren Kurulu'nun yürüttüğü görüşmelere, Memur-Sen şu anda en düşük 647 YTL olan memur maaşının 1.475 YTL, Kamu-Sen 1.023 YTL, KESK ise 1.050 YTL'ye çıkarılması talebiyle katıldı.

Görüşmenin 6 saat süren ilk turunda sendikalar ve hükümet, memura 2.38'lik enflasyon farkı zammı uygulanmasının hangi aydan itibaren başlayacağına uzlaşamadı.

Sendikaların farkın 1 Ocak 2006'dan itibaren uygulanmasını talep ettiğini belirten Bakan Şahin, "Kamu işçileriyle toplu sözleşme sonucu doğan enflasyon farkının 1 Temmuz'dan itibaren uygulandığını belirttik" dedi. Görüşmeler yarın sürecek.

Şahin: Enflasyon farkını ödeyeceğiz

Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin, hükümet olarak toplu görüşme masasına, oluşan enflasyon farkını memurlara ödemenin kararlılığıyla oturduklarını belirtti. Şahin, şunları kaydetti:

"Geçen yıl mutabakat zaptına, 'enflasyon yüzde 5'in üzerinde olursa ne olacak' sorusunun cevabını koymamıştık.

Çünkü 2004'te hedef yüzde 12 iken enflasyon yüzde 9.3, 2005'te yüzde 8 iken yüzde 7.7 oldu. 2006'da yüzde 5 hedefi global dalgalanmadan etkilenererek yüksek çıktı. İlk 6 ay yüzde 4.88 oldu. İlk 6 ay memur maaşlarına yüzde 2.5 zam vermiştik."

Slogan yarışı

YAZDIR Toplu görüşme öncesinde Başbakanlık önünde buluşan KESK ve Kamu-Sen'liler arasında atılan sloganların ardından gerginlik yaşandı. Kızılay'da toplanan KESK üyeleri toplantı binasına kadar yürüdü. Slogan atan grup, çevik kuvvet polisi tarafından durduruldu. Daha sonra, KESK üyelerinin yanına Abdi İpekçi Parkı'ndan yürüyerek gelen Kamu - Sen üyeleri katıldı. Kamu - Sen üyesi bir grubun, "Kahrolsun PKK" sloganı atması üzerine, KESK üyeleri, "Hoşt hoş köpekler, vatan sizden ne bekler", "Devlet güdümlü sendika istemiyoruz" diyerek karşılık verdi. Birbirlerinin seslerini sloganlarla bastırmaya çalışan iki grup arasında kısa süreli arbede çıktı.

11.08.2006

İşe iade davasını kazanan işçiye tazminat

İşe iade davası açan bir işçimiz davayı kazandı ve işe başlatmazsak daha önce çıkardığımızda ihbar tazminatı ödemediğimizden ihbar ödeyecek miyiz? Ayrıca, kıdem tazminatı da verecek miyiz? Yoksa kötü niyet tazminatı yeterli mi? Ayrıca kişi işe iade davasıyla birlikte alacak davası da açmıştı. Ama işe iadeyle alacak davası bir arada olamayacağından adam ayrı açtı davayı. Sonra işe iadeyi kazandı diye alacak davası düştü. Fakat şimdi biz kötü niyetle boşta geçen süre ücretini ödesek ama ihbar ve eğer kıdem verilecekse bunları ödemesek olur mu? Bir de bu ödemeler için faiz ne zamandan başlayacak? M. Yaşar

İşe iade davası açtığınız işçiyi işe başlatmazsanız mahkemenin devam ettiği dört aylık boşta geçen zaman için ayrıca mahkemenin karar verdiği ve işe başlatmamanız halinde ödeyeceğiniz tazminatı ödeyeceksiniz ve bu her iki ödemenin faiz başlangıcı mahkemenin kararının kesinleştiği günden itibaren başlar. 4857 Sayılı Kanun'un 21'inci maddesi gereğince;

“...Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler.

Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.

İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu süreler için ücret tutarı ayrıca ödenir...”

Yukarıdaki son fıkrada görüleceği üzere işe başlatmamanız halinde daha önce bu işçiye ihbar öneli süresi veya tazminatı vermediyseniz ihbar tazminatı vereceksiniz. Ayrıca işçinin çalışma süresine göre kıdem tazminatı hakkı da var idiyse ve siz ödemediyseniz kıdem tazminatı da ödeyeceksiniz. Kötü niyet tazminatı ise çok farklı bir olay ve burada kötü niyet tazminatı gerekmez. Velhasıl bu işçiyi mahkeme kararına uymayarak işe başlatmazsanız, açıkta geçen dört aylık ücretini, işe başlatmama tazminatını, ihbar ve kıdem tazminatını ödemekle mükellefsiniz.

İşçi, kendi adına işyeri açabilir mi?

Bir işyerinde sigortalı olarak çalışan bir kişi kendi adına işyeri açabilir mi? Sevilay Kayadibi Teşebbüs hürriyetinin var olduğu bir ülkede yaşıyoruz, bazı ülkelerde olduğu gibi kast sistemimiz yok. Bu anlamda, özellikle mahkemelerce yasaklanmış olmamak kaydıyla her vatandaşımız işyeri açabilir. Bu kişinin sigortalı olarak bir başka işyerinde çalışması işyeri açmasına mani değildir. Biliyorsunuz, işyerinde çalışanlar SSK sigortasına, işyeri açanlar (vergi mükellefi olanlar) da Bağ-Kur sigortasına tabi olurlar. Ancak sosyal güvenlik bakımından ülkemizde sosyal güvenliğin tekliği ilkesi uygulandığından, bir işyerinde (mesela fabrikada) sigortalı olarak çalışan birisi, çalışmaya devam ederken işyeri açarsa (vergi mükellefi olursa) önce başlamış ve devam edegelen SSK sigortasına ara verilinceye kadar sonra devreye giren Bağ-Kur sigortalılığı başlamaz ve Bağ-Kur'a prim ödemek zorunda kalmaz. SSK sigortalılığı ilk kesintiye uğradığı anda ise geri planda beklemede olan Bağ-Kur sigortası hemen devreye girer. Bağ-Kur'dan çıkmak için ise bu kere işyerini kapatması (veya başkasına devretmesi) gerekir.

Asgari işçilikte emeklilere ödenen ücret

Sayın Tezel, benim öğrenmek istediğim konu şu: İnşaat işlerinde işçilik tutarı hesaplanırken emekli olup da Sosyal Güvenlik destek primi ödeyerek çalışanlara yapılan bordrolu ödemeler de dikkate alınır mı? Reha Yenisen Beyefendi, asgari işçilik uygulaması gereğince çalışanlara ödenen ücretler dikkate alındığından, çalışanların emekli olup olmamaları önemli değildir. Yani ister normal prim ister sosyal güvenlik destek primine tabi olsun çalışanlara ödenen ücretler asgari işçilik uygulamasından dikkate alınır. Hatta, fatura incelemesi yaptırmak için sigorta müfettişine giderseniz tavanı (sigorta primine esas kazancı) aşan ücretler bile dikkate alınır.

Ali Tezel

aliteznel@aliteznel.com

KESK'ten TTB'ye ziyaret 10.08.2006 Evrensel

Kamu emekçileri ve hükümet arasında 15 Ağustos'ta başlayacak görüşmeler öncesinde Türk Tabipler Birliği'ni (TTB) ziyaret eden KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul bu süreci sağlık emekçilerinin grev ve toplu sözleşme hakkı için mücadele dönemi yapacaklarını belirtti.

Ziyarette konuşan Tombul, bundan önce dört toplu görüşme yapıldığını bunun beşinci toplu görüşme olduğunu belirterek, bundan önceki görüşmelerde hükümetin "Dinlerim ama istediğimi de yaparım" şeklinde hareket ettiğini, ama sağlık emekçilerinin sendikalarıyla ve meslek örgütleriyle birlikte verecekleri mücadele ile bu görüşmelerin eskisi gibi geçmesini önlemek için çalışacaklarını vurguladı.

Tombul, TTB ile daha önce mücadele içerisinde pek çok kez bir arada olduklarını ve bu birlikteliğin süreceğini belirtti. Birçok kamu hizmetinin tasfiye edildiğini vurgulayan Tombul, özellikle "Sağlıkta Dönüşüm" adı altında halkın sağlığının meta haline getirildiğini kaydetti. Toplu görüşme sürecinde sadece çalışanların değil emeklilerin, hakları için de bir mücadele vereceklerini belirten Tombul, sadece KESK'i değil meslek örgütlerini de temsil edeceklerini vurguladı. 15 Ağustos'tan sonra yeni bir mücadele dönemi başlatacaklarını ifade eden Tombul, bu ziyaretin bu anlamda da önemli olduğuna söyledi.

TTB Genel Başkanı Prof. Dr. Gencay Gürsoy, bu ziyaretlerin gelenek haline geldiğini belirterek, bu dönemde sağlık alanında önemli gelişmeler yaşandığını, hükümetin saldırgan politikalarına karşı meslek örgütleri ve sendikaların birlikte hareket etmesi gerektiğini ifade etti.

Hekimlerinde emeklerini satarak yaşamaya çalıştıklarını belirten Gürsoy, enflasyon sonucu sağlık çalışanlarının ücretlerinde meydana gelen erozyondan doktorların da etkilendiğine dikkat çekti. IMF'nin direktifleri sonucu sağlık alanında tasarruf adı altında çok fazla hak gaspını yaşandığını belirten Gürsoy, hükümetin politikalarına karşı yürütülen mücadelenin içinde olacaklarını kaydetti.

Sosyal-Sendikal Haklarda Gerileme Mümkmn

Vatandaşın imrendiği çalışma koşulları, ücretler, sosyal haklar, sendikal kazanımlar, AB sayesinde edinilmiş kazanımlar değildir. Tek tek Avrupa ülkelerinde geniş emekçi kesimlerin sendikal ve siyasal mücadeleleri ile elde ettikleri kazanımlardır.

BİA Haber Merkezi

04/11/2004 [Emre SORKUN](#)

BİA (Ankara) - Ankara Üniversitesi **Siyasal Bilgiler Fakültesi**, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğretim Üyesi **Dr. Seyhan Erdoğan**, Avrupa Birliği'ne geçiş sürecinde sosyal haklarda bir iyileşme beklentisinin yanlış olduğu kanısında.

Dr. Erdoğan, "Müzakere sürecinde tam tersi beklenmelidir. Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinin müzakere sürecinde de sosyal haklarda bir iyileşme olmadığı, tersine gerileme olduğu, konu ile ilgili araştırmalarda altı çizilen bir husustur" diyor.

Son genişleme sürecinde Avrupa Birliği'nin Orta ve Doğu Avrupa ülkelerine önerdiği politikaların **sosyal reformist politikalar değil liberal politikalar ve en başta özelleştirme** olduğuna işaret eden Dr. Erdoğan, "Avrupa Birliği'nin sosyal politika alanındaki müktesebatı Türkiye'nin umduğu gibi geniş bir müktesebat değil" değerlendirmesi yapıyor.

İşçi ve memur sendika Konfederasyonlarının Avrupa Birliği'ne bakışlarını incelediğimizde, ortak bir tavır olarak "sosyal Avrupa" ve "emeğin Avrupa Birliği" ön koşulu ve beklentisi doğrultusunda üyelik sürecini destekleyen bir tutum dikkati çekiyor. Sizce Avrupa Birliği, sendika konfederasyonlarının bu beklentilerini tatmin edebilecek bir oluşum mudur?

Kanımca Avrupa Birliği, sendikaların bu beklentilerini tatmin edebilecek düzeyde bir sosyal boyuta sahip değildir.

Avrupa Birliği bünyesindeki sendikalar da bu kanıdalar ve Avrupa Birliğini, "sosyal Avrupa" olarak algılamıyorlar. Onların algılamalarının ötesinde, sosyal bilimcilerin Avrupa Birliği üzerine yaptıkları incelemelere baktığımız zaman, onların da Avrupa Birliğini, sosyal boyutu ağır basan bir yapı olarak görmediklerini tespit ediyoruz.

Sosyal bilimciler içinde farklı yaklaşımlar var. Bazıları daha şüpheli bir bakışla Avrupa Birliği'nin yeni liberal temeller üzerinde bir ekonomik entegrasyon olduğunu, mevcut yapısı içerisinde ve küreselleşen dünyada, konumu itibarı ile zaten sosyal olamayacak biçimde dizayn edildiğini söylüyorlar. Bir grup sosyal bilimci ise Avrupa Birliği'nin yeni liberal bir entegrasyon süreci olduğunu ve sosyal olmadığını kabul etmekle birlikte, ilerde Avrupa Birliği'nin sosyal boyutunun artırılabilirliğini umuyorlar.

O halde Avrupa Birliği'nin bugün sosyal bir birlik olmadığı yolunda genel bir görüş birliği olduğunu söyleyebiliriz. Geleceğe yönelik olarak ise kesin bir şey söylenemeyeceği kanısındayım. Bırakın sosyal boyutu, Avrupa Birliği'nin ekonomik entegrasyonunun bile gelecekte ne olacağı konusu ancak tarihsel gelişmelerin belirleyeceği bir şey. Ancak bugün kesin olan bir şey vardır, o da Avrupa Birliği'nin sosyal boyutunun zayıf olduğudur.

Türkiye'de, Avrupa Birliği'nin bütünleşme sürecinin niteliği konusunda ayrıntılı bilgi sahibi olmayan vatandaş şöyle düşünüyor: Avrupa Birliği ülkelerinin vatandaşlarının gerek çalışma koşulları ve ücretler gerekse sosyal haklar açısından uzun yıllara dayanan kazanımları var. Dolayısı ile biz de Avrupa Birliği'ne girersek çalışma koşulları, ücretler, sosyal haklar, sendikal haklar açısından onlar gibi olacağız. Oysa vatandaşın imrendiği kazanımlar, Avrupa Birliği sayesinde edinilmiş kazanımlar değildir. Tek tek Avrupa ülkelerinde geniş emekçi kesimlerin sendikal ve siyasal mücadeleleri ile elde ettikleri kazanımlardır. Hatta tam tersi bir durum söz konusudur ve Avrupa Birliği tek tek Avrupa ülkelerindeki sosyal refah uygulamalarını zayıflatan bir etki yaratmaktadır.

1980'li yıllarda, Avrupa sosyal modelinin, Avrupa firmalarının ve Avrupa'da yapılacak mal ve hizmet üretiminin rekabet edebilirliğini, dolayısıyla Avrupa'da istihdam yaratma olanaklarını engellediği öne sürülerek, tek tek Avrupa ülkelerinde, sosyal modelin unsurlarının zayıflatılması yoluna gidilmiştir.

İşgücü piyasalarının esnekleştirilmesi, sosyal korumanın zayıflatılması, yeniden dağıtım mekanizmalarının kaldırılması gibi girişimler, bu sürecin parçaları olmuştur. Bu girişimlerin yaygınlığı ve derinliği de ülkeden ülkeye farklılıklar göstermiştir. Sosyal modelin zayıflaması tek tek Avrupa Birliği ülkelerinde eşitsizliklerin, yoksulluk ve sosyal dışlanmanın artmasına yol açmıştır.

"Emeğin Avrupası" denilen kesimler de zaten bundan, yani Avrupa Birliğinin sosyal Avrupayı zayıflatmasından çok büyük ölçüde şikayetçiler. Hatta bazı örgütlü işçi kesimleri, özellikle kuzey ülkelerindeki bazı sendikalar, bu kaygı ile Avrupa Birliğine karşı çıkmışlardır,

Avrupa Birliğinin kurucu anlaşmalarında imzaları ile Avrupa Birliğinin temellerini oluşturan ülkeler (Almanya, Fransa, İngiltere), aynı zamanda sosyal politika uygulamalarının, sendikacılık hareketinin ideolojik ve teorik anavatanları. Günümüzde bu ülkelerde emeğin konumu Birlik öncesi ile karşılaştırıldığında nasıl bir görünüm sergiliyor? Bütünleme süreci bu ülkelerde, sosyal devlet ve endüstri ilişkileri açısından ne gibi gelişmelere yol açtı?

Özellikle İngiltere'de sendikal hak ve özgürlüklerin, sosyal politika önlemlerinin gerilemesi, Avrupa Birliği süreci ile de bağlantılı olmakla birlikte, esas olarak Thatcherizmle bağlantılı bir süreç. Kıta Avrupası ile ada Avrupası diyebileceğimiz İngiltere açısından böyle bir farklılık var. İngiltere zaten zayıfladığı için, yani büyük ölçüde sosyal ve sendikal haklar açısından Thatcherizm İngiltere'yi çökerttiği için, Avrupa Birliği süreci içerisinde, İngiltere'deki liberal çevreler, kıta Avrupa'sındaki sosyal uygulamaların İngiltere'ye yansımaması için son derece hassas davrandılar. Avrupa Birliğinin sınırlı sosyal önlemlerine bile imza koymak istemediler. Ama zamanla bu durum ortadan kalktı, Bugün, Blair hükümeti de esas itibari ile liberal politikaları uygulayan bir hükümet olarak Avrupa Birliğinin sınırlı sosyal politikaları ile uyum içinde görünüyor.

Bunun dışında şunu da belirtmek gerekir ki tek tek Avrupa ülkelerinde sosyal refah devleti sistemleri kendilerine özgü özellikler taşırlar. Bu açıdan Avrupa Birliği süreci her ülkedeki sosyal kazanımları ve sendikal hakları aynı biçimde etkilemiştir diyemeyiz.

Farklılıklar vardır, ancak genel bir eğilim olarak bahsedersek, özellikle sosyal haklar, yani sağlık, emeklilik, işsizlik sigortası, devletlerin sosyal hizmet ihtiyacı olan kesimlere yaptığı her türlü yardımlar ve yatırımlar vs. gibi sosyal haklar, İngiltere'de çok büyük ölçüde gerilemiştir, Fransa'da gerilemiştir, Almanya'da gerilemiştir, tüm Avrupa Birliği ülkelerinde gerilemiştir diyebiliriz.

Zaten onun içindir ki Avrupa Birliğinin son dönemlerde sosyal politikaya ilişkin geliştirdiği temel araçlar, ayrımcılıkla, sosyal dışlanma ile ve bir anlamda sosyal dışlanmanın ayrılmaz eşi olan yoksullukla, işsizlikle mücadele üzerinde yoğunlaşmıştır. Bütün bu politikalar Avrupa Birliğinin liberal ekonomik bütünleşme sürecinin doğurduğu durumu düzeltmeye yönelik politikalar.

İşsizlik, yoksulluk, sosyal dışlanma, sosyal haklarda gerileme tüm Avrupa Birliği ülkelerinde yaşandığı içindir ki özellikle 1997 Amsterdam Anlaşmasından sonra Avrupa Birliği sosyal dışlanma ve ayrımcılıkla mücadele etmek için bazı politikalar geliştirmeye çabalamaktadır. Ne var ki bu politikalar yani istihdam, işsizlik, yoksulluk ve sosyal dışlanmaya ilişkin AB politikaları gevşek, "yumuşak" denen politikalar. Bu "yumuşak" politikaların AB'de işsizlik, yoksulluk ve sosyal dışlanmayı azaltmakta ne kadar başarılı olabileceği ilerde görülecek.

Ben kişisel olarak, yeni liberalizmin yarattığı yığıntıyı marjinal politikalarla düzeltmenin mümkün olmadığını düşünüyorum. Sosyal ve kamusal olana geri dönüş yapılmadan bu tür politikalarla bir tür düzeltme sağlanabileceğini zannetmiyorum.

Avrupa Birliğinin son genişleme sürecinde birliğe yeni katılan ülkeler açısından, üyeliğin sosyal haklara ve endüstri ilişkilerine etkisi sizce nelerdir?

Avrupa Birliğinin birkaç tane genişleme süreci var, son genişleme sürecini ele alırsak. Son genişleme sürecinde Kıbrıs'ı ve Malta'yı ayırırsak, esas genişleme olarak, eski sosyalist ülkelerin katılımından bahsediyoruz.

Son genişleme süreci, Birliğe üye olmanın ötesinde bu ülkelerde eski sosyalist sistemin çökmesini ve "geçiş ekonomileri" adı altında, kapitalizme geçiş sürecini ifade eder. Bu süreç içerisinde bu ülkelerdeki çalışan geniş kesimler, istihdam, sosyal haklar, çalışma koşulları ve genel olarak toplumdaki sosyal düzeyleri açısından çok büyük sıkıntılara girmişlerdir.

Dolayısı ile Avrupa Birliği süreci dışında, bu ülkelerde kapitalizme "geçiş" süreci, işsizlik ve yoksulluğun yanı sıra fuhuş, uyuşturucu ticareti, mafyalaşma gibi kötülüklerin de yaygınlaştığı bir süreç olmuştur. Avrupa Birliğine adaylık döneminde Birliğe yeni katılacak olan bu ülkelere kapitalizme "geçişin" tersine politikalar mı önerilmiştir? Hayır, tam tersi Birliğe katılımın ön şartı "kapitalizme geçiş"tir.

Dolayısı ile bu sorunuzda şöyle bir temel gerçekliği görmemiz lazım: Avrupa Birliğinin temel kriterlerinden biri, "işleyen bir serbest piyasa ekonomisine sahip olmak"tır, yani kapitalizme geçmiş olmaktır. Kapitalizme geçiş, bu devletler için Avrupa Birliğine katılımın ön şartıdır.

O halde Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinde kapitalizme geçişin Avrupa Birliğine katılımın en temel ön koşulu olduğunu belirledikten sonra şu soruyu sormak gerekir: Bu ülkeler Avrupa Birliğine üyelik sürecinde Avrupa Birliğinin sosyal reformist telkinleri ile mi karşı karşıya kalmışlardır?

Genişleme sürecinde Avrupa Birliğinin bu ülkelere önerdiği politikalar sosyal reformist politikalar değil liberal politikalar ve en başta özelleştirmedir. Bu özelleştirmenin içerisinde sosyal yönden de özelleştirme, yani sağlıkta, sosyal güvenlik sisteminde özelleştirme de yer almaktadır. Sosyal güvenlik sistemlerini özelleştirmeyi öngören bir genişlemenin, bu ülkelere "sosyal" bir yönelim getirmeyeceğini, yani sosyal hakları genişletmeyeceğini kabul etmek gerekir.

Türkiye'nin katılım sürecinde çalışma yaşamının gündeminde nasıl gelişmeler yer alacak? Avrupa Birliğine üyelik sürecinde, sendikaların beklentisi doğrultusunda bir iyileşme gözlemlenebilecek mi? Özellikle memur sendikalarının toplu sözleşme hakkı ve grev hakkı ile ilgili olarak bu süreç çerçevesinde olumlu gelişmeler olabilir mi?

Kısa sürede bu soruların kapsamlı bir şekilde yanıtlamak olanaksız ama şunu söyleyebilirim, sosyal haklar açısından ele alalım: Avrupa Birliğinin sosyal politika alanındaki müktesebatı Türkiye'nin umduğu gibi geniş bir müktesebat değil. Avrupa'nın sosyal müktesebatı iş gücünün serbest dolaşımını sağlamaya yönelik konularda, eşitlik konularında, işçi sağlığı iş güvenliği konularında yoğunlaşmış bulunuyor.

Endüstri ilişkilerine ilişkin Avrupa İşyeri Konseyleri ve Avrupa Şirket Statüsü gibi, bir iki tane düzenleme var. Ancak, müktesebat içinde bir Avrupa işsizlik sigortası, Avrupa asgari ücreti, Avrupa Birliği sosyal güvenlik sistemi, Avrupa Birliği emekliliği, Avrupa Birliği sağlık sistemi vb. yok. Avrupa Birliğinin yarattığı işsizlik, yoksulluk ve sosyal dışlanmaya karşı düzeltme politikaları da bağlayıcılığı olmayan girişimler niteliğinde.

Dolayısı ile müzakere sürecinde sosyal haklarda bir iyileşme beklentisinin yanlış olduğu kanısındayım. Hatta tam tersi beklenmelidir. Orta ve Doğu Avrupa ülkelerinin müzakere sürecinde de sosyal haklarda bir iyileşme olmadığı tersine gerileme olduğu konu ile ilgili araştırmalarda altı çizilen bir husustur.

Sendikal haklara gelince, son ilerleme raporunda Türkiye'de sendikal hakların iyileştirilmesi gerektiğine dair bir ifade var. Fakat Avrupa Birliğinin kendisinin sendikal haklara ilişkin bir müktesebatı yoktur. Tek tek Avrupa ülkelerinde sendikal hakların düzeyi başka bir şeydir, Avrupa Birliğinde sendikal haklar başka bir şeydir. Bu konu ikincilik ilkesi ile ulusal düzeye bırakılmıştır.

Yeni AB Anayasasında temel sendikal haklar ilkesel olarak tanınmaktadır, ancak ilkesel düzeyde sendikal hakları kabul etmek başka bir şeydir, bu konuda AB düzenlemelerinin olması başka bir şeydir. Yukarda da değindiğimiz gibi sendikal haklar ve özgürlüklere ilişkin düzenlemeler halen AB'nin yetki alanı dışındadır. (ES/YS)

Çalışan da, Sendika da Asgari Ücrete Tepkili

Asgari ücretle çalışan Sadık Hasırcı "Bu maaşla geçinmek imkansız" diyerek yüzde 8,6'lık artışı az bulduğunu belirtti. EMEP "Asgari Ücret Tespit Komisyonu tekrar toplansın" dedi. Sendikalar da karara tepkili.

BİA Haber Merkezi

22/12/2005 [Emine ÖZCAN](#)

BİA (İstanbul) - Asgari ücret, son beş yılın en düşük artış oranıyla, net 380 YTL oldu.

Kapıcı **Sadık Hasırcı** "Ay sonunu getiremiyoruz. Hiçbir şekilde geçinmiyoruz. En az 800 YTL olmalıydı" dedi.

Eski asgari ücret, net 350 milyon 153 bin 550 liraydı.

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu(**Hak-İş**), Türkiye İşçi Sendikaları (**Türk-İş**) ile Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**DİSK**) yeni asgari ücrete tepkili.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'ysa, (**TİSK**) toplu iş sözleşmesi uygulayan işletmelerle, uygulamayanlar arasında fark olmasını istiyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu yeni yılda asgari ücretin 16 yaşından büyükler için brüt 531 YTL, net 380,46 YTL, 16 yaşından küçükler için de brüt 450 YTL, net 332,43 YTL olacağını açıkladı.

Hasırcı: Çift maaşla geçinmiyoruz

Geçimini kapıcılık yaparak asgari ücretle sağlayan Hasırcı yüzde 8,6'lık zamma tepkili.

"Eşim de çalışıyor; o da asgari ücret alıyor. İkimizin aldığı maaşlarla bile ayın sonunu kesinlikle getiremiyoruz. Tek maaşla evini geçindirmeye çalışanlar ne yapabilir?"

Hasırcı aylık ev kirası ve mutfak harcamalarının 800 YTL tuttuğunu söyledi. "Asgari ücretle nasıl geçiniyorsunuz?" sorusuna ise "Hiçbir şekilde geçinmiyoruz" cevabını verdi. Hasırcı parasızlık yüzünden sağlık sorunu yaşamaktan korktuklarını, sosyal hiçbir aktiviteye katılmadıklarını belirtti.

"Daha ayın ortasında paramız bitiyor. Ay sonuna kadar çevremizden borç alarak yaşıyoruz. Sadece makarna yiyerek yaşasak bile paramız yetmiyor. Geçim sıkıntısı yaşadığımız için çocuk yapmak istemiyoruz. Çünkü onun masraflarını karşılamayız" dedi.

Hasırcı gıda ihtiyacını semt pazarından, giyim ihtiyacını ise Eminönü'ndeki seyyar satıcılardan yaptığını ifade etti ve ekledi: "Çünkü ihtiyacımızı en ucuz yolla gidermek zorundayız."

EMEP: Sendika Allah'a havale etti

EMEP ise yaptığı açıklamada Türk-İş temsilci **Mustafa Türkel'in** önerdikleri ücretin komisyonca geri çevrilmesine yönelik "[Allaha asgari ücretle çalışanın yardımcısı olsun](#)" sözlerine "Allah'a havale ettiklerine göre asgari ücret, sendika bürokrasisinin de tasası değil" diyerek tepkilerini ifade etti.

Hak-İş: Bu komisyon yapısından farklı bir ücret beklenemezdi

Hak-İş genel başkanı Salim Uslu "Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinde birçok demokratik düzenlemelerde bulunan hükümetin asgari ücretin belirlenmesinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinde aileye göre belirleme kriterine konulan muhalefet şerhini kaldırmamış olmasını anlamakta güçlük çekiyoruz" [dedi](#).

DİSK: Sefaleti kabul etmek anlamına geliyor

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, konuyla ilgili olarak "Bu ücreti kabul etmek sefaleti kabul etmektir" [dedi](#).

Çelebi "Asgari ücretin net olarak belirlenerek, vergi dışı kalması sağlanmalıdır. Birçok gelişmiş ülkede olduğu gibi Türkiye'de de asgari ücret belirlenirken fiyat artışları değil, 'Ücretliler Geçinme Endeksi' göstergelerinden birisi olarak dikkate alınmalıdır" diyerek tepkisini ifade etti.

Türk-İş: Ücret insani yaşam düzeyi sağlamaz

Türk-İş yönetim, yeni asgari ücretle çalışanların işsiz kalmak ya da düşük ücrete razı olmakla karşı karşıya bırakıldıklarını açıkladı. Asgari ücret tespitinde işçilerin ailesiyle birlikte değerlendirilmemesinin yanlış olduğunu vurgulayan Türk-İş, yeni asgari ücretin insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlamaktan uzak olduğunu [savundu](#).

TİSK: Haksız rekabet olmasın

TİSK ise "Toplu iş sözleşmesi uygulayan ve uygulamayan işyerleri için farklı ücret tespiti yapılmazsa haksız rekabet olur" [dedi](#).

BASK: Hiçbir masrafı olmasa bile yine de geçinemez

Bağımsız Kamu Emekçileri Sendikası (BASK) Genel Başkanı Resul Akay "Asgari Ücret Komisyonu yeniden toplanmalı. 380 YTL'lik asgari ücretle bırakın dört kişilik bir aileyi, 1 kişinin bile ihtiyaçlarını karşılaması mümkün değil" dedi. (EÖ/TK)



Tanatar'da direniş sürüyor

Ali Baş

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde Kurulu bulunan Tanatar Kalıp Fabrikası'nda çalışan işçilerden 23'ü Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten atıldılar. "Yeniden yapılanma" bahanesiyle işten atılan işçiler, fabrika önünde direnişlerini sürdürüyorlar. Daha önce atölye olarak faaliyetini sürdüren Tanatar Kalıp'ta, çırak olarak çalışanlar fabrika kurulunca işçi statüsüne geçtiler. Ne zaman sendikaya üye oldular, "Bizim" dedikleri "yuva" saydıkları fabrikada yönetimi tarafından kapının önüne koyuldular. Tanatar Kalıp işçilerinin sendikalaşma mücadelesi 3.5 ay önce başladı. 30 Haziran tarihinde 153 kişinin çalıştığı fabrikada sendikalı üye sayısı 92 kişiye ulaştı. Sendika yöneticileri ve fabrikanın önünde bekleyişlerini sürdüren işçiler, fabrikada çalışan ve sendikalı olan işçilerin her gün "sendikadan istifa" etmesi yönünde baskı gördüğünü dile getiriyorlar.

Tecrübe kazandı

İşten atılan işçilerden Musa Bilge, daha öncede Korel direnişine katılan işçilerden. Bilge, 2001 yılındaki hareketin yeniden başladığını ifade ediyor. "5 yıldır burada çalışıyordum. İşten atılmadan önce 470 YTL ücret alıyordum. Arkadaşlar, böyle bir sendika çalışması başlatmışlar. Biz de katılmamazlık yapamadık. Sendikaya üye olduk. İlk çıkarılanlar arasında yer aldım. İçerden sürekli telefon ediyorlar, sendikadan istifa edersem işe geri alacaklarını söylüyorlar. Teklifi kabul etmedim. Bizlere garanti veriyorlar ama artık inanmıyorum. Zaten yaşlandığımız zaman bizleri burada çalıştırmazlar. İş gücümüz azalınca bizi çalıştırmazlar. Emeklilik şansımız yok. Biz içeri gireceksek sendikayla beraber gireceğiz. Korel'deki direnişten daha başarılı olduğumuzu düşünüyorum. 5 yıl önceki Korel direnişinde acemiydik o yüzden yenildik. Ama şimdi de biz tecrübeliyiz" diyen Bilge, sendikalaşma mücadelesinden vazgeçmeyeceklerini ve kazanacaklarını kaydetti.

Fabrika bizim değilmiş

Tanatar Kalıp'ın henüz atölye olduğu 1989 yılında çırak olarak işe başlayan işçilerden Yalçın Çapan da işten atılmış. 10 yıldır çalıştığını, kendisinin gibi gördüğü fabrikada sendikaya üye olunca işten atılan Çapan, sendikalaşma nedenlerini şöyle anlatıyor; "Fabrikada yaşanan olumsuzluklardan çok etkilendik. Sanayide zor ve ilkel şartlar altında çalışıyorduk. Fabrikada otomasyona geçtik. İnsan gücü azaldı. Biz atölyede 10 kişi çalışırken belki yine fazla kazanmıyorduk ama işçinin değeri vardı. Şimdi bize 'Sokakta geçen herkes senin işini yapar' demeye getiriyorlar. İşsizlik fazla olduğu için böyle diyorlar tabii ki. Bu nedenlerden dolayı sendikaya üye oldum."

Metin Ayaz, 1992 yılında Tanatar Kalıp Fabrikası'nın ortaklarından olan Serkan El'in yanında çırak olarak çalışmaya başlamış.

Atölye zamanında zor günler geçirdiklerini, yoksullukla mücadele ettiklerini Belirten Ayaz; "O zamanlar 10-12 kişi çalışıyorduk. Şu anda fabrikada 150 kişi var. Biz çıraklıktan bu yana aynı yerde çalışıyoruz. Atölye günlerinde şimdiki patronlarımızla abi, kardeş gibi çalışıyorduk. Atölyeye, yeni bir tezgah geldi mi en çok biz sevinirdik. O tezgahlara iyi bakardık. Fabrikaya geçince daha iyi olacağını sanmıştık. Ancak bizim tarafa hiçbir getirisi olmadı" diye konuştu. Ayaz, sendikalaşma ilk ortaya çıktığında patronun tavırlarını sorduğunu, arkadaşlarının yanında olduğunu söyleyince işten atıldığını kaydetti.

Verilen sözler tutulmadı

Bülent Çapan da fabrikada olmadan önce Tanatar Kalıp atölyesinde çalışanlardan. Meslek Lisesi Kalıp bölümünü bitirince Tanatar Kalıp'ta çalışmaya başlamış. "O zamanlar az kişiye idik. İhsan Tanatar döneminde küçük sanayide atölyede bizim durumumuz daha iyiydi. Atölyeden fabrikaya geçince yönetime Serkan El geldi. İşçi maaşlarını düşürdü. Fabrika içinde huzursuzluk başladı. Servis hizmetlerimiz çok kötüydü. Kışın servis aracının içine yağmur ve kar yağıyordu. Suyu arıtmadan içiyorduk. Tuvaletlerdeki sular bile, zaman zaman kesiliyordu, tuvalete gitmememiz için. İşçi sürekli baskı altındaydı. Sürekli kamera ile takip ediliyorduk" diyen Çapan, ekonomik olarak da sorunlar yaşanmaya başlanınca sendikaya üye olduklarını ifade etti. Çapan, işe geri alınmasa da sendika mücadelesini sonuna kadar sürdüreceklerini kaydetti.

"Bizi devamlı eziyorlardı" diyerek sözlerine başlayan Özgür Metin, fabrikanın kendileri sayesinde kurulduğunu, şimdi sendikalı oldukları için işten atıldıklarını ifade etti. Sendikalaşma çalışmasını kırmak için fabrika yöneticilerinin kendi akrabalarını işe aldığını belirten Metin, mücadeleden vazgeçmeyeceklerini söyledi.

İşten atılan işçilerden Engin Şener ise 5 yıldır fabrikada çalışıyor. İşe girdiği zaman ücretlerin, haklarının düzeleceğine dair sözler verdiğini belirten Şener, bu sözlerin hiçbirinin tutulmadığını, bu

nedenle sendikaya üye olduklarını kaydetti. İlk işten atılan işçilerden olan Şener, Tanatar Kalıp'a sendika girmesi için ne gerekiyorsa yapacaklarını kaydetti.

İlk kez ikramiye verdiler

İşten atılan işçilerin direnişi yaklaşık bir aydır sürüyor. Birleşik Metal-İş Sendikası, Çalışma Bakanlığı'ndan yetkinin gelmesini bekliyor. Birleşik Metal-İş Eskişehir Şube Başkanı Bayram Kavak, 30 Haziran tarihinde 92 kişinin sendikalarına üye olduğunu belirterek şöyle konuştu: "Şu anda çoğunluk bizde. Patron sendikadan işçilerin istifa etmesi için ailelerine bile baskı yapıyor. Ancak bu baskılar şu ana kadar sonuçsuz kaldı. Sendikanın adını duyunca ilk kez ikramiye verdiler. İşçilere altın dağıtıp, erzak verdiler. Elbette bunların hepsi sendikadan istifa etsinler diye yapıldı. İşvereni yasalara uymaya çağırıyoruz. Durum sadece bu kadar da değil. Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tüm patronlar da fabrika yönetimine baskı yapıyor. Sendikanın fabrikaya girmemesini istiyorlar." Bayram Kavak, fabrikadaki işçilerin yaklaşık 20-25 tanesinin parmaklarını çalışırken kaybettiğini ancak, işçilerin SSK yerine özel hastanelerde tedavi edildiğine de dikkat çekti. Kavak, işçilerin sendikaya üye olmalarının ardından özel güvenlik görevlilerinin sayısının arttığını da ifade ederek, "Sendikalaşma başlayınca servislere bile güvenlik görevlileri yerleştirdiler. Kendileri de dışarıya çıkınca güvenlik görevlileriyle dolaşıyorlar. Biz sadece işçilerin sendikalı olma haklarının tanınmalarını istiyoruz" dedi.

Evrensel – 08.08.2006

Sendikalaşmaya karşı büyük yalan

Çimse-İş Sendikası'nın örgütlenme çalışmalarını sürdürdüğü Graniser'de patron, sendikanın yetki almasını zora sokmak için, "zarar ettiğini" ileri sürdüğü bazı bölümlerini kapatacağı, buralardaki işçileri çıkaracağı tehdidini savuruyor. Fakat fabrikaya ait ekonomik veriler patronun niyetinin işçilerin sendikalaşma çalışmalarını kırmak olduğunu gözler önüne seriyor.

Rakamlar, Akhisar Organize Sanayi Bölgesi'nde 200 bin metrekare alan üzerine kurulu tesislerde, duvar ve yer karosu, sırlı granit, bordür, dekor, fayans yapıştırıcı, derz dolgu ve inşaat kimyasalları üreten Graniser Granit Seramik Sanayi'nin üretiminin sürekli arttığını, pazarının sürekli genişlediğini gösteriyor.

Türkiye seramik sektörünün yoğunlaştığı Ege Bölgesi'nde 1999 yılında üretime başlayan Graniser, üretime başladığı yıl 1.8 milyon metrekare yıllık üretim ile Türkiye'de 24. sırada yer alırken, bugün ilk 4 üretici arasına girmiş durumda. Dünyada artan sırlı granit talebinin önemli bir miktarını karşılayan Graniser'in, yeni mağaza, fabrika açılışlarıyla yeni yatırımları ekonomik sıkıntı içinde olmadığını gösteriyor.

Yıllık üretiminin yüzde 50'sini İsrail, ABD, Yunanistan, Kanada, İngiltere, Hollanda, Almanya, İrlanda, Belçika, Lüksemburg, Fransa, Romanya, Moldova, Estonya, Yunanistan, İsrail, Rusya, Polonya, Gürcistan, Azerbaycan, Ukrayna, Kazakistan, Güney Afrika, İskandinav ülkeleri ve Suudi Arabistan gibi ülkelere ihraç ediyor.

Graniser, new tech lazerli silindir işleme makinesi ile yurtiçindeki birçok firmaya da servis hizmeti sunuyor. Ayrıca Graniser Avrupa'nın en geniş ve 134 metre boyları ile en uzun jumbo fırınlarına sahip.

Yeni fabrika kuruyor

İç pazar bayilerine ve ihracat limanlarına hızlı taşıma için 64 araçlık taşıma filosu kurmuş, buna ek olarak hammadde taşımacılığı yapmak için, yurtdışından 1.5 milyon Avro değerinde 30 vagon ve 120 konteyner satın alan Graniser yatırımlarını artırmayı sürdürüyor.

Ülke içinde ve dışında yeni yatırımlara yönelen firma, Menemen Serbest Bölgesi'nde toplam 60 milyon Avro'ya mal olacak bir fabrika kuracağını geçtiğimiz ocak ayında açıkladı. Bu yatırımlarıyla ilgili olarak Graniser yetkilisi Kamil Tosun şu açıklamayı yapmıştı: "Bu yatırım için 200 dönüm arazi aldık. Bu fabrikada vitrifiye, teknik granit ve seramik üretimi yapmayı hedefliyoruz. Altyapı projelerimiz tamamlandı, makine yatırımlarımızda ise son aşamaya geldik. Yatırımı 2007'nin ikinci yarısında devreye almayı planlıyoruz."

Graniser'in yurtiçindeki yatırımlarının yanında yurtdışı yatırımlarıyla da gelişen bir firma. Yurtdışı yatırımlarından Kazakistan ve ABD'deki Virginia ve New Jersey'deki yatırımları öne çıkıyor.

Seramik üretimine 1999 yılında başlayan ve 6 yılda üretimini 12 kat artıran Graniser, aldığı ödüller ve yaptığı yatırımlar ile sektöründe zirveyi zorluyor. Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın geleneksel olarak düzenlediği ve en başarılı işadamları ile kuruluşlarının ödüllendirildiği törende Graniser, 3 dalda birden ödüle layık görüldü. En yüksek yatırımı gerçekleştiren firmalar arasında "Altın Plaket" ödülüne sahip olan Graniser ayrıca meslek grubunda "En Fazla Vergi Ödeyen Firma" kategorisinde birincilik, "En Fazla Sınai Mamul İhracatını ve En Fazla İstihdamı Gerçekleştiren Firma" kategorisinde de ikincilik ödüllerinin sahibi oldu.

İşçiye yok

Gelişen, büyüyen ve her geçen gün kârlılığını ve sektöründeki pazar payını artıran Graniser patronu, tüm bu gelişmelere rağmen işçi hakları, iş güvenliği ve sağlığı konularında kötü bir sicile sahip.

Graniser patronu, işçilerin anayasal bir hak olan sendikalaşma haklarını kırmak için, sendikanın yetkisini zora sokmak için, zarar ettiğini savunduğu bazı bölümleri kapatacağını, buralardaki işçileri çıkaracağını dedikodusunu yayıyor. Bahsedilen bölümler kapatılıp, işçilerin sokağa atılması halinde bu sonucun ekonomik gerekçelerden değil, işçilerin giriştiği sendikalaşma mücadelesini engelleme amaçlı olacağı konusunda işçilerden sendikaya yöneticilerine herkes hemfikir...

Köylünün feryadı Meclis'te yankılandı

AKP Hükümeti'nin tarım politikaları, üreticileri bir bir sokağa döküyor. Fındık üreticilerinin Ordu Mitingi'nin yankıları sürerken, Manisa'nın Develi köyünden üreticiler, Ankara'da bir dizi eylem yaptı. Ürünlerini yola dökerek yol kapatan, "kırmızı kart" göstererek hükümeti istifaya çağıran üreticiler, Meclis önünde süpürgelerle hükümeti "süpürdü".

Köylerinin yakınlarında kurulmak istenen çöplüğe karşı yaptıkları eylemlerle dikkat çeken Manisa Saruhan İlçesi Develi köylüleri, bu sefer Ankara yollarına düştü. Bergama köylülerinin sözcüsü Oktay Konyar'ın öncülüğünde dün sabah Ankara'ya gelen üreticiler, Ankara polisini atlatarak, Meclis'e 500 metre mesafedeki Orman Bakanlığı önünde eylem yaptı. Ürünlerini yola döken üreticiler, Atatürk Bulvarı'nı bir süre trafiğe kapattı. Ürünlerini yoldan süpüren Develi köylülerinin bir sonraki durağı Meclis'in Dikmen Kapısı oldu.

Rengarenk eşarpları ve giysileriyle Develili kadınların dikkat çektiği eylemde, üreticiler hükümete "kırmızı kart" göstererek, hükümeti istifaya çağırdı. Kadınlar süpürgeleriyle hükümeti "süpürürken", Bergama köylülerinin geleneğini sürdüren erkekler de gömleklerini çıkardı. "Korkma korktukça sıra sana gelecek" sloganlarını atan üreticiler, tüm üreticileri hükümetin tarım politikalarına karşı harekete geçmeye çağırdı. Polis amirlerinin Oktay Konyar'ı "provokatörlük" ile suçlaması nedeniyle bir süre gerginlik yaşandı.

Üreticiler adına bir açıklama yapan Konyar, "Ezilen köylülerin sesini duyurmak için Ankara'ya geldik. Ürünlerimiz para etmiyor. Traktörümüzü, malımızı mülkümüzü, elimizde ne varsa sattık. Tüccarın tefecinin eline düştük. Üretici çok kötü durumda. Sosyal patlama yaşanabilir. Eğer hükümet sesimizi duymazsa, önümüzdeki günler çok daha büyük eylemlere gebe. IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Odası'nın dayattığı tarım politikalarından vazgeçilmeli. Üreticiye destek verilmeli" dedi.

Müsteşar'a da kırmızı kart

Meclis'in önündeki açıklamanın ardından Develili üreticiler, Tarım Bakanlığı'na hareket etti. Üreticiler adına bir heyet Tarım Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Vedat Mirmahmutoğlu ile görüştü. Konyar, görüşmenin ardından yaptığı açıklamada, taleplerini ve sorunlarını Mirmahmutoğlu'na anlattıklarını bildirdi. Mirmahmutoğlu'na da kırmızı kart gösterdiklerini bildiren Konyar, Müsteşar Yardımcısı'nın kendilerini nezaketle karşıladığını söyledi. Develili üreticiler eylemlerinin ardından Ankara'yı gezerek, köylerine geri döndü.

Yeni Şafak – 02.08.2006

AB'de işsiz sayısı yüzde 8.1'e geriledi

AB'de geçen yılın aynı döneminde yüzde 8,8 ve bu yıl Mayıs ayında yüzde 8,2 olan işsizlik oranı, Haziran ayında yüzde 8,1'e geriledi. Eurostat'ın verilerine göre, ortak para euro kullanan 12 ülkede bir önceki ayda yüzde 7,9 olan ortalama işsizlik oranı ise haziran ayında yüzde 7,8'e indi. AB'de işsizlik oranı en düşük ülkeler Hollanda (yüzde 3,8) ve Danimarka (yüzde 3,9), en yüksek ülkeler ise Polonya (yüzde 16) ve Slovakya (yüzde 15,1) oldu. Euro ülkelerinde 11,5 milyon, birlik genelinde ise 17,7 milyon işsiz bulunuyor.

Birgün

Tarih: 27/07/2006

Fatih ve Küçükçekmece'de 772 işçi grevde

Fatih Belediyesi'yle yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varılamaması üzerine alınan karar gereği işçiler greve başladı. Belediyenin Makine ve İkmal ve Bakım Onarım Müdürlüğü'nde toplanan işçilere hitaben konuşan Genel-İş Sendikası 5 No'lu Şube Başkanı Kadir Doğutekin, 330 işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde tüm iyi niyetlerine rağmen sonuç alınmadığını söyledi.

K. ÇEKMECE'DE GERGİNLİK

Yasal sürenin dolduğunu hatırlatan Doğutekin, ilçede yangın, sağlık gibi acil işler dışında işçilerin çalışmayacağını, grevin resmen bugün başladığını, anlaşma sağlanıncaya kadar da devam edeceğini söyledi.

Konuşmanın ardından "Bu işyerinde grev var" yazılı pankart asıldı ve işçiler greve çıktı.

Küçükçekmece Belediyesi'nde 442 işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle grev başladı. Sendika üyesi işçiler Sefaköy'deki belediye binasına gelerek grevin başladığını belirten pankartı asmak istedi.

Bu sırada belediye görevlileri ile işçiler arasında kısa süreli bir gerginlik yaşandı. Pankartın asılmasını engellenmesi üzerine yaşanan gerginlik daha sonra çözüldü ve işçiler greve başladı. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Küçükçekmece'de yaşanan sıkıntının belediye başkanı ve kaymakamla yapılan görüşmeler sonucu aşıldığını açıkladı.

KANİ BEKO: GREVE DEVAM

Genel İş Sendikası Genel Sekreteri Kani Be-ko da toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşmaya varılamaması üzerine yasalardan kaynaklanan

haklarını kullanarak greve gittiklerini hatırlatarak sendikanın iki daire başkanı öncülüğünde işçilerin greve devam edeceklerini belirtti.

Beko, "İşçi arkadaşlarımızın demokratik ve sosyal haklarını alana kadar mücadeleye devam edeceğiz" dedi.

» **İsparta Belediyesi işçi kıyımına başladı**

BELEDİYE-İŞ Genel Başkanı Nihat Yurdakul, İsparta Belediyesi'nde çalışan Belediye-İş Sendikası üyesi işçilerin, Hak-iş'e üye olmaya zorlandığını, baskı ve tehditlere boyun eğmeyen işçilerin sürgün edildiğini ya da işten çıkartıldıklarını ileri sürdü. Yurdakul, "Başka bir sendikaya üye olmadığı gerekçesiyle işçilere yapılan haksızlıktır, işçileri sırf bu nedenle işten atmak, sürgün etmek, Anayasaya, yasalara aykırı olduğu gibi, aynı zamanda gayri ahlaki bir davranıştır" dedi. Yurdakul yaptığı açıklamada, son iki ayda tam bir işçi kıyımı yaşandığını öne sürdü. İsparta Belediye Başkanı Hasan Balaman'ın belediye işçilerini "benim sendikam" dediği Hizmet-iş Sendikası'na üye olmaya zorladığını iddia ederken, tüm dayatmalara rağmen Hak-İş'e geçmek istemeyen işçilerin baskı ve tehditlere maruz kaldığını savundu. Yurdakul, hukuksuzluğun sona erdirilmesi için İsparta Cumhuriyet Başsavcısı'nı göreve çağırdı.

Türk- İş Genel Mali Sekreteri Ergün Atalay, İsparta Belediye Başkanı Hasan Balaman'ın ve Gaziantep Şahinbey Başkanı Ömer Çan'ın Belediye-İş Sendikası'nda örgütlü bulunan işleri zorla, baskı ve tehditle Hak- iş'e bağlı Hizmet- iş Sendikası'na geçirmeye çalışmalarını şiddetle kınadı. Atalay, söz konusu belediye başkanlarını işçilerin özgürce sendika seçme hakkı konusunda defalarca uyardıklarını belirterek, belediye başkanlarını sendikaların taşeronluğuna son vermesi gerektiğini söyledi. Atalay sözlerini şöyle sürdürdü: "İsparta ve Şahinbey belediye başkanları, tüm iyi niyetli girişimlerimize, sözlü ve yazılı uyarılarımıza rağmen, bir sendikanın taşeronluğunu yapmaya ısrarla devam ediyorlar. Anayasamıza ve yasalarımıza açıkça aykırı yollara başvurarak, Türk ceza Kanunu hükümlerine göre açıkça suç işleyerek, baskı ve tehdit ile işçilerimizi sendika değiştirmeye zorluyor. Bu kabul edilemez bir durumdur. Türk-İş'in uzlaşma çağrılarına kulak vermeyen İsparta ve Şahinbey belediye başkanları şunu çok iyi bilmelidir ki; Türk-iş'e karşı tavır alanlar bunun bedelini çok ağır öderler. Tarih bunun sayısız örnekleriyle doludur"

Evrensel – 25.07.2006

Deri işçileri için bu yaz daha zor geçecek

Tuncay Sağiroğlu

Çorlu Deri Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışan deri işçileri için bu yaz geçen sezonlara göre daha büyük sorunlarla başladı. Patronların baskısı nedeniyle örgütsüzlüğün hakim olduğu bu bölgede, işçilerin dağınıklığından faydalanan patronlar hakları buduyor, işçileri çok düşük ücretlerle günde 12 saate varan ağır koşullarda çalıştırıyor.

Sanayi bölgesi içinde bulunan 125 fabrikada yazın 7 bin işçi çalışıyor. İşçiler her yıl 8 ay çalıştırılıp, 4 ay da ücretsiz izine çıkartılıyor. Kışın ise fabrikalardaki işçi sayısı bin 500-2 bine kadar düşüyor. Kürk dışında iş yapan fabrikalar ise üretimi durduruyor.

Ancak Mart-Nisan aylarında açılan deri sezonunu bu yıl daha geç başladığı için yazın çalışan işçi sayısında da büyük bir düşüş var. Sorunlar bununla da sınırlı değil. Sigortasız çalışan işçi sayısı arttı, ikramiye gibi sosyal haklarda ise hemen hemen bütün fabrikalarda kaldırıldı. İkramiye veren birkaç fabrikada ise ikramiye sayısını azalttı. Ücretler, ekonomideki dalgalanma da bahane edilerek daha düşürüldü. Zaten ücretler düzenli ödenmiyor. İşçiler bir iki ay para alamadıklarını, ödemelerin de 3-4 parça halinde yapıldığını söylüyorlar.

İşçiler önceki yıllarda, çalıştıkları dönemde aldıkları ücret diğer işkollarına göre daha iyi olduğu için kışın çalışmadan geçen aylar için birikim yapıyorlardı. Şimdi ise işçilerin önemli bir kısmı yazın işe asgari ücretle başlıyorlar.

'Kış için para biriktiremedim'

Derimland Deri fabrikasından bir işçi "Önceden deri fabrikalarında asgari ücretle çalışan işçi çok azdı, şimdi yaz sezonu başladığında işçilerin çoğu asgari ücretle başlıyor. Her yıl değişik fabrikalara girerim, ama kışın çalışmazdım. Yazın sürekli fazla mesai de yaptığımızdan kışın geçimimizi sağlardık. Bu yıl sezonun ortası olmasına rağmen kış için kenara hiç para koyamadım. Bu kış herhalde tekstilde iş arayacağız" diyor. Deride, işçilerin önemli bir kısmı sigortasız çalışırken, bazı fabrikalarda patronlar, ilk işe girdiklerinde işçilerden işten istifa dilekçeleri ve milyarlık senetlere imza attırarak borçlandırılıyor. Hatalı mal çıktığında bu senetler tahsil ediliyor.

Borçları ödeyemiyorlar

DÇK Deri'de çalışan bir işçi ise şunları anlatıyor: "Önceden herkes bizim fabrikaya girmek için uğraşırdı, ama şimdi hiçbir ayrıcalığı kalmadı. Fabrikada işçiler arasında ücret farklılığı çok büyük, yeni giren işçiler hep asgari ücretle çalıştırılıyor. Altı aydır, patron 'Şu anda durumum sıkışık, beni idare edin' diyerek ücretlerimizi sürekli geciktiriyor. Bundan dolayı borç ve taksitlerimizi ödeyemiyoruz."

Çorlu Deri Organize Sanayisi'nde patronlar, sürekli fazla mesaiye yapılmasına rağmen sektörün iyi olmadığını söylüyor. Ücretleri düzenli ödemeyen patronlar, bir yandan yeni yatırımlar yapıyor, tonlarca ham deri alıyorlar. DÇK Deri'den başka bir işçi "Altı aydır ücretimizi düzenli alamazken patronun tonlarca deri aldığını duyuyoruz" diye konuşuyor.

Sigortasız işçi sayısı arttı

Bu yıl sigortasız çalışan işçi sayısının da çoğaldığını belirten işçiler, denetimlerin ya hiç olmadığını ya da patronların bir şekilde haberi olduğu için etkisiz olduğunu söylüyorlar. Şu anda 7 bin civarında işçi çalışmasına rağmen bölge çalışan işçi sayısı 2 bin 700 görünüyor.

İŞÇİLER TOPLANIYOR

Deri işçileri yaşadıkları sorunları tartışıp çözümler üretmek ve ekonomide yaşanan çalkantı nedeniyle yaşadıkları kayıplar karşısında ne yapacaklarını tartışmak için bir araya gelmeye başladı. Başarısız dahi olsa sendikalaşma girişimleri ile kazanılan hakların kısa sürede patronlar tarafından geri alındığını belirten işçiler, bütün deri işçilerin ortak hareket etmesi gerektiğine inanıyorlar. Daha önce bazı fabrikaların işçileri bir araya gelerek işyeri sorunlarını tartışmışlar ve bu toplantılar işçilerin patron karşısında birlikte davranmalarını sağlamış. Ama bu toplantılar kesintiye uğradığından dolayı kalıcı birliktelikler kurulamamış. Bir çok işçi geleceğe umutsuz bakıyor ama yine de "Bir araya gelirsek her şeyi çözeriz" diyorlar.

BAŞBAKANA MEKTUP

İşçiler dövizdeki dalgalanmadan deri patronlarının kazandığını, işçilerin ise kaybettiğini söylüyor. Uzun yıllar deride çalışan bir işçi "Döviz düşse 'Kâr yapamıyoruz' diyorlar. Yükselse 'Ham deri fiyatları arttı' diyorlar ve hep işçinin hakkını yiyorlar" diye konuştu. Hükümetin buna rağmen patronlara yardım etmesine kızan işçiler asıl işçilerin durumunun düzeltilmesi gerektiğini belirterek Başbakana mektup göndermeyi kararlaştırdılar. Kaleme aldıkları mektupta yaşanan sorunlar dile getiren işçiler, asgari

Ücretin 700 YTL'ye çıkarılmasını ve ücretlerine yüzde 20 oranında zam yapılmasını istiyorlar.
Hazırlanan mektubun deri organizedeki bir çok fabrikada imzalanması için çalışmalara başladılar.

Haberin adresi: /haber.php?haberno=193893

Yargı, sendikalarda hata yapmamalı



Bir anayasal kuruluş olan sendikaların güçsüzleştirilmesi, işçilerin gözünde kötülenmesi demokrasimiz için de çok önemli bir eksiklik olur. Sosyal devletin kurulmasına katkıda bulunacak işçi sendikaları konusunda yargının yanlış yapma hakkı olmamalı

25/07/2006

ENGİN ÜNSAL

Toplu iş sözleşmesi ve grev hakkı çalışanların vazgeçilemez temel haklarından olup Batı'da geçen yüzyılın başından beri yasal olarak tüm demokratik ülkelerde uygulanmaya başlamıştır. Bizde ancak 1961 Anayasası'nda temel hak olarak kabul edilen toplu iş sözleşmesi ve grev hakkı 1963 yılında çıkarılan 274 ve 275 sayılı yasalarla yasal düzenlemeye kavuşturulmuş ve uygulanmaya başlamıştır. 1970'li yıllarda bozulan ülkenin siyasal ortamının sorumlusu olarak sendikalar da sanık sandalyesine oturtulduğundan yapılan askeri müdahalenin ardından kabul edilen 1982 Anayasası bu hakların özüne ciddi kısıtlamalar getirmiş, toplu sözleşme ve grev hakları biçimsel olarak var olan ama uygulaması çok zorlaştırılmış iki hak olarak gündemde kalmaya devam etmiştir. Ülkemiz uzun yıllar boyu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından sendika özgürlüğünün eksiksiz uygulanmadığı konusunda sıkça eleştirilmiştir.

En son olarak Haziran ayında yapılan ILO Genel Kurulu'nda kamu çalışanlarının grev ve toplu sözleşme haklarına uluslararası standartlara uygun olarak sahip olmadıkları eleştirisi yapılmış ve hükümetten gerekli adımların atılması istenmiştir.

Yoğun eleştiriler karşısında TC hükümetleri hem Anayasa'da ve hem de 2821 ve 2822 sayılı yasalarda, yıllar içinde, olumlu değişiklikler yapmışlar ama lastik yama tutmaz bir konuma geldiğinden ve endüstriyel ilişkiler alanında çok yeni gelişmeler yaşandığından bu iki yasanın değiştirilmesi ve uluslararası standartlara ve çağın gelişen koşullarına uygun olması için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bazı tasarılar hazırlamıştır. Bu tasarılar ciddi eksiklikler vardır ve bunların eleştirisini bir başka yazıda yapacağız ama bu konuda yargıda yapılan bazı talihsiz yanlışlardan birine değinmeden geçemeyeceğiz.

Tarafsız olmak şart

Yargı ve özellikle iş mahkemeleri endüstriyel ilişkilerin sosyal tarafları olan devlet, işveren ve sendika üçlüsü(sacayağı) karşısında tamamen tarafsız olmak zorundadır. Yargının görevi kamu düzenini korumak, çalışma barışının yasalara uygun bir biçimde gerçekleştirilmesi

amacıyla ilgili yasayı uygulamaktır. Yargı önüne gelen olayları irdelerken somut olayı yasanın ışığında değerlendirmek ve asla yasayı zorlayacak kendi yorumunu ortaya koymamak durumundadır.

Bizi endişelendiren olay bir ilimizde yapılan bir grevle ilgili olarak iş mahkemesinin verdiği grevi durdurma kararıyla ilgilidir. 560 kişinin çalıştığı bir işyerinde sendika 293 işçiyi üye yapmış, bakanlıktan yetki belgesini almış, toplu sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlanınca işçi sendikası gerekli prosedürü tamamlayarak grev kararı almıştır.

Yapılan greve ancak 8 işçi katılmış, sendika üyesi işçilerin önemli bir bölümü sendikadan istifa etmiş ve işveren 2822 sayılı yasanın 51. maddesinin son fıkrası hükmüne göre sendika üyelerinin dörtte üçünün sendikadan istifa ettiğinden bahisle grevin durdurulması için ilgili iş mahkemesine başvurmuştur. Mahkeme üyelikten çekilmenin ancak notere başvuru tarihinden itibaren bir ay sonra hüküm ifade edeceğini öngören 2821 sayılı yasanın 25/2 maddesi hükmünü dikkate almadan grevin durdurulmasına karar vermiştir.

Burada ilginç olan mahkeme kararındaki bir paragraftır. Yargıç kararında aynen şöyle demektedir: "Ülkemizde işsizlik oranının yüksek oranlara ulaştığı ülkemiz gerçeklerindendir. Asgari ücretle iş arayanların çoğunlukta olduğu doğrudur. Buna karşılık ülkemizde çalışanların da gelişmiş ülkelere göre daha düşük ücret aldıkları bilinen gerçeklerdendir. Böyle bir ortamda sendikaya kayıtlı işçiler grev yoluyla elde edecekleri fazla ücret yerine daha az ücretle işyerinde işlerini kaybetmeden çalışmayı daha üstün tutarak davalı sendikadan ayrılarak grev uygulamasına katılmamışlardır. Sadece 8 işçi greve katılmıştır. Böyle bir ortamda davalı sendikanın grev uygulaması hâkimliğimizce hukuka ve yasalara aykırı bulunmuştur."

Tehlikeli karar

Yargıç kararında açıkça sendika üyeliğini ve greve katılmayı kötülemektedir. İşçinin greve katılarak daha yüksek ücret umudunun işini kaybetmesine neden olacağını, bunun yerine daha az ücretle ama işini kaybetmeden çalışmayı kabullenmesini ve sendikadan istifasını adeta övmektedir. Bu karar ülkemizde zaten zor günler yaşayan işçi sendikalarının temelinde dinamik koymakla eşanlamlıdır. Ülkemizde 24 milyonluk işgücünün ancak 700 bini işçi sendikalarına üyedir. İşsizliğin önlenemez biçimde artışı, alt işverenliğin korkunç boyutlarda yaygınlaşması, AKP iktidarının Belediyeler Yasası'nı değiştirerek kamuda işneden işliğe her türlü belediye hizmetinin alt işverenlerce yapılması olanağının sağlanması, üstüne üstlük işverenlerin işçilerin sendikalaşmasına soğuk bakması ülkemiz sendikacılığında derin yaralar açmaktadır. Küreselleşmenin önlenemeyen yükselişi, çokuluslu şirketlerin ekonomilerde tekelleşerek sendikacılığın önünü kesmeleri ve işçi sendikalarının affedilemez tembelliği çok yakında işçi sendikacılığını tarihe gömeceğe benzemektedir.

Yargının yukarıda alıntı yaptığımız türden kararları da işçileri tümenden sendikadan soğutacak ve grevden uzak tutacak niteliktedir. Yargının bu tür yanlışı yapmaya, işçilere sendikalaşmayı ve grev yapmayı kötülemeye, grevdekileri caydırmaya hakkı yoktur. Yargıç maddi olayları değerlendirip yasayı uygulamak zorundadır. Bunun dışına çıkılması ve kişisel görüşlerini karara destek yapması kabul edilemez.

Türk işçi sendikacılığı yaşadığı tüm olumsuzluklara karşın gene de işçiler için çok önemli bir güvencedir. Hele işverenlerin işyerlerinin yönetimini işçilerle paylaşmayı düşünmediği, işçilerini özümseyemediği bir ortamda sendika, işçiler için çok önemli bir sığınaktır. Bir

anayasal kuruluş olan sendikaların güçsüzleştirilmesi, işçilerin gözünde kötülenmesi demokrasimiz için de çok önemli bir eksiklik olacaktır. İşçilerin sendikalaşma çabalarında yargıya çok önemli görevler düşmektedir. Sosyal devletin kurulmasına katkıda bulunacak işçi sendikaları konusunda yargının yanlış yapma hakkı olmamalıdır.

Yrd. Doç. Dr. Engin Ünsal: Maltepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

© Radikal internet baskısında yer alan tüm metin, resim ve benzeri içeriğin hakları Doğan Gazetecilik A.Ş.'ye aittir. Hiçbir şekilde basılı ya da elektronik bir ortamda (CD, Internet vs.) kaynak gösterilse bile izin alınmadan kullanılamaz.

NTVMSNBC 20 Temmuz 2006

İşsizlikte göreceli gerileme

Türkiye İstatistik Kurumu, Mart-Nisan-Mayıs döneminde işsizlik oranının yüzde 9,9 olduğunu açıkladı. Söz konusu oran geçen yılın aynı döneminde yüzde 10 seviyesindeyken, bu yılın mart ayında yüzde 10,9 olmuştu.

CNBC-E VE AJANSLAR

Güncelleme: 11:06 TSİ 20 Temmuz 2006 Perşembe

ANKARA - Mart-Nisan-Mayıs 2006 dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, Türkiye’de bu yıl Nisan ayı itibarıyla işsizlik oranı yüzde 9,9 oldu. TÜİK’in üçer aylık dönemler itibarıyla her ay açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi’nin Mart-Nisan-Mayıs 2006 dönemini kapsayan Nisan 2006 sonuçlarına göre, bu dönemde işgücüne katılım oranı ise yüzde 47,7 olarak hesaplandı.

TÜİK açıklamasına göre, işsiz sayısı geçen yılın Nisan dönemine göre 3 bin kişi azalarak 2 milyon 436 bin kişiye düştü. Kentsel yerlerde işsizlik oranı geçen yılın aynı dönemine göre 0,4 puanlık azalışla yüzde 12,2 olarak gerçekleşirken, kırsal yerlerde 0,1 puanlık artışla yüzde 6,5 oldu.

Tarım dışı işsizlik oranı ise geçen yılın aynı dönemine göre 0,9 puan gerileyerek yüzde 12,5 oldu. Nisan döneminde kayıtdışı istihdam oranları tarım sektöründe yüzde 86,6, tarım dışı sektörde yüzde 33,6 oldu.

Öte yandan, yüksekokul ve fakülte mezunu erkeklerde işgücüne katılma oranı yüzde 84,9 iken, kadınlarda yüzde 71,2 oldu. Açıklamada dikkat çeken bir diğer nokta ise işsizlerin yaklaşık üçte birinin sadece eş-dost vasıtasıyla iş aramaları oldu.

Sabah 20 Temmuz 2006

İşsiz sayısı 3 bin kişi azaldı

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Türkiye genelinde işsiz sayısını, geçen yılın aynı dönemine göre 3 bin kişi azalarak 2 milyon 436 bin kişiye düştüğünü açıkladı.

Türkiye İstatistik Kurumunun üçer aylık dönemler itibarıyla her ay açıkladığı Hanehalkı

İşgücü Anketinin (Mart-Nisan-Mayıs 2006) dönemini kapsayan Nisan 2006 sonuçları açıklandı.

Buna göre, Nisan döneminde Türkiye'de kurumsal olmayan sivil nüfus, bir önceki yılın aynı dönemine göre 1 milyon 24 bin kişilik artış ile 72 milyon 406 bin kişiye, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus 957 bin kişi artarak 51 milyon 542 bin kişiye çıktı.

TARIM İSTİHDAMINDAKİ ÇÖZÜLME SÜRÜYOR

Nisan döneminde istihdam edilenlerin sayısı, geçen yılın aynı dönemine göre 179 bin kişi artarak 22 milyon 172 bin kişiye ulaştı.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 747 bin kişi azaldı, buna karşın tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı ise 926 bin kişi arttı. Bu dönemde, istihdam edilenlerin yüzde 27,3'ü tarım, yüzde 19,3'ü sanayi, yüzde 5,5'i inşaat, yüzde 47,9'u ise hizmetler sektöründe bulunuyor.

Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında, tarım sektöründeki istihdamın 3,7 puan azaldığı, buna karşılık hizmetler sektörü istihdamının ise 3 puan arttığı görülüyor.

İŞSİZLİK ORANI KENTTE GERİLEDİ, KIRSALDA ARTTI

İşsizlik oranı ise geçen yılın aynı dönemine göre 0,1 puanlık azalışla yüzde 9,9 seviyesinde gerçekleşti.

Kentsel yerlerde işsizlik oranı 0,4 puanlık azalışla yüzde 12,2 olarak gerçekleşirken, kırsal yerlerde 0,1 puanlık artışla yüzde 6,5 oldu.

İŞSİZ SAYISI 3 BİN KİŞİ AZALDI

Türkiye genelinde işsiz sayısı, geçen yılın aynı dönemine göre 3 bin kişi azalarak 2 milyon 436 bin kişiye düştü.

Türkiye'de tarım dışı işsizlik oranı, geçen yılın aynı dönemine göre 0,9 puanlık bir düşüşle yüzde 12,5 olarak gerçekleşti. Bu oran erkeklerde, geçen yılın aynı dönemine göre 0,9 puanlık düşüşle yüzde 11,6, kadınlarda 0,8 puanlık düşüşle yüzde 16,5 olarak hesaplandı.

İŞSİZLERİN PORTRESİ

Bu dönemdeki işsizlerin 74,8'i erkek nüfustan oluşuyor, yüzde 61,4'ü lise altı eğitilmiş durumda bulunuyor.

Bunların yüzde 37,6'sı bir yıl ve daha uzun süredir iş ararken, işsizler sıklıkla (yüzde 31,4) "eş-dost" vasıtasıyla iş arıyor. İşsizlerin yüzde 81,7'si (1 milyon 989 bin kişi) daha önce bir işte çalışmış durumda. Bunların ise yüzde 47,7'si hizmetler, yüzde 25,3'ü sanayi, yüzde 16,7'si inşaat, yüzde 10,3'ü ise tarım sektöründen gelenler.

ÇALIŞANLARIN RESMİ

Bu dönemde istihdam edilenlerin yüzde 73,8'i erkek, yüzde 26,2'si kadın nüfustan oluşurken, bunların yüzde 61,1'i lise altı eğitilmiş durumda bulunuyor.

İstihdam edilenlerin yüzde 56,2'si ücretli, maaşlı ve yevmiyeli, yüzde 29,2'si kendi hesabına ve işveren, yüzde 14,6'sı ücretsiz aile işçisi konumunda. Ücretli olarak çalışanların yüzde 87,5'i sürekli bir işte çalışıyor.

ÇALIŞANLARIN YÜZDE 3,7'Sİ EK İŞ YAPIYOR

Bu arada istihdam edilenlerin yüzde 3,7'sinin ek bir işi bulunuyor. Çalışanların yüzde 5,2'si, mevcut işini değiştirmek veya mevcut işine ek olarak bir iş arıyor.

KAYITDIŞI İSTİHDAM DA AZALDI

TÜİK'e göre, kayıt dışı istihdam edilenlerin oranı, önceki yılın aynı dönemine göre 2,6 puanlık azalışla yüzde 48,1 olarak gerçekleşti. Bu dönemde, geçen yılın aynı dönemine göre tarım sektöründeki kayıt dışılık yüzde 88,3'ten yüzde 86,6'ya, tarım dışı sektörde kayıt dışılık oranı ise yüzde 33,9'dan yüzde 33,6'ya geriledi.

İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI DÜŞTÜ

Nisan döneminde işgücüne katılma oranı da yüzde 47,7 olarak açıklandı.

2006 yılı Nisan döneminde, tarım sektöründeki daralmanın da etkisiyle Türkiye genelinde işgücüne katılma oranı, geçen yılın aynı dönemine göre 0,6 puanlık bir düşüşle yüzde 47,7 olarak gerçekleşti.

Erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,7 puanlık bir azalışla yüzde 71,2, kadınlarda 0,3 puanlık bir düşüşle yüzde 24,7 olarak ölçüldü. Kentsel yerlerde işgücüne katılma oranı 0,2 puanlık artışla yüzde 45,4, kırsal yerlerde ise 1,7 puanlık azalışla yüzde 51,7 oldu.

EĞİTİMLE İŞGÜCÜNE KATILIM ARTIYOR

Toplam işgücünün yüzde 17,9'unu 15-24 yaş grubundakiler oluştururken, lise altı eğitimlilerde işgücüne katılma oranı yüzde 46,6 iken yüksekokul mezunlarında bu oran yüzde 79,6 olarak hesaplandı.

Lise altı eğitimlilerde erkeklerin işgücüne katılma oranı yüzde 70,3 iken, kadınlarda sadece 21,6 oranında bulunuyor. Lise ve dengi okul mezunlarında erkeklerde işgücüne katılma oranı yüzde 73,5 iken, kadınlarda yüzde 31,5'e çıkıyor. Yüksekokul ve fakülte mezunlarında, erkeklerde işgücüne katılma oranı yüzde 84,9 iken, kadınlarda yüzde 71,2 olarak ölçülüyor.

Tarih: 12/07/2006

Sendikalardan IMF'ye öfke

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Türk-İş Kayseri ve Çevre İller Şube Başkanları Toplantısında yaptığı konuşmada, çalışanların yaşam şartlarını iyileştirmek için örgütlenmesinin önemli önceliklerden biri olduğunu belirtti. Kılıç, "Hangi hükümet gelirse gelsin bu kafayla, bu mantaliteyle işsizliği çözmesi mümkün değildir" dedi. Türkiye'nin ekonomik yapısını bozan en önemli nedenin kayıt dışı ekonominin yüzde 55'lere ulaşması olduğunu savunan Kılıç, şöyle devam etti:

'BU KAFAYLA OLMAZ'

"Son günlerde, IMF ve Dünya Bankası ile onlara yarıdakçılık yapan belirli sanayi çevrelerinin, kıdem tazminatını iş gücü maliyeti olarak nitelendirdiklerini ve işsizliğin en önemli nedeni olarak değerlendirdiklerini görüyoruz. Bunun yanında bölgesel asgari ücrete geçilmesi, zorunlu istihdamın ortadan kaldırılması gibi işçi hak ve özgürlüklerine karşı bir takım saldırı ve davranışlar içinde olduklarını izliyoruz. Kıdem tazminatı

bugüne kadar sanayinin gelişmesine, istihdamın artmasına engel olmadı. Bölgesel asgari ücret uygulaması da 1970-1974 yılları arasında denendi, ancak Türkiye gerçeklerine uymadığı için vazgeçildi. Uluslararası kurum ve kuruluşlar da Ar-Ge ve markaya değer verilerek rekabet edilebileceğini kabul etmektedir.

Türkiye'de asgari ücretin ve emekli aylıklarının yüksek olduğunu söyleyen IMF ve Dünya Bankası yetkililerinin ne denli gaflet içinde oldukları ve Türkiye'ye at gözlüğüyle baktıkları görülmektedir. Sanırım son stand-by anlaşmasında IMF'ye asgari ücret tespit komisyonu üyeliği ve görevini de verdiler ki asgari ücretle uğraşacak kadar ölçüyü kaçırdılar. Net 380 YTL olan asgari ücretin işverene maliyeti 660 YTL'yi bulmaktadır. Buradaki 275 YTL'lik maliyetin konuşulması gerekmektedir. İşçi aldığı ücretten memnun değildir, işveren de ödediği ücretten rahatsızlık duymaktadır."

"Hangi hükümet gelirse gelsin bu kafayla, bu mantaliteyle işsizliği çözmesi mümkün değildir" diyen Kılıç, şöyle devam etti: "İşsizlik sigortasındaki 20 katrilyonluk paraya kimse göz dikmesin. Bu para işçinin alın terinden kesilen, işverenin katkılarıyla oluşan bir fondur. Bu fonun amacına uygun bir şekilde yönetilmesi en önemli hedef ve ilkemizdir."

Kılıç, "IMF'nin istihdam artırma önerilerini" değerlendirirken, "Kazanılmış hakların geriye götürülmesi durumunda yapacaklarımızı bütün Türkiye de IMF de görür" dedi.

Kılıç, 1973'ten önce kıdem tazminatının 15 gün üzerinden hesaplandığını belirterek, "Daha sonra kıdem tazminatı 30 güne çıkarıldı. Türkiye'de istihdam artışı da oldu, yeni yatırımlar da. Dolayısıyla kıdem tazminatının yeni yatırımların ve istihdamın önünde bir engel olduğu görüşü doğru değildir" diye konuştu.

DİSK: İŞSİZLİK ARAÇ DEĞİL

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Başkanı Süleyman Çelebi, IMF Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in yaptığı, "Asgari ücret ve kıdem tazminatı yüksek" sözlerine tepki gösteren bir açıklama yaptı. Yerli ve yabancı sermayenin işçi sınıfına yönelik 'yoksullaştırma' saldırılarının yeni olmadığını söyleyen Çelebi şöyle devam etti:

"IMF, işçi düşmanlığı karakterini yansıtmaktan hiç kaçınmıyor ve 20 milyon yoksula, çalışanlarla adeta alay ediyor! İşsizlik ve yoksulluk, bu ülkenin sorunlarını çözmenin bir aracı gibi gösterilmek isteniyor. Ancak biz inanıyoruz ki, bu ülkenin çözmesi gereken esas sorun, işsizlik ve yoksulluktur. Bütün bu sorunlardan kurtulmanın, IMF'nin ülkemizin üzerindeki kara bulutlarını dağıtmanın tek ve yegane yolu, ülkemize sunduğu ölüm reçetelerinin yırtılıp atılması ve ilişkilerin derhal kesilmesidir! Bu yürekliliği gösterecek bir hükümet çıkmasa da, işçi sınıfı bir gün bunu başaracaktır!"

HÜKÜMETTEN DE TEPKİ GELDİ

Bu arada, IMF'nin getirdiği asgari ücretin düşürülmesi ve işten atılmaların kolaylaştırılması önerilerine hükümetten yanıt geldi. NTV'ye konuşan Başbakan Yardımcısı Ab-dülatif Şener, "Böyle bir uygulama olmaz. Bu hem sosyal barışı, hem de hükümetin uyguladığı programı bozar" dedi. Başbakan Yardımcısı, "380 YTL'lik bir asgari ücret düzeyi yüksek bir asgari ücret düzeyidir. Bazı illerde 380 YTL düşürülmeli örneğin 300 YTL düzeyine indirilmeli demek isteniyorsa bu olmaz" şeklinde konuştu.

Şener, bölgesel asgari ücreti ise işverene maliyet açısından 49 ile yönelik teşvikle zaten uyguladıklarını söyledi. Başbakan Yardımcısı, işten atılmaların kolaylaştırılması isteğine karşılık da "Kanun koyucunun amacına uygun bir uygulamada sorun çıkmaz" dedi. **Birgün**

Evrensel- 29 Haziran

Son işçi hakları da hedefte

Yeni İş Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası'na rağmen işgücü piyasasını hâlâ katı bulan hükümetin yeni hedefi İşsizlik Sigortası, Kıdem Tazminatı'nın da içinde bulunduğu son işçi hakları. Türk-İş yöneticileriyle görüşen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, patronların yıllardır söylediklerini yineleyerek işgücü piyasasının katı olduğunu savundu.

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve Yönetim Kurulu üyeleri dün Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret etti. Ziyarette konuşan Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Başbakan'ın görüşmelerinde geçici işçiler, özelleştirme mağduru olan ve 4/C'ye göre çalışan işçilerin sorunu, işgücü maliyetleri gibi konularda Çalışma Bakanı'na talimat verdiğini, ziyaretlerinin de bu konularda fikir alışverişi olduğunu söyledi.

Erdoğan'ın talimatı

Bakan Başesgioğlu ise sayıları 24 bin civarında olarak açıkladığı kamudaki geçici işçilerin kadroya alınmaları, 4/C'nin uygulanmasındaki aksaklıklar 2821 ve 2822 sayılı yasa tasarıları, işgücü maliyetleri gibi konularda Başbakan'ın talimatı olduğunu söyledi. Piyasalardaki dalgalanmanın hatırlatılarak, bu çalışmalarını öne almayı düşünüp düşünmediklerinin sorulması üzerine Başesgioğlu, artık küresel ekonomilerde bu tür dalgalanmalara hazırlıklı olmak ve ekonomiyi bundan gelecek yansımalarla karşı dayanıklı kılacak konular üzerinde çalıştıklarını ifade etti.

Kapsamlı bir saldırı

"Türkiye'de işsizliğin makul seviyeye çekilmesi, öncelikle büyüme performansımızla ilgili bir olay. Türkiye ekonomisi son üç yıldır hepimizin iftihar ettiği bir büyüme performansı göstermiştir. Hükümet olarak amacımız ekonomik büyümemizi sürdürebilir kılmaktır" diyen Başesgioğlu, çok kapsamlı bir çalışma yaptıklarını, paket hazırladıklarını, işgücü piyasasının ihtiyacı olan bir düzenleme olduğunu söyledi. Çalışmaları tamamlamadıkları için henüz sosyal taraflarla paylaşmadıklarını belirten Başesgioğlu, paket içerisinde işgücü maliyetleri, İşsizlik Sigortası, Kıdem Tazminatı gibi konuların bulunduğunu söyledi. Başesgioğlu, işletmelere dünyada rekabet edebilme imkanlarını tanımak, işgücü piyasasının katılıklarını gidermek istediklerini ifade etti.

Evrensel- 6 Temmuz 2006-07-13

İşçi birlik oldu kazandı

Aylardır Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlenme mücadelesi sürdüren Kalibre Boru işçileri, işçi arkadaşlarından birinin tazminatsız olarak işten atılması üzerine fabrikayı işgal etti. İşten atılan işçinin

tazminatının ödenmesi, sendikalaşma nedeniyle yapılan baskıların sona ermesi ve taban ücretlerine artış yapılması için yapılan eylem, taleplerin kabul edilmesi üzerine sona erdi.

Kalibre Boru'da 16 Mart 2006 tarihinde 7 işçi sendikalaşma nedeniyle işten atılmış. Bunun ardından da işçiler ve aileleri telefonla aranarak sendikadan istifaya zorlanmıştı. Son olarak önceki gün Cihan Akbal isimli sendika üyesi işçi, işveren vekilleriyle tartıştığı için 4857 sayılı Yasa'nın 25. maddesi gereğince tazminatsız olarak işten atıldı. İşçiler de bunun üzerine gece saat 24.00'te kapıları kaynaklayarak fabrikaya kapandılar.

Engellere rağmen...

16-24 vardiyasının dışarı çıkmadığı fabrikada, eylemden haberdar olan fabrika yönetimi 24-8 vardiyasındaki işçileri içeri almak istemedi. Kısa süreli bir arbedenin ardından 24-8 vardiyasındaki işçiler fabrikaya girdi. Bir süre sonra gelen 8-16 vardiyasından işçiler de arkadaşlarına destek olmak için fabrikanın önünde toplandılar. Fabrika müdürlerinin ve polisin engellemeye çalıştığı işçiler, fabrika kapısından atlayarak içerideki arkadaşlarıyla buluştular. Sözleşmeli ve taşeron işçiler de fabrikayı terk etmeyerek eyleme destek verdiler. Tüm işçilerin fabrikaya girmesi üzerine çevik kuvvet polisleri fabrika önüne yığınak yaptı.

Bütün talepler kabul edildi

İşçilerin kararlı tutumunun sürmesi üzerine patron gece 02.30'da görüşme talep etti.

Fabrika sahibi Şerif İnan, üretim müdürü, işverenin avukatı, Birleşik Metal-İş Kocaeli Şube Başkanı Ahmet Durak ve işyeri komitesinden üç işçinin katıldığı görüşme 05.30'da anlaşma ile sonuçlandı ve eylem sona erdirildi. İşveren ve temsilcileriyle yapılan görüşme sonucu işten atılan Cihan Akbal'ın ihbar ve kıdem tazminatının ödenmesi, işsizlik sigortasının işveren tarafından elden ödenmesi, MESS'in Birleşik Metal-İş'in yetkisine yaptığı itirazı geri çekmesi kararı alındı. Patron, işçilerinin grup toplu iş sözleşmesi öncesi ücret farklarının giderilerek taban ücretinin yükseltilmesi talebini de kabul etmek zorunda kaldı.

Evrensel –13 Temmuz 2006

Asgari ücret 700 YTL'ye çıkarılsın

Emek partisi Malatya il örgütü organize sanayi servis duraklarında yaptığı açıklamada asgari ücretin 700 milyon olmasını talep etti. İl yöneticisi Mulla Mike'nin yaptığı açıklamada, AKP hükümetinin uyguladığı ekonomik program nedeniyle işçilerin yaşamları her geçen gün daha zorlaştığı belirtildi. İşçilerin kendisinden büyük bir beklenti içerisinde olduğu AKP hükümetinin de IMF'nin ve patronların hizmetinde olduğunun daha açık bir şekilde ortaya çıktığını söyleyen Mike, dövizde yaşanan dalgalanma nedeniyle işçilerin daha fakirleştiğini vurguladı.

Yaşanan krizin sonuçlarının işçilere; işsizlik, vergilerin artırılması, ücretlerin ödenmemesi olarak geri döneceğini belirten Mike, "Şimdiden İşçilerin, çalışanların ücretleri dövizdeki dalgalanmadan sonra yüzde 20 eridi" dedi.

'Ücretler düzenli ödenmiyor'

Mike sözlerine şöyle devam etti: "İPAŞ'ta işçiler ücretsiz izne çıkarılmıştır. Her işçinin içeride üç-dört ay alacağı olmasına rağmen ödenmemektedir. Mert Tekstil'de ücretler bölük pörçük ve geç ödenmektedir. Harman halaç, cer, tarak, open-end bölümündeki işçiler ücretsiz izne çıkarılmaktadır. Taha Tekstil'de bantlara konan üretim hedefleri nedeniyle işçiler, hemen her gün ücretsiz fazla mesai yapmaktadır. GAP Tekstil'de giriş ve çıkışlar yaptırılarak işçilerin kıdem ve ihbar tazminatları gasp edilmiştir. MDS'de işçi ücretleri aylardan beri ödenmemektedir. Organize sanayide çalışan hemen hemen bütün işyerlerinde benzer sıkıntılar yaşanmaktadır."

Asgari ücretin, ülkedeki bütün işçi ve emekçileri yakından ilgilendirdiğini söyleyen Mike "Yaşanan gizli devalüasyonla beraber tüpten ekmeğe, hemen hemen bütün temel tüketim maddelerine zam gelmiştir. Asgari ücretin en az 700 YTL olması için ülkedeki bütün işçi ve emekçilerle birlikte mücadele etmeye çağırıyoruz" diyerek sözlerini bitirdi.

Açıklamanın ardından Emek Partisi üyeleri tarafından işçilere, "Asgari ücret 700 YTL olsun! Vurgunların faturasını ödemeyi kabul ediyoruz." başlıklı bildirileri dağıtıldı.

Evrensel –13 Temmuz 2006

Sendikal usulsüzlük yargıya taşındı

Yerel yönetimler hizmet kolunda yetki tespiti sırasında yapılan sendikal usulsüzlükler yargıya taşındı. Tüm Bel-Sen yöneticileri Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Enis Yeter, Müsteşar Yardımcısı Ahmet Erdem ve Bilgi İşlem Daire Başkanı İlhami Şifahioğlu hakkında suç duyurusunda bulundu.

KESK ve bağlı sendikaların üye ve yöneticileri ile Tüm Bel-Sen'liler dün Ankara Adliyesi önünde bir araya geldi. KESK Genel Sekreteri Ahdurrahman Daşdemir, yetkinin Tüm Bel-Sen'den alınarak Memur-Sen'e bağlı Bem Bir-Sen'e verilmesi için bir dizi usulsüzlük yapıldığını kaydetti. Çalışma Bakanlığı nezninde yaptıkları tüm girişimlerden sonuç alamadıklarını belirten Daşdemir, bakanlık bürokratları ile Bem Bir-Sen yöneticilerinin el ele çalıştıklarını ifade etti. Usulsüzlüğe ve sahteciliğe göz yummayacaklarını, hukuki ve fiili mücadeleyi sürdüreceklerini vurgulayan Daşdemir, "KESK ve KESK'e bağlı sendikalar, kamu emekçilerinin vicdanlarında yetkilidir" dedi. Öte yandan yetkili sendikaları bugün açıklayacak olan Çalışma Bakanlığı, az üye farkıyla yetkiyi Bem Bir-Sen'e verdi.

İstanbul'da protesto edildi

Tüm Bel-Sen İstanbul şubeleri ise, Kadıköy Belediyesi önünde yaptıkları eylemle yetki sürecinde yaşanan usulsüzlükleri protesto etti.

"Yetki hakkımız gasp edilemez" sloganını atan belediye emekçileri, usulsüzlüklerin giderilmemesi halinde, yeni eylemler yapacaklarını bildirdiler. Tüm Bel-Sen 3 No'lu Şube Başkanı Fahrettin Ağdaş, Kadıköy Belediyesi'nde sendikalarına üye olan 331 kişinin kayıtlara geçirilmediğini söyledi. Hükümete yandaş sendikaların yetkili kılınmaya çalışıldığını dile getiren Ağdaş, buna izin vermeyeceklerini belirtti.

Radikal

100 memurdan 46'sı tek maaşla evini geçindirmeye çalışıyor

30/06/2006

AA -

ANKARA - Türkiye'de her 100 memurdan 46'sı tek maaşla evini geçindirmeye çalışıyor. 1 milyon 545 bin 597 devlet memurunun 1 milyon 351 bin 799'u evli, 193 bin 798'i ise bekâr. 711 bin 45 memurun eşi bir işte çalışmıyor. Böylece, her 100 memurdan 46'sı tek maaşla evini geçindirmeye gayret ediyor.

408 bin 817 devlet memuru, 0-6 yaş arası çocuk yardımından yararlanıyor. 703 bin 520 memur da altı yaşından büyük çocuk yardımı alıyor. Muhasebat Genel Müdürlüğü'nden edinilen bilgiye göre, çalışmaları tamamlanan Maaş Otomasyon Projesi ile Türk

Silahlı Kuvvetleri personeli hariç genel bütçeli kuruluşlarda çalışan 1 milyon 545 bin 597 memur için 'veri tabanı' oluşturuldu. Bununla memurların özlük hakları ve diğer güncel bilgileri, elektronik ortama aktarıldı. Söz konusu bilgiler, günlük takibin yanı sıra bütçe ve maaş zammı dönemleriyle çeşitli kamu personeline yönelik iyileştirmeler sırasında, tek tuşla, maliyet hesabının ortaya konmasına da imkan verecek.

Maaşlar için elektronik bordro

595 bin kişi 750-900 YTL. alıyor		
GÖSTERGELER	Memur sayısı	Oran(%)
Evli memur sayısı	1.351.799	87,46
Bekâr memur sayısı	193.798	12,53
Ev çalışmayan memur sayısı	711.045	46,00
0-6 yaş çocuk yardımı alanlar	408.817	26,45
6 yaş üstü çocuk yardımı alanlar	703.520	45,31
KİŞİLER		
0-6 yaş çocuk (0-6 yaş arası)	320.883	21,08
7-10 yaş arası (7-10 yaş arası)	347.212	22,47
11-15 yaş arası (11-15 yaş arası)	282.043	18,31
16-20 yaş arası (16-20 yaş arası)	209.145	13,49
21-25 yaş arası (21-25 yaş arası)	212.720	13,76
26 yaşından fazla	107.600	6,97
AYLIK MAAŞ		
610 YTL'ye kadar	15.328	0,99
611-750 YTL arası	258.323	16,71
751-900 YTL arası	306.818	19,55
901-1.050 YTL arası	270.454	17,50
1.051-1.200 YTL arası	213.866	13,93
1.201-1.350 YTL arası	128.548	8,32
1.351-1.500 YTL arası	115.473	7,46
1.501-2.000 YTL arası	8.363	0,54
2.001-2.250 YTL arası	7.321	0,47
2.251 YTL ve üzeri	11.908	0,77

[Büyütmek için tıklayınız](#)

Memurların elektronik ortamda izlenmesini sağlayan projeyle, kâğıt bordro tarihe karıştı ve bu aydan itibaren maaşlar için elektronik bordro düzenlendi. Maaşlar, her memurun hesabına yatırıldı.

Muhasebat Genel Müdürlüğü, Ocak 2007'den itibaren Tahakkuk Dairesi Projesi'ni hayata geçirecek. Bununla, maaş bilgisi güncellenmesi internetten yapılacak. Ayrıca, memurlar da, durumlarını internetten görebilecek.

Radikal

Sendika çalışanları greve hazırlanıyor

Tez Koop İş, Eğitim Sen'de çalışan üyeleri için yürüttüğü toplu sözleşme görüşmesinde anlaşmaya varamadı ve uyuşmazlık tuttu. Görüşmelerde bundan sonra da anlaşılmazsa 23 Temmuzda grev var

06/07/2006

AA - ANKARA - Türk-İş'e bağlı Tez Koop-İş Sendikası'nın Eğitim-Sen'de çalışan 43 işçi adına sürdürdüğü toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşmaya varılamadı ve uyuşmazlık zaptı tutuldu. Gelecek günlerde de anlaşmaya varılamaması durumunda, Tez Koop-İş, en geç 23 Temmuz'da greve çıkacak.

Edinilen bilgiye göre, toplu iş sözleşmesinde taraflar ücret zammı konusunda anlaşmaya vardı. Ancak yol ve yemek yardımına ilişkin maddelerde anlaşma sağlanamadı ve görüşmeler tıkanı. Bunun üzerine Tez Koop-İş Sendikası, Eğitim-Sen'de grev kararı aldı. Yasa gereği, bundan sonra da herhangi bir anlaşmaya varılamaması durumunda, Tez Koop-İş'in, en geç 23 Temmuz 2006'da greve çıkması gerekiyor.

'Sorunları çözmeye hazırız'

Tez Koop-İş Genel Sekreteri Hüseyin Hamurcu, yaptığı açıklamada, görüşmelerin yol ve yemek yardımı nedeniyle tıkanıldığını belirterek, "Sendikacı olarak bir sendikada greve çıkmayı istemeyiz. Sorunları çözmeye hazırız. Kimseyi sıkıntıya sokmak istemiyoruz. Eğitim-Sen'i de sendikamızdan ayrı görmüyoruz. Umuyorum, bir anlaşma zemini yaratılır ve grev olasılığı ortadan kalkar" diye konuştu.

Toplusözleşme görüşmelerine katılan Eğitim-Sen Genel Sekreteri Emirali Şimşek de mali imkânları doğrultusunda en iyi önerileri getirdiklerini söyledi. "Çalışanların greve çıkmak istemediklerini" savunan Şimşek, "Bu grevin çalışanlara kazandıracağı hiçbir hak olmaz. Tez Koop-İş'in çok iyi niyetli olduğunu düşünmüyorum. Ama, greve çıkarlarsa saygı duyarız" dedi.

Radikal

Şener'den IMF'ye: Asgari ücreti düşüremeyiz

13/07/2006

İSTANBUL/KAYSERİ - Türkiye'nin istihdam ve rekabet gücünün artırılabilmesi için bölgesel asgari ücret, kıdem tazminatının düşürülmesi gibi tedbirler öneren IMF'ye hükümet, işçi ve işveren kesiminden yanıt geldi. Başbakan Yardımcısı Abdüllatif Şener, IMF'nin asgari ücretin düşürülmesi önerisine karşı, "Böyle bir uygulama olmaz. Bu hem sosyal barışı, hem de hükümetin uyguladığı programı bozar" dedi.

IMF'nin önerisi iş dünyasının temsilcisi Türkiye İşveren Sendikaları'ndan (TİSK) destek görürken, Türk-İş Başkanı Salih Kılıç'tan sert tepki geldi. IMF'ye asgari ücretin düzeyini hatırlatan Kılıç, IMF ve Dünya Bankası'nı at gözlüğüyle bakmakla suçladı.

Bölgesel asgari ücreti, işverene maliyet açısından 49 ile yönelik teşvikle zaten uyguladıklarını belirtirten Abdüllatif Şener, IMF'nin işten atılmaların kolaylaştırılması isteğine karşı "Kanun koyucunun amacına uygun bir uygulamada sorun çıkmaz" dedi.

Bu arada IMF, enflasyon hedeflerini revize etmeyen hükümete destek verdi. 2007 hedefini tutturulabilir bulan IMF, enflasyonu yükselten unsurların değişmesiyle yıl sonu hedefine ulaşılacağını öngördü. (Radikal, dha)

'Bölgesel ücret olmadı'

Kılıç: IMF karışmasın.

Türk-İş Başkanı Salih Kılıç ise bölgesel asgari ücretin yıllar önce denendiği halde başarılı olmadığı için kaldırıldığını belirterek, "IMF ve Dünya Bankası'nın Türkiye'ye bu kadar karışma hakkı yok" dedi.

Hükümetin IMF'nin telkinleri doğrultusunda, kıdem tazminatı kaldırmak, bölgesel asgari ücreti getirmek ve iş hayatı için önemli olan zorunlu istihdamı uygulamaya koymak istediğini savunan Kılıç, "Bunlar, iş hayatını, işçi haklarını geriye götürmeye yönelik, uluslararası sözleşmelere de aykırı uygulamalardır. " diye konuştu.

'İşgücü reformu şart'

Kudatgobilik: Uzlaşalım.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, Türkiye'deki işsizliğin çözümünün işgücü piyasalarında reform yapmaktan geçtiğini söyledi. Kudatgobilik, OECD ülkeleri arasında 'en yüksek işgücü maliyeti', 'en yüksek kıdem tazminatı', 'en katı işgücü piyasası' gibi engellerin istihdamın gelişmesine engel olduğunu, bu konuda yeni düzenlemeler gerektiğini vurguladı. Kudatgobilik, "IMF'nin saptamalarının bir kısmı doğru. Ancak reçete, hükümet, işçi ve işverenin elindedir" dedi.

'Yasalar gözden geçmeli'

Yalçıntaş: Sorun yasalarda.

İstanbul Ticaret Odası (İTO) Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş, IMF'nin önerileriyle ilgili "Bu politikaların oluşturulması, bazen acı dahi olsa, uygulanabilmesi için tüm tarafların konsensüsü şarttır. Ben, IMF'nin söylemini bu açıdan önemli buluyorum" dedi.

Yalçıntaş, Türkiye ekonomisinin en büyük sorununun istihdam olduğuna işaret ederek şöyle konuştu: "İstihdamda en önemli sorunlardan biri çok sert ve çalışanla çalıştırının aleyhine olan İş Yasası ve iş kanunları... Bunların baştan sona gözden geçirilmesi lazım."

Hürriyet - 29 Nisan 2006
Enflasyonda en büyük risk petrol ve kira

Bu yılın ikinci Enflasyon Raporu'nu açıklayan yeni Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz, enflasyon konusunda "temkinli olmaktan" söz ederken, petrol fiyatları ve kira artışlarına dikkat çekti. Petrol fiyatlarının enflasyon hedefine ulaşmada temel riski oluşturduğunu kaydeden Yılmaz "Petrol fiyatları enflasyonu etkilemeye başladığında Merkez Bankası gerekli tepkiyi verecektir" dedi.

Yılmaz, kira artışlarının yıl genelinde TÜFE üzerinde olumsuz etki yapacağını gördüğünü belirtti. Yılmaz, 12 ve 24 aylık enflasyon beklentilerinin hedefin üzerinde seyretmesinin enflasyonda "temkinli" olunmasını gerektirdiğini vurgularken, "Bizim kontrolümüzde olan faktörler var, olmayan faktörler var" diye konuştu. Enflasyon hedefinin önündeki riskleri "konut fiyatları, petrol fiyatlarındaki artış, global risk iştahı ve uluslararası likidite durumundaki gelişmeler" olarak sıralayan , hammadde fiyatlarının enflasyon açısından risk unsuru olmaya devam edeceğini belirten Yılmaz, şunları söyledi: "Petrol fiyatları, uluslararası

likidite koşullarını kontrol edemiyoruz. Tarım fiyatları, iklim koşullarına bağlı. Bunlar birer risk."

PETROLE TEPKİ VERİRİZ: Yılmaz, enflasyonda en önemli risk olarak görülen petrol fiyatlarının enflasyona katkısının ise mevcut koşullar altında yüzde 1.0 ile yüzde 1.5 arasında olduğunu belirtirken, "Beklentilerin dışında bir gelişme olur da petrol fiyatları çok yukarı giderse, o zaman bizim hedefimiz tehlikeye girebilir" dedi. Petrol fiyatlarının enflasyon hedefine ulaşmada temel riski oluşturduğunu kaydeden Yılmaz "Petrol fiyatları enflasyonu etkilemeye başladığında Merkez Bankası gerekli tepkiyi verecektir" dedi.

Hürriyet - 27 Mayıs 2006

Merkez: Enflasyon bu yıl hedefi aşabilir, 2007 için gereken yapılır

Kur ve faizdeki sert çıkışlarla birlikte enflasyonun 2006 için öngörülen hedefin üzerine çıkabileceğini belirten Merkez Bankası, gelecek yıl için gerekenin yapılacağını açıkladı. Orta vadeli perspektifini değiştirmeyeceğini vurgulayan banka, YTL'deki değer kaybının sürmesi halinde enflasyon üzerindeki olumsuz etkilerin orta vadeye yansiyabileceğini belirtti.

AYDA bir yapılan Para Politikası Kurulu'nun (PPK) önceki günkü toplantısında kısa vadeli faizleri değiştirmeme kararı alan ve kısa vadede de düşmeyeceğini belirten Merkez Bankası, dünkü açıklamasında enflasyonun bu yıl yüzde 5 olan hedefi aşabileceğini vurguladı. Merkez Bankası Başkanı Durmuş Yılmaz Başkanlığı'nda yapılan bu yılın 5'inci PPK toplantısının ardından yapılan değerlendirmede, nisan enflasyonu beklentilerin üzerinde olsa da, orta vadeli perspektifi değiştirecek nitelikte olmadığı vurgulayan Merkez Bankası'nın, verdiği mesajlar şöyle oldu:

GLOBAL RİSK:

"Global risk iştahı ve uluslararası likidite koşullarındaki seyre ilişkin tahmin güçlüğü bir risk unsuru. Nitekim gelişmekte olan ülkelere yönelmiş olan fonların bir kısmının daha güvenli algılanan gelişmiş piyasalara doğru hareket etmesiyle, yakın dönemde bu risk gerçekleşti. Bu durum Türkiye'nin de içinde bulunduğu gelişmekte olan piyasaları olumsuz etkiledi ve mali piyasalarda dalgalanmaya yol açtı. Bu gelişmeler kısa vadeli enflasyon bekleyişlerini olumsuz etkiledi."

HEDEF AŞILABİLİR:

"Bugünkü bilgiler ışığında 2006 yılı sonunda enflasyonun, hedefin üzerinde kalma olasılığı yüksek. Bununla birlikte Merkez Bankası, orta vadeli perspektifte 2007 enflasyonunun belirlenen hedefle tutarlı olması için gereken tepkiyi verecektir. İktisadi temellere ilişkin beklentiyi bozacak her türlü uygulamadan kaçınılmalı. Bu ekonominin dışsal şoklara dayanıklılığının sürmesi bakımından kritik önem taşıyor."

ETKİ ZAMANA YAYILIR:

"Döviz kurundaki dalgalanmaların kısa vadede enflasyonu doğrudan maliyet kanalıyla etkilemesi kaçınılmaz. Ancak, kurdaki gelişmelerin enflasyon üzerindeki dolaylı etkilerinin zamana yayılacağı öngörülüyor. Etkinin toplam büyüklüğü, daha çok döviz kurlarındaki hareketin geçici ya da kalıcılığına bağlı olacak."

İKİ OLASILIK:

"Piyasalardaki dalgalanmaların geçici olması halinde dolaylı etkilerin büyük bir bölümü sınırlı olacak. Bu durumda enflasyon kısa zamanda tekrar düşüşe geçecek ve faizler sıkılaşma yönünde tepki vermeyecek. YTL'deki değer kaybının uzun süreli olması ve risk primindeki yükselişin sürmesi halinde ise enflasyon üzerindeki olumsuz etkiler orta vadeye yansiyabilir. Bu durumda orta vadeli enflasyon hedefine ulaşmak için politika faizlerinin sıkılaşma yönünde tepki vermesi söz konusu olabilecek."

MALİ DİSİPLİN:

"Uzun süreli dışsal şokların fiyat istikrarını tehdit etmemesi için, basiretli para politikasının yanı sıra mali disiplinin devamı da gerekli."

Dalgalanma enflasyonu mayıs ayında etkileyecek

MERKEZ Bankası'na göre, piyasalardaki dalgalanma mayıs ayı enflasyonuna yansıyor. Para Politikası Kurulu, yüksek petrol ve altın fiyatları ile kurlardaki artışın, Mayıs ayında sadece altın ve akaryakıt ürünleri kanalıyla aylık enflasyona 0.4 puan artırıcı etki yapacağını öngördü. Değerlendirmelere göre, küresel likiditenin gelişmiş piyasalara yönelmesiyle mali piyasalarda yaşanan oynaklık, sermaye mali fiyatları ile faizlerdeki artış, kısa vadede yatırım eğilimini etkileyecek, tüketim talebini azaltacak, tüketim mali ithalatını bir ölçüde yavaşlatacak ancak ara mali ithalatındaki yavaşlama sınırlı kalacak.

Hürriyet - 19 Şubat 2006

Ocak ayı açlık sınırı: 731 YTL

Kamu-Sen Araştırma Geliştirme Merkezi'nin hazırladığı ocak ayı asgari geçim endeksine göre, bir kişinin ocak ayı itibarıyla açlık sınırı 731 YTL, yoksulluk sınırı ise 1.922 YTL olarak belirlendi.

Kamu-Sen Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nin hazırladığı asgari geçim endeksine göre, ocak ayı itibarıyla çalışan bir kişinin bir günlük toplam harcaması 31.677 YTL, dört kişilik bir ailenin ise 64.075 YTL olarak belirlendi. Araştırmaya göre, dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı ocak ayında bir önceki aya göre yüzde 1.14 artarak 1 milyon 922,25 YTL oldu. Aralık ayı verilerine göre 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 1 milyon 900,44 YTL düzeyinde bulunuyordu.

Kamu-Sen'in belirlemelerine göre çalışan bir kişi ocak ayı itibarıyla gıda, ısınma, aydınlanma, barınma, sağlık, ulaşım, haberleşme, giyim, temizlik, eğitim-kültür, spor, çevre-su ve ev eşyası giderleri için toplam bir aylık harcaması önceki aya göre 0.30 artarak 731.64 YTL, bir günlük harcaması ise 24.388 YTL'ye yükseldi. Çalışan bir kişinin giderleri arasında tatil

masrafları bulunmuyor. Aralık ayında çalışan bir kişinin aynı kalemlerdeki toplam bir aylık masrafı 729.39 YTL, bir günlük harcaması ise 24.313 YTL seviyesinde bulunuyordu.

TÜİK'İN YOKSULLUK SINIRI

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) ocak ayı belirlemelerine göre çalışan tek kişinin yoksulluk sınırının 950.31 YTL, dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırının ise 1 milyon 922.25 YTL olarak belirlendiği ve çalışan tek kişinin açlık sınırının bir önceki aya göre yüzde 0.30 artarak 731.64 YTL'ye yükseldiği hatırlatılan araştırmada, Kamu-Sen ve TÜİK'in yoksulluk sınırının farklı olmasının nedeninin hesaplama farklılıkları olduğu vurgulandı.

TÜİK'in belirlemelerine göre 4 kişilik bir ailenin ortalama gıda ve barınma harcamaları toplamı ocak ayı için 713.49 YTL olarak belirlenmişti. TÜİK'in hesaplamalarına göre dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı bir önceki aya göre yüzde 1.14 artış kaydetti.

Kamu-Sen, yoksulluk ve açlık sınırı araştırmasını kamu çalışanlarının ağırlıklı yaş ortalamalarına göre ihtiyaç duydukları kalori miktarı olarak 2 bin 800 kalori olarak kabul ettiklerini belirtilerek, TÜİK'in açlık ve yoksulluk sınırını hesaplarken 2 bin 100 kaloriyi baz aldığına dikkat çekildi. Kamu-Sen'in ayrıca yoksulluk sınırı hesaplamasına ulaşım, kira, ısınma, giyinme, temizlik, giyim, ev eşyası gibi harcamaları da dahil ettiği vurgulandı.



Bir kişinin açlık sınırının belirlenesinde ise, o kişinin sosyal bir varlık olduğu kabul edilerek zorunlu harcamalarının, dört kişilik bir aile gıda harcamasının hesaplanmasında ise her kişinin ihtiyaç duyduğu kalori miktarının göz önünde bulundurulduğu kaydedildi.

Hürriyet – 15.01.2006

Bedeli memur ödeyecek

A.A.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, yeni gelir vergisi dilimlerinin sözleşmeli memur maaşlarında yüzde 1'lik gerilemeye neden olacağını savundu.

Akyıldız, yaptığı yazılı açıklamada, hükümetin, kurumlar vergisinde yapılan yüzde 10'luk indirimin bedelini, gelir düzeyi daha düşük, ücretli çalışanlardan karşılama yolunu seçtiğini öne sürdü.

Gelir dağılımında adaletin, vergi politikalarında adaletli bir uygulamayla sağlanabileceğini ifade eden Akyıldız, “Vergi dilimi düzenlemesi eğer basına yansıdığı şekilde gerçekleşirse, özellikle sözleşmeli memurlar mağdur olacaklar ve Aralık ayında alacakları ücret 2004 yılının Aralık ayının bile gerisine düşecektir. Yeni gelir vergisi dilimleri, sözleşmeli memur maaşında yüzde 1'lik kayba neden olacaktır” dedi.

KAMU-SEN AR-GE'NİN ARAŞTIRMASI

Öte yandan Akyıldız'ın açıklamasında, Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin yaptığı araştırmanın sonuçlarına da yer verildi.

Araştırmada, 2006 Ocak ayında 1409 YTL maaş alan sözleşmeli bir mühendisin maaşının, vergi dilimindeki değişiklikten dolayı yüzde 0.93 oranında gerileyerek Aralık ayında, 2004 yılı seviyesine düşeceği öne sürülüyor. Araştırmada, 2006 yılında mühendis maaşına yapılacak yüzde 8.55 oranındaki artışın, vergide ortaya çıkan yüzde 12.60 oranındaki artış nedeniyle eriyeceği savunuluyor.

2005 yılında ortalama 310 YTL vergi ödeyen bir memurun, 2006 yılında aylık ortalama 349 YTL vergi ödeyeceği iddia edilen araştırmada, "2005 yılında ödenen verginin net ücret içindeki payı yüzde 24.82 olurken, gelir vergisi dilimlerindeki değişiklik, bu oranı yüzde 25.76'e çıkarıyor. Aradaki yüzde 0.93 oranındaki fark, sadece dilim değişikliği nedeniyle maaşta ortaya çıkan gerilemeyi gösteriyor" görüşüne yer veriliyor.

Hürriyet - 11 Şubat 2006

AB'de kadın iş gücü artıyor bizde azalıyor

Ardıç AYTALAR

TÜRKİYE İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Hürriyet İnsan Kaynakları eki tarafından düzenlenen Kadın İstihdamı Zirvesi'nde, siyasiler, sivil toplum örgütü temsilcileri ve akademisyenler iş hayatına kadın katılımının artırılmasının yollarını tartışılar. Conrad Otelinde düzenlenen zirveye Devlet Bakanı Nimet Çubukçu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu da katıldı. TİSK Başkanı Tuğrul Kutadgobilik'in yaptığı açılış konuşması sırasında, bakanların arkasında oturan üç kadın "Kadının kurtuluşu sosyalizmde" yazılı Halk Kültür Merkezi imzalı pankart açtı. Başesgioğlu, kadınların iş gücüne katılım oranının 2005 Ekim verilerine göre, yüzde 24.7 olduğunu ancak kadınların genellikle tarımda ücretsiz aile işçisi olduklarını ve erkeklerden daha fazla kayıtdışı çalıştırıldıklarını anlattı. Devlet Bakanı Çubukçu da 35 milyon 929 bin olan toplam kadın nüfusunun 5 milyon 926 bininin istihdama katıldığını söyledi. AB'ye üye ülkelerde kadınların istihdama katılma oranları artarken, Türkiye'de azaldığını belirten Çubukçu, "Bu düşüşün en büyük nedeni, Türkiye'de üst üste yaşanan ekonomik krizlerin faturasının kadınlara çıkarılmasıdır. İşe almada olduğu gibi işten çıkarmalarda da cinsiyet ayrımcılığı sürmektedir" dedi. Kadının statüsünün yükseltilebilmesi için uzun bir yol olduğunu belirten Çubukçu, eğitimde eşit fırsatları oluşturmak üzere atılan adımlarla yolun kısalabileceğini söyledi.

Ekonomi

Hürriyet - 04 Mart 2006

'Cüce şubat'ın yıllık enflasyonu yüksek çıktı

Gıda ve konuttaki yüksek artış, şubatta yıllık enflasyonun yükselişe geçmesine neden oldu. Tüketici fiyatları yüzde 0.22 artarken, yılın ilk iki aylık dönemindeki toplam artış yüzde 0.97 oldu. TÜFE'de geçen yılın sonunda yüzde 7.72 olan yıllık artış şubat sonunda yüzde 8.15'e yükseldi. Üretici fiyatları ise bir önceki aya göre yüzde 0.26 artarken, ilk iki aylık artış ise yüzde 2.22'ye kadar yükseldi. Yıllık ÜFE artışı ise yüzde 5.26'ya kadar çıktı.

TÜRKİYE İstatistik Kurumu (TÜİK), bu yılın Şubat ayında tüketici fiyatlarının (TÜFE) yüzde 0.22, üretici fiyatlarının (ÜFE) yüzde 0.26 oranında arttığını açıkladı. TÜİK'in verilerine göre, Şubat ayı itibarıyla yıllık enflasyon ise TÜFE'de yüzde 8,15'e, ÜFE'de yüzde 5.26'ya yükseldi. Gıda ve konut harcamalarında yaşanan yüksek artışlar enflasyonu yukarı doğru çekerken, giyim, ev eşyası, eğlence ve kültür harcamalarındaki düşüşler enflasyondaki artışı frenledi. Yılın 2 ayında fiyat artışları ise üreticide yüzde 0.97, tüketici fiyatlarında yüzde 2.22 olarak hesaplandı. Şubat ayı itibarıyla 12 aylık ortalamalara göre yıllık enflasyon ise tüketici fiyatlarında yüzde 8.03, üretici fiyatlarında yüzde 5.04 oldu.

TÜFE: Yeni endekse göre, Şubat'ta aylık bazda TÜFE'deki artış yüzde 0.22, yıllık enflasyondaki artış da yüzde 8,15 olarak gerçekleşti. Geçen yılın Şubat ayında fiyatlarda, aylık yüzde 0.02, yıllık yüzde 8.69 artış olmuştu.

ÜFE: Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE) ise Şubat ayında yüzde 0.26 oranında, yıllık bazda da yüzde 5,26 artış gösterdi. Geçen yılın Şubat ayında fiyatlarda, aylık yüzde 0.11, yıllık yüzde 10.58 artış olmuştu. Ocak'ta aylık enflasyon ÜFE'de yüzde 1.96, TÜFE'de yüzde 0.75, yıllık enflasyon ise ÜFE'de yüzde 5.11, TÜFE'de yüzde 7.93 olarak hesaplanmıştı.

EN YÜKSEK ANKARA'DA:

TÜİK, bu yılın Şubat ayında Tüketici Fiyatları Endeksi'nin (TÜFE) İstanbul'da yüzde 0.40, Ankara'da yüzde 0.61 oranında arttığını, İzmir'de ise yüzde 0.13 gerilediğini bildirdi. TÜFE bazında en fazla fiyat artışı yüzde 0.73 ile Manisa, Afyon, Kütahya ve Uşak'ta yaşandı. Şubat ayı itibarıyla yıllık bazda ise TÜFE artışı yüzde 8.15 olarak belirlenirken, en yüksek artış yüzde 11.22 ile Ankara'da görüldü. Aynı dönemde, TÜFE İzmir'de yıllık bazda yüzde 7.99, İstanbul'da yüzde 8.02 oranında artış kaydetti. Yıllık bazda en az fiyat artışı yüzde 5.26 ile Mardin, Batman, Şırnak ve Siirt'de gerçekleşti.

AYLIK SEKTÖREL ARTIŞLAR:

TÜİK'in, 2003 baz yılı üretici fiyatları (ÜFE) endeksine göre, Şubat ayında aylık bazda fiyatlar, ana sektörlerden tarımda yüzde 0.57, sanayide yüzde 0.19 oranında arttı. TÜİK'e göre, bu yıl Şubat ayında aylık bazda, tarım sektörünün alt sektörlerinden tarım, avcılık, ormancılık sektöründe fiyatlar yüzde 0,57, balıkçılıkta fiyatlar yüzde 0,69 oranında yükseldi. Sanayi sektörünün alt sektörlerinden madencilik ve taş ocakçılığında yüzde 4,17, imalat sanayinde yüzde 0,10, elektrik, gaz ve suda yüzde 0,27 oranında fiyat artışı oldu.

EN FAZLA ARTIŞ DOĞALGAZDA:

Alt kalemler itibarıyla geçen ay en fazla fiyat artışı yüzde 13.94 ile ham petrol ve doğalgaz çıkarımında yaşandı. Aynı dönemde fiyatlar, taşocakçılığı ve diğer madencilik üretiminde yüzde 2,81, basın ve yayım yüzde 1.70, suyun toplanması, arıtımı ve dağıtımı yüzde 1,36, tütün ürünleri imalatı yüzde 1,33, kok kömürü rafine edilmiş petrol ürünlerinde yüzde 1,30 oranında arttı.

YILLIK ARTIŞLAR:

Şubat ayında ÜFE'ye göre yıllık bazda en fazla fiyat artışının yaşandığı ana sektör yüzde 5.44 ile sanayi sektörü oldu. Aynı dönemde, tarım sektöründe fiyatlar yüzde 4.70 arttı. Tarım

sektörünün alt sektörlerinden tarım, avcılık, ormancılık sektöründe fiyatlar yüzde 4.29, balıkçılıkta ise yüzde 25.69 oranında artış yaşandı.

TÜKETİCİ FİYATLARI:

Şubat ayında en fazla artış yüzde 2.41 ile gıda ve alkolsüz içeceklerde görüldü. Şubat'ta fiyatlar alkollü içecekler ve tütünde yüzde 0.01, konutta yüzde 1.22, sağlıkta yüzde 0.67, ulaşırmada yüzde 0.15, lokanta ve otellerde yüzde 1.18, çeşitli mal ve hizmetlerde yüzde 1.16 oranında arttı. Giyim ve ayakkabıda yüzde 8,22, ev eşyasında yüzde 1.60, haberleşmede yüzde 0,32, eğlence ve kültürde yüzde 1.65, eğitimde yüzde 0,02 oranında gerileme görüldü. Yıllık bazda yüzde 31.26 ile en fazla fiyat artışının yaşandığı sektör alkollü içecekler ve tütün olarak belirlendi.

KONUTTA ARTIŞ % 11.29:

Aynı dönemde, gıda ve alkolsüz içecekler yüzde 6,66, konut yüzde 11,29, ev eşyası yüzde 2,58, sağlık yüzde 0,75, ulaştırma yüzde 9,20, haberleşme yüzde 3,33, eğlence ve kültür yüzde 2,45, eğitim yüzde 7,97, lokanta ve oteller yüzde 14,37, çeşitli mal ve hizmetler yüzde 14,33 oranında arttı.

Hedefin beşte biri aşıldı

YILIN ilk iki aylık dönemindeki toplam artış TÜFE'de yüzde 0.97'de kalırken, ÜFE'de ise yüzde 2.22'yi buldu. Geçen yıl aynı dönemde TÜFE yüzde 0.57 artmış ÜFE'de ise yüzde 0.30 oranında düşüş kaydedilmişti. Bu yıla ilişkin olan yüzde 5'lik yıl sonu enflasyon hedefinin beşte birine yakın kısmı yılın ilk iki ayında aşılmış oldu. Enflasyonun hem ocakta hem de şubatta geçen yılın aynı ayındaki oranların oldukça üzerinde seyretmesi yıllık enflasyondaki yükseliş trendinin şubatta da devam etmesine neden oldu. Geçen yıl sonunda yüzde 7.72 olan TÜFE'deki yıllık artış geçen yıl haziran ayından sonra ilk kez bu yıl şubat ayında yeniden yüzde 8'in üzerine çıktı ve yüzde 8.15 oldu. TÜFE'deki yıllık artış geçen yıl şubatta ise yüzde 8.69 düzeyinde bulunuyordu. Geçen yıl sonunda yüzde 2.66 olduktan sonra bu yıl ocakta yüzde 5.11'e yükselen ÜFE'deki yıllık artış ise şubat sonu itibariyle de yüzde 5.26'ya çıktı. ÜFE'deki yıllık artış geçen yıl şubat ayında ise yüzde 10.58 düzeyinde gerçekleşmişti.

Özel kapsamlı TÜFE göstergeleri

TÜİK, özel kapsamlı tüketici fiyatları endeksi (TÜFE) göstergelerini de açıkladı. Buna göre, çekirdek enflasyon yerine açıklanan TÜFE göstergeleri, mevsimlik ürünler hariç Şubat ayında yüzde 0,53, enerji hariç yüzde 0,15 oranında artarken, işlenmemiş gıda ürünleri hariç yüzde 0,46 oranında geriledi. TÜİK'e göre, TÜFE işlenmemiş gıda ürünleri ve enerji hariç yüzde 0,67 oranında düşerken, enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç yüzde 0,16, enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç ile fiyatları yönetilen/yönlendirilen diğer ürünler, dolaylı vergiler hariç yüzde 0,27 arttı. Enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç ve fiyatları yönetilen /yönlendirilen diğer ürünler, dolaylı vergiler hariç ile işlenmemiş gıda ürünleri hariç TÜFE'de ise yüzde 0,70 oranında gerileme görüldü.

Karnıbahar zam şampiyonu

ŞUBAT ayının zam şampiyonu yüzde 38.24 ile karnıbahar oldu. Karnıbaharı yüzde 18.63 ile yumurta, yüzde 14.29 ile balık, yüzde 11,68 ile lahana ve yüzde 10 ile domates izledi. Şubat'ta

sivri biberde yüzde 7.50, zeytinyağında yüzde 2.95, sosiste yüzde 2.25, dana etinde yüzde 2.09, mücevherde yüzde 1.89, koyun etinde yüzde 1.78, LPG dolum ücretinde yüzde 1.34, doktor muayene ücretinde yüzde 1.14, bisküvide yüzde 0.82, ayçiçek yağında yüzde 0.74, sütte yüzde 0.69, balda yüzde 0.51, zeytinde yüzde 0.33, buğday ununda yüzde 0.27 ve domates salçasında yüzde 0.22 fiyat artışı yaşandı. Aynı ay fiyatlar makarnada yüzde 0.07, konserve yüzde 0.14, margarine yüzde 0.24, tereyağında yüzde 0.34, portakalda yüzde 0.36, yoğurtta yüzde 0.41, sobada yüzde 0.50, benzinde yüzde 1.07, greyfurtta yüzde 3.78, toz şekerde yüzde 5.11, takım elbisede yüzde 7.81, çizmede yüzde 10.62, salatalıkta yüzde 11,63, mantoda yüzde 15.01, kanepede yüzde 15.78, kadın kazağında yüzde 16.55 geriledi

Hürriyet – 04.02.2006

Kar, petrol, tatil birleşti enflasyon yukarı döndü

Yoğun kış koşulları, 9 günlük bayram tatili ve petrol fiyatlarındaki hızlı artış birleşince, enflasyon ocak ayında yönünü yukarı çevirdi. Ocakta tüketici fiyatları (TÜFE) yüzde 0,75, üretici fiyatları (ÜFE) yüzde 1,96 oranında arttı. Ocak ayı itibarıyla yıllık enflasyon ise TÜFE'de yüzde 7,93, ÜFE'de yüzde 5,11 oldu.

OCAK ayında enflasyon rakamları hem tüketicide, hem de üreticide arttı. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu yılın Ocak ayında tüketici fiyatlarının (TÜFE) yüzde 0,75, üretici fiyatlarının (ÜFE) yüzde 1,96 oranında arttığını açıkladı. TÜİK'in 2003 baz yıllı verilerine göre, Ocak ayı itibarıyla yıllık enflasyon ise TÜFE'de yüzde 7,93, ÜFE'de yüzde 5,11 oldu. Ocak ayında enflasyonun artış eğilimine girmesinde yaşanan soğukların etkisiyle enerji ve gıda fiyatlarındaki artışın yanısıra uzun süren bayram tatilinin alışverişi canlandırmasının da etkili olduğu belirtiliyor. Geçen yıl ocak ayında TÜFE yüzde 0.41 azalırken, ÜFE yüzde 0.55 artmıştı. Ocak ayı itibarıyla yıllık enflasyon ise TÜFE'de yüzde yüzde 9.23, ÜFE'de yüzde 10.7 olarak hesaplanmıştı. 2005 Aralık ayında ise TÜFE aylık bazda yüzde 0.04 azalırken, ÜFE yüzde 0.42 artmıştı. Aralıkta yıllık bazda TÜFE yüzde 7.72 olmuştu.

TÜFE: Yeni endekse göre, Ocak'da aylık bazda TÜFE'deki artış yüzde 0,75, yıllık enflasyondaki artış da yüzde 7,93 olarak gerçekleşti. Geçen yılın Ocak ayında fiyatlarda, aylık yüzde 0,55, yıllık yüzde 9,23 artış olmuştu. Bu arada, bu yılın Ocak ayında endekste yer alan 442 maddeden, 59 maddenin ortalama fiyatı değişmezken, 248 maddenin fiyatlarında artış, 135 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş gerçekleşti.

ÜFE: Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE) ise Ocak ayında yüzde 1,96 oranında, yıllık bazda da yüzde 5,11 artış gösterdi. Geçen yılın Ocak ayında fiyatlarda, aylık yüzde 0,41 gerileme görülürken, yıllık yüzde 10,70 artış olmuştu.

TARIM VE SANAYİ: Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK), 2003 baz yıllı üretici fiyatları (ÜFE) endeksine göre, Ocak ayında aylık bazda fiyatlar, ana sektörlerden tarımda yüzde 1,90, sanayide yüzde 1,97 oranında arttı. TÜİK'e göre, bu yıl Ocak ayında aylık bazda, tarım sektörünün alt sektörlerinden tarım, avcılık, ormancılık sektöründe fiyatlar yüzde 1,67, balıkçılıkta fiyatlar yüzde 13,75 oranında yükseldi. Sanayi sektörünün alt sektörlerinden

madencilik ve taş ocakçılığında yüzde 1,39, imalat sanayinde yüzde 0,97, elektrik, gaz ve suda yüzde 17,67 oranında fiyat artışı oldu. Alt kalemler itibarıyla geçen ay en fazla fiyat artışı yüzde 20,82 ile elektrik, gaz dağıtımında yaşandı.

YILLIK ARTIŞLAR: Ocak ayında ÜFE'ye göre yıllık bazda en fazla fiyat artışının yaşandığı ana sektör yüzde 5,43 ile sanayi sektörü oldu. Aynı dönemde, tarım sektöründe fiyatlar yüzde 3,98 arttı. Tarım sektörünün alt sektörlerinden tarım, avcılık, ormancılık sektöründe fiyatlar yüzde 3,53, balıkçılıkta ise yüzde 27,65 oranında artış yaşandı. TÜFE'ye göre, Ocak ayında en fazla artış yüzde 27,68 ile gıda ve alkolsüz içeceklerde görüldü.

TÜİK: Artışın sorumlusu enerji, petrol ve tütün

TÜİK Başkanı Ömer Demir, dün açıklanan Üretici Fiyatları Endeksi'ndeki (ÜFE) yüksek artışın, ağırlıkla elektrik-gaz-su sektörü, petrol ürünleri ve tütündeki fiyat artışlardan kaynaklandığını bildirdi. Demir, geçen ay fiyatların elektrik-gaz-su sektöründe yüzde 17,67, tütün fiyatlarında yüzde 9,68, rafine edilmemiş petrol ürünlerinde yüzde 5,45, ham petrol ve doğalgaz çıkarımında ise yüzde yüzde 4,61 oranında arttığını hatırlattı. Bu sektörlerin hepsinin ÜFE hesaplaması içindeki ağırlığının yüksek olduğunu vurgulayan TÜİK Başkanı, enflasyon sepetindeki değişikliğin ise bu ayki rakamda etkisi olmadığını söyledi.

Zam şampiyonu sivribiber

OCAK ayının zam şampiyonu, bir zamanlar enflasyonla mücadelenin sembolü haline gelen "sivri biber" oldu. Sivri biber fiyatlarının yüzde 60.65 oranında arttığı ocak ayında, patlıcan yüzde 35.03 oranında zamlandı. TÜİK'in tüketici fiyatları endeksine (TÜFE) göre, ocak ayında araç muayene ve emisyon ölçüm ücreti de yüzde 9.18 oranında zamlandı. Kuş gribinin de etkisiyle ocak ayında taze balık fiyatı yüzde 5.92 oranında artış gösterdi. Çevre vergisinin yüzde 4.70 oranında arttığı ocak ayında mücevher yüzde 4.46, elma yüzde 4.23, bisküvi ise yüzde 4.09 oranında zamlandı. TÜFE kapsamında ocak ayında tüp dolum ücreti yüzde 2.26, çamaşır deterjanları yüzde 2.15, benzin fiyatı ise yüzde 1.98 oranında arttı. Üretici Fiyatları Endeksi (ÜFE) kapsamında ocak ayı itibarıyla en yüksek fiyat artışı yüzde 67.13'le marul fiyatlarında yaşanırken, soğuk havalar ve kuş gribinin de etkisiyle palamut, mezgıt ve hamsi fiyatlarında da büyük artış yaşandığı belirlendi. Ocak ayı itibarıyla palamut yüzde 62.80, mezgıt yüzde 47.59, hamsi ise yüzde 29.88 oranında zamlandı. Elektrik fiyatları yüzde 28.57, kurşunsuz benzin yüzde 8.08, motorin yüzde 3.43, linyit ise yüzde 2.66 oranında zamlandı.

Özel kapsamlı tüketici fiyatları endeksi

TÜRKİYE İstatistik Kurumu (TÜİK), özel kapsamlı tüketici fiyatları endeksi (TÜFE) göstergelerini açıkladı. Buna göre, çekirdek enflasyon yerine açıklanan TÜFE göstergeleri, mevsimlik ürünler hariç Ocak ayında yüzde 1,23, işlenmemiş gıda ürünleri hariç yüzde 0,59, enerji hariç yüzde 0,62 oranında arttı. TÜİK'e göre, TÜFE işlenmemiş gıda ürünleri ve enerji hariç yüzde 0,41, enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç yüzde 0,34, enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç ile fiyatları yönetilen/yönlendirilen diğer ürünler, dolaylı vergiler hariç yüzde 0,18 arttı. Enerji hariç ve alkollü içkiler ile tütün ürünleri hariç ve fiyatları yönetilen/yönlendirilen diğer ürünler, dolaylı vergiler hariç ile işlenmemiş gıda ürünleri hariç TÜFE'de de yüzde 0,17 oranında gerileme görüldü.

Hürriyet - 01 Nisan 2006

7.6 büyüdük, 360 milyar dolar olduk kişi başı gelirden 5 bin doları aştık

Gayri safi milli hasıla geçen yılın son çeyreğinde yüzde 10.2 büyüdü. Yılın tümüne ilişkin büyüme oran ise önceki üç çeyreğe ilişkin büyüme oranlarının da yukarı çekilmesiyle birlikte yüzde 7.6 olarak gerçekleşti. Kişi başına gelir ilk kez 5 bin doları aşarak 5 bin 8 dolara çıktı. Türkiye'nin toplam gayri safi milli hasılası ise 360.9 milyar dolara ulaştı.

2005 yılının son çeyreğinde, yüzde 10.2 ile "beklentilerin çok üzerinde" gerçekleşen büyüme, 2005 büyümesini yukarı çekti. Sonuçta 2005 yılı büyümesi, yüzde 5'lik hedefi yarı katlayarak, bir başka deyişle "yüzde 52" üzerinde, yüzde 7.6 olarak gerçekleşti. Türkiye'de kişi başına milli gelir de geçen yıl rekor kırarak 5 bin doların üzerine çıktı. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), üretim yöntemiyle hesaplanan GSMH ve harcama yöntemiyle GSYH sonuçlarını açıkladı. Buna göre, cari fiyatlarla kişi başına gayri safi yurtiçi hasıla da (GSYH) 4 bin 187 dolardan 5 bin 8 dolara çıktı. Böylelikle, geçen yıl bir önceki yıla göre kişi başına GSMH 836 dolar, kişi başına GSYH de 829 dolar artmış oldu.

DEVLET HARCAMADI:

Sabit fiyatlarla, 2005 yılında devletin harcamaları yüzde 2.4, özel tüketim harcamaları da yüzde 8.8 oranında arttı. Gayri safi sabit sermaye oluşumunda artış yüzde 24.2'yi bulurken, mal ve hizmet ihracatı yüzde 7,4, mal ve hizmet ithalatı yüzde 10,9 oranında arttı. 2005'de iki dönem ard arda tüketimini azaltan devlet, yılın son çeyreğinde harcama yapmadı. Bu dönemde özel nihai tüketim harcamaları yüzde 16.7, gayrisafi sabit sermaye oluşumu yüzde 33, mal ve hizmet ihracatı yüzde 10.9, mal ve hizmet ithalatı ise yüzde 15.3 arttı.

İNŞAAT HIZLI BÜYÜDÜ:

Geçen yıl sektörel bazda en yüksek büyüme, sabit fiyatlarla yüzde 21.5 ile inşaatla yaşandı. Yılın tamamında tarım yüzde 5.6, sanayi yüzde 6.5, ticaret sektörü de yüzde 7.4 büyüdü. Büyüme ulaştırma haberleşmede yüzde 8.8, konut sahipliğinde yüzde 1.5, serbest meslek ve hizmetlerde yüzde 7.4, devlet hizmetlerinde yüzde 0.8, ithalat vergisinde yüzde 12.2 oldu. Geçen yıl mali kuruluşlar ve kâr amacı olmayan kuruluşlarda ise yüzde 0.2'şer küçülme görüldü.

İTHALAT VERGİSİNDE:

Geçen yılın son çeyreğinde ise sektörel bazda en yüksek artış yüzde 16.2 ile ithalat vergisinde oldu. Son çeyrekte, tarım yüzde 0.1 ve mali kuruluşlar yüzde 1,2 daralırken, sanayi yüzde 10.1, inşaat yüzde 14.8, ticaret sektöründe de yüzde 9.9 oranında büyüme yaşandı. Bu arada 2005 yılı GSMH rakamının, GSYH rakamının altında kalması, net dış alem faktör gelirlerinin (işçi dövizleri, yurtdışından elde edilen müteşebbis gelirleri, yurtdışından elde edilen kar transferleri, yurtdışı mali yatırımlardan elde edilen temettü gelirleri) bu dönem negatif (-) sonuç vermesinden kaynaklandı. Gayri Safi Milli Hasıla, Gayrisafi yurtiçi hasıla ve net dış alem faktör gelirlerinin toplamından oluşuyor. Buna göre Net dış alem faktör gelirleri bu dönem eksi gerçekleşince, GSMH tutarı GSYH tutarının altında kalmış oldu.

Ne kadar güzel noktada olduğumuzu gösteriyor

MALİYE Bakanı Unakıtan, 2005 yılı büyüme hızının Türkiye'nin ne kadar güzel noktada olduğunu ifade ettiğini kaydetti. Unakıtan, Alışveriş Merkezleri ve Perakendeciler

Derneği'nin (AMPD) toplantısı öncesinde, gazetecilerin bugün Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan büyüme rakamlarına ilişkin sorusunu yanıtladı. Bakan Unakıtan, "Bu rakamlar herşeyi ifade ediyor. Türkiye'nin ne kadar güzel noktalarda olduğunu ifade ediyor" dedi. Unakıtan, Tüpraş'la ilgili beklentisinin ne olduğu yönündeki soruyu ise yanıtsız bıraktı.

Büyüme iyi bir gelecek vaadediyor

DÜNYA Bankası Türkiye Direktörü Andrew Vorkink, dün açıklanan 2005 rakamlarının, Türk ekonomisinin son yıllarda belirgin bir büyüme kaydettiğini gösterdiğini söyledi. Vorkink, büyüme rakamlarını değerlendirirken, Gayri Safi Milli Hasıladaki (GSMH) yüzde 7,6'lık artışın, beklenenden yaklaşık yüzde 50 ve Avrupa Birliği'ndeki ortalama büyümenin yaklaşık beş katından daha fazla olduğunu belirtti. Artan faiz oranları ve petrol fiyatları gibi uluslararası düzeyde belirsizliklerin yaşandığı bir dönemde bile ekonominin, 2005 yılındaki temel gücünü gösterdiğini bildiren Vorkink, bunlara ek olarak, tarihinde ilk defa Türkiye'de kişi başına düşen gelirin dolar bazında 5000 doları aştığını vurguladı. Vorkink, şöyle dedi: "Büyümenin yapısı, Türkiye'ye yönelecek yüksek düzeyde yatırım nedeniyle de iyi bir gelecek vaatetmekte. "

Küçük: Cari açıkla büyüdüğümüzü unutmayalım

İSTANBUL Sanayi Odası (İSO) Yönetim Kurulu Başkanı Tanıl Küçük, büyüme rakamlarının beklentilerden yüksek çıkmasının çok olumlu bir gelişme olduğunu, ancak bu büyümenin yüksek bir cari açıkla elde edildiğinin de unutulmaması gerektiğini bildirdi. 2006 için öngörülen büyümenin yüzde 5 olduğunu, fakat öngörülen oranların oldukça üzerinde çıktığı tespitini yapan Küçük, dolayısıyla, 2006 için bir şey söylemenin de güçleştiğini ifade etti.

Büyüme rekoru inşaat sektöründe

KREDİ faizlerindeki düşüş ve vadelerin uzaması ile canlanan konut tüketimi, inşaat sektörünü 2005 yılının büyüme rekartmeni yaptı. Geçen yıl sektörel bazda en yüksek büyüme, sabit fiyatlarla yüzde 21.5 ile inşaatla yaşandı.

Kişi başı gelirden AB'nin dibindeyiz

2005 yılında kişi başına milli gelirini 5 bin 8 dolara çıkaran Türkiye, bu rakamla AB üyesi ülkelerin 2004 yılı verilerine göre bile en alt sırada bulunuyor. 2004 yılı rakamları ile 36 bin 400 dolarlık kişi başına gelir ile Lüksemburg AB'nin en zengini. Lüksemburg'u 25 bin 500 dolarla Danimarka izliyor. Listenin son sırasında ise 7 bin 300 dolarlık kişi başına milli gelir ile Litvanya ile 7 bin 200 dolarlık kişi başına milli gelir ile Letonya bulunuyor.

Ekonomi

Hürriyet - 01 Ocak 2006

Yeni asgari ücret yürürlükte

ANKARA (A.A)

Asgari ücret, bugünden itibaren 16 yaşından büyükler için brüt 531 YTL, net 380 YTL 46 YKr olarak uygulanacak.

Buna göre, 16 yaşından büyükler için belirlenen brüt asgari ücretten 74 YTL 34 YKr SSK primi, 5 YTL 31 YKr işsizlik sigortası fonu, 67 YTL 70 YKr gelir vergisi, 3 YTL 19 YKr damga vergisi olmak üzere toplam 150 YTL 54 YKr kesinti yapılacaktır.

16 yaşından büyükler için asgari ücretin işverene toplam maliyeti 645 YTL 17 YKr olacaktır. Asgari ücret 16 yaşından küçük işçiler için brüt 450 YTL, net 322 YTL 43 YKr olarak uygulanacaktır. 16 yaşından küçükler için asgari ücretten 63 YTL SSK primi, 4 YTL 50 YKr işsizlik sigortası fonu, 57 YTL 38 YKr gelir vergisi, 2 YTL 70 YKr damga vergisi olmak üzere toplam 127 YTL 58 YKr kesinti yapılacaktır. Bu asgari ücretin işverene maliyeti ise 576 YTL 32 YKr olacaktır.

KAPICILAR

Kapıcılar için asgari ücret ise brüt 531 YTL, net 448 YTL 16 YKr'ye yükseldi. Kapıcılar için belirlenen brüt asgari ücretten 74 YTL 34 YKr SSK primi, 5 YTL 31 YKr işsizlik sigortası fonu, 3 YTL 19 YKr damga vergisi olmak üzere toplam 82 YTL 84 YKr kesilecek. Kapıcılar için belirlenen asgari ücretin işverene toplam maliyeti 645 YTL 17 YKr olacaktır.

SSK PRİMİNE ESAS KAZANÇ

SSK primine esas kazancın alt sınırının, 2004'te kabul edilen kanunla 16 yaşından büyükler için tespit edilen brüt asgari ücret düzeyinde olacağı hükme bağlanmıştı. Bu nedenle, yeni asgari ücretle birlikte SSK primine esas kazancın alt ve üst sınırı da değişti.

1 Ocak-31 Aralık 2005 arasındaki asgari ücretin brütü olan 488 YTL 70 YKr düzeyinde bulunan SSK primine esas kazancın alt sınırı, bugünden itibaren 531 YTL'ye; 3 bin 176 YTL 70 YKr olan SSK primine esas kazancın üst sınırı ise aylık 3 bin 451 YTL 50 YKr'ye çıktı.

Yeni asgari ücret ile SSK primine esas kazancın alt ve üst sınırları, 1 Ocak-31 Aralık 2005 tarihleri arasında uygulanacaktır.

Evrensel – 28.01.2006

Özelleştirmeye karşı direniş

Tek Gıda-İş Sendikası'nın aldığı karar doğrultusunda önceki gece fabrikalarını terk etmeyen TEKEL işçileri, AKP Hükümeti'ni istifaya çağırdı. Özelleştirmenin durdurulmasını isteyen işçiler, Adana ve Malatya işçilerinin yanında olduklarını duyurdu. TEKEL işçisi, daha etkin eylem ve direnişlere hazır olduğu mesajını verdi.

Tersanede bir cinayet daha

Tuzla Tersanelerinde bir işçi daha iş cinayetine kurban gitti. RMK Tersanesi'nde Vinsa Denizcilik adlı taşeron şirkette çalışan Selami Erol adlı işçi portif'in altında kalarak yaşamını yitirdi.

Sosyal güvenlik sempozyumu

Birleşik Metal-İş'in üç ayda bir yayınladığı Çalışma ve Toplum dergisi, bugün "Türk Sosyal Güvenlik Sisteminde Reform" başlığı altında bir sempozyum gerçekleştiriyor.

Özelleştirmeye karşı direniş

Tek Gıda-İş Sendikası'nın, TEKEL Adana ve Malatya fabrikaları ile bazı yaprak tütün işletmelerinin kapatılmasına karşı aldığı eylem kararı ülke çapında hayata geçirildi. Binlerce TEKEL işçisi önceki gece fabrikaları terk etmeyerek, özelleştirmenin durdurulmasını istedi. AKP Hükümeti'ni de istifaya çağıran işçiler, daha etkin eylem ve direnişlere hazır oldukları mesajını verdiler.

Eyleme ilişkin yazılı bir açıklama yapan Tek Gıda-İş Sendikası Genel Merkezi, işyerini terk etmeme eylemlerinin her yerde coşku ve başarı ile sonuçlandığını bildirdi. TEKEL işçisinin bu eylemden güçlenerek çıktığının belirtildiği açıklamada, eylemlere destek veren kurumlara teşekkür edildi. "Gücümüzü sınamaya kalkanlar, kendi güçlerinin hesabını iyi yapmak zorundadır" denilen açıklamada, TEKEL işçilerinin fabrikalarını korumaya kararlı oldukları açıklandı.

'Tokat'ın her şeyi'

Fabrikalarının kapatılmasına Tokat TEKEL Sigara Fabrikası işçileri de eylem yaptı. Fabrika içerisinde ve dışında toplanan 600 işçi, 2 grup halinde ailelerinin katılımıyla meşaleli yürüyüş yaptı.

İşçiler akşam saat 22.30 civarında vardiya çıkışında fabrikanın kapatılmasını protesto etmek amacıyla fabrika bahçesinde ve dışında davul-zurna eşliğinde halay çekip gösteri yaptı. İşçiler eylemde, "Tokat uyuma, fabrikana sahip çık", "İş, aş yoksa, barış da yok" şeklinde sloganlar attılar. Tek Gıda-İş Şube Başkanı Bahattin Öztaş, yaptığı açıklamada, "TEKEL, SEKA, Telekom, Köy Hizmetleri birbiri ardına kapanıyor. Tokat'ın her şeyi olan Tokat Sigara Fabrikası'na Tokatlı sahip çıkmazsa, yarın Tokat'tan göç başlayacak" dedi.

Sonuna kadar

Diyarbakır TEKEL işçileri de işyerlerini terk etmeyerek kapatma kararını protesto ettiler.

Önceki akşam iş çıkışında basın açıklaması yapan işçiler, sabaha kadar fabrikadan ayrılmadılar. Fabrika önünde başlayan eylem yemekhanede yapılan konuşma ve çekilen halaylarla devam etti. Oldukça coşkulu oldukları görülen işçiler, mücadele etmeye kararlı olduklarını dile getirdiler. İşçiler eylemde sık sık, "Doğunun direği emekçinin yüreği", "Adana, Malatya işçisi yalnız değildir", "Diyarbakır Adana omuz omuza", "Şartel inecek ampul sönecek", "Emek düşmanı AKP" sloganları attılar. Basın açıklamasına, işten atılan SSK temizlik işçileri, Tes-İş 1 ve 2 No'lu şubeleri, Haber-İş, EMEP il başkanı ve yöneticileri, DTP, İP, Mazlum-Der ve ESP destek verdi.

İşten atılan SSK işçileri adına konuşan Ferhan Tanrikulu'nun konuşması işçiler tarafından "SSK TEKEL omuz omuza", "Satılmış başhekim istemiyoruz" sloganlarıyla kesildi.

Tanrikulu, "SSK hastanesinin kapatılmasına kimse dur demedi ve kapatıldı. Biz size işyerinizin kapanmaması için verdiğiniz mücadelede desteğe geldik" dedi. Tek Gıda-İş Bölge Başkanı Cemal Doğrul ise, TEKEL'in kapatılmasının bölge ekonomisine vereceği zarara işaret ederek, 7 bin ailenin uygulanan kota nedeniyle şehir varoşlarında kaderine terk edildiğini söyledi. Doğrul, mücadelelerinin varlık yokluk kavgası olduğunu belirtti. Daha sonra yemekhaneye geçip akşam yemeklerini yiyen işçiler halay çektiler.

Halaylı eylem

Adıyaman TEKEL Yaprak Tütün İşletme Merkez Müdürlüğü'nde çalışan işçiler, TEKEL'in kapatılma kararını halay çekerek protesto etti. Yemek boykotunun ardından işyerini terk etmeyen işçiler, halay çekerek eylemlerini sürdürdü. Eylemde konuşan Tek Gıda-İş Sendikası

Adıyaman Şube Başkanı Emin İzci, "TEKEL'in özelleştirilmesi, ve Adana ve Malatya fabrikalarının kapatılmasına karşı bir dizi eylem yapma kararı aldık" dedi. İzci, Kahta ve Besni'deki işçilerin de aynı eylemi gerçekleştirdiklerini aktardı. Eyleme işçilerin aileleri de katılırken, Adıyaman Emek ve Demokrasi Platformu da destek verdi.

Binada sabahladılar

Siirt TEKEL çalışanları da özelleştirmeye karşı dün sabah saatlerine kadar işyerlerine terk etmediler.

Tek Gıda-İş üyesi işçiler, Siirt'teki TEKEL binasında önceki gece sabahladılar. İşçiler adına konuşan Mehmet Sabri Polat, "TEKEL'in özelleştirilme adı altında tasfiye edilmesi üzerine eylem sürecimiz başlamıştır. TEKEL'i yok ederek sektörü ve bizleri işsiz bırakarak insanlarımızı tamamen yabancı kontrolüne terk eden bu zihniyete izin vermeyeceğiz.

'Mücadelenin gururu'

TEKEL işçileri Ankara'da da işyerini terk etmeme eylemi yaptı. Atatürk Orman Çiftliği'nde, eski bira fabrikasının da içinde bulunduğu TEKEL Ankara Başmüdürlüğü çalışanları işyerini terk etmeme eylemine katıldı. Tek Gıda-İş Orta Anadolu Bölge Şube Başkanı Lütfi Ceylan, ülkenin çok değerli, gözde kuruluşlarının bir bir satılmasını eleştirdi. "Biz mücadele vermenin onurunu yaşıyoruz" diyerek, sürece sessiz kalmadıklarını kaydeden Ceylan, 260 civarında işçinin çalıştığı bira fabrikasının MEY'e satılmasından sonra bira üretiminin yapılmadığını, sadece 48 işçinin çalıştırıldığını ve Ankara viskisinin dolumunun yapıldığını söyledi. Ceylan, teknolojileri yeni önemli fabrikaların satıldığını, eski teknolojisi olanların da kapatılarak, arsa rantlarından yararlanılmak istendiğini aktardı.

İzmir TEKEL işçileri de işyerlerini terk etmeyerek Adana ve Malatya işçilerine destek verdi. Tek Gıda-İş İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Mehmet Özmen, İzmir'de 2 bin 200 TEKEL işçisinin eyleme etkin biçimde katıldığını, eylem yapılan işyerlerinde gerçekleştirilen toplantılarda sendikanın açıklamaları işçilere okundu.

Akhisar'da 300 işçi

Akhisar Yaprak Tütün İşleme Tesisleri ve Tekel Bölge Müdürlüğü'nde çalışan Tek Gıda-İş üyesi işçiler de işyerlerini terk etmediler. 300 işçinin katıldığı eylem Yaprak Tütün İşleme Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Gazetemize açıklama yapan Tek Gıda-İş Manisa Şube Sekreteri Celalettin Akdağ, eylemin sadece, Adana ve Malatya için değil, Yunt Dağı ve Saruhanlı işletmelerinin kapatılmasına karşı da yapıldığını belirtti. Akdağ, Demirci, Alaşehir ve Köprübaşı işletmelerinin mart ayında kapatılarak işçilerin işine son verileceği duyumunu da aldıklarını söyleyerek, TEKEL'in özelleştirilmesine karşı mücadelemizi yükselteceğiz" dedi.

Tüm işçiler katıldı

Bandırma TEKEL İşletme Müdürlüğü işçileri, özelleştirme ve fabrikaların kapatılmasına karşı işyerlerini terk etmediler. İşçiler, sendikanın aldığı karar doğrultusunda mesai saatinin bitmesinin ardından da işyerlerinde kalmaya devam etti. Tek Gıda-İş Sendikası Bandırma Şube Başkanı Zeki Aydoğan, işletme önünde yaptığı basın açıklamasında, eyleme 201 işçinin tümünün katıldığını söyledi.

Polisin geniş güvenlik önlemleri aldığı eyleme, işçilerin aileleri de katıldı.

Esnaftan destek

Malatya TEKEL'in kapatılma kararına karşı fabrikalarının terk etmeyen işçilere, ziyaretler sürüyor. CHP Ankara Milletvekili Bayram Meral, Tokat Milletvekili Feramuz Şahin, Denizli Milletvekili Mustafa Gazalcı ve Malatya Milletvekili Muharrem Kılıç'tan oluşan heyet, işçiler tarafından işçi lokalinde meşalelerle karşılandı. Saadet Partisi Genel Başkanı Recai Kutan da önceki gün işçileri ziyaret etti. TEKEL sigara fabrikasının kapatılmaması için esnaflar da işçilere destek verdi. Fabrika işçileri Malatya caddelerini gezerek esnafların camlarına afiş astılar. İşçiler yanlarında getirdikleri 'TEKEL Kapatılmaz' yazılarının yer aldığı afişleri dükkanlara astılar. Esnaf Yakup Yıldırım; "TEKEL sadece işçilerin geçim kapısı değil.

TEKEL Malatya esnafının da ekmek kapısı. Malatya esnafının gerekirse TEKEL için kepenk kapatması gerekiyor" diye konuştu.

Öte yandan, Kristal-İş Genel Başkanı Bilal Çetintaş yazılı bir açıklama yaparak TEKEL ve TÜPRAŞ işçilerinin özelleştirmeye karşı verdiği mücadeleyi desteklediklerini bildirdi.

Toplumsal Bağımsız Cumhuriyet Partisi (TBCP) Genel Başkanı Mümtaz Soysal da, Adana TEKEL işçilerini ziyaret ederek destek verdi.

'TEK KAMU KURUMU'

Manisa'nın Kırkağaç ilçesindeki Kırkağaç TEKEL İşletme Şefliği'nde çalışan işçiler de, hükümetin kapatma kararını iptal etmesi için eylem yaptı. Tek Gıda-İş Sendikası Temsilcisi Ramazan Halat yaptığı konuşmada, TEKEL Kırkağaç İşletme Şefliği'nin 48 işçi, 4 memur ve 1 müdür olmak üzere 53 kişiye ekmek kapısı olduğunu açıkladı. İşyerlerini terk etmeyeceklerini bildiren Halat, "TEKEL'in kapatılması, toplumda yeni sosyal yaralar açar. TEKEL ve bütün Kırkağaç için önemli bir gelir kaynağıdır. TEKEL Kırkağaç'taki, devletin tek işçi çalıştıran sanayi kamu kuruluşudur ve tütüncünün sigortasıdır" dedi. Halat, sonuca ulaşana dek eylemlerini sürdüreceklerini bildirdi. Emek Partisi Muğla İl Örgütü de yaptığı basın açıklamasıyla TEKEL işçilerine destek verdi.

TÜZEL'DEN İŞÇİLERE ZİYARET

Cevizli TEKEL işçileri de özelleştirme ve fabrikaların kapatılmasına karşı fabrikada sabahladı. Geceyi fabrikada geçiren işçiler, gece boyunca davul zurna eşliğinde halay çektiler. Kapatılma kararının iptalini isteyen işçiler, mücadeleyi sürdürmeye kararlı olduklarını dile getirdiler. Emek Partisi (EMEP) Genel Başkanı Levent Tüzel de, Cevizli TEKEL işçilerini ziyaret ederek destek verdi. Tüzel, önceki akşam parti yöneticileriyle birlikte fabrikaya gitti. Önce, Tek Gıda-İş Marmara ve Trakya Bölge Şube Sekreteri Taşkın Gündoğ ve İstanbul 7 No'lu Şube Başkanı Metin Başdemir ile görüşen Tüzel, daha sonra fabrikanın yemekhanesinde işçilerle bir araya geldi. İşçilere seslenen Tüzel, TEKEL işçisinin özelleştirme saldırısını geri püskürtecek güce sahip olduğunu söyledi. Emek Partisi'nin, kurulduğu günden itibaren kamu kuruluşlarının özelleştirilmesine karşı mücadele ettiğini ifade eden Tüzel, TEKEL'i özelleştirme girişimlerine karşı da sessiz kalmayacaklarını söyledi. Geçtiğimiz hafta Adana TEKEL işçilerine yaptığı ziyareti hatırlatan Tüzel, Adana TEKEL işçilerinin kararlılığını gördüğünü söyledi. AKP'nin iktidara geldiğinden itibaren TEKEL'i yabancı sigara tekellerine satmak için uğraştığını ifade eden Tüzel, bu saldırıya Malatya ve Adana fabrikalarını kapatmak isteyerek başladığını söyledi. Tüzel, özelleştirmenin püskürtülemez olmadığını, işçiler birlik olduğu takdirde TEKEL işçilerinin kazanacağını söyledi. Tüzel, "Gazanız mübarek olsun, mücadelenizin başarılı olacağına inanıyor, her zaman yanınızda olacağız" diye konuştu. Yemekhaneden Yaprak Tütün Bölümü'ne geçen Levent Tüzel, burada da işçilerle çay içerek sohbet etti. Tek Gıda-İş 7 No'lu Şube Başkanı Metin Başdemir'de, Tüzel'e desteklerinden dolayı teşekkür ederek, her zaman yanlarında olan EMEP'i bundan sonrada yanlarında görmek istediklerini söyledi.

Evrensel – 26.03.2006

Referandum için iki bin sandık

Ozan Sürücü

İzmir'de Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı'na karşı gerçekleştirilecek referandum için işyerlerinde, fabrikalarda, okullarda ve mahallelerde toplam 2 bin sandık

kurulacak. 27 Mart-1 Nisan arasında gerçekleştirilecek olan referandumda halka tasarılar karşı ret oyu kullanma çağrısı yapılacaktır.

KESK, DİSK ve Tabip Odası'nın çağırıcı kurum olduğu referanduma birçok sendika, dernek, siyasi parti ve meslek odaları destek veriyor. Oylama için birçok kurumun kendi sandığını hazırladığı referandum çalışmasında şimdilik iki binin üzerinde sandık hazırlandı, fakat ilerleyen günlerde bu sayının artacağı belirtiliyor. İşyerlerinde ve mahallelerde kurulacak sabit sandıkların dışında ihtiyaç olduğunda kurulmak üzere gezici sandıklar da hazırlanıyor.

Herkesin sorunu

Geçtiğimiz ay SES ile birlikte sağlık emekçileri arasında düzenledikleri referandumda yüzde 97'lik bir oranla ret oyu çıktığını hatırlatan İzmir Tabip Odası Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Zeki Gül, "Hükümet yasaların sadece sağlık çalışanlarını ilgilendirdiği izlenimini yaratıyor. Ama bu yasalar halkın bütün kesimlerini ilgilendiriyor. Hastanelerde yine sandıklar kurulacak ama sadece sağlık çalışanlarına yönelik değil, hastalara yönelik olacak" dedi. Sağlık emekçilerinin İzmir'de kurulan bütün sandıklara sahip çıkacağını kaydeden Gül, mahallelerde kurulan sandıkların başında da bekleyeceklerini ifade etti. Yasaların anlatıldığı her yerde halkın bu sorununa sahip çıktığını söyleyen Gül, İzmir Tabip Odası olarak şimdilik 500 sandık hazırladıklarını ama sayının artacağını dile getirdi.

Referandum sandıklarını işyerlerine dağıtmaya başladıklarını söyleyen DİSK Ege Bölge Temsilcisi Azad Fazla ise ilk etapta 150 sandık yaptırdıklarını fakat talep üzerine referandum başlamadan sayıyı artırdıklarını belirtti. İşyerlerine kurulacak sandıkların başında işçilerin bekleyeceğini belirten Fazla, bu çalışmayı işyerleriyle sınırlı tutmayacaklarını, pazar yerlerini dolaşacaklarını ve akşamları da kahve toplantıları yapacaklarını ifade etti.

Başta işyerleri olmak üzere, pazarlara ve mahallelere sandık koyacaklarını söyleyen KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Adil Serim, sadece KESK'in binin üzerinde sandık hazırlayacağını söyledi. Serim, başta şube yöneticileri ve işyeri temsilcileri olmak üzere bütün üyelerin aktif görev alacağını kaydetti.

Referandum katılımcıları

İzmir Tabip Odası, KESK İzmir Şubeler Platformu, DİSK Ege Bölge Temsilciliği, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu, Petrol-İş Aliğa Şubesi, Belediye-İş 1.2.4.6 No'lu şubeler, İzmir Dış Hekimleri Odası, İzmir Veteriner Hekimler Odası, İzmir Eczacılar Odası, Türk Hemşireler Derneği İzmir Şubesi, İzmir Barosu, EMEP İzmir İl Örgütü, DTP İzmir İl Örgütü, ÖDP İzmir İl Örgütü, SHP İzmir İl Örgütü, CHP İzmir İl Başkanlığı, DYP İzmir İl Başkanlığı, ANAP İzmir İl Başkanlığı, İP İzmir İl Başkanlığı

'SEFERBER OLACAĞIZ'

Yasaların sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda çıkarılmak istendiğini kaydeden EMEP İzmir İl Başkanı Hasan Hüseyin Evin, "Halkın bütün kesimlerini ilgilendiren bu yasalara karşı halkın kendi iradesini ortaya koyması gerekiyor" dedi. Mücadeleyle kazanılmış sağlık ve sosyal güvenlik hakkına sahip çıkmak için bütün örgütlerini seferber edeceklerini dile getiren Evin, sözlerini şöyle sürdürdü: "Çalışmaya katılan bütün kitle örgütleriyle birlikte partimiz de üzerine düşen sorumluluğu yerine getirecek. Özellikle emekçi mahallelerinde ve işyerlerinde kurulacak sandıklarda bütün partililerimiz görev alacak."

ÖDP İzmir İl Başkanı İbrahim Akın da "Referandum süresince örgütlü olduğumuz her yerde bütün gücümüzü kullanacağız" dedi. Referandumu halka yönelik aydınlatma faaliyeti olarak gördüklerini kaydeden Akın, bu sorunun halkın tüm kesimlerini ilgilendirdiğini dile getirdi. Akın "Bu nedenle bu çalışmada herhangi bir kurum ya da parti ismi önde olmayacak, çalışma ön planda olacak" diye konuştu.

'Geleceğine sahip çık'

GSS'ye karşı yapılacak referandumu Ankara'da gerçekleştirecek olan kitle ve meslek örgütleri, sendikalar ve siyasi parti temsilcileri, Ankaralıları sahip çıkmaya çağırdı. Olgunlar Madenci Anıtı önünde bir araya gelen işçi ve emekçiler adına konuşan KESK Dönem Sözcüsü Satı Burunucu Çalı, AKP Hükümeti'nin emeklilik, sağlık ve sigorta haklarını ortadan kaldırmak ve sosyal güvenliği tekellerin insafına bırakıp, milyonlarca emekçiye müşteriye dönüştürmek istediğini söyledi. Çalı, Başbakan'a ve Meclis Başkanı'na yaptıkları referanduma gidilmesi çağrılarının yanıtsız kaldığını, bu nedenle de referandumu yapma görevinin kendilerine düştüğünü kaydetti.

Türkiye'nin dört bir yanında olduğu gibi Ankara'da da açık, kapalı tüm mekanlarda, parklarda, cadde ve sokaklarda, okullarda, belediyeler, üniversiteler, garlar, sendikalar, partilerde, pazar yerlerinde sandıklar kuracaklarını kaydeden Çalı, herkesin oy kullanabileceğini söyledi. 27 Mart Pazartesi günü Kızılay Gima önünde basın açıklaması ile ilk oylamanın başlatılacağını da kaydeden Çalı, tüm aydın, bilim adamı, sanatçıları, Ankara'da yaşayan herkesi geleceklerine sahip çıkmaya, oy kullanmaya çağırdı. Açıklamanın ardından üç-dört kola ayrılan katılımcılar Kızılay'a kadar bildiri dağıttılar.

Referanduma Ankara'dan, DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, KESK Ankara Şubeler Platformu, ATO, TMMOB İKK, TÜMTİS Ankara Şubesi, EMEP, ÖDP, SDP, SHP Ankara il örgütleri, Ankara Barosu, PSAKD Genel Merkezi, Ankara 78'liler Derneği, Halkevleri, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu, Tüketici Hakları Derneği, Kaldıraç ve ESP katılma kararı aldı.

Amasya'da çalışmalar başladı

TTB, DİSK ve KESK'nin Amasya şubeleri Referandum 2006'nın hazırlıklarına başladı. Yapılan açıklama ile sendika, siyasi parti, dernek ve meslek odaları ile Amasya halkına 31 Mart-1 Nisan tarihlerinde Yavuz Selim Meydanı'nda kurulacak referandum sandığında oy kullanma çağrısı yapıldı. Referandum kapsamında dün Yavuz Selim Meydanı'nda yasa tasarısı ve referandum ile ilgili tanıtım standı açıldı.

Evrensel – 26.02.2006

Bandırma'da GSS eylemi

Bandırma Emek Platformu, Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik tasarıları ile özelleştirmeye karşı eylem yaptı. Bandırma Cumhuriyet Meydanı'nda yapılan eyleme Türk-İş, KESK ve DİSK'e bağlı sendikalar ve Emek Partisi üyesi yaklaşık 500 kişi katıldı.

Eylemde sık sık "Yaşasın iş ekmek özgürlük mücadelemiz", "Sermayeye değil emekçiye bütçe", "TEKEL'i/limanları satan vatan haini", "Limanı satanı biz de satarız" sloganları atıldı. Burada emekçilere seslenen Petrol-İş Şube Başkanı Hüseyin Koçyiğit, hükümetin çıkarmak istediği yasaların emekçilerin aleyhine olduğunu söyledi. Reform adı altında sunulan tasarıların "kölelik ve mezarda emeklilik" dayattığını kaydeden Koçyiğit, sağlık hizmetlerinin de paralı hale getirileceğini söyledi. Bir yandan da özelleştirmelerin sürdüğüne dikkat çeken Koçyiğit, "Özelleştirmeler Bandırma'yı da çok yakından ilgilendiriyor, TEKEL kapatılıyor, liman satılmaya çalışılıyor ve yavaş yavaş 'bor'ların satılması gündeme geliyor" diye konuştu. Özelleştirmelerin ve yasa tasarılarının sadece işçileri ilgilendirmediğini, esnafı, köylüsü, işsizi ile toplumun tüm kesimlerini ilgilendirdiğini kaydeden Koçyiğit, özelleştirmelere ve tasarılar karşı mücadele edeceklerini ifade etti.

İmzalar yollandı

Emek Partisi tasarılar karşı toplanan imzaları TBMM'ye gönderdi.

PTT Kayseri Merkez Şubesi önünde açıklama yapan İl Başkanı Hasan Daşkın, on gün içinde on bin imza topladıklarını belirterek “Halka rağmen IMF dayatmalarıyla çıkartılan yasaların ülkemize hayır getirmeyeceği gün gibi açıktır. Buradan siyasi iktidarı uyarıyoruz” dedi.

Evrensel – 14.05.2006

İşçi ve köylü meydana indi

Alpullu’da 2500’e yakın işçi ve üretici köylü düzenledikleri mitingle şeker fabrikalarının özelleştirilmesine karşı çıktı.

Alpullu köprüsünde toplanan işçi ve köylülere, Eskişehir ve Susurluk’tan gelen şeker işçileri, Petrol-İş, Eğitim Sen, Tarım-İş, Kristal-İş, TMMOB, Emek Partisi, İP, CHP ve ADD üyeleri de destek verdi. “Şeker halkındır halkın kalacak”, “Şeker fabrikaları kapatılamaz”, “IMF defol bu ülke bu vatan satılık değil”, “Tayyip’i alana Unakıtan bedava” sloganlarıyla kent merkezinde yapılan yürüyüşe Belediye Başkanı Ahmet Durguna, Tüm Köy-Sen Genel Başkanı Şevki Konur, Türk-İş 1 Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak ve mahalle muhtarları da katıldı.

Kepenkler kapandı

Yürüyüşün en önünde şeker işçilerinin eş ve çocukları yer alırken, “35 milyonun sesiyiz”, “Köylü IMF’yle köle olmasın”, “IMF tarımdan elini çek” yazılı dövizler taşıyan üretici köylülülerin kitleselliği dikkat çekti. Alpullu halkı da alkışlarla ve dükkanlarının kepenklerini kapatarak işçi ve köylülere destek verdiler.

Cargill’e kıyak

Kent merkezindeki parkta yapılan mitingde ilk konuşmayı yapan Şeker-İş Alpullu Şube Başkanı Orhan Saltık, kâr eden fabrikaların teker teker kapatıldığını, kapatılmayan fabrikaların da teknolojilerinin eski olduğunu ifade etti. Saltık, esnafıyla, nakliyecisiyle, çiftçisiyle, fabrikaları babalarının malı gibi satmalarına izin vermeyeceklerini kaydetti. Türk-İş 1 Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak da “Şeker fabrikalarının satılmasına izin verirsek, özel sektör ve tüccar istediği ürünü istediği fiyattan alacaktır. Yöre çiftçisi ve işçisi özel sektörün ve tüccarların insafına bırakılacaktır” diye konuştu. Şeker-İş Genel Eğitim ve Teşkilatlanma Sekreteri Hasan Basri Güzel ise AKP iktidarının ABD’li tatlandırıcı şirketi Cargill’in önünü açtığını belirterek, Cargill’in piyasaya zehir sürdüğünü, buna karşı birlikte mücadele edilmesi gerektiğini söyledi.

Evrensel – 09.04.2006

Çimentoda grev kapıda

Türkiye’nin 43 ilinde kurulu, 43 çimento fabrikasında işçiler, ücret artışları, fazla mesai ücretleri ve taşeronlaştırmaya ilişkin taleplerinin kabul edilmemesi nedeniyle 1 Mayıs’tan itibaren greve çıkacaklar. Başkanlar ve Temsilciler Kurulu’nu da toplayarak grev kararını görüşen Çimse-İş, 1 Mayıs’ta 23, 8 Mayıs’ta da 20 fabrikada bu uygulamayı hayata geçirecek.

5 bin 500 işçinin greve hazır olduğunu belirten Türkiye Çimse-İş Genel Başkanı Ramazan Şafak, sendika olarak kararlı olduklarını söyledi. Anlaşmazlık maddelerinden birinin ücret artışı olduğunu dile getiren Şafak, geçmiş yıllarda kriz nedeniyle verdikleri kayıplar olduğunu hatırlatarak “Kriz döneminde biz toplu iş sözleşme haklarımızdan geriye gittik. Şimdi bu kayıplarımızın da karşılanmasını istiyoruz” dedi. Şafak ikinci yıl için de enflasyon oranında artış istediklerini söyledi.

En önemli anlaşmazlık maddelerinden birinin taşeronlaştırma olduğunu kaydeden Şafak, taşeronlaştırmayı kabul etmediklerini, ancak patronun da anlaşmaya yanaşmadığını ifade etti. Fazla mesailerin de yüzde 100 artırılmasını istediklerini kaydeden Şafak, işverenin ücret artışı olarak yüzde 5, fazla mesailerde ise cüzi bir artış verdiğini dile getirdi.

“1 Mayıs’ta 23, 8 Mayıs’ta 20 fabrikada inşallah greve çıkacağız” diyen Şafak, Bakanlar Kurulu’nun daha önceki grevleri ertelediğini hatırlatmamız üzerine, çimento işkolunun genel güvenlik ve sağlıkla ilgili olmadığını vurguladı. Türk-İş’in de Çimse-İş’in yanında olduğunu ifade eden Şafak, “İşçiler bizi iyi bilir. Dik durduğumuzu, kararlı olduğumuzu iyi biliyorlar” diye konuştu.

Evrensel – 04.02.2006+

DİSK’ten genel grev çağrısı

Fabrikalarının kapatılmasına karşı 35 gündür direnişte olan Adana TEKEL işçilerini ziyaret eden DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, “genel grev” çağrısında bulundu. Emek Platformu’na seslenen Çelebi, “Artık her koyun kendi bacağından asılır mantığını bırakalım. TEKEL kapatılmasını, işsizliği, yoksulluğu, özelleştirmeleri protesto etmek için genel grev yapalım” diye konuştu.

TEKEL işçisinin Adana’da Türkiye’nin geleceği için yiğitçe mücadele ettiğini söyleyen Süleyman Çelebi, AKP iktidarının da öncekiler gibi ülkeyi IMF’nin talimatlarıyla yönettiğini dile getirdi. İşçi sınıfının ayırım yapmadan omuz omuza olması gerektiğini ifade eden Çelebi, DİSK olarak SEKA işçilerinin onurlu mücadelesinin de yanında olduklarını hatırlatarak, “Şimdi TEKEL’i kapatmaya çalışanları uyarmak için bir saat iş durduralım. Biz buna cesaret edelim. Bir saatten anlamadılar mı, bir günlük genel grev yaparız. Onu da anlamazlarsa iş sonuçlanana kadar hükümet gidene kadar süresiz genel greve çıkalım” dedi.

Miting önerisi

Adana’da yüzbinlerin katılımıyla Türk İş’in, Hak İş’in, DİSK’in organize ettiği merkezi bir miting yapılması önerisinde de bulunan Çelebi, “DİSK olarak işçi sınıfının emrindeyiz” diye konuştu.

Tek Gıda-İş Güney Anadolu Bölge Başkanı Gürsel Diliçik ise Çelebi’nin ziyareti ve önerileri ile direnişlerine ivme kazandıracağına inandığını ifade etti.

Ziyarete DİSK’e bağlı sendikalar da katıldı. Konuşmaların ardından işçiler ve DİSK yöneticileri direniş çadırında sohbet etti.

Evrensel – 01.04.2006

Petrol-İş’ten suç duyurusu

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, “Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun TUPRAŞ’ın özelleştirilmesiyle ilgili ‘yürütmeyi durdurma’ kararını uygulamadığı gerekçesiyle, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) yetkilileri hakkında Ankara Cumhuriyet Savcılığı’na suç duyurusunda bulunduklarını” bildirdi.

Öztaşkın, Petrol-İş Sendikası Merkez Yürütme Kurulu adına yaptığı yazılı açıklamada, TUPRAŞ’taki yüzde 51 kamu payının özelleştirilmesine ilişkin işlemler hakkında açılan davalar sonucunda Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu’nun, 2 Şubat 2006 tarihli kararıyla, “ihale şartnamesi ve buna dayalı ihaleyi sonuçlandıran ihale komisyonu kararını hukuka aykırı bularak ‘yürütmenin durdurulmasına’ karar verdiğini” kaydetti. ÖİB’nin bu yargı kararının gereğini en geç 29 Mart 2006 tarihinde yerine getirmesi gerekirken, bu konudaki kararı Özelleştirme Yüksek Kurulu’na bıraktığını ifade eden Öztaşkın, şöyle devam etti: “ÖİB söz konusu yargı kararının uygulanması halinde telafisi mümkün olmayan zararların doğabileceğini ileri sürerek, kamu yararı nedeniyle bir işlem yapılmadığını belirtmiştir. ÖİB, pek çok yargı kararının uygulanmamasını sistematik bir uygulama haline getirmiştir. Sendikamız, bu hukuksuzluğa karşı, 30 Mart 2006 tarihinde Ankara Cumhuriyet Savcılığı’na başvurarak, ÖİB yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunmuştur.”

Evrensel – 01.01.2006

Yeni yıla yeni vergilerle girdik

Türkiye, yeni yıla yeni vergilerle girdi. Menkul kıymet araçlarına yüzde 15 stopaj gelirken, çeşitli vergi ve harçlar ile vergi cezaları yüzde 9.8 oranında zamlandı.

Bugün yürürlüğe giren yeni vergi düzenlemeleri ile menkul kıymet araçları yüzde 15 oranında stopaja tabi tutulacak. Motorlu taşıtlar, damga vergisi, konut dışındaki binalara ilişkin çevre temizlik vergisi, harçlar ve vergi cezaları da yüzde 9.8’lik yeniden değerlendirme oranı kadar arttı. Yeni düzenleme ile 1-3 yaş grubunda motor silindir hacmi 1301 ile 1600 cm3 arasında otomobili olanlar, 444 YTL yerine 487 YTL motorlu taşıtlar vergisi ödeyecek. Motor silindir hacmi 4001 cm3 ve üzerinde olan otomobillerin motorlu taşıtlar vergisi tutarı ise 10 bin 8 YTL’den 10 bin 988 YTL’ye çıkacak.

Çevre temizlik ve damga vergisi

Her bir kağıttan alınacak damga vergisine ilişkin üst sınır, 2006’da 878 bin 400 Yeni Türk Lirası olarak uygulanacak. Konutlarda su tüketim miktarı esas alınarak hesaplanan çevre temizlik vergisi de, metreküp başına yüzde 6.7 ile yüzde 8.3 arasında zamlanacak. Böylece verginin hesabında esas alınan değer, büyükşehirlerde metreküp başına 16 YKr, diğer yerlerde ise 13 YKr olacak. Harç

düzenlemeleri ile de, 1 yıllık pasaport harcı 115.4 YTL'den 126.7 YTL'ye, tek girişlerdeki vize harcı ise 138.8 YTL'den 152.4 YTL'ye yükselecek. Vergi kayıp ve kaçığına neden olanlara da, 2006'da geçen yıldan yüzde 9.8 daha fazla ceza kesilecek.

Bu çerçevede, halen 118 YTL olan, fatura, gider pusulası, müstahsil ve serbest meslek makbuzu düzenlenmemesi, kullanılmaması ya da bulundurulmamasının cezası, yeni yılda 129 YTL'ye yükselecek.

"Diyalog Dönemi Bitti. Hakları Tanısınlar"

Sosyal diyalog mekanizmalarından çekilen DİSK'ten Çoban: "Noter şartı, barajlar, grev yasakları açık hak ihlali. Diyalogla elde edilebilecek bütün kararları elde ettik. Hükümet uygulamamakta, insan haklarını tanımamakta ısrarlı; mazeretleri kalmadı."

BİA Haber Merkezi

29/05/2006 [Tolga KORKUT](#)

BİA (İstanbul) - Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, bugün sosyal diyalog mekanizmalarındaki üyeliklerini askıya aldığı, hükümet sendikal hakların önündeki engelleri kaldırmak için adım atana dek bu [zeminden çekildiğini açıkladı](#).

DİSK'ten **Tonguç Çoban**'la Konfederasyon'un kararını, beklentilerini ve olası sonuçlarını konuştuk.

Çoban, son on yıldır Türkiye'de sendikal haklar ve özgürlüklerle ilgili ne yapılması gerektiğinin çok açık ortaya çıktığını, uluslararası mekanizmalarla da yapılması gerekenlerin tanımlandığını, sorununun geçmiş hükümetlerde olduğu gibi, AKP hükümetinin de bunları hayata geçirmemesi olduğunu söyledi.

"Diyalogla elde edilebilecek bütün kararları elde ettik. Artık tarafların söyleyebileceği bir söz kalmadı. Yapılması gerekenler bu kadar belliyken, hükümetin mazereti kalmadı. Geçen yılki Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) raporlarında, AB İlerleme Raporu'nda da açık açık belirtildi: Sendikaya üyelikte noter şartı, barajlar, grev yasakları ihlalidir."

Ancak, Çoban, hükümetin şimdiye kadar sendikal haklar ve özgürlüklerle ilgili oluşturduğu bütün tasarı ve yapıların karşıt yönde olduğunu söylüyor.

"Sendikalar Yasası tasarısı da, Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt tasarısı da, Ekonomik ve Sosyal Konsey yasası da engelleri ortadan kaldırma niyetini taşıyor."

"Hükümet temel insan haklarını tanımamakta ısrarlı"

Çoban, talep ettikleri sendikal hak ve özgürlüklerin temel insan hakkı olduğunu vurguladı ve ekledi: "Bu hakların uygulamaya geçmesi, Türkiye'deki gelir dağılımı eşitsizliğin, bölgesel eşitsizliğin düzelmesinin önünü açar."

"Böyle bir konuda maliyet tartışması da yersiz. Temel insan haklarının maliyetinin tartışması olmaz. Öte yandan, bütçeye getireceği bir yük de yok."

Pratikte, hükümetin bu yasaları emekten yana düzenlemesinin önünde bir engel bulunmadığını da ekleyen Çoban, "İsteseler bir saatte yasalaştırırlar. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nı temel yasa haline getirip nasıl bir saatte çıkarabildiklerini anımsayın."

"İç baskıyla dış baskıyı birleştirirsek sonuç alabiliriz"

Çoban, bugün uluslararası emek örgütleriyle de paylaştıkları karardan sonra ilk beklentilerinin, "ILO'nun ve AB'nin hükümet üzerinde biraz daha baskı kurması ve DİSK'in kararının nedenini sorgulaması" olduğunu da ekledi.

"Biz şimdi bir adım geri çekilip hükümeti bu konuda işini yapmaya davet ediyoruz."

DİSK'in bu kararının ancak "iç baskıyla dış baskıyı birleştirirse" sonuç verebileceğini belirten Çoban, AB içindeki sendikaların ve siyasal örgütlerin desteğine de ihtiyaç duyduklarını söyledi.

"Türkiye'de ortak duruş olsaydı, hükümet bu kadar rahat hareket edemezdi"

Ancak, Türkiye'de emek örgütlerinin yaklaşımında sorun var Çoban'a göre.

DİSK'in Emek Platformu'nda birlikte yer aldığı "Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) ve Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu'yla (HAK-İŞ) her konuda aynı düşüncede olmadığımız biliniyor. Hükümetin rahat hareket etmesini sağlayan da bu. ILO standartlarıyla ilgili ortak duruş olsaydı, hükümetin eli çok daha zayıf olurdu."

"İşlemeyen mekanizmayı işler gibi göstermek istemiyoruz"

Çoban, DİSK'in içinde yer aldığı sosyal diyalog mekanizmalarından çıkan kararların hiçbirini uygulanmazken, "işlerin yolunda gittiği" gibi bir izlenim doğmasına da izin vermek istemediklerini söyledi.

"Mekanizmaların varlığı yetmiyor; uygulama gerekiyor. Biz bu mekanizmaların içinde yer aldıkça, 'işler yolunda' görüntüsü doğuyor. Asıl görüntünün ortaya çıkmasını istiyoruz. Hükümet gerçek niyetini ortaya koymalı. AKP hükümeti de, geçmiş hükümetler gibi emeğe yönelik hiçbir adım atmamaya niyetli." (TK)

İşsizlik martta yüzde 10.9'a geriledi

A.A.
20.06.2006

İstihdamdan iyi haber sonunda geldi. Bir ay önce yüzde 11.9 olan işsizlik oranı martta yüzde 10.9'a indi.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) üçer aylık dönemler itibarıyla her ay açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi'nin (Şubat-Mart-Nisan 2006) dönemini kapsayan Mart 2006 sonuçlarına göre, bu dönemde işgücüne katılım oranı ise yüzde 46,5 olarak hesaplandı.

Şubat-Mart-Nisan 2006 dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, bu yıl Mart ayı itibarıyla işsizlik oranı yüzde 10,9 oldu. İşsizlik oranı kentlerde yüzde 13,1, kırsal kesimde yüzde 7,6 olarak belirlendi.

‘Sendikalı olarak döneceğiz’

Evrensel 19.06.06

Emine Uyar

Dokuz Eylül Üniversitesi (DEÜ) Hastanesi'nde işten atılan taşeron işçilerin işe dönme mücadelesi sürüyor. Genel-İş Sendikası'nda örgütlendikleri için 9 Haziran'da işten atılan 213 işçi, o günden bu yana hastane kapısı önünde oturma eylemi yapıyorlar. İşten atmalar nedeniyle hastanedeki işçi sayısının azalması, temizlik konusunda da sıkıntı yaratıyor. Halen çalışan işçilerin çalışma süreleri ise artırıldı.

Direnışteki işçilerin büyük kısmı kadın ve bir an önce sendikalı olarak işlerine geri dönmek istiyorlar. İşçiler, yaşadıkları can sıkıcı olayları anlatarak neden sendikalı olmak istediklerini anlattılar: "Ertesi gün düğünü olacak bir kadın arkadaşımızı o gün saat 19.30'a kadar çalıştırdılar. İzin istedi vermediler. Mesaisi bittikten sonra kuaföre gitti. Oradan da kına gecesine. Bu bize çok dokundu. Başka bir arkadaşımız yoğun bakımda çalışırken bel fıtığı olmuştu. Rapor aldı diye işten çıkardılar. Biz fazla para peşinde değiliz. İş garantisi istiyoruz."

Sorun çok

Direnışteki işçilerden Nermin Binerbaşı, "1 vizite kağıdı istiyoruz. 1 hafta öncesinden haber verin diyorlar. Bayram tatillerimiz olmuyor. Hafta sonları çalışıyoruz. Yakınımız ölüyor cenazesine

gidemiyoruz” dedi. Fazla mesai ücretlerinin ödenmediğini, yemeğin de kesildiğini dile getiren Binerbaşı, haklarını almak ve iş güvencesi sağlamak için sendikalı olduklarını dile getirdi.

Emine Aydın ise henüz 22 yaşında. “Daha önce birbirini tanımayanlar vardı. Daha çok kaynaştık. Suyu, çayı, ekmeği paylaşıyoruz” diyor Aydın, özellikle İZELMAN işçilerinin ziyaretinde morallerinin yükseldiğini anlattı. Şeflerin sık sık işçileri çağırıp “Sizin oturmanız bir şeyi değiştirmeyecek” dediğini aktaran Aydın, hiçbir baskının kendilerini yıldırmayacağını kaydetti.

İşler aksadı

Şenay Dedeoğlu ise direnişte birlik ve beraberliğin önemini daha iyi gördüklerini söyledi. Dedeoğlu, “İçerdeki arkadaşlarımızın da kalbinin bizimle olduğunu biliyoruz. Hasta yakınları yanımıza gelip şikayette bulunuyorlar. ‘Tuvaletlere giremiyoruz’ diyorlar. Geçen hafta sonu kimseye izin verilmemiş. 2 gün boyunca çalışmışlar. 5 kişi çalışan serviste 1 kişi çalışıyor. Nöbet saat 16.00’da bitmesi gerekirken, gece 24.00’e kadar çalıştırılıyorlarmış” diye konuştu.

İçeride halen çalışan ve direnişteki arkadaşlarını ziyarete gelen bir kadın işçi ise hastanedeki durumun hiç iyi olmadığını anlatarak “Çalışma çok zayıfladı. Birimi değiştirilenler verimli olamıyor. Uyku yok, yemek yok. Biz aile gibiydik. Şimdi o ortam yok. İşler aksıyor” diye konuştu.

Emekçi haklarına çekince

18.05.2006 / Evrensel

Sultan Özer

İşçilere kölece çalışmayı dayatan İş Yasası, sağlık ve sosyal güvenlik hakkını yok eden Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası gibi yasaları AB’ye uyum adı altında jet hızıyla onaylayan AKP Hükümeti, sıra işçi haklarına geldiğinde budamaya çalışıyor. Hükümet Avrupa Sosyal Şartı’nın, toplu pazarlık, yaşlıların korunması ve ücretli izinlere ilişkin en doğal haklara bile “ülkenin içinde bulunduğu sosyo-ekonomik şartlar” bahanesiyle çekince koydu.

Türkiye 1961 tarihli Avrupa Sosyal Şartı’nı 4 Temmuz 1989’da imzalamış ancak örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı, insanca yaşanacak bir ücret ve izinlere ilişkin maddelere çekince koymuştu. Yeniden gözden geçirilerek 3 Mayıs 1996’da yeniden imzaya açılan Avrupa Sosyal Şartı, Türkiye tarafından 2004’te imzalanmış ancak Meclis’te onaylanmamıştı. AKP Hükümeti’nin hazırladığı, Meclis Dışişleri Komisyonu’nda da kabul edilerek Meclis Genel Kurulu’na onaylanmak üzere gönderilen tasarıda, örgütlenme ve toplu pazarlık hakkı, yaşlıların korunması ile ücretli izinlere ilişkin maddelere çekince sürdürüldü.

Nerede taahhütler

Avrupa Sosyal Şartı’nın “Adil çalışma koşulları hakkı” başlıklı maddesinde “En az dört haftalık ücretli izin sağlamayı” içeren düzenlemeye çekince devam ettirildi. AKP Hükümeti, memurlara grev ve toplu sözleşme hakkı tahhüdünü unutarak, Şart’ın “Örgütlenme hakkı” ve “toplularlık hakkı” başlıklı maddelerindeki çekincelerin de sürmesini istedi. Çekince konulan başka bir düzenleme ise “18 yaşın altındaki çalışanlara yılda en az dört haftalık ücretli izin hakkını tanıma”yı düzenleyen madde oldu. Şart’ın “çalışma koşullarının ve çalışma ortamının düzenlenmesine ve iyileştirilmesine katılma hakkı” maddesi içinde yer alan “işletmede sosyal ve sosyo-kültürel hizmetlerin ve olanakların örgütlenmesine” ve “bu konulardaki düzenlemelere ilişkin uyumun denetimine katılma olanağı veren önlemler almayı ya da bunları özendirmeyi” içeren düzenlemelere ilişkin hükümetin çekincesi ise komisyon tarafından kaldırıldı.

AKP adil ücret istemiyor

Hükümetin, “Adil bir ücret hakkı” başlıklı maddede yer alan “Çalışanların kendilerine ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlayacak ücret hakkına sahip olduklarını tanıma”ya ilişkin çekincenin devam etmesini istedi. Ancak “sosyal devlet ilkesiyle çelişeceği” gerekçesiyle komisyon tarafından kaldırıldı.

Hükümetin tasarısında kabul edilmeyen maddelerden birisi ise “yaşlıların sosyal korunma hakkı” başlıklı madde oldu. Bu maddeye göre devlet yaşlılara, iyi bir yaşam sürmeleri ve kamusal, sosyal, kültürel yaşama etkin katılımları, sağlıklı konutlarla yaşamaları, sağlık hizmeti almaları, toplumsal yaşama katılmaları konusunda taahhütte bulunuyor. Dışişleri Komisyonu bu madde üzerinde hükümetin çekincesini kaldırdı.

Ancak Genel Kurul’da hükümetin çekincelerini sürdürmesi, bir önerge ile komisyonun kaldırdığı çekinceleri geri getirmesi bekleniyor.

Sendikalar mücadele etmeli

DİSK Uzmanı Perihan Sarı, sendikaların, konfederasyonların bu çekincelerin kaldırılması için mücadele yürütmesi gerektiğini söyledi. Hükümetin, tasarı hazırlıklarında sosyal tarafların görüşlerini

almak bir yana bilgi bile vermediğini kaydeden Sarı, hükümetin verdiği hiçbir sözü tutma niyetinde olmadığını gözüktüğünü kaydetti.

İzzet Çetin: Utanç belgesi olacaktır

Hükümetin, çekincelerini değerlendiren CHP Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin, Türkiye'nin belki diğer ülkelerden fazla maddeyi onayladığını, ancak esas önemli maddelere çekince konulduğunu söyledi. Çetin, Şart'ın bu çekincelerle onaylanması halinde "utanç belgesinin onaylamış olacağını" söyledi.

Ev Eksenli Çalışan Kadınlar Örgütleniyor

Avcılar Ev Eksenli Kadınlar Kooperatifi'nden Oku, "Makedonya'daki konferansta federasyon kurulması kararı alındı" diyor. Oku, ev eksenli çalışan kadınların dünyadaki sorunlarının da Türkiye'deki gibi, sosyal güvence eksikliği olduğunu söylüyor.

BİA Haber Merkezi

04/05/2006 [Ayşe DURUKAN](#)

BİA (İstanbul) - Makedonya'da yapılan Dünya Ev Eksenli Çalışan Kadınlar Konferansına katılan Avcılar Ev Eksenli Kadın Kooperatifi'nden **Pervin Oku**, konferansın sonuç bildirgesindeki en önemli kararlardan birinin federasyon kurulması olduğunu söyledi.

Oku: Ev eksenli emek görünür olmalı

Oku, **bianet**'e verdiği bilgide, Mart ayında yapılan konferansta 17 ülkeden 36 Ev Eksenli Çalışan Kadın Kooperatifinin katıldığını açıkladı.

"Konferansa, Hindistan, Makedonya, Meksika, Portekiz, Şili, Sırbistan, Bulgaristan ve İngiltere'den kooperatifler vardı. Bu ülkelerdeki ev eksenli çalışan kadınların sorunları tartışıldı ve bilgiler paylaşıldı.

"Konferansta, en büyük sorun olarak sosyal güvence yoksunluğu ortaya çıktı. Sosyal güvenlik yasaları üzerinde tartışmalar oldu. Ev eksenli çalışan kadınların görünmezliği üzerinde duruldu. Tartışmalardan biri de, evden çalışan kadınların emeklerinin görünür kılınması üzerine yapıldı."

Ev Eksenli Kadın Kooperatifleri Temmuz'da toplanacak

Oku, kongreye katılan ülkeler arasında ev eksenli çalışan kadınların en iyi örgütlendiği ülkelerin Portekiz, Sırbistan ve Hindistan olduğunu söylüyor.

"Türkiye'de de 18 ilde alt yapısı oluşmuş ev eksenli çalışan kadınlara ait örgütlenme var. Onlarla Temmuz ayında bir toplantımız olacak.

"Bu toplantıda Makedonya'daki konferansın sonuçları anlatacağız. Alınan federasyon kararını tartışmaya açacağız."

İLO sözleşmesini Türkiye imzalamadı

Türkiye'de ev eksenli çalışan kadın kooperatifleri arasında örgütlülüğün yeterli olmadığını belirten Oku, "Temmuz ayında yapacağımız bu toplantıda örgütlenme üzerinde de duracağız.

"Ayrıca Türkiye'nin imzalamadığı ev eksenli çalışan kadınlarla ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (İLO) sözleşmesinin imzalanması için neler yapılması gerektiğini konuşacağız."

Oku, Küçük Sanat Kooperatifi Sözleşmesini, Ev Eksenli Çalışan Kadınlar sözleşmesi şeklinde yeniden düzenlediklerini belirtiyor.

"Ev eksenli çalışan kadınların hiçbir sosyal güvenceleri yok. Emeğimiz görünür değil. Hem evde çalışıyoruz hem de evden. Temmuz ayında oluşturacağımız çalışma grubunda neler yapacağımızı tartışacağız." (AD)

Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi Kuruldu

TİSK'in Kadın İstihdamı Zirvesi'nden çıkan sonuç bildirgesine itiraz eden kadın örgütleri KEİG'i kurdu ve kongre kararı aldı. Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nden de davet alan komite, kadın örgütleriyle istihdamı konuşacak.

BİA Haber Merkezi

04/05/2006 [Ayşe DURUKAN](#)

BİA (İstanbul) - Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) 10-11 Şubat 2005'te düzenlediği "Kadın İstihdamı Zirvesi"nin [sonuç bildirgesine](#) karşı çıkan kadın örgütleri, Kadın Emeği ve İstihdamı Girişimi'ni (KEİG) kurdu. KEİG, kadın istihdamındaki sorunları konuşmak üzere bir kongre düzenlenmesini kararlaştırdı.

Kadın örgütlerinin karşı duruşlarından çıkan ikinci ve en önemli sonuç da, Türkiye-Avrupa Birliği (AB) Karma İstişare Komitesi'nin toplantısından davet gelmesi oldu.

Güre: Kadın örgütleri yok sayılıyor

Kadın Dayanışma Vakfı (KADV) Serap Güre, TİSK'in sonuç bildirgesinde [kadın örgütlerinin görmezlikten](#) geldiğini belirterek, "Ortak bir tavır oluşturduk, [bildiri](#) yayınladık ve imza kampanyası başlattık. Bugün sonuçlarını alıyoruz" diye konuştu.

Güre, KEİG'le ilgili olarak **bianet**'e "Gerek Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün düzenlediği 'Medeniyetler İttifakı'nda Kadın Kongresi'nde, gerekse TİSK'in zirvesinde, kadın istihdamına ilişkin çok şey söylenmeye çalışıldı. Tüm bu söylemlerde kadınların istihdamı için hiçbir şey yapılmadığı, bir tek kendilerinin bu sorunu çözebilecekleri gibi bir hava yaratılmak istendi" diyor.

TİSK kadın istihdamı zirvesini AB için düzenlemiş

Güre, kadın örgütlerinin girişimleri sonucunda TİSK'in sonuç bildirgesinin Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'ne sunulmak üzere raporlaştırıldığını öğrendiklerini söylüyor.

"TİSK Kadın istihdamı zirvesini bu nedenle yapmış. İtiraz ettik ve eş başkanlığa itirazlarımızı gönderdik. Komite de kadın örgütleriyle görüşmeye karar verdi. 8 Mayıs'da bir araya gelinecek. "

Güre, yıllardan beri kadın istihdamı konusunda çalışıldığını ancak, kadına yönelik şiddetin en birincil sorun olarak öne çıktığına dikkat çekerek, "Oysa kadının istihdamı sorunları hep konumuzdu. Kadının iş yaşamına katılması onu ekonomik olarak da güçlendireceğinden hep gündemimizdeydi" diyor.

KEİG'in kongre kararı

TİSK'in sonuç bildirgesine karşı açılan imza kampanyasına 38'i aşkın kadın örgütüyle 50'ye yakın kadın da kişisel olarak destek verdiğini söyleyen Güre, sonraki gelişmeleri şöyle anlatıyor.

"Ne kadar doğru ve yerinde bir çalışma başlattığımızı aldığımız sonuç gösterdi. KEİG bu çalışmaların sonunda doğdu. 2 Nisan'da yaptığımız son toplantı da, sonbaharda konferans düzenleme kararı çıktı.

"Konferansın esas amacı yapılanların derli toplu bir şekilde ele alınması, kadın istihdamı ne durumda, ne tip engellerle karşı karşıya olduğunu ortaya koymak. Devletin ve yerel örgütlerin uygulamaları ne düzeyde? Yasalara göre gerçek uygulamalar nedir? Yasalar uygulanıyor mu? Tüm bu sorulara yanıt arayacağız ve kadın bakış açısıyla değerlendirme yapacağız."

KEİG katılımcıları

Aysun Sayın (Ankara Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi- AÜ-KASAUM), **Ayşe Karaduman** (Türkiye İstatistik Kurumu-TUIK Uzmanı), **Belkıs Kümbetoğlu** (Marmara Üniversitesi- M.Ü.), **Ferhunde Özbay** (Boğaziçi Üniversitesi -BOÜN), **Gülay Aslantepe** (Uluslararası Çalışma Örgütü-ILO Türkiye Ofisi), **Gülay Günlük Şenesen** (İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi) , **Hacer Ansal** (Işık Üniversitesi.), **İpek İlikaracan Ajas** (Kadının İnsan Hakları-KİH - Yeni Çözümler Vakfı; İstanbul Teknik Üniversitesi- İTÜ İşletme Fakültesi), **Neşe Ozan** (Friedrich Ebert Vakfı), **Nurcan Baysal** (Birleşmiş Milletler Kalkınma Fonu- UNDP), **Selma Acuner** (Avrupa Kadın Lobisi), **Serap Güre** (KADAV), **Şemsa Özar** (BOÜN), **Yıldız Ecevit** (Ortadoğu Teknik Üniversitesi- ODTÜ).(AD/KÖ)

Kasten kazaya uğrayan ve hastalanan çalışana ceza

04.5.2006 / Milliyet

GÜLÇİN ÜSTÜN Ankara

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası yürürlüğe girdiğinde çalışanların iş kazasına uğramamak ve meslek hastalığına yakalanmamak için daha dikkatli olması gerekecek.

Yasaya göre, kasti bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına yakalanan, hastalanan ve hekimin önerdiği tedaviyi uygulamayan sigortalının iş göremez aylığının yarısı kesilecek. Böylece işveren için 'kasti hareket' gerekçe gösterilerek düşük aylık vermenin yolu açılacak.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve Türk Tabipler Birliği (TTB) emeklilik ve sağlık sistemini yeniden yapılandıran Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası'na ilişkin raporu önceki gün Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'e sundu.

Geri ödeme

Raporda, dikkat çekilen bazı düzenlemeler ve eleştiriler şöyle: Yasaya göre, Genel Sağlık Sigortası (GSS) belirlenmiş bazı sağlık hizmetlerini kapsayacak. Ayrıca yasaya göre primleri devlet tarafından ödenecek yeşil kartlılar, 65 yaş üzerindeki muhtaç ve güçsüzler de sağlık hizmeti esnasında katılım payı ödeyecek. Ödenen katılım payları daha sonra kendilerine verilecek.

Yani toplumun en korunmaya muhtaç ve yoksul kesimi, ödedikleri katılım paylarını geri almak için uğraş verecek.

Öte yandan GSS'li olmak için herkes prime esas kazancının yüzde 12'si oranında prim ödeyecek.

"Sosyal Destek Değil, Üretmek İstiyoruz"

İşçileri, özelleştirme sonrasında işsiz kalacak işçilere "Sosyal Destek" projesini anlatmak için Bor'a gelen Özelleştirme İdaresi temsilcilerini protesto etti. Şeker-İş Şube Başkanı Tuğrul'un soru sormasına izin verilmeyince, işçiler toplantıyı terk etti.

BİA (Niğde) - Bor Şeker Fabrikası'nda Dünya Bankası destekli "Özelleştirme Sosyal Destek Projesi" hakkında sunum yapan Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB) temsilcileri, işçilerin protestosuyla karşılaştı.

Özelleştirme sonrası işsiz kalacaklara verilecek yardımlarla ilgili proje, işçilerin tepkisini çekince, temsilciler sloganlarla protesto edildi ve işçiler salondan ayrıldı. Türkiye Şeker Sanayii İşçileri Sendikası (Şeker-İş) Bor Şubesi Başkanı **Celal Tuğrul**, "Dünya Bankası parasıyla ulufe dağıtır gibi sus payı vermek isteyenlere gereken tepkiyi gösterdik" diye konuştu.

Sunum sloganlarla kesildi

ÖİB temsilcilerinin İşçi Yemekhanesi'nde düzenlediği sunum öncesinde projeye ilgili tedirginliklerini fabrika yönetimine bildiren işçiler, sunum sırasında özelleştirme sonrasında işlerinden olacakları gerçeğiyle bir kere daha karşılaşınca tepkilerini gösterdiler.

Söz alarak soru sormasına izin verilmeyince, Şeker-İş Bor Şube Başkanı Celal Tuğrul salonu terk etti. Bunun ardından işçiler masalara vurarak protestolarını gösterdiler ve salonu terk ederek sunumun devam etmesine izin vermediler.

Yemekhane çıkışında kısa bir konuşma yapan Tuğrul, "Hükümetin görevlendirmesi ile buraya nabız ölçmeye gelmişler. Önce IMF'nin emriyle fabrikayı satılığa çıkardılar, şimdi Dünya Bankası parasıyla adeta ulufe dağıtır gibi sus payı veriyorlar. Bizim Sosyal Destek Projesi'ne ihtiyacımız yok; bizim işimiz var, işimize sahip çıkıyoruz, üretmeye devam etmek istiyoruz" diye konuştu.

Tuğrul'un konuşmasının ardından çalışanlar, işlerine geri döndüler.

İşçiler: Fabrikalar kârlı, özelleştirmek hata

Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun Aralık 2005'te, Bor, Ereğli ve Ilgın şeker fabrikalarının özelleştirme programına alınmasına ve özelleştirme işlemlerinin 18 ay içinde tamamlanmasına karar vermişti.

Üç fabrika da, bir kamu kuruluşu olan [Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.](#) 'ye ait.

Şeker-İş, fabrikaların kârlı olduğunu, Türkiye'nin şeker üretiminde dünyada dördüncü sırada olduğunu anımsatarak özelleştirmeye karşı çıkıyor.

Bor Şeker Fabrikası işçileri, özelleştirmeye karşı mücadelelerini İnternet'e de taşıdılar. Bor Şeker Niğde Platformu'nun haberlerine ve özelleştirme süreciyle ilgili ayrıntılara www.borseker.org adresinden ulaşılabilir. (YY/TK)

İŞÇİNİN OLDUĞU HER YERDE - 1 -

8 saat çalışma 8 saat dinlenme

27.04.2006 / Evrensel

HAZIRLAYAN: İŞÇİ SENDİKA SERVİSİ /

İşçi sınıfının uluslararası birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs, 1886 yılından bu yana, tüm dünyada alanlarda kutlanıyor. Tam 120 yıl önce, 8 saatlik işgünü talebiyle işçi sınıfının gündemine oturan 1 Mayıs, yıllar geçtikçe ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal taleplerle zenginleşen bir kavga gününe; daha doğrusu hiç bitmeyen bir kavgada güç biriktirilen, dosta korku, düşmana güven verilen bir güne evrildi.

İşçilerin birliğinin sembolü olan 1 Mayıs, ortaya çıkışından bu yana egemenlerin hedefi oldu.

Provokasyonlar, saldırılar ve medyanın gücü, sendikalar bürokrasinin de desteğiyle, halk yığınları arasında "kavga ve korku günü" olarak bilinmesi için her şey yapıldı. Kimi zaman milliyetçilik, kimi zaman solculuk adına işçilerin bölünmesi körüklendi.

Benzer tartışmalar ve tutumlardan bugün de söz edebiliriz. "Kızıl Elmacı" olarak tabir edilen siyasi çevrelerin barış ve kardeşliğe her zamankinden daha çok ihtiyaç duyulan bir dönemde, her milliyetten emekçinin alanlarda bir araya gelerek taleplerini dile getirmesini "bölücülük" olarak nitelendirmesi, ya da TKP'nin emekçilerden ayrı bir alanda kutlama yapma kararı alması başka nasıl değerlendirilebilir?

Hak-İş'in Ankara dışında yapılan kutlamalara katılmaması, Türk-İş'in başta Doğu ve Güneydoğu olmak üzere pek çok ilde 1 Mayıs'ın kutlanması için hiçbir şey yapmaması neye, kime hizmet eder? Tüm bu girişimlere rağmen, işçi ve emekçiler yıllardır, provokasyonları, sendikal bürokrasiyi ve bölücü girişimleri de aşarak, birlik, mücadele ve dayanışma" için alanlara çıktılar. "Sembolik kutlamalarla", "salon toplantılarıyla" ya da "törenlerle" geçiştirme çabalarına rağmen, sömürünün ve baskının olduğu her yerde işçiler, canları pahasına 1 Mayıs'ta alanları doldurdu. Zaten 1 Mayıs da böyle doğdu.

...

Amerika'da, 1700'lü yılların sonundan itibaren işçiler, 16 saate çıkan günlük çalışma süresini 10 saate indirmek için mücadele verdiler ve bu mücadele pek çok işçinin canı pahasına kazanıldı. Ancak 10 saatlik çalışma süresi de yeterli değildi. Hedef 8 saatti. Bu hedef öylesine benimsendi ki; işçilerin şarkılarına bile konu oldu:

"Doklardan dükkân ve fabrikalardan güçlerimizi bir araya getirdik: Sekiz saat çalışma, sekiz saat dinlenme Bunu başaracağız."

Grev günü

Ve yıl 1886... İşçiler 1 Mayıs'ta 8 saatlik işgünü için grev kararı aldılar. Alınan karar çok geçmeden her fabrikaya yayıldı. Eylemi engellemek isteyen sendikalar bile bu dalgaya dayanamadı. O gün geldiğinde yarım milyon işçi sokakları doldurmuştu. Grevler ve gösteriler 1 Mayıs'tan sonra da sürdü. McCormick'e ait fabrikadan atılan ve grevde olan işçiler de 3 Mayıs'ta mitingdeydi. Miting sona ermek üzereyken, bir grup işçi, grev kırıncıları protesto etmek için fabrikaya yöneldi. İşçilere ateş eden polis, 4 işçiyi öldürdü.

Saldırı 4 Mayıs'ta Haymarket alanında yapılan mitingle protesto edildi. Miting dağılırken nereden geldiği belli olmayan bir bomba nedeniyle 7 polis öldü. Tutuklanan işçilerden Albert R. Parsons, August Spies, Adolph Fischer ve George Engel asılsız ithamlarla asıldılar. Lingg ise cezaevindeki hücrelerinde ölüm bulundular. İntihar mı yoksa cinayet mi olduğu açıklığa kavuşturulmadı. Asılan işçiler için 13 Kasım'da yarım milyon işçinin katıldığı bir cenaze töreni düzenlendi.

1886'daki hareket, istenen başarıya ulaşmasa da kazanımları beraberinde getirdi. İşgününün 14-16 saat olduğu işkollarında bu süre 12'ye indi, 10 saat çalışan yerler ise 9 saate.

Birlik, mücadele, dayanışma

Amerika İşçi Sendikaları Konfederasyonu 1888'de, 8 saatlik işgünü kabul edilinceye kadar her yılın 1 Mayıs'ında grev yapılması kararını açıkladı. Belçika, Almanya, İngiltere ve Fransa'daki sendikalar da karara katılacaklarını ilan ettiler. 2. Enternasyonal, 1889'da Paris'te toplanan 1. Kongresi'nde 1890 1 Mayıs'ında Amerika İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun yapacağı genel grevi bütün ülkelerde uygulama kararı aldı. 1891'de yapılan 2. Kongrede ise 1 Mayıs'ın işçi sınıfının birlik mücadele ve dayanışma günü olarak her yıl kutlanmasını kararlaştırdı.

ASILAN İŞÇİLERİN SON SÖZLERİ

George Engel: İlk kez mahkeme önüne çıkıyorum ve cinayetle suçlanıyorum. Neden buradayım? Neden cinayetle suçlanıyorum? Almanya'yı terk etmeme yol açan aynı şey yüzünden: İşçi sınıfının yoksulluğu ve sefaleti. (...) Vatandaş ya da değil, bir işçi olarak hiçbir hakkım yok. Bu yüzden ne sizin haklarınıza ne de yasalarınıza saygı duyuyorum. Çünkü onları bize, işçi sınıfına karşı olan bir sınıf yaptı ve yönetiyor. Benim suçum ne? Çoğunluk sefalet içinde yüzerken, birilerinin milyonları istifleyemeyeceği bir toplumsal sistemi getirmek için uğraştım.

August Spies: Eğer bizi asarak işçi hareketini ezebileceğinizi sanıyorsanız -ki o hareket haksızlığa uğramış milyonların, yokluk ve sefalet içinde çalışan ve yaşayan milyonların, ücretli kölelerin hareketidir- eğer, böyle düşünüyorsanız, asın bizi! Bir kıvılcımı söndüreceksiniz, ama orada, önünüzde ve arkanızda, her yerde alevler parlayacak. Bu bir yeraltı yangınıdır. Ondan kurtulamazsınız. (...)

Gerçeği söylemeye cesaret edenleri bir kez daha ölüme gönderecekseniz, ben de diyorum ki; gerçeği söylemenin bedeli ölüm cezasıysa eğer, onurla ve cesaretle bu bedeli ödemeye hazırım. Çağırın cellatlarınızı!

Albert R. Parsons: Ekmek özgürlüktür, özgürlük ekmek. Zenginlerin sarayları yoksulların kulübelerini gölgeliyor ve biz de Victor Hugo gibi diyoruz ki, zenginin cenneti yoksulun cehenneminden doğar.

Adolph Fischer: Ölüme mahkum edilmemi protesto ediyorum, çünkü burada cinayetten suçlu bulunmadım. Ancak, eğer anarşist olduğum için, özgürlük, kardeşlik ve eşitlik istediğim için ölmek zorundaysam, buna itiraz etmeyeceğim. Eğer ölüm, insanlığa duyduğum sevginin cezasıysa, o zaman hayatımdan hemen vazgeçerim.

DÜNDEN BUGÜNE 1 MAYIS'LAR VE TALEPLERİ

- Osmanlı'da ilk 1 Mayıs ikinci Meşrutiyet'in ilanından bir yıl sonra, 1909'da Üsküp ve Selanik'te kutlandı. Üsküp'te işçiler kırmızı bayraklarla yürüdü. Herkese seçme ve seçilme hakkı, emeği koruyacak yasaların çıkarılması ve grev mevzuatının düzeltilmesi istendi.

- 1910'da 1 Mayıs, Selanik ve birkaç Rumeli şehrinde kutlandı. Selanik'teki kutlamaları Selanik Sosyalist İşçi Fedarasyonu ve Bulgar Sosyalist Grubu düzenledi. Yapılan konuşmalarda 1 Mayıs'ın önemi vurgulandı ve sosyalizm övüldü.
- 1911'de 1 Mayıs, Üsküp, Selanik, İstanbul, Edirne ve başka Trakya şehirlerinde kutlandı. Selanik'teki gösteriye 14'ten fazla sendikaya üye işçiler katıldı. Yük arabası sürücüleri, manavcılar, liman ve yükleme-boşaltma işçileri işbiraktı.
- 1912'de 1 Mayıs, Selanik ve İstanbul'da kutlandı. İstanbul'da Dersaadet Tettebbuat-ı İhtimaiye Cemiyeti (İstanbul Toplumsal İncelemeler Derneği) ve ona bağlı işçi dernekleri, Pangaltı'ndaki Belvü bahçesinde kutlama yaptılar. Selanikte ise 7 bini aşkın işçi işbiraktı, konuşmalar düzenlendi. Bir parkta toplanmak isteyen göstericiler asker ve polis tarafından dağıtıldı.
- 1913 yılından itibaren 1 Mayıs kutlamalarına izin verilmedi.
- 1 Mayıs, Kurtuluş Savaşı sırasında antiemperyalist bir içerik kazandı. İşgalcilerin ve işbirlikçi hükümetin baskılarına rağmen işçiler, "bağımsızlık" isteyen pankartlarla yürüdü. 1920 yılında işgal altındaki İstanbul'da 1 Mayıs'ı kutlama kararı alındı. Trabzon ve başka Karadeniz şehirlerinde de gösteri ve yürüyüşler düzenlenerek Lenin posterleri açıldı. Yunan işgali protesto edildi.
- 1921 yılında İstanbul'da 1 Mayıs, işgal kuvvetlerinin uyarı ve yasaklamalarına rağmen kutlandı. O gün vapur, tramvay ve fabrika işçileri işbirakarak bayramı Kağıthane'de kutladılar. İstanbul, Ankara, İzmit ve Adapazarı'ndan antiemperyalist sloganlar yükselirken, Mersin'de işçiler tüm halkı Fransız işgaline karşı direnişe çağırdılar.
- 1922 yılında İstanbul'un yanı sıra Ankara ve İzmir'de de kutlandı. İstanbul'da Sultanahmet Meydanı'nda toplanan vapur, tramvay ve elektrik işçileri Pangaltı üzerinden Kağıthane'ye yürüdüler. Ankara'da ise İmalat-ı Harbiye ve demiryolu işçileri o gün çalışmayarak eş ve çocuklarının da katıldığı bir toplantı düzenledi. İşçiler adına yapılan konuşmalarda emperyalizme karşı çarpışan hükümetin desteklendiği bildirildi.
- 1923 yılının başında toplanan İzmir İktisat Kongresi'nde işçi grubunun önerisi ile 1 Mayıs gününün Türkiye İşçileri Bayramı olarak kanunen kabulü ilkesi benimsendi ama bu hayata geçmedi. Aynı yıl İstanbul, Ankara, İzmir ve Adapazarı'nda kutlama yapıldı. Yapılan toplantılarda İktisat Kongresi'nde alınan kararların hayata geçmesi ve Mesai Kanunu'nun çıkarılması için her türlü çabayı sarf etme kararı alındı.
- Cumhuriyet'in ilanından sonraki 1924 1 Mayıs'ı hükümet tarafından yasaklandı. Buna rağmen Ankara'da İmalat-ı Harbiye işçileri tarafından bir toplantı düzenlendi. İstanbul'da ise izin verilmemesi üzerine Türkiye Umum Amele Birliği Genel Merkezi önünde bir toplantı yapıldı. Binanın dışına ise "Türkiye Amelesi Sendikalar Kanunu'nu ister" yazılı tabela asıldı.
- 1926'dan itibaren 1 Mayıslar gizlilik içinde kutlanmaya başlandı. Her 1 Mayıs öncesi solcu tevkifatı gelenek haline getirildi. Kutlama girişiminde bulunan işçiler cezalandırıldı.
- Yasaklara rağmen 1 Mayıs 1927'de Amele Teali Cemiyeti kamu taşıtlarının işlememesine yol açmamak şartıyla 1 Mayıs'ı kutlama izni aldı. Yine de bu kutlamaya katılan bazı işçiler cezalandırıldı.
- 1935'te kabul edilen Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkındaki Kanunu ile 1 Mayıs "Bahar ve Çiçek Bayramı" adı altında genel tatil günü ilan edildi. Bu tatilde işçilere ücret ödenmeyecekti.
- 1951 yılında çıkarılan başka bir kanunla 1 Mayıs'ta işçilere çalışmaksızın yarım yevmiye ödenmesi kabul edildi. 1956'da ise bu tam yevmiyeye çıkarıldı.

YARIN: Mücadelenin turnusol kağıdı

İşsizliği çiftçinin iflası artırdı

27.04.2006 / Birgün

Tarımda yaşanan 1 milyon 85 bin kişilik azalma Türkiye'nin tarım politikasını tartışmaya açarken, yaşanan bu kopmanın kente göç şeklinde yansıdığı belirtildi. TÜİK'in yüzde 11.8 olarak açıkladığı işsizlik oranının ise, işsiz olduğu halde iş aramayanlar, kısa süreli çalışanlar ve mevsimlik çalışanlardan o mevsimde çalışmayanlar da dahil edildiğinde yüzde 22.3 çığa kaydedildi.

TÜİK'in Aralık 2005, Ocak-Şubat 2006 aylarını kapsayan ocak ayı Hane-halkı İşgücü Anketine göre Türkiye'de 2 milyon 289 bin kişi iş bulmaktan umudunu kesip iş aramadığı için işgücüne dahil edilmiyor. Mevsimlik çalışanlardan 889 bin kişi de işgücüne ve işsizler arasına alınmıyor. Eksik istihdam dakilerin sayısının ise 892 bin kişi olduğu belirlendi. Bu nedenlerle işsiz ordusuna dahil edilmeyen "işsizlerin" sayısı 3 milyon 178 bin kişiyi buluyor. Bunlar da dahil edildiğinde resmi olarak 2 milyon 799 bin kişi olarak açıklanan işsiz sayısı 5 milyon 977 bin kişiyi yükseliyor.

IMF VE DB POLİTİKALARI ETKİLİ

İstihdamda yaşanan sıkıntının başlıca kaynağı olarak tarımdaki 1 milyon 85 bin kişilik azalma gösterilirken, Çiftçi Sendikaları Sözcüsü Abdullah Aysu bu durumun tarımda uygulanan IMF ve Dünya Bankası politikalarından kay-I nakli olduğunu söyledi. İflas eden ve ellerinden toprağı alınan çiftçilerin kente göçe zorlandığını belirten Aysu, tarıma desteklerin, daha geniş iş imkanları kurulmadan çekilmesinin işsizliği ve yoksulluğı artırdığını söyledi. Tarımsal nüfusun son üç yıl içinde yüzde 33'lerden yüzde 29.1'e gerilediğini bildiren Aysu, bunun nedeninin ise IMF, DB ve Avrupa Birliği Ortak Tarım Politikalarının olduğunu savundu. Bu kurumların Türkiye'yi yönetenlere yaptığı dayatmayla ürün fiyatlarının maliyelerin altında belirlendiğini belirten Aysu, "Üç yıldır sürekli olarak bu fiyat belirleme politikasından dolayı çiftçiler iflas ediyor. Dolayısıyla iflas eden çiftçiler toprağını terk edip yiyeceğini çıkarmak için yollara düşüp kente göç ediyor. Bunun nedeni IMF ve DB politikalarının kayıtsız şartsız uygulanması. Bu süreç çiftçilik mesleğini ortadan kaldırmaya yöneliktir. Uygulanan bu politikalar Türkiye'nin ihtiyaçları doğrultusunda değil, çok uluslu gıda ve tarım şirketlerinin ihtiyacını karşılamaya yöneliktir" dedi.

Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Gökhan Günaydın'ın ZMO'nun Web sitesindeki tarımdaki yoksullaşma araştırmasına göre de, "bir başka tarım ürünü pazarlama aracı olan KİT sistemi (Hububatta Toprak Mahsulleri Ofisi, şeker pancarında Türkiye Şeker Fabrikaları Anonim Şirketi, tütün, tuz ve alkolde Tekel, çayda Çay-kur) ise, uygulanan mali politikalar sonucunda baskılanan fiyadar nedeniyle işlevlerini yitirmişler ve özelleştirmeye hazır hale getirilmişlerdir" ve bu durum tarımdaki istihdamı daralttı.

ÇALIŞMA BAKANI BAŞESGİOĞLU: Yoksulluk programımız yok

ÇALIŞMA Bakanı Murat Başesgi-oğlu, hükümet olarak yoksulluğı önlemek için programları olmadığını ve bu konuda hükümet olarak yetersiz kaldıklarını belirterek, "Yoksullukla mücadele konusunu önümüze koymalıyız" dedi. Başesgi-oğlu ayrıca, Meclisten geçen Genel Sağlık Sigortası'nın mecliste oldubittiye getirildiğı yolundaki eleştirileri ise anlayamadığını söyledi. Cevahir Evren

'Fransız halkı gibi sokakları dolduralım'

20.04.2006 / Birgün

KESK, TMMOB, DİSK ve TTB, Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı'nın halka rağmen hayata geçirilmeye çalışıldığını söyleyerek, hükümeti uyardı. Bartın, İzmir, Hopa ve Artvin'de yasa tasarısı protesto edildi.

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Seren ve Türk Tabipleri Birliği (TTB) Merkez Konseyi İkinci Başkanı Metin Bakkala, TMMOB Genel Merke-zi'nde, geçen salı günü Meclis'te görüşülmeye başlanan tasarıyı değerlendirmek üzere dün bir basın toplantısı düzenledi.

Tombul, "Tasarıya Fransız kalmayacağız ama Fransa halkı gibi yasanın geri çekilmesi için çağrımızı sürdüreceğiz" diye konuştu. "Bireysel hak mağduriyetlerinin giderilmesi için binlerce dava açacaklarını" bildiren Tombul, tüm kesimleri tasarıya karşı mücadele etmeye çağırdı.

DSP-ANAP-MHP koalisyonunun, 2002'deki seçimlerde yüzde 15 oy almasının en büyük nedeninin, 1999'daki "sosyal güvenlik reformu" olduğunu hatırlatan TTB Merkez Konseyi İkinci Başkanı Bakkala, "O günlerde, Abdullah Gül, hükümete, 'Mezarda emeklilik sonunuz olacak' demişti" dedi. "Hükümetin sonunu hazırladığını" söyleyen Bakkala, 'Yoksullukla mücadele edeceğiz' diyerek iktidara gelen AKP iktidarının, bu yasa tasarısıyla gerçek yüzünü bir kez daha gösterdiğini vurguladı.

TMMOB Başkanı Soğancı ise tasarının yasalaşması durumunda, "mezarda bile değil, ancak bir hayal ortamında" emekli olunabileceğini söyledi. Soğancı, "Bizler bu yasanın deşifre edilmesi için elimizden geleni yaptık. Şimdi ise emek örgütlerini, sivil toplum kuruluşlarını, mesleki odaları, dernekleri ve halkı yasayı geri püskürtmeye çağırıyoruz." şeklinde konuştu. DİSK Genel Başkan Vekili Mahmut Sere ise, "Başbakanın kimlerle yürüdüğü ortada, biz ise onurlarını koruyan insanlarla yürüyoruz. Bu yasa çıksa bile uygulamayacağız. Herkes birlik içinde bu yasaya karşı durmalıdır" dedi.

SSGSS Yasa Tasarısı Türkiye'nin birçok ilinde düzenlenen basın açıklamaları ile protesto edildi. İzmir'de "Referandum 2006" başlığı altında toplanan 509 bin hayır oyları basın açıklamasının ardından TBMM

Başkanlığı'na gönderildi. Konak Eski Sümerbank önünde toplanan DİSK, KESK, TTB ve TMMOB üyesi emekçiler Cumhuriyet Meydanı'nda bulunan PTT Müdürlüğü'ne kadar yürüdü. Yürüyüş sırasında üzerinde toplanan imzaların bulunduğu 1 km'lik faks taşıyan emekçiler yasa tasarısının meclisten geçmesine izin vermeyeceklerine dair sloganlar attı.

Bartın KESK Şubeler Platformu da, mecliste görüşülen SSGSS Yasa Tasarı-sı'nı protesto etmek amacı ile Bartın Belediyesi önünde bir basın açıklaması düzenledi. Platform adına açıklama yapan Eğitim Sen Şube Sekreteri Murat İdadı, Meclis görüşmelerinin IMF heyetince izlendiğini belirterek, " Hükümet bütün uyarılara karşın Sosyal Güvenlik yasasını hızla meclisten geçiriyor."dedi.

Tasarıyı protesto etmek için Hopa ve Kemalpaşa Halkevleri de bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada, "AKP hükümeti iktidara geldiğinden beri sosyal devlet anlayışının en temel kurumlarına ve uygulamalarına, doğrudan halkın ekonomik ve sosyal haklarına vahşi bir şekilde saldırıyor" ifadelerine yer verildi. Özlem Zorcan - Necla Dulkadiroğlu - Erkan Çınar - Hayati Akbaş

Sendikasız işçi GSS'den habersiz

21.04.2006 / Evrensel

Ercan Karakaya

AKP Hükümeti, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'nı oldubitti ile Meclis'ten geçirdi. Özellikle sendikasız çalışan işçilerin ise sağlığı paralı ve emekli olmayı ise imkansız hale getiren bu yasadaki haberi yok. 500 fabrika ve 1200 kadar küçük atölyede 20 bin işçinin çalıştığı Kurtköy Sanayi Havzası da bu bölgeler arasında yer alıyor. Burada çalışan işçiler günde 10 saat, 350 ile 500 YTL arasında ücretle çalıştırılıyorlar.

Musluk yapan bir atölyede çalışan Özdek Aktaş yasanın adını duyduğunu ancak uygulamada ne getirir ne götürceğini bilmediğini söyledi. Duyduğu kadarı ile tasarının kötü şeyler getirdiğini anlatan Aktaş, "Biz vergimizi ödüyoruz, hastanelere okullara para vermek istemiyoruz" diye konuştu.

'Neden böyle konuştu'

Demir montaj işçisi Ferhat Biçer'in bilgisi ise Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın açıklamaları ile sınırlı. Biçer, onun anlattıklarına göre uygulamanın iyi olacağını söyledi. Yasa ile emeklilik yaşının arttığını, sağlık hizmetlerinden yararlanmak için pirim ödenmesi gerekeceğini söylediğimizde ise "O zaman Başbakan'ın neden böyle konuştuğunu anlamadım" dedi. 20 yaşında olduğunu belirten Biçer, 6 yıldır işçilik yaptığını ve emekliliği hayal bile edemediğini belirtti.

Beklentileri yok

Meslek lisesi öğrencisi olan İlker ve Cihan Kurtköyde bir fabrikada staj yapıyor. Haftanın üç günü çalışıp 180 YTL para alıyorlar. İkisi de işçi olmaktan başka seçenekleri olmadığını söylediler. İleride rahat yaşamak istiyorlar ancak yaşadıklarından ve gördüklerinden bunun gerçekleşme ihtimalinin olmadığı sonucunu çıkarmışlar, yasa hakkında bilgilerinin olmadığını belirten İlker ve Cihan yöneticilerden de bir şey beklemiyorlar.

Evrensel – 05.04.2006

'Halk sözünü söyledi vekile uymak düşer'

TTB, KESK ve DİSK'in çağrısıyla Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'na karşı 27 Mart-1 Nisan tarihleri arasında gerçekleştirilen referandumun sonuçları açıklandı.

Referandumda kullanılan 2 milyon 241 bin 738 oyun, 2 milyon 228 bin 592'si "hayır" çıktı.

TTB 2'nci Başkanı Metin Bakkalcı, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul ve TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı'nın da katıldığı basın toplantısı ile Referandum 2006'nın sonuçlarını açıkladı.

Bakkalcı, referanduma sahip çıkan kişi ve kurumların, her türlü resmi engellemelere karşı çalışmayı başarı ile sonuçlandığını söyledi. Referandumda 2 milyon 241 bin 738 kişinin oy kullandığını ve oyların yüzde 99.4'ü olan 2 milyon 228 bin 592'sinin "hayır" olduğunu kaydeden Bakkalcı, "Ülkemiz için aydınlık bir yolun önü açılmış, sosyal devletin tasfiyesine halkımız açıkça karşı çıkmıştır" diye konuştu.

Ya IMF ya halk

Tasarı ile emeklilik keseneklerinin artacağına, bugünkü ücretlerin bile düşürüleceğine, emeklilik yaşının 65'e, prim ödeme gün sayısının 9 bin güne çıkarılarak, emekliliğin imkansızlaştırılacağını, "paran kadar sağlık" anlayışının geleceğini dile getiren Bakkalcı, tasarının gayri insani bir toplum hayalinin yasal çerçevesini oluşturduğunu söyledi. Tasarının Plan ve Bütçe Komisyonu'nda, Emek Platformu'nun yetersiz bulduğu metinlerin bile geri çekildiğini kaydeden Bakkalcı, Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu'nun söz vemesine rağmen halkı kandırdığını kaydetti.

"Halk sözünü söylemiştir. Vekiller bunun gereğini yapmak zorundadır" diyen Bakkalcı, hükümeti halkın iradesine uyararak tasarıyı geri çekmeye çağırdı. Bakkalcı, hükümetin ya halkın iradesine uyacağını ya da IMF ve Dünya Bankası'nın sözünü dinleyerek bir avuç mutlu azınlığı tercih ereceğini ifade etti. Bakkalcı, "İnsanca Yaşam için Büyük Yürüyüş" hazırlıklarının başladığını da hatırlattı.

'Bu oyunu bozalım'

Hükümetin "Birçok taleplerini karşıladık, uzlaşılmayan maddeler şu sayıya indi" propagandası ile halkı kandırdığını belirten DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi de herkesi neferandum sürecini sahiplerenek katkı sunmaya çağırdı.

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul da 70 milyonun geleceğini etkileyecek tasarıya karşı halkın geleceğine sahip çıktığını söyledi. Bundan sonra insanca yaşam mücadelesinin sürdürülmesi gerektiğini kaydeden Tombul, "Halkın kendinin söz söylediği yerde vekile söz düşmez" diyerek tasarının geri çekilmesini istedi.

TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı halkın tasarıyı reddettiğini, ancak bunun yetmediğini, bütün yurttaşların "itiraz ediyorum" deme hakkını kullanması gerektiğini söyledi.

Referandum 2006'nın kesin sonuçları

	Oy toplamı	Hayır	Yüzdesi	Evet	Yüzdesi
Sandık kullanılan oylar	1.976.885	1.968.363	99.6	8.522	0.4
İnternette kullanılan oylar	264.853	260.229	98.3	4.624	1.7

Evrensel – 05.04.2006

Ücrete vergide şampiyon Türkiye

Türkiye'nin, evli, eşi çalışmayan ve çocuklu çalışanlar bazında yapılan karşılaştırmada, OECD'nin ücretler üzerinden en fazla vergi ve sigorta primi alınan ülkesi olduğu belirlendi. İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı'nın (OECD) üye ülkelerde ücretler üzerindeki vergi yüklerine ilişkin 2005 yılı raporu açıklandı. Buna göre Türkiye'de ücretler üzerinden ödenen gelir vergisi ve sosyal güvenlik primlerinin toplam işçilik maliyeti içindeki payı 2005 yılında ortalama yüzde 42.7 düzeyinde gerçekleşti. Türkiye'de çalışanın bekar ya da evli ve çocuklu olmasına göre değişmeyen bu oran OECD ülkelerinin çoğunda, çalışanların evli ve çocuklu olmalarına göre önemli ölçüde düşüyor.

İndirimler yoğun

Bekar işçi ücretindeki vergi yükü bakımından Türkiye'nin üzerinde bulunan ülkelerde, söz konusu yükün, tek kişinin çalıştığı ailelerde önemli ölçüde aşağı çekildiği dikkati çekti. Lüksemburg evli ve iki çocuklu bir çalışanın vergi ve sigorta yükünde 23.1 puan, İzlanda 18 puan, İrlanda 17.6 puan, ABD 17.2 puan, Çek Cumhuriyeti 16.7 puan indirim yapıyor.

Türkiye ile birlikte evli ve çocuklu ücretlilere indirim yapmayan Meksika'da ücretler üzerindeki kamusal yük yüzde 18.2 düzeyinde bulunuyor. Yunanistan'ın ise bekar işçiler için yüzde 38.8 düzeyinde bulunan vergi yükünü evli, eşi çalışmayan ve çocuklular için ise 0.4 puan artırarak yüzde 39.2'ye çıkardığı belirlendi.

Evli, eşi çalışmayan, çocuklu bir çalışan için vergi yükü, İrlanda'da yüzde 8.1'e kadar düşüyor. Söz konusu oran bekar işçi ücretinde yüzde 25.7 düzeyinde bulunuyor. İrlanda'nın ardından evli, eşi çalışmayan ve çocuklu bir çalışan için vergi yükünün yüzde 11'le İzlanda'da ve yüzde 11.9'la ABD'de olduğu belirlendi.

Asgari ücretliye indirim yok

2006 Yılı Gelirlerine Uygulanacak Vergi Tarifesi Değişikliği ile Yatırım İndirimini Ortadan Kaldıran Düzenleme 29 Mart'ta TBMM'de kabul edildi. Kanun haline gelen teklif, Cumhurbaşkanı'nın onayı ve Resmi Gazete'de yayımlandıktan sonra yürürlüğe girecek. Gelir Vergisi mükellefleri tarife değişikliği yapılarak, dilim sayısı 5'ten 4'e, vergi tarifesinde ise en düşük oran yüzde 20'den yüzde 15'e, en yüksek oran da yüzde 40'tan yüzde 35'e indirildi. Gelir Vergisi oranının düşürülmesi özellikle ücret geliri elde edenler açısından herhangi bir indirim getirmedir. Yasanın değişiklikten önceki halinde ücret gelirleri için vergi tarifesinin 5 puan indirilerek uygulanacağına dair hüküm vardı. Değişiklikle bu hüküm de kaldırıldı. Yani geçen yıl asgari ücretli yüzde 15 oranında vergi öderken bu yıl yine aynı oran üzerinden vergi ödeyecek. Vergi oranı indirimi sadece yüksek gelir elde edenlerin lehine oldu.



Tarih: 05/04/2006

Çin'de işçilerin üretim dramı

Ucuzluk cennetlerinin, sihirli ürünleri olan "Made in China" damgalı malların baş döndürücü cazibesi dünyayı yıkıp geçiyor. Çin malları sayesinde Türkiye'de yeni bir iş kolu oluştu: 1 Milyoncu!

Söz konusu dükkânların reyonlarında satılan her şeyin fiyatı, 1 milyon lira üzerinden işlem görüyor. Ucuzluk ayininden eli kolu dolu çıkan vicdanlı tüketiciler, "azıcık para ile ne kadar çok şey aldım" demek yerine akıllarına Çinli emekçiler düşüyor:

-Yahu, bu malları üretenlere acaba kaç para veriyorlardır?

Bu soruyu yanıtlayabilecek en doğru insanı Dünya Demokrasi Hareketi'nin 4. Toplantısında buldum: Çin Emek Platformu temsilcisi Han Dongfang!

İşçi hakları savunucusu olan Dongfang, Çin Halk Kurtuluş Ordusu'nda Manga Komu-tanlığı'na kadar yükselmiş bir rütbeli. Kargo trenlerinde bakım işçisi olarak çalışmış bir emekçi. Şu anda Hong- Kong'daki Özgür Asya Radyosu'nda işçi ve sendika hakları üzerine program yapıyor. Yaklaşık 40 milyon dinleyici kapasitesine sahip etkin bir aktivist. Aynı zamanda Çin Çalışma Bülteni isimli bir de gazete yayınlıyor.

Han yukarıdaki sorumu "hafif bularak" sözlerine başlıyor:

-Sizin sorunuz üzerine bir soru daha eklemek istiyorum. Bu insan ucuza tükettiğiniz ürünleri hangi koşullarda üretiyorlar? -Evet üretim koşullarından başlayalım. -İnsanlık dışı koşullarda çalışmak zorunda kalıyorlar. Çin'de işçilerin toplu sözleşme hakları bulunmuyor. Sendikaları da yok. Önümüzdeki 20-25 y^da da Batılı işçi sınıfının elde ettiği haklara sahip olamayacaklar gibi de görünüyor.

-Çin de işçilerin günlük ve haftalık çalışma süreleri ne kadar?

-Güney Çin'de batılı firmaların tesislerinde günde 10 saat üzerinden haftada 6 gün çalışıyorlar. Çin ölçülerine göre bu 'insani' kabul edilebilir.

-Peki Çin'e göre 'normal' koşullar nedir?

-Günde 12-14 saat çalışılıyor. Üç ay süreyle hiç tatil günü olamıyor. Çin'in genelinde bu koşullar söz konusu. İşçilerin yüzde 80'i bu durumda.

Han, bu zalim koşulların Çin'deki özelleştirme hamlesiyle birlikte başladığını söylüyor. Eskiden kamuya ait olan işletmeler özelleştirdi-İerek Çinli müteşebbislere devrilmeden önce işçiler devlet yönetiminde olan fabrikalarda daha iyi üretim koşullarına sahipmiş. "Ama" diyor Han:

-Buradan da "yabancı yatırımcılar iyi, Çinliler kötü gibi de bir anlam çıkartmamak gerekiyor, Çin'de işçilerin çalışma şartları çok kütüdür. Çin'de sanayi işçileri bu kadar ağır koşullarda çalışarak ne kadar ücret alabiliyorlar. Han, bunun için bir ramak vermekte zorlanıyor. Çünkü o kadar farklı ücretlendirmeler varmış ki, "şu kadar dolar" demek mümkün değilmiş:

-Her bölgede, hatta aynı bölgenin değişik yerlerinde bile değişik asgari ücret uygulamaları var.

Her herde miktarı farklı ama adı hiç değişmiyor: Asgari ücret!

İşçiler Çin'in her yerinde "en az ücret" ile çalışmak zorunda kalıyorlar. Düşük asgari ücret, en düşük asgari ücret, pek düşük asgari ücret diye uzanıyor bahtsızlık çizgisi...

Han, "bütün bunlardan daha önemlisi" diyor:

-Çin'de işçilerin sorunlarını dile getirebilecekleri bir örgütsel yapı yok!

-Peki Çin Komünist Parti'sinin işçileri kapsayan bir yapılanması yok mu?

-İşçilerin haklarını kısıtlayan en önemli kuruluş zaten Çin Komünist Partisi! Artık o kapitalist bir yapıya dönüştü. İşçiler partilerin dışında bağımsız sendikalarını kurmak zorundadırlar. Çin Komünist Partisi'ne bağlı bir sendika var. Ama buradaki sendikacılar Çinli işçilerin haklarını kısıtlamaktan başka bir işe yaramıyorlar. Çünkü sendikacılar işletmelerin yönetim kurullarında görev alıyorlar. Ve sadece üretimi ve kâr etmeyi düşünüyorlar. Çalışma koşulları onları ilgilendirmiyor. Han'a işçi hakları savunuculuğu ve radyoculuk faaliyetlerini Hong-Kong dışında Çin'in başka kentlerinde örneğin Pekin'de sürdürme imkânının bulunup bulunmadığını soruyorum. "Pekin değil ama" dedikten sonra şöyle devam ediyor:

-Çin'in başka kentlerinde bu çalışmalarımı yapmak isterdim. Şu an için bu mümkün değil, belki 4-5 yıl sonra olabilir.

Han Dongfang ile sohbetimize tanık olan, Mao etkisiyle yetişmiş devrimci bir arkadaşımın sessizlik içinde birbirimize bakıyoruz. Bugün dünyanın en ucuz mallarını üreten sistem, bundan 57 yıl önce paha biçilmez bir devrimle yola çıkmıştı. Bu tespitten sonra finali şöyle yapıyor:

-Ne diyelim, Çin işçi sınıfına geçmiş olsun!

Evrensel – 28.03.2006

TÜPRAŞ'ta hayat durdu

TÜPRAŞ işçileri, Danıştay'ın "özelleştirmenin durdurulması kararının" uygulanması talebiyle Türkiye genelinde bir gün işbiraktı. TÜPRAŞ'ta dolum, satış ve sevkiyat yapılmazken, eyleme katılan işçiler yargı kararının uygulanmaması halinde "daha sert eylemleri" hayata geçireceklerini bildirdiler.

TÜPRAŞ'ın Aliağa Rafinerisi'nde işçiler servislerle işe gelerek rafinerinin giriş kapısı önünde toplandılar. Burada işçilere seslenen Petrol-İş Sendikası Aliağa Şube Başkanı İbrahim Doğangül, Danıştay'ın verdiği kararın uygulanmasını istedi. Karara göre, Koç-Shell ortaklığının TÜPRAŞ'ı terk etmesi gerektiğini söyleyen Doğangül şunları söyledi: "Danıştay'ın kararını uygulama süresi 30 Mart'ta dolacaktır. Ancak şu ana kadar Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'ndan ya da başka bir hükümet yetkilisinden herhangi bir açıklama yapılmamıştır. Eğer mahkeme kararını uygulamamak gibi bir düşünceleri varsa, şimdiden kendilerini uyarıyoruz. TÜPRAŞ işçisi bu hukuksuzluğa göz yummayacak." TÜPRAŞ'ın kapısına pankart asan işçiler, özelleştirme karşıtı çeşitli sloganlar da attılar.

'Gazoz fabrikası değil'

TÜPRAŞ İzmit Rafinerisi önünde toplanan işçiler, sık sık "TÜPRAŞ bizimdir bizim olacak" sloganını attılar. Petrol-İş Kocaeli Şube Başkanı Ali Ufuk Yaşar, kararın uygulanması için verilen sürenin 3 gün sonra dolacağına belirterek "TÜPRAŞ bir gazoz fabrikası değil, riskleri, sorumlukları yüksek olan devasa bir kurumdur. Bu sorumluluk ve risklerin farkında olan çalışanlarımızın haklarının korunması da aynı kararlılıkla sürdürülmesi gereken bir durumdur" dedi. İşçiler konuşmanın ardından rafineri önündeki boş alanda beklediler.

Kırıkkale Rafinerisi'nde çalışan 600 işçi de vardiya değişimi yapmadı. Toplu şekilde rafinerinin yemekhanesine geçen işçilere açıklama yapan Petrol-İş Kırıkkale Şube Başkanı Recep Sefer, yargı kararının uygulanması için eyleme başladıklarını bildirdi. Açıklamanın ardından çalıştıkları birimlere geçen işçiler akşam mesai bitimine kadar çalışmadan bekleyişlerini sürdürdüler.

İşçiden uyarı

TÜPRAŞ'ın Batman Rafinerisi İşletme Müdürlüğü önünde toplanan 550 işçi, 1 gün boyunca işbiraktı. Petrol-İş Batman Şube Başkanı Nimetullah Sözen, kararın uygulanmaması halinde yargı bağımsızlığından şüphe edeceklerini, 30 Mart tarihinden sonra taleplerinin aksine bir durum yaşandığı takdirde daha sert eylem türlerini gerçekleştireceklerini belirtti.

'MÜCADELEDE KARARLIYIZ'

Eyleme ilişkin açıklama yapan Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, TÜPRAŞ'ın yüzde 51 hissesinin Koç-Shell Konsorsiyumu'na blok olarak satışına ilişkin kararın Danıştay tarafından bozulduğunu ve hisselerin kamuya devri için verilen sürenin 30 Mart'ta dolacağını hatırlattı. Yargı kararlarını uygulamamanın Anayasa suçu olduğunu vurgulayan Öztaşkın "Şu iyi bilinmelidir ki Sendikamız Petrol-İş yargı kararlarının uygulanması için her türlü mücadeleyi vermekte karardır" uyarısında bulundu. Öztaşkın, yargı kararlarının uygulanmaması yönündeki eğilimlerin, Türkiye'nin hukuk devleti olup olmadığının ve uluslararası güvenliğinin de sorgulanmasını gündeme getireceğini dile getirde. TÜPRAŞ'ta yargı kararını uygulatmanın, yalnızca TÜPRAŞ işçilerinin değil, toplumun bir sorunu haline geldiğini kaydeden Öztaşkın, "Yargı kararlarının uygulanması için demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne inanan herkesi, her kesimi mücadeleye" çağırdı.

Evrensel – 28.03.2006

İşsizlik yüzde 11'i aştı

Türkiye'de işsizlik oranı, 2005 yılı Aralık ayı itibarıyla üç ayda yüzde 11.2'ye çıktı. Ekim ayından itibaren artmaya başlayan işsizlik oranı istikrarlı artışını sürdürdü. İşsizlik oranının, geçen yıl mayıs ayından itibaren yaz ayları boyunca yüzde 10'un altında seyretmesine bakarak açıklama yapan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan küçük küçük de olsa işsizlik oranının azalacağını iddia etmişti.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) hareketli üçer aylık dönemler itibarıyla 'her ay' açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi'nin (Kasım-Aralık 2005-Ocak 2006) dönemini kapsayan Aralık 2005 sonuçlarına göre, bu dönemde işgücüne katılım oranı ise yüzde 46.9 oldu. İşsizlik oranı kentlerde yüzde 13.2, kırsal kesimde yüzde 8.2 olarak belirlendi. İşsizlik oranı geçen yılın mayıs, haziran, temmuz, ağustos ve eylülde yüzde 10'un altında çıkmıştı.

Ekim ayından itibaren ise yüzde 10'u aşan işsizlik oranı her ay artmaya devam ediyor. Ekimde 10.1 olan işsizlik oranı kasım ayında yüzde 10.6 olarak gerçekleşmişti.

Gençler işsiz

Aynı dönemde, genç nüfusta işsizlik oranı Türkiye genelinde yüzde 21.5 olarak belirlenirken, kentlerde bu oran yüzde 22.9, kırsalda ise 19 oldu. Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 51 milyon 202 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 25 milyon 387 bini erkek, 25 milyon 814 bini kadından oluştu. Genç nüfus erkeklerin işsizlik oranı yüzde 21.4 kadının ise yüzde 21.6 oldu.

Herhangi bir işgücüne dahil olmayanların sayısı da, 27 milyon 168 bin kişi olarak belirlendi.

Türkiye'de 21 milyon 332 bin olan toplam istihdamın 5 milyon 493 bini tarım, 4 milyon 420 bini sanayi, 1 milyon 80 bini inşaat ve 10 milyon 339 bini de hizmetler sektöründe çalışıyor.

İstihdamda azalma

Aralık ayında istihdam edilenlerin sayısı 596 bin kişi azalırken, işsiz sayısı 91 bin kişi arttı. Buna göre 2005 Kasım ayı itibarıyla 21 milyon 928 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı, Aralık 2005'te 21 milyon 332 bin kişiye geriledi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 611 bin kişiden 2 milyon 702 bin kişiye yükseldi.

Türkiye'de 2005 Aralık itibarıyla toplam resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 702 bin olarak hesaplandı.

Aralık döneminde kentlerdeki işsiz sayısı 1 milyon 932 bin, kırsal bölgede ise 770 bin kişi olarak belirlendi. Söz konusu dönemde, Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 11.2, kentlerde yüzde 13.2 ve kırsal bölgede yüzde 8.2 olarak saptandı.

Evrensel – 28.03.2006

Referanduma yoğun ilgi

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) Tasarı için 1 Nisan akşamına kadar sürecek referandum başladı. TTB, KESK ve DİSK'in çağrısını yaptığı ve çok sayıda kitle ve meslek örgütleri, dernekler, parti temsilcilerinin destek verdiği "Referandum 2006" için ilk oylar dün kullanıldı.

Ankara'da Gima önünde bir araya gelen emekçiler, "AKP sağlığa zararlıdır", "IMF'ye değil, sağlığa bütçe", "IMF defol bu memleket bizim" sloganlarını attılar. Burada kurulan sandığın önünde açıklama yapan KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, GSS'nin çıkması halinde emekliliğin hayal olacağını, sağlığın ise paralı hale getireleceğini söyledi. Tombul, "Hükümete, 'lütfen halka sorun' çağrısı yaptık. Ama tık yok. Çünkü IMF emrediyor, TÜSİAD istiyor, hükümet yasayı çıkarıyor" dedi.

DİSK Genel Başkanvekili ve Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren de Meclis'te emekçileri temsil etmeyenlerin yasayı çıkarmak istediğini söyledi. Basın emekçilerine, "Emekten yana taraf olun" çağrısı yapan Seren, bütün güçleriyle yasaya karşı çıkacaklarını ifade etti.

TTB 2'inci Başkanı Metin Bakkalcı ise 70 milyonun gözüne baka baka, sosyal güvenliğin yük olarak gösterildiğini söyledi. AKP'nin bakış açısını, Adalet Bakanı Cemil Çiçek'in "ne kadar eklemek o kadar köfte" sözlerinin ortaya koyduğunu kaydeden Bakkalcı, hekimlerin, ayda 127 YTL geliri olanlardan alınacak prim ile oluşturulacak havuzdan ücret almayı reddettiğini dile getirdi. Açıklamanın ardından eyleme katılan örgüt başkanları imzalarını atarak oylarını kullandılar.

İlk sandık Taksim'de

İstanbul'da bir numaralı referandum sandığı DİSK, KESK, İstanbul Tabip Odası, Üniversite Öğretim Üyeleri Derneği, TMMOB üyelerinin katılımıyla Taksim PTT önünde kuruldu. Burada konuşan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, tasarının Meclis'ten geçmesine izin vermeyeceklerini ifade etti. Çelebi, referandumu üç örgütün başlattığını ancak tüm kesimlerden destek beklediklerini bildirdi. İTO Genel Sekreteri Ali Çerkezoğlu da herkesi referanduma destek vermeye çağırırdı.

Şişli Etfal'de yoğun ilgi

SES Şişli Şubesi'nin, Şişli Etfal Hastanesi'nde açtığı referandum sandığına, hastalar ve hasta yakınları yoğun ilgi gösterdiler. Sabah saat 09.00'da açılan sandıkta, iki saat içerisinde 2 bine yakın "hayır" oyu kullanıldı. "Hayır" pusulaları tükenince yenileri gelene kadar sandık başında bekleyen hasta ve hasta yakınları, yasa tasarısına ve AKP'ye tepki gösterdiler.

Emek Partisi Genel Başkan Yardımcısı Memet Kılınçaslan da yaptığı açıklama ile GSS'ye karşı başlatılan referandumu desteklediklerini ve çalışmaların içerisinde yer aldıklarını bildirdi. GSS ile kazanılmış hakların yok edilmek istendiğini belirten Kılınçaslan, bu uygulamalara karşı birlikte mücadele çağrısı yaptı.

Sanatçılar da sandık kurdu

Sine-Sen ve Bank-Sen de Galatasaray Lisesi önünde ortak referandum sandığı açtılar. Burada basına açıklama yapan Sine-Sen Genel Başkanı Yusuf Çetin, sanat emekçilerinin sosyal güvenceden yoksun bırakıldığını belirterek, yasa tasarısının bu durumu daha da ağırlaştıracağını söyledi. Açılan sandıkta ilk oyu Çağdaş Sinema Oyuncuları Derneği Başkanı Rutkay Aziz kullandı. Aziz, oyunu kullanmadan önce, ülkenin geleceğine sahip çıkmak için herkesi oy kullanmaya davet etti.

İzmirli sandık başında

İzmir'de GSS'ye karşı yapılan referandum basın açıklamalarıyla başladı.

Karşıyaka İş Bankası önünde sandık kuruldu. Burada açıklama yapan Eğitim Sen 2 No'lu Şube Başkanı Ziya Kanya, "Oy kullanma işlemi, sembolik ya da sınırlı olmayıp, olanaklı olan en yüksek sayıya ulaşacak ve her yönüyle halkın iradesinin sandığa yansımaları sağlayacak özen ve ciddiyetle planlanarak yaşama geçirilmiştir" diye konuştu. İzmir Tabip Odası Başkanı Zeki Gül de SSGSS'nin kabul edilemez olduğunu söyledi. Eylemde sık sık "AKP halka zararlıdır", "AKP halka hesap verecek" sloganları atıldı. Açıklamaya EMEP, ÖDP, CHP, DTP ve İP il ve ilçe yöneticileri de destek verdi.

DİSK Ege Bölge Temsilciliği ise AKP Konak ilçe binası önünde basın açıklaması düzenledi. DİSK'e bağlı sendikaların şube yöneticileri ve işyeri temsilcilerinin katıldığı eylemde konuşan DİSK Ege Bölge Temsilcisi Azad Fazla, "Geçtiğimiz günlerde Fransız işçi-emekçi ve gençleri kölelik yasalarına karşı sokaklarda mücadele ederek geri püskürttü. Biz de teslim olmayacağız ve mücadele edeceğiz" dedi. Eyleme destek veren Emek Partisi İzmir İl Başkanı Hasan Hüseyin Evin de "Parti örgütlerimiz ev ve işyeri gezileri, kahve toplantıları ve bildiri dağıtımları yaparak referanduma katılım çağrısı yapıyor" dedi.

ANTALYA

Antalya'da şehir merkezinde 86 yerde sandık kuruldu. Referandum Atatürk Devlet Hastanesi önünde yapılan eylemle başladı. GSS'nin sermayenin çıkarları için dayatıldığını söyleyen SES Şube Başkanı Mustafa Kılıç, yasanın emekçilerin ve yoksul halkın zararına olduğunu söyledi. DİSK Bölge Temsilcisi Recep Koç da tasarıya karşı birlikte mücadele çağrısı yaptı.

KOCAELİ

Kocaeli'de önceki gün Hacı Bektaş Veli Derneği'nde yapılan toplantıyla referandum başlatıldı. toplantıda konuşan Kocaeli Tabip Odası'ndan Dr. Gültekin Uzun, GSS ile hastaneye giden herkesin para ödemek zorunda kalacağını söyledi. Dr. Aykut Çelik kalp, dializ ve kanser gibi masraflı hastalıkları ise sigorta kapsamı dışında bırakılacağını söyledi. SES Şube Sekreteri Murat Harata da olumsuzluklar ile ilgili bilgi verdi. EMEP İl Başkanı Güner Kızır kazanılmış haklara sahip çıkmak için GSS'ye karşı çıkılmasını istedi. Konuşmaların ardından sandık başına gidilerek oy atıldı.

AMASYA

Amasya'da okullarda kurulan sandıkların başında Eğitim Sen, hastanelerde SES ve TTB, diğer kurumlarda ise KESK'e bağlı diğer sendikalar duruyor. Ayrıca Yavuz Selim Meydanı'na da sandık kuruldu. EMEP, ÖDP ve CHP'nin de referanduma destek verdiğini söyleyen Eğitim Sen Şube Başkanı Mehmet Saydam, Yeni Centel Maden İşletmesi, Suluova Şeker Fabrikası, Taşova TEKEL'de örgütlü sendikaların ve TMMOB'nin sandık kurarak çalışmalara katıldığını belirtti. Saydam, Gümüşhacıköy'de Genel-İş, Eğitim Sen, EMEP, ÖDP, DSP, ANAP, Sakatlar Derneği ve ADD'nin ortak çalıştığını bildirdi. BES'in örgütlü olduğu SSK'da yüzde 99 oranında hayır oyu geldiğini aktaran Saydam, "Bu çalışmalar aynı zamanda 2006 1 Mayıs'ının temelini oluşturuyor" dedi.

BURSA

Bursa'da referandum Osmangazi Metro İstasyonu önünde yapılan basın açıklamasıyla başlatıldı. Ayrıca Hürriyet Meydanı, Ertuğrulgazi Meydanı ve Çiçekçiler Çarşısı'nda da sandık kuruldu. Kurumlar adına açıklamayı yapan DİSK Bölge Temsilcisi Hüseyin Yaman, halkı oy kullanarak geleceğine sahip çıkmaya çağırdı.

DIYARBAKIR

Referandum Diyarbakır'da da başladı. Halk okullar, hastaneler, işyerleri ve kentin işlek noktalarına kurulan standlarda oy kullandı. Emek Partisi İl Örgütü de Ofis AZC Plaza önünde stand açtı.

KAYSERİ

DİSK, KESK, EMEP, İHD, ESP ve TKP Kayseri'de referandum sandığı kurdu. DİSK Temsilcisi Cumali Sağlam herkesi oy kullanmaya çağırdı. KESK Dönem Sözcüsü Fatmagül Bayat da "Çocuklarımızın, halkımızın geleceğine sahip çıkıyoruz ve bu yasayı ne kendi adımıza ne de çocuklarımız adına istiyoruz" dedi. Cumhuriyet Meydanı'nda açılan sandığa halk yoğun ilgi gösterdi.

TUNCELİ

KESK Tunceli Şubeler Platformu, Sanat Sokağı'nda sandık kurdu. KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Mazlum Doğan, "Bu bütün halkımızı etkileyecek olan bir yasadır. Bunun için herkesi duyarlı olmaya ve bu yasaya 'hayır' demeye çağırıyoruz" dedi.

GAZİANTEP

Gaziantep'te Balıklı, Yeşilsu ve Atatürk Parkı'nda stand açıldı. TTB, DİSK ve KESK'in Balıklı Parkı'nda yaptığı eyleme Türk-İş'e bağlı sendikalar ve siyasi partiler de destek verdi. DİSK Bölge Başkanı Muzaffer Subaşı, referandum için mahallelerde, okullarda sandıkların açılacağını ve seyyar sandıkların da dolaştırılacağını belirtti. Oy verme standlarının açılışını yapan platform bileşenleri topluca bildiri dağıtarak, oy verme çağrısı yaptılar.

MALATYA

Malatya'da KESK, DİSK, EMEP, DTP, ÖDP, Tüm Köy-Sen ve ESP referandum sandıklarını kurdu. Platform bileşenleri Malatya Merkez Postanesi önünde bir basın açıklaması yaparak halkı referanduma davet etti. Kurumlar adına açıklama yapan KESK Dönem Sözcüsü Erdoğan Canpolat "IMF ve Dünya Bankası'nın isteğine uygun hazırlanmış bu tasarıya karşı halkımızı oy kullanarak tepkilerini ortaya koymaya çağırıyoruz" dedi.

BOLU

Bolu Emek ve Demokrasi Platformu da referandum çalışmalarına başladı. Platform adına yapılan açıklamada oy kullanma çağrısı yapıldı.

Evrensel – 29.03.2006

Sokaktaki işsizlik yüzde 20.3

İş bulmaktan umudunu kesenler, geçici işlerde çalışanlar ve mevsimlik çalışanlardan o mevsimde çalışmayanların da dahil edilmesiyle Türkiye'de gerçek işsiz sayısı 5 milyon 422 bine, işsizlik oranı ise yüzde 20.3'e çıkıyor.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) çeşitli uluslararası standartlara göre yaptığı sınıflamada, özellikle işsiz olduğu halde iş bulmaktan umudunu kestiği için iş aramayan, ancak iş bulsa hemen çalışabilecek durumda olanlar işgücüne ve dolayısıyla işsiz sayısına dahil edilmiyor. Ayrıca, mevsimlik çalıştığı için o mevsimde işi olmayanlar da işgücüne ve işsizler arasına alınmıyor. Eksik istihdam olarak nitelendirilen, bir işte çok kısa süreli çalışan ve daha fazla çalışabilecek durumda olanlarla, gerçek mesleğinde çalışmadığı için iş arayanlar ise işgücüne dahil edildiği halde işsiz kabul edilmiyor.

Açıklanan yüzde 11.2

TÜİK'in 2005 yılı kasım-aralık ve 2006 yılı Ocak aylarını kapsayan Aralık ayı hanehalkı işgücü anketine göre Türkiye'de 2 milyon 12 bin kişi iş bulmaktan umudunu kesip iş aramadığı için işgücüne dahil edilmedi. Mevsimlik çalışanlardan 708 bin kişi de işgücüne ve işsizler arasına alınmadı. Eksik istihdamdakilerin sayısının ise 835 bin kişi olduğu belirlendi. TÜİK'in bu nedenlerle işsiz ordusuna dahil etmediği "işsizlerin" sayısı 2 milyon 720 bin kişiyi buluyor. Bunlar da dahil edildiğinde resmi olarak 2 milyon 702 bin kişi olarak açıklanan işsiz sayısı 5 milyon 422 bin kişiye yükseliyor. TÜİK tarafından yüzde 11.2 olarak açıklanan işsizlik oranı yüzde 20.3 oluyor.

Kasım ayında düştü

Kasım ayında ise Türkiye’de yüzde 10.6 olarak açıklanan işsizlik oranı yüzde 18.4 düzeyinde hesaplanmıştı. Kasım ayı itibarıyla TÜİK’in 2 milyon 611 bin kişi olarak belirlediği işsiz sayıları 2 milyon 348 bini bulan mevsimlik çalışanlarla iş bulmaktan umudunu kestiği için işgücüne eklenmeyenler eklendiğinde 4 milyon 959 kişi olarak belirlenmişti.

Evrensel – 29.03.2006

‘Referandum ders olsun’

Müge Tuzcuoğlu

TTB, DİSK ve KESK’in düzenlediği Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası’na karşı referandum sandıkları, AKP Hükümeti’nin politikalarının tartışıldığı alanlara dönüştü. Oy kullananlar, “Bu referandum, hükümete ders olsun” dediler.

“Emeklilik ve Sağlık Hakkı için Referandum” için Ankara’nın merkezi yerlerinde kurulan sandıklar, yoğun ilgiyle karşılandı. Sandıklarda oy kullananların önemli bir bölümünü yasa tasarısından haberdar olan işçi ve emekçiler oluşturdu. Oy kullananlardan sendikalı olanlar tasaridan haberdar olduklarını söylerken, özel sektörde çalışanlar ve gençler ise bilmediklerini belirttiler.

Milli Müdafaa Caddesi’ndeki sandıkta görevli Emekli Sen Örgütlenme Daire Başkanı Mustafa Tabanyeli, referandum öncesinde, “Evet” oyu çıkma ihtimalini düşündüklerini dile getirdi. Ancak sandık başında, halkın yoğun ilgisiyle ve AKP’ye tepkisiyle karşılaştıklarını belirten Tabanyeli, “İnsanlara teker teker anlatıyoruz. Çok güzel gidiyor. Okuma yazması olmayanlar bile gelip oylarını kullanıyor. Yüzlerce oy arasından sadece bir kişi ‘evet’ oyu kullandı” diye konuştu. Oy kullananların “Bu referandum, hükümete ders olsun” dediklerini söyleyen Tabanyeli, “Buradan umutluyuz. Herkesin tepkisi var” diye konuştu.

Sakarya Caddesi’ndeki sandıkta görevli DİSK/Genel-İş Üyesi Oya Güzel ise oylamaların iyi gittiğini, tepkilerin olumlu olduğunu ifade etti. Güzel, yasa tasarısının içerik olarak çok fazla bilinmediğini, en çok emeklilik yaşının yükseltilmesinin tartışıldığını dile getirdi. Ziya Gökalp Caddesi’ndeki sandıkta görevli Osman Kılık da 45 dakika içinde yüzden fazla oy topladıklarını belirterek, toplanacak milyonlarca oyun, ciddi bir tepki olacağını dile getirdi.

‘Fazlası yapılmalı’

Kendisi oy kullandıktan sonra çalışma arkadaşlarına da oy pusulalarından alan öğretmen Hasan Şen, sendika çalışmaları sayesinde tasarı hakkında bilgi sahibi olduğunu söyledi. Referandumun tek başına çözüm olamayacağını dile getiren Şen, “Referandum hükümete mesaj verir. İnsanların kendi geleceğine sahip çıkması lazım” diye konuştu.

İşçi Erdem Şahin ise bu tasarı ile çalışanların elindeki ufak hakların bile alınmaya çalışıldığını dikkat çekerek “Referandumun yetersiz olduğunu düşünüyorum. Nasıl insanları yönlendiririz, nasıl anlatırız diye düşünmeliyiz” dedi.

‘Hayır’ dediler

TMMOB üyeleri de referandum çalışmalarına katılıyorlar. Mimarlar Odası binası önünde sandık kurulmasının ardından açıklama yapan TMMOB Ankara İKK Sekreteri Mehmet Ali Özgün, üye ve yöneticilerinin “Hayır” oyu kullanacağını söyledi. Özgün, “Hükümet, sadece IMF’yi arkasına alarak, bu yasayı geçireceğini sanıyorsa, çok yanılıyor. Biz burada 70 milyonun sözünü hükümete ileteceğiz” dedi.



Ekonomi

Kamu-özel ücret farkı açılıyor

İmalat sanayi sektöründe çalışan kamu işçileri, özel sektör işçilerinden daha çok kazanıyor. Geçen yılki brüt ücret ve kazançlara göre kamu ve özel sektör işçileri arasındaki fark 2 katına çıktı.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) belirlemelerine göre geçen yılın dördüncü döneminde (Ekim-Aralık) kamu sektörü imalat sanayi işyerlerinde çalışan işçilerin brüt ücretleri 2004 yılının aynı dönemine göre yüzde 16.7 oranında artarak 2 bin 64 YTL'ye çıktı. Buna karşılık özel sektör işçilerinin brüt ücretleri ise yüzde 12'lik artışla 1.139 YTL oldu.

Ücretli çalışan sayısının 10 ve daha fazla olduğu işyerlerini kapsayan TÜİK araştırmasının sonuçlarına göre aynı dönemde kamu sektöründe yüzde 16.2'lik artışla 2 bin 499 YTL'ye çıkan ortalama brüt kazanç, özel sektör de ise yüzde 12.2 artarak 1.281 YTL oldu.

2004 yılının dördüncü üç aylık döneminde 1.083 YTL olan kamu ve özel sektör için toplam ortalama brüt ücret yüzde 12.3'lük artışla 1.216 YTL'ye yükseldi. Ortalama brüt kazanç da aynı oranda artarak 1.231 YTL'den 1.382 YTL'ye çıktı.

2004 yılının dördüncü üç aylık döneminde 1.7 kat olan kamu ve özel sektör işçilerinin brüt ücretleri arasında kamu işçileri lehine olan fark bu yıl 1.8 kata çıkarken, brüt kazançlar arasındaki yine kamu işçisi lehine olan fark ise 1.9 kattan 2 kata yükseldi.

BÜYÜK İŞYERLERİNDE ÜCRET DE BÜYÜK

İşyeri büyüklüğü arttıkça kişi başına aylık ortalama brüt ücret ve kazanç da yükseliyor. 2005 yılının dördüncü döneminde, 10-49 ücretli çalışanı bulanan işyerlerinde, kişi başına aylık ortalama brüt kazanç 964 YTL, aylık ortalama brüt ücret ise 811 YTL'de kalırken 500 ve daha fazla ücretli çalışanı bulanan büyük ölçekli işyerlerinde, kişi başına aylık ortalama brüt kazanç 1.649 YTL, kişi başına aylık ortalama brüt ücret ise 1.484 YTL olarak gerçekleşti.

EN FAZLA PETROL İŞÇİLERİ KAZANIYOR

En yüksek ortalama brüt kazancı, 3 bin 741 YTL'yle "Kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı" sektöründeki işçiler elde etti. "Kimyasal madde ve ürünleri imalatında" çalışan işçiler ise 2 bin 485 YTL'lik kazançla ikinci sırada yer aldılar.

TOPLU SÖZLEŞMENİN ETKİSİ

Toplu iş sözleşmesi (TİS) yapan işyerlerindeki ücretli çalışanların aylık ortalama brüt

cret ve kazançlarının, TİS kapsamı dışında bulunan işyerlerine göre daha yüksek olduğu belirlendi. TİS kapsamındaki işyerlerinde, kişi başına aylık ortalama brüt kazanç 1.887 YTL ve kişi başına aylık ortalama brüt cret 1.633 YTL olarak gerçekleşti. TİS kapsamı dışında kalan işyerlerinde ise kişi başına aylık ortalama brüt kazanç 1.002 YTL ve kişi başına aylık ortalama brüt ücret ise 902 YTL’de kaldı. TİS kapsamındaki işyerleri ile TİS kapsamı dışındaki işyerleri arasındaki ücret farklılığı kamu-özel sektör ayırımında da değişmedi. TÜİK, toplu iş sözleşmelerinin ücretler ve kazançlar üzerinde çok etkili olduğunu bildirdi.

SENDİKASIZ TÜTÜN İşÇİSİ 4.4 BİN YTL KAZANDI

Toplu iş sözleşmesi (TİS) kapsamındaki işyerlerinde; en yüksek ortalama brüt kazancı, 3 bin 814 YTL ile "Kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı", 2 bin 772 YTL ile "Kimyasal madde ve ürünleri imalatı" ve 2 bin 557 YTL ile "Plastik-kauçuk ürünleri imalatı" ekonomik faaliyet kolundaki işçiler elde etti.

TİS kapsamı dışındaki işyerlerinde, en yüksek ortalama brüt kazancı elde eden işçilerin ise 4 bin 405 YTL’yle "tütün ürünleri imalatı" ve 3 bin 586 YTL’yle "kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı" sektörlerinde çalıştıkları belirlendi.

BÖLGESEL ÜCRET

İstatistiki Bölge Sınıflaması Düzey 1’e (NUTS1) göre 12 bölgedeki aylık ortalama brüt kazançlar incelendiğinde, en yüksek kişi başına aylık ortalama brüt kazancı 1.986 YTL ile Batı Karadeniz Bölgesinde alışan işçilerin elde ettiği belirlendi. Bu bölgeyi 1.637 YTL’yle Doğu Marmara Bölgesi ve 1.629 YTL’yle ile Kuzeydoğu Anadolu Bölgesi izledi. İstanbul Bölgesinde kişi başına aylık ortalama brüt kazanç 1.355 YTL olarak belirlendi.

BRÜT ÜCRET VE BRÜT KAZANÇ

TÜİK’in söz konusu araştırmasında "brüt kazanç" cretli ve maaşlı çalışanlara yapılan çıplak ücretler, fazla mesai, ücret niteliğindeki diğer demeler, ikramiye, prim, varsa toplu iş sözleşmesinden doğan ücret farkı brüt ödemeleri ve sosyal yardım kalemlerinin toplamından oluşuyor.

Brüt cret ise çıplak ücret, fazla mesai ödemeleriyle diğer ödemelerin toplamından meydana geliyor. Bu toplama her ay düzenli olarak ödenen ikramiye, prim ve sosyal yardım ödemeleri de dahil bulunuyor.

Brüt Kazanç (YTL)			
	2004	2005	Değ(%)
Toplam	1.231	1.382	12.3

Kamu	2.151	2.499	16.2
Özel	1.142	1.281	12.2
Brüt Ücret (YTL)			
Toplam	1.083	1.216	12.3
Kamu	1.768	2.064	16.7
Özel	1.017	1.139	12.0

29 Mart 2006



© Copyright 2006 Hürriyet
www.hurriyetkurumsal.com



Tarih: 28/03/2006

TÜİK'de işsizlik rakamı oyunları

ARZU ÇELİKBAŞ ANKARA / Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Türk-İş Danışmanı Doç. Dr. Aziz Konukman, Türkiye İstatistik Kuru-mu'nun (TÜİK) önceki gün açıkladığı işsizlik oranının gerçekleri yansıtmadığını belirtti. Konukman, yaptığı değerlendirmede, "TÜİK, Kasım-Aralık 2005 ile Ocak 2006 aylarını kapsayan dönemin işsizlik oranını yüzde 11.2, işsiz sayısını ise 2 milyon 702 bin olarak açıkladı.

Bu rakamlar yanıltıcı. Hesaplama yaparken iş aramayan ancak işbaşı yapmaya hazır olanlar ile mevsimlik işçilerin de dikkate alınması gerekirdi. Bu kişilerle birlikte gerçek işsiz sayısı 5 milyon 422 bine ulaşıyor. Bu durumda gerçek işsizlik oranı yüzde 11.2 değil, yüzde 20.3'dür" dedi.

Konukman, işsizliğin giderek artmasının nedenlerini ise şöyle sıraladı: Kamunun yatırımlardan çekilmesi, IMF ve Dünya Banka-sı'nın dayatmalarıyla devleti küçültmenin bir gereği olarak bütçeden devlet yatırımlarına kaynak ayrılmaması, KİT'lerin yatırım yapamaz hale getirilmesi, Başbakan Erdoğan'ın Odalar Birliği'nden her işletmeye bir işçi alınmasını isteyerek işsizliğin çözümünü özel sektörü havale etmesi, Başbakan'ın kendi tabanından oğlu için iş isteyen AKP'li seçmenlere dahi 'Canım senin çocuğun da işsiz olsun' diye azarlaması.

Sayıları 18 milyon olarak açıklanan "yoksul nüfus" için 2005 bütçesinden ancak yüzde 1 pay ayrıldı. Yoksullara düşen yardım ayda 10 YTL olarak belirlendi. Faizlere bütçenin yüzde 32'si ayrılırken 33 milyon insanın geçindiği tarıma bütçeden ancak yüzde 2.7 oranında destek verildi.

İktisatçı Mustafa Sönmez'in Maliye Bakanlığı verilerinden yararlanarak yaptığı araştırmaya göre, 2005 yılında 144.5 milyar YTL'yi aşan bütçe harcamalarından, faiz giderlerine 45.7 milyar YTL ile yüzde 32'ye yakın pay ayrılırken, "hanehalkı harcamaları transferleri" adı altında tarıma, öğrencilere ve yoksul nüfusa aktarılan paranın payı ise yüzde 4'te kaldı.

Günde 4 doların altında gelikle, gıda ve gıda dışı harcamalarını karşılamaya çalışan nüfusun yüzde 26'sını oluşturan ve 18 milyon kişiye denk gelen yoksullar için ise 2005 yılında bütçenin sadece yüzde 1'i harcandı. Böylece yardıma muhtaç bu nüfus için kişi başına ayda sadece 10 YTL'lik yardım yapıldı. 18 milyon nüfusa 2005'te, bir yıl boyunca, sağlık için sadece 70 bin YTL, yiyecek için 32 bin YTL, barınma için 8 bin YTL, sosyal amaçlı ve diğer başlıklar altında da 1.3 milyar YTL'lik ödenek ayrıldı.

Sönmez'in belirlemelerine göre, nüfusun yüzde 33.5'inin yaşadığı tarım kesimi de bütçe transferlerinden pek yararlanamadı. Nüfusun üçte birini oluşturmalarına karşılık, tarım kesiminin milli gelirden 2000'de yüzde 14.7 olan payı 2004'te yüzde 11.9'a düştü. Tarım kesimi için bütçeden 2005'te yapılan harcama ise 3.7 milyar YTL'de kaldı.

VEKİLLERE 53.3 MİLYON YTL

Bütçeden yoksullara ve tarıma pek pay çıkmazken milletvekillerine yapılan ödemelerin ise 2005 yılında 53.3 milyon YTL'yi bulduğu görüldü. Bu, sayıları 550 olan milletvekili başına yılda 100 bin YTL'ye yakın bir ödeme anlamına geliyor. Milletvekilleri 2006 bütçesinden de yaklaşık 60 milyon YTL alacaklar. Milletvekilleri için yapılan tedavi ve ilaç giderlerinin de 2005'te 6 milyon YTL'yi bulduğu görülüyor. 2005 bütçesinden istihbarat giderleri için ayrılan ödenek ise 213 milyon YTL olarak belirlendi. Bu, ödenek 2006'da 255 milyon YTL'yi bulacak.

AÇLIK SINIRI 569 YTL'YE ÇIKTI

Türk-İş'e göre Mart ayında, 4 kişilik ailenin "açlık sınırı" 569 YTL, "yoksulluk sınırı" ise 1854 YTL'ye çıktı.

Türk-İş Araştırma Merkezi'nin Mart ayı araştırmasına göre, 4 kişilik ailenin dengeli ve sağlıklı beslenebilmesi için yapması zorunlu olan ve "açlık sınırı" olarak adlandırılan tutar, geçen aya göre 14 YTL artarak, 569 YTL'ye yükseldi. Türk-İş'e göre, böylece, bazı kamu çalışanlarına ilk 6 aylık dönem için ödenmesi kararlaştırılan 40 YTL, fiyat artışları karşısında anlamını yitirdi.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Türkiye’de işsizlik hızla yükseliyor

Evrensel 27.03.06

Türkiye’de 2000 yılında yüzde 6.5 olan işsizlik oranı, 2001’de yüzde 8.5, 2002’de yüzde 10.3, 2003’te yüzde 10.5’e çıktı. 2004 ve 2005’teki işsizlik oranı yüzde 10.3 olarak görüldü.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, DYP Hatay Milletvekili Mehmet Eraslan’ın soru önergesine verdiği yazılı yanıtta, TÜİK tarafından 2002’de ilk yoksulluk çalışmasının, 2006’da ise “2004 Yılı Yoksulluk Çalışması”nın yayınlandığını anımsattı.

Buna göre, 2002’de açlık sınırında yaşayan 926 bin kişiye karşın, yoksulluk sınırı altındakilerin sayısı 18 milyon 441 bin oldu. Aynı yıl, açlık sınırında yaşayanların nüfusa oranı yüzde 1.35, yoksulluk sınırı altında yaşayanların oranı ise yüzde 26.96 olarak belirlendi.

19 milyon kişi yoksul bile değil

2003’te açlık sınırında 894 bin kişi yaşarken, bu kişilerin nüfusa oranı yüzde 1.29 oldu. Yoksulluk sınırı altında yaşayan 19 milyon 458 bin kişi, nüfusun yüzde 28.12’sini oluşturdu.

Açlık sınırı altında yaşayan kişi sayısı 2004’te 909 bin ve nüfusa oranı yüzde 1.20 olurken, yoksulluk sınırı altında yaşayan kişi sayısı 17 milyon 991 bin ve nüfusa oranı yüzde 25.60 olarak tespit edildi.

2000’de yüzde 6.5 olan işsizlik oranı, 2001’de yüzde 8.5, 2002’de yüzde 10.3, 2003’de yüzde 10.5’e çıktı. 2004 ve 2005’teki işsizlik oranı yüzde 10.3 olarak görüldü.

-



Ekonomi

İŞKUR’dan 1 milyona yakın kişi iş istedi

ANKA

İş bulmak amacıyla İŞKUR’a umut bağlayanların sayısı 2005’te 881 bin 261’e çıktı. Bir işte çalıştığı halde daha iyi koşullarda iş arayanlarla birlikte, İŞKUR aracılığıyla iş arayanların sayısı 943 bin 61 oldu.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), 2005 yılı istatistik bültenini açıkladı. Buna göre, agari ücret seviyesinde de olsa ücret aldığı bir işi olmadığı için İŞKUR’a başvurarak iş bulmak için bekleyen işsizlerin sayısı 2005 sonu itibariyle bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8.5 oranında artarak 881 bin 261’e ulaştı. Kayıtlı işsiz sayısı 2004 yılında 811 bin 948 kişi olarak belirlenmişti.

Herhangi bir işi olmadığı için başvuruda bulunanlara daha iyi koşullarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler de eklendiğinde İŞKUR’dan iş bulmasını bekleyenlerin (kayıtlı işgücü) sayısı 943 bin 61’e ulaştı. İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümünü ifade eden kayıtlı işgücü 2004 yılında ise 885 bin 24 kişi olarak belirlenmişti.

İŞ İSTEYENLERİN UMUDU TÜKENDİ

2005 sonu itibariyle bir yıllık dönemde iş bulmak amacıyla ilk kez İŞKUR’a başvuranların sayısı da bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 20 oranında geriledi. İŞKUR’a 2005 yılında 380 bin 272’si erkek, 136 bin 431’i de kadın olmak üzere 516 bin 703 kişi iş bulmak amacıyla başvurdu. 2004 yılında

ise 486 bin 460'ı erkek, 159 bin 722'si de kadın olmak üzere toplam 646 bin 182 kişi iş başvurusunda bulunmuştu.

İş başvurusunda bulunanların 440 bin 57'sini herhangi bir geliri olmayanlar, 76 bin 646'sını da özel durumuna uygun iş arayanlar oluşturdu. Bu dönemde başvuranların 41 bin 324'ünü daha iyi şartlarda iş arayanlar, 25 bin 859'unu özörlöler, 8 bin 817'sini hükömlöler, 552'sini emekliler. 94'ünü de terörden etkilenenler oluşturdu.

KAMU İŞSİZE İŞ KAPISI OLMADI

Ekonomik parametrelerdeki iyileşmelere bağılı olarak İŞKUR'un kamu ve özel sektörden aldığı açık iş sayısında yüzde 3.78'lik bir artış yaşandı. Söz konusu dönemde 34 bin 655'i kamudan, 79 bin 172'si de özel sektörden olmak üzere toplam 113 bin 827 kişilik açık iş bildiriminde bulundu. Kamunun bildirdiğı açık iş sayısının 2005 yılında bir önceki yıla göre yüzde 29.1 oranında gerilediğı belirlendi. 2004 yılında kamu kesimi 48 bin 904 kişilik açık iş bildiriminde bulunmuştu. Özel sektör tarafından bildirilen açık iş sayısında ise 2005 yılında bir önceki yıla göre yüzde 30.3'lük artış yaşandı. 2004 yılında özel sektör sektör 60 bin 774 kişilik açık iş bildiriminde bulunmuştu.

2005 yılında iş arayanlardan 307 bin 440'ı işverene gönderilirken, bunlardan 32 bin 753'ü kamu, 48 bin 932'si de özel sektörde olmak üzere toplam 81 bin 685'i işe yerleştirildi. Bunların 23 bin 317'sini özörlöler, 6 bin 694'ünü eski hükömlö, 86'sını da terörden etkilenenler oluşturdu.

İŞSİZLİKTEKİ KRONİKLEŞME EĞİLİMİ

İŞKUR'un istatistikleri, özellikle 2001 krizinden sonra bir sorun olarak daha ağır bir şekilde hissedilmeye başlanan işsizliğin giderek kronik bir hal aldığıını da gösteriyor. Kayıtlı işsizlerin yüzde 54.25'ine denk gelen 478 bin 80'inin bir yıldan fazla süredir iş beklediğı belirlendi.

Kuruma başvuran işsizlerin yüzde 18.26'sına denk gelen 160 bin 879'u ise 8-12 aydır iş bulmayı bekliyor. 2005 sonu itibariyle İŞKUR'dan iş bekleyenlerin yüzde 4.19'u 30 gün ve daha az, yüzde 3.5'i ise 1-2 aydır iş bekliyor.

21 Şubat 2006



© Copyright 2006 Hürriyet

www.hurriyetkurumsal.com



İşsizlikte sorun derinleşiyor

Hürriyet 27.03.06

Geçen yıl aralıkta istihdam 21 milyon 332 bin, işsiz sayısı ise 2 milyon 702 bin kişi oldu. İş gücüne katılma oranının yüzde 46.9'da kaldığı aralık ayında işsizlik oranı ise yüzde 11.2 düzeyinde tahmin edildi.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Hanehalkı İşgücü Anketi'nin (Kasım-Aralık 2005-Ocak 2006) dönemini kapsayan Aralık 2005 sonuçlarını açıkladı.

İSTİHDAMDA AZALMA

Aralık ayında istihdam edilenlerin sayısı 596 bin kişi azalırken, işsiz sayısı 91 bin kişi arttı. Buna göre 2005 Kasım ayı itibarıyla 21 milyon 928 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı, Aralık 2005'te 21 milyon 332 bin kişiye geriledi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 611 bin kişiden 2 milyon 702 bin kişiye yükseldi.

KAYITDIŞILIK AZALDI

Anket sonuçlarına göre, Türkiye'de istihdam edilen 21 milyon 332 bin kişinin yüzde

48'i ise kayıt dışı çalışıyor.

Bu oran Ocak'ta yüzde 48.9, Şubat ayında yüzde 49, Mart'ta yüzde 49,6, Nisan'da yüzde 50,7, Mayıs'ta yüzde 51,5, Haziran ayında yüzde 52,3, Ağustos'ta yüzde 51,1, Eylül'de yüzde 50,5, Ekim'de yüzde 49,8, Kasım'da yüzde 49,5 olarak hesaplanmıştır.

TÜİK'in, Kasım-Aralık 2005-Ocak 2006 dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, 10 milyon 761 bin olan ücretlinin yüzde 23,7'si, 1 milyon 405 bin yevmiyelinin yüzde 91,5'i, 1 milyon 152 bin işverenin yüzde 25,7'si, kendi hesabına çalışan 5 milyon 252 bin kişinin yüzde 66,3'ü ve 2 milyon 761 bin ücretsiz aile işçisinin de yüzde 95,4'ü "kayıt dışı" çalışıyor.

2005 /Aylar	İşsizlik oranı (Yüzde)
Ocak	11,5
Şubat	11,7
Mart	10,9
Nisan	10
Mayıs	9,2
Haziran	9,1
Temmuz	9,1
Ağustos	9,4
Eylül	9,7
Ekim	10,1
Kasım	10,6

Toplam işgücü nüfusu 24 milyon 34 bin olarak hesaplanırken, istihdam edilen 21 milyon 332 bin kişinin 12 milyon 691 bini kentte, 8 milyon 641 bini ise kırsalda bulunuyor.

İŞSİZLİK ORANI KENTLERDE YÜZDE 13,2, KIRSALDA YÜZDE 8,2

Türkiye'de 2005 Aralık itibarıyla toplam resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 702 bin olarak hesaplandı. Aralık döneminde kentlerdeki işsiz sayısı 1 milyon 932 bin, kırsal bölgede ise 770 bin kişi olarak belirlendi. Söz konusu dönemde, Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 11,2, kentlerde yüzde 13,2 ve kırsal bölgede yüzde 8,2 olarak saptandı.

GENÇ NÜFUSTA İŞSİZLİK ORANI İSE YÜZDE 21,5

Aynı dönemde, genç nüfusta işsizlik oranı Türkiye genelinde yüzde 21,5 olarak belirlenirken, kentlerde bu oran yüzde 22,9, kırsalda ise 19 oldu. Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 51 milyon 202 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 25 milyon 387 bini erkek, 25 milyon 814 bini kadından oluştu. Genç nüfus erkeklerin işsizlik oranı yüzde 21,4 kadının ise yüzde 21,6 oldu. Herhangi bir işgücüne dahil olmayanların sayısı da, 27 milyon 168 bin kişi olarak belirlendi. Ayrıca Türkiye'de 21 milyon 332 bin olan toplam istihdamın 5 milyon 493 bini tarım, 4 milyon 420 bini sanayi, 1 milyon 80 bini inşaat ve 10 milyon 339 bini de hizmetler sektöründe çalışıyor.



Ekonomi

Çanakçı: Bir kişilik istihdamın maliyeti 125 bin YTL

ANKA

Hazine Müsteşarı İbrahim Halil Çanakçı, tarım sektöründe bir kişilik istihdam için 58 bin YTL, enerji yatırımları için ise 928 bin YTL'ye gereksinim duyulduğunu belirtirken, "Ülkemizin yatırım profili dikkate alındığında, ilave bir istihdam için gerekli yatırım miktarının ağırlıklı ortalaması yaklaşık 125 bin YTL civarındadır" dedi.

Çanakçı, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birlikleri Merkez Birliği'nin (TESKOMB) yayın organı TESKOMB Dergisi'nin sorularını yanıtladı.

Çanakçı, tarım sektöründe bir kişilik istihdam için 58 bin YTL, enerji yatırımları için ise 928 bin YTL'ye gereksinim duyulduğunu belirtirken, "Ülkemizin yatırım profili dikkate alındığında, ilave bir istihdam için gerekli yatırım miktarının ağırlıklı ortalaması yaklaşık 125 bin YTL civarındadır" dedi. İstihdam başına yatırım maliyetinin hesaplanmasında, ülkedeki istihdamın yüzde 60'ını gerçekleştiren küçük ve orta ölçekli işletmelerin değerlerine de bakmak gerektiğini belirten Çanakçı, "KOBİ yatırım projelerinin ortalama yatırım tutarı 235 bin YTL, ilave bir istihdam için gerekli yatırım miktarı ise 54 bin YTL'dir. Bu çerçevede tüm yatırım projeleri birlikte ele alındığında ilave bir istihdam için gerekli yatırım miktarı 84 bin YTL olmaktadır" dedi.

Ortalama büyüme oranını yüzde 7'lerin üzerine çıkaktığı son üç yıllık dönemde, toplam istihdamda, özellikle tarım dışı sektörlerde ve ücretli/yevmiyeli çalışan kategorilerde çok ciddi bir artış gerçekleştiğini ileri süren Çanakçı, "Önümüzdeki dönemde de özellikle yatırım ortamının iyileştirilmesi istihdam piyasasının düzenlenmesi, finansal piyasaların geliştirilmesi, bilgi ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesi ile mesleki eğitim kalitesinin yükseltilmesi politikalarının eşanlı olarak uygulanmasıyla daha çok sayıda ve daha kaliteli iş imkanlarının oluşturulacağı kanaatini taşıyorum" dedi.

"5 YILDA 2 BİN 961 KOBİ YATIRIMI TEŞVİK BELGESİNE BAĞLANDI"

Çanakçı 2000 yılından itibaren toplam 2 bin 961 KOBİ yatırımının teşvik belgesine bağlandığını, desteklenen yatırım projelerinin ortalama yatırım tutarının da cari fiyatlarla 300 bin YTL'si kadar

olduğunu söyledi. Çanakçı, KOBİ Teşvik Sistemi kapsamında 2000 yılından bugüne kadar cari fiyatlarla 162 milyon YTL'si yatırım, 54 Milyon YTL'si de işletme kredisi olmak üzere toplam 216 milyon YTL tutarında kredi tahsis edildiğini bildirdi. Çanakçı, tahsis edilen yatırım kredilerinin sabit yatırım tutarının ortalama yüzde 40'ına denk geldiğini belirtirken, KOBİ'lerin teşvik belgeli yatırımları kapsamında öngörülen istihdam miktarının ise yaklaşık 15 bin kişi düzeyinde bulunduğunu ifade etti.

"ESNAF VE SANATKAR DEVLET YARDIMLARINDAN YARARLANAMIYOR"

KOBİ'lere uygulanan devlet yardımlarından esnaf ve sanatkarların istenilen ölçüde yararlanamadığını vurgulayan Çanakçı, "Bunun bir nedeni; KOBİ destek sisteminde yer alan yatırım indirimi ve vergi, resim harç istisnası gibi teşvik unsurlarının vergi kanunları ile doğrudan uygulanır hale getirilmesidir" dedi. Bu değişiklik sonrasında KOBİ'lerin yatırım teşvik belgesi talebinin de düştüğünü kaydeden Çanakçı, bunun küçük ölçekli işletmelerle esnaf ve sanatkarların teşvik belgesine bağlı olarak düşük faizli, uzun vadeli kredi kullanımına ilişkin taleplerine de yansıdığını anlattı.

Çanakçı, ayrıca kredi tahsisi sırasında bankacılık sistemi gereği talep edilen teminat ve kefaletlerin de esnaf ve sanatkarların KOBİ Teşvik Belgesine bağlı kredi kullanımını olumsuz etkileyen bir diğer önemli sorun olduğunu açıkladı. Çanakçı, yatırım teşvik sisteminin cazibesinin artırılması ve esnaf ve sanatkarlar da dahil küçük ölçekli işletmelerin sistemden daha yoğun olarak yararlanabilmesinin temel öncelikleri arasında yer aldığını belirtirken, "Bu çerçevede; teşvik sistemine uluslararası yükümlülüklerimiz ve bütçe imkanlarımızın elverdiği ölçüde yeni araçların dahil edilmesi ve ayrılan kaynakların artırılması yönündeki çalışmalarımız devam etmektedir" açıklamasında bulundu. Esnaf ve sanatkarlara sağlanan finansman destekleri içinde en önemli payı Halk Bankası tarafından kullandırılan kooperatif kredilerinin oluşturduğunu anlatan Çanakçı, söz konusu kredilerin TESKOMB'a üye olan esnaf ve sanatkar kesimi tarafından kullanıldığını anımsattı. Çanakçı, Halk Bankası tarafından esnaf ve sanatkarları desteklemek amacıyla kullandırılan kooperatif kredilerinde son üç yılda reel olarak 5 kattan fazla artış yaşandığını belirterek, "2005 yıl sonu itibarıyla kredi kullanan esnaf ve sanatkar sayısı TESKOMB'a üye olan 1.5 milyon kişinin yüzde 15'ini oluşturmakla beraber, son üç yılda bu sayıda yüzde 126'lık bir artış olmuştur. Bu gelişmelerde, kooperatif kredilerine Halk Bankası tarafından uygulanan faiz oranının yüzde 25'inin 2003 yılından bu yana Hazine Müsteşarlığı tarafından karşılanıyor olması etkili olmuştur" dedi

Çanakçı, Halk Bankası'nca kullandırılan kooperatif kredilerinin esnaf ve sanatkara olan maliyetinin 2002 sonunda yüzde 47 olan oranının, 2005 sonunda yüzde 15'e kadar gerilediğini kaydetti. Çanakçı, 2006 yılı Ocak ayında kooperatif kredi faiz oranlarına uygulanan indirimin yüzde 35'e çekilmesi sonucu, kooperatif kredilerinin esnaf ve sanatkara olan maliyetinin yüzde 13'e düştüğünü kaydetti.

22 Mart 2006



© Copyright 2006 [Hürriyet](http://www.hurriyetkurumsal.com)
www.hurriyetkurumsal.com



Tarih: 20/03/2006

KARAEMLAS ÜNİVERSİTESİ: Hayat pahalılığını protesto ettiler

ZONGULDAK Karaelmas Üniversitesi öğrencileri, kentteki ev kiralari, ulaşım ve su ücretlerinin pahalı olmasını protesto etmek amacıyla imza kampanyası başlattı. Boyunlarına kolye şeklinde yaptıkları makarnaları asan öğrenciler, "Pahalılık nedeniyle sürekli makarna yiyoruz. Artık makarna yemek istemiyoruz" dedi. Öğrencileri, Vergi Dairesi önünde düzenledikleri imza kampanyası öncesi basın açıklaması yaptı. Öğrenciler, boyunlarına makarnaları asarak, pankartlarla pahalılığı protesto etti. Can Bayraktar, "Yaklaşık 10 binden fazla öğrencinin yaşadığı kentte pahalılık had safhada. Kira bedellerinin düşürülmesini, toplu konutların derhal yapılmasını, yurt sayısının artırılmasını, belediyenin tamamen özel otobüs şirketlerine bıraktığı ulaşım hizmetine önem vererek seferlerini artırmalarını, ulaşım bedellerinin öğrencilere 50 Ykr olmasını, su birim fiyatlarının düşürülmesini talep ediyoruz" dedi. Bir öğrencinin taşıdığı, 'Evimiz sobalı, ama pahalı. Yollar kısa ama cefalı. Ben kaz değilim, öğrenciyim. Ama herkes yolmaya meraklı' pankartı dikkat çekti.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Evrensel – 21.03.2006

‘Isparta Valisi görevden alınsın’

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Isparta Valisi Şemsettin Uzun'un, KESK hakkında "bölücülük" iddiasında bulunduğunu, "bunları aramızda yaşatmayalım" diyerek üyelerini hedef gösterdiğini bildirdi.

Tombul dün yaptığı yazılı açıklamada, "Vali Urfa'da yaptığı hukuk dışı uygulamalarla övünmüş, devleti temsil ettiğini unutarak, rakip bir sendikacı ağzıyla, gerçek dışı ve suç teşkil eden açıklamalarda bulunmuştur. 'Yaşatmayalım' cümlesi hukukun değil, terörün, şiddetin yaptırımıdır" diye konuştu. Valinin taraflı davranarak üyelerini disiplin cezası ve gerekirse işyerini değiştirmekle tehdit ettiğini ifade eden Tombul, İçişleri Bakanlığı'nın vali hakkında derhal disiplin soruşturması başlatıp, görevden almasını istedi. Tombul vali hakkında görevini kötüye kullanma ve sendikal ayrımcılık nedeniyle suç duyurusunda bulunacaklarını, manevi tazminat davası açacaklarını, Başbakanlık ve İçişleri Bakanlığı nezdinde de girişimde bulunacaklarını açıkladı.

Evrensel – 21.03.2006

‘Yıkımlar dursun, gözetimci bırakılsın’

Armutlu'yu Koruma, Yaşatma ve Güzelleştirme Derneği (ARMUTLU-DER), Fatih Sultan Mehmet Mahallesi İETT otobüsleri son durağında yaptığı basın açıklamasıyla kentsel dönüşüm projesi kapsamındaki yıkımları ve mahallede yaşanan gözetimleri protesto etti. 'ARMUTLU-DER adına açıklama yapan yönetim kurulu üyesi Uğur Deve, Armutlu'nun çeşitli bahanelerle yıkılmak istendiğine dikkat çekerek, halkın sindirilmek istendiğini belirtti. İki yöneticilerinin tutuklandığını dile getiren Deve, "İnsanlarımızı gözetimci aldılar, dernek üyelerimiz hakkında zorla ifade alma yöntemiyle komplolarına dayanak bulmaya çalıştılar" dedi.

Suç duyurusu

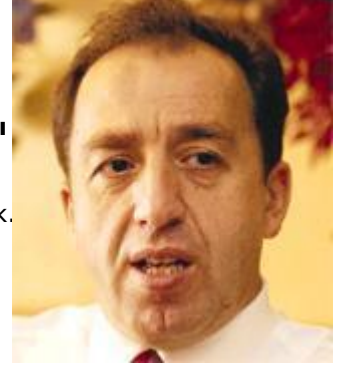
Öte yandan Gençlik Federasyonu üyesi bir grup genç, Şişli Adliyesi önünde yaptıkları basın açıklaması ile Diyarbakır'da önceki günkü Newroz kutlamalarında tutuklanan arkadaşlarının serbest bırakılmasını istediler. Grup adına açıklamayı okuyan Elif Kaya, tutuklanan 5 kişinin saldırıya uğradığını, İlker Boğa'nın kafasında megofon kırıldığını, İlker Kalyan'ın da kaburgalarının kırıldığını söyledi. Kaya "Arkadaşlarımıza yönelik saldırıyı kınıyor, tutuklananların bırakılmasını, arkadaşlarımıza saldırarak işkence yapan polislerin yargılanmasını istiyoruz" dedi.

Açıklamanın ardından işkence yaptığı söylenen polislerin yargılanması için Şişli Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunuldu.

AKP'den yoksulluğa karşı 'her aileden bir kişiye iş' yasası

Nuray BABACAN / ANKARA

Yoksullukla mücadele için ürettiği projelerle tanınan AKP Diyarbakır Milletvekili Aziz Akgül, 'yoksulluk maaşı' önerisini "Her aileden bir kişiye iş" olarak geliştirdi. Akgül'e göre, 'dilencilik kültürünü' ortadan kaldıracak yasa teklifiyle, bulunacak geçici işlerin parasını, kurumlar değil, Maliye Bakanlığı ödeyecek.



Teklif e göre, devlet, geliri olmayan yoksul ailelerden bir kişiye iş bulacak. Bulunacak geçici iş, 6 aydan az olmayacak. Bu olanaktan yararlanmak isteyenler Türkiye İş Kurumuna başvuracak. En az bir yıl içerisinde herhangi bir işe yerleştirilmemiş olanlara öncelik verilecek. Verilecek maaş, 1550 gösterge rakamının her yıl bütçe kanunu ile tespit edilecek memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak.

MAAŞLAR MALİYE'DEN: Bu kişiler, Çocuk Esirgeme Kurumu'nda temizlik işlerinde, yaşlılar ve özürlüler ile ilgili bakım ve destek hizmetlerde, eğitim, sağlık, kültür ve spor faaliyetlerinin yürütüldüğü kurumlarda, ağaçlandırma projelerinde, vakıf ve derneklerde, karayolları ve belediyelerin bakım ve onarım işlerinde çalıştırılacaklar. Bulunacak geçici işlere ilişkin maaş ödemeleri ilgili kurumlar tarafından yapılmayacak. Maaş ödemeleri doğrudan Maliye Bakanlığı'na bağlı defterdarlıklar ve mal müdürlüklerinden yapılacak. Maaşlara ilişkin kaynak ise yasa teklifi ile tek tek belirlendi. Geçici iş projesinin geliri, fonların yüzde 10'u, trafik para cezası hasılatının yüzde 50'si, RTÜK reklam gelirlerinin yüzde 15'i, gümrük fazla çalışma hasılatının yüzde 10'u, Kabahatler Kanunu'nda kesilen para cezalarının yüzde 50'si, araç ruhsatlarından elde edilen gelirin yüzde 2'si, Vakıflar Genel Müdürlüğü gelirin yüzde 10'u, otoyol ve boğaz köprüleri geçiş hasılatının yüzde 5'inden oluşacak.

DİLENCİLİK DEĞİL: Yasa teklifinin gerekçesinde, "Yoksulluk esas olarak zeka noksanlığı veya tembellik gibi şahsi bir problem olmayıp, yapısal bir sorun olan sermaye yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Avrupa Sosyal Şartı'na göre, herkes yoksulluğa ve toplumsal dışlanmaya karşı korunma hakkına sahiptir. Hibe şeklindeki yardımları istisnai hale getiren, Türkiye'de dilencilik kültürünü ortadan kaldıran ve vatandaşlarımızın onurlu bir şekilde destek almasını sağlayan modern bir sosyal destek politikası gerekmektedir" denildi.

Evrensel – 22.02.2006

Bir devrin hikayesi -3-

Sırada özele devir var; DUR DİYELİM!

HAZIRLAYAN: Onur Bakır

SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devrini değerlendiren TTB, SES, Yol-İş, TİED ve Dev Sağlık-İş yöneticileri, devirden SSK, SSK'lılar ve sağlık çalışanlarının zarar gördüğüne dikkat çekti. İstanbul Eczacılar Odası Başkanı Zafer Kaplan ise SSK'nın eczanelere ödemeleri geciktirmesi nedeniyle eczacıların zor durumda olduğunu kaydetti. Sağlık Bakanlığı'na devredilen hastanelerin şimdi de İl Özel İdareleri'ne devredileceğine, oradan da özel sektöre açılacağına işaret eden sendika ve kitle örgütü yöneticileri, "Sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesine dur diyelim" çağrısını yaptılar.

SSK hastaneleri ile birlikte SSK bünyesinde görev yapan sağlık çalışanları da Sağlık Bakanlığı'na devredildi. TTB, SES ve Dev Sağlık-İş yöneticileri devrin ardından sağlık çalışanlarının hak kaybına uğradığını belirtirken, SSK Yönetim Kurulu'nda yer alan Yol-İş ve TİED başkanları ise, SSK'dan hizmet alan işçi ve işçi emeklilerin mağdur olduğunu söylediler. Sağlık Bakanlığı bünyesindeki hastanelerin il özel idarelerine devredilmek, ardından da özel sektöre açılmak istendiğine dikkat çeken kitle örgütü ve sendika yöneticileri, "Sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesine dur diyelim" çağrısını yaptılar.

'Bu yükü devlet bile sırtlayamaz'

Fikret Barın (Yol-İş Genel Başkanı, SSK Yönetim Kurulu üyesi):

SSK'nın artan maliyetleri yalnızca SSK'ya değil devlete de ek yük getirdi. Maliyetler öyle bir boyuta vardı ki ilaç ödemeleri ile hastane faturalarının ödenmesinde devlet dahi zorlanıyor. Devirden önce sıfır parayla sağlık hizmeti alan SSK'lılar artık ceplerinden para veriyorlar. Özel sektörden hizmet alan SSK'lılar da para ödüyor. Örneğin 50 YTL'lik bir hizmetin biz 15-16 YTL'sini ödüyoruz, sigortalı 35 YTL'yi cebinden ödemek zorunda kalıyor. Eskiden yüzde 60 indirimle ilaç alıyorduk, artık ancak yüzde 3 indirimle ilaç alabiliyoruz. Yurtdışı maliyetlerimiz de iki üç kat arttı. Devlet açısından çok büyük sıkıntı var, bu maliyeti devlet de karşılayamaz. Görünen köy kılavuz istemez. Özelleştirmeye, özel sektöre devre doğru gidiliyor. Eski SSK hastaneleri il özel idarelerine, oradan da özel sektöre devredilecek. Paran kadar sağlık dönemi başlayacak. Konfederasyonlar, Emek Platformu, bir an önce bu işin muhasebesini yapıp karar almalı.

'Toplumsal mücadeleyi yükselteceğiz'

Köksal Aydın: (SES Genel Başkanı)

Devrin öncesinde sağlığın piyasalaştırmak istendiğini, emekçilerin hak kayıplarına uğrayacağını, sorunların çözülmeyeceğini hatta artacağını söylemiştik. Aradan geçen 1 yıllık süre bizi haklı çıkardı, hükümetin iddialarının doğru olmadığını gösterdi. Kuyruklar azalmadı, SSK'lıların sorunları çözülmedi, birçok hizmet paralı hale geldi. Sağlık piyasalaştırılıyor, toplumsal bir yıkım yaşanıyor. SSK'daki sağlık emekçileri de bu yıkımdan etkilendi. Emekçilerin ekonomik ve özlük haklarında gerileme var, çalışma koşulları kötüleşti. SSK'nın hizmet ve ilaç maliyetleri arttı. Borçların silinmesi de bunun göstergesi. Son 1 yılda SSK'nın kaynakları yağmalandı. Piyasanın kurlsız, kâr güdümlü uygulamaları SSK'yı kuşattı. Sağlık sorunu toplumun gündeminde. Halkın öfkesini umuda dönüştürmek emek örgütlerinin ve demokrasi güçlerinin sorumluluğundadır. Genel Sağlık Sigortası Meclis gündeminde, hastanelerin adım adım özelleştirilmesi sürüyor. Süreç henüz tamamlanmadı. TTB ve diğer emek güçleriyle birlikte, devrin sonuçlarının görüldüğü yerden başlayarak toplumsal mücadeleyi yükseltmeyi önümüze görev olarak koyuyoruz.

'Taşeronlaştırma tahribat yarattı'

Halis Doğan (Dev Sağlık-İş Genel Başkanı)

Devirden bu yana ne hizmet alanların, ne de çalışanların beklentileri karşılanmadı. Halk nezdinde büyük medya guruplarının desteği ile girişilen kampanyalar, sadece SSK'nın tasfiyesi ile sonuçlandı. Bir kısmı geçmişten beri geldiği için kronik hal almakla beraber; iş güvencesinden yoksun kalma, eksik kadro nedeniyle artan iş yükü, düşük ücret ve sosyal haklar, döner sermaye, performans ve fazla çalışma ücretlerinin düzenli ödenmemesi gibi sorunlar, servis ve kreş sorunları, sözleşmeli çalışanların işyeri hekimliğinin olmaması, sendikal faaliyette yaşanan sorunlar, sürgün ve idari baskılar devam etmektedir. Taşeronlaştırmanın yarattığı tahribat ise herkesin gözü önünde cereyan etmekte, uygulama esir pazarından ihale ile adeta insan teminine dönüşmüştür. İşsizler ordusu içinden düşük ücretle, iş güvencesinden ve sosyal haklardan, İş Yasası'nın diğer hükümlerinden yoksun çalışmayı kabul edenler işe alınmaktadır.

'Gidişata el koyacağız'

Haluk Başçıl (Türk Tabipleri Birliği Merkez Konsey Üyesi)

Devirden sonra SSK'lılar, hem Sağlık Bakanlığı bünyesindeki diğer hastanelere hem de özel hastanelere gitmekten hoşnutluk duydular. Ancak zaman içinde memnuniyetleri giderek azaldı. Özel hastanelerdeki fiyat farkları, Başbakan'ın deyişi ile "kaz gibi yolunmaları" nedeniyle büyük bir hayal kırıklığına uğradılar. SSK'lılar beklentileri karşılanmadığı için yeniden kendi hastanelerini kullanmaya başladı. Hekimlerin eskiye göre iş yoğunluğunda çok büyük artış var. Bunun nedeni hasta sayısındaki bir artış değil, devirle birlikte kırtasiyecilik işlemlerinin artması. Hekimler daha az hastaya bakıyorlar ama kırtasiyecilik işleri nedeniyle eskisinden daha çok yoruluyorlar. Devrin maliyeti bir sır gibi saklanıyor. Eğer ilaç ve sağlık hizmetinde iyileşme olmuş, maliyetler azalmış olsaydı, Sağlık Bakanı her yerde röportaj yapıyor olurdu, rakamlar havada uçuşurdu. Sırada il özel idarelerine, oradan da belediyeler, vakıflar ve özel sektöre devir var. Sağlık bir hak olmaktan çıkarılıp, alınıp satılır bir meta haline gelecek, hem çalışanlar, hem toplum mağdur olacak. TTB olarak bu gidişata el koyacağız, dur diyeceğiz.

‘Geriye dönüş yaşanıyor’

Kazım Ergün (Türkiye İşçi Emeklileri Derneği Başkanı, SSK Yönetim Kurulu Üyesi)

Birçok SSK’lı önce bu işin kendileri için çok faydalı olacağını düşünmedi dersek yalan söylemiş oluruz. Ancak gelineen noktada bizlere yansıyan en önemli gelişme hastalarımızın yeniden eski adıyla SSK hastanesi olan sağlık kuruluşlarına akın ettiği ve buralarda ciddi kuyruklar oluşmaya başladığıdır. Buna somut bir örnek vermek gerekirse; devir öncesinde derneğimize sabah saatlerinde gelen üyelerimiz buradan sağlık hizmet aracımız ve sağlık personellerimiz tarafından SSK hastanelerine götürülür ve muayene ve tedavileri yaptırılır, ilaçları alınır sonra da evlerine bırakılırlardı. Uygulama başladıktan sonra bu hizmetimize talebin bitme noktasına gelmesi nedeniyle biz de bu hizmetimize son vermeye karar vermiştik. Ancak bugün hastalarımızın yeniden derneğimize akın ettiklerine ve eski SSK hastanelerine gitmek için sağlık personelimizden yardım istediklerine şahit olmaktadır. Adeta bir geriye dönüş yaşanmaktadır.

‘Eczacıların milyarlarca lira alacağı var’

Zafer Kaplan (İstanbul Eczacılar Odası Başkanı)

Uygulama 1 yılını doldurdu. Görünen o ki hastaların ilaç noktasında bir memnuniyetleri var. Ancak SSK’nın serbest eczanelere ödemeleri bazen 90 günü buluyor, eczacıların milyarlarca lira alacakları var. Bir ekonomik kriz olması durumunda eczacılar batabilir. Sistemdeki eksiklikler yüzünden reçeteler girilemiyor, ödemeler yapılamıyor, büyük bir sıkıntı yaşanıyor. İlaç tüketiminde 2 milyar doların üzerinde bir artış gerçekleşti. Aşağı indirmenin yolu olarak eczacının meslek hakkını küçültmek gösteriliyor. Türkiye’de üretilen ilaç hangi mantıkla Avrupa fiyatlarıyla değerlendiriliyor, ilaçların maliyetleri niye bu kadar yüksek, hiç sorgulanmıyor. Pazarın yüzde 65’i alternatifsiz ilaçlarla doldu. İlaçların fiyatlarının belirlenmesinde zaaf var, burada tasarruf yapılması, sorunun kaynağında tedbir alınması gerekiyor.

Türk-İş Raporu: SSK’lılar sorunlarla boğuşuyor

- Polikliniklerde büyük yığılmalar oluyor, hastalar çok uzun süre poliklinik önlerinde beklemek, bazıları ise muayene olmadan dönmek zorunda kalıyor.
- Laboratuvar hizmetleri yetersiz kaldığından hastaların tetkiklerini yaptırmaları bir haftayı geçiyor, ileri tetkiklerde çok ileri tarihlere gün veriliyor.
- Bazı branşlarda ameliyatlar için de aylar sonrasına, ağız ve diş sağlığına ilişkin tedaviler için altı ayı aşan sürelerle gün veriliyor. Sevklerde büyük sıkıntılar yaşanıyor.
- Protez, ortez ve iyileştirme araçları çoğu hastanece hastalara aldırıldığından, gücü yetmeyen hastaların tedavileri aksıyor.
- Bazı hastaneler ameliyatta kullanılacak ilaç ve tıbbi malzemeleri de hasta sahiplerine aldırıldığından, özellikle acil vakalarda ciddi sıkıntılar yaşanıyor.
- Bıçak parası uygulaması devam ediyor, ücretini ödeyemeyen hastalar rehin tutuluyor, hasta refakatçilerinden ücret alınıyor.

-BİTTİ-

Tüketiciler tüketemiyor

16.03.2006 / Evrensel

Tüketiciler 15 Mart Dünya Tüketici Hakları Günü’nü sorunlarla kutladı. Tüketici Dernekleri Federasyonu Başkanı Turhan Çakar, Türkiye’de alım gücünün düşük olduğunu belirterek, 1.5 milyon insanın alım gücünün sıfır olduğunu kaydetti.

Çakar, dün Tüketici Hakları Derneği’nde düzenlenen basın toplantısında, tüketicilerin 10 temel ve güncel sorununu açıkladı. Türkiye’de gelir dağılımının bozuk olduğunu, yoksulluk sınırında yaşayan tüketicilerin nüfusun ciddi bir kesimini kapsadığını ve işsizlik oranının yüksek seyrettiğini belirten Çakar, bu sorunlardan dolayı tüketicilerin alım gücünün düşük olduğunu ifade etti.

Çakar, “Çalışanların da ciddi bir kısmı 380 YTL olan asgari ücretle yaşamaktadır. Tüketicilerin yetersiz alım gücüne sahip olmaları, temel gereksinimlerini karşılarken, mal ve hizmetlerin kalite olarak en düşüğüne, yani en ucuzuna yönelmelerine neden olmaktadır” dedi. Su, elektrik, telefon, ulaşım,

yakıt ve akaryakıt gibi temel kamusal mal ve hizmetlerin Türkiye’de çok pahalı olduğuna dikkat çeken Çakar, bu hizmetlerden alınan dolaylı vergilerin de vergi gelirleri içinde yüzde 75’lik paya sahip olduğunun altını çizdi.

Türkiye’de cep telefonu hizmetlerinden alınan vergi oranının yüzde 64’e ulaştığını kaydeden Çakar, Dünya GSM Birliği’nin raporuna göre Türkiye’nin vergilerde birinci sırada yer aldığını, Türkiye’yi takip eden Uganda’da ise bu oranın yüzde 36 olduğunu belirtti. Çakar, “Bunlar yetmezmiş gibi cep telefonlarına 1-2 YTL çevre vergisi gelmektedir” dedi. Özelleştirmeler, güvenilir olmayan gıda maddeleri ve çevre sorunlarının da tüketicileri mağdur ettiğini belirten Çakar, Tüketicilerin Korunması Hakkındaki Yasa’nın uygulanmasında engeller çıkarıldığını bildirdi.

Türkiye’deki tüketici örgütlerinin kamusal destekten yoksun olduğunu ve bu örgütlerin gelişmesinin engellendiğini belirten Çakar, tüketici derneklerinin kendilerini ilgilendiren kurul ve komisyonlarda temsil edilmediğini de söyledi. “Bağımsız tüketici örgütlerinin önü bilinçli olarak kesiliyor” diyen Çakar, tüketici derneklerine kamusal destek verilmesini talep etti.

EN KALİTESİZİNİ TÜKETİYORUZ

Dünya Tüketici Hakları Günü dolayısıyla Tüketici Hakları Derneği İzmir Şubesi, Konak Meydanı’nda stand açarak açıklama yaptı. TÜKODER İzmir Şubesi Başkan Yardımcısı Nurettin Akbaş, gelir dağılımındaki adaletsizlik ve yüksek orandaki işsizlik nedeniyle nüfusun büyük kesiminin en düşük kalitedeki en ucuz mal ve hizmeti tüketmeye mahkum edildiğini belirtti. Durum böyleyken halkın, dünyanın hiçbir yerinde rastlanmayan yüzdeyle KDV ve ÖTV gibi yüksek oranda vergi ödediğini dile getiren Akbaş, ucuz ve kalitesiz mal tüketimi nedeniyle, tüketicilerin sağlığını hatta can güvenliğini kaybettiğini ifade etti.



Ekonomi



Tekstilde 151 bin kişi işini kaybetti

ANKA

Tekstil, konfeksiyon, halı ve deri sektörlerinin geçen yılki istihdam kaybının 151 bin 274 kişi, Türkiye’nin bu sektörlerden kaynaklanan toplam ihracat kaybının ise 2 milyar 45 milyon dolar olduğu bildirildi.

İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği’nin (İHKİB) Tekstil-Hazır Giyim Konfeksiyon Zirvesi için hazırladığı raporda, 2005 yılında yaşanan ihracat ve istihdam kaybıyla ilgili çalışmaya da yer verildi.

Tekstil, konfeksiyon, halı ve deri sektörlerinin dahil edildiği çalışma kapsamında ihracat kayıpları, 2004’te en az 100 bin dolar ihracat yaptığı halde 2005’te hiç ihracat yapamayan firmalarla, 2005 ihracatı yüzde 50’den fazla azalan firmalar dikkate alınarak hesaplandı. İstihdam kayıpları ise konfeksiyon sektöründe kişi başına ihracatın 12 bin dolar, diğer sektörlerde ise 20 bin dolar olduğu dikkate alınarak belirlendi. Buna göre geçen yıl tekstil sektöründe 429 milyon dolarlık ihracat ve 21 bin 475 bin kişilik istidam, konfeksiyon

sektöründe 1 milyar 470 milyon dolarlık ihracat ve 122 bin 504 kişilik istihdam kaybı yaşandı. İhracat kaybı halıda 50 milyon, deride 95 milyon dolar, istihdam kaybı ise halıda 2 bin 525 kişi, deride de 4 bin 769 kişi olarak hesaplandı.

İSTİHDAM VERGİLERİ

Raporda, sektörün toplam maliyetleri içerisinde işgücü ve hammadde maliyetinin payının yüzde 84 düzeyinde olduğu ve yüzde 90'ından fazlası uluslararası pazarlarda rekabet eden firmaların rekabet gücünün, maliyet faktörleri ve döviz kurlarındaki olumsuz gelişmelerden doğrudan etkilendiği belirtildi.

Hazırgiyim sektörünün en büyük sorununun istihdam üzerindeki kamu yükü olduğu belirtilen raporda, "Rakiplerine göre 2.5 kat daha fazla olan bu yük diğer sektörlerle göre hazırgiyim sektörünü çok daha fazla olumsuz etkilemektedir. Çünkü ürün maliyetindeki işçilik payı hazırgiyim sektöründe diğer sektörlerle göre minimum 2.7 kat daha fazladır" denildi. Bu nedenle de 50 milyon doların üzerinde ihracat yapan bir çok firmanın üretimlerini rekabet avantajlarını kaybetmemek için Romanya, Bulgaristan, Mısır, Ürdün, Moldova ve Özbekistan'a taşındığı ileri sürüldü. Bir çok firmanın da taşınma hazırlığı içinde bulunduğu, ayrıca şu anda çalışanlarına ücretsiz izin vererek üretimine ara veren bir çok firmalarda bulunduğu ileri sürüldü.

Söz konusu sorunların çözümü için istihdam vergilerinin işverene olan maliyet içerisindeki payının yüzde 43'ten yüzde 20'lere indirilmesi, ücretlerdeki aşırı artışın önüne geçilmesi ve bölgesel asgari ücret uygulamasının başlatılması talep edildi.

TL'NİN DEĞERLENMESİ

TL'nin 2002 yılı sonlarından itibaren aşırı değerlenmeye başladığı, buna karşılık hammadde fiyatları ve işçilik ücretlerinin devamlı arttığı vurgulanan raporda, "Son 3 yılda ki gelişmelere bakarsak TL'nin aşırı değerlenmesine rağmen girdi maliyetleri TL bazında son 3 yılda yüzde 50 artmıştır. TL'nin aşırı değerlenmesiyle birlikte maliyetlerin TL bazında düşmesi gerekirken maliyetler TL bazında sürekli artmaktadır. Bu durum da büyük bir çelişki yaratarak reel sektörün ve ihracatçının rekabet şansını ortadan kaldırmaktadır" denildi. Bu nedenle de enflasyon artışına neden olmayacak bir şekilde TL'nin aşırı değerliliğinin giderilmesi, girdi fiyatlarının uluslararası piyasalar düzeyinde oluşmasını engelleyici politikalardan kaçınılması talep edildi.

"TRT PAYI KALDIRILMALI"

Türkiye'de enerji fiyatlarının yüksekliğinin, hazırgiyim ve konfeksiyon sektörünün hammaddeleri olan iplik ve kumaşın uluslararası ölçülere göre daha pahalıya üretilmesine yol açtığı vurgulanan raporda, bunun da konfeksiyon üreticisinin hammadde maliyetini yükselttiği anlatıldı. Türk sanayiinin dünyada en pahalı elektriğini kullanan sanayiler arasında bulunduğu ileri sürülen raporda, elektrik fiyatı üzerinden alınan TRT payının kaldırılması ve KDV'nin düşürülmesi, sanayi girdisi olarak kullanılan diğer enerji üzerindeki vergilerin de kaldırılarak bunların fiyatının uluslararası düzeye çekilmesi talep edildi.

Raporda, reel faiz oranlarının hala yüksek olmasının uzun vadeli rekabet gücü üzerinde bir baskı oluşturduğu ileri sürüldü. Sektörün finansmana erişme sorunu yaşadığı kaydedilen raporda, toplam kredi pastasından aldığı aldığı payın son yıllarda yüzde 1.4 düzeyine gerilediği, bu gerilemenin arkasında finans sektörünün hazırgiyim ve konfeksiyon sektörüne yönelik olumsuz bakışının yattığı bildirildi. Raporda, reel kredi faizlerinin düşürülmesi, bankaların kredibilite değerlendirmesini sektöre göre değil, firma bilançosuna göre yapmaları istendi.

Ekonomi**Tüpraş işçisi eylem yaptı**

A.A.

Petrol-İş Sendikası tarafından TÜPRAŞ'ta alınan yargı kararının uygulanması için Özelleştirme İdaresi Binası önünde yapılan eyleme 1000 kadar sendika üyesi katıldı. Sendika, iç hukuk tükenirse, kararı Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne kadar taşımayı düşünüyor.

Eylem sırasında bir konuşma yapan Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesinin 2 kez iptal edildiğini hatırlatarak, son olarak Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 2 Şubat 2006 tarihli kararı ile TÜPRAŞ'ın yüzde 51 oranındaki kamu payının özelleştirilmesine ilişkin ihale şartnamesini ve bu şartnameye dayalı ihaleyi hukuka aykırı bularak,

yürütmenin durdurulması kararını verdiğini söyledi.

Öztaşkın, Anayasa'nın 138. maddesi ve İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun "yargı kararlarının aynen ve gecikmesizin uygulanması zorunludur" hükmünün bulunduğunu belirterek, hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmayan yorum ve değerlendirmelerle yargı kararının uygulanmamasının yollarının arandığını kaydetti. Hukuk kurallarının ve kararlarının hiçbir kimse ve kurumun özel çıkarları doğrultusunda kullanılamayacağını ifade eden Öztaşkın, hukuk devletinin tek şartının herkesin hukuk kurallarına ve yargı kararlarına saygı göstermesi olduğunu söyledi.

Öztaşkın, bu durumla topluma kötü örnek olduğunu ve insanları kanunlara uymamaya teşvik ettiklerini ve aynı zamanda suç işlendiğini savundu. Mustafa Öztaşkın, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı çalışanlarına da seslenerek, şöyle devam etti: "Siz camın arkasında dinleyen Özelleştirme İdaresi yetkilileri ve çalışanları, göreviniz Anayasa ve kanunları uygulamaktır. Madem Anayasa'yı çiğniyor ve yargı kararlarını uygulamıyorsunuz o zaman ne işiniz var o koltuklarda? Özelleştirme İdaresi Başkanı Sayın Kilci ve diğer yetkililer; siz devlet memurusunuz ve koltuklara otururken and içtiniz Türkiye'deki kanunları sadakatle uygulayacağınıza dair. Nerede kaldı sizin yemininiz..."

Devlet memuru olarak suç işliyorsunuz. Dün Maliye Bakanlığı'na Özelleştirme İdaresi Başkanlığı yetkilileri görevini yerine getirmediği için disiplin soruşturması açılmasını talep ettik. Ama onların babaları (Maliye Bakanı Unakıtan) buna izin vermeyecek. Ama bağımsız yargı var. Devlet Denetleme Kurulu'nun da Tüpraş'ın özelleştirme sürecini incelemesi için de başvuruda bulunduk."

TÜPRAŞ'TAKİ KARAR BASİT BİR KARAR DEĞİL

Öztaşkın, TÜPRAŞ'taki yargı kararının basit bir idari kararının uygulanmasından öte, Türkiye'nin hukuk devleti olup olmadığını test edileceği ve dünyaya gösterileceği bir karar olduğunu savundu. Yargı kararlarına kendilerinin saygılı olduğunu belirten Öztaşkın, aynı şeyi beklediklerini söyledi.

Bu kararın uygulanmasının peşini bırakmayacaklarını bildiren Öztaşkın, "İç hukuk yolları tükenirse Uluslararası mahkemelere, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne kadar bu süreci sürdüreceğiz" dedi.

Öztaşkın, Tüpraş işçisinin sabrının sonuna geldiğini ve bu sabrın taşırılmaması gerektiğini belirterek, Özelleştirme İdaresi Başkanı Kilci hakkında açılan davaların ve açacakları davaların olduğunu ve koltukların gelip geçici olduğunu, o davalarda kendisinin de hukuka ihtiyacı olacağını söyledi.

Bu arada, eyleme katılanlar "Hukuka Saygı", "TÜPRAŞ Derhal Kamuya İade Edilmeli", "TÜPRAŞ Vatandır, Satılmaz" gibi pankartlar taşıırken, "TÜPRAŞ'a Uzanan Eller Kırılsın", "TÜPRAŞ İşçisi, Vatan Bekçisi", "TÜPRAŞ'ı Satanı, Biz de Satarız" gibi sloganlar attılar. Alkışlar ve yuh sesleri ile yargı kararının uygulanmamasını protesto ettiler.

7 Mart 2006



© Copyright 2006 Hürriyet

www.hurriyetkurumsal.com

Evrensel – 07.03.2006

Fakirleştiren büyüme

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, yaşanan ekonomik büyümenin "fakirleştiren" ve "istihdam yaratmayan" bir büyüme olduğunu belirterek, "Dolayısıyla yaşadığımız bu büyüme süreci bırakın işsizliğe ve yoksulluğa çare üretmeyi bu sorunları daha da ağırlaştırmaktadır" dedi.

Kılıç, Tes-İş Sendikası'nın aylık yayın organı Tes-İş Dergisi'nin büyüme ve istihdama ilişkin sorularını yanıtladı. Kılıç sağlıklı, dengeli ve kalıcı bir büyümenin, yeni yatırımlarla ve mevcut üretim kapasitesinin artırılmasıyla mümkün olduğunu vurgulayarak, Türkiye'de son dönemde yaşanan büyümenin gerisinde kapasite kullanım oranlarındaki artışların bulunduğunu bildirdi. Kılıç, mevcut kapasiteler daha fazla kullanılmaya çalışıldığı için istihdam yaratılamadığını belirterek, "Nitekim bu nedenledir ki ekonomi son üç yıldır büyüyorken işsizlik oranı giderek artıyor" dedi.

2000 yılında yüzde 23 olan toplam sabit sermaye yatırımlarının milli gelire oranının 2005'te yüzde 20.3'e gerilediğine dikkat çeken Kılıç, "yatırımlar patladı" söylemine rağmen yatırımların payının kriz öncesi düzeyin gerisinde kalmasının, kalıcı bir büyümenin sağlanamadığını gözler önüne serdiğini vurguladı.

Nüfus artış hızının gerisinde kalan yeni yatırım ve iş olanaklarının iş gücü piyasasını olumsuz etkilediğini belirten Kılıç, bu durumun yaklaşık her üç kişiden birinin istihdam edilebilmesine sebep olduğunu vurguladı.

Kılıç, uygulanan ekonomik politikalar nedeniyle özelleştirmeler sonrası yaşanan işten çıkarmalar, emekli olanın yerine yeni personel alınmaması, kamu yatırımlarındaki azalma gibi nedenlerden dolayı kamuda istihdam edilenlerin sayısında azalma olduğuna işaret etti.

Sıcak para tehlikesi

Büyümenin Türkiye'nin kendi içsel dinamiğiyle ve tasarruflarıyla sağlanmadığını, tam tersine ithalat ve dövizin görece olarak ucuzlamasından kaynaklandığını savunan Kılıç, ithalatın, sıcak para ile finans edildiği sürece büyümenin kesintisiz olarak süreceğini belirtti. Kılıç bu tür bir büyüme sürecinin ciddi risk içerdiğine de dikkat çekti.

Kılıç, spekülasyon nitelikli sıcak para girişinin "hafif şiddette" yavaşlamasının ekonomik durgunluğa, büyük çapta ve hızlı olursa bir yavaşlamanın ekonomik küçülmeye yol açacağını vurguladı. Kılıç, "sıcak paranın aniden çıkışa karar vermesinin ise yeni bir krizi gündeme getireceği" uyarısını yaptı. Kılıç sorunun küçümsenerek gerekli önlemlerin alınmamasının doğuracağı sonuçların ise Nisan 1994, Kasım 2000 ve Şubat 2001 krizlerine bakılarak anlaşılabilirliğini belirtti.

BABACAN: PROGRAMDAN TAVİZ YOK

Devlet Bakanı Ali Babacan ise halkı daha çok yoksulluğa iten programdan taviz verilmeyeceğini, aynı kararlılıkla devam edileceğini söyledi. Babacan, Dünya Bankası ve Hazine Müsteşarlığı tarafından ortaklaşa düzenlenen "Türkiye Ülke Ekonomik Raporu (CEM): Sürdürülebilir Büyüme ve Avrupa Birliği'ne Yakınsama" konulu konferansın açılışında yaptığı konuşmada, Türkiye ekonomisinin tarihinde 4 yıl üst üste büyüme göstererek, istikrar ve sürdürülebilir büyüme ortamına kavuştuğunu ileri sürdü. Enflasyonla mücadelenin yürütülen ekonomik programın en temel unsurlarından biri olduğunu ve bundan asla vazgeçilmeyeceğini vurgulayan Babacan, "çok sıktınız, biraz gevşetin" gibi söylemleri de eleştirerek, "2004'te yerel seçimler yapıldı. Program gevşeyecek, seçim ekonomisi yürütülecek diye yaygaralar yapıldı. Ama yüzde 6.5 olan faiz dışı fazla hedefi yüzde 7'nin üzerinde oldu. Ekonomik program bugüne kadar tavizsiz devam etti. Bundan sonra da devam edecek" dedi.

Evrensel – 07.03.2006

Newyork'tan Bursa'ya -2-

Küreselleşme kadın emeğini değersizleştiriyor

Emek piyasasında kadınların her zaman daha fazla ezildiği, daha fazla sömürüldüğü bilinen bir gerçek. Bu, aslında ezbere söylenmiş gibi duran ifadeler, rakamlar düzeyinde de, yapılan birçok araştırma ve incelemenin verileri olarak doğrulanıyor. Üstelik her geçen yıl kadın emekçiler için daha da ağırlaşarak, zorlaşarak. Rakamların o soğuk dünyasında bile, kadın emekçilerin, çalışma hayatında karşılaştıkları sömürünün boyutları ortaya çıkıyor.

KADINLAR İŞSİZ

Kadın işgücünün sayı ve niteliğine ilişkin birçok araştırma, inceleme, Türkiye İstatistik Kurumu anketleri incelendiğinde, dikkati çeken ilk nokta, Türkiye nüfusunun yarısına yakını olan kadın nüfusunun özellikle kentlerdeki işsizlik oranının yüksekliğidir. Günümüz ekonomisinin ya da özelleştirmelerin getirdiği işsizlik de kadınların aleyhine.

Türk-İş'in 2005 yılında hazırladığı, "Türkiye'de Emek Piyasasında Kadınların Durumu" başlıklı raporunda, 2003 yılında 2 bin 262 çalışan kadına karşılık 506 bin işsiz kadın bulunduğu bilgisi yer almaktadır. İşsizlik oranı yüzde 18.3'tür. Oysa bu oran erkeklerde yüzde 12.6'dır. Yani toplam işsizlerin yüzde 28.5'i kadındır. İşsizliğin daha çok bir kadın sorunu olduğu görülüyor.

Örgütsüz ve güvencesiz

Yine işçi kadınlar arasında yapılan bir başka araştırmada, iş arayan kadınların en temel iki talebinin "sigortalı ve normal mesai saatleri içinde bir iş" olduğu ortaya konuyor. Bu niteliklere sahip iş arayan kadınlar, işsizliğe devam etmekte, çalışmak zorunda olanlar da ancak enformal sektörde, sigortasız, sendikasız ve güvencesiz işlerde çalışmayı kabullenmek durumunda kalmaktadır.

Kreş sorunu

Öte yandan, "sigortalı ve normal mesai saatleri" ile iş bulabilme şansını yakalayan kadınları bu kez, başka önemli bir sorun beklemektedir: Çocukların nereye bırakılacağı.

İşyerlerinde çocuk bakım hizmetlerinin, kreşlerin olmaması veya yetersiz olması, çocuk sahibi kadınların çalışma yaşamından ayrılmasına yol açıyor. Çalışmak isteyip de, çocuklarını bırakabileceği bir yer bulamayan, çok sayıda kadın da iş aramaktan vazgeçmek zorunda kalıyor. Çalışma yaşamına ara veren kadınların yüzde 55'i aile ve/veya çocukları nedeniyle ara verdiğini söylerken, çocuğu olduktan sonra ayrılan kadınların yüzde 77'si çocuğu bırakacağı yer olmadığı için ayrılmak zorunda kaldığını belirtmektedirler. Kadınların işgücüne katılabilmesi için çocuk bakımı ve okul öncesi eğitim hizmetlerinin sağlanmasının ne denli önemli olduğu ortaya çıkmaktadır.

İSTİHDAM KAYIT DIŞINDA

TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketi'ne göre, 2003 yılı itibariyle istihdam edilenlerin yüzde 52.1'inin herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna bağlı değil, yani kayıtdışı sektörde çalışıyorlar. Kayıtdışı çalışma, yine kadınlar arasında erkeklere kıyasla çok daha yaygın. Erkeklerin yüzde 44.2'si, kadınların ise yüzde 71.2'si kayıt dışı çalışmakta.

Küreselleşme ile birlikte, esnek üretim süreci, emeğin de esnekleşmesini getirmiştir. Sermaye, çalışma koşullarını; istediği miktarda, istediği biçimde, istediği zamanda, istediği koşullarda, istediği ücrette belirlemek istemektedir. Her zaman emrine amade, örgütlülüğü zayıf, esnek çalışma koşullarına uyumlu bir iş gücü isteyen sermaye açısından kadın emeği biçilmiş kaftandır.

Evlere iş verme, fason üretim, part time veya çağrı üzerine çalışma gibi işlerde özellikle kadın emeği kullanılmaktadır.

Ücretsiz aile işletmesi emekçisi, evde fason üretime parça başı katkıda bulunan kadınların büyük çoğunluğu ise, çizelgelerde ev kadını görünmektedir. Ev kadınlığı denilen iş grubunun işlevinin emekçiyi ertesi günkü üretime hazırlamak olduğunu, dolayısıyla işverenlerce sigortalanıp güvenceye alınması gerektiğini tartışmasız kabul etmekteyiz.

Ne ki günümüzde evde boş oturuyor, çalışmıyor görünen kadınların çoğu, el emekleriyle, triko/tekstil sanayiinin büyük kayıt dışı parçası durumunda. Örgütsüz ve güvencesiz bu grup, ayrıca araçların önerdiği fiyata çalışmakta ve tek başına olmanın güvensizliğiyle sürekli daha çok sömürülmektedir. Evde bu tür iş yapanların örgütlenmeleri, emeklerine belirli düzeyde ücret istemeleri için yapılacak girişimlerin kolay olmadığı açık. Ancak çalışmalara başlanması, yasal yolların saptanması da yaşamsal aciliyet taşıyor.

ÜCRETSİZ AİLE İŞÇİSİ

İstatistiklere göre kırsal kesimdeki kadın emeği de düşüş gösteriyor. Tarımın öneminin yitimi köyden kente göçü hızlandırırken gezici tarım işçilerinin sayısını artırıyor. Özellikle GAP nüfusunun yüzde 40'ı mevsimlik göçlerle çevre köy ve illerde çalışmaktadır. Tarım işkolunun hükümet politikalarıyla düştüğü durum, bu konuda ücretsiz aile işçisi konumundaki kadının durumunu da iyice zorlaştırdı.

Bulgaristan'dan polis,

fabrikadan jandarma zoruyla atıldık

Ekin Saltık

Adı Gülbüz Coşkun, 32 yaşında. On beş yıl önce Bulgaristan'dan Türkiye'ye gelmiş. Bursa'da sendikalaşma hakkı için direnen BPO işçilerinden biri. "Bulgaristan'dan polis zoruyla çıkartıldık, fabrikadan da jandarma zoruyla" diye anlatıyor.

Eşi de kendisi gibi işçi olan Coşkun, "İşçi olmak çok zor" diyor, "Çok yoruyorlar bizi. Hiçbir sosyal hakkımız yok. Hiç kimseyle görüşemiyoruz. Bir yerde tatil yapamadım. İstedğim gibi gezip tozamadım."

Daha iyi bir iş ortamı ve geçinebilecekleri bir ücret için mücadele ettiklerini söyleyen Coşkun, Bulgaristan'dayken Türkiye'nin cennet olarak anlatıldığını belirtiyor. Buraya geldiğine hiç pişman değil, ancak umduğunu bulamamış. Tek hayali iyi bir iş, çocuğu için iyi bir eğitim!

'Kendimi bildim bileli çalışıyorum'

Gülsüm Mansur

İşçiliğe tarımda çalışarak başlayan Halise Tüzün, 16 yıldır TEKEL işçisi. 1970 yılında Batman'ın Beşiri ilçesinde doğan Tüzün, 36 yıllık yaşamını "Evde, tarlada ve fabrikada çalıştım. Kendimi bildim bileli çalışıyorum" şeklinde özetliyor.

Abileri, abaları evlenip evden ayrılınca yaşlı ana babanın sorumluluğu omuzlarına binmiş. 80 yaşındaki babası ile birlikte çalıştıkları kendi tarlalarında iş bittiğinde, başkalarının tarlasında yevmiyeci olarak çalışmış. Günde 500 bin liraya çalıştığı bu dönemi ilk işçiliği olarak görüyor Halise Tüzün.

1988 yılında ilçeye TEKEL Yaprak Tütün İşletmesi açıldığında, tarım işçiliğinden kazandığı 25 bin lira ile fabrika işçisi olmak için kayıt yaptırır. Böylece fabrika işçiliği hayatına atılan Tüzün, aldığı ilk para olan 225 bin lirayla eve buzdolabı alır.

'Çocuklarımı okutamazdım'

Hafta sonu tatillerinde ve yıllık izinlerinde tarlalarda çalışmayı sürdüren Tüzün, kaldırdıkları mahsullerle ve babasında biriken maaşıyla ev yaptırmış. "İyi ki TEKEL'de işe başlamışım ve çalışıyorum"

diyen Tüzün, çalışmanın kendisinde çok şeyi değiştirdiğini, öncelikle kendi ayakları üzerinde durmayı öğrendiğini söylüyor.

Eşi inşaat işçisi olduğu için düzenli iş bulamadığını ifade eden Tüzün, iki çocukla eşini askere göndermesini çalışmasına borçlu olduğunu belirtiyor: “Çalışmasaydım nasıl yaşırdık? Altı çocuğum var beşi okuyor. Ben ilkokul mezunu dahi değilim. O gün fabrikada işbaşı yapmasaydım çocuklarımı bugün okula gönderemeyecektim.”

Başka memleket, başka dil

Özelleştirme nedeniyle Beşiri'deki işletme kapatılınca TEKEL Adana Sigara Fabrikası'na gelmek zorunda kalmış. “Ekmek için memleketimizi, ailemizi ve dostlarımızı bırakmak zorunda kaldık. Aynı tezgahın başında 11 yıl birlikte çalıştığımız arkadaşlarımızdan ayrılmak zorunda kaldım” diyen Tüzün, Türkçe'yi iyi kullanamıyor. “Beşiri'de anadilimiz olan Kürtçe'yi daha rahat konuşuyorduk komşumuzla, işyerindeki arkadaşlarımızla sohbetlerimizi hep Kürtçe'yle yapıyorduk” diye anlatan Tüzün, bu yüzden Adana'da ilk yıl çok zorlandıklarını belirtiyor.

Henüz Adana'ya alışmadan buradaki fabrika da satışa çıkarılınca, eylemlere o da katılmış. “Beşiri'de yapılmayan eylemleri burada yaptık. Fabrikamızı sattırmadık” diyor övünerek. Sadece kendisi ve ailesi için değil yarın bu fabrikada çalışacak işçiler için de yapılan her eyleme katıldığını belirten Tüzün, mücadelenin bitmeyeceğini söylüyor.

Evrensel – 08.03.2006

Erdoğan yasak savdı

Tekstil, hazır giyim, deri ve bağlı sektörlerde KDV yüzde 18'den 8'e indirildi. KDV indirimini Başbakan Tayyip Erdoğan partisinin grup toplantısında açıkladı. Erdoğan indirimi “tüm halkın iyiliği” için yaptıklarını ileri sürdü. İndirim kayıtlı çalışanın çok az olduğu sektöre yarar sağlamadığı gibi bütçede oluşturacağı vergi kaybı nedeniyle yine dolaylı vergilerin artmasına neden olacak.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, partisinin grup toplantısında tekstil, hazır giyim, deri ve bağlı sektörlerle ilgili alınan kararı açıkladı. Erdoğan, bu sektörlerdeki KDV'yi yüzde 18'den 8'e indirdiklerini söyledi. Alınan vergi indirimi kararının istihdam, ihracat ve fiyatlara olumlu yansıtacağını ileri süren Erdoğan, kayıt dışının azalmasını beklediklerini kaydetti. Vergi indirimi kararının bütün halkı ilgilendirdiğini savunan Erdoğan, her türlü iplikte, iç ve dış giyimde, perdeden halı ve giyime kadar her türlü ev tekstil eşyasında ve ayakkabıda KDV'nin yüzde 8'e indiğini söyledi.

Daha önce Kurumlar Vergisi'nin yüzde 33'ten yüzde 20'ye, Gelir Vergisi'ni önce yüzde 45'den yüzde 40'a, ardından da yüzde 40'tan yüzde 35'e indirdiklerini hatırlatan Erdoğan, gıda ürünlerinde yüzde 1'e varana kadar KDV'de indirim yaptıklarını söyledi. Hükümet olarak attıkları bu ciddi adımın üretim, istihdam, ihracat için önemli olduğunu iddia eden Erdoğan, “İnanıyorum ki büyük istihdam kapasitelerine sahip sektörde bunun olumlu yansımaları hızla ekonomik hayata yansıtacaktır. Gelişmiş ülkelerde tüketim harcamalarının ilk sırasını gıda ve giyim almaktadır. Dolayısıyla aldığımız karar, sadece tekstil sektörünü ve çalışanlarını değil, bütün halkımızı ilgilendiren bir karardır” diye konuştu.

Derde derman değil

İktisatçı Mustafa Sönmez ise vergi indimini anlamlı bulmadığını dile getirdi. Sönmez'e göre bu indirim kayıtlı üreticinin çok fazla olmadığı sektörde markalı ürünlere ve kredi kartıyla alışveriş yapılan mağazalarda etkili olacak. Bu indirimle bütçede oluşacak kaybın nasıl giderileceği olduğuna dikkat çeken Sönmez, dolaylı vergilerle telafiye kalkıldığında yine toplumun geneline yansıtılmış bindirim olacağını vurguladı. Sönmez, “Derde derman bir önlem gibi görünmüyor. Markalı ürünleri, üst gelir gruplarını koruyan bir indirim. Sektör için anlamlı değil. Bizim tekstil sektörünün iç pazar gibi bir kaygısı yok o yüzden indirim sektörü rahatlatmaz” diye konuştu.

DERVİŞ: KUR DÜZENLENMELİ

Uygulamaya kendisinin başladığı kur politikasını Kemal Derviş eleştiriyor. Kriz sonrasında başlattığı ekonomik programın uygulanmaya devam ederken, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) Başkanı Kemal Derviş, bugünkü kurun aşırı değerlenmiş bir YTL'yi yansıttığını dile getirdi. Derviş şöyle devam etti: “Türk sanayicisine, üreticisine yarışmada güçlük yaratıyor. Ayrıca da, Cari İşlemler Açığı'nın bu boyutta olmasında büyük etkisi var. Dolayısıyla bunları çok iyi düşünüp, her ekonomik programda olduğu gibi, şartlar değişince, büyük bir likidite var bugün dünyada, büyük bir sermaye akımı var, bundan iki yıl önce yoktu. Bunları da hesaba katarak, Cari İşlemler Açığı'nı biran önce bir ölçüde azaltmak, sıfıra indirmek zorunlu değil ama, yüzde 6'dan yüzde 3-4 gibi bir banda çekmek ve

kur konusunda da, çeşitli dönemlerde çeşitli araçlarla, kuru Türk üreticisine, Türk istihdamına yardımcı olabilecek bir düzeye çekmek bence gerekli. Bunu hedef olarak kabul etmek ve bu konuda önümüzdeki aylarda çalışmak Türk ekonomisi için yararlı olacaktır.”

KDV İNDİRİMİ SEKTÖRE İLAÇ OLMAZ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklioğlu, asıl taleplerinin , istihdam ve enerji maliyetlerinde indirim olduğunu dile getirdi. İstanbul Tekstil ve Hammadde İhracatçı Birlikleri (İTHİB) Yönetim Kurulu Başkanı İsmail Güllü, tekstil sektöründe yapılan KDV indirimiyle ilgili olarak, asıl sorunun istihdam üzerindeki yük olduğunu kaydetti.

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Yönetim Kurulu Başkanı Aynur Bektaş ise “Sadece KDV sektöre ilaç olamaz” dedi. Denizli Sanayi Odası (DSO) Başkanı Müjdat Keçeci, KDV oranının 10 puan düşürülmesinin tekstil sektörünün sorunlarının çözümüne tek başına bir katkısı olmayacağını ifade ederek, “Galiba Sayın Başbakan’a derdimizi anlatamadık” dedi.

Gaziantep Sanayi Odası Başkanı Nejat Koçer, tekstil sektörüyle ilgili KDV’nin yüzde 18’den yüzde 8’e düşürülmesi kararının yıllardır bekledikleri önemli bir karar olduğunu söyledi. Koçer, sektörün yapısal bir sorunu olan KDV’nin bu şekilde çözülmesinin olumlu bir karar olduğunu ve sektöre mutlaka yeni bir nefes vereceğini belirtti. Koçer, sektörün rekabet gücünün artırılması için kur politikasının da gözden geçirilmesinin şart olduğunu, bugünkü aşırı değerli YTL’yi görmezden gelmenin ve bunu sorun olarak görmemenin mümkün olmadığını ifade etti.

TEKSTİLCİLER NE İSTEMİŞTİ?

- Kur politikasının gözden geçirilmesi
- Dolaylı ve doğrudan vergilerin yüzde 15’e indirilmesi
- Enerji fiyatlarının yarıya düşürülmesi
- İstihdam üzerindeki kamu yükünün yüzde 50 azaltılması
- 49 ile uygulanan istisnaların, Türkiye genelinde tüm sektörlerle 2 yıl süreyle uygulanması, yüzde 20 istihdam artışı istenmemesi
- Eximbank’ın kaynaklarının artırılması, bankaların Eximbank’tan aldıkları kredileri sektöre kullandırması.



Ekonomi

Türkiye'de kadın: Ücretsiz tarım işçisi

ANKA

Yapılan bir çalışma Türkiye'de 2005 yılı itibariyle toplam 5 milyon 700 bin kadının çalıştığını ortaya koydu. Kadınların yüzde 41.7'si ücretsiz aile işçisi olarak sınıflandırılıyor. Yüzde 51.7'si de tarım sektöründe çalışıyor.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nden başlayarak, önemli gün ve haftalarda konuyla ilgili olarak ürettiği istatistikleri kamuoyuna açıklama kararı aldı. Bu çerçevede Dünya Kadınlar Günü nedeniyle yapılan açıklamada, çalışma hayatındaki kadınlara ilişkin

istatistikler hakkında bilgi verildi.

TÜİK istatistiklerine göre Türkiye genelinde 2005 yılında 22 milyon 46 bin kişi olan işgücünün 5 milyon 700 binini kadınlar oluştururken, bu kadınlardan yüzde 41.7'si ücretsiz aile işçileri, yüzde 38.3'ü ücretli işçiler, yüzde 13.6'sı ise kendi hesabına çalışanlar statüsünde bulunuyor. Kadınların yüzde 51.6'sı tarım sektöründe, yüzde 33.3'ü hizmetler sektöründe çalışıyor. Kadınların işgücüne katılma oranı 2004 yılında yüzde 25.4 iken 2005 yılında yüzde 24.8'e geriledi. Türkiye genelinde 2005 yılında 2 milyon 520 bin kadın ise işsiz. 2005 yılında yüksek öğretim mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 70, işsizlik oranı ise yüzde 14.2 seviyesinde bulunuyor.

2004-2005 öğretim döneminde 14 milyon 30 bin 618 öğrenciden 6 milyon 501 bin 592'sini kız öğrenciler 591 bin 11 öğretmenden 273 bin 361'ini kadınlar oluşturuyor. Kız öğrencilerin ilköğretime gitme oranı yüzde 86.63, ortaöğretime gitme oranı yüzde 50.51, yüksek öğretime gidenlerin sayısı ise yüzde 15.10 seviyesinde bulunuyor.

2002 yılında yapılan seçimlerde TBMM'ye 24 kadın milletvekili girdi. Kadınların temsil oranı ise sadece yüzde 4.4 düzeyinde kaldı.

2002 yılı itibariyle toplam 1 milyon 234 bin 139 olan özürlü nüfusun 503 bin 734'ünü kadınlar oluşturuyor.

Kadınlarda doğumdan itibaren beklenen yaşam süresi 74 iken erkeklerde 69.1 yıl. Kadınların ortalama çocuk doğurma yaşı ise 27.1 düzeyinde.

2004 yılı Yaşam Memnuniyeti Anketi'ne göre tüm kadınların yüzde 61.5'i mutlu, evli olan kadınların ise yüzde 65.3'ü mutlu olduklarını belirtiyor. 2004 yılında cezaevine giren 101 bin 308 hükümlüden 3 bin 369'unu kadınlar oluşturuyor.

İlgili Haberler

► [Evsiz kadınları kısırlaştırılım](#)

8 Mart 2006



© Copyright 2006 Hürriyet

www.hurriyetkurumsal.com



DİSK: Yoksulluk Giderek Kadınlaşıyor

DİSK Genel Sekreteri Çam, işsizlik ve yoksulluğun kadınları erkeklerden daha çok etkilediğini söyledi: "İşten ilk çıkarılanlar kadınlar oluyor. İlk ücret indirimi uygulanan; ücretsiz izne çıkarılan ve çalışma koşulları ağırlaştırılan önce kadın işçidir."

BİA Haber Merkezi
08/03/2006

BİA (Ankara) - Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**DİSK**) Genel Sekreteri **Musa Çam**, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle yaptığı basın açıklamasında "Şiddete, ayrımcılığa, adaletsizliğe hayır!" dedi.

Çam, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü açıklamasında, dünyanın her yerinde olduğu gibi ülkemizde de kadınlar tarafından taleplerin dile getirildiğini söyleyerek, "Türkiye'de kadın sorunları çözülmek yerine daha da arttığı için protestolarla, tepkilerin dile getirildiği gösterilerle geçiyor" dedi.

Çam: Kadınların yaşam hakkı ellerinden alınıyor

Kadınların demokrasiyi, özgürlüğü ve adaleti kendi yaşamlarında ve evlerinden bulmakta zorluk çektiğini söyleyen Çam, kadınların "töre cinayetleri"yle yaşam haklarının ellerinden alındığına dikkat çekti.

Çam, dünyada ve Türkiye'de kadınların toplumsal alandaki durumunun kötülüğünü örneklerle anlatıyor:

Dünyada kadın

- * **Dünya** genelindeki mültecilerin yüzde 80'ini kadınlar oluşturuyor,
- * **Her** üç kadından biri şiddete maruz kalıyor, her beş kadından biri tecavüz veya tecavüz girişimi kurbanı,
- * **Yoksulluk** giderek 'kadınlaşıyor'. Yeryüzündeki mutlak yoksulluk sınırındaki 1.5 milyar kişinin yüzde 70'ini kadınlar oluşturuyor,
- * **Dünyadaki** işlerin yüzde 60'ını yapan kadınlar, toplam gelirin yüzde 10'una, dünya üzerindeki mal varlığının ise yüzde 1'ine sahipler.

Türkiye'de kadın

Eğitim: Her dört kadından biri okuma yazma bilmiyor. Kadınların sadece yüzde 3.9'u üniversite mezunu; okur yazar olmayan yaklaşık 7.5 milyon kişinin 6 milyonunu kız çocukları ve kadınlar oluşturuyor,

Yönetimde temsil: Türkiye'de nüfusun yarısı kadın olmasına karşın Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde (TBMM) milletvekili oranı yüzde 4.4; yerel yönetimlerde kadın temsil oranı ise binde 5; Kadın kazancı erkek kazancından yüzde 40 daha az,

Kadına Şiddet: Kadınlara yönelik şiddet eylemlerinin en belirgin nedeni, toplumda kabul gören genel

ahlak ve namus anlayışından kaynaklanıyor.

Esnek Çalışma: Günümüzde haftalık 47 saatlik çalışma ile kadınlar, 45 saatlik yasal çalışma süresinden ortalama iki saat daha fazla çalışmaktadır. 40 saat altında çalışan kadınlar, erkeklerin iki katına ulaşmaktadır. Çalışma süreleri arasındaki bu farklılık, kadınların erkeklerden daha az gelir elde ettiklerini göstermektedir. Bu durum, aynı zamanda kadınların iş dışında geçen ve ücretlendirilmeyen çalışma sürelerinde de bir artış olduğu anlamına gelmektedir.

Eşit işe eşit ücret: Çalışma alanında kadının eşit değerde iş için eşit ücrete ulaşmasındaki engeller varlığını korumaktadır. Yasal olarak belirlenmiş olan, kuramsal olarak var olan eşitlik kuralları, uygulamaya yansımıyor ve kadınlar, üretilen değerden eşit oranda pay alamıyorlar.

İşsizlik: Sıkça yaşanan ekonomik bunalım, kadınları erkeklerden daha ağır biçimde etkiliyor ve ağır hak kayıplarına neden oluyor. Bu durumda ilk işten çıkarılanlar kadınlar oluyor. İlk ücret indirimi uygulanan, ücretsiz izne çıkarılan, çalışma koşulları ağırlaştırılan her işkolunda kadın çalışanlardır.

Kayıtdışı işgücü: Tarımda uygulanan ekonomi politikalar nedeniyle tarımda ve tarımsal üretimde çalışan 3 milyondan fazla kadın, yakın bir gelecekte işsizlik ve gelir kaybı olgusuyla karşı karşıya gelecek. Kırsal kesimde çalışan kadınların, yeniden bir başka üretim alanına yönlendirilmeleri ile ilgili alınan hiçbir önlem yok. Kente yönelen bu kadınlar, ucuz ve niteliksiz işgücü olarak, sömürüye açık bir biçimde; kayıt dışı ve enformel alanı besleyecek.

Aile ve ev sorumlulukları: Yaşlı ve çocuk bakımı hiç bir kurumsal katkı olmaksızın kadınlara aktarılmakta, kadınlar toplumsal bir yük ve sorumluluğu da taşımaya zorlanmakta. Sosyal harcamaların kısıtlanması ve sosyal haklara yönelik kararlı saldırılar ve girişimler, bu alanda bir hak talep etmekle ilgili düşünmeyi bile olanaksızlaştırıyor.

Sağlık hizmetleri: Sağlık, kadınlar için giderek ulaşılması olanaksız bir hizmete dönüşmekte. Sağlık alanındaki özelleştirme girişimleri, kadınların yararlandığı sağlık hizmetlerinin de bedelini artırdı. Kadının kendi sağlığı, çocuklarının sağlığı ve aile bireylerinin sağlığı için yüksek fiyatlar ödemek, giderek sağlık hizmetine ulaşmayı olanaksız hale getirecek. Bu durumdan en fazla etkilenenler, hem kadın ve anne olmak nedeniyle özel bir sağlık hizmeti gereksinen, hem de önceliklerini öteleyerek özveri gösterecek olan kadınlar olacak.(AD)

[sayfa başına dön](#)

[../2006/03/08/75585.htm](#)



[Yazıcıdan Çıkart](#)



Tarih: 07/03/2006

Fakirleştiren büyüme

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Salih Kılıç, ekonomik büyümenin "fakirleştiren" ve "istihdam yaratmayan" büyüme olduğunu belirterek, "Bu büyüme süreci bırakın işsizliğe ve yoksulluğa çare üretmeyi bu sorunları daha da ağırlaştırıyor" dedi.

Kılıç, Tes-İş Sendikası'nın aylık yayın organı Tes-İş Dergisinin büyüme ve istihdama ilişkin sorularını yanıtladı. Sağlıklı, dengeli ve kalıcı bir

büyümenin, yeni yatırımlarla ve üretim kapasitesinin artırılmasıyla mümkün olduğunu vurgulayan Kılıç, büyümenin gerisinde kapasite kullanım oranlarındaki artışların bulunduğunu bildirdi. Kılıç, kapasiteler daha fazla kullanılmaya çalışıldığı için istihdam yaratılamadığını belirterek, "Bu nedenle ekonomi son üç yıldır büyüyorken işsizlik oranı giderek artıyor" dedi.

2000 yılında yüzde 23 olan toplam sabit sermaye yatırımlarının milli gelire oranının 2005'te yüzde 20.3'e gerilediğine dikkat çeken Kılıç, "yatırımlar padadı" söylemine rağmen yatırımların payının kriz öncesi düzeyin gerisinde kalınmasının, kalıcı bir büyümenin sağlanamadığını gözler önüne serdiğini vurguladı. Nüfus artış hızının gerisinde kalan yeni yatırım ve iş olanaklarının iş gücü piyasasını olumsuz etkilediğini belirten Kılıç, bu durumun yaklaşık her üç kişiden birinin istihdam edilebilmesine sebep olduğunu vurguladı. ANKA

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 07/03/2006

'Binlerce kadın sigortasız'

KAMU Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Bursa'da bir tekstil fabrikasında çıkan yangında yaşamlarını yitiren sigortasız kadın işçiler için 8 Mart Çarşamba günü Bursa'da bir anma toplantısı düzenleyecek. KESK üyeleri, sağlıksız çalışma koşullarına kurban giden kadın işçilerin çalıştığı fabrikanın önünde toplanıp gül bırakacak.

KESK tarafından yapılan açıklamada, "Üretim sürecindeki değişim kadın emeğini değersizleştirmiş, görünmez kılmıştır. Bugün binlerce kadın, kayıt dışı sektörlerde düşük ücretle, güvencesiz ve sendikasız çalışıyor. Çalışma koşullarının olumsuzluğu zaman zaman kadınların yaşamlarına mal oluyor. 29 Aralık 2005 tarihinde Bur-sa'ya bağlı Yaylacık köyünde Çalı Organize Sanayi Bölgesinde Özay Tekstil Fabrikasında çıkan yangında, sigortasız çalışan kadın işçilerden 15 yaşındaki Ayşe Denizdalan, 18 yaşında Safiye Dönüş, 27 yaşında Necla Özveren, üç aylık hamile Selvi Sesli yanarak can verdiler. 18 kadın da yaralandı. Ölen kadınlar sigortasızdı. Bugün yüzlerce kadın, sigortasız, güvencesiz, sağlıksız koşullarda çalışıyorlar.

8 Mart'ta emekçi kadınların sorunlarına dikkat çekmek ve güvencesiz çalışma koşullarını kınamak için yangının meydana geldiği fabrikanın önünde toplanacak, yaşamlarını yitiren genç işçilerin hatıraları önünde saygı duruşunda bulunacağız."

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 07/03/2006

İşsiz sayısı 2.6 milyon değil, 3.8 milyon kişi

NECLA DULKADİROĞLU ANKARA / DSP Genel Saymanı Harun Öztürk, son zamanlarda bazı rakam oyunlarıyla işsiz sayısının az gösterilmeye çalışıldığını belirterek, "Ülkenin en büyük sorununun küçük gösterilmeye çalışılmasının kimseye bir yararı yok" dedi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Hane Halkı İşgücü Anketi sonuçları incelendiğinde, AKP Hükümeti'nin işbaşına geldiği 2002 yılının dördüncü döneminden, 2005 yılının dördüncü dönemine kadar nüfusun 3 milyon 206 bin, 15 ve üzeri yaştaki çalışabilir nüfusun 2 milyon 778 bin, işgücünün 192 bin, istihdam edilenlerin 270 bin arttığı, buna karşılık işsiz sayısının 78 bin azaldığının iddia edildiğini kaydeden Öztürk, şu değerlendirmeyi yaptı:

"Bu tablo istihdamla ilgili verilerde mantık dışı gelişmeler olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Nüfus 3 milyon 206 bin, çalışabilir çağıdaki nüfus 2 milyon 778 bin kişi artarken, işgücü nasıl olur da sadece 192 bin artar? Çalışabilecek çağıdaki nüfus 2 milyon 778 bin kişi artmışken ve aynı dönemde bunlardan sadece 270 bin kişi istihdam olanağı bulmuşken, işsiz sayısı nasıl olursa 78 bin kişi azalabilir? Bu veriler açıkça ortaya koyuyor ki, AKP Hükümeti 2 milyon 508 bin işsizi buharlaştırmıştır.

Hükümet, işsizliğin hesaplanmasında kullanılan işgücüne katılma oranını düşük alarak, işsiz sayısını ve işsizlik oranını olduğundan düşük göstermeye devam ediyor." Harun Öztürk, sözlerini şöyle sürdürdü: "2005 yılı son çeyreğinde kullanılan yüzde 48 oranı yerine 2002 yılının son çeyreğinde kullanılan yüzde 50.3'lük işgücüne katılma oranı esas alınarak bir hesaplama yapıldığında işsiz sayısı ilan edildiği gibi 2 milyon 66 bin kişi değil, 3 milyon 817 bin kişidir. İşsizlik oranı da ilan edildiği gibi yüzde 10.6 değil, yüzde 14.8 olmaktadır."

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Tarih: 07/03/2006

'Yoksulluk kadını yasa dışı işlere itiyor'

TÜRKİYE Avrupa Birliği İlişkilerinin İstihdam ve Sosyal Boyutu konulu konferansta konuşan Avrupa Komisyonu Üyesi Vladimir Spidla, "AB ülkelerinde yüzde 56 olan kadın işçi istihdamı Türkiye'de yüzde 24. Yasa yapmak yeterli değil, hükümetiniz başka önlemler almalı. Kadınların istihdamı artırılmalı, politik sürece katılmaları, sivil toplum kuruluşlarında yer almaları sağlanmalı" dedi. Spidla, "AB sosyal şartlarından ilki kadın hakları, ikincisi sendikal haklar ve üçüncüsü dezavantajlı grupların

entegrasyonudur. Türkiye'de kadın hakları konusunda atılan adımlar yeterli değil" dedi.

Eğitim Sen Merkez Kadın Sekreteri Elif Akgül de, yoksulluktaki artışın yoksul kadın kitlesini hızla genişleterek kayıt dışı işlere zorladığını belirtti. Akgül, taleplerini şöyle sıraladı: "Sözleşmeli personel, esnek çalışma, taşeronlaştırma gibi uygulamalarla düzenli çalışma yaşamı dışına itilen kadınların iş güvenceli istihdamlarının sağlanması; işe alma, terfi ve yükselmelerde kadınlara pozitif ayrımcılık uygulanması; işyerlerinde kreş açılması, çocuğu dünyaya gelenlere temel ücret tutarında doğum yardımı yapılması, kamu çalışanlarına kadın ve çocuklara karşı şiddet konusunda zorunlu hizmet içi eğitim verilmesi, şiddet kurbanı kadınlara yönelik her türlü yasal koruma, ücretsiz tıbbi ve psikolojik yardım sağlanması." **Özlem Zorcan- Arzu Çeliktaş**

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Tarih: 08/03/2006

İstihdamda kadının yeri yok

Önemli gün ve haftalarda konuyla ilgili yaptığı istatistiki çalışmaları açıklama kararı alan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu uygulamaya başlama tarihi olarak 8 Mart Dünya kadınlar Günü'nü seçti.

Çalışma hayatındaki kadınlarla ilgili bilgi verilen dünkü açıklamaya göre, Türkiye genelinde 2005 yılında 22 milyon 46 bin kişi olan işgücünün 5 milyon 700 binini kadınlar oluştururken, bu kadınlardan yüzde 41.7'si ücretsiz aile işçileri, yüzde 38.3'ü ücretli işçiler, yüzde 13.6'sı ise kendi hesabına çalışanlar statüsünde bulunuyor.

Kadınların yüzde 51.6'sı tarım sektöründe, yüzde 33.3'ü hizmetler sektöründe çalışıyor. Kadınların işgücüne katılma oranı 2004 yılında yüzde 25.4 iken 2005 yılında yüzde 24.8'e geriledi. Türkiye genelinde 2005 yılında 2 milyon 520 bin kadın ise işsiz. 2005 yılında yüksek öğretim mezunu kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 70, işsizlik oranı ise yüzde 14.2 seviyesinde bulunuyor. 2004-2005 öğretim döneminde 14 milyon 30 bin 618 öğrenciden 6 milyon 501 bin 592'sini kız öğrenciler 591 bin 11 öğretmenden 273 bin 361'ini kadınlar oluşturuyor. Kız öğrencilerin ilköğretime gitme oranı yüzde 86.63, ortaöğretime gitme oranı yüzde 50.51, yüksek öğretime gidenlerin sayısı ise yüzde 15.10 seviyesinde bulunuyor.

2002 yılında yapılan seçimlerde TBMM'ye 24 kadın milletvekili girdi. Kadınların temsil oranı ise sadece yüzde 4.4 düzeyinde kaldı. 2002 yılı itibariyle toplam 1 milyon 234 bin 139 olan özürlü nüfusun 503 bin 734'ünü kadınlar oluşturuyor.

Kadınlarda doğumdan itibaren beklenen yaşam süresi 74 iken erkeklerde 69.1 yıl. Kadınların ortalama çocuk doğurma yaşı ise 27.1 düzeyinde. 2004 yılı Yaşam Memnuniyeti Anketi'ne göre tüm kadınların yüzde 61.5'i mutlu, evli olan kadınların ise yüzde 65.3'ü mutlu olduklarını belirtiyor. 2004 yılında cezaevine giren 101 bin 308 hükümlüden 3 bin 369'unu kadınlar oluşturuyor.

DİSK'İN 8 MART AÇIKLAMASI

Kadın, düşük ücretle çalışma potansiyeli

DİSK, kadının işgücü olarak, düşük ücretle çalışma potansiyeli, örgütlenmeme eğilimi, düşük kariyer beklentisi gibi nedenlerle, sermayenin uluslararası rekabet üstünlüğü açısından, işgücü piyasalarının etkin aracı olarak görüldüğüne dikkat çekti. Dünya Kadınlar Günü açıklamasında, "Esnek uygulamaların yaygınlaştırıldığı günümüzde haftalık 47 saatlik çalışma ile kadınlar, 45 saatlik yasal çalışma süresinden iki saat fazla çalışıyor. 40 saat altında çalışan kadınlar, erkeklerin iki katına ulaşıyor. Süreler arasındaki farklılık, kadınların erkeklerden daha az gelir elde ettiklerini gösteriyor. Bu durum, aynı zamanda kadınların iş dışında geçen ve ücretlendirilmeyen çalışma sürelerinde de artış olduğu anlamına geliyor" denildi. Açıklamada şu görüşlere yer verildi: Kadınlar, uğradıkları haksızlığa, adaletsizliğe ve maruz kaldıkları şiddete karşı mücadele veriyor. Karşılaştıkları olumsuz koşulları değiştirmek için yapılan düzenlemelerin yeterli olduğunu söylemek yetersiz. Daha geçen haftalarda Bursa'da bir işyerinde 5 kadın işçi yanarak hayata veda etti: Sadife Düdeş, Ayşe Denizdalan, Gülden Çiçek, Necla Özveren, Sevgi Sesli... Biri 15 yaşında, biri üç aylık hamileydi."

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

06/03/2006

'Kayıt dışında çözüm sendikal örgütlenmedir'



BİRGÜN

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun düzenlediği "Üçlü Yapıda Sosyal Diyalog ve Kayıt Dışı İstihdam Konferansı" nda konuşan Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, kayıt dışı istihdamın toplam istihdamın yüzde 52'si olduğunu belirterek, "Kayıt dışı ekonominin en büyük ve önemli çaresi sendikal örgütlenmedir" dedi. Oturum Başkanı, ILO Avrupa Bölge Direktörü Friederich Buttler ise, AB'de kayıt dışı ekonominin ortalama yüzde 16 düzeyinde olduğunu söyleyerek, mücadelenin temelinde mutlaka "sosyal diyalogun" bulunması gerektiğini vurguladı. ILO Sosyal Diyalog Bölümü Başuzmanı Ludek Rychly ise Türkiye'de sosyal tarafların stratejik reformlara daha fazla mü-dahil olması gerektiğini belirtti. Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) Temsilcisi Grigor Gradev de çözüm için zorlayıcı tedbirler yerine, toplu iş sözleşmeleri, grev hakkı ve sosyal ortakların özerkliği noktalarına ağırlık verilmesini istedi.

'SORUNA DOĞRU YAKLAŞILMAM'

Türk-İş Genel Başkanı Kılıç, kayıt dışı ekonomi ve istihdamın kontrolden çıkmış bir şekilde ilerlediğini söyledi. Resmi rakamlara göre kayıt dışı istihdamın toplam istihdamın yüzde 52'si olduğunu kaydeden Kılıç, ancak bunun bazı sektörlerde daha da yükseldiğini ifade etti. Kılıç, kayıt dışı sorununa doğru yaklaşılması gerektiğini belirtti. Kayıt dışı ekonomi ve istihdam nedeniyle sosyal güvenlik sisteminin de olumsuz etkilendiğini anlatan Kılıç, kayıt



dışı ekonominin en büyük ve önemli çaresinin sendikal örgütlenme olduğunu vurguladı.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi de kayıt dışının bazı sektörlerde yüzde 80'lere kadar çıktığını anlatarak, ancak buna karşın gerek bugünkü gerekse daha önceki iktidarların sorunu ciddiye almadığını söyledi. Çelebi, iki konuda kendisini "kandırılmış hissettiğini" dile getirerek, bunlardan birincisinin Ekonomik ve Sosyal Konsey ile ilgili olduğunu söyledi. Konseyin Avrupa'daki örneklerine benzer şekilde yapılandırılması için bir yasa taslağı hazırlandığını ve sosyal tarafların bu yapılandırma konusunda mutabakat içinde olduğunu anlatan Çelebi, buna rağmen henüz gerekli değişikliklerin yapılmadığını ifade etti.

Çelebi, örgütlenme özgürlüğü olmadan bir ülkede kayıt dışının engellenemeyeceğini ifade etti. Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ise, kayıt dışının engellenmesi için uzun vadeli ve kalıcı çalışmalar yapılması gerektiğini vurgulayarak, kayıt dışı ekonominin artık kontrolden çıktığını, kalkınmayı ve sosyal gelişmeyi engellediğini anlattı.

[««Geri Dön](#) | [Başa Dön](#)

Türk-İş: Büyüme fakirleştiriyor

HÜRRİYET 06.03.06

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, yaşanan ekonomik büyümenin "fakirleştiren" ve "istihdam yaratmayan" bir büyüme olduğunu belirterek, "Dolayısıyla yaşadığımız bu büyüme süreci bırakın işsizliğe ve yoksulluğa çare üretmeyi bu sorunları daha da ağırlaştırmaktadır" dedi.

Kılıç, Tes-İş Sendikası'nın aylık yayın organı Tes-İş Dergisinin büyüme ve istihdama ilişkin sorularını yanıtladı. Kılıç sağlıklı, dengeli ve kalıcı bir büyümenin, yeni yatırımlarla ve mevcut üretim kapasitesinin artırılmasıyla mümkün olduğunu vurgulayarak, Türkiye'de son dönemde yaşanan büyümenin gerisinde kapasite kullanım oranlarındaki artışların bulunduğunu bildirdi. Kılıç, mevcut kapasiteler daha fazla kullanılmaya çalışıldığı için istihdam yatarılamadığını belirterek, "Nitekim bu nedenledir ki ekonomi son üç yıldır büyüyorken işsizlik oranı giderek artıyor" dedi.

2000 yılında yüzde 23 olan toplam sabit sermaye yatırımlarının milli gelire oranının 2005'te yüzde 20.3'e gerilediğine dikkat çeken Kılıç, "yatırımlar patladı" söylemine rağmen yatırımların payının kriz öncesi düzeyin gerisinde kalınmasının, kalıcı bir büyümenin sağlanamadığını gözler önüne serdiğini vurguladı.

Nüfus artış hızının gerisinde kalan yeni yatırım ve iş olanaklarının iş gücü piyasasını olumsuz

etkilediğini belirten Kılıç, bu durumun yaklaşık her üç kişiden birinin istihdam edilebilmesine sebep olduğunu vurguladı. Kılıç, uygulanan ekonomik politikalar nedeniyle özelleştirmeler sonrası yaşanan işten çıkarmalar, emekli olanın yerine yeni personel alınmaması, kamu yatırımlarındaki azalma gibi nedenlerden dolayı kamuda istihdam edilenlerin sayısında azalma olduğunu ileri sürdü.

"SICAK PARA ANİ ÇIKIŞA KARAR VERİRSE KRİZ OLUR"

Büyümenin Türkiye'nin kendi içsel dinamiğiyle ve tasarruflarıyla sağlanmadığını, tam tersine ithalat ve dövizin görece olarak ucuzlamasından kaynaklandığını savunan Kılıç, ithalatın, sıcak para ile finansa edildiği sürece büyümenin kesintisiz olarak süreceğini belirtti. Kılıç bu tür bir büyüme sürecinin ciddi risk içerdiğine de dikkat çekti.

Kılıç, spekülasyon nitelikli sıcak para girişinin "hafif şiddette" yavaşlamasının ekonomik durgunluğa, büyük çapta ve hızlı olursa bir yavaşlamanın ekonomik küçülmeye yol açacağını ileri sürdü. Kılıç, "sıcak paranın aniden çıkışa karar vermesinin ise yeni bir krizi gündeme getireceği" uyarısını yaptı. Kılıç sorunun küçümsenerek gerekli önlemlerin alınmamasının doğuracağı sonuçların ise Nisan 1994, Kasım 2000 ve Şubat 2001 krizlerine bakılarak anlaşılacağını belirtti.

Grev yasak, prosedür uzun

EVRENSEL 06.03.06

Sendikal örgütlenmenin güvencesiz, hükümetin ise grevleri yasaklama yetkisinin bulunduğu Türkiye'de, sendikal örgütlenme, grev ve toplu sözleşme prosedürü oldukça uzun ve pahalı.

AB'ye uyum adı altında çıkartılan yasalar da bu soruna bir çözüm getirmiyor. Üstelik pek çok konuda hükümeti sorguya çeken AB, sadece işçi hakları konusunda bir şikayette bulunmadı. Son olarak Yunanistan'da liman işçilerinin gevinin OHAL ilan edilerek yasaklanması AB'nin böyle bir derdinin olmadığını da gösteriyor. Bu nedenle Türkiye'nin Avrupa Sosyal Şartı'nın, örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını düzenleyen 5 ve 6'ncı maddesini henüz onaylamaması da bir sorun yaratmadı.

Yeni yasa sorunları artırdı

AB'ye uyum adı altında 1475 sayılı İş Yasası'nın yerine, "iş güvencesi" getirdiği propagandasıyla çıkarılan 4857 sayılı İş Yasası, iş güvencesi bir yana, sendikal güvenceyi bile getirmede. Mevcut haliyle iş güvencesi "30 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerini" kapsarken, yasanın taşeronlaştırmayı getiren 2'nci maddesi bunu da ortadan kaldırıyor. Ülkenin dört bir yanında sendikalaştıkları için işten atılan işçilerin yoğunluğu, örgütlenme özgürlüğünün olmadığını ortaya koyuyor.

Kayıt dışı çalıştırmanın çok yoğun olduğu Türkiye'de, sendika üyesi olma şansını yakalayan işçiler için de toplu sözleşme süreci oldukça uzun. Sendika üyeliğinin ve sendika değiştirmenin noter şartına bağlı olması başlı başına bir maliyet getirirken, yetki itirazları, toplu sözleşme sürecinden, anlaşma olmaması halinde greve çıkılmasına kadarki süre de bir hayli uzun.

Yetki tespiti, itirazların aşılmasından sonra yetkinin kesinleşmesi, toplu sözleşmeye çağrı, görüşmelerin başlaması, anlaşma olmaması halinde uyuşmazlık zaptı tutularak arabulucu atanması, arabulucunun da anlaşma sağlayamaması halinde ya grev ilanı ya da Yüksek Hakem Kurulu'na gidilmesi sürecinin yer aldığı mevzuatta, grev yasaklarını aşabilen işkolu bu kez de Bakanlar Kurulu'nun "milli güvenlik, kamu düzeni, kamu sağlığı" gibi gerekçelerle grevi ertelemeyle karşı karşıya geliyor. 60 günlük süreyi kapsadığı için fiili olarak grevin yasaklanması anlamına gelen bu erteleme, işçilerin en önemli silahını ellerinden almış oluyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından her yıl, sendikal özgürlükler, grev ve toplu sözleşme hakları, memurların örgütlenmeleri önündeki engeller konusunda uyarıldığı Türkiye'de, 2821 sayılı Sendikalar ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt yasalarında değişiklik gündemde.

Hükümet yasaktan taviz vermiyor

Ancak, hazırlanan tasarlarda, örgütlenme önündeki engellerin korunduğu görülürken, bu konuda konfederasyonların ayrı görüşte olmaları hükümetin elini güçlendiriyor. İşkolu ve işletme barajının düşürülmesi, TİS prosedürünün kolaylaştırılması gibi konularda konfederasyonların anlaşamadıkları görülürken, hükümet ise grev yasaklarında, Bakanlar Kurulu'na grevi erteleme yetkisi verme konusunda da diretiyor. Özellikle bütün bu yasakları içeren 2822 sayılı TİS Grev ve Lokavt Yasası Taslağı üzerinde çalışmalar sürüyor. Ancak, değişikliklerin de yasakları kaldırma yönünde olmadığı, daha çok makyaj niteliğinde kısmi değişiklikleri içerdiği edindiğimiz bilgiler arasında.

Evrensel – 01.03.2006

Fasoncular eyleme geçti

Gökhan Durmuş

Tekstil sektöründeki kriz fasoncuları da vurdu. Değerli YTL ve düşük döviz kuru fason üreticileri de bunalıma soktu. Fason imalatçılar bunalımdan çıkış için bugün eyleme çıkıyor. 400 imalatçı bugün Sirkeci Postanesi önünde bir araya gelecek. Eyleme katılan fasoncular Erdoğan'a sıkıntılarını ve taleplerini dile getiren mektubu gönderecekler.

İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon Fasoncuları Derneği Başkanı Yılmaz Kocaoğlu, bugün başlayan eylemin sorunları çözülene kadar süreceğini söyledi. İlk olarak bugün 400 imalatçı ile Sirkeci Postanesi'nden Başbakan Erdoğan'a sorunlarını ve taleplerini ileten mektubu göndereceklerini belirten Kocaoğlu, daha sonra 4 ay bekleyeceklerini, bu süre içinde olumlu bir adım atılmazsa, çalışanlarla birlikte büyük eylemler yapacaklarını söyledi. Haklarını aramak için meydanlara ineceklerini, fasoncuların neler yapacağını herkesin göreceğini kaydeden Kocaoğlu, 14 ay içinde 19 bin atölyenin kapandığını, 1 milyon işçinin işten atıldığını ama kimsenin sesini çıkartmadığını ifade etti.

Fasoncuların bugün Başbakan'a gönderecekleri mektupta, Türkiye genelinde 180 bin küçük ve orta boy işletmede faaliyet gösteren fason üreticilerinin çok ciddi olarak zor durumda olduğu ifade ediliyor.

Sektörün silinmesine mücadele etmeyiz

"Bu sektörün içinde bulunduğu zor koşulları çeşitli vesilelerle zatıalınıza arz ettik. Ancak herhangi bir olumlu gelişme olmamış, tekstil ve fason sektörünün içinde bulunduğu durum içinden çıkılmaz bir duruma gelmiştir" denilen mektupta Başbakan'ın, tekstil ve konfeksiyon sektörünün, toplam ihracatın yüzde 28'ini, toplam istihdamın yüzde 30'unu, toplam sanayi üretiminin yüzde 21'ini, GSMH'ye yüzde 12 katkısı olan bir sektörün erimesine, yok olmasına izin verilmemesi istendi.

Çalışanlarının eğitim durumunun ilkökul ile ortaokul arasında olduğunu, atölyelerin kapanması durumunda bu işçilerin istihdam edilebileceği başka bir sektörün olmadığını belirtildiği mektupta, mevcutlarının korunması gerektiği kaydedildi. Sektöre bu zamana kadar 250 milyar dolar yatırıldığı söylenen mektupta şu ifadeler yer verildi:

- Sektöre yapılan yatırım neredeyse ülkenin dış borçlarına bedeldir. Sektör aynı zamanda 20'ye yakın bir sektörü de sırtında taşımaktadır. Bu sektörün tek kalemde silinmesine mücadele etmeyiz.
- Kotaların kaldırılması ile Türk tekstil ve konfeksiyon sektörü Uzakdoğu'daki ülkelerle rekabet edemez duruma geldi. Sektördeki daralma fasoncuları kalbinden vurdu. Hükümetin aldığı istihdam teşvik politikaları çözüm olmadı.
- Teşvik politikalarının Anadolu üzerinden kurgulanması, sorunların tartışılmaz ve kalıcı çözüm üretilmesinin önünü tıkadı. İstanbul'da, Bursa'da, Denizli'de, İzmir'de faaliyet gösteren atölyeler Anadolu'ya gidemez. Bunun maliyeti var ve bu maliyeti karşılayacak maddi güç yok. Hatta borç içindeydiler.
- Teşvik illerinde fabrika, atölye kapanmaları daha yoğun yaşanmakta. Çünkü sorunun özüne inilmemiş, irdelenmemiştir. Teşvik yasası çıkartılırken tekstil sektörü temsilcilerinin görüşleri alınmamıştır. 2003 yılı Ekim ayından 31 Aralık 2005'e kadar 19 bine yakın atölye kapanmıştır. Bu duruma dur deyiniz, daha fazla tahribata mücadele etmeyiniz.

Son uyarı

- Sayın Başbakan; bu mektup tekstil ve konfeksiyon fason sektörünün son uyarı mektubudur. Atölye kapanmaları her gün devam ediyor. İşsizler ordusuna her gün yenileri ekleniyor, işsiz kalanlar sokaklarda değişik şekillerde ve değişik durumlarda toplumun karşısına çıkıyor. Tekstil ve konfeksiyon atölyeleri sosyal barışın dinamosudur. Yarın çok geç olmadan gerekli önlemlerin alınması için, sizleri son defa uyarıyoruz.

FASONCULARIN TALEPLERİ

- 3/2 KDV tevkifatı kaldırılmalı. Mal ve hizmet alışlarının tamamı yüzde 18 KDV'ye tabi iken fason imalatımızdan tahsil ettiğimiz KDV yüzde 6'dır. Fasoncuların ihracatçıları finanse ettikleri ya da devletin onlara ödemesi gereken KDV iadesini fasoncular ödüyor.
- Sektörel muafiyet gerekli. 5084 sayılı Teşvik Yasası yüzde 20 istihdam şartı kaldırılarak tekstil ve konfeksiyon sektörüne uygulanmalı, bu sektör hassas sektör ilan edilmeli ve büyük şehirlerde iş kurmuş, yatırım yapmış müteşebbislerimizin cezalandırılmasına son verilerek yasa tüm Türkiye'ye yayılmalıdır.
- Asgari ücretten vergi alınmasın.

Evrensel – 01.03.2006

Eller şartele uzanmalı

Özgür Akgül

Meclis gündeminde olan GSS ve Sosyal Güvenlik yasa tasarılarını tartışan TÜMTİS üyesi Kartal Ambar işçileri, yasanın engellenmesi için genel grevin örgütlenmesi gerektiğini söylediler. İşçiler bu eylemi hayata geçirmeye hazır olduklarını bildirdiler.

Her gelen hükümetin işçilerin haklarına göz diktiğini söyleyen Öz Bursa İşyeri Temsilcisi Yaşar Gül, "Ben hamallık yapıyorum, günlük 20 ton yükü kamyonlara yüklüyorum ve boşaltıyorum. İşim ağır, 46 yaşımdayım. Bu işlerde en fazla 5 yıl daha çalışabilirim. Yani bizim işkolunda çalışanların bu yasayla emekli olmasının imkanı yok" dedi. Yasanın çocukların geleceğini de elinden aldığına dikkat çeken Gül, ülke genelinde eylemlerin yapılmasını istedi.

Aynı firmada çalışan Salih Şeker de "Şu haliyle bile çocuğumuz hastalandığında hastaneye götürdüğümde en basit tedavilerde 150 milyon ödüyoruz. Yarın parasızlıktan hastaneye bile gidemeyeceğiz" dedi. Basın açıklamalarıyla yasanın engellenemeyeceğini dile getiren Şeker, sendikaların bir araya gelerek grev hazırlığı yapmasını istedi.

Genel grev

"Yaşar Okuyan döneminde mezarda emeklilik yasası çıktı. O zaman emekli olmak için 5 yılım vardı. Emekli olamadım. Şimdi bu yasallaşırsa bırak emekli olmayı emeklilikten söz etmek bile hayal olacak" diyen Ali Şeker sözlerini şöyle sürdürdü: "Çocuğum ateşi çıktı hastaneye götürdüm 20 milyon muayene, 70 milyon lira da ilaç parası verdim. Ameliyat gerektiği zaman kim bilir ne kadar para veririm? Bu yasaya karşı mitingler yapılmalı, genel greve gidilmeli. Başka da çare yok."

Gaziantep Taşımacılık işçisi Ahmet Nacak da ortak mücadele çağrısı yaptı. Uyarı için 2-3 saatlik işbirlik eylemlerinin yapılmasını isteyen Nacak, "Herkes bilgilendirilmeli ve şartele elimizi uzatmalıyız. Benim 1 yılım var emekli olmaya, ama yarın benim çocuklarım benden hesap sorar bizim için ne yaptın, neden emeklilik hakkımızı teslim ettin derler" diye konuştu.

Sendikalara çağrı

Sendikacıların üzerine düşeni yaparak genel grevin altyapısını hazırlamasını isteyen Pamukkale Taşımacılık işçisi Mehmet Ceylan "Yoksa Başbakan çiftçiye dediği gibi bize de 'Al ananı git burdan' diyecektir. Bunun için iş yavaşlatma ve iş durdurma gibi eylemlere hazırlanmalıyız. Yasa tüm halkı ilgilendiriyor. Bunun için halkı birleştirerek bu yasaya karşı çıkmak zorundayız" dedi.

Yasa ile tüm halkın sağlığı ile oynandığını söyleyen İşyeri Temsilcisi Muharrem Kargı, halkın ve özellikle de ev kadınlarının bilinçlendirilmesi gerektiğini söyledi. Bunun için mahalle ve kahvelerde toplantıların yapılmasını isteyen Kargı, bunun üzerinden ülke genelinde büyük mitinglerin hayata geçirilmesi gerektiğini kaydetti. Kargı, "Bize paran varsa sağlık hizmeti alırsın yoksa ölümü bekleyeceksin deniliyor. Bu yasa tasarısına karşı çıkmak için üzerimize düşeni yapmak zorundayız" dedi.

İşçi düşmanı bir hükümetle karşı karşıya olduklarını ifade eden ambar işçisi Rahmi Daltaban, sokağa çıkmadan hak elde edilemeyeceğini belirtti. Daltaban, sendikaların daha mücadelecı bir çalışma yürütmesini istedi. Ümit Yıldırım ise kendi işkollarında emeklilik için 68 yaşın çok yüksek olduğunu belirterek "Bizim işkolumuzda 45 yaşına gelindiğinde çalışamaz duruma geliyoruz. Konfederasyonlar bu işin sorumluluğunu almalı mitingler yapmalı, iş durdurma kararları almalı ve hayata geçirmelidir" dedi.

Evrensel – 28.02.2006

İşsizlik azalmadı işsiz sayısı 22 bin kişi arttı

Türkiye ekonomisinin en büyük problemlerinden biri olan işsizlik konusunda 2005 yılında ilerleme kaydedilemedi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı rakamlara göre 2005 yılında işsizlik oranı yüzde 10.3 olarak belirlendi. Türkiye'de işsizlik 2004 yılında da yüzde 10.3 olmuştu. Oran aynı kaldı ama işsiz sayısında artış yaşandı. Türkiye'de işsiz sayısı

da 2004 yılındaki 2 milyon 498 bin kişiden, 2 milyon 520 bine yükseldi. 2005 yılında toplam istihdam 22 milyon 46 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise yüzde 48.3 olarak tahmin edildi. Türkiye'de toplam işgücünün yüzde 13.7'si kamuda, yüzde 86.3'ü de özel sektörde çalışıyor. 2004 yılında yüzde 14.7 olan tarım dışı işsizlik oranı geçen yıl yüzde 13.6'ya indi. 2004 yılında kentlerde yüzde 13.6 olan işsizlik oranı, 2005 yılında yüzde 12.7'ye gerilerken, kırsal yerlerde ise oran yüzde 5.9'dan yüzde 6.8'e yükseldi. Aynı dönemde işsiz sayısı kentsel yerlerde 1 milyon 870 binden 1 milyon 832 bine inerken, kırsal yerlerde 628 binden 687 bine yükseldi. İstihdam oranı ise kentsel yerlerde yüzde 38.4'ten yüzde 39.7'ye çıkarken, kırsalda yüzde 52.1'den yüzde 49.5'e indi. Genç nüfusta işsizlik oranı 2005 yılında hafif bir düşüş kaydederek yüzde 19.3 oldu. Bu rakam 2005 yılında yüzde 19.7 olarak kaydedilmişti. Kentsel yerlerde oran yüzde 25.2'den yüzde 22.8'e düşerken, kırsalda yüzde 12.6'dan yüzde 14.1'e çıktı. TÜİK'in açıkladığı ve ekim-kasım-aralık dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, 2005 kasım ayı itibarıyla işsizlik oranı ise yüzde 10.6 oldu.

Evrensel – 28.02.2006

Mücadele birleştirilmeli

Çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve insanca yaşayacak bir ücret talepleriyle TÜMTİS'te örgütlenen Horoz Lojistik 15 gündür direniyorlar. İşçiler taleplerini dile getirmek için işyeri önünde basın açıklaması düzenlediler.

"İş, ekmek yoksa barışta yok", "Yönetim dışarı, işçiler içeri", "Sendika hakkımız söke söke alırız" ve "Yaşasın örgütlü mücadelemiz" sloganlarının atıldığı eyleme Petrol-İş, Yol-İş, TEKSİF, SHP ve Emek Partisi'nin yanı sıra Horoz Lojistik işçileriyle aynı kaderi paylaşan BPO işçileri de destek verdi.

Direniş hakkında bilgi veren TÜMTİS Bursa Şube Başkanı Ahmet Güllü, işverenin yasaları çiğnediğini dile getirdi. Sendikalar ve diğer emek örgütlerini dayanışmaya çağırdıklarını ifade eden Güllü, işe geri dönüşler sağlanana kadar mücadeleyi sürdüreceklerini belirtti. Dünyanın pek çok yerinde işçilerin hakları için mücadele ettiğini dile getiren TÜMTİS Genel Sekreteri Abidin Kandeğer de aynı kaderi paylaşan işçilerin birlikte mücadele etmesi gerektiğine dikkat çekti.

Emek Partisi Bursa İl Sekreteri Sinan Ceviz ise Bursa'nın zenginle yoksul arasındaki çelişkinin en derin yaşandığı illerden birisi olduğunu belirterek, "Hükümetin başı Erdoğan'ın 7500 YTL maaş alırken aynı hükümet asgari ücreti 380 YTL olarak belirleyerek işçileri açlığa mahkum etmiştir. Çıkarttığı yasalarla da işçilere örgütlenemezsiniz, hak talep edemezsiniz diyor" diye konuştu. Emek Partisi olarak yıllardır işçilerin işçiden başka dostunun olmadığını söylediklerini belirten Ceviz, işçilerin birleşik mücadele etmesi ve kendi partilerinde örgütlenmesi gerektiğini dile getirdi.

Petrol-İş Bursa Şube Başkanı Nuri Han, SHP İl Başkanı Şadi Özdemir ve TÜMTİS Eğitim Sekreteri Gürel Yılmaz da birer konuşma yaptı.

Evrensel – 28.02.2006

Güçlü eylem için anlatılmalı

İstanbul'da Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası yasa tasarıları konusunda pek çok ilçede bilgilendirme toplantıları yapıldı. Örgütlü ve örgütsüz işçilerin bir araya geldiği toplantılarda, tasarıların halka ve işçilere anlatılması halinde güçlü eylemlerin hayata geçirileceği ve tasarıların yasalaşmasının engelleneceği dile getirildi.

Gaziosmanpaşa'da yapılan toplantıya; Haber-İş 1 No'lu Şube, Belediye-İş 3 No'lu Şube, TÜMTİS, Kristal-İş, Eğitim Sen 4 No'lu Şube, Emekli Sen ve Birleşik Metal-İş temsilcileri ile İstanbul Tabip

Odası, Bayrampaşa Kozmetik, Avpim, Ulaşım AŞ, Mavi Jeans ve Ülker'den 100'ü aşkın işçi ve emekçi katıldı.

Toplantıda ilk sözü alan Belediye-İş 3 No'lu Şube Başkanı Hüseyin Ayrılmaz, örgütlü ve örgütsüz işçilerin yapacağı ortak işlerin, sendikal bürokrasiyi de harekete geçireceğini söyledi. İstanbul Tabip Odası Basın Sözcüsü Osman Öztürk de yasalar hakkında bilgi verdi. Konuşmaların ardından oluşturulan serbest kürsüde, örgütlü ve örgütsüz işçiler söz alarak tasarıya karşı yapılması gerekenleri konuştular.

İşyerlerinde toplantı yapılsın

Birleşik Metal-İş'in örgütlü olduğu Pancar Motor Temsilcisi Serkan Çavuşlu, işyerinde 30 yıldır sendikanın olduğunu ancak son zamanlarda hakların geriye götürüldüğünü dile getirdi. Yaptıkları son sözleşmeyle beraber esnek çalışmanın uygulanmaya başlandığını anlatan Çavuşlu, işyerlerinde toplantıların düzenlenmesi gerektiğini söyledi.

Mavi Jeans'ten bir işçi ise örgütsüz işyerlerinde yasa tasarısının bilinmediğini dile getirdi. Fabrikadaki çalışma koşullarının her geçen gün ağırlaştığını ifade eden işçi, işçilerin bilinçlendirilmesi için de çalışmalar yapılmasını istediklerini söyledi. Kozmatik fabrikası işçisi ise işyerinde birçok sorunla karşı karşıya kaldıklarını anlatarak, sendikalaşmak istediklerini ancak, işçilerin sendikalara güvenmediğini ifade etti. Yasa tasarısı anlatılırken bu güvenin sağlanmasının da amaçlanmasını isteyen işçi, ortak hareket etmenin önemli olduğunu dile getirdi. Bayrampaşa Telekom Temsilcisi Erdal Oflaz ise, işyerleri ve semtlerde yasa karşıtı çalışmanın yaygınlaşması gerektiğini belirterek, Telekom işçileri olarak üzerlerine düşeni yapmaya hazır olduklarını söyledi.

Toplantı sonunda şu kararlar alındı: Şişecam, DİSK, Petrol-İş ve örgütsüz işyerlerinden işçilerin de katılacağı bir komite kurulması, örgütlü işyerlerinde İTO ile birlikte toplantılar organize etmek, örgütsüz işçilerin katılacağı toplantılar yapmak ve örgütlenmelerine yardımcı olmak, mahallelerde toplantılar yapılması ve yapılacak eylemlere katılım sağlanması.

EMEP halk toplantıları düzenledi

Emek Partisi (EMEP) Pendik İlçe Örgütü'nün Kavakpınar Mahallesi'nde düzenlediği halk toplantısına 150 kişi katıldı. SES Anadolu Yakası Şubesi Yöneticisi Deniz Şen, TÜMTİS Genel Başkanı Sabri Topçu'nun konuşmacı olarak katıldığı toplantıyı, EMEP GYK Üyesi Metin İlgün yönetti.

Sabri Topçu, örgütlü işyerlerinde bile patronların işçi primlerini yatırmadığına dikkat çekerek, örgütsüz işyerlerinde çalışan işçilerin tasarıyla beraber emeklilik hayalinin yok olacağını söyledi. Sanayi sitelerinde ve fabrikalarda 40 yaşına gelen işçilerin işten atıldığını ve bir daha iş bulamadığını belirten Topçu, 68 yaşında emekli olmanın ise imkansız olduğunu vurguladı. "İş yerlerinde, sanayi sitelerinde ve mahallemizde örgütlenmek zorundayız" diyen Topçu, yasa tasarısının bu şekilde engelleneceğini söyledi.

Toplantıda söz alan mahalleliler ise yasa tasarısının çıkmaması için sendikaların ve partilerin birlik olmasını istediler. Toplantının sonunda mahallede komiteler oluşturup yasa tasarısının tüm halka anlatılması, 11 Mart'ta Mecidiyeköy'den AKP il binasına yapılacak yürüyüşe ve 26 Mart'ta yapılacak mitinge kitlesel katılım sağlama, Pendik AKP önünde basın açıklaması yapma kararları alındı.

Emek Partisi Kağıthane İlçe Örgütü, Genel Sağlık Sigortası (GSS) ile ilgili Ayazağa ve Nurtepe'de halk toplantıları gerçekleştirdi. Toplantılarda geniş ve yaygın toplantılar yapılması, 7 kişilik bir komite oluşturulması ve eylemler yapılmasına karar verildi.

Bağcılar da kahve toplantıları yapıldı. Toplantılarda yasa tasarısı hakkında bilgi verilerek yapılacak eylemlere katılım çağrısı yapıldı.

EMEP'ten eylem çağrısı

Emek Partisi (EMEP) Adana İl Örgütü Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı hakkında bilgilendirme toplantısı düzenledi.

Emek Partisi Adana İl Yöneticisi Av. Tugay Bek yaptığı konuşmada yasayla kamu hastanelerinin işletme haline dönüştürüleceğini söyledi. GSS yasasını savunan kesimlerin sıkça Küba'da da benzeri bir uygulamanın var olduğunu söylediklerini hatırlatan Bek, "Küba'da sağlık giderleri vergilerden kesildiği için bu uygulamanın masrafları devlet tarafından karşılanıyor ve ücretsiz veriliyor" dedi. Adana Emek Platformu bileşenlerinin ve birçok sendikanın GSS ile birlikte yaşanılacak sorunları gereken önemi vermediğini ifade eden Bek "Sendikalara miting ve GGS ile ilgili panel düzenleme önerisinde bulunacağız" dedi.



Tarih: 28/01/2006

Sendikalar eriyor!

CAN ŞAFAK /Eylül rejiminin sendika hareketi üzerinde kurduğu baskı o kadar şiddetli oldu ki, 1980 Eylülünde hayat damarları koparılan sendika hareketi, 1982 Anayasasının ve 1983 sendikal yasaların yayımlanmasıyla girilen yeni döneme kaldığı yerden başlayamadı. Bir daha eski dinamizmini yakalayamadı, eski örgüt derinliğine ulaşamadı.

Genel olarak sendika hareketinin gelişiminin izlenebileceği başlıca ölçülebilir göstergelerin başında, sendikalaşma oranının seyrini gösteren veriler gelmektedir. 1980 yılından bu yana geçen yıllar içinde Türkiye'de sendikalaşma oranının nasıl bir seyir izlediğinin tespiti için yazık ki sağlıklı istatistiklerden yoksunuz. Bu alanda elimizdeki resmi istatistik; bu alana ilişkin çok genel çerçevede fikir verebilecek Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri dışında Çalışma Bakanlığı istatistikleri ve Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK) istatistikleridir. Bunun dışında Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) düzenli olarak kendi örgütlülük ve toplu pazarlık alanıyla sınırlı istatistik yayınlamaktadır ve kamuda kimi işveren kuruluşlarının yayınlamakta oldukları istatistiklerle birlikte bu veriler araştırmacılar için başlıca önemli kaynaklar arasındadır. Öte yandan işçi sendikaları ve konfederasyonları kendi üye sayılarına ilişkin olarak bir istatistik oluşturmuş değillerdir ve sadece bu bile sendika hareketinin geneli açısından bir fikir verebilmektedir.

RESMİ VERİLER

Çalışma Bakanlığı verilerine bakılacak olursa, Ocak 1984 istatistiklerine göre toplam işçi sayısı 2.317.016, sendikalı işçi sayısı 1.247.744, sendikalaşma oranı ise % 53.85'dir. 1984 yılından bu yana her 6 ayda bir yayımlanan Çalışma Bakanlığı istatistiklerinde gerek işçi sayısı, gerekse sendikalı işçi sayısı düzenli olarak artmaktadır. 90'lı yıllarda % 70'lere yaklaşan sendikalaşma oranı, daha sonra bir ölçüde gerilemekle birlikte genel olarak yükselme eğilimi göstermektedir. Ocak 2006 istatistiğinde toplam işçi sayısı 5.088.515, sendikalı işçi sayısı 2.987.431, sendikalaşma oranı ise % 58.70 olarak açıklanmaktadır.

Bakanlığa göre bugün ülkemizde kabaca 3 milyona yakın sendikalı işçi vardır.

Öte yandan Çalışma Bakanlığı bağitlanan toplu iş sözleşmelerinin ve kapsadıkları işçilerin sayılarını da yayınlıyor. Buna göre 1985 yılında kamuda 647.582, özel sektörde 272.228 olmak üzere toplam 919.810 işçi toplu iş sözleşmesinden yararlanmış. Toplu iş sözleşmelerinin 2 yıllık periyotlarda bağitlandığını düşünürsek buna 1986 yılı rakamlarını da ilave etmek gerekecek. Bu sayılar da sırasıyla kamuda 348.626, özel sektörde 358.604 olmak üzere toplam 707.230. Buna göre 1985-86 döneminde

toplam 1.627.040 işçi toplu iş sözleşmesinden yararlanmış. Ne var ki bu sayı 2003 - 2004 dönemi için dramatik biçimde 954.429'e gerilemiş. Bunun anlamı 672.611 işçi bu dönem içinde toplu iş sözleşmelerinin kapsamı dışına çıkmış. Bu oran % 41.33'dür. Yani toplu iş sözleşmelerinin kapsamındaki işçi sayısı 1985-86 döneminden bu yana % 40'ı aşan bir oranda azalmıştır. Bir başka açıdan bakacak olursak Bakanlığa göre 2003 - 2004 dönemi için 2.806.927 sendikalı işçiden sadece 954.429 işçi toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Diğer ifadeyle ülkemizde toplu iş sözleşmesinden yararlanamayan 1.852.498 sendikalı işçi vardır. Bu oran da % 65.99'dur. Rakamları yuvarlarsak, 3 Milyon sendikalı işçiden 2 Milyonu toplu iş sözleşmesi kapsamı dışındadır. İşçilerin sendikalara üye olmalarının başlıca -hatta bizde tek- amacı toplu iş sözleşmesinden yararlanmak iken, nasıl olmuştur da 2 Milyona yakın sendikalı işçi toplu iş sözleşmelerine karşı kayıtsız kalabilmektedir? Türkiye'de işçiler sendikalara ücretlerini arttırmak, çalışma koşullarını iyileştirmek için değil de kültürel, sosyal ya da siyasal amaçlarla mı üye olmaktadır? Değilse bu işçiler işveren baskısıyla mı toplu pazarlığın dışında bırakılmaktadırlar? Öyleyse bu derece büyük bir toplumsal çatışma kamuoyunda neden yankı bulmamaktadır? Bu 2 milyon sendikalı işçi nerededir?

GERÇEKLER

Aslına bakacak olursak Çalışma Bakanlığının verileri külliye hayal mahsulüdür. Bakanlık istatistiklerindeki sanal ülkenin gerçek hayatta karşılığı yoktur. Sendikalı işçi sayıları, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Birliği (AB) norm ve kriterlerinin yarattığı uluslararası baskılara bağlı siyasi nedenlerle şişirilmektedir. Çünkü bu uluslararası norm ve kriterlere aykırı olarak 2822 sayılı Kanun gereğince işçi sendikalarının toplu iş sözleşmesi yapabilmeleri Çalışma Bakanlığından icazet alabilmelerine bağlıdır ve bunun ilk koşulu da kurulu oldukları işkolunda çalışan işçilerin % 10'undan fazlasını üye yapmış olmalarıdır. Oysa bilinmektedir ki, sendikaların gerçek üye sayılarının istatistiklere yansıtılması durumunda toplu iş sözleşmesi yapabilmenin ilk koşulu olan yüzde 10 barajını aşabilecek sendika sayısı bir elin parmakları kadar bile değildir.

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısının, kesin olmasa da aşağı yukarı sendikalı işçi sayısını yansıttığı söylenebilir. Açıkçası, ülkemizde sendikalı işçi sayısı 1 Milyonu bulmamaktadır. Öte yandan, Sosyal Sigortalar Kurumu 2004 Yılı İstatistiklerinde, SSK kapsamındaki toplam işçi sayısı 6.181.251 olarak açıklanmaktadır. (SSK 2003 Çalışma Raporu, s. 14.) Yani ülkemizde kabaca 6 Milyon kayıtlı işçi bulunmaktadır. Kayıtdışı sektörü de dikkate aldığımızda, Türkiye'de gerçek sendikalaşma oranının yüzde 10'u aşamayacağı kolaylıkla tahmin edilebilir. Sendikalı işçiler, çalışabilir nüfusun çok küçük bir bölümünü oluşturabilmektedir.

TOPLU PAZARLIK SÜRECİ ÇÖKTÜ!

İşçi sınıfının yüzde 10'unu bile çatısı altında toplayamamış olan sendika hareketi, kendi üyelerinin bütünlüğünü sağlayabilmiş değildir. Türkiye'de

her biri ayrı telden çalan üç ayrı işçi konfederasyonu, pek çok işkolunda iki, hatta üç işçi sendikası vardır. İşçi konfederasyonları, sivil toplum kuruluşlarıyla oluşturulan platformlarda bir araya gelebilse de işkolları düzeyinde toplu pazarlık süreci parçalanmaktadır. İşçiler güçlü işveren sendikalarının karşısına güçlerini bölerek çıkmaktadırlar.

Kamuda toplu pazarlık, "gelirler politikası" çerçevesinde yürütülen ulusal ölçekte ücret pazarlığına dönüşmüştür. Türk-İş ve hükümet arasında imzalanan "çerçeve anlaşması" esas olarak işkollarında kamu işveren sendikaları ile Türk-İş sendikaları arasındaki toplu iş sözleşmelerinin "ücret artışlarını" belirlemektedir. Kamu işçisi toplu pazarlığın aktörlerinden biri olma niteliğini yitirmektedir. Giderek toplu pazarlığın seyircisi durumuna gelmektedir. Medyadan Türk-İş'in ve hükümetin açıklamalarını izlemektedir. Artık kamuda, bir işletme toplu pazarlığından söz edebilmek güçtür.

Özel sektörde fabrikalardan, işçilerden önemli ölçüde uzaklaşan büyük ölçekli toplu pazarlık çökmüştür. İşkollarının hemen tamamında ortak yan sendikal bölünmüştür. Geleneksel Türk-İş sendikaları en stratejik sektörlerde parçalanmış grup pazarlığı sürecinin büyük parçası durumuna gelmişlerdir. Yeni İş Kanununun yayımlanmasının ardından bağitlanan grup sözleşmelerinin hemen tamamında işveren sendikalarının hedeflerine büyük ölçüde ulaştıklarını tespit ediyoruz. 4857 sayılı yeni İş Kanununun yürürlüğe girmesiyle birlikte -kimi sektörlerde daha da önce- işveren sendikalarının stratejik bir hedef olarak ileri sürdükleri esnekliğin önündeki engellerin toplu pazarlık yoluyla kaldırılması stratejisi başarılı oldu. 2003 yılından başlayarak esnek çalışma hükümleri yönünden toplu iş sözleşmelerinin kritik maddeleri olan çalışma süreleri, fazla çalışmalar bir iki istisna dışında tüm sektörlerde 4857 sayılı Kanuna uygun olarak yeniden düzenlendi. Bunun yanında ara dinlenmeleri, iş değişikliği gibi daha tali sayılabilecek hükümlerde de benzer uyarlamalar yapılmış, bazı sektörlerde taşeron protokolleri yürürlüğe koyuldu. Telafi çalışmaları kimi grup sözleşmelerine girebildi. 2000 - 2005 dönemi toplu pazarlık alanında yaşanan gerileme en somut -ölçülebilir- biçimde ücretlerin seyrinde izlenebilmektedir. TİSK kapsamındaki ücret düzeyi, 1999 ve 2000 yıllarından başlayarak ciddi biçimde gerilemiş, toplu pazarlık kapsamındaki reel ücretlerde 2001 kriziyle birlikte çok büyük bir düşüş gerçekleşmiştir. TİSK (1997=100) verileri; TÜFE' ye göre 2000 yılında 104,9 reel saat ücretle-ri endeksinin, önce 2001 yılında 89,0 düzeyine ve daha sonra da 2002 yılında 85,3 düzeyine gerilediğini göstermektedir. Endeks 2003 yılı için 85,8, 2004 yılı için 89,9 olarak hesaplanmaktadır. 2005 yılının ilk döneminde ise endeks 92,3 olarak gerçekleşmiştir. Reel ücret düzeyi bir daha kriz öncesindeki düzeyine ulaşamamıştır.

Grev eğiliminde de dikkat çekici bir düşüş gözlenmektedir. Çalışma Bakanlığı verilerine göre 2000 yılında greve katılan işçi sayısı 18.705 iken bu sayı 2001 yılında neredeyse yarı yarıya düşerek 9.911'e gerilemiştir. Greve katılan işçi sayısı 2002 yılında 4.618, 2003 yılında 1.535 ve 2004

yılında ise 3.557'dir. Nicelik olarak gerileyen sendikalar moral olarak da çökmüşlerdir.

ÖZGÜR SENDİKACILIK

Sendika hareketinin gerek örgütlenme tarzında gerekse toplu pazarlığa yaklaşımında ciddi sorunlar vardır.

Türkiye'de sendikacılığın ilk yıllarında genel kabul gören "milli tip sendika" zorunlu "tek örgüt modeli" olarak uygulanmış olması nedeniyle hızla değişen toplumsal dinamiklere yanıt verememiştir. Tek tip örgüt modelinin sendika hareketi içinde yeterince tartışılmamış, sendika hareketi kendini bu yasakçı yapılanmaya mahkûm etmiştir. Bu bağlamda sendika örgütlenmesinin, bütünüyle sendika hareketinin kendi dinamiğine, tercihine bırakılması asıdır. Sendika örgütlenmesinin evrensel ilkelerinden olan "çalışanların diledikleri kuruluşları kurma hakkı" (ILO 87/2) hiçbir kısıtlamaya yer verilmeyecek biçimde hayata geçirilmelidir. Bu yönde öncelikle anti-demokratik % 10 barajı kaldırılmalıdır. Bunun yanında kamu emekçilerinin ayrı sendikalarda örgütlenmeleri-nin zorunlu tutulması ILO'nun 87 sayılı sözleşmesine ve denetim organlarının yerleşik kararlarına aykırıdır. Buna paralel olarak, kamu emekçilerinin toplu pazarlık ve grev haklarının önündeki tüm engellerin kaldırılması, bu hakların kullanılması bakımından çalışanlar arasında hiçbir ayrıma yer verilmemesi esastır.

Öte yandan Türkiye'de toplu pazarlık alanındaki en önemli sınırlama Anayasadan kaynaklanmaktadır. Anayasa aynı dönemde aynı işyerinde birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılmasını yasaklamakta, bu yasaklama, toplu pazarlığın gelişiminde kimi çarpıklıklara neden olmaktadır. Türk-İş hiçbir yasal yetkisi olmadığı halde ulusal düzeyde çerçeve anlaşmaları yapmaktadır. Bu tür çerçeve anlaşmalarının gelişimi kuşkusuz olumludur. Ancak bugünkü haliyle, işkollarında işletmeler düzeyinde yürütülen toplu pazarlığın alanını daraltmakta, konularını sınırlamaktadır. Kamuda ulusal düzeyde toplu pazarlık, işkolları düzeyinde yürütülmekte olan toplu pazarlığın yerini almaktadır. Buna izin verilmemeli, ulusal düzeyde toplu pazarlık ayrı bir model olarak yasayla düzenlenmeli, tarafları belirlenmelidir. Alanı, sadece kamu sektörünü değil ülkenin bütününe kapsayacak şekilde genişletilmelidir. Konfederasyonlar yetkili olarak hükümetle toplu pazarlık masasına oturabilmelidir. Bu düzeyde ülke düzeyinde tüm işletmelerde uygulanacak en az çalışma normları ve en düşük ücretler belirlenmelidir. Kamuda işkolları düzeyinde örgütlü işçi sendikaları, kendi işkollarının bütünü için toplu pazarlık yürütebilmelidirler. Özel sektörde grup sözleşmeleri fiilen işkolu sözleşmelerine dönüşmüştür. Bu düzeyde işveren sendikalarıyla işkolu düzeyinde geçerli ücret ve çalışma standartları belirlenmektedir. İşyerlerinin özel sorunlarını dikkate alan daha ayrıntılı düzenlemeler ise, işyerleri düzeyinde yürütülecek toplu pazarlık yoluyla belirlenebilmelidir. Toplu pazarlık modelinin ILO'nun 98 sayılı sözleşmesinde ifadesini bulan "özgür toplu pazarlık" (ILO 98/4) ilkesi çerçevesinde yeniden kurgulanması zorunludur.

Ne var ki, "tek tip örgüt" ve "tek tip toplu pazarlık" kuşatılmışlığı aşılamamaktadır. Düşüncede bile!

cansafak@kristalis.org.tr

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Bandırma’da GSS eylemi

Evrensel - 27.02.06

Bandırma Emek Platformu, Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik tasarıları ile özelleştirmeye karşı eylem yaptı. Bandırma Cumhuriyet Meydanı’nda yapılan eyleme Türk-İş, KESK ve DİSK’e bağlı sendikalar ve Emek Partisi üyesi yaklaşık 500 kişi katıldı.

Eylemde sık sık “Yaşasın iş eklemek özgürlük mücadelemiz”, “Sermayeye değil emekçiye bütçe”, “TEKEL’i/limanları satan vatan haini”, “Limanı satanı biz de satarız” sloganları atıldı.

Burada emekçilere seslenen Petrol-İş Şube Başkanı Hüseyin Koçyiğit, hükümetin çıkarmak istediği yasaların emekçilerin aleyhine olduğunu söyledi. Reform adı altında sunulan tasarıların “kölelik ve mezarda emeklilik” dayattığını kaydeden Koçyiğit, sağlık hizmetlerinin de paralı hale getirileceğini söyledi. Bir yandan da özelleştirmelerin sürdüğüne dikkat çeken Koçyiğit, “Özelleştirmeler Bandırma’yı da çok yakından ilgilendiriyor, TEKEL kapatılıyor, liman satılmaya çalışılıyor ve yavaş yavaş ‘bor’ların satılması gündeme geliyor” diye konuştu. Özelleştirmelerin ve yasa tasarılarının sadece işçileri ilgilendirmediklerini, esnafı, köylüsü, işsizi ile toplumun tüm kesimlerini ilgilendirdiğini kaydeden Koçyiğit, özelleştirmelere ve tasarılar karşı mücadele edeceklerini ifade etti.

İmzalar yollandı

Emek Partisi tasarılar karşı toplanan imzaları TBMM’ye gönderdi.

PTT Kayseri Merkez Şubesi önünde açıklama yapan İl Başkanı Hasan Daşkın, on gün içinde on bin imza topladıklarını belirterek “Halka rağmen IMF dayatmalarıyla çıkartılan yasaların ülkemize hayır getirmeyeceği gün gibi açıktır. Buradan siyasi iktidarı uyarıyoruz” dedi.

Tekstil işçisi isyan etti

EVRENSEL – 27.02.06

Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet gösteren bir tekstil firmasının yaklaşık 250 işçisi, ücretlerini düzenli alamadıkları için protesto yürüyüşü yaptı.

Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi 1. Organize Bölgesi’nde faaliyet gösteren bir tekstil fabrikasında vardiyadan çıkan yaklaşık 250 işçi, 8 aydır maaşlarını düzenli alamadıklarını söylediler. Asgari ücret düzeyindeki ücretlerini 3 taksitle alabildiklerini, bu nedenle kredi kartı mağduru haline geldiklerini dile getiren işçiler, 20 kilometrelik yolu 4 saatte yürüyerek kent merkezine geldi.

Kent merkezine girişlerinde işçileri durduran sivil polis ekibi eylemlerinin kanunsuz olduğunu belirtti. İşçiler, daha sonra DİSK Genel-İş Sendikası’nda yetkililerle görüştü.

Grup adına konuşan bir işçi, geçen yılın haziran ayından itibaren ücretlerini düzenli alamadıklarını belirterek, “Asgari ücretle çalışıyoruz. 8 aydır maaşlarımız 3 taksitle ödeniyor. Bu parayla evinin kirasını bile ödeyemeyen, evine eklemek götürmek için alyansını satan arkadaşlarımız var. Çok sayıda arkadaşımızın sigorta girişi yapılmadı. Maaşlarını alamayan arkadaşlarımız, kredi kartlarına sarıldı. Bırakın kartların taksidini, faizini bile ödeyemez hale geldiler” dedi.

Bolkestein’a geçit yok!

Evrensel 13.02.06

Almanya'nın Berlin ve Fransa'nın Strasbourg kentlerinde bir araya gelen onbinlerce işçi ve emekçi, Avrupa Birliği sınırları içerisinde hizmet işkolunda ücretlerin düşürülmesini öngören Bolkestein Yönetmenliği'ne karşı yürüdü.

Almanya'nın başkenti Berlin'de Alman Sendikalar Birliği'nin (DGB) çağrısıyla gerçekleştirilen protesto gösterisine cumartesi günü 40 binden fazla kişi katıldı. "Avrupa'ya evet, sosyal dämpinge hayır!" sloganıyla gerçekleştirilen gösteriye Almanya'nın bütün kentlerinden sendikaların tuttuğu otobüslerle gelen göstericiler, Federal Hükümet'in sosyal kısıtlama politikalarına ve özelleştirme planlarına karşı pankartlar taşıdılar. İnşaat İşçileri Sendikası IG Bau, Kamu İşkolu Sendikası Verdi, Gıda Sendikası NGG'nin katılımının yoğun olduğu gösteride, "Sağlık meta değildir", "Eşit işe eşit ücret", "Kültürler çatışması değil, sınıf mücadelesi", "Bolkestein geri çekilsin" yazılı pankart ve dövizler taşındı. Bir grup DaimlerChrysler işçisi ise "Çalışanların Avrupa'sı, tekellerin değil" pankartıyla eylemde yerini aldı. Sol Parti Federal Parlamento Milletvekilleri de gösteriye katıldı.

Uzlaşma olumlu, ama yeterli değil

DBG Genel Başkanı Michael Sommer, mitingde yaptığı konuşmada, Avrupa Parlamentosu'nda Hristiyan demokrat grup ile sosyal demokrat grup arasında hak gasplarına neden olacak "menşei ülke prensibi"nin kaldırılması konusunda uzlaşmaya varmalarının olumlu bir adım olduğunu ancak bu uzlaşmanın Komisyon Başkanı Barasso ve arkadaşları tarafından da kabul edilmesi gerektiğini söyledi. Sommer ayrıca liman işçilerinin Avrupa çapında verdiği mücadele sonucunda limanlardaki hak gasplarından vazgeçildiğini hatırlatarak, "Liman işçilerinin verdiği mücadelede elde edilen başarı bize, bu sosyal olmayan yönetmenliklerinin püskürtülebileceği konusunda cesaret verdi. Mücadele ettiğimizde sadece kazanma ihtimalimiz olmayacak, kazanacağız" dedi. DBG Başkanı, bütün sendikalar olarak grevde olan kamu çalışanları ve AEG işçileri ile dayanışma içerisinde olduklarını belirtti. Diğer konuşmacılar da, taslağın gündemden kaldırılınca kadar mücadelenin sürdürülmesi çağrısında bulundu.

Strasbourg'da 15 bin emekçi

Aynı saatlerde Avrupa Parlamentosu'nun merkezinin olduğu Fransa'nın Strasbourg kentinde ise daha çok küreselleşme karşıtı hareketlerin çağrısıyla 15 bin emekçinin katıldığı bir gösteri yapıldı. Daha çok Güney Almanya ve Fransa'dan insanların katıldığı eylemde, "sermayenin ve serbest rekabetin Avrupası"na karşı mesajlar verildi. Avrupa Birliği tarafından ülkelere dayatılan neoliberal politikalara karşı pankart ve dövizlerin dikkat çektiği gösteride Almanya ve Fransa'dan küreselleşme karşıtı ATTAC örgütünden katılım fazla oldu.

Bütün güçler Strasbourg'da birleşecek

Almanya ve Fransa'da yapılan güçlü protestolar, yarın Strasbourg'da devam edecek. Başta Almanya ve Fransa olmak üzere pek çok Avrupa ülkesinden sendikacılar ve küreselleşme karşıtlarının çağrısıyla yarın bir gösteri daha gerçekleştirilecek. "Menşei ülke prensibi"nin geri çekilmesi konusunda sağlanan uzlaşmanın yeterli olmadığını ifade eden gösteri çağrıcıları yönetmenliğin iptal edilmesi için parlamentoya baskı yapacak. Gösteriye pek çok sendika lideri ve neoliberal politikalara karşı çıkan politikacı ve kurum temsilcilerinin de eyleme katılması bekleniyor. Daha önce 14 Şubat günü oylanacağı açıklanan Bolkestein Yönetmenliği ise, perşembe günü Avrupa Parlamentosu'nun gündemine gelecek ve oylanacak. Yönetmenliğin Hristiyan demokratlar ve sosyal demokratların oylarıyla geçtiğimiz hafta içinde üzerinde uzlaşmanın sağlandığı biçimiyle onaylanması bekleniyor.

Öte yandan, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul ETUC üyesi olarak çalışma yaşamında GATS anlaşmasının hakim kılınmasını amaçlayan bu direktife karşı, 14 Şubat'ta Ankara'da Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu binası önünde Türk-İş, DİSK ve Hak-İş ile çeşitli meslek örgütlerinin de katılacağı basın açıklaması yapacaklarını bildirdi.

Hak gaspları direktifi

Sendikalar, Bolkenstein Hizmetler Direktifi'nin ekonomik büyümeyi canlandırmak için maaşları minimuma indireceğini, sonuçta bunun acısını işçilerin çekeceğine dikkat çekiyor. Sendikalar, "AB ülkelerinde şimdiye kadar geçerli kurallar yürürlükten kaldırılıyor. Yeni getirilen 'menşei ülke' prensibiyle hiç kimsenin ne olduğunu bilmediği, ne olduğunu anlayamadığı ve daha da önemlisi kimsenin kontrol edemeyeceği kurallar getiriliyor" diyerek söz konusu düzenlemeye karşı çıkıyor.

"Menşei ülke" prensibinde, bir AB ülkesindeki şirket, bir başka AB ülkesinde hizmet sektöründe faaliyet gösterdiğinde kendi ülkesindeki şartlar geçerli oluyor. Örneğin, bir Portekizli marangozluk

şirketi, büroların döşenmesi için Almanya'da iş aldığı için, yeni düzenlemelere göre siparişin alınmasında Portekiz yasaları geçerli oluyor. Gerekli aletler, garanti ya da alınan sorumluluk konusunda Portekizli şirket, kendi ülkesinin düzenlemelerine göre hareket ediyor. Ayrıca Portekizli patron, Almanları istihdam ettiğinde onlara Portekiz yasalarına göre ücret öderken Almanya'daki Portekizli çalışanlara Alman yasalarına göre maaş ödeyecek. Bu ise Alman yasalarında belirlenenin çok altında kalıyor. Bu durum, Portekizlilerin Almanya'da Alman işçilerden daha pahalıya gelmesine yol açacak. Almanlar asgari ücretten istihdam edilebilirken Portekizliler edilemeyecek.

İş İşverenin, İşsizlik Örgütlenenin

Plastik üreten fabrika işçilerinin Petrol-İş'te sendikal örgütlenmeleri, örgütlü beş işçinin 24 Ocak'ta işten çıkartılmasına dek sürdü. BPO İşçileri, yönetiminden görüşme istedi; Fransız ortaklı şirket, jandarma zoruyla işçileri fabrika dışına attırdı.

BİA Haber Merkezi
08/02/2006 [Rüstem AVCİ](#)

BİA (Bursa) - BPO Otomotiv Plastik ve Metal Yan Sanayi A.Ş'nin önündeyiz. Adından da anlaşılacağı gibi, otomobillere plastik yedek parça üreten bir fabrika burası. Bursa-Yalova Karayolu üzerinde Panayır mevkiinde bulunan fabrikada 24 Ocak 2006'dan bu yana bir şeyler yanlış gidiyor.

Her şey üç yıl önce **iş güvenlik yasasının** yürürlüğe girmesinden hemen önce başlamış. İşveren **Türk Metal** sendikasını ve noteri fabrikaya getirtip tüm işçileri aynı gün bu sendikaya üye yaptırmış. Bu uygulama aynı işverene ait **B Plas** ve **Cey Plas** plastik fabrikalarında da yapılmış.

Bursa İş Mahkemesi'ne başvuran Petrol İş sendikası **BPO**, B Plas ve **Cey Plastik Fabrikaları**'nın plastik iş kolunda olduklarını iddia etmişler. Ancak üç yılın ardından mahkeme, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerinin verdiği rapor doğrultusunda bu fabrikaların "03 nolu petrol, kimya ve lastik" işkolunda bulunduklarına karar vermiş.

Yani fıkra gibi; Bir plastik fabrikasının plastik iş kolunda olduğuna karar vermek için koca koca insanlar oturup üç yıl düşünmüşler. File "hayır ben fil değil, gergedanım" dedirtemeyince de taşlar yerinden oynamaya başlamış. Bursa İş Mahkemesi'nin 29 Aralık 2005'te karara bağladığı dava sonrası bu fabrikalarda çalışan işçiler toplu halde Petrol İş Sendikası'na üye olmuşlar.

Bu sendikal örgütlenme, örgütlü beş işçinin 24 Ocak 2006 tarihinde işten çıkartılmalarına dek sürmüştü. 24 Ocak 2006 günü vardiya çıkışında bir araya gelen işçiler işten çıkarılan arkadaşlarının geri alınmaları konusunda BPO yönetiminden görüşme talebinde bulunmuşlar. Ama Fransız ortaklı BPO Fabrikası'nın Türk ve Fransız yöneticileri görüşme talebini reddederek jandarmayı müdahale etmeleri için fabrikaya çağırmışlar. Jandarma işyeri işgalini bahane gösterip, şiddete başvurup işçileri yaka paça sürükleyerek fabrika sınırları dışına atmış.

Böylelikle vatan korunmuş, işçiler dışında her kes mutlu olmuş.

Zaten vatan dediğinde askere gidilir korunur, askerden dönülür iş bulunur, askerden dayak yenilir, işsiz kalınır, gerekirse dövüle dövüle uğrunda ölünürdü.

İlk geceyi fabrika önünde eksi 20 derece soğukta geçiren 150 işçi için uzun mücadele dönemi de böylelikle başlamış. Petrol İş Sendikası eylemci işçiler için bir otobüs tahsis etmiş. Her gece dönüşümlü olarak 15 kişi fabrika önündeki otobüste kalırken, bu sayı gündüz 150'yi buluyor. Bir de derme çatma Açık hava çay ocağı yapmışlar.

SDP ve EMEP gibi seçim anketlerinde **"ve diğerleri"** hanesinde gördükleri "küçük" partilerin küçümsenemeyecek çabalarıyla yalnızlık hissinden biraz uzaklaşıyorlar. Televizyonda meydanlarda polisten dayak yerken gördükleri KESK, İHD gibi demokratik kitle örgütleri de ellerinde çay ve şeker paketleriyle sürekli moral ziyaretinde bulunuyorlar. Bu ziyaretler işçilere güç verse de, hepsinin sorumlu oldukları yaşamlar ve dondurucu soğuk gerçeği orta yerde duruyor.

Adalet üzerine düşeni geçte olsa yerine getirmiş. Ama patron Memduh Gökçen'in **"ben bu sendika için BEMSA'yı kapattım, gerekirse burayı da kapatırım"** demesiyle gerçek niyet ortaya çıkmış ve uzlaşma yolu iyice zora girmiş görünüyor. Soğuktan kızarmış yanak, burun ve ellerle karşıladıkları her ziyaretçinin eline sıcak çayı tutuşturuyor, durumlarını düzeltecek sihirli cümleyi bekliyorlar.

Küçük bir işletmeyken çalışmaya başladıkları fabrika gün gelmiş uluslar arası bir işletmeye dönüşmüş. Bu büyüklüğünü birde ISO kalite belgesiyle taçlandıran o küçük işletmeden eser kalmamış. Kendi büyüttükleri deve karşı mücadele veriyorlar şimdi. Fabrikalarının kalitesine diyecek yoktu ama aynı yaşam kalitesine ulaşamamış işçilerin söyleyecek çok şeyleri vardı;

Hüseyin Şahin: 32 yaşında, evli ve okula giden iki de çocuğu var. Altı yıldır BPO da çalışıyor ve 380,00 YTL maaş alıyor. Kirada oturuyor. Eşi çalışmıyor. (Hukuki süreç işlediğinden maaş alıyor diyorum, keza işten atılmış olsalar da hukuken dava devam ettiği sürece onlar hala çalışan.) "Bizler kalifiye elemanlarız" diyen Hüseyin Şahin "sendikalı olmamız karşısında hiçbir bahane bulamayan işveren, **düşük performans** gibi gerçek dışı uydurma nedenlerle bizi ekmeğimizden etmeye çalışmaktadır" diyor ve basından şikâyetini dile getiriyor.

Öyle ya her gün para verip aldıkları o boyalı sayfalarda, günlerdir yaşadıkları sorunlarından tek satır söz edilmemiş olmasını anlamak zordu. "Hiçbir gazetede çıkmadı mı?" diye soruyorum, aralarından biri **"Zaman** gazetesinde çıktı bir kez ve üç kez de **Bursa'nın Sesi** gazetesinde" diye yanıtlıyor. Bir diğeri "bundan sonra ne **Posta**, ne **Hürriyet** ne de **Sabah** alırım" derken, öteki "Bursa gazeteleri hep geldiler ama hiç yayınlamadılar, Fotomaç alıyordum artık onu da almam" diyerek tepkisini koyuyor. Nasıl yayınlasın ki yerel basın? Muhabirin aldığı haberi gazeteye yetiştirmesi o haberin yayınlanacağı anlamına gelmiyor ki. "O haber, patronun çıkarları gözetilerek yayın yönetmeninin kriter süzgecinden geçmeden yayınlamaz" ı nasıl anlatabilirdiniz ki o işçilere? Kaldı ki kendi patronlarıyla yerel medya patronları aynı işveren örgütü üyesi ve dosttular. Sonra FOTOMAÇ dediğinde bir **futbol dedikodusu** "gazetesi", okurlarının işsizliği neden onların yayın alanında olsun

ki? Yıllarca para verip, futbolcuların saltanat dolu yaşamlarını merak edip okumuşlardı bu gazeteden, futbolcularda işçilerin yaşadığı sefaleti aynı gazeteden merak edip okurlar mıydı acep?

Ahmet Çamurlu: 31 yaşında, evli ve bir çocuk babası. Dokuz yıldır BPO da çalışıyor ve 410,00 YTL maaş alıyor. Eşi çalışmıyor. 24 Ocaktan beri eşinin gözyaşının dinmediğini söylüyor Ahmet. "Bu fabrikayı bu hale biz getirdik ama bize reva görülene bir bakın" diyor ve ekliyor " Türk patron bizi hiç muhatap almazken, Fransız patron daha insafli, bize hala tebessüm edip selam veriyor" diyerek çaresizliğine su serpiyor. Fransız patronun "insafıllığı" henüz sorunun çözümünde kendini göstermese de, bir teselli olarak beyinlerinin bir köşesinde yer ediyordu.

"Ne zamana kadar sürecek bu eylem?" diye soruyorum, biri hışımla "hâşâ ağabey ne eylemi, biz terörist miyiz ki eylem yapalım. Biz sadece hakkımızı arıyoruz" diye cevaplıyor. Haklıydı aslında. Tüm televizyon ve yazılı basın da aynı şeyi söylemiyor muydu? Bu güne dek hangi medya organı, meydanlarda hak arayana "eylemci terörist" dememişti ki?

Fabrika kapısına doğru bir hareketlilik yaşanıyor. Öğlen olmuş, yeni vardiya gelecek eski vardiya da aynı araçlarla fabrikadan ayrılacaktı. Bu arada kapı önünde bekleyen işsiz işçiler işli işçileri alkışlayarak protesto edecekler. İlk servis arcının görünmesiyle birlikte alkışlarda başladı. Her şeyi göze alıp cesaretle onurlarını ortaya koyanlar alkışlarken, servis aracının perdesiyle yüzünü örterek fabrikaya giriyordu esarete teslim olanlar. Bazıları bu utanca dayanamayıp işsizliği seçerek katılsalar da bu onur kervanına, birçoğu hala bu cesareti gösterememişti.

"Kızıyor musunuz, size rağmen hala çalışan arkadaşlarınıza" diye soruyorum. Biri yanıtlıyor "Hayır samimiyetle kızmıyor ve onları anlıyoruz, eminiz ki onlar bu manzara karşısında bizden daha zor anlar yaşıyorlardır. Bizim mücadelemiz aslında onların kendilerini "eylemci terörist" olarak görmediklerinden emin gibiydi. Servis araçları arasında binek araçlarda vardı. İşverenin evlerinden tek tek işçi toplamak amacıyla kullandığı araçlar. Kapının dışında kalanlar, kapıdan içeri girenin o anki duygularını tahmin edebilmek zor değildi.

Sırada, çıkan vardiyanın uğurlanması vardı. Bu kez tüm işçiler kol kola girip çıkan servis araçlarına sessizce bakıyorlardı. Yine yüzler perdenin arkasında ve bakışamayan gözlerle ayrılıyorlar fabrikadan. İşçilerden bir grup "biz eyleme benzinlikte devam edeceğiz" diyerek ayrılıyordu. Eylem sözcüğünü kullandığının farkında mıydı bilmiyorum ama "niye benzinlikteydi?". Merakımı anlayan biri yanıtladı. Tuvalet ihtiyacı için ya 300 metre ötedeki benzinliğe, ya da 700 metre diğer taraftaki kahvehanelere gitmek gerekiyordu.

Güneşin ısıtmaktan öte aksesuardan ibaret şekli altında üşümeye ve söyleşmeye devam ettik.

Gülsüm Çetin: 42 yaşında, evli. Biri lise, diğeri üniversitede okuyan iki çocuğu var. Yedi yıldır BPO da çalışıyor. 380,00 YTL maaş alıyor ve 250,00 YTL kira ödüyor. Eşinin de aldığı işçi maaşıyla birlikte kıt kanaat geçindiklerini söylüyor. Oysa artık, azda olsa bir maaşta olmayacak. Hem bu yaşta ona kim iş verecekti ki. Ama olsun du, arkadaşlarıyla birlikteydi de bari şu soğuk olmasaydı. Erkekler bir şekilde dayanıyordu da şu soğuğa, kadınlık işte ne yapsın dı. Ama

"bakma sen biz erkeklerden daha dirençliyiz" demeyi de ihmal etmiyor.

Gürbüz Coşkun: 31 yaşında, evli. Altı yaşında bir oğlu var. 13 yıldır BPO da çalışıyor. 420,00 YTL maaş alıyor ve evi kira değil. O mavi gözlerindeki hüznü neme gebe gibiydi. Onsekiz yaşında girmiş ve evlilik, doğum derken en verimli yaşlarını bırakmıştı bu fabrikada. Sıcak sudan soğuk suya el sokmazdı belki evinde ama patronu için yıllarca enjeksiyon, montaj işi ve kaynak yapmıştı o ellerle. "Bu ülkede kadın olmak zaten çok zordu, şimdi işsiz kadın olmak daha da zor" diyor ve ekliyor "çok daha zor durumda olan arkadaşlarım var. Kiraları, kredi kartları, telefon faturaları var ödenmeyi bekleyen". Doğru ya onca kredi kartını ve model model cep telefonlarını hangisi almamıştı ki.

Saat 10.00 da gelmiştim "haklarını arayan ve eylemci olmayan" işçilerin yanına ve yanlarından ayrılmam 13.30'u bulmuştu. Gazetecilerden medet umuyorlardı ama bilmiyorlardı, gazetecilerin iş ve sosyal güvenliklerinin kendilerinkinden de daha beter olduğunu.

Onların hikâyeleri aynı soğuk altında devam ediyor ve benim **"bu haberi nerede ve nasıl yayınlatacağım?"** hikâyesi başlıyor. Eğer bu haberi okuduysanız ve eğer bir işiniz ve de sıcak bir tas çorbanızda var ise, şanslı sayın kendinizi. Şansınızın yaver gitmediği günlerde etrafınızın kalabalık olmasını istiyorsanız eğer, dostlarınız orada ayazda sizi bekliyor.

Bir tas fazla sıcak çorbanız var mı? (EÖ)

[sayfa başına dön](#)



[Ana Sayfa'ya Git](#)

ILO: Dünyadaki İşsizler 2.2 Milyon Arttı

ILO'nun Küresel İstihdam Eğilimleri Raporuna göre 2005'te dünyada işsizlerin sayısı 2.2 milyon arttı; 191.8 milyona yükseldi. Kadınlarla erkekler arasındaki istihdam açığı son on yılda bir ölçüde kapandı, ancak açık yine de büyük.

BİA Haber Merkezi
07/02/2006

BİA (Cenevre) - Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) geçen yıl dünya genelindeki işsiz sayısının 2.2 milyon artarak 191.8 milyona yükseldiğini bildirdi.

ILO, açıkladığı **Küresel İstihdam Eğilimleri Raporu'nda** işsizliğin 2005'te de yükselmeye devam ettiğini, ekonomik büyümedeki canlılığın iş arayanların sayısının artmasını önleyemediğini belirtti.

ILO Genel Müdürü **Juan Somavia** rapora ilişkin yaptığı değerlendirmede, bugün dev boyutlara ulaşan küresel bir istihdam krizinin yaşandığını belirterek, "İnsana yakışır iş açığı kendiliğinden ortadan kalkmayacak. Yeni politikalara ve uygulamalara gereksinimimiz var" dedi.

Küreselleşmenin eşitsiz toplumsal etkilerinin sürdüğünü ifade eden Somavia, kimilerinin yaşam standardı yükselirken diğerlerinin geride kaldığını söyledi.

Kadınların istihdama katılımı arttı ama...

Raporda, dünyadaki işsizlerin hemen hemen yarısını 15-24 yaş arası kişilerin oluşturduğunu ve gençler arasında işsiz kalma olasılığının, yetişkinlere göre üç kat daha fazla olduğuna dikkat çekiliyor.

Kadınlarla erkekler arasındaki istihdam açığının son on yılda bir ölçüde kapandığını, ancak açığın gene de büyük olduğu ifade edildi.

İstihdam olunan yetişkin yaşlardaki kadınların oranının 1995'te yüzde 51.7 iken bu oranın geçen yıl yüzde 52.2'ye yükseldiği bildirilen raporda, geçen yıl itibarıyla, dünyadaki toplam işgücünün yaklaşık yüzde 40'ını kadınların oluşturduğu belirtildi.

En çok yoksulları etkiledi

Raporda, birçok ekonomideki büyümenin yeni işlere veya ücret artışlarına dönüştürmede başarısızlığıyla doğal felaketler ve artan enerji fiyatlarının, özellikle yoksulları ağır biçimde etkilediği anlatıldı.

Gecen yıl dünyadaki yüzde 4.3'lük Gayrisafi Yurtiçi Hasıla (GSYH) artışına karşı, tüm dünyada aşırı yoksulluk içindeki 500 milyonu aşkın insandan yalnızca 14.5 milyonunun, kişi başına günde 1 dolarlık kazançla belirlenen yoksulluk sınırının üstüne çıkabildiği bildirildi. (KÖ)

[sayfa başına dön](#)



[Ana Sayfa'ya Git](#)



Vatandaş çalışan çocuğa sahip çıktı

Çalışan çocuklar için başlatılan 'Velim olur musun?' kampanyasında 10 günde 456 çocuk veli sahibi oldu

PINAR AKTAŞ İstanbul

GAP İdaresi Başkanlığı'nca, BM Kalkınma Programı işbirliğiyle 3 ilde sokakta çalışan çocukların eğitimlerini sürdürebilmeleri için başlatılan "Velim olur musun?" kampanyasında 10 günde 456 çocuk veli sahibi oldu. Şu anda 409 çocuk, internet üzerinden kendilerini bulacak velilerini bekliyor.

Şanlıurfa, Batman ve Gaziantep illerinde sokakta çalışan çocukların eğitim ihtiyaçlarının karşılanması için başlatılan kampanyada ilk "veli" Başbakan Yardımcısı Abdüllatif Şener olmuştu. Şener, Gaziantep'ten 11 yaşındaki ilköğretim 5. sınıf öğrencisi Ahmet'in talep ettiği kıyafet ve kırtasiye malzemelerini karşılayacağını açıklamıştı.

Veli olmayı talep eden kişiler, www.velimolurmusun.org web sitesine girerek, sadece isimlerin yer aldığı listeden, velisi olmayı talep ettiği çocuğu belirliyor.

"Velisi olmak" istenen çocuk belirlenince "destek ver" butonuna basılıyor, iletişim bilgileri için kayıt yapılıyor. Ardından çocuğun velisi olmak isteyen kişi, çocuğun ihtiyaç listesine göre malzemeleri (kırtasiye, kıyafet gibi) tedarik edip bir paket hazırlıyor.

Kampanyanın sponsorlarından olan Express Kargo da ücretsiz olarak bu ihtiyaçları çocuklara ulaştırıyor.

© 2003 Milliyet



Tarih: 08/02/2006

Teşvikli istihdamın maliyeti yüksek

Her yıl istihdam piyasasına giren 750 bin kişiye iş yaratmak için 74.5 milyar dolar, yaklaşık 2.5 milyon olan resmi işsizlere istihdam yaratmak için de 248.3 milyar dolarlık yatırım yapılması gerekiyor. Hazine Müsteşarlığı verilerinden yapılan belirlemeye göre, 2005 yılında teşvik belgesine bağlanan yatırımların tutarı 24.1 milyar YTL oldu.

2005 yılı için 1.3408 YTL olan döviz kuru dikkate alındığında, yatırımların dolar bazında ise 17.9 milyar dolara denk geldiği belirlendi. Geçen yılki teşvikli yatırımlar kapsamında 180 bin 791 kişilik istihdam yaratılması

öngörüldü. Buna göre, söz konusu projeler kapsamında yaratılacak her bir kişilik istihdamın maliyeti ortalama 99.3 bin dolara (133.1 bin YTL) denk geldi. 2004 yılında bir kişiye iş yaratmanın maliyeti 91 bin dolar olarak hesaplanmıştı. Buna göre 2005 yılında bir kişiye iş yaratmanın maliyetinde 2004 yılına göre yüzde 9.1 oranında artış yaşandı. Bir kişilik istihdam için gereken ortalama yatırım tutarı 2000'de 79 bin dolar, 2001'de 90.8 bin dolar, 2002'de ise 73.6 bin dolar ve 2003 yılında ise 94.2 bin dolar düzeyinde hesaplanmıştı. Sermaye yoğun bir alan olduğu için, yatırım maliyetlerin yüksekliği ve sağlanan istihdam sayısındaki azlığıyla dikkat çeken enerji sektörü hariç tutulduğunda ise bir kişiye iş yaratmanın ortalama maliyeti 91.8 bin dolar (123.1 bin YTL) olarak hesaplandı. Söz konusu maliyetin önceki yıla göre yüzde 5.20 oranında arttığı belirlendi. 2005 yılında bir kişiye iş yaratabilmek için imalat sanayiinde ortalama 105.8 bin dolarlık, hizmetler sektöründe 78.6 bin dolarlık, madencilik sektöründe 63.6 bin dolarlık, tarımda ise 78.9 bin dolarlık yatırım yapılması gerektiği hesaplandı.

Bu arada Türkiye'de yatırım yapmak için önemli miktarda yatırım malı ithal edilmesi de gerekiyor. 2005 yılında teşvik belgesine bağlanan yatırımlar kapsamında her bir kişilik istihdam için 48.1 bin dolarlık ithalat yapılması gerektiği belirlendi. Bir kişiye iş için gereken ortalama sermaye malı ithalatı tutarı, enerji sektöründe 975.6 bin dolar, imalat sektöründe 63.1 bin dolar, hizmetlerde 23 bin dolar, madencilikte 25.5 bin dolar ve tarımda 26.2 bin dolar oldu.

Evrensel – 10.01.2006

Geçici işçiler 'önce kadro' diyor

Onur Bakır

Kamuda çalışan 100 bine yakın geçici işçi, aynı işi yaptıkları kadrolu işçilerden daha düşük ücret alırken, birçok haktan da yararlanamıyor. Yılda 11 ay çalışıp, 1 ay ücretsiz izne çıkarılan geçici işçiler, her sene sözleşmelerinin yenilenmemesi endişesi yaşıyor.

Ankara Sendika Şubeleri Platformu'nun başlatıldığı "geçici işçilere kadro verilsin" kampanyasının büyütülmesi gerektiğini belirten işçiler, "Önce biz kendi davamıza sahip çıkmalıyız" diyor.

TBMM'den TRT'ye, belediyelerden TPAO ve TÜPRAŞ'a kadar birçok kamu alanında çalışan geçici işçilerin sorunları hemen hemen aynı.

300 YTL az alıyorlar

Çankaya Belediyesi'nde çalışan Kamil Dinçdemir, dosyası asfalt biriminde olmasına rağmen nerede iş olursa oraya gönderildiğini belirterek, yaptığı işin belirsiz olduğunu söylüyor. Kadrolu işçilerle aynı işi yapmalarına rağmen, geçici işçilerin yaklaşık 300 YTL daha az ücret aldığına dikkati çeken Dinçdemir, kadrolu işçiye verilen serbest otobüs kartının kendilerine verilmediğini belirtti.

Çankaya Belediyesi işçisi Hüseyin Çakır ise, sözleşmeleri yıl içinde birkaç defa yenilendiği için ikramiyelerinin de düştüğünü kaydetti. Çakır, "En temel hakkımızı bile istediğimizde 'sen geçicisin hele bir dur, yarın ne olacağın belli değil' deniyor. Kömür paraları için açtığımız davada 'davanızı geri çekin yoksa sizi işten atarız' dediler" diye konuştu. Geleceğe yönelik plan kurarken hep çekinceli kaldığını söyleyen Çakır, "5 yıl sonra ne olacağını kestirmek mümkün değil, hükümet kendi kadrolu memurunu bile sözleşmeli yaparken, biz nasıl geleceğe güvenle bakalım" dedi. Kadrolu olmak için geçici işçilerin bir araya gelmelerinin şart olduğunun altını çizen Çakır, "Biz kendi sorunumuza sahip çıkmalıyız ama diğer işçiler de destek vermeli. Ankara Sendika Şubeleri Platformu önemli bir kampanya başlattı. Kadro istiyorsak eylemlere katılmalıyız" diyor.

Türkiye Petrolleri Anonim Ortaklığı'nda (TPAO) 1010 geçici işçi çalışıyor. Sözleşmelerin yenilenmesi döneminde oldukları için ismini vermek istemeyen bir TPAO işçisi, AKP Hükümeti döneminde geçici işçilerin çalışma süresinin 11 ay 29 günden, 11 aya düşürüldüğünü belirtti. Bunun ikramiyelerin ve kıdem ve teşvik ödemelerinin düşmesine yol açtığını kaydeden işçi, kadrolu bir işçinin iş akdinin 52 yaşına gelene kadar feshedilemediğini, ancak geçici bir işçinin kaç yaşında olursa olsun 25 yılın sonunda emekliliğe sevk edildiğini ifade etti. Her yıl girdi çıktı yapıldığı için bazı yıllar yıllık izinlerini de kaybettiklerini belirten bir başka TPAO işçisi, "Davamıza önce kendimiz sahip çıkmalıyız. Ankara'da bir kampanya başlatıldı, buna destek vermeliyiz. Bu sadece Ankara'da olan bir sorun değil. Tüm ülkeye yayılmalı" diye konuştu.

izinde de çalışıyorlar

TRT'de 400 civarında "işçi sayılmayan geçici personel" çalışıyor. Ancak TRT çalışanları da geçici işçilerin sorunlarını yaşıyor. Bir TRT işçisi yaşadıklarını şöyle anlatıyor: "Statümüz bile tam olarak belli değil. 11 ay çalışıyoruz. Her yıl aralık ayında sözleşmelerimiz feshediliyor. Her yıl işten atılma endişesi yaşıyoruz. 1 ay ücretsiz izin var ama biz bu süre içinde herhangi bir ücret almadan çalışmaya devam ediyoruz. 'Gelmezseniz sözleşmeniz yenilenmez' diye tehdit ediyoruz. Kadrolu işçilerin ücretleriyle bizim ücretlerimiz arasında uçurum var. Bayramlarda, tatillerde çalışıyoruz ama fazla mesai ücreti alamıyoruz".

Evrensel – 10.01.2006

Sendikalaşma hakkı kağıt üzerinde

Türk-İş tarafından hazırlanan "Türkiye'de Sendikal Örgütlenmenin Bedeli İşten Atılmak" başlıklı rapora göre, 2003-2005 yılları arasında, Türk-İş'e bağlı sendikalara üye oldukları gerekçesiyle 15 bin 531 işçi işten çıkarıldı.

Raporda, sendika üyeliği nedeniyle işten atılmaların yanı sıra, örgütlenme sürecinde yaygın olarak karşılaşılan bir diğer olumsuz uygulamanın da "işçilerin sendikadan istifaya zorlanmaları" olduğu ifade edildi. Raporda, aynı süreçte toplam 3 bin 977 işçinin istifa ettiğine dikkat çekildi.

İş bulamıyorlar

Türkiye'de örgütlenme ve toplu pazarlık hakları konusunda yasal bir çerçeve bulunsa bile, çoğu zaman bu hakların kağıt üzerinde kaldığı ifade edilen raporda, yeni örgütlenme faaliyetlerinin büyük bir çoğunluğunun, istifa veya işten çıkarmalarla sona erdirildiği, örgütlenmeye öncülük eden işçilerin, aynı işkolunda tekrar iş bulamadığına dikkat çekildi.

Raporda ayrıca toplu iş sözleşmesi sırasındaki yetki sürecinin uzunluğu ve işverenlerin yetki itirazının da örgütlenmeyi engellediği kaydedildi.

Örgütlenmeye ilişkin bir diğer zorluğun da idari yönden yaşandığı ifade edilen raporda, sözleşme sürecinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca yapılan işçi sayılarının tespitinde, sigorta kayıtları yerine işverenden bilgi istenmesinin de sendikaların şikayetine neden olduğu belirtildi.

İşe iade talebi

İş Güvencesi Yasası'nın yürürlüğe girmesinden sonra, sendikal örgütlenmenin artacağına düşünülüyordu ancak böyle olmadığına işaret edilen raporda, mevcut yasaların örgütlenen işçileri korumadığı vurgulandı. Sendikal nedenlerle işten çıkarmalarda verilen işe iade kararlarının tazminata çevrilmemesi istenen raporda, esnek çalışma sistemlerinin de örgütlenmeyi engellediğine işaret edildi.

Gelenek ve Önyargı Kadının Çalışmasına Engel

DİSK'in araştırmasına göre, Türkiye'de ücretli çalışan kadınların iş yaşamlarını terketme yaş sınırı 31, AB ülkelerinde ise 39. Araştırmada, kadınların ev yükünün azalmasıyla iş yaşamlarının uzayacağı belirtiliyor.

BİA (Ankara) - Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (DİSK) yaptığı "AB Sürecinde İşçi Sınıfının Durumu" araştırmasına göre, Türkiye'de kadınların yüzde 70'i kendini "ev kadını" olarak görüyor.

DİSK'in yaptığı araştırmaya, çalışan kadınların yarısı ise aile işletmelerinde ücretsiz çalıştırılıyor.

"AB Sürecinde İşçi Sınıfının Durumu" başlıklı araştırmanın "Kadın İşgücü" bölümünde, Türkiye'deki kadınların işgücünün dışında, evde oturan ve ücretsiz çalıştırılan bir konumda bulundukları belirtiliyor.

Çalışmayan kadına "ev kadını" değerlendirmesi

İşgücüne dahil edilmeyen kadınların büyük çoğunluğunun kendilerini "ev kadını" olarak değerlendirdiği belirtilen araştırmada, ev içi üretimlerinin istatistiklere yansımaması nedeniyle de kadınların ekonomideki rollerinin belirlenemediği kaydediliyor.

Araştırma, AB ülkelerindeki kadınların iş yaşamının dışında bulunmasının en önemli nedeninin emeklilik olduğunu ortaya koyuyor. Türkiye'de kadınların ise sadece yüzde 3'ü emekli oluyor.

Kadınların iş yaşamına çekilememesinin nedenleri arasında "gelenekler" ve "önyargılar" gösteriliyor. Kadınların iş yaşamında olmamasının en önemli nedeni olarak da istihdam yaratılamamasının üzerinde duruluyor.

Araştırmada, işgücüne dahil olmayan her üç kişiden ikisinin kadın olduğu ve çalışan kadınların büyük çoğunluğunun aile işletmelerinde ücretsiz çalıştırıldığına da dikkat çekiliyor.

Eğitilmiş kadın çalışıyor

DİSK'in araştırma verilerine göre çalışabilecek kadın nüfusun 18.1 milyonu iş yaşamının dışında. Kadınların yüzde 8.5'inin hasta veya özür, yüzde 5'inin ailevi ya da kişisel nedenlerden, yüzde 7.7'sinin öğrenci olduğu için çalışmadığı ve yüzde 3.2'sinin emekli olduğu, yüzde 1.5'inin faiz geliri ile geçindiği, yüzde 4.5'inin ise diğer nedenlerden dolayı çalışmadığı belirtiliyor.

Kadınların iş yaşamına katılmasında eğitimin önemli bir rol oynadığı hatırlatılan araştırmada, ücretli çalışan kadınların yarısının lise ve daha üstü eğitim aldıkları vurgu yapılıyor.

AB ülkelerinde ise çalışan kadınların büyük çoğunluğunun orta düzey eğitim aldıkları belirtilirken, eğitimin Avrupa'daki iş yaşamında Türkiye'deki kadar önemli etken olmadığı üzerinde duruluyor.

Avrupalı kadının iş aramasında yaş sınırı yok

Ücretli çalışan kadınların 2.2 milyon olduğu ve bunlardan yüzde 31.2'sinin yüksekokul, yüzde 28.5'inin lise, yüzde 9'unun ortaokul, yüzde 28.6'sının ilkokul mezunu olduğu kaydedilen araştırmada, yüzde 2.7'sinin ise okur yazar olmadığı belirtiliyor.

Türkiye'de ücretli çalışan kadınların iş yaşamını erken terk ettiği kaydedilen araştırmada, kadınların evlendikten ve çocuk sahibi olduktan sonra çalışmayı bıraktıkları vurgulanıyor.

Türkiye'de ücretli çalışan kadınların iş yaşamlarını terk etme yaş sınırının 31 olduğu belirtilirken, AB Ülkelerinde ise bu sınırın 39 olduğu açıklanıyor. Araştırmada, kadınların ev içi yükünün azalmasıyla birlikte iş yaşamlarının uzayacağı belirtiliyor.

Araştırma, Avrupalı kadınların iş arama yaşında bir sınır olmadığını, Türkiye'de ise işsiz kadınların 15-24 yaş aralığında olduğunu ortaya koyuyor. Ayrıca 35 yaşından sonra iş arayan kadınların sayısının önemli ölçüde düştüğü ifade ediliyor.(AD)

Sendikasızlık Öldürüyor

Beş işçi fabrika yangınında öldü. Avukat Özeren: Sektör, çocuk haklarını ihlal ediyor. TEKSTİL'den Kılıç: Sendika olsaydı işçiler ölmezdi. Nacır: Bursa'da tekstil, koşulların en kötü olduğu sektör. Sendikacı Seyman: İş güvenliği ölümden sonra görülüyor.

BİA Haber Merkezi
30/12/2005 [Tolga KORKUT](#)

BİA (Bursa) - Bursa'da dün gece yarısından sonraki vardiyada çalışan biri hamile beş kadın işçi, tekstil fabrikasında çıkan yangında [öldü](#).

İşçilerden ikisi 15 ve 17 yaşındaydı, yani çocuk işçiydiler.

İşçilerin ölümleri, hem iş güvenliği hem de çocuk işçilerin en kötü koşullarda çalıştırılmasıyla ilgili sorunları bir kez daha gündeme getirdi.

Tekstil sektöründe çocuk işçilerin durumunu **bianet'e** anlatan İstanbul Barosu avukatlarından **Esra Özeren**, yasaya göre "çocuk işçilerin günde sekiz saatten fazla ve gece vardiyasında çalıştırılmayacağını" hatırlattı.

Bursa İşçi Hakları Derneği'nden **Emel Nacır** da **bianet'e** işçilerin sigortasız çalıştırıldığı Özay Grup Tekstil İthalat ve İhracat Fabrikası'nda sendikanın da olmadığını söyledi.

Nacır, "Bursa'da tekstil, sigortasız çalıştırmanın ve sendikasızlığın en kötü olduğu sektör" dedi.

"Merdiven altı üretim çok fazla. İşçiler, en kötü koşullarda, asgari ücretin de altında çalıştırılıyor. Tekstil sektöründe çalışanların çoğunluğu kadın işçiler. Bir bölümü de çocuk."

Sendikacı, yazar **Yaşar Seyman** da, "İş güvenliğinin yokluğu, ancak ölümlerden, büyük bedeller ödendikten sonra gündeme geliyor" dedi.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı Tekstil İşçileri Sendikası'nın ([TEKSTİL](#)) Genel Sekreteri **Muharrem Kılıç**, **bianet**'in sorularını yanıtlarken, olayla ilgili bilgi almak için gittiği Bursa'dan yeni dönmüştü.

"Bu işyerinde sendika yok. Yaklaşık 200 kişinin, çoğunlukla kadınların çalıştığı bir yer. Öğrendiğimize göre, işçilerin yüzde 70'i de sigortasız çalışıyor. İşyerinde sağlık sorunlarıyla ve iş güvenliğiyle ilgili hiçbir önlem de yok."

Kılıç: Sendika olsaydı, ölümler olmazdı

"Sendika olan işyerlerinde iş güvenliği standartları olabildiğince uygulanıyor" diyen Kılıç, işyerinde sendika olsa, işçiler için hangi koşulların olumlu olarak değişeceğini şöyle özetledi:

* **Fabrikada** cankurtaran ve doktor bulunurdu.

* **Yangın çıkışları**, yangın söndürücüleri bulunurdu.

* **Acil durum eğitimi almış olan işyeri temsilcileri** bulunurdu. 17 Ağustos depreminden sonra sendikaların temsilcileri acil durum eğitimi aldılar.

* **İşçiler arasında düzenli sağlık taramaları** yapılırdı. Yasaya göre bu taramalar altı ayda bir yapılmalı. Ancak birçok işyerinde yılda bir yapılıyor.

Kılıç, toplu iş sözleşmelerinin hepsinde, "acil vakalarda sendikacıların istedikleri saatte, izin almaksızın, haber vermeden işyerine gidebileceği" hükmünün yer aldığını açıkladı.

"Bu işyerinde sendika olsaydı, vardiya amirleri ve sorumlu sendikalılar, temsilciler olacaktı. Bu kişiler fabrikalarda ani gelişme olduğu zaman sendikaya ulaşabiliyorlar.

"Sonuçta işyerinde sendika olsaydı, bu ölümler olmazdı"

Özeren: Tekstil sektöründe çocuk hakları ihlal ediliyor

Avukat Özeren, tekstil sektöründe çocukların kabul edilemez koşullarda çalıştırıldığını söyledi.

"İş Yasası'na göre, çocuk işçilerin 15 yaşını doldurmuş olması gerekiyor. Hafif işlerde 14-15 yaşında çocuklar çalıştırılabilir. Ancak, tekstil sektörü, uygulamada ağır iş kategorisinde."

Özeren, Türkiye'de kayıt dışı çalışma oranının yüzde 51 olduğunu, tekstil sektörünün de bunun içinde yer aldığını söyledi.

"Özellikle küçük atölyelerde çocuklar kayıt dışı çalıştırılıyor. Sigorta primleri ödenmiyor, maaşlar düşük."

Çocukların çalıştırılmasını, [Çocuk Ve Gençlerin İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik](#) düzenliyor. Yönetmeliğe göre,

* **Çocuklar günde 8 saatten fazla** çalıştırılmıyor.

* **Çocuklar gece** çalıştırılmıyor.

Özeren, "Tekstil sektörünün geneli bütün bu düzenlemeye aykırı" diyor.

"Bu çocuk işçiler genç ve çocuk haklarına aykırı koşullarda çalıştırılıyorlar."

Kılıç: Tekstil sektörünün yarısından fazlası kadın

Kılıç, tekstil sektörünün durumunu şöyle özetledi:

* **Resmi olmayan rakamlara göre**, sektörde tahminen 3 milyon çalışan var. Bunların yalnızca 850 bini kayıtlı.

* **Sendikalı çalışan sayısıysa**, yaklaşık 70 bin.

* **Sendikasız işyerlerinde**, 12-14 saat çalışma süresi uygulanıyor. Ücretler asgari ücretin altında. İşçilerin sosyal hakları tanınmıyor.

* **Sendikalaşmak isteyen** işçiler derhal işten çıkarılıyor.

* **5 yıl önce, sektördeki çocuk işçi oranı** yaklaşık yüzde 30'du. Bugün bu oran yüzde 10-12'ye düşmüş durumda.

* **Kadın işçi oranıysa** yüzde 50'nin üzerinde.

Sendikaların kayıt dışı ekonomiyle mücadele ettiğini söyleyen Kılıç, "Bunu hep söylüyoruz" diyor; "Sendikalaşmanın önündeki engelleri kaldırırsanız, kayıt dışıyla mücadele etmiş olursunuz."

Kılıç, iş güvenliğinden, haklarından yoksun çalışan işçilere de, "asla sigortasız çalışmamalarını" ve sendikalarla bağlantı kurmalarını öneriyor:

"Sendikaya üye olmak zorunda değiller. Sendikayla bağlantı kurarak haklarını öğrenebilirler. Bunu anlatmak bizim görevimiz."

Seyman: Emek örgütleri yönetiminde kadın sayısı artmalı

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASİSEN) Ankara ve İç Anadolu Şube Başkanı ve Birgün gazetesi yazarı Yaşar Seyman ise, sendikalaşmanın tek başına sorunu çözmeyeceğini, emek örgütlerinin yönetiminde daha çok kadın olması ve sendikalı işçilerin seçtiklerini denetlemesi gerektiğini söyledi.

"Sendika yöneticileri, 'kadınlar sendikaya ilgisiz' diyor. Aslında değiller; görüyorsunuz işte; çalışanların çoğu kadın. Yurtdışından gelen sendikacılar, sendikaların yönetimindeki kadın oranının yüzde 40'a çıkarılması gerektiğini söylüyorlar.

"Toplu sözleşmelere konan iş güvenliğiyle ilgili maddelerin uygulanıp uygulanmadığını da denetlemek gerek. Bu da, işçilerin seçtikleri sendika yöneticilerini denetlemesiyle olur." (TK/EK)

[sayfa başına dön](#)



[Ana Sayfa'ya Git](#)

Emekte 2005 Kayıp; 2006 Çok Zor, Ama Umutlu

Sendikacılar 2005-2006'yı değerlendirdi. DİSK'ten Çoban: Örgütlenme talebi artacak. BASİSEN'den Seyman: Küresel söylem birliği gerekli. Birleşik Metal-İş'ten Beşeli: Anayasa'da köklü değişiklik gerek. Kristal-İş'ten Çelik: Yasalar bütün olarak değişmeli.

BİA (İstanbul-Ankara) - Sendika temsilcileri, işçi hakları açısından 2005'in olumlu gelişmelerini değerlendirdi; 2006'da emek dünyasının gündemindeki öncelikleri **bianet'e** anlattı.

Sendikacılar, 2005'in olumsuzluklarla dolu, kayıp bir yıl olduğunu, "numunelik olumlu gelişmeler"den söz edilebileceğini ifade ediyor; 2006'nınsa birçok gelişmeyi barındıracağını düşünüyor.

Çoban: Örgütlenme talebi artacak

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'ndan (DİSK) **Tonguç Çoban**, "Sınıf mücadelesi gelgitleriyle devam ediyor" diyor; 2005'in "numunelik" olumlu gelişmelerini şöyle sıralıyor:

Yasal düzenlemeler: Yeni Ceza Yasası'nın (TCK) içinde işçi haklarını güçlendiren bazı düzenlemeler var. Sendikalaşma faaliyetlerinin baskı altına alınması suç oldu. Kadınların haklarıyla ilgili ilerlemeler var. Sosyal politika alanında da Engelliler Yasası çıkarıldı.

AB müzakere süreciyle ve uluslararası örgütlerle gelen değişiklikler: Sendikal haklar ilk kez daha güçlü biçimde Avrupa Birliği siyasal kriterleri arasında sayılmaya başladı. **Olli Rehn**, 5 temel siyasal kriterden bahsederken, sendikal hakların da temel siyasal kriter olduğunu vurguladı. 2005'in son dönemi itibarıyla henüz sonuç yok, ama sendikalar yasası taslağında sendika üyeliği için noter şartı kaldırıldı. Bu bir ipucu. AB'nin vurgusu işçi hakları açısından yeni yasal düzenlemeleri gündeme getirebilir.

Uluslararası çalışma Örgütü'nün (ILO) 2005 Haziran'ındaki yıllık konferansında, Türkiye'nin örgütlenme özgürlüğünü düzenleyen 87 sayılı sözleşmeyle ilgili durumu, aplikasyon komitesinde özel incelemeye alındı. Sonuç raporu, "Türkiye yasaları mutlaka değişmeli" diyor.

ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi de, grev ertelemelerine atıfta bulundu ve bunların ILO düzenlemelerine aykırı olduğunu belirtti.

Mücadele alanında eylemler, etkinlikler: Eğitim-Sen'in kapatılmasına ilişkin dava, emekçilerin ciddi mücadelesiyle gündemden düştü. Özelleştirmelere karşı eylemlerin, sonuca etki etmese de, en azından bu politikaların teşhiri açısından katkısı oldu.

[1 Mayıs 2005](#), 1970'lerden sonraki en kitlesel, en kalabalık 1 Mayıs oldu. Bu Türkiye'nin toplumsal muhalefeti açısından göstergidir.

[17 Aralık'taki bütçe mitingi](#) de öyle.

Örgütlenme: Bütün olumsuzluklara rağmen, örgütlenmede de adımlar atıldı. Çok uluslu şirketlerle bağlantılı işyerlerinde, tekstil, metal, genel hizmetler iş kollarında cüzi de olsa örgütlenmeler arttı.

Çoban, 2006'nın "çok özel bir yıl olacağını" söylüyor.

"Ekonomik anlamda, Türkiye ciddi bir darboğazdan geçecek. Cari açık, kur politikası, kronik işsizlik, yoksulluk gibi potansiyel riskler 2006'ya taşındı. Dördüncü yılındaki hükümet halka bir şeyler vermek zorunda; dolayısıyla toplumsal tepkiler artacak."

Çoban, bu nedenlerle hükümetin neoliberal politikaları uygulamada eskisi kadar rahat hareket edemeyeceğini, böylece "sendikal hareket açısından zeminin daha olanaklı hale geleceğini" öngörüyor.

2006'nın "sendikalar açısından da bir sınav yılı olacağını" söylüyor Çoban:

"2821 ve 2822 sayılı Sendikalar Yasası ve Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt yasasında hükümet emekçileri artık oyalayamayacak.

"Gerçekten özgür demokratik endüstriyel ilişkilerden yana olanlarla olmayanlar ortaya çıkacak.

Barajlar, noter şartı, toplu sözleşme yetkisinin bürokratik süreci, sendikalar için de sınav olacak."

Çoban'a göre, sendikaların 2006'da daha aktif, mücadeleci hale gelmesi gerek; hatta, "İşçi hareketi siyasal aktör olarak rol alırsa, Türkiye siyasetinde yeni rüzgarlar esecek."

"Örgütlenmeye talep artacak. Ekonomi, kurgusal da olsa, büyüme sağlıyor; ama reel ücretler çok aşağı çekilmiş durumda. Temel nedeni daha fazla yoğun çalıştırma. Katma değerden daha fazla pay alma talebi artacak, bu da örgütlenme talebini teşvik edecek.

"Toplumsal muhalefet dinamikleri ortaklaşa çalışmalı."

Seyman: Emek hareketinin küresel söylem birliği gerek

Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası (BASİSEN) Ankara ve İç Anadolu Şube Başkanı ve Birgün gazetesi yazarı **Yaşar Seyman**, 2005 için "kayıp bir yıl" diyor; ama en olumlu yanının "Emek Platformu'nun bileşenlerinin devam etmesi, söylem birliği içinde hareket etmesi" olduğuna dikkat çekiyor.

"Bu birliktelik, yoksulluklar içerisinde yıldız gibi parlıyor."

2006'nın çok zor bir yıl olacağını söyleyen Seyman, "Bu zorluk ancak söylem birliğiyle aşılabılır" diyor.

"Sendikal yaşam ve emek dünyası, evrensel bir dünya. Küreselleşmenin dayatmaları bize şunu gösteriyor; 'Davos'u izlerken gönlümüz Porto Allegre'de atmalı.' Bütün sermaye birleşmişken -çünkü işverenler aynı dili konuşuyor- 2006, keşke emek dünyasının aynı dili, aynı söylemi kullandığı bir yıl olsa."

"Emek örgütleri ILO standartlarını aşmalı"

Seyman'ın önemli bulduğu bir başka gündem maddesi de, "emek örgütlerinin siyasal partilerle kurumsal ilişki geliştirebilmesi."

"Emek örgütlerinin kendilerinin ILO standartlarını aşması gerekiyor. Kurumsal ilişki, bir partinin ardına takılıp gitmeyi önler. Bu bir eşitler arası ilişkidir. Gerçekleştiği oranda, emekçiler, kendi sınıflarının temsilcilerini parlamentoya taşıyabilirler.

"Böylece siyasal parti başkanı, sendika konfederasyonunun başkanını oy potansiyeli olarak görmekten kurtulur; diğeri de 'parti başkanı iktidara gelirse her şeyi yaptırıyorum' diye düşünmekten kurtulur. Sonuçta, sınıfın istemleri, beklentileri belirleyici olur."

Beşeli: Beklenti sürüyor; 12 Eylül rejimi ortadan kalkmalı

"İşçi sınıfının ve sendikacılık hareketinin önündeki en önemli sorun, 12 Eylül'le başlayan, işçi haklarının aleyhindeki siyasal rejim" diyor Birleşik Metal İşçileri Sendikası (Birleşik Metal-İş) Genel Sekreter Yardımcısı **Mehmet Beşeli**.

"Son 25 yılda bu kısımda değişiklik yapılmadı. Bu, 2005 için de geçerli. 2006 beklentimiz bu rejimin ortadan kaldırılması."

Beşeli, 2006'nın acil gündem maddesinin sendikal yasaların yanı sıra, Anayasa'da da köklü değişikliklerin yapılması olduğunu söylüyor.

"Bunun için tüm emek yanlılarının toplu mücadelesi gerek. AB süreciyle birlikte, bu değişiklikler açısından umut var."

İşçi sınıfının zor bir dönemden geçtiğini vurguluyor Beşeli:

"Sosyal güvenlikle, sağlık sistemiyle ilgili yasa tasarıları ürkütücü. Çocuklarımızın, torunlarımızın emekli olamayacağı bir düzen öngörülüyor.

"Hayatın her alanında piyasalaştırma, metalaştırma süreci devam ediyor. Bu işçi sınıfının çeşitleri bölükleri arasındaki rekabeti de kızıştırıyor."

Çelik: Sendikal yasalar bir bütün olarak değişmeli

2005'in işçi haklarıyla ilgili yapıcı bir gelişme içermediğini düşünen Cam, Çimento, Seramik ve Toprak Sanayi İşçileri Sendikası'ndan (Kristal-İş) **Aziz Çelik**, 2006'da "pek çok sorun ve gelişme yaşanacak" diyor:

* **Ocak ayından itibaren**, sosyal güvenlikle ilgili reform gündeme gelecek. Sınırlı düzeyde varolan sosyal devlet kazanımlarını geriye götürecek bir düzenleme öngörülüyor.

* **Sendikalar Yasası** yeniden gündeme geliyor. Ancak, tartışmalarda toplu pazarlıkla, kamu çalışanlarıyla ilgili düzenlemeler gündeme gelmedi. Hükümet bütünsel bir düzenleme yerine, parça başı, yasak savma niteliğinde iyileştirmeler getirmeye çalışıyor. Sorunun esasına ilişkin, temel sendikal özgürlükleri güvence altına alacak bir düzenleme yok.

* **Sendikal yasaların tümünün birlikte ele alınması** ve uluslararası normlara uygun hale getirilmesi, sendikaların birincil gündemi olmalı. AB ve ILO bastırıyor, bu bir imkan. Hükümetse bunu sınırlı düzeyde kullanmak istiyor.

* **AB sürecinde sendikal haklar ve sosyal politika tartışmaları** başlayacak. Şubat ayında ön tarama yapılacak. (TK)

[sayfa başına dön](#)

[../2006/01/07/73198.htm](http://2006/01/07/73198.htm)

Evrensel – 11.01.2006

Bayramda AKP'ye yürüdüler

Fabrikalarının kapatılma kararına karşı işyerinde direnişe geçen Adana TEKEL işçileri, AKP il binası önünde eylem yaptılar. Hükümete "AKP dinle bayram gelmiş neyime" diye seslenen işçiler, AKP'ye yaptıkları bayram ziyaretinde muhatap bulamadılar.

Aileleriyle birlikte Kurban Bayramı'nı fabrikada karşılayan TEKEL işçileri, kendi aralarında topladıkları paralarla aldıkları kurbanı kestiler. Kurban kesiminin ardından işçiler, fabrikadan AKP il binasına kadar "AKP şaşırma sabrımızı taşıрма", "Ölmek var dönmek yok", "AKP sandıkta hesap verecek", "İşçiyiz haklıyız kazanacağız", "Susma sustukça sıra sana gelecek", "Adana fabrikana sahip çık" sloganlarıyla yürüdüler. Polisin yoğun önlem aldığı gözlenirken, işçiler AKP önünde yarım saatlik oturma eylemi yaptılar.

Geri alınana kadar

İşçiler adına konuşan, Tek Gıda-İş Güney Anadolu Bölge Başkanı Gürsel Diliçikık, fabrikanın kapatma kararının yabancı sigara tekellerinin emriyle alındığını söyledi. İşçilerin 9 gündür fabrikayı terk etmediğini söyleyen Diliçikık, "Bu bayram gününde biz fabrikamızdayız. Ama işimize ekmeğimize engel olanlar karşılarında TEKEL işçisini ve Adana halkını bulacaktır" dedi. Kapatma kararı geri alınana kadar mücadelenin devam edeceğini kaydeden Diliçikık şöyle konuştu: "TEKEL işçisi fabrikasını terk etmeyecek, sokakta, mahallede, köyde bildiri dağıtacak, AKP milletvekilleri neredeyse oraya gidecek." Diliçikık, kamuoyunu duyarlı olmaya çağırarak, mücadelelerine destek çağırısı yaptı. Eylem sırasında fenalık geçiren Orhan Turaç isimli işçi hastaneye kaldırıldı.

Gazetecilerden destek

Öte yandan Çalışan Gazeteciler Günü'nü kutlayan Çukurova Gazeteciler Cemiyeti (ÇGC) ve Türkiye Gazeteciler Sendikası (TGS) Adana Şubesi, işçileri ziyaret ederek destek verdi. İşçilerin

bayaramını kutlayan gazeteciler adına konuşan TGS Adana Şube Başkanı Mustafa Gümüşdamla, "Gazeteciler olarak kalemlerimizle Adana'nın gururu TEKEK işçilerin yanında olacağız" dedi.

Evrensel – 17.01.2006

TEKEK işçisinin yanında yız

Erman Koçak

Tek Gıda-İş Sendikası'nın örgütlü olduğı diğer işyerlerinden direnişteki TEKEK işçilerine destek geldi. Adana Sigara Fabrikası'nın kapatılmasına anlam veremediklerini ifade eden işçiler, TEKEK direnişini desteklediklerini, verilecek her türlü mücadelenin içerisinde olacaklarını duyurdular.

Tek Gıda-İş Sendikası'nda örgütlü Çukobirlik işçisi Cabbar Taşpınar, Adana ve Malatya'daki sigara fabrikalarının kapatılma kararının yanlış olduğunu düşünüyor. "Bu ülkenin insanıysak. Burada yapılan yanlışla karşı durmalıyız" diyen Taşpınar, TEKEK işçilerinin yalnız kendi ekmeklerinin mücadelesini vermediklerine dikkat çekti. Taşpınar, Çukobirlik işçileri olarak TEKEK işçisinin yanında olduklarını söyledi.

Marsa işçisi Ali Kıyata da bütün işçilerin TEKEK işçilerinin yanında yer alması gerektiğini kaydetti. "TEKEK işçisinin vermiş olduğu mücadeleye Marsa işçileri olarak destek veriyoruz ve desteğe devam edeceğiz. TEKEK işçisinin iş, ekmek mücadelesinin yanında yer alacağız" diyen Kıyata, diğer sendikaların ve işçilerin de TEKEK işçisinin yanında yer almasını beklediklerini ifade etti.

Adana ve Malatya Sigara fabrikalarının kâr ettiğine dikkat çekerek, kapatma kararının geri alınmasını istediklerini belirten Paksoy işçisi Mehmet Aslangiray, TEKEK'in binlerce ailenin geçim kapısı olduğunu söyledi. TEKEK işçisinin fabrikalarına sahip çıkarak onurlu bir mücadele sergilediğini aktaran Aslangiray, yapılacak her türlü eylemin içinde yer alacaklarını söyledi.

Evrensel – 17.01.2006

'Yeni bir süreç başlıyor'

Genel Maden İşçileri Sendikası (GMİS) Merkez Servisleri Şube Başkanı Hasan Cevher, 2006 yılında Zonguldak-Bartın-Karabük'teki tüm kitle örgütleriyle birlikte yeni bir mücadele sürecinin başlatılacağını söyledi.

Merkez Lavuarı önünde dün sabah vardiyasında işçilere seslenen Hasan Cevher, "Hem Başbakan'ın hem de Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı'nın vermiş olduğu sözlerin hiçbir bugüne kadar yerine getirilmedi. İşçi alınacak dediler, bırakın işçi alınmasını çok sayıda arkadaşımız emekliye ayrıldı.

TTK'da ciddi bir işçi açığı meydana geldi. Bölge halkında umut yaratanlar, verdikleri sözleri yerine getirmeyerek hayal kırıklığı yarattılar. Bölge halkının sabrı kalmamıştır. Verilen sözleri yerine getirmeyenler, bölgemizin sesini gür bir şekilde duyacak" diye konuştu.

Cevher, Zonguldak-Bartın-Karabük illerinden oluşan bölgede ortak mücadele başlatacaklarını söyleyerek şöyle devam etti: "Önümüzdeki günlerde tüm sivil toplum örgütleri, demokratik kitle örgütleri, muhtarlar ile bir araya gelinecek ve bölgemizin kendi kaderini kendisinin belirleyeceği yeni bir süreç başlatılacak. Yapılacak toplantılarla bölgenin sorunlarının aşılması için yapılması gerekenler, verilmesi gereken mücadelenin şekli masaya yatırılacak ve bölgemiz ortak hareket edecek. Bizi bitirmeye, eritmeye çalışıyorlar. Başta maden işçisi olmak üzere bölgemiz halkı buna izin vermeyeceğini kararlılıkla ortaya koyacak. Hiç kimsenin bu bölgeyi bitirmeye gücünün yetmeyeceğini göstereceğiz."

TTK'dan 9 yılda 16 bin 542 işçi emekli

Türkiye Taşkömürü Kurumu'ndan (TTK) 1996-2005 yılları arasında 16 bin 542 işçi emekli oldu. 1996'da 20 bin 403 işçinin çalıştığı kurumda, şu anda 10 bin 868 işçi istihdam ediliyor.

TTK Genel Müdürü Rifat Dağdelen, kurumun faaliyetlerine devam edebilmesi için öncelikli çalışanların özveride bulunması gerektiğini savundu. Kurumun zararının 2002'de 217 milyar dolara ulaştığını söyleyen Dağdelen, "Üretimimizi artırmamız şart. Özellikle üretime yönelik alınması düşünülen bin işçinin kurumda istihdam edilmesiyle hedeflerimize ulaşmamız mümkün olur" diye konuştu.

GMİS Genel Başkanı ve Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Çetin Altun da işçi alımı yapılmamasının kurumun geleceğini tehdit ettiğini söyledi. İşçi açıkları nedeniyle yeraltında üretime hazır kömürün ekonomiye kazandırılmamasına anlam veremediklerini anlatan Altun, "Bölgemizde iki

demir çelik fabrikası mevcut. Bunların taşkömürü ihtiyacı yıllık 2 milyon 500 bin ton. Kurum, işçi açıklarından dolayı bu miktarının çok azını karşılayabilmektedir” dedi.

Evrensel – 18.01.2006

İstanbul ve İzmir’den

Adana TEKEL’e destek

İstanbul’da Limter-İş ve Tekstil-Sen üyeleri, Adana TEKEL’in kapatılmasına karşı fabrikalarına kapanan işçilere destek amacıyla basın açıklaması düzenledi.

Tuzla İçmeler Tren İstasyonu’nda dün sabah basın açıklaması yapan Limter-İş üyesi tersane işçileri, “TEKEL işçisi yalnız değildir”, “Yasaşın sınıf dayanışması” sloganlarıyla TEKEL işçilerinin yanında olacaklarını duyurdu. İşçilere seslenen Limter-İş Genel Başkanı Cem Dinç, “Sermayenin saldırılarına karşı TEKEL işçisinin barikatı bizim barikatımızdır. TEKEL işçilerinin kazanımı tersane işçilerinin kazanımı olacaktır” diye konuştu. Eyleme EMEP Tuzla İlçe Başkanı Ali Sönmez de destek verdi.

Tekstil Sen üyeleri dün sabah Cevizli TEKEL önünde eylem yaptılar. Tekstil Sen Genel Başkanı Ayşe Yumlu Yeter, Adana TEKEL işçilerine her türlü desteğe hazır olduklarını söyledi.

Petrol işçisine çağrı

Emek Partisi Aliğa’daki Petkim, TÜPRAŞ ve demirçelik işçilerine dağıttığı bildirilerle direnişteki Adana TEKEL işçileriyle dayanışma çağrısında bulundu. İşçilerin servislere bindiği duraklarda yoğunlaşan bildiri dağıtımı, işçiler tarafından ilgiyle karşılandı. Bildiride, PETKİM ve Tüpraş işçilerine şöyle seslenildi: “SEKA işçilerinin direnişinde gördük ki, dayanışma mesajı iletmek ya da dayanışma ziyaretleri gerçekleştirerek basın açıklamaları yapmak özelleştirmecilere karşı kazanmak için yeterli olmuyor. Özelleştirmecilere karşı kazanmak için, işyerinden başlatacağımız eylemlilikle TEKEL işçisiyle gerçek anlamda dayanışmada bulunmuş ve kendi mücadelemizi de kazanacak bir hatta girmiş olabiliriz.” Petrol-İş Aliğa Şubesi’nin önümüzdeki günlerde kongresini gerçekleştireceği de hatırlatılan bildiride, bunun TEKEL direnişini gündeme almamanın gerekçesi olamayacağı ifade edildi.

Evrensel – 18.01.2006

Sigara dağıtıcıları direniş ateşini yaktı

TEKEL ürünlerini Ankara’daki bakkal ve bayilere dağıtan Gram Gıda işçileri, işten atılan üç arkadaşları için vizite eylemine çıktılar. Dağıtımı durduran işçiler, “Direnen işçi asla yenilmez”, “Kahrolsun işçi düşmanları” sloganlarıyla, işyerinin merkez deposu önünde yaktıkları ateş başında mücadele sözü verdiler.

Gram Gıda A.Ş.’nin Macunköy’deki merkez deposu önünde dün sabah saatlerinden itibaren toplanan 150’ye yakın işçi, Yenidoğan semtinde gaspa uğradıkları için işten çıkarılan Metin Engez ve Çetin Aydoğan ile vizite kağıdı istediği için işten çıkarılan Zafer Yiğiter’in işe geri alınması için dağıtımı durdurdu. Dağıtım araçları deponun önünde uzun bir kuyruk oluştururken, eyleme tam katılım sağlayan işçiler depo önünde ateş yaktılar.

“İşçilerin birliği sermayeyi yenecek”, “Direnen işçi asla yenilmez”, “Kahrolsun işçi düşmanları” sloganları atan işçilere seslenen TÜMTİS Ankara Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan, birbuçuk yıl önce Gram Gıda’da örgütlenmeye başladıklarını, o dönemde de bu tür saldırıları püskürttüklerini hatırlattı. Atılan işçilerden ikisinin gaspa uğradığını, işverenin ise gasp edilen 3 bin 500 YTL’yi işçilerden istediğini aktaran Kılıçdoğan, “Başka zaman malın Allah belasını versin, sizin güvenliğiniz önemli, diyenlerin gerçek yüzleri açığa çıkıyor” diye konuştu. Kılıçdoğan, Gram Gıda’yı kontrol ettiği, başında bulunduğu söylenen Bakkal ve Bayiler Odası Başkanı Bendevi Palandöken’i göreve çağırdı. Kılıçdoğan’ın, “Bu mücadele içinde her adımı birlikte atacağımızı söylüyor musunuz?” şeklindeki sorusuna, bütün işçiler hep bir ağızdan “Evet” yanıtını verdiler. Daha sonra da tek tek işyerine girerek, vizite kağıdı aldılar.

İşçilerin direnişini destekleyen Ankara Sendika Şubeleri Platformu Dönem Sözcüsü ve Tez Koop-İş 2 No’lu Şube Başkanı Haydar Özdemiroğlu, işverenin işçilerin birliği karşısında pes etmek zorunda kalacağını dile getirdi. KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Satı Burunucu da Gram Gıda işçisinin kazanacağına inandıklarını söyledi. Mücadelenin başarıya ulaşması için diğer işçi ve emekçilerin de destek vermesi gerektiğini ifade eden Burunucu, üzerlerine düşeni yapacaklarını bildirdi.

Sendika ile işveren arasında öğle saatlerine doğru yapılan görüşmede üç işçinin de “özür dilemesi” durumunda geri alınacağı söylendi. Görüşmeden olumsuz sonuç çıkarken, işçiler depo önünde direnişe devam etme kararı aldı.

Evrensel – 01.02.2006

Bütün haklar masada

Arzu Yalçın

Lastik patronları, Pirelli, Goodyear, Brissa'da devam eden toplu sözleşme görüşmelerinde, 4857 sayılı İş Yasası'nı dayatıyor. Esnek çalışma, telafi çalışması, denkleştirme usulü çalışma, geçici işçilik, işe yeni girenlerin ücretlerinin belirlenmesi ve 6'ya 1 sistemini dayatmaları, bu yılki görüşmelerin de lastik işçileri açısından sancılı geçeceğini gösteriyor.

Sendika, geçen dönem imzalanan sözleşmeyle 6'ya 1 sisteminin uygulanmaya başlandığı lastik fabrikalarında, bu dönem 6'ya 2 sisteminin getirilmesini istiyor. 6'ya 1 sistemine göre, lastik işçileri haftada 6 gün çalışıp 1 gün hafta tatili yapıyorlar. Bu sistemin getirdiği ağır çalışma koşulları, işçilerin sık sık rahatsızlanmasına neden oluyor.

Geçici işçilik

Geçtiğimiz günlerde Goodyear fabrikasının Kocaeli ve Adapazarı fabrikalarından 109 işçinin işten çıkartılmasına da gerekçe olarak işçilerin sık sık istirahat almaları gösterilmişti. Bu durumun ağır çalışma koşullarından kaynaklı olduğu gerçeğini görmezden gelen patronlar, görüşmelerde rahatlatıcı işçiler yerine “geçici işçiler” alınabilmesini dayatıyor.

Toplu sözleşmeye “yıllık ücretli izin, mevcut kadro ile karşılanamayan 20 gün ve üstü heyet raporu ile istirahat alınan hastalık hallerinde geçici süre ile işçi çalıştırılabilir” maddesini eklemeye çalışan patronlar, geçen dönem yaz ayları ile sınırlı tutulan yıllık ücretli izin kullanma süresini de 12 aya yaymak istiyorlar.

Tüm ücretler hedefte

Lastik işçileri tarafından iş güvencesi olarak kabul edilen “yeni işe alınan işçinin deneme süresini doldurduktan sonra ücretleri bulundukları kategorinin ücretine yükseltilir” maddesinin kaldırılması da gündemde. Bu madde ile lastik fabrikalarında yeni işe giren işçi ile kıdemi yüksek işçi arasındaki ücret farkı 6 aylık deneme süresinden sonra ortadan kalkıyor.

İşçilerin fazla mesai ücretine de göz diken patronlar, fazla çalışma ve fazla çalışma ücretinin de yasa gereği belirlenmesini istiyor. Mevcut haliyle hafta içi yüzde 100 olan fazla mesai ücretinin yüzde 50'ye, hafta tatili ve bayram tatilinde yüzde 400 olan fazla mesai ücretinin ise yüzde 100'e düşürülmesi hedefleniyor.

Sıra lastik işçisinde

Telafi çalışması ve denkleştirme usulü çalışmanın da dayatıldığı toplu sözleşme nedeniyle lastik işçilerini mücadele dolu günler bekliyor. Görüştüğümüz lastik işçileri, işçi sınıfının yüzyıllık kazanımlarına dönük bir saldırı olan 4857 sayılı İş Yasası'nın yasasının bir çok işkolunda geri adımlar atılarak uygulandığını, bugün ise sıranın kendilerine geldiğini söylediler. İmzalanacak sözleşmenin bu açıdan çok önemli olduğunu belirten işçiler, sorunun alınacak üç beş kuruşta değil kazanılmış hakların korunmasında ve yeni mevziler kazanılmasında olduğunu ifade ettiler.

Evrensel -01.02.2006

İşsizlerin rekabeti

Mustafa Sönmez

İstihdam ve işsizlik ile ilgili yayınlanan son veriler, ekonomide hâlâ istihdam dostu bir büyüme iklimine geçilemediğini, büyümenin hızlı temposuna rağmen işsizlik oranının azalmadığını, yaratılmış görünen istihdamın da “kayıt dışı” bir özellik taşıdığını gösteriyor.

Son 1 yılın verileri,

- İşgücü olarak piyasaya taze emek çıktığını,
- Yanı sıra tarımdan tarım dışına işgücü pompalandığını,
- Bu işgücünün ücretli emeğe dönüştüğünü,
- Ücretlilerin yarısının da kayıt dışı çalıştırıldığını ortaya koyuyor.

2004 yılının dördüncü yani son çeyreğinin işgücü-istihdam-işsizlik verileriyle 2005'in "eylül-ekim-kasım" döneminin verileri şu gerçekleri sergiliyor.

İşsizlerin sayısı 60 bin arttı

Son 1 yılda, büyüme, canlılık belirtileriyle çalışmak için iş arayanların, yani işgücü olarak piyasaya çıkanların sayısı 386 bin artmış ve 2005 sonunda 24 bin 686'ya ulaşmış. Bu 386 bin yeni işgücünün ise 327 bini istihdam edilmiş, 59 bini işsizler ordusuna katılmış. Böylece işsizlerin sayısı yaklaşık 60 bin artışla 2 milyon 487 bine çıkmış. Bu, işsizlik oranının yüzde 10'dan yüzde 10.1'e çıkması demektir. Başka bir ifadeyle, bu yıl ekonomideki büyüme yüzde 5 olarak gerçekleşse bile, istihdam artışı yüzde 1,5'ta kalmıştır, işsizlerin sayısı azalmak yerine 60 bin kişi daha artarak yüzde 10.1'i bulmuş.

İşsizlik oranı tarım dışında yüzde 13'ü bulurken, gençler(15-24 yaş grubu) içinde yüzde 19'a, kentlerde yüzde 22'ye ulaşmış.

Ücretlileşmede 6 puanlık artış

Sektörel olarak baktığımızda, sektörler içinde bir işgücü akışı gerçekleştiğini ve tarımın, son çeyrekler itibarıyla 1 yılda tarım dışına 988 bin işgücü pompalandığını ve tarım dışı kesimlerden hizmetlerle sanayinin, biraz da inşaatın bu pompalanmış işgücünü istihdam ettiğini görüyoruz.

Tarımdan akan işgücünün (988 bin) yanı sıra, piyasaya giren yeni işgücü (386 binin 327 bini) sanayide, inşaat ve hizmetlerde istihdam edilmişler. Bu, 1 milyon 314 bin kişilik bir istihdam demek.

Ücretli sayısının son bir yılda 1 milyon 90 bin arttığını dikkate alırsak, tarımdan gelenler ve işgücü ordusuna yeni katılanların yüzde 82'si, "ücretli emek" olarak istihdam edilmişler. Bu, ücretlileşmenin artması anlamına geliyor. Böylece, ücretli ve yevmiyeli emeğin, toplam çalışanlar içindeki payı bir yılda yüzde 52.2'den yüzde 55.8'e çıkmış. Bir yılda ücretlileşmede 6 puanlık artış dikkat çekici.

Üçte biri kaçak

Ücretli sayısındaki artışa paralel bir önemli gelişmeyse, ücretlilerin kayıt dışı yani, sigortasız, kaçak çalıştırılma eğilimindeki artış. 2004 sonunda 11 milyon 415 bin ücretli ve yevmiyelinin 4 bin 34'ü, yani yüzde 35'i kayıt dışı çalıştırılıyordu.

2005 sonunda 12 milyon 381'i bulan ücretli-yevmiyelilerin 4 milyon 92 bininin, yani yüzde 33'ünün kaçak çalıştırıldığı anlaşıyor. Son 1 yılda 1 milyon 90 bini bulan yeni ücretlilerin yüzde 42'si kayıtsız olarak işe alınmışlar.

Kuşkusuz, iş arayanları kaçak ücretli olarak işi kabul etmeye zorlayan ana etmen, piyasada 2,5 milyon işsizle rekabet etmek zorunda kalmaları. Yedek sanayi ordusunun durmadan büyümesi, işverenlere işe talip olanları kaçak istihdam etme imkanını da veriyor.

İşsiz ücretliler, sanayinin tekstil-konfeksiyon gibi emek yoğun alt sektörlerinde, inşaat, hizmetlerin turizm, temizlik gibi alt sektörlerinde, net asgari ücretin bile altında ücretlerle istihdama razı oluyorlar.

Evrensel – 01.02.2006

Eşini döven, kızını okutmayan işçiye yardım yok

Diyarbakır Kayapınar Belediyesi ile Genel-İş Sendikası arasında, 98 işçiye kapsayan sözleşme görüşmeleri sonuçlandı. İmzalanan sözleşme kapsamında okul çağına gelmiş kız çocuklarını okula göndermeyen işçilere öğrenim yardımı verilmeyecek, eşine ve çocuklarına karşı sorumluluğunu yerine getirmeyerek şiddet uygulayan işçilerin maaşının yüzde 50'si de mağdur aile fertlerine verilecek. Kayapınar Belediye Başkanı Zülküf Karatekin ile DİSK Bölge Başkanı Serdar Ekingen'in imzaladığı sözleşmeyle ayrıca çalışanlara net yüzde 19 ücret artışı sağlanırken, 657 Sayılı Yasa'ya tabi devlet memurlarına ödenen aile ve çocuk yardımı miktarlarının net olarak işçilere ödenmesi karara bağlandı. İşçilere 1 Mayıs ödemesi olarak da nisan ayı sonunda 150 YTL ödenmesi kararlaştırıldı. Ayrıca ilköğretim okuluna giden her çocuk için 50 YTL, lise ve dengi okullarda okuyan her çocuk için 60 YTL, yüksek öğrenim gören her çocuk için ise 250 YTL öğrenim yardımı yapılacak. Geçen yıl TİS'e konulan, "İşçinin eşine ve çocuklarına karşı sorumluluğunu yerine getirmemesi ve şiddet uygulaması durumunda eşi ve çocuklarının başvurusu üzerine belediye ve sendika yetkililerinin tespiti sonucu aylık maaşın yüzde 50'si şiddete maruz kalan aile fertlerine verilir" maddesi devam edecek



Tarih: 31/01/2006

'Sosyal güvenlik feda ediliyor'

Birleşik Metal-İş Sendikasının düzenlediği "Türk Sosyal Güvenlik Sisteminde Reform" konulu sempozyumun son gününde de, IMF'yle imzalanan yeni stand-by anlaşmasının gereği olarak görülen sosyal güvenlik reformu ele alındı.

Kapanış konuşmasına katılan Avrupa Birleşik Metal İşçileri Konfederasyonu Genel Sekreteri Peter Scherrer sosyal güvenliğin toplum içi bir dayanışma şekli olduğunun altını çizerken, Prof. Dr. Ali Güzel ise bunun bir insan hakkı olduğuna vurgu yaptı. Öngörülen model ise, emeklilik yaşını kademeli olarak 68'e çıkarıp emekli aylıklarını düşürmeyi ve sağlık hizmetini paralı hale getirerek, bu hizmete satın alma yoluyla ulaşmayı getirmekte.

'KAOS YARATAN REFORMLAR'

Katılan tüm konuşmacıların vardıkları ortak sonuç ise, mevcut sistemin bütünüyle tasfiye edilmesinin doğru bir karar olmadığı yönünde oldu. Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde olduğu gibi mevcut sistem korunarak, bu sistemin içinde sorunların mikro düzeyde çözümünün bulunması gerektiğinin belirtildiği sempozyumda, öngörülen modelin ise, IMF ve Dünya Bankası'nın reçetelerine dayanan bir model olduğu vurgulandı.

Konuşmalardan çıkan sonuçta, bu modelin uzun vadede sosyal güvenlik sistemini sosyal yardıma dönüştüreceği bildirilirken, IMF'in reçetelerinin daha önce uygulandığı ülkelerde görülen emeklilik aylıklarında önemli düşüşlerin ve primler-deki yükselişlerin, o ülkelerde kaos yarattığı belirtildi.

'REFORM YANILGILARA DAYALI'

"Reform önerisinin gerekçesini, "kara delik" olarak algılanan sosyal güvenlik kurumlarının bütçe açıkları oluşturmaktadır" diyen Prof. Dr. Ali Güzel, IMF tarafından empoze edilen reformun asıl amacının ise, bu açıkların IMF'ye yapılan ödemeleri aksatmamasını sağlamak olduğunu belirtti. Güzel, mevcut sistemin ve kurumların sosyal güvenlik sağlamada yeterli olmadığı gerekçesiyle hazırlandığı söylenen reformla yapılmak istenenin, devletin sosyal güvenlik harcamalarına yapması gereken katkının yüzde 1'e düşürülmesi olduğunu belirtirken, daha az parayla daha iyi bir güvenlik reformu beklemenin bir yanılgı olduğunu söyledi.

Avrupa Birliği ülkelerinde sosyal koruma harcamalarına devlet katkısının, farklılık göstermekle birlikte, ortalama yüzde 30 olduğunu belirten Güzel, "Sosyal güvenlik harcamalarını ve bütçeden yapılan transferleri "kara delik" gibi algılayıp, sistemi tasfiyeye yönelmek, ülke geleceği ve toplumsal barış açısından asıl tehlikenin tohumlarını ekmek anlamına gelecektir" diyerek reformun reform olarak algılanmasının pek mümkün olmadığını belirtti.

ASIL PROBLEM İŞSİZLİK

Reform önerisinin, sosyal güvenlik sisteminde temel sorunları gözardı ettiğini belirten Güzel, "Prime dayalı bir sosyal güvenlik sisteminde,

istihdam yapısı ile sistemin finansmanı arasında doğrudan bir etkileşim söz konusu konusudur. İşsiz kalan her işçi, sosyal güvenlik için gelir kaybı demektir. İstihdam olanakları artırılarak, işsizliği önleyici ekonomik ve sosyal politikalar yaşama geçirilmediği sürece, hangi model benimsenirse benimsensin, sosyal güvenliğin temel sorunlarına da çözüm bulunamayacaktır" açıklamasında bulundu.

'HALK TEPKİSİNİ GÖSTERMELİ'

Avrupa Metal İşçileri Konfederasyonu Genel Sekreteri Peter Scherrer ise, Türkiye'nin bir yandan IMF reçeteleriyle sosyal güvenliği tasfiye etmesi bir yandan da sosyal güvenlik harcamalarının yüzde 30'la-ra ulaştığı AB'ye uyum sağlamasının zor olacağını belirtti. Yapılmak istenen reforma gereken tepkiyi halkın göstermesi gerektiğine ve dayanışmaya vurgu yapan Scherrer, Emek Platformu'nun 18-19 şubat'ta gerçekleştireceği sosyal güvenlik reformu protestosuna Avrupa Metal İşçileri'nin de destek vereceğini belirtti.



Tarih: 31/01/2006

Kamuda istihdam bu yıl azaltılıyor

Maliye Bakanlığı yetkililerinden edinilen bilgiye göre, 2005 yılında merkezi bütçe kapsamındaki kuruluşlardan emeklilik, istifa, ölüm ve diğer nedenlerle 70 bin kişi ayrıldı. Bunların yaklaşık 29 bininin Milli Eğitim Bakanlığı'nda, 6 bininin de Sağlık Bakanlığı'nda çalıştığı belirlendi.

Merkezi Yönetim Bütçe Kanu-nu'nun 2006'da bütçeli kuruluşlara alınacak eleman sayısını "2005 yılında ayrılan personelin yüzde 80'ini aşamaz" hükmüyle sınırlaması sonucunda, bu yıl bütçeli kuruluşlara açıktan atama şekliyle toplam 56 bin kişi alınabilecek. Ancak bu sınırlama, polis, asker, mecburi hizmete tabi doktorlar, şehit yakınları, özürölüler ve Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu yurtlarında yetişenler için geçerli olmayacak. Yüzde 80 sınırı ile birlikte 2005'de yaklaşık 29 bin kişinin ayrıldığı Milli Eğitim Bakanlığı bu yıl 23 bin, Sağlık Bakanlığı ise 4 bin 800 yeni personel alımında bulunabilecek.

EK KONTENJANLAR

Bu arada yine 2006 Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile bu yıl yüzde 80 sınırın içinde personel ihtiyacını karşılayamayacak idareler için 21 bin kişilik ek kontenjan ayrılması yoluna da gidildi. Bu durumda Milli Eğitim Bakanlığı, ek kontenjan ile birlikte bu yıl içinde 34 bin dolayında yeni eleman alabilecek. Bunların çok büyük bölümünü de öğretmenler meydana getirecek.

KİTLERDE ORAN YÜZDE 10

2006 sonuna kadar kamuda yeni çalışmaya başlayacak olanların bir bölümü de, KİT'ler ve belediyelerde istihdam edilecek. Ancak KİT'ler de, geçen yıl ayrılan personelin yüzde 10'u kadar yeni eleman alabilecek. Bu yıl en az 9 bin özelleştirme mağdurunun da geçici personel olarak kamuda işbaşı yapması bekleniyor. Öte yandan Merkezi Yönetim Bütçesi kapsamında bulunan kamu kuruluşlarından, yüzde 80'lik sınırlama içinde personel ihtiyaçlarını karşılayamayanlar, önümüzdeki ay, Maliye Bakanlığı'na başvuruda bulunacaklar. Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'nın birlikte yapacakları değerlendirmenin ardından, 21 bin ek kontenjanın bir bölümü rezerv olarak elde tutulacak, geri kalan kısım, başvuruda bulunan kuruluşlara tahsis edilecek. **ANKA**

Evrensel – 13.12.2005

Geçim sınırı 1893 YTL

Kamu-Sen'in araştırmasına göre 4 kişilik ailenin asgari geçim sınırı 1893 YTL 84 YKr. Kamu-Sen'den yapılan yazılı açıklamada, Ekim 2005'te 1868 YTL 67 YKr olan 4 kişilik ailenin asgari geçim sınırı, bir ayda yüzde 1.35 oranında artarak, geçen ay 1893 YTL 84 YKr'ye yükseldi. Konfederasyona göre, çalışan tek kişinin açlık sınırı da aynı dönemde yüzde 0.99 oranında artarak, 720 YTL 6 YKr'den 727 YTL 17 YKr'ye çıktı. Araştırmada, Türkiye'de ortalama memur maaşının tamamıyla 72 kilo koyun eti ya da 64 kilo dana eti, Lüksemburg'da ise 231 kilo koyun eti ya da 205 kilo dana eti alınabildiğine dikkat çekilerek, "Türkiye'de ortalama maaş alan memurun alım gücü, AB'dekinin üçte biri" denildi.

Evrensel – 13.12.2005

Büyüme asgari ücrete yansiyacak mı?

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 1 Ocak'tan itibaren geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere dün ikinci kez toplanırken, hükümetin ekonomide çizdiği pembe tablonun asgari ücrete yansıyor yansımayacağı merak ediliyor.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Genel Merkezi'nde yapılan toplantı öncesi açıklama yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Cengiz Delibaş, komisyonun 29 Kasım'da gerçekleştirdiği ilk toplantısında, tarafların görüşlerini açıkladığını hatırlattı.

İlk toplantıda, tarafların bir kısım toplantılara ev sahipliği yapmak istediklerini açıkladıklarını kaydeden Delibaş, bu önerinin oybirliğiyle kabul edildiğini ve bu toplantının TİSK Genel Merkezi'nde yapıldığını ifade etti.

Delibaş: Dikkate alınacak

Yaklaşık 1.5 saat süren toplantının ardından gazetecilerin sorularını yanıtlayan Cengiz Delibaş, DPT ve Hazine uzmanlarını dinlediklerini, bir sonraki toplantıda DİE'nin raporunu görüşeceklerini söyledi. Delibaş, "Ekonomideki gelişmelerin asgari ücrete yansıyor yansımayacağına" ilişkin bir soruyu yanıtlarken, "Harcama kalıplarına göre bir değerlendirme yapacaklarını" ifade etti. "Ekonomik gelişmelerin çok iyi olduğunu" savunan Delibaş, "enflasyon hedefi ve büyümenin rakam belirlemede dikkate alınacağını" söyledi.

Tarafların talepleri

Toplantıda Türk-İş, asgari ücretin Anayasa'da yer alan "geçim şartları" dikkate alınarak belirlenmesini ve pazarlık konusu edilmemesi isteğini sürdürdü. Türk-İş temsilcileri, asgari ücret belirlenirken işçinin ve ailesinin harcama kalıbının esas alınması ve hesaplamalarda DİE verilerinin kullanılmasını talep etti. Türk-İş ayrıca asgari ücrette en düşük devlet memuru maaşının dikkate alınması ve belirlenecek ücretin işçinin eline net geçmesini istiyor.

TİSK ise, asgari ücret üzerindeki SSK primi ve vergi yükünün azaltılmasını istiyor.

Asgari ücret hâlâ 16 yaşından büyük işçiler için brüt 488.70, net 350.15 YTL, 16 yaşından küçük işçiler için de brüt 415.80 YTL, net 297.93 YTL olarak uygulanıyor.

Komisyonun üçüncü toplantısı 16 Aralık Cuma günü Türk-İş Genel Merkezi'nde yapılacak. DİE'nin harcama kalıpları ile asgari ücrete ilişkin raporun görüşüleceği bu toplantıda da bir rakamın telaffuz edilmesi beklenmiyor. Rakam, dördüncü toplantıda belirlenerek Çalışma Bakanlığı'nda açıklanacak.

En büyük pay kiraya

Edindiğimiz bilgilere göre toplantıya Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) eski adıyla DİE, Devlet Planlama Teşkilatı ile Hazine Müsteşarlığı birer rapor sundular. DPT raporunda 2006 yılında da mali disipline titizlikle uyulacağı belirtilerek, 2005 yılı gerçekleştirmeleri ve 2006 yılı hedeflerine yer verildi. Hazine'nin raporunda ise 2006 yılına ilişkin beklentilerde, başta bankacılık, sosyal güvenlik ve vergi reformu olmak üzere "yapısal reformlar ve reformlar"ın kararlılıkla uygulanacağı savunuldu. Ancak asıl dikkat çeken ise TÜİK'in raporu oldu. Raporda, 2004 yılında hanhalklarının tüketim amaçlı yaptığı harcamalarda en yüksek payı yüzde 27 ile konut ve kira harcamalarının aldığı ortaya çıktı. Bunu yüzde 26.4 ile gıda ve alkolsüz içeceklerle yapılan harcama izlerken, harcamalar içinde en düşük payı yüzde 2.1 ile eğitim hizmetleri aldı. Harcamaları yüzde 9.5 ile ulaştırma, 6.6 ile ev eşyası, 6.5 ile giyim ve ayakkabı, 4.5 ile haberleşme izledi.

Evrensel – 06.12.2005

Emekçi hükümeti sınıfta bıraktı

DİSK'e bağlı Genel-İş ve Emekli-Sen, KESK'e bağlı BES, SES ve Haber-Sen Ankara şubeleri, PSAKD, Halkevleri, Ankara Tabip Odası, ODTÜ Öğretim Elemanları Derneği, TÜMTİS Ankara Şubesi ile bazı partilerin de bulunduğu emek örgütleri, AKP'yi, parlamentodan güvenoyu alışının 3'üncü yılında sınıfta bıraktılar.

AKP'ye karne veren örgütler yaptıkları açıklamada, uzun süredir BM, IMF, DB, NATO'su ile emperyalizmin egemenliği altında olan Türkiye'nin, "AB'ye gireceğiz, globalleşeceğiz" diye AKP eliyle giderek sömürge haline getirildiğini, başbakanın da kendisini ülkenin 'baş pazarlamacısı' olarak tanıttığını ifade ettiler.

"Eğitim, sağlık, işsizlik, işçiler, emeklilik, çevre ve kentleşme, konut sorunu, belediyeler, sosyal güvenlik, kamu yönetimi, yargı, demokratikleşme, kadınlar ve çocuklar" başlıklarıyla AKP'nin üç yılının değerlendirildiği açıklamada, bir öğrenim yılında "kayıt, karne, yakıt parası, katkı payı, harç" adı altında 30 çeşit para toplandığı, yani ek vergi alındığı vurgulandı. Açıklamada, özel okullara akıtılan kaynaklara, okullarda zorunlu din dersi ile laiklik karşıtı ve yobaz eğitim propagandası yapıldığına işaret edildi.

"Sağlıkta dönüşüm" adı altında emperyalist politikaların uygulandığı vurgulanan açıklamada, "aile hekimliği ile sağlık ocakları ve koruyucu sağlık hizmetleri yok edilmekte, hastaneler işletme, hastalar müşteri haline getirilip herkese 'paran kadar sağlık alabilirsin' denmektedir. Her türlü sağlık hizmetinden katkı payı adı altında ek vergi alınmaktadır" denildi.

İşsizlik ve yoksulluk arttı

İşsizliğin arttığına, gençlerin yüzde 20'sinin, üniversite mezunlarının ise yüzde 40'nın işsiz olduğuna işaret edilen açıklamada, yoksulluğun da AKP ile daha da arttığına altı çizildi. Taşeronlaştırma ve özelleştirme ile ücretlerin düşürüldüğü, iş saatlerinin fiilen 10-12 saate çıkarıldığı, çalışma koşullarının kötüleştirildiği, çalışanların yüzde 50'sinin kayıtsız olduğu, çocuk ve kadın işçilerin barbarca sömürüldüğü kaydedilen açıklamada, "ödünç iş ilişkisi" adı altında işçilerin köle gibi alınıp satıldığı ifade edildi.

Emekliliğin yok edilmeye, emekli olanların ise ikramiyelerine el konulmaya, ormanların, limanların, deniz kenarlarının, yeşil alanların hükümet yandaşları ile emperyalistlere peşkeş çekilmeye çalışıldığı aktarılan açıklamada, benzer politikaların konut sorununda da yaşandığı vurgulandı.

Hak aramak için yürüyüş yapanlar coplanırken, Şemdinli'de vatandaşların suçüstü yakaladığı silahlı çetelere günlerce dokunulmadığına da işaret edilen açıklamada, kadın ve çocuklara yönelik şiddetin arttığı da vurgulandı. "Hükümet bizim açımızdan sınıfta kalmıştır" denilen açıklamada, AKP hükümetinden bir an önce kurtulmanın, işçilerin, emekçilerin; dürüst ve namuslu tüm insanların birinci görevi olması istendi.

Emekçiyi azarlayan bir hükümet

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Türk-İş'in Genel Kurulu'na katılarak yaptığı konuşma sırasında kendisine "Yasayı değiştirin, örgütlenemiyoruz" diye seslenen delegelere, "Sadece kamuda değil, özel sektörde de örgütlenin. Aynı AKP gibi dal budak salın" diyerek çıkmıştı.

Erdoğan, Türk Telekom'un özelleştirilmesine ilişkin eleştirilere de benzer bir tutumla yaklaşmış ve "Meydanları dolduranların ne istediğini anlamakta güçlük çekiyorum. Türk Telekom çalışanları sokağa atılmayacak. Ancak bundan sonra yan gelip yatamayacaklar. Olay bu kadar basit" diye konuşmuştu.

Erdoğan, Denizli’de partisinin düzenlediği bir mitingde taleplerini dile getiren üreticilere de, “Ben size medeniyetten bahsediyorum, siz şeker pancarı diyorsunuz” sözleriyle çıkmıştı.

Erdoğan, fabrikalarının özelleştirilmesine karşı grev yapan SEKA işçilerini de, “yürütmeyi göreve çağırırım” diyerek tehdit etmişti.

Erdoğan benzer üslubu, birçok kez kendisine soru yönelten gazetecilere karşı da kullanmıştı.

‘AKP kadını ikinci sınıf sayıyor’

Kadına seçme ve seçilme hakkının verilisinin 71’inci yılı nedeniyle basın açıklaması yapan SHP Kadın Meclisleri Başkanı Eser Cilasun, AKP’nin ideolojisinin temelinde kadını ikinci sınıf sayan, namus bayrağı yapan bir anlayışın olduğunu söyledi.

SHP’li kadınlar, kadına seçme ve seçilme hakkının verilisinin 71’inci yılını Yüksel Caddesi’nde basın açıklaması ile kutladılar. Burada konuşan SHP Kadın Meclisleri Başkanı Eser Cilasun, aradan geçen 71 yıla rağmen, kadının toplumsal yaşama katılımının olması gereken düzeyde bulunmadığını söyledi. Türkiye’de kadınların sorunlarının azalacağı yerde her geçen gün arttığına işaret eden Cilasun, Atatürk’ün “cumhuriyet” projesinin, kadınların özgürlüğü adına atılmış en büyük adım olduğunu, devrimlerle kadının kafes arkasından çağdaş yaşama doğru hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşadığını ifade etti. Ancak ayrımcı politikaların, yanlış yönetim biçimleri, toplumsal yozlaşma ve ekonomik yetersizliklerin kadını kurban haline getirdiğini kaydeden Cilasun, kadınların kazanımlarının son elli yılda kağıt üzerinde, içi boş avuntular olarak kaldığını ifade etti.

Açıklamanın ardından “seçme ve seçilme hakkı ‘kadın’ı özgür birey yapıyor mu” başlıklı el ilanları dağıtıldı.



Tarih: 18/01/2006

‘İşçi örgütlülüğü engellenemez’

Tekel ürünlerinin dağıtımını üstlenen Gram Gıda A.Ş işçileri, iş akdi feshedilen 3 arkadaşlarının işe alınması için iş bıraktı.

Macunköy'deki Gram Gıda A.Ş ana deposu önünde toplanan işçiler adına açıklama yapan Tümtis Ankara Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan, işçilerin 1.5 yıl önce sendikalarında örgütlenmeye başladıklarını ve işverenin bu gelişme üzerine 15 işçinin iş akdini feshettiğini söyledi. Kılıçdoğan, verilen mücadele sonunda daha sonra işçilerin tümünün tekrar işbaşı yaptığını anlattı.

Kılıçdoğan, işverenin son dönemde 3 işçinin daha iş akdini feshettiğini ifade ederek, "İşveren işçi örgütlülüğünü asla engelleyemeyeceğini görmelidir. Maalesef yasalar işverenden yanadır ve işveren bunu kullanma yoluna gitmiştir" diye konuştu. Amaçlarının iş barışını bozmak olmadığı nı vurgulayan Kılıçdoğan, iş akdi feshedilen 3 işçinin tekrar işe alınmasını talep ettiklerini kaydetti.

Kılıçdoğan, "Biz burada olmazsak bu işyeri de yaşayamaz" dedi. Ankara Sendika Şubeleri Platformu Dönem Sözcüsü ve Tez Kop-İş Sendikası Ankara 2 Nolu Şube Başkanı Haydar Özdemiroğlu da platformu oluşturan işçi ve memur sendikaları olarak işçilerin yanında olduklarını, talepleri yerine getirilene kadar desteklerini sürdüreceklerini söyledi. Açıklamaların ardından işçiler, teker teker depoya girerek vizite kağıdı aldılar.

Bu arada, işçi temsilcileriyle şirket yöneticileri sorunun aşılması için görüşmeler yaptılar. Görüşmelerin ardından şirket yönetim kurulu, depoda bir toplantı gerçekleştirdi.

Toplantı sonunda oy çokluğuyla işçilerin işe alınmamasına karar verildi. Sendika yetkililerinden alınan bilgiye göre, şirketin Ankara'nın çeşitli noktalarında bulunan depolarında da dağıtım yapılmıyor. Bayiler, depolara giderek Tekel ürünlerini kendileri temin ediyorlar. İşçilerin ana depo önündeki bekleyişleri sürüyor.



Tarih: 18/01/2006

Sendikanın Türkiye’de adı yok

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işkolları ndaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayıları na ilişkin ocak 2006 istatistiklerini açıkladı. Bakanlı k, Sendikalar Yasası gereğince 17 ocak ve 17 temmuz'da olmak üzere her yıl iki defa söz konusu istatistikleri açıklamak zorunda bulunuyor.

Geçen yıl ocak ayında açıklanan istatistiklere göre, 4 milyon 970 bin 784 olan kayıtlı olarak çalışan işçilerin sayısı, nüfusu 71 milyonu aşan Türkiye’de, 117 bin 731 bin kişi artarak 5 milyon 88 bin 515 oldu. Aynı dönemler itibariyle bir sendikaya üye olan işçi sayısı ise 2 milyon 901 bin 943'ten 2 milyon 987 bin 431'e çıktı. Sendikalı işçi sayısının 85 bin 488 kişi arttığı bu dönemde sendikalılaşma oranı ise yüzde 58.7 oldu.

Türkiye genelinde toplam 93 işçi sandikası bulunduğ u belirlendi. Söz konusu sendikaların beşi, toplu sözleşme yapabilmek için iş kolundaki işçilerin en az yüzde 10'unun üye olması koşulu aranmayan tarım iş kolunda faaliyette bulunuyor.

Geri kalan 88 sendikadan ise 46'sı geçen yıl olduğ u gibi bu yılda yüzde 10 barajını aşarak toplu sözleşme yapma yetkisi aldılar. Sözleşme yapma yetkisi alan sendikalara toplam 2 milyon 700 bin işçinin üye olduğ u belirlendi. Türkiye genelinde en fazla üyesi bulunan sendika 325 bin 651'le Teksif oldu. Tekstil iş kolunda çalışan işçilerin yüzde 55.53'ünün Teksif'e üye olduğ u belirlendi.

Türk Metal Sendikası 281 bin 705 üyeyle ikinci, Belediye-İş 191 bin 313 üyeyle üçüncü, Tek Gıda-İş 181 bin 850 üyeyle dördüncü oldu.

Başkanlara toplu sözleşme çağrısı

05.01.2006 / Birgün

Tüm Bel-Sen, eşit ve demokratik bir çalışma yaşamının oluşturulması için tüm belediye başkanlarını toplu iş sözleşmesi imzalamaya çağırdı. 2 Nolu Şube Başkanı Satı Burunucu Çalı, Danıştay'ın Tüm Bel-Sen ile Ulukışla Belediyesi arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine ilişkin olarak 'Sendika ile Belediye arasında varılan mutabakat uygulamasının suç teşkil eder bir yanı bulunmamaktadır' şeklinde bir karar vermesinin diğer belediyeler ve kamu çalışanları için emsal teşkil edecek bir karar olduğunu söyledi.

'ENGELLERİN ÖNÜ KESİLECEK'

Çalı, yaptığı açıklamada Danıştay'ın verdiği kararın hukuken kesinleşmesinin Türkiye'de kamu emekçilerinin sendikal hakları açısından yeni bir döneme işaret ettiğini belirterek, "Böylece, bundan sonra özel olarak belediyeler, genel olarak da kamu kurumları ile kamu emekçileri arasında yapılacak toplu iş sözleşmelerine engel çıkarılmasının önünün kesilmesini umuyoruz" dedi. Çalı, hükümetin sermayenin çıkarlarını koruyan yasaları uygulama konusunda tereddüt etmemesine rağmen, işçilerin ve kamu emekçilerinin haklarını yok saydığını belirtti ve açıklamasını şöyle sürdürdü: "AKP, ILO sözleşmesinin gereğini yapmak ve kendisi tarafından değiştirilen Anayasa'ya uymak zorundadır. Hiç kimse Danıştay'ın bu kararı sonrası, toplu sözleşme hakkımızı engelleme içerisinde olmamalıdır. Şimdi bütün belediye başkanları kaygı duymadan toplu sözleşme masasına oturmalıdır."

'SÜRGÜNLERLE KARŞI KARŞIYA'

Tüm Bel-Sen 1 Nolu Şube Başkanı Yusuf Şenol ise, yerel yönetim emekçilerinin yıllardır Ankara'ya hizmet verdiğini ancak takdir edilmek yerine baskı ve sürgünlerle karşı karşıya kaldıklarını söyledi. Yusuf Şenol "Yıllardır meşru ve yasal olduğunu savunduğumuz toplu sözleşme hakkımız, işverenin sığındığı son kale olan iş hukukta da bizim savunduğumuz biçimiyle sonuçlandı" dedi.

Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek'i toplu sözleşme masasına davet eden Yusuf Şenol şöyle konuştu: "Sayın başkana ve tüm yetkililere sesleniyoruz; çalışanlarınıza imkanlar dahilinde sağlayacağı nız her türlü ekonomik ve sosyal hak kamu yararı taşımaktadır." **Birgün Ankara**

02/01/2006

IMF ucuz işgücüne dayalı modeli hedefliyor



BİRGÜN

Uluslararası Para Fonu (IMF), makroekonomik politik disiplinin sürdürülmesi ve yapısal reformların hızlandırılması durumunda Türkiye'nin, Doğu Asya ülkelerine yakın bir büyüme hızı yakalama potansiyeli taşıdığını bildirdi. IMF Araştırma Bülteni'nde yer alan Donal McGettigan imzalı "Türkiye Ülke Etüdü" başlıklı makalede, 2000-2001 ekonomik krizinin üzerinden 5 yıl geçmesinin ardından Türkiye ekonomisinin kendisini dönüştürmeye başladığı belirtildi. IMF'in beklentisi reformlar sonucu emek ve sosyal güvenlik maliyetlerinin aşağı çekilmesi oluşturuyor. Türkiye böylelikle ucuz işgücüne dayalı bir büyüme trendine girebilir. Ancak bu büyüme halkın ve emekçilerin yoksullaşması ve yaşam kalitesinin düşmesine bağlı.

Ekonominin hızla büyüdüğü ifade edilen makalede, enflasyonun tek haneli rakamlara indiği, faiz oranlarının ve kamu borç katsayı sınırın da dikkat çekici biçimde düştüğü bildirildi. Makalede, bu kazanımların, ileride politik mücadele için anahtar konumda olacağı kaydedildi. Uzmanların, Türkiye'nin performansını, dünya ortalamasından daha iyi bulduğu üzerinde durulan makalede, bunda, 1980'lerden itibaren ticarete sağlanan açıklık, ekonomik piyasada liberalizasyon ve ekonomik reformları n uygulanması sırasında harcanan eforun önemli rol oynadığı ifade edildi.

Makalede, yüksek ve devamlı enflasyonun düşürülmesinin reform programı nın odaklandığı bir diğer konu olduğu kaydedildi. Geçmişte, mali ve şirketler sektöründeki

bilanço zayıflıklarının, Türkiye'yi krize meyilli hale getirdiği hatırlatılan makalede, yakın tarihli IMF programları nın, bu nedenle mali uyumlulaştırmanın sağlanabilmesi üzerinde durduğu ifade edildi. Son yıllarda Türkiye'nin etkileyici büyüme göstermesine karşılık işsizliğin halen yüksek rakamlarda seyrettiğine dikkat çekilen makalede, emek piyasasında, işgücüne katılım oranının özellikle kadınlarda düşük olduğu ifade edildi.

02/01/2006

Zor bir yılı geride bıraktık



BİRGÜN

Emek ve meslek örgütü temsilcileri 2006'yı değerlendirirken özelleştirmelere, kaynakların rant ve faiz odaklı dağılımına, reel ücretlerdeki gerilemeye ve yoksullaşmaya dikkat çekti

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 2005 yılını değerlendirirken çarpıcı ifadeler kullandı. Soğancı, "yeraltı ve yerüstü kaynaklarımız emperyalizme peşkeş çekildi" diyerek, Hükümeti eleştirdi. Soğancı "İşkence, yargısız infaz ve savaşların önüne geçilemedi. Çete reisleri, mafya liderleri toplumun saygıdeğer insanları olarak anıldı.

Özgürlük ve barış rüzgarları ne Türkiye'de ne de dünyada esti. 2005 emekçiler için büyük zorluklarla geçen bir yıl oldu" dedi.

Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 2006'da üretimden ve sanayileşmeden hızla uzaklaştırılan Türkiye'nin yeniden üretim, yatırım, istihdam ve hakça bölüşüm temelinde politikalarla yönetilmesi gerektiğini belirtti. Soğancı 2006'dan beklentilerini şöyle sıraladı: "Ülke yönetiminde halkımızın söz, yetki ve karar sahibi olmasını, ranta, faize ve borç ödemelerine odaklanan değil, halkı n gereksinimlerini gözetten bir bütçe oluşturulmasını, Ülkemizin kaynaklarını, kamusal ve toplumsal hizmet alanları nı ticarileştirerek küresel sermayeye birer kar alanı olarak açan bütün uluslararası anlaşmaların iptal edilmesini, Sosyal Devlet ve Sosyal Adalet ilkelerinin yaşama geçirilmesini, özelleştirmelerin durdurulmasını ve özelleştirilen kurumların satışının iptal edilmesini, yatırımcı kamu kurumlarının kapatılmaması nı, grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarımızın sağlanmasını, eğitim ve sağlık gibi en temel insan hakkı olan hizmetlerin herkes için ulaşılabilir, nitelikli ve parasız olmasını, Asgari ücretin yoksulluk sınırının üzerine çekilmesini istiyoruz."

Türk Tabipleri Birliği İkinci Başkanı Metin Bakkalcı

TÜRK Tabipleri Birliği İkinci Başkanı Metin Bakkalcı 2005'te insanlık dramı yaşandığını belirtti. Hükümet politikaları nı eleştiren Bakkalcı "Bilim insanları nedensiz yere öldürülüyor. Hastaneler basılıyor. Toplum olmanın temel vasıflarını yitiriyoruz. Adalet duygusu, ortak hukukun, ortak vicdanın, ortak aklın olması gerekir. O denli sarsıcı olaylar yaşadık ki bu değerlerde önemli tahribatlar oldu. Şiddet toplumun her bireyine sirayet etti. Hastanelerin basılması çok önemli bir sinyaldir toplum için" dedi. Bakkalcı , her açıdan bilimin kabul edilemez dediği uygulamaların hükümet tarafından çok rahatlıkla uygulandığını söyledi. Bakkalcı şöyle devam etti: "175 şef ve şef yardımcısı keyfi olarak atandı. Bunu Başbakan doğruladı. Hukuk tanımıyorlar. Maliye Bakanı gülererek ` en büyük özelleştirmeyi 33 milyar dolarla biz yaptık' diyor. Mesele bir matematik hesabı değildir. 33 milyar dolar denilen şey 70 milyonun emeğidir. Ürettiklerimizdir. Bunları elden çıkarmak kimin yetkisinde. Kime sordular? Türkiye en büyük yakın tarihin borç stokuna bu hükümet döneminde ulaştı... Bunu, bugünü ve geçmişi satarak bile kapatamadılar. Başbakan da gel diyor gel hastaneyi işletme yap diyor. Gayri insani ve vicdansız bir tutum bu."

Genel Sağlık Sigortası'nın aslında vicdanların nasıl köreldiğini gösteren bir belge olduğuna değinen Bakkalcı, "Bir akşam yemeği bedeli olan asgari ücreti, çalışanlara çok görüyorlar. Kayıt dışı yüzde 50'lere çıktı. GSS'de 120 milyonu olandan 58 milyon prim almayı hayal edebiliyorlar. Geri kalan 60 milyondan katkı payı almaya çalışıyorlar. İnsanlık dramı

yaşanıyor Türkiye’de. İnsanlık bütünü ile çözülüyor" dedi. Bakkalcı 2006’da 70 milyonun bu haksız uygulamalara karşı çıkması gerektiğini belirtti.

KESK BAŞKANI İsmail Hakkı Tombul

"2004 yılından pek farklı olmadı bu yıl. Hatta daha da kötü oldu. Emekçilerin ezildiği haklarının elinden alındığı bir yıl oldu. AKP'nin bu yönetimi olursa önümüzdeki yıl da böyle geçecek. Ama biz 2006'da daha bilinçli olup örgütlenirsek bu durumu lehimize çevirebiliriz. Başaramadıklarımızın sorumluluğunu giden yılın omuzları na, hiç eskimeyecek olan umutlarımızı geleceğe taşıyacağız.

AKP iktidarının iş başına geldiği günden bu yana yapılmak istenen değişiklikleri hepimiz biliyoruz.

Kamusal alanın daraltılması, kamu personel sayısının azaltılması, sağlık, eğitim ve sosyal güvenliğin özelleştirilmesi hedefleniyor. Temel hak ve ihtiyaçlar alınır satılır hale getirilerek, yeni bir toplumsal düzen yaratılmaya çalışılıyor. IMF ve Dünya Bankası'nın AKP iktidarı eliyle bizlere dayattığı bu yeni toplumsal düzeni reddediyoruz. 2006 yılının zorlu geçeceği bugünden belli. Hizmet Ticareti Genel Anlaşmasından (GATS) kaynaklı Kamu Personel Yasa Tasarısı, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ile kazanılmış haklarımızın gasp edilmesine karşı tüm emek ve demokrasi güçleriyle birlikte top yekun karşı koymamızı gerekecektir.

Bu güçbirliği aynı zamanda, baskılara, sürgünlere karşı sesini yükseltecek, demokratikleşmede devam eden sorunların üstesinden gelme azmini gösterecek, demokratik, eşit, adil ve katılımcı bir Türkiye talebine sahip çıkacaktır. 2006 yılında, kamu emekçilerinin KESK’e bağlı sendikalarda örgütlenip geleceğine sahip çıkacağı na inanıyoruz. 2006 yılı, 2005’in bir tekrarı değil, 2007’ye aktarılacak kazanımların müjdecisi olacaktır."

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Salih Kılıç

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Salih Kılıç, 2005 yılının işçi hareketi açısından sorunları n çözülmediği ve giderek ağırlaştığı bir yıl olduğunu kaydetti. İşsizliğin ve yoksulluğun her geçen gün arttığına dikkat çeken Kılıç "2005 yılında gelir dağılımındaki adaletsizlikler daha da belirgin bir noktaya geldi" dedi. Binlerce işçinin sendikal örgütlenme gerekçesiyle işten atıldığını ve baskılara uğradığını vurgulayan Kılıç, "2005 sosyal devlet uygulamalarının tasfiye edildiği bir yıl oldu" dedi. Kılıç "2005 ülkemizde işçi hak ve özgürlüklerinin gelişmesi, geçmiş kayıpların giderilmesi ve sağlandığı iddia edilen refahtan pay alınması açısından 'kayıp yıl' olarak nitelendirilebilir" dedi. Kılıç şöyle dedi: "İşçinin ailesinin ve DİE'nin verilerinin hesaplamalarda dikkate alınmaması sonucu asgari ücret eksik ve yetersiz olarak belirlenirken, bu tutardan ayrıca kesinti yapılması nedeniyle asgari ücret 'sefalet ücreti'ne dönüşmüştür. Yine hazırlanan sosyal güvenlik yasa tasarısı, birçok hak kaybını gündeme getirmesi açısından sorunlu bir dönemin başlayacağını işaret etmektedir. Bu tasarıyla ilgili olarak, Emek Platformu'nun alacağı kararlarla 2006'nın sıcak gelişmelere gebe olduğunu söylemek isterim." 2005 yılının Türkiye’de işçi hak ve özgürlüklerinin gelişmesi, geçmiş kayıpların giderilmesi ve sağlandığı iddia edilen refahtan pay alınması açısından "kayıp yıl" olarak nitelendirilebileceğini belirten Kılıç "2006 yılında özellikle sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması için mücadele vereceğiz. Bu konuda hem Avrupa Birliği yetkililerinden hem de kendi gücümüzden aldığımız destekle yolumuza devam edeceğiz" dedi. Kılıç, Türk-İş olarak kayıt dışı istihdamla mücadele için de bir dizi proje hazırladıklarını söyledi.

DİSK GENEL BAŞKANI Süleyman Çelebi

"2005 yılı düşük kur ve yüksek faiz sarmalına dayanan sıcak para politikasıyla ekonomi finanse edildi, ama bu rekor düzeye ulaşan cari açık, ihracatta tıkanma, sanayi yatırımlarının durması ve buna bağlı olarak da kronikleşen işsizlik ve yoksulluk gibi sorunları beraberinde getirdi. İşsizlik rakamlarında geçici dalgalanmalar yaşansa da yüzde

10'un üzerinde bir kronik işsizlik sorunuyla karşı karşıya olduğumuz gerçeği hiç değişmedi. Öte yandan nüfusun önemli bir bölümünün yoksulluk sınırının altında yaşadığı gerçeği de değişmedi. Hükümet, verimli ve karlı kamu kuruluşları nın özelleştirmesini kamu finansmanı için temel bir kaynak olarak görmeye devam etti. Bu çerçevede Ereğli Demir Çelik, Seka, Tüpraş, Telekom gibi temel ulusal stratejik işletmeler özelleştirildi. Ayrıca THY, Tekel gibi kuruluşları haraç mezat satmayı ve kamu hizmetlerini özelleştirmeyi de önüne görev olarak koydu. Bu uygulamalara karşı her tür eylem ve etkinlikle karşı konulmaya çalışılsa da, bu tavı r Hükümetin neo-liberal politikaları nı değiştirecek bir güce ulaşamadı. Sonuç olarak, ekonomi yönetimi IMF anlaşmalarına programlandı ve benzer tüm programlarda olduğu gibi sosyal adalet kısa vadeli istikrar arayışına feda edildi. Kamuda personel rejiminin değiştirilmesi ve güvencesiz çalışmanı n egemen kılınması amaçlanıyor. Sağlık ve sosyal güvenlik özelleştirilerek neoliberal dönüşümün tamamlanması hedefleniyor. DİSK olarak, neo-liberal anlayışı ve sosyal devletin tasfiyesini amaçlayan adımları reddederek, daha çok üretmeyi, adaletli paylaşmayı, istihdamı arttırmayı, eşitsizlikleri ortadan kaldırmayı hedefleyen kalkınmacı ve sosyal adaletçi ekonomik model için mücadele edeceğiz."

İşveren - kadın el ele istihdam eylemine...

Türkiye'nin en büyük kadın zirvesi, TİSK öncülüğünde toplanıyor. 5 yıllık bir eylem planının da hazırlanacağı zirvede amaç, yüzde 22'lik kadın istihdamını iki kat artırmak

Milliyet

02.01.2006

Türkiye'deki tüm kadın örgütleri, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) öncülüğünde gerçekleştirilecek zirvede bir araya geliyor. 10 - 11 Şubat'ta İstanbul'da yapılacak Kadın İstihdamı Zirvesi'ne, aralarında Kadın Girişimciler Derneği, Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı ve İnsan Hakları Derneği Kadın Hakları Çalışma Grubu'nun da bulunduğu Türkiye'deki farklı görüşlerden 68 kadın derneğinin tümü davet edildi. TİSK Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, derneklerin farklı görüşleri temsil ettiğini belirterek, "Ortak bir payda koyduk. Kadın istihdamı konusunu aldık. Kadın haklarını ilk anda belki bulamayacaksınız. Töre cinayetleri de ana sűjemiz olmayacak ama dolaylı olarak bunlara da girecek olay" dedi.

Kadın nüfus arttı

Kudatgobilik, "Türkiye'de nüfusun yüzde 50.05'i, yani yarıdan fazlası kadın. Kadın istihdamı ise Avrupa'ya göre çok düşük. Avrupa'da kadının istihdamdaki yeri yüzde 55 civarında. Türkiye'de yüzde 22 - 24 arasında değişiyor" dedi. Zirvenin sonunda tüm kadın örgütlerinin katılımıyla bir hareket planı oluşturulmasının planlandığını söyleyen Kudatgobilik, "Kadın istihdamını, hareket planıyla önümüzdeki 5 yılda iki katına çıkarırsak inanılmaz bir imkân yaratılır" diye konuştu.

Zirvede, Güler Sabancı da var

Devlet Bakanı Nimet Çubukçu, Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu, Avrupa Komisyonu'nun İstihdam, Sosyal İşler ve Eşit Fırsatlardan Sorumlu Üyesi Vladimir Spidla ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı zirveye katılacak isimler arasında bulunuyor.

Zirveye katılan kadın derneklerinin tartışmalarda ortaya koyduğu görüşler, daha sonra bir kitapta toplanacak.

IMF: Türkiye, Doğu Asya ülkeleri gibi büyüyebilir

IMF'nin ülke etüdünde, Türkiye'nin makroekonomik politikalardaki disiplinini sürdürmesi ve reformları hızlandırması halinde Doğu Asya ülkelerine benzer bir büyüme potansiyeline sahip olduğu belirtildi

Milliyet

02.01.2006

Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) Araştırma Bülteni'nde yer alan "Türkiye Ülke Etüdü"nde Türk ekonomisinin potansiyeli hakkında olumlu değerlendirmelere yer verilirken, borçlanma yapısı ve işsizlikle ilgili uyarılarda bulunuldu.

Donald McGettigan'ın hazırladığı etüdde 2001 krizinin ardından ekonominin dört yıl üst üste büyüdüğü, enflasyonun tek haneye indirildiği, faiz oranlarının keskin bir şekilde aşağılara düştüğü kaydedilerek şöyle denildi:

"Mody ve Schindler (2005) bir araştırma yaparak Türkiye'nin büyüme göstergelerini ve bunu açıklayan faktörleri gözden geçirdi. Analizleri gösterdi ki, performans özellikle 1980'den bu yana, temelde ticaretteki açıklık, finansal pazar liberalizasyonu ve daha geniş ekonomik reform çabaları nedeniyle dünya ortalamasından biraz daha iyi.

Ancak araştırmacılar aynı zamanda Türkiye'nin bu dönemdeki büyümesinin yüksek oranda çalkantılı unsurlar içerdiğini ve 1990'ların sonunda yavaş yavaş azalmaya başladığını gösterdiler. Araştırma şunu da gösterdi: Ülkenin büyümesini aksatan temel faktörler, vergi, para ve finans politikalarındaki disiplinin zayıflığı olmuştur."

Etüdde, şöyle devam edildi: "Analizleri, ileriye bakıldığında, Türkiye'nin son makroekonomik politika disiplinini sürdürmesi ve yapısal reformları hızlandırması durumunda Doğu Asya ülkeleriyle benzer bir büyüme oranında büyüme potansiyeline sahip olduğunu öne sürüyor."

Doğu Asya'daki ekonomilerden Çin yüzde 9.5, Singapur yüzde 8.1, Tayland yüzde 6.9 oranında büyüyor. Türkiye'nin yüzde 5 olarak hedeflenen 2005'teki büyüme oranının ise yüzde 6'yı bulabileceği tahmin ediliyor.

'İşsizlik yüksek'

Etüdün son bölümünde, "Sonuç olarak, geçen yıllardaki etkileyici büyüme göstergelerine karşın, Türkiye'de işsizlik de yüksek bulunuyor" denilerek, şu ifadeler yer verildi:

"Verghis (2005) ayrıntılı olarak Türkiye çalışma piyasasındaki son gelişmeleri düşük istihdam ve iş gücü katılım oranlarını, özellikle de kadın işçiler açısından analiz etti. Verghis, istihdamın büyümesinin önündeki engelin, iş güvencesiyle ilgili son yasal düzenlemelere uymanın getirdiği maliyet olduğuna, bu tutarın OECD ortalamasının iki katından fazla bulunduğuna dikkat çekti."

'Yüksek kamu borcuna dikkat'

Etüdde Ramirez Rigo'nun da Türkiye'nin mali düzenlemelerinin, sürdürülebilirliğin tipik kalite işaretlerini taşımadığını gösterdiği kaydedilerek, şöyle devam edildi:

"Rigo, 2000'den bu yana olan düzenlemelerin, son döneme kadar temel olarak vergi

artışlarıyla birlikte cari harcamalardaki artışa ve yatırım harcamalarının kesilmesine dayandığını saptadı. Daha güçlü ve disiplinli bir hükümetin ortaya çıkması aşırı bütçe harcamalarının kesilmesine yardımcı oldu ve destekledi. Bununla birlikte ileriye bakıldığında, cari harcama kesintilerinde yeni bir ayarlamaya doğru yönelmesi ve geçici vergi artışlarına daha az itimat edilmesi, cari mali düzenlemelerin sürdürülebilir olmasına yardımcı olacaktır."

Etüdde, Türkiye'nin borçlarının sürdürülebilirliğindeki başarısının yeterli olmadığı kaydedilerek, "Yüksek kamu borcu, mali hakimiyetle ilgili olarak yükselmeye devam ediyor, bu enflasyonu azaltmaktaki para politikasının etkinliğine zarar verebilir" denildi.



Ekonomi

İşsizlik yüzde 20'yi geçiyor

ANKA

Türkiye'de çalışma yaşındaki nüfusun yüzde 50'sinin işgücüne katılmıyor. Atıl işgücü olarak kabul edilen 'eksik istihdam', 'mevsimlik çalışanlar' ve 'iş aramayıp işbaşı yapmaya hazır olanların' eklenmesiyle işsizlik oranının yüzde 20.6'ya yükseldiği tespit edildi.

Merkez Bankası Danışmanı Ercan Türkan, Türkiye'nin OECD ülkeleri arasında en düşük işgücüne katılım oranına ve en yüksek işgücüne dahil olmayan nüfusa sahip ülke olduğunu belirterek, işgücüne katılım oranları ya da işgücüne dahil olmayan nüfus oranını OECD ülkeleri ortalamalarına yakınsadıkça, orta ve uzun vadede daha fazla insana iş sahası açılması gereğinin ortaya çıkacağını söyledi.

Türkan, "Türkiye'de İşgücünün Yapı ve Dinamikleri: Gelişme ve Değerlendirmeler" konulu araştırmasında Türkiye ile diğer OECD ülkelerindeki işgücüne katılım oranlarını karşılaştırdı. Türkan'ın OECD'nin verilerinden yaptığı değerlendirmeye göre, Türkiye'de 2000'de yüzde 47.6 olan işgücüne dahil olmayan çalışma çağındaki nüfusa oranı 2001 ve 2002'de yüzde 47.7, 2003'te yüzde 48.9 ve 2004'te de yüzde 48.5 düzeyinde gerçekleşti. Söz konusu oran AB 15'te 2004 sonu itibarıyla yüzde 29.2 olarak tespit edildi. AB 15'te işgücüne dahil olmayanların oranı 2000 ve 2001'de yüzde 30.5, 2003'te yüzde 30.1 ve 2003'te de yüzde 29.8 düzeyinde gerçekleşmişti. OECD ülkelerinin ortalamasında ise işgücüne dahil olmayanların oranı 2000'de yüzde 29.9, 2001 ve 2002'de yüzde 30, 2003'te yüzde 30.2 ve 2004 yılında ise yüzde 29.9 olarak belirlendi.

Türkiye'yi 2004 sonu itibarıyla işgücüne dahil olmayan nüfus sıralamasında yüzde 39.5'le Macaristan, yüzde 37.5'le İtalya, yüzde 37.2'yle Meksika, yüzde 35.8'le Polonya, yüzde 34'le Kore izledi.

Türkan, Türkiye ile Türkiye dışında en düşük oranlara sahip Macaristan, İtalya, Meksika ve Polonya'nın ortalamaları arasında 1.2 kat fark olduğunu kaydetti. Türkan, Türkiye'de işgücüne dahil olmayan nüfustaki yüksek seviyenin nedenlerini şöyle sıraladı:

- İş bulma ümidi kalmayan fertlerin (kadın ve erkek) iş aramadan vazgeçerek işgücüne dahil olmaması,
- Ücretlerdeki düşüklük nedeniyle işgücü piyasası dışında kalmayı, ev işleri ve çocuk bakımı suretiyle aile bütçesine daha fazla katkıda bulunulacağına inanılması,
- Kayıtdışı istihdamın yaygın olması nedeniyle, özellikle kadınların çalışılması durumunda bile sosyal güvenlik şemsiyesi altına girememesinin yarattığı isteksizlik,
- Köyden kente göçlerin kadınları işgücünden uzaklaştırması,

-Emeklilik yaşının özellikle önceki uygulamalarda düşüklüğü nedeniyle erken yaşta emekliliğin tercih edilmesi,
-Ortalama eğitim düzeyinin uzaması ve işgücünün eğitim düzeyinin düşüklüğü,
-Türkiye'deki mevsimlik (part-time) çalışma kültürünün kısıtlılığı nedeniyle, tamamen işgücü piyasası dışında kalmak zorunda olunması."

"DAHA FAZLA İNSANA İŞ SAHASI AÇILMASI GEREKLİ"

Türkan, Türkiye'de işgücüne katılım oranları ya da işgücüne dahil olmayan nüfus oranının OECD ülkeleri ortalamalarına yakınsadıkça, orta ve uzun vadede Türkiye'de işsizlik oranının yükselmesi, diğer bir deyişle daha fazla insana iş sahası açılması gereğinin ortaya çıkacağını kaydetti. Türkan, "Orta ve uzun vadede Türkiye'nin işgücü açısından uyum maliyetinin göreceli olarak daha yüksek olacağı düşünülmelidir" tespitinde bulundu.

TÜRETİLMİŞ İŞSİZLİK ORANLARI

Türkan, tek başına işgücü piyasasına yönelip iş bulamayanları işsiz olarak tanımlamanın, Türkiye gibi çok yüksek işgücüne dahil olmayan bir nüfusa sahip olan ülkede yapılacak analizler açısından yetersiz kalacağına işaret ederek, Türkiye'deki işgücü durumunu daha açık bir şekilde görebilmek için atıl nüfusun işsizlere dahil edildiği yeni tanımlamalar yapılması gerektiğini kaydetti.

"İŞSİZLİK ORANI YÜZDE 20.6'YA ÇIKIYOR"

Türkan, atıl işgücü olarak adlandırılabilir "eksik istihdam", "mevsimlik çalışanlar" ve "iş aramayıp işbaşı yapmaya hazır olanların" işgücüne dahil olmaya karar verip, işgücü piyasasına yönelmeleri durumunda işsizlik oranının doğal olarak önemli ölçüde yükseleceğini söyledi. Türkan, söz konusu atıl işgücünün işsiz tanımına dahil edildiğinde, işsizlik oranlarının iki katın üzerinde yükseldiğine işaret ederek, "2005 yılının ilk dokuz aylık ortalamaları esas alındığında, klasik genel işsizlik oranı yüzde 10.1'ken, atıl nüfus da dahil edildiğinde yüzde 20.6'ya yükselmektedir" tespitinde bulundu.

Türkan, Türkiye'de genel refah düzeyini artırmak için sadece işsizlerine değil, işgücüne dahil olmayanlara da iş yaratmak gerektiğine dikkat çekti.

28 Aralık 2005

RSS

© Copyright 2005 Hürriyet
www.hurriyetkurumsal.com

Evrensel – 27.12.2005

İşsizliğin okumuş mağdurları

Türkiye'de işsizlik ve yoksulluğun sürekli artması büyük kentlerde insanları, çöp toplayarak yaşamlarını sürdürmeye zorluyor. İş bulamayan ve sağlıksız ortamlarda çalışarak ekmek kazanmaya zorlanan insanlar arasında gençlerin sayısının artması ve bu gençlerin büyük bölümünün eğitilmiş olması da dikkat çekiyor.

Türkiye'nin değişik bölgelerinden Balıkesir'in Edremit ilçesine gelerek yaşamlarını sürdürmeyi amaçlayan gençler de iş bulamayınca çareyi çöplükte aramak zorunda kalmışlar.

Barakalarda yaşıyorlar

Sivas ve Urfa gibi farklı şehirlerden, ailelerini iş bulma umudu ile geride bırakarak ayrılan ve yolları Balıkesir'in Edremit ilçesinde kesişen gençlerin işsiz olmalarının dışındaki bir diğer ortak noktaları da lise eğitimini tamamlamış olmaları. Ancak aldıkları bu eğitim; hükümetin "memleketin bütün sorunlarını çözüp de" çözemediği tek sorun olan işsizlik nedeni ile bir anlam ifade etmiyor.

Lise mezunu gençler iş bulamadıkları için Edremit Belediyesi'nin çöplüğünde sağlıksız bir ortamda yaşamaya ve ailelerine para göndermeye çalışıyorlar.

Yaşları 16 ile 19 arasında değişen ve büyük çoğunluğu lise mezunu bu gençler, ekmeklerini tonlarca çöpün içinden çıkarıyorlar. Memleketi Sivas'tan büyük umutlarla yola çıkan lise mezunu Yalçın Ekinci ile diğer illerden iş bulma hayali ile gelen gençler çok düşük yevmiyelerle çalışıyorlar ve elektrikli, suyu olmayan son derece sağlıksız barakalarda yaşıyorlar.

Lastikle ısınıyorlar

Ekonomik kriz ve işsizlik yüzünden gurbette çalıştığını söyleyen Yalçın Ekinci, "Baba ocağında iş bulamadığımız için buralara geldik. Herhangi bir sağlık güvencemiz yok. Avrupa Birliğine gireceğimiz şu günlerde insana verilen değeri görün. Biz gençler kötü alışkanlıklardan uzak kalmak için alın terimizle buralarda ailemizin geçimini sağlamak amacıyla zor şartlar altında onlarca mikrobun içinde sağlığını hiçe sayarak çalışmaya çalışıyoruz. Havaların soğuk olması da bizleri olumsuz yönde etkiledi. Isınmak için sobada lastik yakıyoruz. Kaldığımız barakalarda elektrik ve suyumuz yok. Banyo yapmakta zorlanıyoruz" diyerek anlatıyor içinde bulunduğu durumu.

Bir de hasret...

Yemeklerini de sağlıksız koşullarda yapmak zorunda kaldıklarını anlatan genç, yaklaşık 9-10 arkadaş aynı barakayı paylaştıklarını söylüyor. "Katı atıkları ekonomiye yeniden kazandırmak" için çöp kamyonlarının yolunu gözleyen gençlerin yaptığı iş, çöpleri karıştırarak içinden işe yarayan malzemeleri ayırmak. Mikropların kaynağı bu yerde ekmek parası uğruna, her türlü hastalığı göze alarak bütün gün çöpleri karıştıran gençlerin ortak dertlerinden birisi ise "memleketlerinden ve ailelerinden ayrı kalmanın yarattığı 'keder'".

Evrensel – 27.12.2005

2006'ya işsiz girecekler

THY'de 31 Aralık'ta işten atılacak olan Euroserve işçileri, AKP il binası önünde eylem yaptı. THY'nin yer hizmetleri ihalesini Euroserve'ın kazandığını, buna karşın ihalenin yenilenerek Havaş ile Çelebi firmalarına verildiğini belirten işçiler, AKP'li THY yönetiminin ihaleyi sendikasıylaştırma amacıyla yenilediğini iddia ettiler. "Gün gelecek devran dönecek AKP halka hesap verecek", "Direne direne kazanacağız", "İş ekmek yoksa barışta yok", "İşçi kıymına son" sloganlarıyla AKP'nin Perpa'da bulunan il binası önünde toplanan işçiler adına 5 kişilik bir heyet, İl Başkan Yardımcısı ile görüştü. Görüşmenin ardından açıklama yapan Hava-İş Genel Eğitim ve Örgütlenme Uzmanı Munzur Pekgüleç, THY'de 2.5 yıldır yaşadıkları sorunları anlattıklarını, başkan yardımcısının ise "taleplerinizi ileteceğim" dediğini aktardı. İhalenin Havaş'a verilmesinden AKP'nin çıkarının ne olduğunu soran Pekgüleç, işçilere, "Oylarınızı vererek onları iktidara getirdiniz, şimdi de bunun cezasını çekiyorsunuz" diye seslendi. İşçiler açıklamanın ardından sloganlarla AKP'nin önünden ayrıldılar.

İşçilere öğrenci desteği

Sendikalaştıkları için işten atılan İleri ve Birsinler Deri işçilerini, direnişlerinin 300. gününde Trakya Üniversitesi öğrencileri ziyaret etti. Öğrenciler işçilerle birlikte mücadele edeceklerini belirtirken, soğuk havaya rağmen öğrencileri dışarıda karşılayan deri işçileri kararlılıklarını dile getirdiler. Edirne'den trenle Çorlu'ya gelen öğrenciler, önce Birsinler Deri işçilerini ziyaret etti. Burada öğrenciler adına konuşan Yasin Kayırtar, zor şartlarda mücadele eden işçilerle dayanışma içinde olduklarını söyledi. İşçiler ise öğrencilerin anlamlı ziyaretleriyle kararlılıklarının pekiştiğini söylediler. Öğrenciler daha sonra ismi Müge Deri olarak değiştirilen İleri Deri'ye gittiler. Türk-İş'in yeterli desteği vermemesinden şikayet eden işçiler de, öğrencilerin ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getirdiler.

Evrensel – 27.12.2005

İTO işsizliğe çözüm bekliyor

İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş, 2006 yılında hükümetten çözüm bekleyen en önemli sorunun işsizlik olduğuna dikkat çekerek, hükümetten patronlara destek vermesini istedi.

İTO Başkanı Yalçıntaş dün düzenlediği basın toplantısında, "2005 yılı verilerinden yola çıkarak, "2006 yılına bakınca bulutsuz sissiz bir ufuk görüyoruz" dedi. Türkiye'yi 2006 yılında bekleyen ekonomik sıkıntılara işaret eden Yalçıntaş, bu sorunların hepsinin aşılabılır olduğunu savundu. Yalçıntaş, yeni yılda hükümeti bekleyen en önemli sorunun işsizlik olduğunu ifade ederek, hükümetin ve iş aleminin istihdama katkı sağlayacak projelere destek vermesini istedi. Yalçıntaş, cari dengede hedeflenenin üzerinde bir artış olduğunu ifade ederek, "Bu açığın finansmanının şu anda çok rahat bir şekilde gerçekleştiriliyor olması orta vadede kriz ihtimalini ortadan kaldırmıştır" dedi.

Yalçıntaş, işverenin daha fazla işçi çalıştırması için teşvik edilmesi gerektiğini, bu amaçla da işverenin üzerindeki vergi ve prim borçlarının kaldırılması gerektiğini öne sürdü. Hükümetle TÜSİAD arasındaki gerginliği nasıl değerlendirdiği yönündeki bir soru üzerine Yalçıntaş, "Bu konu bitti. Artık

ileriye bakmak lazım. Bizim iş aleminde cümlelerimiz her zaman ekonomi ağırlıklı olmalı. Bizim işten, aştan, istihdamdan, yatırımdan bahsetmemiz lazım” şeklinde konuştu. İTO Başkanı, ekonomiye ne iktidarın, ne de muhalefetin gözünden bakmadıklarını ileri sürerek, “Biz 35 bin üyemizi göz önüne alarak bir rapor hazırladık. Bu rapora göre Türkiye ekonomisi iyiye gidiyor” diye konuştu.

Evrensel – 27.12.2005

Ekonomi değil işsizlik büyüyor

Türkiye ekonomisi 2 yıldır büyüyor. Yılın üçüncü çeyreğinde yüzde 7.3 büyümeye yaşanırken aynı dönemde işsizlik oranı yüzde 9.7’ye yükseldi. İşsiz sayısı ise 2 milyon 423 bine çıktı. Türkiye’de yaşayan her 100 kişiden 10’u işsiz durumda. İşgücüne katılım oranı ise yüzde 49’a geriledi.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) açıkladığı ağustos-eylül-ekim dönemini kapsayan üç aylık ortalamalara göre, eylül itibarıyla toplam istihdam 22 milyon 566 bin kişi olarak belirlendi. Aynı dönemde toplam işsiz sayısı ise 2 milyon 423 bin kişi oldu. Eylül ayında tarım dışı işsizlik oranı yüzde 12.9, genç nüfusta işsizlik oranı da yüzde 18.2 olarak belirlendi. İşsizlik oranı kentlerde yüzde 12.4, kırsal yüzde 5.9 düzeyinde gerçekleşti.

İşsizlik oranı bu yılın ocak ayında yüzde 11.5, şubatta yüzde 11.7, martta yüzde 10.9, nisanda yüzde 10, mayısta yüzde 9.2, haziranda yüzde 9.1, temmuzda yüzde 9.1 ve ağustosta da yüzde 9.4 olmuştu.

Eylül ayında istihdam edilenlerin sayısı 272 bin kişi azalırken, işsiz sayısı da 42 bin kişi arttı. Buna göre 2005 Ağustos ayı itibarıyla 22 milyon 838 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı, Eylül 2005’te 22 milyon 566 bin kişiye geriledi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 381 bin kişiden 2 milyon 423 bin kişiye yükseldi.

Kentlerde 8 kişiden biri işsiz

Toplam işgücü nüfusu 24 milyon 989 bin olarak hesaplanırken, istihdam edilen 22 milyon 566 bin kişinin 12 milyon 862 bini kentte, 9 milyon 704 bini ise kırsal kesimde bulunuyor.

Bu yılın eylül döneminde kentlerdeki işsiz sayısı 1 milyon 815 bin, kırsal bölgede ise 608 bin kişi olarak belirlendi. Söz konusu dönemde, Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 9.7, kentlerde yüzde 12.4 ve kırsal bölgede yüzde 5.9 olarak saptandı.

Genç nüfusta yüksek işsizlik

Aynı dönemde, genç nüfusta işsizlik oranı Türkiye genelinde yüzde 18.2 olarak belirlenirken kentlerde bu oran yüzde 22.3, kırsal bölgede ise 12 oldu. Türkiye’de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 50 milyon 991 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 25 milyon 292 bini erkek, 25 milyon 669 bini kadından oluştu. Genç nüfus erkeklerin işsizlik oranı yüzde 9.4, kadının ise yüzde 10.6 oldu.

Herhangi bir işgücüne dahil olmayanların sayısı da, 26 milyon 2 bin kişi olarak belirlendi. Bu arada Türkiye’de toplam 22 milyon 566 bin olan toplam istihdamın 6 milyon 661 bini tarım, 4 milyon 360 bini sanayi, 1 milyon 272 bini inşaat ve 10 milyon 273 bini de hizmetler sektöründe çalışıyor.

KAYIT DIŞILIK SÜRÜYOR

Anket sonuçlarına göre, Türkiye’de istihdam edilen 22 milyon 566 bin kişinin yüzde 50.5’i ise kayıt dışı çalışıyor. Bu oran ocakta yüzde 48.9, şubat ayında yüzde 49, martta yüzde 49.6, nisanda yüzde 50.7, mayısta yüzde 51.5, haziran ayında da yüzde 52.3, ağustosta yüzde 51.1 olarak hesaplanmıştı.

TÜİK’in, ağustos-eylül-ekim dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, 10 milyon 609 bin olan ücretlinin yüzde 23.6’sı, 1 milyon 751 bin yevmiyelinin yüzde 92.6’sı, 1 milyon 147 bin işverenin yüzde 26.6’sı, kendi hesabına çalışan 5 milyon 431 bin kişinin yüzde 64.8’i ve 3 milyon 629 bin ücretsiz aile işçisinin de yüzde 95.1’i “kayıt dışı” çalışıyor.

Evrensel – 30.11.2005

Patronlar artış istemiyor

Asgari Ücret Tespit Komisyonu (AÜTK), 1 Ocak 2006’dan geçerli olacak yeni asgari ücret rakamını belirlemek üzere ilk toplantısını yaptı. Hükümetin bölgesel asgari ücreti bu dönem düşünmediğinin

ifade edildiği toplantıda TİSK, rakam belirlenirken “kayıt dışının dikkate alınması, belirlenecek rakamın kayıtlıları kayıt dışına itmemesi” tehdidini yöneltti. Türk-İş ise asgari ücretin en düşük memur maaşı seviyesinde olmasını istedi. Komisyon ikinci toplantısını 12 Aralık’ta TİSK’te yaparken üçüncü toplantı, 16 Aralık’ta Türk-İş Genel Merkezi’nde olacak.

AÜTK, Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu başkanlığında ilk toplantısını yaptı. Asgari ücret belirlemeyi “sözleşme özgürlüğüne aykırı” bulan yaklaşımların aksine hükümetlerinin asgari ücreti bir “sosyal koruma ücreti” olarak gördüğünü belirten Başesgioğlu, “işgücü piyasalarına çalışanlarımızı lehine bir müdahale aracıdır” dedi.

Asgari ücretin, “ücret ortalamalarını, SSK prim gelirlerini, vergi gelirlerini, kıdem tazminatını, toplu sözleşmelerdeki taban ücreti, asgari ücrete bağlı para cezaları ile çıraklık kapsamındakileri de etkilediğini” belirten Başesgioğlu, 2004 yılı Eylül ayı SSK kayıtlarına göre 2 milyon 696 bin 627 asgari ücretli bulunduğunu, bunun da toplam çalışanların yüzde 43.6’sına denk geldiğini söyledi.

Başesgioğlu, “bölgesel asgari ücret” konusunu da komisyonun değerlendireceğini, ancak, hükümet olarak altyapısının hazır olmadığı, işçi ve işveren arasında uzlaşma bulunmadığı için bu dönem uygulamayı düşünmediklerini söyledi. Başesgioğlu, bölgesel asgari ücretin gündemlerinde olduğu mesajını verdi.

TİSK tehditle başladı

TİSK Temsilcisi Ali Nafiz Konuk ise asgari ücret belirlenirken, “Türkiye’nin temel göstergelerinin göz ardı edilmemesini” istedi. “Kayıt dışı” tehdidini yönelten Konuk, “yeni belirlenecek asgari ücret kayıt dışını özendirmemeli; kayıtlı çalışanlar kayıt dışına itilmemeli” dedi. Ayrıca, işletmelerin ve ülkenin rekabet gücünü olumsuz etkilememesini de isteyen Konuk şartlarını, “ihracata olan etkileri göz ardı edilmemeli; aslolan istihdamın artırılması olup, istihdamı daraltıcı, yatırımları frenleyici etkiler doğurmamalı; çalışma barışını olumsuz etkilemeli; toplu iş sözleşmesi uygulanan işyerlerinde oluşmuş ücret skalalarını altüst edecek artışlardan kaçınılmalı” diye sıraladı.

Türk-İş ‘en düşük memur maaşı’

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Türkel de asgari ücretin hâlâ yoksulluk ve açlık sınırının altında olduğunun altını çizerek, en düşük devlet memuru maaşı düzeyine çıkarılmasını istedi. Asgari ücret üzerindeki vergi ve SSK prim yükünün ağırlığına da işaret eden Türkel, hükümetin asgari ücret üzerindeki vergi ve prim oranlarını düşürmesi için çalışma yapması gerektiğini söyledi. Kayıt dışının yüksek ve her şeyin önünde olduğunu belirten Türkel, kayıt dışını kayıt altına alma yönünde hükümetin her adımını destekleyeceklerini ifade etti.

Evrensel – 30.11.2005

Emekli olmazlarsa işten atılacaklar

Hava-İş Sendikası, Türk Hava Yolları’nın (THY) 355 kişiyi zorla emekli etmek istemesini, THY Genel Müdürlüğü önüne siyah çelenk bırakarak protesto etti. “İşçi kıyımına son” sloganları ile Genel Müdürlük önüne gelen çalışanlar, emekli olmak istemediklerini ifade ettiler. Hava-İş Genel Başkanı Atıl Ayçin, 355 çalışanın “süreleri dolduğu” gerekçesiyle zorla emekli edilmek istenmesinin hukuki, insani ve şirketin büyüme politikaları açısından “kabul edilemez” olduğunu söyledi. Üyelerinin “iş veriminin ve rekabet gücünün artırılması” nedeniyle 26 Aralık’a kadar emekli olmalarının istendiğini, olmayanların 9 Ocak 2006’da işten atılacağını bildirildiğini belirten Ayçin, bu kararın THY’de iş barışı ve motivasyonu ortadan kaldıracığını, şirkete ağır bir darbe indireceğini ifade etti. Çalışanların en verimli oldukları dönemde rekabet ve maliyet gerekçeleriyle emekli edilmesini “acımasız bir kıyım” olarak nitelendiren Ayçin, yasal olarak işçilerin sadece kendi istekleriyle emekli olabileceğini belirterek, bu yöntemin “yasadışı” olduğunu vurguladı. THY’de “siyasi kadrolaşma” uygulandığını ifade eden Ayçin, “AKP bir taraftan 38-45 yaşlarındaki insanları emekli ediyor, diğer taraftan çıkıp ülke genç emekliler cenneti diye eleştiriyor. Bir taraftan emeklilik yaşını 58-60’a çıkartıyor, diğer bir taraftan en verimli oldukları yaşlarda THY çalışanlarını emekli ediyor. Bu nasıl bir politikadır? Bu insanların tecrübelerinden yararlanılmalı, eğitmen olarak çalıştırılmalıdır” diye konuştu. THY yönetiminin AKP’li il ve ilçe başkanlarının ellerindeki listeleri istihdam etmek için çalıştığını belirten Ayçin, her türlü yasal girişimi başlatacaklarını duyurarak, çalışanların emekliliği kabul etmemesini istedi.

Yaralanan işçiler muhatap bulamıyor

Mersin’in Tarsus İlçesi’ne bağlı Yenice Beldesi’nde meydana gelen tren kazası sonucu yaralanan 24 işçiden, 14’ünün tedavisi sürüyor. İşverenin tedavi masraflarını karşılaması yönündeki taahhüdüne rağmen, işçiler bütün ilaç masraflarını kendileri karşılıyor. Herhangi bir sosyal güvencesi bulunmayan işçilerden bazıları, Yeşil Kart’a sahip olmasına rağmen “Kaza Tespit Tutanağı” çıkmadığı için henüz bu haklarından da yararlanamıyor. 23 Ekim Çarşamba günü Arıklı hemzemin geçidinde meydana gelen kazada 10 işçi ölmüş, 24 işçi de yaralanmıştı. İşçilerden 14’ünün tedavisi, Mersin, Tarsus ve Adana’daki çeşitli hastanelerde devam ediyor.



Tarih: 20/12/2005

'Sendikalar kanunu tasarı taslağı eksik'

DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, "Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı, Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt Kanunu Tasarı Taslağı ile birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır" dedi. Çam, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı"nın tek başına görüşülmesine karşı olduklarını bildirdi. Çam, "Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı eksik ve ILO sözleşmelerine aykırı" şeklinde konuştu. Musa Çam, gerek ILO raporlarında, gerekse Avrupa Birliği (AB) belgeleri ve Brüksel'de yapı lan Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin 20. Toplantısı sonuç bildirgesinde, sendikal hakların bir bütün olarak ele alındığı nı ifade ederek, örgütlenme ile toplu sözleşme ve greve ilişkin düzenlemelerin tek bir paket olarak değerlendirildiğini hatırlattı.



Tarih: 21/12/2005

Asgari ücrette karar günü

Asgari Ücret Tespit Komisyonu bugün yine bir araya geliyor. Komisyon Başkanı Cengiz Delibaş'ı n verdiği bilgiye göre, Kurul asgari ücreti bugün açıklayabilir. Delibaş, Komisyonda sadece enflasyon rakamlarının değil, 2005 yılının genel ekonomik göstergeleri, 2006 yılına ait enflasyon ve büyüme tahminlerinin de birlikte değerlendirileceğini belirterek, "Sadece bir kurumun çalışmasını esas almıyoruz. Aynı zamanda Anayasa'da tarif edildiği gibi ülkenin ekonomik durumu ve geçim şartlarını da dikkate alıyoruz" diye konuştu. Asgari ücretin 16 yaşından büyük çalışanlar için yaklaşık 400 milyon lira olarak belirlenmesi sözkonusu. Ancak bu rakamın yoğun tepkilere yol açacağına kesin gözüyle bakılıyor. 4 kişilik bir ailenin açlık sınırında yaşamaları için ellerine ayda en az 509 milyon lira geçmesi gerektiği, geçtiğimiz günlerde yapı lan araştırmayla ortaya çıkmıştı.

Birgün Ankara

Diyanet, camilerde 'adil ücret' hutbesi okutacak

23.12.2005 / Hürriyet

Diyanet İşleri Başkanlığı, sorumluluğunun bilincinde olan işverenlerin, çalıştırdığı kişilerin maaş veya ücretlerinin en azından temel ihtiyaçlarını karşılayacak miktarda olmasına özen göstermeleri gerektiğini hutbe ile anlatacak. Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından hazırlanan 'Çalışma Hayatımız ve Sorumluluklarımız' konulu hutbe, camilerde okunacak.

HAKLARA SAYGI:

Haklara saygı göstermenin ve sorumlulukları yerine getirmenin, herkesin ortak görevi olduğu vurgulanan hutbede, emeğe saygının da İslam'ın üzerinde hassasiyetle durduğu önemli görevlerden biri olduğu belirtildi. İşverenlere, ücret ve maaş konusunda adil olmaları

çağrısında bulunulan hutbede, şöyle denildi: ‘Sorumluluğunun bilincinde olan bir işveren; çalıştırdığı kişilerin maaş veya ücretlerinin en azından temel ihtiyaçlarını karşılayacak miktarda olmasına özen göstermelidir. Bilgi, beceri ve uzmanlık gerektiren işlerde çalışanlara ise durumlarına uygun, tatmin edici ve adil ücret ödemelidir. Vereceği ücreti önceden belirlemeli, sonradan hak kaybına sebep olabilecek durumlardan kaçınmalı, çalışanların emeğinin ücretini tam ve zamanında ödemelidir.’ Hazreti Peygamber’in, ‘Çalışanın ücretini alın teri kurumadan veriniz’ sözlerinin yer aldığı hutbede, ayrıca bu konuda işverenleri duyarlı olmaya davet ettiği de anımsatıldı. Hutbede, işverene; işçisine güç ve kabiliyetinin üzerinde iş yüklememesi, onu kardeşi gibi görmesi, temel haklarına saygılı olması gerektiği belirtildi.

SENDİKALARDAN TEPKİ:

Bu arada Türk-İş, Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun belirlediği yeni asgari ücretin insanca yaşama düzeyinin altında olduğunu belirtti. Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ise Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun mevcut yapısı ve işleyişinin, asgari ücretin bundan farklı bir rakam olarak belirlenmesini engellediğini savundu. Türk-İş Yönetim Kurulu’nun yaptığı açıklamada, asgari ücretin insanın yaşaması, varlığını sürdürmesi için gereken gelir olduğu belirtilirken, ‘Temel insan haklarının güvencesi altında bir sosyal hak niteliğinden asgari ücret yalnızca piyasa kurallarına bırakılmayacak değerdedir’ denildi.

FARKLISI BEKLENMEZDİ:

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ise yaptığı açıklamada, asgari ücretin miktarından çok, Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun yapısının ve işleyişinin tartışılması gerektiğini savundu. Uslu, ‘Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun mevcut yapısı ve işleyişi, ücretin bundan farklı bir rakamda belirlenmesini engellemektedir’ diye konuştu. Uslu, Türk-İş’i de, ‘demokratik katılımdan uzak bir şekilde oluşturulan Asgari Ücret Tespit Komisyonu’na katılarak, meşruiyet kazandırmak ve aynı zamanda stepne görevi üstlenmekle’ suçladı.

İmalat sanayinde brüt ücret 1.179 YTL

23.12.2005 / Hürriyet

A.A.

Türkiye’de imalat sanayiinde 2005 yılının üçüncü döneminde kişi başına aylık ortalama brüt kazanç bin 316 YTL, kişi başına aylık ortalama brüt ücret ise bin 179 YTL olarak hesaplandı.

Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) İmalat Sanayi Üç Aylık İstihdam Anketi’nin, 2005 yılı üçüncü dönem (1 Temmuz-30 Eylül 2005) geçici sonuçlarına göre, bu yılın üçüncü döneminde fiili çalışma karşılığı saatlik brüt ücret, işyeri büyüklüğüne göre karşılaştırıldığında, “işyeri büyüklük grubu arttıkça, kişi başına fiili çalışma karşılığı saatlik brüt ücretin de arttığı” görüldü.

Aylık ortalama brüt kazançlar iki basamaklı ekonomik faaliyet kolu itibariyle incelendiğinde, en yüksek ortalama brüt kazanç 4 bin 209 YTL ile “Kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatında” olurken, bunu 2 bin 387 YTL ile “Kimyasal madde ve ürünleri imalatı” izledi.

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinde ‘en yüksek’ ortalama brüt kazançlar, 4 bin 312

YTL ile kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı, 2 bin 793 YTL ile kimyasal madde ve ürünleri imalatı ve 2 bin 570 YTL ile basın ve yayım imalatı' ekonomik faaliyet kollarında oldu. Toplu sözleşme kapsamı dışındaki işyerlerine bakıldığında da, en yüksek ortalama brüt kazancın, 4 bin 56 YTL ile kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı ve 3 bin 685 YTL ile tütün ürünleri imalatı faaliyet kolunda olduğu görüldü.

KAMUDA BRÜT KAZANÇLAR DAHA YÜKSEK

Aylık ortalama brüt kazançlar kamu-özel sektör ayrımında incelendiğinde 2005 yılının üçüncü döneminde, kamu sektöründe en yüksek ortalama brüt kazanç 4 bin 312 YTL ile kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı ve 3 bin 132 YTL ile radyo, tv haberleşme teçhizat ve cihazları imalatı sektöründe oldu. Özel sektörde ise en yüksek ortalama brüt kazanç, 4 bin 56 YTL ile yine kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı ve 2 bin 327 YTL ile kimyasal madde ve ürünleri imalatı sektöründe görüldü.

İŞYERİ BÜYÜDÜKÇE KAZANÇ DA BÜYÜYOR

İmalat sanayiinde işyeri büyüklüğüne göre kişi başına aylık ortalama brüt ücret ve kazançlar karşılaştırıldığında, işyeri büyüklüğü arttıkça kişi başına aylık ortalama brüt ücret ve kazancın da yükseldiği görüldü.

Bu yılın üçüncü döneminde, “10-49” ücretli çalışanı bulunan işyerlerinde, kişi başına aylık ortalama brüt kazanç 874 YTL, aylık ortalama brüt ücret ise 814 YTL olarak belirlendi. Söz konusu dönemde, “500 ve daha fazla” ücretli çalışanı bulunan büyük ölçekli işyerlerinde, kişi başına aylık ortalama brüt kazanç bin 565 YTL, kişi başına aylık ortalama brüt ücret ise bin 384 YTL olarak tahmin edildi.

KİŞİ BAŞINA EN YÜKSEK KAZANÇ BATI KARADENİZ'DE

Bu yılın üçüncü döneminde, istatistiki bölge sınıflaması düzeyine göre, 12 bölgedeki aylık ortalama brüt kazançlar incelendiğinde, ücretli çalışanlarda en yüksek kişi başına aylık ortalama brüt kazanç Batı Karadeniz Bölgesi'nde bin 760 YTL olarak hesaplandı.

Bu bölgeyi bin 589 YTL ile Doğu Marmara Bölgesi ve bin 432 YTL ile Batı Anadolu Bölgesi takip etti. İstanbul Bölgesinde kişi başına aylık ortalama brüt kazanç ise bin 314 YTL olarak belirlendi.

İKRAMIYE VE PRİM ÖDEMELERİ

Bu yılın üçüncü döneminde ücretli çalışanlara yapılan ikramiye ve prim ödemelerinin, kamu-özel sektör ayrımında aylık ortalama brüt kazanç içindeki oranına bakıldığında, ikramiye ve prim ödemelerinin aylık ortalama brüt kazanç içindeki oranının kamu sektöründe yüzde 12.7, özel sektörde ise yüzde 7.5 olduğu görüldü. Ankette kapsanan imalat sanayii ekonomik faaliyet kolunda, ücretli çalışanlara yapılan sosyal yardımların aylık ortalama brüt kazanç içindeki payı bu dönemde, kamu sektöründe yüzde 0.7, özel sektörde ise yüzde 2.4 olarak tahmin edildi.

THY, Sendika Girince İhaleyi Feshetti

THY'de temizlik ve yer hizmetlerinde çalışan 1.400 işçinin iş akitleri yıl sonunda sona eriyor. İhale sonucu Havaş ve Çelebi'ye geçen işçiler sendikadan çıkmaya zorlanırken, düşük maaş ve zorunlu emeklilik tehdidiyle karşı karşıya.

BİA Haber Merkezi

22/12/2005 [Ayşe DURUKAN](#) ► ayse@bianet.org

BİA (İstanbul) - Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (Türk-İş) bağlı Havayolu İşçileri Sendikası'na (Hava İş) üye Türk Hava Yolları'nda (THY) çalışan bin 400 Euroserve çalışanı yıl sonunda işsiz kalıyor.

Hava İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı **Eylem Ateş**, **bianet'e** yaptığı açıklamada "Üç buçuk yıldır THY'nin yükleme boşaltma, uçak içi temizlik ve diğer yan hizmetlerini sağlamakla görevli bin 400 Euroserve işçisi, 31 Aralık 2005 tarihi itibarı ile işsiz kalacaklar" dedi.

"Esnek çalışmanın dayatıldığı, örgütlenmenin yok edilmeye çalışıldığı, sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını ortadan kaldırmaya yönelik politikaları temel anlayış yapmış her girişimin karşısında olmaya devam edeceğiz."

Ateş, Euroserve işçileri için toplu sözleşme yapmak üzere yetki aldıkları dönemde, THY'nin ihaleyi Havaş ve Çelebi'ye vermesi ile bu sürecin henüz başlayamadan sona erdiğini açıkladı.

"İşçilerin sendikalı olmaları üzerine, ihaleyi alan Havaş ve Çelebi, sendika üyesi işçilerin iş akitlerinin feshetme kararı aldı."

THY yönetiminin, ihaleyi kazanan Euroserve şirketinin teklifini kabul edilmediğini söyleyen Ateş, "4857 sayılı İş Yasası'nın 2. maddesine göre, Euroserve ve THY ortaklığı arasında alt işverenlik sözleşmesi var. Ancak, ihaleyi alan Havaş ve Çelebi şirketleri, iş akitleri sona eren işçileri işbaşı yapması için sendika üyeliğinden istifa etmelerini istedi" dedi.

Ateş, Euroserve'in ise, 575 milyon net maaş alan işçilere bin 400 işçisine, kıdem ve ihbar tazminatı haklarının doğmaması için 360 milyon lira maaş üzerinden 10 aylık ikili akit teklif ettiğini açıkladı.

Öte yandan, çalışma vardiyasının dışına kalan 400 kadar işçi, çocukları ile birlikte dün (21 Aralık) THY yönetimini protesto etti. THY B kapısından THY Genel Müdürlüğü önüne kadar sloganlar ve alkışlarla yürüyen işçilerin, aralarından seçtikleri temsilcilerin THY yönetimi ile görüşmesi ise sonuç vermedi. (AD/TK)

Çalışan da, Sendika da Asgari Ücrete Tepkili

Asgari ücretle çalışan Sadık Hasırcı "Bu maaşla geçinmek imkansız" diyerek yüzde 8,6'lık artışı az bulduğunu belirtti. EMEP "Asgari Ücret Tespit Komisyonu tekrar toplansın" dedi. Sendikalar da karara tepkili.

BİA Haber Merkezi

22/12/2005 [Emine ÖZCAN](#)

BİA (İstanbul) - Asgari ücret, son beş yılın en düşük artış oranıyla, net 380 YTL oldu.

Kapıcı **Sadık Hasırcı** "Ay sonunu getiremiyoruz. Hiçbir şekilde geçinemiyoruz. En az 800 YTL olmalıydı" dedi.

Eski asgari ücret, net 350 milyon 153 bin 550 liraydı.

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu(**Hak-İş**), Türkiye İşçi Sendikaları (**Türk-İş**) ile Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**DİSK**) yeni asgari ücrete tepkili.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'ysa, (**TİSK**) toplu iş sözleşmesi uygulayan işletmelerle, uygulamayanlar arasında fark olmasını istiyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu yeni yılda asgari ücretin 16 yaşından büyükler için brüt 531 YTL, net 380,46 YTL, 16 yaşından küçükler için de brüt 450 YTL, net 332,43 YTL olacağını açıkladı.

Hasırcı: Çift maaşla geçinemiyoruz

Geçimini kapıcılık yaparak asgari ücretle sağlayan Hasırcı yüzde 8,6'lık zamma tepkili.

"Eşim de çalışıyor; o da asgari ücret alıyor. İkimizin aldığı maaşlarla bile ayın sonunu kesinlikle getiremiyoruz. Tek maaşla evini geçindirmeye çalışanlar ne yapabilir?"

Hasırcı aylık ev kirası ve mutfak harcamalarının 800 YTL tuttuğunu söyledi. "Asgari ücretle nasıl geçiniyorsunuz?" sorusuna ise "Hiçbir şekilde geçinemiyoruz" cevabını verdi. Hasırcı parasızlık yüzünden sağlık sorunu yaşamaktan korktuklarını, sosyal hiçbir aktiviteye katılmadıklarını belirtti.

"Daha ayın ortasında paramız bitiyor. Ay sonuna kadar çevremizden borç alarak yaşıyoruz. Sadece makarna yiyerek yaşasak bile paramız yetmiyor. Geçim sıkıntısı yaşadığımız için çocuk yapmak istemiyoruz. Çünkü onun masraflarını karşılamayız" dedi.

Hasırcı gıda ihtiyacını semt pazarından, giyim ihtiyacını ise Eminönü'ndeki seyyar satıcılardan yaptığını ifade etti ve ekledi: "Çünkü ihtiyacımızı en ucuz yolla gidermek zorundayız."

EMEP: Sendika Allah'a havale etti

EMEP ise yaptığı açıklamada Türk-İş temsilci **Mustafa Türkel'in** önerdikleri ücretin komisyonca geri çevrilmesine yönelik "[Allaha asgari ücretle çalışanın yardımcısı olsun](#)" sözlerine "Allah'a havale ettiklerine göre asgari ücret, sendika bürokrasisinin de tasası değil" diyerek tepkilerini ifade etti.

Hak-İş: Bu komisyon yapısından farklı bir ücret beklenemezdi

Hak-İş genel başkanı Salim Uslu "Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinde birçok demokratik düzenlemelerde bulunan hükümetin asgari ücretin belirlenmesinde Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmelerinde aileye göre belirleme kriterine konulan muhalefet şerhini kaldırmamış olmasını anlamakta güçlük çekiyoruz" [dedi](#).

DİSK: Sefaleti kabul etmek anlamına geliyor

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, konuyla ilgili olarak "Bu ücreti kabul etmek sefaleti kabul etmektir" [dedi](#).

Çelebi "Asgari ücretin net olarak belirlenerek, vergi dışı kalması sağlanmalıdır. Birçok gelişmiş ülkede olduğu gibi Türkiye'de de asgari ücret belirlenirken fiyat artışları değil, 'Ücretliler Geçinme Endeksi' göstergelerinden birisi olarak dikkate alınmalıdır" diyerek tepkisini ifade etti.

Türk-İş: Ücret insani yaşam düzeyi sağlamaz

Türk-İş yönetim, yeni asgari ücretle çalışanların işsiz kalmak ya da düşük ücrete razı olmakla karşı karşıya bırakıldıklarını açıkladı. Asgari ücret tespitinde işçilerin ailesiyle birlikte değerlendirilmemesinin yanlış olduğunu vurgulayan Türk-İş, yeni asgari ücretin insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi sağlamaktan uzak olduğunu [savundu](#).

TİSK: Haksız rekabet olmasın

TİSK ise "Toplu iş sözleşmesi uygulayan ve uygulamayan işyerleri için farklı ücret tespiti yapılmazsa haksız rekabet olur" [dedi](#).

BASK: Hiçbir masrafı olmasa bile yine de geçinemez

Bağımsız Kamu Emekçileri Sendikası (BASK) Genel Başkanı Resul Akay "Asgari Ücret Komisyonu yeniden toplanmalı. 380 YTL'lik asgari ücretle bırakın dört kişilik bir aileyi, 1 kişinin bile ihtiyaçlarını karşılaması mümkün değil" dedi. (EÖ/TK)

Evrensel – 20.12.2005

EMEP'ten sendikalara

'birlik ve mücadele' ziyareti

Emek Partisi (EMEP) genel merkez yöneticileri, Genel-İş, Eğitim Sen ve KESK genel merkezlerini ziyaret ederek, Türkiye'nin içinde bulunduğu süreç üzerine görüş alışverişinde bulundular.

EMEP Genel Başkan yardımcıları Abdullah Varlı ve Haydar Kaya ile MYK üyeleri Seyit Aslan ve Öznur Oğuz'dan oluşan heyet ilk olarak Genel-İş'i ziyaret ederek, Genel Başkan Mahmut Seren ve diğer yöneticilerle görüştü. Ziyarette konuşan Abdullah Varlı, kongre sonuçlarını paylaşmak üzere sendikaları ziyaret ettiklerini ifade etti. Sermayenin örgütlü bir şekilde özelleştirme, taşeronlaştırma, işsizleştirme ve sendikasılaştırma saldırılarını yürüttüğünü dile getiren Varlı, "17 Ekim Devrimi'nin dünyadaki bütün kazanımları yok ediliyor. Bu topyekün saldırıya karşı emekçilerin örgütlerinin istenilen düzeyde olmaması, saldırılara karşı eksik tepkiyle karşılaşıyor" diye konuştu. Varlı, bu nedenle sendikaların ileriki günlerde daha mücadelecı, işyerlerine dönük, emekçileri eğiten, üretimden gelen gücü kullanmaya teşvik edici ve sınıfın iktidarı yönündeki mücadelelerine, olanakları dahilinde önemli katkılar sunacaklarını dile getirdi. Genel-İş Genel Başkanı Seren ise 12 Eylül darbesinin DİSK'i de birçok konuda yaraladığını belirterek, tüm olumsuzluklara rağmen DİSK'in işçilerin ve sendikaların birliği ile solun birliğinden vazgeçmeyeceğini ifade etti. Seren, sermayenin de bundan korktuğunu dile getirerek, "Sadece eğitimlerimiz yetmiyor. Bu yüzden birlik çok önemli" diye konuştu. DİSK'in başlattığı tartışmalara da değinen Seren, ilk toplantının olumlu geçtiğini ancak İstanbul'daki toplantının değiştirildiğini söyleyerek, "Bu girişimin, sola zarar verdiği anda önünü kesecek gücteyiz. Hiçbir partiye laf etmek haddimiz ve hakkımız değil ancak artık iktidar olma özlemini gidermemiz lazım. Solun iktidara, iktidarın da sola ihtiyacı var" dedi. Varlı da bu süreçte oluşabilecek bir tehlikeye dikkat çekerek, "ABD, iktidarlara sürekli alternatif yaratıyor. Piyasa ekonomisine, özelleştirmelere, sermayenin çıkarlarını yerine getirecek bir parti arayışı içinde. Dolayısıyla DİSK'in bu çıkışının, o güçler tarafından yakından izlenen bir yönü de var" dedi. Varlı, "Biz parti olarak her zaman en geniş birliktelikten yanayız" dedi.

'Tabanda birlik sağlanmalı'

Emek Partisi yöneticileri, daha sonra Eğitim Sen MYK üyelerini ziyaret etti. Emek cephesine ve kazanımlarına çok yönlü bir saldırının olduğunu söyleyen Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, Personel Rejimi ve Sosyal Güvenlik Yasası gibi saldırıların da kapıda olduğunu hatırlattı. Buna karşın emek cephesinde parçalı bir duruş olduğunu ifade eden Dinçer, bu saldırıların kısa vadeli bir barikatla engellenemeyeceğini kaydetti. Dinçer, AKP'nin attığı her adımda eğitime gerici enjekte ettiğini, kadrolaşma ve sürgünlerle saldırdığını belirtti. EMEP Genel Başkan Yardımcısı Abdullah Varlı da KESK'in emek hareketinde sendikal bir merkez olduğunu, bel kemiğini de Eğitim Sen'in oluşturduğunu söyledi. Varlı, Kürt sorununa da değinerek, Amerikan emperyalizminin Kürt halkını yedekleme çalışmalarına karşı demokratik halkçı çözümü savunduklarını dile getirdi. Eğitim Sen Genel Sekreteri Emirali Şimşek ise emek hareketinin siyasetten beslenemediğini kaydetti. Halkın ilgisinin milliyetçi bir düzleme çekildiğini ve böylece saldırıların yaşama geçirildiğine dikkat çeken Şimşek, Kürt sorununun çözülmesinin önemini vurguladı.

EMEP heyeti, KESK Genel Merkezi'nde Genel Başkan İsmail Hakkı Tombul ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti.

Tombul, ziyarette yaptığı konuşmada, Türkiye'de son yıllarda hızla uluslararası sermayenin taleplerini yerine getirdiği bir sürecin yaşandığını kaydetti. Tombul, "Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı mevcut haliyle gelirse tek başımıza da kalsak üzerimize düşeni yaparız" dedi. Abdullah Varlı da KESK'i emek ve demokrasi mücadelesi açısından dinamik bir merkez olarak gördüklerini belirterek, KESK'in eylemlikleri ve duruş noktası açısından önemli olduğunu belirtti.

Evrensel – 20.12.2005

'Tasarılar birleştirilsin'

DISK Genel Sekreteri Musa Çam, Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı'nın, Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu Tasarı Taslağı ile birlikte ele alınmasını istedi.

Çam, yaptığı yazılı açıklamada, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı'nın tek başına görüşülmesine karşı olduklarını bildirdi. Taslağın, sosyal taraflara gönderildiğini belirten Çam, taslağın eksik ve ILO sözleşmelerine aykırı olduğunu söyledi.

ILO raporlarında, Avrupa Birliği belgeleri ve Brüksel'de yapılan Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin 20. toplantısı sonuç bildirgesinde, sendikal hakların bir bütün olarak ele alındığını ifade eden Çam, dünyada genel eğilimin, temel sendikal hakların örgütlenme, toplu sözleşme ve grev haklarının tek bir yasada düzenlenmesi şeklinde olduğunu belirtti. Çam, "Bu bakımdan, ülkemizde bu yasaların birbirini izleyen ve tamamlayan yasalar olması niteliği göz önünde bulundurulmalı. Bu tasarılar birlikte değerlendirilmelidir" dedi.

Evrensel – 20.12.2005

Asgari ücret aç bırakıyor

Ercan Karakaya

Kurtköy'de çalışan işçilerin hiçbiri aldıkları ücretten memnun değil. Sanayi havzasında günde 10 saat çalışan işçilerin ücretleri 350-500 milyon lira arası değişiyor. Büyük işletmelerde genellikle sigortalı çalışan işçiler asgari ücret alıyor. Küçük işletmelerde ise sigortalı çalışan işçi sayısı daha düşük, ücretler ise biraz artıyor. Fazla ücret alan işçiler sigortasız çalışmaya razı olurken, bunu aç kalmamak için kabul ettiklerini ifade ettiler. Görüştüğümüz işçiler, asgari ücretin net 800 milyon lira olmasını istediler.

'Dua ediyorum'

Emrah Sarıtaş, ayda 800 milyon liraya sigortasız çalışıyor. Daha önce Zafer Kablo'da sigortalı ve asgari ücretle çalıştığını, mesailerinin geç ödendiğini belirten Sarıtaş, geçinemediği için işi bıraktığını söyledi. "Kirada oturuyorum, taksitlerim, masraflarım var. Mecburen sigortasız ama daha çok para alacağım bir yeri tercih ettim. Yoksa aç kalırım" diyen Sarıtaş, en az 700 milyon lira aldığı taktirde sigortalı bir işte çalışabileceğini dile getirdi. Sarıtaş, hastalanmamak için de dua ettiğini söyledi.

'Çok zor'

Akes Tekstil'de çalışan Muharrem Kar ise, günde 10 saat çalışmaya karşılık 460 milyon lira ücret alıyor. Kar, otuz kişinin çalıştığı işyerinde, kendisi de dahil en fazla beş kişinin sigortasının yapıldığını aktardı. Aldığı parayı eve verdiğini belirten Kar, kendi masraflarını da ekleyince ay sonunu getiremediğini ifade etti. İşsizliğin ücretlerin düşük olmasında etkili olduğunu dile getiren Kar, asgari ücretle geçinmenin çok zor olduğunu, en az 800 milyon lira olması gerektiğini kaydetti. Emti Reklam'da çalışan Ayşe Hazal, işyerindeki 300 işçinin yarıdan fazlasının asgari ücretle çalıştırıldığını söyledi. Bekar olmasına rağmen aldığı ücretin yetmediğini belirten Hazal, aile geçindiren bir kişinin tek başına asgari ücretle geçinemeyeceğini ifade etti. Hazal, "Hükümet, biz söylesek yapmayacak, ama en azından 100 milyon artırırsınlar" dedi. Yeni açılan bir sabun fabrikasında çalışan ve ismini vermek istemeyen bir işçi de, çalıştığı işyerinde ustalar dahil, herkesin asgari ücretle çalıştığını belirterek, aile geçindiren bir işçi için asgari ücretin bir milyar lira olmasını istedi.

EMEP'TE ASGARİ ÜCRET TOPLANTISI

Emek Partisi (EMEP) Maltepe İlçe Örgütü, işçilerin katılımıyla, "Asgari Ücret ve İş Hukuku" konulu bir toplantı düzenledi. EMEP İlçe Örgütü'nde önceki gün düzenlenen toplantıya Maltepe'deki tekstil işçileri ile grevdeki Serna-Seral işçileri katıldı. 30 işçinin katıldığı toplantıda, Avukat Hüseyin Akman ile Avukat Cemal Gülmez, asgari ücretin işçi ve emekçiler için önemli olduğunu vurguladılar. Konuşmacılar, asgari ücretin üstünde ücret alan işçilerin sorunun kendileri için önemli olmadığını düşündüklerini belirterek, asgari ücretin miktarının yüksekliğinin onları da aynı derecede etkileyeceğine dikkat çektiler. Bölgesel asgari ücretin emekçiler açısından kayıp olacağını vurgulayan avukatlar, emekçilerin uyanık olmasını istediler. Grevden önce ev ve iş arasında bir hayat yaşadıklarını dile getiren Serna-Seral işçileri, örgütlendikten sonra yaşadıkları değişimi anlattılar. İşçiler, Evrensel gazetesinin bu değişimdeki önemini dile getirdiler.

EMEP Maltepe İlçe Başkanı Erdem Geyik, toplantıda tartışılan konuların işyerlerine taşınması gerektiğini söyledi.

Evrensel – 20.12.2005

Asgari ücret

Asgari ücretle çalışmak da yaşamak da zor!

HAZIRLAYAN: Günay Ayaz

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde dev şirketler var ve bu şirketler büyük kârlarıyla göze batıyorlar ama işçilere verdikleri ücret ve işçilerin çalışma koşulları, kazandıkları parayla karşılaştırıldığında komik kalıyor.

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası'nın verilerine göre, 9.400.000 metrekarelik alanı ile Manisa Organize Sanayi Bölgesi, bölge ekonomisini yönlendiren önemli bir ticaret ve sanayi merkezi konumunda. Ayrıca Manisa, FDI Magazine tarafından 2004/2005 yılı 200 Avrupa Kenti Arasında "Yatırıma En Uygun Kent" ödülüne layık görüldü. Bu büyük firmaların yer aldığı gözde yatırım alanı Manisa'da, işçilerin aldıkları ücretler, çalışma ve yaşam koşulları ise bu kadar da parlak değil. İşçilerin emekleri üzerinden büyük paralar kazanan patronlar asgari ücreti yük olarak görüyor ve artırılmasını istemiyor. AKP hükümeti de bu konuda patronların çıkarlarını koruma derdinde.

Ucuz işçi cenneti olarak tanımlanan Manisa'da çalışan işçiler de bu konuya dikkat çekerek Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na gelip çalışma ve yaşam koşullarını yerinde görme çağrısı yapıyorlar. Asgari ücrete 17 YTL zam yapılmasının tartışıldığı bu günlerde işçiler bu rakamın komik olduğunu söyleyerek ihtiyaçlarını karşılayacak bir zam oranı istiyorlar.

Kârlı yatırım alanı

510 hektar alan üzerinde 128 firmanın yer aldığı Manisa OSB'den; dünyanın 100'ü aşan ülkesine ihracat yapılan bölgenin toplam dış ticaret hacmi 2004 yılında yaklaşık 3 milyon 600 bin Euro. İSO verilerine göre Türkiye'nin en büyük ilk 500 şirketi arasında yer alan 11 firma (Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Döktaş, Polinas, Hayes-Lemmerz-İnci, Yonca Yağ, Çimbeton, Kerim Çelik, İnci-Exide, Merloni, Bosch) da burada yer alıyor.

Bunlardan Merloni-İtalya, Bosch-Almanya, Rexam-İngiltere, Imperial Tobacco-İngiltere, ECM Minibar-İspanya; yüzde yüz yabancı sermayelidir.

Manisa'nın yatırım yapmak için ideal bir şehir olduğuna dair en önemli güncel gösterge, 2004 yılında aldığı birincilik ödülüdür. Financial Times Grubuna bağlı FDI (Foreign Direct Investment) Magazine tarafından düzenlenen yarışmada, Manisa 200 Avrupa şehri arasında "yatırım için en ideal maliyetli şehir" seçilmiş ve Hong-Kong'ta yapılan ödül töreninde mevcut yatırım şartları ile yabancı yatırımcılar tarafından büyük ilgi görmüştür.

Avrupa'daki toplam TV üretiminin yüzde 30'u, Türkiye'deki TV üretiminin yüzde 65'i, bisiklet üretiminin yüzde 35'i, buzdolabı üretiminin yüzde 26'sı Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yapılmaktadır. Toplam buzdolabı üretiminde ise dünyada 1. Merkez Manisa Organize Sanayi Bölgesi'dir.

İSO 2004 İkinci 500 Sanayi Kuruluşu Anketi'nde Yer Alan diğer Firmaları ise; İnci Exide Akü, Çimbeton, Mayteks Örme, Valf Sanayi, Hayes Lemmerz İnci Oerlikon, Ma-Kon, Önaysan, Selkasan, Tırsan Kardan, Pilenpak Ambalaj, Serel Seramik, Elsan Hammadde, Çukurova Kimya'dır.

Bir de işçiyi sor

Manisa Organize'de çalışan işçi sayısı yaklaşık 50 bin. Manisa her geçen gün büyüyen ve göçle beslenen nüfusu ile son zamanlarda tam bir işçi şehri haline geldi. Yoğun göç, yeterli sayıda konutun olmamasıyla birleşince ev kiralارının patlamasına neden olmuş durumda. Genç işçiler birlikte ev tutup 3-5 kişi birlikte kalıyor. Manisa organize çalışan işçilerle bazen işe gitmeden birkaç yudum çay içerken kahvelerinde, servislerinden inip yorgun argın evlerine giderken yaptığımız sohbetlerle işçilerin asgari ücret ve çalışma koşullarıyla ilgili düşüncelerini aldık.

İşçileri asgari ücret ve çalışma şartları konusunda tepkilerini dile getirirken bu konuda ne yapılması gerekiyor diye sorduğumuzda işsizliği, dışardan göçü ve kendi aralarında güvensizliğin olmasının ellerini kollarını bağladığını söylediler. Aslında işçiler birileri (sendikalar) güven verici şekilde kendilerine bilgi verirse, yol-yöntem gösterse arkalarından gideceklerini de belirtiyorlar. AKP'ye ise her geçen gün tepki giderek artıyor. Açıkça AKP'nin patronlara çalıştığını söyleyen işçiler, asgari ücret noktasında hükümetten umutlarını kesmiş durumda.

Ayrıca görüştüğümüz işçilerin birçoğu işten atılma korkusu nedeni ile isimlerinin vermezken fotoğraflarının çekilmesini de istemediler.

İşçiler: AKP bizi kandırdı

Vestel Beyaz Eşya'da çalışan bir işçi:

Bir çocuğum var, eşim çalışmıyor. 3 yıldır asgari ücretle çalışıyorum. Allahtan kira vermiyorum. Ekonomi düzeliyor diyorlar, peki ekonomi düzeliyorsa asgari ücretimiz niye düzelmiyor? Bence

düzelen pek bir şey yok. Asgari ücret yetmediği için fazla mesaiye kalmak zorundayım. Saat ücretlerimiz çok düşük. Fabrikadan ayda 10 YTL yakacak yardımı alıyoruz, 1,50 YTL de çocuk yardımı. Bence AKP Hükümeti bizi asgari ücret konusunda kandırdı. İşçinin alım gücü kalmadı artık. Sendikamız olsa daha iyi olur, hakkımızı ararken yalnız kalmayız. Şu anda hiçbir güvencemiz yok. Arkamızda birileri olursa haklarımızı ararız. Gazeteniz aracılığıyla AKP Hükümeti'nden asgari ücret noktasında işverene baskı yapmalarını istiyorum.

Mesut İşlek-taşeron işçi:

İki senedir çalışıyorum. Serigrafi işi yapıyorum. Günde 12 saat çalışıyorum. Ayda 430 YTL alıyorum, fazla mesai ile birlikte. Bu maaş yetmiyor. 225 YTL kira veriyorum. Evliyim, bir de kardeşim var. O da çalışıyor. Birlikte evi geçindiriyoruz. Köyden gelip çalışmaya başladım. Vallahi haklarımızı hiç bilmiyoruz. İyi kötü geçinip gidiyoruz işte. Bizler maaşlarımıza zam istediğimiz zaman patronlar kapıyı gösteriyor. Asgari ücretimizin en azından 600 YTL olmasını istiyorum.

Arif Özgür-Yan Sanayi Metal işçisi:

5 yıldır çalışıyorum. 500 YTL maaş alıyorum. Bu parayı beyaz yakalı olduğum için alıyorum. Fabrikada işçilerin büyük çoğunluğu asgari ücretle çalışıyor. Ben 500 YTL kira parası veriyorum. Eşim asgari ücretle çalışıyor. 2 çocuğumuz var. Mesailer ve eşimin aldığı asgari ücretle geçinmeye çalışıyoruz. Asgari ücretle çalışan arkadaşlarımızın fazla mesailere kaldıkları için sosyal hayatları bitmiş durumda. Bir de sürekli işten atmalar ve iş kazaları yaşanıyor fabrikamızda. Geçmişe göre alım gücümüz her geçen gün azalıyor. Bence hükümet IMF baskısıyla ve patronlara iyi görünmek için asgari ücrete zam yapmıyor. Bütün işyerleri sendikalı olursa en azından bazı hakları olur. Bizim işyerimizde sendika yok ama olmasını istiyorum. Sendikalı olursak en azından hakkımızı daha rahat ararız. Buradan hükümete çağırım asgari ücretin en düşük 600 YTL olması ve işten atmaların bu kadar kolay olmaması yönünde adımlar atmasıdır. Başbakan'ı ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nu fabrikalarımıza davet ediyorum. Gelsinler fabrikamızı görsünler, ondan sonra karar versinler.

Çukurova Kimya'dan bir işçi:

350 YTL alıyorum. Evim kira olmamasına rağmen geçinemiyoruz. Eşim çalışmıyor, bir çocuğumuz var. Hükümet iktidara geldiğinde asgari ücrete iyi bir zam yapmıştı. Herkes umutlandı. Sonra iş değişti ve hükümet hep patronları dinlemeye başladı. Belki seçime doğru yine biraz zam yaparlar. Ama bu sefer açıkça söyleyelim yemezler. Şimdi 17 YTL'lik zam yapacaklarını söylüyorlar. Bu hükümet başka bir ülkede mi yönetimde. Hiç bu insanların durumunu görmüyor mu? Bizden peşin peşin vergi alıyorlar. Ama patronlardan vergi alan yok. Her zaman fabrikalarını inşaat gösteriyorlar. Hatta yeni arabalarını bile vergiden düşürüyorlar. Bence sendikalı olmalıyız. En azından bir problemimiz olursa sendikaya bildiririz. Ücretlerimiz artar, haklarımız olur.

Vestel'den bir işçi:

Uzun süredir Vestel de çalışıyorum. Bu ücretle geçinilmez. Patronlar her yönden işçiyi sömürüyorlar. Başbakan yeni bir fabrikayı açmaya gelmişti Vestel'e ama müdürlerle görüşüp hemen gitti hiç işçinin halini vaktini sormadı. Bir kez de Zorlu hükümet yeni kurulduğu zamanda Ali Babacan'ın babasıyla iyi dost olduklarını söyledi. Yani AKP tam patronların adamı oldu. Binlerce insanın çalıştığı bir fabrikada nasıl sendika olmaz bunu bir düşünün. İşçiler ücretlerinden memnun değil ama çalışmasa hiç yaşayamayacak.

Bir de bizde dayanışma var, sağdan soldan yardımlarla geçinmeye çalışıyoruz ama bu işin sonu nereye gider bilemiyorum.

Özer Akgül - gıda işçisi:

Ben 3 yıldır çalışıyorum, 380 net maaşım var. Bekâr olduğum için şimdilik mesailerle yetiyor. Birde baba evinde kalıyorum onunda etkisi var. Vallahi yüzde 5 vermesinler daha iyi hatta ben onlara para vereyim. Bize zam yapmadan ekmeğe, motorine, dolmuşa, sigaraya her şeye zam geldi şimdiden yüzde 18 içerdeyiz. Başbakan dünyayı gezmekten ülkede neler olduğunun farkında değil. Gelsinler bizim maaşlarla kendileri geçinsinler.

Indesit Company (ARİSTON) de çalışan bir işçi:

380 YTL maaş ve 50 YTL de sosyal yardım alıyorum. Fabrikamızda sendika (Türk Metal) var ama işgüvencemiz yok. Sözleşmeli çalışıyoruz, sürekli girdi çıktılar oluyor. Asgari ücrete en az yüzde 40 zam yapılmalı. AKP patronlara çalışıyor bunu herkes görmeye başladı. Bizim sendika bir muhalefet yapıyor ama milliyetçi çizgide ve sorunlarımız karşısında patronlara karşı sessiz kalıyorlar.

Danka'dan (yan sanayi) bir işçi:

2 yıldır asgari ücretle çalışıyorum, bir ay boyunca 12 saat çalışırsam 600 YTL alıyorum. Geçinebilmek için ek iş yapıyorum, vardiyadan sonra boya badanaya gidiyorum. Bence asgari ücret 500 YTL olmalı. AKP'nin ekonomik politikalarından memnun değilim. Çalışma koşullarımız zor ama mecburuz. Bir de seçimlerde söz verdiler asgari ücretten vergi alınmayacaktı, bu sözü tutsunlar. Bizden değil patronlardan vergi alsınlar.

Selkasan kağıt fabrikasından bir işçi:

500 YTL alıyorum. AKP Hükümeti böyle politikaları sürdürürse işçinin gözünden daha çok düşer. İşsizlik herkesin elini kolunu bağlıyor. Aslında hepimiz kaygılıyız, bu ev kiralıyla bu maaşla nereye kadar idare edeceğizi bilmiyorum. Ama bence işçi her zaman birlik olmak zorunda. Biz genç işçiler pek bir birimize güvenmiyoruz biraz da İş Yasaları'nı ve haklarımızı bilmiyoruz. Ben mesela bu konuda hiçbir şey okumadım. Sendika olursa biz işçiler için iyi olur ama hiç kimse bu koşullarda buna cesaret edemez.

Manisa'yı öne çıkaran nedenler

1- Ucuz Arsa: Organize Sanayi'de arsaların metrekaresi 16 dolar, bölgenin altyapısının iyi olması yatırımcı için cazip

2- Ulaşım kolaylığı: OSB'deki 10 milyon metrekaresel alandaki bölge İzmir'e çok yakın. Bölgeye demiryolu yapımının başlaması, Alsancak Limanı ile irtibatı kolaylaştırıyor. İzmir-Manisa arasının yakınlığı ve duble yol fabrika yöneticilerinin İzmir'de yaşamasını, büyük kent kültür ve eğlencesinden yararlanmasını sağlıyor.

3- Enerji sorunu yok. Manisa OSB doğalgazı tüm fabrikalarına veren bir bölge. Elektrik santrali hem doğalgaz hem motorinle çalışabiliyor. Kesintisiz elektrik enerjisi fabrikalarda sorun yaratmıyor.

4- Altyapı sorunu yok. Manisa OSB'de altyapı sorunları yaşanmıyor. İçme suyu, kullanma suyu, arıtma tesisleri, enerji, doğalgaz, buhar hep OSB yönetimi tarafından sağlanıyor.

5- Gümrük sorunu yok. OSB'de iletişim çok yüksek ve hızlı internet ağları ile yapılıyor.

6-Kaliteli insan gücü: İzmir ve Manisa'dan kaliteli insan gücü sağlanıyor. Hem kaliteli hem de ucuz insan gücünün olması yatırımcıların gelmesine neden oluyor. Manisa'nın ucuz işçi cenneti olması büyük sermayenin neden buraya yatırım yaptığını açıklıyor.

Maaş ev kirasına gidiyor

Vestel High-End'ten bir işçi:

2 yıldır asgari ücretle çalışıyorum. Nişanlıyım. Ailemle birlikte kalıyorum. İş güvencemin olmayışından ve hayat koşullarının kötü olmasından dolayı evlenemiyoruz. Manisa'da ev kiralari çok yüksek. 300-400 YTL civarında. Maaşlarımızın büyük bir bölümü kiraya gidiyor. Fazla mesailerle ortalama 500 YTL ancak alabiliyoruz. Asgari ücret çok düşük. Hiç kimse bu ücretle çalışmak istemez ama işsizlik var. Mecburen çalışıyoruz. Hiçbirimizin bir güvencesi yok. Asgari ücretle ilgili yapılan imza kampanyasına katıldım. Ama hiçbirimiz daha fazla bir şey yapmak istemiyoruz. Çünkü hepimiz işsiz kalmaktan ve işten atılmaktan korkuyoruz.

Vestel Beyaz Eşya'dan bir işçi:

Asgari ücretle çalışmaya mahkûm durumdayım. Çünkü bütün fabrikalar asgari ücretle işçi çalıştırıyor. Hükümet büyüme olduğunu söylüyor ama ülkenin borçları da artıyor. Ücretlerimiz yerinde sayıyor. Bize bu büyümenin bir yararı yok. Bazen arkadaşlar olarak ustabaşlara ve mühendislere maaşlarımızın düşük olduğunu söylüyoruz. Bir süre sonra adamlar bu konuda bizim yanımıza gelmeyin diyerek geçiştiriyor. Bence birlikte hareket etmezsek tek başımıza hiçbir şeyi düzeltemeyiz. Son dönemde Manisa'da ekmeğe %20 zam geldi. Kiralar ortada. Artık AKP Hükümeti'ne ve Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na el insaf diyorum. Benim fikrime göre asgari ücret en az 600 YTL olmalı.



Tarih: 20/12/2005

Tüpraş işçisi iş bıraktı

Petrol-İş Sendikası, Tüpraş'ın yüzde 51'lik hissesinin satışına ilişkin, "Tüpraş'ın satışına yargı da onay verdi" yönündeki değerlendirmelerin yanlış olduğunu ve yargının satış için hâlâ onay vermediğini açıkladı.

Petrol-İş Sendikası'ndan yapılan açıklamada, Tüpraş'ın yüzde 51'lik kısmının satışına ilişkin yürütmeyi durdurma talebinin 3 kez reddedildiği, ancak Tüpraş davasının devam ettiği belirtildi. Tüpraş'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli, Batman'daki rafinerileri ve Yarımca petro-kimya tesislerinde

alışan Petrol-İş Sendikası üyesi işçilerin, özelleştirmeye karşı yaptığı eylemlerin de devam edeceğinin belirtildiği açıklamada, bu eylemlerin toplumu ve yetkilileri uyarmak amacıyla yapıldığı kaydedildi.

Açıklamada, "Tüpraş özelleştirmesinde her türlü gelişmeye hazırlıklı olan bizler artı k hükümeti uyarmayı gerekli görmüyoruz. Hükümete tüm iyi niyetimizle aylardır gerekli tüm uyarıları yapmamıza rağmen onlar gerçeklere kulaklarını tıkamayı tercih etmişlerdir" denildi.

Petrol-İş Sendikası'na üye Rafinerilerin işçileri, özelleştirme çalışmalarını protesto etmek için 2 saat süreyle işbaşı yapmadı. Petrol-İş Sendikası Aliağa Şube Başkanı İbrahim Doğangöl, Başbakan Erdoğan'ın dün ilçeye geldiğini hatırlatarak, "Başbakana özelleştirme ve taşeron işçilerinin durumu ile ilgili bir mektup ilettik. Umarım Başbakan, halkın da talebi olan bu isteklerimizi değerlendirir" dedi. Doğangöl, satışı yapılan Tüpraş'ın devir işleminin 22 Aralık günü gerçekleştirileceğini belirterek, yargı süreci devam ederken bu işleme gidilmesinin, ileride telafisi mümkün olmayan sorunlar doğurabileceğini de söyledi.

DURUşMA GERçEKLEşTİRİLDİ

Petrol-iş Sendikası'nın Tüpraş'ın mevcut kamu payından yüzde 14.76 oranındaki hissenin İMBK Toptan Satışlar Pazarı'nda satışına ilişkin ÖİB işlemine açtığı davanın duruşması yapıldı. Ankara 12. İdare Mahkemesi'ndeki duruşmaya, sendikanın avukatı Gökhan Candoğan, sendika üyeleri ile ÖİB'nin avukatı Aykut Bakırcı katıldı. Candoğ an, İMBK'de işlem gören şirketlerin hisse senetlerinin bir milyar YTL'ye kadar olan alım satımları için ÖİB'ye yetki veren, Özelleştirme Yüksek Kurulu'nun (ÖYK) 7 Ocak 2005 tarihli kararının iptalini ve kararın yürütmesinin durdurulmasını talep etti. TÜPRAş'ta mevcut kamu payından yüzde 14.76 oranındaki hissenin İMBK Toptan Satışlar Pazarı'nda ÖİB tarafından satışının söz konusu kararla gerçekleştirildiğini belirten Candoğan, satışı gerçekleştiren ÖİB'nin yetki yönünden hukuka aykırı davrandığı gerekçesiyle, satışın iptalini istedi. Candoğan, ÖİB'ye yetki veren kararın Resmi Gazete'de yayınlanmadığını ve kamuoyuna duyurulmadığı nı, satışa aracılık eden Global Menkul Değerler şirketi yöneticilerinin bu kararı öğrenerek, kamu zararına satışı gerçekleştirdiklerini söyledi. ÖİB ve Global Menkul Değerler şirketi yetkilileri hakkında suç duyurusunda bulunduklarını belirten Candoğan, ÖİB yetkilileri hakkında soruşturma yapılması na Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın izin vermediğini, şirket yetkilileri hakkında da Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) soruşturma yürüttüğünü bildirdi. Kamuoyuna duyurulmayan kararın ardından Global Menkul Değerler şirketinin talebi üzerine satışın gerçekleştirildiğini ifade eden Candoğ an, TÜPRAş'ın yüzde 14.76 oranındaki hissesinin düşük bir bedel ile satıldığını ifade etti. Haftalık bir dergide ihaleye etki etmediğ i yönünde yalan söylediği yazılan Unakıtan'ın Pinokyo olarak gösterildiğini kaydeden Candoğan, bu habere yalanlama gelmediğini, bunun da satış işleminin arkası nda bazı olayların yaşandığının göstergesi olduğunu ileri sürdü.

ÖİB'nin avukatı Aykut Bakırcı da, yetki aşımına ilişkin cevapları yazılı olarak verdiklerini belirtti. ÖYK'nın kararında satış stratejisine yönelik hükümlerin yer aldığını, satış yöntemi belirlendikten sonra ihalenin gerçekleştirildiğini anlatan Bakırcı, işlemler sırasında herhangi bir yetki aşımının söz konusu olmadığını savundu. Bakırcı, ÖYK'nın kararının kamuoyuna duyurulmaması konusuna ilişkin de, 1995 yılındaki mevzuat değişikliğinden sonra kararların borsada ciddi düşüşe neden olduğu gerekçesiyle kamuoyuna duyurulmadığını belirterek, söz konusu kararın da bu mevzuat uyarınca duyurulmadığını, ancak 2006 yılından itibaren kararların tekrar duyurulacağını söyledi. Mahkeme Başkanı Gürsel Mekik, taraf avukatlarının savunmalarını dinledikten sonra duruşmayı bitirdi. Dava sürecinde başka duruşma yapılmayacak ve mahkeme kararını dosya üzerinden verecek.



Tarih: 20/12/2005

'Sendikalar kanunu tasarı taslağı eksik'

DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, "Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı, Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt Kanunu Tasarı Taslağı ile birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır" dedi. Çam, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı"nın tek başına görüşülmesine karşı olduklarını bildirdi. Çam, "Sendikalar Kanunu Tasarı Taslağı eksik ve ILO sözleşmelerine aykırı" şeklinde konuştu. Musa Çam, gerek ILO raporlarında, gerekse Avrupa Birliği (AB) belgeleri ve Brüksel'de yapılan Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin 20. Toplantısı sonuç bildirgesinde, sendikal hakların bir bütün olarak ele alındığını ifade ederek, örgütlenme ile toplu sözleşme ve greve ilişkin düzenlemelerin tek bir paket olarak değerlendirildiğini hatırlattı.

Ekonomi

TÜSİAD'tan hükümete işsizlik uyarısı

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yüksek İstişare Konseyi (YİK) Başkanı Mustafa Koç, ekonomide durumun iyi gittiğini, gayet güzel bir yıl geçirildiğini belirterek, "Tabii burada işsizlik hala büyük bir sorun, onun üstesinden gelmek lazım" dedi.



TÜSİAD'ın HiltonSA Otelinde verdiği kokteylde gazetecilerin sorularını yanıtlayan Koç, Türkiye'ye dışarıdan büyük ve yoğun bir ilginin bulunduğunu, özelleştirmede önemli adımlar atıldığını belirterek, "Cari açık iyi yönetilirse, -ki yönetileceğinden eminim, enflasyonda da ciddi bir düşüş var- bunun 2006'da daha iyi bir trendle devam edeceğini umuyoruz" dedi.

İŞSİZLİK İÇİN YATIRIM: İşsizliğin en büyük sorun olduğunu yineleyen Koç, bunun için de yatırım ortamının biraz da iyileştirilmesi gerektiğine dikkati çekti. Bu arada, ATO Başkanı Sinan Aygün'ün gazetecilere "Cari açık iyi yönetilmezse ne olur onu sorun" sözleri üzerine de Koç, "Yönetilemezse iyi olmaz tabii. Ama yönetilmek mecburiyetinde" demekle yetindi.

Öte yandan, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Sabancı da, Koç'la birlikte Başbakan Tayyip Erdoğan'la yaptığı görüşmeye ilişkin sorulara karşılık, "YİK için Ankara'ya geldik, Başbakanımızı ziyaret ettik. Gündemdeki konularda görüş alış-verişinde bulunduk" demekle yetindi.

STOPAJ YÜZDE 15'TE KALACAK: Bu arada Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, menkul kıymet gelirlerine uygulanacak yüzde 15'lik stopajın değişip değişmeyeceği sorusuna "Değişmeyecek. Kanun yılbaşından önce Sayın Cumhurbaşkanı'na gönderilecek" dedi. Unakıtan, Türk-İş Başkanı Salih Kılıç ve ATO Başkanı Sinan Aygün ile sohbeti sırasında "Bu kıyağımı unutmayın, daha iyi olacak" dediği duyuldu. Kılıç da Bakan'a, "Vergide mi kıyak diyorsunuz? Vergide kıyak yapmadınız ki, yansımayan kıyağı ben ne yapayım, parası olana yansıyor" diye sitem etti. Unakıtan ise "Para ile imanın kimde olduğu belli olmaz" diye espiri yaptı. Kılıç, asgari ücretin ne olacağını merak ettiğini söyleyince Unakıtan, "Enflasyon düştü, artık enflasyona göre konuşulmalı" dedi. **ANKARA**

Tüpraş için ek süre hakkımız var

Koç Holding Üst Yöneticisi Bülend Özaydınlı Tüpraş'ın yüzde 51'lik bölümünün devir işlemleri için, halen bankalarla dokümantasyon işlemi yürüttüklerini ve 3 gün içinde bu işlemleri tamamlamaya çalışacaklarını belirtti. Özaydınlı, şu bilgileri verdi: "Süre uzatımı için ÖİB'ye resmi bir istemde bulunmadık. Süre 22 Aralık Perşembe akşamı dolacak. İşlemler tamamlanamazsa; ek süre isteme hakkımız var. İhale bedelinin 4 milyar 140 milyon dolarını peşin ödeyeceğiz." Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, Koç Grubu'nun TUPRAŞ'ta süre uzatımı isteminin kendisine ulaşmadığını belirterek, "ulaşırsa o zaman bakarız" dedi.

20 Aralık 2005

19/12/2005

Kamuda yetersiz kadro, bol imam



BİRGÜN

ORHAN CEYHAN ANKARA / Başbakan Yardımcı M. Ali Şahin, Iğdır Milletvekili Dursun Akdemir'in yazılı soru önergesine verdiği yanıtta, 2002 yılında 1 milyon 631 bin 352 olan memur sayısının 2005 yılı Kasım ayı itibarıyla 1 milyon 706 bin 622 kişiye yükseldiğini açıkladı. Mehmet Ali Şahin, "Kamu kurumlarında ne kadar personel istihdam edileceği her yıl bütçe kanunlarında belirlenmektedir. Belirlenen rakamların üzerinde kamuya personel alımı hukuken kesinlikle mümkün bulunmamaktadır" dedi.

AKP iktidarının üç yıllık icraatı sırasında genel ve katma bütçeli kamu kurumları na toplam 75 Bin 230 personel alındığı belirlendi.Devlet Bakanı ve Başbakan Yardı mcısı Mehmet Ali Şahin, ANAP Iğdır Milletvekili Dursun Akdemir'in başvurusu üzerine verdiği yazılı yanıtta son üç yıl içinde devlet dairelerine alınan personel sayısının dökümünü açıkladı. Halen toplam memur sayısının 1 milyon 706 Bin 622 kişi olduğunu kaydeden Bakan Şahin, "2003 yılında 27 Bin 421, 2004 yılında 14 Bin 581, 2005 yılı içinde ise 33 Bin 268 memurun kamuya alındığını bildirdi.

ÖNCELİKLİ VE ACİL GÖREVLENDİRME

Kamuya personelin Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sınavıyla (ÖSYM) alındığını ifade eden Bakanı Şahin, kaç kişi alınacağını bütçe yasalarıyla tespit edildiğini kaydetti. Şahin AKP Hükümetinin personel politikası nı ise şöyle savundu:

"Devletin temel ihtiyacı yetişmiş, uzmanlaşmış ş liyakatli personeldir. Bunlar da Devletin asli asli hizmet alanları olan eğitim, sağlık, güvenlik ve adalet hizmetlerinde öncelikle ve acil olarak görevlendirilmeleri gereken personeldir. 2002 Kasım seçimlerinden Mayıs 2005 tarihine kadar toplam personel sayısındaki artış 75 Bin 270'tir."

YETERSİZ OLDUĞUNU KABUL ETTİ

Bakan Mehmet Ali Şahin açıklamasında daha sonra KİT'lerdeki istihdam fazlası olarak Devlet personel Başkanlığına bildirilen 7 Bin memurun diğer devlet dairelerine nakil edildiklerini belirtirken, vekil imam atamaları konusunda şunları belirtti:" 27 Nisan 2005 Tarih ve 5338 sayılı kanunla 10.000 civarındaki vekil imamın kadroya nakillerinin var olduğunu göz önünde bulundurursak söz konusu personel artışının oldukça düşük olduğunu söyleyebiliriz."

'Amaç kadrolaşma'

ERZINCAN İl Milli Eğitim Müdürlüğünde müfettiş olarak görev yapan Fuat Tut, Diyarbakır'a sürüldü. Erzincan Eğitim-Sen Şube Başkanı Ergül Yılmaz, AKP Hükümeti'nin kadrolaşma ve yıldırma politikalarına her geçen gün yeni bir uygulamayı eklediğini ifade etti. Yılmaz "AKP son derece hızlı, kararlı ve mükemmelce uyguladığı icaatlarla kendi yandaşlarını devletin tüm kademelerine adeta işgal edencesine her makama yerleştiriyor. Yeterliliklerine bakmadan, yandaşlarına yer açmak için, hak ederek, emek harcayarak görevlerini gerektirdiği liyakata sahip kamu emekçilerini ise sadece kafa yapıları uyusmuyor diye, bulundukları görevden alma konusunda ise hiç tereddüt etmiyor." Erzincan Milli Eğitim Binası önünde toplanan eğitimciler, AKP'yi kadrolaşma ve sürgün gerekçeleriyle protesto etti. Eğitimciler, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik ve İl Milli Eğitim Müdürü'nü istifaya çağırdı.

Eğitim Sen Şube Başkanı Ergül Yılmaz, Milli Eğitim Müdürlüğü önünde yaptığı basın açıklamasında, bilgi edinme yasasından faydalanmak isteyen bir grup kamu çalışanın sicillerini öğrenmek için kurumlarını başvurduklarını, ancak sicil raporları ellerine geçtiğinde şaşırıldıklarını kaydetti. Sicil raporlarında yanlış yada iftara niteliğinde bilgilerin yer aldığını belirten Yılmaz, yasal haklarını yargıda arayan kişilerin yıldırma politikaları ile karşılaştıklarını söyledi. Sicil raporunda yer alan bilgilere itiraz eden kişilerin sürgün edildiğini öne süren Yılmaz, Erzincan İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nde İlköğretim Müfettişi olarak görev yapan Fuat Tut'un görev yerinin değiştirilerek Diyarbakır'a sürgün edildiğini söyledi. Birgün Erzincan

Kapatma kararına tepki

Evrensel - 19.12.05

TEKEL işçileri, Adana ve Malatya sigara fabrikalarının kapatılma kararını protesto ettiler.

Tek Gıda-İş Güney Anadolu Şubesi'nde bir araya gelen TEKEL işçileri, kapatma kararının geri alınmasını istediler. Kararın yabancı sigara tekellerinin baskısıyla alındığını söyleyen işçiler, "Ya bu karar geri alınır ya da buradan ölümüzü çıkarırlar" diye konuştular. İşçiler sık sık, "TEKEL'den bizim ölümüz çıkar", "Türk-İş göreve genel greve", "Gün gelecek devran dönecek AKP halka hesap verecek", "İşçi sandıkta hesap soracak", "İş, ekmek yoksa barışta yok" sloganları attı.

Geçtiğimiz gün Ankara'ya giden işçiler fabrikalarının kapatılacağını öğrendiler. Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı ve TEKEL Tütün ve Sigara Fabrikaları Yönetim Kurulu Üyesi Kazım Çalışkan, işçilere, İstanbul, Samsun ve Tokat Sigara fabrikalarını özelleştirme kapsamına aldıklarını, Adana ve Malatya sigara fabrikalarını ise kapatacaklarını bildirmişti.

'Kapatma kararı düşündürücü'

İşçiler adına basına açıklama yapan Tek Gıda-İş Güney Anadolu Bölge Şube Başkanı Gürsel Diliçikık, kapatma kararının İstanbul, Tokat ve Samsun sigara fabrikalarının özelleştirilmesinin önünün açılması için alındığını söyledi. Adana Sigara Fabrikası'nın kâr ettiği halde kapatılmak istenmesinin düşündürücü olduğunu dile getiren Diliçikık, "Fabrikada çalışan 700 işçi işsiz kalacak, aileleriyle birlikte 3 bin 500 kişi olumsuz etkilenecektir" dedi. Kararın gözden geçirilmesini isteyen Diliçikık, fabrikanın kapatılmasının tüm Adana'yı etkileyeceğini kaydetti. Diliçikık, kamuoyunu duyarlı olmaya çağırdı.

'Ölümüz çıkar'

Fabrikanın yüzde 70 yenilendiğini, sadece makinelerin yenilenmesi gerektiğini belirten Diliçikık, yabancı şirketlerin TEKEL'e, bu haliyle talip olmadıklarını ifade etti. Diliçikık, Tokat, Samsun ve İstanbul'u fabrikalarının 2007'ye kadar satılmak istendiğine dikkat çekti. Diliçikık, "İşimizin elimizden alınmasına, çocuklarımızın geleceğinin karartılmasına karşı her türlü demokratik, meşru hakkımızı kullanarak tepkimizi göstereceğiz. Kimsenin bu kadar işçiyi açlığa mahkum etmeye hakkı yoktur. Gerekirse ailelerimizle birlikte TEKEL'de yatıp kalkarız. TEKEL'den ancak ölümüzü çıkartırlar" dedi.

Komite oluşturuldu

İşçilerin oluşturduğu Eylem Komitesi'nde yer alan Bülent Gülmez, "TEKEL işçisinin Sümerbank işçisinin akıbetine düşmesini istemiyoruz" dedi. SEKA örneğinin kendilerine yol gösterdiğini anlatan Gülmez, "Bizler SEKA'yı da aşan bir örnek göstereceğiz. Bunun için kamuoyunun desteğini almamız gerekiyor. Bunun içinde çalışmalar yapacağız" diye konuştu. Eylem Komitesi içerisinde yer alan Tek Gıda İş Güney Anadolu Bölge Şubesi Yöneticisi Mithat Aslan da, "Görüştüğümüz milletvekilleri bize işçilerin mağdur olmayacağını, 4-C'ye gönderileceğini söylüyor. Ama hiçbirisi 4-C nedir bilmiyor. Bunu asla kabul etmeyeceğiz" dedi. Tek Gıda-İş 1 No'lu Şube Başkanı Cafer Yaşar ise, kitle örgütlerinin, siyasi partilerin, sendikaların, belediye başkanlarının, kamuoyunun desteğini beklediklerini dile getirdi. Yaşar, "Eğer bu karar geri alınmazsa SEKA örneğini daha ileri taşıyacağız. Ekmeğimizi sahip çıkmak için direncimizi tüm Türkiye'ye göstereceğiz" diye konuştu.

Sözleşmeli öğretmen maaşını alamıyor

EVRENSEL 12.12.05

Beykoz'da sözleşmeli öğretmenlik yapan yüze yakın öğretmenin maaşı iki aydır ödenmiyor. Üç ayda sadece bir kez maaş alan öğretmenler, ulaşımdan sağlığa kadar birçok sorunla da boğuşuyorlar. Sözleşmeli öğretmenlerin yaşadığı sorunlar, Kamu Personeli Rejimi Yasa Tasarısı'nın yasalaşması durumunda sorunların daha da artacağını gösteriyor. Hükümet yasayla, kadrolu öğretmenleri de sözleşmeli yapmayı planlıyor. Beykoz'da sözleşmeli olarak görev yapan, ancak iş güvencesi olmadığı için ismini vermeyen sözleşmeli bir öğretmen, üç aydır yaşadıkları sıkıntıları gazetemize anlattı.

'Oyalıyorlar'

Göreve başladığı eylül ayı maaşını bir hafta gecikmeli olarak aldığını belirten sözleşmeli öğretmen, onun dışında şimdiye kadar para alamadığını söyledi. Okul yönetimi ve İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile birçok kez görüştüğünü aktaran öğretmen, kendisine, "Yazı gönderdik, şu gün maaşlarınız yatırılacak deniyor. O gün gidiyorum maaşlarımız yatırılmamış" dedi. Sözleşmeli öğretmenlerin borç batağı içinde olduğunu söyleyen öğretmen, ev kirasını ödeyemediğini belirtti. Maaşlarını girdikleri ders saatine göre aldıkları için maaşın her ay değiştiğini aktaran sözleşmeli öğretmen, okul yönetiminin yeteri kadar bilgilendirilmediğini, okul müdürü ile İlçe Milli Eğitim'in farklı rakamlar söylediğini dile getirdi.

'Hasta hasta ders anlatıyorum'

Kadrolu öğretmenlerin yararlandığı hiçbir haktan yararlanamadıklarını belirten sözleşmeli öğretmen, ulaşım ve sağlık hakkından da faydalanmadıklarını ifade etti. Bir aydır hasta olarak ders anlattığını aktaran öğretmen, "Paramı verseler gidip kendi paramla tedavi olacağım, onu bile yapamıyorum" dedi. Sağlık hakkından faydalanmak için 90 iş günü çalışması gerektiğini belirten sözleşmeli öğretmen, sigortaları yarım gün üzerinden yatırıldığı için, öğretim yılı içinde bu haktan yararlanamayacağını belirtti.

'Bırakmayı düşünüyorum'

Okula gidebilmek için sabah 05.30'da kalktığını söyleyen sözleşmeli öğretmen, "Otobüse yetişemezsem derse geç kalıyorum. Haftada 24 saat derse giriyordum, ders saatlerimiz düştü, şu an 21 saat giriyorum. Üzerimizdeki yük her geçen gün artıyor. Başka şehirden geldiğimiz için yabancılık çekiyoruz. Antalya, Mersin, İzmir, Muğla ve Manisa'dan gelen arkadaşlar var. Atamamız kendi memleketimize çıksaydı belki bu kadar sıkıntı yaşamazdık, ailemizle beraber kalırdık. Maaşlarımız ödensin. Bu mesleği yapmak istiyoruz. Ama sorun çözülmezse seneye bu işi bırakmayı düşünüyorum" diye konuştu.

İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü:

Ödeneklerin gelmesini bekliyoruz

Ödenekler gelince okullara dağıtılıyor. Yetmeyen okullar için tekrar yazı yazıyoruz o paralar gelince oralarada dağıtacağız. Maliye Bakanlığı'nın, "ödenek gelmeden ödeme yapmayın" talimatı var. Bu yüzden ödenekler dışında ödeme yapamıyoruz. Arkadaşlar yeni göreve başladığı için ilk aylar sorun yaşandı, bundan sonra ödemeler konusunda bir sıkıntı yaşanmayacak.

'Kölelik dayatılıyor'

Eğitim Sen 2 Nolu Şube Başkanı Hasan Toprak : İlgili kurumlarla görüşmeler yaptık ve ödenek olmadığı bilgisini aldık. Bu sorunun giderilmesi için çalışmalar yapıyoruz. Ama arkadaşların iş güvenceleri olmadığı için şu an onlardan yeteri kadar destek alamıyoruz. 'Nasıl olsa seslerini çıkarmazlar, iş güvenceleri yok' diye sözleşmeli öğretmenlere kölelik şartları dayatılıyor. Sözleşmeli de olsa, memurların maaşları her ayın 15'inde ödenmek zorunda. Başka şeylere kaynak bulunurken sözleşmeli öğretmenlerin maaşlarının 'ödenek bitti' diye ödenmemesini kabul etmemiz mümkün değil. Hükümetin çıkarmak istediği Kamu Personeli Rejimi Yasa, kadrolu memurları sözleşmeli yapmayı da içeriyor. Birkaç yıl sonra biz de aynı sorunlarla karşılaşacağız.

Eğitim Sen 2 No'lu Şube Yöneticisi Kemal Topkar: Beykoz civarında 100 kadar sözleşmeli öğretmen olduğunu tahmin ediyoruz. Hükümetin kadrolu memurları sözleşmeli statüye alma girişimlerini düşününce ne gibi sonuçlarla karşılaşacağımız ortaya çıkıyor. Çalışma yaşamına getirilmek istenen esneklik, ücretlere de getirilmek isteniyor. Bu arkadaşlarla yapılan sözleşmede, "Ödemeler her ayın 15'inde yapılır" yazıyor. Sözleşmeli olarak çalışanlar hiçbir haktan yararlanamıyor ve her yerde sorun yaşıyorlar. İcralık olan, psikolojileri bozulan arkadaşlar var. Sendika olarak arkadaşlara yardımcı olabilmek için elimizden geleni yapacağız.

12/12/2005

ÖDP'DEN HALK İÇİN BÜTÇE PANELİ '2006 Bütçesi halka yalan söylüyor'



ÖDP Ankara İl Örgütü tarafından Toplumsal Araştırmalar, Kültür ve Sanat İçin Vakıf'ın Ankara Şubesi Konferans Salonu'nda "Halk İçin Bütçe Paneli" düzenlendi. Panelin konuşmacılarından Doç. Dr. Aziz Konukman "İddia edildiği gibi 2006 bütçesinde eğitim ve sağlığa ayrılan pay artmamış aksine azalmıştır. Bu bütçe halka yalan söylüyor" derken, Doç. Dr. Sezai Temelli ise "Alternatif bütçe oluşturulmalı" dedi.

2006 yılı bütçesinin masaya yatırıldığı panelde Konukman, 2006 Bütçesi'nin Anayasaya aykırılıklar taşıdığını ifade ederek, "5018 sayılı yasa ile 2006 bütçesiyle üç yıllık bütçe sistemine geçilmiş, konsolide bütçe merkezi yönetim bütçesine dönüştürüldü. Bu değişiklik sonrasında Meclis'e gönderilen bütçe tasarısı, anayasaya aykırılıklar taşıyor"

dedi.

Konukman, artık bütçe hesaplamasının sermayenin doğrudan müdahalesi ile oluştuğunu ve hesabın bakkal defteri hesabından daha kolay yapıldığını belirtti. Bu yıl bütçenin IMF'nin direktifleri doğrultusunda saydamlaştırıldığını ifade eden Konukman, "IMF'nin zorlamasıyla yapılan bu saydamlığı n bizim için bir karşılığı yok, IMF istiyor, çünkü böylece verdiği kredilerin nasıl kullanıldığını kontrol ediyor" dedi.

Konsolide bütçe bazında eğitime ve sağlığa ayrılan payın belli olmadığına, merkezi bütçe içerisindeki oranlarda eğitime ve sağlığa ayrılan payın artmış olarak görüldüğüne değinen Konukman, "Oranın gerçekliğini öğrenmek için milli gelir içindeki paya bakmak gerekir, bu paya baktığımızda da söylendiği gibi 2006 bütçesinde eğitim ve sağlığa ayrılan payın artmadığını aksine azaldığını görüyoruz. Bu bütçe halka yalan söylüyor" dedi.

'BÜTÇELER POLİTİK METİNLERDİR'

Konukman'ın ardından konuşan Sezai Temelli de, bütçenin bütün iktisadi hareketleri belirlediğini ifade etti. Temelli, "Bütçeler politik metinlerdir, bir siyasal irade ile şekillenir. Bu siyasal irade de, kapitalist sistemden beslenir. Bu nedenle bütçeleri bilanço olarak değil, politik metin olarak okumak gerekir" dedi. Birgün-Ankara



Tarih: 06/12/2005

'Performans ücreti' yargıya takıldı

BELGİN TORAMAN - ANKARA / Anayasa Mahkemesi 2005, Bütçe Kanunu'nun çalışanların hasta bakma sayısına göre belirlenen performans ödemelerinin de olduğu bazı hükümlerini iptal etti. Buna göre bir hekimin baktığı hasta sayısı kadar başarılı sayılması Anayasa Mahkemesi tarafından engellenmiş oldu. Mahkemenin iptal ettiği bu kararının ardından döner sermaye ödemelerinde günlük çeken hastanelerde üst sınır belirlenecek. Meslek örgütlerinin performansla dayalı ücretlendirmeye yaptığı eleştiriler Anayasa Mahkemesi'nden karşılık buldu. Anayasa Mahkemesi, yasanın performans ile ilgili maddelerini iptal etti.

Sağlık personeline verilecek döner sermaye payı na üst sınır getirilmesi, yükseköğretim kurumları na araştırma görevlisi kadrolarına açıktan atamaları n başbakan tarafından belirlenmesi, belediyeler ve Büyükşehir belediyelerince kamu kurum ve kuruluşları na uygulanacağı su tarife bedellerinin özel işyerlerine uygulanacak en düşük tarife bedelini aşamayacağı gibi hükümler iptal edildi.

Boş memur kadrolarına açıktan vekil atanmasının Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı'nın iznini tabi kılan düzenleme da Anayasa'ya aykırı bulundu.

İPTAL EDİLEN HÜKÜMLER

2005 Bütçe Yasası'nın iptal edilen bazı hükümleri şöyle:

-Tasfiye edilen fonların her türlü gelirleri, tasfiye edilmelerine ilişkin mevzuatta özel bir düzenleme bulunmaması halinde, bu konuda yeni bir düzenleme yapıncaya kadar yürürlükten kaldırılan hükümlere göre tahsil edileceği ve genel bütçeye gelir kaydedileceği.

-Yükseköğretim kurumlarına araştırma görevlisi kadrolarına açıktan yapılacak atamalara ilişkin esasların Devlet Personel Başkanlığı'nın bağlı olduğu bakan ile Maliye Bakanı'nın müşterek önerisi üzerine Başbakan tarafından belirleneceği.

-Boş memur kadrolarına açıktan vekil atanması nın Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı' nın iznine tabi kılınması.

-Anayasa Mahkemesi yasanın 37. maddesinin (d) bendini de tamamını iptal etti. Bu hüküm, sağlık personeline verilecek döner sermaye payına üst sınırlama getiriyor.

KADROLU PERSONEL ESAS ALINIYORDU

Anayasa Mahkemesi'nin iptal ettiği, performans dayalı döner sermaye uygulamasını düzenleyen 2005 yılı Bütçe Yasası'nda, döner sermayeli sağlık kurum ve kuruluşlarında görevli olan personel ile bu kurum ve kuruluşlarda sözleşmeli olarak istihdam edilen sağlık personeline, mesai içi veya mesai dışı ayrımı yapılmaksızın ek ödeme yapılabileceği öngörülmüyordu. Bu maddeye göre, personele yapılacak ek ödeme tutarı, ilgili personelin bir ayda alacağı aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının, pratisyen hekim ve diş hekimlerinden serbest çalışanlara yüzde 250'sini, serbest çalışmayanlara yüzde 500'ünü geçmeyecek şekilde yapılmıyordu. Uzman hekim ve uzman diş hekimlerinden serbest çalışanlara aldıkları ücretin yüzde 350'si, serbest çalışmayanlara yüzde 700'ü, serbest çalışmayan klinik şef ve şef yardımcılara yüzde 800'ü, diğer personele ise yüzde 150'si geçmeyecek tutarda ek ödeme veriliyordu. Bu oran yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil servis gibi özellikli hizmetlerde çalışan personel için yüzde 200 olarak uygulanıyordu. 4924 sayılı Kanun uyarınca sözleşmeli olarak istihdam edilen sağlık personeline yapılacak ek ödemenin tutarı ise aynı birimde aynı unvanlı kadroda çalışan ve hizmet yılı aynı olan emsali sağlık personeli esas alınarak belirleniyordu.

Ortak sorun işsizlik!

Milliyet 05.12.05

Başbakan Erdoğan, Yeni Zelanda'da, "Türkiye'de yüzde 10'larda olan işsizlik oranını aşağı çektik" dedi. Yeni Zelanda Başbakanı Helen Clark da ülkesindeki en büyük sorunun yüzde 3

oranındaki işsizlik olduğunu söyledi

Elçin Ergün

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın 11 gün sürecek Okyanusya gezisinin ilk durağı olan Yeni Zelanda'da ilginç diyaloglar geçti. Erdoğan, Türkiye'de yaklaşık yüzde 10 olan işsizlik oranının aşağı çekildiğini söylerken ev sahibi Yeni Zelanda'nın Başbakanı Helen Clark da, kişi başına yıllık gelirin 25 bin doları bulduğunu vurguladığı ülkesinde en büyük sorunun "yüzde 3 oranındaki işsizlik olduğunu" söyledi.

Erdoğan, Yeni Zelanda'nın Auckland kentindeki ilk gününde, bu ülkede sayıları bini bulan Türk vatandaşları ile bir araya geldi. Erdoğan, "Sayınız az olduğu için moralinizi bozmayın" dediği vatandaşlara, "Burada yaşayan Rum vatandaşları gibi birlik olun. Siz de birbirinizden kopmayın. Yerel siyasette yer alın. Sayı az olsa da başkalarından oy almaya çalışın. Buradaki Maoriler de başkalarından oy alarak siyaset yapıyor" diye seslendi. Türk vatandaşları da Yeni Zelanda'daki eğitim fiyatlarının yüksek olmasından yakındı.

Eğitim pahalı

Erdoğan, öğle saatlerinde Yeni Zelanda Başbakanı Helen Clark ve eşi ile birlikte yediği yemekte bu konuyu gündeme getirerek, "Eğitim ücretleri pahalıymış biraz aşağı çekemez misiniz" diye sordu. Clark, fiyatların diğer ülkelerle hemen hemen aynı seviyede olduğunu kaydederek, Türk vatandaşlarının beklentisine olumlu yanıt vermedi.

Erdoğan ve Clark'ın öğle yemeği buluşması, Yeni Zelanda hükümetince bir işadamından kiralanan "Pacific Mermaid" adlı yatta gerçekleşti. Yemeğe, Erdoğan ve eşi Emine Erdoğan, devlet bakanları Ali Babacan ve Beşir Atalay, Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım,

Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe ile eşleri katıldı. Clark'ın eşi de yemeğe eşlik etti.

Yemek sırasında iki ülkenin ekonomik göstergeleri de ele alındı. Ülkesindeki milli gelirin 25 bin dolar seviyesinde bulunduğunu kaydeden Clark, Yeni Zelanda'da otomobilden çok tekne ve yat bulunduğunu söyledi. Erdoğan da, Türkiye'nin birçok sorunu aştığını, işsizlik oranının aşağılara çekildiğini söyleyince, Clark da, "Bizim ülkemizde de en büyük sorun yüzde 3 oranındaki işsizlik" dedi. Yemek öncesinde yatın iç bölümünde bürokrat, bakan ve başbakanların iki ayrı masaya yerleştirilmesini öngören oturma düzenine müdahale eden Erdoğan, iki masayı birleştirerek herkesin aynı masada oturmasını sağladı.

Auckland'de Clark'la birlikte bir yat tersanesini de gezen Erdoğan, yapım aşamasında olan ve bedeli 30 milyon ABD doları olan yatı inceledi. Merhum babası ile kardeşi denizci olan Erdoğan, çıkışta, "Bizde tersanecilik daha ileri" dedi.

Eski arkadaşıyla buluştu

Auckland ziyareti sırasında Erdoğan, cezaevinden çıktıktan sonra Avustralya'da 15 gün konuk olduğu arkadaşı Kâzım Ateş'le de görüştü. Ateş ve ailesi, Başbakan Erdoğan ile eşini Auckland'e geldikleri gece otelde karşıladı.

Bu kez aynı masadalar

MURAT UTKU

Samsun'da, aynı masada yemek yemedikleri için eleştirilen Yıldırım ve eşi Semiha Yıldırım, Yeni Zelanda'da baş başa kahvaltı yaptı. Yıldırım gazetecilere, "Rahat edelim diye 20 bin kilometre uzağa geldik yine bizi rahat bırakmadınız" dedi.

Yeni protokol müdürü

Erdoğan'a yurtdışı gezilerine eşlik eden Dışişleri Protokol Genel Müdür Yardımcısı Fuat Tanlay'ın Brüksel'e büyükelçi olarak atanmasının ardından bu göreve getirilen Hulusi Kılınç, ilk kez resmi heyette görev aldı. Daha önce Halep'te görev yapan Kılınç, geçen yıl Türkiye Suriye ilişkilerine katkılarından dolayı TBMM Onur Ödülü'ne aday gösterilmişti.

Enerji-Sen sendikal yaşamda yerini aldı

BİRGÜN

SİNAN K. BİLGENOĞLU / 1Aralık'ta İstanbul Valiliği'ne yaptıkları başvuruyla resmi kişiliğine kavuşan sendikanın Grand ANKA Hotel'de düzenledikleri dayanışma yemeğine bir çok sendika ve siyasi parti temsilcilerinin katıldı. Kamu çalışanlarının, işçilerin ve taşeron işçilerin örgütlendiği Enerji-Sen, Kamu Yönetimi Temel Yasası'nın ardından Kamu Personel Rejimi Yasası'nın da büyük bir zorlamayla gündeme getirileceğini, Enerji işkolunda büyük bir tahribat yaşanacağı nı bu yüzden farklı statüdeki enerji çalışanlarının bir çatı altında toplanması ihtiyacının kaçınılmaz olduğunu söylüyor.

TAŞERON OYUNU BOZULACAK

Dayanışma yemeğinde konuşan Enerji-Sen (Elektrik, Gaz, Su, Baraj Çalışanları Sendikası) Genel Genel Sekreteri Mustafa Can, enerji sektöründeki mevcut sendikaların yetersiz kaldığını belirterek Enerji sektöründeki onbinlerce çalışanın yok sayıldığını söyledi. Can sözlerine şöyle devam etti; "Emek sürecine yeni dahil olmuş insanları örgütlemeye talibiz. İşyerlerinde farklı statülerdeki insanları n hepsi emekçi ve hepsini tek çatı altında toplayacağız".

Ardından söz alan Basın-İş Genel Başkanı Kamil Kartal da Enerji-Sen'in sıradan bir sendika olmadığına değinerek, Türkiye'deki sendikaların ezberini bozacağını ifade etti. Enerji-Sen Genel Başkanı Yunus Akyıldırım ise, "Bugün yeni bir sürece 'merhaba' diyoruz. Yıllardan beri özlemini duyduğumuz işçiler, memurlar ve taşeron çalışanları n aynı çatı altında buluşacağı sendikada yer aldığımız için mutluyuz. Önümüz açık. Bu sendikanın üye sorunu olmayacaktır ve çok kısa sürede Türkiye'nin sayılı sendikaları içinde yer alacağız." şeklinde konuştu.

TAŞERON İŞÇİSİNDEN YOĞUN KATILIM

Yoğun olarak taşeron işçilerin katıldığı dayanışma yemeğine Tes-İş, Tüm Bel-Sen ve Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası üyelerinin yanı sıra, Devrimci Sağlık-İş Genel Başkanı Doğan Halis, Türk Tabipler Birliği Şube sekreteri Ali Çerkezoğlu, Özgürlük ve Dayanışma Partisi İl Başkanı Sinan Tural ve Cumhuriyet Halk Partisi Gaziosmanpaşa İlçe Sekreteri Akif Altan da katıldı.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/12/01/ekonomi/eko02.html>

Sıra kayıt dışı paketinde

Vergi Konseyi Başkanı Mustafa Uysal, hükümet tarafından açıklanan yeni kurumlar vergisi uygulamalarından sonra sıranın kayıt dışılığı önleme paketine geldiğini söyledi

KADİFE ŞAHİN

Kurumlar vergisi düzenlemelerinin 'Avrupa Birliği Sürecinde Kayıtlı Ekonomiye Geçiş Programı'nın ilk adımı olduğunu bildiren Vergi Konseyi Başkanı Mustafa Uysal, ikinci adının 2006'nın ilk yarısında tamamlanması planlanan kayıt dışılığı önleme paketi ile geleceğini açıkladı.

Tek vergi hazırlığı

Uysal, böylece beş yıllık bir dönemde Türkiye'nin adım adım tüm vergilerde tek orana gelebileceğini söyledi. Kurumlar vergisi düzenlemelerinin Türkiye'de vergi uygulamalarının uluslararası standartlarda vergi tabanında yaygınlığını sağlayacağını anlatan Uysal, "Beş yıl gibi bir dönemde katma değer vergisi, kurumlar vergisi ve gelir vergisinde tek bir orana

gelebiliriz" dedi.

Hedef Doğu Avrupa

Kayıt dışılık paketinde özünde yapılacak düzenlemelerin vergi konuları dışında yan düzenlemeler olarak görülen ancak özünde ana mevzuatı oluşturan konular olduğunu ifade eden Uysal, şöyle konuştu: "Örneğin, emlak vergilerinde düzenlemeler olacak. Yeminli mali müşavirlerin yetkilerine yönelik çalışmalar yapılacak. Belki kayıt dışılık ile ilgili görülmeyebilir ama taşımacılık alanında düzenlemeler olacak. İnsan, eşya ve mal taşımacılığında kayıt dışılık önlenecek."

Kurumlar vergisindeki düzenlemelerde yabancı sermaye yatırımlarında Türkiye ile rekabette olan Doğu Avrupa ülkelerinin hedef alındığını belirten Uysal, yeni düzenlemelerin Türkiye'yi daha cazip hale getireceğini söyledi.

Vergi Kanunu'nda madde sayısını yarıya indirerek yatırımcıların eleştirilerine neden olan uygulamaları kaldırdıklarını da kaydeden Uysal, "Düzenlemelerde, uluslararası şirketlerin borç verirken, Türkiye'den ihracat yaparken ve hammadde ithal ederken erittikleri vergi kayıpları da önlenecek" dedi.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/12/01/ekonomi/eko01.html>

Danıştay'dan Kamu Personeli Kanun Tasarısı'na eleştiri:

'İş sürekliliğini, güvenceyi ve bazı hakları kaldırıyor'

Danıştay, Personel Kanun Tasarısı'nda 'ana çalışma biçimi haline gelen sözleşmelilikte çalışanın güvencesiz kaldığı' şeklinde görüş bildirdi

ANKARA Milliyet

Hükümetin, Kamu Personeli Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili görüş sorduğu Danıştay, taslakta ana istihdam biçimi olarak benimsenen 'sözleşmeli personel' uygulamasının iş sürekliliğini, kadro güvencesini ortadan kaldırdığını, taslağın çalışanlara tanınan bazı haklardan vazgeçilerek geri dönüşlere yol açtığını vurguladı.

Danıştay Başkanlığı, taslağa ilişkin görüşünü tamamlayarak Başbakanlığa gönderdi.

'YARGI KAPSAM DIŞI OLSUN'

Danıştay'ın tasarıya getirdiği eleştiriler şöyle:

- Hâkim ve savcılar mali haklar ve sosyal yardımlar bakımından Kamu Personeli Kanunu kapsamına alınmıştır. Bu, Anayasa'ya aykırıdır. Ayrıca, hâkim ve savcılarının da performans değerlendirmesine tabi tutulacağı öngörülmüştür. Bu da yargı bağımsızlığı ve hâkim teminatı ilkelerini zedeler.

İstisnai kadro düzeni bozar

- Müsteşarlar, yatırımcı genel müdürlükler, ülke için yadsınamaz öneme sahip Merkez Bankası gibi kuruluşların başkanlıklarının istisnai kadro veya pozisyona alınması, kamu hizmetlerindeki sürekliliği olumsuz yönde etkiler.
- Taslaktaki geçici görevlendirmeler keyfi uygulamalara neden olabilir.
- Taslakta, 'sözleşmeli personel ile geçici personel eliyle işlerin yürüyeceği, bu istihdam şekli dışında personel çalıştırılmayacağı' ve 'bazı özel hizmetlerin hizmet satın alınması yoluyla da görülebileceği' hükümleri yer almıştır. Bu düzenlemeler, anayasanın, 'kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler' başlıklı 128. maddesinde yer almayan bir istihdam şeklini

düzenlemektedir.

Çalışma barışı önemli

- Kamuda görev yapan memur sayısını azaltarak sözleşmeliliği ana istihdam biçimi olarak benimseyen taslak, bu şekliyle iş sürekliliğini ortadan kaldırmaktadır. Sözleşmeli personele memurlarda olduğu gibi, toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı, grev yasağı getirilmiş ve sendikal güvenceler bile ortadan kaldırılmış iken hizmet sürekliliğini sağlayacak düzenlemelere yer verilmemesi çalışma barışını bozacağı gibi, hizmetin etkin ve verimli yürütülmesini engelleyecek nitelikte bulunmuştur.
- Ana istihdam biçimi olarak görülen sözleşmelilik, sürekli güvencesizleştirilmiştir. Çalıştığı süreye bile bakılmaksızın sözleşmenin işine son verilebilmesi, sürekli hizmet yürütmeyi de engellemektedir.
- Memurlar için basamak ilerlemesi cezasını gerektiren fiiller, sözleşmeli için sözleşmenin feshi nedeni sayılmıştır.
- Mevcut durumda sözleşmeli personele hiçbir hak tanınmazken, memurluktan sözleşmeli pozisyona geçenlerin memurluktaki sosyal hakları korunmuştur. Bu hak doğrudan sözleşmeli biçimde işe başlayanlara da verilmelidir.

'Kız çocuklarına yardım ortadan kaldırılıyor'

Mevcut uygulamaya göre, kız çocukları 25 yaşını doldurduktan sonra bile evlenmemiş olmaları durumunda, aile yardımından yararlanabiliyor.

Taslakta, 25 yaşını doldurduğu halde evlenmemiş kız çocuklarına bu yardımın yapılmamasına yönelik düzenleme yer aldı. Danıştay bunu verilen bir sosyal yardımın geri alınması olarak nitelendirerek, "devletin, kazanım olan sosyal yardımları bulunulan noktanın gerisine götürmesi kabul edilebilir nitelikte bulunmamıştır" görüşünü hükümete iletti.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/12/01/ekonomi/eko03.html>

Sendikaya üyelikte 'teyze' bahanesine son

SERKAN ARMAN

Sendikalar Kanunu'nda AB'nin de eleştirdiği üyelikte 'noter şartı' zorunluluğu kalkıyor. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Başkanı Süleyman Çelebi, yeni yasa tasarısından memnun olduklarını kaydetti. Çelebi şunları söyledi:

"İlk defa ILO sözleşmelerine uygun düzenlemeler geliyor. En önemlisi 'noter şartı'nın kalkması. İşçiler sendika üyeliği için notere gitmek zorunda. Buna 20 - 25 milyon lira para veriyorlar. Sendika değiştiren de 80 milyon ödüyor. Mesai günü noter için izin alınamaz, 'teyzem, dayım öldü' bahanesiyle gidilirdi. İşçi ve memur sendikalarına üye olamayan özel okul öğretmenlerine de sendika hakkı çıkacak" dedi.

Hak - İş Başkanı Salim Uslu da tasarıya olumlu baktıklarını belirterek, "İş kolu sayısı azaltılıyor. Şu anda 28 iş kolu var. Dünyanın hiçbir yerinde gıda ve şeker ayrı değildir. İş kollarının birleşmesi daha güçlü sendikalar ortaya çıkartacak" dedi.

Vize kolaylığı serbest dolaşım değil

AB - Türkiye Karma İstişare Komitesi (KİK) Eş Başkanı da olan Çelebi, KİK'in 20. toplantısının ardından yayımlanan deklarasyonda AB'den vize kolaylığı istenmesinin serbest dolaşım anlamına gelmediğini söyledi. Çelebi, bunun AB konusunda diyalogun geliştirilmesi

için sanatçı, gazeteci, akademisyen, sivil toplum örgütleri, iş dünyası örgütleri ve sendikaları kapsayan bir kolaylık olduğunu dile getirdi.

Deklarasyonda işadamı değil iş dünyası ifadesinin kullanıldığını vurgulayan elebi, "Bütün ülkelerin ilgili bakanlıklarıyla grşeeğiz. Türkiye'den de çıkış harcının kaldırılmasını talep ediyoruz" dedi.

AB'de işsizlik oranı yüzde 8.5

01.12.2005 / Hürriyet

A.A.

AB yesi 25 ülkede, işsizlik oranı ortalaması yüzde 8.5 oldu. Bir nceki yılın aynı ayında işsizlik oranı AB'de yüzde 9 olmuştu.

Birliğin resmi istatistik kurumu Eurostat tarafından açıklanan ekim ayı verilerine göre, 12 AB yesinin dahil olduğu euro alanında işsizlik ortalaması da yüzde 8.3 olarak belirlendi. Bir nceki yılın aynı ayında işsizlik oranı AB'de yüzde 9, euro alanında ise yüzde 8.8 olarak açıklanmıştı.

Ekim ayı itibarıyla mevsimsel etkilerden arındırılmış verilerin mevcut olduğu AB lkelerinde işsizlik oranları şöyle:

"İrlanda yüzde 4.3, Hollanda yüzde 4.7, Avusturya yüzde 5.3, Lüksemburg yüzde 5.6, Slovenya yüzde 5.8, Kıbrıs Rum kesimi yüzde 6.3, Estonya yüzde 6.9, Portekiz, Macaristan ve Litvanya yüzde 7.3, Malta yüzde 7.7, ek Cumhuriyeti yüzde 7.9, Finlandiya yüzde 8.1, Belçika yüzde 8.4, İspanya yüzde 8.6, Letonya yüzde 8.7, Almanya yüzde 9.1, Slovakya yüzde 16.2 ve Polonya yüzde 17.6." Aynı dönemde işsizlik oranları ABD'de yüzde 5, Japonya'da ise yüzde 4.5 seviyesinde bulunuyor.

Ekonomi büyüyor, işsizlik çözülmüyor



01.12.2005 / Birgün

İşKUR'un Dedeman Otel'i'nde başlayan 3. Genel Kurulu'nda konuşan Genel Müdür Vekili Namık Ata, kurulun, işsizliğin önlenmesi ve istihdamı n artırılması için alınacak tedbirlere ışık tutacağını ve kurul kararlarının daha sonra uygulamaya geçirileceğini söyledi. İşKUR'un, geçen 2 yılda gerek personel yapısı gerekse fiziki-teknolojik altyapısı itibarıyla oldukça geliştirildiğini kaydeden Ata, işsizlikle etkin mücadele eden, güçlü bir istihdam kurumu oluşturmayı hedeflediklerini dile getirdi.

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ise Türkiye'de işsizliğin çok konuşulduğunu, ancak İşKUR'un aynı lde konuşulmadığını ifade ederek, kurumun tanıtım çalışmalarının yetersiz olduğunu söyledi. Uslu, Türk ekonomisinin yılda yüzde 5-6 oranında büyüdüğüne, istihdamın ise yüzde 2 oranında arttığına dikkati çekerek, "Ortada bir sorun var ve bunun ciddi biçimde tartışılması gerekiyor" dedi. Kayıt dış istihdamın önlenemediğini vurgulayan Uslu, bu konuda ciddi bir adım atılmadığını ifade etti.

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Türkel de, iktidarın öncelikli hedefinin işsizliği önlemek olması gerektiğini söyledi. İşsizlikle mücadele için, soruna yol açan etkenlerin asgariye indirilmesi ve aktif istihdam politikaları nın uygulanması gerektiğine dikkati çeken Türkel, bazı kesimlerin, yatırımların önündeki en büyük engel olarak işgücü maliyetlerini gösterdiğini belirtti. Türkel, "Yeni iş alanları açılması, istihdamı n artırılması için bazı bölgelerde asgari ücretin daha da düşürülmesi istenmektedir. Bu talepler, ülke gerçekleriyle, bilimsel doğrularla bağdaşmamaktadır. Yeni yatırım ve iş imknlarının önündeki engel, ücretler ve işgücü maliyetleri değildir. Asgari cret ise hiç değildir" diye

konuştu.

DİSK Genel Sekreteri Musa Çam ise Türkiye'de IMF'nin politikalarının, sosyal politikaları n çok önüne geçtiğini, bunun da birçok sosyal soruna yol açtığını anlattı.İstihdamı n ekonomik ve sosyal boyutlarının birlikte değerlendirilmesini isteyen Çam, ücretler düşürülmeden üretim maliyetlerinin azaltılmasını ve herkesten geliri oranında vergi alınmasını önerdi.

AB ILO Sözleşmesi hayata geçirilmeli



01.12.2005 / Birgün

Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi toplantısının ortak deklarasyonunda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmesi ve AB dokümanlarına göre, sendikal hakların sağlanmasının Türkiye tarafı ndan yerine getirilmesi gereken önemli bir öncelik olduğu belirtildi. Brüksel'de 28-29 Kasım tarihleri arasında yapılan Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin (KİK) 20. toplantı sının ortak deklarasyonu yayımlandı.

DİSK Genel Başkanı, KİK Eş Başkanı Süleyman Çelebi ile KİK AB Komisyonu Eş Başkanı Jan Ollson'un imzasını taşıyan deklarasyonda, Türkiye'nin AB'ye giriş müzakerelerinin başladığı bu dönemde, Topluluk ve Türkiye içinde sosyal çıkar grupları arasında diyalog ve işbirliğinin artırılmasının önemli olduğu vurgulandı. KİK'in Türkiye'de AB üyelik hakları ve yükümlülükleri konusunda farkında olma ve tartışmaları teşvik etmeye devam edeceği ifade edilen deklarasyonda, Türkiye'de sosyal kuruluşların yapılanmaları na devam edileceği bildirildi.

SENDİKAL HAKLAR

KİK'in sendikal haklar ve Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO) Sözleşmesi hakkında tartışmaların teşvik edilmesi konusunda anlaşıldığı kaydedilen deklarasyonda, ILO Sözleşmesi ve AB dokümanlarına göre sendikal hakların sağlanmasının, Türkiye tarafından yerine getirilmesi gereken önemli bir öncelik olduğu vurgulandı. KİK'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile düzenli görüşmelere büyük önem verdiği belirtilen deklarasyonda, komisyonun, Türkiye'de toplu sözleşme görüşmeleri ile örgütlenme hakları konusunda önemli sınırlamalardan endişe duymaya devam ettiği ifade edildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın sendikalar hakkında yeni bir yasa taslağı hazırlaması ndan büyük memnuniyet duyulduğu bildirilen deklarasyonda KİK'in, söz konusu yasa taslağına, toplu pazarlık, grev ve lokavt konularında da son şeklinin verilmesi umudu içinde olduğu kaydedildi. Deklarasyonda, KİK'in Türkiye'de sosyal hakların gelişimini izlemeye devam etmesi konusunda da karar alındığı belirtildi.

ESK GÜÇLENDİRİLMELİ

Sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri tarafından hazırlanan ve Ekonomik ve Sosyal Konsey'de reform yapılmasına yönelik yasa tasarısına KİK tarafından önem verildiği kaydedilen deklarasyonda, komitenin söz konusu taslakta, Konsey'de yer alan sivil toplum kuruluşlarının rolünün güçlendirilmesinden ve hükümetin rolünün sınırlandırılmasından memnun olduğu ifade edildi. Deklarasyonda, söz konusu yasa taslağının TBMM'de gecikmeksizin yasallaşması istendi. Kurumlar ve dernekler için faydalı olan yeni yasanın kabul edilmesinden memnuniyet duyulduğu kaydedilen deklarasyonda, bununla beraber KİK'in söz konusu yasa hükümlerinin yerine getirilmesi ve dernek veya kurumların kayıtlarının tescilinde konulabilecek herhangi bir sınırlamadan endişe duymaya devam ettiği belirtildi. AB Haber

'İş güvencesi ortadan kaldırılıyor'



01.12.2005 / Birgün

Danıştay, "Kamu Personeli Kanun Tasarısı Taslağı"nın, ana istihdam biçimi olarak

benimsemiştir sözleşmeli personeli, sürekli güvencesizleştirdiğini, taslağın, bu şekliyle iş sürekliliğini ortadan kaldırdığını bildirdi. Danıştay Başkanlığı, taslağa ilişkin görüşünü tamamlayarak Başbakanlığı a gönderdi. Danıştay'ın görüşünde, taslakta, "kamu görevinin gerektirdiği asil, sürekli görevleri kamu gücünü kullanarak yerine getirenlerin memur olarak tanımlandığı, memur sayısının sınırlandırılarak önceliğ in sözleşmeli personele verildiği ve kadro güvencesinin kaldırıldığı" vurgulandı. Görüşte, taslağın, kamu personel rejimini, istihdam biçimini, ücret ve güvence bakımından kökten değiştirdiğine işaret edilerek, zaman içinde gerekliliği görülerek çalışanlara tanınan bazı haklardan vazgeçilerek geri dönüşlere yol açıldığı sonucuna varıldı.

SAVCILARLA İLGİLİ DÜZENLEME

Anayasa'nın 140. maddesinin amacının, "hakim ve savcılarla ilgili bütün düzenlemelerin özel kanunda yer alması" olduğuna dikkat çekilen Danıştay görüşünde, hakim ve savcılarının, mali haklar ve sosyal yardımlar bakımından Kamu Personeli Kanunu kapsamına alınmalarının söz konusu hükümle bağdaşmadığı ifade edildi. Görüşte, bu nedenle hakim ve savcılarının mali ve sosyal hakları bakımından bu kanun kapsamından çıkarılması gerektiği vurgulandı.

"ANAYASA'YA AYKIRI..."

Danıştay görüşünde, hakim ve savcılarının, mali ve sosyal haklarıyla ilgili düzenlemenin, özel kanun olan 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanunu'nda yer almasının Anayasal bir zorunluluk olduğuna işaret edildi. Taslakla 25 yaşını doldurduğu halde evlenmemiş kız çocuklarının aile yardımı ödeneğinden yararlanmasının ortadan kaldırıldığı da belirtilen Danıştay görüşünde, "Devletin, kazanım olan sosyal yardımları bulunan noktanın gerisine götürmesi kabul edilebilir nitelikte bulunmamıştır" denildi.

Danıştay görüşünde, taslakta, "sözleşmeli personel ile geçici personel eliyle işlerin yürüyeceği, bu istihdam şekli dışında personel çalıştırmayacağı" ve "bazı özel hizmetlerin hizmet satın alınması yoluyla da görürülebileceği" şeklindeki hükümlerin yer aldığı anımsatıldı. Bu düzenlemenin, Anayasa'nın, "kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümler" başlıklı 128. maddesinde yer almayan bir istihdam şeklini düzenlediği vurgulanan görüşte, "Bu düzenleme, taslağın, belirtilen istihdam şekilleri dışında personel çalıştırmayacağına ilişkin kuralıyla da çalışmakta ve Anayasa'nın sözü edilen hükmüne aykırılık teşkil etmektedir" ifadelerine yer verildi.

GREV YASAĞI

"Kamuda görev yapan memur sayısını azaltarak sözleşmeliliği ana istihdam biçimi olarak benimseyen taslak, bu şekliyle iş sürekliliğ ini ortadan kaldırmaktadır" denilen görüşte, şunlar kaydedildi:

"Sözleşmeli personele memurlarda olduğu gibi, toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı, grev yasağı getirilmiş ve sendikal güvenceler bile ortadan kaldırılmış iken hizmet sürekliliğini sağlayacak düzenlemelere yer verilmemesi çalışma barışını bozacağı gibi, hizmetin etkin ve verimli yürütülmesini engelleyecek nitelikte bulunmuştur." Danıştay görüşünde, öngörülen sözleşmelilik statüsünde, halen uygulanmakta olan kadro karşılığı sözleşmelilerin sahip olduğu istihdam güvencesinin bulunmadığı, işçilerin sözleşme hukuku çerçevesinde sahip oldukları iş güvencesinin de mevcut olmadığı belirtildi. Yüksek Mahkeme'nin görüşünde, Başbakanlık ve bakanlıkların politikalarının belirlenmesinde ve bu politikaların uygulanmasında önemli yere sahip olan müsteşarların, ülkenin yatırım politikalarında önemli yere sahip yatırımcı genel müdürlüklerin, ülke için yadsınamaz öneme sahip Merkez Bankası gibi kuruluşların başkanlıklarının, istisnai kadro veya pozisyona alınmasının, kamu hizmetlerindeki sürekliliği olumsuz yönde etkileyebileceği ine işaret edildi. Taslakta geçici görevlendirmeye ilgili herhangi bir kıtas getirilmediği ifade edilen Danıştay görüşünde, bunun, keyfi uygulamalara neden olabileceği i belirtilerek, şu tespitlere yer verildi:

"Taslak, ana istihdam biçimi olarak benimsediği sözleşmeli personeli, sürekli güvencesizleştirmektedir. Sözleşmeli personelin hizmet yılına bile bakılmaksızın görevine son verilmesi sözleşmeli personelin, sürekli hizmet yürütecek niteliği kazanmasını hemen hemen olanaksızlaştırmaktadır. Memurlar için basamak ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller, sözleşmeli personel için sözleşmenin feshi sonucunu doğurmakta ve güvence tamamen bertaraf edilmektedir."

PERFORMANS KRİTERİ

Taslakta, hakim ve savcıların da performans değerlendirmesine tabi tutulacağına öngörüldüğü ifade edilen görüşte, bunun, Anayasa'da öngörülen yargı bağımsızlığını ve hakim teminatını zedeleyeceği, değerlendirme yapacak bir merci olmaması nedeniyle yüksek yargı mensuplarının performansının değerlendirmesine olanak bulunmadığı belirtildi.

Anayasal güvence altına alınan ve ayrı statüye tabii tutulan yargı mensuplarının, bu taslağın mevcut haliyle yasalaşması durumunda, memur kadrosuna atanacakları ifade edilen Danıştay görüşünde, yargı mensuplarının taslak kapsamı dışında tutulmasının zorunluluk olduğu vurgulandı. Görüşte, halen sözleşmeli personel olarak çalışanları n büyük kısmının kadro güvencesi olmadığına işaret edilerek, halen memur olarak çalışırken bu taslağa göre sözleşmeli personel pozisyonuna atanacaklar ile memur olarak çalışmayı tercih edenlere tanınan güvencelerin, anılan personele de uygulanması gerektiği vurgulandı.

Gedikpaşa'nın çocuk işçileri

Ebru Moçoş

01.12.2005 / Evrensel

"Ayakkabı sanayiini iyi bilen altı kişinin belirttiğine göre, bu işkolunda 15 yaşın altında 2 bin 500 erkek çocuk istihdam edilmektedir; ancak biz bu rakamı doğrulayacak herhangi bir veri bulamadık (...) Hemen hemen bütün ayakkabı dükkanları, eski, sallanan binaların en üst katındadır, sağlıksız koşullar içindedir. (...) Tuvalet koşulları son derece kötüdür. (...) Çalışan çocukların yaş ortalaması on birdir; birçoğu yedi yaşından bile küçüktür; sadece birkaç çocuk on üç yaşının üzerindedir. Çocuklar sabah saat sekizden akşam altıya kadar, kışın kimi zaman gece sekiz buçuğa kadar çalışmaktadırlar. Yemekler tezgah üzerinde yenir ve kuru ekmekten oluşur; pek azı peynir ve zeytini katık edebilmektedir. Biraz gevşeme ve dinlenme süresi mevcut değildir."

Yukarıdaki alıntı 1920'lerin İstanbul'unda, Laurence S. Moore'un ayakkabı üretiminde çalışan çocuklar ve çalışma koşullarıyla ilgili yaptığı araştırmadan...

"Kente yeni göç etmiş göreceli olarak yoksul ailelerin çocukları enformel niteliklere sahip işlerden daha kolay istihdam edilebilmektedir. Mimar Hayrettin Mahallesi'nde ayakkabı üretimi ile ilgili işyerleri enformel niteliklere sahip olması nedeniyle kente yeni göç etmiş yoksul olan ailelerin çocukları, bir an önce aileye gelir kazandırabilmek için bu tip işyerlerinde daha kolay çalışabilme imkanı bulabilmektedirler. (...) Ayakkabı üretiminde bazı işyerlerinde çıraklık adı altında çalışan çocuklara farklı işler yaptırılırken, bazı işyerlerinde çocuklar kalifiye olmayan işçi adı altında çalıştırılmaktadır. Dolayısıyla ayakkabı üretiminde çalışan çocuklar işçileşmektedir."

"...memleketleri ile bağlarını koparmayan işyeri sahipleri kendi köylüsü olan çocukları karın tokluğuna işyerlerinde çalıştırdıklarını belirtmiştir. Ayrıca bazı işyeri sahipleri "ölü sezonda" çocukları tekrar köylerine gönderdiklerini belirtmiştir. Köyden gelen çocuklar kalacak yerleri olmadığında işyerinde yatıp kalmaktadır. İşyerinde yaptığımız gözlemlerde bazı işyerlerinde ranzaların olduğu gözlenmiştir."

Bu alıntı da 1999'un İstanbul, Gedikpaşa'sından. Arada yetmiş yıl var ancak bu iki alıntı aynı zamana aitmiş gibi benziyor. Güler Müftüoğlu kitabında araya giren zamana rağmen değişmeyen ve giderek birbirine benzeşen fason üretimin ağır koşullarını, tarihi referansları, dünyadaki benzer örnekleri ile ele alıyor.

Marmara Üniversitesi, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Berna Güler Müftüoğlu 1999 yılında yaptığı doktora çalışmasını "Fason Ekonomisi: Gedikpaşa'da Ayakkabı Üretimi" (Bağlam Yayınları) ismiyle kitaplaştırmış. Kitabın ilk bölümü küçük üretimin, esnek

üretimin örgütlenme modelinin incelenmesine ayrılmış. Ancak kitabın en ilgi çekici ve en can alıcı kısmını alanın bilgilerini içeren ikinci kısmı oluşturuyor.

Ayakkabı işçilerini işe başlama biçimleri, sınıfsal kökenleri, ayakkabı üretiminde çalışma nedenleri, kökenleri, geleceğe dair beklentileri, üretim sürecinin ortaya çıkardığı sağlık problemleri gibi başlıklardan oluşuyor bu bölüm. Bu bölümün en dikkat çekici başlıklarından biri çocuk işçilerin ayakkabı üretimine katılımına ve işçileşmelerine ayrılmış. Berna Güler Müftüoğlu, Türkiye’de çalışan çocukların hızla işçileşmesini sağlayan nedenler ile ayakkabı üretiminde çalışan çocukların işçileşmeye başlamasının paralel nedenleri olduğunu ortaya koyuyor ve bunun foson, küçük üretimin ayakta kalmasını sağlayan nedenlerden biri olduğunu belirtiyor.

Giderek enformalleşen, giderek bölünen üretim daha fazla çocuk işçiyi eğütüyor. Güler Müftüoğlu, çocukların işçileşmesini sağlayan nedenleri; tarımda ücretsiz aile işçisi olarak çalışan çocukların kente geldiklerinde ücretli işçi olarak çalışmalarının önünde kültürel bir engel bulunmaması; yoksul ailelerin çocuklarının meslek öğrenmesi için onların çırak olarak iş öğrenecekleri bir alanda çalışmasını tercih etmeleri; çocukların işe girmesi ve ayrılmasının daha kolay olması; ayakkabı üretiminin yoğun olarak el emeğine dayalı olması olarak sıralıyor.

İstanbul’un ayakkabı üretiminin merkezi olan Gedikpaşa’ya ve ağır ve sağlıksız koşullar altında çalışan işçilerin yaşantısına bir mercek tutan çalışma, enformal çalışma koşullarına dair yeni şeyler söylemiyor belki; sağlıksız şartlarda uzun saatler düşük ücretlere çalışma, sadece Gedikpaşa’ya özgü değil kuşkusuz. Ancak Gedikpaşa’nın dar, karanlık, dipte kalmış atölyelerine ve orada çalışan işçilerin yaşantısına dair önemli bilgiler ekliyor literatüre ve enformel üretim ilişkilerinin bilinemezleştirdiği alanı önemli oranda aydınlatıyor. Son bir not; kitap, görüşmelerin kendisinden çok alana dair sayısal verileri içeriyor ve bu açıdan özellikle konu üzerine çalışanlar için kullanılabilir istatistikler sunuyor.

Danıştay memura iş güvencesi istedi

01.12.2005 / Evrensel

Danıştay, Kamu Personeli Yasa Tasarısı Taslağı’na itiraz etti. Başbakanlığa gönderilen görüş yazısında, “sözleşmeliği ana istihdam biçimi olarak benimseyen taslağın, iş sürekliliğini ortadan kaldıracığı” görüşü dile getirildi.

Danıştay’ın görüşünde, taslakta, “kamu görevinin gerektirdiği asil, sürekli görevleri kamu gücünü kullanarak yerine getirenlerin memur olarak tanımlandığı, memur sayısının sınırlandırılarak önceliğin sözleşmeli personele verildiği ve kadro güvencesinin kaldırıldığı” vurgulandı. Taslağın, kamu personel rejimini, istihdam biçimini, ücret ve güvence bakımından kökten değiştirdiğine işaret edilerek, zaman içinde çalışanlara tanınan bazı haklardan geri dönüşlere yol açılacağı uyarısında bulunuldu.

Anayasa’ya aykırı

Taslakta, “sözleşmeli personel ile geçici personel eliyle işlerin yürüyeceği, bu istihdam şekli dışında personel çalıştıramayacağı” ve “bazı özel hizmetlerin hizmet satın alınması yoluyla da gördürülebileceği” şeklindeki hükümlerin yer aldığı anımsatıldı. Bu düzenleme ile Anayasa’nın 128’inci maddesinde yer almayan bazı istihdam yöntemlerinin getirildiği belirtilerek, bunun Anayasa’ya aykırı olduğu uyarısında bulunuldu.

“Kamuda görev yapan memur sayısını azaltarak sözleşmeliği ana istihdam biçimi olarak benimseyen taslak, bu şekliyle iş sürekliliğini ortadan kaldırmaktadır” denilen görüşte, şunlar kaydedildi: “Sözleşmeli personele memurlarda olduğu gibi, toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı, grev yasağı getirilmiş ve sendikal güvenceler bile ortadan kaldırılmış iken hizmet sürekliliğini sağlayacak düzenlemelere yer verilmemesi çalışma barışını bozacağı gibi, hizmetin etkin ve verimli yürütülmesini engelleyecek nitelikte bulunmuştur.”

Keyfiyete yol açabilir

Danıştay, taslağın geçici görevlendirmeye ilişkin hükmüne de, “keyfi uygulamalara yol açabilir” endişesiyle karşı çıktı. Başbakanlığa gönderilen görüşte, “Taslak, ana istihdam biçimi olarak benimsediği sözleşmeli personeli, sürekli güvencesizleştirmektedir. Sözleşmeli personelin hizmet yılına bile bakılmaksızın görevine son verilmesi sözleşmeli personelin, sürekli hizmet yürütecek niteliği kazanmasını hemen hemen olanaksızlaştırmaktadır. Memurlar için basamak ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller, sözleşmeli personel için sözleşmenin feshi sonucunu doğurmakta ve güvence tamamen bertaraf edilmektedir” denildi.

Hakim ve savcılarla ilgili düzenleme

Başbakanlığa gönderilen yazıda, hakim ve savcılarla ilgili mali haklar ve sosyal yardımlar bakımından, yasa kapsamına alınmasının da, Anayasa’nın 140’inci maddesiyle çeliştiğine işaret edildi. Anayasa’nın

140. maddesinin amacının, "hakim ve savcılarla ilgili bütün düzenlemelerin özel kanunda yer alması" olduğuna dikkat çekildi.

Taslakta, hakim ve savcıların da performans değerlendirmesine tabi tutulacağının öngörüldüğü ifade edilerek, bunun, Anayasa'da öngörülen yargı bağımsızlığını ve hakim teminatını zedeleyeceği, değerlendirme yapacak bir merci olmaması nedeniyle yüksek yargı mensuplarının performansının değerlendirmesine olanak bulunmadığı belirtildi.

BİRGÜN

26/11/05

‘Yüzde 5 dikkate alınmaz’

ASGARİ Ücret Tespit Komisyonu 2006 yılında uygulanacak asgari ücreti belirlemek üzere 29 Kasım'da toplanmaya hazırlanırken, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, yüzde 5 olarak öngörülen artışla ilgili yaptığı açıklamada, "Yüzde 5, asgari ücrette dikkate alınmaz" dedi. Kılıç, asgari ücret konusunda temel ilkeler oluşturduklarını ve komisyon çalışmalarında bu ilkelerde ısrarcı olacaklarını söyledi. Alınan bilgiye göre Türk-İş, asgari ücreti, "işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle" tespit edilen "taban ücret" olarak nitelendirecek.

Asgari ücret belirlenirken çalışanların içinde bulundukları geçim koşullarının ve bunda da TÜİK (DİE) verilerinin gözönünde bulundurulmasını ve bunun pazarlık konusu edilmemesini isterken, asgari ücrette en düşük devlet memuru maaşının dikkate alınması nı ve belirlenen tutarın işçinin eline net geçmesinin sağlanmasını talep ediyor.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ise asgari ücret üzerindeki SSK primi ve vergi yükünün azaltılmasını istiyor. Toplu iş sözleşmesi uygulayan kesimde asgari ücretin işverene maliyetinin sosyal yardım, ikramiye, prim ve yan ödemelerle ikiye katlandığı na iddia eden TİSK, asgari ücretin toplu iş sözleşmesi uygulayan ve uygulamayan işyerleri için farklı düzeylerde tespit edilmesini talep ediyor.

BİRGÜN

26/11/05

DİE: İşsizlik oranı tahmini yüzde 9,4

Tarımda istihdam azalırken, ücretli sayısı arttı. Kentte işsizlik daha fazla. Temmuz-Ağustos-Eylül dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, 2005 Ağustos ayı itibarıyla işsizlik oranı yüzde 9.4 olarak tahmin edildi. Bu dönemde işgücüne katılım oranı yüzde 49.5 oldu. İşsizlik oranı kentlerde yüzde 12.3, kırdaki yüzde 5.5 olarak belirlendi.

Tarım istihdamındaki 1 milyon 232 bin kişilik azalışa karşın tarım dışı sektörde yaşanan 1 milyon 196 bin kişilik artışla toplam istihdam 36 bin kişi azaldı. 23 milyon 227 bin kişi olan istihdam sayısı, Ağustos 2005'te 22 milyon 838 bin kişiye indi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 317 bin kişiden 2 milyon 381 bin kişiye çıktı. Geçen yılın 3. dönemi ile kıyaslandığı nda ise Ağustos'ta yaratılan istihdam sayısı 46 bin azalırken, işsiz sayısı ise 9 bin kişi arttı.

Tarımsal istihdam oranı da geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 32,9'dan yüzde 30,6'ya düştü.

KAYIT DIŞILIK

DİE'nin Hanehalkı İşgücü Anketi'nin Temmuz-Ağustos-Eylül 2005 dönemini kapsayan Ağustos 2005 sonuçları na göre, Türkiye'de istihdam edilen 22 milyon 838 bin kişinin yüzde 51.1'i ise kayıt dışı çalışıyor. Üç aylık dönemde kayıtdışılık geçen yılın 3. dönemine göre, 4.3 puan azalmış oldu. Ağustos ayı itibarıyla toplam 22 milyon 838

bin olan istihdam edilenlerin yüzde 46.2'si ücretli, yüzde 7.9'u yevmiyeli, yüzde 4.9'u işveren, yüzde 24.1'i kendi hesabına çalışan ve yüzde 17'si de "kayıt dışı" çalışıyor. İstihdam edilenlerin 12 milyon 893 bini kentte, 9 milyon 946 bini ise kırsal kesimde bulunuyor. İstihdam edilenlerin 2 milyon 943 bini kamuda çalışırken özel sektörde çalışan sayısı 19 milyon 895 bin olarak belirlendi. Genç nüfusta işsizlik oranı kentlerde yüzde 23.2, kırsal bölgede ise 11 oldu.

DİE 'TÜİK' OLDU

T.C. Başbakanlık Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE), 18 Kasım'dan itibaren, "T.C. Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)" adını aldı ve 17 Kasım'daki ilandan sonra bültenlerinde "TÜİK" adını kullanmaya başladı.

BİRGÜN

19/11/05

Müzakere sürecinde sendikalar da olmalı

DİSK Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, Türkiye'nin Avrupa Birliği (AB) ile müzakere sürecine sendikal hareketin de aktif şekilde katılması gerektiğini bildirdi.

14-15 Kasım tarihlerinde Bolu'da toplanan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun ardından yapılan açıklamada, toplantı sonunda tüm çalışanların temel sendikal haklar, sendikal örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkından yararlanması yönünde çalışmalar yapılmasına karar verildiği, bu doğrultuda da kamu çalışanları ile ortak bir tutum geliştirilmeye çalışılacağı kaydedildi. Sosyal güvenlik alanındaki değişikliklerin yasalaşması için daha aktif mücadele edileceği belirtilen açıklamada, asgari ücret tespit toplantılarına DİSK'in de katılımının sağlanması ile asgari ücretin insanca yaşam düzeyine çıkarılmasını hedefleyen bir politikanın takipçisi olunacağı ifade edildi. Açıklamada, Türkiye'nin AB ile müzakere sürecine sendikal hareketin de aktif şekilde katılması gerektiği vurgulandı.

'SAĞ SİYASETİN ALTERNATİFİ YİNE SAĞ'

Özelleştirmelerde kamu yararının öne çıkarılması yönündeki çalışmaların sürdürüleceği anlatılan açıklamada, şunlar kaydedildi: "Kürt sorununda, şiddeti reddeden bir yaklaşım la milliyetçiliğin kutuplaştırıcı etkilerinden uzak kalınarak, demokratik ve barışçı çözümler arama mücadele perspektifimiz olacaktır. Şemdinli'de bir kez daha ortaya çıkan devlet içindeki çeteleşme, bu sorunun çözümsüz kalmasını isteyenlerin yoğun çaba içinde olduklarını göstermektedir. Sağ siyasetin alternatifi'nin yeniden sağ olması tehlikeli ve halkın yarısının hiçbir siyasi partinin sorunları çözemeyeceğine inanması olgusu karşısında, solda sağlıklı ve objektif bir tartışma süreci başlatma amacıyla üstlendiğimiz kolaylaştırıcı rol destek bulmuştur."

BİRGÜN

20/11/05

Halkevleri'nden Meclis'e 620 bin imza

HALK Evleri, herkese eşit, parasız, nitelikli, eğitim ve sağlık hakkı için; 'Bir İmza ile Katıl, Bir milyon İmza ile Değiştir!' kampanyasında toplanan imzaları TBMM'ye teslim etmek için eylem yaptı. Halk Evleri'ne üye 2 bin kişi Meşrutiyet Caddesi üzerinde yaptığı eylemde 'Paralı Eğitim ve Paralı Sağlık' hizmetlerini protesto etti. Değişik illerden gelen yaklaşık 2 bin kişi, Kurtuluş Parkı çevresinde toplanarak Ziya Gökalp Caddesi, Mithat Paşa Caddesi üzerinden Meşrutiyet Caddesi'ne yürüdü. Eylemciler, 'Bu ülke, bu halk satılık değil, parasız sağlık, parasız eğitim, gün gelecek devran dönecek AKP halka hesap verecek, inadına isyan inadına özgürlük' sloganları attı. Meşrutiyet Caddesi üzerinde toplanan eylemciler eylemlerde hayatını kaybeden devrimciler adına bir dakikalık saygı duruşunda bulundu. Halk Evleri Genel Başkanı

Abdullah Aydın eylemde bir konuşma yaptı. Yaklaşık 3 saat süren eylemlerin ardından mini bir konser verildi. Şemdinli'de yaşanan olaylardan sonra, eylemleri geniş güvenlik önlemleri ile takip eden çevik kuvvet ve polis ekipleri yürüyüş güzergahı ve Meşrutiyet Caddesi üzerinde hazır bekledi. 12 koliden oluşan 620 bin imzanın TBMM'ye ve milletvekillerine verilmek üzere gönderilmesinden sonra eylemciler sessiz bir şekilde alandan dağıldı.

BİRGÜN

20/11/05

Diyarbakır'ın yüzde 60'ı işsiz

Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, kentte çalışabilir nüfusun yüzde 60'ının işsiz olduğunu söyledi.

Cumhuriyetin ilk yıllarında Diyarbakır'ın İstanbul ve Bursa'dan sonra sanayi istihdamında en önemli kentlerden biri olduğunu ifade eden Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, "Bugün ise Diyarbakır'da çalışabilir nüfusun yüzde 60'ı işsiz. Yılların ihmalinin sonucudur. Son yıllarda yoğun göç almıştır. UNICEF'in verilerine bakıldığında kentimizde yoksulluk oranı yüzde 39'dur. Bu da kabul edilemez bir yoksulluktur" dedi.

Kentte yaşamın kadın ve çocuklar açısından çok zahmetli olduğunu, gelecek açısından tehlike çanları'nın çalındığını belirten Belediye Başkanı Osman Baydemir, yoksulluğun ciddi bir tehlike olarak büyüdüğünü, bunun da övünülecek bir durum olmadığını aktardı.

BİRGÜN

22/10/2005

Türkiye'de en önemli sorun işsizlik

Diyarbakır'a giden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, "İşsizliği önlemek için işgücümüzün nitelikli olması gerekiyor." dedi

MUCİZEVİ BİR ÇÖZÜM YOK

İşsizlik konusunun Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olduğunu ve hükümete geldikleri günden bu yana işsizlik oranlarında düşüş gözlemlendiğini ifade eden Başesgioğlu, yapılan anketlerde de işsizliğin %10'un altına düştüğünü söyleyerek şöyle devam etti: "Hükümet olarak öncelikli hedefimiz işsizlik oranını %10'un altına düşürmektir. Ancak işsizliği düşürmenin mucizevi bir anahtarı yoktur. Ülkede öncelikle ekonomik büyümenin sürdürülebilir olması lazım." İşsizliği önlemek için işgücümüzün nitelikli olması gerekiyor. Maalesef işgücümüz, genel itibarıyla vasıfsız dediğimiz 'her işi yaparım' kabilinden bir potansiyel oluşturmakta. Bakanlık olarak işgücümüzün nitelikli hale gelmesi için mesleki eğitim programlarına ağırlık veriyoruz. İşkur'u daha ön plana çıkarıp, gençlerimizi daha nitelikli hale getirme konusunda büyük bir gayret içerisindeyiz. İnşallah Türkiye işsizlik gibi sosyal sorunlarını aşacak. Bunu aşacak güçtedir ama her şeyden önce huzura, birliğe, dirliğe ihtiyacımız var. Bunlar olmadan, asayiş sağlanmadan başka sektörlerin onun üzerine bina edilmesi mümkün değil." Bakan Başesgioğlu, herkesin üzerine düşen görevin, Türkiye'nin neresinde olursa olsun birlik ve kardeşliği muhafaza etmek olduğuna işaret etti.

Herkesin Türkiye'nin geleceğine güvenle bakması gerektiğini belirten Başesgioğlu, şunları kaydetti: "Mukadderatı ve kaderi birlikte paylaşmamız lazım. Bunu sağladığımız anda Türkiye kalkınma yolunda büyük mesafeler kat edecektir. Türkiye'nin bunu yapabilecek potansiyeli var. Sağlanan siyasi istikrar ülkemizde çok güzel bir ortam yarattı. Türkiye'nin kalkınması için bunun devamını arzuluyoruz.

Ekonomik göstergeler gayet güzel. Birtakım sorunları da elbirliğiyle inşallah çözeceğiz. Diyarbakı rımızın da sosyo-ekonomik kalkınmasını en iyi şekilde, en üst düzeye çıkaracağız."

‘Emek Platformu sözünün ardında durmalı’

11.11.2005 / Evrensel

Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, sağlık ve sosyal güvenlikle ilgili yasa tasarılarının 15 Aralık’tan sonra Meclis gündemine getirileceğini hatırlatarak “Emek Platformu, taleplerinin arkasında durmalıdır. Talepler karşılanmadığı takdirde, hükümete karşı çok ciddi bir tavır geliştirilerek çalışanların ortak mücadelesi örgütlenmelidir” dedi.

Petrol-İş Sendikası 25. Dönem 6. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, Antalya’da başladı. Genel Başkan Mustafa Taşkın, açılıшта yaptığı konuşmada, AKP Hükümeti’nin IMF ve Dünya Bankası’ndan talimat aldığını, kamusal alanı tasfiye ettiğini, sosyal devlet uygulamalarını ortadan kaldırmayı hedeflediğini söyledi.

Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Sistemi ile ilgili yasa tasarısının bütçe görüşmelerinin ardından Meclis gündemine geleceğini belirten Öztaşkın, “Bu yasa tasarıları, SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı’na devrinden sonra, sosyal güvenlik ve sağlıktaki özelleştirmenin ikinci ayağını oluşturmaktadır. Çünkü sözde reform adı altında getirilmek istenen bu yasa tasarılarıyla sigorta ve emeklilik koşulları ağırlaştırılmakta, sağlık hizmetleri ise tümüyle piyasalaştırılmaktadır” diye konuştu.

‘Tavrımızı gözden geçirmeliyiz’

Emek Platformu’nun söz konusu tasarıyla ilgili 29 maddelik itirazını hükümete ilettiğini belirten Öztaşkın, şöyle devam etti: “Emek Platformu, taleplerinin arkasında durmalıdır. Talepler karşılanmadığı takdirde, hükümete karşı çok ciddi bir tavır geliştirilerek çalışanların ortak mücadelesi örgütlenmelidir. Başta Türk-İş olmak üzere sendikalar olarak hükümete karşı tavrı gözden geçirmeliyiz. Hükümete karşı tavrımızı giderek siyasallaştırarak toplumsal muhalefete önderlik etmeliyiz. 2006 yılının seçim yılı olacağı göz önünde bulundurulduğunda, bu tavrın ne kadar anlamlı, sınıfsal ve toplum yararına olacağı daha iyi anlaşılacaktır.”

Özelleştirme araştırması

“Benim işim ülkeyi pazarlamaktır” diyen Başbakan’ı şiddetle kınadıklarını ifade eden Öztaşkın, “Başbakan’ın görevi ülkeyi pazarlamak değil, iyi yönetmektir. Yani toplumun refah düzeyini yükseltmek, işsize iş bulmak, gelir dağılımı adaletsizliğini ortadan kaldırmak, yoksulluğu ve yolsuzluğu önlemek, vatandaşların barış ve huzur içinde yaşamalarına katkı koymaktır” dedi.

Halkın özelleştirmelere ve özel olarak da TÜPRAŞ’ın özelleştirilmesine karşı eğilimlerini saptamak amacıyla kamuoyu araştırması yaptıklarını bildiren Öztaşkın, şunları söyledi: “15-18 Ekim tarihlerinde Türkiye genelinde yapılan araştırmada, özelleştirmeye ‘evet’ diyenlerle ‘hayır’ diyenler arasındaki farkın iyice kapandığı ortaya çıkmıştır. Ayrıca toplumun büyük bölümünün özelleştirmeleri şeffaf bulmadığı, ekonominin lokomotif konumundaki kârlı ve verimli kuruluşların özelleştirilmesine karşı çıktığı, TÜPRAŞ’ın özelleştirilmesini toplum yararına bulmadığı ve TÜPRAŞ ihalesinin mahkeme tarafından iptal edileceğine inandıkları ortaya çıkmıştır. Biz de TÜPRAŞ ihalesinin mahkeme tarafından iptal edileceğine inanıyoruz.”

Eğitim emekçileri eyleme geçiyor

11.11.2005 / Evrensel

Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, nitelikli eğitim için eğitim ve bilim emekçilerinin taleplerini ve mücadele takvimini açıkladı. Eğitim Sen İstanbul 3 Nolu Şube’de dün saat 11:00’de basın toplantısı düzenleyen Dinçer, eğitim emekçilerinin yıllardır ciddi ekonomik ve sosyal sorunlarla yaşadığını, ekonomik, özlük ve demokratik sorunlarının her yıl birikerek büyüdüğünü söyledi. Dünyanın pek çok ülkesinde eğitimin tüm insanlar için temel bir hak olarak kabul edildiğini, devletin tüm yurttaşlarına ayırım gözetmeksizin eşit ve parasız olarak eğitim olanağı sağlamak zorunda olduğunu ifade eden Dinçer, Türkiye’de ise eğitim hakkının sadece ekonomik gücü olanların yararlanabildiği bir fırsat haline getirildiği eleştirisinde bulundu. 150 bin öğretmen adayının işsiz olduğunu ve kadrolu öğretmen sayısının her geçen gün düştüğünü ifade eden Dinçer, 2006 yılında 50 bin kadrolu öğretmen atamasının yapılması gerektiğini belirtti.

Talepler

Eğitimin ve eğitim emekçilerinin yaşadığı sorunların çözülebilmesi için gerekli olan ekonomik koşulların düzeltilmesinin yanında demokratikleşme yönünde adımların atılması gerektiğini ifade eden Dinçer, nitelikli eğitim için taleplerini şöyle sıraladı:

- ☐ Tekli eğitime geçilmelidir.
- ☐ Sınıf mevcutları 60 değil, 24 kişi olmalıdır.
- ☐ Eğitim çağındaki tüm çocukların sağlık giderleri devlet tarafından karşılanmalıdır.
- ☐ Tüm anaokulu ve ilköğretim birinci kademe öğrencilerine ücretsiz süt ve beslenme hakkı verilmelidir.
- ☐ Eğitimde kadrolaşma değil, demokratik yönetim anlayışı benimsenmelidir.
- ☐ Eğitime hazırlık ödeneği tüm eğitim emekçilerine ödenmelidir.
- ☐ Hizmetli ve memurlar için özel hizmet tazminatı ödenmelidir.
- ☐ Ek ders ücretleri günün şartlarına uygun olarak belirlenmelidir.
- ☐ Tüm eğitim ve bilim emekçilerine yakacak parası verilmelidir.
- ☐ Kamu emekçilerine grev ve toplu sözleşme hakkı tanınmalıdır.

Eğitim Sen’den kazanım

Eğitim Sen Karabük Şubesi’nin, seminer dönemlerinde ilköğretim okullarında çalışan öğretmenlerin hazırlık ve planlama ücreti almaları için attığı adım olumlu sonuç verdi. Eğitim Sen Karabük Şubesi Başkanı Servet Odacı, dün yaptığı yazılı açıklamada, 5 Ekim 2005 tarihinde, Karabük Milli Eğitim Müdürlüğü’ne, “seminer dönemlerinde ilköğretim okullarında çalışan öğretmenlere hazırlık ve planlama ücreti ödenmesi” talebiyle dilekçe verdiklerini hatırlattı. Söz konusu ücretin ödenmesine dayanak olacak belgeleri de dilekçelerine eklediklerini ifade eden Odacı, Karabük Milli Eğitim Müdürlüğü’nün 1 Kasım 2005 tarihinde şubeye konuyla ilgili bir yazı göndererek, seminer dönemlerinde bu ücretin ödenmesi gerektiğini belirttiğini kaydetti. Odacı, geriye dönük ücretlerini almak için işyerlerine dilekçe vereceklerini de sözlerine ekledi.

EYLEM TAKVİMİ

- ☐ 21 Kasım’a kadar hükümet, bakanlar, parlamentoda bulunan siyasi partiler ve komisyon başkanları ile görüşülerek talepler iletilecek.
- ☐ Okullarda toplanılan “Ek Ders Ücreti Kaldırılsın” başlıklı imzalar bütçe görüşmesi öncesinde Plan ve Bütçe Komisyonu’na gönderilecek.
- ☐ 21 Kasım’da eğitim bütçesinin görüşülmesi öncesinde 19-20 Kasım tarihlerinde, Ankara’da Milli Eğitim Bakanlığı, Meclis ve Başbakanlık önünde basın açıklamaları, diğer illerde ise alanlarda yürüyüş ve basın açıklamaları yapılacak.
- ☐ 24-27 Kasım arasında üretimden gelen gücün kullanılması dahil olmak üzere, binlerce eğitim emekçisinin katılımıyla İstanbul’dan Ankara’ya eğitimcilerin büyük yürüyüşü gerçekleştirilecek.

- 25 Kasım Cuma günü Türkiye genelinde eğitim ve bilim hizmeti sunulmayacak. 21 Kasım'a kadar hükümet, bakanlar, parlamentoda bulunan siyasi partiler ve komisyon başkanları ile görüşülerek talepler iletilecek.
- Okullarda toplanılan "Ek Ders Ücreti Kaldırılsın" başlıklı imzalar bütçe görüşmesi öncesinde Plan ve Bütçe Komisyonu'na gönderilecek.
- 21 Kasım'da eğitim bütçesinin görüşülmesi öncesinde 19-20 Kasım tarihlerinde, Ankara'da Milli Eğitim Bakanlığı, Meclis ve Başbakanlık önünde basın açıklamaları, diğer illerde ise alanlarda yürüyüş ve basın açıklamaları yapılacak.
- 24-27 Kasım arasında üretimden gelen gücün kullanılması dahil olmak üzere, binlerce eğitim emekçisinin katılımıyla İstanbul'dan Ankara'ya eğitimcilerin büyük yürüyüşü gerçekleştirilecek.
- 25 Kasım Cuma günü Türkiye genelinde eğitim ve bilim hizmeti sunulmayacak.

'25 Kasım'da iş bırakacağız'

11.11.2005 / Birgün

ULAŞ ÖZTÜRK - İSTANBUL / Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer dün İstanbul'da bir basın toplantısı düzenleyerek, "Örgütlü toplum, demokratik Türkiye ve insanca yaşam için, ekonomik, sosyal, özlük ve demokratik taleplerimiz için Türkiye'nin dört bir yanında eylemlere başlayacağız" dedi.

Dinçer, basın mensuplarına yaptığı açıklamada eğitim emekçilerinin yıllardır ciddi ekonomik ve sosyal sorunlarla boğuştuğunu belirterek, "Yasalarla tanımlanmış olsun ya da olmasın tüm insanların sahip olduğu eğitim hakkı, pratikte bu hak tanınmadığı veya bireyler bu hakka sahip olduklarının farkında olmadığı zaman ortadan kalkmaz. Herkes için temel bir insan hakkı olarak kabul edilen eğitim hakkı, bugünün Türkiye'sinde sadece ekonomik gücü olanların sahip olduğu u bir fırsat haline getirilmiştir" şeklinde konuştu. Dinçer tarafından basına dağıtılan 'Nitelikli Eğitim için Eğitim ve Bilim Emekçilerinin Talepleri' başlıklı raporda Türkiye'de eğitim sistemiyle ortaya konuluyor.

ÇARPICI RAKAMLAR

Raporda çeşitli Avrupa ülkelerinde öğretmenlerin çalışma saatleri ve aldıkları ücretler karşılaştırılıyor. Buna göre, öğretmenlerin yılda 915 saat çalıştığı İrlanda'da ortalama maaş 37.234 ABD Doları olurken, İspanya'da 1425 saat karşılığı 36.500 dolar, Danimarka'da 1680 saat karşılığı 40.019 dolar ücret ödeniyor. Türkiye'de ise yılda 1816 saat çalışan 15 yıllık bir öğretmen 7343 dolar maaş alıyor. Alaaddin Dinçer, düzgün bir eğitim sistemi yaratmak için öğretmenlerin içinde bulunduğu şartların acilen düzeltilmesi gerektiğini söyledi.

"Başbakan'ın işi pazarlama değil"

11.11.2005 / Birgün

Petrol-İş Sendikası 25. Dönem 6. Olağan Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, Antalya'da başladı. Genel Başkan Mustafa Taşkın, açılıшта yaptığı konuşmada, AKP Hükümeti'nin IMF ve Dünya Bankası'ndan talimat aldığını, kamusal alanı tasfiye ettiğini, sosyal devlet uygulamalarını ortadan kaldırmayı hedeflediğini öne sürdü.

Öztaşkın şöyle konuştu: "Başbakan, açıkça telaffuz ettiği gibi, en önemli sanayi kuruluşlarımızı, kamunun en değerli varlıkları nı yerli ve yabancı sermayeye pazarlamaktadır. 'Benim işim ülkeyi pazarlamaktır' diyen Başbakan'ı şiddetle kınıyoruz. Başbakan'ın görevi ülkeyi pazarlamak değil, iyi yönetmektir. Yani toplumun refah düzeyini yükseltmek, işsize iş bulmak, gelir dağılımı adaletsizliğini ortadan kaldırmak, yoksulluğu ve yolsuzluğu önlemek, vatandaşların barış ve huzur içinde yaşamalarına katkı koymaktır."

ÖZELLEŞTİRMELERE 'HAYIR' YANITI

Hükümetin, özelleştirmedeki yeni hedefini eğitim ve sağlık olarak belirlediğini iddia eden Öztaşkın, özelleştirme karşıtı mücadelede bilimsel çalışmalara önem verdiklerini bildirdi.

Türkiye halkının özelleştirmelere ve özellikle Tüpraş'ın özelleştirilmesine karşı eğilimlerini saptamak amacıyla kamuoyu araştırması yaptıklarını bildiren Öztaşkın, "1518 Ekim tarihlerinde Türkiye genelinde yapılan araştırmada, özelleştirmeye 'evet' diyenlerle 'hayır' diyenler arasındaki farkın iyice kapandığı ortaya çıkmıştır. Ayrıca toplumun büyük bölümünün özelleştirmeleri şeffaf bulmadığı, ekonominin lokomotif konumundaki karlı ve verimli kuruluşların özelleştirilmesine karşı çıktığı, Tüpraş'ın özelleştirilmesini toplum yararına bulmadığı ve Tüpraş ihalesinin mahkeme tarafından iptal edileceğine inandıkları ortaya çıkmıştır. Biz de Tüpraş ihalesinin mahkeme tarafından iptal edileceğine inanıyoruz" dedi. Hükümetin, IMF'nin borç vermedeki dayatmalarını da bahane ederek, sosyal güvenlik yasa tasarılarını, bütçe görüşmelerinin ardından 15 Aralık'tan sonra Meclis gündemine getireceğini ileri süren Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Öztaşkın, şunları söyledi: "Bu yasa tasarıları, SSK hastanelerinin Sağlık Bakanlığı'na devrinden sonra, sosyal güvenlik ve sağlıkta özelleştirmenin ikinci ayağını oluşturmaktadır. Çünkü sözde reform adı altında getirilmek istenen bu yasa tasarılarıyla sigorta ve emeklilik koşulları ağırlaştırılmakta, sağlık hizmetleri ise tümüyle piyasalaştırılmaktadır."

Öztaşkın, "Başta Türk-İş olmak üzere sendikalar olarak Hükümet'e karşı tavrı gözden geçirmeliyiz. Hükümet'e karşı tavrımızı giderek siyasallaştırarak toplumsal muhalefete önderlik etmeliyiz. 2006 yılının seçim yılı olacağı göz önünde bulundurulduğunda, bu tavrın ne kadar anlamlı, sınıfsal ve toplum yararına olacağı daha iyi anlaşılacaktır." Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Öztaşkın, AB'ye tam üyelik için müzakerelerin başlamasının, ülkedeki değişim sürecini hızlandıracağını da vurguladı.



<http://www.milliyet.com.tr/2005/11/01/gunce/axgun02.html>

Tekirdağ'da köle çocuklar kampı!

Bir çocuk skandalı da Tekirdağ'da ortaya çıkarıldı. Uğur Dündar ve Arena ekibi, tuğla fabrikalarında köle gibi çalıştırılan çocuk işçilerin



dramını gündeme getirdi

İSTANBUL Milliyet

Uğur Dünder
yönetimindeki Arena,
tuğla fabrikalarında köle

gibi çalıştırılan çocuk işçilerin dramını Kanal D ve CNN Türk ekranlarına taşıdı.

Dünder, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın müfettişleriyle gittiği bir fabrikada çocukların son derece sağlıksız çalışma ortamlarını gün ışığına çıkarırken, Jandarma tarafından gözaltına alınması da ekranlara yansıdı. Arena ekibi, Tekirdağ'dan gelen bir ihbar üzerine bölgedeki tuğla fabrikalarında çok sayıda çocuğun inanılmaz şartlarda çalıştırıldığını belgeledi. Programda, kaçak çalıştırılan çocukların toz toprak içinde ağır tuğlaları taşımaları, geceleri sağlıksız ortamlarda kalmaları hatta kız çocuklarının bile aynı şartlarda çalıştıkları görüntüleri yer aldı. Bir tuğla fabrikasına girerek çocuklarla röportaj yapan Dünder ve ekibi, Kumbağ'daki fabrika sahibinin başvurusu üzerine jandarma ekiplerince gözaltına alındı ve 3 saat sonra bırakıldı. Görüntüleri izleyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışan Çocuklar Bölüm Başkanı Murat Ayhan Başaran, çocukların böyle bir ortamda çalıştırılmaması gerektiğini açıkladı.

Günde 10 saat çalışma

Dünder'in çocuklarla yaptığı röportajların çarpıcı bölümleri şunlar:

Kaç yaşından beri buradasınız?
Dokuz.

Maske takıyor musun?
Hayır.

1.5 aydır buradasın. Kaç defa et yedin?
2 kez.

10 saat boyunca ne yapıyorsunuz?
Meydan temizliği. Çok ağır. Toprağı var, taşı var. Sürekli tozun içindeyiz, göz gözü görmüyor.

Kaç lira alıyorsun?
Günde 10 milyon.

Aldın mı parayı?
Yok, daha alamamışız.

Neden ağzını çalkalıyorsun?
Hep toz, içim toz oluyor.

Tükürdüğünüzde toz geliyor mu?
Evet.

Birine burayı nasıl anlatırsınız?
Çalışma koşulları çok zor derim. Parası, yevmiyesi az derim. Yatması berbat.

YAZDIR Yatılacak gibi değil diyorsunuz yani.
İçeri giriyorsun, tahtakurusu var. Bak izleri bile var.

© 2003 Milliyet

'Sigortasız işçi çalıştırma' hutbesi

MİLLİYET 07.11.05

Diyanet İşleri Başkanlığı, işverenlere sigortasız işçi çalıştırmamaları ve sigorta primlerini eksiksiz yatırmaları uyarısında bulunacak.

Aralık ayında tüm camilerde okunacak "Çalışma hayatı ve sorumluluklarımız" konulu hutbede, şöyle denilecek: "İşveren, işçisine güç ve kabiliyetinin üzerinde iş yüklememeli, onu kardeşi gibi görmeli, temel haklarına saygılı olmalıdır. Sigortasız işçi çalıştırmamanın veya sigorta primlerini eksik yatırmanın, başlı başına bir kul hakkı olduğunu unutmamalı, kıdem tazminatını ise işçinin fiilen aldığı en son ücret üzerinden ödemelidir." Hutbede, çalışanların ibadetlerini rahatlıkla yerine getirebilmelerine olanak sağlanması gerektiği de bildirilecek.

Ücretler zamanında ödenmeli

Hutbede, şu ifadelerle yer verilecek: "Bilgi, beceri ve uzmanlık gerektiren işlerde çalışanlara durumlarına uygun, tatmin edici ve adil ücret ödemelidir. Çalışanların maaşını tam ve zamanında ödemelidir. Sevgili Peygamberimiz, 'Çalışanın ücretini alın teri kurumadan veriniz' buyurarak, bu konuda işverenleri duyarlı olmaya davet etmişlerdir."

07/11/2005

Serna Tekstil işçisi için destek büyüyor



BİRGÜN

EMRULLAH KANDEMİR / Önce Türk-İş'e bağlı Teksif sendikasında örgütlenen, ardından da toplu iş sözleşmesinde anlaşma sağlanamaması üzerine greve çıkan Serna Tekstil işçilerinin bugünkü ziyaretçileri Özgürlük ve Dayanışma Partisi (ÖDP)'nin Kadıköy, Maltepe, Kartal ve Beykoz ilçeleri yöneticileri, İstanbul Tabipler Odası Yönetiminden Dr. Bora İnce ve Emegın Partisi (EMEP)'nin ilçe yönetici ve üyeleri oldular.

'GREV SADECE BİZİM DEĞİL'

Bayram dolayısıyla işçiler ağırlıklı fabrika da olmasalar da söylediklerine göre hemen her işçi gün içerisinde muhakkak grev yerine uğruyor ve birkaç saatini orada geçiriyor. Özellikle grevci işçilerin soğukta kalmaması için kurdukları çadırlar birkaç kez sökülüp, bir kez de polis saldırısına maruz kaldıktan sonra fabrika önünde daha fazla kalmaya başlamışlar. Bu sayede de çadırlarını yeniden kurup "devam" diyebilmişler. İşçilerin grevine işveren de lokavtla karşılık vermiş Serna Tekstil'de. Buda işçileri yıldırmamış ş. "72 işçi başladık greve, 50. günde de 72 işçi ile devam ediyoruz" diyorlar. İşverenin lokavt ilanını ve görüşmeye yanaşmamasını "civarda ki işyerlerine kötü örnek oluruz diye korkuyorlar" diye açıklıyorlar ve ekliyorlar; "eğer bu kötü örnek olmaksızın biz kötü örnek olmaya kararlıyız". Üyesi oldukları Teksif Şubesinden memnunlar ama genel merkez yöneticilerinin birkez bile grevi ziyaret etmemiş olmasına da kırgınlar. Diğer sendikalar içinde "şubeleri dayanışma içerisinde ama sendikaların merkezleri de konfederasyonların merkezleri de biz yokmuşuz burada böyle bir grev yokmuş gibi davranıyorlar" diyorlar. Mücadelelerinin lokal başladığını ama lokal kalmaması gerektiğini ifade ediyorlar, "bu grev sadece bizim grevimiz olmaktan çıkmalı. Çünkü bu grev işçi sınıfının grevidir" diye

özellikle vurguluyorlar.

“GREV SADECE BİZİM DEĞİL”

Bayramın ikinci günü yapılan ziyarette Grevci işçilere konuşan ÖDP Kadıköy İlçe Başkanı Can Hasanoğlu’da işçilerin bu beklentisinin farkında; bir yandan işçilerin öğrenci olan çocukları için getirdikleri kırtasiye malzemelerini teslim ederken "bundan böyle" diyor, "bu grevi Kadıköy’ün, Maltepe’nin, Kartal’ın, Beykoz’un sokaklarına yaymak bizim işimizdir.” Ve son sözü EMEP Kırcaç İlçe Başkanı söylüyor; "Serna Tekstil işçisi kazandığı zaman, işte o zaman asıl bayramı kutlayacağız"

07/11/2005

İsveren kacırıyor çalışanlar ödüyor

BİRGÜN

Adaletsiz vergi olarak bilinen ve emekçinin belini büken dolaylı vergilerin oranı toplam vergi gelirleri için yüzde 70’leri bulurken, vergi tahsilatında da emekçiler ön sırada. Maliye Bakanlığı ve Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE) verileri üzerinden yapılan hesaplama göre, Türkiye’de vergilerin yüzde 40’ının toplandığı İstanbul’da kişi başına ödenen vergi tutarı 2 bin 632 YTL.

Bu rakam, vergi gelirlerinin yüzde 14’üne sahip olan kamu emekçisi şehri Ankara’da ise 2 bin 442 YTL olarak gerçekleşti. Böylece, vergisini daha maaşını almadan peşin ödeyen kamu emekçisi ve diğer ücretlilerin çoğunlukta olduğu Ankara, kişi başına vergide, işadamlarının toplandığı, ticaret ve sanayi merkezi İstanbul’a adeta kafa tutuyor. Her İzmirli’nin ortalama 1926 YTL vergi verdiği ülkemizde, kömür işçisinin Zonguldak’ı da kişi başına 1064 YTL vergi ile 3 büyük ilimizi izledi. Başta TÜPRAŞ olmak üzere birçok sanayi kuruluşunu bünyesinde barındıran Kocaeli’de de kişi başına vergi miktarı, 9 bin 946 YTL olarak hesaplandı. Bursa’da 762 YTL, Antalya’da 429 YTL olan kişi başına ödenen vergi tutarı, Muş 39, Hakkari’de 41, Bitlis’te 48, Ağrı 53, Bingöl’de 59, Mardin’de 63, Şırnak 65, Gümüşhane’de 73, Adıyaman’da 77 YTL olarak belirlendi.

EN DÜZENLİ İL TUNCELİ

Bu arada, Türkiye’de vergi borcuna en sadık il de Tunceli olarak belirlendi. Tunceli de beyan edilen her 100 liralık verginin 89.7 lirası ödenirken, Ankara yüzde 89.3’lük tahsilat oranıyla vergisini en düzenli ödeyen illerin başında yer aldı.

TÜPRAŞ’ın tahakkuk eden vergiyi hemen Hazine’ye aktarması sonucunda Kocaeli’de yüksek düzeylere ulaşan tahsilat oranı, İstanbul’da yüzde 87.69, İzmir’de 87.01, Bursa’da 82.78, Antalya’da da yüzde 70.99 oldu. Vergi tahsilatında en başarısız il ise Iğdır olarak ortaya çıktı.

Bu ilimizde her 100 liralık verginin sadece 39.6 lirasının toplandığı dikkat çekti. Sakarya yüzde 42, Şırnak yüzde 51.9, Mardin yüzde 57.8, Yozgat yüzde 58.9, Denizli yüzde 62.9, Gaziantep de yüzde 63.8’lik tahsilat oranıyla vergi toplamada sorun yaşanan diğer iller arasında yer aldı.

Prof. Dr. İbrahim Anıl 1980’lerden beri özel sektörden, şirketlerden vergi almama, onları vergi tabanı dışına taşıma çabaları görülüyor. Bu da vergi gelirlerinin daha çok ücretliler üzerinden sağlanması sonucunu doğuruyor.

Emek kesimi özellikle dolaylı vergilerle sürekli olarak daha büyük bir yükün altına giriyor.

Avrupa’da dolaylı vergilerin bu düzeyde yüksek olduğu başka bir ülke yok. Gelirlerden alınan vergilerde ücretlinin üzerinde. Sonuç olarak kamu hizmetlerinin finansmanı büyük

bir oranda ücretliler üzerinden sağlanıyor.

Şirketlerden alınan vergilerin oranı ise sadece yüzde 4-5 civarlarında. Buna göre kamu kaynaklarından bu oranda faydalanmalarını beklersiniz ancak böyle olmadığı çok açık.

Vergi politikaları gelir adaletsizliğini düzeltecek en önemli araç.

Bu mekanizma Türkiye’de ne yazık ki tersine işliyor.

Yard. Doç. Dr. Sezai Temelli VERGİ konusunda iki kritik nokta var. Bunlardan birincisi dolaylı vergiler. Bu vergilerden doğrudan etkilenen ücretliler. Dolaylı vergiler dışında kalan vergi kalemleri içinde ise yine ücretlilerin gelirleri üzerinden alınan vergiler ağırlıklı.

Dolayısıyla burada katmerli bir vergilendirme söz konusu.

Ücretlilerin toplam vergi geliri içindeki payı inanılmaz boyutlarda.

Bir başka önemli nokta ise aslında Türkiye’nin yeterince vergi alamayan bir ülke olması gerçeği.

Ücretlilerden aldığınız vergi zaten sınırlarını zorluyor. Geriye ücretliler dışından kalan kesimlerden alınması gereken vergiler kalıyor.

Gelir dağılımı adaletsizliğine karşı en etkili aracın adaletli bir vergi sistemi olduğu açık. Ancak ülkemizde süreç ne yazık ki hep ücretlinin aleyhine çalışıyor. Sistem gelir dağılımdaki uçurumu körüklüyor.

İşsizlik sorunu ağırlaşıyor

EVRENSEL 07.11.05

Ankara Ticaret Odası (ATO), 2000-2005 döneminde, çalışma çağındaki nüfusun toplam nüfus içindeki oranının arttığını, buna karşılık yeni istihdam yaratılamaması nedeniyle istihdama katılma oranının azaldığını bildirdi. ATO’ya göre artan nüfusu karşılayacak istihdam yaratılamazsa, gelecek yıllarda Türkiye’yi daha ağır bir işsizlik sorunu bekliyor.

ATO, 2000-2005 yıllarının Nisan-Mayıs-Haziran aylarını içeren ikinci dönemlerinin karşılaştırıldığı bir istihdam raporu hazırladı.

İstihdam azalıyor

Rapora göre son 5 yılda çalışabilir yaştaki her 100 kişiden sadece 8’ine istihdam sağlanabildi.

2000 yılı ikinci döneminde erkeklerde yüzde 71 olan istihdama katılma oranının, 2005 yılı ikinci döneminde yüzde 66.1’e, kadınlarda yüzde 26.4’den yüzde 23.9’a düştüğü ifade edilen raporda, 2005 yılı ikinci döneminde çalışabilir yaştaki her 100 erkekten 66’sının, çalışabilir yaştaki her 100 kadından sadece 24’ünün çalıştığı belirtildi.

İşsiz sayısı artıyor

Rapora göre bu dönemde çalışabilir yaştaki nüfus 4.6 milyon arttı. Bunun 374 bini çalışanlara, 838 bini ise işsizlere eklenirken, 3 milyon 407 bin kişi ise işgücü dışına çıktı.

2000 yılı ikinci döneminde 1 milyon 456 bin olan işsiz sayısının 2005 yılı aynı döneminde 838 bin kişi artarak 2 milyon 294 bin kişiye ulaştığı belirtilen raporda, işsizlik oranının aynı dönemde 6.1’den 9.2’ye çıktığı bildirildi.

Ayrıca tarım sektöründe ücretsiz aile işçiliğinin yaygın olmasının toplam işsizlik rakamlarını perdediği ifade edildi.

‘Kalkınma hayal’

ATO Başkanı Sinan Aygün, son 5 yılda istihdamdaki artışın sadece yüzde 1.7 olduğuna dikkat çekerek, tarımda çözülme ve artan nüfusu karşılayacak istihdam yaratılamazsa, gelecek yıllarda Türkiye'yi daha ağır bir istihdam ve işsizlik sorununun beklediğini ifade etti.

Türkiye'de nüfus artış hızının yüzde 1.4-1.5 seviyesine gerilediğini buna karşın 15-24 yaş aralığında artış hızının yüzde 2.5-3.5 seviyesinde olduğunu ve bu trendin 2030 yılına kadar sürmesinin beklendiğini kaydeden Aygün, şunları söyledi: "Ülke genelinde işsizlik oranı 9.2 iken genç nüfus içindeki işsizlik oranı yüzde 17.6 seviyesinde. Çalışabilir yaştaki her 100 kadından 76'sı çalışmıyor. Bu tablo değiştirilemediği sürece Türkiye için kalkınma hayaldir."

Tarımda istihdam azalıyor

Türkiye'de 2000 yılı ikinci döneminde 8 milyon 307 bin kişi tarımda çalışırken, 2005'te bu rakam 7 milyon 266 bine geriledi. Raporda, tarım dışı istihdamın 5 yılda 1 milyon 415 bin kişi arttığı, buna karşın tarımdaki çözülme nedeniyle toplam istihdamdaki artışın 5 yılda sadece 374 bin kişi olduğuna dikkat çekildi.

Tarımda çalışanların sayısı 5 yılda 1 milyon 41 bin kişi azalırken, buna karşın hizmetler sektörünün 1 milyon 460 bin kişiye iş yarattığı ifade edilen raporda, sanayideki artışın ise 5 yılda 280 bin kişiyle sınırlı kaldığı bildirildi.

Kadınlar en yoğun tarımda çalışıyor

2005 yılının ikinci döneminde istihdamda yer alan kadınların yüzde 55'i tarım sektöründe çalışırken, bu oran kırsal yerleşim yerlerinde yüzde 86'ya çıktı. Erkeklerin en yoğun çalıştıkları sektör ise yüzde 49 ile hizmetler sektörü oldu.

Kadınların eğitim durumlarına göre işgücüne katılım oranlarında çok büyük farklar olduğuna dikkat çekilen raporda, 2005 yılı ikinci döneminde okuryazar olmayan her 100 kadından sadece 19'unun işgücüne katıldığı, buna karşılık yüksek okul mezunu her 100 kadından 69'unun işgücüne katıldığı belirtildi.

Haydi kızlar tarlaya!

EVRENSEL 07.11.05

Şanlıurfa'dan üç ay önce Hatay'ın Amik Ovası'na pamuk toplamaya gelen ırgatlar, zor şartlarda hayatlarını sürdürürken bu göçebe hayattan en fazla çocuklar zarar görüyor. Pamuk tarlaları arasında karıncalar gibi çalışıyorlar.

Çocuklar, kısa boylarının avantajıyla daha seri çalışıyor. Bu yüzden de en çok pamuğu onlar topluyor. Vitrinleri süsleyen elbiselerde en çok küçük çocukların emeği gizli bu yüzden.

Günde 13-14 saat çalışıyorlar. Sabahın köründen akşamın geç saatlerine kadar. Akşam, gökyüzünün kızılıyla ovaya çöktüğü zaman, tarlalarda gün boyu yoğun bir tempo sarf eden çocuklar, kendilerini zor atıyor çadırlarına. Toprak rengi tenlerinde sinek ısırıkları, yara bere içinde birçoğu.

Hasat biter bitmez...

Araştırmalara göre, tarımda 44 bin 410 kız çocuğu, 34 bin 338 erkek çocuğu çalışıyor. Bu onbinlerce kız çocuğundan biri de Şanlıurfa'dan Hatay'a pamuk toplamaya gelen 11 yaşındaki Gülnaz Çiftçi. Bu yıl üçüncü sınıfta olan Gülnaz, okula gideceği günü iple çekiyor. "Pamuk toplamak çok zor. Ben okula gitmek istiyorum" diyen Gülnaz, memleketindeki öğretmenine "Mazeretimiz var öğretmenim. Ancak, hasat biter bitmez oradayız" diye mesaj yollamış.

Kalem tutmak yerine pamuk tarlalarında çalışmaktan nasırlaşan elleriyle beline bağladığı pamuk torbasını doldurmaya uğraşan Gülnaz, dinlenme saatlerinde de henüz üç aylık kardeşi Hediye'ye bakıyor.

Dokuz aydır gurbetteler

Gurbet Çiftçi, 6 yaşındaki küçük oğlu Halil'i okula yazdıramamanın sıkıntısını yaşıyor. Önce İç Anadolu'ya patates, sonra Diyarbakır'a karpuz toplamaya gitmişler. Şimdi de Amik ovasındalar.

Okulların açılmasının üzerinden iki ay geçmesine rağmen çocuklarını okula gönderemediklerini anlatan Gurbet Çiftçi, "Ekmeğe parası kazanmak zorundayız. Çocuklarımızı arkamızda bırakamadığımız için onlarda bizimle aynı çileyi çekiyor" diyor. Halil iyi pamuk toplayamasa da annesine getir götür işlerinde yardımcı oluyor.

EVRENSEL 29.10.2005

Meslek var, iş yok

Ali Rıza Kılınc

Diyarbakır'da giderek büyüyen işsizliğe karşı somut bir çözüm getirilmezken, hükümet üyelerinin bölgeye ziyaretleri soruna değinmekle sınırlı kalıyor. Geçtiğimiz günlerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Başesgioğlu da Diyarbakır'ı ziyaret etmiş, ildeki işsizliğin önemli nedenlerinden birinin "teknik eleman yetersizliği" olduğunu ileri sürmüştü. Bakan'a göre bu eksikliğin giderilmesi durumunda işsizlik de azalacaktı.

Oysa Diyarbakır'da teknik donanımına sahip olmasına rağmen herhangi bir işte çalışamayanların sayısı bir hayli kabarık. Meslek liselerinden ya da meslek yüksek okullarından mezun olanların büyük bölümü ya işsiz, ya da kendi alanları dışında çok düşük ücretler karşılığında çalışmak zorunda kalıyorlar.

Bugüne kadar bu liselerden mezun olanların yüzde kaçının iş bulduğuna yönelik kapsamlı bir araştırma yapılmamış. Ancak okul idarelerinin, öğretmenlerin gözlemleri, öğrencilerin gelecekte bekletisinin olmaması, durumu, açık şekilde ortaya koyuyor.

Yüzde 80'i iş bulamıyor

Okul yönetimlerinin ve öğretmenlerin genel kanaati, mezun olan öğrencilerin yüzde 80'inin iş bulamadığı yönünde. Eğitim Sen tarafından, 2003 yılında, Endüstri Meslek Lisesi'nin elektrik bölümünden mezun olanlara yönelik yapılan araştırma da bu sonucu doğruluyor.

Araştırmaya göre, mezunların yüzde 40'ı meslek yüksek okuluna geçerken, yüzde 20'si kendi alanında çalışmaya başlarken, geri kalanı ya başka işlerde çalışıyor ya da işsiz.

Örneğin geçtiğimiz yıl yine elektrik bölümünden mezun olan 10 öğrenciye, bizzat öğretmenleri tarafından iş bulundu. Fakat çalışma koşullarının kötü olması ve düşük ücret nedeniyle büyük bölümü işten ayrıldı.

Bu da iş mi!

Diyarbakır'da başta Endüstri Meslek Lisesi olmak üzere Burhanettin Yıldız, Vali Gökhan Aydınar, Türk Telekom Anadolu Teknik, Kız Meslek Lisesi ve Anadolu Teknik Lisesi, teknik eleman yetiştiren meslek liseleri arasında yer alıyor. Ortalama 300-500 arası öğrenci kapasitesine sahip bu liselerde bilgisayar, kimya, yapı, elektrik-elektronik, haberleşme, mobilya ve dekorasyon, metal işleri ve torna-tesviye bölümlerinde eğitim veriliyor.

Mezun olduktan sonra iş bulabilmek genellikle, bilgisayar ve elektrik-elektronik bölümünden mezun olanlara nasip oluyor. O da ancak 200 milyon karşılığında. Bu bölümde görev yapan bir öğretmen, mezun ettiği öğrencilerin çoğunun teknik servislerde günde 14 saat çalışma karşılığında ayda 225 milyon aldıklarını belirterek, "Bu iş mi" diye soruyor.

'Boşuna okuyoruz'

Başta yapı bölümü olmak üzere, metal ve torna-tesviye bölümlerinde okuyan öğrenciler, kendilerini "amele" olarak nitelendiriyor.

Endüstri Meslek Lisesi metal bölümü ikinci sınıf öğrencilerinden Kemal Çetin, boşuna okuduğunu düşünüyor. "Örneğin ben kaynak yapmayı biliyorum, soğuk şekillendirmeyi yapabiliyorum. Ama buradan mezun olunca Diyarbakır'da iş bulabileceğimi sanmıyorum. Bilsen da asgari ücretin altında çalıştıraraklar ve ben bu okulu boşuna okumuş olurum" diyen Çetin, iş kurmak için sermayesi de olmadığını belirterek, tek çaresinin meslek yüksek okuluna gitmek olduğunu söylüyor.

Metal bölümü öğrencileri Mesut Çiçek ve Ozan Bawer Efe de mezun olduktan sonra iş bulabileceklerini sanmıyor. "Arkadaşlarımdan biliyorum" diyen Efe, şöyle devam ediyor: "Bir tanesi Ulu Cami'i'de yüzük satıyor. Bizim ailede iki kişi mezun oldu buradan, biri hâlâ boşta. Abim de Balıkcılarbaşı'nda elektronik işlerine bakıyor. Ama aldığı para hafta da 40 milyondur. Onun için ben mezun olursam Meslek Yüksek Okulu'na bakacağım, olmazsa kaynak işlerinde çalışırım."

Endüstri Meslek Lisesi'nin torna bölümünden 1994 yılında mezun olan Uğur Söyler, bir dağıtım şirketinde kuryecilik yapıyor. Liseye sınavla girdiğini ve hevesle okuduğunu ifade eden Söyler, "Mezun olup ortada kalınca bütün beklentilerim boşa çıktı. Mezun olduğum yıl, sanayi sitelerinde 40 bin liraya iş bulabiliyordum. Bu, şimdiki asgari ücret yarısı bile değildi. Sermayem olmadığı için iş de kuramadım. O yüzden oto döşemecilik yaptım, radyoculuk yaptım. Yani beş altı iş değiştirdim" diyor.

EVRENSEL 22.10.2005

İşsizliğe kredi uygulaması da çare değil

Diyarbakır'da işsizlik sürekli artmaya devam ediyor. Diyarbakır Valiliği geçen hafta Diyarbakır'daki işadamları ve kamu kurum temsilcileriyle bir araya gelerek işsizliğin giderilmesine yönelik hazırladıkları projenin tanıtımını yaptı.

Valilik bünyesinde kurulan "iş edinme projesi" kapsamında planlanan proje, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı aracılığıyla oluşturulan fonla sürdürülecek. Buna göre, iş kurmak isteyen işsizlere 5

ile 7 bin dolar arasında kredi verilecek. Alınan krediler, 2 yıl ödemesiz 5 yıl geri ödemeli şeklinde planlandı. Valilik bünyesinde kurulan "proje ofisi" ile bu konuda bilgilendirmede bulunurken işsiz vatandaşların büyük bölümü, projeye olumlu baktı. Ancak bunun çözüm olamayacağını da altını çizdi. Her şeyden önce işsiz vatandaşların büyük bölümünün köyden göç edenlerden oluştuğunu ve hiçbirinin doğru dürüst bir mesleği olmadığını belirten işsizler, bu nedenle iş kurma konusuna da cesaret edemeyeceklerini ifade ettiler.

Tezgahta poğaça satan Mehmet Kocakaya, "Ben bu işe girişemem, benim için çok zor" dedi. Kocakaya, "Açırsam en fazla pastane açabilirim. Ama ona da müşteri olacağını zannetmem. Ben 4 tanesini 500 bine satıyorum. İnsanlar benimle bunun için bile pazarlık yapıyorlar" diye konuştu. Koçkaya, kendisinin dahil olmak üzere Diyarbakır'daki göçle gelen insanların meslekleri olmadığına dikkat çekti.

Melikahmet Mahallesi'nde oturduğunu ve şu an işsiz olduğunu belirten Aziz Elçi de, cesaret edemediğini dile getirdi. Aziz "Hem 4 çocuğum var. 5 adam boş ortadayız. 5 bin dolar aldım diyelim bununla ben hangi işi kurayım. Ki bakkal bile açamam bununla ben. Onu ben bir ayda yerim. Yine ortada kalırım" diye konuştu. Mehmet Ali Saltık ise, yıllardır kurduğu küçük büfesinde, sakız balon gibi küçük şeyler satarak geçimini yapmaya çalıştığını belirtti. Kredi uygulamasının da Diyarbakır'daki işsizliği çözme konusunda pek katkısı olacağını düşünmediğini belirten Saltık, "İş sahası açılmadan, birkaç küçük tezgahın, dükkanların açılmasıyla çözülmez bu mesele" diye konuştu.

Umutlu değilim

Boyacılık yapan Ahmet Aslan ise, bu uygulamada pek umutlu olmadığını ifade etti. Aslan, "Vali bunu ihtiyacı olana verebilecek mi? İşsizim demek ve bir işyeri açmak istiyorum demek bile birçok işin yükünü göze almak demek. Ben sekiz sene camide tuvaletlere baktım. Hiçbir vasfım yok. Ama işsizim. Onun için beni bu yoksulluktan kurtaracağını sanmıyorum" diye konuştu.

HALK TOPLANTISINDA YİNE İŞSİZLİK MANZARASI

Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir'in katıldığı halk toplantıları devam ederken, halkın her toplantıda dillendirdiği tek şey, yine iş talebi oldu. Yaşadıkları mağduriyeti anlatan halk, işsizlik nedeniyle yaşadıkları barınma, beslenme ve sağlık sorunlarını dile getiriyor. Gelenekselleşen toplantılarda yansıyanlar, yoksulluk boyutunu çarpıcı bir şekilde ortaya koyarken dünkü toplantıda benzer görüntüler yer buldu. Daha 10-12 yaşlarındaki bir çocuk Baydemir'n karşısına çıkarak evde yaşadıklarını anlatarak iş istediğini yineledi. Elinin tamamıyla yandığını ve artık çalışamaz duruma geldiğini belirte çocuk "Eve gidiyorum. Babam beni dövüyor. Anam git para getir diyor. Kardeşlerim hepsi ortada. Ben iş istiyorum çalışmak istiyorum" diye konuştu.

BİRGÜN

05/11/05

Maden işçileri haklarını öğrenecek

DİSK'e bağlı Türkiye Devrimci Maden Arama ve İşletme İşçileri Sendikası (Dev Maden-Sen)'in öncülüğünde başlatılan "Maden işçilerinin ekonomik ve sosyal hakları" çalışmasında, 20 ilde özel sektör işletmelerinde çalışan işçilere, insan hakları, ekonomik ve sosyal haklar ve hukuka erişme konularında eğitim verilecek. Dev Maden-Sen Genel Başkan Vekili Tayfun Görgün, yaptığı açıklamada, çalışmanın yürütülmesinde, başta İnsan Hakları Derneği, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Vakfı, KESK'e bağlı Enerji Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası olmak üzere çeşitli kişi ve kurumların kendilerine destek verdiklerini söyledi.

20 İLDE UYGULANIYOR

Öncelikle Ordu, Adana, Zonguldak, Diyarbakır, Muğla, Manisa, Aydın, İzmir, Kırşehir, Yozgat, Kütahya illerinde çalışan yaklaşık 3 bin 500 işçiye ulaşmayı hedeflediklerini belirten Görgün, madencilik faaliyetinin yoğun olarak sürdürüldüğü Artvin, Bolu, Denizli, Sivas, Kastamonu, Kayseri, Çanakkale, Elazığ ve Siirt illerini de kapsama alarak, çalışma alanını 20 ile çıkardıklarını bildirdi.

ŞARTLAR KÖTÜ

Özel sektör madenciliğinde işçilerin çok kötü çalışma koşullarına sahip olduklarını ifade eden Görgün, "İşverenlerin genellikle kırsal bölgelerde bulunan, gözlerden uzak

ve denetimin çok zayıf ya da hiç olmadığı işletmelerde, işçileri yeterince eğitmeden, onları olası tehlikelere hazırlamadan ve yeterli önlemleri almadan üretim yapması birçok felaketin önünü açmakta ve ölümlere davetiye çıkarmakta" diye konuştu.

Görgün, düzenlenecek eğitim faaliyetleri ile işçilerin insan hakları, ekonomik ve sosyal haklar konularında hak arama bilincine ulaşmasını ve uğradıkları hak ihlalleri karşısında hukuka daha kolay erişmesini amaçladıklarını ifade etti.

YEREL MUHABİR AĞI

Oluşturulacak "Yerel Muhabir Ağı" ile çalışma kapsamındaki 20 ilde yaşanan ihlallerin sendika merkezine bildirileceğini anlatan Tayfun Görgün, bu ihlallerin kamuoyu gündemine taşınacağını ve DİSK aracılığı ile çeşitli girişimlerde bulunulacağını kaydetti.

Görgün, yaşanan ihlaller karşısında hukuka ulaşma konusunda ciddi sıkıntılar yaşandığına dikkati çekerek, çalışma boyunca 20 örnek dava açarak işçilere yol göstereceklerini belirtti.

Görgün, 18 ayı kapsayan çalışma sonunda bir Madencilik Kurultayı düzenlemeyi hedeflediklerini, konferans sonunda da "madencilik politikaları ve özel sektör madenciliği" konulu bir deklarasyon yayınlanmasının öngörüldüğünü söyledi.



Tarih: 01/11/2005

'Ekonomik Sosyal Konsey zemininde tartışma olmaz'

Kesk Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul yaptığı yazılı açıklamada TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunun gündeminde olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Tasarısı ile ilgili olarak kaygı ve eleştirilerini, bu güne kadar çeşitli platformlarda, toplumun büyük bir çoğunluğunu temsil eden demokratik kitle örgütleri ile birlikte ifade ettiklerini belirtti. Tombul "Tasarının Plan ve Bütçe Komisyonunda yeniden görüşülmesi üzerine, Emek Platformu temsilcileri ile birlikte Tasarının 29 maddesine ilişkin değişiklik önerilerimizi bakanlığa iletip, görüşlerimizi açıkladık. Hükümet, yapılan görüşmeleri ve komisyon çalışmalarını yok sayıp, Emek Platformu'nu ve Sosyal Güvenlik ve Yüksek Danışma Kurulu'nu devre dışı bırakarak, sorununun ESK'de görüşülmesi ve ESK'nın 1 Kasım 2005 tarihinde toplanması kararını almıştır." dedi.

AMAÇ ETKİSİZLEŞTİRMEK

Bu durumun Emek Platformu ile Bakanlık arasında yapılan görüşmelerin ve belli bir aşamaya gelen Komisyon çalışmalarının devre dışı bırakılması anlamı na geldiğini belirten Tombul, "Bu kabul edilir bir davranış değildir.

Hükümet konuyu ESK'ya havale ederek, sermaye örgütlerinin de desteği ile birlikte, ESK'ya katılan sınırlı sayıdaki emek örgütünü etkisizleştirmek ve Tasarıya biçimsel bazı rötuşlar yaparak toplumsal meşruiyet zeminini güçlendirmek istemektedir. Çünkü, ESK'nın bileşimi ve yapısına bakıldığında hükümet ve sermaye ağırlıklı bir bileşimin olduğu

görülebcektir." dedi. Bütün toplumu ilgilendiren, sonuçlarından bütün yurttaşların olumsuz biçimde etkilenmesi söz konusu olacak bir Tasarının görüşülmesinin yerinin ESK olmadığını ifade eden Tombul, tartışma zemininin Emek Platformu'nun da dahil olduğu Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu olduğunu hatırlattı. Tombul açıklmasına şöyle devam etti.

"Hükümetin, acilen Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu'nu toplantıya çağırmasını bekliyoruz. Emek Platformu'nun hazırladığı 29 maddenin dikkate alınmadığı hiçbir sonuç tarafımızdan tarafından kabul edilmeyecek ve taleplerimiz karşılanıncaya kadar mücadelemiz devam edecektir."

Birgün

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 01/11/2005

SES: 'AKP ÇÖZÜMÜ ÖZELLEŞTİRMEDE BULDU, SOSYAL DEVLET ANLAYIŞINI TERK ETTİ'

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Genel Basın Yayın Sekreteri İlknur Başer, uygulanan politikalarla sosyal devlet anlayışının ve kamu hizmeti ilkesinin terk edildiğine dikkat çekti.

SES olarak yetkili sendika olduklarını belirten Başer, yıllardır personel alımında kadrolaşmaya çalışıldığını söyledi.

İlknur Başer "yoksulluk, işsizlik artıyor. Hizmetten yararlanacak insan sayısı her geçen gün artıyor. Yeni kurumlar açılıyor, ancak bu kurumlarda istihdam edilecek personel alımı yapılmıyor. AKP çözümü, çıkardığı Özürlüler Yasası ile ve Çocuk Koruma Kanunu'na eklediği maddelerle bu hizmeti belediyeler ve özel şirketlere devretmekte buldu. Özelleştirmenin önünü açtı. Sosyal devlet anlayışından vazgeçildi" dedi.

Siyasi iradenin, kurum yöneticilerini piyon olarak kullandığını belirten Başer, toplumun vicdanı olan kurumların bu şekilde anılmasının ileride daha büyük sorunlar doğuracağına değindi. Başer şöyle devam etti "önemli bir değişim var kadrolarda. Çocuklar hizmet veren kişileri ailesi yerine koyuyor. Bu kadrolar hızla değiştiriliyor. Çocukların psikolojileri de hiçe sayılıyor. Hizmetli kadrosundan alınan insanlar her işte görevli kılınıyor. Taşeronlaştırma özendiriliyor ve ucuza insan çalıştırılıyor. Bunun sonucu da böyle görüntüler karşımıza çıkıyor."

Tüm SHÇEK kurumlarında çalışan sosyal hizmet uzmanı sayısının bin 100 olduğunu, bunlardan sadece 400'ünün yuva ve yurtlarda çalıştığını belirten İlknur Başer, çağdaş ülkelerde bir çocuğa 10 uzman düşerken, ülkemizde 50-60 çocuğa bir uzman düştüğünü ifade etti. **Birgün Ankara**

Tüzüğünü Değiştiren Eğitim-Sen Kapatılmayacak

Ankara 2. İş Mahkemesi, Eğitim-Sen'in kapatılması istemiyle açılan davayı, ana dilin savunulmasına ilişkin madde tüzükten çıkarıldığı için düşürdü. Eğitim-Sen Genel Başkanı Dinçer, kararı demokratikleşme yönünde olumlu bir adım olarak değerlendirdi.

BİA Haber Merkezi
27/10/2005

BİA (Ankara) - Ankara 2. İş Mahkemesi, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'nın (**Eğitim-Sen**) kapatılması istemiyle açılan davayı reddetti. Mahkeme, **anadile ilişkin maddenin tüzükten çıkarıldığı** için davanın düştüğünü açıkladı.

Duruşmanın ardından basına açıklama yapan Eğitim-Sen Genel Başkanı **Alaaddin Dinçer**, kararı demokratikleşme yönünde olumlu bir adım olarak değerlendirdiklerini bildirdi.

Dinçer, sendikaya destek veren ulusal ve uluslararası kuruluşlara teşekkür etti; düşünce ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini söyledi.

Anadile ilişkin madde tüzükten çıkarıldı

Tüzüğünde "**anadilde eğitim**"i savunan ifadeler yer aldığı gerekçesiyle Genelkurmay Başkanlığı ve Ankara Valiliği'nin şikayet ettiği sendika, kapatmayı reddeden mahkeme kararına karşılık Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun (YHGK) "**Anadilde eğitim talebi Türkiye'nin üniter yapısına tehdit**" kararı üzerine kapatma ile karşı karşıya gelmişti.

Kararı üzerine 3 Temmuz'da toplanan **Eğitim-Sen Genel Kurulu**, sendika hakkında kapatma kararına gerekçe oluşturan "**bireylerin kendi anadillerinden öğrenim görmesini ve kültürlerini geliştirmesini savunur**" tüzük maddesi değiştirdi.

Sendikanın Genel Eğitim Sekreteri İsmail Sağdıç, **bianet'e**, "**Örgütü açık tutmanın, örgütsel varlığı sürdürmenin görünen tek yolu buydu**" demişti.

AİHM'e kadar uzanan dava süreci

Sağdıç, Eğitim-Sen'in kapatma ile ilgili **Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi**'ne (AİHM) yaptığı ihtiyati tedbir başvurusunun reddedildiğinin ancak başvurunun öncelikli görüşülecek davalar arasına alındığını açıklamıştı.

Eğitim-Sen hakkında kapatma davasında mahkeme 15 Eylül'deki duruşmada kapatma kararını reddetmişti. Bu karara itiraz eden Ankara Başsavcılığı, mahkemenin bozma kararını Yargıtay'da temyiz etmişti.

Yargıtay'ın kararı bozması üzerine de Eğitim-Sen'in kapatılması davası Ankara 2. İş Mahkemesi'nde 10 Aralık 2004'te yeniden görüşülmeye başlanmış, mahkeme 21 Şubat'ta kapatılma istemini ikinci kez reddetmişti. (EÖ)

<http://www.bianet.org/2005/10/27/69467.htm>

TEKEL İşçisine Parmak İzi Takibi

Tek Gıda İş Diyarbakır 2 No'lu Şubesi, Diyarbakır TEKEL Tütün İşletme Fabrikası ve Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü işyerlerinde çalışan işçi statüsündeki personelin parmak izinin alınarak izlenmesini İnsan Hakları İl Kuruluna dilekçe ile taşıdı.

BİA (Diyarbakır) - Tek Gıda İş Diyarbakır 2 No'lu Şube Başkanı Cemal Doğrul, Diyarbakır TEKEK Tütün İşletme Fabrikası ve Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü işyerlerinde çalışan işçi statüsündeki personelin parmak izinin alınarak takip edilmesini İnsan Hakları İl Kurulu'na sunulan dilekçe ile taşıdı.

İşçilerin işyeri giriş ve çıkışlarında parmak izi kontrolü yanında güvenlik kamerası kontrol sisteminin uygulamaya koyulduğu belirtilen dilekçede **"Bu uygulamalar işçiler arasında büyük bir huzursuzluğa yol açıyor. Komisyonumuzca insan haklarına aykırı uygulamaya tavır alınmasını talep etmekteyiz. Mevcut yasalarımızda bu uygulamaya ilişkin bir düzenleme bulunmamakta. Personel arasında çok ciddi rahatsızlığa yol açan bu uygulama, üretimin düşmesine de sebebiyet vermekte. Bu uygulama insan hakları ve temel alışma normlarına aykırı düşmektedir"** denildi.

İnsan Hakları İl Kuruluna Başvuru

Anayasada parmak izi alıp, denetleme hakkının kolluk görevlilerine verildiğine vurgu yapılan dilekçede, [Polis Vazife ve Salahiyet Kanunu'nun](#) 5. maddesinin a, b, c, d, e bentlerine göre kimden ve hangi şartlarda parmak izinin alınacağını açıkça belirttiği kaydedildi.

Uygulanan yöntemle sadece işçi personelden alınan parmak izine istinaden her gün işe giriş ve çıkışlarda, işçilerin cihazlara parmaklarını bastıklarını ve bu uygulamanın dermatolojik bulaşıcı hastalıklar açısından da sakınca doğurduğu belirtilen dilekçede, "Bu uygulama Anayasa'nın İkinci bölümünde bulunan "Kişinin Hakları ve Ödevleri" başlıklı 17.Maddesinde' [Kimse insan haysiyetiyle bağdaşmayan bir muameleye tabi tutulamaz](#)' hükmüne'de aykırıdır. İlgili kamu kurumlarından beklentilerimiz, bu uygulayamaya son verip 'İnsan haklarına uygun bir denetleme' biçimiyle bu yoklama işlemini yapmasıdır" denildi.

Dilekçedeki İddialar

Konuyla ilgili birçok yerdeki insan hakları kurullarınca ihlal tespiti yapıldığı vurgulanan dilekçede, şu ifadeler yer verdi:

"Toplumda ve kamu görevlilerinde insan hakları bilincini geliştirmek, insan haklarını korumak, ihlal iddialarını incelemek ve araştırmak, insan hak ve özgürlüklerini kullanılmasının önündeki engellerle hak ihlallerine yol açan sosyal, siyasi, hukuki ve idari nedenleri incelemek, araştırmak ve bunların çözümüne ilişkin önerilerde bulunmak görevini üstlenen kurulunuzun bu uygulamayı sonlandıracağını ve var olan huzursuzluğu ortadan kaldırarak yeni bir başlangıca vesile olacağına inanıyoruz."

Dilekçeyle yapılan başvuruların ardından Diyarbakır İl İnsan Hakları Kurulu'nun ise oluşturduğu iki ayrı komisyonla iddiaları araştırmak için çalışma başlattığı belirtildi.(SA/EÖ)

<http://www.bianet.org/2005/10/27/69468.htm>

-



Ekonomi
Temmuzda İşsizlik yüzde 9.1 oldu

Üç aylık hareketli ortalamalara göre 2005 Temmuz ayı itibarıyla Türkiye'de işsizlik oranı, yüzde 9.1 olarak tahmin edildi. İşsizlik oranı, bir önceki Haziran ayında da aynı oranda gerçekleşmişti.

DİE'nin Hanehalkı İlgücü Anketi'nin (Haziran-Temmuz-Ağustos 2005) dönemini kapsayan "Temmuz 2005" sonuçlarına göre, bu dönemde işgücüne katılım oranı ise yüzde 50.3 oldu.

İşsizlik oranı kentlerde yüzde 12.3, kırdada yüzde 4.7 olarak belirlendi. Bu dönemde toplam 31 bin 105 hanehalkı ve bu hanehalklarında yaşayan 15 ve daha yukarı yaşta toplam 85 bin 939 fert ile görüşüldü.

İşsizlik oranı bu yılın Ocak ayında yüzde 11.5, Şubat ayında yüzde 11.7, Mart ayında yüzde 10.9, Nisan ayında yüzde 10, Mayıs ayında yüzde 9.2, Haziran'da da yine yüzde 9.1 olmuştur.

169 BİN İLAVE İSTİHDAM

Bu arada Temmuz ayında, bir önceki aya göre 169 bin ilave istihdam yaratılmasına karşın, istihdam edilen nüfusa yeni katılımların etkisiyle, işsiz sayısı 12 bin kişi arttı. Buna göre 2005 Haziran ayı itibarıyla 23 milyon 58 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı, Temmuz 2005'te 23 milyon 227 bin kişiye yükseldi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 305 bin kişiden, 2 milyon 317 bin kişiye çıktı.

Geçen yılın 3. dönemi ile kıyaslandığında ise Temmuz'da yaratılan ilave istihdam 353 bin kişi olurken, işsiz sayısı ise 73 bin kişi azaldı. Geçen yılın 3. döneminde istihdam edilenlerin sayısı 22 milyon 874 bin kişi, işsiz sayısı da 2 milyon 390 bin kişi olmuştur.

KAYIT DIŞILIK

DİE verilerine göre, Türkiye'de istihdam edilen 23 milyon 227 bin kişinin yüzde 52.5'i ise kayıt dışı çalışıyor.

Bu oran Ocak'ta yüzde 48.9, Şubat ayında yüzde 49, Mart ayında yüzde 49.6, Nisan'da yüzde 50.7, Mayıs'ta da yüzde 51.5, haziran ayında yüzde 52.3 olarak hesaplanmıştı.

Söz konusu oran, 2004 yılının üçüncü döneminde ise yüzde 55.4 oranında bulunuyordu. Buna göre, kayıtdışılık geçen yılın 3. dönemine göre, 2.9 puan azalmış oldu. Temmuz'da, 10 milyon 264 bin ücretlinin yüzde 23.2'si, 1 milyon 856 bin yevmiyelinin yüzde 93.3'ü, 1 milyon 157 bin işverenin yüzde 25.5'i, kendi hesabına çalışan 5 milyon 690 bin kişinin yüzde 65.6'sı ve 4 milyon 259 bin ücretsiz aile işçisinin de yüzde 95.2'si "kayıt dışı" çalışıyor.

Anket sonuçlarına göre, toplam işgücü nüfusu 25 milyon 544 bin olarak hesaplanırken, istihdam edilen 23 milyon 227 bin kişinin 14 milyon 610 bini kentte, 10 milyon 934 bini ise kırsal kesimde bulunuyor.

İŞSİZLİK EN ÇOK KENTLERDE

Öte yandan Türkiye'de Temmuz itibarıyla toplam resmi işsiz sayısı, 2 milyon 317 bin olarak hesaplandı.

2004 yılı 3. çeyreğinde ise bu rakam, 2 milyon 390 bin kişi idi.

Bu yılın Temmuz döneminde kentlerdeki işsiz sayısı 1 milyon 798 bin, kırsal bölgede ise 518 bin kişi olarak belirlendi.

Söz konusu dönemde, Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 9.1, kentlerde yüzde 12.3 ve kırsal bölgede yüzde 4.7 olarak saptandı.

GENÇ NÜFUSTA İŞSİZLİK ORANI İSE YÜZDE 17.6

Aynı dönemde, genç nüfusta işsizlik oranı Türkiye genelinde yüzde 17.6 olarak belirlenirken kentlerde bu oran yüzde 23, kırsal bölgede ise 10 oldu. Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus

50 milyon 833 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 25 milyon 211 bini erkek, 25 milyon 622 bini kadından oluştu. Erkeklerde işsizlik oranı yüzde 9, kadınlarda ise yüzde 9.1 oldu.

HİZMETLER TEMMUZ'DA İSTİHDAM ŞAMPİYONU

Temmuz döneminde, toplam istihdam edilenlerin 7 milyon 690 bini tarım, 4 milyon 291 bini sanayi, 1 milyon 322 bini inşaat ve 9 milyon 923 bini de hizmetler sektöründe çalışıyor. Bir önceki aya göre, tarım 194 bin, sanayi 43 bin, inşaat 19 bin kişilik ilave istihdam yaratırken, hizmetlerde 89 bin kişilik istihdam azalması oldu.

LİSELİLER YİNE İŞSİZLİKTE ÖNDE

Toplamda yüzde 9.1 olan işsizlik rakamı, okur-yazar olmayanlarda yüzde 3.6, lise altı eğitimlilerde yüzde 8.1 olurken, lise ve dengi meslek okulu mezunlarında yüzde 12.6'ya yüksekokul ve fakülte mezunlarında ise yüzde 10.8'e ulaşıyor.

Lise mezunu kadınlarda işsizlik oranı yüzde 21.5'e kadar çıkarken, üniversite mezunu kadınların işsizlik oranı da yüzde 15.5 olarak tespit edildi.

EN FAZLA İŞ ARAYANLAR HİZMETLERDE

Ayrıca işsizlerin daha önce çalıştığı ekonomik faaliyet alanına göre bakıldığında, en fazla yoğunluğun 846 bin kişi ile hizmetlerde olduğu görülüyor. Toplam 2 milyon 317 bin işsiz daha önce 493 bini sanayide, 281 bini inşaat, 107 bini de tarımda çalışmışken, 590 bin kişi de ilk defa iş arayanlar kategorisinde yer alıyor.

25 Ekim 2005



Ekonomi

Hem istihdam hem işsiz sayısı arttı

TÜRKİYE’de işsizlik oranı, bu yıl Temmuz ayı itibarıyla yüzde 9.1 oldu. İşsizlik oranı bu yılın Ocak ayında yüzde 11.5, Şubat ayında yüzde 11.7, Mart ayında yüzde 10.9, Nisan ayında yüzde 10, Mayıs ayında yüzde 9.2, Haziran’da da yine yüzde 9.1 olmuştu.

Bu arada Temmuz ayında, bir önceki aya göre 169 bin ilave istihdam yaratılmasına karşın, istihdam edilen nüfusa yeni katılımların etkisiyle, işsiz sayısı 12 bin kişi arttı. Buna göre 2005 Haziran ayı itibarıyla 23 milyon 58 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı, Temmuz 2005’te 23 milyon 227 bin kişiye yükseldi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 305 bin kişiden, 2 milyon 317 bin kişiye çıktı. Geçen yılın 3. dönemi ile kıyaslandığında ise Temmuz’da yaratılan ilave istihdam 353 bin kişi olurken, işsiz sayısı ise 73 bin kişi azaldı. Geçen yılın 3. döneminde istihdam edilenlerin sayısı 22 milyon 874 bin kişi, işsiz sayısı da 2 milyon 390 bin kişi olmuştu. DİE verilerine göre, Türkiye’de istihdam edilen 23 milyon 227 bin kişinin yüzde 52.5’i ise kayıt dışı çalışıyor.

Evrensel – 25.10.2005

‘Sendikalı işçiyle çalışmayız’

Yaklaşık beş ay önce Tasarruf Mevduatı ve Sigorta Fonu (TMSF) tarafından el konulan Göltaş Hazır Beton şirketinde sendikalaşmak isteyen işçilerden 3’ü işten atıldı.

Göltaş’ta, fon tarafından el konulmadan önce de sendikalaşma çalışması yürütülüyordu. Şirketin yönetimi TMSF’ye geçince, sendika talep eden işçilerin işine son verildi. 11 Ekim günü çıkarılan işçilere gerekçe olarak, “işçi fazlalığı” gösterildi. İşçiler yasal zeminde haklarını arıyorlar.

Geçtiğimiz haziran ayında el konulan şirket, eski Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel’in kardeşi Şevket Demirel’e aitti. Batık bir banka olan ve ortakları arasında Yahya Murat Demirel’in bulunduğu Egebank ile arasındaki ilişki nedeniyle Göltaş’a da el konulmuştu.

‘Yaşayarak öğrendik’

Sendikalaşma çalışmasının ortaya çıkmasıyla, TMSF yetkilileri tarafından uyarıldıklarını, kendilerine, “Bizler sendikalı işçiler ile çalışmayız” denildiğini ifade eden işçiler, tehditlere maruz kaldıklarını iddia ettiler. Örgütlenmelerinin önüne birçok engel çıkarıldığını söyleyen işçiler, haklarını aradıkları ve örgütlenme mücadelesi verdikleri için işten atıldıklarını dile getirdiler. İşçiler, devlet yönetiminin işçilerin örgütlenme kararına saygı duymadığını yaşayarak öğrendiklerini ifade ettiler.

Harcamalar şirket

kasasından mı?

Göltaş’ı şu an, AKP iktidarının atadığı kişiler yönetiyor. İşçi fazlalığı nedeniyle çalışanlar işten atılırken, şirketin genel koordinatörlüğüne getirilen Aslan Yaman’ın 15 milyar lira maaş aldığı ileri sürülüyor. Cumhuriyet gazetesinde dün yer alan haberde, Yaman’ın tüm harcamalarını da Göltaş ve fona ait diğer şirketlere fatura ettiği iddia edildi. Habere göre Isparta Belediyesi’nin sünnet düğünü, Ispartaspor’un sponsorluğu, öğrencilere verilen burslar da Göltaş’ın kasasından karşılandı. TMSF’nin, Demirellere ait 9 şirketin yönetimine getirdiği kişilerin tüm harcamalarını da Göltaş’a yüklediği ileri sürülüyor.

Evrensel – 18.10.2005

Yıkıma karşı gazete çıkardılar

Elif Görgü

Büyükşehir Belediyesi’nin Kentsel Dönüşüm diyerek 37 evi yıktığı Okmeydanı’nda halk, “Yıkımlara Karşı Okmeydanı Bülteni” isimli bir gazete çıkardı. Yıkıma Karşı Halk Komisyonu’nun 10 bin adet basarak dağıttığı bülten ile halkın yıkımlara karşı aydınlatılması ve örgütlü mücadelenin devamının sağlanması hedefleniyor.

Yıkımla ilgili tüm bilgiler

“Yıkımları Şimdilik Durdurduk Sıra Tapularda” manşeti ile çıkan gazetede, Büyükşehir Belediyesi’nin Okmeydanı’na yönelik imar planları, semt halkının tapu talebi, yıkım yapılan diğer mahallelere yapılan destek ziyaretleri, yıkıma karşı açılan imza kampanyası, konut hakkı ile ilgili yasal düzenlemeler ve Okmeydanı’nın yasal statüsü ile ilgili tüm bilgileri içeren haberler yer alıyor.

Arka kapak manşeti “Biz planlara değil, tepeden inme planlara karşıyız” haberi ile ise halkın katılımı ile planlanan bir Okmeydanı talebi ve bunun nasıl olacağı dile getiriliyor. Okmeydanı’nın hemen her mahallesinde dağıtılan gazetenin gerek duyulursa yeni sayıları da hazırlanacak.

Yıkım durdu ama...

Gazetemizin sorularını yanıtlayan Halk Komisyonu üyesi Yalçın Köse ise, yıkımların binlerce Okmeydanı’nın mitinge dönüştürdüğü basın açıklaması sonucu belediyenin geri adım attığı ve yıkımların şimdilik durmuş gibi görüldüğünü dile getirdi. Bugün semt sakinlerine tapu verilmesinin gündemde olduğunu belirten Köse, ancak bunun yıkım olmayacağı anlamına gelmediği uyarısını yaparak, “Biz mücadele ettiğimiz için belediye bir geri adım attı. Ama yine de belediye 2006’da 2 adayı daha yıkacağını söylüyor. Öğrendiğimiz kadarıyla belediye yetkilileri bilhassa kendilerine yakın

gördükleri yerlere yıkımın olmayacağını ve tapuların verileceğini söylüyorlar. Bizim zaten 3 yıldır sürdürülen bir tapu alma girişimimiz var. Tapuları alsak da bunun nasıl olacağı belli değil. Tapu almak evlerimizin yıkılmayacağını da garantisi değil zaten. Kentsel Dönüşüm Yasası tapulu yerlerde de uygulanıyor. Zeytinburnu tapulu, orada da uygulanıyor.”

Bu nedenle örgütlülüklerinin kesintiye uğramamasının önemli olduğuna dikkat çeken Köse, bu birlikteliğin Okmeydanı için çok büyük bir kazanım olduğu görüşünde; “İlk defa Okmeydanı’nda yıllardır birbirlerine karşı önyargıları olan insanların önyargılarını kırarak mücadele ettiği bir platform oluştu. Platform gelişmeleri izleyecek ve ona göre hareket edecek. Sadece Okmeydanı değil İstanbul’un her tarafında insanlar yerinden yurdundan oluyor. Biz aynı zamanda önümüze Kentsel Dönüşüm Yasası’ndan mağdur olan tüm İstanbullu yoksullarla yanyana gelmenin, birlikte mücadelenin sonuç getireceğini düşünüyoruz”

‘Uyuyamıyoruz’

Yıkılacağı açıklanan 52 konuttan 37’sinin yıkıldığı Keçiçipiri Mahallesi’den kadınların anlattıklarına göre mahallede gergin bekleyiş sürüyor. “Çocuklarımızın bile psikolojileri bozuldu” diyen kadınlar yıkımın durduğuna inanmıyor; “Geceleri uyuyamıyoruz. Her an bekliyoruz. Bugün evde hiç bir tamir yapamıyoruz; boya badana yapamıyoruz. Yıkımın durduğuna inanmıyoruz. Çünkü doğalgaza başvuruyoruz bize doğalgaz vermiyorlar, ‘sizin evleriniz yıkılacak’ diyorlar”

Evrensel – 18.10.2005

EP, taleplerini bakana iletti

SSK ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı’na karşı çıkan ve tasarının taleplerine göre değiştirilmesini isteyen Emek Platformu, mutabakat metnini 28 maddede hazırlayarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na iletti. EP’nin metninde prim gün sayısının 9 bin günden 7 bin güne indirilmesi de yer aldı. Türk-İş’in dönem sözcülüğünü yaptığı Emek Platformu, geçtiğimiz cuma günü yaptığı toplantıda 28 maddelik mutabakat metni hazırladı. Türk-İş, Hak-İş, Kamu Sen, KESK, Memur-Sen, BASK, TTB, TMMOB, Türkiye İşçi Emeklileri Derneği ve Tüm İşçi Emeklileri Derneği’nin altına imza attığı metinde, tasarıda değiştirilmesi istenen maddeler 28 başlıkta toplandı.

7 bin gün talebi

Emeklilik için prim ödeme gün sayısının 9 bine çıkarılmak istenmesini yüksek bulan EP, İş Yasası’nın esnek çalışma koşullarını da hatırlatarak, prim ödeme gün sayısının tam aylıkta 7 bin gün, kısmi aylıkta 4 bin 500 gün olarak düzeltilmesini istedi. Malüllük sigortasından yararlanmak için 5 yıl sigortalı olma ve ortalama her yıl için 180 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödemiş olmanın yeterli görülmesini de talep eden EP, tasarıda 1800 gün olan düzenlemenin 900 gün olarak değiştirilmesi gerektiğini belirtti. 50 yaşını dolduran ve erken yaşlandığını raporla belgeleyenlere, diğer şartları yerine getirmeleri şartı ile yaşlılık aylığı bağlanmasını öngören EP, işe girmeden önce malül durumda olan sigortalılara 15 yıl sigortalılık, 3 bin 600 gün prim ödemeleri halinde aylık bağlanmasını; sakatlık aylığı hak etme koşullarının ağırlaştırılmamasını; maden ve yeraltı işlerinin sürekli işlerinde çalışanların yaş sınırının 55 olarak öngörülmesini talep etti.

‘Sağlıktaki kısıtlamalar kaldırılсын’

EP’in talepleri arasında, isteğe bağlı sigortaya devam eden hak sahibinin aile ferdinin GSS primi ödememesi; ortodonti tedavisinin de kapsama alınması, hekimin gerekli gördüğü hasta refakatçisinin giderinin kurumca karşılanması; sağlık hizmetlerinden yararlanmak için 90 günlük prim ödeme şartının kaldırılması yer alıyor. Platform, ayakta tedavilerde ve halen uygulanan zorunlu iyileştirme vasıtası olarak kabul edilen ortez, protez araç ve gereçlerinden katılım payı alınmaması da istedi.

Nam ve hesabına çalışan sigortalıların sağlık hizmetlerinden yararlanmalarının, prim borcu olmaması şartına bağlanmasının sigortalılar arasında farklılık yaratacağı gerekçesiyle kaldırılmasını isteyen EP, primleri tahsil etme görevinin kuruma ait olduğunun altını çizdi.

‘İş kazası tespiti zorlaştırılmasın’

Tasarıda sigortalının işyerinde bulunduğu sırada geçirdiği kazaların iş kazası sayılmasına sınır getiren düzenlemelerin ve “işe geliş gidişte öngörülen mutlak güzergah” ifadesinin tasarıdan çıkarılmasını isteyen EP; iş kazası ve meslek hastalığı sonucu, iş göremezlik derecesini yüzde 25 ve daha fazla oranda kaybeden sigortalılara bağlanacak gelirin de prime esas kazancın alt sınırının yüzde 70’inden az olmaması gerektiğini bildirdi. Memurların bütün gelirlerinin prime esas kazanca dahil edilmesi nedeniyle maaşların düşmesine, sağlık çalışanlarının aylıklarının azalmasına yol açan düzenlemelerin de kaldırılmasını isteyen EP, emeklilerin aylıklarının, her yıl ocak ayından bir önceki yılın Gayri Safi Yurt İçi Hasıla sabit fiyatlarla gelişme hızı oranı kadar artırılmasını da talep etti.

Evrensel – 18.10.2005

Emekçiler AB'ye nasıl bakıyor -1-

AB kurtuluş mu?

Hazırlayanlar: E. Araz - M.Yılmaz - E.Bakın - A. Suat Aytimur

SUNU

17 Aralık'tan, 3 Ekim'e kadar geline nokta ve daha önceleri de Türkiye'nin AB üyeliği konusunda herkesin ortaklaştırılmak istendiği fikir "AB'ye girsek kurtuluruz" idi. Özellikle sermaye basınının yaygarası ve hükümet tarafından yapılan bu propagandayı nasıl değerlendirdiklerini Türkiye'nin farklı illerindeki emekçilerle konuştuk. Farklı işkollarından işçiler, çiftçiler ve gençler AB üyeliğine ilişkin görüşlerini gazetemizle paylaştılar.

Avrupa Birliği ile müzakere sürecinin başlamasının ardından Türkiye'nin farklı bölgelerinde yaşayan emekçilere, AB üyeliğine ilişkin görüşlerini sorduk. Sorularımızı yanıtlayan emekçilerin dikkat çektikleri ortak nokta AB üyeliğinin sorunları ortadan kaldıracak sihirli bir değnek olmadığı ve halkın; yeterince bilgilendirilmediği için AB'yi umut olarak gördüğü idi. Dosyamızın bugünkü bölümünde Bursalı ve Adanalı emekçilerin görüşlerine yer veriyoruz.

Orven Kauçuk işçisi Ufuk Akın, AB'nin halk açısından bir kurtuluş adresi olmadığını düşünenlerden. AB'nin bir hayal olduğunu ve Türkiye'nin AB'ye girmesinin çok zor olduğunu aktaran Akın, kendi çıkarları için ABD ve AB ülkelerinin Türkiye'yi kullandığını ve hükümetlerin de buna alet olduğunu söylüyor. Çalıştığı işyerinde çalışma koşullarının çok kötü olduğunu belirten Akın, kimyasal maddelerin kullanıldığını ve maskesiz olarak hiçbir koruyucu önlem alınmadan çalıştıklarını dile getiriyor. "Ben neyse de evli barklı, çocukları olan insanlar var. Emekliliğine az bir zaman kalmış bir ağabeyimiz hastalandı, doktora gittiğinde ömrünü söylediler. 6 senelik ömrü kalmış. Geçim derdi yüzünden çalışmak zorunda herkes" şeklinde konuşan Akın, AB'ye girmekten ziyade ilk önce bu gibi düzensizliklerin çözülmesi gerektiğini ifade ediyor.

Türkiye'nin ilk önce eğitim ve sağlık sorununun çözülmesi gerektiğini belirten otomotiv işçisi Hamza Taral da, iki önemli alan olan eğitim ve sağlık sisteminin durumunun çok kötü olduğuna dikkat çekiyor. AB'ye girince bu sorunların çözüleceğine inandığını dile getiren Taral, ancak yapılan müzakerelerde hükümetin nelerin altına imza attığını bilmediklerini ve bunların açıklanması gerektiğini ifade ediyor. "AB bize ne kazandıracak, neleri getirecek, neleri götürecektir bunları tam olarak bilmemiz gerekiyor ki ona göre yorum yapalım. Özellikle medya tarafından bu abartılarak veriliyor ve insanlar tam bilgileri olmadıkları halde AB'ye girmenin kurtuluş olduğunu düşünüyor" diyen Taral, şu anda Türkiye'deki düzenin çok kötü olduğunu ve bu karamsarlık içinde AB'yi bir umut bir kurtuluş olarak gördüklerini dile getiriyor. Ancak işin iç yüzünü öğrendiklerinde bir kurtuluş olmadığını anlamaya başladıklarını belirten Taral, aslında her şeyin halkın bilgisi dışında yapıldığını ve bu nedenle de yanlış yönlendirildiklerini ifade ediyor. Türkiye'nin ABD ile olan ilişkilerine de değinen Taral, hükümetin, halkın ABD karşıtlığına kulak vererek ABD ile işbirliği yapmaması gerektiğini belirtiyor.

İŞÇİ HEP KAYBEDİYOR

"İşçiler ne zaman kazanmış. İşçi hep kaybetmiş. On tane Avrupa Birliği de gelse bir şeye yaramaz. Ben emekliyim ama yine de çalışmak zorundayım" diyerek AB'nin bir kazanım getirip getirmeyeceğini söyleyen Kemal Uzun isimli işçi de, AB'nin Türkiye'ye zarar getireceğini belirtiyor. Uzun, "Sen de bizim moralimizi bozdun, ne güzel bunları düşünmüyorduk. Aklımıza getirdin yine. Moralimiz bozulmasın diye artık haberleri bile seyretmiyorum" diyerek Türkiye'nin ciddi bir yapılanmaya ihtiyacı olduğunu ve bunun AB ya da ABD ile gerçekleşmeyeceğini dile getiriyor.

Hükümetin ve medyanın AB konusunda yalan söylediğini dile getiren Çağlar Nail ise, AB üyeliğinin tam bir düzmece olduğuna ve öncelikle Türkiye'deki sorunların çözümünü sağlamaları gerektiğine dikkat çekiyor. "Asgari ücret 350 milyon, ev kiralari da 350 milyon. Nasıl geçineceğiz.? Bizim sorunumuz AB'ye girip girmemek değil, insanca yaşayacak bir ülke şartlarının oluşturulması. Enflasyon düşüyor diyorlar. Para yok ki cepte. Olmayan parayı nereye harcayacaksınız? Sokakta kredi kartı dağıtıyorlar. İnsanlar alıyor bunları, çünkü paraları yok" diyen Nail, AB ülkelerinin de Türkiye'deki sorunları çözme dertlerinin olduğuna inanmadıklarını dile getiriyor. Ülke içinde huzur olmadığını ifade eden Atilla Tekiner ise, gençlerin işsizlik sorunuyla boğuştuğunu belirtiyor. "İş bulamıyorlar. Rahat değiller. İnsanların geneli bu şekilde. Huzursuz ve rahatsız. Bu nedenle AB'yi ya da başkaca bir şeyi

umut olarak görüyorlar. Girerek kurtuluruz düşüncesi kafalarında oluşmuş. Çünkü öyle propaganda edilmiş. Onlar da öyle düşünüyorlar” diyen Tekiner, yabancı işletmenin Türkiye’de fabrika açtığına ve bunların çevreye ve insan sağlığına zararlı olduğuna dikkat çekiyor. Türkiye’yi kendi karar mekanizmalarına alacaklarını sanmadıklarını dile getiren Tekiner, AB’nin ve ABD’nin, Türkiye’nin bu şekilde bir piyon olarak kalmasını ve istediklerini yapacakları bir ülke olarak kalmalarını istediklerini ifade ediyor. Tekiner, “Türkiye’ye al sana kredi diyorlar. Bunu tarımda, sanayide kullanmayacaksın şurada kullanacaksın diyorlar. Türkiye bu şekilde borç batağına çekiliyor ve eline para dahi geçmeden borç faizleri ödeniyor. Türkiye’yi istedikleri gibi kullanıyorlar ve hükümet de buna yatkın” şeklinde konuşuyor.

Çiftçiler geleceğinden endişeli

AB müzakerelerinin başlaması Adanalılarda da umut yaratmadı. İşsizliğin çok yoğun yaşandığı Adana’da halk, “AB’nin işsizlik sorununu çözemeyeceğini ve Türkiye AB’ye girse bile bunu kendilerinin görmelerinin çok zor olduğunu” belirtiyorlar. Adanalı emekçiler, işsizlik ve demokrasi sorunlarının çözümünün AB olmadığını, Türkiye’nin kendi kaynaklarına yönelmesi gerektiğinin altını çiziyorlar.

‘AB ÇİFTÇİYİ YOK EDECEK’

Çiftçilik yapan Özgür Peşli, AB ile ilgili beklentisinin olmadığını söyleyerek, “Türkiye AB’ye kırk yıldır giremedi, gireceği de yok. Artık Türkiye kendi kaynaklarına yönelmeli” diyor. AKP’nin tarım politikalarını da eleştiren Peşli, “Ben çiftçi olarak gidişattan memnun değilim. Gübre 410 bin liraya satılıyor ve buğday 300 bin liraya gidiyor, peki biz nasıl yaşayacağız” dedi. AB’nin küçük üreticiyi bitireceğini söyleyen Peşli, “AB’ye girmemizle birlikte dışardan daha çok mal gelir. Bizim küçük üreticimizin AB çiftçileriyle rekabet edecek bir gücü yok. Zaten devlette küçük üreticiyi bitirip üretim işini büyük çiftliklere bırakmak istiyor” şeklinde konuşuyor. AB’ye girişte belki Avrupa ülkelerine gidip çalışma koşullarının olacağını söyleyen Peşli, “Ama yine de yoksulluk devam edecektir” diye konuşuyor.

SSK’dan emekli olduğunu ve bununla geçinemediği için ayakkabı boyamak zorunda kaldığını söyleyen Asım Keskin ise AB’nin gençler için iyi olacağını ileri sürdü. İşsizliğin çok ilerlediğini söyleyen Keskin “AB ile benim bir umudum yok. Çünkü benim beklentim kalmadı. Umarım gençler için iyi olur diye düşünüyorum. Çünkü üniversite mezunu gençler burada incik boncuk satıyor. Onlar belki iş bulurlar.ama oda zor” diyor. Ülkenin tek çözümünün AB olmadığını söyleyen Keskin, “Başımızdakiler artık yönetimleri gençlere devretmelidir. Düşünün yaşlı biri mi kıvrak düşünür yoksa gençler mi?” şeklinde bir çözüm önerisinde bulunuyor.

HAYATIMIZDA BİR DEĞİŞİKLİK OLMAYACAK

Üniversitedeki bölümünü seçerken AB’nin tarımı geliştireceğine güvenerek ziraat mühendisliği bölümünü yazdığını söyleyen Nevzat Topçu da, “AB’ye girişle birlikte tarımın gelişeceğini tahmin ediyorum, bir nebze halkın durumu düzelecektir. Türkiye için olumsuz yan ise, Türkiye egemenliğini kaybedecektir. Böyle büyük bir borçla Türkiye’yi kendi özkaynaklarından başka birşey kurtaramaz. Eğer bir gün sorunlar çözülecek ve ülkemiz gelişecekse bunu ancak halkımız yapacaktır” diyor.

İşsizlik yüzünden Hozat’tan Adana’ya göç ettiğini belirten Çayan Avcı da AB’nin kesinlikle bir çözüm olmadığını ve AB’ye karşı olduğunu aktarıyor. Avcı, “Hayatımda bir değişiklik olmayacak aksine daha fazla sürüneceğiz. Bence girmemeliyiz biz kendi ülkemizde yabancılara istemiyoruz. Bizim kendine yetebilecek ülke olduğumuz bilinmelidir” şeklinde konuşuyor. AB üzerine konuyla alakalı alakasız birçok kişinin televizyonlarda konuştuğunu hatırlatan Avcı, “Bence AB konusunda en yetkili ve ilk önce sorulması gereken kurum halk olmalıdır” diye konuşuyor.

‘AB ülkelerinde de işçiler memnun değil’

Coats Türkiye fabrikasında çalışan işçilerle yaptığımız sohbette de işçiler AB üyeliğinin abartıldığını ve müzakere sürecinde yaşananların gerçek olmadığını belirtiyorlar. İşçilere hiçbir şey getirmeyeceğini, aksine birçok haklarını götüreceğini dile getiren işçiler, işçilerin birçok hakkını ortadan kaldıran iş yasasının çıkmasını isteyen AB olduğunu ifade ediyorlar. Bir işçi şu sözlerle tarif ediyor, “AB ayak. Ben daha önce çalıştığım fabrikayla İtalya’ya makine sökmeye gitmişim. Oradaki işçiler de memnun değiller. Başkaca ülkelerde de tanıdıklarımız, akrabalarımız var, onlar da aynı. Peki, kimse yaşamından memnun değilken neden AB’ye girmek için uğraşıyoruz. Bize ne fayda sağlayacak. Bence hiçbir faydası olmayacak. Hem zaten biz üye olana kadar AB denen bir şey kalmayacak. Kendi aralarında anlaşıyorlar. Biz girene kadar ne olacak belli değil. Türkiye sonu belli olmayan bir şeye giriyor.

Otomotiv sektörünün önemli kuruluşlarından biri olan Oyak Renault fabrikasındaki işçilerle yaptığımız sohbette de işçiler hükümetin ve medyanın her şeyi şişirdiğini belirterek bir futbol maçı ya da herhangi bir şey olduğunda bunu öylesine abarttıklarını ve başka bir havaya soktuklarını dile getirdiler. Türkiye'nin oyalandığını ve AB'ye alınmayacağını belirten işçiler, Türkiye'nin her yönden zengin bir ülke olduğunu ve AB'nin bu zenginliği kendi çıkarlarına göre kullanmak istediğini söylediler. İmzalanan müzakere çerçeve belgesinin de tek taraflı olduğunu ifade eden işçiler, yapılan anlaşmanın buna hizmet ettiğini dile getiriyorlar. Ayrıca hükümetin ABD ile içli dışlı olmasından da rahatsız olduklarını dile getiren işçiler, ABD'nin, Türkiye'yi maşa olarak kullandığına ve hükümetin bu kadar küçülmemesi gerektiğine dikkat çekiyorlar.

Evrensel – 12.10.2005

Öztürk'ün ramazan hediyesi işsizlik

Sendikalaştıkları için işten atılan Seyhan Belediyesi temizlik işçileri, eylem yaptı. İşçiler, belediye önünde yapılan eyleme eş ve çocukları ile birlikte katıldı.

İşçi çocuklarının ellerinde "Babamın işini geri verin", "Babalar işsiz çocuklar aç kalmasın" yazılı dövizler taşıdığı eylemde sık sık "İşçiyiz haklıyız kazanacağız", "Yaşasın sınıf dayanışması" sloganları atıldı.

İşçiler adına konuşan Hüseyin Erin, AKP'li Seyhan Belediye Başkanı Azim Öztürk'ün işçilere ramazan hediyesinin işsizlik ve açlık olduğunu söyledi. Sendikal çalışmalara başlarken belediye yönetiminin hoşgörüsü ile karşılaşmayacaklarını bildiklerini ifade eden Erin, "Ancak, yaşadığımız ağır çalışma koşulları ve ekonomik sorunlarımız bizi her şeyi göze alarak sendikalaşmak gerektiği fikrine götürdü" diye konuştu.

İşyerinde yaşadıkları sorunlar hakkında da bilgi veren Erin, "Sağlıksız ve iş güvenliğine aykırı çalışma koşulları karşısında belediye hiçbir önlem almamaktadır. Resmi ve dini bayramlarda çalışmak zorunda bırakılmamıza rağmen fazla mesai ücretimiz ödenmemektedir. Ücretimize ek hiçbir sosyal hakkımız bulunmamaktadır" diye konuştu.

Haklarını aradıkları anda işlerinden atıldıklarını belirten Erin, Azim Öztürk'ün işçiler karşısındaki adalet ve kalkınma anlayışının herkes tarafından görülmesi için çaba sarf edeceklerini duyurdu. Erin, sendikalaşma hakkı için verdikleri bu mücadeleye tüm emekçileri ve sendikaları destek olmaya çağırırdı.

-



Ekonomi

Tüpraş işçileri eylem yaptı

İstanbul/ANKA

Tüpraş'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman'da bulunan dört rafinerisi ile Yarımca Petro-Kimya Tesislerinde çalışan işçiler yarım gün iş bırakma eylemi yaparak, Tüpraş'ın satışını protesto ettiler.

Petrol-İş Merkez Kurulu'ndan yapılan yazılı açıklamada, sendikanın merkez ve şube yöneticileriyle Tüpraş işçilerinin bir bölümünün TBMM CHP Grubu toplantısına katılmak için Ankara'ya gittiği bildirildi. Tüpraş'ın satılan yüzde 14.76'lık payının 446 milyon dolara İsrailli işadamı Sami Ofer'in aldığı hatırlatılan açıklamada, "Sami Ofer'in hisselerinin değeri çok kısa sürede 1.2 milyar dolara yükselirken bu hukuksuz satıştan Ofer'in milyonlarca haksız kazanç elde ettiği ortaya çıktı" denildi.

Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, Koç-Shell ortaklığının her an değişebileceğini belirterek, Shell'in Koç ile ortaklığındaki payının yüzde 49'a çıkabileceğini ifade etti. "Şartnamede bunların olamayacağına ilişkin hiçbir hüküm bulunmuyor. Belli bir süre sonra Shell'in hisselerini

arttırmayacağını kimse garanti edemez" diyen Öztaşkın, Koç-Shell ortaklığını yabancı sermayeye karşı tepkileri önlemek amacıyla izlenen bir strateji olduğunu savundu. Öztaşkın, Shell'in konsorsiyumdaki yüzde 10'luk payın sabit kalması durumunda bile şu an Tüpraş'ta yabancı payının yüzde 447e ulaştığını kaydetti.

11 Ekim 2005

© Copyright 2005 Hürriyet
www.hurriyetkurumsal.com

DİSK'ten parti tartışması

13.10.2005 / Evrensel

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Başkanı Süleyman Çelebi, 14-15 Ekim 2005'te Bolu Kuru Otel'de düzenleyeceği toplantı ile "Türkiye'nin geleceğini değerlendirme ve solda yeni bir süreci başlatma" amacıyla olduğunu açıkladı. DİSK Genel Merkezi'nde dün yapılan toplantıda basın sorularını da cevaplayan Çelebi, yeni bir parti kurma sürecinde olmadıklarını savundu. Toplantının amacını, "Solda sağlıklı, sistematik ve objektif bir tartışma süreci başlatmaktır" diye tarif eden Çelebi, "Elbette DİSK bir sendikal örgüttür, kendisini parti yerine koyamaz, parti işlevi üstlenemez. DİSK kurulduğu günden bu yana devletten, partilerden, ve sermayeden bağımsız olmuştur. Ancak DİSK siyasete soldan taraf olmuş, bu yönde çaba göstermiştir. DİSK'in tarihsel ilkeleri, gelenekleri ve kararları, DİSK'e solun bu ülkede güçlenmesi ve iktidar olması için çaba gösterme görevi yüklemektedir" dedi.

Bolu'daki toplantı için yaptırdıkları araştırmanın sonucunda, halkın yarıya yakınının, geleceğe güvenle bakmak için yeni bir çıkış aradığı, ancak mevcut hiçbir siyasal partinin bu umudu vermediğinin ortaya çıktığını söyleyen Çelebi, "Dolayısıyla siyasette yeni bir çıkış zorunlu hale gelmektedir. Bu çıkışın solda olması, solun iktidar olmasıyla halkın sorunlarına çare bulunması beklentimizdir, talebimizdir" diye konuştu.

Bu koşullarda "sağın alternatifinin yine sağ" olması tehlikesi bulunduğunu ifade eden DİSK Genel Başkanı, "Bu nedenle solda halkın daha iyi yaşama ve geleceğe güvenle bakabilme arzusuna tercüman olacak bir siyasal yapılanma, bir başka deyişle sol eksenin yeniden kurulması ve güçlendirilmesi, buradan hareketle de solda en geniş ittifakın sağlanması ihtiyacı en üst düzeye çıkmıştır" dedi.

Katılımcılar tartışma yarattı

Gazetecilerin sorularını da yanıtlayan Çelebi, toplantı için belirlenen 30 katılımcının hangi kriterlere göre belirlendiği, neden ağırlıklı olarak "Liberal demokrat ya da ulusalcı" kesimlerden oluştuğu sorusunu, "Orada sosyalist kesimden de, sosyal demokrat kesimden de, sizin ifade ettiğiniz düşünceden de arkadaşlar var. Hepsini buraya çağırmak mümkün değil o zaman kongre yapmış oluruz, sol kurultay yapmış oluruz ki ona daha zaman var. Bugün ilk başlangıcı yapmak istiyoruz" şeklinde cevapladı. Çelebi, aralarında Can Dündar, Derya Sazak, İbrahim Kaboğlu, Zekeriya Temizel gibi isimlerin bulunduğu katılımcıları hangi kriterlere göre" seçtiklerini ise basının ısrarla sormasına rağmen söylemedi.

Partileşme sürecinde bulunan Celal Doğan ve Demokratik Toplum Hareketi ile görüşüp görüşmedikleri ve bu hareketler için ne düşündükleri sorusuna ise Çelebi, Celal Doğan ve "diğer ifade edilen hareket" in kendi aralarında görüştüklerini hatırlatarak şunları söyledi:

"Bir siyasal süreci başlattıklarını ifade ediyorlar. Biz başlatılan bir sürecin içinde gibi kendimizi konumlandırmıyoruz. Biz fikir düzeyinde bir talebi tartışacağız önce. Bunu yapmadan işte şu gruplar, şu yapılar var gibi heves içinde olmadık. Bu çalışmayı başlattığımızda toplumun bir çok kesiminden bizimle diyalog kuran, bu toplantıda bulunmak isteyen gruplar oldu. Ama biz bir hareketin tanımını yapmak yerine, halkla kimlerin, nelerin buluşacağını kendi aramızda Başkanlar Kurul olarak tartışmak

istiyoruz. Bu yalnız bir partiye bağlanan bir yaklaşım değil. Yıllardır destek verdiğimiz sol, sosyal demokrat hareketler var. Türkiye'deki mevcut sol partilerin tamamının iktidar alternatifi ve seçeneği olmadığını bizim araştırmalarımız söylüyor. Biz üyelerimizle, yöneticilerimizle tartışıyoruz ve bizim bu sürece müdahil olmamız isteniyor."

'Proje sunacağız'

Çelebi, bir gazetecinin "DİSK'in CHP ile bir geçmişi var. CHP'den umudu tamamen kestiniz mi?" sorusunu ise, "Ne CHP burada hedef alınmıştır, ne de başka bir parti. Sağın alternatifinin yeniden sağ olma tehlikesini görüyoruz. Seçime üç ay kala herkes seçim sürecini başlattığı zaman ne yapacağız diye bütün örgütler düşünmeye ve tartışmaya başladı. Ama iş işten geçiyordu. Biz henüz erkenden solun iktidarının yaratılması sürecine katkı sunmak istiyoruz" diye yanıtladı.

Süleyman Çelebi'nin, "İlerici sendikacılar, işçi sınıfı mücadelesinde yer tutan isimler ve DİSK'in tabanının bu toplantı ile ilgili neden bilgisi olmadığı" sorusuna yanıtı ise, "DİSK'in yöneticileri, Başkanlar Kurulu üyeleri yıllarca sınıf mücadelesinin içinden gelen arkadaşlarımız. Biz bütün işçileri çağırdığımız büyük kongre yapmıyoruz. Daha sonra genişletilmiş Başkanlar Kurulu, temsilciler toplantısı yapacağız ama tabana da bir proje sunmamız lazım. Tabanla buluşturacağımız perspektifin neler olacağını önce belirlemek istiyoruz" oldu.

KİMLER KATILIYOR?

Aydın Engin, Bengi Semerci, Burhan Şenatalar, Bülent Tanla, Can Dünder, Celal Toprak, Derya Sazak, Ece Temelkuran, Erinc Yeldan, Erol Katarcıoğlu, Erol Tuncer, Ersin Salman, Faik Öztürk, Hikmet Çetinkaya, İbrahim Kaboğlu, Kuvvet Lordoğlu, Meryem Koray, Necdet İpekyüz, Oral Çalışlar, Osman Arolat, Rıdvan Akar, Sadun Aren, Tarık Akan, Türkel Mınbaş, Turgut Tarhanlı, Yalçın Doğan, Yavuz Baydar, Zekeriye Temizel, Zeki Kılıçaslan... Toplantıya DİSK Yönetim Kurulu ve Başkanlar Kurulu üyeleri ile eski DİSK Genel Başkanları ve Genel Sekreterleri de davet edildiler.

<http://www.evrensel.net/05/10/13/politika.html#1>

Köylülerden Siyanürlü Madene Kefenli Protesto

İnay köylüleri, Uşak'da işletilmek istenen siyanürlü altın madenini kefen giyerek protesto etti. "Siyanürlü atına karşı biz kefenlerimizi giydik ya siz" diyen köylüler herkesin temiz bir çevrede yaşama hakkı bulunduğunu ifade ettiler.

BİA Haber Merkezi
13/10/2005

BİA (Uşak) - Uşak Eşme-Ulubey Kışladağ mevkiindeki işletilmek istenen siyanürlü altın madeninin ihtiyacı olan su için, jandarma korumasında sürdürülen kanal açma çalışmalarını İnay Köylüleri kefen giyerek protesto etti.

Bugün (Perşembe),Uşak'ın Ulubey ilçesine bağlı İnay Köyü'nden çalışmaların yapıldığı bölgeye yürüyen köylüler, burada jandarma barikatıyla karşılaştı.

"Siyanürlü atına karşı biz kefenlerimizi giydik ya siz" diyen köylüler adına açıklama yapan avukat **Tahsin Köse**, herkesin temiz bir çevrede yaşama hakkı bulunduğunu ifade etti.

Köse, Anayasa'nın 56. maddesini anımsatarak, **"Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir.Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek Devletin ve vatandaşların ödevidir"** dedi.

Daha önce, Tüprag Firması, su kanallarını geçirmek için İnay Köylülerinin tarlalarını satın almak istemiş, ancak, köylülerin tarlalarını satmamaları üzerine bu kez orman alanından, meradan ve yol kıyısından su kanalları açma girişiminde bulunmuştu.

İnaylıların karşı çıkmaları ve tepki göstermeleri üzerine çalışma yapılamamıştı. 21.Eylülden itibaren jandarmanın tepki gösteren köylülere müdahalesiyle kanal çalışması başlamıştı. (KÖ)

<http://www.bianet.org/2005/10/13/68673.htm>

EVRENSEL 16.10.2005

‘Solun iktidarı için tartışıyoruz’

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) tarafından başlatılan “yeni bir sol parti” tartışmalarının ilk toplantısında Türkiye’nin sorunları ve bu sorunlara yaklaşım ele alındı. Katılımcılar, toplantıların faydalı olduğunu belirtirken, yeni bir partinin ise ancak ortak paydalar etrafından ve halkın ihtiyaçları doğrultusunda olabileceğini ifade ettiler.

Geçtiğimiz günlerde Türkiye’de yeni bir sol parti kurulması gerektiğini ilan eden ve bu konuda bir tartışma süreci başlatan DİSK, ilk toplantısını “Türkiye Ekonomik ve Siyasal Gelişmeler ve Solun Geleceği” konulu konferans ile Bolu’da yaptı.

Bilim insanları, sanatçılar, gazeteciler, araştırmacılar ve siyasetçilerden oluşan 60 kişilik bir katılımcının yer aldığı iki günlük konferansta öncelikli olarak Türkiye’nin ekonomik ve sosyal sorunları ele alındı.

DİSK parti mi kuracak?

Toplantı öncesinde DİSK’in yeni bir parti kurma girişiminde olduğu konusunda yaygın bir kanı bulunurken, DİSK yöneticileri bunun doğru olmadığını, DİSK’in sadece yeni bir partinin ihtiyaç olduğunu tespit ettiğini ve bu doğrultuda bir tartışma başlattığını vurguladılar.

Konferansı gazetemize değerlendiren DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, “Çok yararlı bir toplantı yaptığımıza inanıyorum. Farklı düşüncelerde olan her arkadaşımız konuştu, bir değerlendirme fırsatı buldu” dedi. Çelebi, temel amaçlarının DİSK olarak solun iktidarının oluşumunu kolaylaştırıcı bir rol oynamak olduğunu belirtirken, konferansların bitiminde tartışmalardan çıkan sonucu bir bildirge ile kamuoyuna açıklayacaklarını duyurdu.

DİSK eski Genel Sekreteri Fehmi Işıklar ise henüz tartışmaların devam ettiğini, Türkiye’de solun yapacağı önemli işlerin bulunduğunu söyleyerek, “Türkiye’nin bu şartlarda kalmasının kabul edilemeyeceğini, solun içinde bulunduğu durumdan kurtarılacak, Türkiye’nin sorunlarının çözülecek konuma gelmesi ve örgütlü bir toplumun yaratılmasını konuştuk” dedi.

Gazeteci Rıdvan Akar: “Toplantı yararlıydı. Bana kalacak olursa, bu katılımcılar açısından ortaklaşmaya dönük bir toplantıydı. Herkes, Türkiye’nin temel sorunlarına dair kendi kanaatlerini ve görüşlerini söyledi. Bunun için bence ortak paydalar oluşturulmalı ve bu paydalar sol bir partinin kurulmasının da temel taşı olmalıdır.”

Prof. Dr. Türkel Minibaş: “Yapılan toplantı ile Türkiye’nin sorunlarını saptadık. AB’nin küreselleşmesiyle birlikte geçirdiği dönüşümü ve bunun sonucunda Türkiye’nin nasıl etkileneceğini, Türkiye’yi ne gibi sorunların beklediğini, herkes kendi uzmanlık alanında söz alarak görüşlerini bildirdi.”

Prof. Dr. Erinc Yeldan: “Toplantı akademik, üretken ve bilimseldi. Ancak bıçak kemiğe dayandığı günde sorunlar tartışılıyor. Türkiye’nin gündeminde olan somut, sosyal ve ekonomik sorunların masaya yatırıldığı ve sol bir perspektif açısından değerlendirilen bir gün oldu. Somut gerçeklerle, solun bakış açısıyla bu sorunlar tartışıldı. Hem de solun sahip çıkması gereken alternatifler tartışıldı. Bence bunu Türkiye emekçilerinin ihtiyaç süreci belirleyecektir.”

KONFERANSIN GÜNDEMİ

İki gün süren toplantılar 4 oturum şeklinde gerçekleştirildi. Birinci oturumda “AB Süreci; Türkiye’deki Gelişmeler ve Sol” konulu bir söyleşi gerçekleştirilirken, ikinci oturumda ise, “Küreselleşen Dünya, Ülkemizde Ekonomik ve Sosyal Gerçekler ve Sol” hakkında görüşüldü. Burada Erinc Yeldan ve Sadun Aren 10-15 dakikalık birer konuşma yaptılar. Üçüncü oturumun konusu “Siyasal Sistem, Demokratikleşme ve Sol” iken, dördüncü oturumda ise, “Türkiye Solunun Geleceği” konuşuldu. Cumartesi günü akşam saatlerinde biten toplantının ardından, bir sonuç metninin yayınlanacağı söylenirken, DİSK Başkanlar Kurulu bugün de Kuru Otel’de kalarak cuma ve cumartesi gününün değerlendirmesini yapacak.

EVRENSEL 15.10.2005

Akıllı işçisi yalnız değil!

Akıllı işçilerinin aylardır alamadıkları ücretleri ve fazla mesai paraları ile sigorta primlerinin düzenli yatırılması için yaptıkları ve başarıyla sonuçlandırdıkları direniş, Diyarbakır’da özel sektörde çalışan işçilerin çalışma koşullarını gündeme getirdi.

Çeşitli işyerlerinden işçilerin gazetemize anlattıkları, Türkiye’nin her yerinde özel sektörde çalışan işçilerin sorunlarından farklı değil: Uzun çalışma süresi, sigortasız çalıştırma ya da sigorta primlerinin eksik yatırılması, ücretlerin düzenli ödenmemesi, sürekli işe giriş-çıkış yapılması, işsiz kalma kaygısı...

Pek çoğu, Diyarbakır koşullarında sigortalı olmak şartıyla asgari ücretle çalışmaya razı olduklarını belirtiyor. İşten atılma riski nedeniyle isim ve fotoğraf vermekten çekinen işçiler, Akyıl'da yaşananları duymakla birlikte tam olarak bilgi sahibi olmadıklarını söylüyor.

'Böyle fabrika olmaz olsun'

Akyıl Tekstil'in hemen bitişiğinde faaliyet gösteren iplik fabrikası Özkılıç Tekstil'de çalışan 200 işçinin bir bölümü eski Akyıl işçisi. Akyıl'daki kötü çalışma koşulları ve ücret ödenmemesi nedeniyle Özkılıç'a geçmeyi tercih etmişler. "Eğer işadamları 'Akyıl'lar gibi bir yatırım yapacaksa hiç yapmasın daha iyi. İşçilere maaşlarını ödemedikten sonra yatırım yapmanın bir anlamı yok" diyorlar. Eski Akyıl işçilerinden biri, "Ben 'Akyıl'larda dört yılda alamadığım parayı burada bir yılda aldım. Maaşlarımız asgari ücret ama düzenli yatırılıyor. Tüm işçilerin sigortaları düzenli yatırılıyor. Tüm bunlar bizim Akyıl yerine Özkılıç'ı tercih etmemize neden oldu" diyor.

Eylem nedeniyle zorunlu izin

Buna karşılık sıkı bir kontrol altında olduklarını, her hareketlerinin kamerayla izlendiğini, tuvalette geçirdikleri zamanın bile kontrol altında tutulduğunu, işçilerin birbirleriyle konuşmasına izin verilmediğini anlatıyorlar.

Akyıl işçilerinin eylemini yakından takip etmişler. "Böyle eylemleri daha önce de yapmıştık. Ama hiç bu kadar uzun sürdüğü olmamıştı. Demek ki bıçak kemiğe dayanmış. Eylemde Akyıl'da olmak isterdik" diyen işçiler, Akyıl'da eylem başladığında Özkılıç'ta zorunlu izin başladığına dikkat çektiler.

Akyıl işçilerinin patronla anlaştığı gün, Özkılıç işçileri de işbaşı yapmış. Koşulları Akyıl'dan iyi olduğu için kendilerini şanslı sayan işçiler, yine de Akyıl'da sendikalaşmanın başarıya ulaşması ve bunun ücret ve diğer haklar üzerinde olumlu etki yapması halinde örgütlenmenin cazip hale gelebileceğini belirtiyorlar. Bu konuda bir Özkılıç işçisi, "Ancak şimdilik Akyıl işçisinin eylemi bizde böyle bir tartışma başlatmadı. Sadece işçilerin alacaklarını almasına sevindik" diyor.

Akyıl Tekstil'in birkaç kilometre ilerisinde kurulu Erdem Plastik Fabrikası'nda ise ücretler düzenli ödenmiyor. Patronunun çalışma süresini 12 saate çıkarması nedeniyle fabrikada huzursuzluk yaşanmış. Bunu kabul etmeyen 10 işçi, işten ayrılırken diğer işçiler ramazan ayında zor durumda kalmalarına rağmen bu koşulları kabul etmiş.

Herkes patronun akrabası

Urfa yolu üzerine kurulu İstikbal Güneydoğu Başbayıllığı'nda mobilya yüklemecisi olarak çalışan bir işçi, 50 kişinin çalıştığı işyerinin koşullarının şöyle anlatıyor: "Asgari ücretle çalışıyoruz, ama birkaç işçi dışında kimsenin sigortası yok. Sabah yedide işbaşı yapmamıza rağmen çıkış saatimiz belli olmuyor. Ramazan ayı olmasına rağmen gece onbirlere kadar çalışıyoruz. Fazla mesai ücreti de alamıyoruz. Maaşlarımız düzenli verilmiyor. En iyi ihtimalle 15-20 gün gecikmeli alıyoruz." Akyıl işçilerinin giriştiği hak alma mücadelesini ilk kez bizden duyduğunu belirten İstikbal işçisi, "bu tür gelişmelerin sevindirici olduğunu" söylemekle birlikte, kendilerinin de başarabileceğine inanmıyor: "Bizde birlik yok. Onyedi yüklemeciye, ama hepimiz ya patronun akrabası ya da eski bir tanıdığımız. Birbirimize güvenemiyoruz. Tek başımıza iş saatlerinden, sigorta nedeniyle şikayet ettiğimizde ise bize 'ya çalışın ya da kapı orda' diyorlar."

Maaşlar tuğla ile ödeniyor

Tuğla fabrikasında ustabaşı olarak çalışan bir işçi, Akyıl patronlarının köyü olan Bağırar'da oturduğu için işçilerin eyleminden haberdar. "Köyde tanıdığım birkaç Akyıl işçisi arkadaş var. Onlarla bazen yolda karşılaştığımızda eylem hakkında bilgi veriyorlardı. Galiba maaşların ödenmesi konusunda anlaşmışlar" diyor.

Tuğla fabrikalarının mart-nisan aylarında çalışmaya başladığını belirten ustabaşı, koşulların oldukça ağır olduğunu belirtiyor. "İşçiler 10 saat çalışma karşılığı asgari ücret alıyor. Biz ustabaşılar ve bazı işçiler dışında bu fabrikalarda çalışan ikibine yakın işçi sigortasız çalışıyor" diyerek, ücretlerin de düzenli ödenmediğini, bazen üç ayda bir ödeme yapıldığını anlatıyor. Ustabaşının anlattığına göre bu ödeme de "nakdi" değil "aynı" şekilde oluyor. Tuğla patronları işçilere birikmiş maaşlarına karşılık para yerine tanesini 180 bin liradan saydıkları tuğla veriyor. Aynı tuğla piyasada 150-160 bin liradan satılıyor. "Akyıl işçileri gibi sendikalaşabilirsek güzel olurdu" diyen ustabaşı, "Şimdi tuğlada sezon kapandı. Fabrikalar tatile giriyor. Bizim işler nisan ayında başlar. O zaman geldiğinde bu meseleleri tekrar konuşuruz" diyor.

EVRENSEL 15.10.2005

Sendikalar somut karar bekliyor

Emek Platformu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı'nın Plan ve Bütçe Komisyonu'nda görüşülmeye başlanmasına rağmen sonuç alıcı bir eylem kararı açıklamadı. Hükûmete "tasarı üzerinde mutabakat yok, görüşmeleri askıya al" çağrısı yapmakla yetinen platform, pazartesi günü Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu ile bir kez daha görüşecek. Talepleri kabul edilmezse, önümüzdeki hafta yeniden toplanacağını ve taşra yöneticilerini Ankara'ya çağıracağını açıklayan EP'in bu kararı tartışma yarattı.

Türk-İş, DİSK ve KESK'e bağlı sendikaların birçoğu, görüşmeden olumlu sonuç çıkmayacağı konusunda hemfikir. Sözü edilen tarzda bir Ankara eyleminden ne sonuç beklendiğini bilmeyen sendikacılar, bütünlüklü ve sürekli bir mücadele programı çıkarılmasını istiyor.

Platforma bağlı örgütlerin tüm yöneticileriyle Ankara'da yapılacak toplantıda eylem şekillerinin ve takviminin kararlaştırılacağını söyleyen Tek Gıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türkel, bunu "kararların tabana yayılması açısından bir adım" olarak değerlendirdi. Türkel, kararları birkaç gün içinde üyelerine duyurabileceklerini, uzun süreli bir çalışmaya ihtiyaç duymadıklarını söyledi.

Eylemsiz olmaz

Haber-İş Genel Başkanı Cengiz Teke ise "taşra yöneticilerinin Ankara'ya çağırılmasında neyin amaçlandığını bilmediklerini" söyledi. Teke, "Eğer yöneticilerle konuşulup geri döndüklerinde eylem hazırlığı yapacaklarsa olumlu olur. EP son dönemde sessiz kalıyor. Görüşmelerle mesafe kat edilemez. Eylem yapılmadığı sürece hiçbir saldırının karşısında durulamaz" diye konuştu.

Deri-İş Genel Başkanı Yener Kaya da alınan her karara uymaya hazır olduklarını söyledi.

Hükûmetin görüşme talebi nedeniyle beklediklerini belirten Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren, önümüzdeki günlerde eylem kararı çıkacağını belirtti. "İstediğimiz zaman tabanı alınacak eylem kararlarına katacak güçteyiz" diyen Seren, yöneticilerin Ankara'ya çağırılması kararının "taşralardaki gücü görmek" amacı taşıdığını ifade etti.

Tüm bileşenler alanlarda olmalı

Sermayenin bütünlüklü saldırıları karşısında emek hareketinin parçalı yapısını sürdürdüğünü ifade eden SES Genel Başkanı Köksal Aydın da şunları söyledi: "Biz SES ve KESK olarak üzerimize düşen her sorumluluğu yerine getirme kararlılığındaız. Umar ve dileriz ki Emek Platformu da hiç olmazsa şu ana kadar aldığı kararın arkasında durur. Merkezi kadro eylemine EP de itiraz etmiyor. Bakalım, yaşayarak göreceğiz. Kamuoyu desteğini de almak zorundayız."

Tasarının KESK'in görüş ve önerileri dikkate alınmadan hazırlandığını söyleyen BES Genel Başkanı Bülent Kaya, Emek Platformu'nun tasarının geri çekilmesi konusunda kararlı olmasını istedi. "Eğer EP'in talebi kabul edilmez ve tasarı geri çekilmezse EP tüm bileşenleriyle alanlarda olmalıdır" diyen Kaya, mücadelenin sonuç alınca kadar sürmesi gerektiğini dile getirdi.

SALDIRININ MUHATABI BÜTÜN EMEKÇİLER

Görüşmeden sonuç çıkmayacağını söyleyen Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, "hükûmetin sosyal güvenliği tavsiye etmeyi kafasına koyduğunu, dolayısıyla beklemek yerine net bir tavır koymak gerektiğini" ifade etti. İşyerlerinde özelleştirmeye birlikte sosyal güvenlik konusunu da anlattıklarını kaydeden Öztaşkın, dönemsel tepki yerine hedefleri belirli, programlı bir mücadelenin ortaya konması gerektiğini vurguladı. "Taşra yöneticilerinin Ankara'ya çağırılması kararının ne anlam taşıdığını bilmediğini" dile getiren Öztaşkın, "Ankara'ya birileri çağırılacaksa konunun muhatapları çağırılmalıdır. Saldırı bütün çalışanlara, dolayısıyla bütün çalışanların çağırılması gerekiyor" diye konuştu.

GEÇİŞTİRME DEĞİL SÜREKLİ EYLEM

Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, tasarının uzun süre önce IMF ve DB tarafından hazırlandığını, hükûmetin ciddi bir değişiklik yapamayacağını söyledi. Sürekliliği olan bir eylem programı hazırlanması ve herkesin katılımının sağlanması gerektiğini belirten Serdaroğlu, Birleşik Metal-İş ve DİSK üyelerinin alınacak eylem kararlarına uyacak durumda olduklarını bildirdi. Serdaroğlu, "Yöneticilerin Ankara'ya çağırılması geçiştirme değildir. Uzun vadede bir şey yapılması lazım. Türk-İş geçmişte yaptığı hataları tekrarlamamalı, EP'in aldığı kararlara Türk-İş sarılırsa diğer konfederasyonlar daha çok sarılır" dedi.

ARTIK BEKLENECEK BİR DURUM KALMADI

Sosyal güvenlikle ilgili yürütülecek mücadele kapsamında EP'den büyük beklentileri olduğunu belirten Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, "Koskoca federasyonların, sendikaların oluşturduğu birlikler sessiz durdukça, sendikaların tek başına bu işi götürmeleri mümkün değil. Bu yasaya karşı 1999'da olduğu gibi büyük bir eylem yapmak gerekiyor. İşçilerin, emekçilerin hizmetten gelen gücünü kullanması gerekiyor. Artık beklenecek bir durum kalmadı" dedi. EP'in hareketsizliğinin hükûmetin işini kolaylaştırdığını belirten Dinçer, muhalif ve militan bir mücadelenin örgütlenmesinin zorunlu olduğunu söyledi.

Marketlerde grev hazırlığı

20.10.2005 / Birgün

Tez-Koop-İş Sendikası ile Migros ve Şok marketleri işvereni arasında sürdürülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine, sendika grev kararı aldı. Yaklaşık 500 işyerindeki 7 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine sendika üyesi çalışanlar 28 Ekim Cuma günü grevebaşlayacak.

Tez-Koop-İş Genel Başkanı Sadık Özben, işveren tarafından önerilen teklifin, beklentilerin çok altında kalması üzerine grev uygulama kararı aldıklarını belirtti.

Yıllardır örgütlü oldukları bir işyerinde greve çıkmayı arzulamadıklarını ifade eden Özben, şunları kaydetti: "Özellikle metropol kentlerde çalışan ve Migros'u bugünlere taşıyan üyelerimiz için deyim yerindeyse artık bıçak kemiğe dayanmıştır. Sendikamız ve üyelerimiz, yapılması gereken fedakarlıkları fazlasıyla yapmıştır. Ne sendikamızın ne de üyelerimizin daha fazla fedakarlık yapacak durumu vardır. Bu şartlar altında grev, artık bir mecburiyet haline gelmiştir."Brüt ücretlere, birinci yıl için seyyanen 100 YTL, ikinci yıl için ise enflasyon ile iyileştirme zammı istediklerini açıklayan Özben, artık fedakarlık yapması gerekenin, Migros işvereni olduğunu söyledi. Migros ve Şok işvereni de toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması nedeniyle, lokavt kararı almıştı.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=11387#haber_basi

Güdümlü sendikacılık isteniyor

20.10.2005 / Birgün

KESK Genel Sekreteri Abdurrahman Daşdemir düzenlediği basın toplantı sında 15-29 Ağustos 2005 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu görüşmeleri hatırlatarak, KESK'in toplu görüşme tutanağının mali haklarını düzenleyen birinci ve ikinci maddesindeki oran ve miktarları yeterli bulmadığını, 4. maddesindeki sendika aidatına karşılık gelecek 5 YTL'nin verilmesini işveren devletin sendikalar üzerindeki etkisini artıracığından kabul etmediğini, Uzlaştırma Kurulu'na başvuru hakkını saklı tutacağını belirten şerhli beyanı ile imzaladığını ifade etti. KESK'in süresi içerisinde Uzlaştırma Kurulu'na başvurarak, toplu görüşme tutanağında anlaşamadığı hususlarla ilgili talepleri doğrultusunda karar vermesini istediğine dikkat çeken Daşdemir sözlerine şöyle devam etti:

"Uzlaştırma Kurulunun 6-7 Eylül 2005 tarihlerinde yaptığı iki günlük toplantı sonucunda KESK'in başvurusunu usul açısından değerlendirerek, toplu görüşme sonucunda taraflar arasında bir mutabakat metninin imzalanmış olduğunu dikkate alarak, KESK'in tek başına başvurusunun yeterli olmadığını belirtip, esasa girilmemesine kurul başkanının aksi yönündeki muhalefeti ile oy çokluğuyla karar vermiştir.Uzlaştırma Kurulu'nun bu kararı usul ve yasaya, uluslar arası toplu pazarlık hukukuna aykırı olduğundan, konfederasyonumuz süresi içerisinde Ankara İş Mahkemesi'ne dava açmıştır. Uzlaştırma Kurulu Başkanlığı mahkemeye verdiği cevap dilekçesinde, Uzlaştırma Kurulu'nun tüzel kişiliği ve pasif dava ehliyetinin mevcut olmadığı, Uzlaştırma Kurulu tarafından verilen kararların istisari nitelikte olup, icrai gücü bulunmadığı bu nedenlerle bu tür kararlara karşı dava açma yoluna

gidilemeyeceğini savunmuştur. Ankara 10. İş Mahkemesi de adeta Uzlaştırma Kurulu'nun tavsiyesine uygun olarak 17.10.2005 tarihinde yasal şartları oluşmadığından davamızı usulden reddetmiştir. "

YASA HAK ARAMAYA ENGEL

Daşdemir, "Gerek toplu görüşmeler, gerekse Uzlaştırma Kurulu süreci ve gerekse de mahkeme süreci 4688 Sayılı Kanunun kamu emekçilerini ve onların örgütlerini oyalamaktan öteye gitmediğini göstermiştir. Kanunla kurulan Uzlaştırma Kurulu'nun kanunla kendisine verilen görevi yapmaması, kurul başkanının kurulun niteliğini değersizleştiren ve işlevsizliğini kanıtlayan açıklamaları, mahkemenin verdiği karar bir hukuksuzluk zincirinin devam ettiğini göstermektedir" diyerek yaşanan sürecin olumsuzluklarına dikkat çekti.

59. Hükümetin kendisine güven veren konfederasyonlarla yoluna devam ettiğini ifade eden Daşdemir, AKP'nin, T.Kamu Sen ve Memur Sen'in ittifakı ile Türkiye'de bir ilk gerçekleştirerek, sendika aidatına karşılık gelen 5 YTL'yi devreye soktuğunu böylelikle "devlet güdümlü sendikacılık"ın hayata geçtiğini ifade etti.

Daşdemir sözlerini şöyle sürdürdü:

"Kamu emekçilerinin fiili ve meşru mücadele örgütü olan KESK'in hak araması önüne sürekli engeller çıkartılmaktadır. Konfederasyonumuz bu engelleri aşmakta karardır. İşlevsizliği kanıtlanan 4688 Sayılı Kanunun toplu pazarlık ve grev hukukuna uygun hale getirilmesi artık bir zorunluluktur. Konfederasyonumuz Ankara 10. İş Mahkemesi'nin kararına karşı yasal haklarını kullanacak, konuyu başta İLO olmak üzere uluslararası alana taşıyacak, bu süreci teşhir edecektir. Tüm kamu emekçilerini, emekçilerin tek meşru örgütü olan Konfederasyonumuza üye olan sendikalarımızda örgütlenmeye ve mücadeleye davet ediyoruz.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=11388#haber_basi

Kadın Emeği Platformu'ndan "Kadın Birimleri"

Türk-İş, ILO ve BM Nüfus Fonu işbirliği ve 21 kadın kuruluşun katılımıyla oluşturulan Kadın Emeği Platformu, kadınların statülerine ilişkin durum tespitleri yapıyor. Türk İş, kendisine bağlı sendikalarda "Kadın Birimi" oluşturmak için harekete geçti.

BİA Haber Merkezi

14/10/2005 [Ayşe DURUKAN](#) ► ayse@bianet.org

BİA (Ankara) - Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**Türk İş**), **Kadın İşçiler Bürosu** tarafından hazırlanan "**Kadın Emeği Platformu**" kadın işçilere dönük yasal düzenlemeleri ve kadın sorunlarını çözmeyi hedefliyor.

Türk İş Kadın İşçiler Bürosu sorumlusu **Şule Özkuzukuran**, "Kadın Emeği Platformu"nun kadın işçiler adına çok önemli bir proje olduğunu söyledi.

BM Nüfus Fonu ve Uluslararası Çalışma Örgütü'yle (**İLO**) yapılan işbirliği sonucunda kurulan "Kadın Emeği Platformu"nu **bianet**'e açıklayan Özkuzukuran, şunları söyledi:

"Ülkemizin bu önemli geçiş sürecinde, kadınlar açısından çalışma hayatında varolan sorunların giderilmesi, yapılması gerekli düzenlemelerin yerine getirilmesi ve mevzuatın tam anlamıyla uygulanmasının sağlanması için gerekli mekanizmalar üzerinde itici güç oluşturmaktır. "

TÜRK-İŞ, ILO ve **BM Nüfus Fonu** işbirliği ve 21 kadın kuruluşun katılımıyla oluşturulan Kadın Emeği Platformu, kadınların statülerine ilişkin durum tespitleri yaptı.

Türk İş Kadın İşçiler Bürosu sorumlusu Özkuzukuran, platformun kurulmasından bu yana kadın işçilere yönelik önemli gelişmeler kaydettiklerini söyledi.

Türk İş ve Türk İş'e bağlı sendikalarda bir "**Kadın Birimi**" oluşturulmaya başlandığını belirten Özkuzukuran, "**Böylece bir kadın bilgi ağı oluşturacağız. Ne yazık ki kadın işçilere ilişkin sağlıklı bilgi ve belge çalışmalarında eksiklikler var**" dedi.

"Kadın Emeği Platformu"na Katılan Kuruluşlar:

- * **Türkiye İşçi** Sendikaları Konfederasyonu
- * **İLO** Uluslararası Çalışma Örgütü
- * **BM Nüfus Fonu**
- * **Çalışma** ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı -Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi
- * **Başbakanlık** Aile Araştırma Kurumu
- * **Hacettepe** Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- * **Orta Doğu** Teknik Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi
- * **KASAUM** Ankara Üniversitesi Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi.
- * **DPT** Devlet Planlama Teşkilatı.
- * **Ankara** Tabip Odası.
- * **KASAİD** Kadının Sosyal Hayatını İnceleme Vakfı.
- * **KADER** Kadın Adayları Destekleme Vakfı. (EÖ/AD)

<http://www.bianet.org/2005/10/14/68753.htm>

HP, Fransa'da Çalışma Saatlerini Tartışıyor

Fransa'da 1240 işçi çıkaracağını açıklayan ABD merkezli Hewlett-Packard Şirketi, işten çıkarmaları azaltmak için haftalık 35 iş saati sınırlamalarının tartışmaya açtı. CGC Sendikası sözcüsü Pasquini, "Bu, halıcı muhabbeti ve sosyal şantaj" diyor.

BİA Haber Merkezi
14/10/2005

BİA (Paris) - Yeniden yapılanma kapsamında daha önce Fransa'da **1240 işçi** çıkaracağını açıklayan Amerika Birleşik Devletleri (ABD) merkezli **Hewlett-Packard (HP)** Şirketi, işten çıkarmaları azaltmak için yürürlükteki **haftalık 35 iş saati sınırlamalarını** tartışmaya açıyor.

12 Ekim'de bir açıklama yapan şirketin Fransa Müdürü , Patrick Starck, Fransa'da haftalık 35 saatlik çalışma sınırlamasıyla ilgili 1999'da yapılan anlaşmanın "**rekabet için bir dezavantaj**" olduğunu açıkladı.

Müdür Starck, "**Bu anlaşma yeniden görüşülürse, bizler yeni kadrolar bile yaratabiliriz. Burada, onlarca değil, anlamlı sayıda yeni işten söz ediyorum**" dedi.

Şirketin sosyal plana eşzamanlı olarak bu yeni kadroları düşünmeye hazır olduğunu açıklayan Starck, şirketin yeniden yapılanmaya gitmeden uygulamaya koyduğu Fransa turunda, Rhône-Alpes Bölgesi'nde şirketin hedeflerini konusunda basına bilgi verdi.

"Sosyal şantaj, halıcı muhabbeti"

Starck'ın sözlerini görüşme değil "**halıcı muhabbeti ve sosyal şantaj**" olarak değerlendiren CGC Sendikası sözcüsü **Didier Pasquini**, "Eğer şirketin Fransa yönetimi, şirketin ABD yönetiminin burada 35 saat çalışıldığını düşünmesine izin verdiyse, kendi bacağına kurşun sıktı" diye tepki gösterdi.

Pasquini, Fransa'da **çalışan başına iş hacminin 1,7 milyon Euro** olduğunu ifade ederek, bunun

şirketin **Avrupa'da elde ettiği en yüksek rakam** olduğunu kaydetti.

Fransa'dan çekilme niyetlerinin bulunmadığını açıklayan HP Fransa Müdürü, "stratejik bir Pazar" olarak gördükleri Fransa'nın Avrupa'nın en büyük üçüncü piyasası olduğunu bildirdi. **Digital ve Olivetti** gibi şirketlerin başarısızlıklarını sıralayan müdür, "**Başaramazsak, filler mezarlığını boylarız**" dedi.

HP Şirketi, 2003 yılında Compaq şirketiyle birleştiğinde de 1300 kişinin işine son vermişti.

Chirac, AB'yi göreve çağırmıştı

HP Şirketinin, işçi çıkaracağını açıklamasından sonra sendikaların da tepkisiyle Cumhurbaşkanı **Jacque Chirac**, Avrupa Komisyonu yetkililerine çağrı yaparak, Avrupa pazarının korunması gerektiğini ifade etmişti.

Fransa'da, **özel şirketlere yeni iş kaynakları yaratmaları için verilen devlet yardımlarının etkili ve yerinde kullanılmadığı** da tartışılıyor. (EÖ)

(*) **Lemonde** gazetesinde **AFP** kaynağıyla yayımlanan haberi Erol Önderoğlu, özetleyerek Türkçeleştirdi.

<http://www.bianet.org/2005/10/14/68732.htm>



Tarih: 18/10/2005

Beyaz yakalı işsizlerin umudu var

İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği'nin (İNKADE) yaptığı araştırma, beyaz yakalılarda iş bulma umudunun yükseldiğini gösteriyor

İNKADE'nin İstanbul, Kocaeli, Adapazarı, Bursa, Tekirdağ, Ankara, Kayseri, Konya, İzmir, Manisa, Denizli ve Antalya'yı kapsayan 600 beyaz yakalının katılımı ile yapılan "Beyaz Yakalı İşsizler Araştırması" açıklandı.

Araştırmaya katılanların yüzde 72'si yakında (3 ay) iş bulma umudu olduğunu, yüzde 90'ı da iş arama çabalarını son dönemde artırdığını belirtti. Geçmiş dönemlere göre, son dönemde (3 ay) yaptığı iş görüşmesi sayısının arttığını söyleyenlerin oranı yüzde 67, istediği pozisyon için önümüzdeki dönemde iş bulma umudu daha fazla olanların oranı yüzde 58 oldu.

Araştırmaya katılanların yüzde 88'i AB ile Türkiye'nin müzakerelere başlamasının iş piyasalarını olumlu etkileyeceğini düşünüyor. Araştırma sonuçlarına göre, krizden sonra iş piyasalarında yeniden transfer ödemesi yapılmaya başlandığı görüldü.

Şirket yönetimlerinde (120 şirket) başka şirketlerde çalışan iyi adayları almak için transfer ödeyebileceğini ifade edenlerin oranı yüzde 55 olarak gerçekleşti.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 18/10/2005

Taşeronlaştırmaya karşı eylem

İzmir'in Konak İlçe Belediyesi'nin temizlik, park bahçe, idari işler, büro ve benzeri işlerini yapan Merbel A.Ş işçileri, hizmetin "taşeron firmaya verilmesi" için gerçekleştirilecek ihale öncesinde eylem yaptılar.

Konak Belediyesi önünde toplanan ve ellerinde taşeronlaşmaya karşı tepkilerini dile getiren pankartlar taşıyan işçiler, sloganlar attılar. DİSK'e bağlı Genel-İ ş Sendikası İzmir 5 Nolu Şube Başkanı Mehmet Çınar, AA muhabirine yaptığı açıklamada, Merbel A.Ş'deki 1200 işçinin Konak İlçe Belediyesi'nin çeşitli bölümlerinde faaliyet gösterdiğini bildirdi.

Merbel A.Ş'nin yıllardır belediye bünyesinde faaliyet gösterdiğini belirten Şube Başkanı Mehmet Çınar, şöyle konuştu:

"15 yıldan bu yana aynı işyerinde çalışan arkadaşlarımız var. İşyerimizdeki taşeronlaştırmaya, özelleştirmeye karşıyız. Taşeron sömürü demektir. Bu sisteme son vermek için buradayız. İşçilerle birlikte işimiz ihaleye çıkıyor. İşimizi, aşımızı, ekmeğimizi sahipleniyoruz ve işyerimizde taşeronlaşmayı istemiyoruz."

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

17/10/2005

Para çok, yararlanan yok



BİRGÜN

İşsizlik sigortası; bir işyerinde çalışırken, çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlere, uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayarak kendilerinin ve aile fertlerinin zor duruma düşmelerini önleyen, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren, devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta kolu olarak tanımlandı ve uygulamaya konuldu. Ancak prim ödeme süreleri işten çıkartılma koşulları ve kayıt dışı istihdamın fazlalığı gibi nedenlerle fondan az sayıda kişi yararlanmakta.

2000 yılından bu yana yapılan kesintilerle fondaki para 18 milyar YTL'yi bulmuş durumda. Buna rağmen yararlanma koşullarının genişletilmesi yolunda bir adım atılmış değil. İşçiler, işsizlik sigortasını olumlu bir adım olarak görürken, prim sürelerinin düşürülmesi ve işsizlik sigortası ndan ödenen ödeneğin artırılmasını istiyor. İşverenler ise yüzde 2'lik prim payının azaltılmasını isterken, fonun kıdem tazminatı fonuna çevrilerek, emekçinin en önemli kazanımlarından biri olan kıdem tazminatı hakkından kurtulmak istiyor.

KİMLER YARARLANIYOR

İşsizlik ödeneği alabilmek için dört temel koşul öngörülmüş.

1 Hizmet akdinin sona erdiği tarihten önceki son 3 yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak prim ödenmiş olması,

2 İş akdinin feshedildiği tarihten geriye doğru sürekli 120 gün prim ödenmiş olması,

3 Hizmet akdinin, İşsizlik Sigortası Kanununun 51'inci maddesinde sayılan hallerden birisine dayalı olarak sona ermiş olması,

4 Sigortalı işsiz, İşten Ayrılma Bildirgesini işten ayrıldığı tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR'un ilgili ünitesine doğrudan başvurarak vermesi.

Yukarıda öngörülen şartları taşıyanlardan son 3 yılda;

-600 gün prim ödemiş olanlara 180 gün,

-900 gün prim ödemiş olanlara 240 gün,

-1080 gün ve daha fazla prim ödemiş olanlara 300 gün, süre ile işsizlik ödeneği ödeniyor.

-Sigortalı işsizler, işsizlik ödeneğinden yararlanma süresini doldurmadan tekrar işe girer ve işsizlik ödeneğinden yararlanmak için Kanunun öngördüğü şartları yerine getiremeden yeniden işsiz kalırlarsa, daha önce hak ettikleri sürelerini dolduruncaya kadar bu haktan yararlanmaya devam ediyor.

-İşsizlik ödeneğinden yararlanmak için Kanunun öngördüğü şartları yerine getirmek suretiyle yeniden işsiz kalırlarsa, sadece bu yeni hak sahipliğinden doğan süre kadar işsizlik ödeneği alıyor.

İşsizlik sigortasından faydalanan kişi ayda çalıştığı işteki ücretinin yarısı oranında ödenek alıyor.

Ancak bu ödeneğin üst limiti asgari ücret. Yani 1000 YTL ücret alan bir kişi şartları sağlamışsa, 500 YTL değil, asgari ücret olan 348 YTL alıyor. 400 YTL alan bir ücretli ise 200 YTL'lik işsizlik ödeneğinden faydalanıyor.

‘Sendikamızı bölemeyecekler’

17.10.05 BİRGÜN

TÜMTİS Sendikası üyesi ambar işçileri, sendikanın olağanüstü kurula götürülerek bölünmesine izin vermeyeceklerini söylediler. Gazetemizi ziyaret ederek yaşadıkları sorunları ve sendikada bir süredir devam eden iç tartışmaları aktaran işçiler, emekçilere yönelik saldırıların arttığı bir süreçte tüm işçilerin sendika etrafında kenetlenmeleri gerektiğini dile getirdiler. Sendikayı olağanüstü kurula götürmek isteyenlerin sermayenin ekmeğine yağ sürdüğünü kaydeden işçiler, “Birliğimizin, beraberliğimizin bozulmasına izin vermeyeceğiz. Sendikayı karıştırmak istiyorlar, geldikleri gibi göndereceğiz” dediler.

‘Her kararın arkasındayız’

Kartal'da bulunan Adana Taşımacılık'ta çalışan Deniz Şimay, Karayolları Taşımacılığı Yasası'nın uzun zaman önce gündeme geldiğini belirterek, işçilerin taleplerinin yasaya dahil edilemediğini, yapılan eylemlerin de yetersiz kaldığını dile getirdi. Yasanın bir yönüyle iyi olduğunu, “merdiven altı kargoculuğu” bitireceğini söyleyen Şimay, artık herkesin istediği her yerde şirket açamayacağını ifade etti. Örgütlenme alanının genişleyeceğini ve bunun daha çok önemsenmesi gerektiğini kaydeden Şimay, bundan sonra da sendikanın alacağı kararların arkasında olacaklarını söyledi. TÜMTİS içinde yaşanan sıkıntılara değinen Şimay, muhalif çalışma adı altında sendikanın başka bir çatı altına sürüklenmek istenmesini eleştirdi.

‘Geldikleri gibi göndereceğiz’

Sendikanın birliğine karşı çıkanların, “sendika-parti karışıklığı” gibi söylemler kullandıklarını, sendikaya kavgacı görüntü vermek istediklerini dile getiren Şimay, “Kimse birliğimizi bozamaz, her

oluşumun karşısında olacağız. Ağır bir işkolunda çalışıyoruz, bir yığın sorunla uğraşıyoruz. Sendikayı karıştırmak istiyorlar, geldikleri gibi göndereceğiz. Karşılarında olacağız. Kongre gerekiyorsa, süreç işletilip şubelerden başlamalı, ama onların istediği zaman değil” dedi.

‘Kendi çıkarları için’

Öz Bursa Taşımacılık İşyeri Temsilcisi Yaşar Gül ise, sendikaya bölücülük ve ayrımcılıkların girdiğini ifade ederek, “Olağanüstü kurula götürmeye çalışanlar kendi çıkarları için sendikayı bölmeye çalışıyor, bundan rahatsızız. İşçiler olarak sendikayı güçlendirmeye çalışırken onlar güçsüzleştirmeye, etkisiz hale getirmeye çalışıyorlar. Bundan en çok işverenler faydalaniyor. Tüm arkadaşlar bir çatı altında kalmak zorunda. Şunun bunun davası değil, olan hep işçiye oluyor. İşçiler birbirine giriyor. Sendikamızı güçlendirmeliyiz, buna Topkapı işçileri de dahil. Bıktık iç yıpranmalardan. Herkes TÜMTİS çatısı altında birleşsin. Genel başkanımızdan şikayetimiz yok, ölene kadar peşindeyiz” diye konuştu.

‘Topçu’dan memnunuz’

Primlerin eksik yatırıldığını, mesailerinin uzatıldığını, yasaların işverenden yana işlediğini aktaran Gül şöyle konuştu: “Kendimizi toparlayalım artık. İşverenler ‘sendika birbirini yiyor’ diyerek daha çok üzerimeze geliyor. Herkes işine baksın, Sabri Topçu şimdiye kadar başkanlık yapıyordu, bugün mü yapamıyor?” Topkapı ambar işçilerinin bir an önce TÜMTİS’e dönmeleri gerektiğini vurgulayan Gül, “İşimize bakıp güçlenelim. Sen ve ben diye bir şey yok, sendika var. Aynı işyerindeki işçiye işçiye düşman ettiler. Önce kendi görevlerini yapsınlar sonra aday olsunlar.” Adana Taşımacılık İşyeri Temsilcisi Rasim Yavuz da, 1996 yılında işe başladığında sendikanın ne olduğunu bilmediğini söyleyerek, “Topçu iyi bir abi, iyi bir baba, iyi bir sendikacı ve iyi bir başkan. Seçimden sonra karışıklık oldu. Millet huzursuz, ihtiyaç varsa şubelerde, sorunlu yerlerde kurul yapılınsın” dedi.

‘Olağanüstü böler’

Ova Kargo’da çalışan Sadık Körpeoğlu, TÜMTİS’i, 89 Bahar Eylemleri’nde tanıdığını, sendikanın işçi hareketine kendi işkolundan önderlik ettiğini belirterek, “Sendikalar kapalıyken TÜMTİS ambarlarda toplu sözleşme başlattı. İmza altına alınan idari maddeler sınıf sendikacılığına yakışır maddelerdi. Bunlar hâlâ geçerli, 1 Mayıs, 8 Mart, işçi alımları gibi. Diğer sendikalarda bunlar yok, hareketin önünü açacak maddeler” dedi. 2005 sözleşmelerinde de sendikanın taviz vermediğini kaydeden Körpeoğlu şöyle konuştu: “Bunlar başkanın sayesinde oldu. İşverenler, sermaye rahatsız. Sendikada kaos çıkartılıyor. Taşımacılık yasası işverenlerin lehine. Ambarlar boşaltılmak, örgütlülük dağıtılmak isteniyor. Bize feodal çağ koşulları dayatılıyor.” Sendikanın ve işçilerin birliğine ahip çıkmak gerektiğini vurgulayan Körpeoğlu, “Olağanüstü parçalar, böler. Önderlik yapmak istiyorlarsa tabandan başlayarak olağan kurul yapsınlar. Delegeler kullanılarak olmaz. Bir sürü yasa çıkıyor aleyhimize. Özelleştirme, sigortasız çalıştırma, taşeronlaştırma dururken çıkıp ‘ben önderlik yapacam’ demek böler. Genel başkan şöyledir böyledir demek doğru değil. Sınıfın birliğine yakışmaz. Tüm işçiler, sendikaya, başkana sahip çıkmalı. Herkes başkanın mücadeledeki yerini biliyor.

Ekstra Metal işçisi pes etmiyor

DİSK’e bağlı Birleşik Metal-İş Anadolu Şubesi’nin Sincan Organize Sanayi Bölgesi’nde örgütlediği Ekstra Metal Döküm ve Empa’da sendikal örgütlülüğü tasfiye girişimleri, işçiler ve aileleri tarafından Çalışma Bakanlığı önünde protesto edilecek. DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün dün yaptığı yazılı açıklamada, Ekstra ve Empa işçilerinin Birleşik Metal-İş’ten istifa ettirilmeye çalışıldığını, buna direnen işçilerin ise işten atıldığını hatırlattı. Empa Ltd. Şti’yi kapatarak 33 işçinin iş akdini fesheden patronun, bu işçilerden sendika üyesi olmayan 7’sinin fabrikada çalışmaya devam ettiğine dikkat çekti. Görgün, “Bütün bu yasadışı işlemler Türkiye’nin başkenti Ankara’da tüm kamu kurumlarının gözü önünde gerçekleşmektedir. Sendikal örgütlülüğü ortadan kaldırmaya yönelik yasaya karşı uygulanan bu hile ve saldırılara yetkililer sessiz kalarak göz yummuşlardır” dedi. Görgün, yasaların uygulanmasını, sendikal hak ve özgürlüklerin korunmasını talep etmek amacıyla 18 Ekim Salı günü saat 12.30’da, Birleşik Metal-İş’in İzmir Caddesi’ndeki şube binasından Çalışma Bakanlığı’na yürüyüş yapılacağını bildirdi.

EVRENSEL 09.10.2005

Sendika isteyince işten atıldılar

Erman Koçak - Ersin Bakın

Seyhan Belediyesi'nde taşeron şirkette çalışan 12 temizlik işçisi sendikal faaliyetlerde bulundukları gerekçesiyle işten çıkarıldı. Belediye yönetimi, temizlik işlerini yapan işçilere, "sendika toplantıları düzenlediklerini" söyleyerek işlerine son verdi. İşçiler, işbaşına geldikten sonra kendilerine "iş güvenceniz benim" diyerek cep telefonu numarasını veren AKP'li Belediye Başkanı Azim Öztürk'ü aradıklarını belirterek, "Bizim işçileri örgütleyip sendikalaştıran PKK'li teröristlerle işimiz olmaz" yanıtı aldıklarını ileri sürdüler. Gazetemizi de ziyaret eden işçiler, belediyede yaşadıkları sorunları aktardılar. Konuya ilişkin görüşmek istediğimiz Belediye Başkanı Azim Öztürk'e ise ulaşamadık.

'Maliyet artar'

Sendikanın yasal hakları olduğunu, bu nedenle işten çıkarılmalarına anlam veremediğini söyleyen Hüseyin Erin adındaki işçi, kendileriyle aynı koşullarda çalışan kadrolu işçilerin sendikal olduğunu hatırlattı. Erin, bu işçilerin kendilerine göre daha "iyi şartlarda" çalıştıklarını ifade ederek, "Örgütlenmek için onları örnek aldık" dedi. Hiçbir sosyal haklarının olmadığını kaydeden Erin, daha iyi çalışma koşulları için sendikalaşmak istediklerini ve konuyu diğer arkadaşlarına açtıklarını söyledi. Erin, "Daha sonra, sendikal faaliyette bulunduğumuz için işten çıkardıklarını söylediler. Neden çıkarıldığımızı yazılı istememize rağmen bize herhangi bir belge verilmedi" diye konuştu. İşten atıldığını Belediye Müdür Muavini'nden öğrendiğini belirten Erin, "Bana 'sen sendika için toplantılar düzenliyorsun. 150 kişiyle toplantı yapmışsın. Sanki neden çıkarıldığını bilmiyor musun? Bizde 'sendika iyidir' diyoruz ama maliyet artacak' dediler" şeklinde konuştu.

'Teröristlerle işimiz olmaz'

İşe geri dönüş için mahkemeye başvurduklarını söyleyen Erol Sarioğlu ise, "Bana verimsizlikten dolayı çıkartıldığını söylediler. Olayın ardından bir arkadaşımı eşimle beraber belediye başkanıyla görüşmek istedi. Ancak arkadaşımızı sanki köpek kovalar gibi kovdular" diye konuştu. "Ne sorunuz olursa beni arayın" diyen Belediye Başkanı Azim Öztürk'ü aradığını aktaran Sarioğlu, Öztürk'ten "Bizim işçiyi örgütleyen, sendikaya üye yapmak isteyen PKK'li teröristlerle işimiz olmaz" yanıtı aldığını iddia etti. "Bu bizim yasal hakkımız. Bu sendika yasasını kendileri çıkardılar. Ama sendikalaşıyoruz diye işten çıkartan yine onlar" diyen Sarioğlu, yasalara uyulmasını istedi.

'Kürt örgütü kuruyorsun'

Sendikal faaliyetlerde bulunmadığını, ancak kendisinin de işten çıkarıldığını belirten Ziya Kurtkocu, "Kürt olduğum için terörist dediler. Beni, 'iki Kürt'ü yanıma alarak örgüt kurmakla' suçladılar. Onlara göre ben başkana karşı bir Kürt örgütü kuruyordum. Bu yüzden beni işten çıkardılar" dedi.

HÜRRİYET

09.10.2005

Gündem

Kamuda memur sayısı yarı yarıya azalacak

Türkan Al - Kamu Personel Rejimini köklü değişikliğe tabi tutan, memurların özlük haklarını yeniden düzenleyen Personel Reformu ile devletteki memur sayısı 2 milyondan 1 milyona düşecek.

Komisyonun hazırladığı ve Başbakanlık'da ilgili kuruluş temsilcileriyle yapılan çalışmalarda yeniden düzenlenen Devlet Personel Reform Taslağı, kamu kurum ve kuruluşlarının görüşüne sunuluyor. Memur sendikalarından da değerlendirme istenen yeni düzenleme bu haliyle yasalarsa, devlet memurlarının yarısı sözleşmeli statüsüne geçirilecek.



İlgili kuruluşlardan gelecek görüş ve öneriler doğrultusunda yeniden ele alınarak, son şekli verilecek olan Taslakta, memur kadrolarına ilişkin 78, sözleşmeli personel pozisyonları için de 184 ayrı unvana yer verildi.

Düzenlemede, üst düzey bürokratların yanı sıra mülki amirler, emniyet mensupları, il müftüsü ve yardımcıları, ilçe müftüsü, kadaströ üyesi, mal müdürü, müfettiş, savunma sekreteri, denetim elemanları, öğretmenler, Dışişleri Bakanlığı'nın yurt dışı teşkilatı ile meslek memuru gibi görevliler

memur kadrolarında sayıldı.

Doktor, hemşire gibi sağlık görevlileri ile mühendis, din görevlisi, zabıta, avukat, hava trafik kontrolörleri, itfaiyeci, kimyager, mübaşir, pilot, şoför ve teknisyenlerin de aralarında bulunduğu çok sayıda kamu görevlisinin ise sözleşmeli statüde görev yapacağı belirtildi.

ESKİLER, MEMUR HAKLARINA SAHİP BULUNACAK

Taslağa göre, halen memur olarak görev yaparken, yeni düzenleme sonrası sözleşmeli statüsüne geçirilecekler, yeni pozisyonlarında da iş güvencesi açısından memurların bütün haklarına sahip bulunacak.

Düzenlemenin yasalasmasından sonra işe başlayanlar ise sözleşmeliler için verilen normal haklara sahip olacak.

Taslakta, kamu kuruluşlarındaki istihdam şekli, memur, sözleşmeli personel, geçici personel, diğer kamu görevlileri ve işçiler olarak sıralanıyor.

Memurlar, "Kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevleri, kamu erkini kullanarak yerine getiren veya kamu kuruluşlarında strateji ve genel politika tespiti, araştırma, planlama, yönetim ve denetim işlerinde görevli ve yetkili olanlar" olarak tanımlanıyor.

YENİ DÜZENLEME NELER GETİRİYOR ?

Devlet Personel Reform Taslağı'nda, memurlar ve sözleşmeli personel için yer alan bazı düzenlemeler şöyle:

- Memurlar ve sözleşmeli personel yazılı yemin metnini imzalayarak göreve başlayacak.
- Bunlar, özel kanununda belirtilen istisnalar ve hükümler çerçevesinde sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilecek, bunlara üye olabilecek.
- İlk defa memur veya sözleşmeli personel olarak göreve alınacakların, ülke genelinde merkezi olarak yapılacak yazılı sınava girerek başarılı olmaları şartı aranacak.
- Bazı görevler için bu koşul geçerli olmayacak. Ancak Başbakanlık ve Bakanlık müsteşarlıklarına, valiliklere, büyükelçiliklere, elçiliklere atanacakların en az 12 yıl memur ve sözleşmeli olarak çalışmış olması gerekecek.
- İlk defa memur olacaklar, 1 yıl aday memur olarak çalışacak.
- Memurların ve sözleşmeli personelin haftalık çalışma süresi 40 saat olacak.
- Memurların ve tam zamanlı çalışan sözleşmelilerin yıllık izin süresi, adaylık ve askerlik dahil her türlü statüde çalışılan süreler dikkate alınarak, ilk 5 yıllık hizmet karşılığı 15 iş günü, 6 yıldan 15 yıla kadar 20 iş günü, 15 yıldan fazla olanlar için de 25 iş günü olacak.

MAAŞ VE ÜCRETLER

-Toplam aylık, memurlar için temel ve görev aylıklarının, sözleşmeliler için de temel ve görev ücretlerinin toplamından oluşacak. Temel aylık, aylık katsayı ile 10 ayrı basamakta yer alan gösterge rakamların çarpımı sonucu bulunacak.

Bu çerçevede, 1. basamağa 12.500, 2. basamağa 12.700, 3. basamağa 13.100, 4. basamağa 13.700, 5. basamağa 14.500, 6. basamağa 15.500, 7. basamağa 16.300, 8. basamağa 16.900, 9. basamağa 17.300, 10. basamağa da 17.500 gösterge uygulanacak.

Sözleşmeli personelin temel ücreti ise 1. basamaktan başlamak üzere her 3 yıllık hizmet süresi için belirlenecek. Bu ücret, temel aylık gösterge cetveline karşılık gelen gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak. Her 3 yıllık sürenin sonunda, bir üst basamaktaki gösterge dikkate alınacak.

-Görev Aylığı: Memurlara, görev aylığı cetvelinde yer alan oranlar üzerinden hesaplanacak görev aylığı ödenecek. En yüksek görev aylığı 120 bin gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunan tutar olup, Başbakanlık Müsteşarına ödenecek.

Sözleşmelilere de 120 bin gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutar üzerinden en yüksek görev ücreti ödemesi yapılacak.

Memurlar ile sözleşmelilere, en yüksek görev aylığının yüzde 30'unu geçmemek üzere görev

güçlüğü ve sorumluluk ödemesi yapılacak. Bu ödemenin kimlere ve hangi miktarlarda yapılacağı ile ödemeye ilişkin esas ve usuller, Devlet Personel Başkanlığının görüşü ve Maliye Bakanlığı'nın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu'nca belirlenecek.

BAŞARI İKRAMİYESİ

-Başarı ödemesi: Memurlar ve sözleşmeli personele, bir önceki yılın Aralık ayı toplam aylık veya toplam ücretleri üzerinden Haziran aylarında başarı ödemesinde bulunulacak. Buna göre, geçmiş takvim yılının sicil notuna göre, "İyi" sicil alanlara toplam ücret ya da aylığın yüzde 25'i, "Pekiyi" sicil alanlara ise yüzde 50'si oranında başarı ödemesi yapılacak.

Görevlerinde üstün başarı gösterenlere, birim amirlerinin önerisi ve ilgili Bakanın uygun görmesi durumunda, yıl içinde 1 toplam aylık ya da toplam ücreti aşmamak üzere ödül verilebilecek. Ödül verilen memur veya sözleşmeli sayısı, yılbaşındaki toplam pozisyon sayısının yüzde 1'ini geçemeyecek.

-Nöbet ücreti: En az 25 yataklı tedavi kurumlarında çalışan sağlık personeline ayda 80 saati geçmemek üzere, döner sermayeden unvana göre 50 ile 120 arasında belirlenen gösterge rakamlarının katsayılı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar nöbet ücreti ödenecek.

MAAŞIN TÜMÜNDEN KESİNTİ YAPILACAK

-Memurlar ve sözleşmeli personele, kadro ve görev unvanı ile görev yerinin nüfus, yerleşim yapısı, konut talep ve arzı, gelişmişlik düzeyi ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle 7.000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı aşmamak üzere Maliye Bakanlığı'nın teklifi ve Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenecek tutarda aylık kira bedeli ödenebilecek.

-Çocuk Yardımı: 2 çocuğu aşmamak kaydıyla her 1 çocuk için 1.000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak. Yüzde 40 ve daha fazla özürlü olduğu belgelenen çocuklar için bu katsayı 2.000 olarak uygulanacak.

-Memurlar ve sözleşmeli personel için bütün ödemelerden gelir ve damga vergisi kesintisi yapılacak. Kira, yemek, giyecek, çocuk, tedavi ve ölüm yardımı ile cenaze giderlerinden ise damga vergisi dışında kesinti olmayacak.

BİRGÜN

09/10/05

Belediyelerde sendikal baskı arttı

DİSK, bazı belediyelerde, Genel-İş Sendikası üyelerine Hizmet-İş Sendikası'na geçmeleri yönünde baskı yapıldığını öne sürerek ILO'ya başvurdu. ILO, iddiaları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sordu. Bakanlık, iş teftiş müfettişleri aracılığıyla söz konusu belediyelerde inceleme başlattı.

DİSK, ILO'ya yaptığı başvuruda, "2004 yerel seçimlerinden sonra Genel-İş üyelerine, AKP'li belediye başkanları tarafından baskı uygulandığı ve tehditle Genel-İş'ten istifa ettirilerek Hak-İş'e bağlı Hizmet-İş Sendikası'na üye yapıldıkları" ileri sürüldü. Konuyla ilgili yapılan basın açıklamalarının metinlerine yer verilen başvuruda, son yerel seçimlerden bu yana sendikal baskı yaşandığı iddia edilen 19 belediye ve 1 belediye şirketi şöyle sıralandı: "Silivri (İstanbul), Burdur, Denizli, Kızılcasöğüt (Denizli), Ayrancı lar (İzmir), Bergama (İzmir), Akçaşehir (Karaman), Sarıveliler (Karaman), Sarioğlan (Kayseri), Ömerhacılı (Kırşehir), Balcılar (Konya), Karapınar (Konya), Yeşilyurt (Malatya), Aladağ (Adana), Bingöl, Aktoprak (Gaziantep), Şekabel A.Ş (Gaziantep), Saraycık (Ordu), İvrindi (Balıkesir), Biga (Çanakkale)."

Başvuruda, şu ifadelere yer verildi: "Bu Genel-İş'e ve DİSK'e yönelik sistemli bir operasyondur. Bu operasyon devam etmekte, son günlerde Konya Akşehir, Van, Adana Seyhan, Ağrı ve Ankara Mamak Belediyesi'nde üyelerimiz aynı yöntemlerle, baskı ve tehditle sendikalarından istifa ettirilmeye ve Hak-İş üyesi Hizmetİş'e üye yapılmaya çalışılmaktadır. Bu açıkça sendika seçme özgürlüğüne saldırı ve suçtur. Bu durum entemel ILO sözleşmelerinin ihlalidir. Bu suçu durdurun." DİSK'in başvurusunu değerlendiren ILO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, iddiaları ve "işçilerin sendika seçme özgürlüğüne müdahale olup olmadığı" sordu. Bakanlık, iddiaları araştırmak üzere İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesindeki müfettişleri görevlendirerek inceleme başlattı. AA

BİRGÜN
08/10/05

Kayıtlı işsizlerde yüzde 35 artış

Türkiye İş Kurumu'na (İşkur) kayıtlı işsiz sayısı 915 bin 572 kişiye ulaşırken, bu kişilerin yarısına yakını 1 yıldan fazladır iş bekliyor. Kuruma kayıtlı işsiz sayısı geçen yılın Ağustos ayına göre yüzde 35.06 oranında artarak 915 bin 572 kişiye çıktı. Bu kişilerden 334 bin 607'si il müdürlüklerine doğrudan başvuruda bulundu. Ağustos ayı sonuna kadar 54 bin 221 işe yerleştirme yapılırken, işe yerleştirilenlerin kayıtlı işsiz sayısına oranı ise 5.9 oldu.

Ocak-Ağustos 2005 dönemi verilerine göre kurumda halen, 76 bin 190 kayıtlı açık iş bulunuyor. İşsizlerin sahip oldukları mesleklere bakıldığında ilk sırada büro elemanı ve nezaretçiliği gelirken, onu muhasebeci ve kasadar, yönetici ve ağır vasıta şoförü gibi meslekler izliyor. Kayıtlı işsizlerin büyük çoğunluğunu genç yaşta kişiler oluştururken, işsizlerin yaklaşık yüzde 70'inin yaşı 20-34 arasında değişiyor. Kayıtlı işsizler arasında 65 ve daha büyük yaşlarda 763 kişi bulunuyor.

Eğitim düzeyine bakıldığında ise işsizlerin yüzde 34.91'ini ilköğretim, 23.44'ünün lise ve dengi okul, 12.34'ünün orta ve dengi okul mezunlarının oluşturduğu görülüyor. Master ve doktora yapanlar ise en az başvuru sahibi grubu oluşturuyor. Kuruma kayıtlı işsizlerin yarısına yakını 1 yıldan fazladır iş beklerken, kayıtlı işsizlerin bekleme sürelerine göre dağılımı şöyle: 30 gün ve az 32 bin 674, 1-2 ay 29 bin 094, 2-3 ay 32 bin 102, 3-4 ay 32 bin 476, 4-5 ay 15 bin 061, 5-6 ay 43 bin 820, 6-7 ay 40 bin 616, 7-8 ay 34 bin 681, 8-12 ay 225 bin 686, 1 yıldan fazla 429 bin 362. AA

İş-Kur'a kayıtlı işsiz sayısı 1 milyona yaklaştı

07.10.2005 / Hürriyet

Ankara

Türkiye İş Kurumu'na (İşkur) kayıtlı işsiz sayısı geçen yılın Ağustos ayına göre yüzde 35.06 oranında artarak 915 bin 572 kişiye ulaşırken, bu kişilerin yarısına yakını 1 yıldan fazladır iş bekliyor. İşsizlerin yaklaşık yüzde 70'inin yaşı 20-34 arasında değişiyor.

Ağustos ayı sonuna kadar 54 bin 221 işe yerleştirme yapılırken, işe yerleştirilenlerin kayıtlı işsiz sayısına oranı ise 5.9 oldu. Ocak-Ağustos 2005 dönemi verilerine göre kurumda halen, 76 bin 190 kayıtlı açık iş bulunuyor.

İşsizlerin sahip oldukları mesleklere bakıldığında ilk sırada büro elemanı ve nezaretçiliği gelirken, onu muhasebeci ve kasadar, yönetici ve ağır vasıta şoförü gibi meslekler izliyor.

Kayıtlı işsizlerin büyük çoğunluğunu genç yaştakiler oluştururken, işsizlerin yaklaşık yüzde 70'inin yaşı 20-34 arasında değişiyor. Kayıtlı işsizler arasında 65 ve daha büyük yaşlarda 763 kişi bulunuyor. Eğitim düzeyine bakıldığında ise işsizlerin yüzde 34.91'ini ilköğretim, 23.44'ünün lise ve dengi okul, 12.34'ünün orta ve dengi okul mezunlarının oluşturduğu görülüyor. Master ve doktora yapanlar ise en az başvuru sahibi grubu oluşturuyor. (aa)

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@nvid~641356,00.asp>

Coca Cola İşçilerinin Direnişi 140. Gününde

Dudullu'daki Coca Cola fabrikasında sendikaya üye oldukları için işten çıkartılan işçiler direnişlerinin 140. gününde Taksim Meydanı'nda oturma eylemi yaptı. Nakliyat-İş Genel Başkanı Küçükosmanoğlu, herkesi Coca Cola ürünlerini boykot etmeye çağırdı.

BİA Haber Merkezi
07/10/2005

BİA (İstanbul) - Dudullu'daki Coca Cola fabrikasında sendikaya üye oldukları için işten çıkartılan işçilerin direnişi 5 ayına girdi.

İşverenin ve güvenlik güçlerinin baskısına, gittikçe soğuyan hava şartlarına ve ekonomik sıkıntılara karşın mücadeleyi sürdürdüklerini söyleyen Coca Cola işçileri direnişlerinin 140. gününde Taksim Meydanı'nda oturma eylemi yaptılar.

İşçilerin 1 saat süren eylemine Türkiye Devrimci Kara Nakliyat İşçileri Sendikası (**Nakliyat-İş**) yöneticileri de destek verdi.

Grup adına açıklama yapan Nakliyat-İş Genel Başkanı **Ali Rıza Küçükosmanoğlu**, "140 gündür sürdürdüğümüz mücadele bundan sonrada devam edecek. Kampanyaya desteğin artarak sürüyor ve bugüne kadar yüz bine yakın imza topladık" dedi.

Coca Cola'nın ABD'nin dünyada yaptığı katliamların ardındaki en önemli güç olduğunu söyleyen Küçükosmanoğlu, "Buradan halkımıza sesleniyoruz. Coca Cola ürünlerini içmeyiniz" diye konuştu.

"Coca Cola içme, zulme ortak olma", "Anayasal hakkımız engellenemez" yazılı dövizler taşıyan işçiler, "Coca Cola şışesi, sömürünün simgesi", "Cola içen Bush olsun" sloganları attılar. (KÖ)

EVRENSEL 24.09.2005

Sendika kayıt dışılığı önler'

Türk-İş Genel Merkezi'nin hesaplamalarına göre, kayıt dışı istihdam nedeniyle devletin yıllık kaybının 16.1 milyar YTL'yi (16.1 katrilyon lira) olduğu belirtilirken, Türk-İş Bolu İl Temsilcisi Erdoğan Kefeli, kayıt dışı istihdamın önlenmesi için, sendikacılığın önünün açılması gerektiğini söyledi. Türk-İş tarafından hazırlanan raporda, kayıt dışı istihdamın devlete olan 1 yıllık maliyeti hesaplandığını belirten Erdoğan Kefeli, Türkiye'de kayıt dışı istihdam edilen yaklaşık 4.5 milyon kişinin, asgari ücret üzerinden kayıt altına alınması durumunda, devletin yıllık 10.8 milyar YTL (10.8 katrilyon lira) işçi-işveren SSK primi, 4.3 milyar YTL (4.3 katrilyon lira) işçi gelir-damga vergisi, 967 milyon YTL (967 trilyon lira) işçi-işveren işsizlik sigortası primi olmak üzere, toplam 16.1 milyar YTL (16.1 katrilyon lira) gelir elde edeceğini söyledi. İşverenlerin, sigortasız işçi çalıştırdıkları için vergi kaçakçılığı yaptıklarını belirten Kefeli, "Sendikanın olduğu yerde, hiçbir işveren sigortasız işçi çalıştıramaz" dedi. Kayıt dışı istihdamın önlenmesi için, sendikacılığın önünün açılması

gerektiğini belirten Kefeli, konuşmasına şu şekilde devam etti: “Bütün işyerleri sendikalı olduğu takdirde, hiçbir işveren sigorta ödemezlik yapamaz. Böylece sendikalar devletten beş kuruş almadan, devlete katkıda bulunacak bir iş yapmış olur. Bunun için öncelikle sendikaların önündeki engellerin kaldırılması gerekir

EVRENSEL 01.10.2005

Bismil köylülerinin artık sendikası var

Derya Karaçoban

Diyarbakır'ın Bismil ilçesinde aylardır toprak mücadelesi veren Aslanoğlu ve Sinan köylülerinin artık bir sendikası var. Örgütlü hareket etmenin önemini gördüklerini belirten köylüler bir araya gelerek Tüm Köy-Sen'in Bismil Şubesi'ni kurdular. Köylüleri bir an bile yalnız bırakmayan Tüm Köy-Sen Genel Başkanı Şevki Konur, köylülerin yaktığı ışıkla bölgeyi aydınlatacaklarını söyledi.

Köylülerin örgütlenme sürecini anlatan Konur, Sinan ve Aslanoğlu köylülerinin yaşadığı sıkıntıları öğrenince Diyarbakır'a geldiklerini ifade etti. Aslanoğlu ve Sinan köylülerinin ayrı ayrı verdikleri mücadele ile haklarını almasının olanaklı olmadığını gördüğünü kaydeden Konur, Sinan ve Aslanoğlu köylülerinin Karadeniz, İç Anadolu ve Trakya köylüleriyle aynı çatı altında birleşerek, yani sendikalaşarak sorunlarının üstesinden geleceğini ifade etti.

Toprak reformu gerekli

Köylülerin bunu gördüğünü ve kabul ettiğini anlatan Genel Başkan Konur, 9 köylü ile sendika yönetimini oluşturarak şubeyi kurduklarını dile getirdi. Diyarbakır Temsilciliği için de başvuracaklarını belirten Konur şöyle devam etti; “Köylüler burada yaktıkları ışıkla karanlık bölge coğrafyasını aydınlatacaklar. Bölgede kimin ne yaptığı belli değil. Kaymakamı Trakya'daki gibi davranmıyor, valisi başka. İnsan hakları yok. Ağanın sözü geçiyor. Ağa devletin korucularıyla, Aslanoğlu köyüne saldırıyor, bir çocuk ölüyor, ama köylüler tutuklanıyor. Saldıran taraftan kimse tutuklanmıyor. Savcı tarafından soruşturma dahi açılmamış.”

Bu koşullarda örgütlü hareket etmenin önemli olacağını ifade eden Konur, köylülerin sendika çatısı altında hak alma mücadelesini yürüteceğini vurguladı.

Bölgede toprak reformuna ihtiyaç olduğuna ve toprağı olmayan köylülere arazi verilmesi gerektiğine işaret eden Tüm Köy-Sen Genel Başkanı Şevki Konur sözlerini şöyle tamamladı; “Bu insanlar üretici. Kendi topraklarında yaşıyor. Seneye Sinan ve Aslanoğlu köylüleri parayla buğday satın almayacak. Bunu cumhuriyet yasalarından özür dileyerek söylüyorum.”

‘Biz işe başladık’

Tüm Köy-Sen Bismil Şube Başkanlığı'na getirilen Halil Duru ise, bölgedeki mağdur köylülerin sendika çatısı altında mücadele vereceğini söyledi. Hileli yollarla ellerinden alınan toprakları geri almak için mücadelelerini sürdüreceklerini anlatan Duru, “Biz bu işe başladık. İnaniyoruz ki Diyarbakır'ın tüm köylüleri bize katılıp destek verecekler” dedi.

HAKLARIMIZI DAHA GÜÇLÜ SAVUNACAĞIZ

Tüm Köy-Sen Bismil Şubesi Yöneticisi Ali Avanaş (Sinan köyü): Bismil'de güçsüzün hakları savunulmuyor. Her zaman güçlü haklı. Bu nedenle toplu örgütlenme için, her mazlumun hakkını savunmak için sendikayı kurmaya karar verdik. Genel Başkanımız geldi. Sendika birlikte mücadele için önemli. Diğer sendikaların da gücünü gördük. Bunun içinde sendikayı kurup birlikte güç kazanmayı düşünüyoruz. Köylü sendikası kurarak bir ilki gerçekleştiriyoruz. Tüm Diyarbakır, Bismil ilçesi köylülerini bu sendika çatısı altında toplanarak mücadele etmeye, haklarımızı daha güçlü bir şekilde savunmaya çağırıyoruz. .

ARTIK SÖMÜRÜLMEK İSTEMİYORUZ

Tüm Köy-Sen Bismil Şubesi Yöneticisi Yusuf Tanrıkulu (Aslanoğlu köyü): Bu konuda sendikalaşmak çok güzel bir duygu. İnsanın özgürce hakkını araması güzel. Köylülerin olması gereken toprakları alması için mücadelemizi daha da büyüterek sürdüreceğiz. Sinan köylüleriyle bir arada. Diğer köylülerle de bir araya gelerek her geçen gün daha da güçleneceğiz. Köyümüze ağanın adamları tarafından keleşlerle saldırıldı. Tüm Köy-Sen bu esnada yanımızda oldu. Bizimle yattı bizimle kalktı. Babalarımız dedelerimiz ezilmiş, biz bundan sonra ezilmek, sömürülmek istemiyoruz. Güzel bir hayat yaşamak istiyoruz.

KÖYLÜLER İÇİN İYİ OLDU

Tüm Köy-Sen Bismil Şube Yöneticisi Abdülsamet Çetin (Sinan köyü): Bu sendikanın açılması bizim için iyi oldu. Bu Güneydoğu'nun gerçekten çok sorunları var. Bilhassa köylüler olarak büyük haksızlıklara uğruyoruz. Köy köy gezeriz. Güneydoğudaki köylüleri bir araya getirmek için, haklarımızı savunmak için sendika... Sendikayla daha güçlü ve örgütlü olacağız.

BİRGÜN

Tarih: 01/10/2005

İşgücü piyasası hâlâ krizde

Krizden sonraki, 3.5 yıldır üst üste gerçekleşen yüksek oranlı büyümelerle Türkiye makro ekonomik açıdan önemli bir mesafe alırken, çalışanların krizde üstlendikleri faturayı ödemeye hâlâ devam ettikleri belirlendi. ANKA'nın haberine göre, Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) imalat sanayiinde çalışan sayısı, verimlilik, üretim, reel kazanç ve ihracat miktarı için ayrı ayrı düzenlediği endekslerden yararlanılarak oluşturulan 2000 yılını baz alan çalışma, 3.5 yıldır üst üste yaşanan büyümelerin özellikle reel kazançlar üzerindeki krizin etkisinin giderilmesine yetmediğini ortaya koydu.

Türkiye'nin gayrisafi milli hasılası 2002 yılında yüzde 7.9, 2003'te yüzde 5.8, 2004 yılında yüzde 9.9, bu yılın ilk yarısında da yüzde 4.3 büyüdü. Bu büyüme oranlarına karşın çalışan sayısı ve reel kazançlar kriz öncesinin oldukça altında kalırken, verimlilik, üretim, ihracat miktarı önemli ölçüde arttı.

ÇALIŞAN SAYISINDA GERİLEME

Verimlilik ve üretimde 2001 yılında düşüş olarak ortaya çıkan krizin etkisi 2002 yılından itibaren artış trendine geçerek telafi edilmeye başlandı. Ancak reel kazançlardaki düşüş 3 yıl sürdü. Böylece ücretlerin kriz yılı olan 2001'den sonra da 2002 ve 2003 yıllarında bastırılmaya devam edilmesiyle en ağır fatura işçiler tarafından ödendi. Reel kazançlarda son 2 yıldır yaşanan göreceli artış ise kriz öncesi bir yana kriz yılı olan 2001 düzeyine bile gelinmesini sağlayamadı.

Reel kazançlar 2001 yılının bile gerisinde kalan tek kalem oldu. İmalat sanayiinde üretimde çalışanların sayısı bu yılın ilk 6 ayında 2001 yılına göre yüzde 3.8, çalışan başına verimlilik yüzde 31.33, üretim yüzde 36.36, ihracat miktarı yüzde 71.81 artış gösterirken, reel kazançlar 2001 yılı ortalamasının yüzde 11.31 gerisinde kaldı. İmalat sanayiinde çalışanların 2000 yılındaki sayısı 100 kabul edilerek oluşturulan istihdam endeksinin kriz yılındaki 91.6'ya düşen değeri 2002 yılından itibaren artmaya başlamasına karşın hala 2000 yılı düzeyine ulaşamadı.

Ortalama çalışan sayısında bu yılın ilk yarısında geçen yılın ortalamasına göre gerileme yaşandığı belirlendi. 2000 yılındaki çalışan sayısı 100 kabul edilerek oluşturulan endeks 2001 kriziyle birlikte 91.6'ya geriledi. 2002 yılında 92.3, 2003 yılında 93.9, 2004 yılında 95.8'e çıktı. Ancak bu yılın ilk

6 ortalamasında 95.1'e indiği belirlendi. Çalışan sayı sında gerileme yaşanırken, imalat sanayii üretimindeki artış yavaşlayarak da olsa bu yılın ilk 6 ayında da devam etti.

Çalışan sayısı ve çalışan başına reel kazançtaki düşüşün Türkiye ekonomisine en önemli katkısı ihracatta yaşanan rekor artışlar oldu. YTL'deki değerlenmeye rağmen ihracat artışı, işgücü verimliliği ve dolayısıyla üretim artırılıp, çalışan sayısı ve reel kazaçlar azaltılarak sürdürüldü. İhracat miktarına ilişkin 2000 yılında 100 olan endeksin 2004 yılında iki katına yükseldiği, ancak bu yükselişin bu yılın ilk 6 ayında önemli ölçüde hız kestiği belirlendi. Buna karşın ihracat miktar endeksi de son 5 yılın en yüksek seviyesine bu yılın ilk yarısında ulaştı. İhracat miktar endeksi 2001 yılında 121.3'e, 2002'de 143.3'e, 2003'te 174.9'a, 2004'te 203.3'e çıktı. Bir önceki yıllarla karşılaştırma yapıldığında ihracat miktar endeksinde, 2001 yılında yüzde 21.3, 2002'de yüzde 18.11, 2003'te yüzde 22.07, 2004 yılında yüzde 16.19 olan artış oranı, bu yılın ilk 6 ayında yüzde 2.54'te kaldı.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-09-26-m@nvid~636078,00.asp>

Türk-İş bölgesel asgari ücrete karşı

Türk-İş'in bölgesel asgari ücret önerilerine karşı hazırladığı raporda, bu uygulamanın SSK'nın prim gelirlerini azaltacağı, hukuki karmaşaya yol açacağı ve iç göçe neden olacağı uyarılarında bulunuldu.

İşçi, işveren ve hükümeti temsilen 5'er üyeden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 1 Ocak 2006'dan itibaren geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere önümüzdeki aylarda toplanacak. Ancak toplantılara işsizliği önleyeceği ve istihdamı artıracığı gerekçesiyle Ankara Sanayi Odası Başkanı Zafer Çağlayan tarafından gündeme getirilen bölgesel asgari ücret tartışmalarının damgasını vurması bekleniyor. Türk-İş Yönetimi de asgari ücret toplantıları başlamadan önce konuya ilişkin görüşlerini "Asgari Ücret Gerçeği" başlıklı raporda topladı.

"PRİM KAYBINA YOL AÇACAK"

Raporda, bölgesel düzeyde asgari ücret uygulamasının memur maaşları, emekli aylıkları, elektrik ve benzin fiyatları gibi birçok alanda benzeri talepleri gündeme getirebileceği uyarısında bulunuldu.

SSK prim esas kazancın alt sınırını asgari ücret oluşturduğu ve Kurumun bütçesini prime esas kazancın alt ve üst sınırlarını dikkate alarak yaptığı anımsatılan raporda, "Alt sınırların bölgeler itibarıyla farklılaşması Kurumun büyük ölçüde prim kaybına yol açacaktır. Böyle bir uygulama finansman darboğazı içinde bulunan Kurumun prim gelirlerini düşürerek görevini yerine getiremez duruma yol açabilecektir" denildi.

"HUKUKİ KARMAŞA DOĞABİLİR"

Asgari ücretin çoğu ceza uygulamalarında temel ölçü olduğuna dikkat çekilen raporda, asgari ücretin bölgesel olarak uygulanması durumunda farklı asgari ücrete dayalı farklı ceza uygulamaları nedeniyle hukuki bir karmaşa doğabileceği uyarısında bulunuldu.

"İÇ GÖÇ ARTAR"

Bölgesel asgari ücret uygulamasında ücret farklılığından dolayı daha yüksek asgari ücretin ödeneceği bölgelere iç göçün hızla artacağı savunularak, "Asgari ücretin bölgelere göre belirlenmesi, asgari ücretin genel anlam ve felsefesine aykırıdır" denildi.

"İŞSİZLİĞİN NEDENİ ASGARİ ÜCRET DEĞİL"

Türk-İş'in işsizliğin önlenmesi için uygulanacak politikaları desteklediği kaydedilen raporda, işsizliğin yoksulluk ve gelir dağılımındaki adaletsizliğin temel sebeplerinden biri olduğu, işsizliğin azaltılmasının en etkili yolunun sadece ekonominin büyümesi değil, yeni yatırımların yapılması ve yeni iş alanlarının açılmasından geçtiği kaydedildi.

"TÜRK-İŞ İŞÇİ HAKLARINDA GERİLEMeye ASLA İZİN VERMEYECEK"

Türk-İş raporunda, bölgesel asgari ücretin ülkenin sorunlarını yoksullar sırtından çözmeye çalışan bir öneri olduğu ileri sürülerek, "Bu düşünce adil ve sosyal olmadığı gibi ekonomik de değildir. Türk-İş, ülkenin geleceği için daima fedakarlıkta bulunmuş ve bugünkü asgari ücret ile bunu sürdüren işçilerimizin haklarında gerilemeye asla izin vermeyecektir" denildi.

© Copyright 2005 **Hürriyetim**

Kentte istihdam artışı 900 bini buldu

30.09.2005 / Hürriyet

TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD), kentlerde istihdam artışının ikinci çeyrek itibariyle yıllık 900 bin seviyesine oturduğunu belirtti. Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE) tarafından açıklanan 2005 yılı haziran ayı 'Hanehalkı İşgücü Anketi' geçici sonuçlarını değerlendiren TÜSİAD, İstihdammetre göstergesinin ikinci çeyrekte ulaştığı seviyenin istikrar kazandığını kaydetti.

TÜSİAD'ın kent ve tarım-dışı için ayrı ayrı hesapladığı verilere göre sonuçlar şöyle oldu: 'Haziran ayında toplam istihdam, geçen yılın ikinci üç aylık dönemine oranla, kentlerde yaklaşık 1 milyon artarken, kırsal kesimde ise 125 bin geriledi. Böylece Türkiye genelinde 870 bin kişi artış kaydedildi. Bununla birlikte aynı dönemde işgücüne katılım 900 bin kişi artış gösterirken, işgücüne katılma oranı Türkiye genelinde yüzde 49.2'den yüzde 50'ye, kentlerde ise yüzde 44.1'den yüzde 46'ya yükseldi. İstihdamdaki artışın iş gücü artışının gerisinde kalması nedeniyle, haziran ayı itibariyle Türkiye genelinde işsiz sayısı, geçen yılın ikinci dönemine göre yüzde 1.6 (36 bin kişi) artarak 2 milyon 305 bin kişi oldu. Bununla birlikte, Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 9.1, tarım-dışı işsizlik oranı ise yüzde 12.6 olarak tahmin edildi.

Mevcut gidişatı olumsuz etkileyebilecek gözlemler de aktaran TÜSİAD, şu noktaya da dikkat çekti: 'Ücretli kesimdeki kayıt dışılık, geçen yılın ikinci dönemine kıyasla yaklaşık 2 puan artarak yüzde 22.7'ye yükseldi.'

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@nvid~638010,00.asp>

Marketlerde grev hazırlığı

30.09.2005 / Birgün

VOLKAN ŞAHİN - İSTANBUL / Tez Koop İş Sendikası'nın Migros, Şok ve Gima marketlerinde çalışan 9 bin işçi adına yürüttüğü toplu sözleşme

görüşmeleri sendikanın zam talebine işverenin olumlu yanıt vermemesi üzerine tıklandı. Migros ve Şok mağazalarında karşılıklı grev ve lokavt kararı alınırken Gima mağazaları için de uzlaşma sağlanamaması üzerine resmi arabulucu aşamasına geçildi.

Migros, Şok ve Gima marketleriyle Tez Koop İş Sendikası arasında yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden netice alınamıyor. Koç Holding'e ait Migros ve Şok mağazalarında, 500 işyerinde çalışan 7 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması üzerine sendikanın aldığı grev kararına işveren lokavt ilan ederek yanıt verdi. Tez Koop İş Sendikası Genel Başkanı Sadık Özben, Şok ve Migros'ta giydirilmiş brüt ücretin işçi ücretinin 850 - 900 YTL civarında olduğunu söyleyerek, "Birinci yıl için, yüzde 20 oranında zam talep ettik. İşveren ise yüzde 7 zam önerdi. İkinci yıl zammını ise hiç görüşmedik. Taraflar birbirlerinin tekliflerini kabul etmedi. Bunun üzerine anlaşma sağlanamadı. Görüşmelerimiz devam ediyor" diye konuştu.

Tez Koop İş Genel Başkanı Özben, sendikanın yüze yakın Gima mağazasında çalışan 2 bin işçi adına yürüttüğü toplu iş sözleşmesinde de yasal süre içinde anlaşmaya varılamaması üzerine, arabulucu aşamasına geçildiğini bildirdi.

MİGROS İŞÇİSİNİN DRAMI

Öte yandan bir grup Migros işçisi adına açıklama yapan ve kendisi de uzun yıllardır Migros'ta çalışan İsmail Çelik, Tez Koop İş Sendikası ile Migros işvereni arasında 5 aydır süren toplu sözleşme görüşmelerinden bir sonuç alınamadığını hatırlatarak, "Migros işvereni çalışanların haklı taleplerini dikkate almadı. Açlık ve yoksulluk sınırının çok altında olan asgari ücret ile çalıştırılmak istemiyoruz. Part time olarak çalışan arkadaşlarımızın sendikalı olmalarına rağmen sosyal haklardan yoksun çalıştırılmasını istemiyoruz. Şok işyerlerinde asgari ücrete günde 10 - 12 saat çalıştırılma koşullarının düzeltilmesini istiyoruz. Türkiye genelindeki mağazalarının yanı sıra yurt dışında 10 ülkede yatırımı bulunan Migros yönetimi, Migros işçisinin emeğine saygı göstermeli ve firmasını bugünlere getiren çalışanlarının haklarını vermelidir. 2001 ve 2003 yıllarında imzalanan toplu sözleşmelerde enflasyon oranının yarısını bile bulmayan zam oranlarına mahkûm edildik. Bu şartlar altında 16 Eylül 2005 tarihinde grev kararı alındı. Hem işverene hem de emek mücadelemizi hançerlemek isteyen sendikacılara karşı mücadele etmeye devam edeceğiz" diye konuştu.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=10754#haber_basi

'Örgütlenmemiz engellenemez'

30.09.2005 / Birgün

ÜMİT KESKİN - MİLAS

Eğitim Sen Milas Temsilciliği'nin davetlisi olarak Milas'a gelen Eğitim Sen Genel Başkanı Alaattin Dinçer, Milas Belediyesi düğün salonunda yaptığı konuşmada, toplumun her kesiminde genel bir örgütsüzlük ve dağınıklık bulunduğunu vurgulayarak, toplumun her kesiminin kendi ekonomik-demokratik talepleri doğrultusunda örgütlenmesi gerektiğini ve bu örgütlülük sonucunda her kesimin kendi yaşama alanını geliştirip dönüştürmesinin bir zorunluluk olduğunu söyledi.

Toplumun örgütlenmesinden, örgütlü bir toplumun varlığından korkanlar var" diyen Eğitim Sen Genel Başkanı Alaattin Dinçer, toplum örgütlendikçe genel anlamda toplum ve çalışanlar üzerindeki anti-demokratik uygulamalar son bulacaktır. Bunu bilen iktidar güçleri kendi durumlarını sağlama alabilmek için son 30 yıldır toplumu etkisizleştirmeye çalışıyorlar. Ama hiç kimse emeğin örgütlenmesini engelleyemeyecektir" diye konuştu.

Dinçer, "Tüzüğümüzdeki bir maddeden dolayı sendikamız kapatılmak isteniyorsa, sendikanın hakkında dava açılabilir, yöneticileri soruşturmaya uğrayabilir; bizim hakkımızda işlem yapanlar demokratik Türkiye talebimizden korkuyorlar demektir. Eğitim Sen'in diğer bazı sendikalardan farklı olduğunu, Eğitim Sen'in devletten, sermayeden bağımsız olduğunu belirten Dinçer, "EğitimSen'i kapatarak toplumsal muhalefeti cılızlaştırmak istiyorlar. Ana dilde eğitim hakkını tüm insanlık için istemeye devam edeceğiz. İktidarın, TÜBİTAK'a, Üniversitelere müdahalesine karşı çıktık, çıkmaya da devam edeceğiz. TÖS'ü kurduk, onu kapattılar. TÖB-DER'i kurduk, onu kapattılar. Eğitim-İ ş, Eğitim-Der'i kurduk sonra Eğitim Sen'i kurduk. O da kapanırsa bir başkasını kurarız. Esas olan mücadelenin kendisidir. Bu konuda yılgınlığa yer yok."

Kariyere karşı Eğitim Sen protestosu

EĞİTİM Sen, Milli Eğitim Bakanlığı'nın, öğretmenlik mesleğini, kariyer basamaklarına ayıran düzenlemesini protesto etti. Eğitim Sen öğretmenlerin, aday öğretmen, uzman ve başöğretmen olarak derecelendirilmek istenmesine karşı çıkıyor. Eğitim Sen Genel Başkanı Alaattin Dinçer, "Hükümet öğretmenleri birbirine düşürecek yasayı Meclis'ten çıkardı. Oldu bittiye getirerek yasadışı uygulamalarını sürdürüyor" dedi. Dinçer, hükümet tarafından eğitim alanında yapılan yasa ve sınavların iptal edilmesi gerektiğini ifade ederek hükümet ve bakanlığı göreve çağırdı. Eğitim Sen Ankara Şubeleri Sözcüsü Özgür Bozdoğan da, AKP Hükümeti'nin derecelendirme uygulamasıyla eğitimin ticarileşmesi yolunda önemli bir adım atıldığının altını çizdi. Bozdoğan, öğretmenler arasında yapılacak kademelendirmenin eğitim sisteminde, ileride giderilmesi mümkün olmayacak sakıncalar yaratacağını kaydetti.

YALNIZ 75 BİN BAŞVURU YAPILDI

'Öğretmene kariyer' için son gün CHP tarafından Anayasa Mahkemesi'ne, Eğitim Sen ve Türk Eğitim Sen tarafından da Danıştay'a taşınan öğretmene kariyer düzenlemesine dönük sınav için il ve ilçe milli eğitim müdürlüklerine yönelik başvurular bugün sona erecek. Bakanlık, olası

mahkeme kararlarının karışıklığa yol açacağı, bu nedenle sınavın ertelenmesi istemlerini dikkate almadı. Öğretmenlik Kariyer Basamakları'nda Yükselme Sınavı'na yönelik başvurularda, bakanlık "çuvalladı." Büyük bir proje olarak sunulan kariyerlendirme sınavına, 380 bin öğretmenin başvuru hakkı olmasına karşın yalnızca 75 bin öğretmenin başvurduğu ortaya çıktı. Sınavda meslek yüksekokulu ve eğitim enstitüsü mezunları dışlanıyor. **Birgün Ankara**

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=56&devami=10749#haber_basi

Sosyal diyalogun önünde örgütsüzleştirme engeli

29.09.2005 / Birgün

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, örgütsüzleştirme döneminde sosyal diyalogdan bahsedilemeyeceğini söyledi. Tombul, çalışanların ortak örgütlenmesi yana olduklarını söyleyerek oluşabilecek yeni yapının örgütsüz çalışanları da kapsamaması gerektiğini ifade etti. Belediye-İş'in önceki gün gerçekleştirdiği "Avrupa Sosyal Modeli ve Sendikal Haklar Uluslararası Sempozyumu" nda konuşan KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Kıta Avrupası'nda işçi sınıfının mücadelesi ile kazanılan hakların ve sosyal devlet olgusunun geri götürüldüğünü vurgulayarak, AB Sosyal Modeli'nin küreselleşmenin yüzünü yumuşatmayı hedeflediğini söyleyerek eleştirdi. Tombul, AB sürecini ve Sosyal Modeli, içinde bulundukları koşullar çerçevesinde değerlendirmeleri gerektiğini söyleyerek, Türkiye'de örgütsüzleştirme çabaları varken sosyal diyalogdan bahsedilemeyeceğini söyledi. Sosyal diyalogun var olan biçimi ile, tartışmaları kitlesel güçten arındırıp, elitler arası konuşmaya çevirebileceğini kaydeden Tombul, "Avrupa'da işsizlik artarken sosyal diyalogdan bahsediliyor" dedi. Sendikaların diplomatik tartışmaları sürdürürken gücünü, kitlesel boyuttan alması gerektiğini vurgulayan Tombul, "biz Türkiye'de çalışanların ortak örgütlenmesinden yanayız. İşçi-memur hareket etmeli diyoruz. Ancak 20 milyona yakın örgütsüz çalışan göz ardı edilmemeli. Yeni yapı sadece iki konfederasyonun birleşmesi ile olmaz" şeklinde konuştu.

Oturumda konuşan Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, sosyal modelin sosyal koruma sağlaması gerektiğini söyleyerek, AB ve Türkiye taraflarının asgari müştereklerde ortaklaşarak ilerleyebileceğini kaydetti. Kılıç, sosyal tarafların, sosyal ortaklara çevrilmesi gerekliliğini vurguladı. **Birgün Ankara**

27/09/2005

AIHM, Eğitim Sen davasını reddetti



BİRGÜN

İNAN GEDİK - ANKARA / Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AIHM), Yargıtay Hukuk Genel Kurulu tarafından kapatılma kararı verilen EğitimSen'in kapatmaya karşı "ihtiyatı

tedbir" talebini reddetti.

Ankara 2. İş Mahkemesi tarafından iki defa kapatılma istemi reddedilen, son olarak Yargıtay Hukuk Genel Kurulu tarafından kapatılması istemiyle dosyası tekrar aynı mahkemeye gönderilen Eğitim Sen'in, AİHM'ne yaptığı "acil ve öncelikli" başvurusu kabul edildi. Mahkeme, Eğitim Sen'in acil ve öncelikli görüşme isteminin kabul etmesine karşın, kapatma kararı karşısında "ihtiyati tedbir" istemini yerinde görmedi. Sadece yaşam hakkı gibi konularda ve bireysel başvurularda bu tür kararlar veren mahkemenin bu kararı olağan karşılandı.

Öte yandan dosyası Yargıtay tarafından tekrar Ankara 2. İş Mahkemesi'ne gönderilen Eğitim Sen'in için duruşma günü de belli oldu.

DURUŞMA 27 EKİM' DE

Ankara 2. İş Mahkemesi EğitimSen'in kapatılma istemini 27 Ekim tarihinde karara bağlayacak. Daha önce iki defa bu istemi reddeden mahkemenin, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun "kapatılsın" kararının ardından sendikayı kapatması gerekecek. Ancak Eğitim Sen'in Yargıtay'ın verdiği kararın ardından tüzüğünde yer alan ve kapatma davasına konu olan "ana dilde öğrenim" ifadesini değiştirmesi yeni bir hukuksal durum doğurdu. Yeni durum karşısında iş mahkemesi davanın konusuzluktan düşmesi şeklinde bir karar verebileceği gibi, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun istemi doğrultusunda bu değişikliği dikkate almadan kapatma kararı da verebilecek.

2.3 milyon kişi işsiz!

Evrensel 27.09.05

Türkiye'de mayıs-haziran-temmuz dönemini kapsayan üç aylık hareketli ortalamalara göre, 2005 Haziran ayı itibarıyla işsizlik oranı yüzde 9.1 olarak tahmin edildi. İşsizlik oranı kentlerde yüzde 12.2, kırdada yüzde 4.9 olarak belirlendi.

İşsizlik oranı bu yılın ocak ayında yüzde 11.5, şubat ayında yüzde 11.7, mart ayında yüzde 10.9, nisan ayında yüzde 10, mayıs ayında yüzde 9.2 olmuştu. Geçen yılın ikinci döneminde ise işsizlik oranı yüzde 9.3 olarak hesaplanmıştı.

Bu arada haziran ayında 337 bin ilave istihdam yaratılmasına karşın, işsiz sayısı 11 bin kişi arttı. Buna göre 2005 Mayıs ayı itibarıyla 22 milyon 721 bin kişi olan istihdam edilenlerin sayısı, Haziran 2005'te 23 milyon 58 bin kişiye yükseldi. Resmi işsiz sayısı ise 2 milyon 294 bin kişiden, 2 milyon 305 bin kişiye çıktı.

Geçen yılın 2. dönemi ile kıyaslandığında ise hazıranda yaratılan ilave istihdam 870 bin kişi olurken, işsiz sayısı ise 36 bin kişi arttı.

Kentlerde yüksek işsizlik

Öte yandan Türkiye'de haziran itibarıyla toplam resmi işsiz sayısı, 2 milyon 305 bin olarak hesaplandı. 2004 yılı 2. çeyreğinde ise bu rakam, 2 milyon 390 bin kişi idi. Bu yılın haziran döneminde kentlerdeki işsiz sayısı 1 milyon 779 bin, kırsal bölgede ise 526 bin kişi olarak belirlendi. Söz konusu dönemde, Türkiye genelinde işsizlik oranı yüzde 9.1, kentlerde yüzde 12.2 ve kırsal bölgede yüzde 4.9 olarak saptandı.

Aynı dönemde, genç nüfusta işsizlik oranı Türkiye genelinde yüzde 17.4 olarak belirlenirken kentlerde bu oran yüzde 22.5, kırsal bölgede ise 10.2 oldu.

Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 50 milyon 777 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 25 milyon 187 bini erkek, 25 milyon 589 bini kadından oluştu. Erkeklerde işsizlik oranı yüzde 9.1, kadınlarda ise yüzde 9 oldu.

Toplamda yüzde 9.1 olan işsizlik rakamı okur-yazar olmayanlarda yüzde 4.5, lise altı eğitimlilerde yüzde 8.3'te kalırken, lise ve dengi meslek okulu mezunlarında yüzde 12.3'e yüksekokul ve fakülte mezunlarında ise yüzde 9.9'a ulaşıyor. Lise mezunu kadınlarda işsizlik oranı yüzde 21.8'e kadar ulaşırken, üniversite mezunu kadınların işsizlik oranı da yüzde 13.7 olarak ölçülüyor.

Yoksulluk sınırı bin 600 YTL'ye dayandı

Türk-İş'in araştırmasına göre, dört kişilik bir ailenin açlık sınırı eylül ayında bir önceki aya göre yüzde 1.26 artarak 526.59 YTL'ye ulaştı. Yoksulluk sınırı da 1.600 YTL'ye yükseldi.

Türk-İş Araştırma Merkezi'nin yaptığı araştırmaya göre, mevsim koşullarına bağlı olarak meyve-sebzede görülen nispi fiyat gerilemesi yerini fiyat artışına bıraktı. Özellikle sebze fiyatlarındaki artışın aile bütçesine getirdiği ek harcama gereğini, tavuk fiyatındaki gerileme düşürdü. Beslenme kalıbı kapsamındaki gıda ürünlerinin fiyatı genel olarak aynı kaldı.

Eylül ayında dört kişilik bir ailenin aylık gıda harcamalarının tutarı, bir önceki aya göre yüzde 1.26 oranında arttı. Ağustos ayında 520.03 YTL olan açlık sınırı, eylül ayında 526.59 YTL'ye ulaştı. Gıda harcamalarında ilk dokuz aylık artış yüzde 2.46, yıllık artış yüzde 8.82 oldu. Yıllık ortalama artış ise yüzde 9.99 düzeyinde oluştu.

Dört kişilik bir ailenin gıdanın yanı sıra kira, ulaşım, yakacak, elektrik, su, haberleşme, giyim, eğitim, sağlık, iletişim, kültür gibi temel ihtiyaçlar için yapması gereken harcama dikkate alınarak belirlenen yoksulluk sınırı da bin 580.64 YTL'den bin 600.58 YTL'ye çıktı.

ASO: Yerel asgari ücreti iyi inceleyin

09.9.2005 / Hürriyet

Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Zafer Çağlayan, TİSK Başkanı Tuğrul Kudatgobilik'in yerel asgari ücrete ilişkin yapmış olduğu açıklamaları 'talihsiz' bir açıklama olarak değerlendirdi.

Türkiye'nin en temel sorununun bölgeler arası gelir dağılımı dengesizliği ve işsizlik olduğunu vurgulayan Çağlayan, 'TİSK gibi, ülkemizde istihdam sorunu konusunda ciddi çalışmalar yapma geleneğine sahip yüce bir kuruluşun başkanının ASO'nun yerel asgari ücret uygulamasına ilişkin raporunu ciddi bir biçimde incelemeden açıklama yapması bir talihsizlik olmuştur' dedi.

ÇALIŞANLAR KORUNACAK:

'ASO'nun önerisinde mevcut çalışanların haklarının korunacağı, yerel asgari ücretin sadece yeni istihdam için uygulanacağı açıkça belirtilmiştir' diyen Çağlayan, şöyle devam etti: 'Bizim en az gelişmiş bölgelerimiz için önerdiğimiz 250 YTL'lik asgari ücretin iç göçü hızlandıracağını söylemek ise tamamiyle temelsiz. Hiç kimse yerini yurdunu 100 YTL için bırakıp İstanbul'a, Ankara'ya gitmez. Üstelik 250 YTL'nin az gelişmiş illerimizdeki alım gücü, 350 YTL'nin İstanbul'daki alım gücünden daha yüksek. Herhalde bu gerçek TİSK Başkanı'nın İstanbul'daki lüks ofisinden görünmüyor.'

ASO'nun yerel asgari ücret raporunu açıkladığında konunun tartışılmasını ve sosyal tarafların uzlaşma sağlaması halinde bir karar alınmasını önerdiklerini hatırlatan Çağlayan, şunları söyledi: 'Önerimiz başta sayın Başbakan, sayın Ali Babacan, sayın Kürşad Tüzmen ve sayın Murat Başesgioğlu olmak üzere hükümetten ve söz konusu bölgemizdeki oda başkanlarından da destek geldi.'

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@tarih~2005-09-09-m@nvid~628435,00.asp>

Babacan'ın özel anketine göre işsizlikte müthiş azalma var

09.9.2005 / Hürriyet / Vahap MUNYAR

Devlet Bakanı Ali Babacan, DİE'ye, özel bir işsizlik anketi yaptırdı. DİE, 2004 yılı ilk çeyreği için 40 bin kişiye, 'Bir yerde çalışıyor musunuz?' diye sordu. 2004'te 'İşsizim' diyenlerin yüzde 44.5'inin 2005'in ilk çeyreğinde işe girdiği ortaya çıktı. Babacan, 'Nüfus artışı yüzünden istihdam artışını hissedemiyoruz' dedi.

DEVLET Bakanı ve Başmüzakereci Ali Babacan, Türkiye'nin bu yıl sonunda ilk kez 'dört yıl üst üste büyüme' şansını yakalayacağını belirterek, 'Aslında istihdam da önemli ölçüde artıyor. Ancak, her yıl artan nüfusla birlikte ortaya çıkan 500-700 bin yeni işgücü yüzünden biz bunu hissedemiyoruz' dedi. Babacan, Devlet İstatistik Enstitüsü'ne (DİE) yaptırdığı yeni iş gücünü dikkate almadan yaptırdığı özel ankette, 'Bu yıl iş buldum' diyenlerin oranının yüzde 44.5 gibi yüksek düzeyde çıktığını söyledi.

İŞSİZLİK NEDEN AZALMIYOR:

Babacan, DİE'nin en son açıklanan istihdam verilerinde olumlu gidişin olduğuna dikkat çekti. Babacan, 'Türkiye giderek istikrarlı büyümeyi yakalayacak gibi görünüyor. Ancak, işsizliği çözemiyor. Planınız ne?' sorusu üzerine, DİE'ye yaptırdığı özel anketi açıkladı: 'Mevcut işsizlerin durumn daha iyi anlamak için DİE'den rica ettim, 40 bin kişi üzerinde özel bir anket yaptılar. Bunlara 2004 yılı birinci çeyreğinde, bir işte çalışıp, çalışmadıklarını sordular. Bu yılın ilk çeyreği için de aynı kişilere bizzat gidelerak soruldu. Bunların yüzde 44.5'i, 'Bir iş buldum, çalışıyorum' yanıtı verdi. Bu anket bize, Türkiye'de aslında istihdamda bir artış olduğunu gösterdi. Ancak, nüfus artışıyla her yıl 500-700 bin yeni iş gücü eklendiği için biz bu iyileşmeyi hissedemiyoruz. İşsizliğin gerçek anlamda azalabilmesi için bizim her yıl bu rakamları aşabilecek istihdam olanağı yaratmamız gerekiyor.'

MUHALEFET NORMAL:

Babacan, 'Hükümetinizden şikayet edenlerin sayısı giderek artıyor. Bu durum sizi rahatsız ediyor mu?' sorusunu şöyle yanıtladı: 'Seçimlere kadar ister istemez bir muhalefetle karşılaşacağız. Örneğin, AB'ye tam üye olduğumuz andaki ekonomik yapımız çok farklı olacak. AB yolunda yürürken, bundan olumsuz etkilenenler de olacak. Aslına bakarsanız 2004 yılı sonu itibarıyla refahımızda bir artış olduğu gerçek. Kişi başına milli gelir 4 bin 172 dolar. Bu rakam 6 bin dolara, 10 bin dolara çıktığında herkes ekonomideki iyileşmeyi daha iyi hisseder.'

Konut kredisi faizi hemen yüzde 1'in altına inmez

DEVLET Bakanı Ali Babacan, ipoteğe dayalı konut satışına olanak sağlayacak mortgage sistemiyle ilgili yasa tasarısının yeni yasama döneminde gündeme geleceğini belirterek, şunları söyledi: 'Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) bir taslak hazırladı. Onun üzerinde epey çalışma yaptık, değişiklikler oldu. Aslında konut kredisi sistemimiz şu anda işliyor. Mortgage bankalarımıza ellerindeki konut kredisi sözleşmelerine dayalı ikinci elde borçlanma olanağı getirecek. Böylece konut kredisi için yeni kaynak yaratabilecekler. Ancak, konut kredisi faizlerinin yüzde 1'in altına inmesini de hemen kimse beklemesin. Yani, mortgage gelecek, hemen faiz yüzde 1'in altına inecek beklentisi olmasın. Faizlerin düzeyi tümüyle piyasa koşullarına, bulunacak kaynağa bağlı. Evet, dışardan mortgage için gelebilecek kaynaklar var. Ama faizlerin hızla düşeceği beklentisine de girmek lazım.'

Kötü sürprizleri sevmem

DEVLET Bakanı Ali Babacan, 'TBMM'yi 15 Eylül'de açmayı planladığınız doğru mu? Bu yönde beklentiler var?' sorusuna şöyle yanıt verdi: 'ben kötü sürprizleri sevmem. Sürpriz yapacaksak, iyi yönde sürpriz olmasını isterim. Şu anda TBMM'yi erken açma konusunda verilmiş kesin karar yok. Bakalım milletvekillerinin ne kadarı Ankara'ya dönmüş olacak. Benim gönlüm TBMM'nin erken açılmasında. Çünkü, görüşülmeyi bekleyen yasalar var. Ama bu gerçekleşir mi, şimdiden birşey söylemek zor.'

İlk fırsatta TV'lerde yabancı sermaye payını yükselteceğiz

DEVLET Bakanı Ali Babacan, televizyon kanallarında yabancı sermaye oranını yüzde 100'e çıkararak yasanın Cumhurbaşkanı'ndan döndüğünü hatırlatarak, şöyle konuştu: 'İlk fırsatta bu konuyu yeniden gündeme getirmeyi ve bu kanalı açmayı düşünüyoruz. Geçen dönem bu konu üzerinde çok çalıştık. 24 ulusal kanaldan en fazla 6'sı için yüzde 100 yabancı sermayeye geçebileceği kanısına vardık ve bunu da yasalaştırmak istedik. Yani, biz diyoruz ki yüzde 25 sınırı TV kanalı bazında değil, sektör bazında olsun.'

Bankacılık sektöründe yabancı sınırı olmaz

DEVLET Bakanı Ali Babacan, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun (BDDK) sektöre teknik olarak kendi perspektifinden baktığını belirterek, bankacılıkta yabancı sınırı düşünmediklerini söyledi. Babacan, şöyle konuştu: 'Zaten gelen yabancı bankaların çoğu yerli bir ortak da düşünüyor. İşte Garanti Bankası örneği. Üstelik GE ile Garanti Bankası, çevre ülkelere dönük işler de yapmayı planlıyor. BDDK, sektörün geleceğini tehlikeye sokacak bir gelişme görürse zaten elindeki imkanlarla müdahale eder. Yani, gelecek yabancıyı teknik açıdan yetersiz görürse zaten BDDK izin vermeyebilir. Bu yetkisi var. Ayrıca yeni Bankacılık Yasası'nda çok net kurallar var. Kim banka sahibi olabilir, kim olamaz bunların hepsi belli. Bunlar varken ayrıca yabancı sermaye sınırı koymamız söz konusu olamaz.'

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@tarih~2005-09-09-m@nvid~628434,00.asp>

"Parasız Eğitim ve Sağlık İstiyoruz"

Sendikalar ve kitle örgütlerinin oluşturduğu "Kocaeli Halkı Yürüyor Platformu" parasız eğitim ve sağlık için yürüdü. Platform, bugün TÜPRAŞ'ın, limanların, Telekom'un, Erdemir'in satılmasına karşı Derince Limanı'nda, 24 Eylül'de ise TÜPRAŞ'ta olacak.

BİA HABER MERKEZİ
23/09/2005

BİA (Kocaeli) - KESK Kocaeli Şubeler Platformu, Kocaeli Genel-İş Kocaeli Belediye İş, TMMOB, TTB ve Halkevleri'nin oluşturduğu **"Kocaeli Halkı Yürüyor Platformu"**, "Eğitimi, Sağlığı, Limanımızı, Tüpraş'ımızı; İMF'den, Sermayeden, İktidardan, Korumak İçin Kocaeli Halkı Yürüyor" sloganıyla 4 günlük eylem planını başlattı.

Eylem takviminin birinci gününde, **"Parasız Eğitim Hakkı"** için yürüyüş yapıldı. Eğitim-Sen adına basın açıklamasını okuyan **Eğitim-Sen Genel Merkez Kadın Sekreteri Elif Akgül**, "Tüm dünyada olduğu gibi neo-liberal politikaların sonucunda eğitimin paralı hale getirilerek, çocuklarımızın ve gençlerimizin eğitim hakkının elinden alınmasına, okul kapılarının yoksul ve emekçi çocuklarına karşı sessiz kalınmayacak" dedi.

Platform, ikinci yürüyüşü ise dün **"Parasız Sağlık Hakkı"** için gerçekleştirdi.

Kocaeli Halkı Yürüyor Platformu adına basın açıklamasını okuyan SES Genel Başkanı **Köksal Aydın**,

"Çocuklarımız eğitimden, sağlıktan ve sosyal güvenceden yoksun bir geleceğe mahkum edilmek isteniyor. Ücretsiz sağlık hakkı piyasa koşullarına terk ediliyor. Gün, emeğimize, onurumuza, eğitim ve sağlık hakkımıza, limanımıza, Tüpraş'ımıza sahip çıkma günüdür. Biz milyonlarcayız, onlar bir avuç" dedi.

Yürüyüş sırasında "Parasız Eğitim Parasız Sağlık", "Sağlık Haktır Satılamaz", "Çetelere Değil Sağlığa Bütçe ", "IMF Defol Bu Ülke Bu Halk Bizim", "AKP Sağlığa Zararlıdır" sloganları atıldı.

Platform, bugün Tüpraş'ın, limanların, Telekom'un, Erdemir'in satılmasına karşı **Derince Limanı'nda**, 24 Eylül Cumartesi günü ise **Tüpraş'ta** olacak.

Adana'da imza kampanyası

Parasız eğitim ve sağlık için bir basın açıklaması da Adana'da yapıldı. Adana Halkevleri'nin "Parasız eğitim ve sağlık hakkının nitelikli ve ücretsiz yapılması" için başlatmış olduğu **imza kampanyasına** destek verilmesi için çağrı yapıldı.

Adana Halkevi başkanı Duran Bolat, "Bizler devletin en temel görevi olan eğitim ve sağlık hizmetlerini ücretsiz bir şekilde yerine getirmesi gerektiğini biliyoruz. Bu ülkede vergimizi veriyor, primlerimizi ödüyoruz. Biz hasta ve cahil bir toplum olmak istemiyoruz bunun için de Halkevleri'nin Türkiye çapında toplayacağı bir milyon imzayla bir milyon yürekle bir milyon yumruk olup **19 Kasım'da** Ankara'da TBMM'de olacağız. Tüm yoksul emekçileri eğitim ve sağlık hakkını savunmak için bir imza ile katılıp bir milyon imza ile değiştirmeye çağırıyoruz" dedi. (NG)

<http://www.bianet.org/2005/09/23/67672.htm>

IMF'den yine yapısal reform şartı

22.9.2005 / Birgün

Ankara'daki temaslarını tamamlayan IMF heyeti, Türkiye'den ayrıldı. Görüşmelere, IMF-Dünya Bankası yıllık toplantıları esnasında devam edilecek.

Hazine Müsteşarlığı'ndan yapılan yazılı açıklamada, Uluslararası Para Fonu (IMF) heyetinin, stand-by düzenlemesine ilişkin değerlendirme çalışmaları kapsamında, 8 Eylül 2005 tarihinden itibaren İstanbul ve Ankara'da sürdürdüğü temaslarının ardından dün Türkiye'den ayrıldığı bildirildi. Açıklamada, IMF Heyeti ile yapılan görüşmelerde, daha evvel öngörüldüğü üzere, makro ekonomik durum ve yapısal reformlar konusundaki gelişmelerin ele alındığı vurgulandı.

Açıklamada şöyle denildi: "Bu kapsamda 2006 yılına ilişkin makro ekonomik çerçeve, vergi, sosyal güvenlik ve bankacılık reformu, sosyal güvenlik primleri tahsilatının etkinleştirilmesi ve mevcut prim alacaklarına sürdürülebilir bir çözüm getirilmesi ile enflasyon hedeflemesine geçiş hazırlıkları konuları, ayrıntılı olarak değerlendirilmiştir.

Görüşmeler, IMF-Dünya Bankası Yıllık Toplantıları esnasında devam edecektir."

Açıklamada, gözden geçirme çalışmalarının "2006 yılı makro ekonomik çerçevesi ve bütçesi ile program kapsamında daha evvel kamuoyuna açıklanan yapısal reform alanlarındaki adımların tamamlanmasıyla sona ereceği ifade edilirken, "değerlendirme ve gözden geçirme çalışmaları mızın, 2006 yılı makro ekonomik çerçevesi ve bütçesi ile program kapsamında daha evvel kamuoyuna açıklanan yapısal reform alanlarındaki adımların tamamlanmasıyla birlikte sonuçlandırılması beklenmektedir" ifadesine yer verildi.

‘İLERLEME KAYDETTİK’

Uluslararası Para Fonu (IMF) Türkiye temsilcisi Hugh Bredenkamp, gözden geçirme çalışmaları için Türkiye’de bulunan Türkiye Masası şefi Lorenzo Giorgianni başkanlığındaki IMF heyetinin, Türkiye’deki çalışmalarında, bir çok önemli yapısal konularda ilerleme kaydettiğini bildirdi.

Bredenkamp, yaptığı yazılı açıklamada, IMF heyetinin, planlandığı gibi, bugün Ankara’dan ayrıldığını vurguladı. Bredenkamp, heyetin görüşmelerde ilerleme kaydettiği yapısal alanları ise "2006 makro ekonomik çerçevesi, emeklilik reformunun uygulanmasına yönelik plan, sosyal güvenlik primlerinin toplanmasının güçlendirilmesine yönelik önlemler, vergi idaresinin geliştirilmesine yönelik adımlar, vergi rejimi reformu konusundaki tercihler, resmi enflasyon hedeflemesinin Ocak 2006’da başlatılmasına yönelik hazırlıklar, bankacılık düzenleme-denetleme sisteminin kurumsal çerçevesinin güçlendirilmesi" olarak sıraladı.

Görüşmelerin, IMF-Dünya Bankası Yıllık Toplantılarının yapılacağı Washington’da devam edeceğini belirten Bredenkamp, Washington’daki görüşmelerde, Türk ve IMF yetkililerinin, 2006 bütçesi dahil olmak üzere bazı alanlarda çalışmaların sürdürüleceğini bildirdi.

Bredenkamp bu arada, gözden geçirmeye dönük görüşmelerin tamamlanabilmesinin, yapısal kararlar gerektirdiğini kaydetti.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=10474#haber_basi

Türk-İş’ten AB’ye IMF eleştirisi

22.9.2005 / Birgün / YAVUZ YILDIRIM - ANKARA /

Türk-İş Genel Başkanı Şahin Kılıç, Brüksel’deki temaslarına devam ediyor. Dün Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Genel Sekreteri John Monsk ve AB İstihdam ve Sosyal İşler Komiseri Vladimir Spidla ile görüşen Kılıç, bugün de AB’nin Genişlemeden Sorumlu Üyesi Olli Rehn ve AB Türkiye Masası Şefi Jean Christophe Flori ile görüşecek. Kılıç, Rehn ile görüşmesinde Türk-İş’in AB’den beklentilerini içeren bir rapor sunacak. Raporda, AB’nin IMF ve Dünya Bankası politikalarını destekleyici tavrına eleştiriler yer alıyor.

“IMF POLİTİKALARI SÜRDÜRÜLEMEZ”

Kılıç’ın Rehn’e sunacağı 15 sayfalık rapor, “AB ve Sendikal Haklar”, “Türk-İş’in AB’den Beklentileri”, “Türk-İş’in Talepleri” başlıklarından oluşuyor. Raporda, Özelleştirme Politikaları alt başlığında IMF ve Dünya Bankası politikaları nedeniyle Türkiye’nin makroekonomik programının sürdürülebilir olmadığı vurgulanarak AB’nin bu ekonomik programı desteklemesi eleştirildi.

Raporda şu ifadeler yer verildi: “Özelleştirme uygulamaları ülkemizde başladığı günden bugüne kadar, iddia edildiği gibi ekonomik sorunlarımızı çözmemiş, tersine daha da ağırlaştırmıştır. Özelleştirmeler, kamu kaynaklarının yok olmasına, işsizliğe, yoksulluğa ve sendikasılaştırmaya neden olmuştur. Ülkemizde literatüre ‘özelleştirme mağdurları’ kavramı girmiş, binlerce kamu işçisi emeklilik haklarını dahi elde edemeden işinden olmuştur. Bu gerçekleri göz önüne aldığımızda, IMF ve Dünya Bankası programlarını ve onun bir sonucu olan özelleştirme uygulamalarının devamını savunmakla, İlerleme Raporu’nda sözü edilen ‘sosyal devlet’ ve ‘sosyal koruma’ kavramlarını aynı anda savunmayı bir çelişki olarak gördüğümüzü de ifade etmek isteriz.”

Raporda ayrıca AB'nin, IMF ve Dünya Bankası programı yerine, Türkiye'nin kendi makroekonomik politikalarını izlemesi için destekleyici bir rol üstlenmesi talep edildi.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=10473#haber_basi

Hak-İş'te yolsuzluk kavgası

22.9.2005 / Biregün / SABİHA TEMİZKAN - ANKARA /

Hak-İş, bağımsız bir sendika olarak kurulan ve daha sonra konfederasyon bünyesinde çalışmaya başlayan Tarım Orman-İş Genel Başkanı Hüseyin Doğan ile karşı karşıya geldi. Doğan'ın, milletvekillerine, sendikalara ve Orman Genel Müdürlüğü yetkililerine gönderdiği bir mektupta bağlı bulunduğu konfederasyona yönelik ciddi iddialarda bulundu ve "Temsil ettiğimiz üyelerin istekleri hiçe sayılarak oynanan bu oyunları bilseydim bu sendikayı kurmazdım" dedi. Doğan, mektubunda, Hak-İş'e katılırken konfederasyonu ve sendikayı geliştirme ve orman işçisine hizmet etme anlayışında olduğunu belirterek, "Üzülerek söylüyorum ki gönlümdeki Hak-İş'i gözlerimle göremedim. Lütfen siz de Hak-İş'e gönlünüzle değil, gözünüzle bakın" dedi.

İŞÇİLERİN PARASI USLU'NUN HESABINA

Doğan, Hak-İş Mali Müşaviri Seyfullah Şahin'in, işçilerin sendikaya üye olduklarında kendi ceplerinden ödedikleri ve Hak-İş yönetimi ile birlikte işçiye ödeneceğine söz verilen, klasörler içindeki 500-600 milyar lira bedelindeki noter makbuzlarının da, Konfederasyon Başkanı Salim Uslu'nun hesabı na geçirilmek üzere kendisine verilmesini istediğini ileri sürdü. Doğan, mektubunda, şunları anlattı: "Konfederasyon Teşkilatlandırma Sekreteri Settar Aslan bana sendika adına bürokratik, adli, idari masraflar yaptığını söylediği ancak kime, neden, ne kadar harcadığını söylemediği bedellere karşılık muhtelif miktarlarda makbuz ve senet imzalattı. Direncimi kıramayınca bu kez yönetimimiz arasına nifak sokarak parçalayıp yutma planını ortaya koydular. Bana hiçbirinin işe yaramadığını söyledikleri arkadaşlarımı yanlarına çekerek beni dışlattılar....Ana tüzüğümüzdeki bir maddeden yararlanarak beni Genel Başkanlıktan düşürmek için sanki Yönetim Kurulu toplantısı yapıyorlarmış da ben iştirak etmiyordum gibi göstermek istediler. Buna karşı noterden ihtarname çektim."

Doğan, Salim Uslu'nun ise sendikanın işçilerine karışan Settar Aslan'dan yana tavır alarak, kendilerini içinden çıkılmaz bir duruma sürüklediğini kaydetti.

USLU: SORUMLULUK DOĞAN' DA

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu ise, sendika Genel Başkanı Hüseyin Doğan ile aralarında olayların yaşandığını doğruladı. Ancak, bu olayların kamuoyuna yanlış lanse ettirildiğini savundu. Doğan'a yaptığı yolsuzluklar nedeniyle çeşitli davalar açtıklarını da kaydeden Uslu, şöyle konuştu:

"Bir defa ben Genel Başkanım. Elbette sendikanın üzerinde sorumluluklarım ve haklarım var. Settar Aslan tüzükten kaynaklanan sorumluluklarımı yerine getirdi. Elbetteki onun yanında olacağım. Hüseyin Doğan'a verilen paraların sendikanın borcu olarak kayıtlara girmesi gerekir. Oysa aldığı paraları kendisi sendikaya borç vermiş gibi göstermiştir. Bu olay konfederasyonumuzun denetimleri sonucu tespit edildi. Doğan, Disiplin Kurulu'na sevk edilmiştir ve uzaklaştırılmıştır. Orman işçisi savurganlığı, lüksü gördüğü için sendikayı terk etmişse bunun sorumlusu Doğan'dır. Beş yıldır işsiz olan birinin üzerine nasıl mülkler, tapular geçirdiği şaibeli. Bunlar Doğan'ın iddia ettiği gibi fıstık bahçesiyle olacak işler

değil. Doğan öyle bir tüzük yapmış ki, başkanın olmadığı zaman yönetim kurulu toplanamıyor, alınan kararlar geçersiz. Bu durum adamın demokrasi mantığının görülmesi bakımından önemli.”

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=10472#haber_basi

BİRGÜN

17/09/05

Bolu Dağı'nda Erdemir eylemi

TÜRK-METAL İş Sendikası üyesi bir grup işçi, İstanbul-Ankara TEM Otoyolu'nun Bolu Dağı kesimini trafiğe kapattı. Türk-Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve çeşitli illerden araçlarıyla gelen kalabalık bir işçi grubu, Türk-Metal İş Sendikası'na ait bir sosyal tesisin temelini atmak üzere Ereğli'ye giderken Bolu Dağı'nda bulunan Avrasya Tesisleri'nde mola verdiğinde beraberlerinde bulunan işçiler, araçlarını Ankara-İstanbul Tem Otoyolu'na park edip, yolu trafiğe kapattılar. Karayolunda ERDEMİR'in özelleştirilmesine tepki göstererek eylem başlatan işçiler, hükümet aleyhine çeşitli sloganlar attı. Polis ekipleri, çevrede geniş güvenlik önlemleri alarak, yolun ulaşımına açılması için Özbek ve diğer sendika yetkilileriyle görüşme yaptı. Görüşmenin ardından TEM Otoyolu'nun İstanbul'dan Ankara'ya giden güzergahı tek taraflı olarak ulaşımına açıldı. Eylem yapan işçilerin bir kısmı araçlarıyla bir kısmı da yaya olarak Düzce'ye doğru hareket etti. İşçilerin yanına gelen Özbek ve Kılıç da bir süre yaya olarak yürüdükten sonra araçlarına bindiler.

BİRGÜN

17/09/05

Cola işçileri Özilhan'la görüştü

Nakliyat-İş Sendikası'na üye olduktan kısa bir süre sonra işten atılan 110 Coca Cola işçisi direnişlerini sürdürüyor. 120 gün önce işten atılan işçiler, dün Coca Cola'nın Türkiye ortaklarından Anadolu Grup Holding'in İçerenköy'deki binası önünde basın açıklaması yaparak yöneticilerle görüşme talep etti.

"Yaşasın Coca Cola Direnişimiz, Atılan İşçiler Geri Alınsın" yazılı pankart açan işçiler, Holding binası önüne kadar yürüyerek burada bir basın açıklaması yaptı.

DİSK Nakliyat-İş Genel Başkanı Ali Rıza Küçükösmanoğlu, "Anayasal hakkımıza sahip çıkmak için buradayız. 120 gündür açlık ve işsizlik pençesine düşürülen işçiler, bu haksız uygulamayı sessiz sedasız kabul etmedi. İşyerindeki başarılı çalışmaları sebebiyle plaketle ödüllendirilen arkadaşlarımız, sıra sendikalı olup haklarını aramaya gelince sokağa atıldılar" şeklinde konuştu. İşten atılan işçilerin geri alınması için imza kampanyası başlattıklarını ve 100 bine yakın imza topladıklarını belirten Küçükösmanoğlu, 13 Ağustos itibarıyla başlattıkları Coca Cola boykotuna da destek beklediklerini belirtti. Yöneticilerle görüşme talebi uzun bir bekleyişten sonra kabul edilen işçiler, Anadolu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Tuncay Özihilhan'la görüştüler. Görüşmeye katılan Küçükösmanoğlu'ndan alınan bilgiye göre Tuncay Özihilhan gereğini yapacağını ve konuyla ilgileneceğini söyledi. **Sinan K. Bilgenoğlu**
İstanbul

BİRGÜN

17/09/05

1 kilo et için tam gün çalış

Türk-İş, asgari ücretin yüksek olduğu iddiası ile bölgesel asgari ücret önerisine, hazırladığı "Asgari Ücret Gerçeği" isimli raporla yanıt verdi. Asgari ücretin yasal yollardan belirlenmesinin temelinde çalışanları "aşırı düşük ücretlere karşı koruma"

amacının ön planda olduğu belirtilen raporda, asgari ücretin, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşaması nı mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak, bilimsel, objektif yöntemlerle ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücret olduğu belirtildi. Raporda, DİE tarafından net 422 YTL olarak hesaplanan asgari ücretin, pazarlık konusu yapılarak 350 YTL olarak ilan edildiği de dile getirildi. Halen ele geçen asgari ücretin günlük 11.5 YTL civarı nda olduğu anımsatılarak, "Bu tutarla, işçinin beslenmesi, giyinmesi, kira ödemesi, elektrik, su, yakıt, ulaşım gibi zorunlu giderlerini karşı layabilmesi nasıl mümkün olacaktır? Bir günlük çalışmanın karşılığı elde edilen asgari ücretle ancak bir kilogram et almak mümkün olmaktadır. Benzer şekilde, asgari ücret geliri ile bir kilogram peynir için 5 saat 8 dakika, bir kilogram piriç için 2 saat 19 dakika çalışmak gerekmektedir" denildi. Raporda ayrıca, bölgesel asgari ücret önerisi de eleştirildi.

BİRGÜN

18/09/05

Kayıtdışının faturası 16.1 katrilyon

Türk-İş tarafından, kayıtdışı istihdama ilişkin olarak hazırlanan raporda, kayıtdışı istihdamı n devlete olan 1 yıllık maliyeti hesaplandı. Araştırmada, Türkiye'de kayıtdışı istihdam edilen yaklaşık 4.5 milyon kişinin, asgari ücret üzerinden kayıt altına alınması durumunda, devletin yıllık 10.8 milyar YTL (10.8 katrilyon lira) işçi-işveren SSK primi, 4.3 milyar YTL (4.3 katrilyon lira) işçi gelir-damga vergisi, 967 milyon YTL (967 trilyon lira) işçi-işveren işsizlik sigortası primi olmak üzere, toplam 16.1 milyar YTL (16.1 katrilyon lira) gelir elde edeceğine dikkat çekildi.

İŞLETME KÜÇÜLDÜKÇE KAYITDIŞI ARTIYOR

Geçen yıl itibarıyla, Türkiye'de istihdam edilenlerin yüzde 53'ünün herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kaydının bulunmadığı belirtilen raporda, kayıtdışı istihdamın, özellikle ücretsiz aile işçiliği, kendi hesabına çalışanlar ve yevmiyeli çalışanlarda yüksek olduğuna işaret edildi.

Kayıtdışı istihdamın yaygınlaşmasının, kayıtlı işçi çalıştıranlar aleyhine haksız rekabete de yol açtığı ifade edilen raporda, işletmeler küçüldükçe, kayıtdışı işçi çalıştırmanın arttığına dikkat çekildi. İşsizliğin yaygınlaştığı, yeni istihdam alanlarının yeterli olmadığı durumlarda işsizlerin kayıtlı ekonomide bulamadığı istihdam imkanlarını kayıtdışı faaliyetlerde arayacağı anlatılan raporda, işverenlerin ise işçi maliyetlerini düşürmek ve istihdam ile üretim açısından esnek davranabilmek için kayıtdışına yöneldiği ifade edildi.

'TÜRKİYE VERGİ CENNETİ'

Türkiye'nin, ücretliler hariç, tüm mükelleşer için bir "vergi cenneti" olduğu kaydedilen raporda, vergi düzenlemeleri ve vergi idaresinin, vergi vermemeyi teşvik eder nitelikte olduğu savunuldu. Raporda, "Çalışanların büyük bölümü iş tercih edecek konumda değildir. İnsanlar, yoğun işsizlik ortamı nda, çalışma koşulları ne denli kötü olsa da bulabileceği bir işte çalışmak zorundadır. Sosyal güvenlik sisteminin etkin çalışmayışı, sisteme kayı tlı olmakla olmamak arasında fayda-maliyet kıyaslamasına yol açmakta ve tercihi belirlemektedir" denildi.

Raporda, kayıtdışı istihdamın önlenmesi için sıralanan önerilerin bazıları şöyle:

-İşçi ücretlerinden yapılan gelir vergisi ve sigorta prim kesinti oranlarının azaltılması, kayıtdışı istihdamı bir ölçüde azaltacaktır.

-Kayıtdışı istihdama yönelik yaptırımın artırılması önemlidir. Yaptırımın uygulanabilmesi ise devletin denetiminin artırılmasına bağlıdır.

-Hükümet, kayıtdışı istihdamla mücadelede sendikalarla yakın bir işbirliği gerçekleştirmelidir. Özellikle kayıtdışı istihdam edilen işçilerin belirlenmesinde, sendikalarla yapılacak işbirliğinin büyük katkısı olacaktır. **AA**

BİRGÜN
18/09/05

Sendikalar hükümete grev sinyali verdi

Ankara Sendika Şubeleri Platformu'ndan yapılan açıklamada, AKP Hükümeti'nin özelleştirme saldırıları karşısında emekçilerin kaybedecek zamanı kalmadığı vurgulanarak, "Yaşadığımız saldırılar kader değildir. Çözüm ellerimizde, birlik ve mücadelededir. Genel grev, genel direnişstedir" denildi.

Ankara Sendika Şubeleri Platformu Yürütme Kurulu'nun özelleştirme uygulamalarının sonuçları na dikkat çektiği açıklamasında, özelleştirilen kuruluşların yalnızca kamuda çalışan işçi ve emekçilerin işten atılması, örgütsüzleştirilmesi değil, aynı zamanda ülkenin bağımsızlığının da ortadan kaldırılması anlamına da geldiğini vurguladı. Açıklamada, işçi ve emekçilerin yılarca verdikleri mücadele ile elde ettikleri ettikleri kazanı mların sermaye tarafından geri alındığı ve AKP'nin iş güvenliğini ortadan kaldıracak yasa tasarı larını görüşeceği bir süreçte Emek Platformu'nun yeniden bir araya geleceğine işaret edilirken işçi ve emekçilere birleşme ve mücadeleyi yükseltme çağrısı yapıldı.

Açıklamada, Ankara Sendika Şubeleri Platformu'nun, Emek Platformu'nun böylesi hassas bir süreçte alacağı her türlü mücadele kararını hayata geçirmek için hazır olduğu da ifade edilerek, Emek Platformu'nun kararlarının yalnızca Platform üyelerinin değil bütün emekçilerin talepleri olacağı vurgulandı. Birgün Ankara

EVRENSEL 18.09.2005

Türk-İş ‘ulusal asgari ücret’ diyor

Türk-İş, ulusal düzeyde tek asgari ücret uygulamasının sürdürülmesinin önemine işaret ederken, asgari ücret belirlenirken en düşük memur maaşının dikkate alınmasını istedi.

Türk-İş, IMF'nin Türkiye'de asgari ücretin yüksek olduğu iddiası ile gündeme gelen bölgesel asgari ücret uygulamasına karşı, "Asgari Ücret Gerçeği" adlı bir rapor hazırladı. Asgari ücretin yasal yollardan belirlenmesinin temelinde çalışanları "aşırı düşük ücretlere karşı koruma" amacının ön planda olduğu belirtilen raporda, asgari ücretin, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak, bilimsel, objektif yöntemlerle ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücret olduğu ifade edildi.

Sefalet ücreti

DİE tarafından net 422 YTL olarak hesaplanmasına rağmen 350 YTL olarak ilan edilen asgari ücretin satın alma gücünün yetersizliğine dikkat çekilen raporda, şöyle denildi: "2005 yılında hedeflenen enflasyonun biraz üzerinde artış yapılan asgari ücretin satın alma gücünde yükselmenin devam ettiği öne sürülse de, bu durum belirlenen asgari ücretin insani olmadığı gerçeğini değiştirmemektedir. Gerek asgari ücret düzeyinin yetersizliği gerekse son 6 yılda yüzde 30'un üzerinde sağlanan refah artışından yeterince pay alınamamış olması gibi nedenlerle, asgari ücret düzeyi sefalet ücreti niteliğindedir."

Düşük ücret politikası

Raporda rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlama anlayışı da eleştirildi. Türkiye'deki asgari ücret düzeyinin çoğu AB üyesi ülkede geçerli olanın çok gerisinde olduğu ifade edildi.

Raporda, bölgesel asgari ücret önerisi eleştirilirken, "Ulusal düzeyde tek asgari ücret uygulaması sürdürülmelidir" denildi. Asgari ücret belirlenirken işçinin ve ailesinin harcama kalıbının esas alınması ve hesaplamalarda DİE verilerinin kullanılması gerektiği belirtilen raporda, asgari ücrette en düşük devlet memuru maaşının dikkate alınması ve belirlenen tutarın işçinin eline net olarak geçmesi istendi.

Raporda, asgari ücretin bölgesel hale getirilmesinin, memur maaşları, emekli aylıkları, elektrik ve benzin fiyatları gibi birçok alanda benzer taleplere yol açacağına dikkate alınması gerektiği kaydedildi. SSK primine esas kazancın alt sınırını asgari ücretin oluşturduğuna değinilen raporda, alt sınırın bölgelere göre farklılaşmasının kurumu zarara uğratacağı belirtildi.

Asgari ücretin çoğu ceza uygulamalarında temel ücret olduğu da değinilen raporda, farklı asgari ücrete dayalı farklı ceza uygulamaları nedeniyle hukuki bir karmaşa doğabileceği uyarısında bulunuldu

İsviçre Basını, Bir yıldır Sözleşmesiz

İsviçre'de basın çalışanları, işverenlerin sözleşme görüşmelerini tıkamaları nedeniyle bir yıldır sözleşmesiz çalışıyor. EFJ, "Askeri ücret ve tazminatlar, 1918'den beri toplu iş sözleşmelerin bir parçası. Bu durum skandal" dedi.

BİA Haber Merkezi

15/09/2005 [Erol ÖNDEROĞLU](#) ► hukuk@bianet.org

BİA (İsviçre) - Avrupa Gazeteciler Federasyonu (EFJ), İsviçre'de basın çalışanlarının, işverenlerin sözleşme görüşmelerini tıkamaları nedeniyle bir yıl boyunca sözleşmesiz çalışmak zorunda bırakılmalarını "**skandal**" olarak niteledi.

İşverenlerin sözleşmelerin yenilenmesine yanaşmamasının sosyal diyaloga karşı takınılan küstahça bir tavır olduğunu açıklayan EFJ Başkanı **Arne König**, "**Görüşmeyi reddetmeleri yazı işleri odalarında morallerini düşürüyor ve sanayide güçsüzlük yaratıyor**" dedi.

İsviçreli gazeteci bir yıldır sözleşmesiz

Örgüt, İsviçre'de gazetecilerin görüşmelere başından beri hazır olduklarını ancak işveren inadının rehini olduklarını açıkladı.

Ulusal Toplu Sözleşmelere benzer bir çerçeve düzenleme bulunmadığı için Ağustos 2004'te sona eren sözleşmelerin yerine bölgesel bazı düzenlemeler yapılarak sorunun çözümlenmeye çalışıldığını duyuran EFJ, partneri olan **Comedia** ve **Impressum** basın sendikalarının dün Zürih'te bir eylem yaptıklarını duyurdu.

Sendikalar ortak açıklamalarında, "**Durum vahim hale geliyor. Diyaloga, konuşmaya ve masaya oturmaya hazırız ancak işveren buna direnerek süreci uzatmak istiyorlar. Biz de, zaman azaldığı için bu durumu daha fazla hoş göremeyiz**" dediler.

"Asgari ücret ve tazminat tartışılmaz"

Habercilerin eyleme geçmekten başka çareleri olmadığını savunan EFJ Başkanı König, "**İsviçre'nin sosyal uzlaşma konusundaki deneyimi çok eskiye dayanıyor. Askeri ücret ve tazminatlar, 1918'den beri toplu iş sözleşmelerin bir parçası. Bunlar niçin şimdi tehdit haline geliyor, bunu anlayamıyoruz**" dedi.

İsviçre'deki basın sendikalarına aşağıdaki iletişim bilgilerinden destek mesajları ulaştırılabilir. Ayrıca, sendikalar, eylem etkinlikleriyle ilgili www.GAVgame.ch adresinde bir oyun sitesi de kurdular.

Comedi die Mediengewerkschaft : Fax 031 390 66 91, e-mail : presse@comedia.ch, **Impressum** - die Schweizer Journalistinnen : Fax 026 347 15 09, e-mail: info@journalisten.ch

40 ülkede 250 binden fazla üyesi bulunan EFJ, Avrupa'nın en büyük gazeteci örgütü durumunda. (EÖ)

<http://www.bianet.org/php/yazdir.php?DosyaX=../2005/09/15/67245.htm>

Aile hekimliği sancılı başlıyor

15.09.2005 / Evrensel

Onur Bakır

Yılan hikayesine dönen aile hekimliği uygulaması, pilot il seçilen Düzce'de bugün başlıyor. Düzce'de incelemelerde bulunan SES yöneticileri, Düzce'ye belirsizlik havasının hakim olduğuna dikkat çekerek, "Sağlık emekçileri tedirgin" dediler.

7-8 Eylül ve 12 Eylül'de Düzce'de incelemelerde bulunan, sağlık emekçileri ve hekimlerle toplantılar düzenleyen Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) MYK üyeleri Şükran Doğan, İlknur Başer ile Meryem Özsoğüt izlenimlerini gazetemize anlattı. SES yöneticilerinin verdiği bilgiye göre aile hekimliği pilot uygulaması Düzce'de "törensiz, sessiz sedasız" başlayacak. Düzce'deki 36 sağlık ocağı, aile hekimliği merkezlerine dönüştürülecek. Aile hekimliği uygulamasına dahil olan pratisyen hekimler, "aile hekimi", ebe, hemşire ve sağlık memuru ise "aile sağlığı elemanı" olacak. Düzce'de 6 tane de halk sağlığı merkezi oluşturulacak.

Pratisyen hekimlere 3'er bin kişilik bölgeler tahsil edildi. Hekimler, 2 aylık süre içinde bölgeleri içindeki vatandaşları kayıt altına alacak ve bir aile sağlığı elemanı ile birlikte hizmet verecek. Bu uygulama 1 yıl sürecek, ardından da vatandaşlar istedikleri aile hekimini seçebilecek. 104 aile hekimliği pozisyonu için Düzce'deki 80 pratisyen hekimden 71'i, 180 aile sağlığı elemanı pozisyonu için de 28 ebe, hemşire ve sağlık memuru başvurdu. Açığın kapatılamaması durumunda da Sağlık Bakanlığı, gıyabında görevlendirme yapabilecek.

Sözleşmelilik endişe veriyor

SES yöneticilerinin değerlendirmelerine göre, hekimlerin ve sağlık emekçilerinin büyük çoğunluğu aile hekimliği uygulamasını, "geleceklerinin belirsizliğe gireceği" endişesi ile kabul etmek zorunda kaldı. Belirsizlik havasının hakim olduğu Düzce'de son 6 ay içinde sağlık ocaklarında verilen hizmetlerde gerileme yaşandı. Sağlık çalışanlarının "sözleşmeli" olarak istihdam edilmesi ise en büyük endişe. Sağlık Bakanlığı yetkililerinin sık sık toplantılar düzenleyerek, aile hekimliğini olumlu bir uygulama olarak sunduğunu, sözleşmeli istihdamın kadro karşılığı yapılacağını söylediğini aktaran SES yöneticileri, "Ancak eski görevlerine dönmek isteyenler, eskiden çalıştıkları sağlık ocaklarını yerinde bulamayacak. Bu yüzden de açıkta kalabilecekler. Genel Sağlık Sigortası ve Kamu Personel Rejimi ile iş güvencesi tümüyle yok olacak. Daha çok vatandaş çekmek için gece yarısı bile hizmet vermek zorunda kalabilecekler. Rekabet etmeye zorlanacaklar" dediler.

Düzcelilerin ise aile hekimliği konusunda çok bilgiye sahip olmadıklarını, genel kanının "herkesin bir aile hekimi olacak" biçiminde olduğunu aktaran SES yöneticileri, Düzcelileri ve sağlık emekçilerini aile hekimliğinin sakıncaları konusunda bilgilendireceklerini ve ilerleyen süreçte Düzce'de çeşitli eylem ve etkinlikler yapacaklarını bildirdiler.

<http://www.evrensel.net/05/09/15/gundem.html#3>

13/09/2005

Pamuk işçilerinin ücret pazarlığı



BİRGÜN

PAMUK hasadının yoğunlaşarak devam ettiği Çukurova'da, pamuk işçilerinin, toplama ücreti olarak kilo başına 16 YKr istedikleri, toprak sahiplerinin ise hasadın bitip, fiyatların oluşmasını bekledikleri bildirildi. Şanlıurfa, Mardin, Gaziantep ve Diyarbakır başta olmak üzere Çukurova'ya tarım işçisi olarak gelen binlerce aile, pamukta fiyatların oluşmasını bekliyor. Çukurova Pamuk Yerfistiği ve Yağlı Tohumlar Tarım Satış Kooperatifi Birliği'nin, fiyat belirlemeden emanet alım yaptığı Adana'da, tarım işçilerinin de pamuk üreticileri kadar tedirgin oldukları gözleniyor. İşçileri ile toprak sahipleri arasında köprü görevi üstlenen elciler, kilo başına 16 YKr isterken, toprak sahiplerinin pazarlığın önünü tıkamalarından yakınıyor. Adana Çiftçiler Birliği Başkanı Cumali Doğru ise, "Pamuğu iyi fiyattan satar ve devlet de tatminkâr prim miktarı açıklarsa işçilerin istediği ücreti öderiz" dedi.

14/09/2005

Birgün

Coca Cola işçilerinin direnişi sürüyor



COLA Cola'nın dağıtımını yapan taşeron firma tarafından işten çıkarılan 50 işçinin "işe iade" istemiyle açtığı davanın duruşmasının ardından işçiler, Üsküdar Adliyesi önünde eylem yaptı. Üsküdar 1. İş Mahkemesi'nde bugün yapılan duruşmaya, işten çıkarılan işçiler ve taraf avukatları katıldı. Davacıların tanıklarının dinlendiği duruşma, davalı tarafın tanıklarının dinlenmesi için ileri bir tarihe bırakıldı. Duruşmadan sonra Üsküdar Adliyesi'nden çıkan DİSK Nakliyatİş Sendikası'na üye işçiler, "Yaşasın Coca Cola direnişimiz. İşten atılan işçiler geri alınsın" yazılı pankart açtılar ve Coca Cola ile ABD aleyhine sloganlar attılar. Burada basın açıklaması yapan Nakliyat-İş Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu, işçilerin sendikalı oldukları gerekçesiyle işten çıkarıldıklarını kaydederek, mücadelelerinin yaklaşık 4 aydır sürdüğünü hatırlattı. Küçükosmanoğlu, işverenin işçilerin örgütlenme hakkına karşı çıktığını öne sürerek, "Bu mücadeleyi bırakmayacağız. İşveren asgari ücretin altında işçi çalıştırmak istiyor, bunu kabul edemeyiz" dedi. Alkış ve ısıklarla protestolarını sürdüren işçiler, daha sonra olaysız dağıldılar.

TÜPRAŞ'a işçi çemberi

EVRENSEL 13.09.05

TÜPRAŞ ihale masasına yatırılırken, Petrol-İş Sendikası üyesi işçiler dün ülke genelinde işbirakarak hükümeti protesto ettiler. Eylem nedeniyle rafinerilerde satış yapılmadığı için sabahın erken saatlerinde rafineriye gelen tankerler uzun kuyruklar oluşturdu. Tanker sürücülerine, Petrol-İş Sendikası tarafından kumanya dağıtıldı.

Eylemlerinde halka bu mücadeleye katılma çağrısı yapan işçiler, "TÜPRAŞ'ı sattırmayacağız, yenisini kuracağız" dediler.

Ankara'ya gittiler

Kırıkkale'de işbaşı yapmayan işçiler, rafineri önünde toplandılar. Petrol-İş Kırıkkale Şubesi Başkanı Recep Sefer, TÜPRAŞ'ın tüm rafinerilerinde eylemlerin sürdürüldüğünü ifade ederek, şunları söyledi: "TÜPRAŞ çalışanları, bilindiği gibi birinci raundu kazanmıştı. Satış iptal olmuştu. Mücadelemize çok kararlı biçimde devam edeceğiz. Alanlara, satanlara buradan sesleniyorum; ikinci kez duvara toslayacaklar."

Konuşmanın ardından, yaklaşık 400 işçi, Özelleştirme İdaresi önündeki eyleme katılmak üzere otobüslerle Ankara'ya hareket etti.

'Yine kazanacağız'

Petrol-İş Kocaeli ve Yarımca şubelerine üye TÜPRAŞ işçileri de tam gün işbiraktı. İşçilere seslenen Kocaeli Şube Başkanı Ali Ufuk Yaşar, ihalenin açık artırma ile yapılacağını belirterek "Biz bu filmi daha önce de gördük. Geçen yıl yapılan ihaleye karşı açtığımız davayı kazanmıştık. Bundan sonra da özelleştirmecileri hüsrana uğratacağız" diye konuştu. Daha sonra sendikacılar ve temsilciler, Ankara'ya doğru yola çıktılar.

'Üzgün değil kızgınız'

Kocaeli'de akşam saatlerinde de eylem yapıldı. İşçiler servislerle Melleket Nöbeti Çadırı'na gelerek, ihaleyi televizyondan izlediler. İşçilere seslenen İşyeri Temsilcisi Ünal Akbulut, "Vatan naklen satıldı. Bilmiyorlar mı yanlış hesap Bağdat'tan döner. Bu ülkenin mahkemeleri var. Üzgün değil, kızgınız. TÜPRAŞ'a sahip çıkmaya devam edeceğiz. Ünal'ın konuşması sırasında işçiler sık sık "Kahrolsun AKP", "TÜPRAŞ'ı satanlar vatan haini", "Yüzsüzler bu vatan satılık değil" sloganları attılar. İşçiler nöbete devam ediyor.

İhaleyi işçiden kaçırdılar

TÜPRAŞ ihalesi eylem nedeniyle Bilkent'e alınırken, Ankara'da Özelleştirme İdaresi'nin önünde eylem yapan işçiler, "Genel grev genel direniş" çağrısı yaptılar.

Aliağa'dan 8, Kocaeli'den 3, Kırıkkale'den 6 otobüs dolusu TÜPRAŞ işçisi dün öğle saatlerinde ihalenin yapılacağı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın (ÖİB) karşısındaki Kurtuluş Parkı'nda bir araya geldi.

Ankara Sendika Şubeleri Platformu bileşenleri ile DİSK üye ve yöneticileri de Petrol-İş Ankara Şubesi'nden sloganlarla Kurtuluş Parkı'na yürüdü. Elmadağ Çaykur Paketleme Fabrikası'ndaki Tek Gıda-İş üyesi işçiler, Tes-İş 1 No'lu Şube, TÜMTİS Ankara Şubesi, Türk Metal Sendikası pankartlarıyla TÜPRAŞ işçilerinin yanında yer aldı. Eyleme Türk-İş, KESK, DİSK ve TMMOB'a bağlı sendika ve odaların üye ve yöneticileri, CHP ve SHP milletvekilleri ile EMEP, ÖDP, TKP, SDP, İP, DSP üye ve yöneticileri de destek verdi.

"TÜPRAŞ işçisi vatan bekçisi", "TÜPRAŞ vatandır satılamaz", "Genel grev, genel direniş" sloganlarıyla polisin yığınak yaptığı ÖİB'nin yan tarafına yürüyen bin beşyüzü aşkın kişi, "İşte burası işbirlikçi yuvası" sloganıyla da ÖİB'i protesto ettiler.

Petrol-İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, TÜPRAŞ ihalesine katılan 9 şirketten 5'inin devlet şirketi olduğuna, çeşitli ülkelerden devlet başkanlarının, bakanların TÜPRAŞ'ı almak için çaba gösterdiğine dikkat çekerek, "Bizimkiler ise ellerinde çanta, ülke ülke gezerek şirketlerimizi pazarlıyorlar. Satılan, TÜPRAŞ, Erdemir, Telekom değil. Ülkemizi, geleceğimizi pazarlıyorlar" dedi. İhalenin işçilerden kaçırıldığını vurgulayan Öztaşkın, "Madem yaptığınız doğru iş, neden ihaleyi kaçıyorsunuz?" diye sordu. Mücadeleyi sonuna kadar sürdüreceklarını belirten Öztaşkın, "İhaleyi kim alırsa alsın, kaç para verirse versin peşini bırakmayacağız, bu ihaleyi de iptal ettireceğiz. Hükümet bizi zorluyor, sabrımızı taşımak üzere" dedi.

"Suskun Türk-İş istemiyoruz" sloganı arasında kürsüye çıkan Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, "Evet ben de istemiyorum, Türk-İş bundan sonra susmayacak" diye konuştu.

Eylem, özelleştirmeleri durdurmak için hep beraber mücadele çağrısı ile sona ererken, konu yarın toplanacak Türk-İş Başkanlar Kurulu ile pazartesi günü toplanacak Emek Platformu'nda da gündeme gelecek.

Petkim de çalışmadı

Aliağa TÜPRAŞ rafinerisi de dün bütün gün çalışmadı. Servislerle gelen TÜPRAŞ ve Petkim işçileri, giriş kapısı önünde toplandı. Petrol-İş Aliağa Şubesi Mali Sekreteri Salih Aydın, işçilere hitaben yaptığı konuşmada, "O ihale masasında şirketler değil devletler çarpışıyor. Bu ihaleyi ne kimin kazanacağı ne de kaç paraya anlaşılabileceği bizi hiç mi hiç ilgilendirmiyor çünkü, bugün Türkiye'nin geleceği satışa çıkartılıyor" dedi. Petkim'in de özelleştirme kapsamında olduğunu kaydeden Aydın, "TÜPRAŞ'ı satan zihniyet, hemen ardından PETKİM'i de satıp özel sektörde entegrasyonu sağlayacaktır" uyarısında bulundu. Entegrasyona karşı olmadıklarını ama bunun mutlaka kamu eliyle yapılması gerektiğini söyleyen Aydın, şöyle devam etti: "Bu nedenle PETKİM'de de bugün işbaşı yapmıyoruz. Bugün TÜPRAŞ ve Petkim'de ürün satışı yapılmayacak."

Koç-Shell ortaklığı kazandı

TÜPRAŞ'ın yüzde 51'lik bölümünün özelleştirilmesine ilişkin nihai pazarlık görüşmeleri dün yapıldı. İhaleyi 4 milyar 140 milyon dolar ile en yüksek teklifi veren Koç-Shell Ortak Girişim Grubu kazandı.

Özelleştirme İdaresi Başkan Yardımcısı Hasan Köktaş'ın komisyon başkanlığında gerçekleştirilen ihaleye, 9 firma ve Ortak Girişim Grubu (OGG) katıldı. İhalede, öncelikle elemesiz yazılı tur yapıldı, ardından elemeli turlar gerçekleştirildi. Zorlu-PKN Orlen (Polonya) Ortak Girişim Grubu, ENI (İtalya) firması ve MOL (Macaristan) firması elenirken, kalan 6 grupta 3 milyar 360 milyon dolar başlangıç fiyatı ve 20 milyon dolar artırım ile açık artırmaya gidildi. Açık artırmının üçüncü turunda önce OMV (Avusturya), ardından Anadolu Ortak Girişim Grubu ihaleden çekildiğini açıkladı. Dördüncü turda fiyat 3 milyar 780 milyon dolara çıkarken, Petrol Ofisi-TAC ortak girişim grubu da çekildi. Sekizinci turda Oyak Grubu, onbirinci turda ise Indian-Çalık Ortak Girişim Grubu da çekilince TÜPRAŞ, 4 milyar 140 milyon dolar ile en yüksek teklifi veren Koç-Shell Ortak Girişim Grubu'nda kaldı.

İhale sonrası gazetecilere açıklama yapan Koç Grubu Enerji Grup Başkanı Erol Memioğlu, "bugünkü ihalede ortaya çıkan sonucun, Koç Grubu'nun Türkiye'ye ne kadar inandığının bir göstergesi olduğunu" ileri sürdü. Memioğlu, "Bu rakam bir yerde fedakârlıktır da. Ama bunu eskisinden çok çok daha iyi yerlere getirerek, ülke için de çok yararlı bir kaynak oluşturmaya devam ettireceğimize inancımız sonsuzdur" diye konuştu. Koç Grubu olarak, "enerjinin" de büyümeyi hedefledikleri alanlardan biri olduğunu söyleyen Memioğlu, TÜPRAŞ'la büyük bir adım attıklarını, bunun gerisinin geleceğini kaydetti.

Kentyol'da amaç sendikasılaştırma

EVRENSEL 14.09.05

Belediye-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu Kentyol AŞ'de, DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası'nın örgütlenme girişiminde bulunmasıyla başlayan tartışmalar devam ediyor.

Şişli Belediye Başkanı Mustafa Sarıgül'ün Genel-İş'in örgütlenmesine yardımcı olduğu öne sürülürken, 26 Eylül'de yapılacak temizlik ihalesinin Kentyol AŞ'ye verilmeyeceği iddia ediliyor. Bölünmüş işçilerin sendikasıylaştırmaya direnemeyeceğini dile getiren Belediye-İş yöneticileri, Genel-İş'in tavrının sürmesi durumunda işten atmaların başlayabileceğini belirtiyorlar.

Pişmiş aşı su katıldı

Genel-İş'e geçen işçiler gazetemize açıklama yapmazken, Belediye-İş üyesi işçiler işyerinde bölünmenin fayda sağlamayacağı uyarısında bulunarak, sendikalarını korumakta kararlı olduklarını ifade ettiler.

Belediye-İş'ten memnun olduklarını ifade eden Gülabi Ömür, Genel-İş'in "pişmiş aşı su kattığını" söyledi. Kendisine Genel-İş'e geçmesi yönünde baskı yapılmadığını ifade eden Ömür, düşüncelerini şöyle ifade etti: "Genel-İş'e neden geçtiklerine ben anlam veremiyorum. Sonuçta sendikamız var, örgütlülüğümüz var. Kötü bir sözleşme de imzalamadık. Ben Belediye-İş'te kalmaya kararlıyım. Çünkü biz 5 yıl burada sendikasıyla çalıştık. Birçok sıkıntımız oldu. Sonunda örgütlendik, şimdi geçinecek kadar para kazanıyoruz. Böyle bir durumda başka bir sendikaya geçmek çok büyük bir risk. Şimdi bir kısım gitti, bir kısım kaldı. Mahkemeler olacak. Bu arada taşeron sokulup işsiz kalabiliriz. Bu iş bazı kişilerin koltuk kavgasıdır" diye konuştu.

Direndi sürgün yedi

Genel-İş'e üye olmak istemediklerini ve iki aydır bunun mücadelesini yürüttüklerini belirten Aydın Adnan, "Biz diyoruz ki herkes kendi ekmeğine baksın, biz burada örgütlüyüz. İşçileri bölmeyin. Biz bölünme olmasını istemiyoruz" diye konuştu. Gündüz süpürge çalışırken, Genel-İş'e üye olmadığı için geceye geçirildiğini söyleyen Adnan, işçiler üzerinde baskı kurulduğunu belirtti. Adnan, buna rağmen Genel-İş'e geçişlerin artık durduğunu, hatta bazı işçilerin geri döndüğünü anlattı.

Yedi yıldır beraber çalıştıklarını, birlikte mücadele ettiklerini, birlikte yemek yediklerini belirten Ali Bayboğa ise Genel-İş'e geçen işçilerin görüşlerine saygı duyduklarını, ancak doğru olanın Belediye-İş olduğunu söyledi.

EVRENSEL 10.09.2005

Asfaltta yatar yine direniriz!

Onur Bakır

MİTAŞ'ta patronun sendikasıylaştırma girişimine karşı işyerine kapanarak direnişe geçen işçiler, savcılık kararıyla fabrikadan çıkarıldı. Direnişlerini fabrika önünde gece gündüz sürdüren MİTAŞ işçileri, "Asfaltta yatar yine de direniriz" diyor.

Fabrikada örgütlü Türk Metal Sendikası'nın yetkisini düşürmek için 23 Ağustos'ta harekete geçen MİTAŞ patronu, işçileri sendikadan istifa etmeye zorlamaya başlamış, sonuç alamayınca, kıdem ve ihbar tazminatlarını vermeksizin 19 işçinin iş akdini feshetmişti. İşçilere sendikadan istifa etmeleri için "rüşvet" bile teklif eden MİTAŞ patronunun baskı ve tehditlerine işçiler, kendilerini fabrikaya kapatarak yanıt vermişti.

Tehditler sürüyor

Direnışı kırmak için MİTAŞ işvereni çarşamba akşamı fabrikada üretimi durdurarak, savcılık kararıyla işçileri fabrikadan dışarı çıkardı. Patron ayrıca 48 işçiye de 22 Eylül'e kadar sendikadan istifa etmemeleri durumunda işlerine resmen son vermekle tehdit etti.

MİTAŞ işçileri ise fabrikada başlattıkları direnişi fabrika dışına taşıdı. Fabrikanın girişine dizdikleri kartonların üzerinde direnişlerini sürdüren işçiler, gazetemize yaptıkları açıklamada, "Asfaltta yatar yine de direniriz. Sendikasıyla olduğumuz yıllara, eski günlere geri dönmek istemiyoruz. Sendikadan vazgeçmeyiz" dediler. İşçiler, "işlerin azaldığı" bahanesiyle 3 vardiyayı 2'ye düşüren patronun, fabrikada yetiştiremediği işleri taşeronlarına yaptırdığını kaydettiler.

MİTAŞ'ın "2001 krizinden etkilenmeyen, ihracatta Türkiye sıralamasına giren" bir fabrika olarak bilindiğini, bizzat işverenin "10 yıllık sipariş var" dediğini anlatan işçiler, işverenin amacının sendikayı fabrikadan çıkarmak olduğunu söylediler. Atılan 19 işçi arasında yer alan Mehmet Yıldırım ise başarılarından dolayı 2 ay önce plaket almış. MİTAŞ'ta 7 yıldır çalıştığını, ancak kıdem ve ihbar tazminatı verilmeksizin kapının önüne konulduğunu belirten Yıldırım, "Bunca yıllık emeğin karşılığı bu mu?" diye sordu.

Yetkiyi düşüremeyecek

Türk Metal Sendikası Ankara Şube Başkanı Yusuf Özbek, atılan işçiler için işe iade davası açtıklarını, işveren hakkında da Cumhuriyet Savcılığı'na ve Çalışma Bakanlığı'na şikayette bulunduklarını bildirdi. Fabrikada çalışan 600 işçiden 500'ünün üyeleri olduğunu belirten Özbek, istifa eden 50 işçiden çoğunun sendikaya geri döndüğünü söyledi. İkinci dönem toplu iş sözleşmesi için 4 Ekim'de "şirket" bazında yetki başvurusunda bulunacaklarını kaydeden Özbek, işverenin taşeronlaştırma çalışmalarının da sendikanın yetkisini düşüremeyeceğini söyledi.

Evrensel – 12.09.2005

Tek seçenek kazanmak

Gökhan Durmuş - Ercan Karakaya

ME-KA patronunun sendikasızlaştırma çalışmalarına karşı greve çıkan işçiler, grevin 21. gününde kararlılıklarını sürdürüyor. Patrona sendikayı kabul ettirene kadar grevi devam ettirmekte kararlı olan işçiler, "Ya kazanacağız ya kazanacağız" diyor.

Daha önce sendika konusunda pek bilgileri olmayan işçiler, ME-KA'daki çalışma koşullarının ağırlığının kendilerini örgütlenmeye zorladığını belirtiyorlar. Kristal-İş Sendikası'nda örgütlenmeden önce günde 11 saat çalışan, 15 günde bir izin kullanabilen, ücretlerini sürekli geç alan işçiler, insanca çalışabilmek için örgütlendiklerini anlattılar.

Kolay değilmiş

Santral operatörü olarak çalışan Halil Ercan, 400 milyon lira ücret alıyor. Servisleri olmadığını, içtikleri çay için para verdiklerini dile getiren Ercan, aldıkları ücretle zar zor geçindiklerini söyledi. AKP Hükümeti'nin kendilerini ikinci sınıf insan olarak gördüğünü söyleyen Ercan, hükümetin uyguladığı ekonomik program nedeniyle artık kazandığı parayla geçinemediğini ifade etti.

ME-KA'da sekiz yıldır operatörlük yapan Şenol Gündoğdu ilk kez bir sendikalaşma deneyimi yaşamış. Daha önce sendikada örgütlenmenin kolay olduğunu düşündüğünü belirten Gündoğdu, ne kadar zor olduğunu bu süreçte anladığını dile getirdi. İşyerinin önünde sadece grev gözcülerinin beklemesine izin verildiğini anlatan Gündoğdu, diğer işçilerin işyerinin yakınındaki boş arsada beklediğini söyledi.

Şenol Gündoğdu neden örgütlendiklerini şöyle anlattı: "Dişimizi tırnağımıza kattık.Yeri geldi yalvardık. Zam zamanı geldiğinde patronlar yüzde 3 zam önerdiler. Kabul etmedik ve onlara taleplerimizi söyledik. Pazar günleri çalışmayacağız, sabah sekiz akşam beş çalışırız dedik ve bayram tatillerinde çift yevmiye çalışmak istediğimizi söyledik. Bizden süre istediler ancak daha sonra asgari ücret düşene kadar zam yapmayacaklarını söylediler. Biz de sendikaya üye olduk."

ME-KA'nın stoklarının bitmek üzere olduğunu, patronun bazen kendilerine 'Neden böyle yaptınız, gelin istediğiniz anlaşmayı yapalım' dediğini belirten Gündoğdu, şöyle devam etti: "Biz sendika ne derse onu yapacağız. Buraya sendika girecek. O zaman sendika sıfır zammı kabul ederse biz de kabul ederiz."

7 yıldır sigortasız

Yedi yaldır parça başı iş yapan Bahri Aydoğdu'nun sigortası yok. Yol, yemek ve çay parasını kendi cebinden ödediğini belirten Aydoğdu, bu nedenlerden dolayı Kristal-İş'e üye olduğunu anlatıyor. Daha önce sendikanın ne demek olduğunu bilmediğini söyleyen Aydoğdu, şimdi sendikanın kendisini için ne anlama geldiğini şu sözlerle ifade etti: "Sendika benim için altın demek, her şeyim demek, bu yola canımı koydum ve sonuna kadar gideceğim."

Geçim sıkıntılarının arttığını ancak grevdeki arkadaşlarıyla birbirlerine yardımcı olduklarını anlatan Aydoğdu, eşinin de kendisini desteklediğini belirterek, "Ya kazanacağız ya da burası kapanacak. Ama biz hep arkadaşlarla beraber olacağız" dedi.



Tarih: 12/09/2005

Coca Cola işçilerine destek büyüyor

Sendikalı oldukları için işten atılan Coca Cola işçilerinin tekrar işe alınmasını isteyen siyasi parti, sivil toplum örgütleri ve dergi çevreleri, Coca Cola'yı

içmeyerek ve içirmeyerek işçilerin direnişine destek olacaklarını söyledi. Demokratik Haklar Platformu (DHP), Emekçi Hareket Partisi (EHP), Halkın Kurtuluş Partisi, Halk Kültür Merkezleri, Türkiye Komünist Partisi (TKP), Kaldıraç ve Alinteri gazetelerinin de aralarında bulunduğu kalabalık bir grup Taksim Tramvay Durağı'nda önceki gün bir araya geldi. Burada grup adına açıklama yapan Ülkü Gündoğdu, Anayasal haklarını kullanarak DİSK-Nakliyat-İş Sendikası'na üye oldukları için işten atılan 110 işçinin direnişlerine destek verdiklerini belirtti. Polisin, direnişi sürdüren Coca Cola işçilerine ve ailelerine yönelik saldırısını hatırlatan Gündoğdu, "Yaşanan tüm saldırılara ve zorluklara rağmen direniş ve Coca Cola'yı boykot kampanyası aynı kararlılıkla devam ediyor. Kolombiyalı sendikacılara, Filistinli, Iraklı çocuklara Coca Cola'yı içmeyeceğimizi ve içirmeyeceğimizi duyuruyoruz. Coca Cola patronları derhal yasalara riayet etmeli ve atılan işçileri geri almalıdır" dedi.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

HÜRRİYET

04.09.2005

ATO'dan iş ve işçi arayana özel büro

ANKARA Ticaret Odası'nın (ATO), işsizlik sorununa çözüm bulmak ve üyelerinin eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla kurduğu 'Özel İstihdam Bürosu' faaliyetine başladı. ATO binasında hizmet veren İstihdam Bürosu, internet üzerinden faaliyet gösteren Kariyer.Net firması ile işbirliği içinde çalışıyor. ATO İstihdam Ofisi'nin ilanları aynı zamanda bu adreste de görünerek daha geniş kesimlere ulaşıyor. Eleman arayan firmalar ve iş arayan kişilerin www.atonet.org.tr adresli internet sitesinden önce Özel İstihdam Bürosu linkine, buradan da durumlarına uygun olarak 'iş arayanlar' ya da 'işverenler' bölümüne tıklamaları gerekiyor. İstihdam bürosu kuran ilk meslek odasının ATO olduğunu belirten Başkan sinan Aygün, Türkiye'nin en önemli sorunun işsizlik olduğunu belirtirken, Türkiye'de işsizliğin yanı sıra 'doğru işe doğru eleman' bulmanın da başlı başına bir sorun olduğunu, amaçlarının bu sorunlara çözüm üretmek olduğunu vurguladı.

HÜRRİYET

03.09.2005

Erdemir'de greve erteleme Danıştaylık

Türkiye Maden İşçileri Sendikası, Erdemir maden grevinin ertelenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı'nı Danıştay'a götürüyor.

Türkiye Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hüseyin Kayabaşı, Erdemir Maden'de bu sabah başlaması gereken grevin Bakanlar Kurulu kararıyla 60 gün süreyle ertelenmesini eleştirerek, 'Erdemir madenindeki grevimizin milli güvenliği ve genel sağlığı nasıl tehdit ettiğini anlayamadık. Bu karar bizce özelleştirilme ihalesinin yapılacağı şu günlerde Erdemir'i deyim yerindeyse çöpsüz üzüm olarak ihaleye çıkarmak için alınmış bir karardır. Bu nedenle biz hukuka uygun bulmadığımız bu kararı Danıştay'a götürüyoruz' dedi.



<http://www.milliyet.com.tr/2005/09/11/ekonomi/eko03.html>

Erdoğan: Kayıt altına girin vergileri düşürelim

ELÇİN ERGÜN Bursa

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, vergilerin düşürülmesi için talepler olduğunu, bunun gerçekleşmesi için giderleri karşılayacak gelirin olması gerektiğini belirterek, "İşadamlarına sesleniyorum. Siz gelirlerinizi kayıt altına alın biz vergileri düşürürüz" dedi. Erdoğan, Bursa'da Orhaneli kavşağının açılışında yaptığı konuşmada, geçmişte yüzde 70 oranında iç borçlanma faizi ödendiğini, bu rakamın yüzde 15'e düşürüldüğünü belirterek, "Yüzde 60'lık faiz farkı halkın cebinden çıkıyordu. Bunları unutturmak isteyenler var. Bu oyunlara gelmememiz gerekir" dedi. Verginin ekonomideki önemine de değinen Erdoğan, Türkiye'nin yüzde 40'ının gelirlerinin kayıt altında olduğunu yüzde 60'ının kayıtdışı olduğunu vurguladı. Erdoğan, kayıtdışı ekonomi uygulamasının kaldırılması için işadamlarından destek istedi.



<http://www.milliyet.com.tr/2005/09/10/quncel/axgun01.html>

Türkiye'de kadın ücretsiz işçi!

Ülkemizde istihdamın ancak yüzde 28'i kadın ve maalesef bu oranın da yüzde 49'u ücretsiz aile işçisi; yani bir aile ferdinin yanında ücretsiz çalışıyor. 'Kadın girişimci' konusunda da Türkiye, tüm OECD ve Avrupa ülkeleri arasında en son sırada

Evimde iş kuruyorum - 3 / Şükran Pakkan

Avrupa Birliği İş Geliştirme Merkezi'nin (ABİGEM) verdiği bilgilere göre, dünyanın birçok ülkesinde 30 yılı aşkın bir süredir kamu ve sivil toplum kuruluşlarının faaliyetleri arasında önemli bir yer tutan "kadın girişimciliğini özendirme ve destekleme program ve projeleri", Türkiye'nin gündemine ancak 2000'li yıllarda girmeye başladı.

Kadının engeli çok

Oysa, Türkiye'de, kadın erkek eşitsizliği, girişimcilik alanında daha da ağır bir biçimde varlığını sürdürüyor. Özellikle, kendi işini kurup, ekonomik

özgürlüğünü kısıt imkânlarla kazanmaya çalışan kadınların önlerinde ciddi engeller söz konusu.

Türkiye, tüm OECD ve Avrupa ülkeleri arasında kadın girişimci oranının en düşük olduğu ülke. '2003 yılı Hane Halkı İşgücü Anketi' sonuçlarına göre, kadınlar, toplam işverenlerin sadece yüzde 4'ünü, kendi hesabına çalışanların ise yüzde 13.6'sını oluşturuyor.

İstihdamın yüzde 28'i

DİE'nin, '2003 yılı Hane Halkı İşgücü Anketi' sonuçlarına göre, Türkiye'de toplam istihdamın yüzde 28'ini (5.9 milyon) kadınlar oluşturuyor.

Ancak istihdam edilen kadınların yüzde 49'u ücretsiz aile işçisi konumunda, yani 5.9 milyon çalışan kadından 2.9 milyonu başka bir aile ferдинin (büyük bir çoğunlukla babasının ya da kocasının) yanında, karşılığında aynı ya da nakdi bir gelir kazanmadan çalışıyor.



Kadınlar toplam işverenlerin sadece yüzde 4'ünü, kendi hesabına çalışanların da yüzde 14'ünü oluşturuyor.

Girişimcilik ilk işleri!

Araştırmalar, ücretli çalışan kadın sayısının azlığının girişimcilik için gerekli bir altyapının oluşmasını engellediğini ortaya koyuyor. 2001 yılında mikro ve küçük işletmeler üzerine yapılan bir saha araştırması sonuçları, kadın ve erkek girişimcilerin

işlerini kurmadan önceki istihdam konumları arasında önemli bir fark olduğunu göstermişti.

Girişimci erkeklerin yüzde 80'i işyerlerini kurmadan önce bir işte çalışıyor olmalarına rağmen bu oran kadınlar için yüzde 46'ya düşüyor. Araştırmada ayrıca, işyeri sahibi olan girişimci kadınların yarısına yakını işlerini kurmadan önce çalışmadıklarını beyan etti.

İşveren çok az

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde kadınların büyük çoğunluğu ücretsiz aile işçisi olarak çalışıyor.

Kendi hesabına ve işveren olarak çalışan kadınların toplam kadın istihdamı içindeki payları ise Şanlıurfa'da yüzde 4, Mardin, Adıyaman'da ve Diyarbakır'da yüzde 5 ve Gaziantep'te yüzde 6 dolaylarında seyrediyor. Bu yüzdeler, büyük şehirlerde bir miktar artıyor.

İSMEK'te ücretsiz meslek öğrenin

İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sanat ve Meslek Eğitimi Kursları (İSMEK), 9 yıldır İstanbul'un 29 ilçesinde, 113 kurs merkezinde 40 bine yakın kursiyere sanat ve meslek eğitimi veriyor. Kurslar, kadınların genel eğitim ihtiyacına cevap verebilmek, mesleki ve sanatsal bilgi ve becerilerini geliştirmek; kültürel, kentsel ve sosyal gelişimlerine katkıda bulunmak, kent kültürü ve metropolde yaşama konusunda donanımlı hale getirmek gibi amaçlara hizmet ediyor. İSMEK, kurulduğu 1996'da 3 branşta 141 öğrenciye hizmet verirken, bu sayı takip eden yılda 22 kurs ve 5 bine yakın öğrenciye ulaştı. İSMEK bugün, 70 ayrı kursta 18 bin öğrenciye ulaştı. Kurs bünyesinde geçen yıl 31 sergide 30 bin eser sergilendi, 170 bin ziyaretçi bu sergileri gezdi.

Eylülden hazirana...

İSMEK'teki başlıca dersler şöyle sıralanıyor: Yardımcı annelik, yemek, yaşlı ve hasta bakıcılığı, kuaförlük, gazetecilik, iğne oyası, kırkyama, örgü, nakış, bilgisayar işletmenliği, muhasebe, takı tasarımı, stilistik, fotoğrafçılık,



müzik, sağlık, spor, trafik, hat, tezhip, çini, kalem işi ve yabancı dil.

Kurslar eylülde başlayıp haziranda bitiyor. Bu ücretsiz kurslar, İstanbul'un hemen her semtinde açılıyor ve herkese açık. Başvuru için özel bir şart da yok.

Suya sabuna dokunarak başardı!

YAZDIR

İşkadınıydı, doğum sonrasında işsiz kaldı. Evden yapılacak bir iş bulan Birkan Sunar, şimdi birçok ülkeden sabun siparişleri alıyor

Ankaralı Birkan Sunar (33), uzun yıllar bilişim sektöründe halkla ilişkiler danışmanı olarak çalıştı. Çocuk sahibi olduktan sonra kariyerine bir süre ara verdi, geri döndüğünde ise ekonomik kriz Türkiye'yi vurmuştu; iş bulamadı. Evde yapabileceği işleri araştırarak Sunar, zeytinyağı bazlı yüzde 100 bitkisel, doğal el yapımı sabunlar yaptı. Evde kurduğu atölyesinde sabununu birçok esansla çeşitlendirerek internette satışa sundu. Şimdi, Japonya, ABD ve Almanya'dan sipariş alıyor.

Üretime geçiş nasıl oldu?

Bir kimyagerden danışmanlık desteği aldım. 2001'de bir web sitesi kurdum (www.dogalsabun.com). Bir yıl sonra 'Rotary Küçük Ölçekli İşletme Kurma Projesi'nin desteğini kazandım. Turuncu Limited'i hayata geçirdim. 2003'te de, KAGİDER tarafından Kadın Girişimci Aday Projesi olarak seçildim.

Ne tür engellerle karşılaştınız?

Kadın olmak her koşulda bazı engelleri otomatik olarak önünüze getiriyor. Erkek egemen toplumumuzda kendi başınızın çaresine bakma fikri hoş karşılanmıyor, 'zaten beceremez' düşüncesi de var.

Kendi işinin patronu olmak hayatınızda nasıl bir değişim yarattı?

Bu, birçok sorumluluğu aynı anda yüklenmek demek. Ürünlerim beni yaratıcı ve dinamik tutuyor. Kendi işimi yapmamın en büyük lüksü oğluma ayırdığım kaliteli vakit.

Kadınlara önerileriniz ne olur?

Kadın içgüdüsel olarak üretken bir varlık. İstemek, aslında yolun yarısını aşmak demek.

YARIN

- KAGİDER Başkanı'ndan öneriler
- Marmaris kadınları sabun üretiyor
- Ünlü takıcının ev ofisi
- ABİGEM'den kadınlara destek

BİRGÜN

11/09/05

Nüfus artıyor, sosyal güvenlik azalıyor

'Avrupa Birliği normları, büyüyen ekonomi ve istikrar" söylemlerine karşın, çalışanları

n karşı karşıya kaldığı darboğazlar bir türlü aşılamıyor. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Türk-İş'in yaptığı bir araştırma, emekçilerin kayıtdışı ve düşük ücretle çalıştırıldığı gerçeğini çarpıcı verilerle ortaya koydu. Araştırma sonuçlarına göre artan nüfus ve ekonomik büyümeye rağmen çalışanların sigortalılık oranları her geçen gün daha kötüye gidiyor. 1999 yılındaki sigortalılık oranı gittikçe aşağı düştü ve geçtiğimiz yıl başında bile 4 yıl öncesinin sigortalı çalışan düzeyi yakalanamadı. Böylece yaşanan krizin faturası, işsizlik ve sosyal güvencesizlik olarak emekçilere yüklendi.

Türk-İş'in verilerine göre normal sigortalı, zorunlu sigortalı, çırak, isteğe bağlı sigortalı ve emekliler de dahil sosyal güvenlik şemsiyesi altındaki nüfus 1999 yılında 30 milyon 974 bin kişi iken, bu dönemde normal sigortalıların sayısı 6 milyon 356 bin kişi idi. Ancak yaşanan kriz, çalışanları vurdu ve geçtiğimiz yıl başında sigortalı miktarı 6 milyon 311 bin geride kaldı. Üstelik bu rakam, bir önceki yılın sigortalı sayısında meydana gelen korkunç erime ile gerçekleşti.

Yani geçtiğimiz yıl başına göre, bir önceki yılın sigortalı sayısından toplam 252 bin kişilik azalma oldu ve işe yeni girenler de dahil bu kadar işçi kayıtdışı olarak çalıştırıldı. Aynı yıllar arasında, hükümetin çıkardığı 4842 sayılı kanun ile düzenlenen isteğe bağlı sigortalılık da tutmadı. Kanuna göre üç ay prim borcunu ödemeyenler sistemden çıkartıldığı için, düşük gelir sahipleri sistem mağduru oldu ve 5 yıllık dönemde isteğe bağlı sigortalılar 901 bin kişiden 289 bin kişiye düştüler.

ÇALIŞAN SAYISI AZALDI

Krizin vurduğu işgücü, yeniden belini doğrultamadı. Devlet İstatistik Enstitüsü verilerine göre 2000 yılında 21 milyon 580 bin kişi olan istihdam edilenler 2001'de 21 milyon 524 bine düştü. 2002'de ise 170 bin kişi yine istihdamdan düştü ve çalışan sayısı 21 milyon 354 bine geriledi. İşinden olanların sayısı 2003 yılında 207 bin kişi oldu ve çalışan sayısı 21 milyon 147 bine düştü. Bu yılın yaz aylarında ise toplam çalışan sayısı 22 bin 721 bin kişi oldu.

Nüfusun ortalama yıllık 1 milyon artışına karşın bu yıl geline istihdam düzeyi, reel olarak 2000 yılının gerisinde kaldı. Bu yılın verilerine yansıyan çalışan sayısındaki artış ise yüzde 95 oranında kayıt dışı alanda istihdam edilmeyele sağlandı. Geçtiğimiz yıl istihdamda meydana gelen 740 bin kişinin sadece 28 bin kişisi kayıtlı olarak sosyal güvenlik şemsiyesinden yararlanabilmişti. Geriye kalanlar kayıt dışı olarak çalıştırılıp istihdam artışı sayılmışlardı.

ÜCRETLER 5'TE 1 ORANINDA ERİDİ

Öte yandan bu dönem, çalışanların reel gelirlerini de eritti. DİE'nin hazırladığı kamu ve özel sektör ortalama Reel Ücret Endeksi'ne göre 111.3 seviyesindeki ücretler, 2001 yılında 95.9'a 2002'de 90.3'e ve 2003'te de 88.3'e kadar sürdü. Böylece çalışanların ücret gelirleri, yani alım güçleri reel olarak gerileyerek yaklaşık yüzde 20 oranında aşındı. Yani çalışanlar, dönem başında aldıkları 100 liranın 20 lirasını otomatik olarak kaybettiler.

BİRGÜN

11/09/05

'İstihdam adeta cezalandırılıyor'

TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu, 6 ayda bir 364 odadan işadamlarının katılımıyla gerçekleştirdiği i Ekonomide Durum Tespiti ve Beklenti Raporu'nu düzenlediği bir basın toplantısıyla kamoyuna açıkladı. Ankette ekonomi daha uyumlu olacak diyenlerin oranının yüzde 32.6, aynı trendin devam etmesini bekleyenlerin oranının da yüzde 38.6 olduğunu kaydeden Hisarcıkloğlu, toplam yüzde 71.2 oranıyla iş dünyasının çoğunluğunun ekonomideki yavaşlamaya rağmen güvenini koruduğunu

gösterdiğini vurguladı.

İstihdamın önündeki en büyük engelin yüksek istihdam maliyetleri olduğunu kaydeden Hisarcıklı oğlu, "bu mali yükler yüzünden istihdam adeta cezalandırılmaktadır" dedi. Sistem açığını ve prim yüklerini azaltacak bir sosyal güvenlik reformuna acilen ihtiyaç bulunduğunu ifade eden Hisarcıklıoğlu, istihdamın önündeki bir diğer engelin de İşsizlik Sigortası Fonu'nun faiz dışı fazla hedefinin tutturulması için kullanılması olduğunu söyledi.

Hisarcıklıoğlu, "Fon tutarının artması ileride bu fonun kaynaklarının esas amacı dışında kullanılması na yol açabilir ve mali disiplini olumsuz etkileyebilir. Bizim önerimiz işsizlik sigortası ile kıdem tazminatı sistemlerinin birleştirilmesidir. Bu yapılamıyorsa işçi ve işverenden yapılan kesintiler en az 5 yıl süreyle kaldırılmalıdır" diye konuştu.

"FAİZLER İNDİRİLMELİ"

İhracatçının döviz kurunda yaşadığı sıkıntıların temelinde reform sürecindeki gecikmeler yattığını vurgulayan Hisarcıklıoğlu, son iki yıldır yoğun yurtdışı sermaye girişinin döviz kurları üzerinde baskı oluşturduğunu anlattı. Yapısal reformlarda atılacak kararlı adımlar Merkez Bankası'nın faiz indirimleri konusunda daha kararlı ve hızlı adımlar atmasını sağlayacağını kaydeden Hisarcıklıoğlu, faizlerin normal düzeye inmesiyle sermaye girişinin daha sağlıklı olacağını ve böylece döviz kurları nın normal seyrine döneceğini söyledi.

Hükümetin mali disiplini başarıyla sürdürmesini olumlu bulduklarını ve takdir ettiklerini belirten Hisarcıklıoğlu, "Ama faiz dışı harcamalardaki artı şın üzerimizdeki vergi yükünü artırmasından da rahatsızlık duyuyoruz. Faiz dışı harcamaların enflasyonun üzerinde artmaya devam etmesi, vergi yükünün de artmasına sebep olmaktadır" dedi.

BİRGÜN

10/09/05

Petrol-İş, Tüpraş'ta tam gün iş bırakacak

PETROL-İş Sendikası, Tüpraş'ın özelleştirilmesine ilişkin ihaleyi protesto amacıyla tüm rafineriler ve Yarımca Petro-Kimya Tesisleri'nde 12 Eylül Pazartesi günü iş bırakma eylemi gerçekleştireceğini bildirdi. Yapılan açıklamada, Tüpraş ihalesinin önümüzdeki pazartesi günü yapılacağı hatırlatılarak, şunlar kaydedildi: "İhale, Tüpraş'ın Aliağa, Kırıkkale, Kocaeli ve Batman'da kurulu 4 rafinerisi ile Yarımca petro-kimya tesislerinde çalışan Petrol-İş üyesi işçilerin tam gün iş bırakma eylemleriyle protesto edilecek. Aynı gün Ankara'da Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın önünde, Türk-İş yöneticileri, siyasi partiler, sendikalar ve demokratik kitle örgütleri yöneticileriyle üyelerimizin katılacağı kitlesel basın açıklaması yapılacaktır. İş bırakma eyleminin bitiminde, Tüpraş işçilerinin eş ve çocuklarının da katılımıyla topluca 'memleket nöbet çadırları' ziyaret edilecek."



Tarih: 07/09/2005

Eski hükümlünün iş sorunu

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Tamer Taşkın, 50 ve üzeri işçi çalıştıran işletmelerin belli oranda eski hükümlü çalıştırması zorunluluğunda sınırın, "100 ve üzeri" işçiye çıkarılmasını

istedi. İş Kanunu'nda 50 ve daha üzeri işçi istihdam eden şirketlerin belli oranlarda engelli, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma zorunluluğunun bulunduğunu hatırlatan Taşkın, bu maddenin uygulanmasında zorluklar yaşandığını öne sürdü.

Birçok firmanın eski hükümlü çalıştırmak istemediğini, bu nedenle çalışan sayısını 49'da bıraktığını ileri süren Taşkın, "Yasada belli oranlarda eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu koyulsa da sistem uygulamada işlemiyor. Birçok firma işçi sayısı 49'a gelince fren yapıyor. Kayıtdışı istihdama da yönelme olabiliyor" dedi.

Taşkın, bu işçileri çalıştırmak istemeyen bazı firmaların, çalışanı sürekli değiştirme yoluna gittiğini, bundan eski hükümlülerin de büyük zarar gördüğünü söyledi. Her işyerinin eski hükümlü çalıştırmaya uygun yapıda olamayacağını savunan Taşkın, uygulamada yaşanan bu aksaklığın yeni istihdamın önünü de kapattığını savundu. Eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu için toplam çalışan sayısı şartının "50 ve üzerinden" "100 ve üzerine" çıkarılması gerektiğini ifade eden Taşkın, 100 ve üzeri çalışana sahip işyerinde eski hükümlülerin çalışma ortamına uyumunun daha kolay olacağını öne sürdü.

AKP'Lİ HOTAR: DOĞRU DEĞİL

AKP Genel Başkan Yardımcısı ve Eski Dokuz Eylül Üniversitesi İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Nükhet Hotar ise öneriye katılmadığını ifade etti. Son dönemde artış görülen kapkaç ve hırsızlık gibi suçların bir kısmının altında işsizlik sorununun yattığına dikkati çeken Hotar, "Bu insanların önüne katı kurallar getirirseniz, onlara yeniden suç işlemeleri konusunda haksız da olsa gerekçe sunarsınız. Uygulamada sıkıntı yaşanıyor diye hükümlülere daha büyük engel çıkarmak doğru değil. Genlerinde bozukluk yoksa tüm insanlar kendilerine iyi şartlar sunulduğunda iyi insan olur. Firmaların eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu sınırını artırmak yerine tam tersine eski hükümlülere karşı daha hassas yaklaşması gerekiyor" diye konuştu.

İzmir Barosu Başkanı Nevzat Erdemir ise sosyal devletin vatandaşını kendi yazgısıyla baş başa bırakmayan ülke anlamına geldiğini, işyerlerinin eski hükümlü çalıştırması zorunluluğunun da bu özelliğin bir sonucu olduğunu ifade etti. Yapılan önerinin "kölelik sistemini kurumsal hale getirmeye çalışan bir zihniyetin sonucu" olduğunu söyleyen Erdemir, "Bu konular özel sektörün insafına bırakılmayacak kadar önemlidir. Yapılan öneriyi çok fazla önemsemiyorum" diye konuştu. AA

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 03/09/2005

Sendikalı kıyımına eylemli cevap

Mamak Belediyesi'nde çalışan emekçiler, 6 iş arkadaşlarının sendika değiştirmedikleri için işten atıldığı gerekçesiyle belediye önünde eylem yaptılar. Devrimci İşçi Sendikası Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı sendika üyeleri ve demokratik kitle örgütü temsilcilerinin de katıldığı eylemde, Belediye Başkanı Gazi Şahin'in tutumunu protesto edildi. DİSK'e bağlı Genel-İş'den alınan bilgiye göre, Mamak Belediyesi'nde çalışan Osman Nuri Gümüş, Eyüp Bağcı, Kemal Önver, Yavuz Yıldırım, Hüseyin Yılmaz, Hatun Ünal adlı işçiler, Hak-İş'e bağlı Hizmet-İş Sendikası'na geçmedikleri gerekçesi ile 29 Ağustos 2005 tarihinde işten çıkartıldı. İşçi arkadaşlarının işten çıkartılmasına tepki gösteren çok sayıda sendika üyesi dün Mamak Belediye binası önünde protesto eylemi yaptı.

Sık sık "Başkan şaşırma sabrımızı taşıрма", "İnadına sendika inadına DİSK", "Atılan işçiler onurumuzdur" sloganları attı. Elllerinde "Bana işimi geri ver", "Sendikama dokunma" yazılı dövizler taşıyan sendika üyelerine, bazı siyasi parti temsilcileri, Halkevleri Genel Merkezi, Ankara 78'liler Derneği ve aralarında Emekli Sen'in de bulunduğu çeşitli sendikalarda destek verdi.

"ARTIK SABRIMIZ TAŞTI"

Genel-İş Genel Başkanı Mahmut Seren, sendika değiştirmedikleri gerekçesi ile işten atılan işçilere büyük haksızlık yapıldığını belirtti. Dört aydır sürdürülen mücadelenin devam edeceğini ifade eden Seren, "Hizmet-İş Sendikası ve Hak-İş sendika yöneticileri yürekleri varsa karşımıza çıkıp açıklama yapsın. Bunlar sendikalı değil, ağaları da olamazlar. Yıllarca bu belediyede barış içinde çalıştık ancak artık sabrımız taşıtı. İşten atılan arkadaşlarımızı tekrar istiyoruz. Mücadelemiz devam edecek. Hep birlikte zaferi biz kazanacağız" dedi. Genel-İş Genel Yönetim Kurulu adına basın açıklamasını okuyan işçi Kani Beko da, Genel-İş Sendikası'ndan istifa ettirilen işçilere gösterilen tek adresin başka bir sendika olduğuna, adres gösterilen sendikanın doğrudan Mamak Belediyesi tarafından örgütlendiğine dikkat çekti. Beko, Mamak Belediyesi'nin hem uluslararası sözleşmelere hem de Türk Ceza Kanunu'na aykırı davrandığının altını çizdi. Beko, Mamak Belediyesi'nin tehditlerinin tehlikeye dönüştüğünü bildirdi.

Genel-İş Mamak Şube Başkanı Muharrem Aslan'da yaptığı açıklamada, belediye işçilerinin aşıyla, işiyle kimsenin oynayamayacağını belirterek, "İşçilerin üzerinden ellerinizi çekin. Biz emeğimiz ile kimseyi oynatmayız. Mücadelemiz artarak devam edecektir. Bizleri tehdit etmekten artık vazgeçin" diye konuştu. Konuyla ilgili olarak açıklama yapması beklenen Mamak Belediye Başkanı Gazi Şahin ise sessizliğini koruyor. **Birgün Ankara**

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 05/09/2005

Rock'n Coke'da işçi eylemi

ÖZGÜR GÜRLEYEN - İSTANBUL / Geçtiğimiz günlerde direnişlerinin 107. gününe giren Coca Cola işçileri Rock'n Cock Festivali'ni protesto etti. Coca cola'nın sponsorluğunda düzenlenen Rock'n Cock Festivali için Türkiye'ye gelen Soundwawe treninin protesto etmek amacıyla Sepetçiler Kasrı'na yürüyen işçiler, festival için yabancı ülkelerden ülkemize gelen sanatçılarla görüşme taleplerini yenilediler.

Sanatçılarla görüşerek onlara festivale katılmayın çağrısı yapacaklarını belirttiler. DİSK'e bağlı Nakliyat İş Sendikası Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu burada bir basın açıklaması yaparak 3-4 Eylül tarihlerinde Coca Cola'nın yapacağı Rock'n Coke Festivali'ni protesto ederek düzenlediği eğlencelerle kendini şirin göstermeye çalışan Coca Cola firmasının işçi ve emek düşmanı olduğunu ifade etti.

Ardından Coca Cola'nın Hezerfan Hava Alanı'nda düzenlediği Rock'n Coke Festivali'nde bir protesto gösterisi düzenleyen işçiler buradan çevik kuvvetin müdahalesiyle uzaklaştırıldı.

DİRENİŞ 107. GÜNÜNDE

13 Mayıs 2005 tarihinde Dudullu'daki Coca Cola'ya ait nakliyat deposunda çalışmakta olan 140 işçiden 110'unun DİSK'e bağlı Nakliyat-İş Sendikası'na üye olması üzerine 19 Mayıs'ta tarihinde performans düşüklüğü sebep gösterilerek işten çıkarılan 55 işçinin direnişi 107. gününe girdi.

17 Haziran tarihinde Dudullu'da fabrikasının önünde çadır kurarak direnişi başlatan işçiler, eylemlerini farklı zamanlarda Coca Cola'nın Altunizade'deki genel müdürlük binası önünde protesto eylemi, Taksim Gezi Parkı'nda eylem, İstiklal Caddesi'nde pankartlı ve dövizli bildiri dağıtma, Galatasaray postahanesi önünde basın açıklaması yaparak sürdürdüler.

POLİS MÜDAHALE ETMİŞTİ

20 Temmuz'da, Dudullu'daki fabrikaya giden işçiler ve ailelerine, sendika sözcüleri görüşmedeyken güvenlik güçleri tarafından müdahale edilmişti.

Fabrika önündeki eylemlerine devam etmekte ısrar eden işçiler, göz yaşartıcı bomba ve biber gazına maruz kalmış, çadırları yıkılmıştı.

Evrensel – 05.09.2005

Hindistan'da 17 işçi kaybedildi

Hindistan'da 25 Temmuz'da polis tarafından dövülerek gözaltına alınan 17 Honda Motosiklet Fabrikası işçisinden hâlâ haber alınamıyor.

Sendikalaşma hakları ve Honda şirketinin lokavt ilan etmesini protesto etmek için toplanan 3 binden fazla işçiye polis acımasızca müdahale etmişti. Haber alınamayan işçilerin ölmüş olabileceğinden endişe ediliyor. Sendika liderlerinin açıklamasına göre 400 işçi gözaltına alındı. Bunlarda 320'si daha sonra serbest bırakılırken 63 işçi Bhondsi Hapishanesi'ne gönderildi.

İşçi liderleri, insan hakları savunucuları ve akademisyenlerden oluşan Vatandaş Komisyonu, hükümetin ya işçilerin akıbetini açıklamasını ya da ölümlerini ilan edip ailelerine tazminat ödemesini istiyor.

Hapishanede işkence

Honda Sendikası üyeleri, kayıp kişilerin sayısının 28 olduğunu açıkladı. Sendika Başkan Yardımcısı Surinder Singh "Onları bulmaya çalıştık ama başarılı olmadık. Son bir girişimde daha bulunacağız" dedi.

Vatandaş Komitesi'nden Profesör Kamal Mitra Chenoy, "Hiçbir komiser, üstlerinin izni olmadan oturma eylemi düzenleyen işçilere yönelik böyle saldırının emrini veremez" diye konuştu. Chenoy, durum hakkında bir rapor hazırlayarak Ulusal İnsan Hakları Komisyonu'na iletti.

Sendikanın avukatı R. Pathak ise işçilerden birinin gözaltına tutulduğu sırada öldürüldüğünü gördüğünü kaydetti.

Avukat, "Yaralı işçilerden biri Subhash Dewan, gözlerimin önünde acımasızca dövülerek öldürüldü ve üçüncü sınıf bir muameleye maruz kaldı. Dayağa dayanamayan işçinin bedeni polis tarafından gazyağı dökülerek yakıldı" dedi.

Pathak, kendisinin de gözaltında işkence gördüğünü anlatırken Komiser Yardımcısı Sudhir Rajpal'ın da işçileri sopayla dövdüğünü gördüğünü açıkladı.

Vatandaş Komitesi'nin hazırladığı raporda Rajpal ve Polis Müfettişi Yogendra Nehra'nın görevden alınması talep edildi.

İşçi yakınları yanıt bekliyor

Öte yandan, işçi aileleri, yakınlarının bir an önce bulunmasını talep ediyor. "Ölmeden önce onu son bir kez daha görmek istiyorum" diyor S. Clifton. Clifton, Honda Motorsiklet Fabrikası'nda işçi olarak çalışan ve 25 Temmuz'da gözaltına alınarak Bhondsi Model Hapishanesi'ne götürülen Vikram Pal Rai'nin halası. Polis tarafından dövülen yüzlerce işçiden biri olan Rai birçok işçi gibi evin geçimini sağlayan tek kişiydi. "Onun kana bulanmış başını televizyonda gördüm. Benim çocuğuma ne yapmışlar" diyor Clifton, Himachal'dan Haryana'ya kadar onca yolu akrabasının bu muamele için mi geldiğini soruyor.

İşçilerin çoğu kafasından yara almıştı. Ayrıca çoğunun kolları ya da bacaklarında kırık çıkıklar bulunuyordu.

Guargon Devlet Hastanesi kaynakları yaralanan işçilerin sayısının fazla olması nedeniyle iki işçinin tek bir yatağı paylaşmak zorunda kaldığını belirtti.

Lokavt dayatması

Honda şirketinde çalışan işçiler yaklaşık altı aydır kötü muameleden ve aşırı çalıştırılmaktan şikayetçilerdi. Haklarını savunmak için sendikalaşmak isteyen Honda işçileri bunun için yasal evrakları hazırlıyordu. Yasal işlemlerin bitmesine kısa bir süre kala Honda yönetimi işçiler üzerindeki baskıyı artırarak nisan ayında dört işçiyi işten çıkardı. Daha sonra ise 50 işçi süresiz izne çıkarıldı.

Haziran ayında ise fabrika yönetimi daha önce haber vermeden işçilerin servisini kaldırdı. İşçilere çalışabilmeleri için 'iyi davranış' anlaşmasını imzalamaları dayatıldı. İşçiler bu dayatmayı kabul etmedi. Fabrika yönetimi işçilerin grevde olduğunu öne sürerek anlaşmayı imzalayan işçeleri dahi fabrikaya almadı. Hükümet yetkilileri ise fabrikanın bahçesine polis yığınağı yaparak Honda yönetimine destek verdi. Yapılan görüşmeler sonucunda ilk önce 400 kişinin çalışmasına izin vereceğini söyleyen Honda yönetimi daha sonra bu sayıyı 100'e düşürdü. İşçilerin sendika bayraklarını taşımasını gerekçe gösteren yönetim, kovulan ve izne çıkartılan işçilerin geri alınmasını kabul etmedi. Hükümetin polis yığınağının Honda yönetimine cesaret verdiği yorumları yapıldı.

25 Temmuz'daki gösterilerden birkaç gün sonra patron işçileri işe almayı kabul etti ancak bütün işçilerin 'iyi davranış' anlaşmasını imzalamasını dayattı. Böylece işçiler gelecek yıl ücret artışından vazgeçmiş oldular. Fabrika yönetimi sendikalaşmayı önlemek için eyalet dışından gelen işçileri işe alıyor ancak şirketin bu politikası sendikalaşmayı önleyebilmiş değil.'

2004'te 83 bin kişi iş kazasında yaralandı

ANKARA Milliyet

Türkiye genelinde 2004'de, 841 kişi iş kazasında hayatını kaybederken, 83 bin 830 kişi de işyerinde çeşitli yerlerinden yaralandı. İş kazalarının en fazla meydana geldiği iller arasında, İzmir, 11 bin 199 kişiyle birinci, İstanbul, 9 bin 205 kişiyle ikinci, Bursa, 8 bin 341 kişiyle üçüncü sırada yer aldı. Sosyal Sigortalar Kurumu'nun (SSK) 2004 yılı verilerine göre, Türkiye'de kömür madenciliği, dokuma, inşaat ve makine sanayii gibi 85 iş kolunda toplam 83 bin 830 kişi iş kazası geçirdi.

841 kişi yaşamını yitirdi

İş kazalarında 11'i kadın, 830'u erkek olmak üzere toplam 841 kişi yaşamını yitirdi. Kazalarda 79 bin 503 erkek, 4 bin 327 kadın çeşitli yerlerinden yaralandı. İş kazalarında İzmir, 11 bin 199 kişi ile birinci, İstanbul, 9 bin 205 kişi ile ikinci, Bursa, 8 bin 341 kişi ile üçüncü, Kocaeli, 7 bin 792 kişi dördüncü, Manisa, 4 bin 185 kişi ile beşinci ve Ankara, 3 bin 539 kişi ile altıncı sırada yer aldı. Ardahan ve Siirt'te, 2004'te iş kazası vakalarına rastlanmadı.

İş kazalarının en az meydana geldiği illerin başında 3 kişi ile Kilis gelirken, bu ili 5 kişi ile Bitlis, 6 kişi ile Ağrı ve Hakkari izledi. İşyerlerindeki yaralanmaların daha çok bir cismin zarar vermesi nedeniyle olduğu görüldü. 33 bin 753 kişi bir cismin ezmesi ve kesici bir aletin zarar vermesi sonucunda, 14 bin 302 kişi düşen cisimlerin çarpması ve 9 bin 78 kişi de yüksek bir yerden düşme sonucunda yaralandı.

© 2003 Milliyet

Hükümet Rantiyeyi Değil Emeği Tercih Etmeli

KESK Genel Başkanı Tombul: "Bakan Şahin, 'devlet sendikacılığı' yaparsanız haklarınızı veririz diyor. Temel problem kaynak değil, siyasi iradenin tercihidir. Ortak endişemiz, iş güvencesinin kaldırılması ve sözleşmeli personel uygulaması."

BİA (İstanbul) - Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) **İsmail Hakkı Tombul**, "Hükümet önerisi kamu emekçilerinin taleplerini karşılamaktan çok uzak. Önerilen rakamın tartışılacak hiçbir yanı yok.KESK mücadelesini sürdürecektir" dedi.

Hükümet adına toplu görüşmeleri yürüten Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Mehmet Ali Şahin**, memurlara önerilen maaş artışının son teklif olduğunu belirterek, "Kimse iş bırakırız diye devleti tehdit etmesin" [dedi](#).

Memurların grev ve toplu sözleşme hakkına kavuşmasının en büyük savunucularından biri olduğunu söyleyen Şahin, bunun önündeki en büyük engelin sendika ve konfederasyonlar olduğunu iddia etti.

"Toplu sözleşme grev hakkının önündeki en büyük engel, maalesef şu andaki sendika ve konfederasyon yönetimlerinin anlayışıdır. Onlar bu anlayışla devam ettikleri sürece bu amaçlarına ulaşmayı zorlaştırıyorlar. Bu tavırlar, uzlaşmaz tutumlar, adeta hükümetin şahsında devleti tehdit eden davranışlar, şöyle bir izlenime yol açıyor: Bize grevli, toplu sözleşmeli sendikal hak verirsiniz, devleti kilitleyebiliriz, çalıştırmayız... Bu anlama gelen söz ve davranışlar, Türkiye'nin yakın bir gelecekte arzu ettiği grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakka kavuşmayı zorlaştırır."

Tombul **bianet** 'e Bakan Şahin'in tutumunun antidemokratik olduğunu ve hükümetin kamu çalışanlarının taleplerini görmezden gelmek için gündem değiştirmeye çalıştığını söyledi.

"Bakan Şahin, '**devlet sendikacılığı**' yaparsanız haklarınızı veririz diyor. KESK bunu, geçmişte olmadığı gibi, bugün de kabul etmeyecektir. Haklarımızı şimdiye kadar kimse vermedi biz mücadele ederek kazandık ve mücadelemiz sürecektir."

Hükümetle memur sendikaları arasında 15 Ağustos'ta başlayan, yaklaşık 2.5 milyon kamu emekçisini ilgilendiren toplu görüşmeler üçüncü turda tıkandı.

Hükümet bir önceki turdaki yüzde 5 önerisini yüzde 3'e çekti. Hükümet, ek ödeme almayan 1 milyon 377 bin memura birinci ve ikinci altı aylık dönemler için 40'ar milyon lira ek ödeme ile yüzde 1.5'er zam; ek ödeme alan yaklaşık 450 bin memura ise aynı dönemler için yüzde 1.5 oranında zam önerdi.

KESK, hükümetin önerisinin kabul edilemez olduğunu belirterek eylem kararı aldı. **Memur-Sen, Kamu-Sen ise öneriyi olumlu** bulduklarını yetkili kurullarında değerlendireceklerini açıkladılar.

Tombul: Sorun kaynak değil

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, hükümetin öne sürdüğü gibi kamu emekçilerinin sorunlarının çözümü için kaynak diye bir sorunun olmadığını belirtti.

"Temel problem siyasi iradenin tercihidir. Kayıtdışı ekonomiye göz yumulduğu, faiz gelirlerinin önemli oranlarda vergilendirilmediği, kaynakların iç borca akıtıldığı, vergi aflarının, vergi adaletsizliğinin yaşandığı bir süreçte kaynak yok diye geliyorlar. Siyasi irade artık tercihini rantiyeden yana değil, emekçilerden ve halktan yana kullanmalıdır. Yoksa yüzdelerle sefalet artışları ile kamu emekçisinin sorunlarının çözülmesi mümkün değildir."

İsteklerinin sadece mali haklarla sınırlı olmadığını hatırlatan Tombul, kamudaki tüm iş kollarının **ortak endişesinin, iş güvencesinin kaldırılması ve sözleşmeli personel uygulaması** olduğuna dikkat çekti.

Tombul, hükümetin geçen yıl kabul ettiği 50 maddeden 19'unu kısmen de olsa gerçekleştirdiği 33 maddeyle ilgili ise Anayasa değişikliğini gerekçe göstererek ve Kamu personel yasa tasarısına havale ederek hiçbir adım atmadığını söyledi.

"Kamu personel yasa tasarısı, kamu emekçilerini iş güvencesini kaldırıyor, performansa dayalı ücretlendirmeyi ve esnek istihdamı getiriyor. Bu üç temel konuda bir değişiklik olmazsa sonuna kadar demokratik direniş hakkımız kullanacağız."

Hükümetin iddiaları - KESK'in tespitleri

KESK görüşmelerle ilgili tespitlerini **"hükümetin bazı iddiaları ve gerçekler"** başlığıyla şöyle sıralıyor:

*** "Toplusözleşme ve grev hakkı için anayasa değişikliğine ihtiyaç var"**

Anayasa'nın 90. Maddesi değişikliğine göre ILO'nun 87 ve 98 sayılı sözleşmeleri iç hukukta üstündür. Anayasa değişikliğine gerek yoktur, toplusözleşme ve grev hakkı uygulanmak zorundadır.

*** "Kamu emekçilerini enflasyona ezdirmedik"**

Ülkemizde ortalama hane halkı harcaması 889 YTL iken; kamu emekçilerinin ortalama ücretleri 700 YTL'de kaldı. Kamu emekçileri halkın yüzde 60'ından daha yoksul! Kamu emekçilerinin ücretleri son 4 yıldaki iç borç faiz oranları kadar artsaydı, ortalama ücret 1 milyar 300 milyon TL olacaktı.

*** "Ekonomi iyiye gidiyor, enflasyon düştü, büyüme yüzde 10'u buldu"**

Halkın ve emekçilerin gelirlerine yansıyan reel bir büyüme yaşanmadı. Türkiye ekonomisi son 25 yılda 3 kat büyüdü; bu büyüme ücretlere yansımış olsaydı, ortalama ücretler 700 YTL yerine 2 bin YTL olacaktı. Ücret dağılımındaki eşitsizlik de katlanarak büyüdü. Eğer ekonomi iyiye gidiyorsa, kamu emekçilerinin ücretleri insanca yaşanacak bir düzeye yükseltilmelidir.

*** "2004 yılında mutabakata varılan hususların büyük bir bölümünü hayata geçirdik"**

Mutabakata varılan konuların önemli bir bölümü hayata geçmediği gibi, anlaşma sağlanan konular, Başbakanlık Genelgesi'nde değiştirildi. Üstelik hükümet bazı konuları, Kamu Personel Rejimi Yasası kapsamında ele alacağını açıkça söyledi.

"Ekonomik programı biz yapıyoruz, IMF değil"

IMF ekonomiye yön vermeye ve hükümet bunu uygulamaya devam ediyor. Yapılan anlaşmalar, borçları ödemeyi, kamu harcamalarını kısmayı öngörüyor ve yapısal önlemler, koşullar öne sürüyor. IMF, asgari ücretin bile yüksek olduğunu iddia ederken; kamu emekçilerine yapılacak ücret zamlarına karışıyor, emeklilik yaşının yükseltilmesini ve emekli aylıklarının düşürülmesini istiyor.

"Kamu Personel Rejimi Yasa Taslağı'na ilişkin önerilerinizi alacağız"

İş güvencemizi elimizden alan, ücretleri, yükselmeleri ve iş güvencesini "performans" adı altında keyfi kurallara mahkum eden bir yasal düzenlemeyi asla kabul etmeyiz, tartışmayız. Kamu Personel Rejimi'yle kazanılmış haklarımızı elimizden almayı amaçlamayan, sendikal ve demokratik haklarımızı yok saymayan demokratik bir değişimi tartışmaya hazırız.

KESK'in talepleri

Kamu emekçilerinin talepleri ise şöyle:

*** Hükümet**, Anayasa'nın ve ILO sözleşmelerinin gereğini yerine getirerek, toplusözleşme ve grev hakkımızı uygulamalıdır.

*** Hükümet**, imzasına sahip çıkmalı; 2004 yılında anlaşma sağladığımız konuları yaşama geçirmelidir.

*** Başta** eğitim ve sağlık hizmetleri olmak üzere kamu hizmetlerinin paralı hale getirilmesi girişimlerinden vazgeçilmelidir. Özelleştirmeler durdurulmalı; özelleştirilen işyerlerindeki emekçilerin mağduriyetine son verilmelidir.

*** Emeklilik** yaşını yükseltme, emeklilik aylıklarını düşürme, primlerin süresini ve miktarını artırma girişimlerinden vazgeçilmelidir. Emeklilerin sorunları giderilmelidir.

*** İş güvencemizi** elimizden almak isteyen, çalışma koşullarını belirsiz hale getiren Kamu Personel Rejimi Yasa Taslağı çalışmalarına son verilmelidir. İş güvencesiz ve sözleşmeli istihdam biçiminden

vazgeçilmeli; bu kapsamda çalışanlar "kadroya" alınmalıdır.

* **Sürgünler** durdurulmalı; yükselmeler ve atamalar objektif kriterlere bağlanmalıdır.

* **Ayrımcılık önlenmeli** ve istihdamda kadın-erkek eşitliği sağlanmalıdır.

* **Yönetime** katılma hakkı, sendikal haklar, disiplin kurulları, iş güvenliği ve meslek hastalığı, izinler, lojmanlardan ve sosyal tesislerden yararlanma, fiziksel engellilerin sorunları, çalışma saatleri, kreşler, hizmet içi eğitimler gibi kamu emekçilerini ilgilendiren çok sayıda konuda somut taleplerimiz vardır.

* **Ücretler** insanca yaşanacak bir düzeye yükseltilmeli; ücretler arasındaki adaletsizlik giderilmeli ve sosyal haklar günün koşullarına göre belirlenmelidir. (KÖ)

<http://www.bianet.org/2005/08/25/65793.htm>

Kamuda eylem restleşmesi

26.08.2005 / Birgün

Hükümet ile kamu emekçileri sendikaları arasında devam eden toplu pazarlık görüşmelerinde tarafların uzlaşmaya varamaması üzerine restleşmeler yaşanmaya başladı. Önceki gün yapılan üçüncü tur görüşmelerde hükümetin zam teklifi ile yasal düzenlemeler konusundaki önerilerini yetersiz bulan KESK'in eylem çağrısı yapması, hükümet temsilcisi ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'i kızdırdı. Getirdiği tekliflerin eldeki imkânlar doğrultusunda en son teklif olduğunu yineleyen Şahin, bunu kabul etmeyen sendikaların eylem çağrısı yapmasının yasalara göre suç olduğunu belirtti. KESK'in çağrısındaki "iş yavaşlatma, iş yerini terk etmeme ve Ankara eylemi"ne atıfta bulunan Başbakan Yardımcısı Şahin, bu çağrının Devlet Memurları Kanunu'na göre suç teşkil ettiğini savundu.

Bunun aynı zamanda devleti tehdit etmek anlamı na geldiğini belirten Şahin, "Devlet hiçbir tehdide boyun eğmez" şeklinde konuştu. Bakan Şahin, toplu sözleşme ve grev hakkına ilişkin yasal düzenlemenin önündeki en önemli engelin de sendikalar olduğunu ileri sürdü. Şahin, önümüzdeki dönemde grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı getiren düzenlemeyi Meclis'e getireceklerini söyledi.

KESK EYLEMDE KARARLI

Ancak Şahin'in bu sert çıkışı, sendikalar cephesinde tepkiyle karşılandı. KESK, yaptığı eylem çağrılarının geçerliliğini koruduğunu, bundan vazgeçmelerinin söz konusu olmadığını duyurdu. Bakan Şahin'in sözlerini de "anti-demokratik" olarak niteleyen KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, KESK'in 15 yıldır sürdürdüğü mücadele ile Türkiye'nin demokratikleşmesine de katkıda bulunduğunu söyledi. Bu nedenle sendikaların demokratik mücadele içerisinde eylem yapmasının doğal olduğunu belirten Tombul, "Kaldı ki Başbakan, Türkiye'nin en çetrefilli sorunlarını daha fazla demokrasi içerisinde çözeceklerini belirtiyor. Buna rağmen Bakan Şahin'in bu suçlaması, demokratikleşme niyetinde bir geriye düşüşü ifade etmektedir" şeklinde konuştu.

Sendikalar olarak muhataplarının hükümet olduğunu, bu nedenle pazarlıklardan etkili sonuç almak için eylem yapmalarının doğal olduğunu ifade eden Tombul, "Kimse bu hakkımızın kullanılmasını suç olarak niteleyemez" dedi.,

Bakan Şahin'in "sendikalar grev hakkı önünde engeldir" sözlerine de sert tepki gösteren Tombul, "Buna hayret etmemek mümkün değil.

Grev hakkı karşılığında devlet sendikacılığı istiyorlarsa, KESK asla bu noktaya gelmeyecektir. Ulufe istemeyecek, haklarını mücadele ile kazanacaktır" diye konuştu.

Kamu emekçileri eylemlere hız verdi

KESK İzmir Şubeler Platformu üyeleri, toplu sözleşme görüşmelerinde hükümetin tavrını ve özelleştirmeleri protesto etti. Cumhuriyet Meydanı'ndaki Türk Telekom binası önünde toplanan grup, hükümeti eleştiren sloganlar atarak, pankart açtılar. KESK İzmir Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Musa Sever, yaptığı açıklamada, hükümetin IMF'ye taahhütleri gereği bir aldatmaca ortaya koyduğunu savundu. Önerilen zam oranlarıyla kamu emekçilerinin onuruyla oynandığını ileri süren Sever, "Hükümet bizimle dalga geçti. Ancak mücadelemiz, 1 günlük değil, hakkımızı alıncaya kadar sürecek" dedi. Öte yandan, toplu iş sözleşmesi

görüşmelerini protesto eden bir grup memur, Türk Telekom Antalya İl Müdürlüğü önünde basın açıklaması yaptı. Basın açıklamasını okuyan Haber-Sen Antalya Temsilcisi Münire Aydın, hükümetin, personel rejimi yasa tasarısına dayanarak memura zam önerdiğini, KESK olarak bu yasayı kabul etmediklerini söyledi. Aydın, "Hükümet ısrarla IMF'nin programını bize dayatmak ve kendini haklı çıkarmak istemektedir. IMF, kamunun 80 yılda oluşturduğu kaynakları yok pahasına satmak ve birilerine peşkeş çekmekte ısrar ediyor. Kamu emekçileri olarak bunlara karşı eylemlerimiz sürecektir. Memur hakkını alıncaya kadar mücadelemiz devam edecek" diye konuştu. Bir süre slogan atan memurlar daha sonra dağıldı. **Birgün**

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=9562#haber_basi **64 günde 44 bin 602 esnaf kepenk kapattı**

25.08.2005 / Evrensel

Hükümetin "iyi giden ekonomisi"nde 64 günde 44 bin 602 esnaf kepenk kapattı. Türkiye Esnaf Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), işini bırakmak isteyen 13 bin 74 esnafın ise dosyası eksik olduğu için kaydını sildiremediğini, bunların da katılmasıyla rakamın çok daha artacağına dikkat çekti. TESC'ten yapılan açıklamaya göre, Esnaf ve Sanatkarlar Kuruluş Kanunu'nun yürürlüğü girmesinin ardından geçen 64 günlük süreçte 44 bin 602 esnaf işini bıraktı. Sicil gazetesinde yayımlanan işi bırakan esnaf sayısı 44 bin 602'yi bulurken, 320 kişi de iş değişikliği yaptı. Bu dönemde yeni işe başlayan esnaf sayısı ise sadece 16 bin 495 oldu. Bu arada kaydını silmek isteyen 13 bin 74 kişinin dosyaları da eksik bilgi nedeniyle geri gönderildi.

Asıl çöküş eylül sonu

TESK Genel Başkanı Derviş Günday, bu rakamların çok düşük olduğunu ifade ederek, asıl rakamların eylül ayı sonu itibarıyla çıkacağını kaydetti. Çok yoğun bir şekilde mesleği bırakan insanların sicil kayıtlarının silinmesi için müracaat ettiklerinin altını çizen Günday, yoğunluk nedeniyle mesleğini terk eden on binlerce esnafın terk işlemlerinin yapılamadığını belirtti. Esnafın dram üstüne dram yaşadığını her açıklamasında dile getirdiğini ifade eden Günday, "Esnaf ve sanatkarımıza verilen kredilerden alınan faiz oranlarının düşürüldüğünü her seferinde ilan eden AKP Hükümeti ilan edilen tahmini enflasyonun iki katının üzerinde kredi verildiğini nedense açıklama gereği duymuyor. Her geçen gün esnaf kepenk kapatıyor. Esnafın durumu iyi olmuş olsaydı bu rakamlar ortaya çıkmazdı. Ama işte iyi gidiyor denilen ekonominin durumu. 64 günde 44 bin 602 esnaf kapısına kilit vurmuş. Bu ekonominin neresi iyi. İnsanları aldatmanın bir anlamı yok."

TOPLAMDA 2004'Ü GEÇECEK

TESK'e göre 2005 yılı başından 31 Mayıs'a kadar olan sürede ise 45 bin 900 esnaf kepenk kapattı. Böylece 2005 yılı başından bugüne işini bırakan esnaf sayısı 90 bin 600'e yükseldi. 2004 yılının toplamında ise kepenk kapatan esnaf sayısı 92 bin 700 idi. 2005 Ağustos'unda bu rakama ulaşıldı. Bu da gösteriyor ki yılın tamamında işini bırakan esnaf sayısı 2004 yılının çok üstünde olacak. TESC'e göre esnafın bu duruma düşmesinin başında esnaf kredi faizlerinin yüksekliği, ekonomideki kötü durum, kayıtdışılık ve prim borçları geliyor. TESC esnafın sorunlarına çözüm bulunması için hükümetin kendilerine danışmasını istiyor.

"Yargıtay'ın Kararı Kaygı Verici"

Yargıtay'ın Eğitim-Sen'in kapatılmaması yönündeki yerel mahkeme kararını bozan kararı AB Komisyonu'nun gündemine girdi. Komisyon üyesi Rehn, kararın ILO sözleşmelerini ihlal ettiğini; durumun kasım ayındaki ilerleme raporuna yansıtacağını söyledi.

BİA Haber Merkezi
25/08/2005

BİA (Brüksel) - Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'nın (**Eğitim-Sen**) kapatılmaması yönündeki yerel mahkeme kararını oy birliğiyle esastan bozan kararı Avrupa Birliği (**AB**) Komisyonu'nun da gündemine girdi.

NTV'nin [haberine göre](#) AB Komisyonun genişlemeden sorumlu üyesi **Olli Rehn**, Eğitim-Sen'le ilgili

Yargıtay kararının ILO sözleşmelerinin ihlali anlamına geldiğini belirterek, Türkiye'deki sendikal haklara ilişkin durumun Kasım ayında yayınlanacak ilerleme raporuna yansıtacağını vurguladı.

Eğitim-Sen'in bağlı olduğu Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu(**KESK**), konuyu üyesi olduğu Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**ETUC**) aracılığıyla Avrupa Komisyonu'na taşıdı.

AB Komisyonu'nun genişlemeden sorumlu üyesi Olli Rehn, konuya ilişkin olarak ETUC Genel Sekreteri **John Monks**'a yazdığı mektupta, Avrupa Komisyonu'nun Eğitim-Sen'in kapatılmasına ilişkin mahkeme kararından kaygı duyduğunu belirtti.

Rehn, kapatılma kararının TC Anayasası'nın 10 ve 11. maddelerine aykırı olduğu kadar ILO sözleşmelerinin de ihlali anlamına geldiğini vurguladı. Komisyonun, ILO sözleşmelerinin etkin olarak uygulanması gerektiğini şiddetle savunduğunu hatırlatan Olli Rehn, bu konuya ilişkin gelişmelerin değerlendirmeye alınacağına dikkat çekti.

Rehn mektubunda, **"Türkiye'deki sendikal haklara ilişkin durum, 2005 Kasım ayında yayınlanacak olan raporda değerlendirilecektir"** ifadesine yer verdi.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, Eğitim-Sen kapatılmaması yönündeki yerel mahkeme kararını 25 Mayıs 2005 tarihinde oy birliğiyle esastan [bozmuştu](#).

Tüzüğünde "anadilde eğitim" maddesine yer verdiği için Genelkurmay Başkanlığı'nın talebi ve Ankara Valiliği'nin suç duyurusu üzerine Eğitim-Sen hakkında açılan davada, Ankara 2. İş Mahkemesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne göre, sendikanın kapatılamayacağına karar vermişti.

Eğitim-Sen de 3 Temmuz'da yaptığı olağan Genel Kurul'da "anadilde eğitim" maddesini tüzüğünden çıkarmıştı. (KÖ/TK)

Memurlar toplu pazarlıkta...

25.08.2005 / Kemal Kılıçdaroğlu / Birgün

Memur sendikaları ilk kurulduklarında yasal olup olmadıkları tartışılıyordu. Daha sonra yapılan mücadeleler sonucu yasal kimliklerine kavuştular. Bugün artık hükümetlerle toplu pazarlık masasına oturuyorlar.

İşçi sendikalarından daha etkinler.

Daha iyi çalışıyorlar...

Türkiye'nin gündemini izliyor, geleceğe yönelik daha sağlıklı bir yapılanma içindeler.

Ama onlar da tıpkı işçi sendikaları gibi bölünmüşler...

Umarız bu bölünme ileride çok daha ciddi sorunlara yol açmaz. Çünkü her bölünme, sendikaların siyasal iktidarlarca daha kolay yönlendirilmelerine yol açıyor.

Örnek mi istiyorsunuz. Alın size işçi sendikaları...

AKP yanlısı sendikalardan hiç ses çıkıyor mu?

Binlerce özelleştirme mağduru var.

İşsizlik diz boyu...

Satınalma gücü düşen, reel ücretleri eriyen binlerce işçiye karşın sessizliğini ısrarla sürdüren kimi sendikalar...

Sanki sendikalı olma bilinci değil de, iktidara bağlı sendikalı bilinci egemen olmuş gibi...

Bunları şunun için anlatıyoruz.

Memur sendikaları henüz çok yeni. Heyecanlarını yitirmeyen yöneticileri var. Ve daha da önemlisi, belli aralıklarla kan değişimi var.

Keşke tüzüklerine başkan ve yöneticilere belli bir süre getirilebilseler. Böylece değişime öncülük edebilseler... İşçi sendikaları na örnek olabilseler.

FARKLI SÖYLEMLER

Kamu çalışanları toplu pazarlıkta ne istiyorlar? Bunu aslında günlük gazetelerden okuyoruz. İstedikleri insan onuruyla bağdaşır bir ücret.

Yoksulluk sınırını bir tarafa bırakın, açlık sınırının altında kalmak istemiyorlar.

Yani istemlerinde belli bir sorumluluk da var. Bütçe dengelerini sarsmak istemiyorlar.

Özetle ücret sendikacılığı yapmıyorlar...

Peki Hükümet bu sorumlu davranış karşı sında ne yapıyor?

Hükümetin söylemi, IMF'nin sözünden çıkmama, IMF'yi kızdırmama üzerine kurulu. Birinci altı ay yüzde 2,5 ve ikinci altı ay için yüzde 2,5 zam teklifinde bulunuyor...

İyi de bu ülkede yüzde 10'lara varan büyümeden bu Hükümet söz etmiyor muydu?

Ülkenin güllük gülistanlık olduğunu boyalı basınımız her gün yazmıyor mu?

Hani bu Hükümetin bakanları, yeni yatırımların temel atma törenlerine dahi yetişemiyorlardı?

Peki ne oldu da kamu emekçilerine gelince bu kadar cimri davranılıyor?

Nedeni aslında çok basit.

Arkasından emekli aylıkları gelecek.

Arkasından asgari ücret gelecek.

Arkasından işçilerin toplu sözleşmeleri gelecek.

Hükümetin sadece kamu emekçilerine değil, işçilere, emeklilere de para vermeye niyeti yok. Bu niyetini açıkça kamu emekçileriyle oturduğu toplu pazarlık masasında ortaya koyuyor.

Kamu emekçilerine vermeyecek ki, diğerleriyle konuşurken, “bak memuruma da vermedim” gerekçesini kullanabilsin.

Öyle anlaşılıyor ki, toplu pazarlık masasında bir sağırlar diyalogu yaşanıyor, yaşanacak.

Yaşanması da kaçınılmaz. Çünkü toplu pazarlık masasının bir tarafında kamu emekçileri varsa da, diğer tarafında da IMF’nin bir dediğini iki etmeyen Hükümet var.

Yani açıkçası, kamu çalışanları IMF ile karşı karşıya.

Eh böyle olunca da bir sağırlar diyalogunun yaşanacağı açık.

Türk-İş Temmuz ayında açıkladı. Açlık sınırı 530 YTL, Yoksulluk sınırı da 1.611 YTL.

Peki Temmuz 2005 itibariyle en düşük emekli aylıkları ne? Onu verelim.

Bağ-Kur 323 YTL

SSK 450 YTL

Emekli Sandığı 577 YTL

Peki memurlarda en düşük aylık tutarı ne kadar? 540 YTL

Bu tabloyu önüne koyup, insan gibi yaşama talebini Hükümetin önüne koyan kamu çalışanlarının sesine kulaklarını tıkayıp, IMF’nin penceresinden sorunlara çözüm getirmek gerçekçi mi? Biz de biliyoruz ki gerçekçi değil.

Ama Hükümet için aslolan IMF ve onun talepleridir. Bu Hükümetin gerçeği de bu...

Yıkımlara tepki büyüyor

25.08.2005 / Birgün

YIKIMLARA Karşı Emekçi Halk Koordinasyonu İstanbul'da yaşanan gecekondlu yıkımlarını protesto etmek amacıyla 28 Ağustos günü Kadıköy Meydanı'nda 'Yıkımlara Hayır' mitingi düzenliyor. Kentsel Dönüşüm Projesinin iptalini, yıkımların durdurulmasını ve parasız sağlıklı konut hakkının sağlanmasını isteyen koordinasyon, meslek odaları, sendikalar ve kitle örgütleriyle bir platform oluşturulması için çalışmalarının sürdüğünü belirtti. Bir çok gecekondlu mahallesinde yaşanan olaylı yıkımların ardından gecekondularda ikamet eden bazı insanlar sokaklarda yaşamak zorunda kalmış, bazıları da çareyi otobüs duraklarına yerleşmekte bulmuştu. Gecekondlu da yaşayanlar şimdi de büyük bir miting için kolları sıvadı.
Sinan K. Bilenoğlu



Tarih: 24/08/2005

Kamu emekçisinin ücretleri eriyor

KESK Araştırma Merkezi'nin (KESK-AR) Devlet Planlama Teşkilatı verileri üzerinden yaptığı araştırmaya göre, kamu emekçilerinin reel ücretlerindeki erime son 12 yılda yüzde 10'u buldu. Kamu emekçileri IMF'li yıllarda 1994 krizleri ve 2001 krizleri ile gelirlerinde önemli kayıplar yaşarken, ekonomik büyümeden de yeterince yararlanamadı ve AKP Hükümeti döneminde yaşanan ekonomik büyümeden pay alamadı. KESK-AR'ın yaptığı açıklamada, Türkiye'deki ekonomik büyümenin yüzde 25'leri bulunduğu bir süreçte reel ücretlerdeki artışın binde 3'te kalması "komik" bir durum olarak değerlendirilerek, bunun düşündürücü olduğu kaydedildi. Öte yandan ÖDP Genel Başkanı Hayri Kozanoğlu KESK'e destek ziyaretinde bulundu. Ziyarette, konuşan Kozanoğlu, "Hükümet ekonomiyi IMF'ye havale etmiştir. Ama yarın seçimlerde sandığın başına gidecek olan IMF yöneticileri değil, yurttaşlardır" diye konuştu. **Birgün Ankara**

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Evrensel – 23.08.2005

Neye göre ek yük?

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, kamu emekçilerinin taleplerinin "ek yük" olarak nitelendirilmesine tepki göstererek, hükümetin IMF ile yaptığı anlaşma çerçevesinin dışına çıkan her talebin "ek yük" olarak değerlendirildiğini belirtti. Tombul, "Kime, neye göre ek yük?" diye sordu.

Konfederasyonların, Anayasa'nın 90'ıncı maddesi gereğince toplu sözleşme olarak değerlendirdiği, hükümetin ise "son söz kendisinde" olduğu için rahat olduğu toplu görüşmenin üçüncü oturumu dün yapıldı. Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin başkanlığında saat 15.00'te yapılan görüşmenin ilk gündemini geçen yıl mutabakat altına alınan, ancak hangilerinin gerçekleştiği, hangilerinin gerçekleşmediği konusunda hükümetle sendikaların anlaşamadığı 50 madde oluşturdu. İkinci toplantıda oluşturulan komisyonun raporu üzerinde yapılacak değerlendirmenin ardından, mali ve sosyal haklar komisyonu raporu tartışılacak.

Toplu görüşmeye, KESK Milli Eğitim Bakanlığı önünde, Kamu-Sen ve Memur-Sen ise toplu görüşme takip çadırları önünde yapılan eylemlerin ardından katıldı.

Yönetmeliğe dava

Görüşme öncesi Başbakanlık önünde açıklama yapan Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, çalışanların beklenti içinde olduğunu hükümetin bu beklentileri yanıtlaması gerektiğini söyledi. Geçen hafta oturma yeri nedeniyle çıkan tartışmaları kastederek, yönetmelikle ilgili yorumların, olumsuzlukların yaşandığını kaydeden Akyıldız, bu konunun gündemden kalkmasını istedi.

Yasa ile yönetmelik uyumsuzluğunu yargıya taşıyacaklarını, kararın olumsuz olması halinde bir daha gündeme getirmeyeceklerini belirten Bircan Akyıldız, hükümete ilettikleri taleplerin toplam yükünün 12.218 katrilyon olduğunu, talepleri revize ederek miktarı 7.9 katrilyona indirdiklerini söyledi. Akyıldız, toplantının gündeminin yazılı olarak kendilerine iletilmesini istedikleri halde iletilmediğini, toplantının gündeminin ne olduğunu bilmediklerini de söyledi.

Komik rakamlar

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul da hükümetin ekonomik olarak ne öngördüğünü görmek istediklerini, kendi önerilerinde bir değişiklik olmadığını ifade etti. "Umudumuz odur ki, hükümet bizim taleplerimize yakın önerilerle gelir de görüşme süreci devam eder" diyen Tombul, birinci altı ay yüzde 2.5, ikinci altı ay yüzde 2.5 gibi komik rakamların gelmesi halinde tartışmanın da bir anlamının kalmayacağını söyledi.

En düşük memur maaşının 950 YTL olmasını istediklerini, bu şekilde talepleri için 16 katrilyon gerektiğini belirten Tombul, bunun "ek yük" olarak algılanmasını da eleştirerek, "Kime, neye göre ek yük. Kamu emekçilerinin insanca yaşamaları için gerekli olan ücret ek yük olarak değerlendirilemez" dedi. Hükümetin IMF ile yaptığı anlaşma çerçevesinin dışına çıkan her talebin "ek yük" olarak değerlendirildiğini belirten Tombul, "bu ek yük değil, kaynaktır" dedi.

Magazin eleştirisi

Başında postacıların sarı lacivert şapkaları ile gelen Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu da postacılara verilen yeni kıyafetleri eleştirdi. Yüzde 2.5-2.5'lük zam önerisini kabul etmelerinin mümkün olmadığını kaydeden Aksu, verilecek zammın en azından enflasyonun, yüzde 10'un üzerinde olmasını istedi. Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in "seyyanele zam" açıklamasının arkasında durması gerektiğini belirten Aksu görüşmelerin "Kemal Sunal filmine çevrilmemesi", "kız alıp verme" tartışmaları gibi magazine taşınmaması gerektiğini de söyledi.

BİRGÜN

Tarih: 21/08/2005

'Grev hakkının olmadığı yerde sendika da olmaz'

ÖĞRETMEN-SEN Genel Başkanı Yusuf Tanrı verdi, "Grev hakkının, kamu çalışanları sendikalarına tanınmaması, demokrasi anlayışımızın kalitesinin bir göstergesidir" dedi. Tanrıverdi, toplu görüşmelere ilişkin Ankara'da bir basın açıklaması yaptı. Demokratik yaşama katkı sağlamak ve baskılara karşı korunabilmek için sendikaların sahip olduğu tek aracın grev hakkı olduğunu ifade eden Tanrıverdi, grev hakkının olmadığı yerde sendikanın da olamayacağını savundu. Tanrı verdi, şunları kaydetti: "Grev hakkı olmayan bir sendikacılık, gerçek bir sendikacılık olabilir mi? İşçi sendikalarına demokrasinin bir gereği olarak tanınan grev hakkının kamu çalışanları sendikalarına tanınmaması, demokrasi anlayışımızın kalitesinin bir göstergesidir." **Birgün Ankara**

EVRENSEL 20.08.2005

Kaynaklar sınırlı' nakaratı

Sultan Özer

Hükümet ile memur konfederasyonları temsilcileri pazartesi günü üçüncü kez masaya oturacak. Bu arada ikinci oturumda oluşturulan mali ve sosyal haklar komisyonu çalışmalarını tamamladı. Bürokratların yaklaşımı ise hükümetin daha önce açıkladığı rakamların da gerisinde kalıyor. Gerekçe ise yine aynı; "Kaynak yok, bütçe sınırlı".

Hükümet ile konfederasyonlar arasındaki toplu görüşmeler doğrultusunda oluşturulan mali ve sosyal haklar komisyonunda sendikaların karşısına yine "mali disiplin" çıktı. Maliye ve DPT uzmanları, üç konfederasyonun daha önce önerdiği taleplerin rakamlarını çıkartırken, "bütçe uygun değil" iddiasında bulundular.

Edindiğimiz bilgilere göre uzmanlar, konfederasyonların temel ücret, kira yardımı, çocuk, aile, doğum, ulaşım ve yiyecek yardımları, eşit işe eşit ücret kararnamesinin tüm çalışanlara uygulanması, yılda iki maaş ikramiye, harcırahların artırılması yönündeki taleplerinin maliyetlerini tek tek çıkardılar. Kamu Sen'in talepleri için 12.2, KESK'in talepleri için 17, Memur Sen'in talepleri için 8 katrilyon civarında maliyet çıkaran bürokratlar, bütçe imkanlarının bu rakamları kaldırmayacağını iddia ettiler.

Hükümetin üç yıllık zam açıklamasında, memur maaşlarına ilk yıl için yüzde 7.6 zam öngörülmüştü. Bürokratlar ise bunun da gerisine giderek, 2006'nın ilk altı ayı için yüzde 2.5, ikinci ay için de yüzde 2.5 oranında zammı uygun gördüler.

'Denge tazminatı'na sıcak bakılıyor

Buna karşılık KESK taban aylık konusunda ısrarlı olurken, Kamu Sen ise tazminatların maaşlara eklenmesi, "denge tazminatı" adı ile düşük maaş alanların yükseltilmesi önerisinde bulundu. Böylece tazminatlardan yararlanamayan, düşük maaş alan 1 milyon 300 kişinin bu tazminatlar aracılığıyla maaşlarının yükseltileceği görüşünde olan Kamu Sen'in önerisine hükümet de sıcak bakıyor.

Kamu Sen Genel TİS Sekreteri Nazmi Güzel, bürokratların her konfederasyonun önerilerinin mali portresini hazırlayarak geldiklerini, Kamu Sen'in talepleri için 12.2 katrilyonluk kaynak gerektiğini söyledi.

Yapılacak artışları yıl içinde belli aylara böldüklerinde veya ikiye böldüklerinde bu rakamın daha da düştüğünü belirten ve yüzde 31 civarında bir artışa denk geldiğine işaret eden Güzel, "Memurun sadece bu hükümet döneminde yüzde 16.73 reel kaybı var. Enflasyon hedefi, öngörülen yüzde 7.6'lık

rakam ve refah payını koyduğumuzda bu rakamı yakalıyoruz zaten" dedi. Geçen yıl ayrılan kaynağın dağıtımını birlikte yapmayı teklif ettiklerini, ancak bürokratların maaşlarına az yansıtacağı için engellendiğini belirten Güzel, denge tazminatı ile ücret dengesizliğinin giderilmesini önerdiklerini, bunun da Yüksek İstişare Kurulu toplantısında, Müsteşar Ömer Dinçer tarafından kabul gördüğünü söyledi.

'Tuzağa düşürmek istiyorlar'

KESK Genel TİS Sekreteri Kamuran Karaca da toplantıda bürokratlardan olumlu bir yaklaşım göremediklerini, getirilen önerilerin hükümetin açıklamasının da gerisinde olduğunu söyledi. "Hükümet bizi tuzağa düşürmek istiyor" diyerek, önerilen rakamların açıklanmasını istemeyen ve bunu "ölümü gösterip, hastalığa razı etme" politikası olarak adlandıran Karaca, kendilerinin enflasyon farkı, büyümeden pay ve reel kayıplarının giderilmesini istediklerini, bunun da 17 katrilyon civarında bir kaynak gerektirdiğini söyledi. Kendilerine "kaynak yok" denmesini eleştiren Karaca, kaynağın bir yılda ödenen 48 katrilyonluk iç borç faizleri olduğunu söyledi.

BİRGÜN

Tarih: 20/08/2005

Asgari ücret tartışmasında son nokta

Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Abdüllatif Şener, Türkiye'de Şili olarak bölgesel asgari ücret uygulandığını belirterek, Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Zafer Çağlayan'a halen uygulanan asgari ücretin aşağı çekilemeyeceği uyarısında bulundu. Şener, asgari ücrette yeni bir sisteme girilirken, kazanılmış hakların korunmasının temel esas olduğunu belirterek, "Asgari ücretin 350 milyon liralık sınırın altına düşmesi hiçbir şekilde mümkün değildir" dedi. Şener, ASO Başkanı Zafer Çağlayan ve Yönetim Kurulu üyelerini kabul etti. Şener, bölgesel asgari ücretin bir tür teşvik sistemi olarak düşünülmesi gerektiğini belirtirken, bölgesel asgari ücret konusundaki değerlendirmelerin bir varsayıma dayandığını kaydetti.

Şener, bölgesel asgari ücretle ortaya çıkacak teşvik sistemiyle, bölgenin bir cazibe merkezi haline geleceği ve yatırımları çekeceği varsayımından hareket edildiğini anımsatırken, "Ancak teşvikler her zaman beklenen sonucun ortaya çıkması için yeterli olmayabilir" dedi. Dünyada ve Türkiye'de de değişik zamanlarda teşvik uygulandığını kaydeden Şener, "Ama bunun etkileri sınırlı olmuştur" diye konuştu. Türkiye'de halen bölgesel asgari ücretin uygulandığı nı, bölgelere göre farklı asgari ücret düzeyleri bulunduğunu ifade eden Şener, çalışanlar açısından ücretin düzeyi değişmese de işverene maliyeti açısından farklı asgari ücret düzeyleri bulunduğunu belirtti.

"HAKLARIN KORUNMASI ESAS"

Bölgesel asgari ücretin, yatırımları bellibir bölgeye çekmeye, büyük kentlere olan göçü azaltmaya ve küresel rekabete katkısı olabileceğini anlatan Şener, "Asgari ücret açısından yeni bir sisteme geçilirken, kazanılmış hakların korunması temel esastır. Asgari ücrette 350 milyon liranın altına düşmek hiçbir şekilde mümkün değildir" dedi.

ASO Başkanı Zafer Çağlayan ise bölgesel asgari ücret önerilerini ve gerekçelerini anlattı. İşsizliğin Türkiye'nin en önemli problemi olduğunu

ifade eden Çağlayan, vasıflı eleman bulamamaktan, zorunlu istihdam uygulamasından ve kıdem tazminatı düzenlemesinden yakındı. Çağlayan, 350 milyon liralık asgari ücretin yıllık 3150 dolara denk geldiğini belirterek, bunun 4200 dolarlık kişi başına milli gelirin yüzde 75'ine denk geldiğini savundu.

BİRGÜN

Tarih: 20/08/2005

Kamu emekçisi sendikal hakta ısrarlı

Hükümet ile toplu pazarlık görüşmelerini sürdüren konfederasyonlar, taleplerini kamuoyu ile paylaştıkları eylemler düzenliyor. Bu çerçevede dün Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü önünde bir araya gelen KESK yönetici ve üyeleri, grev hakkı konusundaki hükümetin tutumunu eleştirdi.

Ellerinde, "Sefalet Ücretine Hayır", "Kadrolaşma, sürgün ve baskılar durdurulsun" yazılı dövizler taşıyarak eylem yerine gelen KESK'liler, hükümet aleyhine sloganlar attılar. Burada bir konuşma yapan Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nde örgütlü Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Bülent Kaya, KESK'in Şili ve meşru mücadele ile kazandıkları hakların toplu pazarlık masası nda boğulmak istendiğini vurguladı.

ORTAK MÜCADELE ÇAĞRISI

KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul ise bütün emek güçlerinin bir araya gelerek dayanışma içinde mücadele etmesi gereğine dikkat çekti. Hükümetin toplu sözleşme ve grev konusundaki tutumunu eleştiren Tombul, kendilerinin sadece kamuda çalışanların değil, aynı zamanda emeklilerin de insanca yaşam koşullarına kavuşturulması için mücadele ettiklerini söyledi.

SORUMLULUK SİYASİ İRADENİNDİR

Demokratik Sol Parti Genel Başkanı Zeki Sezer ile parti yöneticileri Kamu-Sen'in Abdi İpekçi Parkı' nda kurduğu toplu sözleşme çadırını ziyaret ettiler. Ziyaret sırasında Kamu Personel Rejimi yasa tasarısını eleştiren DSP lideri Sezer, yasanın özellikle alt kademedeki ücret alan kamu emekçilerini sözleşmeli statüye geçirmek istediğini belirterek, "Bu kadroların elleri kolları bağlanmak isteniyor" dedi. Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız ise toplu pazarlık masasından anlaşma ile ayrılmak istediklerini, ancak bunun olmaması durumunda doğabilecek olumsuzlukların sorumlusunun siyasi iktidar olacağı uyarısında bulundu.

BELEDİYE EMEKÇİLERİ BORÇ ALTINDA

Öte yandan, yetkili sendika olarak toplu görüşmelere katılan Tüm Bel-Sen'de örgütlü belediye çalışanları hükümeti protesto etti. Tüm Bel-Sen Genel Başkanı Vicdan Baykara, belediye emekçilerinin 1 yıl ile 40 ay

arasında değişen sürelerde maaşlarını alamadıklarını ve borç yükü altına girdiklerini ve hükümetin sorunlarına karşı ciddiyeysiz bir yaklaşım içinde olduğunu söyledi. **Birgün Ankara**

BİRGÜN

Tarih: 20/08/2005

İşçiler Yapı Kredi önünde eylem yaptı

TARSUS'taki Çukurova Tekstil Fabrikası' nda çalışan Türk-İş'e bağlı Teksif Sendikası'na üye 850 işçinin iki yıldan beri, ne maaşları ne de SSK primleri yatırılıyor. İşverenin tazminat ödememek için çıkışlarını bile vermediği işçiler sigortalı bir işe başlayamıyor. Açlığa mahkûm edildiklerini söyleyen işçiler, "Sesimizi duyan yok mu?" sloganıyla bir dizi eylem yaptı. Halen fabrika önündeki 11 kişi açlık grevi eylemlerini sürdürürken 5 işçi de Tarsus'tan Ankara'ya yürüdü. 12 gün süren yürüyüş boyunca, işçilerin ayakları su topladı, bacakları ve kollarında ağır güneş yanıkları oluştu. Tüm girişimlere rağmen herhangi bir şekilde haklarını alamayan işçiler, Levent'teki Yapı Kredi Plaza'nın önünde oturma eylemine başladılar. "Karamahmet belki buradan sesimizi duyar" diyen işçilere çeşitli sendika temsilcileri de destek verdi. Plaza önünde basın açıklaması yapan işçiler "Karamahmet'e sesleniyoruz. Ya gelip fabrikayı açsın ya da hakkımızı ödeyip bizi artık perişan etmesin" dediler. Ankara'ya yürüyen işçilerden biri olan Ahmet Tekin, "Biz hakkımızı istiyoruz. Bu güne kadar hiçbir basın mensubuna duygu sömürüsü sanılmasın diye yaşadığımız sorunlardan bahsetmedik. Ama artık bıçak kemiğe dayandı" dedi. Alacakları 30 ila 60 milyar arasında değişen işçiler eğer bir sonuç çıkmazsa ölüm orucuna başlayacakları nı belirttiler. **Sinan K. Bilgenoğlu / İstanbul**

BİRGÜN

Tarih: 20/08/2005

DİSK'ten Coca Cola'yı boykot çağırısı

DİSK Ankara Bölge Temsilciliği, Coca Cola işçilerinin halen sürmekte olan direnişlerine destek olmak için dün Yüksel Caddesi'nde basın açıklaması yaptı. Coca Cola'nın dağıtımını yapan Trakya Nakliyat adlı şirketten sendikaya üye oldukları için atılan 50 işçinin maruz kaldığı yasadığı uygulamayı protesto etmek amacıyla bir de Coca Cola maketi yakıldı. DİSK Genel Başkan Vekili Mahmut Seren, sürdürülen mücadelenin insanca yaşama mücadelesi olduğunu söyledi. DİSK olarak 13 Ağustos'tan itibaren Coca Cola ürünlerini boykot etme kararı aldı kları ifade eden Seren, herkesi bu kampanyaya destek vermeye çağırdı. Nakliyat-İş Sendikası Ankara Bölge Temsilcisi Ahmet Uçar ise emperyalistlerin dünyayı babalarının çiftliğ i gibi gördüğünü ve bu nedenle hiçbir hukuk dışı uygulamadan çekinmediklerini belirtti. Coca Cola işçilerinin üç aya yakın

bir zamandan beri direnişlerini sürdürdüklerini ve bu süre zarfından bir çok baskıya, saldırıya maruz kaldıklarını kaydeden Uçar "Mücadelemiz işçiler işlerine geri dönene kadar sürecektir" diye konuştu. **Birgün Ankara**

BİRGÜN

Tarih: 20/08/2005

'Toplu pazarlık değil, toplu sözleşme'

SABİHA TEMİZKAN - ANKARA

Hükümetle yapılan görüşmelerde nasıl bir yol izleyecekleri konusunda Birgün gazetesine bilgi veren KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, IMF programlarına devam etmesi halinde, sonbaharda güçlü bir iradenin sergileneceği belirtti. Tombul, daha önceki üç yılın toplu pazarlık görüşmelerinin sonuç vermediğini belirterek, "Buradan kamu emekçilerinin talepleri konusunda olumlu bir şeyin çıkacağını söylemek zor. Biz geçen yıllarda toplu sözleşme ve grev hakkına dair özel vurgu yapıyor ve özel bir mücadele öngörüyoruz ancak Anayasa'nın 90. maddesinde yapılan değişiklikle biz grev ve toplu sözleşme hakkımızın olduğunu savunuyoruz ve iddia ediyoruz" diye konuştu.

AYRIM NOKTAMIZ MÜCADELEMİZ

Tombul, bu yılki toplu pazarlıklar da ücret talebi dışındaki taleplerinin de kamuoyuna yansımaları olumlu bulduklarını ve önemsediklerini belirtti. Diğer konfederasyonlarla ortaklaşmayı her zaman önemsediklerini vurgulayan Tombul, bunun yanı sıra KESK'i, KESK yapan bazı önemli ayrım noktalarının da bulunduğu dikkati çekti. Tombul en temel ayrım noktalarından birinin ise toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda verilen mücadele olduğunu söyledi. Tombul, bu yıl diğer konfederasyonlara "Gelin toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda samimiyseniz hükümet toplu sözleşme çağrısı yapmazsa biz de masaya oturmayalım" çağrısı yaptıklarını ifade ederek, onlardan olumlu bir yanıt gelmemesi üzerine masaya oturmak zorunda kaldıklarını anlattı.

Tombul, masada tartışılan konunun Türkiye'nin bütününe ilgilendiren ekonomik program olduğunu, sadece kamu emekçilerinin ücret talepleri ve sosyal taleplerin tartışılmadığını söyledi.

Bu sene tartışmalara Kamu Personel Rejimi'nin damga vurmak istediğini anımsatan Tombul, ilk kez kamudaki cinsiyet ayrımcılığının giderilmesine yönelik taleplerin sunulduğunu ifade ederek, "Sorun ne söylediğimiz kadar nasıl yaptığımız. Farkımız söylediklerimizi gerçekleştirmek yaptığımız eylem ve etkinliklerimizdir" dedi.

ŞAHİN VE AKYILDIZ'A ELEŞTİRİ

Toplu pazarlık görüşmelerinin ilk gününde yaşanan krize de değinen

Tombul, "Bizim için masada nasıl oturulduğu belki önemli ama esas olarak orada ne konuşulduğu ve bunu gerçekleştirmek için ne yapıldığı önemli. Eğer siz dışarı çıkıp eylem ve etkinlik yapmıyorsanız, bunun için mücadele etmiyorsanız, oradaki talepleriniz sistemi sorgular halde ve bizim aleyhimizde olan bu gelişmeleri sorgular halde değilse ister bu masanın başında oturun, ister sonunda oturun kamu emekçileri açısından bir şey değişmez. Önemli olan bunun için verdiğiniz mücadeledir."

Tombul, Anayasa değişiklikleri, Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ve Kamu Personel Rejimi Yasa Tasarısı'nı toplu pazarlık sürecinin bir parçası olarak gördüklerini belirtti.

İş güvencesini ortadan kaldıran Kamu Personel Rejimi Yasa Tasarısı'nın onaylanması durumunda alacakları ücret zammı nın da bir anlamının kalmayacağını dikkati çeken Tombul, "Bütçe bu ülkenin kaynaklarının nasıl paylaşıldığını ifade eden önemli bir siyasi belgedir. Bütçe sürecinde de KESK bu toplu pazarlık sürecinin devamı olarak kendi pozisyonunu ortaya koyacak ve bununla ilgili tüm geniş toplum kesimlerini yan yana getirip birlikte bir mücadeleyi öngörüyor" diye konuştu.

KARARLILIĞIMIZ GÖRÜLECEK

Tombul, 3 yıllık toplu görüşme sürecinde yaptıkları merkezi eylemlerin bu sürecin seyrini olumlu etkileyecek sonuçlar ortaya çıkarmadığını kaydetti.

Bu nedenle Temmuz, Ağustos ve Eylül ayını bir örgütsel ön hazırlık olarak ele aldı klarını açıklayan Tombul, Eylül'ün ikinci yarısından sonra KESK'in eski kararlılığını ifade eden eylem ve etkinlikleri ortaya koyacağını bildirdi.

Toplu pazarlık sürecini 15 Ağustos'tan bütçe görüşmelerine kadar sürdüreceğini ifade eden Tombul, "Toplu görüşme sürecinde 4688 sayılı yasa nedeniyle son sözü nasıl olsa Bakanlar Kurulu söyleyecek. Buradan bir sonuç çıkma olasılığı zayıf. O zaman biz bu süreçte hem bu yasayı teşhir edelim hem de memurların grevli toplu sözleşme hakkı vardır diyelim" dedi.

HÜKÜMET TERCİHİNİ YAPMIŞTIR

Hükümetin "Biz de istiyoruz ama kaynak yok" biçiminde yanıt verdiğini belirten Tombul, "Bize göre kaynak var. Hükümet IMF'ye verdiği sözle ve stand-by anlaşması ile kaynakların kime verileceği konusunda bir siyasi tercih yapmış oldu. Umarız ve dileriz ki pazartesi günü bize olumlu bir öneriyle gelirler ve bizde ne kadar güzel, anlaştık deriz.

Ancak hükümet IMF direktişerini uygulamakta ısrar ederse, biz üzerimize düşeni yapacağız. Bizim esas görevimiz bu programlardan olumsuz etkilenen tüm kesimleri mücadelemize katarak, daha güçlü bir karşı çıkışı örgütlemektir. Bu konuda yalnız kalsak bile sonbaharda sokaklar ısınacak, işyerleri şenlenecek diyoruz ve herkesi hakları konusunda mücadele vermeye çağırıyoruz.'

DİE'nin ölçüsü ne?

19.08.2005 / Evrensel

Sanayi-ticaret odaları özel kuruluşlar gibi kurumların yaptıkları araştırmalar ile Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) rakamları birbiriyle uyuşmuyor. DİE'nin düşük dediği rakamlar diğer kuruluşların yaptığı anketlerde yüksek, DİE'nin yüksek dedikleri ise düşük çıkıyor. İktisatçılar da DİE rakamlarının kayıtdışı bir ekonomide doğruyu yansıtmayacağına dikkat çekiyor. Borç oranlarından işsizliğe, büyümeden ihracat-ithalat miktarlarına kadar DİE rakamları tartışılıyor. İnşaat sanayicileri de DİE'nin büyüme rakamlarını tepkiyle karşılamış, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü Koçoğlu, inşaat sektörünün zor günler yaşamasına karşın, enstitünün pozitif rakamlar açıklamasını anlayamadıklarını söylemişti.

Enflasyon

DİE'ye göre negatif olan enflasyon rakamları da hayli şaşırtıcı. DİE enflasyonu sürekli düşürüyor ancak vatandaşın cebine bu rakamlar bir türlü yansımıyor. DİE'nin ulaştığı sonuçlarda ölçüsünün ne olduğu merak konusu.

Son yapılan iki anket de DİE rakamlarını yalanlıyor. Adana Sanayi Odası'nın kapasite oranı ve Cumhuriyet Halk Partisi'nin işsizlik verileri DİE'ninkileri tutmuyor.

GERÇEĞİ YANSITMIYOR

Adana Sanayi Odası (ASO), yılın ilk yarısını kapsayan "Sanayide Ekonomik Durum Anketi Çalışması" yaptı. Çalışmanın sonuçlarını değerlendiren ASO Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Özgümüş, DİE'nin rakamlarıyla kendi rakamlarının birbirini tutmadığını dile getirdi. Özgümüş, "DİE'nin aynı dönemlerde yayınladığı kapasite kullanım oranlarıyla, bizim gerçekleştirdiğimiz anket çalışmalardan çıkan sonuçlar arasında çok büyük fark var" dedi. Özgümüş, şöyle konuştu: "Yaptığımız anketlerde bu yılın birinci çeyreğinde sanayide kapasite kullanım oranı yüzde 57, ikinci çeyreğinde yüzde 59.5 çıktı. Ama aynı periyotlarda DİE'nin açıkladığı rakamlar en düşük, yüzde 81.5 seviyesinde oldu. DİE anketleri gerçeği göstermiyor. Merkez Bankası ve ekonomi yönetimi de DİE'nin açıkladığı rakamları baz olarak aldığı anda, doğal olarak faizleri düşürmüyor. Çünkü kapasitenin sınırına gelindiğinde düşen faizle birlikte artacak olan harcama eğiliminin enflasyonu körükleyeceğini düşünüyor. Dolayısıyla bu rakamlar yanıltıcı oluyor. Oysa tam tersinin yapılması ve şu anda faizlerin düşürülüp dövizlerin rekabetçi seviyeye çekilmesi gerekir. Bu durum enflasyonu körüklemeyi düşen faizle oluşacak tüketim artışı, düşük kapasite ile çalışan tesislerin kapasitesini artırır."

HALK İŞSİZLİKTEN KIRILIYOR DİE YÜZDE 10 DİYOR

Cumhuriyet Halk Partisi'nin yayınladığı Ekonomi Bülteni'nde yer alan araştırmaya göre gerçek işsizlik oranı yüzde 17.2. DİE ise bu rakamı yüzde 10 olarak açıklamıştı. Bültende yer alan bilgilere göre, DİE hesaplamalarına toplam işgücü ve işsiz sayısına "iş aramaktan yorulan ancak işbaşı yapmaya hazır olanlar" ve mevsimlik çalışanlar" dahil edilmiyor. Bunlar gözardı edilerek yayınlanan işsizlik oranları rakamları ise gerçeği yansıtmıyor. DİE'nin hesabına "iş aramaktan yorulan ancak işbaşı yapmaya hazır olanlar" ve mevsimlik çalışanlar" dahil edildiğinde Mart-Nisan-Mayıs 2005 dönemi itibarıyla toplam işgücü 26 milyon 577 bin kişi, toplam işsiz sayısı 4 milyon 584 kişi, düzeltilmiş gerçek işsizlik oranı ise yüzde 17.2 olarak gerçekleşti. Düzeltilmemiş DİE rakamlarına göre kentsel işsizlik oranı yüzde 12.6, kadınlarda işsizlik oranı yüzde 16.1, gençlerde işsizlik oranı yüzde 22.5. Düzeltilmiş rakamlarla bu oranlar 7 puan daha yüksek çıkacak.

<http://www.evrensel.net/05/08/19/ekonomi.html#1>

Yasağa rağmen 551 bin çocuk çalışıyor

19.08.2005 / Hürriyet - Kamuran Zeren / Ankara

MİLLİ Eğitim Bakanlığı, pamuk toplayarak kazandıkları günde 1-2 milyon lira için okula gönderilmeyen ya da mezrada çobanlık yapmak zorunda olan yüzlerce çocuğa yönelik bir eğitim atağına hazırlanıyor. Okul, çalıştıkları için okula gidemeyen çocuklara yerinde eğitim öngörülüyor. Bakanlık bu planı yaparken, dünyada olduğu gibi Türkiye'de de 14 yaşın altında ve ilköğrenim görmemiş çocukların çalışması kanunen yasak. Ancak, tablo şöyle:

Türkiye’de çalışan yaklaşık 3 milyon 850 bin çocuk var.

6-14 yaş grubunda çalışan 511 bin çocuk var.

12-14 yaş grubunda kayıtlı çalışan çocuk sayısı 469 bin.

Kentlerdeki çocuk işçilerin yüzde 55.6’sı kırsaldan göç eden ailelerin çocukları. 6-17 yaş grubundaki çocukların yaklaşık yüzde 58’i tarımda çalışıyor.

Türkiye’de halen zorunlu eğitim çağında olduğu halde okula gitmeyen kız çocuğu sayısı 640 bin

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@tarih~2005-08-09-m@nvid~615172,00.asp>

İşsizlikte kronikleşme tehlikesi

04.08.2005 / Hürriyet / Ankara

Türkiye’de özellikle 2001 krizinden sonra başlayarak yüzde 10’un altına bir türlü indirilemeyen işsizlik kronik bir hal aldı. Bir yıldan fazla iş bekleyenlerin toplam kayıtlı işsizler içindeki payı yüzde 44’e ulaştı.

İŞ-KUR, iş gücü piyasasına ilişkin Mayıs 2005 istatistiklerini açıkladı. Buna göre, asgari ücret seviyesinde de olsa ücret aldığı bir işi olmadığı için İŞ- KUR’a başvurarak iş bulmak için bekleyen işsizlerin sayısı mayıs sonu itibariyle geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 45.8 oranında artarak 908 bin 327’ye çıktı. Kayıtlı işsiz sayısı geçen yılın aynı döneminde 622 bin 853 olarak belirlenmişti.

Herhangi bir işi olmadığı için başvuranlarla, daha iyi koşullarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler de eklendiğinde İŞ- KUR’dan iş bulmayı bekleyenlerin (kayıtlı iş gücü) sayısı 989 bin 238’e ulaştı. İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümünü ifade eden kayıtlı iş gücü geçen yılın mayıs sonu itibariyle 661 bin 273 kişi düzeyinde bulunuyordu.

İŞSİZLİK KRONİKLEŞTİ

İŞ-KUR’un istatistikleri, özellikle 2001 krizinden sonra bir sorun olarak daha ağır bir şekilde hissedilmeye başlanan işsizliğin giderek kronik bir hal aldığını da gösteriyor. Buna göre, geçen yıl mayıs sonunda yüzde 37 düzeyinde bulunan bir yıldan fazla süredir iş bekleyenlerin toplam kayıtlı işsizler içerisindeki oranı bu yıl mayıs sonu itibariyle yüzde 44’e ulaştı. Kayıtlı işsizlerin 399 bin 624’ünün bir yıldan daha uzun süredir iş beklediği belirlendi. Kuruma başvuran işsizlerin yüzde 23.8’ini oluşturan 216 bin 56’sı ise 8-12 aydır iş bulmayı bekliyor.

Mayıs sonu itibariyle İŞ-Kur’dan iş bekleyenlerin yüzde 5.4’ü 7-8 aydır, yüzde 5.1’i 2-3 aydır, yüzde 4.6’sı 3-4 aydır, yüzde 4.1’i 30 gündür, yüzde 4’ü 4-5 aydır, yüzde 3.8’i 5-6 aydır, yüzde 3.2’si 6-7 aydır ve yüzde 1.8’i ise 1-2 aydır iş bekliyor.

EĞİTİM DÜZEYLERİ

Eğitim durumuna göre ise ilköğretim mezunu işsizlerin toplam kayıtlı işsizler içerisinde yüzde 34.1'le ilk sırada yer aldığı belirlendi.

İŞSİZLERİN ÇOĞU GENÇ

İŞ-KUR'dan iş bekleyenlerin neredeyse yarısını gençler oluşturuyor. Kurum'dan iş bekleyenlerin yüzde 29'unu 25-29, yüzde 20.8'ini ise 20-24 yaşındakiler oluşturuyor.

(ANKA)

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@tarih~2005-08-04-m@nvid~613107,00.asp>

Krizle 2.5 bin aracı kurum çalışanı işsiz kaldı

19/08/2005 / Birgün

Krizden bu yana geçen dönemde 2.5 bin aracı kurum çalışanının işsiz kaldığı belirlendi. Aracı kurumların, krizin başladığı 2000 yılı sonunda 8.3 bin olan toplam personel sayısı, bu yılın mart sonu itibarıyla 5.8 bin kişiye kadar geriledi. ANKA'nın Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği'nden (TSPAKB) edindiği verilere göre, aracı kurum çalışanları'nın sayısında, krizin ardından başlayan düşüş hız kesmekle birlikte devam ediyor. Aracı kurumların toplam personel sayısında, yılın ilk üç ayında 67 kişilik düşüş gözlemlendi.

Buna göre, krizin etkili olduğu 2000 yılı sonundan bu yana geçen dönemde toplam 2 bin 497 aracı kurum çalışanı işsiz kaldı. Aracı kurumların 2000 yılı sonunda 8 bin 336'ya yükselen toplam personel sayısı, bu yılın mart sonu itibarıyla 5 bin 839'a kadar indi. Böylece bu sektörde kriz öncesinde çalışanların yüzde 35.4'ü işini kaybetti.

ŞUBE SAYILARI DA AZALIYOR

Aracı kurumların şube sayısı ilk üç ayda 8 azalarak 216'ya, acente şubeleri sayısı 112 azalarak 4 bin 338'e gerilerken, irtibat bürosu sayısı 2 artarak 69'a yükseldi. Buna göre toplam şube ağı 118 azalarak 4 bin 623 oldu. Şube ağında 2000 yılı sonundan bu yana geçen dönemde 912'lik artış gözlemlendi. Bu dönemde acente şubesi sayısı 926, şube sayısı 5 artarken, irtibat bürosu sayısı 19 azaldı.

YÜZDE 86'SI 40 YAŞIN ALTINDA

Sektör çalışanlarının büyük bölümü 40 yaşın altında bulunuyor. Çalışanların yüzde 9.6'sı 18-25 yaş, yüzde 26.5'i 26-30 yaş, yüzde 32.3'ü 31-35 yaş, yüzde 18'i 36-40 yaş grubunda yer alıyor. Buna göre, 40 yaşın altındaki personel sayısı toplamda yüzde 86.4'lük paya sahip oldu. Çalışanların yüzde 8'i 41-45 yaş, yüzde 3.3'ü 46-50 yaş, yüzde 1.1'i 51-55 yaş, yüzde 0.7'si 56-60 yaş grubunda yer alıyor. 61 yaşın üstündeki personelin toplamdaki oranı ise yüzde 0.4 düzeyinde kalıyor.

ÇOĞU YÜKSEKOKUL MEZUNU

Aracı kurum personelinin eğitim durumu da oldukça yüksek seviyede bulunuyor. Toplam personelin yüzde 71.5'inin bir yükseköğrenim kurumundan mezun olduğu belirlendi. Yüksek lisans yapanların oranı yüzde 7.8, lisans yapanların oranı yüzde 54.4, yüksek okul mezunlarının oranı yüzde 9.3 oldu. İlkokul mezunlarının oranı yüzde 3.6, ortaokul mezunlarının oranı yüzde 2.7, lise mezunlarının oranı yüzde 22.2 olarak gerçekleşti.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=9311#haber_basi

Çocuklarını çalıştıran ailelere suç duyurusu

19/08/2005 / Birgün

DENİZLİ'de, çocuklarını çalıştırdıkları iddiasıyla 24 aile hakkında Cumhuriyet savcılığına suç duyurusunda bulunuldu. Denizli Emniyet Müdürlüğü Çocuk Şubesi ile Denizli Belediye Zabıtası, okulların tatil olduğu yaz aylarında küçük yaşta çocukların, trafik akışının yoğun olduğu kavşaklarda ve yaya kaldırımlarında satış yapmasını önlemek için ortak çalışma yapıyor. Çalışmalar kapsamında, satış yapan çocuklar, zabıta ve polis ekipleri tarafından ailelerine teslim ediliyor ve zabıta tutularak bir daha çocuğa satış yaptırılmaması uyarısında

bulunuluyor. Denizli Emniyet Müdürlüğü Çocuk Şubesi Müdürü Ümit Bitirik, sokakta çalışan çocukların ailelerinin sosyal ve ekonomik durumunun incelendiğini, maddi durumunun yetersiz olduğunu saptandığı aileleri valilik ve belediye tarafından yardım yapıldığını belirtti. **AA**

"Deprem Kadınları" Yaşamı Yeniden Örüyor

Kadınlar İzmit ve Düzce'de Kadın Emeliğini Güçlendirme Vakfı'nın öncülüğünde Burçak ve Başak Konut Kooperatifiyle Simge El Emeliğini Değerlendirme Kooperatifiyle deprem sonrasında hem kendilerini hem yaşamı dönüştürüyor.

BİA Haber Merkezi

17/08/2005 [Ayşe DURUKAN](#) ▶ aysedurukan@yahoo.com

BİA (İstanbul) - İki kadın, iki kooperatif... 17 Ağustos 1999 depremi sonrası **"artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak"** denmişti. Bu sözün bir "klişe" olmaktan çıkıp kadınlar bağlamında bir ölçüde sahicilik kazandığı görülüyor.

Kooperatiflerden biri Kadın Emeliğini Değerlendirme Vakfı'nın (**KEDV**) İzmit ve Düzce'deki çalışmaları sonucunda kadınların kurduğu konut kooperatifi. Diğeriyse emeklerini değerlendirmek isteyen kadınların kurduğu **Simge El Emeliği Ürünleri Kooperatifi**.

Selma Demirel TEDV adına, konut kooperatifinin bölgedeki yürütücüsü. **Hamiye Yazıcı** ise Simge Kooperatifinin. Her iki kadının da, gelecekte beklentileri büyük.

Deprem sonrası bir çok umutlarını toprak altında bırakmış olsalar da, geliştirdikleri yeni projelerle kadınlara hayata tutunmanın yollarını gösteriyorlar. Demirel ve Yazıcı, 17 Ağustos ve 12 Kasım depremlerinin 6. yıldönümünde, deneyimlerini **bianet**'le paylaştılar.

İki deprem, konut sorununa yol açtı

KEDV'in bölgedeki proje yürütücüsü Selma Demirel, 17 Ağustos 1999 depremiyle patlak veren konut problemini **bianet**'e değerlendirirken, 12 Kasım Düzce depreminin de soruna son darbeyi vurduğunu söylüyor.

Bu proje nasıl doğdu?

Depremden sonra en acil gereksinim konut oldu. TEDV olarak bölgeye gittiğimizde bunu gözlemledik. O nedenle, ilk olarak evsiz ve sokakta kalanların en çok olduğu alan Gümüşpınar'da örgütlendik.

Buradaki prefabrik alanda bin 250 ailenin prefabrik evi vardı, 888 de çadır. Yurtdışından gelen **Ayşe Yönder**'in önderliğinde yeniden yapılanma temelinde vakfın projesini harekete geçirdik. İstanbul Üniversitesi'nden destek aldık.

Öncesinde bir araştırma yaptığınızı söylediniz?

Yeniden yapılanma ve kadınların aktif katılımına dönük anketler sonucunda, evsiz ve mağdur sayısının sanılanın üzerinde olduğunu gördük. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ve Dünya Bankası'nın işbirliğiyle **6 bin 996 konut** yapılmıştı ama daha 3 bin insan hala evsizdi.

Konut projesinin finansmanı nasıl sağlandı?

Tamamen kadınların güç birliğiyle. Kadınların konut ihtiyacını gidermek adına, toplumsal bir proje olarak yola çıkıldığı için biz eğitim ve bilinç desteği veriyorduk. Depremde barınma sorunu büyüyünce ve bundan da en fazla kadınlar etkilence örgütlenme başladı.

Nasıl?

Önce tasarruf grupları kuruldu. Kadınlar kendi birikimlerine, ne kadar biriktirebileceklerine karar verdi. 10'ar kişilik gruplar oluşturuldu ve her grubun bir lideri oldu. Ortaklaşa 30'ar milyon gibi bir rakam toplayabileceklerinin kararını aldılar.

Açtıkları tasarruf hesaplarına bunu yatırdılar. 17 Ağustos depreminin 1. yıldönümünde, konut sahibi olmak için ilk adımı atmış oldular, kooperatiflerini kurdular. 150 ortaklı iki kooperatif oluştu: Biri Başak, diğeri de Burçak.

Kooperatiflerin ilk kuruluşu nasıl oldu?

Deprem sonrası ilk tespitlerde, 11 bin konuta ihtiyaç olduğu söylendi ve devlet buna göre arazi kamulaştırmaları yaptı. Sonradan istatistiklerin yanlış yapıldığı ve 7 bin konuta ihtiyaç olduğu ortaya çıktı. Devletin istimlak edip, alt yapı bedellerini ödediği, konut yapılacak iki üç bine yakın arsa vardı...

Evsiz kadınlar adına bir şans mı?

Evet. Yeni TCK ve medeni hukuk açısından kadına bir avantaj sağlayacaktı ev sahibi olmak. Bayındırlık Bakanlığına ziyarette bulunduk. Zamanın devlet bakanı **Faruk Bal**'la birlikte dosyamızı sunduk. Her zaman olumlu karşılandık, duyarlı davranıldı ama, elimize bugüne kadar somut bir şey geçmedi. Bu girişim, Türkiye'de ve dünyada kadınların kurduğu ilk konut kooperatifiydi.

Arsa tahsisi nasıl yapılabildi?

Bugüne kadar arsa tahsisi için bekledik ama, kooperatimize yanıt 775 sayılı Gecekondu Yasası kapsamında geldi. Yasa kapsamına alındık ve arsa tahsisi onayı aldık. Ne yazık ki yüzde 10 indirim istendi.

Arsanın yeterli olmadığı, başka kooperatiflere de yer verileceği söylendi. Her kooperatiften yüzde on indirim istendiği bilgisi verildi. 150 ortağımız vardı. 61'e düştük. TOKİ 'ye geçenler oldu. 28 ve 33 üyeli iki kooperatifimiz var şimdi. İTÜ projelendirecek.

Hamiye Yazıcı Simge Kooperatifi'ni anlatıyor

İzmit Simge Kooperatifinden Hamiye Yazıcı üç çocuklu, 40 yaşında. Depremde yaşadıklarını anlatırken gözleri doluyor, yüreği sıkılıyor.

"Ben depremde yoktum ama, eşim ve kızım buradaydı" diyor.

Öldü sandığı eşi ve kızını bulduğunda hissettiklerini anlatacak kelime bulamadığını söylüyor.

"Hala psikologlarla görüşsek de yaşananların unutulması mümkün değil. Anımsadıkça duygularım kabarıyor. Sonuçta o günlerde deprem dayanışmasına girerek, zor durumdaki kadınlara yardım etmeye karar verdim. Yanımda dört yaşındaki oğlumla kurulan merkezlerden birine katıldım. "

Böyle bir merkeze katılmak neden istediniz?

Biraz yaşadığım felaketten farklı şeyler yaşamak için, biraz da çevremde olan biteni görmek istiyordum. Bir çoğundan iyi durumdaydım. Can kaybımız yoktu. Merkeze gelen kadınlara ve çocuklara nasıl ulaşabiliriz, yardımcı olabiliriz diye uğraştık.

İlk neler yaptınız?

Depremzedelere verilen kalıcı konutları denetledik. Bizi kadın merkezlerinde belirli eğitimlerden geçirdiler. Bilinçlendikten sonra bunları yaptık. Orta hasarlı konutları denetledik. Evi yıkılan, mal ve can kaybı olan kadınlar kalıcı konutlara güvenip de giremiyorlardı. Denetimlerini yaparak, sorun varsa giderilmesini sağladık.

Emeğinizi değerlendirme, kooperatifleşme fikri nasıl başladı?

Bitsin istemedik. KEDV sürekli yanımızdaydı. Dayanışmayı nasıl sürdürebiliriz diye düşündük. Kooperatifleşmek gerektiğini ve nasıl bir kooperatif kurabileceğimizi öğrendik. Eşleri ve çevreyi ikna ettikten, kooperatifler üzerine bilinçlendikten sonra devam etmeye karar verdik.

Zor olmadı mı?

Zor olmasına zordu ama, öğrenmek, bilinçlenmek değildi zor olan. Koşullar zordu. Kadın merkezi geçici, prefabrik bir bölgedeydi. Daha sonra kalıcı konutlara geçtik. Bulunduğumuz yer deprem yaşayan ve yıkıntılar yaşayan bir çevreydi. Burada faydalı olacağımıza karar verdik ve Belediye ile protokol yaptık. İki yıldır da burada, kooperatif çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Depremden önce çalışmışlığınız, iş yaşamınız var mıydı?

"Çalışma hayatım yoktu. Üç çocuğum vardı. Büyük kızım lise sona gidiyordu, en küçük oğlum ise dört yaşındaydı. Merkezle birlikte evden çıktım."

Kadın merkezinin size kazandırdığı ne oldu? Eğitiminiz var mıydı?

İlkokul mezunuyum. Merkezin bana katkısı evden çıkmamla birlikte özgüvenimin gelişmesinde oldu. Kendimle, evimle, eşimle, etrafımdaki insanlarla iletişimim farklılaştı. Yalnızca ben değil, merkeze katılan tüm kadın arkadaşlarımla birlikte, zor durumda neler yapacağımızı öğrendik.

Şimdi ne yapıyorsunuz?

Önceliğimiz erken çocukluk eğitime yönelik. Yuva ve okul öncesi eğitimini çevremize yaymaya çalışıyoruz. 15 bin nüfuslu bir çevrede oturuyoruz. Bu çevredeki insanlar dar gelirli, kendi kendilerine zor yeten insanlar. Araştırmalar anketler yapıyoruz.

Araştırma çıkan sonucuna göre mi kooperatifi yönlendiriyorsunuz?

Muhtar ve mahalle meclisimizle çalışıyoruz. Çevrenin nabzını tutuyoruz. Beş kişilik üretim gruplarımız var. İstendiği zaman 25-30'a kadar yükselecek. Şimdilik 61 üyemiz var. Kooperatifte ise aktif olarak çalışan 15 kişiyiz. Ama gönüllülerimiz çok. Tüm kararları ortak alıyoruz. Pazar araştırmalarına bu gönüllü gruplarla gidiyoruz.

Elinizi kolunuzu bağlayan sorunlarınız neler?

Öncelikli sorunumuz pazar bulmakta. Ürettiklerimizi pazarlayamıyoruz. Yuvalarda kullanılan her çeşit kuklalar yapıyoruz. Aklınıza gelebilecek her şeyi yapıyoruz. Çocuk çantalarımız var. Sipariş alıp bunları yapmak kadınları ekonomik olarak güçlendirmek istiyoruz.

Hedefleriniz neler?

Her çeşit, ev tekstiline dönük, mefruşat dikimi yapabilecek kadınlar var. Örneğin, büyük bir hastane ile anlaşarak, çarşafalarını dikmek istiyoruz. Büyük ihalelere girmek ve emeğimizi, ürettiklerimizi değerlendirmek istiyoruz.(AD/EK)

Memura Grev ve Siyasate Katılma Hakkı Yok

Memur sendikalarıyla hükümet arasındaki toplu görüşmelerde Bakan Şahin tarafından dağıtılan Kamu Personeli Yasa Tasarısı taslağında, memurlara grev ve siyasete katılma hakkı yer almadı. KESK: "Taleplerin karşılanacağına dair umut ışığı yok."

BİA Haber Merkezi
17/08/2005

BİA (Ankara) - Memur sendikalarıyla hükümet arasında sürdürülen ve 2.5 milyon memuru ilgilendiren toplu görüşmelerin dünkü toplantısında Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı **Mehmet Ali Şahin**

tarafından memur konfederasyonlarına dağıtılan Kamu Personeli Yasa Tasarısı taslağında, memurlara **grev ve siyasete katılma** hakkı yer almadı.

Dağıtılan taslağa göre; **greve katılanlar memurluktan çıkarılacak**. Ayrıca memuriyete yeni başlayanlar için yemin etme koşulu yer alıyor.

Başbakanlık Müsteşarı **Ömer Dinçer**'in dünkü görüşmelere katılmamasıyla görüşmelerin başlamasına engel olan "oturma krizi" de aşılmış oldu.

İki komisyon oluşturulmasına karar verilen görüşmelere, 22 Ağustos Pazartesi günü saat 15.00'te devam edilecek.

KESK: "Önerilerimiz masaya getirilmedi"

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Genel Başkanı **İsmail Hakkı Tombul**, toplu görüşmelerde henüz somut bir adım atılmadığını ve taleplerin karşılanacağına dair bir umut ışığı görülmediğini söyledi.

Tombul, görüşmede taleplerini ortaya koyduklarını, ama Kamu İşveren Kurulu'nun kendi önerilerini masaya getirmediğini belirtti

Görüşmelerde 2 ayrı komisyon kurulduğunu açıklayan Tombul, komisyonların görevlerini şöyle anlattı:

"Kurulan komisyonlardan birisi, geçen yıl 50 maddelik mutabakat metni imzalanmıştı, bu mutabakat metninin ne kadarı gerçekleştirildi, ne kadarı gerçekleştirilmedi, bununla ilgilidir. Çok kısa sürede çalışmalarını tamamlayacak.

İkinci komisyon ise Kamu İşveren Kurulu'nu çalışmalarını birkaç gün içinde bitirdikten sonra çalışmaya başlayacak. İkinci komisyon, mali ve sosyal haklarla ilgili komisyondur. Bu komisyonun çalışmalarını değerlendirmek ve gündem maddelerimizi tartışmak üzere pazartesi günü toplanacağız."

Tombul, **ortak gündem maddelerinin** özelleştirme ve özelleştirme sonucu ortaya çıkan sorunlar, sosyal haklar, iş kollarının sorunları ve kamudaki cinsiyet ayrımcılığının giderilmesine yönelik çalışmalar olduğunu belirtti.

Memurlar siyasi partilere üye olamayacak

Memur konfederasyonlarına dağıtılan Kamu Personeli Yasa Tasarısı taslağına göre, memurlar ve sözleşmeli personel siyasi partilere üye olamayacak.

Görevlerini yerine getirirken herhangi bir siyasi parti, kişi veya zümrenin yararını veya zararını hedef tutan bir davranışta bulunamayacak. Ayrıca dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapılamayacak, hiçbir şekilde siyasi ve ideolojik amaçlı beyanda ve eylemde bulunulamayacak ve bu eylemlerde yer alınmayacak.

Grev ve eylem yasak

Memurlar ve sözleşmeli personel, toplu olarak göreve gelmeme veya hizmetin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylemlerde bulunamayacak. Memurlar ve sözleşmeli personel, greve karar veremeyecek, grev düzenleyemeyecek, ilan edemeyecek ve bu yönde propaganda yapamayacak. Memur ve sözleşmeli personel, herhangi bir greve veya grev girişimine katılamayacak, grevi destekleyemeyecek veya teşvik edemeyecek.

Taslakla memurluktan çıkarma cezaları da belirlendi. Buna göre, ideolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozma, boykot, işgal, engelleme, iş yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılan veya toplu olarak göreve gelmeme, bunları tahrik ve teşvik eden veya yardımda bulunanlar ile siyasi partilere üye olanlara memurluktan çıkarma cezası verilebilecek. (KÖ)

 [sayfa başına dön](#)

Memur pazarlık yapamadı

16.08.2005 / Birgün

Kamu emekçileriyle hükümet arasında dün başlayan toplu pazarlık görüşmeleri, olaylı kapandı. Türkiye Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız'ın toplantı düzeni ve pazarlık masasındaki yetkilere ilişkin itirazı nedeniyle toplantı kilitlendi. Pazarlık masası, mevcut yasaya göre hükümeti temsil eden Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in başkanlığında yürütülüyor. Toplantı başlamadan Akyıldız, pazarlıkların 'eş başkanlık' modeli ile yürütülmesi gerektiğini belirtti. Şahin'in yanı nda Başbakanlık Müsteşarı yerine kendisinin memurları temsilen oturması gerektiğini savunan Akyıldız'a itiraz eden Şahin, toplantıyı terk etti. Şahin'in geri dönüşü için bir süre bekleyen KESK ve Memur-Sen yetkilileri bugün pazarlıklara yeniden başlamak üzere Başbakanlık'tan ayrıldı.

ŞENLİKLİ BAŞLANGIÇ

Pazarlıklarda kamu emekçilerini temsil eden üç konfederasyon da, açtıkları standlar ve "Toplu Sözleşme İzleme Çadırları" ile taleplerini kamuoyu ile paylaştı. KESK üyeleri Ankara'da Çankaya Belediye Başkanlığı önünde toplanarak halay çekti. Ardından Yüksel Caddesi'ne yürüyen KESK üyeleri, "Toplu Sözleşme Kürsüsü" kurarak, talepleri içeren etkinlikler yaptı. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, en önemli konulardan birinin memurlara grev ve toplu sözleşme hakkının tanınması olduğunu söyledi. Hükümeti de uyaran Tombul, "Hükümet kararlılığımızı sinama gaşetinde bulunmasın. Bunu daha önce deneyenlerin hiçbirisi şu anda siyaset sahnesinde yok" dedi.

Abdi İpekçi Parkı'nda Toplu Sözleşme İzleme Çadırı kuran Türkiye Kamu-Sen ile Sıhhiye Meydanı'nda Toplu Görüşme standı kuran Memur-Sen Konfederasyonu başkanları da benzer mesajlar verdi. Etkinliklerin ardından konfederasyon ve sendika başkanları Başbakanlığa gelerek burada da açıklamalar yaptı. Hükümetin toplu sözleşme mantığı ile masaya oturması gerektiğini belirten KESK Başkanı Tombul, Anayasa ve uluslararası sözleşmelerin bunu zorunlu kıldığını hatırlattı.

Toplu pazarlık masasına elinde bir kırmızı gülle gelen Memur-Sen Konfederasyonu Başkanı Ahmet Aksu da, görüşmelerin tatlı geçmesi için bu güllü Kamu İşveren Kurulu'na vereceklerini söyledi. Aksu, toplu sözleşme hakkının tanınması ve daha önceki mutabakat metni gereklerinin de yerine getirilmesini istedi. Türkiye Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız ise, memurların taleplerinin gerçekçi olduğunu belirterek, "Kamu çalışanlarının makul, mantıklı ve haklı taleplerinin karşılanması konusunda siyasi iradeyi duyarlı, tutarlı ve samimi olmaya çağırıyorum" dedi.

EŞBAŞKANLIK TALEBİ BAKAN'I KIZDIRDI

Başbakanlık Müsteşarı Ömer Dinçer'in masada oturduğu yerde kendisinin oturması gerektiğini belirten Kamu-Sen Başkanı Akyıldız'ın bu talebine kızan Başbakan Yardımcısı Şahin toplantıyı terk etti. Bu durum, diğer konfederasyonlar ile Kamu-Sen arasında da gerilime yol açtı. Şekil şartlarının önemli olmadığını belirten KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, "Pazarlıkların tıkanması doğru değil. Talepleri tartışmadan şekil şartlarına dayanarak görüşmeleri tıkamak, 2.4 milyon kamu emekçisine yapılan haksızlıktır. Buradaki güç masadaki oturma düzeninden kaynaklanmıyor. Esas güç, kamu emekçilerinin hükümetin tavrına karşı ortaya koyacağı tutumdur" şeklinde konuştu.

İŞTE MEMURLARIN TALEPLERİ

Toplu pazarlıklara bugün saat 10.00'da yeniden başlanması bekleniyor. Pazarlıklarda, Türkiye KamuSen 7, KESK 3, Memur-Sen ise 1 sendika ile temsil ediliyor. 3 konfederasyon da, toplu pazarlıklarda Anayasa'nın 90'ıncı maddesindeki değişiklik doğrultusunda ILO'nun 87, 98 ve 151'inci maddeleri gereği, toplu sözleşmeli ve grevli sendika hakkı ile kamu emekçilerinin siyaset yapma hakkını ön planda tutuyor. Geçen yılki toplu pazarlıklarda mutabakat metnine geçirilen 45 maddelik düzenlemenin de yapılmasını isteyen sendikalar, memur maaşlarının da temel ücret düzenine göre belirlenmesini istiyor. Kamu-Sen ve Memur-Sen en düşük memur maaşının 800 milyon lira, KESK ise 950 milyon lira olması gerektiğini savunuyor.

ŞAHİN: TERK ETMEDİM ARA VERDİM

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, kamu toplu görüşmeleri toplantısını terk etmediğini, sadece ara verdiğini belirterek, "Bircan Akyıldız, memurların haklarını toplu görüşme masası nda korumak amacıyla gelmediğini bugünkü davranışlarıyla gösterdi. Sayın Akyıldız, şahsi ikbal peşindedir, şahsi statü elde etmek için memurlarımızı kullanmaktadır" dedi. Toplantı tutanaklarının son bölümünü okuyan Şahin, Akyıldız'a, "4688 sayılı kanun Devlet Bakanı Kamu İşveren Kurulu Başkanı' dır, diyor. Siz şu anda benimle eşit şekilde bu toplantıda bulunmayı mı arzu ediyorsunuz" dediğini, Akyıldız'ın da 'Evet' karşılığını verdiğini kaydetti. Şahin, "Ben de 'Toplantıya ara veriyorum, arkadaşlar. Daha sonra toplantının gün ve saatini bildireceğim' dedim" dedi.

AKYILDIZ: ŞEREFİMİ AYAKLAR ALTINA ALDI

Bircan Akyıldız ise, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı' nın ikbal peşinde koşmasının mümkün olmadığını belirterek, "Sayın Bakan, benim şerefimle ilgilenmektedir, benim şereşmi ayaklar altına almaktadır" dedi. Akyıldız, "hoş olmayan ifadeler" kullandığını öne sürdüğü Bakan Şahin'in doğrudan şahsını hedef aldığını savunarak, Şahin'in toplantı lara "seviye kaybettirdiğini" iddia etti. Akyıldız, kamu çalışanları heyetine başkanlık etme talebinde bulunduğunu söyledi. Akyıldız, "Masanın başında sadece Bakan oturmamaktadır. Yanında Başbakanlık Müsteşarı da bulunmaktadır. Başbakanlık Müsteşarı dahil, Kamu İşveren Kurulu 14 kişi olması gerekirken, 15 kişi olarak masaya oturmuştur. Buna itiraz ettik" dedi. Akyıldız, toplantının tam metninin açıklanmasını istediğini ifade etti. Akyıldız, yarın yeniden Başbakanlık'a geleceklerini, konuyla ilgili değerlendirmelerini de yapmaya devam edeceklerini bildirdi. Akyıldız, "Umarım Sayın Bakan yarın sabah bu yanlışlığın, yanlış anlamının sonuçlarını bize iletir" dedi.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=9194#haber_basi

EVRENSEL 14.08.2005

Sadece uyumaya vakit var

Erman Koçak - Ersin Bakır

Adana'nın Merkez Yüreğir ilçesinde bulunan Mobilyacılar Sanayi Sitesi'nde 700 tane mobilya atölyesi bulunuyor. Yaklaşık 3 bin genç işçinin çalıştığı sanayi sitesinde çocuk işçiliği oldukça yaygın. Sanayi sitesinde günde en az 12 saat çalışılıyor. Hiçbir sosyal güvenceleri bulunmayan genç işçiler, sadece uyumak için zaman bulabildiklerini belirtiyorlar.

"Çalışmak ve uyumaktan başka şeylerde yapmak istiyoruz" diyen genç işçiler, ayda en fazla 250-300 YTL alıyorlar. Bu parayla ancak karınlarını doyurabilen bu işçiler, sabahın köründe kalkarak kamyonlarla siteye getiriliyorlar. Kahvaltı bile yapmadan işbaşı yapan genç işçiler, öğle molasında yanlarında getirdikleri yemeği yiyebiliyorlar. Akşam saat 19.00-20.00 saatlerinde paydos edebilen genç işçilerin, ancak evlerine gidip uyumaya zamanları kalıyor. Tiyatro, sinema gibi etkinliklere ayıracak ne zamanları ne de imkanları bulunan genç işçilerin tek sosyal faaliyeti, iş çıkışında bazen internet kafelere uğramak.

İş çıkışı internet kafe

8 yıldır okula gitmediği zamanlarda çeşitli yerlerde çalıştığını söyleyen Yaşar Bozdoğan, okul parasını çıkarmak için Mobilyacılar Sitesi'nde çalışıyor. İşinin bitmesinin ardından tek 'sosyal faaliyet' olarak internet kafeye gittiğini anlatan Bozdoğan, işyerinde ise futbol üzerine yaptıkları sohbetler ve öğle molası sırasında oynanan tavlalarla stres attıklarını dile getiriyor. Lisede okuduğu sıralarda tiyatroya gittiğini anlatan Bozdoğan, sinemaya ise hayatında üç kere gittiğini aktarıyor. İşyerinde çırakların genellikle kendisi gibi internet kafelere gittiğini söyleyen Bozdoğan, "Bazen aralarında anlaşıp çarşıya, bazen de iş çıkışında kahvehanelerde film izlemeye gidiyorlar" dedi.

Günde 16 saat

Günde 16 saat çalıştıklarını söyleyen Abdullah Mayal ise, ayda 160 milyon lira para alıyor. Çalışma koşulları nedeniyle eve yorgun döndüğünü, kalan zamanında ancak uyuyabildiğini ifade etti. Hafta sonlarını dinlenerek geçirdiğini söyleyen Mayal, babasıyla birlikte 4 kardeşine bakıyor. Çalışma saatlerinin azaltılmasını istediklerini dile getiren Yakup Atan da, Endüstri Meslek Lisesi'nde okuduğu sıralarda sadece bir kez tiyatroya gidebildiğini söyledi. Meslek lisesi mezunu olduğu için meslek yüksekokuluna giderek kendini kurtaracağına inanan Altan, "Çalışmak iyidir. Eninde sonunda çalışacağız ama okuyup bir şey olduktan sonra çalışmak daha iyidir" diye konuştu

EVRENSEL 13.08.2005

Belediyelerde TİS hakkı gasp ediliyor

Onur Bakır

Belediyede çalışan kamu emekçilerinin yıllardır kullandıkları toplusözleşme hakkı tehdit altında. Maliye ve İçişleri Bakanlıkları'nın "belediyelerde TİS yapılmasının 657 ve 4688 sayılı yasalara aykırı olduğu ve çalışanlara ek bir ödenek sağlanamayacağı" yönündeki genelgelerinden sonra harekete geçen Sayıştay, toplusözleşme yapılan belediyelerin yöneticilerine zimmet çıkardı. İncelemelerin ardından 9 belediyede sözleşmeler askıya alındı.

İşkolunda örgütlü Tüm Bel-Sen'in 132 belediyede kamu emekçileri adına imzaladığı sözleşmelerden 5 bine yakın kamu emekçisi yararlanıyor. 1993 yılından bu yana kullanılan bu hakkın gasp edilmesi durumunda, toplu sözleşmelerde "ücretler, sosyal haklar, çalışma koşulları ve yardımlar" başlıkları adı altında elde edilen kazanımlar da yok olacak.

Tüm Bel-Sen'in derlediği bilgilere göre CHP'li İzmir Foça Belediyesi ile DYP'li Şanlıurfa Hilvan Belediyesi'nde müfettişler tarafından yapılan teftiş sonrası belediye yöneticilerine zimmet çıkarılırken, ödemeler durduruldu. Belediyelere gönderilen genelgeler nedeniyle CHP'li İzmir Yenifoça Belediyesi, DYP'li İzmir Helvacı Belediyesi ve SP'li Ağrı Tunak Belediyesi'nde ödemeler yapılmıyor. SHP'li Batman Beşiri Belediyesi'nde ise sözleşme uygulanmazken, SHP'li Şırnak Cizre Belediyesi sözleşmenin süresinin dolmasının ardından sözleşmeyi yenilemedi.

Diyarbakır direniyor

CHP'li Niğde Ulukışla Belediyesi'nde sendika üyesi olmayan bir kişinin şikayeti üzerine 3 ay önce sözleşmenin uygulanmasına son verildi. Şırnak İdili Belediyesi ise Tüm Bel-Sen'e gönderdiği yazı ile sözleşmeyi feshettiğini bildirdi. Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi'nde ise yapılan incelemenin ardından yöneticilere zimmet çıkarılmasına rağmen sözleşmenin uygulanmasına devam ediliyor.

Tüm Bel-Sen ile 132 belediye yönetimi arasında imzalanan sözleşmelerin çoğu 2005 yılının sonuna doğru biterken, sorunun daha da büyümesinden endişe ediliyor.

İlk kez sözleşme yapılacak olan CHP'li İzmir Büyükşehir Belediyesi ile CHP'li Ankara Çankaya Belediyesi'nde görüşmeler sürüyor.

Genelgelerin iptali için Tüm Bel-Sen'in Danıştay'a açtığı davanın ise yeni adli yılın başında bitmesi bekleniyor.

Kocaoğlu çalışanları duymuyor

Tüm Bel-Sen 1 No'lu Şube üyesi İzmir Büyükşehir Belediyesi çalışanı memurların, toplusözleşme bekleyişi sürüyor. Belediye binası önünde toplusözleşmeye çağrı çadırı kuran ve 18 haftadır her gün eylem yapan memurlar, dün Tüm Bel-Sen 2 No'lu Şube üyelerinin de katılımıyla basın açıklaması yaparak çağrılarını yinelediler.

Eyleme "Toplusözleşme hakkımız, grev silahımız", "Hak verilmez alınır" yazılı dövizlerle katılan 2 No'lu Şube üyeleri adına açıklama yapan Gülümser Demirhan, Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun eylemlere kulaklarını tıkadığını belirtti. İzmir'de 10 ilçe ve belde belediyesinde toplusözleşme imzaladıklarını belirten Kocaoğlu, "Aziz Kocaoğlu'nun bu başkanlarımızı örnek almasını diliyoruz" dedi.

KESK Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Musa Sever de hükümetin takiiye yaptığını söyleyerek "Anayasa'yı uluslararası sözleşmelere uyarlayarak memurlara grevli ve toplusözleşmeli sendika hakkı tanıyacaklarını söylüyorlar. Ama bunun gerçek olmadığını Büyükşehir Belediyesi'nde görüyoruz" diye konuştu.

Çankaya Belediyesi'nde sözleşme tepkisi

KESK Ankara Şubeler Platformu, Çankaya Belediyesi yönetimi ile Tüm Bel-Sen arasında, toplusözleşme nedeniyle yaşanan anlaşmazlık üzerine toplu görüşme eylemlerini buradan başlatacağını duyurdu.

Tüm Bel-Sen Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Satı Buruncu Çalı, dün üyeleriyle birlikte Çankaya Belediyesi temsilciliğinde düzenlediği basın toplantısında, sözleşme sürecinin tıkanma noktasına geldiğini bildirdi. Çalı, 20 Temmuz'da genel merkez, şube ve temsilcilik olarak Belediye Başkanı Muzaffer Eryılmaz ile görüştüklerini, Eryılmaz'ın "aynı ya da nakdi bir kazanımı içermeyen bir centilmenlik sözleşmesi" önerdiğini, bunu kabul etmediklerini anlattı. Bugüne kadar da bir gelişme yaşanmadığını, bu sürecin biçimi ve içeriği belli olmayan gıda, yakacak, eğitim yardımı gibi önerilerle atlatılmak istendiğini ifade eden Çalı, Eryılmaz'ın yerel seçimler öncesinde ve sonrasında "toplusözleşme imzalayacağına" dair sözler verdiğini hatırlatarak, sözünü tutmasını istedi. KESK Ankara Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Özgür Bozdoğan ise Çankaya Belediyesi'ndeki anlaşmazlık nedeniyle 15 Ağustos'ta belediye bahçesinde toplu görüşme masası kuracaklarını bildirdi.

BİRGÜN

Tarih: 14/08/2005

İSDEMİR işçisine toplam 4.5 milyon YTL tazminat

Hatay'ın İskenderun İlçesi'nde bulunan İskenderun Demir Çelik Fabrikaları'nda (İSDEMİR) 1999-2003 yıllarında taşeron firma aracı lığıyla çalışan 160 işçi, toplam 4.5 milyon YTL tazminat almaya hak kazandı. İşçilerden alınan bilgiye göre, yaklaşık 2 yıl önce kadrolu işçilerden daha az maaş ve sosyal hakka sahip oldukları gerekçesiyle, 160 taşeron işçi tarafından işveren aleyhinde Dörtüyl İş Mahkemesi'nde açılan davada sonuç, işçilerden yana oldu. Karara itiraz eden işveren, davayı Yargı tay'a gönderdi. Ancak dava Yargıtay tarafından onandı. Bunun üzerine, 160 İSDEMİR işçisini temsil eden 5 avukata toplam 4.5 milyon YTL ödeme yapıldı

BİRGÜN

Tarih: 14/08/2005

Cola içen 'Bush' olsun

Sendikalı oldukları gerekçesiyle işten atılan çok sayıda Coca-cola işçisi, Barışarock aktivistleri ve DİSK'e bağlı Tekstil İşçileri Sendikası Üyeleriyle Taksim Gezi Parkı'nda biraraya gelerek basın açıklaması yaptı. Grup adına açıklama yapan Nakliyat-İ ş Genel Başkanı Alırza Küçükosmanoğlu, Cocacola işçilerine yetkililerin ve güvenlik güçlerinin insanca yaşamı çok gördüğünü söyledi. İşçilerin açtığı direniş çadırına yapılan çevik kuvvet müdahalesini hatırlatan Küçükosmanoğlu, "Bizler bu mücadelemizi sonuna kadar devam ettireceğiz" dedi. Daha sonra konuşan ve Coca-Cola işçilerine destek veren Barışarock İnisiyatif Üyesi ve Moğollar Grubu Üyesi Taner Öngör, "Barışarock olarak 2003 ve 2004'te alternatif bir festival olarak kendimizi örgütledik. Çünkü gayet iyi biliyorduk ki, Coca-cola birçok ülkede sendikal mücadeleyi baltalıyordu. Güney Amerika ülkelerinde sendikacıları kiralık katiller tutarak katlediyordu. Bunları söylediğimiz de ise, çok uzak olduğun için sanal kalıyordu. Ama bugün bakıyoruz ki, değişen bir şey yok. Bizlerde bu nedenle Coca-cola işlerine destek veriyoruz. 1 numaralı şişenin nerede olduğunu biliyorum ama burada söylemek biraz ayıp kaçır" diye konuştu. COLA'YA BOYKOT Açıklamada konuşan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ise, Coca Cola İçmem Kampanyası'nı başlattıklarını söyledi. Çelebi, şöyle konuştu: "Hayat sokakta diyorlar, mücadele de sokakta. Bizlerde sendikal haklar için devamlı alanlarda olacağız. Türkiye'de sendikalı oldukları için işten atılan arkadaşları mız için, örgütlenme özgürlüğü için mücadele edeceğiz. Ekmek mücadelesi veren emekçi halklar için alanlarda olacağız. Emekten yana olanlara, Türkiye'yi sevenlere sesleniyorum. Bu andan itibaren DİSK olarak yeni bir süreci başlatıyoruz. Coca Cola içmeme kampanyasını buradan ilan ediyorum. Ve insanları, duyarlı kurumları bize destek vermeye çağırıyoruz."Açıklamanın ardından yere Coca Cola döken eylemciler,"Cola içen Bush olsun" şeklinde slogan attı.

BİRGÜN

Tarih: 14/08/2005

Memur haklarını istiyor

Yaklaşık 2.5 milyon memuru ilgilendiren toplu görüşmeler öncesinde memur sendikaları taleplerini dile getiriyor. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, hükümete "Taleplerimiz yerine getirilmezse sonbahar sıcak geçecek" uyarısında bulundu.

Pazartesi günü hükümetle toplu görüşme masası na oturacak olan memur sendikaları, taleplerini netleştirdi. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul da Mülkiyeliler Birliği'nde konfederasyona bağlı sendikaları n genel başkanları ile yaptığı basın toplantı sında toplu görüşmelere ilişkin eylem takvimini açıkladı. Toplantıda taleplerini de sıralayan Tombul, hükümete eleştirilerde bulundu.

Tombul, hükümetin IMF güdümlü ekonomik politikalar yürüttüğünü kaydetti. Kamu yatırımına ayrılan payın azaltıldığına işaret eden Tombul, bu payın azaltılması ile işsizliğin önünün alınamayacağı nı vurguladı. İç ve dış borç faizlerini ödeme oranın da arttırıldığını kaydeden Tombul, buna karşılık bütçeden personele ayrılan payın ise yarı yarıya azaltıldığını belirtti. Tombul, kamu hizmetlerinin küçülmeye devam ettiğini, eğitim ve sağlığa ayrılan payın da azaltıldığını kaydetti.

'SIKI MALİ POLİTİKA RANTİYEYE YARADI'

Tombul, sıkı mali politikaların rantiyeye yaradığını söyleyerek, rant çevrelerine 184 milyar YTL kaynak aktarıldığını, iç borç ödemelerinin ise yüzde 84'ünü bankaların aldığına dikkati çekti. Buna karşı lık emekçilerin durumunun yerinde saydığını belirten Tombul, GSMH'nin her yıl arttığını ancak bunun kamu emekçilerinin maaşlarına yansımadığını söyledi. Tombul, ekonominin büyüdüğü söylemlerini de anımsatarak, "Ekonomi büyüyor biz bundan payımızı alamıyoruz. Son 10 yılda ücretlerimiz yüzde 10 oranında eridi" dedi.

Tombul, hükümetin ücret politikasını da eleştirerek, "Emekçilerin cebinde günlük 30 kuruş bulunuyor. Hükümet bununla çocuk geçindirilebileceğini savunuyorsa, bunu bize kanıtlasın. Önce onlardan başlayalım" dedi.

Öte yandan konfederasyon merkezinde basın toplantısı düzenleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu da, memur maaşlarının net 300 YTL artırılmasını, en düşük memur maaşının 950 YTL olmasını istediklerini söyledi. Aksu, 15 ağustosta başlayacak toplu görüşmelere ilişkin temel taleplerini açıkladı.

ÖNCELİK GREV VE TOPLUSÖZLEŞME HAKKI

Kamu İşveren Kurulu ile masaya, toplu görüşme değil, toplu sözleşme için oturacaklarını belirten Aksu, kamu çalışanlarının uluslararası sözleşmelerden kaynaklı toplu sözleşme hakkının bulunduğunu söyledi. Görüşmelerde ilk olarak, geçen yıl taahhüt edilen 50 maddenin tamamının hayata geçirilmesini gündeme getireceklerini söyleyen Aksu, önceliklerinin ise kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşme hakkı tanınması ve eşit işe eşit ücret verilmesi konuları olduğunu bildirdi. Memur maaşlarına 300 YTL'den az zam yapılmasını kabul etmelerinin mümkün olmadığını vurgulayan Aksu, kamu çalışanlarının yüzde 55'inin açlık sınırında yaşadığını ifade etti. Ekonomik büyümeden ve artan milli gelirden hak ettikleri payı istediklerini, reel kayıplarının karşılanmasını talep ettiklerini belirten Aksu, "Memur maaşlarının net 300 YTL artırılmasını, en düşük memur maaşının 950 YTL olması nı istiyoruz" dedi.

Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ise, geçtiğimiz günlerde yaptığı açıklamada, en düşük memur maaşının, tek kişilik asgari geçim tutarı olan 880 YTL'ye çıkarılmasını istemişti. Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, masadan istediklerini alamamaları durumunda taleplerini alanlardan ileteceklerini belirtmişti.

'Sözleşmeliler kadroya alınsın'

SOSYAL güvenlik haklarının budanması na karşı çıkan memurların diğer talepleriye şöyle:

»İş güvencesiz ve belirli süreli sözleşmeli istihdam biçimine son verilerek; sözleşmeli istihdam edilenler 'kadroya' alınmalıdır.

»Ayrımcılıkla mücadele ve istihdamda kadın-erkek eşitliğinin sağlanması, toplu sözleşme taleplerimiz arasındadır.

»Çalışma saatlerinin düşürülmesi, izinlerin artırılması, yükselmelerde ve atamalarda objektif kriterlerin getirilmesi, iş güvenliği ve meslek hastalığı, disiplin kurulları, sendikal katılım gibi çalışma koşullarını ilgilendiren her hususta toplu sözleşme müzakerelerinin konusu olmasını istediğimiz talepler bulunmaktadır.

»Temel ücretin 950 YTL. olarak belirlenmesi; kira, çalışmayan eş, çocuk, yiyecek, ulaşım, giyim, doğum, ölüm, kreş gibi sosyal hakların günün şartlarına göre belirlenmesi.

BİRGÜN

Tarih: 13/08/2005

Memurların ilk talebi: Grev hakkı

Kamu emekçilerinin öncelikli talebinin grevli toplu sözleşme hakkını elde etmek olduğu bir kere daha ortaya kondu. KESK'in yaptığı araştırmaya göre kamu emekçileri toplu görüşmeler öncesinde hükümetten grev hakkını istiyor.

KESK'e bağlı sendikaların ülke çapında, farklı sektörlerde çalışan yaklaşık on bin kamu emekçisini kapsayan anketinin belli başlı sonuçları açıklandı. Buna göre, kamu emekçisinin öncelikli talepleri grev ve toplu iş sözleşmesi hakkı, iş güvencesi, ücretlerde iyileştirme ve kural dışı istihdam biçimlerinin önlenmesi şeklinde belirlendi. Anket sonuçlarına göre kamu çalışanlarının en büyük şikayetlerinden birisi de konut sorunu. Kamu emekçilerinin yüzde 52'si kiracı konumunda.

KESK, hükümetle yapılacak görüşmeler öncesinde kamu emekçilerinin profilini çıkarmak, beklentilerini ölçmek ve taleplerini belirlemek amacıyla bir anket çalışması yaptı. Anketin sonuçlarına göre, kamu emekçisinin yaş ortalaması, özellikle basın yayın ve iletişim, enerji, sanayi ve madencilik, taşımacılık işkollarında uzun zamandır personel alımı yapılmadığı için yüksek durumda.

BÜYÜME KAMU EMEKÇİSİNE YANSIMADI

Ankete göre, kamu emekçileri ülke ekonomisinin büyümesinden pay alamadıklarını düşünüyor. "Ekonomik büyüme size yansıdı mı? sorusuna, ankete katılanların yüzde 93'ü "hayır, yansımadi" cevabı nı verdi. Kamu sadece yüzde 5'i ekonomik gelişmelerin ücretlere yansıtacağını düşünüyor.

Kamu emekçilerinin yüzde 8'i ek iş yaparken ekonomik nedenlerden dolayı son 3 yıl boyunca en büyük kesinti tatil ve gezi kaleminden oldu. 2004'te toplu görüşmelerde imzalanan mutabakat metnine uyulmaması konusunda ise kamu emekçilerinin yüzde 72'si 4688 sayılı yasanın hükümete tanıdığı yetkinin keyfi kullanıldığı görüşünde.

EMEKÇİ KİRADA OTURUYOR

Ankete göre, kamu emekçisinin en büyük sorunları ndan birisi konut sorunu. Kamu emekçilerinin yarısından fazlası (yüzde 52) kiracı olarak yaşıyor. Yalnızca yüzde 34 oranında kamu emekçisinin kendisine ait konutu bulunuyor.

Grev hakkına destek büyüyor

TOPLU görüşmeler öncesi KESK'e destek ziyaretleri sürüyor. Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, KESK'e yaptığı ziyarette memur sendikalarına toplu sözleşme ve grev hakkı tanınması gerektiğini ve KESK'in bu çabasını desteklediklerini söyledi. Kılıç, hükümetin seyyanen zam açıklamasına tepki gösteren IMF'ye de "IMF 2004 yılında alacağı faizleri ertelesin. O zaman kaynak sorunu kalmaz" yanıtını verdi. Kılıç, kamu çalışanlarının

yüzde 60-70 gibi bir oranının yoksulluk sınırının altında yaşadığını söyleyerek, insanca yaşanacak bir ücretin belirlenmesi gerektiğini vurgu yaptı. KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul da Türk-İş'in desteğinin kendilerine güç vereceğini belirtti. Kamu emekçilerinin büyük bölümünün açlık sınırı altında yaşadığını söyleyen Tombul, antidemokratik yönelimlerin olduğu bir çalışma ortamı nda verimliliğin beklenemeyeceğini ifade etti. Öte yandan, ÖDP Genel Başkan Yardımcısı Abdullah Kahraman yaptığı açıklamada, AKP Hükümeti'nin seçimlerden önce verdiği sözleri hatırlattı ve hükümeti Anayasaya ve ILO Sözleşmesi'ne uymaya çağırdı.

BİRGÜN

Tarih: 13/08/2005

Yasalar örgütlenmeye engel

Türk-İş Kocaeli Temsilcisi ve Selüloz-İş Sendikası Genel Başkanı Ergin Alşan, "Mevcut yasalarla örgütlenmek mümkün değil, 4857 Sayılı İş Yasası'nın değişmesi gerekiyor" dedi. Alşan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetki tespitine 6 iş gününde cevap vermesi gerekirken, bunun 4-5 ay sürdüğünü söyledi. Alşan, bakanlığa bağlı kurumların yetki tespitine geç cevap vermesinden dolayı bir işyerinde örgütlenen işçiler, işçileri örgütleyen sendikaları n büyük sıkıntı yaşadığını belirtti. Alşan, şunları kaydetti: "Cezai yaptırımlar getirilmesine rağmen, maalesef işverenler, işyerlerinde örgütlenme istemedikleri ve kayıt dışı ekonomiyle çalışmak istedikleri için örgütlenilmiş işyerinden işçi atmaya devam ediyorlar. İşçi atılımındaki yaptırımların çok daha fazla artırılması gerekiyor. Ancak en büyük sorun yetki tespitinde. Bu sorun aşılsa, yetki sistemiyle ilgili bir problem kalmaz, örgütlenmenin önündeki engel de kalkmış olur."

DİSK Kocaeli Temsilcisi ve Lastik-İş Sendikası Kocaeli Şube Başkanı Hasan Hüseyin Çakar da Türkiye'de örgütlenmenin önündeki en büyük engelin işsizlik olduğu unu bildirdi. Çalışanların sendikadan önce "iş" ve "ekmek" dediğini anlatan Çakar, "İnsanlar işten atılacakları korkusuyla örgütlenmeye, sendikalaşmaya sıcak bakmıyor. Onlar için sendikalı olmak, işten atılmakla eş anlama geliyor" dedi.

DİSK, Türk-İş ve HAK-İş Konfederasyonu'na üye sendikalarda örgütlü bulunan ve toplu sözleşme görüşmeleriyle haklarını aramaya çalışan işçiler, sosyal ve ekonomik haklarını talep etmek için 1990 yılında 52 işyerinde 19 bin 700 işçi greve çıkarken, 2002 yılında bir iş yerinde 984 işçi grev yaptı.

İşsizlerin yüzde 44'ü bir yılı aşkındır iş bekliyor

Mayıs sonu itibarıyla bir yıldan fazla iş bekleyenlerin toplam kayıtlı işsizler içindeki payı yüzde

44'e ulaştı. Geçen yıl bu oran yüzde 37 düzeyindeydi

05.08.2005 / Milliyet **ANKARA ANKA**

Türkiye'de özellikle 2001 krizinden sonra başlayarak yüzde 10'un altına bir türlü indirilemeyen işsizlikteki kronikleşme eğiliminin sürdüğü belirlendi. İŞ - KUR'un verilerine göre, geçen yıl mayıs sonu itibariyle yüzde 37 düzeyinde bulunan bir yıldan fazla süredir iş bekleyenlerin toplam kayıtlı işsizler içindeki payı, mayıs sonu itibariyle yüzde 44'e (399 bin 624 kişi) ulaştı.

Kuruma başvuran işsizlerin yüzde 23.8'i 8-12 aydır, yüzde 5.4'ü 7-8 aydır, yüzde 5.1'i 2-3 aydır, yüzde 4.6'sı 3-4 aydır, yüzde 4.1'i 30 gündür, yüzde 4'ü 4-5 aydır, yüzde 3.8'i 5-6 aydır, yüzde 3.2'si 6-7 aydır ve yüzde 1.8'i ise 1-2 aydır iş bekliyor.

Asgari ücret seviyesinde de olsa ücret aldığı bir işi olmadığı için İŞ - KUR'a başvurarak iş bulmak için bekleyen işsizlerin sayısı mayıs sonu itibariyle geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 45.8 artarak 908 bin 327'ye çıktı. Kayıtlı işsiz sayısı geçen yılın aynı döneminde 622 bin 853 olarak belirlenmişti.

Herhangi bir işi olmadığı için başvuranlarla, daha iyi koşullarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler de eklendiğinde İŞ - KUR'dan iş bulmayı bekleyenlerin (kayıtlı iş gücü) sayısı 989 bin 238'e ulaştı. İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümünü ifade eden kayıtlı iş gücü geçen yılın mayıs sonu itibariyle 661 bin 273 kişi düzeyinde bulunuyordu.

Yarısı genç

İŞ-KUR'dan iş bekleyenlerin neredeyse yarısını gençler oluşturuyor. Yüzde 29'un yaşı 25 - 29, yüzde 20.8'in yaşı ise 20 - 24 arasında değişiyor.

Eğitim durumuna göre ise ilkokul mezunu işsizlerin toplam kayıtlı işsizler içerisinde yüzde 34.1'le ilk sırada yer alıyor. Lise ve dengi okul mezunlarının toplam kayıtlı işsizlere oranı yüzde 23.7, orta ve dengi okul mezunlarının payı yüzde 12.1 ve meslek lisesi mezunlarının payı ise yüzde 10.5 olarak gerçekleşti.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/08/05/ekonomi/eko02.html>

BİRGÜN

Tarih: 07/08/2005

Kamu çalışanının üçte biri kadın

YAVUZ YILDIRIM ANKARA

Kayıtlara göre kamuda görev yapan personelin yalnızca yüzde 34,11'i kadın. Haziran 2003 itibariyle kamu sektöründe çalışan 1 milyon 674 bin 435 kişinin, 571 bin 239'unun kadın olduğu belirtildi. Kasım 2002'den Mayıs 2005'e kadar geçen süre içinde yeni göreve başlayan kamu personelinin ise yüzde 40'nın kadın olduğu açıklandı.

AB sürecinde Türkiye'nin başını sıkça ağrıtan konulardan biri olan, cinsiyet eşitsizlikleri kamu personeli arasında da kendini gösteriyor. İğdir Milletvekili Dursun Akdemir'in soru önergesine cevap veren Devlet Bakan ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan 1 milyon 674 bin 435 kişinin, 571 bin 239'unun kadın, 1 milyon 103 bin 196'sının erkek olduğunu açıkladı.

Bu durum, kamuda çalışanları yüzde 66'sının erkek, yüzde 34'ünün kadın olduğunu ortaya koyuyor. Ayrıca Kasım 2002 ile Haziran 2005 arasında kamu görevine ilk defa atananların ise yüzde 40'ının kadın olduğu açıklandı. Birçok kurumun iş ilanlarına cinsiyet ayırımına yer veren ve kadınların işe girmesini engelleyen ibareler koyması, demokratik kitle örgütlerinin ve sendikaların tepkisine neden olmuştu.

Basın açıklamasına katılınca kovuldular

İSTANBUL Milliyet

Sendikalı oldukları gerekçesiyle işten çıkarılan 26 arkadaşlarına destek vermek için DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin çalıştıkları Örsan Tekstil önünde düzenlediği basın açıklamasına katılan dokuz işçi, anında işten çıkarıldı. Çelebi, çalışanların sendika üyesi oldukları için çok ağır bedeller ödediklerini söyledi. Bu sebeple 26 önder işçinin işten çıkarıldığını, diğerlerinin ise baskı ve tehdit altına çalıştıklarını ifade eden Çelebi, sadece sendika üyesi oldukları için bazı işçilere tuvalet temizliği bile yaptırıldığını ileri sürdü. Çelebi, dokuz işçinin işten çıkarılması konusunda, "Bu yasadışı bir uygulama. Haksızlıkları uluslararası alana da taşıyacağız ve Örsan Tekstil'i teşhir edeceğiz" dedi. Aralarında Çelebi'nin de bulunduğu grup ile jandarma arasında kısa süreli arbede yaşandı.

EVRENSEL 06.08.2005

Bölgede çocuklar ev geçindiriyor

İşsizliğin ve yoksulluğun hüküm sürdüğü Güneydoğu'da çocuklar küçük yaşta ailelerine maddi destek amacıyla çalışmak zorunda kalıyor. Urfalı Çiftal ailesinin 4 çocuğu da hem okula gidiyor hem çalışıyor. Babaları 4 yıl önce vefat ettiği için ev geçindirme işi Ali, Ömer, Mustafa ve Fadıl'a düştü.

Bu yıl liseye kayıt yaptıran 16 yaşındaki Ali ile ilköğretim 7'nci sınıf öğrencisi 14 yaşındaki Ömer sokaklardan ve çöplüklerden topladıkları kartonları Çevre Koruma Hurda Kağıtçılığa satarak aile bütçesine katkıda bulunuyor. 13 yaşındaki ilköğretim 6'ncı sınıf öğrencisi Mustafa, ayakkabı boyacılığından 8 yaşındaki evin en küçüğü Fadıl ise sıcak yaz günlerinde sokakta buz satarak ev geçindiriyor.

Çiftal ailesine hem babalık hem ağabeylik yapan 16 yaşındaki Ali okullarını ihmal etmeden çalışmayı sürdüreceklerini söylüyor. Ali Çiftal, kendisi ile birlikte kardeşi Ömer'in günde topladığı 250 kilogram kağıdı satarak 10 ile 12 milyon civarında para kazındığını belirtiyor. Diğer küçük kardeşlerinden boyacılık yapanın 3 milyon buz satan en küçük kardeşinin de 2 milyon para kazındığını anlatan Ali Çiftal, okul sezonunda hafta sonları yaz tatili döneminde ise tam gün çalıştıklarını belirtiyor.

EVRENSEL 06.08.2005

Yol-İş taşeron işçileri örgütledi

Mehmet Aslanoglu

Yol-İş Sendikası Diyarbakır 1 No'lu Şube, Karayolları 9. Bölge Müdürlüğü'nde çalışan taşeron işçileri sendikaya üye yaptı. Yapım, asfalt ve bakım baş mühendisliklerinde çalışan 300 taşeron işçiyi örgütleyen sendika, bakanlıktan yetki bekliyor.

Yol-İş Şube Başkanı Halil Öztöpalan, taşeron işçileri örgütlemek için geçtiğimiz yıl çalışmalara başladıklarını belirterek, "Karayolları'nda işçi çalıştıran taşeronlar bölge işadamları. Önceleri işten atma tehditleri gündeme geldi. Taşeronlarla toplantı yaptık. Yeni iş kanunundaki değişikliklerle birlikte sendikalaştığı için işten atmanın cezalarını dile getirdik, taşeronun kaygılarını gidererek ikna ettik" diye konuştu. Taşeronun değişmesi durumunda bile sendikaya üye olan işçilerin çalışmaya devam edeceğini kaydeden Öztöpalan, "İşçilerin en büyük kazanımı bu oldu. Sendikalı olduktan sonra 350 milyon lira ücrete ek olarak, alamadıkları fazla mesai ücretlerini de almaya başladılar. Bu da 100 milyona karşılık geliyor" dedi. TİS imzalamadan ve ücretlerde iyileştirme olmadan sendika aidatı almayacaklarını da dile getiren Öztöpalan, örgütlenme çalışmalarının devam edeceğini vurguladı. Öztöpalan "Kamu sendikacılığının bitme noktasına geldiği bu süreçte sendikalar artık bölgede özel sektör örgütlenerek yeniden yapılanmalıdır" dedi.

Gönen direnişi 21. gününde

Kezban Koçak

Balıkesir'in Gönen ilçesindeki deri işletmelerinden sendikalı oldukları için işten atılan işçilerin direnişi 21. gününe giriyor.

İşçiler, günde 15-16 saat haftada 60 saat çalıştırıldıklarını fakat hiçbir sosyal güvencelerinin olmadığını belirtiyorlar. "Artık, bıçak kemiğe dayandı" diyen işçiler sigorta, sağlık güvencesi daha insanca çalışma koşulları için Gönen İşçi Hakları Koruma ve Yaşatma Derneği'ni kurdular. Burada çeşitli eğitimler alan işçiler Deri-İş Sendikası'na üye olmaya başladılar. Ancak sendikalaşma başlayınca işten atmalar da başladı.

Bugün, irili ufaklı 35 işletmede çalışan toplam 800 işçinin 500'ü sendikalı. Bunların 125'i işten atılmış durumda. Atılan işçiler her gün işyerlerinin önünde beklerken içerideki işçiler ise iş yavaşlattı. İşveren ise işe dönmelerinin tek yolunun sendikayı bırakmak olduğunu söylüyor.

Saldırı ağırlaşıyor

Deri-İş Sendikası Genel Başkan Yardımcısı Musa Servi, Gönen'deki deri işverenlerinin sendikal mücadeleyi kırmak için işçilere Kuran'a el bastırdıklarını, işyerlerine bayrak asma, marş çalma gibi faaliyetleri olduğunu belirtti. İşverenlerin, işçilerin milli duygularını kullanarak 'başkanınız PKK'li' şeklinde propaganda yaptığını anlatan Servi, bütün bunların işçilerin sendika etrafında daha da kenetlenmesini sağladığını söyledi. "Tüm emek güçlerinin birleşmesinden başka yolumuzun olmadığını geçmişteki sınıf mücadelesi tarihi gösterdi" diyen Servi, "Hangi tehdit ve yöntemle gelirse gelsinler gelişen bu hareketin önünde duramayacaklar" şeklinde konuştu.

Kurulan derneğin başkanı İbrahim Mete Dinç, tabakhanede çalışan deri işletmelerinde koşulların 1800'lü yılları andırıldığını belirterek "Bıçağın kemiğe dayandığı an yoğun bir şekilde sendikaya üyelikler başladı. Bu mücadele tüm Gönen'in meselesi oldu" dedi.

Patronun derdi

Atılan işçilerden İsmail Hakkı Nizamoğlu "İnsanca yaşayabileceğimiz bir hayat istiyoruz. Patronların derdiyse pastadan daha fazla pay alabilmek. Burada bekleyen arkadaşların hepsi başka partilerden ama derdimiz ortak; bunun için emeğimizi birlikte savunuyoruz. Uyanık olup oyunlara gelmemeliyiz. Bizim bu direnişimiz diğer işçilere de örnek olacaktır" diye konuştu.

İşten atılan Ekrem Palaz ise her yıl belli zamanlarda işçi çıkışları yapıldığını söyleyerek kendilerinin de 'Bu kez sıra kimde?' diyerek beklediklerini anlattı. Bunun üzerlerinde psikolojik baskıya neden olduğunu aktaran Palaz, şöyle devam etti: "Bu sırada sendikayla tanıştık. Sendikadan ayrılırsak haklarımızı vereceklerini söylediler. Yapılan bu haksızlıkları görünce sendikamıza daha güçlü sarıldık. Onun sayesinde mücadelemizde bugünlerdeyiz. Bu yolda canımızı ortaya koyduk. Ne kadar değerli olduğumuzu, gücümüzün büyüklüğünü gördük."

Atılan işçilerden Mustafa Kasap da patronların ne kadar çalışırlarsa çalışsınlar hep daha fazlasını istediklerini belirtti. "Onlar işçinin değerini bilmiyorlar çünkü gelip de hiçbir zaman ter dökmедiler" diyen Kasap "Bugün dediklerini kabul edip dönsek yarın gene çıkarılacağız ve aç kalacağız. Yaşadıklarımızdan bunu öğrendik" dedi.

Nejla Arı ise atılana kadar 8 yıl çalıştığını ifade ederek, "Erkeklerle aynı işi yapıyoruz. Çalışma şartları çok kötü, hiçbir sosyal yaşamımız yok, manevi olarak da aşağılanıyoruz. Artık canımıza tak dedi. Birlik beraberlik içinde olmazsak haklarımızı koruyamayız. Biz isteyince her şeyi yapmaya gücümüz var" diye konuştu

BİRGÜN

Tarih: 06/08/2005

Cinayet gibi ihmal

Kütahya'nın Gediz ilçesinde meydana gelen ve 18 kişinin ölümü 2 kişinin yaralanması ile sonuçlanan iş kazasında, işveren Kömür İşletmeleri A.Ş yüzde yüz kusurlu bulundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişlerinin, Kömür İşletmeleri A.Ş'ye ait Gediz Linyit İşletmesi'nde 21 Nisan 2005 tarihinde meydana gelen ve 1'i maden mühendisi, 17'si işçi 18 kişinin ölümü ve 2 işçinin yaralanmasıyla sonuçlanan iş kazasıyla ilgili teftiş raporu tamamlandı. Teftiş raporunda, işyerinin iş sağlığı ve güvenliği yönünden bakanlık tarafından son 3 yılda 4 kez denetlendiği bildirildi.

İşyerinin 9 ve 7 numaralı iki ocaktan oluştuğu belirtilen raporda, kazanın olduğu 7 numaralı ocağın yeni planlandığı ve son teftiş tarihinde henüz kömür üretimine başlamadığı ifade edildi.

Raporda, grizu patlaması sırasındaki ölümlerin, yanma, patlamanın yarattığı basınç şoku ve sonrasında ortama yayılan karbonmonoksit ve karbondioksit gibi zehirleyici ve boğucu gazlardan etkilenme sonucu gerçekleştiğine yer verildi. Hazırlık ve üretim çalışmaları yapılan ocakta nefeslik ve kaçamak yolu tesis edilmediği, ocakta uygun ve yeterli havalandırma sisteminin kurulmadığına işaret edilen raporda, ocakta belirlenen diğer eksiklikler şöyle sıralandı:

- » Ocağın havalandırma sisteminin yetkililere haber verilmeden durdurulması,
- » Ocakta gaz ölçümlerinin düzenli olarak yapılmaması,
- » Kazanın meydana geldiği bacada gaz ölçümü yapılmadan ateşleme yapılması,
- » Ocak içerisinde çalışan işçilere ferdi karbonmonoksit maskesi verilmemesi,
- » Ocakta teknik nezaretçi denetimlerinin düzenli yapılmaması,
- » Ocak içerisinde metan gazı degajına karşı kontrol sondajları yapılmadan çalışılması,
- » İşletmede yeterli ve güvenli bir iş güvenliği denetim ve organizasyon sistemi kurulmaması,
- » İşçilere yeterli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmemesi. Bilirkişinin hazırladığı raporda, söz konusu eksiklikleri mevzuat hükümlerine aykırı davranarak gidermeyen işveren Kömür İşletmeleri A.Ş'nin, kazanın oluşumunda yüzde yüz kusurlu bulunduğu kaydedildi. **AA**

BİRGÜN

Tarih: 06/08/2005

Düşük maaşa seyyanen zam

Hükümet, kamudaki maaş adaletsizliğini gidermek için düşük maaş alan 1 milyondan fazla memura, ek iyileştirme yapma kararı aldı. NTV'ye bilgi veren Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, 1 Ocak 2006'dan geçerli olmak üzere, seyyanen bir artış düşünüldüğünü söyledi. Memurların içinde bir bölümün diğer memurlara göre kendi yasalarında yaptıkları düzenlemelerle daha fazla maaş aldığını belirten Şahin, "Asıl şikâyet bundan geliyor. Bunu acaba nasıl birbirine yaklaştı rabiliriz. Bu konuda çok ciddi bir çalışma yaptık. Adaletsizliği gidermek için çalışmalarımızı bitirdik" diye konuştu.

HÜKÜMETİN ZAM ÖNERİSİ YÜZDE 7.4

Şahin, daha önce personel kanunu içinde düşünülen bu düzenlemenin neden ayrı bir kanun olarak gündeme getirildiği konusunda ise, "Personel kanunu 160 maddelik büyük bir paket. Bunun geçici bir maddesi ile biz bu adaleti sağlamaya çalışıyoruz ancak bu kanunun yasalaşması çok gecikebilir. Bu geçici maddeyi oradan alalım, müstakil olarak Meclis'e sevk edelim. 2006'nın başından itibaren az alan memurlara ilave iyileştirme yapalım diye düşünüyoruz" diye konuştu. Bütçeye 2 katrilyonun üzerinde yük getirecek bu düzenleme ile ilgili olarak pazartesi günü Bakanlar Kurulu'na bilgi verece ğini söyleyen Şahin "Umuyorum tasarımı önümüzdeki hafta imzaya açarız" dedi. Hükümetin 15 Ağustos'ta başlayacak toplu sözleşme görüşmelerinde yüzde 7.4 maaş artışı önermesi bekleniyor.

KESK: POPÜLİST BİR GİRİŞİM

Konuya ilişkin görüşlerini Birgün'e açıklayan KESK Genel Sekreteri Abdurrahman Başdemir, şöyle konuştu:

"Toplu görüşme sürecine girdiğimiz bu dönemde, bu girişim popülist. Toplu pazarlığın, (sözleşme diyoruz) süreci biraz boşa çıkarmaya yönelik manevra olduğunu düşünüyoruz. Kastedilen seyyanen artışın, kamu emekçilerinin temsilcileriyle istişare olmadan açıklanmış olmasını iyi niyetli olmadığını değerlendiriyoruz. Kitleye oynayarak, kamu emekçilerinin masada elini güçsüzleştirmeye yönelik bir çaba olarak görüyoruz. Israrla olumlu ve pozitif olmak istiyorlarsa, bizim önerilerimize çok daha sıcak yaklaşarak bunu ispatlayabilirler. Umarım yanılırsınız, ama son 3-4 yıllık görüşmelerde, mutabık kalınan noktalarda bile sorumluluklarını yerine getirmediiler

BELEDİYELER TOPLUSÖZLEŞME YAPIYOR

Konfederasyonlar toplu sözleşme hakkı isterken, belediyelerde örgütlü memur sendikaları yıllardır çeşitli adlar altında toplu sözleşme yapıyor. Yerel yönetim hizmetleri iş kolunda bulunan sendikalar, belediyelerle yaptıkları bu sözleşmeleri, Anayasa'nın 90. maddesinin son fıkrasına eklenen 'usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır' hükmüne dayandırıyor. "Toplusözleşme" süreci ise örgütlü bulunduğu belediyede çoğunluğu sağlayan sendikanın, belediye başkanını ikna etmesiyle başlıyor. KESK'e bağlı Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası Genel Sekreteri Mümtaz Başer, Gaziantep Büyükşehir Belediyesi ile yaptıkları "toplusözleşmelerin" sayısının 350'yi bulduğunu söyledi. Belediye çalışanlarının 540 milyonluk maaşla yaşamaya çalıştığını anlatan Başer, bu koşulları değiştirmenin en doğru yolunu toplu sözleşme yapmak olarak gördüklerini belirtti. **Birgün Ekonomi**

EVRENSEL 30.07.2005

Memurun gözü toplugörüşmede

Sultan Özer

Memurların maaşlarından, çalışma şartlarına, sosyal haklarına, grev ve toplu iş sözleşmeli sendika hakkı ile memurların siyaset yapabilmesine kadar çok sayıda talebin masaya yatırılacağı toplugörüşme süreci yaklaşıyor.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası gereğince toplugörüşme süreci 15 Ağustos'ta başlayacak. 30 Ağustos'a kadar yapılacak görüşmelerde sonuç alınamaması durumunda devreye Uzlaştırma Kurulu girecek. Son kararı ise Bakanlar Kurulu verecek. Ancak AKP hükümeti bir önceki toplugörüşmede imza altına aldığı kararları gerçekleştirmediği gibi, yeni bir görüşme sürecini beklemeden 3 yıl için memurlara vereceği zam oranlarını da tek taraflı olarak açıkladı. Buna göre 2006 için yüzde 7.4, 2007 için yüzde 6.4 ve 2008 için yüzde 3.5 zam yapılacaktır.

İmza altına alınan protokolün yerine getirilmemesine ve tek taraflı açıklamalara tepki gösteren konfederasyon başkanları ise hükümeti sözünü tutmaya çağırıyor.

'Hükümet sözünde dursun'

Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin öncelikle geçen yıl imza altına aldığı 50 maddelik protokolü yerine getirmesini, Başbakan'ın bile taahhüt ettiği grev ve toplu sözleşme hakkını tanımasını istedi. Başbakan Erdoğan'ın işbaşına geldiği dönemde, "Bizden üç yıldan önce birşey beklemeyin" dediğini hatırlatan Akyıldız, üç yıllık sürenin dolduğunu, hükümetin verdiği sözleri tutmasının önünde hiçbir engelin bulunmadığını dile getirdi. Hükümetin yeni bir üç yıllık programla karşılımlarına çıkacağını, açıklanan üç yıllık zam rakamlarının bunun göstergesi olduğunu ve asla kabul etmeyeceklerini kaydeden Akyıldız, 3 yıllık reel kayıpları ile memurların itibarlarının iade edilmesini istedi.

'Masada sonuç alınamıyor'

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul da bu yıl 4. kez masaya oturacaklarını, önceki görüşmenin olumsuz olduğunu söyledi. Yasanın hükümete, tek taraflı, keyfi uygulama olanağı verdiğini, ayrıca 2004 yılı mutabakatının gereğinin de yerine getirilmediğini kaydeden Tombul, hükümetin yapacağı zam oranlarını açıklamasının da "masada sonuç alınamıyor" yargılarını doğruladığını ifade etti. Mutabakatlara uyulmadığı için toplugörüşme masasının da anlamsızlaştığını belirten Tombul, "Biz ağustos ayında neyi görüşeceğiz? Sonuçlara uyulmayacak, sonuç çıkmayacaksa masanın ne anlamı var?" diye sordu.

Bu nedenle toplugörüşme değil, toplu sözleşme yapılması, masaya bu anlayışla oturulması gerektiğini belirten Tombul, hükümetin de çağrısını buna göre yapmasını istedi. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Tasarısı'na, kamu personel rejimi tartışmaları ve bütçeye değinen Tombul, bütün bu dönemi bir bütün olarak değerlendirdiklerini, eylem programlarını da bunu dikkate alarak gerçekleştireceklerini söyledi. "15-30 Ağustos bizim için ara durak olacaktır" diyen Tombul, bütçe dönemini de içeren eylem takvimlerini hayata geçireceklerini söyledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu da geçen yıl imzalanan 50 sayfalık mutabakatın 37 maddesinin hayata geçirilmediğini, disiplin affının çıkarılmadığını, Başbakan'ın da söz verdiği grev ve toplu iş sözleşmesi hakkının da tanınmadığını belirtti. Bunların toplugörüşmedeki öncelikleri olacağını söyleyen Aksu, en düşük memur maaşının 950 milyon lira olmasını istediklerini dile getirdi.

Toplugörüşmeden beklenenler

- 50 maddelik 2004 protokolü yerine getirilsin
- Başbakan, Hükümet memurlara verdiği sözleri tutsun
- İşçilere, 1 milyar 200 milyonun altında kalan maaşlara yapılan 120 milyon liralık zam 2006'da memurlara da yansıtılsın
- Memurlara siyasete katılma hakkı tanınsın,
- 3 yıllık reel kayıplar gözönünde bulundurulsun
- Memurların itibarı iade edilsin
- Din görevlisi, asker, polis ayrımı yapılmadan tüm memurlara sendikal hak tanınsın
- Kazanılmış temel haklar ve işgüvencesine dokunulmasın

BİRGÜN

Tarih: 30/07/2005

Varoş kadınlarına mesleki eğitim

Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Adana Şubesi, varoşlarda ekonomik sıkıntı çeken kadınları meslek sahibi yapmak amacıyla, Avrupa Birliği (AB) destekli "Kırsal Kadınlar İçin Tarım Ürünleri Eğitim Merkezi" Projesi başlattı. Projeye, 50 kadın 8 ay sonra tarım sektörüne kazandırılacak. Dernek Başkanı Müyesser Kartal, kırsal ve varoşlarda yaşayan kadınlara meslek edindirmek amacıyla uyguladıkları projede, 2 aydan beri önemli yol katettiklerini bildirdi.

Kartal, Adana'nın Yüreğir ilçesi ve merkeze bağlı köylerinde ekonomik düzeyleri düşük, işsiz kadınlardan oluşan, 18-35 yaş grubundaki 50 kadını eğitim gruplarına aldıklarını belirterek, amaçlarının bu kadınları meslek sahibi yaparak, çaresizlikten kurtarmak olduğunu kaydetti.

Kursların teorik ve uygulamalı derslerle sürdüğünü anlatan Kartal, şöyle konuştu: "Kadınlara, Çatalan Barajı yolunda daha önceleri belediye tarafından şantiye binası olarak kullanılan, ardından derneğimize hibe edilen betonarme ve prefabrik binalarda teorik dersler veriliyor. Kadınlar, uygulamalı çalışmaları ise Çukurova Üniversitesi (ÇÜ) Ziraat Fakültesi'ne bağlı tarım ve hayvancılık arazilerinde görüyorlar." Kadınlara süs bitkisi, hayvancılık, fidancılık, seracılık, çiçekçilik, sebzecilik, bağcılık, bahçecilik, arıcılık, kümes hayvancılığı alanlarında Çukurova Üniversitesi öğretim üyesi ve görevlileri tarafından dersler verildiğini belirten Kartal, kadınların kişilik ve genel kültürlerinin gelişimi için de girişimcilik, iletişim biçimleri, sağlık konuları, ev ekonomisi ve ahlaklı yaşam gibi konularda ek dersler aldıklarını söyledi. Haftada 5 gün, 08.30-17.00 saatlerinde derslerin verildiğini bildiren Kartal, kadınların kurs bitimine kadar 990 saat eğitim göreceğini ifade etti.

Kadınların eğitimleri sonrası İş-Kur'a yönlendirilerek, iş bulmalarının sağlanacağını bildiren Kartal, "Kursiyer kadınlar, kurs bittikten sonra AB

onaylı sertifikaları ile Türkiye genelinde ve Avrupa ülkelerinde iş bulma olanağı bulacaklar. Biz de hedefimize ulaşmış olacağız" dedi. Proje sayesinde, kadınların kendine olan güvenlerinin arttığını belirten Kartal, "Kadınlar, ilerde bir meslek sahibi olacaklarını düşündükleri zaman hayata daha umutla bakıyorlar" diye konuştu. Kartal, verilen eğitimin başarılı olması durumunda, projenin devam edeceğini ve yüzlerce kadına iş olanağı sağlanacağını söyledi. **AA**

'İşsizliğin nedeni hızlı nüfus artışı'

28/07/2005 / Birgün

Hükümet, Türkiye'nin en önemli sorunu işsizliğin nedenini sonunda buldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın "İşsizlikle Mücadele ve İstihdamın Artırılması" çalışması, hızlı nüfus artışının en önemli neden olduğunu ortaya koydu.

Bakan Murat Başesgioğlu'nun Bakanlar Kurulu'na da sunduğu çalışmada, 2001 krizine kadar yüzde 9'u aşmayan işsizlik oranının, bu tarihten sonra yüzde 10'u aştığı belirtildi. 15-24 yaş aralığındaki genç nüfusun artış oranının yüzde 3.5'u bulunduğu belirlenirken, 2030'a kadar devam edecek bu durum nedeniyle 2010'a kadar her yıl ortalama 750 bin iş yaratılması gerektiği tespit edildi. Türkiye'de nüfus yüzde 1.4-1.5 oranında artarken, işsizliğin kabul edilebilir seviyesinin ise yüzde 5-6 olduğu kaydedildi. Kayıtdışı istihdam da önemli problemler arasında gösterilirken, oranın yüzde 48-53 aralığında olduğu, istihdamın yüzde 46.7'sini oluşturan 10 milyon 119 bin ücretlinin, yüzde 22.3'ünün kayıtdışı olduğu vurgulandı.

'ÇOĞALIN! ALLAH NE VERDİYSE'

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, 2002 Şubat'ında henüz sadece AKP genel başkanırken "Çoğalmayın tavsiyesi adeta bir 'ihaneti vataniye'. Sakın ha!" sözlerini sarfetmişti. Erdoğan, Sultanbeyli İlçe Başkanlığı binası açılışını yaptığı o dönem, şu sözleriyle tartışmalar yaratmıştı; "Millete yapılan 'çoğalmayın' şeklindeki tavsiyeler milleti azaltarak tarihten, dünyadan silme projesidir. Nüfus olmazsa, halk olmazsa bu ülkede ekonomik sorun olmaz diyorlar. Bu milletin çoğalması lazım. Biz böyle düşünüyoruz. Sakın ha, Allah ne verdiyse..." demişti. Aradan geçen 3 yıllık sürede Hükümet tarafından işsizliğin nedeninin hızlı nüfus artışı olarak gösterilmesi ise kafaların hayli karıştırmış olduğunu gösteriyor.

Evrensel 26.07.2005

On kişiden biri işsiz

Türkiye'nin en büyük sorunlarından işsizlikte mart-nisan-mayıs ortalaması belli oldu. Buna göre Türkiye'de her 10 kişiden biri işsiz. Toplam işsiz sayısı ise 2.5 milyonu buldu.

Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE), Mart-Nisan-Mayıs 2005 dönemi işsizlik oranının hareketli ortalamasının yüzde 10 olduğunu açıkladı. Şubat-mart-nisan döneminde ise işsizlik yüzde 10.9 olmuştu. İşsizlik oranı 2003'te yüzde 10.5 ve 2004'ün tamamında yüzde 10.3 olarak gerçekleşmişti.

DİE verilerine göre, mart-nisan-mayıs döneminde işgücüne katılma oranı yüzde 48.3 ve işsiz sayısı da 2 milyon 439 bin kişi oldu. Aynı dönemde işgücü 24.4 milyon olarak gerçekleşirken, istihdam edilenlerin sayısı da 21 milyon 993 bin kişi olarak tahmin edildi. İşsizlik oranı kentlerde yüzde 12.6, kırsalda ise yüzde 6.4 olarak belirlendi.

Gençlerde işsizlik

Türkiye'de genç nüfusu tehdit eden işsizlik oranı mart-nisan-mayıs döneminde, şubat-mart-nisan dönemine göre gerileyerek yüzde 20.5'ten yüzde 18.7'ye indi. Genç işsizliğinin özellikle kentlerde daha yüksek bir orana çıktığı görülürken, yüzde 22.5 olarak kaydedildi. Kırsalda ise genç nüfustaki işsizlik yüzde 13.2 düzeyinde.

Yarıya yakın ücretli çalışıyor

DİE'nin son açıkladığı verilere göre Türkiye'de istihdam edilenlerin yüzde 46'sı ücretli olarak çalışıyor. Onu yüzde 25 ile kendi hesabına çalışanlar izlerken, yüzde 17.2'si ücretsiz aile işçisi olarak çalışıyor. İstihdam piyasasındakilerin yüzde 6.7'si yevmiyeli olarak çalışırken, yüzde 5.1'i de işveren konumunda.

LİSE MEZUNU İŞ BULAMIYOR

Türkiye'de eğitim durumlarına göre işsizlik incelendiğinde ilk sıraya lise mezunları oturuyor. Lise ve dengi meslek okullarından mezun olanların yüzde 13.3'ü iş bulamıyor. Lise mezunlarını yüzde 9.6 ile lise altı eğitimliler ve yüzde 8.8 ile üniversite mezunları takip ediyor. Okur yazar olmayanların işsizlik oranı ise yüzde 8.8 düzeyinde.

KAYIT DIŞI YÜZDE 50'Yİ GEÇTİ

Ekonomideki diğer bir temel sorun olan kayıt dışı işsizlik, DİE'nin raporuna göre Türkiye'nin başını ağrıtmaya devam ediyor. Buna göre yılbaşından bu yana yüzde 50'nin altında seyreden kayıt dışı ekonominin oranı tekrar yüzde 50'nin üzerine çıkarken, yüzde 50.7 olarak kaydedildi. Kayıt dışı ekonomi tarım sektöründe yüzde 88.3, tarım dışı faaliyetlerde de yüzde 33.9 olarak gerçekleşti.



Tarih: 26/07/2005

"Kent tarımı" projesi kadınlara istihdam sağlıyor

CANAN ESELER İSTANBUL

Artan göçün en önemli sorunu "yoksulluk"... 2001 yılında kurulan Ulaşılabilir Yaşam Derneği'nin başlattığı proje kentte yapılan organik tarımla özellikle bu yoksulluktan büyük pay alan kadınlara yardımcı olabilmeyi amaçlıyor. Projenin amaçları üzerine konuşan koordinatör Yılmaz Cem Korkmaz," projenin aslında iki amacı var. Birincisi 'kent tarımını' oturtabilmek, diğeri ise ekonomik durumu iyi olmayan kadınlara iş istihdamı sağlayabilmek." diyor.

Korkmaz,"6 ay kadar bir süre araştırma yaptık. Özellikle Kanada'da çatı ve balkon tarımı çok yaygın. Kanada'nın Vancouver şehrindeki ev sahiplerinin %44'ü ve Toronto kentindeki ev sahiplerinin % 40'ı kent tarımı ile uğraşmakta. Diğer yandan Küba'da 10 yıllık bir geliştirmenin sonucunda kent tarımı Havana'nın gıda ihtiyacının %50'sinin karşılamakta ve binlerce kişinin istihdamını sağlamaktadır.

İSTANBUL'DA DEPREM KORKUSU

Ancak bu İstanbul'da uygulanması mümkün olmayan bir şey. Çünkü yapılan araştırmalar şiddetli bir depremde İstanbul'daki binaların büyük bir kısmının yıkılacağını gösteriyor. Bu şekilde sağlam olmayan binaların üstünde tarım yapmak imkânsız." dedi.

Proje Koordinatörü Korkmaz, zorlandıkları en büyük sorunlardan birinin de tarım yapabilecek alan bulmak olduğunu vurgulayarak "kent tarımı olacak,

kadınlar çalışacaktı ama bu sefer yer bulmamız gerekiyordu. İstedğimiz belli yerler vardı ama o bölgelerin belediyeleri buna pek yaklaşmadılar. Hatta kimisi 'Niye burada tarım yapıyorsunuz köye gitsenize'dedi. Gürpınar Belediyesi bu projemize olumlu baktı ve bize arazi tahsis etti. " dedi.

İstanbul'da tohum ve gübrenin zor bulunduğunu ifade eden Korkmaz," Kompostu daha ucuza getirmek için pazar yerindeki artıkları topladık ama o atıkları kompost haline dönüştürmekte çok karlı bir yöntem değil. Ama tabii ki böyle bir çevre bilincinin oturması gerekiyor".

"ÖZLEMİMİZİ GİDERİYORUZ"

Farklı etnik köklerden gelen kadınların kimisi burada köyüne olan özlemini gideriyor, kimisi ise azda olsa para kazanabilmenin gururunu yaşıyor. Kadınlar burada aldıkları eğitim karşılığında günde 10 YTL alıyorlar. Ancak ürünler satıldıktan sonra kazanılacak para eşit olarak kadınlara bölüştürülecek. Burada yetiştirdikleri ürünleri daha ucuza aldıklarını belirten Mürvet Ünlü ise "Ben 20 senedir İstanbul'da yaşıyorum. Burada bir anlamda köyüme duyduğum özlemi gideriyorum. Buraya gelince çoluk çocuğumuzu bile unutuyoruz" diyor.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Birgün 26/07/2005

İş de yok, güvence de

Türkiye'nin yaşadığı işsizlik problemi, kayıt dışı istihdamın önünün serbest bırakılmasıyla yeni bir boyut kazandı. Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE), iş bulabilen şanslıların yarısından fazlasının herhangi bir sosyal güvenlik şemsiyesinden mahrum olarak kayıt dışı istihdam edildiklerini açıkladı.

DİE tarafından açıklanan Mart-Nisan-Mayıs ayları ortalaması işgücü anketleri sonuçlarına göre geçtiğimiz bir önceki ay yüzde 10.9 olan işsizlik oranı Nisan'da yüzde 10'a gerilerken, çalışanların yüzde 50.7'si kayıt dışı olarak istihdam ediliyorlar. Buna göre ücretlilerin yüzde 46'sı, yevmiyelilerin yüzde 6.7'si, işverenin yüzde 5.1'i, kendi hesabına çalışanların yüzde 25'i, ücretsiz aile işçilerinin ise yüzde 17.2'si kayıt dışı olarak çalışıyor.

Tarım sektöründeki mevsimlik canlanma nedeniyle 803 bin kişinin istihdama katılmasına rağmen, her 10 kişiden biri yine işsiz kaldı. DİE, çalışma yaşındakilerin istihdama katılma oranının da ancak yüzde 48.3'te kaldığını açıkladı. Böylece herhangi bir işgücüne dahil olmayanların sayısı 26 milyon 153 bin kişi olarak belirlendi.

Mart ayında herhangi bir işgücüne dahil olmayanların sayısı 26 milyon 747 bin kişi, istihdama katılım oranı da 49.6 olarak hesaplanmıştı.

KENTLER İŞSİZ BARINAĞI

DİE'nin verileri, Türkiye'deki işsizlerin büyük çoğunluğunun kentlerde yaşadığını ortaya koydu. Buna göre Nisan ayı itibarıyla toplam resmi işsiz sayısı 2 milyon 439 bin olarak hesaplanırken, bunların 1 milyon 783 bini kentlerde, 656 bin kişisi ise kırsal bölgelerde yaşıyorlar.

Böylece Türkiye genelinde yüzde 10 olan işsizlik oranı kentlerde yüzde 12.6 düzeyinde gerçekleşti. Mevsimsel nedenlerle tarımsal üretimin artması ise kırsal bölgelerdeki işsizlerin sayısında azalmaya yol açtı ve bu bölgelerdeki işsizlik oranı yüzde 6.4 olarak hesaplandı.

GENÇLER İŞ BULAMIYOR

Aynı dönemde, genç nüfustaki işsizlik oranı da ortalama işsizlik oranlarının çok üzerinde gerçekleşti. Buna göre genç nüfusun işsizlik oranı Türkiye genelinde yüzde 18.7 olarak belirlenirken, kentlerde bu oran yüzde 22.5 düzeyine kadar fırladı.

Gençlerin kırsal bölgelerdeki işsizlik oranı ise yüzde 13.2 oldu. Aynı dönemde erkekler arasında işsizlik oranı yüzde 10.2, kadınlar arasında ise yüzde 9.2 olarak tespit edildi.

Nisan ayında okur-yazar olmayanlar arasında işsizlik oranı yüzde 4.3, lise altı eğitimliler arasında yüzde 9.6, lise ve dengi meslek okulundan mezunlar arasında yüzde 13.3, yükseköğretim ve fakülteden mezunlar arasında ise yüzde 8.8 olarak tespit edildi. **Birgün** Ankara

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid-609142,00.asp>

EKONOMİ

Her 100 kişiden 80'i kayıtdışı

Bir işte çalışanların sayısının 803 bin kişi arttığı nisanda, kayıt dışı çalışanların sayısı ise 640 bin kişilik artış gösterdi. Son dönemde istihdama katılan her 100 kişiden 80'inin kayıtdışı olduğu belirlendi. Kayıtdışı çalışanlar nedeniyle devletin yıllık olarak kaybı 21.3 katrilyon lirası buldu.

DİE'nin verilerine göre, martta (Şubat-Mart-Nisan 2005 ortalaması) 21 milyon 190 bin kişi olan toplam istihdam yüzde 3.8'lik artışla nisanda (Mart-Nisan-Mayıs 2005 ortalaması) 21 milyon 993 bin kişi olarak gerçekleşti. Toplam istihdam bir önceki döneme göre 803 bin kişi arttı. Ancak söz konusu dönemde kayıt dışı çalışanların sayısı da 10 milyon 510 binden 11 milyon 150 bine çıktı. Kayıtdışı çalışan sayısındaki artış 640 bin kişi olarak gerçekleşti. Kayıt dışı çalışanların sayısındaki artış toplam çalışanların sayısındaki artışın yüzde 80'ini oluşturdu.

Kayıtdışı istihdamda yaşanan 640 bin kişilik artışın 117 bini kayıt dışı olarak ücretli, 208 bini yevmiyeli, 36 bini işveren, 25 binini ise kendi hesabına çalışanlardaki artıştan kaynaklandı.

Ücretliler ve yevmiyelilerin SSK'ya, işverenler ve kendi hesabına çalışanların ise Bağ-Kur'a kaydolma zorunluluğu bulunuyor. Ancak ücretsiz aile işçisi olarak çalışan 267 bin kişinin yasal olarak herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kaydolma zorunluluğu bulunmuyor.

KAYITDIŞI İSTİHDAMDAN DEVLETİN KAYBI 21.3 KATRİLYON

İstihdamın yarısından fazlasının kayıtdışı çalıştırılması nedeniyle devletin uğradığı yıllık vergi ve prim kaybı ise

21 katrilyon 284.6 trilyon (21.3 milyar YTL) liralık prim ve vergi kaybına uğruyor.

Türkiye'de 21 milyon 993 bin çalışandan sadece 10 milyon 843 bini SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'na kayıtlı bulunuyor. Geriye kalan 11 milyon 150 bin kişi ise herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı bulunmuyor.

© Copyright 2005 Hürriyetim

Evrensel – 25.07.2005

AKP Hükümeti bildiğini okuyor

Sultan Özer

AKP Hükümeti, Kamu Personel Rejimi Yasa Taslağını sır gibi saklıyor. Hükümet Sözcüsü Cemil Çiçek'in, 6 Haziran 2005 günü Bakanlar Kurulu sonrasında, "taslağı taraflara gönderip, tartışmaya açacakları" sözü de tutulmadı. Yaklaşık iki ay geçmesine ve sendikaların yazılı isteklerine rağmen taslak taraflara gönderilmedi. Taslak, kamu düzenini tümüyle değiştirecek, sözleşmeli istihdam, performansa dayalı ücret gibi uygulamaları içeriyor.

KESK'e bağlı Yapı Yol-Sen ise Çiçek'in verdiği söz üzerine Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'e ve Çiçek'e yazı göndererek taslağın "acilen" kendilerine gönderilmesini istedi. Yapı Yol-Sen Genel Başkanı Bedri Tekin ile Genel Basın Yayın Sekreteri Döndü Yaşar imzasıyla gönderilen yazı yanıtsız bırakıldı. Elde bir taslağın olduğunu ve buna ilişkin çıkan haberlerin de hükümet tarafından yalanlanmadığını söyleyen Tekin, kendilerine ise "taslak hazır değil" diye yalan söylendiğini ifade etti.

KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul da Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in görüşmelerinde, "Temmuz ayında taraflara sunacağız, sizinle tartışacağız" dediğini hatırlatarak, bugüne kadar verilen sözlerin tutulmadığını söyledi. Hükümetin "ben yaptım oldu" anlayışı ile hareket ettiğini kaydeden Tombul, taslağın kendileri açısından yaşamsal önemde olduğunu, hükümetin bunu kamuoyundan gizleyemeyeceğini dile getirdi.

Kapalı kapılar ardında

Kamu Personel Rejimi'nin ciddi bir konu olduğunu, devletin yapısını ve memur tanımını yeniden şekillendirdiğini belirten Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız da taslağın doğrudan tarafı olan sendikaların mutlaka bilgilendirilmesi gerektiğini söyledi. 2003 yılı başında "kamuda yeniden yapılanma" adlı sempozyumun ardından tasarıların kapalı kapılar ardında hazırlandığını, tarafların çalışmalara katılamadıkları gibi, taslakların da gönderilmediğini kaydeden Akyıldız, taslağı yazılı olarak istedikleri Başbakanlık'tan kendilerine "hazırlıklar tamamlanmamıştır. Cevabımız ikna etmiyorsa yargı yolu açıktır" yanıtı geldiğini söyledi. Taslağa gelecek tepkiler nedeniyle böyle bir gizlilik yaşandığını ifade eden Akyıldız, yeni yasama döneminde en önemli gündem maddesi olacak olan taslağın bu şekilde yasalaştırılmak istendiğini kaydetti.

'Şifai olarak istedik, yok'

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu da taslağı bizzat Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'den iki kez istediklerini, "en kısa zamanda göndereceğiz" demesine rağmen bugüne kadar gönderilmediğini söyledi. Aksu, "Başbakanlık'ta son şekli verilip tasarı haline getirildikten sonra taraflara gönderilmesinin düşünüldüğü" izlenimi edindiklerini kaydetti.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid-608136,00.asp>

EKONOMİ
24.07.2005

İşsizlik oranı azalacak

Çalışma Bakanlığı, yüksek büyüme performansına karşın halen yüzde 10'lar düzeyinde seyreden ve Türkiye'nin en önemli problemi olan işsizlik

oranının 2015 yılında yüzde 7-8 düzeyine çekmeyi planlıyor.

Çalışma Bakanlığı'nın bu yıl ilk kez Manisa, Bartın, İstanbul, Ankara, Adana, Konya, Trabzon, Elazığ, Mardin ve Erzurum'da yaptığı "Merkez ve Taşra Teşkilatları Çalış-Güven 2005 Yılı Toplantısının" ardından sonuç bildirgesi yayınlandı.

Bildirgede, sosyal güvenlik alanındaki başlıca sorunlar ve çözüm önerilerine ve Bakanlığın gelecek 10 yıllık hedeflerine yer verildi. Buna göre, Çalışma Bakanlığı, gelecek 10 yıl içinde kayıtdışı istihdamı OECD ortalamalarına yaklaştırmayı ve işsizlik oranını yüzde 7-8 düzeyine çekmeyi amaçlıyor. Sosyal güvenliği, tüm nüfusu kapsayacak şekilde yaygınlaştırmayı amaçlayan Çalışma Bakanlığı'nın diğer hedefleri ise şöyle sıralandı:

"Hizmetlerde sürekli iyileştirme sağlamak, iş kazaları sayısını azaltmak, sendikal örgütlenme ve endüstriyel ilişkileri AB standartlarına uyumlaştırmak, geliştirmek ve çalışma barışını sağlamak".

SSK'NIN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Bildirgede, kurumlar bazında sorunlara ve çözüm önerilerine de yer verildi. SSK, mevzuatında uzlaşma müessesesi bulunmadığı ve biran önce bu yapının kurulması gerektiği belirtilen bildirgede, SSK'nın artan iş yeri ve sigortalı sayısına karşın dış denetim birimlerinin aynı kalması nedeniyle yetersiz olduğu ve alt denetim birimlerinin kurulması gerektiği kaydedildi. SSK'nın sorunlarına ilişkin olarak şu tespitlerde ve çözüm önerilerinde bulunuldu:

"-SSK, geçici iş göremezlik ödeneklerinin zorunlu masraflarının zamanında ödenmesi ve gecikmelerin önlenmesi amacıyla, ödenekler işveren tarafından ödenip daha sonra prim borcundan mahsup edilmeli.

-SSK Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 24'üncü Maddesine göre hazırlanan genelge uyarınca sigorta müfettişlerinin yetkisi kısıtlanıyor. Yönetmelik maddesinin incelenerek gerekli değişiklik ve iptaller yapılmalı.

-Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğindeki çiraklık konusunda uygulamada suiistimaller var. MEB ile gerekli girişimlerde bulunularak yönetmelik maddesi yeniden gözden geçirilmeli.

-SSK, Yüksek Sağlık Kuruluna gönderilen raporların değerlendirmesi çok uzun sürüyor, raporlar 30 gün içinde sonuçlandırılmalı.

-SSK, 30 günden az çalışan sigortalıların evrak kontrolü ve arşivlenmesinde zorluklar yaşıyor. Bu nedenle işverenin internet üzerinden yaptığı beyana itibar edilmeli.

-SSK'da diğer sosyal güvenlik kurumlarıyla yazışmalar uzun zaman alıyor. Yazışmalar hızlandırılmalı.

-Kayıt dışı istihdam artışı nedeniyle sosyal güvenlik bilinci yerleştirilmeli.

-Sağlıkta provizyon sistemi yaygınlaştırılmalı ve haksız ödemeler ve istismarlar önlenmeli."

"İSTEĞE BAĞLI SİGORTALILAR"

Bağ-Kur ise isteğe bağlı sigortalıların sağlık hizmetlerinden yararlanamamaları dolayısıyla mağdur olduklarını belirterek, bu sigortalılara da sağlık hizmeti sunulmasını istedi. Bağ-Kur'un sorunlara ilişkin tespiti ve önerileri ise şöyle sıralandı:

"SOSYAL GÜVENLİK MÜŞAVİRLİĞİ OLUŞTURULMALI"

"Bağ-Kur emeklilerinin Sosyal Güvenlik Destek Primi (SDGP) kesintisi ve takibi bilgisayar ortamında yapılıyor. Ancak diğer sosyal güvenlik kurumu emeklilerinin sadece başvuruları durumunda takipleri yapılıyor. SGDP gelirlerinin artması için diğer sosyal güvenlik mevzuatlarında düzenleme yapılmalı.

-Kuruma gönderilen tıbbi malzeme faturaları firmalara göre değiştiğinden, kendilerine gönderilen faturaların arkasına malzeme kodunu içeren barkodlar yapıştırılmalı.

-Yetkisiz kişilerin iş takibi yapması kurumu sıkıntıya sokuyor. Yapılacak yasal bir düzenlemeyle Sosyal Güvenlik Müşavirliği'nin oluşturulması kamu maliyesine katkı sağlar."

"ÖZÜRLÜ VE ESKİ HÜKÜMLÜ İSTİHDAMI"

İŞKUR, Bakanlığın ve bağlı kuruluşların iş piyasasına ait bilgilerin ortak kullanıma açık olmamasının sorun yarattığına işaret ederek, hizmet yürütülmesinde ihtiyaç duyulan verilerin ortak kullanıma açılmasını istedi. İŞKUR, İl İstihdam Kurulu üyelerinin etkin katılımlarının sağlanması gerektiğini belirterek, ilgili kurum ve kuruluşlar nezdinde girişimlerde bulunulmasını önerdi.

İŞKUR, özürlü ve eski hükümlü kontenjan açıklarının kapatılması için işverenlerin teşvik edilmesi talebinde bulundu. İşgücü yetiştirme kurslarında sorunlar yaşandığına işaret eden İŞKUR, iş piyasasının ihtiyacı olan mesleklerin belirlenmesinde iş piyasasının sektörel olarak takibi ve teknolojik değişikliklerin izlenmesine yönelik anket ve uygulamaların yöresel olarak yapılmasını ve kuruluşlar arasında işbirliği yapılmasını istedi.

Ayrıca sosyal güvenlik dersinin ortaöğretim müfredatına alınmasının sosyal güvenlik bilincini artıracığı savunuldu.

"PERSONEL İHTİYACI VAR"

Çalışma Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında iyileştirmelere rağmen nitelikli personel ihtiyacı bulunduğu belirtilen bildirgede, hizmet binalarının fiziki yapılarının iyileştirilmesi, araç ve teknik donanım alt yapısının tamamlanması gerektiği vurgulandı.

© Copyright 2005 Hürriyetim

BİRGÜN

Tarih: 23/07/2005

İşçi önderi Türkler anıldı

DİSK eski Genel Başkanı Kemal Türkler, öldürölüşünün 25. yılında Topkapı'da bulunan mezarı başında dün düzenlenen törenle anıldı. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, DİSK eski genel başkanlarından Rıdvan Budak ve DİSK'e bağılı çeşitli sendikalarda örgütlü çok sayıda işçinin katıldığı anma töreninde Türkler'in eşi, kızı, damadı ve torunu da hazır bulundu.

Törende konuşan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Kemal Türkler'in katledilişinin ardından 25 yıl geçtiğini hatırlatarak, "Biz bu sürede hiç ağlamadık, ağıt yakmadık. Bunun yerine işçi sınıfı mücadelesinin öncü isimlerinden olan Türkler'in yolunda yürüdük" diye konuştu.

Türkler'i katledenlerin aradan geçen yıllara rağmen yargı önünde hesap vermediğini kaydeden Süleyman Çelebi, "Bu ülkede bir işçi konfederasyonunun başkanı katlediliyor, fakat aradan geçen 25 yılda failer cezalandırılmıyor. Hukukun yaklaşım tarzı bu davada açıkça görülüyor. Ülkemizde bugün de 12 Eylül'ün etkileri devam ediyor. Sendikal hareketin önündeki engeller yerinde duruyor" şeklinde konuştu.

COCA COLA İŞÇİLERİNE DESTEK

Törene katılan Coca Cola işçilerini gösteren DİSK Başkanı Çelebi, "Burada bulunan Coca Cola işçileri anayasal sendika haklarını kullandıkları için polisin biber gazlı müdahalesine maruz kaldılar, dayak yediler. Sendikal harekete yönelik saldırı bununla da sınırlı değil. Hukuk bize karşı başka, sermayeye karşı başka işliyor. İktidar kendisini desteklemeyen sivil toplum kuruluşlarını ve sendikaları yok etmeye çalışıyor fakat işçi sınıfı bu engelleri de aşacak güçtedir" diye konuştu.

Törenin ardından "Kemal Türkler kavgamızda yaşıyor" ve "Kemal Türkler ölümsüzdür" sloganları atan grup mezara karanfiller bırakarak dağıldı.

Türkiye'ye işsizlik uyarısı

22.07.2005 / Sabah / Ankara

Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu (UNECE) Türkiye'yi kamu borcunun yüksekliği, sıcak parayla finanse edilen ve büyüyen cari açık ve işsizlik konularında uyardı. Büyüyen işsizliğe, yükselen yoksulluğun eşlik ettiğinin altı çizildi.

UNECE'nin yeni açıkladığı Avrupa'nın Ekonomik Değerlendirmesi başlıklı raporunda, "Türkiye'de Ekonomik Dönüşüm: Canlılık Sürdürülebilir mi" başlıklı ayrı bir bölümde, Türkiye'nin 2001 krizi sonrasında yaşadığı toparlanma anlatılırken, ekonominin karşı karşıya bulunduğu riskler de ortaya konuldu.

POLİTİK GERİ DÖNÜŞLER İÇİN UYARI

Raporda, hükümetin politik ve sosyal baskıların ortaya çıkması karşısında reform çizgisini sürdürmemesi temel bir risk olarak değerlendirildi. Geçmişte politik geri dönüşlerin büyük ekonomik kötüleşmelerle sonuçlandığı kaydedilen raporda, makroekonomik istikrar kazanımlarının sürdürülmesi ve yüksek büyüme çizgisinin korunabilmesi için "kalıcı ve adanmış politik çabanın" gerekli olduğunun altı çizildi.

Raporda, kamu borcunun ulusal gelire oranının azalmasına karşın hala yüksek olduğu belirtilirken, net faiz ödemelerinin 2004 yılında ulusal gelirin yüzde 10'undan fazla olduğuna dikkat çekildi.

CARİ AÇIK KAYGI NOKTASI

Büyük ölçüde kısa dönemli sıcak para girişleri tarafından finanse edilen yükselen cari açığın politika yapıcılar için bir kaygı noktası olarak kaldığı kaydedildi. Kısa vadeli sermaye tarafından finanse edilen cari açığın, makroekonomik kırılganlığın kaynağı olduğu belirtildi. Yüksek ithalat artışının zaten büyük olan ve kaygı noktası olmaya devam eden cari açığın daha da büyümesine katkı sağladığına dikkat çekildi.

Türkiye ekonomisinin kısa vadeli sıcak paraya bağımlılığını azaltmak ve daha fazla doğrudan yabancı sermaye yatırımı çekmek için çaba gerektiği vurgulandı.

YENİ DÖNEMDE HEDEF İŞGÜCÜ PİYASASI

Raporda, yeni döneme ilişkin çerçeve şöyle ortaya konuldu: "Gelecek dönemdeki reformlar hem üretimi hem de işgücü piyasalarını daha etkin hale getirmek için işgücü piyasası, rekabet politikaları ve kurumsal yönetime odaklanmalı."

İŞSİZLİĞE YÜKSELEN YOKSULLUK EŞLİK EDİYOR

Raporda, şu uyarılar yer aldı:

-İşsizlik: "Daha yüksek bir büyüme eğilimine doğru dönüşüm, kentlerde yüzde 13'e erişmiş olan işsizlik oranını azaltmak için gerekli olacaktır. Hızlı nüfus büyümesi ve çok düşük işgücüne katılım oranları açısından bu konu orta ve uzun vadede temel bir politik kaygı olarak kalmaya devam edecektir. Büyüyen işsizliğe, yükselen yoksulluk ve kayıtdışındaki genişleme eşlik etmektedir.

-Vergi: Bugünkü vergi sistemi ağır bir şekilde tüketim vergilerine bağımlıdır, bu durum temel değişimler gerektirir. Vergi reformlarının, temel bir şekilde vergi tabanının genişletilmesine odaklanması gerekir. Eğer bu başarlarsa kamu gelirleri artar."

BÜYÜME İSTİHDAM YARATMADI

Türkiye'de son yıllardaki güçlü büyümenin yeni istihdam alanları yaratmadığına dikkat çekilen raporda, istihdam oranının 2004 yılı ilk yarısına kadar 1999 yılındaki zaten düşük olan düzeyden de aşağı doğru düşmeye devam ettiği kaydedildi. İşsizlik oranındaki azalmanın büyük ölçüde işgücüne katılım oranındaki azalma, geniş ölçüde işgücüne katılım oranındaki düşüşü yansıttığı ifade edilen raporda, "Eğer Türkiye AB üyeliğine doğru hareket edecekse bu sürdürülemez trendin tersine dönüşü anahtar önemdedir" denildi.

(ANKA)

Coca Cola İşçisine Biber Gazlı Gözaltı

Sendikaya üye oldukları için işten çıkartılan ve 62 gündür fabrikayı terketmeyerek direnen 103 Coca Cola işçisini polis biber gazı kullanarak gözaltına aldı. DİSK Başkanı Çelebi "Saldırı sendikal özgürlüklere. Emniyet yetkilileri cezalandırılmalı" dedi.

BİA Haber Merkezi
21/07/2005

BİA (İstanbul) - Dudullu'daki Coca Cola fabrikasında sendikaya üye oldukları için işten çıkartılan ve 62 gündür işyerini terketmeyen **103** işçi gözaltına alındı.

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**DİSK**) Genel Başkanı **Süleyman Çelebi**, dün akşam yaşanan olayın ardından bugün bir açıklama yaptı; **"Anayasal haklarını kullanıp, sendika üyesi oldukları için Coca Cola işvereni tarafından işten atılan işçilerin, işlerine geri dönmek için düzenledikleri eylem emniyet güçlerinin saldırısıyla bitirilmeye çalışıldı. AB uyum yasaları bir kez daha kağıt üzerinde kaldı"** dedi.

Çelebi, dün akşamüstü Coca Cola'nın dağıtımını gerçekleştiren taşıeron firma **Trakya Nakliyat**'ta işten çıkartılan işçilerin durumunu işyeri yetkilileriyle görüşmek üzere fabrikaya geldi; görüşme sürerken bin kişilik bir Çevik Kuvvet ekibi fabrikaya girerek işçileri gözaltına almaya çalıştı.

Polis işçilere karşı biber gazı kullandı; sinir krizi geçiren iki işçi yakını ambulansa tedavi edildi. İşçilerle birlikte fabrikada direnen aileleri serbest bırakıldı; işçiler gözaltına alındı.

Çelebi: "Emniyet güçleri suç işledi"

Polis müdahalesini kınayan Süleyman Çelebi "Sadece Coca Cola işçisine değil, örgütlenme özgürlüğüne saldırdılar. . Hakkını arayan 100 göstericiyi bin kişilik güvenlik gücüyle kordon altına alıp üzerlerine biber gazı sıkılması **emrinin faileri mutlaka bulunmalı ve cezalandırılmalıdır**" dedi.

Türkiye genelinde 2 bin kişinin çalıştığı Coca Cola'da sendikanın olmadığını belirten Çelebi "İş yerinde sendikal çoğunluk sağlanmış olmasına rağmen, 62 gündür bir tespit ortaya çıkmadı. Coca Cola işvereni, işyerini taşıeron firmalara devrederek sorumluluktan kaçmaya çalışıyor" diye ekledi.

"Son 10 gün içerisinde sadece sendikalı oldukları için DİSK/Tekstil'e bağlı Güröz Tekstil'de 26, Hottoman'da 40, Birleşik Metal İş'e bağlı Ekstranelel'de 8, Ferinoks'da 5, Denso'da 25, 13, Lastik İş üyesi 31 kişi işten çıkartıldı".

Hükümetin sendikal özgürlükleri koruyan yasaları uygulamaya koymadığını söyleyen Çelebi, bu yüzden Türkiye'nin bu sene de Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (**ILO**) kara listesinde yer alacağını ve 3 Ekim'de başlayacak Avrupa Birliği'ne üyelik müzakerelerinde de konunun gündeme geleceğini belirtti.(EÜ)

<http://www.bianet.org/2005/07/21/64233.htm>

Birgun 19/07/2005

İş bırakmada son söz Danıştay'ın

CAN GAZALCI ANKARA

Danıştay'ın, kamu görevlilerinin sendikaların eylemi çerçevesinde iş bırakma eylemi yapmalarının önünü açan kararına yerel mahkemenin direnmesiyle yargıda, "sendika anlaşmazlığı" yaşandı. Danıştay İdari Dava

Daireleri Genel Kurulu'nun kararı, tüm kamu görevlilerini bağlayarak "iş bırakma" eylemine yasal güvence kazandırabilecek.

Manisa Salihli'de oturan Eğitim Sen'li öğretmen Ali Akiş, Eğitim Sen'in eylem kararı çerçevesinde, 11 Aralık 2003 tarihinde bir gün süreyle görevine gitmedi. Bunun üzerine Akiş'e Kaymakamlık onayıyla 1 günlük maaştan kesim cezası verildi. Akiş konuyu Manisa İdare Mahkemesi'ne taşıdı. Mahkeme, ceza verilmesinin 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aykırı bulmayarak kararın iptalini kabul etmedi.

Ali Akiş'in dosyayı temyiz etmesi üzerine Danıştay 12. Dairesi, sendikal özgürlüğün önünü açacak bir karara imza attı. Kararda, olayda öğretmenin, üyesi bulunduğu sendikanın yetkili kurullarınca alınan karara uyarak, kamu görevlilerinin içinde bulunduğu mali sıkıntıların kısmen düzeltilmesi ve kamuoyunca bilinen bu sıkıntıları kamuoyuna anlatarak desteğinin sağlanması amacıyla 1 gün göreve gelmeyerek eylem yapıldığı anlatıldı. 12. Daire, bu durumda, sendikal faaliyet kapsamında bir gün göreve gelmemek fiilinin mazeret olarak kabul edilebileceğini vurguladı. Kararda, öğretmenin sendikanın aldığı karar uyarınca eyleme katılmasının disiplin suçunu oluşturmayaacağı belirtilerek, verilen aylıktan kesme cezasının iptal edilmesi gerektiği kaydedildi. Oy çokluğuyla alınan karar uyarınca, dosya yerel mahkemeye gönderildi.

YEREL MAHKEME DİRENDİ

Ancak Manisa İdare Mahkemesi, Danıştay'ın kararına uymayarak direnme kararı aldı. Kararda, Devlet Memurları Kanunu'na bir kez daha atıfta bulunularak, ceza kararının Türkiye'nin altında imzası bulunan uluslararası sözleşmelere aykırı olmadığı iddiasında da bulunuldu.

Kararda, "aylıktan kesme cezasının Avrupa İnsan Hakları ve Temel Özgürlüklerin Korunmasına İlişkin Sözleşmeye aykırı olmadığı" ileri sürüldü.

YENİDEN TEMYİZ

Bunun üzerine öğretmen Ali Akiş yeniden Danıştay'a başvurdu. Temyiz dilekçesinde, Akiş, "Eyleme katılmakla özürsüz ve mazeretsiz olarak göreve gelmemeyi amaçlamadım. Bu eyleme iç hukuk uyarınca korunan sendikal özgürlüklerin bir sonucu olarak katıldım" dedi.

Uluslararası sözleşmelerin iç hukukun parçası sayıldığıнын altını çizen Akiş, ILO sözleşmelerinde yer alan, "kamu görevlilerinin sendikal haklarının sınırlanamayacağı, sendikanın kendi iş programını kendilerinin belirleyebileceği ve bir kamu görevlisinin sendikanın normal faaliyetlerine katıldığı gerekçesiyle cezalandırılmayacağı" hükümlerini anımsattı.

İÇTİHAT OLACAK

Temyiz incelemesini yapacak olan Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulu, "içtihat" niteliğinde bir karar verecek.

Genel kurul, sendikanın eylemi çerçevesinde işe gelmeme fiiline ceza verilemeyeceğini kararlaştırırsa, tüm kamu çalışanlarının sendika eylemi çerçevesinde iş bırakma eylemlerine herhangi bir ceza verilemeyecek.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Evrensel – 19.07.2005

Telekom işçisi yalnız değil

Türk-İş, DİSK ve KESK'e bağlı sendikalar özelleştirmeye ve taşeronlaştırmaya karşı bugün ülke genelinde işbirakacak olan Telekom çalışanlarını yalnız bırakmayacak. Telekom çalışanlarının İstanbul'da yapacağı yürüyüşe işçilerle birlikte katılacaklarını bildiren sendikacılar, "Özelleştirme herkesin sorunu" dediler.

Haber-İş, Haber-Sen, Türk Haber-Sen ve Birlik Haber-Sen üyesi Telekom çalışanları taşeronlaştırmanın gündemde olduğu İstanbul, Ordu, Tekirdağ, Düzce, Muğla, Kastamonu ve Antalya'da tam gün, diğer illerde ise yarım gün hizmet üretmeyecek. İstanbul'da ise işbirakmanın yanı sıra Gayrettepe ve Anadolu Yakası il müdürlüklerine yürüyüş düzenlenecek.

Merkezi karar

İşyeri temsilcileri ve üyelerle yaptıkları toplantılarda Telekom işçilerinin eylemine ülke genelinde katılma kararı aldıklarını belirten TÜMTİS Genel Başkanı Sabri Topçu, "İstanbul dışındaki bölgelerimize de eylemlere katılmaları yönünde talimatlarımızı verdik" diye konuştu. Başta özelleştirmenin muhatabı sendikalar olmak üzere konfederasyonların bu eylemleri birleştirmesi gerektiğini ifade eden Topçu, Telekom için yapılan eylemin "ön açıcı" olacağını dile getirdi.

Haber-İş, Türk Metal ve Petrol-İş arasında yapılan birliğin sendikaları açısından Ereğli merkezli yürüdüğünü belirten Türk Metal İstanbul Şube Başkanı Mehmet Soyuprek de, işçi ve temsilcilerle Telekom eylemine mutlaka katılacaklarını kaydetti.

Kapsayıcı eylemler

KESK İstanbul Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü ve Eğitim Sen 1 No'lu Şube Başkanı Nihat Dede de kendilerine bağlı bütün şubelere çağrı yaptıklarını ve eyleme Şubeler Platformu pankartı arkasında katılacaklarını duyurdu.

Özelleştirmenin sermayenin mutlak egemenliğini amaçlayan ideolojik bir saldırı olduğunu kaydeden Nihat Dede, örgütlü ve örgütsüz tüm kesimleri kapsayacak eylemlerin hayata geçirilmesi gerektiğini ifade etti.

DİSK de katılacak

DİSK Genel Başkan Yardımcısı ve Birleşik Metal-İş Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, özelleştirmeyi peşkeş ve talan olarak gördüklerini ifade ederek, Telekom eylemine destek vereceklerini kaydetti. Özelleştirme ile ilgili yayın organları çıkaracaklarını, eylem ve etkinlikleri sürdüreceklerini anlatan Serdaroğlu, tüm sendikaların mutlaka birlik olması gerektiğini söyledi.

Haberleşmenin özelleştirilmesinin ardından bağımsızlıktan söz edilemeyeceğini dile getiren Genel-İş İstanbul 2 No'lu Bölge Başkanı Mehmet Karagöz de bağlı şubeleri bu konuda duyarlı olmaya çağırıldığını ve Telekom işçilerinin yapacağı eyleme katılacaklarını bildirdi.

'Omuz omuza olacağız'

Yol-İş İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Ali Akdağ şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da Telekom işçileriyle omuz omuza olacaklarını ifade etti. Temsilcilerin yanı sıra Zincirlikuyu'daki Karayolları 17. Bölge Müdürlüğü'nde çalışan işçilerin de katılımını sağlayacaklarını anlatan Akdağ, tüm sendikaları birlik çağrılarına samimi yaklaşıma ve bunun için adım atmaya çağırdı.

'Katılmayan yalnız kalır'

Kristal-İş İstanbul Şube Başkanı Mürsel Kılıç Gayrettepe'de yapılacak yürüyüşe işçilerle birlikte katılacaklarını bildirdi. "Bu işin özel sektörü, kamusu yok. Özelleştirme ülkenin sorunu ve Telekom da bir sendikaya ait değil" diyen Kılıç, bugün destek olmayanların yarın başlarına gelecek sorunlar karşısında yalnız kalacağına dikkat çekti.

Kayseri'de 12 bin imza toplandı

Kayseri Haber-İş Sendikası Şube Başkanı Veli Solak, Kayseri'de yürüttükleri mücadeleye, Türk-İş, KESK, Kamu Sen, dernek ve vakıflardan destek aldıklarını söyledi. Açtıkları imza standında 12 bin imza topladıklarını belirten Solak, bugün işbirakma eyleminin ardından Telekom İl Müdürlüğü önünde basın açıklaması yapacaklarını bildirdi. Özelleştirmenin peşkeş ve talan olduğunu ifade eden Solak, "Özelleştirmenin her türüsüne ve her biçimine karşıyız" diye konuştu. Solak, hükümeti yabancı sermayeye kucak açma politikasından vazgeçmeye çağırdı.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-06-05-m@nvid~586325,00.asp>

19 ilde asgari ücret 250 milyona insin

Uluslararası Para Fonu (IMF) Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in 'çok yüksek' diyerek gündeme taşıdığı asgari ücret için bir öneri de Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Zafer Çağlayan'dan geldi.

Türkiye'deki istihdam sorununun çözümlenebilmesi için asgari ücretin yerel veya sektörel olarak belirlenmesi önerisinde bulundu.

70 BİNİ DOĞUDA:

ASO'nun 'Sektör Analizleri Toplantısı' nedeniyle Kızılcahamam'da bulunan ASO Başkanı Zafer Çağlayan, Başbakan'a rapor olarak sunacağı istihdam ile ilgili önerilerini gazetecilerle paylaştı. Türkiye'de yaklaşık olarak kayıtlı 2.5 milyon asgari ücretli bulunduğunu, bunların 267 bininin kamuda çalışan, geriye kalan 2 milyon 190 bin 560'ının ise özel sektörde çalıştığını söyledi. Bu kayıtlı asgari ücretlinin 70 bininin Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da çalıştığını ifade eden Çağlayan, Doğu ve Güneydoğuya yatırımları kaydırabilmek için asgari ücrette yerel bir uygulamaya gidilebileceğini söyledi. Çağlayan'ın bu konuda hazırladığı 3 kademeli öneri ise şöyle: 'Türkiye'deki 81 ilden, 49'unun teşvik kapsamına alındı. Bunlardan 19'u çok yoksul iller. Bu illerin asgari ücrette 1. bölge olarak kabul edilsin ve farklı bir asgari ücret uygulansın. Örneğin, 350 milyon yerine, 250 milyon lira. Yasal olarak takip edilebilmesi için yüzde 1 oranında SSK ve yine yüzde 1 oranında vergi konulsun. Bu uygulama 10 yıl süreli olabilir. 2. bölge ise teşvik kapsamındaki diğer 30 ili kapsayabilir. Asgari ücretten kesilen, 86 milyon liralık vergi bu illerde kaldırılmalı. Bu uygulamada da 5 yıl süre ile sürdürülsün. 3. önerisi ise teşvik kapsamı dışında bulunan illerde uygulanan asgari ücretle ilişkili. Burada asgari ücret yine 350 milyon lira olarak uygulansın, bu tutardan alınan sigorta ve vergi yükü azaltılmalı.'

11 MİLYON KAYITDIŞI:

Türkiye'de 21 milyon 700 bin kişinin istihdam edildiğini, bunlardan yaklaşık 11 milyon kişinin kayıt dışı istihdama tabi olduğunu ifade eden Çağlayan, şöyle konuştu: 'Hiç kimsenin isteyerek yanında sigortasız işçi çalıştırma düşüncesinde olduğuna inanmıyorum. Bu işi illegal yapmak yerine, biz o geri kalmış bölgeleri (en azından Çin rekabetinde) acaba Türkiye'nin Çin'i yapabilir miyiz? Özellikle emek yoğun sektörleri oraya götürerek, dünya ile rekabet edebilecek sektörleri oraya götürerek ihracatı ön plana çıkararak bunu yapabilir miyiz? Buna bakılması lazım.'

Tüketim harcaması İstanbul'da 319 Ağrı'da 80 milyon

TÜRKİYE'de 2001 yılı rakamlarıyla kişi başına düşen milli gelirin 2 bin 140 dolar olduğunu, bir asgari ücretlinin yıllık eline geçen asgari ücretin ise 929.5 dolar olduğunu hatırlatan Zafer Çağlayan'ın illere göre derlediği bazı veriler şöyle: 'Aynı yıl Kocaeli'nin milli gelirden kişi başına aldığı pay 6 bin 165 dolar iken, Ağrı'da bu rakam 568 dolar. Bu Kocaeli'nde kişi başına milli gelirin yüzde 15'ine, Ağrı'da ise yüzde 150'sine denk geliyor. Milli gelirden alınan pay bakımından da Türkiye'de asgari ücretliler arasında, ciddi bir dengesizlik bulunuyor. İstanbul'da 2002 yılı rakamları ile 319 milyon lira, Ankara'da ise 270 milyon lira civarında bir tüketim harcaması yapılırken, Ağrı, Bitlis, Bingöl ve Muş gibi illerde bu rakam 80 milyon lira civarında.'

171 milyon çocuğun 'görevi tehlike'

BM Çocuk Fonu (UNICEF), 171 milyon çocuğun madenler ve taşocaklarıyla, kimyasal maddeler, zehirler ve ağır makinelerin kullanıldığı tehlikeli iş yerlerinde çalıştığını bildirdi.

UNICEF Başkanı Ann Veneman, bugünkü "Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü" nedeniyle yayımladığı raporda, yaşları 5'e kadar inen çocuk işçilerin yıpratıcı işlerde, sert hava koşullarında ve hiçbir sağlık hizmeti almadan uzun saatler boyunca çalıştığını kaydetti. Veneman, Güney Amerika, Afrika ve Asya'daki maden ocaklarında çalışan çocuk işçilerin ölüm, yaralanma ve kronik hastalıklara yakalanma tehlikesinin yüksek olduğunu açıkladı.

© 2003 Milliyet

Evrensel – 13.07.2005

Sendikamızı savunacağız'

Tüzüklerinde "...ana dillerini kullanmayı amaçlar" ifadesinden dolayı haklarında soruşturma açılan Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Bülent Kaya, Eğitim Sen'le başlayan bu saldırının, bir gözdağı, susturma operasyonu olduğunu söyledi. KESK Genel Sekreteri Abdurrahman Daşdemir de bu saldırılar karşısında daha direngen olmaları gerektiğini belirtti.

Ankara Valiliği'nin isteği doğrultusunda Ankara Cumhuriyet Savcılığı tarafından, tüzüklerindeki "dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve meslek farkı gözetmeksizin bütün üyeleri arasında amaçları doğrultusunda birlik ve dayanışmayı, üyelerinin kültürlerini geliştirmeyi, ana dillerini kullanmayı amaçlar" ifadesi nedeniyle hazırlık soruşturması açılan BES yöneticileri, dün ifadelerini verdikten sonra bir basın toplantısı düzenlediler. KESK Genel Sekreteri Abdurrahman Daşdemir ile Basın Yayın Sekreteri Hasan Hayır ve BES Genel Sekreteri Döndü Taka Çınar'ın da katıldığı toplantıda konuşan BES Genel Başkanı Bülent Kaya, daha önce açılan soruşturma, verilen takipsizlik kararı ve tüzüklerindeki değişiklik sürecini anlattı.

'Siyasi bir karar'

Tüzükleri değiştiği ve konuya ilişkin yetkili makamları bilgilendirdikleri halde yöneticiler hakkında açılan soruşturmayı, "hukuki dayanaklardan yoksun ve siyasi iradenin yargıya müdahalesi" olarak değerlendiren Kaya, daha önce takipsizlik kararı verilmişken, yeniden soruşturma açılmasının tümüyle siyasi bir karar olduğunun altını çizdi. Kaya, Eğitim Sen hakkında açılan davaya da işaret ederek, Eğitim Sen'i kapatmayı hedefleyen güç odaklarının şimdi de sendikalarına yöneldiğine, bunun KİT'lerin özelleştirilmesi, yargısız infazlar, insan hakları ihlalleri ile aynı zihniyetin ürünü olduğunu vurguladı. Kaya, sendikalarına yönelik bu müdahaleye karşı tüm emek ve demokrasi güçlerini desteğe çağırdı.

'Yok saymak çözüm değil'

KESK Genel Sekreteri Abdurrahman Daşdemir de olayı "saldırı ve operasyonel yaklaşım" olarak nitelendirdi. Derinden gelen talimatlar doğrultusunda başlatılan yargı operasyonuna karşı direngen olmak gerektiğini, soruşturmanın "hukuksuz ve siyasi" olduğunu kaydeden Daşdemir, eşit, özgür ve kardeşçe yaklaşımı benimseyen sendikalara karşı bu saldırıların çözüm olmadığını söyledi. Daşdemir,

anadilde eğitim hakkı için yüzbinlerce Kürt'ün dilekçe verdiğini, tozu halının altına süpürerek, yok sayarak, kapatarak örtbas edilemeyeceğini dile getirdi.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-07-02-m@nvid~598658,00.asp>

02.07.2005

Başesgioğlu: Her 5 gençten biri işsiz

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, her 5 gençten birinin işsiz olduğunu belirterek, Türkiye'nin işsizliği alt etmesi gerektiğini' söyledi. Başesgioğlu, genel işsizlik oranı yüzde 10.6 iken genç işsizlerin oranının 21.3 olduğunu belirtti.



Başesgioğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı OHM İşbirliği Protokolü imza töreninde, Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında işsizlik ve istihdamın geldiğini vurguladı. Başesgioğlu, Türkiye'de de işsizlik sorununun diğer ülkelerdeki gibi sosyal koruma sisteminin güçlü olmadığını ifade ederek, uzun süreli işsizlik probleminin sadece ekonomiyi değil, sosyal problemleri de beraberinde getirdiğini anlattı. 'İşsizlik karşısında kaderinizle başbaşa değilsiniz. Zor gününüzde yanındayız. Kendinizi yetiştirin' çağrısını yapan Başesgioğlu, 2004 yılında 936 bin kişiye iş imkanı sağlandığını belirtti.

EVRENSEL 10.07.2005

Sendika geldi diye işyerini kapatıyor

Ercan Karakaya

Turkuaz Giyim'e bağlı Çakıl Giyim'de işçiler kötü çalışma koşullarına karşı iki yıldır zam bile almadan çalıştırılıyordu. Bu yılbaşında da zam verilmeyince örgütlenmeye karar veren işçiler, TEKSİF Sendikası Bakırköy Şubesi'ne üye olunca baskılarla ve işten atmalarla karşılaştılar. Ancak işçiler sendikadan vazgeçmeyince patron, işyerini kapatma kararı aldı.

Sendikalaşmadan önce işlerin çok yoğun olduğunu, yeni işçiler alındığını, hatta bazı işçilerin istifasının kabul edilmediğini anlatan işçiler ise "patronun işyerini kapatmayacağını, isim değişikliği yaparak çalışmaya devam edeceğini" iddia ediyorlar.

Ümraniye Sanayi Sitesi'nde kurulu fabrika, 12 yıl önce Turkuaz adıyla kuruldu. Çakıl Giyim ise, 2.5 yıl önce Turkuaz'a bağlı olarak kuruldu. Turkuaz'da çalışan 46 işçi Çakıl'a kaydırıldı. Şu anda Çakıl Giyim'de 98, Turkuaz Giyim'de ise 110 işçi çalışıyor.

29 Temmuz'da kapatılacağı açıklanan Çakıl Giyim'den 6 Temmuz'da 21 işçi atıldı. Diğer işçilerin çıkışlarının da ayın 20'sinde verileceği söyleniyor. Tüm baskılara karşı sendikadan vazgeçmeyen işçiler, fabrika içinde ve dışında yaptıkları eylemlerle seslerini duyurmaya çalıştılar. Yemek ve çay molalarında alkışlı protesto eylemleri ve fabrika önünde basın açıklamaları yapan işçiler, "Sendika hakkımız engellenemez" yazılı kokartlarla, sanayi sitesi içinde düzenledikleri yürüyüşlerle ve bildirilerle diğer işçilere de ulaşmaya çalıştılar.

İki yıl aynı ücretle

Çakıl Giyim'de 5 yıldır çalışan Murat Dursun, "Patron sendikaya üye olduğumuzu duyunca, 'işler kötü, sipariş alamıyorum' diyerek işyerini kapatma kararı aldı. Gerçek sebep ise işçilerin sendikadan vazgeçmemesi" dedi. Evli ve iki çocuk babası olan Dursun, iki yıldır aynı ücret aldıkları için sendikalaşmaya karar verdiklerini belirtiyor. Günde 9.5 saat çalıştıklarını, devamlı masaiye kaldıklarını, cumartesi günleri de çalıştıklarını, bunun karşılığında ise 350-400 milyon arası ücret aldıklarını anlatan Dursun, yılbaşında zam alamayınca örgütlenmeye karar verdiklerini söyledi.

'El üstünde tutuluyordum'

Serdar Terzi ise “2.5 yıldır Çakıl Giyim’de çalışıyorum, bu süre boyunca bant şefliği yaptım, modelhanede çalıştım; ama hep aynı ücreti aldım” diyerek söze girdi. “Yılbaşında da zam olmayınca sendikaya üye olmaya karar verdim” diyen Terzi, amaçlarının daha iyi koşullarda çalışmak olduğunu belirtti. Çalışırken el üstünde tutulduğunu belirten Terzi, “Beni çok seviyorlardı, ne zaman sendikaya üye oldum benden kötüsü yok” diye konuştu. Baskılarla sendikalaşmayı engelleyemeyen patronun, işyerini kapatma kararı aldığını söyleyen Terzi, “Bu kararı almadan 15 gün önce işçi alıyorlardı. Fabrika sadece isim değiştirecek ve çalışmaya devam edecek. Sipariş alamıyoruz bahanesine inanmıyorum” dedi.

‘Yeni bir atölye açacaklar’

Tüm işçilerin kamerayla izlendiğini, yemekte, çayda, tuvalette ne kadar kaldıklarının bile hesaplandığını anlatan Hatice Şakar, performans kriterleri uygulandığını, işçilerin birbiriyle yarışırıldığını söyledi. “İlk başta bu bizim de hoşumuza gitmişti ama sonra aleyhimize olduğunu anladık” diyen Şakar, şeflerin kendilerine yakın buldukları işçileri arayarak, “yeni bir atölye açılacak beraber çalışırız” dediklerini belirtti.

‘İstifamı kabul etmediler’

Temizlikçilerin işten çıkarıldığını, patronun “lavabo ve tuvaletleri işçiler temizlesin” dediğini aktaran Zöhre Taş ise, bundan iki ay önce baskılara dayanamayıp istifa ettiğini, ancak müdürün “daha çok iş yapacağız” diyerek kabul etmediğini belirtti. Taş, “İstifamı kabul etmeyenler sendikalaştığım için ilk beni işten attılar” dedi.

Metin Baran da fabrikanın kapatılmayacağını düşünüyor. Çakıl Giyim’in Turkuaz’ın atölyesi olarak çalıştığını anlatan Baran, “Sendikalaştığım için işten atıldım, ama pişman değilim. Mücadeleye devam edeceğim” diye konuştu.



Tarih: 08/07/2005

Sendikalı memur sayısı azaldı

Türkiye’de memur sayısı artarken, sendika üyesi memur ve sendikalaşma oranı geriledi. Memurlar arasında geçen yıl yüzde 50.35 olan sendikalaşma oranı bu yıl yüzde 47.18’e düştü. 1.6 milyon memurun sadece 747 bin 617’sinin sendikalara üye oldu.

ÜYE SAYISINDA GERİLEME

Çalışma Bakanlığı’nın Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası’na göre kamu görevlileri sendikalarının üye sayıları ve memurlar arasındaki sendikalaşma oranlarına ilişkin tebliği Resmi Gazete’de yayımlandı. Türkiye Kamu-Sen 316 bin 38 üyeye en büyük konfederasyon oldu. Ancak Kamu-Sen’in üye sayısının geçen yıla göre yüzde 8.1 azaldığı belirlendi. Kamu-Sen’in geçen yıl 343 bin 921 üyesi bulunuyordu. Türkiye KamuSen’i 264 bin 60 üye sayısı ile KESK izledi. KESK’in üye sayısının da geçen yıla göre yüzde 11.1 oranında azaldığı tespit edildi.

KESK’in geçen yıl 297 bin 114 üyesi bulunuyordu. MemurSen’in ise üye sayısının bu yıl yüzde 15.4 oranında artarak 159 bin 154’e ulaştı. Öte yandan, hükümetle toplu görüşme yapmaya hak kazanan kamu görevlileri sendikaları belli oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın konuya ilişkin tebliğine göre, 11 hizmet kolunda hükümetle toplu görüşme yapmaya yetkili sendikaların 7’si Türkiye Kamu-Sen’e, 3’ü KESK’e, 1’i ise MemurSen’e bağlı bulunuyor. **Birgün**

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



<http://www.milliyet.com.tr/2005/07/02/ekonomi/eko06.html>

Kayıt dışının faturası 20.2 katrilyon lira

ANKARA ANKA

Türkiye'deki yaygın kayıt dışı çalışmanın, devleti sadece istihdam ve kavranamayan gelir üzerinden alamadığı vergi ve sigorta primleri nedeniyle yıllık yaklaşık 20.2 katrilyon liralık kayba uğrattığı belirlendi.

DİE'nin verilerine göre, Türkiye'de 21 milyon 190 bin çalışandan sadece 10 milyon 680 bini SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı'na kayıtlı bulunuyor.

Geriye kalan 10 milyon 510 bin kişi ise herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kayıtlı bulunmuyor.

Bunların 3 milyon 337 bini ücretsiz aile işçisi olarak çalıştığı için herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna kaydolma zorunluluğu bulunmuyor. Ancak geriye kalan 7 milyon 172 bin kişinin ise yasalar gereğince SSK ya da Bağ-Kur'a kayıtlı olmaları gerekiyor.

Aile işçileri dışındaki kayıt dışı çalışanlardan ücretli ve yevmiyeli olan 3 milyon 346 binini SSK, işveren ve kendi hesabına çalışan 3 milyon 826 bini de Bağ-Kur'a kayıtlı olmadığı için devlet yılda 20 katrilyon 169 trilyon liralık prim ve vergi kaybına uğruyor.



<http://www.milliyet.com.tr/2005/07/10/ekonomi/eko02.html>

'Krueger bakan olsun, Hanya'yı Konya'yı görsün'

IMF Başkan Yardımcısı Krueger'in sosyal güvenlik reformu konusunda yaptığı açıklamalarla 'ileri gittiğini' belirten Türk - İş



Başkanı Kılıç, 'Türkiye'de bakan olsun, Hanya'yı Konya'yı görsün' dedi

ANKARA ANKA

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in yaptığı açıklamalarla "ileri gittiğini" söyledi. Kılıç, "Bu kadar ileri gittiğine göre gelsin Türkiye'de bakan olsun. O zaman daha iyi hesaplaşırız onunla. Siyasileri dışına göre buluyorsa sendikacılarla karşı karşıya gelsin bakalım, Hanya'yı Konya'yı görsün o zaman" dedi.

Kılıç, Krueger'in Türkiye'de asgari ücretin yüksekliğiyle başlayan ve son olarak da Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı'nın çıkarılmaması dolayısıyla yeni kredi diliminin verilemeyeceğine ilişkin açıklamalarına tepki gösterdi. "Türk milleti olarak Krueger'in bu davranışlarını içimize sindirmemiz mümkün değildir" diyen Kılıç, Krueger'in uluslararası bir kuruluşun temsilcisi olduğuna dikkat çekti. Kılıç şöyle devam etti:

"Krueger, Türkiye'nin ne başbakanıdır, ne bakanıdır, ne de bürokratıdır. Bu kadar ileri seviyede sosyal, ekonomik ve toplumsal konulara müdahale etme ve söz söyleme hakkı yoktur. Bu açıklamalarıyla Krueger'in Türkiye'de ya çalışma ya da ekonomiden sorumlu bakan olmasını öneriyorum. O zaman daha iyi hesaplaşırız onunla."

'Babacan dik dursun'

Devlet Bakanı Ali Babacan'a da IMF'yle ilişkilerde "Biraz dik durmasını" tavsiye eden Kılıç, "Herşeye 'evet' diyen Bakanların ömrünün kısa olabileceğini bilmesi gerekir" dedi. Kılıç, TBMM'nin çalışma takviminin IMF'ye göre belirlenemeyeceğini, bunu parlamento iradesinin belirleyeceğini söyledi. Kılıç, Türkiye'nin IMF politikalarından kurtuluşunun çok çalışmak, üretmek ve satmaktan geçtiğini belirtti.

İş-Kur kapısında 890 bin kişi var

08.07.2005, Hürriyet

İŞ bulmak amacıyla Türkiye İş Kurumu'na (İş-Kur) umut bağlayanların sayısı Nisan 2005 sonu itibarıyla son bir yıllık dönemde yüzde 36.3 oranında artarak 890 bini aştı. Daha iyi koşullarda iş bulmak isteyenlerle birlikte İŞ- KUR'dan işe yerleştirmeyi bekleyenlerin sayısı 970 bin 775 oldu. İş-Kur, nisan ayı istatistiklerini açıkladı. Buna göre, agari ücret seviyesinde de olsa ücret aldığı bir işi olmadığı için İŞ-KUR'a başvurarak iş bulmak için bekleyen işsizlerin sayısı Nisan 2005 itibarıyla bir önceki yılın nisan ayına göre 36.3 oranında artarak 890 bin 658'e çıktı. Kayıtlı işsiz sayısı geçen yıl nisanda 653 bin 275 kişi olarak belirlenmişti.

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@nvid~601430,00.asp>

"Ekonomik Kalkınma İçin Kadın İstihdamı"

Marmara Vakfı kadın Yöneticiler Forumu Yürütme Başkanı Müjgan Suver "Demokratik ülkelerde kadının işgücüne katılımı arttıkça ekonomik kalkınmada sağlandığı görüldü. İstihdam kadın sorunudur ve erkekler tarafından tartışılır hale gelmesi önemlidir" dedi.

BİA Haber Merkezi

07/07/2005 [Ayşe DURUKAN](#) ▶ aysedurukan@yahoo.com

BİA (İstanbul) - Marmara Grubu Stratejik ve Sosyal Araştırmalar Vakfı tarafından düzenlenen **4. Uluslararası Kadın Yöneticiler Forumu**, 32 ülkeden temsilcilerin katılımıyla dün yapıldı.

Kadın Yöneticiler Forumu Yürütme Başkanı **Müjgan Suver**, açılış konuşmasında, bu forumun temelini 2000 yılında atıldığını söyledi.

İlk toplantının "**Avrasyalı Kadın Yöneticiler**" adıyla gerçekleştirildiğini belirten Suver, "**İlk üç toplantıda, kadının da yoksulluk, yoksunluk, terör ve sava konularında etkin olabileceğini ve barış süreçlerine olumlu etkisi olabileceğinin izlerini gördük. Nitekim kriz bölgelerinden gelen katılımcılarla gerçekleştirilen buluşmalar bunu gösterdi**" diye konuştu.

"Ekonomik Kalkınmada Kadın İstihdamı" başlıklı toplantının dördüncüsüyle, kadın sorunlarının da erkekler tarafından tartışılır hale geldiği belirtildi.

Marmara Vakfı kadın Yöneticiler Forumu Yürütme Başkanı Müjgan Suver konuşmasında şunları söyledi:

"Bir araya gelmez denilen kadın parlamenterleri bir araya getirdik. Sorunları belki çözemedik ama birbirimizi anlamayı, ötekilememeyi öğrendik. Bu çözüme giden yolun başlangıcıdır. Kadın istihdamı neden önemlidir. Gelişen demokrasilerde, ekonomik kalkınmanın yolu kadının istihdamındaki sorunların kalkınmasından geçer. Gelişmiş ülkelere bakın. Kadının yüzde 70 oranında istihdama atıldığı görülür".

Kadın, Çocuk ve Aileden sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukcu ise konuşmasında, işgücü arzının her zaman talepten daha fazla olduğuna değindi.

"Hem kadın, hem de erkek için iş bulma imkanı zordur. **Geleneksel değer yargıları**, eğitim düzeyinin düşüklüğü ve **aile içi sorumluluklar**, kadının iş gücüne katılımını güçleştirmektedir. Ülkemizde bugün kadınların işgücüne katılımı **yüzde 25,4 düzeyindedir**. Bu çok düşük bir orandır. **Yüksek nüfus artışı**, göç nedeniyle tarımda **iş gücünün kaybı**, eğitim süresinin uzaması, **kayıt dışı ve enformel ekonomi**, bunun başlıca nedenidir".

Concordia Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. **Steven M. Hummel**, ABD deneyimlerini anlattığı toplantıda, "**Dünya Ekonomik Forumu'nun raporlarına göre ABD, kadının istihdama katılımındaki yüzde 75'lik oranla 16. sıradadır. Türkiye'den çok iyi olmasına karşın bu bizde de bazı sorunlar olduğunu göstermektedir**" dedi.

1919 yılında "**Eşit Haklar Değişikliği**" yasa teklifinin ABD'de tartışmaya açıldığını belirten **Hummel** şunları söyledi:

"Kadının istihdama katılabilmesi için yapılan bu teklif ancak 1972 yılında onaylanabildi. Tek tek tüm eyaletlerle onaylanması beklendi. Henüz 15 eyalette onaylanmadı. Görüldüğü gibi, bunun için yasanın çıkması önemli değil. Önemli olan zihniyetin değişmesidir".

Marmara Grubu Stratejik ve Sosyal Araştırma Vakfı'nın düzenlediği foruma dünyanın dört bir yanından, kadınların istihdamıyla ilgili sorun ve deneyimlerini paylaşmak üzere parlamenter kadınlar ve davetliler katıldı.

Bunlar arasında ilk göze çarpanlar şunlardı:

KKTC Cumhurbaşkanı Mehmet Ali Talat'ın eşi ve Yurtsever Kadınlar Birliği Başkanı **Oya Talat**, Kadın, Çocuk ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı **Nimet Çubukçu**, Kültür ve Turizm Bakanı **Atilla Koç**, İsrail

İletişim Bakanı **Dalia İtzik**, İsrail Tarım Bakan Yardımcısı **Gila Gamliel**, Rusya Parlamentosu DUMA Milletvekili **Kamilya Davletova**, Fransa Senato üyesi **Josette Durrieu**, Belçika Parlamentosu Türk asıllı senatör **Fatma Pehlivan**, CHP milletvekili **Gülsün Bilgehan Toker**, Tunus Ulusal Kadın Girişimciler Kurumu'ndan **Douja Gharbi**.(AD)

<http://www.bianet.org/2005/07/07/63632.htm>

IMF burun sürüyor

08.07.2005, Evrensel

Uluslararası Para Fonu (IMF), Sosyal Güvenlik Reformu Meclis'ten geçmediği için birinci gözden geçirmeyi ertelendi. Devlet Bakanı Babacan, Sosyal Güvenlik Yasası'nın Meclis'ten geçirilmesinin, IMF ile yeni ekonomik program çerçevesinde yapılacak gözden geçirmenin önkoşulu olduğunu, bu nedenle erteleme normal olduğunu savundu.

IMF, 1. gözden geçirme çalışmalarının tamamlanması için Sosyal Güvenlik Yasası ve Bankacılık Yasa tasarılarının Meclis tatile girmeden yasallaşmasını istemiş, AKP Hükümeti de iki tasarıyı yasallaştırılacağı sözünü vermişti. Meclis pazar günü dahil, gece gündüz çalışmasına, "rekor" düzeyde yasa çıkarmasına rağmen, IMF'nin istediği iki yasadaki sadece Bankacılık Yasası'nı geçirebildi. Bütün çabalarına rağmen IMF yasalarını yetiştiremeyen AKP Hükümeti, Meclis İçtüzüğü'ne müdahale ederek 30 maddenin tek bir madde olarak toptan görüşülmesine olanak sağlayan tüzük değişikliğine gitti. "IMF için tüzük değişikliği" tanımlamalarını beraberinde getiren bu düzenleme IMF'yi "tatmin" etmedi. IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger, IMF yönetiminin birinci gözden geçirmeye ilişkin İcra Direktörleri Kurulu toplantısının ertelenmesini gerekli gördüğünü söyledi. Devlet Bakanı Ali Babacan, Sosyal Güvenlik Reformu'nun ekim ayı başında Meclis'e sunulacağını açıkladı.

Krueger mutlaka istiyor

Anne Krueger, Türk otoritelerinin, Türkiye'nin yakın dönem önceliklerinin "sosyal güvenlik ve idari reform tasarılarının" TBMM toplanır toplanmaz geçirilmesi olduğunu bildirdi. Anne Krueger, yaptığı yazılı açıklamada, diğer önceliklerin ise "gelir vergisi reformu, vergi idaresinin güçlendirilmesi, 2006 yılında geçilecek olan enflasyon hedeflemesi hazırlığı ve özelleştirmeden" oluştuğunu ifade etti. Krueger bu konuda, "yapısal reformlara devam ediliyor. TBMM, stand-by düzenlemesinde performans kriterlerinden olan Bankacılık Yasasını kabul etti" dedi. Krueger, Bankacılık Yasası ile TBMM'den geçirilmesi gereken bir diğer performans kriteri olan Sosyal Güvenlik Tasarısı'nın, yetkililer tarafından birinci gözden geçirmenin tamamlanması için gereken bir unsur olarak tanımlandığını kaydetti.

Babacan'dan söz

Devlet Bakanı Ali Babacan, ekonomik programın uygulanması konusunda bugüne kadar gösterdikleri titiz yaklaşım ve kararlılığın, önümüzdeki dönemde de aynı özenle devam ettirileceğini bildirdi.

Babacan, yaptığı yazılı açıklamada, yeni stand-by düzenlemesinin birinci gözden geçirmesinin sonuçlandırılması için öngörülen yapısal reformların, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı'nın TBMM'de kabul edilmesi hariç tamamlandığını hatırlattı.

Kamu maliyesi alanındaki yapısal reformların önemli yere sahip olduğunu bildiren Babacan, "Gelir ve Kurumlar Vergisi reformlarına ilişkin düzenlemelerin yeni yasama yılıyla beraber TBMM'ye sunulması hedeflenmektedir. Ayrıca Sosyal Güvenlik Reformu kapsamında sosyal güvenlik kuruluşlarını bir çatı altında toplayacak idari reforma ilişkin yasa tasarısı üzerindeki çalışmalar yaz boyunca devam ettirilecek ve tasarı yeni yasama yılı başında TBMM'ye sunulacaktır" dedi.

<http://www.evrensel.net/05/07/08/ekonomi.html#1>

Sendikalı memur sayısı azaldı

08/07/2005, Birgün

Türkiye'de memur sayısı artarken, sendika üyesi memur ve sendikalaşma oranı geriledi. Memurlar arasında geçen yıl yüzde 50.35 olan sendikalaşma oranı bu yıl yüzde 47.18'e düştü. 1.6 milyon memurun sadece 747 bin 617'sinin sendikalara üye oldu.

ÜYE SAYISINDA GERİLEME

Çalışma Bakanlığı'nın Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'na göre kamu görevlileri sendikalarının üye sayıları ve memurlar arasındaki sendikalaşma oranlarına ilişkin tebliği Resmi Gazete'de yayımlandı. Türkiye Kamu-Sen

316 bin 38 üyeye en büyük konfederasyon oldu. Ancak Kamu-Sen'in üye sayısının geçen yıla göre yüzde 8.1 azaldığı belirlendi. Kamu-Sen'in geçen yıl 343 bin 921 üyesi bulunuyordu. Türkiye KamuSen'i 264 bin 60 üye sayısıyla KESK izledi. KESK'in üye sayısının da geçen yıla göre yüzde 11.1 oranında azaldığı tespit edildi.

KESK'in geçen yıl 297 bin 114 üyesi bulunuyordu. MemurSen'in ise üye sayısının bu yıl yüzde 15.4 oranında artarak 159 bin 154'e ulaştı. Öte yandan, hükümetle toplu görüşme yapmaya hak kazanan kamu görevlileri sendikaları belli oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın konuya ilişkin tebliğine göre, 11 hizmet kolunda hükümetle toplu görüşme yapmaya yetkili sendikaların 7'si Türkiye Kamu-Sen'e, 3'ü KESK'e, 1'i ise MemurSen'e bağlı bulunuyor. **Birgün**

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=8126#haber_basi

'AKP, sendikalarda taraf oluyor'

07/07/2005, Birgün

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), bazı AKP'li belediyelerde çalışan işçilerin DİSK'e bağlı Genel-İş Sendikası'ndan istifa etmeleri ve Hak-İş'e bağlı Hizmet-İş Sendikası'na üye olmaları için zorlanmaları karşısında harekete geçti. 5 Temmuz'da olağanüstü olarak toplanan DİSK Başkanlar Kurulu, son zamanlarda DİSK'e bağlı sendikalara yönelen baskı ve tehditleri değerlendirmesinin ardından CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ı, AKP Genel Başkan Yardımcısı Akif Gülle'yi ve Adalet Bakanı Cemil Çiçek'i ziyaret ederek şikayetlerini ilettiler.

'AZINLIĞA DAYALI ÇOĞUNLUK'

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Başkanlar Kurulu toplantısında alınan kararları dün düzenlediği bir basın toplantısı ile açıkladı. Hükümeti, demokrasi ve sosyal haklar konusunda uyaran Çelebi, hükümetin Dünya Bankası ve IMF kaynaklı halk karşıtı politikalarda ısrarcı olduğunu belirtti. Çelebi, hükümetin uyguladığı bu politikaların Türkiye'yi ekonomik, siyasal ve sosyal açıdan bilinmezliğe ve kaosa sürüklediğini ifade etti.

AKP Hükümeti'nin başta CHP olmak üzere parlamento içi ve dışı muhalefet kesimleri ile sorunlu bir ilişki yürüttüğüne dikkat çeken Çelebi "Hükümet, TBMM'de azınlığa dayalı çoğunluğu kullanarak, halka sırtını dönerek ve yapay gündemler yaratarak iktidarını sürdürmekte; toplumun tüm kurumları ile çatışmakta ve gerilimi tırmandırmaktadır. Hükümet bu uygulamaları ile kendi grubu içinde bile muhalefet yaratacak bir noktaya gelmiştir" dedi.

Çelebi, Türkiye'nin gerçek gündemi nin yoksulluk, işsizlik olduğunu ifade ederek Hükümeti yapay gündemler yaratma konusunda eleştirdi. Basın toplantısının ardından DİSK Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ı ziyaret etti. Ziyaretin ardından bir açıklama yapan Baykal ve Çelebi, Hükümetin politikalarını eleştirdi. Baykal, toplumun tüm kesimlerinin 'Türkiye nereye gidiyor' diye sorduğunu söyledi. DİSK'e karşı iktidarın sistemli bir etkisizleştirme çabası içinde olduğunu kaydeden Baykal "DİSK'i içten kuşatmayı başaramayacaklarını bildikleri için içini boşaltmaya ve işçileri başka bir sendikaya geçmeye zorluyorlar. Bu iktidarın insan haklarına aykırı hareket ettiğinin en son örneğidir.

Ancak bu durum DİSK'in mücadele azmini kesintiye uğratmayacaktı. Hükümetler gider, DİSK kalır" diye konuştu. Baykal, Hükümetin TÜBİTAK ve Adli Tıp gibi kurumları denetim altına almak istediğini dile getirdi. Türkiye'yi her kesimiyle sahiplenmek istediklerini kaydeden Baykal "Buna karşı yürütülen saman altından su yürütme politikalarına milletçe direneceğiz.

Toplumda hızla yaygınlaşan bir dayanışma arayışı görüyoruz. DİSK'le birlikteyiz ve bunu yaygınlaştırma kararlılığı içindeyiz" dedi. AKP'Lİ GÜLLE VE ÇİÇEK Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, CHP'nin ardından AKP Genel Başkan Yardımcısı Akif Gülle'yi ve Adalet Bakanı Cemil Çiçek'i de ziyaret etti. Çiçek'e AKP'li belediyelerde sendika değiştirmeye zorlanan işçiler ile ilgili bir suç dosyası sunan DİSK heyeti, konunun takipçisi olacaklarını bildirdi. **Birgün** Ankara

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=56&devami=8112#haber_basi

Kamu işçisine yüzde 10 zam

- [Memura temmuz zammı yüzde 4-6/ ARŞİV](#)

Hükümet ile Türk-İş, toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağladı. Kamu işçilerine birinci yıl için yüzde 10, ikinci yılın her bir 6 ayı için ise yüzde 3'er zam verilecek.

Hükümet adına toplu iş sözleşmesi görüşmelerini yürüten Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ve Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ın da katılımıyla Başbakanlık Merkez Bina'da dün yapılan toplantı, yaklaşık 6,5 saat sürdü.

Taraflar, toplantının ardından, anlaşmaya vardıklarını açıkladılar.

Toplu iş sözleşmesiyle, kamu kesiminde çalışan işçilere birinci yıl için yüzde 10, ikinci yılın her bir 6 ayı için ise yüzde 3'er oranında zam verilecek.

İkinci yılın birinci 6 ayında, enflasyon oranının yüzde 3'ü aşması durumunda, farkın yüzde 80'i; ikinci 6 ayında enflasyon oranının yüzde 3'ü aşması durumunda ise farkın tamamı ücretlere yansıtılacak.

ŞAHİN: MUTABAKATA VARDIK

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, görüşmenin ardından gazetecilere yaptığı açıklamada, Türk-İş ile kamu kesiminde çalışan ve 370 bin işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde mutabakata varıldığını belirtti.

Ücret ve idari maddeler üzerinde anlaşma sağlandığını ifade eden Şahin, anlaşmanın, kamu işçilerine, üye bulundukları sendikalara ve Türk-İş'e hayırlı olmasını diledi. Şahin, Türk-İş yöneticilerine yapıcı yaklaşımları nedeniyle teşekkür etti.

KILIÇ: SOSYAL HAKLAR ÜCRETLER ONANINDA ARTIRILACAK

Türk-İş Genel Başkanı Kılıç da sendikaların, hemen hemen 6 aydan bu yana toplu iş sözleşmesi görüşmelerini sürdürdüğünü belirtti.

Kılıç, işçi ücretlerine birinci yılın tamamı için yüzde 10 zam yapılacağına işaret ederek, böylece, işçilere daha fazla katma değer yaratan bir düzenlemeyi sağladıklarını ifade etti.

Toplu iş sözleşmesinde, idari maddelerdeki kazanılmış hakları koruduklarını anlatan Kılıç, sosyal hakların da ücretler oranında artırılmasına karar verildiğini bildirdi.

İstek dışı emeklilik konusunda bir önceki toplu iş sözleşmesindeki hükümlerin korunduğunu belirten Kılıç, "Bu sözleşmenin, hem işçilere, hem işyerlerine, hem ülkemize hayırlı olmasını diliyoruz. Sayın Başbakan Yardımcınızın da

gerekli hassasiyeti göstermesi ve işçilere sözleşmenin daha yararlı hale gelmesi konusundaki katkıları dolayısıyla teşekkür ediyorum” dedi.
(aa)

Evrensel – 06.06.2005

Adil olmayan AB’ye ‘hayır’ dedik

Yıldız Eren

Mücadeleci sendika lideri Annick Coupe, Fransa’da düzenlenen referandumun sonuçlarını EVRENSEL için değerlendirdi. Referandum öncesi ‘hayır’ cephesinde kampanyaya aktif katılan Coupe, hayır derken anayasanın neoliberal özünü teşhir ettiklerini söyledi. Emekçilerin asıl tepki duydukları noktanın AB direktiflerinin temelinde bulunan rekabet ve sosyal adaletsizlik gibi düşüncelerin anayasa hükmü olarak yerleştirilmesi olduğunu belirtti.

Referandum sonuçlarını nasıl tahlil ediyorsunuz?

Sonuçları tahlil ederken, öncelikle üzerinde durulması gereken konu, kuşkusuz rakam ve oranlardır. Bir kere, önemli bir katılım yaşandı. Seçmenlerin yüzde 70’i sandık başına gitti ve anayasa, oy kullananların yüzde 55’inin ‘hayır’ı nedeniyle reddedildi. Bu oldukça olumlu bir durumdur. Başka önemli bir mesele de, bu sonucun çıkmasında esas olarak ilerici, demokrat kampın etkili olmasıdır. Sendikalar, kitle örgütleri, ATTAC benzeri dernekler, Copernic Vakfı gibi aydın örgütleri, Komünist Partisi, Yeşillerin bir kesimi ve hatta Sosyalist Parti’nin muhalif kesimi; birkaç aydan beri hummalı çalışma içerisinde bulunuyordu.

Biz, bu anayasanın neoliberal özünü deşifre etmek için çaba sarf ettik. Yıllardan beri karşısında mücadele ettiğimiz şeylerin hepsi anayasada yer alıyordu. On yıl kadar önce Maastricht Sözleşmesi üzerine referandum sırasında, muhalif kesim, büyük ölçüde milliyetçi, ulusal egemenlikçi güçler tarafından temsil edilmişti. Bu kez öyle olmadı, anayasaya karşı çıkan güçlerin esasını sol oluşturdu.

Pazar günü yapılan referandumun ortaya çıkardığı sonuçlardan birisi de, ‘hayır’ oyu kullananların ezici bir çoğunluğunu emekçilerin oluşturmasıdır. Sebep sonuç ilişkisi var burada. Kitleli işsizlik, yoksulluk, düşük ücretle güvencesiz işlerde çalıştırılma, günlük yaşamın türlü zorlukları bir tarafta, ve bütün bunların sebebi olan neoliberal politikaları anayasal meşruiyet düzeyine çıkarma isteği de öbür tarafta.

İşçiler neden büyük bir çoğunlukla ‘hayır’ oyu verdiler? Başka zamanlarda sandık başına gitmezken, şimdi niçin bu kadar yoğun bir katılım gösterdiler ?

Evet, uzun süredir yönetici politik kast ile halk kitleleri arasında önemli bir uçurum oluştu. Ama bu referandum sürecinde emekçi kesimler, sözünü ettiğim örgütler vasıtasıyla anayasa tartışmasına müdahil oldular.

Ve kamu sektörünün dağıtılması, sosyal güvenliğin parçalanması, kazanılmış hakların gasp edilmesi ile AB direktifleri arasında bağlantı kurdular. Zira birçok ülkede, çoğu kez bu AB direktifleri bahane edilerek saldırılar yürütüldü. Bu direktiflerin de temelinde bulunan düşüncelerin, yani rekabetin, sosyal adaletsizliğin anayasa hükmü olarak yerleştirilmesine tepki duyular. Emekçiler, yurttaşlık haklarını kullanarak Avrupa meselesine el atmış oldular.

Basında gerici milliyetçilerin bu işten karlı çıktıkları iddiaları yer alıyor. Buna ne diyorsunuz?

Bu tür değerlendirmeleri yapanlar, anayasanın olumluluklarına dair herhangi bir argüman bulamayanlardır. Öyle olunca korku yayma yolunu tercih ediyorlar. Halbuki Fransa çapında şehirlerde semtlerde düzenlenen yüzlerce toplantı, gösteri vb. bakıldığında bunun, tabandan gelen kuvvetli bir tepki olduğu görülecektir. ‘Hayır’ oylarının gelip geçici bir tepki değil, dayanışmacı ve gerçek Avrupalı bir karakterde olduğu göz ardı edilmemelidir. Örneğin, Avrupa’da yaşayan herkes için eşit sosyal haklar talep edilmiş ve emekçiler arasında rekabeti kışkırtacak önlem ve söylemlere karşı çıkmıştır. Halbuki bize önerilen anayasa ve öteki AB direktifleri; Polonya, Bulgaristan, Romanya vb. gibi ülkelere, Batı Avrupa ülkelerinin seviyesine çıkabilmek için, işgücünü rekabete sokmaktan başka bir şey önermemektedir. Bu ise, sosyal bir Avrupa’nın tam karşısıdır. Kuşkusuz eşit sosyal düzeye bir günde varılamaz, ama bunun bir hedef olarak belirlenmesi ve oraya ulaşabilmek için gerekli adımların atılması zorunludur.

Kampanya sürecinde sendikalar ne tutum takındılar? Şimdi ne yapmayı planlıyorsunuz?

Avrupa çapında sendikaları temsil eden Avrupa Sendikalar Konfederasyonu, tek tek sendikaların görüşünü bile almadan anayasaya peşin destek verdi. Ama tartışma süreci başladıktan sonra, bu tutuma itiraz eden sesler yükselmeye başladı. Fransa sendikal hareketinin büyük bir kesimi anayasa metnine karşı tutum aldı. Bu tutum Belçika, Almanya, İngiltere gibi ülkelerin sendikacıları arasında da - tartışmalar derinleştikçe- yankı buluyor.

Fransa’da anayasaya ‘hayır’ çıkması sadece bir başlangıçtır, bunu önümüzdeki hafta ve aylarda güçlü sosyal hareketlerin takip etmesi gerekiyor. Çünkü ne Fransız hükümetine, ne de AB

yöneticilerine, politika değişikliğine gideceklerine dair hiçbir güven duymuyoruz. Chirac'ın son günlerdeki konuşmaları, De Villepin'in başbakanlığa atanması, Nicolas Sarkozy'nin yeniden İçişleri Bakanlığı'na getirilecek olması, hiç de güven yaratan gelişmeler değildir. Sarkozy bildiğimiz gibi aşırı liberal çizginin adamıdır.

İçişleri Bakanlığı yaptıkları dönemde Sarkozy de, De Villepin de aynı baskıcı politikayı izlediler. Dolayısıyla politik ve sosyal çizginin değişeceğine dair herhangi bir belirti yoktur. Sendikacılar olarak önümüzdeki görev, hareketi canlı tutmak ve hatta Avrupa çapında ortak eylemlere hazırlanmaktır. Örneğin ünlü Bolkenstein Direktifi sözde geriye çekilmiş olmasına rağmen, yarın değişik tarzda önümüze sürülecektir. Emekçileri birbirlerine karşı rekabete sürükleme çabasının ürünü olan bu direktife karşı sendikaların, kitle örgütlerinin, derneklerin Avrupa çapında koordineli eylemleri gündeme gelmelidir.

Kampanya döneminde sendikacıların "500'ler çağırısı" gibi ortak bazı girişimleri oldu. Bu türden cabalar önümüzdeki dönemde de sürecek mi?

CGT (Genel İş Konfederasyonu) , FSU (Öğretmenler Sendikası) ve SUD üyesisendikacıların içerisinde yer aldıkları bu girişimin önemli bir etkisi oldu. Bunun devam etmesini bekliyoruz. Anayasaya karşı kampanya sürecinde birlikte hareket etmemiz olumlu bir deneyimdir ve şimdi gündeme gelmiş olan sosyal hareketi organize etme bakımından birikim oluşturmaktadır.

Yeni hükümet beklentilerinize yanıt verebilir mi ?

Hayır. Daha önce de söylediğim gibi De Villepin'i de, Sarkozy' yi de tanıyoruz. Şimdi önümüzdeki günlerde kurulacak hükümetin politik programına bakacağız. Ama ne cumhurbaşkanının, ne de öteki yetkililerin ve hatta partilerin, olup bitenden doğru sonuçlar çıkardıklarını görüyoruz. Bu, demokrasi açısından da kaygı vericidir.

Kampanya süresince zaten başta medya olmak üzere tüm araçlar kullanılarak karalama yapıldı. Basında yeni bir referandum düzenlenmesi ihtimalinden söz ediliyor. Fransa'daki sonuçlar ortada. Hollanda kısa bir süre önce önemli sosyal hareketlenmeler yaşayan bir ülkedir. Burada da hayır oylarının sebebi, büyük ölçüde Fransa'daki ile aynıdır. Referandum düzenleyen öteki ülkelerde de "hayır" oyu çıkması beklenebilir. Bunun karşısında sağır kalmak imkansız olduğuna göre bir yol bulunacak ve anayasa metni yeniden tartışma gündemine gelecektir. Biz sendika olarak, Avrupa Sosyal Forumu çerçevesinde birlikte çalıştığımız diğer ülkelerden sendikalar ve kitle örgütleriyle birlikte bu tartışmanın tarafı olacağız.

Hayır Türkiye'ye değil hak gasplarına karşıydı

Türkiye bir süredir, Fransa'da ve birçok Avrupa ülkesinde düzen politikacılarının elinde malzeme olarak kullanılıyor. Bu referandumda da öyle oldu. Hayır sonucu çıkmasında Türkiye tartışmalarının hayır oylarında önemli bir rolü oldu mu?

Türkiye konusunun malzeme olduğu doğrudur. Fakat bizim açımızdan anayasaya karşı olmak ile, Türkiye'nin AB'ye girmesine karşı olmanın nedenleri farklıdır. Eğer Türkiye bir gün Avrupa Birliği'ne girecekse, bu, ileri düzeyde sosyal hakların gerçekleştiği bir ortamda olmalıdır. Ancak şunun altını bir kez daha çizmek istiyorum ki, ret oyu esasta anayasanın kendisine ve liberalizme muhalefet temelinde olmuştur. Bu arada, tabi ki gelecekte kaygı duyanlar, korku ile tepki gösterenler de olmuştur. Ama bu kaygı ve korku Türkiye'den değil sosyal güvensizlikten

kaynaklanan, işini kaybetme korkusuyla dışa vurulan bir korku ve kaygıdır. Bunu kötü emelleri için kullanan politikacılar da vardır.

Referandum kampanyası boyunca emekçilerin cephesinden talep edilen şey, daha iyi bir yaşam, iş ve sosyal güvence olmuştur. Şu veya bu ülke karşıtlığı, kayda değer bir rol oynamamıştır.

Annick Coupe kimdir?

Fransa Dayanışma-Birlik-Demokrasi (SUD) sendikasının ulusal sekreteri olan Annick Coupe, Fransa işçi hareketi içinde, kararlı tutumu ve sade yaşamı ile tanınıyor. 51 yaşında ve Normandiya kökenli olan Coupe, iş ve sendikal yaşamına 1972 yılında kasiyer olarak Caen şehrinde başlamış. 1978 yılından beri de Posta İşletmesi'nde çalışıyor.

CFDT (Fransa Demokratik İşçi Konfederasyonu) üyesi olan Coupe, bu sendikada il ve bölge düzeyinde görevler üstlendikten sonra, 1988 yılı sonunda, yüzlerce sendika üyesi ile birlikte CFDT'den atıldı ama hemen ardından SUD-PTT sendikasının kurucuları arasında yer aldı.

Coupe, 1989-99 yılları arasında SUDPTTsendikasının genel sekreterliğini yaptı. Bu süre boyunca, kendi alanında ve tüm Fransa'da yürütülen sendikal çalışmalarda, ön saflarda yer aldı.

Şimdi 38 sendikadan oluşan SOLIDAIRES'in ulusal sekreterliği görevini sürdürüyor.

Coupe, referandum kampanyasına da katıldı ve işçiler arasında “hayır” oylarının artması için çaba sarf etti.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarikh~2005-06-13-m@nvid~589472,00.asp>

YAŞAM

171 milyon çocuk tehlikeli işlerde

BM Çocuk Fonu (UNICEF), 171 milyon çocuğun madenler ve taş ocaklarıyla, kimyasal maddeler, zehirler ve ağır makinelerin kullanıldığı tehlikeli iş yerlerinde çalıştığını bildirdi.

UNICEF Başkanı Ann Veneman, hayatın zorlukları ve fakirlikten kurtulmanın en iyi yolu olan kaliteli bir eğitim alması gereken 246 milyon çocuğun, zor koşullar altında çalıştığını belirtti.

Veneman, yarınki “Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü” nedeniyle yayınladığı raporda, yaşları 5'e kadar inen çocuk işçilerin yıpratıcı işlerde, sert hava koşullarında ve hiçbir sağlık hizmeti almadan uzun saatler boyunca çalıştığını kaydetti.

Veneman, Güney Amerika, Afrika ve Asya'daki maden ocaklarında çalışan çocuk işçilerin ölüm, yaralanma ve kronik hastalıklara yakalanma tehlikesinin yüksek olduğunu açıkladı.

UNICEF, merkezi İsviçre'nin Cenevre kentindeki bir diğer BM kurumu olan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) maden ve taş ocaklarında çocuk işçiliğine son kampanyasına katıldığını bildirmişti.

Eski ABD tarım bakanı Ann Veneman, UNICEF'in 10 yıldır başkanlığını yapan Carol Bellamy'nin emekli olması nedeniyle geçen ay başında örgütün başkanlığına getirilmişti.

© Copyright 2005 Hürriyetim

Birgün 27/06/2005

Esnek birikim ve part-time gençler

G. GÜRKAN ÖZTAN

Türkiye’de hem siyasal düzlemde hem de sosyal tabanda, kimi zaman oldukça pragmatik nedenlerle kimi zaman da umutlu bir yarından söz açmak yada gönüllere su serpmek niyetiyle başvuru alan bir ‘dinamik genç nüfus’ söylemi vardır. Alışık olduğumuz, kanıksadığımız hatta bıktığımız bu söylemin içerisinde hamasetten ve kuru vaatlerden başka bir şey bulmak pek mümkün değildir. Türkiye’nin ‘geleceğini kuracak’, ekonomisini ‘düzlüğe çıkaracak’, siyasetini ‘patronaj ilişkisinden kurtaracak’ bu ‘dinamik genç nüfus’un yaşadığı sorunlar ve mevcut sistemdeki hiç de iç

açıcı olmayan durumu ciddiyetle ele alınmaz. Günümüz gençliğinin yeni ekonomik sistemdeki istihdam şartlarının part-time usulü üzerinde giderek daha çok yoğunlaştığı ise hemen hemen hiç konuşulmaz.

Bilindiği üzere ileri kapitalist ülkelerde 20. yüzyılın başlarında teorikleşen Taylorizm ve onu takip eden ve birçok alanda aşan Fordist üretim modeli, 1970'li yılların ortalarına kadar varlığını sürdürmüştür. Kapitalizm, 1970'li yılların başında geçirdiği kriz ve stagflasyon dönemi sonrasında varlığını devam ettirebilmek için kendini -Marksist terminolojiyi kullanırsak yeniden üretme gereği duymuş ve Fordizmden esnek birikim modeline geçmiştir.

Bu yeni üretim modeli ile birlikte, sermaye hareketlerinden emeğin yapısına, üretim ve tüketim kalıplarından işgücünün örgütlenmesine kadar birçok alanda 'esneklik' temel prensip olarak kabul edilmiştir. Post-Fordist dönemde emek, David Harvey'in kullanışı ile 'çekirdek işgücü' ve 'çevre işgücü' olarak yeniden yapılanmıştır. Şirketin içerisinde yükselme şansı olan, sosyal güvenceli, tam zamanlı ve görece dolgun maaşlı bir 'çekirdek işgücü' ve bunun yanı sıra yine tam zamanlı çalışan fakat kolaylıkla ikame edilebilir olduğundan maaşı düşük olan birinci halka 'çevre işgücü', emeğin yeni fotoğrafının görünen bir yüzünü oluşturur. Resmin diğer bakılmayan yüzünde, ikinci halka 'çevre işgücü' yer alır. Bu kesim parça başı iş verilen daha net bir ifadeyle ihtiyaç duyulduğunda çağrılan ya da part-time çalışan işgücüdür. Daha çok genç emeğin içini doldurduğu bu ikinci halkada çalışanlar, genellikle sosyal sigorta sistemine dahil değildir; çalışma saatleri değişken, işleri çoğunlukla muğlaktır.

Bu sistemin birçok durumda hem işverenin hem de çalışanın taleplerine uygun bir şekilde işlediği ya da ekonomik yaşamın içerisinde bu yönde bir arz-talep dengesinin oluştuğunu iddia etmek mümkündür. Esnek istihdamın ürünü olan part-time çalışma metodu, kimi zaman zorunluluktan kimi zaman keyfiyetten rağbet görebilmektedir. Ancak konuya hem dünya ölçeğinde hem de Türkiye özelinde yakından baktığımızda karşımıza önemli bir sorun çıkmaktadır ki o da ihtiyaç duyuldukça talep edilen ve/veya part-time çalışan genç işgücündeki aşırı şişme ve bu durumun sosyo-psikolojik sonuçları. Türkiye'de birçok şirket, tıpkı ileri kapitalist ülkelerdekiler gibi, 'çekirdek işgücünü' mümkün olduğunca küçük tutup, 'çevre emeği' kayıt dışı olarak daha ucuza çalıştırma eğiliminde.

Nitelikli genç nüfusun ciddi bir işsizlik sorunuyla karşı karşıya kaldığı ülkede, bir can simidi misali sarılınan part-time işler, geçici niteliğinden uzaklaşıp kronikleştikçe kazanımdan çok zararlı hale geliyor. Ayrıca esnek istihdamın beraberinde getirdiği muğlaklık, gençlerin gelecek hayali kurmasını da büyük ölçüde zorlaştırıyor. Parttime çalışma modelinin ve ihtiyaç duydukça istihdam etme usulünün daha insancıl bir boyuta taşınması ve sömürü özelliğinden kurtularak, gençler için keyişi ve donanım kazandırıcı bir kimliğe evrilmesi gerekiyor. Geleceği gençlerle

ümitli görecekssek ilk önce biz gençleri umutlandıracak adımları beraberce atmalıyız.

Birgün 04/07/2005

Sendikal hakların ‘katili’ 12 Eylül hukuku

Birleşik Metal İşçileri Sendikası, 25-26 Haziran 2005 tarihlerinde sendikanın Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi’nde gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu toplantısında, 15-16 Haziran yürüyüşü ve işçi sınıfının bugününü değerlendirdi. Yapılan değerlendirme toplantısının ardından bir sonuç bildirisi yayınlayan sendika; işçi sınıfının örgütlenme ve sosyal haklarının üzerinde halen 12 Eylül hukukunun baskılarının yaşandığını vurguladı. Raporda; çoğulcu demokratik hakları yeniden kazanılmasının koşulunun 12 Eylül hukukunun ortadan kaldırılmasıyla mümkün olabileceği kanısına varıldığı vurgulandı. Sendika'nın Başkanlar Kurulu, 2005 yılı Haziran ayında Cenevre’de yapılan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) yıllık toplantısını da değerlendirerek, Türkiye'nin ILO sözleşmelerine uymadığı gerekçesiyle "uyarı" aldığı hatırlatıldı. Raporda şu bilgilere yer verildi:

“Siyasi iktidar temsilcileri özellikle ILO’nun 87, 98 ve 158 sayılı sözleşmelerin eksiksiz uygulanacağına dair söz vermiş bulunmaktadır.

Bu nedenle; başta örgütlenme ve toplu pazarlık hakları olmak üzere sendikal özgürlükler önündeki engeller olan;

- » %10 ülke ve 50+1 işletme barajlarının kaldırılması,
- » Noter koşulunun tümüyle kaldırılması,
- » Sendikalaşma hakkının kullanılması önünde engel haline gelen yetki prosedürünün sadeleştirilerek REFERANDUM kurumunun prosedüre eklenmesi,
- » İş güvencesi hükümlerini işlevsiz kılmak amacı ile geliştirilen kurnazlıkları (örn.29 kişilik işletmeler) bertaraf edecek tedbirler alınması ve iş güvencesi hakkının tüm çalışanlara tanınması,
- » Toplu pazarlık hakkının eksiksiz kullanımı için prosedürün kısaltılması ve sadeleştirilmesi,
- » Toplu iş sözleşmesi hakkının kullanımını engelleyen, adaletin tecelli etmesini engelleyen haksız itirazların yaptırıma bağlanması,
- » Grev hakkı üzerindeki yasak ve fiili kısıtlılıkların ortadan kaldırılması,
- » Çocuk ve kadın emeğinin istismar edilmesine son verilmesi,
- » Çalışma yasalarının "işçi lehine yorum" ilkesinin yeniden hakim kılınması hususunun değişikliği gündemde olan 2821 sayılı Sendikalar Kanununun ile 2822 sayılı Sözleşme ve Grev Kanunlarının revizyonunda gözetilmesi gerektiğine inanıyoruz.” **Birgün**

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Birgün 04/07/2005

İşsizler cenneti Türkiye...

Türkiye'nin, dünyanın en gelişmiş ülkelerinin üye olduğu OECD içerisinde, nüfusuna göre en az çalışana sahip ülke konumunda bulunduğu belirlendi. Türkiye'de her 100 kişiden sadece 46'sı bir işte çalışırken, bu rakam OECD üyelerinin büyük bölümünde 60'ın üzerinde seyrediyor. OECD'nin üye ülkelerin istihdamıyla ilgili gelişmeleri değerlendirdiği "İstihdamın Genel Görünümü 2005" raporuna göre, Türkiye'de kayıt içi ya da kayıt dışı olarak bir işte çalışanların oranı 2004 yılında yüzde 46.1 olarak gerçekleşti.

Çalışabilir yaştaki nüfusun işgücüne katılım oranı ise (istihdamdakiler+ işsizler) yüzde 51.5 düzeyinde kaldı.

OECD VE AB ORTALAMASI

Her iki oran da hem diğer tüm OECD ülkelerinin hem de OECD ve AB ortalamalarının oldukça altında kaldı. Buna göre Türkiye'de 1 kişi çalışıp kendisiyle birlikte 3.2 kişiye bakmak zorunda kalıyor. 2004 yılında OECD genelinde bir işte çalışanların toplam nüfusa oranı yüzde 65.3, istihdam edilener ve işsizlerden oluşan işgücünün nüfusa oranı ise yüzde 70.1 olarak hesaplandı.

Bu oranlar 15 AB ülkesinde ise sırasıyla yüzde 65 ve yüzde 70.8 olarak gerçekleşti. OECD üyesi 19 AB ülkesinde ise ortalama her 100 kişiden 61.5'inin çalıştığı belirlendi. Nüfus açısından Türkiye'ye yakın sayılabilecek Almanya'da her 100 kişiden 65.5'i bir işte çalışıyor. Almanya'da toplam işgücünün nüfusa oranı ise yüzde 72.7'ye kadar çıkıyor.

POLONYA'DAN BİLE GERİ

Bu oran, İrlanda'da yüzde 65.5, Çek Cumhuriyeti'nde yüzde 64.2, Kore'de yüzde 63.6, Fransa'da yüzde 62.8, İspanya'da 62'ye kadar ulaşıyor. Yunanistan'da her 100 kişiden 59.6'sı, İtalya'da 57.4'ü, Slovakya'da 57'si, Macaristan'da 56.8'i bir işte çalışıyor. Yüzde 18.1'lik işsizlik oranıyla OECD'nin en yüksek işsizlik yaşayan ülkesi olan Polonya'da bile her 100 kişiden 51.9'u çalışıyor. Böylece Türkiye kendisine en yakın ülke konumunda bulunan Polonya'dan bile 5.8 puan geride kalıyor.

İŞGÜCÜNE KATILIM

Türkiye, sadece çalışanların nüfusa oranı açısından değil, işgücüne katılım oranı açısından da, OECD'nin en olumsuz tablosunu sergiliyor. İşsiz oldukları ve çalışabilir durumda bulundukları halde iş bulamayacakları ya da başka gerekçelerle iş aramadıklarını belirtenler iş gücü içerisinde sayılmadığı için, düşük iş gücüne katılım oranı Türkiye'deki gerçek işsizliğin boyutunu da gizliyor.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

IMF: Vergi değil kayıtdışı azalmalı

ANKARA Milliyet 22.06.05

IMF Türkiye Temsilcisi Hugh Bredenkamp, vergi oranları indirilmeden önce kayıtdışı ekonominin azaltılması gerektiğini bildirdi.

Bredenkamp Türk-Amerikan İşadamları Derneği'nin (TABA) yemeğine katılarak "Yeni IMF Programı ve Türk Ekonomisi" konulu bir konuşma yaptı. Basına kapalı yemeğin ardından açıklamalarda bulunan TABA Yönetim Kurulu Başkanı Adnan Nas, Bredenkamp'ın mesajlarını özetle şöyle aktardı:

- Öncelik kayıtdışıyla mücadele: Kurumlar vergisi oranları ve istihdam üzerindeki vergiler zaman içinde düşürülebilir. Bunun için de kayıtdışı ekonominin kayıt altına alınması gerekir.
- Vergi indirimlerine karşıyız: İlk etapta vergi oranlarının indirilmesi modeline katılmıyoruz. Öncelikle Gelir İdaresi ile hukuk sisteminin güçlendirilmesi gerekir.
- Harcama reformu gecikiyor: Hükümet kamu harcama reformunu geciktiriyor.
- Yapısal reform süreci aksatılmamalı.

Bankacılıkta yabancı sermaye payının artmasından endişe ettiklerini bildiren işadamlarına Bredenkamp, "yabancıya sınır getirilmemeli" dedi.

Memur kiraya çalışıyor

Mayıs ayında Türkiye genelinde kiralar ortalama 251 YTL'ye çıktı. Bu artış sonrası memur maaşının yüzde 34.9'u, asgari ücretin ise yüzde 71.6'sı konut kiralarna gitmeye başladı

(431 kişi okudu)

AA - ANKARA - Asgari ücretli ve memur aldığı maaş ve ücretle sadece kira ve gıda harcamasını karşılayabiliyor. Asgari ücretin yüzde 71.6'sı, memur maaşının da yüzde 34.9'u kiraya gidiyor. Dört kişilik bir aile için belirlenen gıda harcamaları tutarı asgari ücretin yüzde 89.6'sını, memur maaşının ise yüzde 43.7'sini oluşturuyor.

Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) tüketici fiyatları endeksini hesaplarken esas aldığı verilere göre, Türkiye genelinde ortalama konut kirası mayısta bir önceki aya göre yüzde 1.2 oranında arttı. Buna göre nisanda 247.63 YTL düzeyinde bulunan Türkiye genelindeki ortalama konut kirası 251 YTL'ye çıktı. Türkiye genelindeki ortalama kira ocak ayında 240.20 YTL düzeyinde bulunuyordu.

Çalışanın kâbusu oldu

Mayıs sonu itibarıyla 251 YTL'ye ulaşan Türkiye genelindeki ortalama konut kirası asgari ücretli ve memurun da korkulu rüyası oldu. Yıl başından itibaren yılın tamamı için 350.15 YTL alan bir asgari ücretlinin mayıs ayında ücretinin yüzde 71.6'sını kiraya ayırması gerekti. Ocak itibarıyla asgari ücretin yüzde 68.6'sı kira harcamasına gitmişti. Mayıs sonu itibarıyla ortalama 718 YTL alan bir memurun maaşının da yüzde 34.9'u kiraya gitti. Ortalama düzeyde maaş alan bir memur ocak ayında maaşının yüzde 33.5'ini kira ödemelerine ayırdı.

Gıda harcaması azaldı

Kişi başına ortalama gıda tüketim miktarları ve toplam gıda harcamaları içindeki ağırlıkları temel alınarak oluşturulan gıda harcamaları endeksine göre ise dört kişilik bir ailenin gıda harcamaları tutarı mayıs sonu itibarıyla 313.72 YTL düzeyine ulaştı. Dört kişilik bir ailenin gıda harcamaları tutarı geçtiğimiz ocak ayında 318.57 YTL düzeyinde gerçekleşti.

Ayda eline 350.15 YTL geçen bir asgari ücretlinin dört kişilik ailesinin gıda harcamalarını karşılayabilmesi için ocak ayında maaşının yüzde 91'ini ayırması gerekirken, mayıs ayında mevsimsel etkiler dolayısıyla gıda fiyatlarındaki ucuzlamanın da etkisiyle yüzde 89.6'sını ayırması yeterli oldu. Mayıs sonu itibarıyla kira ve dört kişilik bir ailenin gıda harcaması tutarı toplamı asgari ücretin yüzde 161.2'siyle neredeyse iki katına ulaştı.

Asgari ücretli bir kişinin kira ve gıda harcaması tutarı ise yüzde 94'le neredeyse ücretinin tamamını oluşturuyor. Kira ve dört kişilik bir ailenin gıda harcaması tutarı toplamı memur maaşlarının yüzde 78.6'lık bölümünü oluşturuyor. Ortalama düzeyde maaş alan bir memurun kira ve gıda harcaması tutarı ise maaşının yüzde 45.8'lik bölümüne denk geliyor. Bu yılın tamamı için 350.15 YTL olarak belirlenen asgari ücretin yılın ilk beş ayında reel olarak 8.55 YTL'lik kayba uğradığı da belirlendi. Enflasyon oranlarındaki artışa bağlı olarak yılın tamamına kadar bu kaybın devam etmesi bekleniyor.

Memurlar ise temmuzda maaşlarına yüzde 4-6 arasında zam yapılacağı için asgari ücretlilere göre daha avantajlı durumda bulunuyor.

TÜSİAD: Çiftçi kadın cahil bırakılıyor



İstanbul

TÜSİAD'ın "Türkiye'de tarım" konusunu ele alan raporuna göre tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınların üçte birinin okul yüzü görmediği ve cahil bırakıldığı belirtildi.

TÜSİAD "DTÖ ve AB'deki Gelişmeler Işığında 21. Yüzyılda Türkiye Tarımı" başlıklı raporunu, açıkladı. ODTÜ Ekonomi Bölümü Öğretim üyeleri, Prof.Dr Erol Çakmak ve Prof.Dr. Halis Akder'in yazdığı raporda, dünyada değişen tarım politikaları çerçevesinde Türkiye tarımının uzun dönemli hedefleri ortaya konuldu ve önerilerde bulunuldu.

TARIMDA KADINLARIN NERDEYSE TÜMÜ ÜCRETSİZ AİLE İŞÇİSİ

Raporu tanıtan Prof.Dr. Erol Çakmak, işgücüne katılma oranlarının (İKO) kırdan kentten yüksek olduğunu, erkek ve kadın İKO'ları arasındaki farkın kırdan kentten daha düşük olduğunu söyledi.

Çakmak, tarım sektörünün, kırdan işgücüne katılan kadınların yüzde 90'ının istihdam ettiğini belirtti. 1980'lerin sonundan itibaren tarımın toplam istihdam içindeki payı ve tarımda istihdam edilenlerin sayısının azaldığına dikkat çeken Çakmak, yaz aylarında da "yapısal dönüşüm noktası" olarak adlandırılan bu gelişmeye, Türkiye'nin, özellikle genel ekonomik gelişmenin istikrarlı olmaması nedeniyle gecikmeli olarak vardığını ifade etti.

"TARIMDA ÇALIŞAN KADINLARIN ÜÇTE BİRİ OKUL YÜZÜ GÖRMÜYOR"

Çakmak, tarım politikalarının sağlık ve eğitim politikalarıyla desteklenmesi gerektiğine dikkat çekerken, tarımda çalışan kadınların cahil bırakıldığını ve eğitilmediğini söyledi. Çakmak, tarımda okuma yazma bilmeyenlerin oranının yüzde 18 olduğunu, tarıma en yakın inşaat sektöründe aynı oranın yüzde 3'ün altında bulunduğuna dikkat çekti.

Tarımsal istihdamın yüzde 60'ını oluşturan kadınların üçte birinin okul yüzü görmediğini ifade eden Çakmak, "Eğitim düzeyinin hala çok sınırlı kaldığı kırsal kesimden kente göçte çekim unsurunun etkili olmayacağı ağırdır.

Çakmak, istikrarlı büyüme çizgisini devam ettirse bile Türkiye'nin uzun süre tarımdaki işgücünün hem mutlak, hem de oransal olarak hızla azalmayacağını dile getirdi.

TARIM, KRİZDE İŞGÜCÜNÜ SÜNGER GİBİ EMİYOR"

Tarımsal istihdamın sadece işgücüne katılım oranını artırmakla kalmadığını, aynı zamanda Türkiye'nin kronik işsizlik sorununa kısmen de olsa çözüm sağladığını vurgulayan Çakmak, "Tarım işgücünü kriz anlarında 'sünger' gibi emiyor" değerlendirmesinde bulundu.

Tarıma sermayenin ise yavaş yavaş girdiğine dikkat çeken Çakmak, çiftçilerin eğitim seviyesinin düşük olmasına karşın, işletmecilik mantığının yüksek olduğunu dile getirdi.

Ücretlinin maaşı kiraya gidiyor

Ankara

Asgari ücretli ve memur aldığı maaş ve ücretle sadece kira ve gıda harcamasını karşılayabiliyor. Asgari ücretin yüzde 71.6'sı, memur maaşının da yüzde 34.9'u kiraya gidiyor.

Dört kişilik bir aile için belirlenen gıda harcamaları tutarı asgari ücretin yüzde 89.6'sını, ortalama memur maaşının ise yüzde 43.7'sini oluşturuyor.

Gıda harcamaları haziranda azaldı

Haziran ayında gıda harcamaları, bir önceki aya göre yüzde 2.1'lik gerileme kaydetti. Dört kişilik bir ailenin aylık ortalama gıda harcamalarının tutarı 313.73 YTL'den 307.05 YTL'ye indi. Geçen ay en hızlı fiyat artışı yüzde 59.2'yle elmada gözlemlendi. Fiyatı en fazla gerileyen gıda ürünü ise yüzde 27.5'le domates oldu.

KİRALAR ARTIYOR

Türkiye genelinde ortalama konut kirası Mayıs ayında bir önceki aya göre yüzde 1.2 oranında arttı. Buna göre nisanda 247.63 YTL düzeyinde bulunan Türkiye genelindeki ortalama konut kirası 251 YTL'ye çıktı. Türkiye genelindeki ortalama kira Ocak ayında 240.20 YTL düzeyinde bulunuyordu.

KİRA ARTIŞI SABİT ÜCRETLİYİ VURDU

Mayıs sonu itibarıyla 251 YTL'ye ulaşan Türkiye genelindeki ortalama konut kirası asgari ücretli ve memurun da korkulu rüyası oldu. Yılbaşından itibaren yılın tamamı için 350.15 YTL alan bir asgari ücretlinin Mayıs ayında ücretinin yüzde 71.6'sını kiraya ayırması gerekti. Ocak itibarıyla asgari ücretin yüzde 68.6'sı, Şubat'ta yüzde 69.4'ü, Mart'ta yüzde 70.2'si, nisanda da 70.7'si kira harcamasına gitmişti.

Mayıs sonu itibarıyla ortalama 718 YTL alan bir memurun maaşının da yüzde 34.9'u kiraya gitti. Ortalama düzeyde maaş alan bir memur Ocak ayında maaşının yüzde 33.5'ini, Şubat'ta yüzde 33.9'unu, Mart'ta yüzde 34.2'sini ve nisanda da yüzde 34.5'ini kira ödemelerine ayırdı.

GIDA HARCAMALARI NEREDEYSE ASGARİ ÜCRETİN TAMAMI KADAR

Kişi başına ortalama gıda tüketim miktarlarını ve toplam gıda harcamaları içindeki ağırlıklarını temel alarak oluşturduğu gıda harcamaları endeksine göre ise dört kişilik bir ailenin gıda harcamaları tutarı Mayıs sonu itibarıyla 313.72 YTL düzeyine ulaştı. Dört kişilik bir ailenin gıda harcamaları tutarı nisanda 321.84 YTL düzeyinde gerçekleşmişti.

Ayda eline 350.15 YTL geçen bir asgari ücretlinin dört kişilik bir ailenin gıda harcamalarını karşılayabilmesi için Ocak ayında maaşının yüzde 91'ini ayırması gerekirken, Mayıs ayında mevsimsel etkiler dolayısıyla gıda fiyatlarındaki ucuzlamanın da etkisiyle yüzde 89.6'sını ayırması yeterli oldu.

Mayıs sonu itibarıyla ortalama düzeyde ücret alan bir memurun ise gıda harcamaları için maaşının yüzde 43.7'sini ayırması gerekiyor. Gıda harcamaları Ocak ayında ortalama memur maaşının yüzde 44.4'ünü, Şubat ayında yüzde 30.3'ünü, Mart ayında yüzde 44.1'ini, Nisan ayında da yüzde 44.8'ini oluşturuyordu.

GIDA VE KİRA HARCAMASI ASGARİ ÜCRETİN İKİ KATINA ULAŞTI

Mayıs sonu itibarıyla kira ve dört kişilik bir ailenin gıda harcaması tutarı toplamı asgari ücretin yüzde 161.2'siyle neredeyse iki katına ulaştı. Asgari ücretli bir kişinin kira ve gıda harcaması

tutarı ise yüzde 94'le neredeyse ücretinin tamamını oluşturuyor.

REEL KAYIP

Yılın tamamı için 350.15 YTL olarak belirlenen asgari ücretin yılın ilk beş ayında reel olarak 8.55 YTL kayba uğradığı belirlendi. Enflasyon oranlarındaki artışa bağlı olarak yılın tamamına kadar bu kaybın devam etmesi bekleniyor. Memurlar ise temmuzda maaşlarına yüzde 4'le yüzde 6 arasında değişen oranlarda zam yapılacağı dolayısıyla asgari ücretlilere göre nispeten avantajlı durumda bulunuyor.

Gelsinler, anlatalım

Evrensel 15.06.05

SEKA işçileri; hayatlarında kağıttan başka bir şey üretmemiş, ciğerlerine sigaradan önce selüloz kokusu çekmiş kağıt ustaları; bugün nerelerde ve ne koşullarda mı çalışıyorlar?

SEKA'nın devrinden sonra, belediyeye 653 SEKA işçisi başvurdu. Bunun 200'ü İzmit Sular İdaresi'ne (İSU), geri kalanı Park Bahçeler, İdari İşler, Köy Hizmetleri, Fen İşleri, Dış İlişkiler, Mezbaa, Halkla ilişkiler, İtfaiye, Zabıta, Güvenlik birimlerine yerleştirildi.

SEKA'nın çalışanları, arazisi ve işletme hakkı ile birlikte belediyeye devir protokolüne göre 30 milyon yevmiye, ikramiye ve sendika hakkı tanınan işçiler şu an asgari ücretle çalışıyor. Üstelik hepsi ilk ay deneme süresine tabi tutuldular. Topluca Belediye-İş 1 No'lu Şube'ye üye olan eski SEKA işçilerinin durumu belirsizliğini koruyor.

Hükümet Sözcüsü Bakan Cemil Çiçek'in SEKA işçisini mağdur etmedik sözlerine karşılık veren Selüloz-İş İzmit Şubesinin eski başkanı Adnan Uyar, "Kaptan kaba boşaltılan suda bile bir eksilme olur. Belediyede nereye koyarsanız koyun, bizi mağdur etmediklerini söylerlerse yalan söylerler. Binlerce işsiz düşünürsek sokağa çıkıp biz mağduruz dersek, döverler. Ama SEKA'daki bilgi birikim, kağıt işçiliği açısından bir mağduriyet var. Yok deniyorsa, yalandır" dedi. "Siyasi iktidar SEKA'dan iyi abdest aldı" diyen Uyar, emek kesiminin SEKA'da yaşananları daha ileri götürmesi gerektiğini söyledi. Seydişehir Eti Alüminyum işçilerine seslenen Uyar, sendikalarına sahip çıkarak, ama onları satmasına izin vermeyerek mücadele etmelerini istedi.

Yılların ustaları bu durumda

SEKA işçileri özelleştirme sonrası mağduriyetlerini şöyle anlatıyor: "Ustabaşı adam, park bahçeler de E-5 yol kenarında çalıştırılıyor. Bir arkadaşımız kaçak su takip işine verilmişti, sürdürler kanalizasyon borusu üreten bir yere verdiler. Her şey belediyenin elinde, sözleşmeliyiz. Sözleşme dönemi bitince işimize son verebilirler. Her şey bizim aleyhimize. Çay saati var, çay yok. Servis yok. Soyunma odası yok, yemek yiyebileceğimiz bir yer yok. Günlük yevmiye 10 milyon, asgari ücretle çalışıyoruz. Mesai yok. Mesai bitimine 15 dakika kala kamyon gelecek gübre indireceksiniz diyorlar. Çalışma süremiz bitti, diyemiyorsun. Fazla çalışma ücreti alamazsın, ama belki bunu izin olarak kullanırsın diyorlar. Kavga etmeden daha ne kadar dayanabiliriz bilemiyorum. Yapacağınız iş belli değil. Aynı günde 3 ayrı yerde çalışabiliyorsun. SEKA'da da beden işçiliği yapıyorduk. Yılların kağıt ustaları bu durumda çalışıyor. İşten atılma kaygısı nedeniyle isimlerini vermek istemeyen SEKA işçileri, Seydişehir'de de durumun bundan farklı olmayacağını belirtiyorlar. "Bize yaptıklarının aynısı yapıyorlar. Fabrika nasıl olsa kapatılacak, bari işsiz kalmayalım" tartıştırmaya çalışıyorlar. Seydişehir işçileri belediyeyi vs. tartışmaya başladığı anda bölünme başlamış demektir. İşçi bu oyuna gelmemeli. Önemli olan fabrika ve onu sattırmamak" diyen SEKA işçileri, Seydişehir işçisine sesleniyor: "Gelsinler İzmit'te SEKA işçisinin halini görsünler. Gelsinler anlatalım."

Kim yalan söylüyor?

Evrensel 15.06.05

Hükümet Sözcüsü ve Adalet Bakanı Cemil Çiçek, önceki gün yapılan Bakanlar Kurulu toplantısının ardından, özelleştirme programından taviz vermeyeceklerini belirterek, özelleştirmeyi "işsizliği önleyici, gelir artırıcı, yatırım getiren bir uygulama" olarak değerlendirdi. Seydişehir'deki gelişmelere değinen Çiçek, işçilerin yanlış yönlendirildiğini ileri sürdü, SEKA'dan örnek vererek işçilerin işini kaybetmeyeceğini söyledi.

Ancak şimdiye kadar yapılan özelleştirmeler, Bakan Çiçek'i yalanlıyor.

Özelleştirilen Bakırköy Sümerbank işçileri, işsizliğe mahkum edildi. İşe alınan 250 işçi ise sözleşmeli köle gibi çalıştırılıyor. Bu işçiler 400 milyon lira ücret karşılığında, hiçbir güvenceleri olmadan, İl Milli Eğitim, İlçe Milli Eğitim müdürlükleri ile bazı okullarda, hademe olarak çalıştırılıyor. Statüleri bile belli değil; ne işçiler ne de memur.

Hiçbir hakları yok

Sendika üyesi olamıyorlar, kıdem tazminatı ve hiçbir sosyal hakları yok. Sözleşme süreleri 4 ayla 10 ay arasında değişen bu eski Sümerbank işçilerinin yarın ne olacakları belli değil. Oysa bu işçiler Sümerbank'ta çalışırken 800 milyon net ücret alıyorlardı. İkramiyeleri, kıdem tazminatı gibi birçok sosyal hakları vardı. Geriye kalan 460 işçi ise işsiz.

25 yıl Bakırköy Sümerbank'ta çalışan Recai Gürses, şu an işsiz dolaşıyor. Gürses, "Emekliliğimi iki sene yaştan vurdu. Şu an borçla yaşıyorum, ne işim var ne param. Bir çocuğum askerde, biri okuyor, diğeri de okula başlayacak. İş bulacağız" dediler, dilekçe verdim, kabul etmediler. İş verdikleri arkadaşların durumu da ortada. Şu an sigortam işlemiyor, hastaneye gidemiyorum" dedi.

Arsaları kullanıyorlar

TEKSİF Bakırköy Şube Başkanı Çetin Yelken ise kapatılan ve satılan hiçbir bir Sümerbank'ta üretim faaliyetinin olmadığını belirterek, buraların arsa amaçlı kullanıldığını dikkat çekti. Özelleştirme kapsamına alınan tüm kurumların işçilerinin mağdur edildiğini kaydeden Yelken, şunları söyledi:

"Daha rahat yaşam sürdüren bir tek işçi yok. Bakanın söyledikleri safsata. Özelleştirme karşıtı sadece kendi fabrikasıyla sınırlı kalırsa, ideolojik bir saldırı olduğu anlaşılmazsa ve herkes birlikte haykırmazsa, hükümet böyle hareket etmeye devam eder."

▲Başa dön

◆Gelsinler, anlatalım◆

Nuray Öztürk

SEKA işçileri; hayatlarında kağıttan başka bir şey üretmemiş, ciğerlerine sigaradan önce selüloz kokusu çekmiş kağıt ustaları; bugün nerelerde ve ne koşullarda mı çalışıyorlar?

SEKA'nın devrinden sonra, belediyeye 653 SEKA işçisi başvurdu. Bunun 200'ü İzmit Sular İdaresi'ne (İSU), geri kalanı Park Bahçeler, İdari İşler, Köy Hizmetleri, Fen İşleri, Dış İlişkiler, Mezbaa, Halkla ilişkiler, İtfaiye, Zabıta, Güvenlik birimlerine yerleştirildi.

SEKA'nın çalışanları, arazisi ve işletme hakkı ile birlikte belediyeye devir protokolüne göre 30 milyon yevmiye, ikramiye ve sendika hakkı tanınan işçiler şu an asgari ücretle çalışıyor. Üstelik hepsi ilk ay deneme süresine tabi tutuldular. Topluca Belediye-İş 1 No'lu Şube'ye üye olan eski SEKA işçilerinin durumu belirsizliğini koruyor.

Hükümet Sözcüsü Bakan Cemil Çiçek'in "SEKA işçisini mağdur etmedik" sözlerine karşılık veren Selüloz-İş İzmit Şubesinin eski başkanı Adnan Uyar, "Kaptan kaba boşaltılan suda bile bir eksilme olur. Belediyede nereye koyarsanız koyun, bizi mağdur etmediklerini söylerlerse yalan söylerler.

Binlerce işsiz düşünürsek sokağa çıkıp biz mağduruz dersek, döverler. Ama SEKA'daki bilgi birikim, kağıt işçiliği açısından bir mağduriyet var. Yok deniyorsa, yalandır" dedi. "Siyasi iktidar SEKA'dan iyi abdest aldı" diyen Uyar, emek kesiminin SEKA'da yaşananları daha ileri götürmesi gerektiğini söyledi. Seydişehir Eti Alüminyum işçilerine seslenen Uyar, sendikalarına sahip çıkarak, ama onları satmasına izin vermeyerek mücadele etmelerini istedi.

Yılların ustaları bu durumda

SEKA işçileri özelleştirme sonrası mağduriyetlerini şöyle anlatıyor: "Ustabaşı adam, park bahçeler de E-5 yol kenarında çalıştırılıyor. Bir arkadaşımız kaçak su takip işine verilmişti, sürdürler kanalizasyon borusu üreten bir yere verdiler. Her şey belediyenin elinde, sözleşmeliyiz. Sözleşme dönemi bitince işimize son verebilirler. Her şey bizim aleyhimize. Çay saati var, çay yok. Servis yok. Soyunma odası yok, yemek yiyebileceğimiz bir yer yok. Günlük yevmiye 10 milyon, asgari ücretle çalışıyoruz. Mesai yok. Mesai bitimine 15 dakika kala kamyon gelecek gübre indireceksiniz diyorlar. Çalışma süremiz bitti, diyemiyorsun. Fazla çalışma ücreti alamazsın, ama belki bunu izin olarak kullanırsın diyorlar. Kavga etmeden daha ne kadar dayanabiliriz bilemiyorum. Yapacağınız iş belli değil. Aynı günde 3 ayrı yerde çalışabiliyorsun. SEKA'da da beden işçiliği yapıyorduk. Yılların kağıt ustaları bu durumda çalışıyor. İşten atılma kaygısı nedeniyle isimlerini vermek istemeyen SEKA işçileri, Seydişehir'de de durumun bundan farklı olmayacağını belirtiyorlar. "Bize yaptıklarının aynısı yapıyorlar. "Fabrika nasıl olsa kapatılacak, bari işsiz kalmayalım" tartıştırmaya çalışıyorlar. Seydişehir işçileri belediyeyi vs. tartışmaya başladığı anda bölünme başlamış demektir. İşçi bu oyuna gelmemeli. Önemli olan fabrika ve onu sattırmamak" diyen SEKA işçileri, Seydişehir işçisine sesleniyor: "Gelsinler İzmit'te SEKA işçisinin halini görsünler. Gelsinler anlatalım."

Fikri olan işsize girişimcilik fırsatı

Hürriyet – 14.06.05

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın İŞKUR ve KOSGEB ile birlikte yürüttüğü "Özelleştirme Sosyal Destek Projesi", işsizlere, iş bulmanın yanı sıra kendi işlerini kurma olanağı da sağlıyor.

Özelleştirme kapsamında olan tüm işletmelerdeki çalışanlar ile İŞKUR'a kayıtlı genel işsizler, projenin hedef kitlesini oluşturuyor. Proje kapsamında, özelleştirilen işyerlerinde çalışanların yasal tüm hakları karşılanırken, ayrıca İŞKUR ve KOSGEB ile birlikte ana amacı istihdam yaratmak olan danışmanlık, istihdam garantili ve kendi işini kurmaya yönelik mesleki eğitim gibi hizmetler veriliyor.

İŞKUR, mesleki eğitim kurslarını düzenlerken, KOSGEB de kendi işini kurmak isteyenlere danışmanlık, eğitim, mekan desteği gibi hizmetler sağlıyor. Bu tür hizmetler, 6 merkezde kurulan İş Geliştirme Merkezleri (İŞGEM) aracılığıyla veriliyor.

İLK MERKEZ TARSUS'TA KURULDU

Proje kapsamında, ağırlıklı olarak bölgenin iş dünyası organizasyonlarının kuruluşuna katkıda bulunduğu ilk İş Geliştirme Merkezi Tarsus'ta kuruldu. Tarsus'u, Adana, Mersin, Van, Zonguldak Ereğli ve Eskişehir İŞGEM'ler izledi. İŞGEM bünyesinde yer alan işletmeler aldıkları desteklerle ihracat yapar hale geldiler ve Türkiye için yeni bir istihdam modeli örneği oluşturdular. Bir tür okul gibi yeni işletmeleri piyasaya kazandırdılar.

Projenin 355.3 milyon dolar olan toplam bütçesinin 250 milyon dolarlık bölümü Dünya Bankası kredisiyle, 105,3 milyon dolarlık bölümü de Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti katkısıyla sağlandı.

Özelleştirme İdaresi Başkanlığı Özelleştirme Sosyal Destek Projesi Proje Uygulama Birimi Koordinatörü Rahmi Aksu, proje kapsamında 35 bin insanın eğitildiğini ve yüzde 80'inin işe yerleştirildiğini bildirdi.

VAN'DAKİ İŞGEM ESKİ DERİ VE AYAKKABI FABRİKASI

Rahmi Aksu, iş geliştirme merkezlerinin az gelişmiş yörelerde bir model olacağına inandıklarını ifade ederek, şunları anlattı: "Özelleştirme kapsamında bazı kurum ve binaları iş geliştirme merkezlerine tahsis ediyoruz. Mesela 5 yıldır çalışmayan Van Deri ve Ayakkabı Fabrikası'nı kapatarak iş geliştirme merkezi olarak faaliyete geçirdik, önümüzdeki günlerde açılışı yapılacak. yıllardır boş olan fabrika bir girişimci merkezi haline geliyor."

"FİKRİ, ENERJİSİ OLAN GELSİN"

Seçici Kurul tarafından uygun görülenlere iş kurma eğitimi verildiğini, gerekiyorsa İrlanda'dan uzman getirilerek eğitim desteği sağlandığını anlatan Aksu, "Fikri olan, enerjisi olan gelsin. İŞGEM'e giden bir iş fikri varsa gerisi hiç önemli değil. Çünkü önemli olan fikir. Türkiye'de bugüne kadar bu ön plana çıkarılmadı ama fikir ve istek varsa makine, teçhizat alma, ucuz kredi, elektronik pazarlama gibi her türlü destek sağlanıyor" dedi.

Tarsus'ta ilk açtıkları merkezde 50 girişimcinin 400 işçi ile beraber çalıştığını, bazılarının daha 2 yıl önce işsiz oldukları halde bugün Kanada ve Çin'e kadar ihracat yaptıklarını aktaran Rahmi Aksu, "2 yıl öncesine kadar Tarsus'ta ev kadını olan bayan, şu anda yanında 60'ın üzerinde insan çalıştırıyor, Kanada'ya iç giyimi ihraç ediyor" dedi.

Aksu, Adana'daki merkezin bilişim sektörü üzerine spesifik bir iş geliştirme merkezi olduğunu ve Microsoft tarafından da desteklendiğini söyledi.

DİSK yarın işçi direnişi için yürüyecek

Hürriyet 14.06.05

**Türkiye Devrimci İşçi Sendikası
Konfederasyonu DİSK, sendikal haklar
ve özgürlükler için 15- 16 Haziran 1970
İşçi Direnişi'nin yıldönümünde
Kocaeli'den İstanbul'a yürüyecek.**



DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, 35 yıl önce sendikalaşmanın önüne engellerin konulduğunu ve bağımsız sendikaların yok edilmeye çalışıldığını, bugün ise aynı zihniyetin, çalışanları açlığa mahkum etmeye çalıştığını söyledi. Çelebi, AKP iktidarının IMF ve Dünya Bankası'nın direktiflerini şartsız olarak uyguladığını savunarak, sendikalı oldukları için her gün onlarca işçinin işinden çıkarıldığını, bunları engelleyebilecek yasaların ise raflarda tozlandığını kaydetti.

Hayat pahalılığı her geçen gün artarken, özgürlüklerin de giderek kısıtlandığını vurgulayan Çelebi, AKP'nin yıldızlarının döküldüğünü ve gerçek yüzünün ortaya çıktığını kaydetti. Çelebi, iktidarın bütün antidemokratik uygulamalarına karşı konfederasyon olarak 15-16 Haziran'da büyük işçi yürüyüşünü başlatacağını bildirdi.

Süleyman Çelebi, yürüyüşe DİSK Yönetim Kurulu, Başkanlar Kurulu ve sendikaya üye oldukları için işten atılan işçilerin de katılacağını söyledi. "Büyük yürüyüşümüzde iktidara bir kez daha seslenerek taleplerimizi dile getireceğiz" diyen Çelebi, 2821-2822 sayılı yasaların ILO standartlarına uygun hale getirilmesi, sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılması, sosyal güvenlik sisteminin özerk ve demokratik bir işleyişe sahip olması ve gerçek anlamda sosyal devlete yakışır biçimde yeniden düzenlenmesi taleplerinde bulunacaklarını kaydetti.

İşsizlik sigortası kapsamı genişliyor

Evrensel – 14.06.05

İşsizlere değil de borç ödemeye aktarılan İşsizlik Sigortası Fonu'ndan yararlananları artırabilmek için İşsizlik Sigortası kapsamı genişletiliyor. İş-Kur'un hazırladığı taslağa göre, işsizlik ödeneğinin üst sınırı 350 YTL'den 700 YTL'ye; alt sınırı ise 175 YTL'den 245 YTL'ye çekiliyor. İşsizlik parası için asgari prim ödeme gün sayısı ise 450'ye indiriliyor. Yaklaşık 15 milyar YTL'lik bir büyüklüğe ulaşan ve kurulduğu günden beri Hazine'ye aktarılacak borç ödemede kullanılan İşsizlik Sigortası Fonu'ndan daha fazla kişinin yararlanabilmesi için İş-Kur tarafından taslak hazırlandı. Taslakta işsizlik ödeneği miktarı artırılırken, yararlanma koşullarına da esneklik getirildi.

Mevcut yasada net asgari ücret olan işsizlik ödeneğinin üst sınırı, hazırlanan taslakla asgari ücretin iki katına yani 700 YTL'ye çekiliyor. Net asgari ücretin yarısı olan ödeneğin alt sınırı ise, yüzde 70 yani 245 YTL olarak düzenlendi.

İşsizlik ödeneğinden yararlanmak için aranan son 3 yılda en az 600 gün prim ödeme şartı, 450 güne düşürülüyor. Son işyerinde kesintisiz 120 gün çalışmış olma şartındaki kesintisiz ifadesi ise kaldırılıyor.

Halen kurumun sunduğu rehberlik ve eğitim hizmetlerinden sadece ödenek almaya hak kazananlar yararlanabilirken, taslağın yasallaşması durumunda genel işsizlikle mücadele hedefi doğrultusunda kapsam dışındaki kişilere de bu hizmetin verilmesi öngörülüyor.

Bu düzenlemelerin ardından fondan yararlanabilenlerin sayısında da en az yüzde 50'lik bir artış olması bekleniyor. Her ay ödeme sistemine 15-19 bin arası kişinin girdiği belirtilirken, düzenlemenin ardından bu rakamın 25 bine çıkması öngörülüyor. Taslağın haziran ayı içinde Meclis'e gönderilmesi bekleniyor.

EKONOMİ

İşçiden sendikacı oğluna kıdem davası

TÜRK Metal Sendikası Genel Başkanı Mustafa Özbek'in müteahhit oğlu Haydar Özbek, işten çıkardığı işçilerin haklarını vermediği iddiasıyla açılan davayı kaybetti. Yusuf, Haydar, Adnan ve Alparslan Özbek adına Kırıkkale Ticaret Odası'na kayıtlı bulunan Özbek İnşaat San. tic.Ltd. Şirketi'nin yan kuruluşu olan ve Ankara'da faaliyet gösteren Okjisen Tüpü Dolum tesisinde çalışan bazı işçiler özlük hakları verilmeden işten çıkarıldı. Sicil kayıtlarına göre aile şirketi görünen, şirketin müdürü Türk Metal sendikasının Genel Başkanı Mustafa Özbek'in oğlu Haydar Özbek iddiaya göre 'haklarınız ödenecek' diyerek işten çıkarılan bazı işçilerin özlük haklarını ödemedi. İş akti feshedilen işçilerden Ali Kaya avukatı Fikret Aydın aracılığı ile kıdem, ihbar tazminatı, yıllık izin, fazla mesai ücreti gibi haklarını alabilmek için dava açtı. Ankara 4. İş Mahkemesinde görülen dava 2,5 yıl sürdü. Zorlu geçen hukuk mücadelesinin ardından Kaya davayı kazandı. Mahkeme Yusuf, Haydar, Adnan ve Alparslan Özbek adına kayıtlı bulunan Özbek inşaat şirketini toplam 6 milyar lira ödemeye mahkum etti.

Unakıtan: Seydişehir'i alan işçi atmayacak

Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, 'İlgili bakan olarak şunun altını çizme çizme söylemek istiyorum; Seydişehir Alüminyum Tesisleri'nin özelleştirilmesi sonucu, kanunen emekli olacaklar hariç hiç kimse oradan çıkarılmayacak' dedi.



10 HAZİRAN SON:

Seydişehir Alüminyum Tesisleri'nin özelleştirilmesi için 10 Haziran'da son tekliflerin alınacağını kaydeden Unakıtan, şöyle devam etti: 'Seydişehir'de işçi kardeşlerimizi yanlış bilgilendirmeler oluyor. Maalesef bunların içinde ana muhalefet partimiz de var. İlgili bakan olarak şunun altını çizme çizme söylemek istiyorum; hiçbir işçinin işine son verilmeyecek. Bugün alüminyum tesislerinin kapasitesi 60 bin ton. Bu ekonomik olarak küçük ölçek. Yeni alacak kişiye şart koyduk. Şartnamede dedik ki (Burayı alacak kimse en az 110 milyon dolar

yatırım yapacak). Bir şart daha koyduk. Orada maden cevher olarak bir yere ihraç edemez, tamamen orada üretime döndürecek. Daha yüksek katma değer üretilip, sadece mamul satışı gerçekleştirecek. Bu, ülke için çok önemli. Alüminyum sektörü için, elektrik girdi maliyeti önemli bir oran tuttuğu için Oymapınar Barajı'nı da Seydişehir alüminyum tesislerine verdik. Orayı alacak kişi, orayı büyütecek, işçi çıkarmak yerine yeni işçi alacak. Hiç kimse bir bardak suda fırtına koparmaya kalkmasın.'

TÜPRAŞ'A TALEP:

Tüpraş'ın yüzde 51'inin blok olarak satışa çıkarılacağını ve çok iyi talepler olduğu için çok iyi bir sonuç beklediklerini anlatan Unakıtan, Tüpraş ile Erdemir'in satışının 2005 yılı içinde bitirileceğini, hem blok satış hem de halka arz yoluyla özelleştirmelerin devam edeceğini söyledi. Unakıtan, bazı kanun değişikliklerine gereksinim bulunan Milli Piyango ve elektrik dağıtımlarının özelleştirilmesinin de bu değişiklikler sonrasında başlayacağını, İskenderun ve Mersin limanlarının yakında satışa çıkarılacağını, bunları İzmir, Bandırma, Samsun ve Derince limanlarının izleyeceğini ifade etti. İstanbul Karaköy'deki 'Salı Pazarı Limanı'nın yap-işlet-devret modeliyle özelleştirilerek 10 gün içinde ihaleye çıkarılacağını belirten Unakıtan, özelleştirmelerin Emekli Sandığı otelleri ile Vakıfbank, Halkbank ve Ziraat Bankası'yla süreceğini anlattı.

Bizimkiler Çin'den daha fazla komünist

MALİYE Bakanı Kemal Unakıtan, komünist Çin'in de özelleştirme yaptığını hatırlatarak, şunları söyledi: 'Bizdeki komünistler Çin'dekilerden daha fazla komünist. Dünya değişti, bunlar değişmedi. Ben anlamıyorum. Ne zaman ekonomiye istikrar geldi, önce yerli sermaye yatırım yapmaya başladı. Yabancı sermaye de arkasından geldi. Yatırım yapmak için her gün yeni yabancı sermaye sahipleri beni ziyaret ediyor. Bu, arayıp da bulamadığımız bir iş. Şimdi hiç şikayet edecek nokta kalmadı, (Yabancı sermaye geliyor, eyvah ne yapacağız) diyorlar. Gelsin, kimse yeri götürmüyor. Bir sürü yabancı sermaye geldi, villa aldılar bizden. 1 milyar doların üzerinde villa sattık, kötü mü oldu. Aynı villalar Bodrum'a, Marmaris'e gidin, orada duruyor.'

Altun: Yeraltında Kuralları Madenci Koyar

Zonguldak maden işçileri, Erdemir işçilerine destek verirken, sendikadan sonra, siyasi parti yöneticileri de bir araya gelerek, hükümetin TTK'yi küçültme çalışmaları ve kuruma işçi alınmaması gibi sorunları tartışarak, eylem kararı aldı.

BİA (Zonguldak) - Erdemir'in yüzde 46.2'sinin blok satışına yönelik hazırlıklar sürerken, çelik işçilerine destek veren maden işçilerinin yaptığı eylem, Zonguldak'ın da geleceğini belirleyecek toplantıları gündeme taşıdı.

16 Haziran'da Türkiye Metal İşçileri Sendikası'nın düzenleyeceği eylem öncesinde, "Erdemir işçisine destek verdiklerini" belirten Genel Maden İşçileri Sendikası (**GMİS**) Genel Başkanı **Çetin Altun**, **"Yeraltında kuralları madenci belirler"** dedi.

Zonguldak'ta geçen yıl içinde 300 esnafın kepenk kapattığını, Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun (**TTK**) küçülmesiyle birlikte, Zonguldak'ın da küçüldüğü üzerinde duran **Türk-İş** Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve GMİ Genel Başkanı Çetin Altun, AKP hükümetini eleştirerek TTK'deki uygulamalara izin vermeyeceklerini söyledi. **Altun**, "İşte madenci işte sendika; Madenci feneri sönmeyecek; Zonguldak Erdemir omuz omuza" sloganları arasında çıktığı kürsüde şunları söyledi:

"160 yıldır bu ülkenin ekonomisine katkıda bulunuyoruz. Sorunları yaratan emekçiler değil, IMF'nin politikalarını uygulayan hükümetlerdir, iktidarlardır. Bugün, ülkemizin gözbebeği Erdemir'in blok satışıyla, Seydişehir Alüminyum tesislerinin içinde bulunduğu sorunlarla karşı karşıyayız. Emekçilerle polisi karşı karşıya getirmek istiyorlar. **Emekçiler, ülkesinin ekonomisine katkı sağlamaktan başka, kendi haklarından başka bir düşünce içinde değiller.**"

59. hükümete birçok öneride bulunduklarını belirten GMİS Genel Başkanı Altun, Zonguldak'ta kayıtlı 45 bin işçinin bulunduğunu, Bartın ve Karabük'le birlikte bu rakamın 60 bin işsize çıktığını belirtti:

"Türkiye'nin Zonguldak'a ihtiyacı var. Dün kömür 50 dolardı, bugün 200 dolar. Geldiğimiz noktada 1 milyar ton taşkömürü yerin altındadır. Bunu canı pahasına üretecek olan işsizlerimizde sokaklardadır."

Bu sıkıntılar içerisinde toplu sözleşme masasına oturduklarını sözlerine ekleyen Altun, ikramiye ve kömür gibi haklarının ellerinden alınmak istediğini belirtti.

TTK ve Enerji Bakanlığı'nın **"Zonguldak'ın kurtuluşu"** diye bir proje sunduğunu belirten Altun, şunları söyledi:

"Özel sektör gelecek, çalışmadığımız alanlara yatırım yapacaktı. Bölgeye geldiler, ancak şunu da bilmelerini istiyoruz ki, Zonguldak her düşüncenin uygulanabileceği bir yer değildir. **Akşam koyup sabah kazanacağınızı düşünüyorsanız yanılıyorsunuz.** Madencilik fedakarlık ister, özveri ister.

TTK'nin içinde bulunduğu sorunlar bir an önce çözülmeli, acilen işçi açıkları giderilmeli. Yeraltında kuralları madenciler koyar. 170 yıldır bu işi biz yapıyoruz. Madencilik kültürü farklıdır. Biz yer altında köy köy çalışıyoruz. Kaderlerimizi, canımızı birbirimize emanet ediyoruz."

Siyasi partilerden toplu destek

Öte yandan Zonguldak'taki siyasi parti başkanları da bir araya gelerek, bölgenin sorunları hakkında hükümete karşı eylem kararı alan Erdemir ve GMİS'ye destek veren kararlara imza attılar. CHP İl Başkanı **Ali Koçal**, DSP İl Başkanı **Cihan Yılmaz**, DYP İl Başkanı **Enver Cevahir**, MHP İl Başkanı Yardımcısı **Metin Ayan**, Genç Parti İl Başkanı **Ali Sağır**, Hür Parti İl Başkanı **Münevver Küçükertunç**, İP İl Başkanı **Niyazi Işık**, ÖDP İl Başkanı **Mustafa Akgün**, Saadet Partisi İl Başkanı **Şahin Kalça**, ANAP İl Başkanı **Yüksel Çelik** ve SHP Yöneticisi **Yüksel Sucu**'nun katıldığı toplantıda, TTK'nin küçültme çalışmaları ve kuruma işçi alınmaması, Erdemir'in satışa çıkartılması, Zonguldak'ın teşvik kapsamına alınmaması, Kedaş ve Köy Hizmetleri'nin kapatılması, MTA ve ÇATES'in küçültülmesi, duble yol ve hava alanı problemleri gibi konular ele alınarak, sivil toplum kuruluşlarına destek verileceği açıklandı. (AD/TK)

../2005/06/02/61901.htm

Birlikte yürüdüler

Evrensel, 03.06.2005

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları (ERDEMİR) işçileri, fabrikalarının özelleştirilmesine karşı eylemlerini sürdürüyor. Halkın desteğiyle önceki gün gerçekleştirilen yürüyüşe de binlerce kişi katıldı. İstanbul'dan gelen TEKEK işçileri ile ve GMİS üyesi Zonguldak maden işçileri de ERDEMİR işçileriyle birlikte yürüdü.

Fatin Rüştü Demir Çelik Tesisleri'nin önünde toplanan işçiler, "ERDEMİR vatandır, vatan satılamaz", "IMF'nin itleri, sattırmayın KİT'leri", "ERDEMİR bizimidir bizim kalacak" sloganlarıyla ilçe merkezinde bulunan Atatürk Anıtı'na doğru yürüyüşe geçtiler. İşçiler ERDEMİR Ofis Binası'na geldiklerinde, eyleme katılmayarak çalışanlara tepki gösterdiler.

Türk-İş Teşkilatlandırma Sekreteri ve GMİS Genel Başkanı Çetin Altun, Belediye Başkanı Halil Posbıyık, Ereğli Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Ahmet Likoğlu ile çeşitli siyasi partilerin temsilcileri de eyleme destek verdi.

Erdemir-madenci omuz omuza

İşçilere seslenen Çetin Altun, ERDEMİR'in ve Türkiye Taşkömürü Kurumu'nun ülkenin geleceği olduğunu ifade etti. Ülkenin yaşadığı sorunların kaynağının IMF'nin ağızına bakan iktidarlar olduğunu belirten Altun, "İktidara sesleniyorum, göreve geldiğinizde ne IMF'den ne de özelleştirmeden bahsettiniz. Ama iktidara gelir gelmez IMF'nin elini sıktınız. Yaptıklarınızdan vazgeçmezseniz, 3 Kasım'daki diğer siyasi partilerin haline döneceksiniz. Kömür çeliği, çelik ise yüreğinizi eritecektir. Türkiye'nin geleceğini satamazsınız, sattırmayacağız" diye konuştu.

Altun'un sözleri işçiler tarafından "Erdemir madenci omuz omuza" sloganıyla karşılandı.

Vatan toprağı ile eşdeğer gördükleri ERDEMİR'i asla sattırmayacaklarını belirten Türk Metal Şube Başkanı İlhami Erdoğan da "Bu tesisleri, bizleri ezip öldürürseniz o zaman satmanız mümkün olur" dedi.

<http://www.evrensel.net/05/06/02/sendika.html#2>

Nasıl çözeirim?

Sabah 01.06.05

Erdoğan işsizliğin çözümü için çekinceli konuştu: "ABD ve Avrupa çözememiş. Ben nasıl çözeirim".

Başbakan Erdoğan, işsizlik oranında düşme yaşandığını belirterek "İşsizliği tamamen yok etmek gibi bir iddiamız yok. Olamaz da" dedi. Fransa referandumu konusunda da şunları söyledi:

HAYIR BİZİ ETKİLEMEZ

"AB Anayasası'na ret, Türkiye'nin üyelik sürecine engel teşkil etmez. 17 Aralık'ta kararlaştırılan süreç aksamadan devam edecek ve Türkiye 3 Ekim'de Avrupa Birliği ile müzakerelere başlayacaktır."



'İşsizliği tamamen yok edemem'

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan AK Parti Grubu'nda yaptığı konuşmada, Türkiye'de işsizlik oranda düşme yaşandığını belirterek "İşsizliği tamamen yok etme iddiamız yok" dedi. Konuşmasında AB süreci ve ekonomik gelişmelerin yanısıra işsizlik oranları hakkında yapılan yorumlara da değinen Erdoğan, ilk çeyrekte, geçen yılın aynı dönemine göre 80 bin kişilik istihdam artışı sağlandığını söyledi. Erdoğan, burada önemli olanın yeni işgücüne katılanlarla birlikte sağlanan toplam istihdam olduğunu kaydederek, şunları söyledi: "80 bin kişilik artış arzu ettiğimiz miktar değil. Ancak geçen yılın ilk çeyreğine göre 876 bin kişi işgücüne katılmıştır. Nüfus hızlı artıyor. İşgücü de hızla artıyor. Buna rağmen düşürüyoruz

işsizliği. Bunun azımsanmaması gerekir." Erdoğan işsizlik ve yoksulluğu azaltacaklarını, ancak bunun tamamen yok edilemeyeceğini ifade etti. Erdoğan, "Böyle bir iddiam yok. Amerika, Avrupa bunu tamamen halledemedi ki biz halledelim" diye konuştu. Çiftçilere de müjde veren Erdoğan, 1 Haziran'dan başlayarak mazotta çiftçiye 300 bin lira destek sağlanacağını açıkladı.

Kadınlar her yerde kayıt dışı

Birgün 31/05/2005

Türk-İş'in hazırladığı bir rapor, kadınların kayıt dışı çalıştırılma oranının erkeklere göre çok yüksek olduğunu ortaya koydu. Rapora göre, erkeklerin 44.2'si kadınların ise yüzde 71.2'si kayıtdışı çalışıyor

SABİHA TEMİZKAN ANKARA

Türk-İş raporu, kadınların kayıtdışı çalışma oranının erkeklerinkine göre daha yaygın olduğunu ortaya koydu. Rapordaki verilere göre, erkeklerin 44.2'si kadınların ise yüzde 71.2'si kayıtdışı çalışıyor. Ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınlar açısından bakıldığında ise bu oran yüzde 99'u buluyor. Çalışma yaşamı içerisinde birçok eşitsizlikle karşı karşıya bulunan kadınlar, Türkiye'deki önemli sorunlar arasında bulunan kayıtdışı çalışma konusunda da eşitsiz bir konumda bulunuyor. Türk-İş Kadın Emeği Platformu'nun raporuna göre, kadınların kayıtdışı çalıştırılma oranı erkeklerinkine göre daha yüksek.

ÜCRETSİZ AİLE İŞÇİSİ KADINLAR KAYITDIŞI

Rapora göre, 1992 yılından bu yana kadınlar ve erkekler açısından kayıtdışı çalışma oranları incelendiğinde, 1992 yılında 36.6 erkek kayıtdışı iken kadınların yüzde 78'i kayıtdışı çalışır durumda. Bu oran, 2003 yılına gelindiğinde erkekler açısından yüzde 44.2, kadınlar açısından ise yüzde 71.2 olarak belirlenirken, bu durumun kadınların yaklaşık yarısının ücretsiz aile işçisi olarak çalışmasıyla yakından bağlantılı olduğu ifade edildi. Kayıtdışı çalışma oranlarına ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadınlar açısından bakıldığında bu oran yüzde 99'ları buluyor.

TARIMDA DURUM DAHA VAHİM

Tarım dışı sektördeki kayıtlılık oranlarına bakıldığında ise, kadınlarla erkekler arasında neredeyse hiç fark olmadığı dikkati çekiyor. Tarım dışı sektörde faaliyet gösteren erkeklerin yüzde 31.5'i kayıtdışı çalışırken, kadınlar için bu oran yüzde 32. Raporda, son dönemdeki ekonomik büyümenin istihdama katkısının sınırlı kaldığı gözetildiğinde, izlenecek istihdam politikalarıyla bu alana aktif olumlu sonuçlar verebileceği ifade edildi. Bu alandaki önlemlerin kayıtdışı istihdamı da hedef alması gerektiğine işaret edilen raporda, kayıtlı istihdamı arttırıcı, bütünlüklü ve uzun verimli bir yaklaşımın esas alınması gerektiği üzerinde duruldu.

VAKAD'dan anlamlı çalışma

Van Kadın Derneği (VAKAD) üyeleri, Van'ın Çatak ilçesinde yaylaya çıkan göçer kadınları, hem kadın hakları hem de çalışma hakları konusunda bilgilendirmek üzere bir çalışma yürütüyor.

BİRGÜN

Tarih: 28/05/2005

Sendikalar sınıfta kaldı

Türk-İş, Hak-İş, DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve KİGEM'in ortaklaşa düzenlediği "20. Yılında Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu" dün de devam etti. Sempozyumda konuşan Doç. Dr. Fikret Başkaya, özelleştirme ile emek piyasasının esnekleştirileceğini, kamu hizmetlerinin piyasanın

hizmetine sokulacağını ifade ederek, bununla da yetinilmeyerek, yaşamın tüm alanlarında bir özelleştirmenin uygulanacağını kaydetti. Başkaya, "Sorun sadece bir malın veya hizmetin kamunun elinden alınarak kapitalizme verilmesi olsaydı, tahribat bu kadar büyük olmazdı. Burada asıl olan metalaştırmadır. İnsanın özne olmaktan çıkarılmasıdır" diye konuştu.

Türkiye'de ciddi bir özelleştirme karşıtlığı yaratılamadığını vurgulayan Başkaya, sendikalar, meslek odaları ve aydınların bu konuda sınıfta kaldıklarını söyledi. Herhangi bir KİT özelleştirildiğinde yalnızca orada mağdur olan kişilerin seslerini yükselttiğine işaret eden Başkaya, "Ama, sağlık, eğitim, haberleşme gibi araçlar da tam olarak özelleştirildiğinde hepimiz bundan etkileneceğiz. Çünkü hepimiz hastalanıyoruz, hepimizin çocuğu okula gidiyor" dedi.

'ÖZELLEŞTİRME TEKELLEŞMEYİ DOĞURDU'

Dr. Sonay Bayramoğlu, Türkiye'de özelleştirme sürecinin tekelleşmeyi doğurduğunu söyledi. Başramoğlu, 1998-2002 arasında Rekabet Kurulu'na başvuran 221 birleşme ve devralma vakasında otomotiv sanayi başta olmak üzere pek çok alanda tekelleşme eğiliminin söz konusu olduğunu belirtti. Yönetişim kavramına da değinen Bayramoğlu, yönetişimin esas olarak küresel düzeydeki yönetişim olduğunu kaydetti.

Yrd. Doç. Dr. Yüksel Akaya ise, özelleştirmeyi veba hastalığı ve korsakoff sendromu ile tarif etti. Kapitalizmin işçi sınıfını vebayla korkutup korsakoffla sindirmeye çalıştığını belirten Akkaya, bununla da yetinilmeyip işçi sınıfının bir de hapishaneye atıldığını söyledi. Özelleştirmenin basit bir iktisadi olgu olmadığına işaret eden Akkaya, özelleştirmenin topluma ve insana ideolojik bir müdahale olduğunu ifade etti.

'ÖZELLEŞTİRME KAYIT DIŞI BİR ARADA'

Devletin mutlaka üretimde olması gerektiğini dile getiren Doç. Dr. Aziz Konukman da, "Devlet elbette et, süt üretecek. Bunları üretmem demek, hayvancılığın ortadan kaldırılması demektir" dedi. Özelleştirmenin suç dosyalarının çıkarılarak, her alanda dağıtılması gerektiğini söyleyen Konukman, özelleştirmelerle kayıt dışının bir arada yürüdüğüne dikkat çekti. Hizmetlerin ticarileştirilmesini, emeklilik için prim sisteminin getirilmesini ve regülasyonların (düzenleme) tasfiye edilmesini eleştiren Konukman, bu sürecin en tehlikeli süreç olduğunu belirtti. Ankara'da hükümetin tek bir alanda güç sahibi olduğunu kaydeden Konukman, bunun da güvenlik kuvvetlerini harekete geçirmek olduğunu belirtti. Devletin analık rolünün kalmadığını ifade eden Konukman, "Ama babalık görevini çok iyi yürütüyor. Baba bir devlet" dedi. İşsizlere polislik yolunun açılmasını da değerlendiren Konukman, iktidarın kendisine muhalif bir cephe daha yaratmamak için böyle bir yöntemle başvurduğunu söyledi.

'MÜCADELE YETERSİZ KALDI'

Öte yandan, "20. Yılında Özelleştirme Gerçeği Sempozyumu"nın sonuç bildirgesinde, özelleştirmeler karşısında verilen mücadelenin yetersiz kaldığı kaydedildi. Bildirgede, özelleştirmenin, küresel kapitalizmin, ürettiği krizi aşmak amacıyla, özellikle 1980'li yıllardan sonra mal, hizmet ve sermayenin küresel ölçekte, sınırsız dolaşımını sağlamak için "liberal reformlar" adı altında dünya ölçeğinde dayattığı, ekonomik, toplumsal, siyasal ve ideolojik boyutları olan küresel politika araçlarından birisi olduğu belirtildi. Birgün Ankara

BİRGÜN

Tarih: 28/05/2005

Çocuk işçiler için yeni umut

ILO ve MEB'in ortaklaşa başlattığı proje kapsamında Adana'daki tarım işçilerinin çadırları tek tek gezilerek, tarlalarda çalıştırılan çocuklar okula ya da mesleki eğitime yönlendiriliyor

Türkiye'de önemli bir sorun olan çocuk işçiliğinin önlenmesi için, Dünya Çalışma Örgütü'nün (ILO) desteğiyle, Milli Eğitim Bakanlığı'nca (MEB) Adana'da yeni bir proje başlatıldı. ILO'nun 320 bin dolarlık destek sağladığı "Adana Karataş'ta Mevsimlik Gezici Tarım İşçiliğinde Çocuk Çalıştırılmasının Önlenmesi" projesi kapsamında, tarım işçilerinin çadırları gezilerek, tarlalarda çalıştırılan çocuklar okula kazandırılıyor.

ZORLAMİYORLAR, İKNA EDİYORLAR

Proje yürütücüsü MEB İlköğretim Genel Müdürlüğü tarafından görevlendirilen 2'si kadın 3 kişilik ekip, Karataş Kaymakamlığı'nca Yemişli Köyü'nde tahsis edilen eski sağlık evi binasını, irtibat bürosu olarak düzenledi. Çadırlardaki tüm çocukları kayıt altına alan, daha sonra aileleri, çocuklarını okula göndermeleri için ikna etmeye çalışan görevliler, çoğunluğu Türkçe bilmeyen tarım işçileriyle Kürtçe konuşuyorlar. Ekip görevlilerinden Ayşegül Özbek, zorlamayla değil, eğiterek ve aileleri ikna ederek, çocukları okula ya da mesleki eğitime kazandırmaya çalıştıklarını belirtti. Ekip, bazı çadırlarda ilgi ve destekle karşılanırken, bazılarında ise tepki görüyor. "Onlar okula giderse biz nasıl geçineceğiz?" diyerek tepki gösteren bu aileler, okul çağındaki kız çocuklarının, kardeşlerine bakıyor olmalarını da bir başka mazeret olarak gösteriyorlar.

KARDEŞLER DE FAYDALANACAK

İrtibat bürolarının ikinci katına 3 bilgisayar yerleştirdiklerini, okula giden çocuklar ile onların kardeşlerinin buradan faydalanmasına izin vereceklerini ifade eden Ayşegül Özbek: "Bu, bir yerde okula gidenlere ödül niteliğinde olacak. Ayrıca okula kazandırdığımız çocukların, bakmakla

yükümlü oldukları kardeşlerini de buraya alacağız. Böylece kardeşe bakma mazereti de olmayacak. Proje kapsamında, bin çocuğun okula kazandırılması, bin 750 çocuğun mesleki eğitime yönlendirilmesi, ailelerine de aile planlaması ve sağlık hizmetlerinin götürülmesini hedefliyoruz" diye konuştu. Özbek, kız ya da erkek olsun tüm çocukları okula kazandırabilmek için ailelere çeşitli alternatifler sunduklarını vurgulayarak, konuşmasını şöyle sürdürdü: "Çocuğunu dışardan hiçbir etki olmadan kendiliğinden çadırına en yakın okula gönderen aileler var, ancak bunlar parmakla sayılacak kadar az. Bu nedenle işimiz oldukça zor olmasına rağmen eğitim ve ikna yoluyla olumlu sonuçlar alıyoruz. Ailelere, tarım işçisi olarak çalışmaya giderken, çocuklarını yatılı okula göndermelerinin daha doğru olacağını anlatıyoruz. Böylece çocuk eğitimden kopmuyor. Aksi takdirde okula birkaç ay geç başlayıp, birkaç ay erken bırakmak zorunda kalıyor. Dileyen ailelere ise çocuklarını gönderebilecekleri en yakın okulu tespit ediyoruz." AA

Tüm çocuklar için...

Sosyal Destek Uzmanı Ayşegül Özbek, 2 yıl süreli projenin başarıya ulaşması halinde pilot uygulamanın yaygınlaşacağını, bu projeden, Çukurova'da pamuk toplayan tarım işçisi çocuktan, Karadeniz'de fındık toplayan çocuğa kadar tüm çocukların faydalanacağını kaydetti.

EVRENSEL 29.05.2005

Sendika kapattıklarını unuttu

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, ülkenin en büyük sendikalarından birinin henüz birkaç gün önce kapatıldığını unutarak, "Biz Türkiye olarak sendikalarımızı demokrasimizin en önemli unsuru olarak görüyoruz" dedi.

Bakan Başesgioğlu, Türk-İş ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi tarafından Dedeman Otel'i'nde düzenlenen "Türkiye'de Sendikal Örgütlenmenin Önündeki Engeller Semineri"nin açılışında konuştu. İletişim ve teknolojiadaki gelişmelerin sendikal hareketi olumsuz yönde etkilediğini, hatta ABD'de "sendikasız çevre" diye legal kuruluşlar oluşmaya başladığını anlatan Başesgioğlu, "Biz Türkiye olarak sendikalarımızı demokrasimizin en önemli unsuru olarak görüyoruz" dedi.

"Kamunun yasal ve idari gücünü sendikalarla paylaşması" ve "sendikaların da sadece kamudan talep eden değil, çözüm üreten kurumlar olması" gerektiğini kaydeden Bakan Başesgioğlu, işçilerin 'Kölelik Yasası' diye nitelendirdiği İş Kanunu'nu da övdü. Bakan, bu yasanın çıkmasıyla birlikte işten çıkarma olaylarında mahkemelerin işçi lehine karar verdiğini, ancak bu mahkemelerin iş yoğunluğuyla karşı karşıya bulunduğunu, iş yükünü azaltmak için bir hakem müessesesi kurulması gerektiğini ifade etti.

AB standartları hatırlatıldı

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç da, demokrasinin ve sosyal devletin yok edildiği, sendikalara saldırıların var olduğu bir küreselleşme süreci yaşandığını belirterek, hakların korunmasının en temel aracının sendikalar olduğunu söyledi. AB İlerleme Raporu'nda "Türkiye'deki çalışma hayatının ILO standartlarının gerisinde kaldığı" şeklinde ifadelerin yer aldığını hatırlatan Kılıç, örgütsüzlüğün işten çıkarma, düşük ücret, uzun çalışma saatleri, çocuk çalıştırılması gibi olumsuzluklara neden olduğunu anlattı.

Sendikal örgütlenmenin önündeki ekonomik, sosyal ve hukuksal engellerin tartışıldığı oturumlarla devam eden seminer bugün sona erecek.

Örgütlenmenin önünde çok engel var

Başesgioğlu ve Kılıç'ın konuşmalarının ardından başlayan seminerin ilk oturumu "Türkiye'de sendikal örgütlenmenin önündeki ekonomik ve sosyal engeller" oldu.

Sendikal örgütlenme önündeki engelleri üç başlık altında toplayan Marmara Üniversitesi'nde Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kuvvet Lordoğlu, sendikal hareketin geçmişinden kaynaklı zaafı olduğunu belirterek, bunların bölünmüşlük, sendikalar arası rekabet, işçileri apolitik yapma kaygısı olduğunu söyledi.

Dış unsurların etkisini üretimdeki kayma olarak nitelendiren Lordoğlu, "Sendikal örgütlenmenin önündeki bir diğer engelde sendikacıların kendisi. Sendikalarda tek güç olma fikri (kasa kimde ise, başkan kim ise o yönetir), yönetim anlayışı, sendika içi demokrasi, üye ilişkileridir" dedi.

Uludağ Üniversitesi'nde Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aysen Tokol ise, toplu pazarlıktan vazgeçilerek, hizmet çeşitlenmesi yapılması gerektiği görüşünü savunarak, halkla ilişkiler, toplumla bütünleşme sorunlarının çözülmesiyle ve medyanın kullanılmasıyla örgütlenmesi önündeki engellerin kaldırılabilineceğini ileri sürdü. Özelleştirmeye, taşeronlatırmaya, yabancı sermayeye "hayır" demeye sorunun çözülmediğini, alternatif üretilmesi gerektiğini dile getiren Tokol, yerli malına teşvik edici çalışmaların yapılması gerektiğini söyledi.

AKP iktidarının kamu alanında yaptığı ve adını reform diye nitelendirdiğini yasalar ile beyaz yakalıların arttığını belirten Dr. Naci Önsal, "Bakanlık sayısı düşürülüyor, eğitim sağlık özele terk ediliyor, esnek çalışma, düşük ücret veriliyor, rekabet adına serbest bölgeler oluşturuluyor, özelleştirmeler hızlandırılıyor" diye konuştu. İşverenlerin sendikayı işyerinesokmamayı bir politika haline getirdiğini belirten Önsal, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun konuşmasına şöyle atıfta bulundu; "Sendikaların demokrasinin enstürümanları olarak nitelendiriyor. O zaman örgütlenmenin önündeki hukuki engelleri kaldırınsınlar."

Aysen Tokol'un medyanın kullanılması gerektiğini söylevine de karşı Önsal, "Basın emekçilere fazla yer vermiyor. Basında örgütlülük oranı çok düşük. Önce basın yayın organlarını örgütlemeliyiz" dedi.

Evrensel 30.05.2005

Kapatma kararına tepkiler sürüyor

Sendikaların, siyasi partilerin ve kitle örgütlerinin Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun Eğitim Sen'in kapatılması yönündeki kararına tepkileri sürüyor.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu Eğitim Sen'in, tüzüğündeki bir maddeden dolayı kapatılmak istenmesinin sivil toplum hareketine vurulmuş bir darbe olduğunu belirtti. Eğitim Sen'le bu konuda aynı görüşte olmamalarına rağmen kapatılmasını tasvip etmediklerini kaydeden Aksu, bu kararın Türkiye'nin demokratikleşmesinin önünde bir engel olarak duracağını ifade etti.

Eğitimciler Derneği tarafından yapılan yazılı açıklamada da, kapatma kararının demokrasi ve örgütlenme mücadelesine vurulmuş bir darbe olduğu bildirildi. Açıklamada, Eğitim Sen'in kapatılmasının eğitimi bilimsel özünden uzaklaştırıp özelleştirmek için önemli bir engelin ortadan kaldırılması girişimi olduğu belirtilerek, davanın siyasi olduğu kaydedildi.

Hak ve Özgürlükler Partisi Genel Başkan Yardımcısı Bayram Bozel, bölücülük ve terör şantajları ile toplumun değişim istemlerinin kısılmak istendiğini kaydetti.

ODTÜ Kimya Öğretmenliği son sınıf öğrencisi ve Eğitim Topluluğu üyesi Gökhan Reyhanlı ise "Bizler de geleceğin öğretmenleri ve sendikalıları olarak, geleceğimiz için Eğitim Sen'in mücadelesinin destekçisiyiz" dedi.

Eylemler devam ediyor

Eğitim Sen üyelerinin sendikalarının kapatılmasına karşı önceki gün yaptığı eylemler akşam saatlerinde de sürdü.

Kayseri'de yapılan eyleme EMEP, ÖDP, SES, Eğitimciler Derneği'n de destek verdi. Şube Başkanı Harun Gülmez, örgütlü toplumu ve demokratik Türkiye'yi savunacaklarını ve bunun için susmayacaklarını belirtti.

Samsun'da Eğitim Sen binası önünde yapılan eylemde konuşan Şube Sekreteri Yahya İş de sendikalarına sahip çıkacaklarını bildirdi. KESK'e bağlı sendikaların temsilcileri, siyasi partiler ve gençlik örgütlerinin destek verdiği eylemde "Eğitim Sen kapatılamaz", "Direne direne kazanacağız" sloganları atıldı.

Eğiticiler Sinop'ta ise Uğur Mumcu Alını'nda eylem yaptılar.

EKONOMİ

Sendikalar demokraside en önemli unsur

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Türkiye’de sendikal hareketin önünde önemli sorunlar bulunduğunu belirterek, ‘Bu sorunlar evrensel etkileşim ve iç dinamiklerimizden kaynaklanmaktadır’ dedi. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi ile Türk-İş tarafından düzenlenen ‘Türkiye’de Sendikal Örgütlenmenin Önündeki Engeller Semineri’nde konuşan Başesgioğlu, ABD’de ‘sendikasız çevre’ diye legal kuruluşlar oluşmaya başladığını dile getirerek, ‘Biz Türkiye olarak sendikalarımızı demokrasimizin en önemli unsuru olarak görüyoruz’ dedi.

© Copyright 2005 Hürriyet

"IMF, çalışanı taciz ediyor"

Birgün, 27.05.2005

SABİHA TEMİZKAN ANKARA

Seydişehir Alüminyum Fabrikası'nın satışına karşı başlatılan direniş ile yeniden gündeme gelen özelleştirmeler konusunda Türk-İş Başkanı Salih Kılıç sert çıkış yaptı. Türk-İş Başkanı, sendikal örgütlenme ve yetki hakkı konusundaki yüzde 10 barajı ve noter şartı konusunda da gazetemize çarpıcı açıklamalarda bulundu.

- Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri başladı. Konfederasyon olarak bu konuda nasıl bir strateji izleyeceksiniz?

Bu yıl 371 bin işçi için masaya oturduk. Geçen toplu sözleşmede bu rakam 444 bindi. Temel amacımız işçilerin reel kayıplarını korumak. Geçen iki yılda yüzde 4.1'lik bir reel kayıp var. Birinci 6 ay için büyümeden de pay almayı hedefleyen; ikinci, üçüncü ve dördüncü 6 aylık dönemlerde de yüzde 5 oranında bir ücret artışını öngörüyoruz. Enflasyondaki sapmaların da ücretlere yansıtılması gerekiyor. Elbette zamların sosyal haklara da yansıtılması konusunda taleplerimiz var. Süreç devam ediyor. Eğer uzlaşma sağlanırsa ne ala, sağlanamazsa sendikalarımız da prosedürlerini hızlandıracak.

-IMF'nin asgari ücret de dahil, ücretlerle ilgili hükümete bazı telkinleri oldu...

IMF Türkiye'yi tanımıyor. Burası Çin değil. Krueger'ın Türkiye'de Çin şartlarında insanları istihdam etmeye dönük bir talepte bulunması yanlış. Türkiye'nin AB'ye entegre olma sürecine girdiği bu dönemde hala asgari ücretlerin yüksekliğinden bahsetmek demek Türkiye'de gerilimi arttırmak ve sokağa davet anlamına gelir. Bir manipülasyondan şüpheleniyorum. O nedenle bu maksatlı davranışları tasvip etmiyorum.

-Geçtiğimiz günlerde Seydişehir'de, SEKA benzeri bir direniş yaşandı. Bunu özelleştirmelerin geleceği açısından nasıl değerlendiriyorsunuz?

Dünyanın hiçbir yerinde böyle ilkel şartlarla özelleştirme yapılmıyor. Kârlı ve verimli işletmelerin de özelleştirmeye tabi tutulduğunu Türkiye'de görüyoruz. Bu tamamen yabancılaştırma, sermayeyi elden çıkarma gibi bir anlayışın ortaya çıktığını gösteriyor. Bugüne kadar özelleştirme ile 10.5 milyar dolar elde edildi. Ama bu para buharlaşmış gitmiştir. PETKİM, TEKEL, TELEKOM, ERDEMİR gibi kuruluşların özelleştirilmesi ile 10 milyar dolar elde edilecek ancak, bu gelir şu an için finansman sorunlarını halletse de yarın öbür gün bunlar da bittikten sonra neyi satacak bu ülke?

-Sendikalar yasasında değişiklik çalışması yapılıyor. Bu tasarılar konusunda sendikalar da bir uzlaşma sağlayamıyor. Siz bu değişikliklere nasıl bakıyorsunuz?

Değişiklikler elbette yeterli değil. Uluslararası standartlar ve AB müktesebatıyla uyumlu hale getirilmesi için de birtakım değişikliklerin yapılması şart. Yüzde 10 barajı ILO normlarına göre ağırdır, ancak ILO normlarının temel ilkesi, ülke şartlarının da göz önünde bulundurulmasıdır. Barajın bir miktar düşürülebilir ama bu barajın belli bir oranda devam etmesinde yarar var. Aksi halde sendikalaşmanın sıfırlanacağı endişesini taşıyorum. O zaman bütün işyerlerinde işverenlerin istediği gibi sarı sendikaların hortlayabilir. Noter şartına gelince, noter marifetiyle üye yapılmasında bence bir sakınca yok. Esasen sendikaları mahveden, noter maliyetleridir.

- IMF'nin talebiyle sosyal güvenlik tasarıları Meclis gündemine geldi. Bu tasarılar da özellikle emeklilik yaşı ve prim ödeme gün sayısı gibi ağır koşullar söz konusu. Bu konudaki tutumunuz ne olacak?

Kazanılmış hakların korunması gerekiyor. Sosyal güvenlik kuruluşlarının birleşmesinde ise norm ve standart birliğinin sağlanması gerekiyor. Ancak, emeklilik yaşının 68'e çıkarılması, prim gün sayısının artırılması ve emekli maaşlarının bağlanma oranlarının düşürülmesi gibi birtakım düzenlemeleri kabul etmemiz mümkün değil.

-Başbakanın Seydişehir'de yapılan eylemin "ideolojik" olduğu yönündeki açıklamasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bana göre ideoloji mideoloji kalmadı da akılcılık burada önemli. Bu konuda hükümet de ideolojik davranıyor. Eğer sosyal diyalog, toplumsal uzlaşma, sivil toplum örgütleriyle bu sorunu çözme yöntemine gitmiş olsalar bu sorun çözüldü. Bu sorun, gelmiş geçmiş iktidarlara beraber bu iktidarın da özelleştirme politikalarında yaptığı hatalar nedeniyle bu tepkilerle karşı karşıya kalıyor.

Türk İş Başkanı Kılıç: IMF ile 3 yıl daha devam edilecek. Bu 3 yıllık stand-by uygulaması "IMF'ye evet; işçi, çiftçi, memur ve düşük gelirli de IMF'nin mali disiplini içerisinde ücret yok" demektir.

8 yıl sonra geri adım

Birgün, 27.05.2005

Yargıtay'ın Eğitim Sen hakkında vermiş olduğu karar, Türkiye'yi örgütlenme özgürlüğünde 8 yıl geriye götürdü. Sekiz yıl önce benzer bir davada 'Düşünce özgürlüğünden' yana bir karar çıkmıştı.

İNAN GEDİK

Eğitim Sen'in kapatılmasına ilişkin hukuki süreç tartışmalarının ka muoyunun gündemine geldiği bugünlerde 8 sene önce benzer bir konuda Anayasa mahkemesi'nin 'düşünce özgürlüğünden' yana bir karar aldığı ortaya çıktı. 1996'da kurulan Demokratik Barış Hareketi Partisi hakkında, tüzüğünde "Diyanet İşleri Başkanlığı'nın (DİB) devlet kurumu olmaktan çıkarılması" şeklinde bir ifade bulunduğu için kapatılma davası açıldı. Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından açılan davada, DİB'nin Anayasal bir kurum olduğu ve böyle bir kurumun ortadan kaldırılmasını istemenin Anayasa'ya aykırı olacağı belirtildi. Bu istemin Anayasa'ya aykırı olduğu ve Anayasal bir duruma muhalefet edildiğinin ileri sürüldüğü iddianamede, partinin kapatılması istendi. Parti, mahkemede verdiği savunmasında tüzüklerinde yer alan ifadenin "bir eylem değil, düşünce açıklaması" ifade edilmiş ve kapatma kararının reddi istedi.

MAHKEMEDEN ÖRNEK KARAR

Anayasa Mahkemesi örnek bir karar verdi ve AİHS'ye gönderme yaparak kapatma istemini reddetti. Henüz Anayasa'nın 90'ıncı maddesine "uluslararası sözleşmelerin ulusal yasalardan üstün tutulacağı" hükmünün eklenmemiş olmasına karşın Yüksek Mahkeme, AİHS'nin 10 ve 11'inci maddelerine atıfta bulunarak kapatma istemini reddetti. Kararın gerekçesinde, "Anayasa'nın 13'üncü maddesiyle uyum içinde olan Sözleşme'nin 10 ve 11'inci maddeleri gereğince şiddete başvurmada bir düşüncüyü açıklamaktan başka eylemi bulunmayan Demokratik Barış Hareketi Partisi'nin kapatılması için yapılan başvurunun reddi gerekir. Parti programının 'inanç sorunları' başlıklı bölümü, bir bütünlük içinde değerlendirildiğinde, laiklik ilkesine aykırılık içermediği, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın bu ilkeyi gerçekleştirmek amacıyla Devlet kurumu olmaktan çıkartılmasının öngörüldüğü anlaşılmaktadır" denildi.

"YARGITAY DEĞİŞİME KAPALI"

Anayasa Hukuku Profesörü İbrahim Kaboğlu, Yüksek yargı kurumları arasında verilen kararlar bakımından çelişkiler olmasını, çok hukuklu bir sisteme bağlayan İbrahim Kaboğlu, "Bu durum artık AİHM tarafından çözülmektedir" dedi. Yargıtay'ın verdiği kararın sağlıklı bir şekilde değerlendirilmesi için gerekçeli kararın beklenmesi gerektiğini ifade eden Kaboğlu, "Karar siyasi kaygılarla da verilmiş olabilir. Hukuki olarak 'kolektif özgürlüğün kullanılması' olarak değerlendirilecek bir ifade, siyasi olarak 'herkesin ana dilinde eğitim alması durumunda üniter devlet yapısı bozulur' şeklinde de değerlendirilebilir görüşünü vurguladı.

Gençler tehdit altında

Evrensel, 26.05.2005

İşsizlik oranı ocak-şubat-mart döneminde yüzde 11.7'ye yükseldi. 2 milyon 697 bin olan işsiz sayısı 2 milyon 750 bine çıktı.

DİE'nin bu yıldan itibaren hareketli üçer aylık dönemler itibarıyla 'her ay' açıklayacağı Hanehalkı İşgücü Anketi'nin (Ocak- Şubat-Mart 2005) dönemini kapsayan Şubat 2005 sonuçlarına göre, bu dönemde işgücüne katılım oranı ise yüzde 46.8 oldu. İşsizlik oranı da kentlerde yüzde 13.9, kırsal yüzde 8.5 olarak belirlendi.

Ocakta yüzde 11.5 olan işsizlik oranı 0.2 puanlık artışla şubatta yüzde 11.7 oldu. Şubatta işsizlik oranı kentlerde yüzde 13.9, kırsal kesimde ise yüzde 8.5 olarak gerçekleşti. İşsizlik erkekler arasında yüzde 11.9 kadınlar arasında ise yüzde 10.9 olarak hesaplandı.

Gençlerde işsizlik yüksek

76 bin kişinin istihdama katıldığı ocakta, tarımdaki istihdam daralması yüzünden sadece 23 bin kişiye yeni istihdam sağlanabildi. Türkiye genelindeki genç nüfus arasındaki işsizlik oranı da yüzde 21.4'ten yüzde 21.8'e çıktı. Genç nüfusun özellikle kentlerde işsizliğin pençesinde olduğu görülürken, kentlerde her dört gençten birinin işi yok. Kırsal kesimde ise gençlerin işsizlik oranı yüzde 17.7'ye düşüyor. Türkiye'de istihdam edilen 20 milyon 838 bin kişiden 3 milyonu kamuda, geri kalanı da özel sektörde çalışıyor. Eksik istihdamla işsizlerin toplamından oluşan toplam atıl işgücü oranı ise yüzde 14.5'ten yüzde 15.3'e kadar yükseldi.

En çok lise mezunları işsiz

Türkiye'de toplam yüzde 11.7 olan işsizlik oranı eğitim durumuna göre incelendiğinde, en çok işsiz lise mezunları arasında olduğu görülüyor. Türkiye'de okur-yazar olmayanların işsizlik oranı yüzde 4.8 olurken, bu rakam lise altı eğitimlilerde yüzde 11.2, lise ve dengi okul mezunlarında yüzde 15.3, üniversite mezunlarında ise yüzde 10.6 seviyesinde bulunuyor.

Yargıtay sınıfta kaldı

Evrensel, 26.05.2005

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, tüzüğünün 2/b maddesinde yer alan "bireylerin ana dillerinde öğrenim görmesini ve kültürlerini geliştirmesini savunur" ifadesi nedeniyle hakkında kapatma davası açılan Eğitim Sen'in kapatılmasını isteyerek, demokrasi ve örgütlenme özgürlüğü dersinden sınıfta kaldı. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, kapatma istemini reddeden yerel mahkemenin kararını esastan ve oybirliği ile bozdu.

Ankara 2'nci İş Mahkemesi'nin "Eğitim Sen'in kapatılması isteminin reddi" yönündeki kararında direnmesi üzerine temyiz edilen Eğitim Sen kapatma davası, dün Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nda görüşüldü. Gazetecilerin Yargıtay binasına alınmadığı görüşme sırasında, bina çok sayıda polis tarafından kuşatıldı. Genel Kurul'un kararı öğle saatlerinde yazılı olarak açıklandı. Yargıtay Basın Bürosu'ndan yapılan açıklamada, "25 Mayıs 2004 günlü Hukuk Genel Kurulu'nda yapılan görüşme sonucunda 2005/9-320 sayılı Eğitim Sen sendikası ile ilgili direnme kararının oybirliğiyle bozulmasına karar verilmiştir" denildi. Genel Kurul, Ankara 2'nci İş Mahkemesi'nin, Eğitim Sen'in tüzüğünün Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin (AİHS) 10 ve 11'inci maddelerine aykırı olmadığı yönündeki görüşüne katılmadı. Yargıtay, görüş, açıklama, anlatım özgürlüğü ile dernek kurma ve toplantı özgürlüğünü düzenleyen söz konusu maddelere göre, bu özgürlüklerin sınırlandırılabileceğini savunarak, "ulusal güvenlik, kamu düzeninin sağlanması ve toprak bütünlüğü" gerekçelerine sığındı. Genel Kurul, anadilde öğrenimi savunmak düzenlemesinin, "Kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki

hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlar" biğimindeki sendika tanımını aştığını ne sürdü. Genel Kurul ayrıca, Anayasa'nın 3'üncü maddesinde devletin dilinin Trkęe, 66'ncı maddesinde Türk devletine yurttaşlık bağı ile bağlı olan herkesin Türk olduğu, 42'nci maddesinde Trkęe'den başka dillerde eğitim ğretim yapılamayacağı şeklindeki düzenlemelerin de "ulusal ve kamusal güvenliğin, kamu düzeninin sağlanması amacıyla demokratik toplumda zorunlu olan, ülke bütünlüğüne karşı eylemleri engellemek için alınan önlemler" kapsamında ve AİHS'in 10 ve 11'inci maddeleriyle uyumlu olduğunu savundu.

Genel Kurul'un 45 yesinin Ankara 2'nci İş Mahkemesi'nin, "sendikanın kapatılması isteminin reddedilmesinde direnilmesi" yönündeki kararını, ilk temyiz istemini görüşen ve sendikanın kapatılmasını isteyen Yargıtay 9'uncu Hukuk Dairesi'nin görüşü doğrultusunda esastan bozduğu, 6 üyenin de farklı gerekęlerle sendikanın kapatılmasını istediği öğrenildi.

Yargı süreci

Eğitim Sen'in kapatılması istemiyle açılan davanın davanamesinde, Eğitim Sen tüzüğünün "Sendikanın Amaçları" başlıklı 2'nci maddesinin (b) bendindeki anadilde öğrenime ilişkin ifadenin Anayasa'nın çeşitli hükümlerine aykırı olduğu ifade ediliyordu. Davanın ilk duruşması 13 Temmuz 2004 tarihinde görülmüş, Ankara 2'nci İş Mahkemesi, 15 Eylül 2004'te davayı reddetmiş, Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı da yerel mahkemenin kararını temyiz etmişti. Temyiz istemini görüşen Yargıtay 9'uncu Hukuk Dairesi, 3 Kasım 2004'te, Trkęe'den başka dillerin okutulup ğretilmeyeceğini ve sendikanın tüzüğünde değişiklik yapmamakta ısrar etmesiyle geręek amaç dışına çıktığını belirterek, yerel mahkemenin kararını esastan bozmuştu. Bu karar üzerine dosyaya yeniden bakan Ankara 2'nci İş Mahkemesi, 21 şubat 2005'te, ilk kararında direnmişti.

Genelkurmay istemişti

Kapatma davası Genelkurmay'ın "andağ"ı ile başlamıştı. Genelkurmay Başkanlığı Harekat Başkanı Korgeneral Köksal Karabay imzasıyla 27 Haziran 2003 tarihinde alışma Bakanlığı'na gönderilen yazıda "Eğitim Sen'in tüzüğünün değiştirilmesi için" gerekli girişimlerin yapılması istenmişti. Çalışma Bakanlığı ise Ankara Valiliği'ni harekete geçirmiş, Ankara Valiliği'nin başvurusu zerine 10 Haziran 2004 tarihinde Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı Eğitim Sen hakkında dava açmıştı.

Bundan sonra ne olacak?

Eğitim Sen'in "karar düzeltme" isteme hakkı bulunuyor. Bu istemi de yine Yargıtay Hukuk Genel Kurulu karara bağlayacak. İstem reddedilirse dosya yeniden Ankara 2'nci İş Mahkemesi'ne gidecek. Genel Kurul'un kararı Ankara 2'nci İş Mahkemesi açısından bağlayıcı.

"Cuntacılar zenenlere İzin Vermeyeceğiz!"

Bursa Eğitim-Sen yeleri, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu 'nun Ankara 2. İş Mahkemesi'nin "kapatma isteminin reddi" kararını esastan bozmasını protesto etti. Kararın siyasi olduğunu savunan Eğitim-Senliler sonuna kadar mücadele edceklerini söylediler.

BİA Haber Merkezi

26/05/2005 [Fuat DELİBAş](#)

BİA (Bursa) - Bursa Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası (**Eğitim-Sen**) yeleri, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun Ankara 2. İş Mahkemesi'nin "kapatma isteminin reddi" kararını esastan bozmasını protesto etti.

Dn Türkiye genelinde alınan oturma eylemi kararı doğrultusunda Ahmet Vefik Paşa Tiyatrosu önünde bir araya gelen yaklaşık 200 eğitim emekçisi, işçi ve siyasi parti temsilcisi Eğitim-Sen'in kapatılmasa izin vermeyeceklerini haykırdılar.

Tiyatro önünde yapılan konuşmalar ve atılan sloganların ardından Orhangazi Parkı'na yürüyüşe geçen Eğitim-Senliler burada yaklaşık yarım saatlik oturma eylemi gerçekleştirdiler.

Eğitim-Sen Bursa şube Başkanı **Kemalettin Yıldız**, Orhangazi Parkı'nda yaptığı açıklamada "Eğitim-Sen'e açılan kapatma istemli dava hukuksal olmaktan çok siyasi bir duruma dönüşmüştür" dedi.

Uluslararası hukuk normlarını, evrensel insan hakları belgelerini yok sayarak verilen kararın Türkiye için kara bir leke olduğunu söyleyen Yıldız, "Eğitim emekçilerinin sesini, milyonlarca öğrenci ve velinin umudu olan Eğitim-Sen'i susturamayacaksınız!" diye konuştu.

Yıldız'ın ardından Petrol İş, Tüm Emekli-Sen, Tümtis şube başkanları da desteklerini belirten konuşmalar yaptılar.

Yürüyüş ve oturma eylemi sırasında halka yapılan konuşmalarda cunta yasalarına benzetilen bu uygulamalara izin verilmemesini ve hep birlikte mücadele çağrısı yapan Eğitim-Senliler kapatma davasına sebep olan Anadil Hakkı'nı attıkları sloganlarla sahiplendiler. Eylem atılan sloganların ardından son buldu. (FD/KÖ)

<http://www.bianet.org/2005/05/26/61502.htm>

Eğitim-Sen'den Eylem Çağrısı

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, Eğitim-Sen'in kapatılmaması yönündeki yerel mahkeme kararını oy çokluğuyla esastan bozdu. Dinçer kararın siyasi olduğunu belirterek, tüm eğitim emekçilerini, bugün saat 17.00'de Eğitim-Sen'e sahip çıkmak üzere alanlara çağırdı.

BİA Haber Merkezi
25/05/2005

BİA (Ankara) - Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'nın (**Eğitim-Sen**) kapatılmaması yönündeki yerel mahkeme kararını oy çokluğuyla esastan bozdu.

Eğitim-Sen Genel Başkanı **Alaaddin Dinçer**, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun yerel mahkemenin "sendikanın, kapatma isteminin reddi" yönündeki kararını esastan bozmasına tepki göstererek "Bu, Türkiye'nin geleceği açısından karanlık bir karardır" dedi.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun kararına karşı Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nden (AİHM) ihtiyati tedbir isteyeceklerini söyleyen Dinçer, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu kararının, kapatma anlamına gelmediğini, hukuksal ve örgütsel faaliyetlerinin devam ettiğini belirtti.

Dinçer, tüm eğitim ve bilim emekçilerini, bugün saat 17.00'de Eğitim-Sen'e sahip çıkmak üzere alanlara çıkmaya çağırdı.

Yargıtay kararı bağlayıcı olacak

Tüzüğünde "**anadilde eğitim**" maddesine yer verdiği için Genelkurmay Başkanlığı'nın talebi ve Ankara Valiliği'nin suç duyurusu üzerine Eğitim-Sen hakkında açılan davada, Ankara 2. İş Mahkemesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne göre, sendikanın kapatılamayacağına karar vermişti.

Eğitim Sen'in Yargıtay'ın bu kararı karşısında "karar düzeltme" isteminde bulunma hakkı bulunuyor. Bu istemi de yine Yargıtay Hukuk Genel Kurulu karara bağlayacak.

İstemin reddedilmesi durumunda dosya yerel mahkemeye gidecek. Genel Kurul'un kararı Ankara İkinci İş Mahkemesi açısından bağlayıcı nitelik taşıyor.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi ise, dernek kurma özgürlüğünün ulusal güvenlik, toprak bütünlüğü veya kamu düzeninin sağlanması amacıyla sınırlandırılabilirliğini belirtmişti. Daire, mevzuata göre Türk vatandaşlarına Türkçe'den başka bir dilin ana dil olarak okutulamayacağını gerekçe göstererek, yerel mahkemenin kararını oybirliği ile bozmuş ve sendikanın kapatılmasını istemişti.

Yerel mahkemede tekrar görülen davada, Ankara 2. İş Mahkemesi kapatmama kararında direnince, dava, Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'na gönderildi.

Eğitim-Sen tüzüğünde "sendikanın amaçları" başlıklı ikinci maddenin b bendinde "toplumun bütün bireylerinin temel insan hakları ve özgürlükleri doğrultusunda demokratik, laik, bilimsel ve parasız eğitim görmesini, bireylerin anadillerinde öğrenim görmesini ve kültürlerini geliştirmesini savunur" deniliyor.

Eğitim-Sen tüzüğündeki anadilde öğrenime ilişkin ifadenin Anayasa'nın üçüncü maddesindeki "Türkiye Cumhuriyeti Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Resmi dili Türkçedir" hükmüne ve Türkçe dışında hiçbir dilin eğitim ve öğretim kurumlarında Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarına anadilleri olarak öğretilmeyeceğini düzenleyen 42'inci maddesine aykırı olduğu ifade edilerek, sendikanın kapatılması isteniyordu.

Dinçer: karar hukuksal olmaktan çok siyasi

Eğitim-Sen Genel Başkanı Aladdin Dinçer, "Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, Ankara 2. Mahkemesi'nin 'kapatma isteminin reddi' kararını esastan bozarak, bir yıldır yaşanan hukuk komedisini Türkiye demokrasisi açısından bir trajediye çevirmiştir" dedi.

Dinçer, Eğitim-Sen'e kapatma istemli davanın, "hukuksal olmaktan çok siyasi bir duruma dönüştüğüne" dikkat çekerek, "Uluslararası hukuk normları, evrensel insan hakları belgeleri yok sayılarak verilen karar Türkiye için kara bir leke olmuştur" dedi.

Eğitim-Sen açısından iç hukuk yollarının tükenmediği ifade eden Dinçer, "Eğitim-Sen, hakkını uluslararası arenada, AHİM'de arayacak ve adaletin geç de olsa yerini bulması için bütün güçlerini seferber edecektir" diye konuştu.

"Eğitim-Sen'i kapatmak isteyen zihniyet ve bu zihniyet karşısında sessiz kalan tüm kesimler, Türkiye demokrasisinin gelecekte yaşayacağı tüm sıkıntıların bir numaralı sorumlusudur" diyen Dinçer şöyle devam etti:

"Tarih nasıl TÖS'ü ve TÖB-DER'i kapatan zihniyeti mahkum ettiyse, Eğitim-Sen'i kapatmak isteyenler de bir gün mutlaka tarih önünde mahkum olacaktır."

Yargıtay bozmuş yerel mahkeme direnmişti

Genelkurmay Başkanlığı'nın talebi ve Ankara Valiliği'nin suç duyurusu üzerine "anadilde eğitim hakkı" istediği için Eğitim-Sen hakkında kapatma davası açılmış, mahkeme 15 Eylül'deki duruşmada kapatma kararını reddetmişti.

Bu karara itiraz eden Ankara Başsavcılığı, mahkemenin bozma kararını Yargıtay'da temyiz etmişti. Yargıtay'ın kararı bozması üzerine de Eğitim-Sen'in kapatılması davası Ankara 2. İş Mahkemesi'nde 10 Aralık 2004'te yeniden görüşülmeye başlanmış, mahkeme 21 Şubat'ta kapatılma istemini ikinci kez reddetmişti.(KÖ/EÜ)

<http://www.bianet.org/2005/05/25/61451.htm>

İşsizlikte endişe verici tırmanış

Birgün, 26.05.2005

İşsizlikte devam eden tırmanış, yılın ilk üç ayında yüzde 11.7'ye yükseldi. Prof. Erinç Yeldan'ın, bu kısır döngü ancak bir sosyal müdahale ve kırılma ile aşılabılır" dedi

Hükümetin ekonomik göstergelere ilişkin iyimser söylemlerine karşın toplumun geniş kesimlerini ekonomik pastadan dışlayan yeni bir veri açıklandı. Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE), Türkiye'deki işsizliğin bir önceki aya göre de artış kaydettiğini açıkladı. DİE'ye göre bu yılın ilk üç ayındaki işsizlik yüzde 11.7 olarak gerçekleşti. DİE tarafından yeni bir veri modeli olarak yapılan çalışmada, üç aylık verilerin ortalaması açıklanıyor. Buna

göre 2005 yılının Ocak-Şubat-Mart aylarının ortalama işsizlik verileri Şubat ayı işsizliği olarak açıklanıyor. Böylece Ocak ayında yüzde 11.5 olan işsizlik Şubat'ta yüzde 11.7 olurken, işgücüne katılımın yüzde 46.8 olduğu bu dönemde kentlerdeki işsizlik yüzde 13.9, kırdaki ise yüzde 8.5 olarak belirlendi.

KAYITDIŞI CAN YAKIYOR

Bu dönemde ayrıca çalışanların kayıt dışı olarak istihdamı açısından da çarpıcı bir tablo ortaya çıktı. Buna göre Türkiye'de istihdam edilen 20 milyon 838 bin kişinin yüzde 49'u kayıt dışı çalışıyor. Bu veri tarım sektöründe yüzde 95'e kadar yükseliyor. Anket sonuçlarına göre 23.6 milyonluk işgücünün 11 milyon 852'i kentte, 8 milyon 986 bini ise kırdaki istihdam ediliyor.

"KISIRDÖNGÜ SOSYAL MÜDAHALE İLE KIRILIR"

İşsizlik verileri ile ortaya çıkan tablo, uzmanları da kaygılandırıyor. Gelişmekte olan ülkelerin çoğunda spekülasyon sermaye hareketlerine dayalı bu büyüme modelinin oldukça tehlikeli olduğuna işaret eden Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü Başkanı Erinc Yeldan, bunun sağlıklı bir model olduğu uyarısında bulundu. Mevcut modelin sanayiye ve üretimi dışladığı için orta vadede sürdürülemez bir kısır döngü yarattığını belirten Yeldan, "Bu tür işsizlikle büyümenin kırılma noktası ancak sosyal bir kavga ile gerçekleşebilir. İktisadi olarak gelir dağılımının bozulması, işsizliğin artması ve yoksulluk verileri de bunu gösteriyor. Bir sosyal kırılma ile bu döngü değişebilir" dedi.

SENDİKALAR HÜKÜMETİ UYARDI

İşsizlik verileri, sendikalar tarafından da endişe ile karşılandı. Verilerin, çizilen pembe tabloyu kararttığını belirten DİSK Başkanı Süleyman Çelebi büyümenin yanıltıcı olduğunu, iktidarın bu yanıltıcı verilere dayanarak gündem oluşturmaya çalıştığını kaydetti. Pembe tablolar nedeniyle hükümetin çözüm yönünde bir adım da atmadığını ifade eden Çelebi, "Hükümet palyatif tedbirlerle bu sorunu geçiştirmeye çalışıyor. Ancak veriler, sosyal patlamalara neden olacak bir hatta doğru gittiğimizi gösteriyor. Hükümetin bunu ciddiye alması gerekiyor" diye konuştu. İşsizliğin salt büyüme ile çözülemediğine dikkat çeken türk-İş Genel Sekreteri Mustafa Kumlu ise büyüyen ekonomiye rağmen işsizliğin azalmadığını, çok az yaratılan istihdamın da kayıt dışı alanda gerçekleştiğini vurguladı. Bu nedenle ILO normlarına uygun istihdam politikasının hayata geçirilmesini isteyen Kumlu, hükümete yönelik olarak bir an önce gerekli önlemlerin alınması çağrısında bulundu. Kumlu şunları söyledi: "İşsizlik sadece yoksullaşmaya değil, değer erezyonlarına da yol açıyor. Açlık ve yoksulluk suç oranlarını artırıyor. Biriktirilen yoksulluk toplumsal patlamalara gebe bir Türkiye yaratıyor. Bu yüzden ülkenin en acil sorunu işsizliğe çözüm bulunmasıdır."

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=59&devami=7753#haber_basi

25/05/2005 BİRGÜN

Fransız işçiler iş güvencesi için anayasaya 'hayır' diyor



Fransa'da önümüzdeki pazar günü yapılacak AB Anayasası için referandumda saflar netleşirken 'hayır' kampanyasında yer alan işçilerin en büyük korkusu işlerini kaybetmek olarak bildiriliyor. Son kamuoyu araştırmaları referandumda "Hayır" oylarının yüzde 54'ü gösterdiğini ortaya çıkarırken Fransa Cumhurbaşkanı Jacques Chirac yarın Fransız kamuoyuna 'evet' vermeleri için seslenecek. Seçmenlerin yüzde 22'sinin hala kararsız olduğunu gösteren ankette sol seçmenlerin sağ seçmenlere oranla AB Anayasası'na daha soğuk baktıkları da tespit edildi.

Referanduma az bir zaman kala lider durumdaki 'hayır' kampı, daha güçlü, daha geniş bir Avrupa Birliği'nin, iş güvenliğinden, kürtaja ve bilet ekmeklere kadar Fransız yaşam tarzını tehdit ettiği korkularını harekete geçirdi. İngiliz Independent gazetesinin Fransa'nın otomobil sanayinin yoğun olduğu bölgelerde işçilerin görüşlerini aldı. Küresel ticaret ve Avrupa piyasalarının açılması ve doğuya yatırım temelli genişleyen strateji, Fransız solu ve aşırı sağının AB Anayasası'na karşı olmalarının temel nedenlerini oluşturuyor. Paris'in zengin, kozmopolit ve orta sınıfın yaşadığı merkez bölgesinde 'evet' lider konumdayken batı bölgesindeki mavi yakalıların yaşadığı varoşlarda 'hayır' önde

gidiyor. Flins'teki Renault fabrikası çalışanlarından anayasaya 'hayır' diyen işçiler AB anayasasının patronlar tarafından ve patronlar için yazılmış olduğunu ve böylelikle işlerini ücretlerin düşük olduğu Romanya gibi ülkelere taşıyabileceklerini veya buralardan getirdikleri işçileri ucuz ücretlerle çalıştırabileceklerini ileri sürüyorlar. İşçiler birçok fabrikanın Romanya gibi düşük ücretli ülkelere üretimlerini taşıdıklarını ve Fransa'da haftalık 35 saatlik çalışma yaşamının 183 avroluk kazancının bununla rekabet edemeyeceğini belirtiyorlar. İşçiler, ayrıca işçilerin artık geçici sözleşmelerle çalıştırıldıklarını ve fabrikaların tam zamanlı uygun ücretli işçilerin çalıştırdıkları dönemlerin sona erdiğini belirtiyor. Asgari ücretlerle yapılan geçici sözleşmelerde üç veya beş ay sonunda satışların düşmesi durumunda işten çıkarıldıklarını ifade ediyorlar.

Fransa ekonomisinin standart eleştirisi katı bir emek piyasasına sahip olduğu ve işçiler için aşırı üretim olduğu yönünde. Gerçekte, bu durum kamu sekütöründe halen geçerli ancak Renault gibi büyük sanayi grupları tarafından kırıldı. İndependen'e göre mavi yakalı işçilerin Avrupa karşıtı, küreselleşme karşıtı duruşları kısmen değişim korkusundan ancak aslında bu değişimlerin gerçekleşmiş olmasından kaynaklanıyor.

İşsiz sayısı artıyor

Hürriyet 25.05.05

İşsizlik oranı Ocak-şubat-mart döneminde yüzde 11.7'ye yükseldi. 2 milyon 697 bin olan işsiz sayısı ise 2 milyon 750 bine çıktı.

DİE'nin bu yıldan itibaren hareketli üçer aylık dönemler itibarıyla 'her ay' açıklayacağı Hanehalkı İşgücü Anketi'nin "Ocak- Şubat-Mart 2005) dönemini kapsayan Şubat 2005 sonuçlarına göre, bu dönemde işgücüne katılım oranı ise yüzde 46.8 oldu. İşsizlik oranı da kentlerde yüzde 13.9, kırsal yüzde 8.5 olarak belirlendi.

Ocakta yüzde 11.5 olan işsizlik oranı 0.2 puanlık artışla şubatta yüzde 11.7 oldu. Şubatta işsizlik oranı kentlerde yüzde 13.9, kırsal kesimde ise yüzde 8.5 olarak gerçekleşti. İşsizlik erkekler arasında yüzde 11.9 kadınlar arasında ise yüzde 10.9 olarak hesaplandı.

GENÇ NÜFUSTA İŞSİZLİK ORANI YÜKSELDİ

76 bin kişinin istihdama katıldığı ocakta, tarımdaki istihdam daralması yüzünden sadece 23 bin kişiye yeni istihdam sağlanabildi. Türkiye genelindeki genç nüfus arasındaki işsizlik oranı da yüzde 21.4'ten yüzde 21.8'e çıktı.

Eksik istihdamla işsizlerin toplamından oluşan toplam atıl işgücü oranı ise yüzde 14.5'ten yüzde 15.3'e kadar yükseldi.

BİR YILDA 936 BİN KİŞİ İŞ BULDU

Bu arada, DİE'nin yöntem değişikliği yapmasına rağmen şubat ayı için açıkladığı istihdam verilerinin, geçen yılın ilk üç aylık dönemi için açıkladığı verilerle karşılaştırılabilir olduğu bildirildi. Geçen yılın ilk üç aylık dönemine göre bakıldığında ise işsizlik oranında 0.7 puanlık bir azalma yaşandığı belirlendi. Bu yıl şubat ayı için yüzde 11.7 olara açıklanan işsizlik oranı geçen yılın ilk üç ayında yüzde 12.4 olarak hesaplanmıştı.

Türkiye nüfusunun 1 milyon 58 bin kişi, 15 ve daha yukarı yaştaki nüfusun da 970 bin kişi arttığı son bir yılda, işgücündeki artış 856 bin, buna karşılık istihdam edilenlerin sayısındaki artış ise 936 bin kişi olarak belirlendi. Son bir yılda Türkiye ekonomisi istihdama yeni katılanlardan 80 bin kişilik daha fazla bir istihdam yarattı. Bu nedenle de geçen yılın ilk çeyreğinde 2 milyon 830 bin kişi olan işsiz sayısında 80 bin kişilik bir azalma yaşandı.

YÜZDE 49’U KAYIT DIŞI

Ocakta yüzde 48.9 olan kayıtdışı çalışanların toplam kayıtlı çalışanlara oranı şubatta yüzde 49’a oldu. Buna göre Türkiye’deki 9 milyon 713 bin ücretli çalışanın yüzde 21.5’i, 1 milyon 233 bin yevmiyeli çalışanın yüzde 91.3’ü, 1 milyon 62 bin kişi olan işverenlerin yüzde 25.2’si, 5 milyon 458 bin kişi olan kendi hesabına çalışanların yüzde 64.5’i ve ücretsiz aile işçilerinin yüzde 95’i herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna kayıtlı bulunmuyor.

(ANKA)

İşsizlik yine en büyük sorun

25/05/2005

RADİKAL - BRÜKSEL - Avrupa Birliği'nin kamuoyu araştırmalarını yansıtan Eurobarometre, 2004 sonu verilerine dayandırarak yaptığı nihai değerlendirmesini yayımladı.

Eurobarometre raporuna göre hayatından çok memnun olan Türklerin oranı yüzde 27, memnun olanlar yüzde 44, hiç memnun olmayanlar ise yüzde 12. Beş yıl öncesiyle karşılaştırıldığında ülkenin durumunun iyileştiğini düşünenlerin oranı yüzde 45 olurken gelecekte bu iyileşmenin devam edeceğini düşünenlerin oranı yüzde 53 oranını yakaladı. Araştırmaya katılanların yüzde 73’ü Türkiye’nin AB üyeliğinin ülkeye yarar sağlayacağını düşünüyor.

Kendini Avrupalı hissedenden az

Eurobarometre raporu Türkiye’nin en önemli iki sorununun da işsizlik (yüzde 74) ve ekonomi (yüzde 46) olarak algılandığını ortaya koyuyor. Araştırmada eğitim (yüzde 71), ekonomi (yüzde 69) ve sağlık (yüzde 69) alanında AB’nin katkısı olumlu olarak nitelendirilirken, 'endişe' olarak Türkçenin daha az kullanılması (yüzde 59), Türk Lirası'ndan vazgeçilmesi (yüzde 57) ve organize suç ve uyuşturucunun yaygınlaşması (yüzde 57) sıralanıyor. Araştırma kendisini 'sadece Türk' olarak niteleyenlerin oranının yüzde 72 olduğunu ortaya koyarken 'Türk ve Avrupalı' hissedenenlerin oranının yüzde 24’te kaldığını gösteriyor.

Oğuz Oyan

Asgari ücrete yüklenme boşuna değil

24/05/05

Asgari ücret bir süredir yeniden gündemde. Bu defa konuyu ısrarla gündeme getirenler, asgari ücret artışı talep eden emek örgütleri değil. Asgari ücreti yüksek bulan dış ve iç sermaye çevreleri. Üstelik, asgari ücret 2005 için yıllık belirlendi; yani Temmuz’da bir düzeltme olmayacak. Peki bu gündeme ani giriş ve gündemde tutulma neden?Önce IMF

Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger salvoları başlattı: "Yüksek seviyelerdeki asgari ücret, işsizliğin azalmasına set koyuyor" dedi.

İşveren kesimi olaya balıklama daldı: TİSK Başkanı, "Krueger'i haklı bulduğunu, Türkiye'de asgari ücretin istihdamı sınırlayan bir rolü olduğunu" söyleyip, "asgari ücreti kaldırırsak insanlar daha mutlu olurlar; istedikleri yerde çalışabilirler" dedi! Bu defa IMF Türkiye temsilcisi sazi eline aldı. Derken, bir hafta sonra (Milliyet, 21 Mayıs 2005) açıklanan son raporunda IMF, "asgari ücrette tekrarlanan artışlardan 'üzüntü duyduğunu', ancak iç talep baskısını sınırlandırmaya yardımcı olacak, kamu sektörü ücretlerini sınırlandırmada yetkililerin güçlü çabalarını memnuniyetle karşıladığını" belirtiyordu. Raporun dili, olaylar arasında bağlantı kurulmasını kolaylaştırmış olmalı: IMF'nin asgari ücrete yüklenmesinin şu anın sıcak konjonktüründeki anlamı, öncelikle, kamu toplu iş sözleşmesine dolaylı bir müdahale niteliğindedir. Bu, "kızım sana söylüyorum gelinim sen anla" değişindeki gibi, işçi konfederasyonlarının doğrudan tepkisini alabilecek bir doğrudan müdahale görüntüsünden kaçınan ama etkili müdahale anlayışından da taviz vermeyen bir tarzdır.

Buna rağmen, IMF'nin Türkiye'de asgari ücret düzeyi ile genel ücret düzeyi arasındaki karşılıklı etkileşimin farkında olduğunu unutmamak gerekiyor. Başka deyişle, Türkiye'de düşük ücret rejimine dayalı yeni bir sermaye birikim modelini dayatan IMF'nin, asgari ücretin mevcut düzeyine ve özellikle 2004 artışına gerçekten şiddetli eleştiriler getirdiğini gözden kaçırmamak gerekiyor. Bu köşede 11 Ocak'ta yeni asgari ücret üzerine yazmıştık. Şunları ekleyelim: İktidar partisi, seçim öncesi vaatlerine karşın asgari ücretin 2003'te reel gerilemesini seyretmiş, yükselen tepkiler üzerine 2004'te görece bir iyileştirmeye gitmişti. Ancak, 2005 yılı asgari ücret düzeyi 1999 düzeyini ancak yakalayabilmiştir. Son 5 yılda reel asgari ücret artışı, gerek GSMH artışlarının, gerekse kişi başına GSMH artışının çok gerisinde kalmıştır. Ücretlerdeki genel reel gerileme aslında asgari ücret için de geçerli olmuştur. Peki IMF'nin ve yerli sermayedarın derdi nedir? Birincisi, iç talebin düşürülmesidir. Bu, hem enflasyonu azaltıcı hem de ihracatı zorlayıcı bir etken olarak değerlendirilmektedir. Türkiye'nin böylece cari işlemler açıklarının azaltılması ve borç ödeme kapasitesinin artması beklenmektedir. Bir başka deyişle, ağır borç yükünün emeğin düşük ödüllendirilmesi üzerinden karşılanmasına daha acımasız olarak devam edilmesi istenmektedir. İkincisi, mevcut kur politikasında, ihracatta rekabet imkanı elde etmenin sadece düşük ücret rejimine bel bağlar duruma getirilmesidir. Emek verimliliğindeki artış yoluyla emeğin toplam maliyetler içindeki payını düşürme, belli bir sınıra gelmiştir. 500 büyük firma içinde ücretlerin toplam girdi içindeki payı yüzde 20'dir. Düşük ücret politikası, emeğin çalışma saatlerindeki artışla birlikte gitmiştir. İmalat sanayiinde istihdam 2001'e göre yüzde 4 artarken, çalışma süresi yüzde 7 artmıştır. Ücretler ise aynı dönemde yüzde 6 azalmıştır. Saat başı ücretler özel sektörde kişi başına ücretlerden çok daha aşağı noktalara çekilmiştir.

Üçüncüsü, özel kesim ile kamu kesimi arasındaki büyüyen ücret farklarının, kamu kesiminde ücretlerin düşürülmesi yoluyla azaltılmak istenmesidir. Böylece IMF, faiz dışı fazla oranı tutturulabilmek için kamuda ücretlerin (ve sosyal güvenlik harcamalarının) sınırlandırılmasına yüklenmektedir. Düşük ücret rejimi arayışlarının Türkiye ekonomisi açısından bir çıkışı olmadığını da tartışmamız gerekecektir.

OECD'nin büyüme öngörüsü % 6

SABAH 24.05.05

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), Türkiye'de, 2005 ve 2006'da yüzde 6 oranında, daha sürdürülebilir bir ekonomik büyümenin beklendiğini bildirdi..

OECD tarafından, üye ülkeler için hazırlanan Ekonomik Görünüm Raporu'nda, üç yıldan

buyana yüksek büyüme oranı yaşayan Türkiye'nin geçen yıl, özel tüketim ve yatırımlardaki artışın etkisiyle, Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) temelinde yüzde 9 oranında büyüdüğü hatırlatıldı.

Raporda, "ekonomik şokların olmaması halinde, Türkiye'de, 2005 ve 2006'da yüzde 6 oranında, daha sürdürülebilir bir ekonomik büyüme bekleniyor" saptamasına yer verildi.

OECD raporuna göre, Türkiye'de iç ekonominin bir finansmanı olan ve yükseliş halindeki sermaye girişinin, ileride de devam etmesi ve geriye dönmemesi için, "sıkı makro ekonomik politika ile yapısal reformların" birlikte uygulanmaya devam etmesi gerekiyor. Raporda, YTL'deki değerlenmeye rağmen, ihracat artışının devam ettiği, ancak ithalat daha hızlı arttığı için, bu trendin net dış ticarete etkisinin çok fazla olmadığı vurgulandı.

CARİ İŞLEMLER AÇIĞI

Raporda, Cari İşlemler açığının, GSYH'nin yüzde 5'inin üstüne çıktığı, işsizlik oranının da yüzde 10'ların üstünde seyrettiği hatırlatılırken, bütün bu gelişmelerin ise ekonomideki güveni olumsuz etkilemediği vurgulandı.

Cari işlemler açığının, büyük oranlı portföy cinsinden sermaye girişiyle finanse edildiği, doğrudan yabancı sermaye girişinin ise bu yıldan itibaren artış göstermeye başladığı kaydedildi.

Kamunun geçen yılı, GSYH'nin yüzde 6.5'i oranında faiz dışı fazlayla kapattığı hatırlatılan raporda, 2005 bütçesinin de sıkı kamu maliyesi önlemleri içerdiği bildirildi.

Sıkı mali önlemler sonucunda, kamu maliyesine ilişkin, bu yılın ilk çeyreğindeki hedeflerin üstünde bir gerçekleşme olduğu kaydedildi.

ENFLASYON

Enflasyonun da hedefler dahilinde ilerlediği belirtilen raporda, resmi enflasyon beklentisiyle, piyasanın enflasyon beklentisi arasındaki farkın kaybolduğu, enflasyonu indirmeye yönelik kredibilitenin arttığı ifade edildi.

Raporda, bu yılki yüzde 8'lik enflasyon hedefinin de, açık ve güvenilir para politikası, iyi makro ekonomik program ve kontrol altında tutulan ücretlerin de yardımıyla yolunda ilerlediği kaydedildi.

YAPISAL REFORMLAR

Kurumsal ve yapısal reformların, uluslararası piyasalardaki güveni sağlamak için gerekli olduğunun altının çizildiği raporda, bazı alanlarda "reform yorgunluğu" görüldüğü, ancak bankacılık, vergi ve sosyal güvenlik reformlarındaki bazı gecikmelere rağmen, IMF ile imzalanan Stand-by düzenlemesi öncesinde bu reformlarda ilerleme kaydedildiği ifade edildi.

İstihdam üzerindeki vergi yükünün yüksek olması nedeniyle, kayıtlı ekonomideki rekabet koşullarının ağırlaştığı da vurgulandı. Bu arada Türkiye ekonomisinin dış çıpalarının, IMF ve AB olacağı da ifade edildi.

MAKRO EKONOMİK TAHMİNLER VE BÜYÜME

Raporda, ekonomik büyümenin, bu yıl ve gelecek yıl yüzde 6 düzeyinde seyretmesinin beklendiği belirtilirken, büyümenin lokomotifinin, özel tüketim ve yatırımlardaki artışın olacağı ifade edildi.

Ekonomik büyümenin iki önemli senaryo ve anahtar faktörü olduğunun altı çizilen raporda, bunlardan ilki "Ekim ayında müzakerelerin başlamasıyla birlikte sermaye akışının hızlanması durumunda, ekonomik büyümenin daha da yüksek çıkabileceği" olarak özetlendi.

Ekonomik büyümeyi etkileyebilecek ikinci faktör ise "gerek ekonomik gerekse jeopolitik kökenli iç ve dış güveni bozucu bir gelişmenin yaşanması ve Cari İşlemler açığının sürdürülebilirliğinin sorgulanması halinde, ekonomik büyümenin tehlikeye girmesi" olarak belirtildi.

Raporda, 1987 yılı sabit fiyatlarıyla bu yılki TÜFE'nin yüzde 8.5 oranında gerçekleşebileceği, deflatorün yüzde 8, işsizliğin yüzde 10.4 oranında olabileceği, Cari İşlemler Açığı'nın GSYH'ye oranının ise yüzde 4.3 düzeyinde seyredebileceği vurgulandı.

Bu yıl, mal ve hizmet ihracatının yüzde 15.5, mal ve hizmet ithalatının ise yüzde 17.5 oranında artmasının beklendiği de ifade edildi.

Raporda yer alan 2006 yılı tahminlerine göre ise TÜFE'nin yüzde 6.3, deflatorün yüzde 5.4, işsizliğin yüzde 10.5, Cari İşlemler açığının GSYH'ye oranının da yüzde 4.5 olarak gerçekleşmesi bekleniyor.

Gelecek yıl ayrıca, mal ve hizmet ihracatının yüzde 17.3, mal ve hizmet ithalatının ise yüzde 16.5 oranlarında artış göstermesi öngörülüyor.

(AA)

İşçinin özelleştirme çatışması: 66 yaralı

Seydişehir Eti Alüminyum fabrikasına talip olan şirket temsilcilerinin tesisleri inceleyeceğini haber alan işçiler, polisle çatıştı. Bazı eylemciler panzerlerin önüne yatarak polisi durdurmaya çalıştı. Arbedede çocuklar da ezilme tehlikesi atlattı

MİLLİYET 24.05.05

Özelleştirme kapsamındaki Seydişehir Eti Alüminyum Fabrikası'na talip olan şirketlerin tesislerdeki incelemeleri sırasında direniş başlatan 1500 işçi, polisle çatıştı. Kapıları kaynakla kapatan işçilere panzerle su sıkarak, biber gazı ve copla müdahale eden polis, köpek de kullandı. 5 saat süren olaylarda 48 işçi ve 18 polis yaralanırken, 5 işçi yakını baygınlık geçirdi. 33 şirketten üçünde inceleme yapılacağı haberini alan işçilere dün sabah harekete geçti. Oturma eylemi yapan işçiler slogan atarken, şirket temsilcileri idari bölüme alındı. İşçilerin kendilerini fabrikaya kilitlemesi üzerine 1500 polis ve 900 jandarma, 20 zırhlı araçla 15 panzer desteğinde önlem aldı.

Aileler dışarıda

Başbakan Erdoğan'ı istifaya çağırıp "Tayyip'i alana Unakıtan bedava", "Her yer Eti, her yer direniş" sloganları atan fabrika önündeki toplanan 500 işçi yakını da, "Bu kadar polis ve jandarmayı yığarak bize terörist muamelesi yapılıyor" dediler.

Kapıyı kıran polisler direnişle karşılaşırken, dışarıdaki barikatı aşan aileler içeri girmek istedi. Grubu panzerle durdurmak isteyen polis cop kullandı. Bu sırada bazı kadınlar fenalık geçirirken, çocuklar da ezilme tehlikesi atlattı. Eylemcilerden bazıları panzerlerin önüne yatarak polisleri durdurmaya çalıştı. Polis, jandarmanın da desteğiyle bu grubu fabrika önünden uzaklaştırdı. İşçileri de dışarı çıkarmak isteyen polisin müdahalesiyle büyük arbede yaşandı. Hastaneye kaldırılan yaralılarından 18'i ayakta tedavi gördü.

İşçiler, anotpasta bölümüne de toz hava vererek, görüşü en alt seviyeye indirdi. 13 bölümden, sadece haddane ve dökümhaneyi gezebilen şirket temsilcileri fabrikadan ayrıldı. Direnişe son veren işçiler de saat 13.00 sıralarında fabrikadan çıkarak aileleriyle buluştu. Vardiyası olanlar ise işlerinin başına döndü.

KESK'e bağlı Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası Genel Başkanı Kemal Bulut, "Seydişehir Alüminyum Tesisleri'nin özelleştirilmesine asla izin vermeyeceğiz" dedi.

Hükümet Sözcüsü Cemil Çiçek da olaylarla ilgili şunları söyledi:

"Dünyada özelleştirmeyi en önce konuşan, ancak en sona kalan ülke Türkiye. Komünist ülkeler bile özelleştirmelerini tamamladı, biz halen tartışıyoruz. Her defasında da bunun bedelini Türkiye, toplum ödüyor. Malı zamanında satmazsanız, değerinde de satamazsınız."

Koç: Ölüm olursa sorumlusu bakandır

ANKARA Milliyet

CHP Grup Başkan Vekili Haluk Koç, olaylar sürerken yaptığı açıklamada, olası yaralanma ve ölümlerden İşçileri Bakanı Abdülkadir Aksu'yu doğrudan sorumlu tuttuklarını belirterek, "Emniyet güçlerine zor kullanmamaları için talimat vermeye çağırıyoruz" dedi. Hizb - ut Tahrir örgütünün pazar günü Ankara'da yaptığı eyleme polisin müdahale etmediğini kaydeden Koç, Seydişehir'deki işçilere zor kullanılmasının "çifte standart" olduğunu söyledi. CHP Konya milletvekilleri Atilla Kart ile Nezir Büyükcengiz'in Seydişehir'de bulunduğunu kaydeden Koç, Kocaeli Milletvekili İzzet Çetin ve Edirne Milletvekili Rasim Çakır'la fabrikaya gitmeyi kararlaştırdı.

İşçinin parası işçiye gitsin

Türkiye İş Kurumu verilerine göre 30 Nisan 2005'te yaklaşık 15 milyar YTL'nin biriktiği İşsizlik Sigortası Fonu'ndan, 30 Mart 2005 tarihine kadar sadece 415 bin sigortalı işsiz yararlanabildi

24/05/2005 RADİKAL

ZAFER AYDIN

İşsizlik büyüyor. İşsizlik büyüdükçe, işsizliğin neden olduğu sosyal sorunlar da artıyor. Peki işsizliğin yol açacağı olumsuz etkilere karşı işsizlerin korunması amacıyla kurulan İşsizlik Sigortası bir işe yarıyor mu? Hak sahipleri İşsizlik Sigortası'ndan yeterince yararlanabiliyor mu? İşsizlik Sigortası, işsiz kalan sigortalının yaşaması muhtemel sorunlarını hafifletebiliyor mu? Alınan ödenekler işsiz kalan sigortalıların uğradığı gelir kaybını az da olsa giderebiliyor mu? Uygulamaya bakınca İşsizlik Sigortası'nın kuruluş amacı ve niyetine uygun bir işlevi yerine getirmediği görülüyor.

15 milyar YTL

Türkiye İş Kurumu verilerine göre 30 Nisan 2005 tarihi itibarıyla yaklaşık 15 milyar Yeni Türk Lirası'nın (YTL) biriktiği İşsizlik Sigortası Fonu'ndan, kurulduğundan 30 Mart 2005

tarihine kadar 415 bin sigortalı işsiz yararlanabildi. Geçen 36 ay dikkate alındığında ay başına ortalama 11 bin 500 işsiz sigortalı düşüyor.

Yerine getirilmesi zor koşullar nedeniyle İşsizlik Sigortası'ndan yararlananların sayısı ise son derece az. Hak sahiplerinin yararlanamadığı fondan borç finansmanında yararlanılıyor. Bu yetmezmiş gibi fonun hacmi büyüdükçe buradaki birikimin 'hazır kaynak' olarak kullanılması konusunda hükümete yapılan öneriler de artıyor. "Bu kaynak kullanılarak en az altı ay boyunca borçlanmadan devletin idare edilebileceği" ileri sürülüyor.

Bu 'çözüm' değil

Ülke meseleleri üzerine 'çözüm' üretmek denilince herkesin elini çalışanın cebine uzatmasının tuhaflığı bir yana, dayanağı ve gerekçesi ne olursa olsun bu tip öneriler hak gaspı niyetini taşıyor. Elbette ki bu da hakka, hukuka ve adalete sığmıyor. Hak sahiplerinin yararlanma koşullarını genişletme, ödenek miktarını yükseltme, fonu amacına uygun kullanma yerine başka önerilerin ortaya atılması İşsizlik Sigortası'nın geleceğine ilişkin endişelerin yükselmesine yol açıyor.

Çalışanlardan yapılan kesintilerle kurulmuş Tasarrufu Teşvik Fonu ve Konut Edindirme Yardımı gibi fonların başına gelenler, SSK kaynaklarının değerlendirilme biçimi nedeniyle uğranılan kayıplar hatırlandıkça endişelenmemek elde değil. İşsizlik Sigortası Fonu'ndaki birikimin enflasyonun üzerinde, getirisi yüksek yatırım araçlarıyla değerlendirilmesi bir olumluluk; ama fondaki birikim 'hazır kaynak' olarak görüldükçe Tasarruf Teşvik Fonu'nun, Konut Edindirme Yardımı'nın ve SSK'nın başına gelenlerin yarın işsizlik Sigortası'nın başına gelmeyeceğini kimse garanti edemez.

Dünyadaki gelişme

İşsizlik sigortası, işsizliğin yol açacağı sorunların etkisini azaltmak üzere düşünülmüş, kurulmuş bir sigorta koludur. 1900'lü yılların başlarından itibaren çeşitli Avrupa ülkelerinde kurulan işsizlik sigortaları 1929 ekonomik krizi sonrasında yaygınlaşmıştır.

Türkiye'nin işsizlik sigortası tarihi ise 1959 yılına kadar gidiyor. Aradan geçen 40 yılda 30'a yakın tasarı eskitildikten sonra işsizlik sigortasına nihayet Haziran 2000'de kavuşuldu. Mart 2002'den itibaren hak sahiplerine ödeme yapılmakta. İşsizlik Sigortası 1 Ocak 2002'ye kadar sigortalıdan kesilen yüzde 2, işverenden kesilen yüzde 3 ve yüzde 2 devlet katkısından oluşuyordu.

1 Ocak 2002'den itibaren bu kesintiler 1'er puan düşürüldü. Yapılan kesintiler ve devlet katkısı Türkiye İş Kurumu bünyesinde İşsizlik Sigortası Fonu'nda toplanıyor. Yasa, çalışırken prim ödeyenlerden kendi isteği ve kusuru dışında işsiz kalanlara işsizlik ödeneği ödenmesini öngörüyor. İşsizlik ödeneği almak için son üç yıl içinde en az 600 gün ve işsiz kalmadan önceki son 120 gün kesintisiz prim ödenmiş olması gerekiyor.

Bu koşulları yerine getiren hak sahipleri işsiz kalmadan önceki son üç yıl içinde; 600 gün prim ödemişse 180 gün, 900 gün prim ödemişse 240 gün, 1080 gün prim ödemişse 300 gün süreyle işsizlik ödeneği alabiliyor. İşsizin, alacağı işsizlik ödeneğinin hesaplanmasında son 4 aylık ortalama kazanç esas alınıyor ve bu ortalama kazancın yüzde 50'si oranında ödeme öngörülüyor.

Ödeneğin sınırları

Ne var ki bu ödenek yürürlükteki asgari ücretin net tutarını geçemiyor. Bu durumda İşsizlik ödeneğinde alt sınır, net asgari ücret tutarının yarısı, üst sınır ise asgari ücretin neti tutarı kadar olabiliyor.

Görüldüğü gibi İşsizlik Sigortası'ndan ödenek almak için yerine getirilmesi gereken koşullar son derece ağır. Uygulanan ekonomik politikalar, yaygınlaşan yeni istihdam biçimleri ve gerçek anlamıyla bir iş güvencesi olmaması nedeniyle 600 gün prim ödeme koşulunu yerine getirmek oldukça zor.

İşsiz kalmadan önceki son 120 gün sürekli prim ödeme koşulu ise yararlanma konusunda aşılması güç ikinci engel gibi duruyor. Son üç yıl içinde 600 gün ödemiş sigortalı, işsiz kalmadan önceki 120 gün içinde bir gün bile eksiği varsa ödenek alamıyor. Türkiye İş Kurumu bültenlerinde İşsizlik Sigortası'ndan yararlanan işsiz sayısı bir anlamda koşulların ağırlığının teyidi niteliğinde.

Problem çok

İki büyük engeli aşarak ödeme almaya hak kazananları bu kez ödeme süresi ve ödeme miktarına ilişkin problemler bekliyor. İşsizlik Sigortası'ndan 300 gün süreyle ödenek almak için gerekli olan son 3 yılda 1080 gün ve 240 gün ödenek alabilmek için 900 gün prim ödeme koşullarını yoğun işçi sirkülasyonu nedeniyle kamuya ait işyerleri ve bazı büyük şirketlerde çalışanlar dışında yerine getirilmesi zor. Bu yüzden ödenek

alanların çoğunluğu ancak 180 günlük ödeme ile yetinmek durumunda.

Ödeme miktarının çalışırken elde edilen kazanca oranlanması makul gibi görülse de hem oranın yüzde 50'de tutulması hem de alınacak ödemenin asgari ücretin netini geçemeyeceğini kayıt altına alan ibare nedeniyle düşük kalıyor. Yasada yer alan ödeme miktarı asgari ücretin netini geçemez ibaresi ödenen primlerle alınan ödemeler arasında da dengeli olmayan bir tabloyu ortaya çıkarıyor.

Amaç ve işlev

Hak etme koşulları, ödeme miktarı ve ödeme süresi itibarıyla şu anda İşsizlik Sigortası amacına uygun bir işlev yerine getiremiyor. Adı var kendi yok bir uygulama olarak kâğıt üzerinde kalıyor.

İşsizlikle, işsizliğin yol açtığı sosyal problemlerle uğraşan Türkiye'nin elinin altında bulunan bir mekanizmayı etkin bir biçimde kullanamamasının, hak edene işsizlik ödeneği vermek yerine birikimin borç finansmanında değerlendirmesinin izahı olamaz.

İşsizlik sigortası, işsizliğin yaratacağı olumsuz etkilere karşı ve prim

ödeyenlerin yararlanmasını esas alarak kurulduğuna göre hak sahiplerinin yararlanmasını kolaylaştıracak düzenlemelere gidilmesi gerekiyor.

İşsizlik Sigortası'nda değişiklik gerekliliği Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu tarafından da kabul ediliyor. Bakan, birçok kez çeşitli vesilelerle dile getirdiği görüşünü Tekirdağ

Milletvekili Enis Tütüncü'nün yazılı soru önergesi üzerine bir kez daha tekrarlayarak "işsizlik Sigortası'nda değişiklik hazırlıklarının son aşamaya geldiğini" belirtti.

Dileyelim ki, hükümet işsizlikle mücadele yerine işsizin parasını 'ele geçirme' mücadelesi verenlere, işsizin parasıyla "IMF'den altı ay bağımsızlaşma" fantezilerine itibar etmez, sosyal bir sorumlulukla İşsizlik Sigortası'nı amacına uygun, fonksiyonel bir hale getirecek düzenlemeler yapar.

Zafer Aydın: Kristal-İş Sendikası eğitim uzmanı

BİRGÜN

Tarih: 21/05/2005

İşçiler kayıpların telafisini istedi

Devlet Bakanı Şahin ile görüşen Türk-İş Başkanı Kılıç, ücret konusunda birinci 6 ay için reel kayıplar göz önünde bulundurularak, enflasyon ve büyümeden pay almayı ilke olarak benimsediklerini, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda da yüzde 5 oranında zam talep ettiklerini söyledi

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ve yönetim kurulu üyeleri ile biraraya gelerek, kamu kesiminin taleplerini dinledi. Türk-İş Başkanı Kılıç, ücret konusunda birinci 6 ay için reel kayıplar göz önünde bulundurularak, enflasyon ve büyümeden pay almayı ilke olarak benimsediklerini, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda ise yüzde 5 oranında zam talep ettiklerini belirtti.

Bakan Şahin, Türk-İş Genel Merkezi'nde, Konfederasyon Genel Başkanı Kılıç ve yöneticilerle akşam yemeğinde bir araya geldi. Yemeğin ardından kamu kesiminin taleplerini dinleyen Bakan Şahin, Türk-İş Başkanı Kılıç'la basın toplantısı düzenleyerek görüşme hakkında bilgilendirme yaptı. Şahin, ziyarette, 2005 yılının başından beri kamu işyerlerinde çalışan işçileri kapsayan toplu iş sözleşmesi görüşmeleri ve çalışmalarını gözden geçirme fırsatı bulduklarını kaydetti.

Türk-İş'in kendilerine, idari maddeler ve ücret başlıkları altında toplanan önerileri sunduğunu söyleyen Şahin, idari maddelerle ilgili talep ve karşı görüşlerin işçi ve işveren sendikaları arasında devam eden görüşmelerde ele alınacağını bildirdi. Ücretlere yönelik taleplere ilişkin olarak ilgili birimlerle görüşeceğini belirten Şahin, "Görüşmede somut öneriler ortaya konmuştur. Önerileri değerlendirdikten sonra tekrar bir araya gelip görüşmelerde mesafe almayı umut ediyoruz" dedi.

'TEMEL TALEPLERİMİZİ SUNDUK'

Kılıç ise, Şahin'e, 169 işletmede çalışan yaklaşık 371 bin işçiyi ilgilendiren 12. dönem kamu kesimi toplu iş sözleşmesi görüşmelerine gösterdiği

duyarlılıktan ötürü teşekkürlerini sundu. Görüşmede, idari maddeler ile ücret ve sosyal haklar başlıkları altında temel taleplerini Şahin'e sunduklarını anlatan Kılıç, hükümet ve Kamu İşveren Sendikası'nın bu önerileri değerlendirerek önümüzdeki günlerde kendilerine karşı önerilerini sunacaklarını bildirdi. Kılıç, ücret konusunda birinci 6 ay için reel kayıplar göz önünde bulundurularak, enflasyon ve büyümeden pay almayı ilke olarak benimsediklerini, ikinci, üçüncü ve dördüncü altı aylarda da yüzde 5 oranında zam talep ettiklerini belirtti. Gerçekleşecek enflasyon oranının bu talepleri aşması halinde ücretlerde aynı oranda iyileştirme yapılmasını istediklerini kaydeden Kılıç, sosyal haklardaki artış taleplerinin de ücret artış oranlarıyla aynı oranlarda belirtti.

'SÖZLEŞMENİN MASA BAŞINDA BİTENİ OLUMLU'

Görüşmelerin en kısa zamanda barış ve huzur içinde bitirilmesini arzu ettiklerini vurgulayan Kılıç, "Sözleşmenin masa başında biteni olumludur, amacımız da budur. Onun yanında kazanılmış haklarımızın da korunması için sonuna kadar mücadele etmek de doğal hakkımızdır. Hukuk sınırları içerisinde demokratik haklarımızı da kullanacağımızı bu vesileyle hatırlatmakta yarar görüyorum" diye konuştu.

Kılıç, bir soru üzerine, düşük ücretlilerin iyileştirilmesine yönelik talepleri olduğunu, bunun da 2 bin 500-3 bin civarında kişiyi ilgilendirdiğini ifade etti. Kılıç, yapılacak iyileştirmenin yakalanacak uzlaşma noktasında netleşeceğini bildirdi. Salih Kılıç, işveren kesiminin esnek çalışma taleplerini ise kazanılmış hakların korunması kapsamında değerlendirdiklerini belirtti. Tarafların bu ayın sonunda tekrar bir araya gelmesi bekleniyor.

BİRGÜN

Tarih: 22/05/2005

Öğretmen sendikasına sahip çıktı

Eğitim Sen'in kapatılması için açılan dava, binlerce eğitim emekçisi tarafından protesto edildi. Polisin öğlen saatlerine kadar Ankara Garı önünde beklettiği emekçiler, daha sonra Kızılay'a yürüyerek kapatma davasına karşı çıktı.

ÖMER LEVENTOĞLU - İNAN GEDİK

Eğitim-Sen'in tüzüğünde ana dilde öğrenim hakkını savunması nedeniyle hakkında açılan kapatma davası, Türkiye'nin dört bir yanından gelen eğitim emekçileri tarafından protesto edildi. Kapatma davasının yanı sıra AKP iktidarının kadrolaşma politikasının da protesto edildiği Ankara'daki basın açıklaması, dev bir mitinge dönüştü.

Eğitim emekçileri, sabahın erken saatlerinden itibaren Ankara Garı civarında toplanmaya başladı. Ankara merkez şubelerinin de Milli Eğitim Bakanlığı önünde bir araya geldiği protesto eylemi için polisin aldığı geniş güvenlik tedbirleri dikkat çekti. Bakanlık önünde toplanan kitleyi ablukaya alan polis, basın açıklamasının yapılacağı Kızılay'ın ana girişlerini de kordon altına aldı. Ankara Garı önünde de barikat kuran emniyet güçleri, burada toplanan emekçilerin yürüyüşünü öğlen saatlerine kadar engelledi. Öğlen sonrasında başlayan yürüyüş, Sıhhiye üzerinden, Meşrutiyet Caddesi'nin Atatürk Bulvarı ile birleştiği kavşaca kadar sürdü. Burada Ankara'daki şubeler ile birleşen eylemciler, "Eğitim Sen Kapatılamaz", "Direne Direne Kazanacağız", "Emekiye Değil etelere Barikat", "Anadilde Eğitim hakkı Engellemez" sloganlarını attı.

Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer ile KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul eylem alanında birer konuşma yaptı. Eğitim emekçilerinin yüz yıllık bir mücadele birikimi bulunduğunu ifade eden Alaaddin Dinçer, bunu durdurmaya kimsenin gücünün yetmeyeceğini belirterek, "Demokrasinin kazanacağına inanıyorum" dedi. Eğitim-Sen'in kapatma davasına karşı büyük bir direniş gösterdiğini vurgulayan Dinçer, "12 Mart faşizmi TÖS'ü, 12 Eylül faşizmi de TÖB-DER'i kapattı. Eğitim Sen işte bu mücadele birikiminin üzerinde yükselmiştir" şeklinde konuştu.

"DEMOKRASİ DAVASI"

Sendikanın kapatılma davasının bir "demokrasi davası" olduğunu dile getiren Dinçer şöyle konuştu: "21'inci yüzyılın ilk yıllarında açılan bu dava ile aslında demokrasi yargılanıyor. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nda görülecek davada demokrasi kazanacaktır." Dinçer, konuşmasında kapatma davasının görüleceği 25 Mayıs'tan 1 gün önce tüm eğitim emekçilerinin 1 günlüğüne hizmet üretmeyeceğini de hatırlattı. Dinçer, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin elik'i de eleştiri yağmuruna tuttu. Ulusal bayramlarda ve ulusal bağımsızlık günlerinin hepsinde Bakan'ın yurtdışı gezilerine çıktığını anımsatan Dinçer, "Bunlar planlanan geziler midir, yoksa tesadüf müdür?" diye sordu. Anadilde eğitimin isteminin siyasi değil bilimsel bir hak olduğunu kaydeden Dinçer, "Bu temel bilimsel hakkın savunmasına devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

'DAVA DEMOKRASİNİN TURNUSOL KAĞIDI'

KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, son bir yıldır Eğitim Sen üzerinde oyunlar oynandığını belirterek, "Bu dava aslında tüm kamu emekçilerine ve demokrasi güçlerine açılmış bir dava. Bu dava Türkiye demokrasisinin turnusol kağıdı" dedi. Türkiye'nin demokratikleştiğinin iddia edildiğini ifade eden Tombul, "Demokratikleşme yasalarla olmaz, ancak bizim mücadelemiz sonunda ülke demokratikleşebilir" dedi. Tombul, 25 Mayıs'ta görülecek olan dava öncesinde tüm eğitim emekçilerinin hizmet üretmeyerek sendikalarına destek olmalarını istedi. Eğitim emekçileri

yapılan basın açıklamasının ardından 24 Mayıs'ta yapılacak 1 günlük iş bırakma eylemi kararıyla dağıldı.

EVRENSEL 21.05.2005

Genel kuruldan beklentileri yok

Lastik-İş Sendikası Kocaeli Şube Genel Kurulu pazar günü yapıyor. Tek liste ile gidilecek seçimler öncesi, amatör yönetici adaylarının çokluğu nedeniyle ön seçim yapılacak. Delegeler ve profesyonel yöneticiler de geçmiş dönemle aynı isimlerden oluşuyor. Şube Başkanı Hasan Hüseyin Çakar, başkanlık için yeniden aday.

Kongreden hemen sonra toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağını belirten lastik işçileri ise, kaybettikleri hakları sıralayarak, eski yöneticilerin aday olacağı kongreden beklentilerinin olmadığını ifade ettiler.

İzin günleri düşürüldü

Servet Yalçinkaya 9 yıllık lastik işçisi. Kongreden beklentisini sorduğumuz Yalçinkaya'nın ilk yanıtı, "Bu konularla alakam yok" oldu. Israrımız üzerine düşüncelerini dile getiren Yalçinkaya, mevcut yönetimin kazanılmış hakları geri verdiğini, 6 gün çalıştıktan sonra 2 gün olarak kullandıkları izin haklarının 1 güne düşürüldüğüne dikkat çekti. Yalçinkaya, "O dönem işçi olarak çok mücadele verdik ama yukardan destek göremedik. Biz işçi olarak sendikacıların hep yanındaydık ama karşılığını gördüğümüzü söyleyemem" diye konuştu.

Korkuyorlar

Yalçinkaya ile benzer düşünceleri paylaşan Metin Yılgin da, "Delegeler aynı, kendi adaylarını seçtiler, delege olmak isteyen arkadaşlar engellendi. Yani değişen hiçbir şey yok" diye konuştu. Sendika genel seçimlerinde tehdit edildikleri için konuşamadıklarını, sendikacıların işyeri temsilcilerini görevden alma yetkisine sahip olduğu için temsilcilerin bile korktuğunu belirten Yılgin, "Bu durumda taleplerimizi dile getireceğimiz bir platform yok" dedi.

Eskiden sözleşmeye girmeden önce "Şu kadar para veriliyor kabul ediliyor musunuz?" diye sorulduğunu, şimdi bunun bile yapılmadığını ifade eden Yılgin, "Bu durumda kongreden ve yönetimden beklentimiz nasıl olsun?" diye sordu.

İsmi vermek istemeyen bir işçi ise yönetimle aynı şeyleri istediklerini, ancak işverenle hükümetin aynı tarafta olması nedeniyle ellerinin ve kollarının bağlı olduğunu söyledi.

EVRENSEL 21.05.2005

Türk-İş büyümeden pay istiyor

Türk-İş, kamu kesimindeki sözleşme görüşmeleri için hazırladığı teklif paketini hükümete sundu. Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ile önceki akşam yemekte bir araya gelen Türk-İş yöneticileri, ilk 6 ay için ücretlere, yüzde 13'e denk gelen enflasyon artışı ve büyümenin yansıtılmasını istediler.

Türk-İş yöneticileri, önceki akşam Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ile yemekte bir araya geldiler. Türk-İş'te verilen yemeğin ardından açıklama yapan Şahin, Türk-İş'in teklifini ilgili birimlerle görüşerek değerlendireceklerini söyledi. Kamu işveren sendikalarıyla işçi sendikaları arasında işveren bazında görüşmelerin devam ettiğini belirten Şahin, idari maddelerle ilgili tekliflerin bu görüşmeler doğrultusunda değerlendirileceğini ifade etti.

Türk İş Genel Başkanı Kılıç ise ilk altı ay için reel kayıpların giderilmesinin yanı sıra, enflasyon oranında artış ve ekonomideki büyümenin ücretlere yansıtılmasını istediklerini kaydetti. Diğer altı aylar için yüzde 5'lik zam talepleri olduğunu belirten Kılıç, bu süre içinde gerçekleşecek enflasyon oranının talepleri aşması halinde, farkın ücretlere yansıtılması gerektiğini söyledi. Sosyal haklarda da aynı oranlarda artış talep ettiklerini belirten Kılıç, düşük ücretlerle çalışan yaklaşık 3 bin işçi için iyileştirme isteklerini de dile getirdi.

İstihdam garantisi

Türk-İş'in öncelikli talepleri arasında istihdam garantisi geliyor. IMF'nin ise ücret ve istihdam konusundaki istekleri biliniyor. IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger, isteklerini, "Türkiye'de işçi kolay çıkarılamıyor, asgari ücret yüksek. Çalışma yaşamı esnekleştirilmek üzere yeniden gözden geçirilsin" sözleriyle ifade etmişti. Ancak Türk-İş, istihdam garantisi verilmesini, özelleştirme işsizlerinin mağduriyetlerinin giderilmesini ve zorunlu emekliliğe son verilmesini talep ediyor.

Kazanılmış haklardan geri adım atılmaması da işçilerin talepleri arasında. Nitekim Salih Kılıç, dünkü açıklamasında, amaçlarının sözleşmenin masa başında bitirilmesi olduğunu belirtirken, kazanılmış hakları korumakta kararlı olduklarını ifade etti.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-05-22-m@nvid~580164,00.asp>

EKONOMİ

'Asgari ücret yüksek' diyen Avrupa'ya baksın

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Abdüllatif Şener, asgari ücretin Türkiye'de yüksek olduğunu söyleyenlerin, Avrupa ve gelişmiş ülkelerde ne kadar olduğuna bakıp, ona göre konuşması gerektiğini söyledi.

Şener, 'IMF, Türkiye'deki asgari ücreti neden yüksek buluyor' şeklindeki soru üzerine, şunları söyledi: 'Her kuruluşun duyarlı olduğu alanları vardır. Asgari ücretle ilgili konu, IMF'nin duyarlı olduğu konulardan değildir. Ama ben Türkiye'de siyaset yapıyorum. Bu hükümeti oluşturan kabine, bu ülkede yaşayan insanların oylarını alarak işbaşına gelmiş ve bu ülkede insanların sorunlarına, taleplerine karşı duyarlıdır. Bu sorunlara ve taleplere duyarlı olmayan bir birimin, bir sosyal boyutu olan konuya ilişkin açıklaması farklı birşeydir. Türkiye'de asgari ücretin yüksek olduğunu söylerken, asgari ücret Türkiye'de kaç dolar, dünyanın diğer ülkelerinde kaç dolar, buna bakmak lazım. Sadece benim bakmam yeterli değil.'

AKP'li vekilden 'memur cumartesi de çalışsın' teklifi 17.05.05 Hurriyet

AKP Mersin Milletvekili Saffet Benli, "ekonomik zorluklar yaşayan Türkiye'de herkese fedakarlık düştüğü" gerekçesiyle, cumartesinin de mesai günleri içine alınarak memurların haftalık çalışma saatlerinin 40'tan 48'e çıkarılması için yasa teklifi verdi.



Saffet Benli'nin hazırladığı ve AKP Grup yönetiminin iki yıl beklettikten sonra geçen hafta TBMM Başkanlığı'na sunduğu teklifte, "herkese fedakarlık düştüğü" gerekçesiyle memurların cumartesi günleri de çalışması isteniyor.

AKP'nin mali müşavir kökenli milletvekillerinden Saffet Benli, Devlet Memurları Yasası'nın "Çalışma Saatleri"ni düzenleyen 99'uncu maddesinin 1, 2 ve 4'üncü fıkralarının değiştirilmesi için tek maddelik bir yasa teklifi hazırlayarak AKP Grup yönetimine 10 Mart 2003'te sundu.

ÇALIŞMA SAATLERİ 40 SAATTEN 48 SAATE ÇIKACAK

AKP Grup yönetiminin de Benli'nin teklifini 9 Mayıs'ta TBMM Başkanlığı'na sunduğu öğrenildi.

AKP'li Saffet Benli, memurların cumartesi günleri de çalışmasını, böylece haftalık çalışma saatinin 40'tan 48'e çıkarılmasını öneriyor.

Böylece sadece pazar gününün hafta tatili olarak kalması öngörülen teklifle, yurt dışındaki resmi kuruluşlarda da cumartesi günü mesai yapılması gündeme gelecek.

Teklifte, bu nedenle Bakanlar Kurulu'na "hizmetin gerektirdiği hallerde" yurt dışında hafta tatilini pazardan başka gün olarak saptayabilmesi yetkisi de tanınıyor. Yürürlükteki yasada da Bakanlar Kurulu'na bu yetki verilmiş durumda.

"HERKESE FEDAKARLIK DÜŞÜYOR"

Saffet Benli, teklifinin gerekçesinde ise Türkiye'nin yaşadığı ekonomik zorluklar dolayısıyla herkese fedakarlık düştüğünü de vurguluyor.

AKP'li Benli'nin, AKP iktidarının ekonomide çok başarılı olmadığı şeklinde de yorumlanabilecek gerekçesi şöyle:

"Türkiye ekonomik zorluklarla karşı karşıya olduğu bir dönem yaşamaktadır. Herkese fedakarlık düşmektedir. Tatil günlerimiz diğer ülkelere göre çok fazladır. Tatil günlerinin bol olduğu ülkemizde her iş günü kaybı ülke ekonomisinden çok şey götürmektedir. Bayram ve tatillerin çok olması yanında cumartesi günlerinin mesai günü olarak kabulü bir denge oluşturacak, çalışılmayan günler telafi edilecektir. Bu nedenle cumartesi günlerinin de çalışma saatine katılması uygun olacaktır. Teklifimiz bu amaçla verilmiştir."

(ANKA)

BİRGÜN

Tarih: 14/05/2005

IMF asgari ücreti tartışmak istiyor

IMF Türkiye Temsilcisi, asgari ücretin tartışılması gerektiğini belirterek "Hükümet sonuç olarak en iyi seçeneğin ne olduğuna karar vermeli" dedi. IMF Türkiye Temsilcisi Hugh Bredenkamp, bir televizyon kanalında soruları yanıtlarken, yeni yapılan stand-by'la 3 yıl sonra IMF'ye gerek olmayacak bir noktaya gelineceğini ifade etti. Bredenkamp, ödemeler dengesi beklenenden daha hızlı iyileşirse IMF'den kaynak kullanımı yapılmayabileceğini söyledi.

KRUEGER'İ SAVUNDU

Bredenkamp, IMF Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in, asgari ücretlerin yüksek olduğuna ilişkin açıklamalarının "biraz bağlamı dışına çekildiğini" ileri sürerek, bu açıklamanın kayıtdışı ve işsizlikle ilgili olduğunu söyledi. Bredenkamp, "Krueger'in söylediği emek piyasasına bakılması gerektiği. Emek üzerinden ödenen vergiler çok daha yüksek, düzenlemelere baktığınız zaman işçilerin işe alınması çok daha zor" diye konuştu. "Vergilerin mi, sigorta priminin mi, yoksa asgari ücretin mi düşürülmesi gerektiğine" ilişkin soru üzerine Bredenkamp, "Türkiye'nin çıkarına en iyi olan ne ise, diğer sosyal ortaklarla tartışılarak belirlenmeli" dedi.

Öte yandan, Devlet Bakanı Ali Babacan'ın öncelik vereceklerini söylediği istihdamla ilgili bir değerlendirme de yatırım bankası Morgan Stanley'den geldi. Morgan Stanley, Türkiye'de istihdamdaki zayıf artışın nedenlerini

yüksek verimlilik yerine yapısal sorunlarda aramak gerektiğini savundu. İstihdam ve asgari ücrete ilişkin bir rapor yayınlayan kuruluş, işsiz kesimin çoğunluğunu gençlerin oluşturmasının istihdam piyasasındaki yapısal katılıklardan kaynaklandığını vurguladı. Birgün

Grev işçilere örnek oldu

Evrensel 17.05.05

Gaziemir'de bulunan Ege Serbest Bölge'de, toplam 180 kişinin çalıştığı LLİSİ-FTB'de, 21 kadın 176 işçi 19 gündür grevde. Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçiler, kazanana kadar grevi sürdürmekte kararlı.

Grev çadırı önündeki pankartlarının altında kurdukları masada, eş ve çocukları ile birlikte nöbet tutan işçileri, serbest bölgede çalışan diğer işçiler, dost ve akrabaları ziyaret ediyor. Grevi hem işçiler hem de patronları ilgiyle izliyor. Grev yerini ziyaret eden işçiler kendi sorunlarının da aynı olduğunu söyleyerek çözüm yollarını tartışıyor. Patronlar ise işçilerin bu ilgisinden rahatsız. Vestel işçilerine grevi ziyaret etmenin yasaklanmasının nedeni de bu. Ama baskılar işçileri engelleyemiyor, topluca olmasa da çay ve yemek paydoslarında ikili, üçlü ziyaretler devam ediyor.

Hiçbir hak yok

Kızı ile birlikte grev yerinde nöbet tutan 6 yıllık işçi Taner Türkcan, sigortaları dışında hiçbir haklarının olmadığını, ücretlerinin ise açlık sınırının altında olduğunu söyledi.

Dışarıda nerede çalıştığınızı sorduklarında cevap vermeye çekiniyoruz. Serbest Bölgede, yabancı firmada çalıştığınızı söyleyince bir 00000 çekiyorlar. Oysa ne koşullarda çalıştığınızı bilseler... diyen Türkcan, aynı firmanın, Fransa'daki işçilere 6 kat daha fazla ücret verdiğini anlattı. Daha önce gece çalışmasında yevmiyelerin yüzde 30 zamlı ödenmesi, havlu ve sabun gibi temizlik malzemeleri verilmesi gibi hakları olduğunu hatırlatan Türkcan, iki yıl önce bunların da kaldırıldığını ifade etti.

Asgari ücretin altına düşüyor

Ücretlerinin Euro üzerinden verildiğini ve döviz kurundaki iniş çıkışlar nedeniyle bazı aylar asgari ücretin altında para aldıklarını vurgulayan Dursun Çelik, Patron yabancı sermaye ayrıcalıklarından dolayı sigorta primimiz dışında gelir vergisi ödemiyor. Bundan dolayı emekli olduğumuzda daha düşük emekli maaşı, rapor aldığımızda diğer sigortalıdan daha az ücret alıyoruz dedi. Performans uygulamasının olduğunu, ancak kimseye zam yapılmadığını kaydeden Çelik, yöneticilerin de işçilere saygılı davranmadığını da söyledi. Şirket büyüdükçe çalışanların küçüldüğünü söyleyen Çelik, insan gibi yaşamak için sendikaya üye olduklarını belirtti.

Havalandırma yok

Bariş Kök eşi Funda Kök ile birlikte nöbet tutuyor. Firmanın, Çin'deki fabrikasını maliyet yüksekliği nedeniyle kapattığına dikkat çeken Kök, Türkiye'de ise daha iyi kazanmaları için her şey var. Biz grevdeyiz ama fabrikaya hâlâ yatırım yapılıyor dedi. Kök, yabancı yatırımcıya kucak açıldığını ancak işçinin mağduriyetinin görülmediğinden yakınıyor.

Fabrikada sülfürik asit, arsenik, monikot gibi kimyasal maddelerle çalışılmasına rağmen havalandırma sisteminin olmadığına dikkat çeken Kök, Zehirlenmeye karşı bize yeterli miktarda yoğurt verilmeli.

Korunmamız için bize sadece gözlük ve kulaklık veriyorlar dedi.

Hamile kalınca baskı arttı

25 yaşında, bir buçuk yıllık işçi olan Burcu Aydın yeni anne olmuş. Aydın Hamile iken ben cayıp işten çıkayım diye beni gece vardiyasına yazdılar. Ama ben inatla çalıştım. Benden cesaret alan bir kaç arkadaşım da çocuk sahibi olmaya karar verdi dedi. Aydın yemeklerin kalitesizliğinden ve sosyal haklarının olmamasından da şikâyet etti.

21 yaşında olan Özge Gülden 2 yıllık işçi, grev yerinde eşi ile birlikte nöbet tutuyor. Marka bölümünde çalıştığını ve üzerinde büyük bir sorumluluk olduğunu dile getiren Gülden, bu sorumlulukla orantılı bir ücret verilmesini istedi.

EVRENSEL 15.05.2005

KESK öncü olmalı

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) 2'nci Olağan Genel Kurulu'nda söz alan delegeler, KESK'in başta kamu emekçileri olmak üzere, tüm emek cephesinin ortak mücadelesinin

öncülüğünü üstlenmesi gerektiğini ifade ettiler. Genel kurulda, şoven dalga ve kışkırtılan çatışma ortamına karşı "barış ve halkların kardeşliği" vurgusu yapıldı.

Genel kurulun önceki günkü bölümü çalışma raporu, mali rapor ve denetleme raporlarının okunmasıyla son buldu. Raporun özetini sunan KESK Genel Sekreteri Mustafa Avcı, KESK'in sadece kamu emekçilerinin hakları için değil emek, barış ve demokrasi için de mücadele ettiğini söyledi. Çıkarılan yasalarla sendikaların üye sayısının büyük ölçüde azalacağını söyleyen Avcı, "Önümüzdeki dönemin en önemli gündemlerinden birisi, emeğiyle geçinenlerin ortak örgütlenmesinin yollarının açılması olacaktır" dedi.

Mali raporu sunan KESK Mali Sekreteri İhsan Avcı ise KESK'e bağlı sendikaların Genel Merkez aidatlarını ödeyememesi nedeniyle Eğitim Sen ve SES gibi üye sayısı fazla olan sendikalardan avans adı altında borç almak zorunda kaldıklarından yakındı.

Dalga yükseliyor

Genel kurulun ikinci gününde ise delegeler söz aldı. Delegelerden Osman Çakaroğlu, sadece kamu emekçilerini değil tüm işçi ve emekçileri kazanan bir mücadele hattı izlenmesi gerektiğini belirterek, "Emek Platformu'nu daha güçlendiren bir noktadan, yerelerde emek ve demokrasi platformları oluşturularak, mücadele birleştirilmeli" dedi.

Eğitim Sen Ankara Şubesi delegesi Doç. Dr. Cem Somel de SEKA, TEKEK ve Seydişehir Alüminyum işçilerinin bir direniş cephesinin temellerini attığını belirterek, "Dalga yükseliyor. Önemli olan dalgayı yönlendirmektir. Mücadele önderlik zaafı yaşıyor. KESK hem kamu çalışanlarının, hem de diğer emekçilerin birliğini sağlamak ve onlara önderlik etmek zorunda" diye konuştu.

Telekom ve PTT'nin özelleştirmeye karşı karşıya olduğuna dikkat çeken Haber-Sen Genel Başkanı Esin Yelekcı, özelleştirmeye karşı işçi sendikaları ile birlikte mücadele vereceklerini, bu tutumun KESK'te yaygınlaştırılması gerektiğini ifade etti. Eğitim Sen delegesi Atilla Çelik, KESK'in saldırı yasalarına ve özelleştirmeye karşı genel grevi örgütlemesini isterken, BES Delegesi Nafi Maraş konfederasyonu Eğitim Sen, BES ve SES'in son dönemde yükselen eylemlerini birleştirememekle eleştirdi.

Barış talebi

Eğitim Sen delegesi Hacı Haspolat, Türkiye'de yeniden çatışmalı ortama girildiğini, operasyonların arttığını hatırlatarak, "Savaş varken ekmeğimizi nasıl büyüteceğiz? Savaşı durdurmalı, toplumsal barışı sağlamalıyız" dedi. Genel kurul salonuna asılan bayrağa işaret eden Haspolat, "Bu bayrak ilk başta Kürtlerindir. Bize kimsenin ders vermeye hakkı yok" diyerek, Çalışma Bakanı Başesgioğlu'nu eleştirdi. Haspolat'ın sözleri, salondan "Yaşasın halkların kardeşliği", "Savaşa hayır, barış hemen şimdi" sloganları ile karşılandı. SES delegesi Özgür Nizam, Başesgioğlu'nun tavrını eleştirirken, Enver Etem de 12 yaşındaki Uğur Kaymaz'ı 13 kurşunla katledenlerle hesaplaşılmasının önemini vurguladı.

BES Genel Başkanı Bülent Kaya, "Yaşasın halkların kardeşliği" şiarının alanlara taşınması gerektiğini vurgularken, SES Aksaray Şubesi Başkanı Songül Beydilli Kürt sorununun çözümü için Türk emekçilerin müdahil olmak zorunda olduğunu söyledi.

Süre tartışması

Devrimci Memur Hareketi grubundan Ejder Erbulan, TAYAD'lılara yapılan saldırıya yeterince tepki verilmediğini öne sürdü. Konuşma sürelerinin 3-4 dakikayla sınırlandırıldığı genel kurulda divanın uyarılarına, "Divan sözümüzü kesemez" yanıtını veren ve 10 dakikayı aşkın bir konuşma yapan Erbulan, delegeler tarafından alkışlarla protesto edildi.

Alanda ortaklaşılır

Ortak Çalışanlar Yasası'nın da gündeme geldiği genel kurulda, tüm emekçilerin tek çatı altında toplanmasının önemli olduğu ancak mücadelenin yasal düzenlemelerle değil, işyerlerinde ve alanlarda ortaklaşırılabilirliği vurgulandı. Delegelerden Turabi Muştı, BES ve SES'in grevlerinin kamu emekçileri sendikaları ile dahi birleştirilemediğine dikkat çekerek, "Eğer eylemde ortaklaşma sağlanamıyorsa, yasal düzlemde nasıl sağlanacak?" diye sordu. BES delegesi Ramiz Sağlam da 20 gün içinde 8 gün işbiraktıklarını belirterek, "Eylemlerimizde KESK ve bağlı sendikalar ne kadar yer alabildi?" sorusunu yöneltti.

ESM Genel Başkanı Kemal Bulut ise "Tabandan tavana kadar, işyerlerinden başlayarak ortak durabilecek bütün yapılar bir araya gelmeli" diye konuştu.

KESK provokasyonu kınadı

Divan Başkanı Tahsin Doğan, genel kurulun ilk gününde, teknik bir eksiklik sebebiyle salona Türk bayrağı asılı olmaması nedeniyle yapılan açıklamalar ve yayınlar üzerine KESK'in bir açıklama yapma gereksinimi duyduğunu söyledi. Doğan, "KESK'in ve KESK'li emekçilerin Türkiye Cumhuriyeti'nin sembolü olan bayrağa saygısı tamdır. Türk bayrağını şekilsel bir kalkan olarak kullanan, şovenizmin

geliştirilmesinin aracı yapan, milliyetçiliği hortlatan ve halklarımızı karşı karşıya getirmeye çalışan tüm çevreleri KESK'e yaptıkları haksızlık nedeni ile kınıyoruz" dedi.

Seçimler bugün yapılacak

KESK kongresi bugün seçimlerle sona erecek. Sami Evren'in yeniden aday olup olmayacağını geç saatlere kadar netleşmediği Genel Kurul'da, Devrimci Sendikal Dayanışma (DSD), Yurtsever Emek Hareketi, Emek Hareketi ve Sendikal Birlik tek liste üzerinde anlaştı. 7 kişilik KESK yönetiminde dağılım 3 DSD, 2 Yurtsever Emek Hareketi, 1 Emek Hareketi, 1 de Sendikal Birlik şeklinde belirlendi. Ancak adaylar son ana kadar netleşmedi. KESK'te başkan dahil üç kişi ile temsil edilen DSD içinde Sami Evren'in yanı sıra 6 adayın çıktığı, yine Genel Sekreterlik dahil 2 kişi ile temsil edilen Yurtsever Emek Hareketi'nin de adaylarını belirlemede sıkıntı yaşandığı öğrenildi.

EVRENSEL 14.05.2005

Çıracak aranıyor!

Ali Rıza Kılınç - Osman Zorlucan

Haberi olan var mı? Bahri ustanın çırağı işten kaçmış. Geri dönmek de istemiyor! Sadece Bahri ustanın mı? Son dönemlerde birçok işyerinde durum aynı.

Elazığ yolu üzerindeki Diyarbakır Sanayi Sitesi'nden söz ediyoruz. Daha çok, oto tamircisinin bulunduğu sanayi sitesinde uzunca bir süredir "çıracak" sıkıntısı yaşanıyor.

Esnafa göre son bir yılda 20'nin üzerinde çıracak ya işten çıkmış ya da kaçmış. Daha geçtiğimiz günlerde Bahri ustanın karşı tarafındaki işyerinden üç çıracak birden ayrılmış işten.

"Ah şimdi sanayi esnafı ne çok kızmıştır" diye düşünüyorsanız yanılıyorsunuz.

Onlar, çıracakların işi bırakıp gitmesine hak veriyor. Site esnafından Bahri usta, çıracakların çalışma koşulları hakkında şunları söylüyor; "Çocuklar gelip burada yağın pisliğin içinde gün boyunca çalışmak zorunda kalıyorlar. Bu eziyete katlanıyorlar. Alacağı para bellidir. En fazla 50 milyon lira. Yol parası da dahil buna. Sadece öğlen yemeğini veriyoruz. O da ne bulduysak. Bunca eziyete karşı çocuk kaçmasın da ne yapsın!.."

IMF gelsin görsün

Oysa IMF Türkiye direktörü, hükümete; "Asgari ücret fazla bunu düşük tutmak gerekir" telkininde bulunmuyor muydu? Sanayi esnafının IMF heyetine bir çağrısı var; "Gelsin görsünler, halimiz vaktimiz nedir bir baksınlar."

Bahri ustanın bu nokta da bir çift sözü var; "Şunu biliyorlar mı acaba. Eskiden bizim buraya sırf mesleği öğrenmek, ileride iş kurmak için gelen çok sayıda çocuk olurdu. Ama bugün geldiklerinde tek sordukları bir şey var; 'Ne kadar para veriyorsunuz'. Çocuk bunu istiyor. Babası da bunu istiyor."

Bahri usta, sözlerini Diyarbakır'da artan kapkaç olaylarına bağlıyor; "Diyarbakır'da hırsızlık artıyor. Gasp yapılıyor deniliyor. Peki buradan kaçan çocuk ne yapıyor biliyorlar mı? Elbetteki sokaklarda kahvelerde gruplar halinde dolaşan çocuklara dahil oluyorlar."

Bırakan bırakana

Sadece çıracaklar değil, bir zamanlar çalıştığı işten ekmek yiyebilen kalfalarda işi bırakmaya başlamış. Edip usta anlatıyor; "Gün oluyor ki yemek paramı çıkaramıyorum. Yıllarını vermiş, ustalar kalfalar işi bırakıyor. Geçtiğimiz günlerde 18 yıldır bu işi yapan Sedat usta bıraktı. Şimdi şöförlük yapıyor. Oradan da kazandığı bir şey yok yani. Kaportacı bir arkadaşımız çıktı gitti kafe açtı. Biz biliyoruz ki Türkiye'de Kürdü de Türkü de açtır. Bizim işler her geçen gün daralıyor. İş yapamaz duruma geliyoruz."

Zor ama...

Her şeye rağmen sanayiye terk etmeyenler de var. 20'li yaşlardaki Şeyhmus bunlardan biri. Tırnak diplerine kadar elleri motor yağına boyanan Şeyhmus'un yüzüne güneş vurdukça, alnındaki çizgiler arasında kararmış yağ birikintisi daha belirginleşiyor. Uzun zamandır sitede çalışan Şeyhmus, "zor" dese de 'ama'sı daha belirleyici olanlardan...

İşçi Ferit'i de var sanayinin. Ekmek peşinde o da diğerleri gibi aynı tulumu giyiyor. Her gittiğimiz işyerinde olduğu gibi o da davet ediyor çaya. Adettendir bu ikram.

Bir mazot kokusu, tiner kokusu hakim sanayiye. Yaşamları burada döner durur çıracakların, ustaların...

EVRENSEL 14.05.2005

KESK'te bakan provokasyonu

KESK'in 2. Olağan Genel Kurulu, "bayrak" gerginliğiyle başladı. Genel kurulda konuşan Bakanı Murat Başesgioğlu'nun kendisine gelen talep ve eleştirileri yanıtlamak yerine, Atatürk anısına saygı duruşu yapılmaması ve salonda Türk bayrağının olmamasına sarılması, yeni bir bayrak krizi yarattı.

KESK'in Kocatepe Kültür Merkezi'nde yapılan ve üç gün sürecek genel kurulu dün başladı. Saygı duruşunun ardından, uzun bir sinevizyon gösterisinin gerçekleştirildiği genel kurulun açış konuşmasını KESK Başkanı Sami Evren yaptı.

Hükümete eleştiriler

KESK'in tarihinin mücadele ve kararlılığın tarihi olduğunu söyleyen Sami Evren, AKP Hükümeti'ne sert eleştiriler yöneltti. "Onların reformu piyasayı kontrol eden sermayenin reformudur" diyen Evren, IMF ile yapılan yeni anlaşmalara, hizmet sektörünün sermaye tarafından pazar olarak görüldüğüne, kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmak istendiğine işaret etti. İki yıldır gösterdikleri tepkilere AKP'den yanıt alamadıklarını söyleyen Evren, "böyle sosyal diyalog ilişkisi olamayacağını" belirterek, birçok konuda olduğu gibi toplugörüşmelerde de son sözü IMF'nin söylediğini, 7-8 ay önceden memur maaş zammının yüzde 8 olarak dayatıldığını hatırlattı. Evren, ABD ile ilişkiler ve Irak'taki savaş konusunda da eleştirilerini dile getirdi.

"Ekmek kavgası ile özgürlük kavgasının aynı olduğunu" söyleyen Evren, demokrasinin Avrupa Birliği ile değil iç dinamiklerle geleceğini belirterek, Kürt sorununun dış politikaya kurban edildiğini ifade etti. KESK'in "bu ülkede çatışmalar olmasın, insanlar ölmesin, Türkler ve Kürtlerin, kendimiz bu sorunu çözeriz" dediğini ifade eden Evren, 1 Mayıs alanlarında da Türk, Kürt bütün emekçilerin kültürel ve kimlik farklılıklarına rağmen "birleşin, ülkeye sahip çıkın" mesajı verdiğini hatırlatarak, bu mesajın gereğini yapacaklarını ilan etti.

Bakana tepkiler

Sami Evren'in ardından kürsüye çıkan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu ise oldukça sinirli bir konuşma yaptı. Sendikacılara "sosyal diyalog" öneren Başesgioğlu, "Birbirimizi anlamak, dinlemek zorundayız. Körler ve sağırılar diyalogundan bu ülke çok çekti" dedi. Başesgioğlu, sinevizyondaki "genç kuşaklara onurlu bir gelecek bıraktık" sözlerinden etkilendiğini söylemesi üzerine salondan "kölelik yasası geri çekilsin" sesleri yükseldi. Başesgioğlu, yurtdışından barış reçeteleri ile çözüm olmayacağını, asgari müştereklerde buluşmak gerektiğini belirtirken, salondan "Yaşasın grev, yaşasın sendika", "Toplusözleşme hakkımız grev silahımız" sloganları geldi.

Tepkilere ve sloganlara öfkelenen Bakan, genel kurula hakim olan "emperyalizm" vurgusuna atıfta bulunarak, "Emperyalizme karşıyım derken, en büyük antiemperyalist savaşı veren Mustafa Kemal gibi ortak değeri de anacağız. Ayyıldızlı bayrağımızı unutmayacağız. Bu toplantılarda en görkemli yerde sergiyeleceğiz" diye konuştu. Salondan "Sözleşmeli köle olmayacağız" sloganlarının yükselmesi üzerine Başesgioğlu konuşmasını kısa keserek salondan ayrıldı. Bakan'ın ardından Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ın da salondan çıkması dikkat çekti.

Uslu, 'güç

odaklarından' yakındı

Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu da KESK'in çok başarılı mücadele verdiğine değindikten sonra Evren'in "özgürlük ve ekmek birbirinden bağımsız değildir" sözlerine atıfta bulunarak, ekmeği büyütme için özgürlüğü geliştirmek, onun için de demokrasiye sahip çıkmak gerektiğini söyledi. "Laiklik" vurgusu altında AKP'ye karşı açıklamaları "bildik senaryolar, sortiler" diye nitelendiren Uslu, doğrudan siyasete, demokrasiye yönelik saldırılar olduğunu, iktidarda hangi parti olursa olsun faturasını kesme hakkının sadece halkta olması gerektiğini söyledi. Uslu, rejim paranoyası, korku yaratanlara karşı emekçilerin gündeme güçlü yumruğunu koyması gerektiğini belirtti.

Çelebi: Herkese eşit mesafede duramayız

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ise sendikaların devletten, iktidardan, sermayeden bağımsız olacağını ama emekten yana partilerle de işbirliği, güçbirliği içinde olacağını söyledi. Sendikaların bu anlamda herkese eşit mesafede duramayacağını belirten Çelebi, IMF politikalarına karşı iş ve güçbirliği çağrısı yaptı.

TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğancı da KESK'in mücadelesinde hep beraber, yan yana olduklarına vurgu yaparak, "rantçısı, soyguncusu varsa onlara inat KESK'i de var" diye konuştu.

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu temsilcisi ise "merhaba yoldaşlar" diye salonu Türkçe selamladıktan sonra, Türkiye'nin AB üyeliğini destekledikleri yönünde bir konuşma yaptı.

GÜNDEM

Meslek lisesi mezununa iş kurma kredisi

Mesleki eğitimi ayağa kaldırmak için atağa geçen Milli Eğitim Bakanlığı, meslek liselilere 'ekonomik paket' hazırladı. Paket, uygulanmasına bu yıl başında 65 pilot okulda başlanan Mesleki Eğitimi Geliştirme Projesi'nin, 'sertifika' esasına dayanıyor.

SERTİFİKA ESASI

4 yıllık lise uygulamasına paralel yürütülen MEGEP'in söz konusu esasına göre, mesleki eğitime yönelen öğrenciler için 2, 3 ve 4. sınıf düzeyinde '**1. seviye**', '**2. seviye**' ve '**3. seviye**' olarak adlandırılan '**ara sertifika**' programları uygulanıyor. Meslek lisesinden, ancak bu 3 sertifikayı biriktirenler, '**alan diploması**' olarak mezun olabilecekler. Mezun öğrencilere, ayrıca, '**4. derece dal sertifikası**' da verilecek.

AYRILMA HAKKI

Proje, meslek lisesi öğrencilerine, eğitimin herhangi bir aşamasında okulu bırakıp, seviyesine göre '**ara sertifika**' olarak ayrılma olanağı da tanıyor. Bu durumda, öğrenciler, aldıkları ara sertifikalarla da iş yaşamına atılabilecekler.

İŞ KURMA KREDİSİ

Pakete göre, meslek liselerinden '**alan diploması**' ve '**dal sertifikası**' olarak mezun olanların teşvik edilmesi planlanıyor. Bu çerçevede, meslek lisesi mezunlarına kendi işlerini kurabilmeleri için düşük faizli kredi verilecek.

ÜCRETSİZ KİTAP

Yine, yürütülen maliyet hesaplarına göre, çok büyük yük getirmemesi halinde, ilköğretimde olduğu gibi mesleki-teknik liselerde de ücretsiz ders kitabı dağıtımına başlanacak.

SERTİFİKALI ELEMAN

Pakette yer alan diğer bir çalışmaya göre, 3308 sayılı Çıraklık ve Mesleki Eğitim Yasası'nın, '**işyerlerinde alanında mesleki eğitim almış olanların**

istihdam edilmesi'ni öngören hükmüne işlerlik kazandırılacak. Buna göre, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre de, '**sertifikalı**' eleman çalıştırma zorunluluğu getirilecek. Özel sektörle bu konuda zincir toplantılar düzenlenecek.

BAŞBAKANLIK GENELGESİ

Zorunluluk, tüm Bakanlıklar ile bağlı kurum ve kuruluşlara Başbakanlık genelgesiyle duyurulacak ve '**ilgili alanlarda sadece sertifikalı eleman çalıştırabilirsiniz**' denilecek. Böylece, gerek kamuda gerekse özel sektörde, mesleki-teknik eğitim kapsamında adı geçen meslek alanlarındaki işlere eleman alımında '**ara**' veya '**dal**' sertifikası aranması sağlanacak.

© Copyright 2005 **Hürriyet**

Evrensel – 02.05.2005

Yüzbin emekçi “birlik” dedi

1 Mayıs, İstanbul'da yüzbine yakın kişi tarafından birlik, kardeşlik ve dayanışma duygularıyla kutlandı. Pankartları, dövizleri, bayrakları, flamalarıyla sloganlar ve marşlar eşliğinde üç koldan alana giren emekçiler; savaşı, sömürsüz, insanca yaşanacak bir dünya özemlerini dile getirdiler. İstanbul'da 1996'da yapılan mitingden sonra en kitlesel 1 Mayıs mitingi dün yine Kadıköy'de kutlandı. İskele Meydanı'nda yapılan mitingde, güç birliği ve mücadele çağrıları öne çıktı.

Bayram havası

Miting için üç ayrı noktada toplanma başladı. Toplanma noktalarına giden yollar trafiğe kapalı oldu. İçin emekçiler kendi kortejlerine uzun mesafeler yürüyerek ulaşabildiler. Küçük gruplar halinde marşlar, türküler ve sloganlarla yürüyen emekçiler, coşkulu bir kutlamanın habercisiydiler. Bayram havası saatler ilerledikçe etkisini artırırken, yürüyüş 12.00'da doğru başladı.

Haydarpaşa-Harem güzergahında oluşturulan kortejin en önünde Türk-İş'e bağlı sendikalar yürüdü. Savaşa ve işgale karşı dövizlerin yer aldığı Türk-İş kortejinde, 10 bin civarında işçi yürüdü. Belediye-İş başta olmak üzere, Tez Koop-İş, Haber-İş, Yol-İş, Petrol-İş, Deri-İş sendikaları kitlesellikleri ve coşkularıyla dikkat çekiciydi. Bazı sendikaların üyeleri eş ve çocuklarıyla alandaydı.

En büyük güç örgütlü güçtür, Özelleştirmeye, taşeronlaştırmaya hayır yazılı döviz ve pankartlarla yürüyen Belediye-İş üyesi işçilerin kortejinde, İETT Çalışanları Derneği üyesi şoförler de yer aldı. Deri-İş Tuzla Şubesi ve Tez Koop-İş üyeleri sözleşme süreçlerindeki uyuşmazlıkları pankart ve dövizlerine taşıdılar. Petrol-İş üyesi işçiler ise işçileri örgütlenmeye çağıran ve özelleştirme karşıtı pankartlar taşıdılar.

Türk-İş'in ardından EMEP, DEHAP ve SDP, ESP ve dergi çevreleri alana girdi.

Yolsuzluğa ve yoksulluğa karşı

Haydarpaşa Garı güzergahında yürüyen Hak-İş, İstanbul'da ilk kez bir mitinge bu kadar kitlesel katıldı. Marmara bölgesi şubelerinden de işçilerin yer aldığı Hak-İş kortejinde Hizmet-İş ve Çelik-İş'in katılımı dikkat çekiyordu. Çelik-İş ve Hizmet-İş üyesi işçilerin yoğun olarak katıldığı kortejde sık sık 'Yaşasın işçilerin birliği' sloganı atıldı. Kadın işçilerin dikkat çektiği Öz-Gıda-İş kortejinde ise 'Yolsuzluğa ve yoksulluğa hayır' pankartı açıldı.

Emeğimiz, ülkemiz, onurumuz için yürüyoruz pankartı açan Halkevleri de bir diğer kitlesel kortej oldu. Baretleri ile gelen mimar ve mühendisler, Özelleştirmeye ve AB dayatmalarına hayır derken, Bilime saygı istediler. İstanbul Tabip Odası, Diş Hekimleri Odası, Eczacılar Odası AKP'nin sağlık politikalarını eleştiren pankart ve dövizler açtılar.

İHD, ÇHD, ÇGD ve Pir Sultan Abdal Kültür Derneği ve pek çok yöre derneği de bu yürüyüş kolundaydı. Aydınlar kolkola

Tepe Natilius güzergahından da DİSK, KESK, CHP, ÖDP, HÖC ve dergi çevreleri yürüdü.

Yaklaşık 7 bin kişinin yürüdüğü DİSK kortejinde Birleşik Metal-İş ve Genel-İş'in katılımı kitleseldi.

Birleşik Metal-İş Sendikası Marmara Bölgesindeki bütün şubelerini İstanbul'daki mitinge getirdi.

İşyerlerinin pankartlarıyla yürüyen işçiler ellerinde, 'Ükemi seviyorum', 'Fabrikamı seviyorum', 'İşimi seviyorum' yazılı dövizler taşıdı.

◆Demokrasi, barış kardeşlik ve özgürlük için mücadeleyi yükseltelim◆pankartı arkasında yürüyen KESK◆e bağlı sendikaların katılımı düşüktü. ◆Eğitim satılamaz, okullar kapatılamaz◆, ◆Eğitim Sen kapatılamaz◆pankartları ile ve sloganları ile KESK◆in alandaki en kitlesel sendikası yine Eğitim Sen oldu. Haber-Sen üyeleri de ◆Telekom halkındır sattırmayız◆yazılı önlükler giydiler. Yürüyüş kolunda ◆Yoksulluğa, işsizliğe savaşa ve ırkçılığa karşı yaşasın mücadelemiz◆pankartıyla ÖDP de yer alırken, HÖC korteji önünde ise tek tip elbiseli gençler yürüdü.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-05-07-m@nvid~573798,00.asp>

EKONOMİ

Ev kadınının emeği milli gelire girsin

GEORGE Soros'un kurucusu ve başkanı olduğu Açık Toplum Enstitüsü (Open Society Institute), Türkiye'de kadın-erkek eşitliği konusunda ilerleme sağlanmasına karşın daha çok çabaya ihtiyaç olduğunu belirterek istihdam ve eğitim gibi alanlarda kadınlar için kotalar getirilmesini istedi. Açık Toplum Enstitüsü, Avrupa'ya yeni katılan ülkeler ve aday ülkelerdeki kadın-erkek eşitliğine ilişkin 'Kadın ve Erkek için Eşit Fırsatlar' başlıklı bir rapor yayınladı. Raporun Türkiye'ye ilişkin bölümündeki bazı öneriler şöyle: İstihdam ve terfi konularında kadınlar için yüzde 33'lük bir kota getirilmeli. Kadınların işgünü piyasasına katılımının iyileştirilmesi için plan ve programlar geliştirilmeli. Kadınların yaptıkları ev işlerinin ekonomik değeri hesaplanmalı ve ulusal gelir hesaplarına dahil edilmeli.

© Copyright 2005 Hürriyet



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-05-01-m@nvid~571133,00.asp>

EKONOMİ

Kamuda personel reformu

Kamu personel sistemi köklü bir revizyona tabi tutuluyor. Üst düzey bürokratlar, mülki idare amirleri, emniyet mensupları, öğretmenler ve diğer bazı unvanların dışındaki devlet memurları, sözleşmeli statüsüne geçirilecek.

Yeni personel reformu konusunda Başbakanlık'ta bir süredir devam eden çalışmalarda son aşamaya gelindi.

Bu çerçevede taslak yeniden düzenleniyor, bazı hükümler yeniden yazılıyor, taslağa yeni unsurlar ilave ediliyor.

MEMURLAR SÖZLEŞMELİ OLACAK

Kamu personel reform taslağıyla ilgili çalışmalara göre:

- Yeni Personel Rejimi ile birlikte kamu görevlilerinin sınıf ayrımı son bulacak. Halen genel idare, mülki idare, sağlık, teknik, eğitim öğretim, avukatlık, emniyet, din, hakim ve savcılık, öğretim elemanları ve yardımcı hizmetler olarak adlandırılan hizmet sınıflarının yerini, unvanlar alacak.

Devlet memurları, Başbakanlık Müsteşarından başlanarak, unvanlarına göre yukarıdan aşağı doğru sıralanacak.

- Devlet memurlarının önemli bir bölümü sözleşmeli olacak. Üst düzey bürokratlar, mülki idare amirleri, askeri personel, hakim ve savcılar, emniyet mensupları, öğretmenler, kariyer meslekleri, uzman ve uzman yardımcıları, il ve ilçe müftüleri yeni Personel Rejiminde de memur unvanını koruyacak.

Buna karşılık, sağlık personeli ile teknik hizmetlerde görev yapanlar, sekreter, odacı, bilgisayarıcı, tercüman, daktilograf gibi kadrolarda çalışanlar ve diğer devlet memurları, sözleşmeli statüsüne geçirilecek.

Bürokratlar, memuriyette kalacaklar ile sözleşmeli statüsüne geçirileceklerle ilişkin önerilerini hükümete sunacak, bu

konudaki nihai kararı da hükümet verecek.

MEMURLARA İŞ GÜVENCESİ

● Devlet memuru olarak görev yaparken, yeni Personel Rejimi sonrası sözleşmeli statüye geçirileceklerin kazanılmış hakları korunacak. Bu çerçevede, bu kişiler, sözleşmeli de olsalar, iş güvencesi açısından devlet memurunun bütün haklarına sahip bulunacak.

Kamuda halen memur statüsünde çalışılan birimlerde, reformun ardından sözleşmeli olarak görev alacaklar ise iş güvencesi açısından farklı bir sisteme tabi tutulacak. Bu kişiler, ancak 10-12 yıl çalıştıktan sonra sürekli sözleşmeli olabilecek.

MAAŞ SİSTEMİ DEĞİŞECEK

Yeni Personel Reformu ile birlikte maaş sistemi de tümüyle değiştirilecek.

Türkiye'de mevcut sistemde maaş hesabında 40, bir memurun maaşının belirlenmesinde de 14-15 ayrı gösterge kullanılıyor. Aylık hesabında dikkate alınan göstergeler, şöyle sıralanıyor:

Gösterge aylığı, taban aylığı, kıdem aylığı, ek gösterge aylığı, yan ödeme aylığı, 657 sayılı Kanuna göre personele ödenen tazminatlar, 926 sayılı Kanuna tabi personele ödenen tazminatlar, makam tazminatı, yüksek hakimlik tazminatı, temsil tazminatı, görev tazminatı, lojman tazminatı, yabancı dil tazminatı, asayiş tazminatı, ek tazminat, dışişleri hizmet tazminatı, emniyet uçuş tazminatı, askeri uçuş tazminatı, Hakim ve Savcılar Yüksek Kurulu üye tazminatı, yargı ödeneği, üniversite ödeneği, idari görev ödeneği, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, Anayasa Mahkemesi raporör ödeneği, Uyuşmazlık Mahkemesi ödeneği, özel idare ödeneği, aile yardımı ödemesi, orman arazi ödeneği, tapu kadastro arazi ödeneği, çocuk mahkemesi ödeneği, ek ders ücreti, vekalet ücreti, nöbet ücreti, fazla çalışma ücreti, karapara aklamayı önlemeye yönelik ücret, tayin bedeli, ikramiye ödemesi, fon ek ödeme tazminatı.

Halen üzerinde çalışılan yeni sistemde her unvan için bir temel maaş belirlenecek. Ancak çalışma süresi gibi özel durumlar ile yapılan görevin zorluğuna göre farklılaştırılmış oranlar uygulanacak. Böylece örneğin normal bir polis memuru ile bomba imha uzmanı bir polis memurunun maaşında farklılık olacak.

Yeni maaş sistemi ile performansa dayalı ücretlendirme de kamuda uygulanmaya başlanacak. Böylece, yıl içinde yüksek performans gösteren kamu görevlisine, ikramiye niteliğinde ödemede bulunulacak.

● Yeni Personel Rejimi ile kamu görevlileri yeni sosyal haklara kavuşacak. İzinler ve diğer sosyal haklardaki Avrupa Birliği normları, ülkemizde de uygulamaya konulacak.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-03-22-m@nvid~553000,00.asp>

EKONOMİ

Ekonomi büyüyecek nüfus artacak

Türkiye, geçen yıl AB ülkeleri arasında, cari fiyatlarla, Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) büyüklüğü bakımından bir basamak yükselerek dokuzuncu sıraya çıktı. 15 yıl sonra ise Türkiye, en fazla nüfusa sahip ülke konumuna gelecek.

İstanbul Sanayi Odası (İSO), Türkiye ve AB üyesi ülkeleri bazı temel göstergeler açısından karşılaştıran çalışmasını güncelledi. 2004 gerçekleşme tahminlerini ve 2005'e yönelik beklentileri de içeren çalışmada, nüfusun Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinde oldukça önemli bir faktör olarak kabul edildiğine işaret edildi.

Türkiye, AB ülkeleri arasında nüfus büyüklüğü açısından Almanya'nın ardından 2. sırada geliyor. Türkiye nüfusunun 2005 yılında AB üyesi 25 ülke (AB-25) nüfusunun yüzde 15.87'sini oluşturması bekleniyor.

Son genişleme öncesi AB üyesi 15 ülkenin (AB-15) yıllık nüfus artış hızı yüzde 0.28 iken, bu oran AB-25 ülkelerinde yüzde 0.22'ye iniyor. 2005 yılı için Türkiye'nin yıllık nüfus artış hızı ise yüzde 1.47 olarak tahmin ediliyor. Türkiye bu yüksek nüfus artış hızı ile 15 yıl sonra AB ülkeleri arasında en fazla nüfusa sahip ülke konumuna gelecek.

TÜRKİYE AVRUPA'NIN 9. BÜYÜK EKONOMİSİ

AB ülkeleri arasında, cari fiyatlarla Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) büyüklüğü bakımından Türkiye geçen yıl bir basamak yükselerek 9. oldu.

2004 yılında Türkiye'nin 295,3 milyar dolar olan GSYİH büyüklüğü Avusturya'nın 289,8 milyar dolar olan seviyesinin üzerine çıktı.

Türkiye'nin, ekonomisinde son 3 yılda elde ettiği başarıyı sürdürebilirse birkaç yıl içerisinde yarattığı GSYİH büyüklüğü bakımından AB ülkeleri arasında 7. sıraya yükselebileceği de bildirildi.

İSO değerlendirmesinde, Türkiye'nin AB'ye katılım sürecini kısaltabilmek için kişi başına düşen milli geliri AB ülkeleri ortalamasına hızla yaklaştırmak, gelir ve refah seviyesini yükseltebilmek için yüksek oranlı büyümeleri sürdürmek ve AB'ye katılım sürecinde büyüme oranını AB ülkelerinin üzerinde tutmak gerektiği vurgulandı.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-03-06-m@nvid~545756,00.asp>

Onlara iş bulduk kabul etmediler

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, SEKA İzmit Fabrikası'nda hükümetin iyi niyetinin suiistimal edildiğini söyledi. Erdoğan, 'Fabrikadaki işçilere iş olanakları yarattık ancak bu önerimiz de kabul edilmedi' dedi.

BAŞBAKAN Tayyip Erdoğan, İzmit SEKA fabrikasında 'kapatmaya karşı sürdürülen 46 günlük eylemle ilgili olarak 'iyi niyetlerinin suiistimal edildiğini' belirtti ve yürütmenin gerekeni yapacağını söyledi. Önceki akşam Kanal 7'de SEKA konusundaki gelişmeleri değerlendiren Erdoğan, SEKA İzmit Fabrikası'nın yıllık 30 trilyonluk zararının 'iş bulamayanların hakkından alındığı' görüşünü savundu.

İSTİSMAR KURBANLARI:

Erdoğan, fabrikadaki 750 kişinin 'istismar kurbanı' olduklarını söyledi. Fabrikanın 'şov merkezi' haline geldiğini, buna daha fazla müsaade etmeyeceklerini belirten Başbakan, konuyla ilgili olarak yargının kararını verdiğini, yürütmenin de gerekeni yapacağını vurguladı.

SENDİKACILAR ÇADIRDA:

SEKA İzmit Fabrikası'nı kapatma kararına karşı 46 günden bu yana fabrikadaki direnişlerini eş ve çocuklarıyla birlikte sürdüren SEKA işçilerine destek kararı alan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve yönetim kurulu üyeleri önceki geceyi Mekanik Atölyesi'nde işçilerle birlikte geçirdi. Kocaeli'ndeki birçok fabrikadaki işçiler de SEKA işçisine destek amacıyla fabrikalarda sabahladı.

KARTONDAN ÇADIR:

Mekanik atölyesinde işçilerin kaldığı kartondan koşullara giren Süleyman Çelebi, 'Amacımız SEKA işçisinin yalnız olmadığını anlatmak. Burada sizinle bir gece geçiriyoruz. Ama unutmayın desteğimiz bir günlük değil sonuna kadar' dedi.

Türk-İş: SEKA işçisine destek eylemi başarılı

TÜRK-İŞ, SEKA işçilerine destek olmak ve Türkiye'nin çalışma yaşamındaki sorunları dile getirmek amacıyla gerçekleştiren 'işyerini terk etmeme eylemi'nin başarıyla sonuçlandığını açıkladı. Türk-İş'ten yapılan açıklamada, SEKA işçileriyle dayanışmak ve özelleştirme uygulamalarına karşı çıkmak için gerçekleşen işyerini terk etmeme eylemine destek veren her kurum ve kişiye teşekkür edildi.



Hükümet işçilerle masaya oturuyor

Hürriyet, 13.05.2005

Ankara

Türk-İş bu yıl yaklaşık 400 bin kamu işçisi adına yürüteceği toplu iş sözleşmesi görüşmelerine yönelik hazırlıklarını 17 Mayıs'ta toplanacak "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu"nda sonuçlandırarak.

2005-2006 yıllarını kapsayan kamu kesimi toplu iş sözleşmesi görüşmeleri kapsamında toplam 371 bin 129 işçinin 2 yıllık ücret zamları belirlenecek. Görüşmeler sonucunda imzalanacak toplu iş sözleşmeleri ise çoğunlukla ocak, şubat ve mart aylarından yürürlüğe girecek.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde sendikalar arasında koordinasyonu sağlamak amacıyla oluşturulan ve Türk-İş yönetimi ile 6 sendikanın genel başkanından oluşan "Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Koordinasyon Kurulu"nın 17 Mayıs Salı günü toplanarak Hükümetle yürütülecek görüşmelerin stratejisine son noktayı koyması bekleniyor.

Bu toplantının ardından da Türk-İş yönetiminin Hükümet adına toplu görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin ile biraraya gelmesi bekleniyor. Türk-İş yönetimi, 23 ya da 24 Mayıs günü Bakan Şahin'i Türk-İş'e akşam yemeğine davet etti.

THY VE TELEKOM'DA GREVE DOĞRU

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine şubat ayında başlanan Karayolları Genel Müdürlüğü, Türk Telekom, Posta İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Türk Hava Yolları'nda yaklaşık 70 bin işçi adına yürütülen görüşmelerde sona yaklaşıldı. Söz konusu iş yerlerinde iki aylık müzakere süreci geçen ay sonunda tamamlandı. Bu iş yerlerinde bir aylık ara bulucu aşamasında anlaşma sağlanamaması durumunda grev kararının alınması öngörülüyor.

ÇALIŞMA SÜRESİ DEĞİŞTİRİLMEK İSTENİYOR

Kamu işveren sendikaları, özellikle İş Yasası'nda bulunan esnek çalışma koşullarının toplu iş sözleşmesine yansıtılmasını istiyor. İşçi sendikaları ise kuralızsızlık getireceği gerekçesiyle bu talebi kabul etmiyor.

Görüşmelerde, çalışma süresinin esnekletirilmesi ve İş Yasası'nda günde 11 saata kadar fazla mesai olmaksızın çalıştırılma önerilerinin en çok zorlanılacak değişiklik olarak değerlendiriliyor.

(ANKA)

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@nvid~576491,00.asp>

IMF asgari ücreti tartışmak istiyor

Hürriyet, 13.05.2005

IMF Türkiye Temsilcisi, asgari ücretin tartışılması gerektiğini belirterek "Hükümet sonuç olarak en iyi seçeneğin ne olduğuna karar vermeli" dedi.

IMF Türkiye Temsilcisi Hugh Bredenkamp, CNN Türk'ün canlı yayınında soruları yanıtlarken, yeni yapılan stand-by'la 3 yıl sonra IMF'ye gerek olmayacak bir noktaya gelineceğini ifade etti. Bredenkamp, ödemeler dengesi beklenenden daha hızlı iyileşirse IMF'den kaynak kullanımı yapılmayabileceğini söyledi.

Hugh Bredenkamp, IMF Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in, asgari ücretlerin yüksek olduğuna ilişkin açıklamalarının "biraz bağlamı dışına çekildiğini" ileri sürerek, bu açıklamanın kayıtdışı ve işsizlikle ilgili olduğunu söyledi. Bredenkamp, "Krueger'in söylediği emek piyasasına bakılması gerektiği. Emek üzerinden ödenen vergiler çok daha yüksek, düzenlemelere baktığınız zaman işçilerin işe alınması çok daha zor" diye konuştu. "Vergilerin mi, sigorta priminin mi, yoksa asgari ücretin mi düşürülmesi gerektiğine" ilişkin soru üzerine Bredenkamp, "Türkiye'nin çıkarına en iyi olan ne ise, diğer sosyal ortaklarla tartışılarak belirlenmeli" dedi.

Bredenkamp, asgari ücret konusunun hükümetle yakın gelecekte tartışılıp tartışılmayacağına ilişkin soru üzerine, şunları söyledi: "Biz bu tür konuları her zaman tartışmak isteriz. Bütün fikirlere açığız. Umuyoruz diğer kişiler de bunlara açık olurlar. Bunların hassas konular olduğunu biliyoruz. Haklılık olduğunu da görüyoruz. Bir tartışma yaratılması gerekiyor. Hükümet sonuç itibarıyla en iyi seçeneğin ne olduğuna karar vermeli."

IMF, TELEKOM, ERDEMİR VE TÜPRAŞ'I BEKLİYOR

Özelleştirmeleri çok hayati olarak nitelendiren Bredenkamp özelleştirme programının bu yıl için başarılı olduğunu söylemek için henüz erken olduğunu belirten Bredenkamp, TELEKOM başta olmak üzere ERDEMİR ve TÜPRAŞ özelleştirmelerini görmenin gerektiğini söyledi.

TELEKOM'A 10 MİLYAR DOLAR DEĞER BİÇİLİYOR

Telekom özelleştirmesinin yüksek borç düzeyi nedeniyle önemli olduğunu, çok büyük bir borç hafifletme sağlayabileceğinden bahsedildiğini belirten Bredenkamp, "10 milyar dolardan bahsediliyor, ama piyasada bunun tam olarak ne olacağını bilemeyiz" diye konuştu.

(ANKA)

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,sid~4@nvid~576578,00.asp>

11/05/2005 Birgün

Ücretlere IMF silindiri



IMF'yle yeni bir üç yıllık dönem daha geçirecek olan Türkiye'de IMF programlarının uygulandığı son 5 yılda en yüksek faturayı ücretlilerin ödediği belirlendi. 2004 yılındaki nispi toparlanmaya karşın, 5 yıl boyunca uygulanan ekonomik politikalar çerçevesinde işçilerin reel ücretleri son 5 yılda yüzde 23 oranında, asgari ücret yüzde 17.4, memur maaşları ise yüzde 5.4 oranında azaltıldı.

Türkiye'deki ekonomik politikalarda IMF'nin belirleyici konumda olduğu son 5 yılda özellikle sanayi sektöründeki verimlilik artışına karşın reel ücretlerin neredeyse dörtte biri oranında azaldığı belirlendi. Söz konusu dönemde ücretlilerin gerçek satın alma gücündeki gerileme yüzde 23 olarak hesaplandı.

ÜCRETLER 5 YILDA ERİDİ

DİE'nin 1997 yılındaki ortalama ücret düzeyini 100 kabul ederek oluşturduğu reel ücret endeksi 2004 yılının tamamında 83.5'e kadar geriledi. 2000 yılında 110.2 olan reel ücret endeksi, 2001 yılındaki krizde yüzde 14.2 oranında azalarak 87.8'e kadar inmişti. 2002 yılında da yüzde 7.2'lik azalmayla erimeye devam eden reel ücretlerde 2003 yılında da yüzde 6.3 oranında bir düşüş yaşandı. 2004 yılında ise bir önceki yıla göre yüzde 1.3

oranında artış kaydeden reel ücretler bu artışa karşın 2000 yılındaki düzeyinin hala yüzde 23 altında bulunuyor. DPT'nin oluşturduğu reel ücret endekslerine göre de son beş yılda asgari ücretteki reel gerileme ise yüzde 17.4 olarak hesaplandı. 1999 yılında 134.4 olan reel asgari ücret endeksi, 2000 yılında yüzde 13 oranında azalarak 86.8'e, krizin yaşandığı 2001 yılında da yüzde 14.6'lık gerilemeyle 85'e kadar geriledi. 2002 yılında yüzde 1.5'lik artışla 101.2 olan reel asgari ücret endeksi 2003 yılında 113.7, 2004 yılında ise 111 olarak belirlendi. Memur maaşlarında ise son 5 yılda 5.4 oranında gerileme yaşandı. 1999 yılında 103.4 olan memur maaşının satın alma gücü, 2000 yılında 114.4 düzeyinde bulunuyordu. Ancak 2000 yılında memur maaşının satın alma gücü yüzde 11.7 oranında gerileyerek 91.4'e düştü. Memur maaşının satın alma gücü, 2001 yılında 93.3, 2002'de 106.3, 2003'de 105.4, 2004 yılında ise 108.2 olarak gerçekleşti. Memur emeklisinin aylığı ise reel olarak 2004 yılının sonunda 98.3'e kadar geriledi. SSK emeklisinin aylığı ise 97 düzeyinde bulunuyor. 1998 yılından 2002 yılına kadar 92.6'yla 90.2 arasında değişen Bağ-Kur emekli aylığı 2003 yılında 122.5, 2004 yılında ise 127.9 seviyesine çıktı.

ÜCRETLERDEKİ GERİLEME DEVAM EDECEK

Türkiye'nin 1 Aralık'ta AB'ye sunduğu Katılım Öncesi Ekonomik Program'da, "2005-2007 döneminde de sıkı maliye politikasına devam edilmesi ve gelirler politikasının hedeflenen enflasyonla uyumlu şekilde tasarlanması nedeniyle çalışanların reel gelirlerinde önemli bir artış öngörülmediği" belirtilmişti. Orta vadede gelirler politikasının fiyat istikrarı, verimlilik ve karlılık parametreleri göz önüne alınarak belirleneceği vurgulanan programda, kamu kesimi ücret politikasında ileriye dönük endeksleme (hedef enflasyon) politikasına devam edileceği, Hükümetin özel sektörün de enflasyon hedefiyle uyumlu bir ücret politikası izlenmesi için sosyal taraflar arasındaki uzlaşmayı sağlamak için Ekonomik ve Sosyal Konsey gibi zeminleri kullanmaya devam edeceği vurgulanmıştı. Söz konusu programın, IMF ile yürütülecek yeni ekonomik programın da temelini oluşturduğu açıklanmıştı.

IMF Türkiye için toplanıyor

Uluslararası Para Fonu (IMF) İcra Direktörleri Kurulu bugün, Türkiye için toplanacak. Toplantıda, "10 milyar dolarlık" finansman desteğini de içeren, 3 yıllık stand-by anlaşmasının onaylanması bekleniyor. Türkiye'deki ücretlerin yüksekliğinden yakınmaya başlayan IMF'nin, bu tutumunun 3 yıllık ekonomik program dönemine damgasını vurması bekleniyor. Hükümetin, AB'ye geçen yıl sonunda sunduğu ve IMF desteğiyle sürdürülecek yeni ekonomik programın da temelini oluşturduğunu açıklanan 2005-2007 yıllarını kapsayan Katılım Öncesi Ekonomik Program'da çalışanların reel gelirlerinde önemli bir artış öngörülmediğini belirtmişti.

TİSK: Asgari ücret kaldırılсын

Hürriyet – 11.05.05

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, Türkiye'de işsizliğin ortadan kaldırılması ve insanların daha mutlu olabilmeleri için "asgari ücretin kaldırılmasını" önerdi.

Kudatgobilik, "Avrupa'nın 11 ülkesinde asgari ücret diye birşey yok, bizde neden var. Asgari ücreti kaldırırsak, insanlar daha mutlu olurlar. İstedikleri yerde çalışabilirler" diye konuştu.

Kudatgobilik, IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in Türkiye'deki asgari ücretin yüksek olduğu yönündeki sözlerinin haklı bulduğunu ve onun söylediklerini kendisinin

yıllardır söylediğini ifade etti. Kudatgobilik, asgari ücretin Türkiye’de istihdamı sınırlayan bir rolü bulunduğunu savundu.

Türkiye’de ücret kavramının baştan aşağı ulusal politika halinde değiştirilmesini öneren Kudatgobilik, Türkiye’nin ücretlerden en çok vergi ve sigorta primi kesilen OECD ülkesi olduğunu ifade etti. Kayıtlı ekonomi içinde asgari ücretli bir işçinin işverene maliyetinin yan ödemelerle birlikte 1 milyar lirayı aştığına da dikkat çeken Kudatgobilik, "Asgari ücret üzerindeki vergi yükü dünyadaki en yüksek vergi yüküdür. Asgari ücret üzerindeki vergi ve sigorta prim oranları 5, 7, 9 yıllık bir periyod içinde kademeli olarak OECD ortalamalarına çekilmelidir." dedi.

Kudatgobilik, sosyal sigorta ve diğer yüklerin de makul bir periyod içerisinde OECD ortalamasına çekilmesini önerdi.

"ASGARİ ÜCRET MAHMUTPAŞA PAZARLIĞI"

Asgari ücretin siyasi bir şov ve siyasi tavır haline getirilmesini doğru bulmadığını söyleyen Kudatgobilik, "Asgari ücreti her yıl Mahmutpaşa pazarlığı yaparak halledemeyiz. Uzun vadeli bir perspektif oluşturmamız lazım" dedi.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu’nun çalışmalarının formaliteden ibaret olduğunu savunan Kudatgobilik, asgari ücretin Bakanlar Kurulu ya da Başbakanın "emirleri" doğrultusunda belirlendiğini ileri sürdü.

"SANAYİCİLERİN AYAĞINDA PRANGA VAR"

Kudatgobilik, Krueger’in Türkiye’de esneklik yerleşmedikçe, istihdam üzerindeki yükler düşürülmedikçe, yüksek asgari ücretle çalıştıkça rekabet etmenin zor olduğunu söylediğini belirtirken, "Türk sanayicilerinin ayağında pranga var. Atletler yarışa girerken aynı ayakkabıyı giyer oysa Türk sanayicilerinin ayağında pranga var" dedi.

"İŞSİZLİK 21-22 MİLYONA ÇIKAR"

"Birey olarak söylüyorum asgari ücret çok yüksek değildir" diyen Kudatgobilik, Türkiye’nin en önemli sorunlarından biri olan istihdam konusuna olumlu bir anlayışla bugünden bakılması gerektiğini söyledi. Kudatgobilik, aksi taktirde Türkiye’de işsiz sayısının 2015- 2020 yıllarında 21-22 milyona ulaşacağını savundu.

"SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİ BATMAK ÜZERE"

Türkiye’nin sosyal güvenlik sisteminin, "batmak" üzere olduğunu ve çok geride kaldığını savunan Kudatgobilik, sosyal güvenlik sisteminin tek çatı altında toplanmasına olumlu baktıklarını söyledi. Kudatgobilik, sigorta fonlarının devletin açıkları için kullanılmasının doğru olmadığını ifade etti.

(ANKA)

Personel Rejimi Başbakanlık

Evrensel- 11.05.05

Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin, Personel Rejimi Yasa Taslağı'nın Başbakanlık'ta olduğunu bildirerek, kısa zamanda da Bakanlar Kurulu'nda gündeme geleceğini söyledi. Kamu Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve diğer yöneticiler, önceki akşam Şahin'i ziyaret etti. Ziyaret sonrası basına açıklama yapan Akyıldız, geçen yılki toplu görüşme sürecinde 50 maddelik bir mutabakat metni oluşturulduğunu hatırlatarak, Şahin'e bu metinde gerçekleştirilen maddeleri ilettiklerini, Başbakanlık genelgesi ile yapılabileceklerin ise hemen yapılmasını istediklerini söyledi. Yasal düzenlemelere ilişkin isteklerinin Kamu Personel Rejimi ile birlikte düşünülmesinin kendilerini rahatsız ettiğini dile getiren Akyıldız, Şahin'den bunların ayrı düzenlemeler olarak gerçekleştirilmesini talep ettiklerini belirtti. Akyıldız, Şahin'in ise Kamu Personel Rejimi Taslağı'nın Başbakanlığa gönderildiğini söylediğini, ancak taslağın kendilerinin görüşü alındıktan sonra Meclis'e gönderileceğini söylediğini aktardı. Bakan Şahin, grev ve toplu sözleşmeli sendika taleplerini de dile getiren Kamu Sen'lilere, 53 maddelik Anayasa değişikliği paketinin bu yasama dönemi sonuna kadar hazır olacağını söyledi.

Emek hareketi çıkış arıyor

Birgün, 13.05.2005

KESK'in bugün Ankara'da toplanacak kurultayı, Türkiye'deki sendikal hareketin sorunlarının yanı sıra, küresel emek hareketinin sorunlarının da tartışıldığı bir platforma dönüşecek

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), bugün başlayan kurultayında, başta kamu emekçileri olmak üzere Türkiye'deki sendikacılık hareketi ve emeğin küresel sorunları ele alınacak. Bu çerçevede KESK, uluslararası sendikal hareketin temsilcilerini Ankara'da topladı. Dün "Toplumsal Mücadelelerde Sendikaların Rolü" konulu seminerde bir araya gelen sendikacılar, küresel sermayenin hareketine karşı emek cephesinin politik ve stratejik hedeflerini tartıştılar. Sempozyumun açılış konuşmasını yapan KESK Başkanı Sami Evren, küresel ölçekte bozulan gelir dağılımı ve adaletsiz sosyal politikalar nedeniyle sendikaların demokratik taleplerinin daha büyük önem kazandığını söyledi. Bunun için her sendikanın kendi ülkesi başta olmak üzere yeni mücadele stratejileri geliştirmesine ihtiyaç olduğunu vurgulayan Evren, ücret sendikacılığı döneminin sona erdiğini, artık demokratik taleplerin sendikalar için temel varlık koşulu haline geldiğini kaydetti.

DÜNYA GREVİ ÖNERİSİ

"Kapitalizm kendini küreselleştirirken emek hareketi bunu başaramıyor, bu sorunun aşılması için emekçilerin küresel dayanışma mekanizmalarını harekete geçirmeleri gerekir" diyen Evren, uluslar arası sendikacıların temsilcilerine, "Dünya Grevi"ni örgütleme çağrısında bulundu. Bunun belki ütopya gibi görünebileceğini belirten Evren, "Ancak bunu başarabiliriz. Çünkü karşımızda, bütün ülkelerin patronları aynı şirketin yönetiminde birleşiyorlar. Biz de sendikaların içinde bulunduğu krizi aşıp, küresel bir çıkışı hedef olarak koyabiliriz" diye konuştu. Evren, sendikaların ekmek kavgası ile özgürlük kavgasını da birlikte yürütmesinin zorunlu olduğunu ifade etti.

SENDİKACILARDAN ORTAK MESAJLAR

Sempozyuma katılan çok sayıda ülkenin sendika temsilcileri ise sosyal politikaların geliştirilmesi için hükümetler ve küresel şirketlere karşı ortak mücadele stratejilerinin gereğine dikkat çektiler. Bu çerçevede özelleştirmelerin bütün ülkelerdeki muhafazakar ve sol iktidarlarca da uygulandığına işaret eden sendikacılar, emek aleyhtarı küresel eğilimlere karşı emeğin ortak örgütsel mekanizmalarını geliştirip harekete geçirmesini istediler. Konferansta konuşan Küba Büyükelçisi Ernesto Gomez Abascal ise küçük ve fakir bir ülke olarak emekçilerin iktidarda olduğu Küba'nın 45 yıldır küresel sermayenin temsilcilerine karşı direndiğini söyledi. Emekçilerin iktidarda olduğu bir ülkenin temsilcisi olarak her zaman çalışanların yanında olduklarını belirten Gomez, fakir olmalarına rağmen ülkesinde, işsizlik yaşanmadığını, işçilerin işten atılmadığını, bütün çalışanların sigortalı olduğunu ve bir çok haklara sahip olduklarını kaydetti. Belçika Genel Emek Federasyonu'ndan Chris Reniers de, ülkelerinde kamusal alanda bir çok zorluklarla mücadele ettiklerini söyledi. Emekli aylıklarının düşürülmesinin planlandığını belirten Reniers, bazı alanlarda da özelleştirmeye gidileceğinin belirtildiğini kaydetti. Reniers, Türkiye'nin Avrupa'da yerinin olduğunu ifade ederek, Türkiye'nin AB yolundaki mücadelesini desteklediklerini söyledi.

Serdikacılar ne dedi?

Konferansa katılan bazı sendikacıların görüşleri kısaca şöyle: Belçika Genel Emek Federasyonu Temsilcisi Chris Reinehr: "AB'de de sosyal haklar piyasaya bırakılıyor. Sosyal adalet için yeni anayasanın bu yönünün değiştirilmesi gerekiyor." Yunanistan Kamu Çalışanları Sendikaları temsilcisi Vasilis Kinakis: "Eğitim, sağlık, sosyal güvenlik alanları başta olmak üzere sosyal adaleti başta olmak üzere, sendikal haklar için uluslar arası çapta birlik ve dayanışma gerekiyor." Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu Temsilcisi Yaşar Abbasoğlu: "Yabancı sermayeli şirketler, sendikasız çalıştırmak için ülkemize yatırım yapıyorlar. Buna karşı deneyimlerimizi birleştirip mücadele etmeliyiz." İspanya İşçi Birlikleri Konfederasyonu Temsilcisi İcias Borenda: "20 yıl yasal olarak tanınmayan bir sendika olarak mücadele ettik. Şimdi hızla örgütlendik ve yasal zeminleri güçlendirdik. Emegın mücadelesi meşru ve dayanışmacı kanallardan gelişmelidir." İtalya Genel Emek Konfederasyonu temsilcisi Franco: "Gelecekte bizi bekleyen sorunlar karşısında seçeneklerimizi tartışmamız gerekiyor. Bu seçenekler, sosyal adalet ve barış arasındaki bağı kurmalıdır."

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=7536#haber_basi

IMF asgari ücrete dokunmuyor

Hürriyet, 12.05.2005 Washington

IMF'nin Avrupa bölgesi kıdemli danışmanı Rıza Moghadam, Türkiye'nin yeni Stand-By programında, asgari ücretin azaltılması yönünde bir düzenleme bulunmadığını bildirdi.

Moghadam, Washington'da telekonferans yöntemiyle gazetecilerin sorularını yanıtladı ve Türkiye'nin 3 yıllık ve 10 milyar dolar değerindeki yeni Stand-By programıyla ilgili bilgi verdi.

"YENİ İŞ İMKANLARI YARATILMALI"

Moghadam, işsizlik konusuna çözüm getirilmesinin hem Türk halkı hem de programın başarısı bakımından önemli olduğunu vurguladı. Yılda bir milyon insanın çalışabilir konuma geldiğini ve işsizlik oranına katkıda bulunduğunu belirten Moghadam, Türkiye'de yeni iş imkanlarının yaratılması gerektiğine işaret etti. Geçen yıl Türkiye'de yaratılan iş imkanının çok etkileyici düzeyde olduğunu da vurgulayan Moghadam, bu yıl daha fazla iş imkanı yaratılacağını ancak bu durumun Türkiye için ekonomik anlamda yeni zorluk yaratabileceğini kaydetti.

Türkiye'nin, son IMF programından kalan borcunun bir yıl ertelenmesi talebine ilişkin bir soru üzerine Moghadam, Türkiye'nin, IMF'ye üye bir ülke olarak böyle bir hakkı bulunduğunu ve IMF İcra Direktörleri tarafından da bu talebin uygun bulunduğunu kaydetti.

(aa)

Personel alınmayacak ücretler düşürülecek

Evrensel, 13.05.2005

IMF İcra Direktörleri Niyet Mektubu'nu onayladı. İşsizliğin hat safhaya geldiği ülkemizde Niyet Mektubu ile hükümet IMF'ye kamu kuruluşlarına işten ayrılanların en fazla yüzde 10'u kadar yeni personel alınacağı sözü verdi. Ayrıca Kamu Personel Rejimi Reformu olarak hazırlıkları süren istihdam ve ücret yapısının gözden geçirilmesi de yapısal kriter olarak mektupta yer aldı. Bu düzenleme de 2005 yılının sonuna kadar tamamlanacak.

Devlet Bakanı Ali Babacan ve Merkez Bankası Başkanı Süreyya Serdengeçti'nin imzaladığı Niyet Mektubu'nda yeni sözler verildi. Mali disiplinin korunacağı, yüzde 6.5'lik faiz dışı fazla verilmeye devam edileceği vurgulanan mektupta, kamuya personel alma koşulları ile ücret ve istihdam yapısının yeniden düzenlenmesi yer aldı. Yapısal kriter olarak belirtilen personel ve ücret politikasının ayrıntıları şöyle; "Kamu İktisadi Teşebbüslerine yeni personel alımını kat'i şekilde kısıtlayan politikamız da sürdürülecektir. Atıl istihdamın giderilmesinde belirlenen hedefleri aşan işletmeler ile uzman kadrolara ilişkin sınırlı istisnalar hariç her bir işletmede bir önceki yılda işten ayrılanların en fazla yüzde 10'u kadar yeni personel alımı yapılabilecektir."

Ücret ve istihdam politikalarının yeniden düzenleneceği sözü verilen ve Kamu Personel Rejimi Reformu olarak bilinen yasanın ise yıl sonuna kadar tamamlanacağı belirtildi. Niyet Mektubu'nda

madde şöyle yer aldı; “Kamu sektörü ücret ve istihdam yapısının kapsamlı gözden geçirilmesi çalışması başlatılmıştır ve bu çalışma yıl sonuna kadar tamamlanacaktır.”

Sosyal güvenlik

Haziran sonuna kadar yasalaşması sözü verilen Sosyal Güvenlik Reformu'na ilişkin de mektupta taahhütler verildi. Öte yandan emeklilik sisteminin açığının, uzun vadede GSMH'nin yüzde 1'inin altına indirilmesini amaçlanıyor. Öngörülen tasarruflar, tüm emeklilik aylıklarının azaltılması, ana emeklilik parametrelerinin değiştirilmesi, prim oranlarının yükseltilmesi ve emeklilik yaşının artırılması ile sağlanacak. Mektup'ta, emeklilik reformuna ilişkin kanunun haziran ayı sonuna kadar TBMM'den geçmesinin beklendiği belirtildi.

Mektuba göre sosyal güvenlik reformuna ilişkin idari yapılanma kanununun da 2005 yılı Haziran sonuna kadar geçmesi beklenirken, 2006 yılından itibaren genel sağlık sigortası uygulamasına başlanması tasarlanıyor.

IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in “vergiyi tabana yayın” direktifi de Niyet Mektubu'nda yerini aldı. Mektupta, “Gelir tabanının geliştirilmesine ilişkin sistemin yeniden şekillendirilmesi Eylül 2005'e kadar tamamlanacaktır” denildi.

MEKTUPTA VERİLEN SÖZLER

- Kamuya personel alımı her bir işletmede işten çıkarılanların en fazla yüzde 10'yla sınırlandırılacak.
- Maktu vergilerin ve KİT fiyatlarının 2005 yılı program varsayımları ile uyumlu hale getirilmesi, (Haziran 2005 sonu)
- Emeklilik reformu kanunu tasarısının TBMM tarafından onaylanması, sosyal güvenlik reformuna ilişkin idari yapılanma yasasının (tek çatı) TBMM tarafından onaylanması. Bu yapısal koşullar haziran sonuna kadar yerine getirilecek.
- Bu yıl eylül sonuna kadar Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Yasası'nın öngördüğü ikincil yasal düzenlemeler yürürlüğe konulacak. (Eylül 2005 sonu)
- KİT'lerin kurumsal yönetişiminin güçlendirilmesine ilişkin yasal düzenleme TBMM'ye sunulacak. (Eylül 2005 sonu)
- Sağlık harcamalarının izlenmesi ve orta vadeli eğilimlerinin öngörülmesine ilişkin çerçeve yine eylül sonuna kadar oluşturulacak. (Eylül 2005 sonu)
- Gelir vergisi reformuna ilişkin yasal düzenleme de eylül sonuna kadar hazırlanacak.
- Kamu sektöründeki istihdam ve ücret yapısının kapsamlı gözden geçirilmesi de bu yıl sonuna kadar tamamlanacak.
- Bankacılık Kanunu'nu bu yıl haziran sonuna kadar TBMM tarafından onaylanacak.
- TMSF, batık bankaların hakim ortaklarına açılan krediler dışındaki kalan tüm alacaklarını bu yıl sonuna kadar ihale yoluyla satacak.
- Vakıfbank'ın ilk halka arzı ise yine bu yıl sonuna kadar yapılacaktır.
- Finansal sektör denetiminin entegre bir yapıya kavuşturulması ihtiyacını değerlendirmek üzere bir komite oluşturulacak. Komite bulgularını Mart 2006 sonuna kadar açıklayacak.
- Bankacılık Kanunu'nun uygulama yönetmelikleri de Haziran 2006 sonuna kadar tamamlanacak.

PROGRAMI TAM UYGULAYIN

IMF Başkanı Rodrigo de Rato, yaptığı açıklamada, hükümetin, faiz dışı bütçe fazlasının GSMH'ya oranını yüzde 6.5'ta tutma kararlılığının, kamu borcunu düşürmeye ve cari açığı dizginlemeye yardım edeceğini ileri sürdü. Rodrigo de Rato, “Yapısal mali reformların uygulanması, yeni programın başarısında merkezi rol oynayacak. Vergi yönetimi reformu, tam olarak uygulanmalı ve kayıtdışı ekonominin boyutu küçültülmeli. Vergi reformunun toplam geliri artırmaya odaklanması gerekiyor, vergi sistemini basitleştirerek ve vergi muafiyetini ortadan kaldırarak. Seçici vergi kolaylığı sağlamak verginin temelini erozyona uğrattırıyor, uygulamayı zorluyor, bundan kaçınılmalı. Gider reformu, aşamalı olarak sosyal güvenlik açığını düşürmeli ve harcama kalitesini iyileştirmeli” dedi. IMF Başkanı hükümetin görevinin yeni IMF programını tam olarak uygulaması olduğunu söyledi.

<http://www.evrensel.net/05/05/13/ekonomi.html#1>

EVRENSEL 08.05.2005

DİSK'ten Krueger'e tepki

DİSK, IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in çalışma yasalarına ilişkin açıklamalarına karşı, "Kazanılmış haklarımızı IMF bizden alamaz" dedi.

DİSK adına yazılı açıklama yapan Genel Sekreter Musa Çam, Krueger'in Türkiye'deki çalışma yasalarında yeni düzenlemeler yapılması, işten çıkarmalarda ödenen tazminatın aşağı çekilmesi gerektiği yönündeki sözlerine tepki gösterdi. "Anne Krueger ya Türkiye'deki çalışma şartlarını ve ücretlerini bilmiyor ya da Çin'e gidiyorum zannederek Türkiye'ye geldi. Peki işçi ücretlerinin OECD ülkeleri seviyesine çıkarılmasını neden talep etmiyor ve dile getir miyorsunuz? Eğer OECD ülkeleriyle bir eşitlik istiyorsanız bunu her alanda istemelisiniz" diyen Çam, öncelikle gelir dağılımının ve kayıt dışı ekonominin OECD ülkelerinin seviyesine çekilmesi gerektiğini kaydetti.

Ülke bütçesinin yükünü işçi tazminatlarının değil, IMF ve Dünya Bankası (DB) politikaları doğrultusunda ödenen borç ve faizlerin oluşturduğunu belirten Çam, IMF ve DB yöneticilerine şöyle seslendi: "Haklarımızı mücadele ederek kazandık. Ne siz, ne de başkası şimdi haklarımızı elimizden alamaz. Buna kalkışan olursa, Türkiye'deki milyonlarca emekçiden gereken cevabı alır."

EVRENSEL 01.05.2005

Zonguldak yine yürür

Sultan Özer

Türk Metal Sendikası Karadeniz Ereğli Şube Sekreteri Bahattin Aksakal, Ereğli'nin üçte birine sahip, Türkiye'nin çelik sektörünün kalbi, tekellerin iştahını kabartan Erdemir'in, ulusal bir değer olduğunu, sadece Erdemir işçilerinin değil, Türkiye'nin sahipleneceğini söyledi. Aksakal, ne devletin ne de özel sektörün elinde böyle bir fabrikanın olduğunu ifade ederek, "Erdemir gibi milli bir değerın satışına kesinlikle karşıyız" dedi.

Erdemir'de çalışan 8 bin işçinin yüzde 80'inin üretim biriminde çalıştığını, ayrıca 2 bin civarında da emanet işleri yapan müteahhit işçisi bulunduğunu anlatan Türk Metal Sendikası Karadeniz Ereğli Şube Sekreteri Bahattin Aksakal, üç vardiya halinde çalışma olduğunu, müteahhit işçilerinin de daha çok temizlik veya tesis onarımı, yemekhane veya idare binası yapımı, olağanüstü bakımlar gibi işlerde çalıştıklarını söyledi.

Gazetemizin sorularını yanıtlayan Aksakal, Erdemir'den en az 5 milyon insanın ekmek yediğini, buradan otomobil sektöründen beyaz eşyaya bütün metal işkolunun hammaddesinin üretildiğini anlattı. Aksakal, sac üretiminde tekel konumunda olan Erdemir'in, Türkiye'nin ihtiyacı olan 7-8 milyon ton yassı demirden 3.5 milyon tonunu karşıladığını, gerisinin ise ithal edildiğini dile getirdi.

İştah kabartan pazar

Türkiye'nin yassı demir ihtiyacının 2010 yılında 15 milyon tona çıkacağını, Ortadoğu da dikkate alındığında 25 milyon tonluk devasa bir pazar doğduğunu, yabancıların Erdemir'e talip olmasının asıl nedeninin de bu pazar olduğunu kaydeden Aksakal, Ortadoğu'nun hiçbir ülkesinde böyle yassı mamul üretimi olmadığını söyledi. Bir Fransız şirketinin 40 milyon ton ürettiğini, Erdemir'i alıp da gelip sac üretmeyeceğini, aslında Türkiye'deki pazarı istediklerini söyleyen Aksakal, "Adamlar bu pazarı ele geçirmeye çalışıyor" diye konuştu.

Hazine'nin elindeki 46.12'lik hissenin blok satışının söz konusu olduğunu, asıl yetkinin de bu hissede bulunduğunu kaydeden Aksakal, "Bu da yetkili bir hisse. Borsaya girseniz yetkisi yok, ama bunların elinde yetki var. Onun için Erdemir gibi bir milli değerın satışına kesinlikle karşıyız. Yabancılar böyle bir yerin idaresi devredilemez. Onun için tepkimizde haklıyız, işçinin gösterdiği tepki de budur" dedi.

'Eyleme hazırız'

Her türlü eyleme hazır olduklarını belirten Aksakal, "Gerekirse otobanı bile kapatabiliriz. Zonguldak bu işlere alışık. Özal döneminde yürümüşü. Yine yürürüz. Çünkü böyle bir milli değeri peşkeş çektiremeyiz, hele yabancılara hiç çektiremeyiz" dedi. İşçinin sadece kendi adına değil, ülkesi adına da kuruluşa sahip çıktığını anlatan Aksakal, "Bu, sadece işçinin meselesi değil, ulusal bir değerdir, herkesin sahip çıkması gerekiyor" diyerek, destek çağrısı da yaptı.

Bugün kurulacak olsa böyle bir fabrikanın 10 milyar dolara kurulamayacağını, oysa 1 milyar dolar gibi komik bir rakamla peşkeş çekilmek istendiğini kaydeden Aksakal, "Bakkallar birleşse alır bu rakama. Bu sene 600 milyon dolar kârı var. Geriye 400 milyon dolar kalıyor. 400 milyon dolara mı devredeceksiniz" diye sordu.

Ereğli'nin üçte birinin fabrikanın olduğunu, sadece 1200 lojmanı bulunduğunu, her bir dairenin Ereğli'de 150 milyona satıldığını, sineması, eğitim müdürlüğü, plajı, diğer sosyal tesislerine de işaret eden Aksakal, 400 milyona dolara bunların bile alınamayacağını altını çizdi. "Onun için işçi hem kendi adına hem milleti adına sahip çıkıyor. Hakkâri'deki adam orada sahip çıkacak değil, onun adına da biz

sahip çıkıyoruz. O da vergisinden istifade ediyor. Ulusal ekonomiye çok büyük katma değeri var. Onlara da yol, su, okul olarak gidiyor" diye konuşan Aksakal, "Erdemir'de yaktıkları meşalenin başka yerlerden ses vereceğine emin olduğunu, destek geleceğini" söyledi.

EVRENSEL 30.04.2005

1886'dan 2005'e 1 MAYIS -6-

İşsizliğe, yoksulluğa, savaşa, şovenizme karşı

HAZIRLAYANLAR: Muzaffer Özkurt - Ercan Karakaya

İşçi konfederasyonları, işçi ve emekçilerin talebi doğrultusunda, 1994 yılından bu yana 1 Mayıs'ı ortak kutladılar. Bu birlik 2004 yılında sekteye uğradı.

Tek başına iktidara gelen AKP, Avrupa Birliği, ABD ve Türkiye'deki tüm sermaye güçlerinin de desteğiyle, emeğe yönelik saldırılarını artırmıştı. Gündemde Kamu Yönetimi Temel Yasası, Personel Rejimi Kanunu ve özelleştirmelerin yanı sıra Irak'ta devam eden ABD işgali, Büyük Ortadoğu Projesi ve İstanbul'da toplanacak olan NATO zirvesi gibi önemli konular vardı.

Alan tartışması

Saldırılar çok yönlüydü ve sermaye cephesi tüm gücünü AKP'nin arkasında birleştirmişti. Emek cephesi ise karşılıklı yapılan tüm birlik çağrılarına rağmen dağınıklıktan bir türlü kurtulamıyordu. 1 Mayıs, tüm birlik çabalarına karşın ayrı kutlandı.

Salt bir "alan" tartışması nedeniyle DİSK ve KESK Saraçhane'de, Türk-İş ise Abide-i Hürriyet Meydanı'nda miting düzenledi. Türk-İş ve DİSK'in birbirlerini suçlayan açıklamaları tansiyonu yükseltirken, siyasi partilerin ikna turları da sonuç vermedi. EMEP, ÖDP, DEHAP, TKP ve Özgür Parti ortak kutlama yapılması konusunda konfederasyonları ikna etmeye çalışsalar da başarılı olamadılar.

Yapılan tartışmalar ve karşılıklı suçlamalar nedeniyle birçok işçi ve kamu emekçisi geçen yıl 1 Mayıs'ta alana çıkmadı. 1 Mayıs'ın "birlik, mücadele ve dayanışma" ruhu, "kim daha ilerici", kim daha kitlesel" tartışmalarına kurban gitti.

Birlik ve mücadele

Birbiri ardına çıkarılan emek düşmanı yasalar ve Meclis gündeminde bulunan tasarılar, özelleştirmeler, artan yoksulluk, hızla büyüyen işsizlik, hak gaspları... Saldırılar durmak bilmedi. Tabi mücadele de...

SEKA işçilerinin fabrikalarında yaktığı mücadele ateşi, kısa sürede tüm işçi ve emekçileri sardı. DİSK Yönetim Kurulu, Türk-İş'e bağlı Selüloz-İş'in direnişine sahip çıktı, KESK Genel Başkanı SEKA'nın kendi direnişleri olduğunu açıkladı. SEKA için yapılan ülke çapındaki işyerini terk etmeme eylemine DİSK ve KESK üyeleri de katıldı.

SEKA direnişi, hem birlik duygusunun yeniden yeşermesini hem de bu mücadele kıvılcımının TEKEL, limanlar ve Telekom başta olmak üzere diğer işkollarına da sıçramasına yol açtı.

1 Mayıs yaklaşırken kamu emekçilerinin mücadelesi de yükselişe geçti. Gelir İdaresi'nin Yeniden Yapılandırılması'na ilişkin tasariye karşı KESK'e bağlı BES üyesi kamu emekçileri, birkaç gün süren grevler yaptılar. Yüzde yüze varan bir katılımı gerçekleştiren grevleri, SES ve TTB'nin Genel Sağlık Sigortası ve emeklilik yaşının yükseltilmesine karşı yaptığı grev izledi.

Özel sektörde ise acımasız çalışma koşulları... En basit işgüvenliği önlemleri alınmadığı için can veren işçiler... Örgütlenmenin önündeki engeller... Büyüme masallarına, ekonomideki pembe tablolara karşın artan işsizlik ve yoksulluk, küçülen ücretler... Sermayenin eğitim, sağlık ve emeklilik hakkıyla ilgili yeni planları...

İşçi sınıfı, 2005 1 Mayıs'ına ağırlaşmış sorunlarıyla giriyor. Artan sorunlar emekçilerin öfkesini yükseltirken, birlikte mücadeleyi de kaçınılmaz hale getiriyor.

Geçen yıl yaşananları "yol kazası" olarak değerlendiren işçi ve memur konfederasyonları, bu kez aynı alanda, yükseltilmeye çalışılan şovenizme, emekçilerin haklarına yönelik saldırılara, sömürüye, savaşa ve işgale karşı, "birlik, barış ve kardeşlik" diyecek. İşçiler, 1886'daki çalışma koşullarını özleyen sermayeye karşı, bir kez daha kendi taleplerini yükseltecek.

DİSK, 1 Mayıs sonrasına hazırlanıyor

Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, bu yıl 1 Mayıs'ın pazar gününe gelmesinin katılımı artıracaklarını düşünüyor. Hazırlıklarını "Uzun bir süre önce DİSK üst komitemizi oluşturduk. Bunun altında da sendikalarda, şubelerde ve işyerlerinde komiteler kuruldu. Tüm hazırlıkları, alttan üste kadar koordineli bir şekilde yürütüyoruz" diye anlatan Serdaroğlu, DİSK'in en az 10 bin kişi, kendilerinin de en az 2 bin kişiyle mitinge katılmayı hedeflediklerini kaydetti.

İşçilerin, işyeri pankartlarının arkasında iş kiyafetleriyle yürüyeceğini belirten Serdaroglu, Birleşik Metal-İş'in Marmara Bölgesi'ndeki şubelerinin Kadıköy'e geleceğini, Bursa, Kocaeli, Trakya gibi bölgelerde yapılan kutlamalara da katılım sağlayacaklarını bildirdi. 1500 aydına 1 Mayıs'ta kendileriyle birlikte yürümeleri için çağrıda bulunduklarını hatırlatan Serdaroglu, toplumun bilinçli kesimleriyle birleşmeye çabaladıklarını ifade etti.

AKP'nin "tarih sürçmesi" sonucu iktidara geldiğini ve bunun halka pahalıya mal olduğunu kaydeden Serdaroglu, sözlerini şöyle sürdürdü: "Emekçiler alternatif bir programla kendisini ifade etmelidir. Sendikaların özüne uygun hareket eden, emek sermaye çelişkisini gören, sendikal bürokrasiye karşı çıkan, işçi sınıfı bilimi doğrultusunda hareket eden sendikalar ve konfederasyonlar ile kitle örgütlerini ve siyasi partilerle birlikte hareket ederek bu sürece müdahil olunmasını istiyoruz. Bize önemli görevler düşüyor. DİSK olarak önemli bir çabamız olacak. Türkiye'deki olumsuzlukların tartışıldığı ve nasıl hareket edilmesi gerektiğine ilişkin konferans düzenleyeceğiz" dedi.

Serdaroglu, bu hedefe ulaşmak ve AKP Hükümeti'ne karşı toplumsal muhalefetin daha etkin hale gelmesi için 1 Mayıs'a çok önem verdiklerini söyledi.

Birlik sürekli olmalı

1 Mayıs'ta hükümetin özelleştirme ve sosyal devleti ortadan kaldırma politikalarına karşı, taleplerini dile getirmek için alana çıkacaklarını ifade eden Petrol-İş Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, "Kamusal yatırımların yeniden başlatılması, sendikal yasaların ILO ve AB standartları seviyesine çıkartılması, örgütlenmenin önünü açan yasaların çıkarılması ve İş Yasası'nın işçiyi koruma felsefesini kabul eden bir anlayışla değiştirilmesini isteyeceğiz" dedi. Öztaşkın, bütün şubelerin 1 Mayıs'a hazırlandığını, belli bölgelerde ise bu hazırlıkların öncülüğünü yaptığını kaydetti. Geçen yıl yaşanan ayrışmanın 1 Mayıs'ın özüne ve ruhuna aykırı olduğunu belirten Öztaşkın, bu yıl gösterilen birlikte hareket etme ve dayanışma içinde olma duygusunun, sonrasında da sürdürülmesini istedi. Öztaşkın, sendika ve demokrasi güçlerinin ortaya konan talepleri sadece 1 Mayıs'ta hatırlamasının bir anlam taşımadığını, bu taleplerin sürekli takip edilmesi gerektiğini belirtti.

Meşru mücadele hattı izlenmeli

KESK Genel Başkanı Sami Evren, 1 Mayıs'ın kutlanabileceği tüm illerde, bizzat örgütleyen pozisyonunda olduklarını söyledi. İstanbul'da dev bir gösteri olacağını ve buna iyi hazırlandıklarını belirten Evren, işyerlerinde çalışma yaptıklarını bunun yanı sıra afiş ve bildirilerle emekçileri mitinge çağırdıklarını kaydetti.

1 Mayıs'ın emekçilerin taleplerini öne çıkarmaları "kendilerinin de var olduğunu bir kez daha deklare etmeleri için çok önemli" olduğunu dile getiren Evren, "Türkiye gibi gelir dağılımının bozuk olduğu, demokrasinin sistemleştirilemediği, işsizliğin ve yoksulluğun giderek arttığı, Irak'taki işgal güçlerine destek veren politikaların üretildiği bir ülkede emekçilerin tek silahi grevdir, işbirakmadır, sokaga sahip çıkmaktır ve kendi günleri olan 1 Mayıs'ı güçlendirmektir" diye konuştu.

1 Mayıs'ın sadece miting yapılan bir gün olarak ele alınmaması gerektiğini kaydeden Evren, 1 Mayıs'tan alınan güçle Türkiye siyasetine emekten, demokrasiden yana bir gücün çıkması, mücadelenin yeniden örgütlenmesi ve meşru mücadele hattının izlenmesi gerektiğini söyledi.

Mücadele ve dayanışma sürmeli

Tek Gıda-İş Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölge Şube Sekreteri Servet Akbudak, özelleştirmelere, son günlerde gündeme getirilen provokasyonlara karşı 1 Mayıs'ta alana çıkacaklarını belirtti. Özelleştirmelerin Türkiye gündeminden tamamen kalkmasını istediklerini dile getiren Akbudak, "TÜPRAŞ, PETKİM, Şeker Fabrikaları, demiryolları gibi yoksul halkın yararlandığı tüm alanlar tasfiye ediliyor. Uluslararası ve yerli sermayeye peşkeş çekiliyor" dedi.

1 Mayıs mitingine en geniş katılımın sağlanması için çaba sarfettiklerini, işyerlerinde toplantılar düzenlediklerini kaydeden Akbudak, üretici köylülerin sendikası Tüm Köy-Sen'in de çalışmalarını içinde olduğunu, bunun yanı sıra esnafa ve yerel televizyonlar kanalıyla halka çağrı yaptıklarını anlattı. Mücadelenin lokal olmaktan çıkması gerektiğini söyleyen Akbudak, tüm sektörlerdeki mücadelenin birleşmesini ve daha etkin bir hal almasını istediklerini bildirdi. Bu nedenle 1 Mayıs'ta, özüne uygun bir şekilde birlik, mücadele ve dayanışma ruhuyla ortaya çıkmak gerektiğini vurgulayan Akbudak, birliğin 1 Mayıs sonrasında da sürmesini istedi.

-BİTTİ-

EVRENSEL 24.04.2005

Taleplerimizle 1 Mayıs'a

Hamza Kandemir

Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde onbinlerce işçi, düşük ücretle ve ağır koşullarda günde 15-16 saat çalıştırılıyor. Kurlsız çalıştırma, sendikaya tahammülsüzlük ve keyfi işten atmaların hakim olduğu sanayi bölgesindeki işçiler, "Taleplerimizle 1 Mayıs'ta alanlara çıkalım" çağrısı yaptılar.

Tekstil fabrikasında çalışan 8 yıllık işçi Songül Balcı, sorunların başında düşük ücret ve uzun çalışma saatleri olduğunu belirterek "Çalışırken üzerimde sürekli baskı ve denetim var. Sürekli zamanla yarışyorsun. Lavaboya gitmemiz bile yasak" diye konuştu. 1 Mayıs'ın işçi bayramı olmasına rağmen solcuların katıldığı bir bayram olarak algılandığını söyleyen Balcı, 1 Mayıs'a daha önce katılmış. "1 Mayıs'ta alanlarda olmak heyecan ve mutluluk veriyor" diyen Balcı, tüm işçilerin taleplerini haykırması için alanda olmasını istedi.

Dökümcüler Sitesi'nde 5 yıldır döküm ustası olarak çalışan Ali Özkılınç sorunları şöyle anlattı: "Kölelik koşullarında, asgari ücretle çalışıyoruz. Hatta daha düşük ücretlerle çalıştırılanlar var. Günde 14-15 saat çalıştırılıyor. Adını da zorunlu mesai koymuşlar. Burası aynı zamanda sigortasız ve kayıt dışı işçinin yoğun olduğu yerdir. Çalışma Bakanlığı müfettişleri buraya hiç uğramaz." Özkılınç da daha önce 1 Mayıs'a katılmış ve bu yıl da katılacağını söylüyor.

Cezaevi gibi

"3 yıllık işçiyim ama sadece 1 yıllık sigorta primim yatırılmış. Sorunlarımız öyle çok ki hangi birini anlatayım" diyen Semra Öksüz, tekstil işçisi. Ustabaşı ve şeflerin kadın işçilere davranışının, baskıların işçileri canlarından bezdirdiğini söyleyen Öksüz, "Ben, daha önce 1 Mayıs'a hiç katılmadım. Ailem engel olmazsa bu yıl katılmak istiyorum" diye konuştu. Rukiye Akbal da tekstil işçisi. "Patronlar çalıştırdığı insanların özel hayatları olduğunu düşünmüyor. Onlar istedikleri zaman çalışıyorsun. Bizleri makine gibi görüyor, yorulacağımızı düşünmüyorlar. Hastalanmak bile yasak" diyen Akbal, iş güvencesinin olmamasından yakınıyor. Baskılar nedeniyle fabrikanın cezaevi gibi olduğunu belirten Akbal, daha önce hiç 1 Mayıs'a katılmamış ama bu yıl katılacağını söylüyor. Sorunların aşılması için birlik olması ve birbirine güvenmesi gerektiğini kaydeden Akbal, tüm işçileri 1 Mayıs alanına davet etti.

Hazırlıklar sürüyor

Emeğin Partisi Sincan İlçe Örgütü de, işçilerin 1 Mayıs'a katılmalarını sağlamak için çalışmalarına hız verdi. Sincan ve çevresine çok sayıda 1 Mayıs afişleri asılırken, işçi servislerinde, fabrika önlerinde ve semtlerde dağıtılan bildirilerle, çağrı yapılıyor. Semtlerde ev toplantıları gerçekleştiren EMEP'liler bugün saat 16.00'da "Sincanlı işçi ve emekçiler sorunlarını tartışıyor" konulu halk toplantısı düzenleyecek.

EVRENSEL 23.04.2005

Hesabını kim verecek?

Gediz ilçesine bağlı Gökler beldesinde Kömür İşletmeleri AŞ'ye ait madende grizu patlaması sonucu yaşanan göçükte ölen işçi sayısı 18'e yükseldi. Türkiye Maden-İş'in örgütlü olduğu, kamuya ait özel statülü bir işletme olan madende önceki gün meydana gelen patlama, hükümetlerin sürdürdüğü özelleştirme politikalarına bağlı olarak yatırım yapılmaması ve devlet denetiminin azaltılmasının bir sonucu olarak görülüyor.

Madendenin 194 metre altında meydana gelen patlama sonrasında Musa Kartal, Türker Öztürk, İbrahim Atmaca, Lokman Özten, Ahmet Ertürk, Yüksel Dağcı, İbrahim Kılıç, Ethem Eroğlu, Rüştü Söyler, Mehmet Özdemir, Fatih Gümüş, Ahmet Asal, Ramazan Atak, Nazmi Özdoğan, Mustafa Akdemir, İsmail Üner, Kadir Erdoğan ve Mehmet Çelen yaşamını yitirdi. Ölen işçiler dün Gediz Ulucamii'nde düzenlenen törenin ardından toprağa verildi.

Vatandaşlar olayda ihmal olduğunu belirterek, törene katılan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Hilmi Güler ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'ndan olayın takipçisi olmalarını istedi.

Bakanlar geldi

Bakanlar törenin ardından olayda, kömür ocağı giriş kapısı yanında bulunan ve grizu patlamasında aşağıdan gelen alevle yaralanan Süleyman Koç ve Emrullah Ölmez'i kaldırıldıkları Gediz Devlet Hastanesi'nde ziyaret etti.

Olayı anlatan Emrullah Ölmez, önce boğuk bir ses, sonra patlama duyduğunu belirterek, "Patlamayla birlikte alev çıktı. Ben yemek almak için madenin dışına çıkmak üzereydim. Patlama olduktan sonra arkadaşlarıma, alevin çıktığı yöne doğru yönelmelerini söyledim. Ama onlar, tam tersi istikamete gittiler. Ben çıktım, kurtuldum" dedi.

Süleyman Koç ise hayatta kalmasının büyük bir şans olduğunu ifade etti.

Savundular

Bakan Güler, gazetecilere yaptığı açıklamada, "İhmal olup olmadığı konusunda şu anda bir şey söyleyemeyeceğim. Rapor hazırlandıktan sonra daha iyi analiz yapabiliriz. Ancak ocakta bir mühendisin de yaşamını yitirmesi, teknik olarak bir eksikliğin olmadığı kanaatini uyandırıyor" dedi.

CHP Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Selvi de bir grup milletvekili ile Gediz'e gitti.

Halkla yaptıkları ilk görüşmelerde, maden ocağının havalandırmasının olmadığı ve birkaç gündür ocaktan koku geldiğini öğrendiklerini belirten Selvi, vatandaşların, uyarılarına rağmen, yetkililerin konuya ilgili göstermediklerinden şikayet ettiklerini kaydetti.

EVRENSEL 23.04.2005

Onlar, 23 Nisan günü de çalışacaklar

Müge Tuzcuoğlu

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın ilan edildiği Ankara sokaklarında çalışan çocukların çokluğu göze çarpıyor. Babalarının işsiz kaldığı, asgari ücretin yetmediği yaşam mücadelesinde çocuklar okullarını bırakıp işe, oyuncaklarını bırakıp iş makinelerine yönelmek zorunda kalıyor. Bayram ise onlar için pek bir şey ifade etmiyor...

Ankara'da ilk etapta Ulus'ta çalışan çocukların çokluğu göze çarpıyor. Dört bir yandaki atölyelerde boy gösteren çocuklardan biri de 12 yaşındaki Ferhat Aydoğan. Ankaralı olan Ferhat, 2 yıldır bir bıçakçı dükkanında çalışıyor. Daha önce de çeşitli işlerde çalışmış. İlkokuldan terk. Üç kardeşi daha var. Babası bir temizlik firmasında, bir ağabeyi de kaporta işinde çalışıyor. Ustasının bilemediği bıçakları yıkıyor. Sonra da bir gazete kağıdını keserek, işinin hünerini gösteriyor. İş kazası da geçirmiş. Ayağı kesilmiş, 14 dikiş atmışlar. Sabah sekizden akşam sekize kadar çalışarak günde 10 milyon lira kazanıyor. Belki ileride kendi dükkanını açacak. En büyük hayali bir araba almak. 23 Nisan'ı soruyoruz Ferhat'a; "Çocuklar oynuyor, zıplıyor. Güzel eğlenceler, gösteriler yapılmalı o gün. Ben çalışmaya devam edeceğim. Konser var, belki oraya giderim akşam" diyor.

Fotoğraf çekmiyorlar

Türkiye'deki en kötü çalışma koşullarından sayılan sokakta çalışan çocuklardan biri de Ali Balcı. 17 yaşındaki Ali ile Sıhhiye'deki Ankara Adliyesi binasının önünde karşılaşıyoruz. 5 yıldır sokaklarda boyacılık yaptığını anlatıyor. Kırıkkaleli olan Ali'nin babası yazın davulculuk yapıyor. Bir arkadaşının vasıtasıyla bu işe başlamış. Evini o geçindiriyor. Günlük 10-15 milyon lira arasında bir para kazanıyor. Ayakkabı boyasından simsiyah olmuş elinde sigara; bir buçuk yıl önce başladığını söylüyor. "Hiç hayal kurmuyorum ki. Aslında bir arabam olsun istiyorum" diyor Ali. 23 Nisan'ın kendisi için hiçbir şey ifade etmediğini dile getiriyor. Ali, "O gün boyacı arkadaşlarla gezeceğiz. Bu işi de bırakacağım. Siteler'de mobilya işine gireceğim" diyor.

Ulus'tan Kızılay'a doğru giderken, çay ocaklarında veya dönercilerde, restoranlarda çalışan çocukları görüyoruz. Okul formaları ile çalışanlar da var aralarında. Onlar, ne fotoğraflarının çekilmesini ne de sorularımızı cevaplamak istemiyorlar.

Kızılay'da çöp poşetlerinin arasında bir başka çocuk gözümüze çarpıyor. En fazla 16 yaşında gösteriyor... Ona soru sormuyoruz... Çöplerden çıkardığı yemek artıklarını yiyor... 23 Nisan yaklaşıyor...

ÇOCUKLAR İÇİN ILO PROJESİ

Türkiye'de çocukların, çalışma koşullarının düzeltilmesi ve çalışma yaşamından alıkonulması için ILO/IPEC 1992'den beri çalışma yürütüyor. Bugüne kadar 101 projeye imza atıldı. 76 ülkenin katıldığı IPEC'e Türkiye ilk 6 katılımcı arasında. ILO/IPEC tarafından başlatılan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İş Teftiş Kurulu Başkanlığı desteğiyle Ankara, İzmir ve Bursa'da mobilya sektöründe, çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin sona erdirilmesi amaçlı bir proje yürütülüyor. 1 Kasım 2004'te başlatılan ve 31 Ekim 2006'da bitirilmesi tahmin edilen çalışma kapsamında 1250 çocuğa ve 1250 kardeşlerine, 600 aile ve işverene ulaşılması planlanıyor. Üniversitelerin yanı sıra ilgili devlet kurumlarının da desteklediği projede, Ankara Siteler'de çalışmalar yürütülüyor.

EVRENSEL 16.04.2005

Taşeron firmalar hak tanımıyor

Hizmetlerin birçoğunu özelleştiren yerel yönetimler ile ihaleleri alan taşeron firmaların hak arayan işçiye tahhamül yok. AKP'li Kırşehir Belediyesi kendi yandaşlarına yer açmak için sendikalı 11 işçiye işten çıkarırken, Denizli Belediyesi'nin temizlik işlerini yapan Şafak Temizlik'te de 10 işçi atıldı.

Kırşehir Belediyesi'nden atılan Genel-İş üyesi işçiler, belediye binası önünde protesto eylemi yaparak AKP'li yönetime tepki gösterdi. Tüm Bel-Sen, belediye meclis üyeleri, CHP ve Emeğin Partisi belde

yöneticileri işçilere destek verdi. Genel-İş 9 No'lu Şube Başkanı Hakkı Karabulut, seçimlerden önce "çalışanlarla bir sorunumuz yok" diyen belediye yöneticilerinin hukuka aykırı bir şekilde işçi attığını belirtti. Karabulut, Kırac halkını ve kitle örgütlerini işçilerle dayanışma içinde olmaya çağırdı.

Belediye yönetiminin işbaşına gelir gelmez AKP'ye yakın 50 kişiyi işe aldığını, buna karşılık 11 işçiyi işten attığını söyleyen Belediye Meclis Üyesi ve DİSK/Gıda-İş Genel Sekreteri Seyit Aslan, AKP'nin kadrolaşmaya çalıştığını söyledi. CHP adına konuşan Tuncer Dağ ise işçilerin yanında olacaklarını bildirdi.

Taşeronun ilk işi

Denizli Belediyesi'nde ise temizlik bölümünün 1 Mart'ta özelleştirilmesiyle işleri alan Şafak Temizlik firmasının ilk icraatı 10 işçiyi işten atmak oldu. Toplam 390 işçinin çalıştığı firmada, ücretler zamanında verilmediği gibi, günde on saat çalışmak zorunda kalan işçilerin hiçbir sosyal hakkı yok. Atıldıktan sonra iş istemek için vali ile görüştüğünü söyleyen Halil Çelik, valinin kendisine bir miktar maaş bağlamak istediğini, ancak çalışmayı tercih ettiğini belirtti. Çelik, su parasını bile yatıramadığını ve esnaflara borçlu olduğunu aktardı. İşçilerden Yahya Özdemir ise, işçiler üzerinde psikolojik baskı olduğunu belirterek, yemek verilmediğini ve sigara içmenin bile yasak olduğunu ifade etti. Özdemir, haklarını almak için mücadeleye devam edeceklerini vurguladı.

EVRENSEL 06.03.2005

Hedefte hükümet vardı

Türk-İş'in çağrısıyla işçiler, önceki gün yaptıkları eylemlerle SEKA işçilerine destek verdiler. İşyerine kapanma, basın açıklamaları, yürüyüşler ve işbirakmaların yaygın bir şekilde gerçekleştirildiği eylemlere katılım yüksek oldu. Eylemlere katılan işçiler, AKP Hükümeti'ne tepki göstererek, dayanışmanın büyütülmesi çağrısı yaptılar. Ankara'da Türk-İş'e bağlı sendikalara üye işçilerin Başbakanlık Basımevi, TİGEM ve TCDD Lokomotif Bakım Atölyesi'nde yaptıkları işyerini terk etmeme eyleminde, işçiler hükümeti istifaya çağırdı.

Özellikle Basın-İş'in örgütlü olduğu işyerlerinde, işyeri yöneticileri tarafından baskılarla ve tehditlerle karşılaşan işçiler, mesai bitiminin ardından davul zurna eşliğinde Başbakanlık Basımevi'nin bahçesinde toplandı. Burada konuşan Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç "Siz SEKA işçisine olduğu kadar kendi özlük haklarınız için de direniyorsunuz. Mesai bitiminin ardından, istirahat saatinde bu eylemi gerçekleştiren tüm işçiler, haklarına ulaşacaktır" diye konuştu.

İşçiler birleştiginde...

Tarım-İş'e üye TİGEM çalışanları da işyerlerinin önünde toplanarak, Kılıç'ı ve beraberindekileri karşıladılar. Kılıç, TİGEM işçilerine şöyle seslendi: "Patronlarınız ne karar alırsa alsın, yılmamız mümkün değil. 43 gündür İzmit'te direnen SEKA işçilerinin kararliligi, Tarım-İş'e üye işçilerin kararliligi ile birleştiginde, hükümet geri adım atmak zorunda kalacaktır" dedi.

Lokomotif Bakım Atölyesi'nde çalışan işçiler ve onlara desteğe gelen TÜMTİS üyeleri ise atölyenin yemekhanesinde toplandı. Islık ve alkışlarla yemekhaneyi inleyen işçiler, sık sık "İşçi düşmanı hükümet istifa" ve "Genel grev, genel direniş" ve "Artık yeter, söz emekçide" sloganlarını attı. Demiryol-İş Başkanı Ergün Atalay, sendikalarına üye işçilerin yüzde 95'inin eyleme katılımının olduğunu bildirerek, işçiye, çiftçiye, memura sıkıntı yaşatanların, sıkıntı yaşayacağı günlerin yakın olduğunu söyledi.

Petrol-İş'ten tam destek

Gebze'de Petrol-İş Gebze Şubesi eyleme tam destek verdi. Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu Basf Türk'te 15, Bayer İlaç'ta 70, Süperlas'ta 160, DYO'da 190, Lever'de 350, Tekno Kauçuk'ta 100 ve Pimaş'ta 45 olmak üzere toplam gece vardiyası harici 930 işçi geceyi işyerlerinde sabahlayarak geçirdi. Şube Başkanı Süleyman Akyüz, "Bugün bu eylem işverene yönelik değildir, ama hakkımıza dokunulması durumunda vereceğimiz tepkinin benzeri ve daha ötesi olacağının işaretidir" dedi.

Tes-İş Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu EDAŞ Gebze İşletme Müdürlüğü işçileri de yüzde 100 katılımı ile işyerini terk etmeme eylemini gerçekleştirdi. İşyeri Baştemsilcisi Nedim Sancak, sonuna kadar SEKA işçisinin yanında olacaklarını kaydetti.

EYLEME KATILIM YÜKSEK OLDU

Türk-İş Yönetim Kurulu, yaptığı yazılı açıklamada eylemlere katılımın yüksek olduğunu bildirdi. Açıklamada, eylemi gerçekleştiren işçilere, sendikaların genel merkez ve şube yöneticilerine, eyleme destek veren halka, Türk-İş Genel Merkezi'ni ziyaret ederek dayanışma gösteren tüm siyasi parti ve kitle örgütlerine ve bunu kamuoyuna yansıtan basına teşekkür edildi.

TEKEL SEKA omuz omuza

Türk-İş'e bağlı sendikaların SEKA işçine destek vermek için bir günlük işyeri terk etmeme eylemine Adana'da 22 işyeri katıldı. TEKEK, Demiryolu, Telekom ve belediye işçileri eyleme yoğun katılım sağlarken, işçiler bunun son uyarı eylemi olduğunu dile getirdi.

TEKEK Sigara Fabrikası işçileri ise sabaha kadar işyerlerinden ayrılmadı. Attıkları sloganlarla hükümete tepkilerini dile getiren işçiler, fabrika lokalinde panel, sinevizyon gösterimi, aşure dağıtımı, tiyatro, müzik dinletisi gibi birçok etkinlik organize etti.

Tek Gıda-İş Güney Anadolu Bölge Şube Başkanı Gürsel Diliçikik, SEKA direnişinin ve TEKEK eylemlerinin özelleştirme karşıtı mücadelenin ateşini tutuşturduğunu ifade etti. Türk-İş'in aldığı eylem kararını büyük bir adım olarak değerlendiren Diliçikik, "TEKEK işçisi elbette bu büyük günü kaçırmayacak ve bu şanlı direnişin onurlu bir ortacı olacaktır" dedi. İşçiler, sık sık "Genel grev genel direniş", "Türk-İş salla hükümet düşüyor", "SEKA-TEKEK omuz omuza" sloganlarını attı. Eğitim Sen, TÜMTİS, Telekom işçileri, TKP, ESP, İP işçileri ziyaret etti. EMEP üyeleri destek için işçilerle beraber sabahladı. Eğitim Sen Adana Şube işçilere hazırladığı TEKEK ve SEKA direnişini anlatan sinevizyon gösterimini sundu.

YAYGIN EYLEM

Merzifon'da TEKEK Gümüşköy Yaprak Tütün Fabrikası işçileri de önceki akşam fabrikalarını terk etmeyerek SEKA işçisine destek verdi. Akhisar TEKEK Yaprak Tütün İşleme depolarında çalışan 300 işçi de yaptıkları eylemde "İş ekmek yoksa barış da yok", "AKP şaşırma sabrimizi taşıma", "İşçi memur el ele genel greve" sloganlarını attılar. İzmir'de çoğunluğunu kadınların oluşturduğu 800 dolayında işçinin çalıştığı TEKEK Balatçık Yaprak Tütün İşletmesi işçileri de işyerlerine kapandı.

TEKEK işçileri Denizli ve Adıyaman'da da SEKA işçisini yalnız bırakmadı.

Ev Kadınlarına Sosyal Güvence İçin Kampanya

Kadınlar Birliği Derneği, "ev kadınlarına emeklilik hakkı ve her çocuğa kreş ve anaokulu hakkı" için yasal düzenleme yapılması talebiyle imza kampanyası başlattı. Bir stand açan derneğin başkanı Erdem Çanakaleli kadınları destek olmaya çağırdı.

Çanakale Olay
11/05/2005

BİA (Çanakale) - Çanakale Kadınlar Birliği Derneği üyeleri "her çocuğa kreş ve Anaokulu hakkı" ve "ev kadınlarına emeklilik hakkı" için imza kampanyası başlattı.

Dernek başkanı **Reyhan Erdem**, ev kadınlarının emeklilik hakkı için yasal düzenleme yapılması gerektiğini söyledi ve Çanakaleli kadınlara kampanyaya destek çağrısında bulundu.

Erdem "Bugün ev kadınları evde dört duvar arasında bunaltıcı ev işleriyle uğraşmakta, kendini geliştirme olanağından yoksun bırakılmakta sosyal ve kültürel hayata katılamamaktadır. Ev kadınlarının hiçbir sosyal güvencesi yok" dedi.

"Erken çocukluk adı verilen 0-6 yaş arası çocuğun en hızlı geliştiği dönem" diyen Erdem, "Bu yaşlardaki eğitim eksikliğinin sonradan giderilmesinin nerdeyse imkansız olduğu göz önünde bulundurulduğunda her çocuğa kreş ve anaokulu hakkı sağlanması için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması zorunlu" diye ekledi.

İmza standında imza atmaya gelenlere bilgiler verilirken onlara örgütlenmenin ne kadar önemli olduğu anlatıldı.(EÜ)

<http://www.bianet.org/2005/05/11/60897.htm>

Milyonlarca İnsan "Köle" Olarak Yaşıyor

Bugün açıklanan ILO raporuna göre yaklaşık 12.3 milyon insan zorla çalıştırılıyor. Bunların 2.4 milyonu insan ticareti kurbanı. En çok kadınlar ve çocuklar etkileniyor. Köle emeğinin yarattığı kâr, 30 milyar doları geçiyor. Raporda Türkiye de yer alıyor.

BİA (Cenevre) - Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ([ILO](#)) yeni raporuna göre, dünya çapında yaklaşık 12.3 milyon kişi zorla çalıştırılıyor.

Örgüt, bu "gizli sorun"la ilgili bilincin artırılması ve yasaların geliştirilmesi için küresel bir işbirliği gerekiyor. Bunun için, "**cezasız kalmayı**" ve "**özel sektörün dayattığı zorla çalışmayı**" ortadan kaldıracak yeni yasalara ve bunların uygulanmasına ihtiyaç var.

"Zorla Çalıştırmaya Karşı Küresel İşbirliği" başlıklı **rapordaki kimi bulgular** şöyle:

* **Zorla çalıştırma**, küresel bir sorun, **her bölge ve ekonomide mevcut**.

* **En büyük oran**, yoksul Asya ülkelerinde ve Latin Amerika'da. Ancak **gelişmiş ülkelerde de 350 bini aşkın vaka** saptandı.

* **Zorla çalıştırmanın** beşte dördü **özel araçlar** tarafından gerçekleştiriliyor.

* **Kurbanların çoğu** kadınlar ve çocuklar.

* **Çocuklar**, hiçbir kurtulma umutları olmaksızın, **anne babalarının yaptığı işleri yapmaya zorlanıyorlar**.

* **Bazı çatışma bölgelerinde** köleleştirme oranı giderek artıyor. **Çocuklar asker ya da seks kölesi** olarak kullanılıyor.

Türkiye

Raporda Türkiye'nin de adı geçiyor.

Türkiye insan trafiğinde hem **geçiş ülkesi**, hem **çıkış ülkesi**, hem de **varılan son ülkelerden biri**. Fransa, Almanya, Macaristan, Japonya, Rusya ve Britanya transit ve varış ülkeleri arasında. Arnavutluk, Moldova, Romanya, Tacikistan ve Ukrayna ise, çıkış ülkeleri.

Birçok kadın için, ev işlerinde çalışmak ülkelerindeki yoksulluktan kaçmanın ve başka bir ülkede çalışmanın tek yolu. Rapor bu konuda, Moldova'dan Türkiye'ye göçen kadınları örnek gösteriyor. Rapora göre, bu kadınların bir bölümü ailelerinin gelirine yardımcı olabilirken, bazılarının hakları da işverenleri tarafından ihlal ediliyor. **Kimliklerine el konuyor, hareket özgürlükleri kısıtlanıyor**. Rapor, bu kadınlar arasında **fiziksel şiddete, cinsel tacize uğrayanların ve tehdit edilenlerin** olduğunu da belirtiyor. Rapor, Türkiye'nin 2003'te göçmen işçiler için çıkardığı yasadaki ve belli bir işverene bağlı olmayan çalışma iznini uygulamaya koyduğundan söz ediyor.

Türkiye'den söz edilen bir başka konu da, **göçmen politikalarının insan ticareti ve zorla çalıştırma üzerindeki etkileri**. ILO, sıkı politika uygulayan ülkelerle (Schengen ülkeleri gibi), gevşek politika uygulayan ülkeleri (Türkiye) karşılaştırmak gerektiğini belirtiyor. Türkiye'nin Bağımsız Devletler Topluluğu ülkelerinden turist olarak gelenlere izin verdiğini, ancak çalışma iznini kısıtladığını belirten rapor, insan ticareti şebekelerinin Türkiye'deki etkinliğinin çok daha az olduğuna dikkat çekiyor. (TK)

<http://www.bianet.org/2005/05/11/60884.htm>



<http://www.milliyet.com.tr/2005/05/01/guncel/gun02.html>



'1 Mayıs'ı seviyorum'

DİSK, bu yılki 1 Mayıs etkinliklerini geçmiş yıllardan farklı kutlayacak. 200 aydının katılacağı mitingde 'seviyorum'

yazılı dövizler taşınacak

İSTANBUL Milliyet

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK), "1 Mayıs etkinlikleri" için içeriği "sevgi" dolu özel dövizler hazırladı. İletişimci Ersin Salman'ın yazdığı dövizlerin tasarımını Rauf Kösemen yaptı. Salman, sendika yönetimiyle ortak çalışma ile hazırladıkları dövizlerde barış ve dayanışmayı ön plana çıkarmayı amaçladığını belirtti. Bu yılki mitinge 200'e yakın aydının katılımını beklediğini kaydeden Salman, şunları söyledi: "Dövizlerde şiddetten uzak, barış ve dayanışmayı ön plana çıkaran mesajlara yer verdik. Miting bol bol "seviyorum" yazılı dövizlerle renklenecek."

Emniyet'ten yol uyarısı

Emniyet'ten yapılan açıklamada, 10.0016.00 saatlerinde Kadıköy'de yapılacak miting nedeniyle 07.00'den itibaren Rıhtım Caddesi'nin ve Boğa Meydanı'ndan Rıhtım Caddesi'ne kadar tüm yolun trafiğe kapatılacağı bildirildi. Söğütlüçeşme Caddesi'nden rıhtıma inen ara sokakların ise ihtiyaç duyulduğunda trafiğe kapatılacağı kaydedildi.

İşte dövizler

"1 Mayıs'ı seviyorum", "Barışı seviyorum", "Paylaşmayı seviyorum", "Dayanışmayı seviyorum", "İnsanları seviyorum", "İnsan haklarını seviyorum", "Ülkemi seviyorum", "Demokrasiyi seviyorum", "Eşitliği seviyorum", "Düşünmeyi seviyorum", "Mücadeleyi seviyorum", "Kitap yakmayı değil, okumayı seviyorum", "İşimi seviyorum", "Kadın-erkek eşitliğini seviyorum", "Farklılıkları seviyorum"

© 2003 Milliyet

Her yıl 2 milyon kişi ölüyor

Evrensel, 05.05.2005

19'ncü İş Sağlığı Güvenliği Haftası, iş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin ürkütücü tabloyu bir kez daha gözler önüne serdi. ILO ve Dünya Sağlık Örgütü rakamlarına göre dünyada her yıl 2 milyon kişi, sadece önlemlerin alınmamasından doğan iş kazaları nedeniyle yaşamını yitiriyor. Türkiye'de ise durum daha vahim.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün organize ettiği ve her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde düzenlenen etkinlikler dün açılış konuşmaları ile başladı. Konuşmalarda kayıt dışılığın egemen olduğu ekonomide, iş kazalarında ölümlerin, meslek hastalıkları ve sakatlanmaların vardığı ürkütücü boyut bir kez daha dile getirilerek, tedbirler alınması gerektiği

üzerinde duruldu. Ancak, 19 yıldır dile getirilen “önlem alınsın” söylemleri, kağıt üzerinde kalmaktan öteye gidemedi.

Tahammüden cinayet

DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, iş kazalarının önlenabilir olduğunu, ancak son dönemde çıkarılan yasalarla esnek çalışma yaygınlaştırılırken, ücretlerin düştüğünü, çalışma sürelerinin arttığını, bunların da kazalarda önemli bir etken olduğunu söyledi. İş kazalarında iç karartan tabloya işaret eden Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Türkel de Gediz örneğini vererek, kazaların kader olmaktan çıkarılmasını istedi. Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, Çalışma Bakanlığı müfettişlerinin madenlere ilişkin raporlarına atıfta bulunarak, “Bu tahammüden cinayettir” diye konuştu.

Savaş alanı gibi

ILO Türkiye Temsilcisi Gülay Aslantepe ise dünyada iş kazası nedeniyle yılda 2 milyon ölüme, 270 milyon iş kazası ve 160 milyon meslek hastalığına işaret ederek, “adeta savaş alanı gibi” dedi. Sadece Türkiye’de değil, tüm dünyada yaygın kayıt dışılığa ve özellikle inşaat sektörüne işaret eden Aslantepe, bu sektörde her yıl 60 bin ölüm, 10 dakikada bir işçinin öldüğüne vurgu yaparak, sektörde asbest ve diğer tehlikeli madde kullanımının yoğunluğunu dile getirdi.

Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu ise “18 kişinin ölümüne yol açan kazanın gerçekleştiği madenin müfettişlerce 4 kez denetlenip, işverenin uyarıldığını” söylerken, denetimlerin yaptırımının olmadığını da itiraf etmiş oldu.

<http://www.evrensel.net/05/05/05/sendika.html#1>

Türk-İş neyi bekliyor?

Evrensel, 05.05.2005

Türk-İş bu yıl kamu kesiminde, yaklaşık 300 bin işçi adına sözleşme masasında. Özelleştirme uygulamaları ve esnek çalışma dayatmasının gölgesinde başlayan görüşmelerde, şu ana kadar pek fazla mesafe alınabilmiş değil.

Bunun sebebi, büyük kısmı ocaktan, bir kısmı ise mart ayından itibaren geçerli olacak görüşmelerin geç başlaması. Birçok sendika henüz ilk görüşmesini yapmış durumda. Oysa şu tarihlerde sendikaların çoğunun ya sözleşmeyi ya da uyuşmazlık zaptını imzalamış olması gerekiyordu.

Sendikalar bu gecikmeyi açıklarken, “ortak hareket etmek için birbirini beklediklerini” söylüyor. Ancak ortaya çıkan durum, bu gerekçeyi çelişkili hale getiriyor. Prosedüre uygun davranarak görüşmeleri zamanında başlatan sendikalar ise “bunun bir taktik olduğunu” belirtiyor. “Daha örgütlü, güçlü ve kararlı bir şekilde hükümetin karşısına çıkmak varken geri planda kalıyorlar” değerlendirmesini yapan sendikacılar, “güç kaybına” neden olan bu tutumu eleştiriyor.

Esneklik dayatılıyor

Görüşmelere zamanında başlayan Haber-İş, Hava-İş gibi sendikalar, masada İş Yasası ile karşılaştı. Haber-İş yöneticilerine, hükümet tarafının “bu yıl İş Yasası hükümlerinin bütün kamu sözleşmelerine girmesi” yönünde kararlılığını açıkça ifade ettiği belirtiliyor. Hava-İş’in görüşmeleri sırasında da kazanılmış hakları içeren maddelerde İş Yasası’na atıfta bulunulduğu biliniyor.

Hükümetle görüşülmedi

Sendikalar, ücret kayıplarının giderilmesi ve kazanılmış hakların korunması konularında hemfikir. Ancak hemen hepsinin çok şey beklediği Türk-İş Koordinasyon Kurulu bile yeni oluşturuldu ve henüz hükümetle görüşmedi.

Koordinasyon Kurulu’nda Yol-İş, Tarım-İş, Haber-İş, Şeker-İş, Maden-İş sendikaları yer alıyor. Yol-İş Sendikası, Köy Hizmetleri’nin kapatıldığı 16 Mart öncesinde sözleşmeyi bitirmişti zaten. Tarım-İş ve Türkiye Maden-İş ise görüşmelere geç başladı.

Özelleştirme

Liman-İş Genel Başkanı Raif Kılıç, yetki için zamanında başvurduklarını ancak bakanlığın yetkiyi göndermekte geciktğini söylüyor. TCDD’ye ait limanlarda ikinci görüşmeyi bu ayın 24’ünde yapacaklarını bildiren Kılıç, Türk-İş’in mutlaka bir ücret politikası belirlemesini istiyor. Ama Kılıç’a göre bundan daha önemlisi iş güvencesi. “Gün geçmiyor ki özelleştirmeden dolayı işsizlik olmasın. Hep söylüyorum bütün sendikalar özelleştirmelere karşı ortak tavır sergilemeli. Özelleştirilen işyerlerinde nasıl bir sözleşme yapabilirsiniz?” diye soruyor.

Petrol-İş Sendikası, TUPRAŞ, PETKİM, TPAO, Botaş ve Eti Bor’daki görüşmeleri yürütüyor. Genel Yönetim Sekreteri Mehmet Güray, TİS sürecindeki gecikmeyi doğrularak, “Sendikaların kendi yapıları için bir şey söyleyemem ama, şimdiye kadar prosedürlerin sonuna gelmesi gerekirdi” diyor. Petrol-İş’in görüşme yaptığı hiçbir yerde grev hakkı olmadığını hatırlatan Güray, özelleştirmelerle

sözleşmeler arasında bağ kurulamayacağını savunuyor. Petrol-İş özellikle kamu işyerlerindeki geçici işçilik konusunda hassas. Türk-İş'e, "bu sorunun ortak bir biçimde sona erdirilmesi"ni öneriyor.

İŞYERLERİ

Sözleşme kapsamındaki bazı kamu işyerleri şöyle: Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, TİGEM, Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Taş Kömürü Kurumu, MTA, PETKİM, TÜPRAŞ, BOTAŞ, TPAO, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü, TEKEL Genel Müdürlüğü, Türkiye Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğü, SEKA, Başbakanlık Basımevi, Karayolları Genel Müdürlüğü, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, DLH İnşaat Genel Müdürlüğü, Devlet Su İşleri, TEDAŞ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, TEİAŞ Genel Müdürlüğü, TEDAŞ, İller Bankası Genel Müdürlüğü, Kültür ve Turizm Bakanlığı, İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü, TÜBİTAK, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, ODTÜ, Ankara Üniversitesi Rektörlüğü, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü, TCDD, Türkiye Denizcilik İşletmeleri, Kıyı Emniyeti Gemi Kurtarma İşletmesi, THY, Türk Telekom, YURTKUR, Milli Savunma Bakanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı.

Telekom'da da anlaşma yok

Haber-İş Sendikası, görüşmeleri prosedüre uygun olarak sürdüren sendikalardan, 31 Mayıs'ta yapılacak ihalenin gölgesinde gerçekleşen otumlardan sonuncusu 25 Nisan'da yapıldı. Anlaşma sağlanamadı, ancak uyuşmazlık tutulmadı.

Haber-İş Genel Başkanı Cengiz Teke, "karşılıklı değerlendirme yapmak" amacıyla uyuşmazlık tutmadıklarını söyledi. Ücretlerle ilgili yetkinin Türk-İş'e verildiğini hatırlatan Haber-İş Genel Başkanı Cengiz Teke, kendilerinin daha çok idari maddeleri görüştüklarini, Telekom işçilerinin cumartesi günü çalıştırılması ile ilgili bir dayatma olduğunu anlattı. Teke, "Sözleşmemizin aynen korunması yönünde mutabakata vardık. TİS'in yeni İş Yasası'na uydurulmaya çalışılması durumunda greve gitmeye kararlıyız. Türk-İş'in bu yönde ilke kararı var" dedi.

<http://www.evrensel.net/05/05/05/sendika.html#2>

Kadın olmak!

Evrensel, 05.05.2005

Eğitim Sen Çaycuma Temsilciliği Kadın Komisyonu, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında Zonguldak'ın Çaycuma ilçesinde yaşayan her kesimden kadınlar arasında çeşitli konuları içeren bir anket çalışması yaptı. Anket, ilçedeki her 5 kadından 1'inin görücü usulüyle evlendiğini, bu oranın çalışmayan kadınlarda yüzde 40'a kadar yükseldiğini ortaya koydu.

Anket, yüzde 70'i ev kadınları, yüzde 30'u ise çalışan kadınlar olmak üzere 300 kişi ile görüşülerek hazırlandı. Ankete katılanların yüzde 51'ini ilköğretim, yüzde 19'unu ortaöğretim, yüzde 39'unu ise üniversite mezunları oluşturdu.

Anket sonuçlarından yola çıkarak Çaycuma'da yaşayan kadınların istek ve önerilerini bir rapor halinde Çaycuma Belediye Başkanı Mithat Gülşen ve Çaycuma Halk Eğitimi Müdürü Zülfükar Uçar'a sunan Eğitim Sen Çaycuma Temsilciliği, kadınların sorun ve sıkıntılarının çözümü için ilgili kurum ve kuruluşları harekete geçmeye çağırdı.

Evlilik...

Kadınlarla yüz yüze yapılan ankette, öncelikle "evli iseniz nasıl evlendiniz?" sorusu yöneltildi. Bu soruya çalışan kadınların; "yüzde 76'sı anlaşılarak, yüzde 20'i görücü usulü ile yüzde 4'ü ise kaçarak evlendim" yanıtını verdi. Çalışmayan kadınlarda ise bu oranlar hayli farklılık gösterdi. Çalışmayan kadınların; "yüzde 54'ü anlaşılarak, yüzde 40'ı görücü usulü ile, yüzde 6'sı ise kaçarak evlendim" yanıtını verdi.

"Evliliği bir sigorta olarak görüyor musunuz?" sorusuna kadınların yüzde 16'sı "evet" cevabını verirken, yüzde 84 gibi ezici bir çoğunluk "hayır" dedi. Evdeki kararlara katılım oranı da yüzde 96 gibi yüksek bir seviyeye ulaştı. Çalışan kadınların yüzde 68'i, çalışmayan kadınlarınsa yüzde 85'i kadın olmaktan dolayı toplumda çeşitli zorluklarla karşılaştıklarını anlatırken; kadınların yüzde 81'i ekonomik durumları iyi olsa bile çalışmak istediklerini ifade ettiler.

Şiddet...

Ankette yöneltilen diğer sorulara verilen yanıtlar ise şöyle oldu:

- Hayatınızda hiç erkek olmak istediniz mi, sorusuna "çok" diyenlerin oranı yüzde 63, "hiç" diyenlerin oranı yüzde 37'dir,

- Cinsel tacize uğrayanların oranı çalışanlarda yüzde 23, çalışmayanlarda yüzde 11 olarak belirlenmiştir,
- Fiziksel şiddete uğrayanlar çalışanlarda yüzde 13, çalışmayanlarda yüzde 24'tür. Bunlardan;
- Eşleri tarafından fiziksel şiddete uğrayanların yüzde 32, ailesi tarafından fiziksel şiddete uğrayanların oranının yüzde 68 olduğu ortaya çıkmıştır,
- Doğum kontrolü hakkında yeterince bilgi sahibi olanların oranı yüzde 76, hiç bilgi sahibi olmayanların oranı yüzde 24'tür,
- Son bir yılda okunan kitap sayısına verilen yanıtlarda;
- Hiç okumayanların oranı yüzde 32, 1 ile 5 kitap arası okuyanların oranı yüzde 43.5, 5 ile 10 arası kitap okuyanların oranı yüzde 12, 10'dan fazla kitap okuyanların oranı yüzde 13 olarak belirlenmiştir,
- Günlük gazete okuma oranı hiç okuyamayanlar yüzde 21, her gün okuyanlar yüzde 43, hafta sonları okuyanlar yüzde 37 olarak belirlenmiştir,
- TV izleme sıklığı günde 4 saate kadar yüzde 70, daha fazla saat izleme yüzde 30 oranındadır,
- Medeni haklarını bilmeyenlerin oranı yüzde 91'dir,
- Politika ile ilgileniyor musunuz sorusuna çalışan kadınların yüzde 32'si "evet", çalışmayan kadınların ise yüzde 15'i "evet" yanıtını vermiştir.

Türkiye'nin önemli sorunları

Sizce Türkiye'nin en önemli sorunu nedir, sorusuna şu yanıtlar verildi:

- İşsizlik yüzde 66, eğitim yüzde 47, demokrasi yüzde 8, AB ilişkileri yüzde 5, terör yüzde 2, fikrim yok yüzde 1.

Sizce dünyanın en önemli sorunları nelerdir, sorusundan ise şu sonuçlar çıktı:

Terör savaşı: Yüzde 50

Açlık/Yoksulluk: Yüzde 45

Eğitim: Yüzde 14

Çevre yüzde 7

Fikrim Yok: Yüzde 2

<http://www.evrensel.net/05/05/05/gundem.html#3>

KESK 'reform gibi reform' istedi

04.05.2005

KESK Başkanı Evren, Kamu Personel Rejimi'nde yapılacak değişikliklere ilişkin olarak, "Evet reforma ihtiyaç var. Ama göstermelik değil, gerçek bir reforma ihtiyaç var" dedi

VOLKAN ŞAHİN İSTANBUL

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Başkanı Sami Evren, Hükümet'in Kamu Personel Rejimi'nde yapmayı planladığı değişiklikleri kamuoyuna 'reform' olarak sunmasını eleştirdi. Evren, "Düzenlemelere özellikle 'reform' sözcüğünü ilâştiriyorlar. Evet personel rejiminde reforma ihtiyaç var. Fakat bu reform göstermelik değil, kamu çalışanlarının taleplerine uygun, gerçek bir reform olmalıdır" dedi. Evren, konfederasyon merkezinde yaptığı basın toplantısı nedeniyle bina önünde ve toplantı salonunda bekleyen polislerle ilgili olarak da, "Görüldüğü üzere basit bir kapalı salon toplantısı için boşu boşuna 40 - 50 polis görevlendiriliyor. Bunun devlete olan maliyeti göz önüne alındığında kamuda reform yapılmasının gerekliliği ortaya çıkıyor" diye konuştu.

KESK Genel Başkanı Sami Evren, konfederasyonun İstanbul Unkapanı'ndaki merkezinde dün düzenlediği basın toplantısı ile Hükümet'in Kamu Personel Rejimi'nde değişiklik yapma yönündeki tavrını eleştirdi. Konuyla ilgili yapılan düzenlemelerin basına ve kamuoyuna 'reform' adı altında yansıtıldığını söyleyen KESK Başkanı Evren, "Kamu çalışanı olarak bizleri doğrudan ilgilendiren yasa değişikliklerini sadece basından izleyebildik. Hükümet tek taraflı düzenlemelerle yaptığı değişikliklere 'reform' diyor. Evet personel rejiminde değişikliğe ihtiyaç vardır. Çünkü hantal, bürokratik, işlevsiz bir yapılanma varsa küçük değişikliklerin ötesinde gerçek bir reforma da ihtiyaç vardır. Oysa Hükümet'in üzerinde çalıştığı personel rejimi, reform özelliği taşımadığı gibi çalışanların kazanılmış haklarını ortadan kaldırıyor. Hizmetlerin taşeronlaştırılması yoluyla personel sayısını azaltıyor ve işsizliğe yol açıyor. Siyasi kadrolaşmanın önünü açarak sendikal örgütlenmeyi dışlıyor ve iş güvencesini ortadan kaldırıyor" şeklinde konuştu.

POLİSE PERSONEL REJİMİ ŞART

KESK Genel Başkanı Sami Evren, basın toplantısı öncesi konfederasyon merkezi önünde ve toplantı salonunda bulunan polislerle ilgili olarak da, "Görüldüğü üzere küçük bir kapalı salon toplantısı için bile en az 40 - 50 polis memuru görevlendiriliyor, sendika binası önünde polisler bekliyor. Ortada olağanüstü bir durum yok iken bu kadar polisin görevlendirilmesine ne gerek var? Emniyet yetkilileri isteseler biz zaten onlara ne konuştuğumuzu söyleriz. Elbette bunun devlete bir maliyeti var. Bu bile kamuda reform ihtiyacının olduğunu gösteriyor" diye kaydetti. Evren, ayrıca bir soru üzerine, 1 Mayıs kutlamalarının yurt genelinde coşku içerisinde kutlanmasından ötürü mutlu olduklarını da ifade etti.

Kaza 'geliyorum' diyor

Birgün, 05.05.2005

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Türkiye'nin iş kazalarında Avrupa'da birinci dünyada üçüncü olduğuna dikkat çekerek, "Sosyal devletin tasfiyesi kayıpları artıracak" uyarısında bulundu

"İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" dolayısıyla yazılı bir açıklama yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, ülkemizin iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü olduğunu söyledi. Devletin sosyal boyutundan arındırılmasıyla iş kazalarının ve kayıplarının azalmasının olanaklı görülmediğini ifade eden Soğancı, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde 'Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği' anlayışının yerleştirilmesi gerektiğini vurguladı.

2003'DE 76 BİN 668 KAZA

Yıllardır mühendisliği ve bilimi dışlayan uygulamalarla, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinin büyük yıkımlar yaşadığını söyleyen Soğancı, 2003'de gerçekleşen 76 bin 668 iş kazasında 811 insanımızın hayatını kaybettiğini, bin 596 kişinin sürekli iş görmez duruma düştüğünü, 440 kişinin de meslek hastalığına yakalandığını hatırlatırken, iş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyetinin yılda yaklaşık 1 milyar YTL'yi bulduğunu söyledi.

Hızlı gelişen bilim, teknoloji, kalkınma ve sanayileşme süreçlerinin çalışma yaşamı ve güvenliği süreçlerine yansımadığını ifade eden Soğancı, sanayileşme ve kalkınmanın bedelinin insanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğinden ödün vermek olmaması gerektiğinin altını çizdi. Sosyal bir hukuk devletinde iş yasalarının çalışanların haklarını korumak ve geliştirmek amacını taşıdığını, ülkemizde ise 4857 sayılı İş Yasası'nın tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirildiğini belirten Mehmet Soğancı, esnek ve kural dışı çalışmayı, taşeronlaşmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini ve sendikal hakları budayan bu yasa yerine, konunun tüm taraflarının katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılması gerektiğini belirtti.

İŞ SAĞLIĞI MÜHENDİSLERİNE KADRO

4857 sayılı İş Yasası ile 'İş Güvenliği Mühendisi' yerine 'İş Sağlığı Uzmanı' getirilerek mühendislikle teknik elemanlığın birbirine eş tutulduğuna dikkat çeken Soğancı, bilimsellikten uzak bu yaklaşımların, her konuda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği alanında da telafisi güç zararların doğmasına yol açtığını söyledi. Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili politikaların oluşturulmasında TMMOB'a bağlı ilgili meslek odaları, Türk Tabipleri Birliği ve ilgili sendikaların da katılımı sağlanarak, bu konuda alınacak kararların çalışma hayatına yansıtılması gerektiğini vurgulayan Soğancı açıklamasında; "İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri bütün işyerlerini ve tüm çalışanları kapsamalıdır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları, tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli ve tavsiye kurulundan ziyade yaptırım gücüne sahip bir kurula dönüştürülmelidir" görüşlerine de yer verdi.

Başesgioğlu: Gediz 4 kez denetlendi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, 19. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası açılış töreninde yaptığı konuşmada, Kütahya Gediz'de 18 işçinin öldüğü maden ocağının son 2 yılda 4 kez denetlendiğini ve işverenden eksiklerini gidermesinin istendiğini bildirdi. Başesgioğlu, sosyal tarafların, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluk almasının, çabaları daha ileri aşamalara götüreceğini, iş sağlığı ve güvenliği hükümlerini,

tüm çalışanları kapsayacak biçimde genişleteceklerini belirtti. Önlenebilir iş kazalarından kaynaklanan can kayıplarının kendilerini daha da üzdüğünü dile getiren Başesgioğlu, bu alandaki önleyici çabaların hızlandırılmasına ihtiyaç duyulduğunu kaydetti. Başesgioğlu, sendikaların örgütlü bulunduğu yerlerde iş sağlığı ve güvenliği açısından sorun yaşamadıklarını ifade ederken; "Arkadaşlarımızdan denetimler sırasında sendikalı işyerlerini ikinci plana bırakmalarını istedim. Çünkü onların kendiliğinden geliştirdikleri bir denetim mekanizması söz konusu. Keşke bütün işyerlerinde bu duyarlılığa sahip sendikalarımız olsa" diye konuştu. Birgün Ankara

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=7436#haber_basi

"Kadının Görünmeyen Emeği" Üzerine Atölye

TÜSAM'ın düzenlediği sınıf araştırmaları atölyelerinin dördüncüsü 7 Mayıs Cumartesi günü Gülnur Acar Savran'ın sunumuyla "Ev İçi Karşılıksız Emek" üzerine yapılacak. Katılımın ücretsiz olduğu çalışma Beyoğlu'nda SAV lokalinde saat 17.00'da.

BİA Haber Merkezi
05/05/2005

BİA (İstanbul) - Türkiye Sınıf Araştırmaları Merkezi'nin (**TÜSAM**) düzenlediği sınıf araştırmaları atölyelerinin dördüncüsü bu hafta sonu **Gülnur Acar Savran**'ın katılımıyla "Kadının Görünmeyen Emeği-Ev İçi Karşılıksız Emek" üzerine yapılacak.

7 Mayıs Cumartesi günü saat 17.00'da Beyoğlu'ndaki Sosyal Araştırmalar Vakfı lokalinde yapılacak atölye çalışmasında "ev emeği neden görünmeyen emektir?", "ev içindeki cinsiyetçi işbölümü nasıl ortadan kalkabilir?" gibi konular tartışılacak.

Katılımın ücretsiz olduğu atölye çalışmasına ön bilgi olarak Acar-Savran'ın, Ayşe Düzkan'ın Pazartesi dergisinde çıkan yazılarına ve Christine Delphy'nin, "Baş Düşman: Patriyarkanın Ekonomi Politikası" kitabına bakılabilir.

TÜSAM, Türkiye veya dünyadaki sınıfsal yapılar, sınıf ilişkileri, sınıf kavramı, sınıf dinamikleri ve sınıf hareketleri gibi konular hakkında çalışmalar yapan akademisyenlerin, sendikacıların ve araştırmacıları belirli periyotlarla bir araya gelmesi ve bilgilerini paylaşması için "sınıf çalışmaları atölyeleri" düzenliyor.(EÜ)

* SAV lokali: İstiklal caddesi, Balo sokak, Analin apartmanı, No: 17/2 Beyoğlu

* Daha fazla bilgi için telefon: 0 212 292 55 85. E-posta: tusam@sav.org.tr

<http://www.bianet.org/2005/05/05/60500.htm>

Tarih: 04/05/2005

KESK 'reform gibi reform' istedi

KESK Başkanı Evren, Kamu Personel Rejimi'nde yapılacak değişikliklere ilişkin olarak, "Evet reforma ihtiyaç var. Ama göstermelik değil, gerçek bir reforma ihtiyaç var" dedi.

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Başkanı Sami Evren, Hükümet'in Kamu Personel Rejimi'nde yapmayı planladığı değişiklikleri kamuoyuna 'reform' olarak sunmasını eleştirdi. Evren, "Düzenlemelere özellikle 'reform' sözcüğünü ilâttiriyorlar. Evet personel rejiminde reforma ihtiyaç var. Fakat bu reform göstermelik değil, kamu çalışanlarının taleplerine uygun, gerçek bir reform olmalıdır" dedi. Evren, konfederasyon

merkezinde yaptığı basın toplantısı nedeniyle bina önünde ve toplantı salonunda bekleyen polislerle ilgili olarak da, "Görüldüğü üzere basit bir kapalı salon toplantısı için boşu boşuna 40 - 50 polis görevlendiriliyor. Bunun devlete olan maliyeti göz önüne alındığında kamuda reform yapılmasının gerekliliği ortaya çıkıyor" diye konuştu.

KESK Genel Başkanı Sami Evren, konfederasyonun İstanbul Unkapanı'ndaki merkezinde dün düzenlediği basın toplantısı ile Hükümet'in Kamu Personel Rejimi'nde değişiklik yapma yönündeki tavrını eleştirdi. Konuyla ilgili yapılan düzenlemelerin basına ve kamuoyuna 'reform' adı altında yansıtıldığını söyleyen KESK Başkanı Evren, "Kamu çalışanı olarak bizleri doğrudan ilgilendiren yasa değişikliklerini sadece basından izleyebildik. Hükümet tek taraflı düzenlemelerle yaptığı değişikliklere 'reform' diyor. Evet personel rejiminde değişikliğe ihtiyaç vardır. Çünkü hantal, bürokratik, işlevsiz bir yapılanma varsa küçük değişikliklerin ötesinde gerçek bir reforma da ihtiyaç vardır. Oysa Hükümet'in üzerinde çalıştığı personel rejimi, reform özelliği taşımadığı gibi çalışanların kazanılmış haklarını ortadan kaldırıyor. Hizmetlerin taşeronlaştırılması yoluyla personel sayısını azaltıyor ve işsizliğe yol açıyor. Siyasi kadrolaşmanın önünü açarak sendikal örgütlenmeyi dışlıyor ve iş güvencesini ortadan kaldırıyor" şeklinde konuştu.

POLİSE PERSONEL REJİMİ ŞART

KESK Genel Başkanı Sami Evren, basın toplantısı öncesi konfederasyon merkezi önünde ve toplantı salonunda bulunan polislerle ilgili olarak da, "Görüldüğü üzere küçük bir kapalı salon toplantısı için bile en az 40 - 50 polis memuru görevlendiriliyor, sendika binası önünde polisler bekliyor. Ortada olağanüstü bir durum yok iken bu kadar polisin görevlendirilmesine ne gerek var? Emniyet yetkilileri isteseler biz zaten onlara ne konuştuğumuzu söyleriz. Elbette bunun devlete bir maliyeti var. Bu bile kamuda reform ihtiyacının olduğunu gösteriyor" diye kaydetti. Evren, ayrıca bir soru üzerine, 1 Mayıs kutlamalarının yurt genelinde coşku içerisinde kutlanmasından ötürü mutlu olduklarını da ifade etti.

Evrensel 30.05.05

İşçilerin birliği halkların kardeşliği

İşçi Sınıfının Uluslararası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü 1 Mayıs, Kocaeli ve Gebze'de de birlik ve dayanışma içerisinde kutlandı. Kocaeli Sendikalar Birliği'nin çağrısıyla yapılan 1 Mayıs mitingi Perşembe Pazarı alanında gerçekleşti. İşçi sendikaları alana kendi binalarından yürüyerek gelirken, KESK'e bağlı sendikalar, siyasi partiler ve kitle örgütleri Belediye İşhanı önünde kortej oluşturarak alana toplu halde girdiler. KESK kortejinden Eğitim Sen kapatılamaz, Parasız, bilimsel, anadilde eğitim, Sağlık haklı, satılamaz, Kölelik yasasına teslim olmayacağız sloganları yükseldi. Merkez Bankası önünden Belediye İşhanı'na yürüyüş yapan EMEP ise burada DEHAP ve SDP ile birleşti. Blok bileşenleri ortak pankart arkasında yürüdü. DEHAP kortejinde barışı temsil eden beyaz bez taşınırken, EMEP kortejinde bir grup SEKA işçisinin taşıdığı SEKA üretmelidir, özelleştirmeye hayır yazılı pankart dikkat çekti. Buna karşın Selüloz-İş Sendikası alanda yoktu. 1 Mayıs İstanbul'da kutlayan DİSK'e bağlı sendikalarından sadece Genel-İş Kocaeli'deki kutlamalara katıldı. Petrol-İş, Belediye-İş, Harb-İş ve TEKSİF üyelerinin katıldığı kutlamaya işçi sendikalarının katılımı düşüktü.

Taleplerini dile getirdiler

Mitingde Sendikalar Birliği adına konuşan Petrol-İş Yarımca Şube Başkanı Yaşar Erbaş, hükümetin özelleştirme politikalarını eleştirerek, "Son yirmi yılda piyasa eksenli ekonomi politikaları, toplumu hızla yozlaştırıyor" dedi. İş, sosyal güvence, insan onuruna yaraşır bir yaşam sürecektir ücret, örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması, herkese grevli toplu sözleşme hakkı sağlanması, özelleştirmelerden vazgeçilmesi taleplerini sıralayan Erbaş, hükümete seslenerek şöyle dedi: "Bu ülkeyi sömürge yapmanıza, emekçinin hakkını hortumcuya vermenize, ABD taşeronluğuna soyunmanıza izin vermeyeceğiz" dedi.

Erbaş'ın ardından söz alan KESK Şubeler Platformu Sözcüsü Selahattin Pehlivan "ABD emperyalizminin baskı ve şiddetle yayılma emellerini boşa çıkarmaya geldik" dedi. Kürt sorununa da değinen Pehlivan, "milliyetçi histeri, linç psikolojisiyle ülkenin çatışma ortamına sürüklenmeye çalışıldığını" söyledi.

Yoksulluğa karşı

Gebze'de de işçi ve emekçiler işsizliğe ve yoksulluğa karşı 1 Mayıs'ta alana çıktı. Türk-İş, DİSK, Hak-İş ve KESK'e bağlı sendikaların içinde yer aldığı Gebze Sendikalar Birliği'nin düzenlediği mitinge 3 bin kişı katıldı. EMEP, DEHAP, ÖDP, CHP, SHP, ESP ve Halkevleri de miting alanındaydı. Miting için Trafo Alanı'nda toplanan emekçiler sloganlarla Cumhuriyet Meydanı'na yürüdü. Alana girişte polis ile Emek Gençliği arasında, polisin Deniz Gezmiş posterlerine el koymak istemesi nedeniyle arbede çıktı, polis bir genci gözaltına almaya çalıştı. Ancak EMEP'çiler buna izin vermediler. Birleşik Metal-İş üyeleri işyeri pankartları ve taşıdıkları dövizlerle alanı renklendirirken, DEHAP'lılar alanda "Yaşasın işçilerin birliği, halkların kardeşliği" sloganıyla karşılandı. Sendikalar Birliği Dönem Sözcüsü ve Çelik-İş Gebze Şube Başkanı Şerafettin Koç, alanda yaptığı konuşmada, özelleştirmelere ve işsizlik sorununa değinerek hükümetin politikalarını eleştirdi.

Serbest bölgeler tarihinde ilk grev

Birgün, 29.04.2005

Ege Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve dünyanın önde gelen bağlantı elemanları üreticisi olan Lisi Aeospace (FT Bestaş/FTB) işyerinde çalışan ve Birleşik Metal İş'te örgütlü 175 işçi greve başladı

ELÇİN YAĞIZ İZMİR

Ege Serbest Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve dünyanın önde gelen bağlantı elemanları üreticisi olan Lisi Aeospace (FT Bestaş/FTB) işyerinde çalışan ve Birleşik Metal İş'te örgütlü 175 işçi greve başladı. Birleşik Metal-İş ile işyeri arasında yürütölen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamadığı için greve çıkan işçiler, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Başkanı ve DİSK Başkan Yardımcısı Adnan Serdaroğlı ve DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri ile birlikte grev kararını işyerlerine astı.

Ege Serbest Bölgesi önünde toplanan FTB işçileri, "Sefalet ücreti istemiyoruz", "İşçilerin onuru sermayeyi yenecek", "Yaşasın onurlu grevimiz" sloganları ile işyerlerine kadar yürüdü. FTB önünde bir açıklama yapan Birleşik Metal-İş İzmir Şube Başkanı Ali Çeltek, serbest bölgelerin vergi, teşvik ve düşük ücret avantajlarını sürdürmeye çalışan FTB şirketinin, toplu sözleşme görüşmelerinde olağanüstü katı bir yaklaşım sergilediğini ve işçilerin en doğai ve yasal taleplerini bile karşılamaya yanaşmadığını söyledi. Sendika olarak son derece gerçekçi taleplerle, sözleşme taslağı hazırladığını belirten Çeltek, "Buna rağmen anlaşma sağlayamadık ve greve başlıyoruz. Çünkü işveren, 'ikramiye vermem, sosyal hakları kendi belirlediğim koşullarda veririm, sendikası işçilerin ücreti sendikalılara emsal olmayacak, ücretleri artırmam' diyor" dedi. Kabul edebilecekleri koşullar sağlanana kadar greve ve meydanları arşınlamaya devam edeceklerini vurgulayan Çeltek, "İşveren arkadaşlarımızın zor durumda kalarak çalışmaya başlayacaklarını düşünüyor. Evet, arkadaşlarımızın sıkıntısı çok, zorluklar yaşayacaklar ama unuttukları bir şey var ki, FTB çalışanlarının onuru var, namusu var" diye konuştu.

Grev kararını asan işçiler tekrar Ege Serbest Bölgesi önünde yürüdöler ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi burada bir basın açıklaması yaptı. Çelebi, "Bu işyerinde başlatılan mücadele basit bir sendikal mücadele değildir. Uzun yıllar serbest bölgelerde sendikal örgütlenme olmadığı için grev yasakları uygulandı. Şimdi o bölgeden

fişkiran FTB işçileri, verdikleri bu mücadele ile tarih yazıyor" diye konuştu. Kendi kendilerine işkence, zulüm yapmak için sokağa dökülmediklerini söyleyen Çelebi, onurlu ve insanca bir yaşam için, çocukların geleceği için mücadele verdiklerini vurguladı. "Grev bizim için amaç değil araçtır. Bizi kavgaya davet ettiler; kavga kabulümüzdür. Hodri meydan diyoruz" diye konuşan Çelebi, bu mücadele ne kadar sürerse sürsün, sonuna kadar işçilerin yanında olacaklarını ifade etti.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=7330#haber_basi

Bir rekor da işsizlikte

İşsizlik oranı yüzde 11.5'e tırmandı. 1 ayda işsizler ordusuna 200 bin kişi daha katıldı. İşsiz sayısı 2.7 milyon kişiye ulaştı.

Evrensel, 28.04.2005

Türkiye ekonomisinin 2004 yılı büyümesi dünya rekoru kırdı. Rekor büyümeye eşlik eden ise rekor işsizlik oldu. İşsizlik oranı Aralık 2004-Şubat 2005 döneminde yüzde 11.5'e tırmandı. 2004 oranı yüzde 10.3 olmuştu. Buna göre bir ayda işsizler ordusuna 200 bin kişi daha katılmış oldu.

Avrupa Birliği (AB) istatistik mevzuatına uyum çerçevesinde pek çok veride hesaplama ve açıklama yöntemini değiştiren DİE, önceden üç ayda bir açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarını 2005 yılından itibaren hareketli üçer aylık dönem ortalamaları esas alarak her ay açıklayacak. DİE'nin dün açıkladığı Ocak 2005 dönemine ilişkin verilere göre, işgücü sayısı 23.5 milyon, istihdam edilenlerin sayısı 20.8 milyon ve işsiz sayısı da 2.7 milyon düzeyinde gerçekleşti. Türkiye genelinde yüzde 11.5 olan işsizlik oranı kentlerde yüzde 13.8'e kadar yükselirken, kırsal kesimde ise yüzde 8.2 olarak gerçekleşti. DİE'nin verilerine göre, iş gücüne katılma oranı yüzde 46.7 oldu. İşsizlik oranı 2004 yılının tamamında yüzde 10.3, 2003'te ise yüzde 10.5 olmuştu.

200 bin işsiz daha

İşsiz sayıları 2004 toplamı ile karşılaştırıldığında ise, bir ayda 200 bin kişinin daha işsizler sınıfına katıldığı ortaya çıkıyor. 2004 sonunda 2 milyon 498 bin kişi olan işsiz sayısı, ocak sonunda 2.7 milyon kişiye yükseldi.

Dört gençten biri işsiz

Ocak ayında tarım dışı işsizlik ise yüzde 15.2 olurken, bu rakam kentlerde yüzde 14.2, kırsal kesimde ise yüzde 18.7 oldu.

Türkiye'de genç nüfustaki işsizlik oranı da en büyük problemlerden biri olarak ülkenin karşısında duruyor. Genç nüfusta işsizlik oranı ocakta yüzde 21.4 olurken, bu rakam kentlerde yüzde 24.5'e kadar çıktı. bir başka ifadeyle kentlerde yaşayan her dört gençten biri işsiz durumda.

Eğitimli işsizde artış

İşsizlik oranı okuryazar olmayanlar arasında yüzde 5.1'de kalırken, lise altı eğitimlilerde yüzde 10.9, lise ve dengi meslek okullarında yüzde 15.3, yüksek okul mezunları arasında ise yüzde 10.8 düzeyinde seyrediyor.

Öte yandan Türkiye'de kurumsal olmayan sivil nüfus ise 71 milyon 124 bin kişi olarak hesaplandı. Bu nüfusun 35 milyon 500 binini erkek, 35 milyon 624 binini ise kadınlar oluşturuyor. Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 50 milyon 364 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 24 milyon 972 binini erkek, 25 milyon 387 binini de kadın nüfus içeriyor.

AKP NE SÖZ VERMİŞTİ?

AKP Hükümeti 3 Kasım 2002 seçimlerindeki seçim beyannamesinde seçmenlerine işsizliği önleme sözü vermişti. Yaklaşık 2.5 yıllık iktidarı boyunca hükümet işsizliği önlemek yerine artmasını seyretti. AKP beyannamesinde vatandaşlarına çalışarak geçinmelerini sağlayacak iş imkanları oluşturmak devletin temel görevidir derken, son bir ayda 200 bin kişinin daha işsiz kalmasını önlemedi. İşsizliğin azalması için planlama yapılacağı, eğitim hizmetleri düzenleyeceği, tarım dışı iktisadi faaliyetlerin tarıma dayalı sanayinin gelişmesine ağırlık verileceği sözleri veren AKP yaklaşık yarıya ulaşan kayıtdışı çalışmayı da engelleyeceğini ileri sürmüştü.

İşsizlik kronikleşiyor

Hürriyet, 28.04.2005

Türkiye’de uzun bir süredir yüzde 10’un altına inmekte direnen işsizliğin giderek kronikleştiği belirlendi. İŞ-KUR’un verilerine göre, 2004 yılında bir yıldan fazla süredir iş bekleyenlerin toplam kayıtlı işsizler içindeki payı, yüzde 39.5’e ulaştı.

İŞ-KUR, iş gücü piyasasına ilişkin 2004 yılı sonu istatistiklerini açıkladı. Buna göre, ağırlık ücret seviyesinde de olsa ücret aldığı bir işi olmadığı için İŞ- KUR’a başvurarak iş bulmak için bekleyen işsizlerin sayısı geçen yıl bir önceki yıla göre yüzde 38.2 oranında artarak 811 bin 948’e çıktı. Kayıtlı işsiz sayısı 2003 yılı sonunda 587 bin 479 kişi olarak belirlenmişti.

Herhangi bir işi olmadığı için başvurularla, daha iyi koşullarda iş arayanlar, emeklilerden iş arayanlar ve belli bir iş yerinde çalışmak isteyenler de eklendiğinde İŞ- KUR’dan iş bulmayı bekleyenlerin (kayıtlı iş gücü) sayısı 885 bin 24’e ulaştı. İş arayanlardan aktif kayıtlarda yer alanların tümünü ifade eden kayıtlı iş gücü 2003 sonunda ise 623 bin 794 kişi düzeyinde bulunuyordu.

UZUN SÜREDİR İŞ BEKLEYENLERİN SAYISI ARTIYOR

İŞ-KUR’un istatistikleri, özellikle 2001 krizinden sonra bir sorun olarak daha ağır bir şekilde hissedilmeye başlanan işsizliğin giderek kronik bir hal almaya başladığını da gösteriyor. Buna göre, 2003 yılında yüzde 25 düzeyinde bulunan bir yıldan fazla süredir iş bekleyenlerin toplam kayıtlı işsizler içerisindeki oranı 2004 yılında yüzde 39.5’e ulaştı. Kayıtlı işsizlerin 320 bin 437’sinin bir yıldan daha uzun süredir iş beklediği belirlendi.

LİSE MEZUNLARI ARASINDA İŞSİZLİK ARTIYOR

Eğitim durumuna göre ise ilköğretim mezunu işsizlerin toplam kayıtlı işsizler içerisindeki payının yüzde 37.6’dan yüzde 33’e düştü. Orta ve dengi okul mezunlarının payı ise yüzde 14’ten yüzde 11.8’e geriledi. Buna karşılık lise ve dengi okul mezunlarının payı yüzde 20.3’ten yüzde 24’e çıktı. Meslek lisesi mezunu işsizlerin oranı da 8.9’dan yüzde 10.7’ye yükseldi.

İŞSİZLERİN ÇOĞU GENÇ

İŞ-KUR’dan iş bekleyenlerin neredeyse yarıya yakını gençler oluşturuyor. Kurum’dan iş bekleyenlerin yüzde 29.6’sı 25-29, yüzde 20’si 30-34, yüzde 19.7’si 20-24, yüzde 12.7’si de 35-39 arasındaki yaşlarda bulunuyor.

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~569814,00.asp>

Evrensel 26.04.2005

Bir rekor da işsizlikte

Türkiye ekonomisinin 2004 yılı büyümesi dünya rekoru kırdı. Rekor büyümeye eşlik eden ise rekor işsizlik oldu. İşsizlik oranı Aralık 2004-Şubat 2005 döneminde yüzde 11.5’e tırmandı. 2004 oranı yüzde 10.3 olmuştu. Buna göre bir ayda işsizler ordusuna 200 bin kişi daha katılmış oldu.

Avrupa Birliği (AB) istatistik mevzuatına uyum çerçevesinde pek çok veride hesaplama ve açıklama yöntemini değiştiren DİE, önceden üç ayda bir açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarını 2005 yılından itibaren hareketli üçer aylık dönem ortalamaları esas alarak her ay açıklayacak. DİE’nin dün açıkladığı Ocak 2005 dönemine ilişkin verilere göre, işgücü sayısı 23.5 milyon, istihdam edilenlerin sayısı 20.8 milyon ve işsiz sayısı da 2.7 milyon düzeyinde gerçekleşti. Türkiye genelinde yüzde 11.5 olan işsizlik oranı kentlerde yüzde 13.8’e kadar yükselirken, kırsal kesimde ise yüzde 8.2 olarak

gerçekleşti. DİE'nin verilerine göre, iş gücüne katılma oranı yüzde 46.7 oldu. İşsizlik oranı 2004 yılının tamamında yüzde 10.3, 2003'te ise yüzde 10.5 olmuştu.

200 bin işsiz daha

İşsiz sayıları 2004 toplamı ile karşılaştırıldığında ise, bir ayda 200 bin kişinin daha işsizler sınıfına katıldığı ortaya çıkıyor. 2004 sonunda 2 milyon 498 bin kişi olan işsiz sayısı, ocak sonunda 2.7 milyon kişiye yükseldi.

Dört gençten biri işsiz

Ocak ayında tarım dışı işsizlik ise yüzde 15.2 olurken, bu rakam kentlerde yüzde 14.2, kırsal kesimde ise yüzde 18.7 oldu.

Türkiye'de genç nüfustaki işsizlik oranı da en büyük problemlerden biri olarak ülkenin karşısında duruyor. Genç nüfusta işsizlik oranı ocakta yüzde 21.4 olurken, bu rakam kentlerde yüzde 24.5'e kadar çıktı. bir başka ifadeyle kentlerde yaşayan her dört gençten biri işsiz durumda.

Eğitilmiş işsizde artış

İşsizlik oranı okuryazar olmayanlar arasında yüzde 5.1'de kalırken, lise altı eğitimlilerde yüzde 10.9, lise ve dengi meslek okullarında yüzde 15.3, yüksek okul mezunları arasında ise yüzde 10.8 düzeyinde seyrediyor.

Öte yandan Türkiye'de kurumsal olmayan sivil nüfus ise 71 milyon 124 bin kişi olarak hesaplandı. Bu nüfusun 35 milyon 500 binini erkek, 35 milyon 624 binini ise kadınlar oluşturuyor. Türkiye'de 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus 50 milyon 364 bin olurken, bu gruptaki nüfusun 24 milyon 972 binini erkek, 25 milyon 387 binini de kadın nüfus oluşturuyor.

AKP NE SÖZ VERMİŞTİ?

AKP Hükümeti 3 Kasım 2002 seçimlerindeki seçim beyannamesinde seçmenlerine işsizliği önleme sözü vermişti. Yaklaşık 2.5 yıllık iktidarı boyunca hükümet işsizliği önlemek yerine artmasını seyretti. AKP beyannamesinde "vatandaşlarına çalışarak geçinmelerini sağlayacak iş imkanları oluşturmak devletin temel görevidir" derken, son bir ayda 200 bin kişinin daha işsiz kalmasını önlemedi. İşsizliğin azalması için planlama yapılacağı, eğitim hizmetleri düzenleyeceği, tarım dışı iktisadi faaliyetlerin tarıma dayalı sanayinin gelişmesine ağırlık verileceği sözleri veren AKP yaklaşık yarıya ulaşan kayıtdışı çalışmayı da engelleyeceğini ileri sürmüştü.

İŞSİZLİKTE İNTİHAR ETTİ

İşsizlik Kırıkkale merkeze bağlı Ahılı beldesinde bir genci intihara sürükledi. Boş bir arazide av tüfeği ile intihar eden Ömer Elidemir isimli gencin cesedi çobanlar tarafından bulundu. Alınan bilgiye göre Ömer Elidemir (24) isimli genç av tüfeğini alarak beldenin otlağına geldi. Burada tüfeği çenesine dayayarak ateşledi. Tüfekten çıkan saçmalarla yüzü tanınamayacak hale gelen genç olay yerinde hayatını kaybetti. Ağlayarak olay yerine gelen gencin ağabeyi ve annesi yaptıkları açıklamada Ömer'in işsiz olduğunu belirttiler.

EKSİK İSTİHDAM YÜZDE 3

Ekonomik nedenlerle haftada 40 saatten daha az süre çalışıp, mevcut işinde ya da ikinci bir işte daha fazla süre çalışmaya müsait kişiler olarak tanımlanan eksik istihdam oranı ise yüzde 3 oldu. İşsizlik oranı ise eksik istihdamın toplamından oluşan atıl işgücü oranı ise yüzde 14.5 düzeyinde hesaplandı.

KAYITDIŞI ÇALIŞANLAR

DİE'nin açıkladığı rakamlar, Türkiye'de istihdam edilenlerin yüzde 48.9'unun kayıtdışı çalıştığını ortaya koydu. Anket sonuçlarına göre, Türkiye'de istihdam edilen 20 milyon 815 bin kişinin 10 milyon 178 bini kayıtdışı. 9 milyon 676 bin olan ücretlilerin yüzde 20.8'i, 1 milyon 331 bin olan yevmiyelilerin yüzde 91.1'i, 1 milyon 26 bin olan işverenlerin yüzde 23.6'sı, 3 milyon 408 bin ücretsiz aile işçisinin de yüzde 95.1'i kayıtdışı çalışıyor.

İŞTEN ATILANLAR ÇOĞUNLUKTA

Sayıları 2 milyon 607 bin kişiyi bulan işsizlerin yüzde 35.7'sini oluşturan 962 bininin işsiz kalmadan önce hizmetler sektöründe çalıştığı belirlendi. İşsizlerin 526 bininin sanayi sektöründen, 467 bininin inşaat, 216 bininin de tarım sektöründeki işinden ayrıldığı ya da çıkarıldığı belirlendi. Mevcut işsizlerin yüzde 19.5'le 525 binini ise ilk kez işgücüne katılıp iş arayanlar oluşturdu.



Tarih: 25/04/2005

İstihdamda 'kaçak' damgası

Türkiye'de yasal olarak faaliyet gösteren 44 özel istihdam bürosu bulunurken, kaçak istihdam büroların sayısının 1000'e yakın olduğu sanılıyor

Özel İstihdam Büroları (ÖİB), illegal çalışan izinsiz istihdam bürolarından rahatsız. İzinli ve kanuna göre çalışan 44 ÖİB mevcutken, kanunsuz çalışanların sayısının 800 civarında olduğu ve piyasanın %80'ini kontrol ettikleri tahmin ediliyor. Özel İstihdam ve Aracılık Büroları Derneği (ÖZİAB) Başkanı İbrahim Uğur, izinsiz çalışan yasadışı özel istihdam bürolarının bir an önce kapatılması gerektiğini söyledi. İlegal çalışan şirketlerin 700'ünü tespit ettiklerini, ancak gerçek sayının daha da fazla olduğunu ve 1000'i bulduğunu savunan Uğur, "Yasal izin almadan çalışan özel istihdam bürolarının faaliyetlerinin süratle sona erdirilmesi gereklidir" dedi. Kanunsuz çalışan bu kuruluşlar yüzünden ÖİB'ler olarak gerekli düzeye gelemediklerini, piyasanın %80'inin yasadışı ÖİB'ler tarafından kontrol edildiğini anlatan Uğur, sadece kendilerinin tespit ettiği 700 izinsiz özel istihdam bürosu bulunduğunu, gerçek rakamın 1000'i bulabileceğini söyledi. ÖZİAB Başkanı sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu durum, kayıtdışı iş piyasasına yansımaları olup, faaliyetlerine devam etmeleri kayıtdışı çalışmayı ve haksız rekabeti artırıcı etki yapmaktadır. Bunlara verilen para cezası sadece 1 milyar lira. Adeta teşvik gibi. Oysa yasal bir özel istihdam bürosunun en az 50 milyarlık yatırım yapması gerekiyor. Sadece lisans için 14 milyar lira isteniyor."

KAÇAK OLMAK KARLI

Aynı zamanda Türkiye'nin ilk özel istihdam bürosu DETAM'ın da sahibi olan Uğur, izinsiz çalışmanın mevcut şartlarda daha kârlı görüldüğünü, bu yüzden kaçak ÖİB'lerin yasal alana girmeyi pek cazip görmediklerini ifade etti. Yaklaşık bir yıl önce yasası çıkan özel istihdam bürolarının bu süre içinde ne kadar mesafe aldığını, neler yapıldığını da anlatan Uğur, "Sadece yasa çıkartmakla bu iş bitmez. Avrupa'nın her ülkesinde binlerce özel istihdam bürosu varken, şu anda Türkiye'de bu sayı sadece 44. Biz DETAM olarak bu sürede 300 kişiye iş bulduk. Diğerleri bu rakama yaklaşamadı bile. Çünkü piyasa izinsiz çalışanların kontrolünde. Diğer yandan geçici işçi çalıştırma konusunda gelişme sağladık. Bu hak sadece İŞKUR'a ait görünüyordu. Artık bizler de geçici işçi alabiliyoruz" dedi.

Özel istihdam bürolarının gelişimi için bazı istekleri bulunduğunu da belirten Uğur, "İŞKUR'a yapılan iş başvuruları özel istihdam bürolarına da açılmalı. İŞKUR, özel istihdam bürolarının elemanlarını eğitecek düzenlemelere gitmeli. ÖİB tabelalarında 'T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' ibaresinin bulunmasına izin verilmelidir. Böyle bir izin yasal

izinle kurulmuş ÖİB'lerle yasadışı olanları ayırdetmeye yarayacaktır. Geçici işçi çalıştırma uygulamasında KDV alınmamalıdır. AB, Dünya Bankası ve benzeri uluslararası kuruluşların yardımı ile geliştirilen projelerde, özel istihdam bürolarına da hizmet fırsatı verilmelidir" dedi.

[\[Pencereyi Kapat\]](#)



Tarih: 25/04/2005

Madenler tehlike saçıyor

Çalışma Bakanlığı'nın 44 ildeki 772 maden işletmesinde yaptığı denetimler, büyük faciaların şans eseri yaşanmadığını gözler önüne serdi. 87 işletmenin işletme belgesi bulunmazken, bazı madenlerde yangın söndürme cihazı bile yok

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı müfettişlerinin geçen yılın son üç ayında gerçekleştirdikleri "Yeraltı ve Yerüstü Maden İşletmelerinde Proje Denetimleri", sektörde çalışanların içinde bulundukları tehlikenin büyüklüğünü gözler önüne serdi. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı müfettişlerinin 299'u kadın toplam 47 bin 751 işçinin çalıştığı 44 ildeki yeraltı ve yerüstü madeninde yaptığı denetimler, 772 işletmeden yalnızca 47'sinin kurma iznine, 87'sinin de işletme belgesine sahip olduğunu ortaya koydu. Denetimler sonucu 5 işyeri kapatılırken, 31 işyerine toplam 85 milyar 838 milyon lira idari para cezası verildi.

SAĞLIK DENETİMİ YAPILMIYOR

Raporda, işletmelerde geçen bir yıl içerisinde 2 bin 735 iş kazası gerçekleştiği, bu kazalarda 18 kişinin yaşamını yitirdiği, 2 bin 683 kişinin yaralandığı, 37 kişinin de uzuv kaybına uğradığı tespit edildi. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı yönünden yapılan incelemeler sonucunda da 469 işyerinde işçilerin sağlık raporlarının tutulmadığı ve "Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği"ndeki unsurların dikkate alınmadığı bildirildi. Rapora göre, 428 işyerinde ise periyodik sağlık gözetimleri yapılmıyor. İşçilere genel çalışma şartlarıyla ilgili eğitim verilmeyen işyeri sayısı ise 222'yi buluyor.

KURTARMA PLANI BİLE YOK

Denetim sonuçlarına göre, yapılan işin beraberinde getirdiği yangın ve patlama riskine karşın 76 işyerinde yangın söndürme cihazı bulunmadığı ve tüplerin periyodik kontrollerinin yapılmadığı belirlendi. Ayrıca, ocakta uygun vasıflarda gaz ölçüm cihazı bulunmayan işyeri sayısı 69'a ulaşırken, 59 işletmede yangın ve patlama tehlikesi bulunan ortamlarda sigara içildiği tespit edildi. Denetim raporu, olası bir patlama ve yangından sonra işçilerin kurtarma ve tahliye konusunda karşı kaşıya bulunduklarını

tehlikeyi de gözler önüne seriyor. Buna göre, işyerlerinden 116'sındaki havalandırmanın yetersiz olduğu belirlenirken, 78 işyerinde işçilerin tehlike anında kaçabilecekleri alternatif yol bulunmuyor. 145 işyerinde ilkyardım ekibi, 105 işyerinde kurtarma istasyonu, 66 işyerinde ise ilkyardım malzemesi bulundurulmuyor. İşyerlerinin 46'sının kurtarma ekibindeki işçi sayısı ve eğitimleri yetersizken, 11 işyerinin ise henüz bir kurtarma planı bile bulunmuyor.

Eksikler saymakla bitmiyor

İşyerlerinde belirlenen bazı eksikler ve karşılaşılan işyeri sayıları şöyle:

- İş makinesi operatörlerinin ehliyeti yok (202 işyeri),
- İşçilere çelik burunlu ayakkabı, baret, toz maskesi verilmemiş ve kişisel koruyucu malzeme kullanımı yetersiz (202 işyeri),
- İşçilere iş elbisesi verilmemiş (135 işyeri),
- Sağlık memuru/ilkyardım elemanı yok (123 işyeri),
- İşçiler karbonmonoksit maskesiz ocağa girmekte (122 işyeri),
- Uyarı levhaları ve güvenlik işaretleri yok (78 işyeri),
- Elektrik tesisat projesi onaylanmamış (74 işyeri),
- Gözetim ve denetim faaliyetleri yetersiz (69 işyeri),
- Güvenlik ve acil durum tatbikatı yapılmamış (55 işyeri),
- Ocak içi aydınlatma 220 volt elektrikle çıplak ampullerle yapılmakta olup, kişisel aydınlatıcı veya baş lambası kullanılmıyor (48 işyeri),
- İletişim, uyarı ve alarm sistemleri bulunmamakta ya da yetersiz (30 işyeri),
- İşyeri hekimi yok. Çalışma süresi yetersiz (22 işyeri),
- Ocak içerisinde terk edilen kısımlar kapatılmamış (18 işyeri),
- Üretim bölgesinde göçmemiş geniş bölgeler bulunuyor (9 işyeri).

18 işçi yaşamını yitirdi

Geçen hafta, Kütahya'nın Gediz İlçesi'ne bağlı Gökler Beldesi'nde bir maden ocağında meydana gelen grizu patlaması sonucu 18 işçi hayatını kaybetmişti. Bazı işçi yakınları, göçük olayına ihmalin neden olduğunu iddia ederek, bakanlardan konunun takipçisi olmalarını istemişlerdi

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

Tarih: 21/04/2005

Teşviklerden yararlanabilmek için en az 30 işçi çalıştırmak gerekiyor

Ömer LEVENTOĞLU Ankara

Hükümetle IMF arasında imzalanma aşamasına gelen 3 yıllık stand-by anlaşması, ekonomi yönetimine damgasını vurmaya başladı. IMF, hükümetin hazırladığı teşvik yasa tasarısına müdahale ederek 49 ilde

uygulanacak teşvikleri, sadece büyük sermayenin yararlanabileceği bir düzenlemeye dönüştürdü.

Önceki gece geç saatlerde TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edilen ve hem AKP'li hem de CHP'li üyelerin sert eleştirilerine neden olan tasarıya göre yeni kurulan işletmelerin teşviklerden yararlanabilmeleri için en az 30 işçi istihdam etmeleri gerekiyor. Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) tarafından hazırlanan sosyoekonomik durum sıralamasına göre endeks değeri negatif olan illerin kapsandığı teşvik tasarısında, koşul olarak çalıştırılacak asgari işçi sayısının 30 olmasının, teşvikten yararlanılmasını imkansız hale getirdiği belirtiliyor. Tasarı kapsamına alınan 13 yeni ille birlikte teşvikten yararlanacak il sayısı 49'a çıkarken, eskiden kapsamda olan illerdeki yatırımcıların da yeni düzenleme ile teşvikten yararlanabilmeleri için işçi sayısını yüzde 20 artırması gerekiyor. Düzenlemeye göre bu koşulları yerine getirebilen işletmeler, enerji, SSK primi, gelir vergisi stopajı ve bedelsiz arsa-arazi tahsisinden yararlanabilecekler. Ancak uzmanlar, küçük ve orta ölçekli işletmelerin bu düzenlemeden yararlanma olanaklarının neredeyse sıfıra yakın olduğu belirtiyorlar. Geçtiğimiz yıl yürürlüğe giren teşvik yasası ile 5 yıl boyunca teşviklerden yararlanacak olan şirketler ise yeni düzenleme ile haklarının çok büyük bir kısmını kaybediyorlar.

KOBİ'LER KAPSAM DIŞINA İTİLDİ

CHP'liler ise tasarının teşvik unsurlarını tamamen ortadan kaldırdığı görüşünü savunuyorlar. CHP Trabzon milletvekili Akif Hamzaçebi, hükümeti, kamuoyuna verdiği sözden çark etmekle suçlarken, IMF ile mutabakatın neden olduğu bu düzenlemeyi, sadece büyük sermayenin işine yarayacak bir teşvik yasası olarak yorumladı. Yeni düzenleme ile 5084 sayılı mevcut teşvik kararnamesinde hak sahibi olanların da haklarının kaybedildiğine dikkat çeken Hamzaçebi, "Mevcut yasa yürürlüğe girdiği zaman yeni işe başlayanlar gerekli koşulları yerine getirdiklerinde 5 yıl süreyle teşvikten yararlanacaktı. Oysa tasarı, bu hakkı geri alıyor. En az 30 işçi şartı getiriliyor ki, bu da KOBİ'lerin bu haktan tamamen dışlanması anlamına geliyor" dedi. Tasarı ile eski yatırımlarda işçi sayısının en az yüzde 20 oranında artırılması ve 30 a ulaşılması halinde belirli oranda teşvikten yararlanılması koşulunun da getirildiğini hatırlatan Akif Hamzaçebi, hükümetin bunu kamuoyuna anlatamayacağını kaydetti. Böylece teşvikin sadece bir görüntü olduğunu, gerçekte ise yatırımcılara bir hak vermediğini belirten Hamzaçebi, önümüzdeki günlerde tasarının TBMM Genel Kurulu'nda görüşülmesi sırasında hükümeti verdiği sözleri tutmaya davet edeceklerini söyledi.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=59&devami=7181#haber_basi

Tarih: 22/04/2005

Hayali istihdama teşvik

Yeni yasada teşvik alabilmek için 30 işçi çalıştırma koşulunun gelmesiyle, işverenlerin sayıyı doldurabilmek için çalıştırmayacağı kimseleri sigortalı gösterebileceği iddia edildi

Hükümetin teşvikten yararlanacak il sayısını artırmasına ve bunu 30 işçi koşuluna bağlaması, akıllara 'hayali istihdam olur mu?' sorusunu getirdi. İşverenlerin sayıyı doldurabilmek için fiili olarak çalıştırmayacağı işçileri sigortalı olarak gösterebileceği, bunun da bütçeye ağır yük getirebileceği savunuluyor. ANKA'da yer alan haberde, 30 kişilik istihdam koşulu nedeniyle gündeme gelebileceği öne sürülen 'hayali istihdamın' daha ağır bir fatura çıkaracağına dikkat çekildi. Özellikle "isteğe bağlı sigortalıların" kurulacak işyerlerinde çalışıyor gösterilebileceği, bu yolla hem SSK primi gelirinden mahrum kalınabileceği, hem de sağlık hizmeti nedeniyle fazladan yük üstlenileceği ileri sürülüyor.

SSK verilerine göre, 2003 yılı itibarıyla kayıtlı işyerlerinden 685 bin 449'unda çalışan işçi sayısı 10'un altında bulunurken, yalnızca 91 bin 728 işyeri 10 kişiden fazla istihdama sahip bulunuyor. 10 kişiden fazla istihdamın en yoğun olduğu aralığı da 69 bin 287 işyeri sayısı ile 10-49 işçi çalıştıranlar oluşturuyor. Böylece hükümet, 30 işçi koşulu getirerek, teşvikten yararlanabilme olasılığını büyük ölçüde düşürmüş oluyor. Ancak yeni kurulacak işyerleri için 30 işçi koşulunun, "eş-dost, akrabaların sigortalı olarak gösterilmeleri"nin yanı sıra isteğe bağlı sigortalıların da teşvikten yararlanabilmek için sigortalı kapsamına geçirilmesi olasılığı hükümetin maliyet planlarında bozucu bir etki yaratacak.

FIRSAT KAPISI OLABİLİR Mİ?

Asgari ücretli bir işçi için işverenin ödemesi gereken sigorta yükü ise işsizlik sigortası dahil 105.7 YTL düzeyinde bulunuyor. Teşvik kapsamında işverenin ödemesi gereken bu tutarın 84 YTL'si Hazine tarafından karşılanacak. Bu durumda işveren kendisinin ödemesi gereken 21 YTL'lik tutarı da kendisinin ya da sigortalı yapacağı kişinin ödemesi karşılığında isteğe bağlı bir sigortalıyı çalışıyor göstererek teşvik koşulunu yerine getirebilecek. İsteğe bağlı sigortalı da 122.2 YTL prim ödeme yükümlülüğü yerine işveren primi de dahil edilse bile 94.3 YTL'yle sigortalılık olanağına kavuşurken, sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkını elde etmiş olacak. Yalnızca 30 isteğe bağlı sigortalının bu kapsamda normal sigortalı olması durumunda SSK, sadece isteğe bağlı sigortalı kapsamında bir yılda sağlayabileceği 10 bin 80 YTL prim gelirinden mahrum olacak. Bu durumda devlet hayali istihdam için teşvik olanağı yaratırken, prim ve gelir kesintilerinde de kayba uğrayacak. İsteğe bağlı sigortalılarda özellikle son yıllarda yapılan düzenlemeler nedeniyle ciddi düşüşler olduğu dikkate alındığında, bu olanaktan yararlanmak isteyecek oldukça yüksek sayıda kişinin var olabileceği görülüyor. Yalnızca isteğe bağlı sigortalılar değil, primlerinin eksik olması nedeniyle emeklilik koşulunu yerine getiremeyenler için de hayali istihdamlar, "fırsat kapısı" olarak değerlendirilebilecek.

UNAKITAN 'DENETLERİZ' DEDİ

Plan ve Bütçe Komisyonu'nda tasarının görüşülmesi sırasında CHP İstanbul Milletvekili Kemal Kılıçdaroğlu, "Bu yasadan sonra işadamları gidecek, isteğe bağlı sigortalıların listesini alacak. Gel kardeşim, sen 250 milyon lira ödüyorsun. Gel 50 milyon öde diyecek. Hem senin hem benim yararına. İsteğe bağlı SSK'lılar daha az prim ödeyecek. Hem gelir kaybedecek, hem teşvik ödeyeceksiniz" dedi. Komisyonunda AKP sıralarından, "Kimsenin aklına böyle bir şey gelmez" sesleri yükselirken, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan, "Denetleriz o zaman" yanıtını verdi. Kılıçdaroğlu, "Nasıl denetlenecek, yapmayın" sözlerine de Unakıtan "İşyerinde fiili sayım yapılırsa o ortaya çıkar" karşılığını verdi. Birgün Ekonomi

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=59&devami=7202#haber_basi

Sirkeci Postanesi'nde 'Çin eylemi' yaptılar
Bugüne kadar daha çok işçi-memur eylemlerine sahne
olan Sirkeci Postanesi'nde dün eylem nöbetini tekstil
sektörünün patronları aldı. Türk tekstil, hazır giyim ve
konfeksiyon sektörü temsilcileri 25 Nisan'da yapılacak
toplantı öncesi Avrupa Komisyonu'na Çin uyarısı faksı
gönderdi.



GENELLİKLE memur ve işçilerin değişik konulardaki eylemlerinin önemli uğrak noktalarından olan İstanbul Sirkeci'deki Büyük Postane, dün tekstil sektörünün patronlarının eylemine sahne oldu. Aralarında İstanbul Hazırgiyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkan Süleyman Orakçıoğlu, Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Başkanı Aynur Bektaş, İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkan İsmail Gülle, EURATEX Yönetim Kurulu Üyesi Umut Oran, EURATEX ve İHKİB Yönetim Kurulu Üyesi Ruşen Çetin, İTHİB Başkan vekili ve EURATEX Yönetim Kurulu Üyesi İzzet İlle'nin bulunduğu sektörün önde gelen birlik, dernek ve işçi sendikaları Çin tehdidine karşı birleşerek 25 Nisan'da Çin hakkında bir karar verecek olan Avrupa Komisyonu'nu fakslarla uyardı.

İNGİLİZCE PANKART:

Sirkeci Postanesi önünde buluşan ve çoğunluğu İngilizce olan pankartlar taşıyan temsilciler adına açıklama yapan İHKİB Başkanı Süleyman Orakçioğlu, Çin ürünlerinin işgal ettiği 12 kategoride koruma önlemleri alması için AB Komisyonu'na resmen başvuran EURATEX'e destek olmak amacıyla fakslar gönderdiklerini söyledi.

DÜNYANIN GELECEĞİ:

AB pazarında yaşanan dalgalanmaların, Türk tekstil ve hazır giyim sektörünü de derinden etkilediğini ve AB’de baş gösterecek bir işsizlik sorununu yalnızca Avrupa’nın doğal uzantısı olan Türkiye’yi değil, AB ile bir biçimde ilişkide olan tüm ülkeleri etkileyeceğini söyleyen Orakçıoğlu, ‘Çin’in yarattığı bu haksızlık düzeninin kaybedeni bizim sektörümüz olamaz. Bütün bu yanlışlıkların faturasını tekstil ve hazır giyime ödetmek tarihi bir hata olur. AB Komisyonu bu anlamda dünya ticaretinin geleceğini de kurtaracak bir karar vermek üzeredir’ dedi.

1 MİLYON KİŞİ İŞİNİ KAYBEDER:

Kotaların kalktığı 2005'e hazırlıksız girilmesi halinde işsizlik ve bazı sosyal sorunlarla karşılaşılacağına dikkat çektiklerini hatırlatan Orakçıoğlu, Türk tekstil ve hazır giyimcileri olarak bu süreçte üzerlerine düşen bütün görevleri yerine getirmenin huzuru içinde olduklarını söyledi. 'Duyduğumuz vicdani huzur eğer 2.5 milyondan fazla insanın işini kaybetmesini engellemiyorsa bunun hiçbir anlamı yoktur' diyen Orakçıoğlu, şöyle devam etti: '2004'te AB'de 165 bin kişi, Çin'in uyguladığı sosyal ve ticari damping sonucunda işini kaybetti. Bu rakamın 2005'te 1 milyona ulaşacağı hesaplanıyor. Özellikle Pan-Euro-Med bölgesinde bu kaybın etkisi daha güçlü ve yıkıcı olarak hissedilecek. Hiçbir gerekçe, bu durumu kabul edilir olarak gösteremez.'

AB SORGULANIR:

Orakçıoğlu, Komisyon'un tarihi bir karar aşamasında olduğunu kaydederek, 'Büyük AB ailesi, Komisyon'un vereceği bu vicdani kararı merakla beklemekte. Birliğe bağlı ülkelerin temsilcileri, EURATEX taleplerini iletmıştır. Komisyon vereceği kararda bunu dikkate almalıdır. Almaz ise bu AB'nin demokratik yapısına ters düşer. Bundan sonra AB'nin demokratik yapısı sorgulanır' dedi.

Oran: AB'den Çin'e karşı karar çıkabilir

EURATEX Hazır Giyim Komisyonu Başkanı Umut Oran, Çin'in Dünya Ticaret Örgütü ile yaptığı anlaşmanın 242. maddesine göre, bir ülkenin pazarında çok ciddi anlamda miktar artışı ve fiyat düşüşü yaratırsa, o ülkenin Çin'e karşı 3 yıllığına koruma mekanizması kurma hakkı olduğunu hatırlattı. Bazı kategorilerde yüzde 300'lere varan artışlar olduğunu belirten Oran, 'Komisyon, Euratex'in taleplerini dikkate alacaktır ve olumlu bir karar verecektir kanaatindeyim' dedi.

Çin=Haksız Rekabet Brüksel Bizi Duy

FAKS gönderme eylemi öncesi İstanbul'da, AB ülkelerinin konsolosları ve ticaret ataşeleri ile bir araya gelen Türk tekstil sektörü temsilcileri, 7 sektörel kuruluşun başkanlarının imzaladığı İngilizce mektubu konsolos ve ticari ateşelere verdi. Sektör temsilcileri AB Komisyon Başkanı Jose Manuel Barroso ve Ticaretten Sorumlu Üyesi Peter Mandelson'a da uyarı faksları da gönderdi. Fakslar gönderilirken Orakçıoğlu, 'Sektörümüzün geleceği bugünden parlak olacak' dedi. Diğer temsilciler ise 'Brüksel Sesimizi Duy, Ankara da Duysun' diye slogan attılar. Temsilcilerin taşıdığı, 'Çin'e tarışı Çin Seddi, Sadece İzleme Harekete Geç, Çin=Haksız Rekabet, Kota Yoksa Tekstil Sektörünün Geleceği de Yok' pankartları dikkat çekti.

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~567174,00.asp>

SEKA'da referandumlu anlaşma

Milliyet, 11.03.2005

EKONOMİ SERVİSİ

İzmit SEKA fabrikasının kapatılmaması için 51 günden bu yana devam eden direniş dün sona

erdi. İşçiler arasında yapılan referandumda, fabrikanın Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne devri ile birlikte işçilerin de belediyeye kadrolu olarak geçmeleri önerisi kabul edildi. Hükümetin, işçilere 17 Mart'a kadar süre tanınması sonrasında operasyon beklentisi ile gergin günler geçiren SEKA'da, konunun belediyeye aktarılması ve hükümetin aradan çekilmesi çözüm umutlarını artırdı. Fabrikanın devri önerisine 510 işçi 'evet' derken 61'i 'hayır' oyu kullandı.

Yapılan protokole göre işçiler belediye ile yeni bir iş akdi yapacaklar. Ücretleri belediye çalışanlarının ücreti göz önünde tutularak belirlenecek. Belediye Başkan Danışmanı Ömer Polat, 'fabrikayı işletmek yönünde bir niyet bulunmadığını' belirtti. Belediye, fabrikada üretime devam etmeyi düşünmüyor.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/03/11/ekonomi/eko02.html>

IMF: İşsizlik azalacak

19/04/05 Birgun

IMF Avrupa Direktörü Deppler, Türkiye'nin ekonomide kat ettiği mesafeyi 'Bir başarı öyküsü' diye değerlendirerek, işsizliğin bu yıldan azalmaya başlayacağını öngördü

Mayıs ayında imzalanması beklenen 19. stand by anlaşması öncesinde IMF tarafından Türkiye ekonomisine övgüler yağmaya başladı. Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) Avrupa Bölgesi Direktörü Michael Deppler, Türkiye ekonomisinde son yıllarda sağlanan gelişmeleri "Türkiye, bir başarı öyküsü" sözleriyle değerlendirerek, halen yüksek seyreden işsizlik oranının bu yıldan itibaren azalacağı öngörüsünde bulundu. Deppler, yeni stand-by düzenlemesinin Mayıs başlarında IMF İcra Direktörleri Kurulu'na ele alınmasının beklendiğini hatırlatarak, "Bana göre Türkiye'nin durumu çok umut verici" dedi.

BORÇ ORANI HALA YÜKSEK

Türkiye'nin mevcut zayıf noktalarını iki bölüme ayıran Deppler, finansal zafiyet olarak Türkiye'nin hala yüksek olarak değerlendirdiği borç oranını gösterdi. Deppler, iç kaynaklı zayıflıklar olarak da hala yüksek seyreden işsizlik oranını ve doğrudan yabancı yatırım ortamını saydı. Deppler, işsizlikte düşme sağlanamamasında en önemli nedeni, son üç yıldır olağanüstü yüksek oranda gerçekleşen verimlilik olarak gösterdi. Deppler, verimlilikte görülen artışın sürdürülebilir olmadığını ve muhtemelen bu sene duracağını belirterek, bu durumda şimdiye kadar atıl güçlerini devreye sokan işletmelerin bunun yerine artık işe alma işlemine başlayacakları beklentisini dile getirdi ve "İşsizliğin azalmasını bekliyorum" değerlendirmesinde bulundu.

Kayıt dışı ve bürokrasi yatırımı engelliyor

Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) International Yürütme Kurulu Başkanı Aldo Kaslowski, reel sektöre henüz yatırımın gelmemesinin nedenleri arasında, kayıt dışılık ve bürokrasiyi saydı. Kayıt dışı ekonomiye savaş açmak gerektiğini, bunun bilhassa küçük ve orta boy kuruluşlar için en büyük engel olduğunu belirten Kaslowski, bürokrasiyi azaltma konusunda önemli adımlar atılmasına rağmen yine de bürokrasi bulunduğunu, yabancı sermayeyi getirmek için bunu minimuma indirmek gerektiğini söyledi. Son yıllarda ekonomide kaydedilen performansın Türkiye'nin imajını da değiştirdiğini söyleyen Kaslowski, şunları söyledi: "Kriz yıllarındaki portremiz çok ciddiye. Düşünün ki 2001'de krizden sonraki senaryo, fakir, hasta bir ülkenin imajıydı. Yüzde 100 enflasyon, devalüasyonlar, negatif büyümeler, faizler yüzde 80'ler seviyesinde... Bütün bunlar endişe verici olaydı. Böylesine

gelenlerin aradığı şey fırsatçılıktı, büyük bir fırsatçılık oynuyorlardı. Bugün böyle değil. Enflasyonu yüzde 10'un altına, faizleri yüzde 15'lere indirebildik. Bütün bu mücadelelere rağmen büyüme de 3 sene üstü üste yüzde 6-10 arası oldu. Yüzde 9.9 büyüme Çin'den daha fazla büyümeyi gösteriyor. Bu performans aslında Türkiye'nin imajını değiştiriyor."

EVRENSEL – 18.04.2005

SEKA işçisi üretim için eylemde

SEKA'nın yeniden üretime geçmesi için işçiler bugünden itibaren üç gün boyunca fabrika önünde eylem yapacak. Fabrikanın tasfiye edilmesine izin vermeyeceklerini belirten işçiler, üretim kararı alınana kadar mücadeleyi sürdürmeye kararlı.

Büyükşehir Belediyesi ise 720 işçinin belediye bünyesinde kadrolu olarak değil geçici işçi statüsünde çalıştırılması için valiliğe vize başvurusunda bulundu.

Gelişmeleri gazetemize değerlendiren Selüloz-İş Şube Başkanı Adnan Uyar, bu durumun kendileri için bir kayıp olmadığını, belediyelerin tamamında işçilerin "geçici işçi" statüsünde çalıştığı görüşünü savundu. Valilikten 12 aylık vizenin alınmasının bir prosedür olduğunu ileri süren Uyar, "Bunlar protokol imzalanırken bakanlıkta konuşuldu. İşçilerin iş güvenliğini tehlikeye atacak bir durum yok. Eğer belediye siyaseten intikam gütmeye çalışırsa biz buna karşı her türlü kavgaya hazırız" diye konuştu. Uyar belediye meclis üyelerinin oluşturduğu komisyonunun "Fabrika üretmez" kararı ile "SEKA'nın üretim yapma şansının artadan kalktığını" ve "yapacak bir şey olmadığını" ileri sürdü.

İşçi kabul etmiyor

Belediye bünyesine yeni geçtikleri için isimlerini vermek istemeyen SEKA işçileri ise Uyar'ın görüşlerine katılmıyor. Fabrikayı çalıştırma görevinin hükümetin olduğunu belirten işçiler, "Biz belediyede de olsa 720 kişi olacağız. Ters bir durum SEKA'lı yine örgütlü gücünü gösterecektir. 51 bir gün boyunca boş yere betonda yatmadık" diye konuştular.

Yaşanan gelişmenin bir sürpriz olmadığını ifade eden bir işçi ise şunları söyledi. "Henüz kaybedilen birşey yok. Başımızda sendika olsa da olmasa da bekliyoruz, küçük de olsa büyük de olsa fabrikamızı istiyoruz" dedi. Bir diğer işçi de, belediyenin sözünü tutmasını ve kadrolu olarak işe almasını istedi.

'Fabrikaya gidiyoruz'

Öte yandan SEKA çalışanları adına bir açıklama yapan Kağıt-Der Başkanı Hakan Tamer, SEKA işçilerinin bugünden itibaren üç gün boyunca fabrikada toplanacağını bildirdi. "SEKA'lı fabrikası'na dönüyor" diyen Tamer, işçilerin saat 07.30-10 arası fabrika önünde toplanarak bir kez daha üretim talebini dile getireceğini söyledi.

EVRENSEL 10.04.2005

Olimpiyat işçisine köle muamelesi

Hanife Dağ

Onbinlerce sporcunun kalacağı lüks konutları yapan işçiler insanlık dışı koşullarda çalıştırılıyor.

Ağustos ayında İzmir'de düzenlenecek 23. Universiade 2005'in bolca reklamı yapılırken, organizasyon için Uzundere'de çalışmaları süren Olimpiyat Köyü'nün inşaatındaki işçilerin yaşadıkları sorunlar gözardı ediliyor. Doğu ve Güneydoğu'dan gelen inşaat işçileri, aç kalmamak için zor koşullara katlanmaya çalışıyor. Bu işçiler, ailelerine birkaç kuruş gönderebilmek için yüzlerce kilometre uzaklara çalışmaya geliyor. Onlar, geride bıraktıklarının özleminin yanı sıra, her gün sağlıksız koşullarda çalışma ve yaşamının sıkıntısını yaşıyor. On bine yakın sporcuyla barındırılacak olan Olimpiyat Köyü'nde 200'e yakın işçi, inşaatın bulunduğu bölgenin karşısındaki Limontepe semtinde de 50 kadar işçi çalışıyor. İşçilerin büyük kısmı yirmili yaşlarda, çoğu lise mezunu.

Diğer birçok sorun gibi işçilerin çalışma koşulları can güvenliklerini tehdit edecek boyutta. Şirket personelinden ayrı muamele gördüklerini ve can güvenliklerinin olmadığını anlatan işçiler, aynı şantiyede bir arkadaşlarının açık duran elektrik panosu nedeniyle akıma kapılarak hayatını kaybettiğini söylediler. Aynı sorunun devam ettiğine dikkat çeken bir işçi, "Nasıl ki askerde ölenler eğitim zayıyatı sayılıyorsa, burada ölen arkadaşlarımızda iş zayıyatı sayılıyor" dedi.

Yemekte salçalı su

30 milyon lira yevmiye alan işçilerin ücretlerinden yemek için günde 5 milyon lira kesiliyor. İşçilerden Barış Çiftçi şöyle anlattı yemekhaneyi: "Su içmek için bardak bulamadım. Salçalı suyu önümüze yemek diye koyuyorlar. Bir arkadaşımız tepki gösterdi. 'İster yiyin ister yemeyin' dediler. Biz de yemeği alarak şeflere gösterdik. Halledeceklerini söylediler, ama 9 aydır aynı şeyi tekrarlıyorlar..."

Ekmek, zeytin ve yağdan oluşan kahvaltısını gösteren Mahir Zengin, "13 metre küp beton döktüm. İşte benim yemeğim bu. Bir de çorba var. Birini seçeceksin. Beğenmezsen yemezsin. Gördüğüm kahvaltı hep aynı, tarihleri de geçmiş oluyor." dedi.

Ali İhsan Zengin adlı işçi de, şantiye elemanları ile inşaat işçilerine verilen yemeğin çok farklı olduğunu belirterek, "Bir kullanımlık olması gereken plastik çatal kaşıkları tekrar tekrar yıkayıp bize veriyorlar" dedi.

'Birlikte davranmalıyız'

İnşaat alanının bulunduğu tepenin aşırı soğuk olduğunu hatırlatan Serkan Demir de, "Önceki şirket hiç olmazsa kömür getiriyordu. Bu şirket kömür de vermiyor. Bu kulübelerde etraftan odun toplayarak, bazen de kendi paramızla kömür alarak ısınmaya çalıştık bütün kış. 200 kişi için kullanılabilir iki duş kabini var. Ancak bir iki kova sıcak su akıyor. Kalan arkadaşların hepsi ya soğuk suyla ya da kendi olanaklarıyla banyo yapmaya çalışıyor. Derme çatma teneke duş kabinleri pas içinde" diye sorunlarını dile getirdi.

Fayansçılık yapan Kamil Şen ise, sigortalarının yatırılmadığını belirterek, yemek sorunu konusundaki birlikliklerini diğer konularda da sürdüreceklerine vurgu yaptı.

Dershane parası için

20 yaşında olan Ali Kocataş lise mezunu olduğunu, dershane parasını biriktirmek için iki yıldır çalıştığını söylüyor. Kocataş işçilik hayatını şu sözlerle aktardı : "6 kardeşiz. Ailemin geçimine katkıda bulunmak için hem okula gidiyor hem de çalışıyordum. Van'da okul ile evimizin arası on kilometreydi. Her gün bisikletle gidip geliyordum. Onca çaba, çile, yoklukla okudum. Elde var sıfır. Haber aldım diğer kardeşimde okulu bırakmak zorunda kalmış. Sınava gireceğim ama daha bir kitap yüzü açamadım. Eve gideceğim dertler sıkıntılar. Okusam nasıl okuyacağım. Geçen yıl da Bingöl'de deprem konutlarının yapımında inşaat işçisi olarak çalıştım. Çalışma koşullarımız orada da çok kötüydü. İnsanlıktan çıkmıştık. Eve gittiğimde babam beni tanımadı. İki ay boyunca sadece patlıcan yemekten canımız çıktı. En sonunda kaldığımız çadır da başımıza yıkılmıştı."

EVRENSEL 10.04.2005

İşsizliğin coğrafyası

Mustafa Sönmez

Yüzde 10'a yaklaşan 2004 büyümesinin, ne menem bir büyüme olduğu sorgulanmaz, arka yüzü kamuoyundan saklanırken, istihdam sevmeyen bu büyümeye paralel büyüyen işsizlik sorunu, özellikle bölgesel bazda ilginç görüntüler veriyor.

Yüzde 10 büyüme, istihdamda ancak yüzde 3'lük bir artışa yol açtı ve çalışma ordusuna 401 bin yeni insanın katıldığı 2004'te bunlara ve eski işsizlerden ancak 16 binine iş sağladı.

Böyle olunca da işsiz sayısı 2.5 milyonun altına düşmedi. Bu, işsizlik oranının yüzde 10.5'tan yüzde 10.3'e düşmesi demek. Yani yüzde 10 gibi dünya rekoru bir büyüme bile işsizliği 1 puan bile azaltamamış. Bunda tabii ki, özellikle sanayisinin istihdam yaratmayan özelliği etkili. Sanayi emeğe yer vermek yerine, düşük döviz kuru ile makineyi emeğin yerine kullanıyor. Sanayi lokomotif büyümede ama, açtığı iş kapısı çok sınırlı. Düşük kur ile yenileme yatırımının, makine-yoğun yatırımın tam zamanı diye düşünüyor.

2004'te yüzde 10.1 büyümeye karşılık ancak 117 bin kişiye iş kapısı açmış sanayi. Buna da şükür diyesi geliyor insanın. Çünkü 2003'te yüzde 8.5 büyümeye rağmen istihdamı 54 bin kişi daralmıştı.

2004'te 417 bin kişiye iş kapısı açıldığını söylemiştik. DİE, bize tarım dışı istihdamın 409 bin arttığını ve kayıt dışı istihdam edilenlerin sayısının da 412 bin arttığını söylüyor. Yani, bir parça iş kapısı açılmışsa, o da tarım dışında kayıt dışı sektörde açılmış. Bu da çok önemli bir bulgu. Ve "İş yok kardeşim, ille de iş istiyorsan, sigorta filan isteme, gel çalış..." demeye geliyor. Sigortasız çalışınca, vergi filan da yok tabii ki... Bunu kovalayan da yok... Neredeyse göz yumuluyor. Kayıt dışı çalışma ile rekabet gücü buluyor sanayici... Artık, yeni istihdam trendi bu galiba...

İstanbul'da 467 bin işsiz

Yüksek büyümeye rağmen yeterli istihdamın yaratılmadığı, yaratılmış görünen istihdamın da ağırlıklı kaçak çalıştırma olarak gerçekleştiği 2004'te, işsizliğin, büyük metropollerde yoğunlaştığına tanık oluyoruz. Yine DİE verilerinden anlıyoruz ki, 2.5 milyon işsizin yüzde 18.7'sini oluşturan 467 bin işsiz İstanbul'da.

Bu, Türkiye genelinde yüzde 10.3 olarak belirlenen işsizliğin İstanbul'da yüzde 12.3 olduğunu ortaya koyuyor. İstanbul'un kapkaçlarla, cana ve mala kasıtlarla bir korku tüneline dönüşmesi boşuna değil elbette.

DOĞU'DA S.O.S.

Buna karşılık Doğu'nun diğer bir alt bölgesi Malatya, Elazığ, Bingöl ve Tunceli'de işsizlik yüzde 17; tarım dışı işsizlik, yani kent işsizliği ise, yüzde 27 gibi dudak uçuklatıcı bir boyutta. Kent işsizliği Van, Muş, Bitlis, Hakkari'de de yüzde 20'ye; Diyarbakır, Urfa'da yüzde 19'a yakın. Köy boşaltmalarının sonucu ya da huzur arayışı ile il merkezlerine gelen nüfusun iş ve aş sorunu büyük boyutlarda anlaşılan.

ÇUKUROVA, ANKARA, İZMİR

İşsizlerin en çok yoğunlaştığı ikinci bölge Çukurova. Güneydoğu'dan yoğun göç alan ve Adana, Mersin, Hatay, Maraş ve Osmaniye'den oluşan Çukurova'da, işsizlerin yüzde 11.8'i bulunuyor. Yani 295 bin işsiz.

Tarım dışı işsizlik Adana-Mersin'de yüzde 19'a, diğer Çukurova illerinde yüzde 23'e ulaşıyor. Bu, yüzde 14.7 olan Türkiye geneli tarım dışı işsizlik oranının çok üstünde bir sayı.

İşsizliğin üçüncü merkezi başkent Ankara. Ankara'da işsiz sayısı 213 bin ve toplam işsizlerin yüzde 8.5'u başkentte. Ankara'da tarım dışı işsizlik oranı yüzde 16'ya yaklaşıyor.

İzmir, işsizlerin çoğaldığı bir başka metropol. 190 bin işsiz var İzmir'de ve tarım dışı işsizlik yüzde 17. Türkiye işsizlerinin yüzde 7.6'sı İzmir'de.

Böyle olunca İstanbul, Çukurova, Ankara ve İzmir, toplam işsizlerin yarısına yakınının (yüzde 47) toplandığı 4 merkez olarak ortaya çıkıyor.

BİRGÜN

Tarih: 09/04/2005

BES Başkanı Bülent Kaya: "Mücadele toplumsallaşmalı"

IMF'nin talep ettiği Gelir İdaresi tasarısı TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçti. Tasarıya tepki gösteren emekçiler ayakta, vergi daireleri fiilen iş bırakmalarla kilitlenmiş durumda. Önümüzdeki günlerde TBMM Genel Kurulu'nda ele alınması beklenen tasarının vergi rejiminde adaleti ortadan kaldırdığını, Maliye emekçilerinin iş güvencesi ve örgütlenme hakkını yok ettiğini savunan Büro Emekçileri Sendikası (BES) Genel Başkanı Bülent Kaya, bugüne kadar yürüttükleri ve halen devam ettirdikleri grev eylemleri ile, Gelir İdaresi tasarısı konusundaki görüşlerini Birgün'e anlattı.

Ömer LEVENTOĞLU - ANKARA

- Yaklaşık iki aydır devam eden eylemlerinizi birlikte, Gelir İdaresi Tasarısı Meclis komisyonunda önemli değişimlere uğradı. Şu an gelinen aşamada tasarıyı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yeni tasarı, her şeyden önce vergi adaleti ve çalışma barışı için büyük bir tehdit oluşturuyor. Çalışanlar açısından 657 sayılı yasayı boşa çıkararak, liyakatlı kariyer uzmanları eliyle kamu hizmetlerinin görüleceği bir model getiriliyor. Ziraat Bankası ve Halkbank'ın tasfiyesinde de aynı şey yapıldı ve sonucu personel kıyımına dönüştü. Maliye'de de 21 bin boş kadro bütünüyle iptal ediliyor, mevcut kadroların yükselmesinin de önü tamamen kapalıdır. Bunlar bir yıl içinde gerekli yerlere atanacak ya da ihtiyaç

duyulan yerlerde görevlendirilecek. Tasarrufu bakanlık yapacak. Yani müdürler hariç, 25 bin kişinin iş güvencesi ortadan kalkıyor.

- Çalışanlar açısından temel sorun bu mudur?

Hayır. Bunun yanı sıra tasarı, performansa dayalı bir istihdam getirilmesini hükme bağlıyor. Vergi tahsilat oranlarının artışı ve tahakkuk esas alınarak, performans kriterleri belirleniyor. Bunun kararını da bakanlık verecek. Halbuki hükümet AB normlarına uygun olarak çalışma yaşamının demokratikleştirileceği taahhüdünü verdi. Bu, rgtlenme ve toplu sözleşme hakkına taban tabana zıttır. Çok tehlikelidir. Türkiye gibi ülkelerde, iş barışının, iş barışın korunmasında ciddi bir sorun ortaya çıkartacaktır. Tüm emekçilerin reddedilmesi gereken bir kavram, örgütsüzlüğü rgtlemektedir. Sadece bunun için olsa bile mücadelenin yükseltilmesi gerekir. Tasarı, denetimi de zayıflatıyor. Denetimde belirsizlik ve çok başlılık ortaya çıkıyor. Bütün olarak bakıldığında ise, gerçek vergi ödemesi gerekenlerden vergi toplanmaması üzerine kurulmuştur.

- Sendika olarak, tasarının Genel Kurul'daki yasalaşma sürecinde ne yapmayı planlıyorsunuz?

İki aydır, gelir idaresi, sosyal güvenlik ve personel rejimi konusunda bir mücadele yürütüyoruz. Özellikle gelir idaresi konusunda yürüttüğümüz mücadeleye Maliye personeli bütünlük içinde katılıyor. Sadece yelerimiz değil, örgütsüz çalışanlar da bu tehlikeyi görerek tepkisini ortaya koymaya başladı. Ancak Meclis, bu tepkinin nedenlerini okuyamadı. şimdi ortaya çıkan tablo, bu mücadelenin daha hayati olduğunu göstermektedir. Bu aşamadan sonra KESK üzerinden bir mücadele stratejisi geliştirilecek ve alanlara taşınacaktır. Biz de tüm emekçilere ağırda bulunuyoruz: Halka, emekçilere, sağlığa ve sosyal güvenliğe bütçe için, sağlıklı bir gelir idaresinin yapılandırılması gerekiyor. Bunu sadece kamu emekçileri sağlayamaz, toplumla birlikte bu mücadeleyi rmeliyiz.

- Yaptığınız eylemler toplumda karşılığını bulabiliyor mu?

Biz bir kıvılcım akmayı amaçladık. Ve "Buradan oluşacak ateş topu toplumu aydınlatacak" demiştik. şimdi toplumun bir çok kesiminde bir hareketlilik oluştu. Fakat bu ortak tutum, alanda tam karşılığını bulamadı. Tasarının içeriği aydınlandıka, toplumdaki duyarlılık ve tepkiler de açığa çıkacaktır. Yasa tamamen geri çekilmeli ve toplumsal kesimlerin ortak mutabakatıyla yeniden hazırlanmalıdır. Yoksa TÜSİAD, IMF ve Dünya Bankası'nın önerdikleri, bir 'borç idaresi'dir. Bu yasa bize rağmen çıksa bile, biz bu yasayı uygulamayız. Yasayı geri ektireceğiz. Kararlıyız, bu kararlılığımızı da emekçilerin kararlılığından alıyoruz. Çünkü adaletsizliğin, vergi toplayamamanın, dağınıklığın, liyakatsizliğin esas nedeninin yöneticiler ve bu siyaseti belirleyenlerdir. Biz sendika olarak buna karşı mücadeleyi yasa çıktıktan sonra da devam ettireceğiz.



Tarih: 13/12/2004

Nüfusun 3'te 2'si çalışmıyor

Birgün - Ekonomi

Birçok OECD üyesi ülkede çalışanların toplam nüfusa oranı yüzde 50 civarındayken, Türkiye'de bu oran yüzde 32.3'te kalıyor. Türkiye, OECD ülkeleri arasında istihdamın nüfusa oranında Meksika'dan sonra en düşük ikinci ülke. OECD ve DİE'nin verilerinden yapılan belirlemeye göre 70.9 milyon kişilik bir nüfusa sahip bulunan Türkiye'de bir işi bulunanların sayısı sadece 22.9 milyonda kalıyor. Nüfusun geri kalan yüzde 67.7'si ise işsizler ya da değişik nedenlerle istihdama katılamayanlardan oluşuyor.

İSVİÇRE'DE YÜZDE 56,9

Türkiye'deki bu manzaraya karşılık, örneğin İsviçre'de nüfusun yüzde 56.9'u çalışıyor. 7.2 milyon olan İsviçre'de bir işte çalışanların sayısı 4.1 milyonu buluyor. 5.3 milyon nüfuslu Danimarka'da 2.3 milyon kişi bir işte çalışıyor. İzlanda da Danimarka gibi nüfusun yüzde 50'sinin çalıştığı ülke konumunda bulunuyor. 127 milyon nüfuslu Japonya'da çalışanların sayısı 63.3 milyonla toplam nüfusun yüzde 49.7'sine ulaşıyor. ABD'nin 288.6 milyon olan nüfusunun 136.4 bini çalışıyor. 82.4 milyon nüfusu bulunan Almanya'da bir işte çalışanların sayısı ise 38.6 milyona ulaşıyor. Avusturya, Kanada, Norveç ve Portekiz gibi ülkelerde nüfusun yüzde 49'u, Avusturalya, İsveç, İngiltere gibi ülkelerde yüzde 47'si, Kore, yeni Zelanda ve Çek Cumhuriyetinde yüzde 46'sı, İrlanda, Finlandiya, Hollanda, Fransa, belçika ve İspanya gibi ülkelerde yüzde 40-45'inin işi bulunuyor. Söz konusu ülkelerin tümünde, çalışan bir kişi kendisinden ayrı olarak yaklaşık bir kişiye daha bakmak zorunda bulunuyor. Türkiye'de ise çalışan bir kişi kendisinden ayrı olarak iki kişinin geçimini sağlamakla yükümlü gözüktüyor.

EV HANIMLARI ÇOĞUNLUKTA

Türkiye'de çalışmayanların büyük bölümünü ev kadınları oluşturuyor. DİE'nin verilerine göre 70.9 milyon olan Türkiye'deki nüfusun 49.9 milyonu 15 ve yukarı yaşta. Başka bir ifadeyle çalışabilir yaşta bulunuyor. Ancak bunların sadece 22.9 milyonu çalışabiliyor. Çalışmayanların 2 milyon 390 bini işsiz olarak sınıflandırılırken, 917 bini iş bulamayacağı için iş aramayan bu nedenle de işsizler arasında gösterilmeyen ancak bir işte çalışmaya hazır olanlardan, 126 bini mevsilik çalıştığı için anketin yapıldığı dönemde çalışmayanlardan, 134 milyon 248'sini ek kadınlarından, 3 milyon 37 bini öğrencilerden, 2 milyon 917 bini emeklilerden, 2 milyon 855 bini hastalık veya başka nedenlerle çalışamaz halde olanlardan, 1 milyon 524 bini de diğer nedenlerle işgücüne katılmayanlardan oluşuyor.

Hürriyet 06.04.05

İşsizliğin 4 merkezi

İktisatçı Mustafa Sönmez, yüzde 47'yle işsizlerin yarıya yakınının İstanbul, Çukurova, Ankara ve İzmir'de yoğunlaştığını belirledi.

Sönmez, büyüme rakamlarının açıklanmasının ardından istihdam ve büyüme arasındaki ilişkiyi dikkate alan "İşsizliğin Coğrafyası" isimli bir araştırma yaptı. Sönmez, araştırmasında yüzde 10'a yakın büyüme oranının istihdama yansımadığını ve büyümeye paralel olarak artan işsizlik sorununun özellikle bölgesel bazda ilginç görüntüler ortaya çıkardığını belirledi.

İŞSİZLİĞİN COĞRAFASI

Sönmez, 2004'te 417 bin kişiye iş kapısı açıldığını, tarım dışı istihdamın 409 bin ve kayıtdışı istihdam edilenlerin sayısının da 412 bin arttığını söyledi. Sönmez, "Yani, bir parça iş kapısı açılmışsa, o da tarım dışında kayıt dışı sektörde açılmış. Bu da çok önemli bir bulgu" dedi.

İSTANBUL'DA 467 BİN İŞSİZ

Yüksek büyümeye karşın yeterli istihdamın yaratılmadığı 2004 yılında işsizliğin büyük metropollerde yoğunlaştığına işaret eden Sönmez, 2.5 milyon işsizin yüzde 18.7'sini oluşturan 467 bin kişinin İstanbul'da olduğunu bildirdi. Sönmez'in araştırmasına göre, Türkiye genelinde yüzde 10.3 olarak belirlenen işsizlik İstanbul'da yüzde 12.3 düzeyinde bulunuyor.

ÇUKUROVA, ANKARA VE İZMİR

Sönmez'in araştırmasına göre, işsizlerin en fazla yoğunlaştığı ikinci bölge Çukurova oldu. İşsizlerin yüzde 11.8'i Güneydoğu'dan yoğun göç alan ve Adana, Mersin, Hatay, Maraş ve Osmaniye'den oluşan Çukurova'da bulunuyor. Bu bölgedeki işsiz sayısı da 295 bin kişi olarak hesaplanıyor.

Tarım dışı işsizlik Adana ve Mersin'de yüzde 19'a, diğer Çukurova illerinde ise yüzde 23'e ulaşıyor. Bu, yüzde 14.7 olan Türkiye geneli tarım dışı işsizlik oranının çok üstünde bir orana denk geliyor.

İŞSİZLİĞİN ÜÇÜNCÜ MERKEZİ ANKARA

Mustafa Sönmez'in araştırmasına göre, işsizliğin üçüncü merkezi Başkent Ankara. Sayıları 213 bine ulaşan Ankara'daki işsizler, ülkedeki tüm işsizlerin yüzde 8.5'ini oluşturuyor. Ankara'da tarım dışı işsizlik oranı ise yüzde 16'ya yaklaşıyor.

İzmir de işsizlerin çoğaldığı bir başka metropol olarak dikkat çekiyor. İzmir'deki işsiz sayısı 190 bin, tarım dışı işsizlik ise yüzde 17 olarak belirlendi. Türkiye işsizlerinin yüzde 7.6'sının İzmir'de bulunduğu belirlendi.

Sönmez, İstanbul, Çukurova, Ankara ve İzmir'in yüzde 47'yle toplam işsizlerin yarısına yakınının toplandığı 4 merkez olarak ortaya çıktığını kaydetti.

DÜŞÜK İŞSİZLİK BÖLGELERİ

Sönmez'in araştırmasına göre, Ağrı, Kars, Ardahan ve Iğdır ise en düşük oranda işsizlik görülen bölge olarak belirlendi. Türkiye genelinde yüzde 10.3 olan işsizlik oranı bu bölgede yüzde 1.7 düzeyinde bulunuyor.

İşsizlik oranı Erzurum, Erzincan ve Bayburt'ta yüzde 4.1, Samsun, Yozgat, Çorum, Amasya bölgesinde yüzde 5.6, Antalya, Burdur, Isparta'da ise yüzde 6.6 ile Türkiye ortalamasının altında gerçekleşti.

Malatya, Elazığ, Bingöl ve Tunceli'de işsizlik oranı yüzde 17, tarım dışı işsizlik, yani kent işsizliği ise yüzde 27 gibi yüksek bir noktada bulunuyor. Kent işsizliği Van, Muş, Bitlis ve Hakkari'de yüzde 20'ye, Diyarbakır ve Urfa'da yüzde 19'a yakın düzeyde bulunuyor.

(ANKA)

Sendika Kanunu Değişiyor

Sendika ve konfederasyonlar gelirlerinin yüzde 25'ini aşmamak üzere eğitim tesisi kurabilecek, afet anında yurtdışına yardımda bulunabilecek. Komisyonunda görüşülen tasarı işçi ve işveren sendikalarının görüşleri alınmak şartıyla kabul edildi.

BİA Haber Merkezi
16/03/2005

BİA (İstanbul) - Sendikalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine dair Kanun Tasarısı, Meclis Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nda görüşüldü.

Komisyon Başkanı **Tayyar Altıkulaç**, sendika ve konfederasyonların gelirlerinin **yüzde 10'u** ile afet bölgelerine eğitim, konut ve sosyal amaçlı yatırım ve yardımların yapılabildiğini, yeni tasarıyla bu oranın üst sınırının **yüzde 25'e** çıkarılmak istendiğini söyledi.

Altıkulaç bu yardımların zorunlu değil, isteğe bağlı olduğunu kaydetti.

Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Denizli Milletvekili **Mustafa Gazalcı** ise, bu tür kanun tasarıları hazırlanmadan önce ilgili tarafların da görüşünün alınması gerektiğini; bazı sendikaların, böyle bir değişiklikten haberdar olmadıklarını öğrendiğini söyledi.

Tasarı, işçi ve işveren sendikalarının görüşlerinin alınması koşuluyla kabul edildi.

Sendikalar tesis kurabilecek

2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 33'üncü maddesinin birinci fıkrasının değiştirilmesini öngören tasarıya göre, **sendikalar tarafından eğitim tesisi kurulması sadece afetlerden sonra değil, istenilmesi halinde sürekli yapılabilir.**

Genel Kurul kararı alındıktan sonra yardım yapılması öngörülürken, sendika gelirlerinin yüzde 25'i ile eğitim tesisi kurulabilecek; bu tesisler Milli Eğitim Bakanlığı'na **(MEB)** devredilecek.

Tasarıya göre, sendikalar, yangın, su baskını, deprem gibi tabii afetlerden sonra yurtiçi ve yurtdışında konut, sağlık ve eğitim tesisleri yapabilecek veya bu amaçla kamu kurum ve kuruluşlarına aynı ve nakdi yardımda bulunabilecek.(AK/EÜ)

Türk-İş: "Hükümet Yetersiz ve Başarısız"

Türk-İş, hazırladığı "Sosyal Politika ve İstihdam" başlıklı raporda hükümetin yetersiz ve başarısız bulunduğunu, çalışma hayatının düzensizleştiği, kayıtdışının arttığını açıkladı. İnsan öncelikli ekonomik ve sosyal politikaların benimsenmesini istedi.

BİA Haber Merkezi
25/03/2005

BİA (Ankara) - Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (**Türk-İş**), "çalışma hayatının giderek düzensizleştiği, kayıtdışının arttığı Türkiye'de, sosyal politikalar ve istihdam konusunda hala ciddi sorunlar bulunduğunu; bu konuda geçmiş hükümetlerin de, mevcut hükümetin de yetersiz ve başarısız olduğunu" söyledi.

Türk-İş, bugün yapılacak **Ekonomik ve Sosyal Konsey** toplantısına sunulmak üzere, "**Sosyal Politika ve İstihdam**" başlıklı bir rapor hazırladı.

Raporda, işsizliğe karşı geniş odaklı ve kapsamlı politikaların izlenmesi gerektiğine dikkat çekilerek, bu kapsamda, **insana öncelik veren ekonomik ve sosyal politikaların** benimsenmesi gerektiği vurgulandı.

Örgütlenme engelleniyor

Türkiye'de sendikal örgütlenmenin, halen işini kaybetme riskini göze almak anlamına geldiği belirtilen raporda, örgütlenme konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın da "ağır bürokratik engelleri" bulunduğu dikkat çekildi.

"Bakanlık altı gün içinde cevaplandırması gereken yetki tespitiyle ilgili yasal görevini, hiçbir cezai yaptırımla karşılaşmadığı için aylarca uzatabiliyor. Bu keyfi tutum karşısında birçok örgütlenme girişimi işçilerin işini kaybetmelerine ve sendikalara karşı güvensiz olmalarına yol açtı".

Hükümet tek başına hareket ediyor

Hükümetin tek başına hareket etmesi ve sosyal tarafların görüşlerine yer vermemesi ile taleplere duyarsız kalmasının, başarısızlığın temel nedeni olduğu belirlenen raporda özetle şu görüşlere yer verildi:

* **Türkiye** uygulanan makro ekonomik politikaların da etkisiyle, daha da ağırlaşan istihdam ve işsizlik sorunuyla karşı karşıya. Sorunun çözülmesi için, ülkenin dokusuna ve istihdam yapısına uygun istihdam programının uygulanması gerekiyor.

* **Özel kesim** için özendirici, kamu kesimi için yönlendirici, bölgesel ve sektörel bağlantıları etkin bir şekilde oluşturmuş ve demokratik katılıma açık planlama süreci bir an önce başlatılmalı.

* **Son yıllarda** ülkemizde hakim kılınan, ekonomik kaynakların spekülasyon alanları için kullanılması anlayışından vazgeçilmesi, bunları önleyecek bir yapı ve anlayışın geliştirilmesi zorunludur.

* **Ekonomik** ve Sosyal Konsey 1995'te oluşturuldu ve bugüne kadar 14 kez toplandı. Toplantıların sonuçlarına bakıldığında, konseyin, kendisinden beklenen temel işlevleri yerine getirmekten çok uzak olduğu görülüyor.

* **Dünya** sosyal diyalog, sosyal ortaklık gibi kavramlara önem verirken, Türkiye'deki monolog yaklaşımlar sosyal yapının zayıflamasına, işsizliğin, yoksulluğun artmasına neden olmaktadır. (KÖ/EÜ)

Tekstilde işveren ve işçiden ortak eylem

02/04/05

Testilde yaşanan sorunlara dikkat çekmek için bir dizi eylem kararı alan İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon Fasoncuları Derneği, 13 Nisan'da çeşitli kesimlerin desteğiyle geniş katılımlı salon toplantısı düzenleyecek. Dernek Başkanı Yılmaz Kocaoğlu, yaptığı açıklamada, tekstil sektörünün içinde bulunduğu durum nedeniyle atölyelerin ayakta durmakta zorlandığını söyledi. Önceleri iş olmadığı için işyerlerinin kapanma tehlikesi yaşadığını dile getiren Kocaoğlu, bugün ise çalışıp iş yaptıkları halde, ürettiklerinin para etmemesi nedeniyle batma noktasına geldiklerini ifade etti.

Son aylarda artan toplumsal suçlara dikkati çeken Kocaoğlu, "gasp, kapkaç gibi olaylara karışanların yüzde 90'ının, bir fason atölyesinde çalışırken atölyenin kapanmasıyla sokağa dökülen insanlardan oluştuğunu" iddia etti. Dernek olarak sektördeki birlik, dernek ve sendikalarla görüş alışverişinde bulunduklarını belirten Kocaoğlu, 7 Nisan'da tekstildeki öncü kuruluşların temsilcileriyle kamuoyuna çözüm önerilerini sunacaklarını, 13 Nisan'da da İstanbul'da kapalı bir salonda, çalışanı çalıştıranı ile geniş katılımlı bir toplantı düzenleyeceklerini bildirdi. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan da randevu talebinde bulunacaklarını dile getiren Kocaoğlu, bu sürecin sonuçsuz kalması halinde son çare olarak meydanlara ineceklerini kaydetti. Kocaoğlu, "Bu bir isyan fikri değil, imdat çağrısıdır" diye konuştu.

FİRMALAR İŞÇİSİYLE DESTEKLEYECEK

Acar Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Acar da firma olarak işçileriyle birlikte eylemlere destek vereceklerini söyledi. Tekstil sektöründe hükümete karşı ilk kez bu kapsamda bir tepki gösterildiğine dikkati çeken Acar, yüzlerce firmanın bu çabaya destek vereceklerini bildirdi. Sektörün hazır giyim ve tekstille birlikte yılda 20 milyar dolarlık bir değer ürettiğini belirten Acar, buna karşın hükümetin tekstili gözden çıkardığını öne sürdü. Acar, istihdamdaki yükü kaldıramayan atölyelerin kapanma noktasına geldiğini ifade ederek, "Hükümete sesimizi duyurmak istiyoruz" dedi.

İŞSİZ ORDUSUNA 5 MİLYON DAHA EKLENEBİLİR

Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası Genel Başkanı Zeki Polat da tekstil sektörünün bitmesinin, işsiz ordusuna 4-5 milyon kişinin daha eklenmesine yol açacağını söyledi. Polat, böyle bir dönemde, işverenlerin sorunların çözümü yönünde gerçekleştirecekleri eylemi destekleyeceklerini bildirdi. Sektörün kapasitesinin tamamen dolduğunu ve yeni yatırım teşvikine gerek olmadığını dile getiren Polat, "Teşvik verilecekse ARGE'ye, ÜRGE'ye, moda ve marka yaratmaya verilmeli. Bu sağlanırsa rakibiniz Çin değil, Fransa, İtalya olur" dedi. (AA)

TCDD'de çalışan tasfiyesi

Birgün, 01.04.2005

TCDD'nin yeniden yapılandırılmasına yönelik olarak Dünya Bankası'nın finansmanı ile hazırlanan rapora göre, 5 yıl içinde TCDD'de çalışan 12 bin 500 kişinin işine son verilecek

TCDD'nin yeniden yapılandırılmasına yönelik olarak Dünya Bankası finansmanı ile CANAC Inc. ve IBM Türkiye'ye hazırlattırılan raporda, 5 yıl içinde TCDD'de çalışan 12 bin 500 kişinin işten ayrılması isteniyor. Getirilecek emekliliği teşvik ve gönüllü işten ayrılma düzenlemelerinin istenen hedefe ulaşmayı sağlamaması durumunda işten çıkarmalara gidilmesinin önerildiği raporda, "agresif ve temkinli" olmak üzere iki senaryo ile maliyet hesapları ve 5 yıl içinde yapılacak istihdam azaltımları planlandı.

CANAC Inc. ve IBM Türkiye'nin 1 Mart 2005 tarihli "TCDD İstihdamı Yeniden Yapılandırma Projesi Bileşen B Raporu"nda, daha önce hazırlanan Bileşen A Raporu'nda gelecek 5 yıl içinde TCDD'deki istihdamın 12 bin 237 kişilik azaltımla 16 bin 813'e düşürülmesinin önerildiği anımsatıldı. Bileşen B Raporu'nda ise aynı dönemde 263 kişinin işe alınması istenirken, bu nedenle istihdam azaltım düzeyi de 12 bin 500'e çıkarıldı.

ÇALIŞANLARIN YARIYA YAKINI ÇIKARILACAK

"Daha bağımsız ve ticari olarak işleyen bir kurum olarak TCDD'ye farklı becerilere sahip bir yönetim ekibine ihtiyacı olacaktır" gerekçesine yer verilen raporda, yönetim düzeyinde 75, Bilgi İşlem ve Bilgi Teknolojisi Dairesi için 72, inşaat mühendisliği, endüstri mühendisliği, ulaşım mühendisliği, finans uzmanlığı gibi başka alanlar için de 116 personel alınması önerildi. Gelecek 5 yıla ilişkin hazırlanan istihdam tablosuna göre ise Kasım 2004 itibarıyla 29 bin 50 olan TCDD istihdamında 12 bin 500 kişilik azaltım şöyle gerçekleştirilecek: Memurlar: 892'den 450'ye inecek. Böylece toplam personel içindeki payı yüzde 3.1'den yüzde 2.7'ye gerileyecek. Ancak 75 yeni işe alınması karşılığında toplam 517 memurun işten ayrılması gerekecek. Sözleşmeli personel: 16 bin 382'den 9 bin 127'ye düşürülecek. Ancak 188 kişinin yeni işe alınması nedeniyle işten ayrılması öngörülen kişi sayısı 7 bin 443 olacak. Böylece toplam istihdam içinde sözleşmeli personel payı yüzde 56.4'ten yüzde 54.3'e indirilecek. İşçiler: Hiç bir yeni işçi alımı yapılmazken, 9 bin 224 olan sürekli işçi sayısı 5 bin 568'e, 2 bin 552 olan geçici işçi sayısı da 1.668'e düşürülecek. Sözleşmeli personelde daha fazla azaltma öngörülmesi nedeniyle işçilerin toplam personel içindeki payı yüzde 40.5'ten yüzde 43'e yükselecek."

Emeklilik teşviği ödenecek

Devlet memurları için emekli ikramiyesinin yüzde 30'u, işçiler için de yüzde 20'si düzeyinde ek emeklilik teşviki ödenmesi öngörülürken, bunun devlet memurları için yaklaşık 5 aylık ücret, işçiler için de 4 aylık ek ödeme anlamına geldiği belirtildi. Bu teşviğin zorunlu emekliliği bir yıl içinde gelecek olanlar hariç olmak üzere emekliliğe hak kazanan tüm TCDD personeline gönüllü bir temelde açık olarak düzenleneceği ifade edilen raporda, "14 bin 370 çalışanın gelecek 5 sene içerisinde emekliliğe hak kazanmış olacağı tahmin edilmektedir" denildi. Rapora göre, emekliliğe hak kazanmamasına karşın gönüllü olarak TCDD'den istifa edecek olanlara da her hizmet yılı için 1.5 aylık brüt maaş temelinde işten çıkarma tazminatı ödenecek.

Göçmen İşçi Olmak İsteyen Kadınlar

Halen dünyada 175 milyon doğduğu ülke dışında yaşıyor. Kadınların kendileri ve ailelerinin geçimlerini sağlamak için yollara düşmesi bir açıdan bir özgürleşme; evde beklemiyor, kaderine sahip oluyor. Ama yarı köle çalışma biçimlerine de maruz kalıyorlar.

Açık Radyo

01/04/2005 [Ömer MADRA](#)

BİA (İstanbul) - Ömer Madra, 9 Mart 2005 günü Açık Radyo (94.9) Açık Gazete programında Sosyal Politika Forumu'ndan Prof. Dr. Ayşe Buğra ve Prof. Dr. Çağlar Keyder'le "Küreselleşme ve Göçmen İşçiler- Göçmen işçi olmak isteyen kadınlar" üzerine konuştu. Söyleşiyi [Açık Radyo sitesinden](#) aynen yayımlıyoruz. :

Ömer Madra: Bugün göçmen işçilik ve ona bağlı olarak özgür olmayan çalışma biçimlerinden bahsedeceğiz.

Ayşe Buğra: Göçmen işçi ve işçi hareketleri küreselleşme denilince insanların aklına gelmeyen bir olay. Küreselleşme derken sermaye hareketleri, uluslararası ticaret aklımıza geliyor ama küreselleşmenin aynı zamanda çok büyük bir insan hareketi boyutu da var.

Aslında insanların hayatlarını idame ettirmek için bir yerden bir yere taşınıp durmaları ve bu taşınmanın da her zaman çok özgür emek kavramıyla bağdaşır bir tarafı olmaması zaten kapitalizmin başından beri çok tipik bir özelliği. Bu eski bir olgu ama son zamanlarda çok artmış durumda. Mesela 2000'de doğduğu ülkenin dışında yaşayan insan sayısı 175 milyon kadar. 1960'ta 76 milyon.

ÖM: 100 milyon artmış 40 senede.

AB: Evet, bu artış da küreselleşmenin bir yönü. Bu insanların çok büyük bir kısmı yoksul ülkelere zengin ülkelere giden insanlar. Zengin ülkelerde on kişiden biri o ülkenin dışında doğmuş. Tabii bu oran bazı ülkelerde çok daha fazla artıyor.

ÖM: İşte bizim çok iyi bildiğimiz Găstarbeiter hikâyesi değil mi?

A. Buğra: Ama göç hareketleri 1960'larda başlamış ve sayıca çok daha düşük. Bugün sayı çok fazla ve yasal olmayan göçün normal göçe oranı çok büyük ölçüde artmış durumda. Bugün dünyada 30 milyon kadar yasal olmayan işçi olduğu söyleniyor.

1999'da bu konuyla ilgili Disposable Peoples - Kullanılıp Atılabilir İnsanlar başlıklı bir kitap yayımlandı. Bu grubun güvencesi yok, güvenceleri olmadığı gibi yarı köle vaziyetinde çalıştırılıyorlar. Bu yasal olmayan işçiler için çok tipik bir durum.

Fakat yasal göçmenlerin durumunda bile zorla çalıştırma olgusunun epeyce önemli olduğu söyleniyor. Mesela yakın zamanda İngiliz İşçi Sendikaları Konfederasyonu bir araştırma raporu yayımladı. Raporda, yasal olmayan göçmenlerin başına gelenler ile ilgili bilgileri olduğu fakat yasal göçmenlerin durumunda da zorla çalıştırmanın son derece yaygın olduğunu belirtiyor.

Zorla çalıştırma derken bu kapsama birçok farklı uygulama giriyor. Mesela 19. yüzyıldan beri çok kullanılan borçlandırma yöntemi vardır. Yurt dışına gidip çalışmak isteyen işçiye bir grup, bir çete, hemşehriler ya da akrabalar tarafından bir miktar borç verilir ve işçi o borç karşılığında, borç ödeninceye kadar gittiği yerde çalışmayı taahhüt eder.

Dolayısıyla bu durum yıllarca sadece boğaz tokluğuna çalışmak anlamına gelebilir. Bugün de bu tip borçlandırmanın yaygın şekilde uygulandığını söyleyebiliriz.

ÖM: Düpedüz kölelik gibi bir şey bu tabi.

AB: Düpedüz kölelik, en azından özgür emek deyince aklımıza gelen şey değil. Yine İngiliz İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun raporunda belirtilen uygulamalardan çok yaygın olan biri pasaporta el koyma.

Göçmen işçinin pasaportuna el konuluyor ve göçmenin en ufak bir hareket serbestisi olmuyor, dolayısıyla kendisini çalıştıran kimsenin bütün taleplerini karşılamak durumunda. Anahtarı onda oluyor ve bu uygulamalar gerçekten çok yaygın.

Bu "Kullanılıp Atılabilir İnsanlar" denilen 30 milyonun çok dışında, çok daha geniş bir göçmen işçi kitlesini ilgilendiren bir olgu. Pasaporta el koyma meselesi bizim çok iyi tanıdığımız bir şey, özellikle Türkiye'de çalışan yabancı kadınların durumunda.

Eski sosyalist ülkelerden gelen, özellikle ev hizmetlerinde çalışan kadınlar ya bir örgüt bağlantısı ya da akraba, hemşehri, tanıdık, etnik ilişkiler, vesaire aracılığı ile geliyorlar. Pasaportunu elinde tutamamak olgusu fuhuş sektöründe ve ev hizmetlerinde son derece yaygın, bu kadınları çok yakından ilgilendiren bir durum.

Kadınların bu durumu bugünkü göçün, insan hareketlerinin daha öncekilere hiç benzemeyen çok tipik bir yönü. Bu zamana kadar hep kadın evde kalır ve kocasını beklerdi, tipik durum hep buydu. Bugün karşı karşıya olduğumuz durumda özellikle bazı bölgelerden kadın göçü çok daha fazla ve çok daha önem kazanmış durumda.

Bugün kadınlar kendi geçimlerini, ailelerinin geçimlerini sağlamak için yollara düşmüş durumdalar. Bu durum bir açıdan bir özgürleşme olarak düşünülebilir; evde oturup beklemiyor, yola çıkıp kaderine sahip oluyor. Ama öteki taraftan da yarı köle çalışma biçimlerine maruz kaldıklarını görüyoruz.

Avi Haligua: En azından bunun özgürleşme için bir altyapı olduğunu, evdeki bağlarından, aile baskılarından kurtulmasına yol açabileceğini düşünüyor musunuz?

AB: Bazı durumlarda bu düşünülebilir tabii. Ama bir bağımsız çalışma olgusuyla karşı karşıya olmadığımızı da açıkça görmek lazım.

Onun çalışmasını örgütleyen, onun üzerinden para kazanan grup da bu aile, hemşehri gibi eskiden baskıyı oluşturan çevre neyse onları da içeren bir grup. Yani o eski baskı ilişkileri ortadan kalkmıyor ama böyle bir ortamda yeni bir kullanım kazanıyorlar.

AH: Sadece ekonomiye katılmış oluyor.

AB: Bazı durumlarda çok farklı şeyler olabiliyor. Mesela Filipinler gibi bir ülkede göçün yüzde 70'i kadın... Bunların büyük bir kısmı hizmetçi olarak çalışıyor.

ÖM: Yani büyük bir hizmetçilik sektörü oluyor. Filipinler deyince akla hizmetçiler gelmeye başlıyor.

AB: Evet, sanayi sonrası toplumundayız, hizmet sektörü çok önemli. Ama hizmet sektörü deyince akla gelen o güzel hizmetler turizmci, tasarımcı vs. değil, hizmetçiler! Hizmetçilerin sayısı müthiş artmış durumda.

19. yüzyılın sonunda da bu böyleydi fakat Filipinlilerin durumuna dönersek, bunların büyük bir kısmı hizmet sektöründe çalışıyor, fuhuş sektöründe çalışanlar hiç az değil, ama büyük bir kısmı da mesela hemşire olarak çalışıyor.

ÖM: Evet, Çağlar Keyder de bahsetmişti ondan, müthiş bir rakam vermişti ayrıca Filipinler'den yine.

AB: Bu kadınlar gelip hemşire olmasa İngiltere'nin ve Amerika'nın sağlık sektörü çökebilir. Filipinler'den gelip, İngiltere'de ya da Amerika'da hemşire olarak çalışmak durumunda bir özgürleşme potansiyelinden bahsedilebilir.

Hiç olmazsa bir sonraki nesile başka bir özgürleşme imkânı aktarabilecek demektir. Bu kadın hareketlerinde sözünü ettiğimiz temel sektörlerin bir tanesi hizmetçilik. Bu işle para biriktirip başka bir işe geçmek bazıları için söz konusu olabiliyor, ama tipik durum bu değil gibi görünüyor.

ÖM: Müthiş de bir para akımı oluyor değil mi? Orada da şaşırtıcı rakamlara rastlanıyor, 80 milyar dolar gibi bir rakam var 2002 ile ilgili değil mi?

AB: Evet, ülkelerine gönderdikleri döviz 1990'da 30 milyar, 2002'de 80 milyar doların üstünde deniliyor. Yani on yılda müthiş bir artış var. Ülke ekonomisine de katkıda bulunuyor. Saskia Sassen'in bu konuda bir makalesi var*, bu hareketleri hayatta kalmanın kadınlaşması olarak nitelendiriyor ve küresel ekonominin içinde bu kadın göçü olgusunun nerede durduğunu inceliyor.

Göçmen işçi sayısındaki ve göçmen işçilerin gönderdikleri döviz miktarındaki artışın küreselleşmeyle ve küreselleşmenin niteliğiyle çok yakından ilgili olduğunu söylüyor. Küreselleşmenin birçok ülkede yol açtığı işsizlik mesela. Eski sosyalist ülkelerin bazılarında 1990'larda yüzde 70'lere çıkan işsizlik oranlarından bahsediliyor. Yani iş diye bir şey yok demek bu, erkekler çalışmıyor.

Çalışmıyorlar çünkü çalışacakları iş yok, para kazanma olanağı yok. Bu kadınların göçü hem o işsizliğe bir tepki olarak ortaya çıkıyor, hem de yapılacak hiçbir şeyin olmadığı bir yerde bazılarına kâr

olanağı sağlıyor.

Bu arada küreselleşmenin yol açtığı ekonomik krizlerden etkilenmiş, borç yükü altında ezilen ülkeler için de bu gelir çok önemli oluyor. Devletlerin kendilerinin bu tür işçi göçlerini örgütlediklerini görüyoruz.

Yani bu örgütsüz, kendi kendine alınmış bir kararla yollara düşmek değil. Bir taraftan insan ticaretinden para kazanan çeteler, ki bunların içinde akrabalar, hemşehriler çok önemli bir rol oynuyor, bir taraftan da devletin bunu kurumsal olarak teşviki, küreselleşmenin gerçekten asli bir parçası olarak ortaya çıkıyor.

ÖM: Devletlerin de bu durumda engelleyici tedbir almaları pek mümkün olamıyor. Çünkü bu şekilde göçmen gönderen devletler, gelen paralardan dolayı, ekonomiye katkılarından dolayı memnunar; öbürleri de en kötü işleri yapacak insan bulmanın rahatlığı içinde fazla kısıtlamıyorlar herhalde.

Beş altı ay önce, ABD'de İç İşleri Bakanı'nın bir skandali ortaya çıkmıştı; kendi evinde illegal olarak Filipinli hizmetçi çalıştırıyordu.

Avi Haligua: Bu kadınlar tamamıyla saflığından, bir çetenin ağına düştüğü için mi böyle çalışıyorlar, yoksa durumu görüp bilerek de kabullenmiş olabilirler mi?

AB: Bu durumu bir kısmı biliyor aslında. Türkiye'ye fuhuş sektöründe çalışmak için gelen kadınların bir kısmı nereye geldiklerini, ne yaptıklarını çok iyi biliyorlar. Bu arada bir parantez açayım; Sema Erder ile Selmin Kaşka'nın Türkiye'deki bu kadın göçüyle ilgili olarak 2003 tarihli çok güzel bir çalışması var; Düzensiz Göç ve Kadın Ticareti: Türkiye Örneği.

Uluslararası Göç Örgütü'ne hazırlanmış, bu konuştuğumuz konular bağlamında çok yararlı ve çok ilgili bir rapor, biraz ondan da bahsedeyim.

ÖM: Evet, onlarla da belki bu konuyu ayrıca konuşmamızda çok fayda var.

AB: Çok çok iyi olur, gerçekten çok enteresan bir çalışma . Bu kadınların bir kısmı nerede çalışacağını biliyorlar; hizmet için gidenler de hizmetçi olarak çalışacaklarını biliyorlar. Fakat iki şeyi hiç unutmamak lazım, bir, göç durumunda yani çalışmak için yer değiştirilen durumda hiçbir zaman tam bilgiye sahip olunamaz.

Özgür bir iş akdinden söz ettiğimiz zaman bunun içine tam bilgi de girer, benden ne bekleneceğini bilirim, bana bunun karşılığında ne verileceğini bilirim, ona göre kararımı veririm. Uzak bir yere çalışmaya giderken bu bilginin tam olması imkânsız, kişi daha önce orada çalışmış tanıdıklarından, duyduklarından kendisine ne söylenirse onu biliyor, dolayısıyla bilginin tam olması imkânsız.

ÖM: Evet tabi müthiş aldatmacalara açık bir durum.

AB: Mesela İngiliz İşçi Sendikaları'nın çalışmasında, Uzak Asyalı bir kızın durumundan bahsediyordu, teyzesi kızı İngiltere'ye çağırıyor. "Ben sana çalışma izni çıkaracağım, iş bulacağım" diyor.

Kız geliyor, çalışma izni yok. Kendisinin birdenbire kaçak statüsünde olduğunu, çalışma izni alamayacağını görüyor ve teyzesinin bulduğu işlerde teyzesinin kimliğiyle çalışıyor. Bütün para teyzenin hesabına yatıyor ve kız tamamıyla bir akraba kölesi haline gelmiş oluyor. Böyle durumlar da var.

ÖM: Burada da "akrabanın akrabaya ettiğini akrep etmez" atasözünü hatırlıyoruz.

A. Buğra: O atasözünü bugünlerde hiç unutmamak lazım. Çünkü biz hep bu kişisel ilişkileri, etnik bağları, akrabalıkları dayanışma kavramı bağlamında sevimli yüzleriyle düşünürüz.

O kişisel ilişkilerin, o dayanışma denilen şeyin gerisinde neler olabileceğini kesinlikle hiç unutmamak lazım. Hizmet sektöründeki işler -fuhuşta da, hizmetçilikte de bu çok açık- hiçbir zaman tam olarak tanımlanamıyor, çalışandan ne bekleneceği bilinmiyor.

Bir eve gider, yatak yapar yemek pişirir, başka bir eve gider, sabaha kadar ayakta durup hizmet etmesi

gerekir. Dolayısıyla nereye gittiğini bilerek gitmesi işin mahiyetine de müsait değil.

Dolayısıyla bu hakikaten özgür çalışmaktan bahsedilemeyecek ve çalışmanın her zaman özgürleştirici olamayacağıyla da ilgili bir durum. Küreselleşme denince akla gelmesi gereken durumlardan da biri.

ÖM: Evet, küreselleşmenin ortaya koyduğu en acımasız durumlardan biri olarak da ortaya çıkıyor. (ÖM/BA)

<http://www.bianet.org/php/yazdir.php?DosyaX=../2005/04/01/57774.htm>

İşsizlik sigortasından ödenek almak kolaylaşıyor

Milliyet, 01.04.2005

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca, İşsizlik Sigortası uygulamasından yararlanma koşullarının kolaylaştırılmasını öngören kanun tasarısı taslağı hazırlandı.

Taslak, özellikle işçi sendikalarının yararlanma şartlarını ağır bularak eleştirdiği, İşsizlik Sigortası'ndan ödenek alınmasını kolaylaştırıyor.

Taslağa göre, prim gün sayılarının indirilerek, hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 3 yıl içinde 450 gün çalışanlara 180 gün, 750 gün çalışanlara 240 gün, 1050 gün çalışanlara ise 300 gün süreyle işsizlik ödeneği verilecek. Ayrıca, hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 günün sürekli çalışılmış olması şartı da kaldırılacak.

Miktar da artıyor

Taslak, işsizlik ödeneğini, sigortalının son 4 aylık prime esas kazancı baz alınarak hesaplanan günlük ortalama net kazancının yüzde 70'i düzeyine yükseltilmesini öngörüyor. Ayrıca, ödeneğin, asgari ücretin netinin iki katına kadar yükseltilebileceği de taslakta yer alan düzenlemeler arasında.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/04/01/ekonomi/eko05.html>

Büyüme işsize yaramadı

Birgun, 31.03.2005

2004'te istihdamda sağlanan 644 bin kişilik artışa rağmen işgücüne katılımlar nedeniyle işsizlik oranındaki gerileme düşük kaldı. İşsiz sayısı 5 bin kişi artışla 2 milyon 498 bin kişi oldu. Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE), 2004 Yılı Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre işsiz sayısında artış yaşanmasına rağmen 2003 yılında 10.5 olan işsizlik oranı, 2004'te 10.3'e geriledi. 2003 yılında 69 milyon 479 bin kişi olan Türkiye'nin sivil nüfusu 70 milyon 556 bin kişiye ulaştı. İşgücüne dahil olan nüfus 649 bin kişi artarak 24 milyon 289 bin kişiye çıktı. İşgücüne dahil olma oranı da yüzde 48.3'ten yüzde 48.7'ye yükseldi. İş gücüne dahil olanlardan bir işi bulanların (istihdamdakiler) sayısı ise 644 bin kişi artarak 23 milyon 640 binden 24 milyon 289 bin kişiye ulaştı.

KAMUDAKİ AZALMA ETKİLİ

İşsizlik oranı kentlerde yüzde 14.3'le bir önceki yıllara aynı düzeyde kalırken, kırsal kesimde yüzde 17.4'ten yüzde 16.1'e indi. Ekonomik büyümenin istihdama tam yansımaları kamu sektörünün çalışan sayısını 252 bin kişi azaltması belirledi. Genelde yüzde 10.3'e inen işsizlik oranı, tarım dışı sektörlerde yüzde 15'ten yüzde 14.7'ye geriledi. Kentlerdeki işsizlik oranı yüzde 13.8'den yüzde 13.6'ya, kırsal kesimdeki işsizlik oranı ise yüzde 6.5'ten yüzde 5.9'a indi.

İstihdam edilen 21 milyon 791 bin olan kişinin yüzde 53'ü, kayıt dışı çalışıyor. Bu rakam, 2003 yılında yüzde 51.7 seviyesinde bulunuyordu.

GENÇ NÜFUSUN YÜZDE 19.7'Sİ İŞSİZ

15-24 yaş arasındaki işgücüne dahil olan gençler arasında yüzde 20.5 olan işsizlik oranı yüzde 19.7'ye indi. Kentlerdeki genç işsiz oranı 0.1 puanlık azalmayla yüzde 25.2'ye, kırsal kesimde ise 1.9 puanlık bir azalmayla yüzde 12.6'ya indi.

EĞİTİMLİ İŞSİZLER ÇOĞALIYOR

2003-2004 döneminde okur-yazar olmayanların işsizlik oranı yüzde 7'den yüzde 3.7'ye düşerken, bunda, bu alandaki işgücü sayısındaki azalış etkili oldu. Lise altı eğitimlilerde işsizlik yüzde 10.2'den yüzde 9.1'e inerken, lise mezunlarında yüzde 12.8 olan işsizlik oranı ise yüzde 15.1'e yükseldi. Yüksekokul ve fakülte mezunlarının işsizlik oranı da yüzde 11.1'den yüzde 12.4'e çıktı.

EN FAZLA İŞSİZLİK GÜNEYDOĞU'DA

12 bölge içinde işgücüne katılım oranı yüzde 68.3 ile Doğu Karadeniz'de en yüksek seviyeye ulaşırken, yüzde 40.7 ile Güneydoğu Anadolu'da en alt seviyede bulunuyor. İstihdam oranı Kuzeydoğu Anadolu'da yüzde 50.7'ye kadar çıkarken, Güneydoğu'da bu oran sadece yüzde 36.2 seviyesinde kalıyor. İşsizlik oranı da Ortadoğu Anadolu'da yüzde 14.8'e kadar çıkarken, Kuzeydoğu Anadolu'da sadece yüzde 3.1 dolayında ölçülüyor. İstanbul, 3 milyon 318 bin kişilik istihdam ile toplam istihdamın en büyük bölümünü barındırırken, 467 bin işsiz ile yine başı çekiyor. Bu ildeki işsizlik oranı, yüzde 10.3 olan ortalamanın üzerinde yüzde 12.3 seviyesinde bulunuyor.

http://www.birgun.net/index.php?sayfa=61&devami=6602#haber_basi

Ücretler krizi aşamadı

Birgün, 31.03.2005

Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) hazırladığı imalat sanayii üretim, verimlilik, çalışan sayısı, reel kazanç ve ihracat miktar endekslerinin birlikte değerlendirilmesi, 2001 krizinden en çok etkilenen sektörlerden biri olan imalat sanayii sektörünün krizin faturasını tümüyle çalışanların sırtına yüklediğini ortaya çıkardı. Sektör üretimde çalışanların sayısını azaltıp ücretleri düşürürken bir yandan da ihracatta rekor kırdı.

İŞÇİ SAYISI AZALDI

2000-2004 yılları arasında üretimi yüzde 21.1 artan sektörde, aynı dönemde çalışanların sayısı yüzde 4.2 azalırken, kişi başına reel kazançta da yüzde 24.3'e varan gerileme oldu. Çalışan işçi sayısının çarpımıyla oluşturulan reel işgücü maliyeti 2004 yılında 2000 yılına göre yüzde 27.5 oranında azaldı. Bu gelişme, özellikle imalat sanayi sektörünün ihracatını 2000-2004 yılları arasında miktar olarak yüzde 103.2 gibi çok yüksek bir oranda artırmasında önemli rol oynadı. Özellikle 2001 yılından sonra Türk parasında yaşanan değerlenmeye karşı, işgücü maliyetlerinde reel azalma ve verimlilikteki artış sektördeki birim maliyetlerin ihracatta rekabet edilebilir bir düzeyde kalmasına yol açtı. Verimlilik artışı ve reel ücretlerdeki düşüşün 2001 sonrası en önemli ekonomik etkilerinden biri de enflasyon hızındaki düşüşe yaptığı katkı

oldu. İmalat sanayi sektörünün maliyetlerini işgücü ödemelerini ve verimliliklerini artırarak kontrol etmesi, fiyat artışlarının önünü kesti.

KATKI AZALACAK

Bu arada, 2004 yılına ilişkin olarak DİE'nin açıkladığı, verimlilik ve reel kazanç endeksleri, verimlilik artışı ve reel ücretlerdeki gelişimin bu yıldan başlayarak önceki yıllarda olduğu kadar ihracata ve enflasyon hızındaki düşüşe katkı sağlamayacağını ortaya koydu. Geçen yılın son çeyreğindeki yüzde 0.5'lik azalmaya rağmen yılın tümünde reel kazançlarda yüzde 1.3 oranında bir artış kaydedilirken, verimlilik artış hızında da 2004'ün son çeyreğinde önceki çeyreklere göre önemli bir yavaşlama ortaya çıkmıştı.

Demiryollarında 12.500 kişi işten çıkarılacak

Hürriyet, 31.03.2005

TCDD'nin yeniden yapılandırılmasına yönelik olarak Dünya Bankası finansmanı ile CANAC Inc. ve IBM Türkiye'ye hazırlattırılan raporda, 5 yıl içinde TCDD'de çalışan 12 bin 500 kişinin işten ayrılması isteniyor.

Getirilecek emekliliği teşvik ve gönüllü işten ayrılma düzenlemelerinin istenen hedefe ulaşmayı sağlamaması durumunda işten çıkarmalara gidilmesinin önerildiği raporda, "agresif ve temkinli" olmak üzere iki senaryo ile maliyet hesapları ve 5 yıl içinde yapılacak istihdam azaltımları planlandı.

CANAC Inc. ve IBM Türkiye'nin 1 Mart 2005 tarihli "TCDD İstihdamı Yeniden Yapılandırma Projesi Bileşen B Raporu"nda, daha önce hazırlanan Bileşen A Raporu'nda gelecek 5 yıl içinde TCDD'deki istihdamın 12 bin 237 kişilik azaltımla 16 bin 813'e düşürülmesinin önerildiği anımsatıldı. Bileşen B Raporu'nda ise aynı dönemde 263 kişinin işe alınması istenirken, bu nedenle istihdam azaltım düzeyi de 12 bin 500'e çıkarıldı.

"Daha bağımsız ve ticari olarak işleyen bir kurum olarak TCDD'ye farklı becerilere sahip bir yönetim ekibine ihtiyacı olacaktır" gerekçesine yer verilen raporda, yönetim düzeyinde 75, Bilgi İşlem ve Bilgi Teknolojisi Dairesi için 72, inşaat mühendisliği, endüstri mühendisliği, ulaşım mühendisliği, finans uzmanlığı gibi başka alanlar için de 116 personel alınması önerildi.

Gelecek 5 yıla ilişkin hazırlanan istihdam tablosuna göre ise Kasım 2004 itibarıyla 29 bin 50 olan TCDD istihdamında 12 bin 500 kişilik azaltım şöyle gerçekleştirilecek:

"Memurlar: 892'den 450'ye inecek. Böylece toplam personel içindeki payı yüzde 3.1'den yüzde 2.7'ye gerileyecek. Ancak 75 yeni işe alınması karşılığında toplam 517 memurun işten ayrılması gerekecek.

Sözleşmeli personel: 16 bin 382'den 9 bin 127'ye düşürülecek. Ancak 188 kişinin yeni işe alınması nedeniyle işten ayrılması öngörülen kişi sayısı 7 bin 443 olacak. Böylece toplam istihdam içinde sözleşmeli personel payı yüzde 56.4'ten yüzde 54.3'e indirilecek.

İşçiler: Hiç bir yeni işçi alımı yapılmazken, 9 bin 224 olan sürekli işçi sayısı 5 bin 568'e, 2 bin 552 olan geçici işçi sayısı da 1.668'e düşürülecek. Sözleşmeli personelde daha fazla azaltma öngörülmesi nedeniyle işçilerin toplam personel içindeki payı yüzde 40.5'ten yüzde 43'e yükselecek."

EMEKLİLİK TEŞVİKİ

Devlet memurları için emekli ikramiyesinin yüzde 30'u, işçiler için de yüzde 20'si düzeyinde ek emeklilik teşviki ödenmesi öngörülürken, bunun devlet memurları için yaklaşık 5 aylık ücret, işçiler için de 4 aylık ek ödeme anlamına geldiği belirtildi. Bu teşviğin zorunlu emekliliği bir yıl içinde gelecek olanlar hariç olmak üzere emekliliğe hak kazanan tüm TCDD personeline gönüllü bir temelde açık olarak düzenleneceği ifade edilen raporda, "14 bin 370 çalışanın gelecek 5 sene içerisinde emekliliğe hak kazanmış olacağı tahmin edilmektedir" denildi.

İŞTEN ÇIKARMA TAZMİNATI

Rapora göre, emekliliğe hak kazanmamasına karşın gönüllü olarak TCDD'den istifa edecek olanlara da her hizmet yılı için 1.5 aylık brüt maaş temelinde işten çıkarma tazminatı ödenecek.

(ANKA)

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~556963,00.asp>

644 bin kişi iş buldu, işsiz kaydına 5 bin kişi katıldı

Hürriyet, 31.03.2005

Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) açıkladığı Hanehalkı İşgücü Anketi 2004 Yılı sonuçlarına göre, önceki yıl yüzde 10.5 olan işsizlik oranının, 2004 yılında yüzde 10.3'e geriledi.

Bu yüzde 0.2 puanlık düşüşle 2004 yılında sadece 644 bin kişiye yeni istihdam sağlanırken, işsiz sayısı 5 bin arttı. İstihdam edilenlerin sayısı 21 milyon 147 bin kişiden 21 milyon 791 bine çıkarken, 'işgücüne yeni katılımlar ve iş bulma umudundaki artışa bağlı yeni kayıtlar nedeniyle' işsiz sayısı da 2 milyon 493 bin kişiden 2 milyon 498 bin kişiye ulaştı. Özel sektör 896 bin kişiye yeni iş olanağı sağlarken, kamu sektörü ise istihdamını 252 bin kişi azalttı.

Sivil nüfus 1 milyon 77 bin kişilik artışla 70 milyon 556 bin kişi olarak belirlenirken, istihdamın yüzde 53'nün kayıtdışı çalıştığı tespit edildi. Bu rakam, 2003 yılında yüzde 51.7 seviyesinde bulunuyordu. Kentlerde kayıtdışı oranı yüzde 35.8 olarak tespit edilirken, kırdaki yüzde 73.5'e kadar çıkıyor.

2003-2004 döneminde okur-yazar olmayanların işsizlik oranı yüzde 7'den yüzde 3.7'ye düşerken, bunda, bu alandaki işgücü sayısındaki azalış etkili oldu. Lise altı eğitimlilerde işsizlik yüzde 10.2'den yüzde 9.1'e inerken, lise mezunlarında yüzde 12.8 olan işsizlik oranı ise yüzde 15.1'e yükseldi. Yüksekokul ve fakülte mezunlarının işsizlik oranı da yüzde 11.1'den yüzde 12.4'e çıktı.

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~556991,00.asp>

13.03.2005

AB'li işçi-işveren el ele Çin'e karşı genel eyleme

Avrupa'nın tekstil, hazır giyim ve deri sektöründeki işçi ve işveren sendikaları AB Komisyonu'nu Çin'e karşı uyarmak için 10 dakikalık iş bırakma eylemi yapacak. Euratex Hazır Giyim Başkanı Umut Oran, '500 bin imzalı dilekçeyi Komisyon önünde mini eylemle kamuoyuna açıklayacağız' dedi.



AVRUPA Birliği (AB) Tekstil ve Hazır giyim Federasyonu (Euratex) ile Hazır giyim ve Deri Sanayi İşçi Federasyonu (ETUF:TCL), AB Komisyonu'nu Çin ürünleri konusunda uyarmak amacıyla 10 dakikalık iş bırakma eylemine hazırlanıyor. İş bırakma eyleminden önce 23 Mart'ta Brüksel'de Çin ile ticaret konusunda bir basın konferansı düzenlenecek ve basın bildirisi Avrupa Komisyonu binasının önünde mini bir eylemle okunacak. Sanayici Avrupa ülkelerinin 'Çin konusundaki uyarılarını dikkate almayan' AB organlarını harekete geçirmeyi amaçlayan eylemlerle 'Çin ürünlerinin yılbaşından beri Avrupa pazarını süratle ele geçirmeye başladığı bunun sonucunda da çok sayıda işçinin işsiz kalacağı' vurgulanacak.

2 AYDA FÜZE GİBİ:

Dünya Ticaret Örgütü'nün kararları doğrultusunda 2005 başından itibaren AB ülkeleriyle de kotasız ticarete başlayan Çin'in ihracatı 2 ayda katlanarak arttı. 1 Ocak-28 Şubat 2005 verilerine göre 'kategori 6'da(Pantolon) Çin'in AB ülkelerine ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 568 arttı. Bu artış sırasında pantolon fiyatları 4,35 eurodan 3,66 euro'ya geriledi. Türkiye AB ülkelerine ortalama 6,85 eurodan pantolon satıyor. Çin'in ihracatındaki artış Kategori 5 (örme sweatshirt)'te ise yüzde 475 artış österdi ve bu ürünün fiyatı da yüzde 29 geriledi. Kategori 4 (örme tişört)'te ise Çin'in AB ülkelerine ihracatı yüzde 155 yükseldi fiyatı da yüzde 35 geriledi.

500 BİN İMZA:

Euratex Hazır Giyim Komisyonu Başkanı Umut Oran, önceki cuma Eurotex yönetim kurulu olarak toplantı yaptıklarını ve 10 kategoride Çin'e karşı AB'nin ilgili organlarında önlem alınması yönünde karar aldıklarını söyledi. Oran, 'Bu kararın çıkması için yürütülen kampanyada AB genelinde 500 bin imza toplandı. 23 Mart'ta dilekçe ve ekinde de bu imzaları minik bir eylemle Avrupa Komisyonu'nun önünde bildiri okuyarak kamuoyuna açıklayacağız. Amacımız Euratex olarak Avrupa Komisyonu'nun dikkatini çekmek' dedi.

TÜCCAR KARŞI:

Euratex'te Türkiye dahil 26 ülkenin temsil edildiğini belirten Umut Oran şöyle konuştu: 'Aslında AB Komisyonu'nun bu konudaki muhabatı Euratex. Ancak Euratex bu konuyu komisyona yansıtmadı. Çünkü 26 ülke var ve bazıları üretici bazıları ticaretle uğraşan ülkeler. Türkiye, İtalya, İspanya, Portekiz gibi ülkeler üretici ülkeler ve Çin'e karşı önlem istiyor. Almanya, İngiltere, Hollanda gibi ülkeler ise Çin ile ticaret yapmak istiyorlar ve aralarını boszulmasını istemiyorlar. Onların derdi Çin'e mal satabilmek. Ancak artık ortaya çıkan ticaret verilerine göre AB'de Çin yüzünden istihdam büyük ölçüde darbe yiyecek ve buna karşı DTÖ anlaşmalarına uygun olarak önlem alınması gerekiyor.'

ABD pazarını 1 yılda ele geçirdiler

DÜNYANIN en büyük tekstil ithalatçısı konumundaki ABD'de 2004'te tam bir Çin fırtınası esti. Kotalar kalkmadığı halde Çin'in DTÖ'ye üye olduğu 2001'den beri ABD'ye ihracatı inanılmaz bir hızla arttı. Yılda 86 milyar dolarlık tekstil ve hazır giyim ithalatı olan ABD'de Çin ürünlerinin payı şöyle gelişti: '2001'de ABD tekstil ve hazır giyim ithalatında Çin'in payı yüzde 10'du. 2002'de bu rakam yüzde 30'a, 2003'te ise yüzde 54'e yükseldi. 2004'te ise yüzde 70 oldu.'

Tekstil ticaretinde kotaların kaldırıldığı 2005'in ilk 2 ayında, ABD'de 10 bin tekstil ve hazır giyim çalışanı işini kaybetti. ABD'de tekstil sektörünün en önemli örgütü olarak gösterilen 'US National Coalition of Textile Organisations' (NCTO) adlı kuruluş, Çin'den gelen bazı kalemlerde ithalat artışının yüzde bini dahi geçtiğini bildirdi ve hükümetin bu konuda acil önlem almasını istedi. ABD'li tekstilciler, 2008'e kadar, kota uygulaması kaldırılan kategorilerde ciddi ithalat artışı durumunda tekrar kota konulmasını mümkün kılan kararın uygulamaya geçirilmesini istediler.

Acı gerçekler AB'nin tavrını değiştirdi

İSTANBUL Hazır giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Süleyman Orakçıoğlu, bugüne kadar Çin mallarına karşı 'İstemem yan cebime koy' anlayışını sürdüren AB'nin yılın ilk iki ayında bazı ürünlerde Çin'den yapılan ithalatın yüzde 300 ila 700 arasında arttığını görünce tavrı değiştirdiğini söyledi. AB Komisyonu'nun Euratex'in safeguard talebini hemen işleme koyduğunu ve gerekeni yapmak için üyelerinden ithalat raporlarını istediğini söyleyen Orakçıoğlu, 'AB Ticaret Komiseri Peter Mandelson da önümüzdeki hafta içinde AB'nin safeguard kararını resmen açıklayacağını duyurdu. Acı gerçekler AB'nin tavrını değiştirdi' dedi. Orakçıoğlu, DTÖ'yü de yavaş kalmakla suçladı ve şöyle devam etti: 'Çin, İstanbul Deklarasyonu Koalisyonu (GAFTT)'in amansız takibinden kurtulamaz. 52 ülkeli en büyük küresel sivil toplum koalisyonuyuz. Çin'in küresel ticaret dengelerini bozan haksız rekabetine karşı mücadelede en büyük başarıyı AB içinde sağlayacağız. Çünkü AB, Çin mallarına karşı geliştirilen tepkinin en zayıf halkasıydı.'

© Copyright 2005 Hürriyet

Türkiye asgari ücrette 12. sırada

Hürriyet, 27.01.2005, Ankara

Türkiye, 240 euro aylık asgari ücret ödemesi ile 21 Avrupa ülkesi arasında 12. sırada yer alıyor. Masaristan, Polonya gibi AB ülkelerinde, asgari ücret Türkiye'nin altında bulunuyor.

Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın, DYP Denizli Milletvekili Ümmet Kandoğan'ın yazılı soru önergesine verdiği cevapta, 21 Avrupa ülkesi ile ABD'de uygulanan asgari ücretler karşılaştırıldı.

Unakıtan, BM kayıtlarına göre Türkiye'nin GSYİH bakımından dünyada 2002 yılında 25'nci, 2003'te ise 21'nci sırada yer aldığını belirtti. Unakıtan, World Competitiveness Yearbook 2004 isimli yayın verilerine göre Türkiye'nin 2003 itibarıyla ülkeler arası satın alma gücü paritesine göre 469 milyar dolar büyüklüğündeki GSYİH ile 19'ncü sırada yer aldığını da açıkladı.

Avrupa ülkeleri ve ABD'deki asgari ücretler ile satınalma gücü paritesine göre ücretler şöyle:

Ülkeler	Aylık asgari ücret (EURO)	Satınalma paritesine göre
Lüksemburg	1403	1237
Hollanda	1265	1202
Belçika	1186	1187

Fransa	1173	1170
İngiltere	1083	1084
İrlanda	1073	929
Yunanistan	605	774
Malta	543	821
İspanya	537	625
Portekiz	498	663
--	---	---
TÜRKİYE	240	519
Macaristan	191	364
Polonya	177	398
--	---	---
ABD	727	797

Emekçiler hükümeti uyaracak

Birgün, 20.01.2005

Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer, SSK hastanelerini Sağlık Bakanlığı'na devreden yasayı onayladı. Kamu kurum ve kuruluşlarındakiler ile SSK hastanelerini Sağlık Bakanlığı'na devreden yasanın Sezer tarafından onaylanmasının ardından değerlendirmede

bulunan ve her fırsatta devir işlemine karşı çıktıklarını vurgulayan Emek Platformu bileşenleri, Sezer'in kararının şaşırttığını kaydederek, herkesi 16 Şubat'ta yapılacak "iktidarı uyarı" eylemine katılmaya çağırdılar.

YASA NERELERİ KAPSIYOR?

Cumhurbaşkanı Sezer'in onayladığı 5283 sayılı "Bazı Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Ait Sağlık Birimlerinin Sağlık Bakanlığı'na Devredilmesine Dair Yasa" Cumhurbaşkanlığı, yüksek mahkemeler, TSK, MİT, Sayıştay, üniversiteler, mahalli idareler ve bazı vakıflara ait sağlık birimleri ile Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'ne ait sporcu eğitim ve sağlık merkezleri hariç olmak üzere; TBMM, bakanlıklar, bakanlıkların bağlı, ilgili ve ilişkin kuruluşlarını ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarını kapsıyor. Bu kuruluşların sağlık birimleri her tür görev, yetki, taşınır, taşınmaz mallar ve taşıtlarla, Sağlık Bakanlığı'na geçerken, SSK'ya ait olanların ise rayiç bedeli karşılanacak.

TESPİT İÇİN KOMİSYON KURULACAK

Yasanın yayınlanmasının ardından 3 ay içinde kurulacak komisyonla, kurumların her tür mal varlıkları tespit edilecek. SSK hastaneleri için Maliye ve Sağlık bakanlığı temsilcisi ile SSK temsilcilerinin yer alacağı 4 kişilik komisyon, mal varlığı bedeli tespiti yapacak. Belirlenen rayiç bedel Hazine tarafından 10 yılı geçmeyecek sürede, karşılanacak. Ödemeye ilişkin detayları Bakanlar kurulu belirleyecek.

PERSONEL DE DEVREDİLİYOR

Sağlık birimlerinde çalışan sürekli işçiler ve memurlar kadroları ile Sağlık Bakanlığı'na devredilecek. Sağlık Bakanlığı'na geçmek istemeyen işçilerin kanuni hakları ödenerek kurum ile ilişkileri kesilecek. Sağlık Bakanlığı'nda ihtiyaç bulunmayan kadrolarda çalışanlar da belirlenecek diğer kadrolara atanacaklar. Sözleşmeli Personel ise, 657 sayılı kanunun 4-B maddesine göre Sağlık Bakanlığı'na geçecek.

TMMOB: İYİ OLMAMIŞ

SSK hastanelerinin devrine daha önce yaptıkları eylemlerle karşı çıkan Emek Platformu Dönem sözcüsü TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, Cumhurbaşkanı Sezer'in yasayı onaylamasının ardından yaptığı değerlendirmede, "Kararın Türkiye için iyi olmadığını, doğru

olmadığını düşünüyoruz" dedi. Emek Platformu olarak, Sezer ile yapılan görüşmede sundukları dosyayı ana muhalefet partisi CHP'ye de sunarak, konunun Anayasa Mahkemesi'ne gitmesi için adım atacaklarını kaydeden Soğancı, 16 Şubat'ta ülke genelinde yapılacak "iktidarı uyarı" eylemine herkesin katılmasını istedi. Sezer ile yapılan görüşmede, devir işleminin Anayasa'ya aykırılığını anlattıklarını kaydeden Soğancı, "Biz Cumhurbaşkanının Türkiye için iyi bir karar vereceğine inanıyorduk" dedi.

DİSK: VETO BEKLİYORDUK

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) başkanı Süleyman Çelebi, Sezer'in yasayı onaylamasının kendilerinde "hayal kırıklığı" yarattığını belirterek, bundan sonraki sürecin hukuki alanda devam edeceğini kaydetti. Devir işlemiyle herkesin hak kaybına uğradığını belirten Çelebi, devrin Anayasaya aykırılığının altını çizerek "Biz Sayın Cumhurbaşkanı'ndan hukukçu kimliği ile bu yasayı veto etmesini bekliyorduk" dedi.

KESK: SAĞLIK PİYASAYA DEVREDİLİYOR

Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Başkanı Sami Evren, Cumhurbaşkanı Sezer'in verdiği kararı doğru bulmadıklarını açıklayarak, "Anlaşılan o ki, toplumsal yarar içermeyen bir konu devlet politikası haline getirilmek isteniyor. SSK'ların devir sorunu bir mülkiyetin devir sorunu değildir. Halkın sağlığının piyasaya devredilişidir" dedi. Evren, ortada haksız bir durum olduğunu kaydederek, "Kendimizden ve haklılığımızdan başka güvenecek bir şeyimiz yok. Bu durumdan rahatsız olan herkesi 16 Şubat'ta yapılacak uyarı eylemine bekliyoruz" dedi.

SES: PERSONEL HAK KAYBINA UĞRAYACAK

SSK hastanelerinin devriyle birlikte, personelin devir işleminde de hak kayıpları meydana geleceğini kaydeden Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES) Başkanı İsmail Hakkı Tombul, yasanın ardından devreye girmesi beklenen Sağlıkta Dönüşüm Projesi ile sağlık hizmetlerine ulaşımın daha zor olacağını belirtti. Devredilecek personelin bundan böyle daha esnek, sözleşmeli ve iş güvencesinden mahrum olarak görev yapmak zorunda kalacaklarına işaret eden Tombul, özellikle 399 sayılı Kanun hükmünde kararnameye göre çalışan personelin maddi hak kayıpları ile karşılaşacağını kaydederek, "Mücadelemiz sürecektir" dedi.

İşyerinde Tacize Yasal Önlem Geliyor

Yeni Borçlar Kanunu Taslağı'na göre işyeri sahipleri, işyerinde cinsel tacize karşı güvenlik personeli bulunduracak. Öneriyi olumlu bulduğunu söyleyen avukat Arın, "Personel kadınlardan oluşmalı. Müracetlar gizli tutulmalı" dedi.

BİA Haber Merkezi
21/03/2005

BİA (İstanbul) - Adalet Bakanlığı'nın hazırladığı yeni Borçlar Kanunu Taslağı, işyeri sahiplerine, işçilerin cinsel tacize uğramamaları için gerekli önlemleri alma zorunluluğu getiriyor.

Taslağa göre, işveren cinsel tacizi önlemek için işçilerin derhal yardım isteyebilecekleri bir güvenlik sistemi kurma, güvenlik personeli bulundurma gibi önlemleri almakla yükümlü olacak.

Tasarıyı ilke olarak olumlu bulduklarını söyleyen Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı'nda çalışmalar yürüten, kadın hakları savunucusu avukat **Canan Arın**, "Biz yıllardır kadınlar olarak böyle bir cinsel taciz birimi

kurulsun istiyorduk. Bu anlamda olumludur. Ancak, bu madde Borçlar Kanunu'nda değil de İş Kanunu'nda olmalıydı diye düşünüyorum" dedi.

CNNTürk'ün ANKA'ya dayanarak verdiği habere göre, Borçlar Kanunu'nun **"işçinin kişiliğinin korunması"** başlıklı, "iş sahibi, işçinin, çalışmak dolayısıyla maruz kaldığı tehlikelere karşı icabeden tedbirlerin tedarikine mecburdur" şeklindeki 332'nci maddesi Yeni Borçlar Kanun Taslağı ile genişletildi.

Taslağın **"işçinin kişiliğinin korunması"** başlıklı 421'inci maddesiyle de işverenlerin, işçinin kişiliğini koruması, kişiliğine saygı göstermesi, sağlığını gözetmesi sağlanacak.

Örnekler çoğalınca...

Son dönemde meydana gelen örnekler gözönüne alınarak, taslağa cinsel taciz ifadeleri de eklendi. Taslakla, işveren, "işyerinde 'ahlaka uygun' bir düzenin gerçekleşmesini sağlamakla" yükümlü olacak.

Söz konusu maddede, işveren, özellikle kadın ve erkek işçilerin cinsel tacize uğramamaları için gerekli önlemleri almakla yükümlü kılınıyor. İşverenler, taslakla, cinsel tacize uğramış olanların daha fazla zarar görmemeleri için de önlem alacak.

Güvenlik birimi oluşturulacak

Taslakta, işverenin cinsel tacizi önlemek için işçilerin derhal yardım isteyebilecekleri bir güvenlik sistemi kurma, güvenlik personeli bulundurma gibi, cinsel tacizle karşılaşma tehlikesini ortadan kaldırmaya yönelik uygun önlemleri alması öngörülüyor.

Taciz mağdurunun yardım isteyeceği güvenlik sistemi, ses, ışık veya görüntülü olabilecek. Cinsel tacize anında müdahale edilebilmesi için özel güvenlik personeli de istihdam edilecek.

Taslakla, gerçekten, işverenin, işçinin sağlığını korumak amacıyla, hastalandığında onu çalışmaya zorlamama, tedavisi için gerekli izinleri verme, gerektiğinde işyerinde acil tedavi olanaklarını sağlama gibi yükümlülükleri de olacak.

"Görevli kadın olmalı"

Av. Arın, kadının güvenliği amacıyla oluşturulacak "taciz timi"nin mutlaka kadınlardan oluşturulması gerektiğini söyledi.

Kadınların erkeklere şikayet etmesinin önünde pek çok engel bulunduğunu vurgulayan Arın, ayrıca müracaatların gizli olması, başvuran kişinin adının saklanması, başvuran kişinin kişilik haklarına azami özenin gösterilmesi gerektiğini kaydetti.

Tasarıda yer alan "işyerinde ahlaka uygun bir düzenin gerçekleşmesini sağlamak" maddesinin tartışmalı olduğuna da dikkat çeken Arın, hükümetin objektif olma kisvesi altında özellikle kadınların aleyhine çok fazla hüküm getirdiğine dikkat çekti. (AK/EÜ)

 [sayfa başına dön](#)

SEKA'da referandumlu anlaşma

Milliyet, 11.3.2005

İzmit SEKA fabrikasının kapatılmaması için 51 günden bu yana devam eden direniş dün sona erdi. İşçiler arasında yapılan referandumda, fabrikanın Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne devri ile birlikte işçilerin de belediyeye kadrolu olarak geçmeleri önerisi kabul edildi. Hükümetin, işçilere 17 Mart'a kadar süre tanınması sonrasında operasyon beklentisi ile gergin

günler geçiren SEKA'da, konunun belediyeye aktarılması ve hükümetin aradan çekilmesi çözüm umutlarını artırdı. Fabrikanın devri önerisine 510 işçi 'evet' derken 61'i 'hayır' oyu kullandı.

Yapılan protokole göre işçiler belediye ile yeni bir iş akdi yapacaklar. Ücretleri belediye çalışanlarının ücreti göz önünde tutularak belirlenecek. Belediye Başkan Danışmanı Ömer Polat, 'fabrikayı işletmek yönünde bir niyet bulunmadığını' belirtti. Belediye, fabrikada üretime devam etmeyi düşünmüyor.

<http://www.milliyet.com.tr/2005/03/11/ekonomi/eko02.html>

SEKA'da uzlaşma

Hürriyet, 10.3.2005

SEKA İzmit İşletmesi'nin Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne devredilmesi kararı işçiler tarafından oylanarak kabul edildi.

Dün akşam Ankara'da Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım, Türk-İş ve Selüloz-İş sendikası arasında yapılan görüşmede anlaşmaya varıldı. Anlaşmaya göre binalar, sosyal alanlar, makineler ve işçiler özlük hakları ile birlikte İzmit Büyükşehir Belediyesi'ne devredildi.

Sendikaların önerisi üzerine işçiler, uzlaşılan metni oyladı. 706 işçiden 585'inin katıldığı oylamada, işletmenin Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne devrini öngören teklifin 510 oyla kabul edildiği belirtildi. Oylama sırasında hükümetin teklifinin açıklanmasından sonra işçiler arasında görüş ayrılıkları yaşandığı gözlemlendi. İşçilerden bazılarının, işletmenin belediyeye devrini olumlu bulduklarını dile getirmeleri üzerine tartışmalar yaşandı.

İŞÇİLER KARARI MEMNUNİYETLE KARŞILADI

Evet oyu kullanan bir işçi, "Çoğunluğumuzun 'evet' oyu kullanması bizi sevindirdi. Bu iş bizi iyice bıktırmıştı. Kararın bir sonuca bağlanması hepimizi mutlu etti" dedi.

Fabrikadaki kapanma eyleminin sona ermesinin ardından mekanik Atölye'de işçilerin bazılarının, barındıkları yerleri toplamaya başladıkları, fabrikadan ayrılmak için hazırlık yaptıkları görüldü.

ANLAŞMAYLA İLGİLİ PROTOKOL İMZALANDI

Bakan Yıldırım, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Selüloz-İş Sendikası Genel Başkanı Ergin Alşan ve Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu ile Ulaştırma Bakanlığı'nda biraraya gelerek SEKA sorununu çözüme ulaştıran protokolü imzaladı.

Bakan Yıldırım, imza töreninden önce yaptığı açıklamada, bir süredir ülke gündeminde olan SEKA İzmit İşletmesi'ndeki sıkıntıların sona erdiğini kaydederek, işletmenin arazisi, tesisleri, makineleri, işletme hakkı ve çalışanlarla bugünden itibaren Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'ne devredildiğini söyledi.

Yıldırım, bir soruyu yanıtlarken, işçilerin kıdem ve ihbar tazminatlarının da ödendiğini anımsatarak, işçilerin belediyeye yeni bir iş akdiyle geçeceklerini bildirdi.

"SEKA'YLA PAHALI BİR NİKAH YAPTIK"

İzmit Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu, 700 işçinin belediye bünyesine katılacağını belirtirken, "Zannediyorum ki biz bu yükü önemli bir hizmet enerjisine dönüştüreceğiz ve İzmit'e güzel hizmetler yapacağımıza inanıyorum" dedi.

Karaosmanoğlu, SEKA işçilerinin şuanda belediyede çalışan işçilerin haklarıyla eşit haklara sahip olacağını söyledi. Karaosmanoğlu, "Bir nikah yaptık, SEKA'da çalışanlarla fakat başlık parası biraz ağır oldu. Ama biz buna razıyız. İnşallah bunu önemli bir hizmet enerjisine dönüştüreceğiz" dedi.

Karaosmanoğlu, fabrikanın üretime devam edip etmeyeceği yönündeki sorular üzerin, "Bizim ilk adımımız çalışanları mağdur etmemek yönünde. SEKA çalışanlarıyla ve teknik arkadaşlarla oturur ve ne yapacağımıza karar veririz" dedi.

Karaosmanoğlu, Belediye'de işçilerin toplu iş sözleşmesi düzenine göre ücret aldıklarını belirtirken, en düşük ücretin 1 milyar lira seviyesinde bulunduğunu kaydetti. Karaosmanoğlu, emekliliği gelen işçiler dışarda tutulursa 600 işçinin Belediye'de çalışmaya başlayacağını belirterek, bunların prim ve vergi ödemeleriyle birlikte belediyeye aylık 1.5 trilyon liralık ek bir yük getireceğini açıkladı.

TÜRK-İŞ: FABRİKANIN KAPATILMASINA EVET DEMİYORUZ

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ise "Fabrikanın kapatılmasına biz evet demiyoruz. Derlerse yarın öbür gün görürüz kim diyecekse" dedi.

50 GÜNLÜK EYLEM

SEKA İzmit İşletmesi'nde çalışan işçiler yaklaşık 50 gündür işyerini terketmeyerek SEKA İzmit İşletmesi'nin kapatılmayıp, yeniden üretime başlamasını talep ediyordu. Hükümet ise İşletme'nin kapatılmasını öngörüyordu.

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~547838,00.asp>

Birgün 09/03/05

SEKA bıçak sırtında

Hükümet, SEKA'nın kapatılması kararını uygulamak için seçenek arıyor. SEKA'da direnin işçiler olası bir polis müdahalesi halinde mücadeleyi yayacakları tehdidinde bulunuyorlar, hükümet ise AB Troykası'nın tepkisinden çekiniyor.

Ömer LEVENTOĞLU - Ankara

Bugün 47'inci gününü dolduran SEKA İzmit Kağıt Fabrikası'ndaki direnişte yeni bir kritik aşamaya gelindi. SEKA'nın kapatılmasıyla ilgili hükümet kararı polis müdahalesi seçeneğine kilitlenince, hükümetle sendika arasındaki pazarlıklar da bıçak sırtı bir duruma geldi. Avrupa Birliği Troykası'nın Türkiye'de bulunması ve İstanbul'daki kadın gösterisine polis müdahalesini şiddetle kınaması, SEKA'ya yapılacak olası bir müdahale konusunda hükümetin elini ayağını bağladı. Önceki gün yapılan Bakanlar Kurulu toplantısında, SEKA'da direnişin devam etmesi halinde polis müdahalesi yapma kararı alan hükümet, AB Troykası'nın kınamasıyla ortaya çıkan aleyhte havayı dikkate alarak müdahale seçeneğini bir süre erteleyerek, bir orta yol bulma girişimi başlattı. Bu çerçevede sendika ile görüşme kararı alan

hükümet, Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'ı arabulucu olarak Türk-İş ile görüşmekle görevlendirdi. Türk-İş yönetimi de soruna diyalog yolu açılması çerçevesinde görüşmeye sıcak yaklaştı ve fabrikada direnişi sürdüren Selüloz-İş Sendikası'nın pazarlığa aktif katılarak işçilerin ikna olabileceği bir seçeneği masaya getirmesini önerdi. Bu çerçevede dün İzmit'te bulunan Selüloz-İş Genel Başkanı Ergin Alşan, hükümetle yapılacak görüşmeye katılmak üzere Ankara'ya çağrıldı.

DİYALOGDAN KAÇMIYORUZ

Ankara'da Ulaştırma Bakanı ile yapılan toplantıya katılan Ergin Alşan, sendikanın diyalogdan kaçmadığını kanıtlamak için toplantıya katıldıklarını, ancak direnişi bırakarak hükümetin tekliflerini kabul etmelerinin mümkün olmadığını söyledi. SEKA'daki en makul seçeneğin, kapatma kararının geri alınması ve fabrikanın üretime açılması olduğunu belirten Alşan şunları söyledi: "Sendika olarak bizim ve direnen işçilerin tavırları açık olarak ortadadır. Biz her zaman diyaloga açığız, fakat direnen işçiyi de hiçbir koşulda yalnız bırakmayız. İşçileri sendikanın yönlendirdiği şekilde bizi suçlayanlar gelip işçilerle konuşsunlar. Onlar direnmezse, arkamızda olmazsa biz nasıl böyle bir örgütlenmeyi yapabiliriz? Hükümet bu tür suçlamalardan vazgeçip, soruna makul bir çözüm için görüş ortaya koymalıdır" dedi.

TÜRK-İŞ KARAR AŞAMASINDA

Bu arada SEKA'daki direniş konusunda konfederasyon da hükümetin atacağı adımlara göre tutum belirleyecek. SEKA ile ilgili her türlü karar alma yetkisinin Başkanlar Kurulu tarafından Türk-İş yönetimine verildi. Türk-İş Başkanı Salih Kılıç, hükümetin atacağı adımlara göre Türk-İş yönetiminin toplanarak bir karara varacağını belirtti.

CHP: İŞÇİLERİN ÜZERİNE GİTMEYİN

CHP Genel Başkanı Deniz Baykal, partisinin TBMM grup toplantısında yaptığı konuşmada, son bir haftadır Türkiye genelinde işçi hareketlerinin yaygınlaşmaya başladığını ve "ısrarla ve inatla yapılmaya çalışılan özelleştirme uygulamalarına karşı yapılan bu eylemlerin haklı olduğunu" söyledi.

CHP olarak, bu eylemlere Türkiye'nin her yerinde katkı verdiklerini ve desteklediklerini ifade eden Baykal, İzmit'teki SEKA kağıt fabrikasının kapatılmasına karşı buradaki işçilerin gerçekleştirdiği eylemin iktidarı "çok tedirgin ettiğini" belirtti. Baykal, "İktidar tedirgin ve ne yaptığını bilmez durumda. Neredeyse çatışmayı ve kan dökmeyi göze almış görünüyor. Ancak bilinmelidir ki hiçbir şey, SEKA'da bir kişinin burnunun kanamasına değmez. Hükümet, bunu bilmelidir. Hükümeti, işçilerin üzerine gitmemesi, onları anlamaya çalışması ve yaptıkları eyleme demokratik bir hak olarak yaklaşması konusunda uyarıyorum" diye konuştu.



Evrensel – 07.03.2005

EP olağanüstü toplanıyor

Sultan Özer

SEKA'ya destek eylemleri ülkenin dört bir yanına yayılırken Emek Platformu da (EP) bugün olağanüstü toplanıyor. Dönem Sözcülüğü'nün Türk Tabipleri Birliği'ne (TTB) geçtiği Emek Platformu'nda ana gündem, yeni dönem programının belirlenmesi ve SEKA işçilerine desteğin sürdürülmesi olacak.

TTB 2'nci Başkanı Metin Bakkalcı, gazetemize yaptığı açıklamada, iki ay sürecektir sözcülük döneminde nasıl bir program yürüteceklerini görmek istediklerini söyledi. Bakkalcı, SEKA, SSK dahil işçi ve emekçilerin haklarının gaspına yönelik konuları da değerlendireceklerini belirtti.

SEKA işçilerinin mücadelesi ve verilecek desteğin de gündeme geleceği toplantıda, SEKA özelinde hükümetin IMF eliyle yürüttüğü dayatmalara karşı nasıl bir mücadele yürütülmesi gerektiği de konuşulacak. Toplantıda Başbakan Erdoğan'ın SEKA işçilerine yönelik tehditleri de değerlendirilecek.

100 binlerin yanıtı

Toplantı öncesi platform bileşenlerinin tümüne bir yazı ile önerilerini sunan DİSK, İzmit'te yapılacak kitlesel bir miting ile hem SEKA'ya desteğin sürdürülmesi hem de Başbakan'ın tehditlerine yanıt verilmesini istedi. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, en az 100 bin kişinin katılımı ile çok ivedi olarak yapılacak böyle bir mitingin önemine dikkat çekti. SEKA'nın kapatılmasına karşı çıkan platform bileşenlerinin tümünün SEKA'da nöbet tutması, SEKA işçilerini ve SEKA'yı koruma altına alması önerilerinde de bulunacaklarını bildiren Çelebi, "Eğer Başbakan 100 binlerin sesini algılamakta güçlük çekerse tüm Türkiye'de üretimin iki saat durdurulmasını önereceğiz. Ama gerçekten üretimini durması; THY'nin, Devlet Demiryolları'nın, Telekom'un, elektriğin çalışmaması gerekiyor" dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ise öncelikle EP'in yeni dönem sözcülüğünün ne getireceğine bakmak gerektiğini savundu. SEKA konusunda Başkanlar Kurulu'nun Türk-İş yönetimine verdiği yetkiyi kullanacaklarını belirten Kılıç, EP toplantısına gitmeden önce yönetim kurulu olarak konuyu değerlendireceklerini de söyledi.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarih~2005-03-06-m@nvid~545747,00.asp>

06.03.2005

EKONOMİ

TÜSİAD, 'İş akdinin feshi'ni tartıştı

TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD), 'İş Güvencesi ve İşyerinin Gereklere Dayanarak İş Akdinin Feshi' başlıklı bir çalışma toplantısı düzenledi. Mayıs 2003'te yasalaşan İş Kanunu'nun uygulanması sürecinde yargı kararları oluşurken, hem hukuksal çerçevede değerlendirme yapmak hem de uygulamayla ilgili görüş alışverişi ortamı sağlamak amacıyla İstanbul'da düzenlenen toplantı, iş hukuku ile ilgili yargı mensupları, öğretim üyeleri, avukatlar ve insan kaynakları yöneticilerini bir araya getirdi. Toplantının açılış konuşmaları, TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Arzuhan Yalçındağ ile TÜSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanı Dr. Gülden Türktan tarafından yapıldı. Arzuhan Yalçındağ, AB Lizbon Stratejisi'nin büyüme ve istihdam hedeflerine odaklanıldığına dikkat çekerek, Türkiye'de de ekonomik büyümenin sürdürülebilir olması ve istihdam yaratılması hedefi gözetilirken, çalışma yaşamını düzenleyen kuralların bu sürece destek olması gerektiğini belirtti.

Evrensel 02.03.05

Türk-İş'ten işçiye duyarlı olun çağırısı

Türk-İş Başkanlar Kurulu, SEKA işçilerine destek vermek amacıyla Selüloz-İş Sendikası Eğitim Salonu'nda toplandı. Toplantı öncesi açıklama yapan Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, "Türk-İş SEKA'ya yapılacak askeri ya da polisiye bir müdahaleye girişilmesi halinde tüm çalışanları duyarlı olmaya çağırmaktadır" diye konuştu.

SEKA işçisinin eş ve çocuklarıyla birlikte bütün dünyanın gözleri önünde ekmek kavgası verdiğini söyleyen Kılıç, SEKA işçilerinin mücadelesinin yanında olduklarını ifade etti. Stratejik kuruluşlar olan TEKEL, Telekom, TÜPRAŞ, şeker fabrikaları, ERDEMİR, THY, TÜPRAŞ, PETKİM, limanlar ve enerji kurumlarının yok pahasına satıldığını dile getiren Kılıç, son bir yıl içinde özelleştirmeler nedeniyle kamuda çalışan işçi sayısında 210 bin azalma olduğunu kaydetti.

SEKA üretmeli

Hükümetin hortumculara milyarlarca dolar kaptırdığını, IMF'ye ve DB'ye milyarlarca dolar faiz ödediğini hatırlatan Kılıç, öte yandan SEKA'ya 5-6 milyon dolar yatırım yapılması halinde işletmenin kâr edeceğini ve Avrupa ülkeleri ile rekabet edebilecek seviyeye geleceğini söyledi. SEKA'nın 600 dönümlük arazisine göz dikildiği için kapatılmak istendiğini dile getiren Kılıç, SEKA işçilerinin sorunu Türkiye gündemine taşıyarak bu oyunu bozduğunu belirtti.

SEKA İzmit İşletmesi'nin üretimine devam etmesi ve yatırım yapılması amacıyla Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile görüşme yaptıklarını, ancak olumlu bir yaklaşım görmediklerini belirten Kılıç, "Türk-İş olarak, SEKA'nın küçülerek üretime devam etmesi de dahil olmak üzere işçilerimizin istihdamlarını sağlayacak bir formüle evet diyoruz" diye konuştu.

Evrensel 01.03.05

Türk-İş'e kararlılık çağrısı

İstanbul'da Türk-İş'e bağlı 33 sendika şubesi, bugün yapılacak Başkanlar Kurulu toplantısında, özelleştirme saldırılarını durduracak kararlar alınmasını istediler.

Türk-İş Başkanlar Kurulu, SEKA işçilerine destek amacıyla bugün saat 11.00'da İzmit'te toplanıyor. Toplantıda, "Sosyal güvenlik reformu" adı altında gündeme getirilen yasa tasarıları ile başta SEKA olmak üzere özelleştirmeler ve kamu toplu sözleşmeleri ele alınacak.

Diğerlerine de yanıt olacak

SEKA işçileri toplantının fabrikada yapılmasını isterken, İstanbul'da ortak açıklama yapan 33 şube Başkanlar Kurulu'nun İzmit'te yapılmasını destekledikleri bildirildi. SEKA'da elde edilen başarının AKP Hükümeti'nin TEKEK, Telekom, THY, TÜPRAŞ'ın özelleştirilmesi hedefine de yanıt olacağı ve sınıf mücadelesine moral vereceği belirtilen açıklamada, şöyle denildi: "Türk-İş Başkanlar Kurulu'ndan taleplerimiz başta SEKA olmak üzere TEKEK, Telekom, THY, TÜPRAŞ, Denizcilik İşletmeleri Şehir Hatları işçilerinin istekleri doğrultusunda karar alınmasıdır. Ayrıca Türk-İş'in bundan sonraki süreçte de özelleştirme saldırılarını durduracak kararlar alınmasını bekliyoruz."

33 şube

Açıklamayı Yol-İş 1 ve 2 No'lu şubeler, Haber-İş 1 No'lu ve Anadolu Yakası Şubesi, Petrol-İş 1 No'lu ve Anadolu Şubesi, TEKSİF Bakırköy Şubesi, Deri-İş Tuzla Şubesi, Tez Koop-İş 1, 2, 4 No'lu şubeler, Belediye-İş 1, 2, 3, Beyoğlu, İETT ve İtfaye Şubeleri, Sağlık-İş Kadıköy Şubesi, Tek Gıda-İş Marmara ve Trakya Bölge Şubesi ile 2, 3, 4, 5, 7, 8, 10 ve 11 No'lu şubeler, Harb-İş, Kristal-İş, Liman-İş, TÜMTİS, Türk Metal, Basın-İş İstanbul şubeleri imzaladı.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~543257,00.asp>

EKONOMİ

Memura eşdeğer ilaç uygulamasına dava

Bağımsız Büro Çalışanları Sendikası, memurlara eşdeğer ilaç uygulamasının yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştay'a dava açtı.

Dava dilekçesinde, eşdeğer ilaç uygulamasıyla memur, memur emeklisi ve bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinden yasalarla belirlenen oranlardan fazla ilaç katkısı alınacağı savunuldu.

Bağımsız Büro Çalışanları Sendikası Genel Merkezi'nden yapılan açıklamada, 657 Sayılı Devlet Memurları Yasası'nın Tedavi Yardımına ilişkin maddesi uyarınca memurlara doktor

tarafından yazılan reçetenin yüzde 80'inin kurum, yüzde 20'sinin de hasta tarafından ödendiği anımsatıldı. 2005 Mali Yılı Bütçe Uygulama Talimatında ise eşdeğer ilaç bedellerinin ödenmesinde en ucuzunun yüzde 30 fazlasına kadarının dikkate alınacağına dikkat çekildi.

Açıklamada, "Buna göre doktor tarafından yazılan reçetede ilacın eşdeğerinin içerisindeki en düşük fiyat tespit edilerek, bu fiyatın en çok yüzde 30 fazlası kurumca eczaneye ödenecektir. Reçetede yazılı ilacın fiyatının, tespit edilen fiyattan yüksek olması halinde, memur ya da yasa gereği ödemek zorunda olduğu yüzde 20'nin yanında aradaki farkı da ödemek zorunda kalacak ya da ucuz ilacı almaya mecbur olacaktır" denildi.

Uygulamaya göre memur, doktor tarafından yazılan reçetede ilaçları almak isterse 16.50 YTL (eşdeğer ilaç fiyat farkı) ve 6.30 YTL (yüzde 20 katkı bedeli) olmak üzere toplam 22.80 YTL ödemek zorunda kalacak ki bu miktar reçete bedelinin yüzde 46'sına denk geliyor. Sendikanın belirlemelerine göre, daha önceki uygulamaya göre aynı ilaçları almak için ödenmesi gereken tutar ise 9.63 YTL düzeyinde bulunuyordu.

© Copyright 2005 [Hürriyetim](#)

Tarih: 26/02/2005

İşsizlik kangreni yayılıyor

Birgün - Ankara

İstihdam Kurultayı'na katılan Çalışma Bakanı, iş ve emek dünyasının örgütleri, işsizliğe büyük karşı acil önlemler alınması konusunda ortak görüşleri dile getirdi. SHP'nin gerçekleştirdiği İstihdam Kurultayı'na katılan taraflar, sorunun giderek kangren haline geldiğini ifade ederek, acil önlemler paketi hazırlanması gerektiğini ifade etti. SHP Genel Başkanı Murat Karayalçın, işsizliğin doğal bir afete dönüştüğünü söyledi. Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu "İnsanlarımızı küreselleşmenin olumsuz etkilerinden korumalıyız" diye konuşurken, TOBB Başkanı bütün yükün iş dünyasının üzerine yıkıldığını öne sürdü. Türk İş, DİSK ve Hak İş Başkanları da kamunun işsizliğe karşı özel bir çaba göstermesini istedi. TOBB Konferans Salonu'nda dün başlayan İstihdam Kurultayı'na, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkılıoğlu, Türk İş Başkanı Salih Kılıç, DİSK Başkanı Süleyman Çelebi, Hak İş Başkanı Salim Uslu, KESK Başkanı Sami Evren, BASK Başkanı Resul Akay, CHP İstanbul Milletvekili Ahmet Güryüz Ketenci, CHP Ankara Milletvekili Muzaffer Kurtulmuşoğlu, İLO Türkiye Temsilcisi Gülay Aslan, bürokratlar, akademisyenler, sendika başkanları, eski Çalışma Bakan Ziya Halis ve 13 eski milletvekili katıldı.

İŞSİZLİK ULUSAL BİR AFET

Kurultayın açılış konuşmasını yapan SHP Genel Başkan Murat Karayalçın, işsizliğin Türkiye'nin en temel sorunu olduğunu ifade ederek, "Bu sorunun baş sorumlusu hükümettir ancak herkesin ortak sorumluluğu bulunmaktadır. Bu sorunun ulusal bir afet haline dönüştüğünü düşünüyoruz" diye konuştu. Kurultaya davetli olan Başbakan Erdoğan ve

eski Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel mesaj gönderirken, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Başesgioğlu da böyle önemli bir toplantıyı düzenlediği için SHP yöneticilerini kutladı. DİE'nin açıkladığı verileri hatırlatan Başesgioğlu, işsizliğin büyük bir sorun olduğunu belirterek, "İnsanlarımızı küreselleşmenin olumsuz etkilerinden korunmasını sağlamalıyız. Karşımızdaki işsizlik sorunu çok ciddi bir sorun olduğu için çok acil çözümler gerekiyor" diye konuştu. Son 16 yılda ekonominin 4 milyon kişiye iş olanağı yarattığını ancak çalışabilecek insan sayısının 15 milyon olduğunu ifade eden Başesgioğlu, "Devlet bütün imkanlarını zorlayarak 48 bin kişiyi işe alıyor" dedi.

REFORMLAR TAMAMLANSIN

TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu ise son üç yılda yüzde 25 büyüme sağlandığını ancak işsizliğin ve kapanan şirket sayısında da büyük artış olduğuna işaret ederek, "10 milyon kişi kayıtdışı çalışıyor. Bunlar kayıt altına girerse 100 milyar dolarlık kaynak yaratılabilir. Ancak bunun da bir maliyeti var" şeklinde konuştu. SSK primleri ve vergiler var konusundaki reformların tamamlanmasını isteyen Hisarcıklıoğlu, "Asgari ücretleri arttırarak yoksullukla mücadele edilemez. Bir işveren 2 kişi için para öderken bir kişi çalıştırabiliyor" diye yakındı. Hisarcıklıoğlu, "Büyümenin nasıl sürdürüleceği belirsiz. Hükümet bu belirsizliği netleştirmeli" diye konuştu.

IMF PROGRAMI GÖZDEN GEÇİRİLSİN

Toplantıda daha sonra işçi konfederasyonları başkanları söz aldı. Türk İş Genel Başkanı Salih Kılıç, özelleştirmelerin yeni işsizlere yol açtığına dikkat çekerken, kamunun yatırım alandan çekilmesini eleştirdi. Kılıç, son üç yıldaki ekonomik büyümenin 2001 krizinde duran faaliyetlerin yeniden başlamasıyla ilgili olduğunu ve yeni yatırımlar olmadan sağlıklı büyümenin mümkün olmadığını kaydetti. İşsizlik sorunun sosyal problemler yarattığını ifade eden Kılıç, uygulanan ekonomik programların kamunun yatırım yapmasını engellediğini belirtti. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi de, Türkiye'de çalışabilecek her 100 kişiden ancak 43'ünün iş bulabildiğini dile getirerek, "İstihdam edilenler de açlık sınırının altında çalıştırılıyor. Türkiye sosyal bir patlama noktasına geliyor. İnsanlar suça itiliyor. Hükümet tedbir olarak 10 bin yeni polis almayı çözüm yolu olarak görüyor. Oysa yapılması gereken, insanlara istihdam yaratmaktır" dedi.



<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,tarikh~2005-02-26-m@nvid~542368,00.asp>

EKONOMİ

TİSK: 2004'te istihdam kayıtdışında arttı

TÜRKİYE İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Tuğrul Kutadgobilig, DİE'nin

2004 yılına ilişkin açıkladığı istihdam ve işsizlik verilerinin sağlanan istihdamın kayıt dışı sektörde olduğunu belirlediğini kaydetti. Kutadgobilig, geçen yılın üçüncü çeyreğinde 400 bin kişilik istihdamın tümünün kayıtdışı olduğunu ortaya çıktığını söyledi ve 'Son açıklanan 4'üncü çeyreğe ait veriler de istihdamın 1 milyon kişi arttığını ve bunun 700 binin yani üçte ikisinin kayıtdışı istihdam şeklinde gerçekleştiğini göstermiştir' diye konuştu. Kutadgobilig, 'Bunun başlıca sebebi, işletmeler üzerindeki ağır vergi, SSK primi ve bürokrasi yükleridir. İşverenin işçi çalıştırma isteği kısılmıştır' dedi.

© Copyright 2005 Hürriyet

İşsizlik alarm veriyor

Birgün, 24.02.2005

Türkiye'nin temel sorunlarının başında gelen işsizlik sorunu, büyüyen ekonomiye rağmen çözüme kavuşturulamıyor. 2001 yılı krizinden bu yana ekonominin içine girdiği büyüme seyri de işsizliğin çözümü konusunda işe yaramadı. Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE)'nin 2004 yılının Ekim-Kasım-Aralık aylarını kapsayan son çeyreğine ilişkin açıkladığı işsizlik verileri, halen 2.5 milyona yakın işsiz bulunduğunu ortaya koydu. "Çalışma yaşamına katılan" 21 milyon 870 bin kişi içerisinde yüzde 10'a karşılık gelen işsizlik, Temmuz-Ağustos-Eylül aylarını kapsayan bir önceki döneme göre 0.5 oranında artış gösterdi. Yılın son çeyreğindeki istatistikler, işsizlik trajedisinin özellikle gfenç nüfusu kıskacına aldığını ortaya koydu. Genç nüfus olarak kabul edilenlerin yüzde 19.9'u işsizler ordusuna katıldılar.

İSTİHDAMA KATILAN YOK

Buna göre geçen yılın son çeyreğinde 21 bin 870 kişinin katıldığı istihdam karşılığında 2 milyon 428 bin kişi, evine ekmek götüreceği bir işe sahip olamadı. Söz konusu işsizler, anketin yapıldığı dönemde iş arayan, fakat yaptığı başvurular ile bu amacına ulaşamayanları kapsıyor. Bunun dışında iş aramaktan umudunu kesmiş yada gizli işsiz durumunda bulunanlar bu oranın içerisinde yer almıyor. Bu nedenle açıkça iş aradığı halde bulamayanların dışındaki "görünmeyen işsizlerin" yüksekliği de dikkat çekiyor.

Buna göre halen 70 milyon nüfusu bulunan Türkiye'de işgücü piyasasına katılanlar 21 milyon 870 bin kişi olarak hesaplanıyor. Böylece yaşlı, çocuk, hasta, ev kadını yada iş aramaktan umudunu kesmiş olup da iş aramayanlar istihdam piyasasında sayılmadıkları için işsizlerin oranı da görece olarak düşük çıkıyor. Bu çerçevede DİE'ye göre halen nüfusun çalışma potansiyeli taşıyanların sadece yüzde 48.4'ü işgücüne katılıyor. Bunlar içerisinde yüzde 10 olarak gerçekleşen 2004 yılı son çeyrek işsizlik oranı, gençler arasında daha da yüksek çıktı. Türkiye'nin genç nüfusu içerisindeki işsizlik oranı, yüzde 19.9 olarak gerçekleşti.

ŞİRKETLER VASIFSIZ SEVİYOR

DİE'nin verileri Türkiye'deki işsiz nüfusun, özellikle eğitimli kesimlerde yoğunlaştığını ortaya koydu. Buna göre Türkiye'deki işletmeler, özellikle vasıfsız ve niteliksiz işgücüne rağbet ediyorlar. Bu kapsamda düşük ücret ve ağır çalışma koşullarına uygun olan kesim daha çok iş bulabilirken, eğitim düzeyi yükselenler iş bulmakta zorlanıyorlar. Böylece eğitim görenlerin oranı arttıkça, işsizlik oranı da büyüyor. Okur-yazar olmayanların işsizlik oranı geçen senenin aynı dönemine göre yüzde 6.2'den yüzde 3.6'ya gerilerken, liseden önce okuldan ayrılanlar arasındaki işsizlik de yüzde 10.4'den yüzde 8.6'ya indi. Ancak lise ve dengi okul mezunlarının işsizlik oranı yüzde 11'den yüzde 15'e, üniversite mezunlarının işsizlik oranı da yüzde 11'den yüzde 12.2'ye yükseldi.

KENTLERDEKİ SORUN BÜYÜYOR

İşsizlerin kentlerdeki oranı, kırsal kesimdeki işsizlere göre yüksek çıktı. Buna göre yüzde 19.9 olan gençler arasındaki işsizlik, kentlerde yüzde 24.9'a ulaştı. Geçen yılın aynı döneminde yüzde 22.7 olan bu orandaki artış, 2.2 puan oldu. Kırsal kesimdeki işsizlik ise yüzde 18.4'den, yüzde 13.3'e geriledi. Bu istatistik, kırsal kesimde genç nüfusun aile işlerinde yoğun olarak çalıştığı değerlendirmelerine neden oldu. Öte yandan istihdamın sektörel dağılımına bakıldığında da, vasıflılardan vasıfsızların istihdamına doğru bir kayış olduğunu kanıtladı. Buna göre tarım sektöründeki istihdam yüzde 32.7'den 32.9'a çıkarken, inşaatteki istihdam da yüzde 4.9'dan 5.1'e çıktı. Sanayideki istihdam yüzde 18.4'den 18.2'ye, hizmetlerde ise yüzde 44'den 43.8'e geriledi.

On kişiden biri işsiz

Evrensel, 25.02.2005

Türkiye'de işsiz sayısı 2.5 milyona ulaştı. Hükümet büyüme rakamlarıyla övünürken, Türkiye'nin en büyük problemi işsizlik çözülüyor. Devlet İstatistik Enstitüsü'nün rakamlarına göre 2004 yılının son çeyreğinde işsizlik oranı yüzde 10 oldu. 2004'ün üçüncü çeyreğine göre işsizlik oranı yüzde 0.3 arttı. DİE'nin Hanehalkı işgücü anketine göre 2004 yılının ekim, kasım, aralık aylarını kapsayan dördüncü döneminde işsizlik oranı bir önceki döneme göre artış göstererek yüzde 10 olarak belirlendi. Eylül, ağustos, temmuz aylarını kapsayan üçüncü çeyrekte işsizlik oranında küçük bir düşüş yaşanmış Başbakan Tayyip Erdoğan, yüzde 9.5 çıkan bu oran karşısında, "Biz iktidara geldiğimizde işsizlik oranı yüzde 10'lardaydı, artık düşüş gösteriyor" açıklamaları yapmıştı. Erdoğan'ın övünmesine karşın AKP iktidarında geçtiğimiz yıl ikinci çeyrekte yüzde 12.4 olarak rekor kıran işsizlik artış göstermeye devam etti. Toplam istihdam 21 milyon 870 kişi olarak belirlenirken, işsiz sayısı DİE'ye göre 2 milyon 428 bine çıktı. 2003 yılının aynı döneminde bu rakam 2 milyon 396 bin kişi idi. Herhangi bir işgücüne dahil olmayanların sayısı da, 25 milyon 891 bin kişi olarak belirlendi. Türkiye'de toplam işgücüne katılma oranı yüzde 48.4, genç nüfusta işsizlik oranı yüzde 19.9 ve tarım dışı işsizlik oranı yüzde 14.1 olarak saptandı.

Kentlerde yüksek

DİE'nin raporuna göre, genç nüfus arasında işsizlik çok yüksek seviyelerde seyrediyor. Genç nüfus arasındaki işsizlik yüzde 19.9 olurken, bu oran kentlerde yüzde 24.9'a kadar çıktı. Eğitimli nüfus içinde de işsizlik problemi giderek büyüyor. Lise ve dengi meslek okul mezunlarının 2003'ün aynı döneminde işsizlik oranı yüzde 11 iken 2004'te yüzde 15'e çıktı. Yüksekokul ve fakülte mezunlarının 2003'te işsizlik oranı yüzde 11 idi bu oran şimdi yüzde 12.2. Eğitimli kadınlarda oran çok daha yüksek. Lise ve dengi meslek okul mezunlarında işsizlik oranı yüzde 25.3, yüksek okul ve fakülte mezunlarında ise yüzde 18.1.

Sektörel istihdam

Sektörel olarak bakıldığında 2004'ün son çeyreğinde inşaat ve tarımda çalışanların oranında artış görülürken, sanayi ve hizmetler sektöründe istihdam azaldı. Tarımda istihdam oranı yüzde 32.7'den yüzde 32.9'a, inşaatteki yüzde 4.9'dan yüzde 5.1'e çıkarken, sanayideki istihdam yüzde 18.4'den yüzde 18.2'ye, hizmetler sektöründeki istihdam da yüzde 44'den yüzde 43.8'e indi.

İşsizlik yerinde saydı

Hürriyet, 25.02.2005

Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE)'nün 2004 yılı ekim, kasım ve aralık aylarını kapsayan İşgücü Anketi'nde Türkiye'de işsizlik oranı yüzde 10 olarak belirlendi. İşsizlik oranı, 2004'ün üçüncü döneminde yüzde 9.5, 2003 yılı dördüncü döneminde ise yüzde 10.3 olarak hesaplanmıştı.

Böylece Türkiye ekonomisinin yüzde 10'a yakın bir büyüme gösterdiği geçen yıl, son üç aylık dönemde işsizlik oranı önceki yılın aynı dönemine göre sadece 0.3 puan azalarak yüzde 10.3'ten yüzde 10'a geriledi.

YÜZDE 52 KAYIT DIŞI:

2004'ün dördüncü döneminde toplam istihdam 21 milyon 870 bin kişi, işsiz sayısı ise 2 milyon 428 bin kişi oldu. Toplam işgücüne katılma oranı yüzde 48.4, işsizlik oranı yüzde 10, genç nüfusta işsizlik yüzde 19.9 ve tarım dışı işsizlik yüzde 14.1 olarak saptandı. Rakamlar, Türkiye'de istihdam edilenlerin yüzde 52.3'ünün de 'kayıt dışı' çalıştığını ortaya koydu.

KİM NERDE ÇALIŞIYOR:

2004'ün son çeyreğinde toplam 21 milyon 870 bin kişilik istihdamın 11 milyon 416 bin kişisini ücretli ve yevmiyeliler, 6 milyon 356 bin kişisini kendi hesabına çalışan ve işverenler, 4 milyon 98 bin kişisini de ücretsiz aile işçileri oluşturdu. Toplam istihdamın 7 milyon 201 bin kişisi ise tarım, avcılık, ormancılık ve balıkçılık sektöründe, 14 milyon 669 bin kişisi de tarım dışı faaliyetlerde çalışıyor. Ekonomik faaliyetlere göre dağılım incelendiğinde ise toplam istihdamın yüzde 32.9'u tarım, yüzde 18.2'si sanayi, yüzde 5.1'i inşaat ve 43.8'i hizmet sektöründe faaliyet gösterdi.

ÖZEL SEKTÖR BÜYÜDÜ:

Türkiye'de istihdam edilen 21 milyon 870 bin kişinin büyük bölümü özel sektörde çalışırken, kamu da çalışanların sayısında azalma görüldü. 2003'ün son çeyreğinde 3 milyon 245 bin olan kamuda çalışanların sayısı, geçen yıl aynı dönemde 3 milyon 36 bine geriledi. Özel sektörde 2003'ün 4'üncü çeyreğinde 17 milyon 566 bin olan çalışan sayısı, 2004 yılının dördüncü döneminde 18 milyon 834 bine yükseldi. Türkiye'de istihdam edilen erkeklerin 2 milyon 392 bini kamu sektöründe, 13 milyon 766 bini de özel sektörde istihdam edilirken, kadınların 644 bini kamu sektöründe, 5 milyon 68 bini de özel sektörde faaliyet gösteriyor.

İŐİSZLİK ŐEHİRDE ARTIYOR:

Kentlerde işsizlik oranı yüzde 12.5'ten yüzde 13.3'e çıkarken, kırsal kesimde ise mevsimlik aile işçilerinin sayısındaki artışın da etkisiyle yüzde 7.5'ten yüzde 5.6'ya indi.

<http://www.hurriyetim.com.tr/haber/0,,nvid~541950,00.asp>

Evrensel 23.02.05

Malatya deneyimi geliştirilmeli

Fadime Alkan

Malatya'da gerçekleştirilen "Fabrikana ve Tütününe Sahip Çıkal" mitingi Türkiye'de bir ilke de imza attı. Bir işçi sendikası ile bir üretici köylü sendikasının bölge şubeleri ilk defa bir miting düzenlediler. Ülkenin asıl üreticileri işçiler ve çiftçiler birlikte sömürüye ve soyguna karşı durma kararlılığıyla ülkenin tüm emekçilerine yol gösterecek önemli bir deneyim sundular. Hem bölgede, hem de tüm Türkiye'de işçi ve üretici köylünün birleşik mücadelesinin önünü açan bu deneyimin ortaya çıkması, Tek Gıda-İş Sendikası ve Tüm Üretici Köylüler Sendikası (Tüm Köy-Sen) bölge şubelerinin yürüttüğü özverili bir çalışmanın sonucuydu.

Aynı zamanda bugünkü emek mücadelesinin hem zaafı hem de avantajları bakımından pek çok gerçeği ortaya koyan, özelleştirmeye karşı mücadelenin taşıdığı potansiyeli açığa çıkaran bu deneyimin nasıl ortaya çıktığını, deneyimin nasıl değerlendirilmesi gerektiğini ve ülke tarım sektörünün durumunu Tüm Köy-Sen Eğitim Uzmanı Abdullah Varlı'yla görüştük.

Malatya'da TEKEL'in satış için ihaleye çıkarılmasına karşı 10 bin kişinin katıldığı, işçi ve köylüyü buluşturan bir miting için nasıl bir çalışma yürütüldü?

Hem tütün işçilerinin örgütlü olduğu Tek-Gıda İş Sendikası hem de üretici köylünün örgütlü olduğu Tüm-Köy Sen miting öncesi kararlı, özgüveni yüksek, ortak bir çalışmanın gereklerine uygun bir çalışma yürüttüler. Burada hemen parantez açarak belirtelim ki ortak çalışma kararında Tüm Köy-Sen'in, miting öncesinde düzenlediği, güven veren üretici kurultayının etkisi büyük oldu. Kurultay her iki sendikayı birbirine yakınlıktırdı. Bu durum doğru ve kararlı yapılan işlerin bir noktada buluştuğunun göstergesi.

Tekrar miting öncesine dönersek, miting öncesi Tüm Köy-Sen 100'e yakın köyü dolaştı. Köylülerin yanı sıra muhtarlar, belde ve ilçe belediye başkanlarıyla buluşarak, mitinge çağrı yaptı. Nitekim bu çağrısının karşılığını da aldı. Yüz yüze görüştükleriyle alanlarda buluştu. Ören, Güzelyurt, Kurucaova, Polat, Fetiye beldeleri; Doğanşehir, Akçadağ, Kürecik, Hekimhan, Yazıhan, Battalgazi ilçeleri ve 50'yi aşkın köyden belediye başkan ve muhtarları miting alanındaydı. Tüm Köy-Sen ayrıca uygulanan tarım politikalarının başka bir noktadan mağduru olan ve toprakları ellerinden alınan Bismil'in Sinan köylüleri, Kahramanmaraş'ın Narlı köylülerini de alana taşımaya başardı. Tek Gıda-İş de mitinge yoğun katılımı sağlamak amacıyla hem işçiler hem de Malatya esnafı ve halkı içerisinde çalışmalar yürüttü.

Sonuç olarak köylüler ve işçiler arasında yürütülen çalışmalarla kafalardaki bulanıklıklar aşıldı.

Çalışmaların sonucu miting alanına nasıl yansdı?

Çok iyi bir çalışmayla çok coşkulu bir miting oldu. Çalışmalar sonucunda Malatya halkının TEKEL'in direnişine soğuk bakan kesimlerinin bile bakışı değişti.

Malatya'da pancar, kayısı, tütün başta olmak üzere tüm üreticiler zor durumda. Pancara kota uyguladıkları için pancar üreticisi, kilosunun üretim maliyeti 4 milyon dolayında olmasına karşın ürününü 3 milyon 200 bin liraya tüccara vermek zorunda kalan kayısı üreticisi, ürün ektirilmeyen tütün üreticisi de mağdurdur.

Malatya mitinginde üretici köylü ile işçinin uluslararası sermayenin politikasına karşı ilk defa uzun yıllar sonra buluştuğunu gördük. Çünkü uluslararası tekkeller özelleştirme adı altında politikalarını uygularken, inanılmaz bir şekilde, yazılı ve görsel basının desteğini alıyor. Bu da insanlardı bir bilinç bulanıklığının ortaya çıkmasına neden oluyor. Burada bizim gibi emekten yana olan sendikanın görevi sermayenin basın yoluyla insanlarda yarattığı bilinç bulanıklığını açmak.

Biliyoruz ki uluslararası sermayenin saldırılarını geri püskürtmenin tek yolu, emek ve demokrasi güçlerinin, örgütlerinin ortak hareketinden geçiyor. Malatya'daki mitingde ortak hareket görüldü.

Bu deneyiminden yola çıkarak yapılması gerekenlere dair neler söylemek istersiniz?

SEKA işçisinin yaptığı gibi, Malatya TEKEL işçisinin yaptığı gibi kararlılığın ortaya konması, doğru yöntemlerin izlenmesi ve kamoyuna mücadelenin çok yoğun bir şekilde anlatılması ve örgütlenmesi gerekiyor. Emek örgütlerinin kendi aralarındaki suni sorunlarını aşarak aslında temel sorunun emek sermaye arasında olduğu gerçeğinden hareket ederek, Türkiye'de çok geniş bir birlikteliğin sağlanması gerekiyor. Türkiye'de bir genel grev yaratacak ve buna gidecek bir yolun sağlıklı ve emin adımlarla örülmesi gerekiyor. Lokal direnişlerle olmuyor.

Herkesin eşit, özgür, insanca yaşadığı bağımsız, demokratik Türkiye'yi kurma ve talan, sömürü politikalarını boşa çıkarma aydın, sanatçı, öğrenci, ev kadını, Kürt'ü, Türkü, Alevisi Sünnisi, sağcısı solcusuyla bütün bu ayrımları redderek birleşmekten geçiyor.

Burada toplumun her kesimine önemli görevler düşüyor. Aksi takdirde bölgesel direnişlerle ve ufak ayrılıkları derinleştirerek bunların üstesinden gelemeyiz. Malatya'da işçi ve köylü bir arada hareket etti. Bütün demokrasi örgütlerinin bir arada hareket ettiği görüldü. Partiler parti pankartını indirdiler ve ortak taleplerini dile getiren pankartlar açtılar. DEHAP'lı gençlerin ellerinde de sosyalizm pankartı vardı. Türkiye'nin büyük bir sorunu olan Kürt sorunu çözümü de bu yoldan geçiyor.

Adım adım sona doğru...

Son 20 yıla baktığımız zaman uluslararası sermayenin Türkiye'ye tarımda üretimsizliği dayatma politikası var. Tekeller IMF ve Dünya Bankası kanalıyla bunları hükümetlere dayatıyor. Tabii uygulanan taktik hükümetleri borçlandırmak. Yapılan anlaşmalara baktığımız zaman da Türkiye'nin uluslararası sermayenin ekonomik işgalliyeye karşı karşıya olduğunu görüyoruz. Biraz genelleştirecek olursak 57. Hükümet döneminde 21 Şubat 2001 krizinde 52 maddelik bir niyet mektubu ortaya konuldu. Bu niyet mektubunda gerçekten Türkiye'nin sömürgeleştirilmesi yatıyordu. Mesala Tütün Yasası, Şeker Yasası, tarıma dayalı sanayinin özelleştirilmesini içeriyordu.

Türkiye'de çok stratejik ürünler olan tütün, şeker gibi maddelere kota uygulamasını tarım ürünlerinin tahılların taban alım fiyatlarının çok düşük tutulmasını içeriyordu. Bu politikalar sonucunda da tarım ürünlerinde kendi kendine ender yetebilen bir ülke olan Türkiye dışardan gıda maddeleri alan bir pozisyona düşüyor.

Çıkartılan yasalar buna hizmet ediyor. Örneğin 2 milyar adetten daha az üretim yapan bir firma piyasaya giremiyordu. Dolayısıyla Samsun'un Bafra ilçesinde bir Hamit Genç isimli bir kişi 'Fadime ve

Temel' isimli sigara üretmek istiyordu ama izin verilmedi. Ancak uluslararası büyük tekeller bu miktarda sigara üretebilir. Türkiye sigara tüketiminde büyük pazar ve uluslararası büyük tekeller bu pazarı ele geçirmeye çalışıyorlardı. Tütün Yasası işte bu tekellerin emellerine zemin hazırlamak için uygun düzenlemeler yapma anlamında çıktı.

Devlet korumacı sosyal devlet politikalarından çekiliyor. Diyelim ki 10 milyon ton buğday var. TMO 3 milyonu alıyor ve geri çekiliyor. Geri kalan üretici ise tüccara mahkûm oluyor. Aynı şey tüm tarım ürünlerinde de geçerli. Üretici tüccarın insafına bırakılıyor. 12 milyonluk Yunanistan'dan pamuk ithal ediliyor. Bakırçay Havzası, Çukurova gibi dünyanın en kaliteli pamuğunun üretilebileceği iklim koşullarına ve toprak yapısına sahip bir ülkenin geçen yıl Yunanistan'dan 950 milyon dolarlık pamuk ithal etmiş olması kabul edilemezdir.

Uluslararası sermayenin tarım alanındaki politikaları tarıma dayalı sanayinin de tasviyesini beraberinde getirdi. Şeker fabrikalarının, TEKEL'in satılması gündeme geldi. Et ve Balık Kurumu Sümer Bank'ı vs. Bu kurumlar için 'zarar ediyor' dediler. Aslında bu kurumlar piyasada dengeleri sağlıyordu ve çiftçinin önemli dayanağı olan kurumlardı. Bunlar parça parça ve değerlerinin çok altında elden çıkarıldı ve satıldı. Üreticilerin tamamen tüccarın insafına bırakılması için de bu gibi kurumların ortadan kaldırılması, tasviye edilmesi gerekiyor. Şu anda istenen tablo bu. Gübre fabrikalarında, süt endüstrisinde böyle oldu. Giderek de şeker fabrikalarına, TEKEL'e sıra geldi. Tarıma dayalı sanayi diyebileceğimiz SEKA'da böyle oldu. TEKEL'de de aynı oyun oynanıyor.

Malatya'daki işçilere diyorlar ki burayı kapatacağız ama işsiz kalmayacaksınız, 425 milyonluk açlık sınırının altında bir ücretle sizi kamunun belli yerlerinde istihdam edeceğiz ya da işsiz kalacaksınız deniliyor. Burda ölümü gösterip sıtmaya razı ediyorlar. Sendikalar da imza atmışlar maalesef. İşçiler buna tepkili.

Üretici köylülerin acil talepleri

- Tarımsal alanda yaşanan özelleştirmeler, gerilemenin sebeplerinden biri olmuştur. EBK- SEK, Yem sanayi, Gübre Sanayi, TMO, TEKEL, Şeker Fabrikaları, Sümerbank, SEKA gibi tarıma dayalı sanayi kuruluşları ve KİT'ler özelleştirilmiş veya parçalanarak özelleştirme kapsamına alınmıştır. TİGEM'ler, orman işletmeleri sıradadır. Tarımsal alandaki tüm özelleştirmeler durdurulmalı. Bu işletmeler yeniden düzenlenmeli, teknolojik olarak yenilenmeli, verimliliği artırıcı çalışmalar geliştirilmelidir.

- İlaç, tohum, akaryakıt, gübre, elektrik, makine, kredi gibi tarım girdileri üreticiye çok pahalıya mal oluyor. Dünya standartlarının üzerinde olan bu maliyet genel ürün maliyetini arttırıyor. Diğer ülkelerin ürünleriyle rekabet şansı kalmıyor. Girdilerin büyük çoğunluğu ithalata dış kaynaklara dayanıyor. Oysa, özellikle ilaç, tohum, gübre, makina gibi girdilerde iç dinamikler harekete geçirilerek bilimsel çalışmalar yapılarak ithalatçı olmaktan kurtulabiliriz.

- Genel ekonomik işleyişte ithalat her geçen yıl artmakta buna bağlı olarak dış ticaret açığı büyümektedir. Tarım ürünleri ithalatının artması da bu olumsuz gelişmede önemli rol oynamıştır. Bu nedenle tarım ürünleri ithalatına ülkemizin ihtiyacı yoktur. Bu alanda ithalat yasaklanmalıdır.

- Var olan tarım örgütleri, kuruluşları, birlikler kooperatifler varlıklarını sürdürmeli, yasal düzenlemelerle bu kuruluşlara dönük etkisizleştirme ve tasfiye saldırıları durdurulmalıdır. Bu kuruluşlarda antidemokratik işleyiş ve uygulamalara karşı, üreticinin etkisini, denetimini ve yetkisini arttırıcı düzenlemeler yapılmalıdır.

- Doğal afetler (don, sel, zararlılar vb) üreticinin en büyük korkusudur. Doğal afetlerle ilgili yasalar çiftçinin lehine değildir. Zarar tespit oranları, parasal karşılığı, üreticilerle birlikte tespit edilmelidir. Mağduriyeti önleyici ödemeler zamanında yapılmalıdır. Çıkarılan tarım sigortasındaki üreticileri para birikim kaynağı olarak ele alan anlayış terkedilerek üreticilerin çıkarı esas olmalıdır.

- Tohumların ve ürünlerin genetik yapısıyla oynanarak daha çok kârı hedefleyen ama insan sağlığına zararlı çalışmalar derhal durdurulmalıdır. Biyoteknolojik çalışmalar çevre ve insan sağlığı gözetilerek yürütülmelidir.

- Ulusal tarım politikaları bilimsel çalışma ve düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

Evrensel – 22.02.2005

‘Gemileri bağlayacağız’

Türkiye Denizciler Sendikası Genel Başkanı Turhan Uzun, Şehir Hatları İşletmesi vapurlarının İstanbul Büyükşehir Belediyesi’ne devrini protesto amacıyla başlatılan oturma eyleminin süresiz devam edeceğini belirterek, “Taleplerimize yaklaşım sağlanmazsa, gemileri bağlayıp seferden men edeceğiz” dedi.

Şehir Hatları İşletmesi’nde 1838 kişinin çalıştığını ifade eden Uzun, Özelleştirme Yüksek Kurulu kararına göre, 135 kaptan ve yönetici dışındaki tüm çalışanların tazminatlarının ödenerek işten atılmak istendiğini belirtti. Devir halinde bütün personelin özlük haklarıyla alınmasını istediklerini söyleyen Uzun, belediye yetkililerinin, işten çıkarılacakların yerine kendi adamlarını yerleştirmek istediğini kaydetti.

Bu arada işçiler devir kararını protesto etmek için Karaköy İskelesi’nde 18 Şubat’ta başlattıkları oturma eylemini devam ediyor. İşçiler dün de “Gemiler halkındır, halkın kalacak”, “Ekmeğe uzanan eller kırılсын”, “İş, ekme yoksa barış da yok”, “SEKA işçisi yalnız değildir” sloganlarıyla iskelede bir araya geldi. İşçilere iskele önünden geçen vapurlardaki kaptanlar da sirenleriyle destek verdi.

Kazalar kaçınılmaz

Şehir Hatları İşletmesi’nde kaptanların yanı sıra kalifiye elemanın çok önemli olduğunu söyleyen Şehir Hatları Şube Başkanı Bülent Şenkal “Boğaz suları dünyanın en tehlikeli sularındandır, acemi gemici bu sulara çıkarılırsa çok kötü kazalar olur. Gemiye tanımayan personel faciaya sebep olabilir” diye konuştu. Devir işleminin bütün personelle yapılması gerektiğini belirten Şenkal, özlük haklarından vazgeçmeyeceklerini belirtti. 135 kişinin dışındaki herkesin ekmeğinden olacağını ifade eden Emir Dedezade, hükümetin IMF politikalarından vazgeçmesini istedi.

Kaptan olarak çalışan Tahsin Selimoğlu da “Vapurlar belediyeye devredilirse bizim dışımızdaki bütün personel işsiz kalacak. Yıllardır beraber çalıştığımız arkadaşlarımızla birlikte çalışmak istiyoruz. Eğer acemi personel gelirse kazaların olması kaçınılmaz” dedi.

EVRENSEL 21.02.05

Dayanışma büyüyor

İzmit SEKA ve Adana TEKEL işçilerinin direnişine verilen destek her geçen gün büyüyor. İşçilere yönelik saldırıyı kınayan emekçiler, direnişin yanında olduklarını ve saldırılara karşı güçlerini birleştirilmesi gerektiğini bildirdiler.

CHP Genel Başkanı Deniz Baykal ve 20 milletvekili dün Adana TEKEL işçilerini ziyaret etti. Polisin saldırısı sonucu yaralanan işçilere geçmiş olsun dileyen Baykal, “Mücadelenizde sonuna kadar arkanızdayız” dedi. 20 yıldır devam eden özelleştirmelerin ülke ekonomisi için bir yarar getirmediğini söyleyen Baykal, işçilere yönelik saldırıyı kınadıklarını söyledi. Emek Partisi Adana İl Örgütü de bildiri dağıtarak işçilerle dayanışma çağrısı yaptı. ESP üyeleri ise TEKEL Sigara Fabrikası önünde gerçekleştirdikleri eylemle işçilere yönelik saldırıyı kınadı.

Meşaleli yürüyüş

Eğitim Sen’in kapatma davasına karşı önceki gün Kocaeli’de Sendikalar Birliği’nin desteğiyle yapılan eylemin ardından, eğitim emekçileri Belediye İş Hanı önünden meşalelerle SEKA’ya yürüdü. Eğitim Sen Kocaeli Şube Başkanı Osman Bahçeci, Eğitim Sen’in kapatmak isteyen anlayış ile SEKA’yı kapatmak isteyen anlayışın aynı olduğunu belirterek, dayanışma çağrısı yaptı. Bahçeci “Biz SEKA direnişinin destekçisi değil, direnişin öznesi olmak istiyoruz. Malatya, Adana, Bitlis TEKEL işçileri hem kendi fabrikalarının kapanmasına, hem de SEKA’yla dayanışmak için direniş sergiliyor. Bu daha da yaygınlaşacak” diye konuştu. SEKA işçilerini dün de TÜMTİS Genel Eğitim ve Örgütlenme Sekreteri Gürel Yılmaz ve İstanbul Şube yöneticileri, SAV-DER, SEKA İşçileri ile Dayanışma Platformu ve Kocaeli Yurtsever İnisiyatifi ziyaret etti.

Ankara’da eylem

Emek Platformu Ankara Bileşenleri, Yüksel Caddesi’nde düzenledikleri basın açıklamasıyla TEKEL ve SEKA işçilerine yönelik saldırıyı protesto etti. DİSK Ankara Bölge Temsilcisi Tayfun Görgün hükümeti uyararak “IMF’ye, Dünya Bankası’na bu kadar bel bağlamayın. Kendi halkına güvenmeyen partilerin sonu yoktur” dedi. TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Temsilcisi Onur Yılmaz da SEKA işçilerinin haklı direnişini kırmak için polisi araç olarak kullanmaktan başka çare bulamayan hükümetin bu aciz tutumunu lanetlediklerini kaydetti. Yılmaz “Bu direniş bundan sonra ülkenin dört bir yanına yayılarak SEKA’nın, TEKEL’in kimin olduğunu, neden satılamayacağını herkese gösterecektir” dedi.

TEKEL işçilerinden destek

Eğitim Sen Malatya Şubesi’nin kapatma davasına karşı Merkez Postanesi önünde gerçekleştirilen oturma eylemine TEKEL işçileri de katılarak destek verdi. Eğitim Sen kapatılmaz, TEKEL işçisi yalnız değildir sloganlarının atıldığı eylemde konuşan Şube Başkanı Erdoğan Canpolat, emekten yana tüm kesimlere ve aydınlara güçleri birleştirme çağrısı yaptı. SEKA ve TEKEL işçilerine yönelik

saldırıyı kınayan Canpolat, işçi sınıfının onurlu mücadelesini sonuna kadar biz eğitim emekçileri olarak destekleyeceğiz dedi.

DESTEK AÇIKLAMALARI

Çelik-İş Sendikası Karabük Şube Başkanı Ragıp Tunç, hükümetten İzmit SEKA Fabrikası'nı kapatmak yerine değişik modeller uygulayarak ekonomiye kazandırmasını beklediklerini bildirdi. Geçmişte KARDEMİR işçilerinin SEKA gibi bir süreç yaşadığını hatırlatan Tunç, "Geçmişten gelen deneyimlerimizi SEKA çalışanlarıyla paylaşmak ve onlara gereken her türlü desteği vermeye hazırız" dedi. EBK'nin kapatılarak büyükşehir belediyesine devredilmesine karşı direnen Öz Gıda-İş Kayseri Şubesi'nin Başkanı Servet Yıldız da yaptığı açıklama ile TEKEK ve SEKA işçilerini desteklediklerini bildirdi.

İŞÇİLERİN YANINDAYIZ

Emeğin Partisi Malatya İl Başkanı Nejdet Bali, parti binasında gerçekleştirdiği basın toplantısıyla TEKEK ve SEKA işçilerine yönelik saldırıyı protesto etti. IMF'nin söylediklerini harfiyen uygulayan Başbakan'ın işçinin ve köylünün taleplerine coplara karşılık verdiğini ifade eden Bali, "TEKEK ve SEKA işçilerinin direnişlerinin zaferle sonuçlanması için bütün imkânlarımızla yanlarında olacağız" diye konuştu.

SEKA İşçileri: Terk Etmiyoruz, Etmeyeceğiz!

Mahkeme SEKA İzmit'in kapatılması yönünde karar verdi. Avukat Özveri, "İtiraz edeceğiz. ILO kararına göre, barışçıl işyeri işgali kısıtlanamaz"; işçiler, "Daha da motive olduk. Karar lehimize de olsaydı, siyasi irade vazgeçmeyecekti. Direniş devam" diyor

BİA Haber Merkezi

11/02/2005 [Tolga KORKUT](#)

BİA (Kocaeli) - Ankara 9. İdare Mahkemesi, SEKA İzmit İşletmesi'nin kapatılmasına yönelik karar verdi. İşçilerin avukatı **Murat Özveri**, karara itiraz edeceklerini söylerken, fabrikada kalmayı sürdüren işçiler direnişten vazgeçmemekte kararlı.

Avukat Özveri, mahkeme kararının gerekçesinin elden verilmediği ve postayla gönderildiği için henüz ellerine geçmediğini belirterek, "Gerekçeyi hâlâ görmüş değilim. Ancak anladığımız kadarıyla, **'Fabrikanın içi boşaltılmış. Zaten elden gitmiş. Fabrika kalmadı ki koruyalım'** mantığından hareket edilmiş. Bu kanıyı oluşturmak için, bunu basın yoluyla da çok sık, becerikli bir şekilde işlediler" diyor.

"ILO, barışçıl eylemler kısıtlanamaz, diyor"

Karara önümüzdeki hafta Salı günü (16 Şubat) itiraz edeceklerini söyleyen Özveri, yürütmenin kararı eline ulaştığı andan itibaren uygulamaya başlayabileceğini, dolayısıyla yürütmenin önünde engel olmadığını belirtiyor.

Ancak, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun Türkiye'yle ilgili bir kararını hatırlatan Özveri, **işçilerin fabrikadan zorla çıkarılmalarının da hukuka aykırı** olduğunu belirtiyor:

"ILO Örgütlenme Özgürlüğü Komitesi'nin Türkiye'yle ilgili şikayet üzerine aldığı bir karar var. TC Anayasası ve 2822 sayılı Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt yasasının konu edildiği şikayet üzerine alınan kararda (260. rapor, 39. paragrafta), **'Kurallara tamı tamına uyarak, iş yavaşlatma, işyerinin işgal edilmesi, işbaşında oturma grevine, ancak bu eylemlerin barışçıl olmaması halinde kısıtlama getirilebilir'** diyor."

Özveri, yürütmenin işçileri zor kullanarak dışarı çıkarma ihtimaline karşılık, bu kararın altını çiziyor.

İşçiler: Daha da motive olduk. Direniş devam.

Fabrikadaki işçiler, direniş konusunda kararlılar. İşçilerden aldığımız bilgiye göre, bugün cuma namazına da gidilmiyor. İşletme yönetiminin SEKA Silifke işletmesine gönderilecek 199 işçinin listesini hazırlamaya başladığına yönelik söylentilerin olduğunu belirten işçiler, yürütmenin kendilerini dışarı çıkarmak üzere harekete geçmesi halinde de, **mekanik atölyeye kapanacaklarını** söylüyorlar.

Türkiye Selüloz Kağıt ve Mamülleri İşçileri Sendikası (Selüloz-İş) Kocaeli Şube Başkanı **Adnan Uyar**, asıl mücadelenin siyasi iradeyle olduğunu, siyasi irade bu karardan vazgeçene kadar da direnişlerini sürdüreceklerini söylüyor.

Direnin esasını "Biz bu mücadeleye siyasi iradeye karşı başladık. **Hukuki karar lehimize olsaydı da, siyasi irade işletmeyi kapatmak üzere çalışmaya devam edecekti**" diye açıklayan Uyar, "Mahkeme kararının lehimize olacağı beklentisi yüksekti. Lehte bir karar beklerken, şok yaşamadık dersek yalan olur. Karar lehimize çıksaydı, evimize gidip uyuyacak, biraz mola verecektik. Şimdi daha motiveyiz, kararlıyız" diyor. Uyar, yürütmenin kapatma kararını uygulamaya hemen başlamayacağı yönünde konuşmalar olduğunu, ancak **olumlu sonuç alana kadar fabrikayı terk etmeyeceklerini** belirtti.

İstanbul'dan işçilere destek girişimi

Bu arada, İstanbul'da, SEKA İzmit işçileriyle dayanışma yollarının aranacağı bir toplantı düzenleniyor. "Duyarlı tüm kişi ve kuruluşların katılımı"nın beklendiği toplantı, **12 Şubat Cumartesi günü**, Taksim, İpek sokaktaki **Makine Mühendisleri Odası** binasında, **saat 13:00'da** başlayacak. Toplantının ardından, **"sanat ve kültür emekçilerinin katılacağı direnişe destek ziyareti"** için saat **16:00'da** SEKA İzmit'e hareket edilecek. (TK/BB)

* **SEKA işçilerinin Web sitesi:** www.sekaizmit.com

Evrensel 15.02.2005

İşten atmalar başladı

Gökhan Durmuş

Tekstil işkolunda imzalanan grup sözleşmesinin ardından işten atmalar başladı. Sözleşmede eski işçilerin 4 ikramiye hakkı korunurken, yeni işe girecek işçilerin ikramiye sayısı 2.5 olarak belirlenmiş ve bu durumun eski işçilerin işten atılmasına neden olacağı söylenmişti.

Emboy-1'de 3-4 yıllık işçi olan Önder Ay "Hiçbir patron eski işçileri çalıştırmayacaktır. Bende bunun ilk örneği oldum" diye konuştu. 12 gün içinde 14 işçinin işten atıldığını dile getiren Ay, tüm işçilerin "Bugün mü işten atılacağım, yarın mı?" tedirginliğini yaşadığını belirtti.

Sözleşmenin sorun yaratacağını söyleyen Emboy-1 İşyeri Temsilcisi Firaz Demirak, patronların maliyeti yüksek olduğu için eski işçileri atarak, yeni işçi alacağını vurguladı. Fabrikada çalışan işçilerin temsilcilere "Çıkış olacak mı?" diye sorduğunu aktaran Demirak, ücretler konusunda da şunu söyledi: "4 yıldır Emboy-1'de çalışıyorum. İki sözleşme gördüm ama hiçbir zaman asgari ücretin üzerine çıkmadık. Bir ikramiyelerimiz vardı onları da sendikacılar geri verdi."

DİSK/Tekstil'in örgütlü olduğu Karadeniz Örne'nin temsilcisi Yusuf Mermer, "Eski işçilerin hakkını koruduk" diyen sendikacılara şöyle yanıt verdi: "Peki soruyorum o zaman, eski işçi diye bir şey kalacak mı? Bu fabrikada bir yıl sonra şu adam eski diyemeyeceksin. Önümüzdeki sözleşmede ise ikramiye diye bir şey kalmayacak. İşçi diyecek ki 'Sendikanın bana faydası ne?' Bırakın işçilerin sendikaya üye olmasını işten atılmamak için istifa bile edecekler." Tekstil yöneticilerinin "TEKSİF imzaladığı için imzalamak zorundak kaldık" dediğini söyleyen Mermer "Biz ne zamana kadar TEKSİF'in arkasından gideceğiz?" diye sordu. Hafta içi fazla mesai ücretlerinin yüzde 50'ye düşürülmesine de tepki gösteren Mermer ücretsiz izin uygulamasının da başladığını kaydetti.

Evrensel 14.02.05

Patron işçilerin direncini kıramadı

Maaşlarını alamadıkları için 10 ay önce işbirakan Boyasan işçileri patron tarafından işten atılmıştı. 8 aydır süren davada patron türlü oyunlarla mahkeme sürecini uzatarak işçilerin direnci kırmaya çalışıyor.

17 Aralık'ta Honaz Adliyesi'nde görülen dava sonucu 188 Boyasan işçisi için işe iade kararı çıkmıştı. Patron avukatlarının istifa etmesi sonucu dava 11 Şubat'ta ertelenmişti. 11 Şubat'ta görülen dava sonucunda 188 işçinin işe iade kararı onandı. 24 saat 2 kişiyle fabrika önünde beklemeye devam eden işçiler artık Yargıtay'a temyize gidecek olan dava sonucunda işe iade olacaklar. Daha önceki davalarda olduğu gibi Boyasan işçileri yine mahkeme önündeydi. Davanın sonuçlanmasıyla birlikte büyük bir sevinçle TEKSİF şubesine geri dönen işçiler önlerindeki dönemde ne yapacaklarını tartışılar. Sendikada görüşlerini aldığımız işçilerden 6 yıllık Boyasan işçisi Ünal Singin "Değiştirdiğimiz sendika yönetimi işçilerin yanında yer almıyordu, aksine sendikayla bağ kuran işçileri yıldırıyordu. Bir defasında da su parası adı altında bizim topladığımız imzayı eski başkan Cahit Karakol kendi adına destek imzası gibi gösterip genel merkeze göndermiş. Biz ve arkadaşlar ilk önce bu yönetimi değiştirdik. Yeni yönetim işine gelmeyince patron da bizi sendikadan istifa etmediğimiz için türlü oyunlarla işten atmaya kalktı. Maaşları da geç verince, biz de yürüdük ve işten atıldık. Ama şimdi kazandık, aslında sadece biz değil tüm Denizli organize işçileri kazandı. Bizim başlattığımız mücadeleye Denizli işçisi için bir kıvılcım oldu ama asıl mücadele bu kıvılcımı büyütmek için olacaktır. Artık Denizli Teksif Şubesi işçi sınıfından yana politika yapan bir sendika olacaktır" diye konuştu.

Boşa çıkardık

Yargıtay'dan çıkacak kararın da aynı yönde olmasını ümit eden Kutsal Tekstil'den çıkarılan ve Teksif Denizli Şubesi'nin yönetiminde yer alan Fatma Kale patronun mahkeme süresini uzatma çabasını boşa çıkardıklarını ve sendikalarına sahip çıkmaya devam edeceklerini söyledi. Eski sendika yönetiminin, başkanın sözünden çıkmadığının söyleyen Kale, yeni yönetimin tabanı, kendi üyelerini dinlediğini zaten patronun bundan dolayı sendika yönetimini istemediğini söyledi. Kale "İşçiler işsiz kalmaktan korktukları için sendikalı olmaktan çekiniyorlar, ama biz yönetim olarak seminerlerle, işyerlerindeki sendikalı arkadaşlarımızla sendikayı anlatarak bu korkuyu yenebiliriz" dedi. "Biz tekrar işe dönersek Denizli ve Türkiye'de tekstil sektöründe bir sendikal hareket olacak, çünkü Tekstil sektörünün kalbi Denizli'de atıyor" diyen Bayram Yedik, bugünden itibaren işçilerin birlik ve beraberliklerinin artacağını dile getirdi. Yedik işçilerin haklı olup da alamayacağı hak olmadığını belirtti.

Evrensel 14.02.05

Genel grev için bir adım İZLENİM

Ali Karataş

Malatya son yılların en kalabalık ve en coşkulu mitinglerinden birine ev sahipliği yaptı. Binlerce emekçi Emeksiz Kavşağı'nda bir araya geldi. SEKA'nın kıvılcımı Malatya'da yangına dönüştü.

Miting alanında kimler vardı?

Miting alanında;

TEKEL'in kapatılmaması için sonuna kadar direneceğini ifade eden; AKP'den hesap soran;

Özelleştirme talanına set olan TEKEL işçileri vardı.

Başka kim vardı?

Miting alanına elinde tütünyle, pancarıyla ve kayısılarıyla gelen;

Belki de hayatında ilk defa bir mitinge katılan ilk defa slogan atan TÜM KÖY-SEN'li çiftçiler vardı.

İşçilerle köylüleri ortak mücadeleye çağıran Emeğin Partisi vardı. Sendikalarını kapattırmayacaklarını haykıran EĞİTİM SEN'çiler vardı. Tabi Malatya esnafını ve TEKEL'e desteğe gelen Malatya halkını da unutmamak lazım!

"Mitingde bu kadar kitleyi toplayan bu coşkuyu yaratan nedir?" diye sorulacak olursa bu sorunun cevabı;

TEK GIDA-İŞ Bölge Şubesi'nin işçileri birleştiren ve bu miting için maddi manevi bütün imkânlarını seferber eden çabası mı?

Dondurucu soğuğa rağmen onlarca köyü gezen TÜM KÖY-SEN'in çalışması mı?

TEK GIDA-İŞ, TÜM KÖY-SEN ve EMEP'in dağıttığı binlerce bildiri mi?

Yapılan mitinge çağrı anonsları mı?

Bilboardlar başta olmak üzere, kahvelere ve Malatya'nın her tarafına asılan binlerce afiş mi?

Yapılan televizyon programları mı?

Bence bu sorunun cevabı bütün bu çalışmaların organize edilmesine hizmet eden emekçilerin birlikte mücadelesine olan inançtır. İşte TEK GIDA-İŞ ve TÜM KÖY-SEN emekçilerin birleşerek TEKEL'in kapatılmasına, tütünün ve pancarın tasfiyesine dur denebileceğine inandıkları için böylesi bir miting

organize ettiler. Bu inançla yapılan çalışma binleri buluşturdu. İlk defa bu miting çalışmasında işçilerle köylüler başta olmak üzere bütün emekçileri birleştirmeyi hedefleyen bir çalışma izlendi. Bu arada bir noktayı özellikle belirtmek gerekiyor. TEK GIDA-İŞ üyesi işçiler bu sürecin birinci derecede muhatabı olarak mücadele taleplerini sesli bir şekilde ifade ettiler. Sadece eleştirmek yerine, işyeri komitesi kurdular ve sendikalarına mücadele konusunda yol gösterdiler. Bu mitingde işçisiyle, köylüsüyle, kamu emekçisiyle herkes moral buldu. Bundan sonrası sloganlarda da ifade edildiği gibi genel grevin örülmesidir. Emekçiler buna hazır olduklarını gösterdiler. Gerisi mitingi bu mücadelenin başlangıcı kabul ederek sorumluluk duyan herkesin kollarını sıvamasına ve çalışmasına bağlı. Haydi genel grevi örgütlemeye!

BİRGÜN

Tarih: 2005-02-13 04:02:17

Modern zaman köleleri

Yapılan bir araştırmaya göre köle işçiliğinin bir çeşidi olan zorunlu işçilik İngiltere'de yaygın durumda. Göçmen işçilerin kötü koşullarda ve düşük ücretlerde çalıştırılması, İşçi Partisi hükümeti döneminde daha fazla arttı. İngiltere'de yaygın olarak çalıştırılan göçmen işçiler konusunda yapılan bir inceleme İngiliz kamuoyunda şok etkisi yarattı. Çalışmanın bulguları, bu işçilerin çalışma şartlarının ekonomik anlamda suç kapsamında tutulmadığını doğruluyor. Buna ek olarak yasal ya da yasadışı olarak çalıştırılan göçmen işçiler, içinde devlet tarafından işletilen Ulusal Sağlık Hizmetleri'nin (NHS) de bulunduğu İngiltere'nin farklı sanayi sektörlerinde kötü çalışma şartlarına maruz bırakılıyor.

Sendikalar Konfederasyonu (TUC) tarafından hazırlanan raporda, kötü çalışma şartlarının uygulandığı ve işçi sınıfının en çok sömürüldüğü dönemin İşçi Partisi iktidarı süresinde olduğuna işaret ediliyor. Oxford Üniversitesi'nden Dr. Bridget Anderson ve Sussex Üniversitesi'nden Ben Rogaly'nin yönettiği Göç Araştırma Merkezi, İngiltere'deki Zorla Çalıştırılan İşçiler ve Göç konulu bir araştırma başlatmıştı. Araştırmanın sonuçları, 23 Çinli işçinin midye toplarken öldüğü Morecambe Koyu trajedisinin birinci yıldönümünde açıklandı. Raporda, İngiltere'de zorla çalıştırılan işçilerin ve göçün yaygınlığı ile sanayi sektöründe yaşanan rekabetin direkt olarak ilişkili olduğunun altı çiziliyor. Rapora göre, "İşverenin sömürü ilişkisini anlayabilmek için kabaca piyasadaki güçlerin dengesizliğinin ve küçük üreticilerle müşterilerinin ilişkisinin düşünülmesi büyük önem taşıyor."

Çalışma, özellikle inşaat ve tarım alanında çalışan ve en düşük seviyede maaş alan işçilerin, işverenlerinin pek çok sektörde değerlendirme dışı tutuldukları bazı durumların altını çiziyor. Ekonomik koşulların liberal yaklaşımların etkisi altında kalması ardarda gelen Muhafazakar ve İşçi Partisi hükümetleri tarafından desteklenmiş ve sanayi sektöründe uygulanmak üzere asgarinin altında bir ücret uygulaması desteklenmişti.

Raporda, ülkeye gelen göçmenler, işveren ve işveren kuruluşları, sendikacılar ve göçmenlerin avukatlarıyla yapılan görüşmeler de yer alıyor. Ayrıca rapor, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) zorla çalıştırılan işçiler kavramının, ceza kapsamında yapılan ve gönüllülük özelliği taşımayan çalışma ve hizmet şeklinde yapılan tanımını benimsiyor. Uygulanan suistimaller ve sömürü içeren eylemler de bu kategori içinde yer alıyor. Tanım kapsamına giren maddeler şöyle sıralanıyor:

* Büyük sömürü: Göçmen işçiler yaygın olarak düşük maaşlı piyasalara yönlendiriliyor. Yapılan ödemeler de işveren kurumları ve diğer üç parti tarafından kesintiye uğruyor. Bunun sonucu olarak işçilere düşük ücretlerden çok daha düşük ücretler ödeniyor. Düşük ücret alan işçiler arasında saat başı 1 pound ücret alarak pubda çalışan Ukraynalı bir kadın işçi ve dokuz saatlik bir iş gününün sonunda 20 pound alan Hindistanlı bir inşaat işçisi de bulunuyor.

Sendikalar Konfederasyonu'nun yaptığı ve daha önce açıklanan bir çalışmada ev işleriyle ilgilenen hizmetçilerin günde ortalama 17 saat çalıştığı saptanmıştı. Fazla çalışma saatleri, birkaç işte birden çalışmaya zorlanan işçilerin de yaşadığı bir sorun. Nijeryalı bir kadının uzun yıllar boyunca sabah altıdan akşam dörde kadar Londra metrosunda, ardından akşam sekizden sabah dörde kadar Kraliyet Posta servisinde çalıştığı saptandı.

* Borç tuzağı: Araştırmaya göre borç tuzağı işçilerin düşürüldüğü tuzağın en yaygın hali. Borç tuzağı, bir işçinin İngiltere'ye giriş yapabilmek için genellikle çok yüksek faiz bedelleri ile borç almaya zorlandığında ortaya çıkıyor. Sonradan ise bu borç, göçmeni sömürmek ve kontrol etmek üzere kullanılıyor.

Bir kadının yolculuğu gerçekleştirebilmek için 1000 dolar borç aldığı ancak dört senedir

İngiltere'de olmasına rağmen borcu geri ödemeyi hala başaramadığı kaydediliyor. Şu anda saat başı iki pound alarak patates cipsi satan mağazada, günde on iki saat çalışan kadın, pazartesi cumartesiye kadar cipsle besleniyor. Ancak pazar günü yiyeceği için para vermek zorunda. Bazı zamanlarda ise karın tokluğuna barmaid olarak çalışıyor.

*Yıldırma ve şiddet: İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun içinde yer alan çeteler, göçmen işçilere karşı baskı ve şiddet uyguluyor. Örneğin, Polonyalı iki inşaat işçisi ücret ödenmeksizin uzun saatler boyu zorla çalıştırılmış, kaçmaya çalıştıklarında ise kötü bir şekilde saldırıya uğramıştı. Bunun yanı sıra, bazı İngiliz işçiler, ekiplerindeki işçileri sınır dışı etmekle tehdit ediyor. Araştırmacıların ortaya çıkardığı başka bir vaka da çalışmak için ülkeye giriş yapan üç Güney Asyalı'nın çalışma şartları dolayısıyla çalışmayı reddetmeleri üzerine tehdit edilmesi. Pazartesi cumaya kadar 12, haftasonu ise 9 saat çalışmaya ve işverenin evini temizlemeye zorlanan işçilerin, işverenleri uzlaşmadan kaçınmış ve onları sınır dışı etmekle tehdit etmişti. İşverenden kaçmayı başardıklarında ise işveren çoktan Göçmen Bürosu'na çalışma izinleri olmadan çalıştıklarını bildirmişti bile.

*Hareket alanlarının kısıtlanması: İşverenler ve işveren kurumları, işçilerin pasaportlarını ve kimlik belgelerini alarak zorla çalıştırıyor. 2004 yılında kabul edilen bir yasa ile İngiltere'ye geçerli seyahat belgeleri olmadan girmek suç kapsamına alınmıştı. Raporda, işçilerin, kötü niyetli işverenlere karşı tacize daha açık bir konuma getirildiği belirtiliyor. Pek çok göçmen işçi fahiş fiyatlar ödeyerek asırı kalabalık yerlerde ikamet ettiriliyor ve işverenlerine daha da bağımlı hale getiriliyor.

Tarih: 09/02/2005

ILO Kriterleri geliyor

Birgün – Ekonomi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, "Türkiye'de sendikal hareketin gelişmesi, sendikal hak ve hürriyetlerin önündeki engellerin kaldırılması, grev ve lokavt konusundaki kısıtlamaların gözden geçirilmesi konularında Avrupa Birliği (AB) perspektifi ve ILO normlarına uygun bir çalışma yapma anlayışı içinde bulunduklarını" bildirdi. Bakan Başesgioğlu, Metro Grosmarket'in Güneşli'deki merkezinde, DİSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası ile Metro AG Türkiye arasında bağitlanan toplu iş sözleşmesi imza törenine katıldı. Törende konuşan Başesgioğlu, "Günümüz dünyasında sosyal tarafların sosyal diyalogu özümsemiğine" işaret ederek, "Artık işverenlerin, ben işçime bu kadar para verdim, çalışma koşullarını kendim dizayn ederim, çalışanların da ben aylığımı aldım, yönetimle, performansla ilgim yok diyemeyeceğini" söyledi. Başesgioğlu, işsizliğin yoğun olduğu Türkiye'de sendikal örgütlenmenin zorluğunun bilindiğini kaydederek, bir ülkede sendikal hareket ne kadar yerleşmişse, demokrasinin de o kadar gelişeceğini ifade etti.

'12 EYLÜL MANTIĞI HALA YÜRÜRLÜKTE'

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi de, Metro Grosmarket'te bağitlanan sözleşmenin Türkiye'de son yıllarda yapılan en iyi toplu sözleşmelerden olduğunu vurgulayarak, sözleşmenin yalnız ücret değil, haklar açısından da önemli olduğuna dikkat çekti. "Türkiye'de sendikal örgütlenmenin önünde engeller var. 12 Eylül hukukunun yarattığı sendikalar yasası hala yürürlükte" diyen Çelebi, kayıtdışı ekonominin en önemli panzehirinin toplu iş sözleşmesi düzeni olduğunu, bu nedenle sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması gerektiğini bildirdi. Sosyal-İş Sendikası

Genel Başkanı Özcan Kesgeç de, Metro Grosmarket'te yaklaşık 2 bin kişiyi kapsayan toplu iş sözleşmesinin Temmuz 2004'ten beri devam ettiğini anlatarak, 1 Temmuz 2004 tarihinden itibaren geçerli olacak sözleşmeyle en düşük işçi ücretinin giydirilmiş ortalama brüt 1.5 milyar liraya yükseldiğini söyledi.

Yarım Milyon Kişiden "35 Saat" Protestosu

Fransa'da çalışanlar ve sekiz sendika, hükümetin haftalık 35 saat çalışma süresini esneten yasa tasarısını protesto etti. Geri adım atmayı reddeden Başbakan Raffarin, sendika temsilcilerini eleştirdi. Eylemlere 118 kentten 517 bin kişi katıldı.

BİA Haber Merkezi
07/02/2005

BİA (Paris) - Fransa'da hükümetin **haftalık 35 saat çalışma süresini** esnek hale getiren yasayı protesto eden **517 bin kişi**, ülkenin **118 kentinde** eylem yaptı.

Ülkede etkili sekiz sendikanın çağrısına uyan Fransızlar, başta **Paris** olmak üzere, **Marsilya**, Toulouse ve **Bordeaux** gibi büyük kentlerde uzun kortejler oluşturdu.

TRW Fabrika çalışanlarının **"300 kişinin işini kaybetmemesi için az çalışma haklarından feragat ettiği"** Moselle Bölgesinin **Metz** kentinde 4 bin kişi sokakta hükümetin politikasını protesto etti.

Otomotiv sektöründe çalışan Force Ouvriere Sendikasının bir üyesi, bu pazarlığa sert tepki gösterdi : **"İşçilerden, kol ile bacalarının kesilmesi arasında tercih yapmaları istendi. Bu bir skandal!"**

Philips'in Pont-à-Mousson'daki fabrikasında sekreter olarak çalışan **Ghislaine**, 35 saatini korumak istiyor : **"Çalışma süreleri azaltıldığından beri patron angaryaları artırdı. Kaybeden o olmadı!"** dedi.

CFTC Sendikası Genel Sekreteri **Jacky Dintinger**, genel hissiyatı şöyle özetliyor : **"Yılda fazladan 220 saat, haftalık 35 saatlik sürenin öldüğü anlamına gelir. Oysa, Fransızlar vergilerle ve maaşlarının dondurulmasıyla bunun bedelini ödediler"** diye konuştu.

Polise göre **284 bin 700 kişinin** katıldığı eylemler, sadece kamu sektörünü değil **özel sektörünü de** kitlesel olarak sokağa çekti.

Eylemler, tek sesten üniversite hazırlık yasa tasarısını protesto eden binlerce liseli ve öğretmen için de fırsat oldu.

İlk kez sendikal hareketin eylemlerini değerlendiren Başbakan Raffarin, **France Inter** radyosuna verdiği demeçte, **"Sağır değilim ama dinlediğim için de her şeyi kabul ediyordum"** dedi.

Eylemlerin daha sonra Avrupa ile ilgili oylamaları birer **"moral oylaması"** haline getirmesinden çekinen Raffarin, bakanlarını göreve çağırdı.

Politikasında değişiklik yapmamaya kararlı olan Raffarin, **"Demokrasideyiz. Eylemleri nefretle karşılamıyorum. Ancak, sendika liderlerinden de Meclisi nefretle karşılamalarını istiyorum"** diye konuştu. (EÖ/EÜ)

(*) **lemonde.fr** sitesinde yer alan haberi Erol Önderoğlu özetleyerek Türkçeleştirdi.
Evrensel 07.02.2005

MOPAK işçisi kararlı

Selçuk Dönmezer

SEKA Dalaman Fabrikası'nın 2001 yılında özelleştirilmesiyle MOPAK bünyesinde çalışmaya başlayan işçilerden 240'ı bayram öncesinde selüloz ünitesini kapatması bahanesiyle işten atıldı. Asıl nedenin Selüloz-İş Sendikası'nda örgütlenmek olduğunu söyleyen MOPAK işçileri SEKA ve TEKEL işçilerine eylemleri büyütme çağrısında bulundu.

Nisan ayından bu yana fabrikada sendikalaştıklarını hatırlatan Selüloz-İş Genel Mali Sekreteri Haluk Alkoç, yetkiyi alacak çoğunluğu sağlayarak, bakanlığa başvurdıklarını söyledi. "Mahkeme bir türlü bitmiyor. Yasalar patronların eline kozlar veriyor" diyen Alkoç, işyerine sendikayı sokmakta kararlı olduklarını, gerekirse işten atılan işçilerle MOPAK patronu Mehmet Ali Molay'ın evinin önünde eylem yapacaklarını bildirdi. MOPAK'tan üç yıl içinde 640 işçinin atıldığını kaydeden Alkoç, asıl tehlikenin bundan sonra geleceğini ve işten atmaların süreceğini bildirdi. Alkoç, sendikalaşma nedeniyle işten atılan işçilerin mahkemesinin 17 Mart'ta devam edeceğini kaydetti.

İşten atılan işçilerden Metin Duran, MOPAK işçilerinin asgair ücretle çalıştırıldığını söyledi. Sendikaya üye olunca işten atıldıklarını vurgulayan Duran, selüloz bölümünün kapatılmasının nedeninin de sendikalaşmayı engellemek olduğunu söyledi.

Evrensel 07.02.2005

Ortak mücadele çağrısı

Emek Platformu'nun (EP) İstanbul'da düzenlediği bölge toplantılarının ikincisi Petrol-İş Genel Merkezi Toplantı Salonu'nda önceki gün saat 16.00'da gerçekleştirildi. Yaklaşık 300 kişinin katıldığı toplantıda, Kadirga Kültür Merkezi'nde olduğu gibi, işçilere ve kamu emekçilerine konuşacak zaman kalmaması tepkilere neden oldu. 16 Şubat'ta 81 ilde gerçekleştirileceği söylenen "İktidarı genel uyarı eylemi"nin biçimi ve nasıl örgütleneceğinden çok Emek Platformu'nun yapısı ve güven sorunu tartışıldı.

Konuşmacılar birlik ve saldırılara karşı ortak mücadele çağrısı yaptı.

EP Dönem Sözcüsü TMMOB adına konuşan Mevdun Yurdallar, saldırılarını artıran AKP Hükümeti'ne karşı 16 Şubat'ta işçilerin gücünü göstereceklerini söyledi. DISK Genel Başkan Yardımcısı Adnan Serdaroglu da işçilerin haklarına yönelik saldırıların artacağını dile getirdi.

"Masalarda birlikte konuşup, alanlarda farklı davranmak, birilerini karalamak bugün için çözüm degildir" diyen Türk-İş Genel Teşkilatlanma Sekreteri Çetin Altun, SEKA, TÜPRAŞ, TEKEL, Telekom gibi kamu kurumların özelleştirilmesini durdurmak için birlik çağrısı yaptı.

Eylem mesai saatinde

KESK Genel Sekreteri Mustafa Avcı, "Birbirimize küfür etmekle bir yere varamayız. Çünkü zaten biri bize küfür ediyor. Birbirimizi dövmekle de bir yere varamayız çünkü zaten bizi döven var" diye konuştu. "Bizleri görmeyen duymayan iktidara 16 Şubat'ta kendimizi göstermeliyiz. Biz iş bırakma demedik ama eylemi mesai saatine almamızın bir nedeni var elbette" diyen Avcı, EP kararlarına imza atıp da toplantılara katılmayanları kınadı. TTB 2. Başkanı Metin Bakkalcı da yapılacak eylemin "demokratik, insanca yaşanabilir bir ülke" için başlangıç olacağını belirtti.

Hak-İş, EP'te olmamalı

"İsterdimki bu toplantıyı örgütleyenler sunumlarını yapıp gitmeselerdi. Madem 16 Şubat'ta neler yapacağımızı kararlaştıracamız bu toplantıda bekleyip bizlerin söylediğini de dikkate alsalardı" diyen Yol-İş 1 No'lu Şube Başkanı Ali Akdag, EP'in 16 örgütün bir araya gelerek oluşturulduğunu ancak bunlar içinde sadece adı olanların da bulunduğunu söyledi. Özellikle iktidarın saldırılarına karşı karar alınmasını engelleyen Hak-İş'in EP içinde olmaması gerektiğini belirten Akdag sözlerini şöyle sürdürdü: "Hani SSK Yasası Meclis gündemine gelince 1 saat iş durduracaktık? Bu toplantılara katılmayanları mahkûm edelim. Bu işte samimiyet istiyoruz, biz bedel ödemeye hazırız."

SEKA işçisi Yavuz Han Vural, SEKA işçilerinin genel eylem öncesinde kivilcimi yaktığını, o gün geldiğinde tüm ülkenin kamu kurumlarına sahip çıkmak için sokaga çıkması gerektiğini söyledi.

Sendikalaştıkları için atılan Una işçileri adına konuşan Barbaros Şirin, toplantıda hak gasplarından bahsedildiğini belirterek, "Keşke bizim de bu hakların yarısı kadar hakkımız olsaydı. Biz daha kötü koşullarda çalıştığımız için sendikalaştık ve sonuna kadar mücadele edeceğiz" dedi.

Eğitim Sen 2 No'lu Şube Sekreteri Rıza Zeyrek ise eylem gününü genel greve dönüştürme çağrısı yaptı. Türk-İş Uzmani Celal Tozan, ITO Yöneticisi Osman Öztürk ve Yrd. Doç. Özgür Müftüoğlu da birer sunum yaptı.

Grev sayısında büyük azalma

1990'ların başında yılda 'yüzlerce' grev olurdu. Son yıllarda artık senede 20 - 30 grev yapılıyor. Katılan işçi sayısı ise birkaç bini geçmiyor

Türkiye'de, 1990 yılında 458, 1991 yılında ise 398 grev yapılmıştı. Ancak izleyen yıllarda grev sayısı hızla azaldı. Buna bağlı olarak lokavt sayısında da büyük düşüşler oldu. 2004 yılının ilk 11 ayında sadece 30 grev oldu. Lokavt sayısı da 1'e kadar geriledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın verilerine göre, geçen yılın ilk onbir ayında Türkiye'de 30 işyerinde grev yapıldı, bu grevlere toplam 3 bin 557 kişi katıldı. Grevlerde kaybolan iş günü sayısı ise 88 bin 193 olarak hesaplandı.

Türkiye'de gerçekleştirilen grevlerde 1992 yılından başlayarak belirgin bir azalma olduğu gözleniyor. 1990 yılında 458 grev yapılmış, bu grevlere toplam 166 bin 306 işçi katılmıştı. 1990'da grevler nedeniyle kaybolan işgünü sayısı ise 3 milyon 466 bin 550 olarak gerçekleşmişti. 1991 yılında da 398 greve 164 bin 968 kişi katılırken, 3 bin 809 bin 354 iş günü kaybolmuştu. 1992 yılından sonra grev sayısında ciddi düşüşler yaşandı. İzleyen yıllarda sadece 1995 yılında yapılan grev sayısı 100'ün üzerine çıktı. En az grev 2003'te yapıldı.

Grev sayısındaki düşüşe paralel olarak lokavt sayısında da önemli bir gerileme yaşandı. 1990 yılında 41 olan lokavt sayısı 2003'te 2'ye, 2004 yılı 11 ayda da 1'e geriledi.

Toplu iş sözleşmesi imzalanan işyeri ve işçi sayıları da azaldı. 1990'lı yılların başında yaklaşık 2 bin düzeyinde imzalanan toplu iş sözleşmesi sayısı geçen yılın ilk onbir ayında bin 218 düzeyinde gerçekleşti. 1995 yılından bu yana hükümetler 9 grevi erteledi.

15 yıl öncesine kadar 'yüzlerce' grev yapılıyordu

Yıl	Grev sayısı	katılan işçi sayısı
1990	458	166.306
1991	398	164.968
1992	98	62.189
1993	49	6.908
1994	36	4.782
1995	120	199.867
1996	38	5.461
1997	37	7.045
1998	44	11.482
1999	34	3.263
2000	52	18.705
2001	35	9.911
2002	27	4.618

2003	23	1.535
2004	30	3.557

BİRGÜN

Tarih: 07/02/2005

Asgari hayat...

Emine Kitiş

Ramazan Aydın altı çocuk babası bir emekçi. Türkiye'nin mutsuz çoğunluğunun belki de en tipik isimlerinden biri... Aydın'ın, Subaşı'ndaki evine gidiyoruz. Aslında ev demek biraz zor Aydın ailesinin sekiz üyesinin yaşadığı mekana. Burası naylonlarla desteklenmiş bir baraka. Aydın'ın eşi bizi kapıda karşıyor. İsmiini öğrendiğimizde bir kez daha şaşıyoruz. Ramazan Aydın'ın eşinin adı Türkiye.. "Görün Türkiye'nin halini" diyerek buyur ediyorlar bizi barakalarına.

Mardin-Ovaköy'de doğan Ramazan Aydın yedi yaşındayken ilk büyük acıyı tatmış. "Yol inşaatı yapanların bıraktığı dinamiti oyuncak sanıp duvara vurdum. Kendime geldiğimde tek gözüm ve parmaklarım yoktu" diyerek başladığı yaşam öyküsü gerçekten yürek burkuyor. İlkokuldan sonra okuyamamış Ramazan Aydın. 1976-1977 yıllarına denk gelmiş orta okul dönemi. Okullardaki sağ-sol davasından eğitimine devam edemediğini söylüyor.

Yıllar sonra eşi ve altı çocuğuyla İzmir'in Torbalı ilçesinin Subaşı Beldesi'ne gelmişler. "Neden geldiniz İzmir'e" diyorum. Yanıtı çok alışlagelmiş biçimde: "Memlekette iş yoktu, belki daha iyi olur, bir iş bulurum diye taşındık buralara ama sefil olduk burada da" ...

- Buraya taşındıktan sonra hangi işlerde çalıştınız?

Ben buraya 2002'nin Ağustos ayında taşındım, yanımda ailemle birlikte. Önceleri tarlalarda çalıştım iş buldukça, sonra bir turşu fabrikasına girdim. Beş altı ay çalıştıktan sonra işten çıkardılar beni, fabrika da Tire'ye taşındı. 27 Haziran 2003'te mevsimlik işçi olarak Tukaş'ta işe başladım, taşeronda çalışıyordum. İş ve İşçi Bulma Kurumu'na başvurdum, özürölülük raporumu Tukaş'a gönderdiler, on bir ay sözleşmeli eleman olarak Tukaş bünyesine geçtim. Bir defa ara verdiler işime; yirmi gün dışarıda kaldım. İkinci defa ara vermelerinin nedeni de sendikaya üye olmam.

- Ne zaman askıya alındı iş akdi?

12 Mayıs 2004'te askıya aldılar. Geri çağıracağız dediler ama hala bekliyorum. Bizi çağırıyorlar ama taşeron yeni işçiler getiriyor, onları çalıştırıyorlar.

- Sendikalaşma dönemi başladığında yönetimden size baskı geldi mi?

O dönem müdür duymuş, bizi çağırdı. "Sendikalı mısınız" diye sordu. Daha üye listesi açıklanmamıştı o zamanlar, üye olmadığımızı söyledik. Üyeliğimiz açıklandığı gün iş akdimiz askıya alındı.

- Peki, ne yapıyorsunuz şimdi, nasıl geçiniyorsunuz?

O zamandan beri günlük işler bulabilirsek tarlalarda çalışıyoruz işte. Ara sıra tanıdık sayesinde buluyoruz ama sürekli iş yok. Ramazan Bayramı'ndan sonra bir ay mandalinada çalıştım en son. Arada bir sendikadan da geliyor bir şeyler ama az tabi. O kadar çok benim durumumda insan var ki sendikanın da gücü yetmez. Onun da geliri işçiden sonuçta. Devletin gelirini yiyenler işçiyi süründürüyor. Onlar işçiyi süründürmese neden kurulsun bu örgütler. Çıkan kanunlar da işverenle işçiyi karşı karşıya getiriyor. Bu devir işçiyi süründürme devri işte.

- Ne yapıyorsunuz çalışmadığınız zamanlarda, nasıl karşılanıyor zorunlu ihtiyaçlar?

Çalışınca yiyoruz, çalışmayınca da yok işte. Çalışmadığım zamanlarda borçlanıyorum. Biz ekmeğimizi kendimiz yapıyoruz, ekmek almaya kalksam günde yirmi ekmek almam gerekecek, yanında ne alayım. Geçenlerde ekmek için un aldım, onun parasını da ödeyemedim hala.

- Başbakan asgari ücretle bir ailenin simit yiyerek geçinebildiğini hatta yanında çay bile içebileceğini söylüyor.

(Bu söze çok gülüyor Ramazan) sen bu yazıyı yayınlayacak mısın gerçekten? (Evet diyorum) o zaman bunun başbakana aynen iletilmesini istiyorum diyor. Eğer insan sekiz kişilik bir aileyi üç beş simitle doyurabilecekse ben neden çadırda yaşıyorum? Başbakanla milletvekilleri bu maaşla söyledikleri şekilde yaşayabilecekse ben de o zaman tamam diyorum.

- Bir eviniz de yok, kış aylarındayız, nasıl ısınıyorsunuz?

Soba kurdum içeriye, birkaç torba da kömür aldım. Yakacak da bitmek üzere, dün gece de çok soğuk geçti (Yüzü bulutlanıyor bu sırada Ramazan'ın, sonra gülümsüyor) ama olsun kış da bitiyor zaten. (Ben ona söyleyemiyorum, Perşembe günü kar bekleniyor diye, o da muhtemelen biliyor bunu zaten.)

- Çocuklarınız kaç yaşında, okuyorlar mı?

En büyüğü yirmi, en küçüğü de dokuz yaşında. Beşi oğlan, en küçüğü kız; Ruken.

- Beş erkek içinde bir kız, inci gibidir herhalde.

(Gülüyor) Onu bulacağız diye bu kadar çok çocuk oldu zaten. En küçük ikisi okuyor şimdi. En büyük ilkokulu bitirdi köyde ama ilçeye gönderemediğimden devam edemedi. Bir küçüğü yatılı okudu, liseyi bitirdi ama üniversiteyi kazanamadı. İkisi de daha iş bulamadılar, evde

oturuyorlar. Üçüncü ile dördüncü de orta oklu bitirdi ama devam etmedi. Diğer ikisi hala ilkokulda, okumak isterlerse ve okutabilirsem onları okutacağım. Ama şartlarım el vermiyor ki okutayım. Bak Ahmet, orta okulu bitirdi para yok diye gitmek istemedi bu sene, ben okutamıyorum diye, kendi vazgeçti.

- Başka bir yerde iş bulma şansınız yok mu?

Bakıyorum ama yok. Tukaş iş akdimizi feshetmediği için hala orada çalışıyor görünüyoruz. Bu yüzden İş ve İşçi Bulma Kurumu da iş bulmuyor. İşten çıkarılan kadrolu arkadaşların bu durumu yok, onlar işten çıkarılıyor ve mücadelelerine başlıyorlar. Başka yerde iş arayabiliyorlar ama bizde böyle bir sorun var. İstifa ettirmeye çalışıyorlar ama o zaman da bütün haklarımızdan vazgeçmiş oluruz. Sigortamız altı aydan fazla bir süredir yatmadığı için sosyal güvencemiz de yok artık.

- Sağlık harcamalarınız var mı? Şu anda önemli bir rahatsızlığı olan var mı ailede?

Benim katarakt ameliyatı olmam gerekiyor. Ama geçenlerde gittim artık geçerli değilmiş benim karnem. Ameliyatı da olamadım ama olmam gerekiyor. Ne yaparım bilmem.

- Sen engelli kadrosunda çalışıyordun değil mi? Tukaş, bu durumda çalıştırmak zorunda değil mi seni?

Evet, engelli kadrosundayım. Burada kanuna göre binde üç engelli, binde üç de hükümlü kadrosu olması gerekiyormuş. Beni bu yüzden Tukaş bünyesine aldılar zaten. Ama çalıştırmıyorlar işte. Kanun onlar için önemli değil ki. Benim gibi bir sürü arkadaşım var.

Ben söyleşiyi yaptıktan sonra dönüyorum İzmir'e, Aydın ailesi de kendi yaşamına. Tukaş'tan gelecek haberi bekliyorlar, çağıracaklar mı diye. Sonra Ankara'da birileri masanın başına geçiyor hesap yapıyor bir aileye kaç simit yeter diye. Ona da işverenlerle birlikte karar veriyorlar. Öyle ya işçi milleti bu, nelerine gerek simit dışında bir yiyecek, nelerine gerek bir ev?

05/02/2005

Dünyayı örgütlemek gerek



Birgün – Ekonomi

Petrol İş Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın, dünyanın her köşesine yayılmış küresel sermaye ile mücadele etmek için, fabrikaların dört duvarından çıkıp, küresel sendikacılığı örgütlemek gerektiğini söyledi. Birgün Gazetesi'ne destek ziyaretinde bulunan Mustafa Öztaşkın, Avrupa Birliği sürecinde Türkiyeli emekçilerin alması gereken tavır, AKP hükümetinin özelleştirme politikaları ve TÜPRAŞ'ın satışında geline nokta üzerine ilginç açıklamalarda bulundu.

'BÜTÜN DÜNYA İŞÇİLERİ BİRLEŞİN'

Dünyanın her köşesinde faaliyet gösteren dev şirketlerin çalışanlarının haklarını keyfi

uygulamalarla kısıtladığına dikkat çeken Öztaşkın, emeği temsil eden güçlerin de tıpkı sermaye gibi dünya üzerinde örgütlenmesinin artık bir zorunluluk olduğunu belirtti. Öztaşkın, "Artık, fabrikaların dört duvarından sıyrılmalı ve hatta ulusal sendikacılığı da aşarak, dünyaya açılmalıyız. İşçi sınıfının 150-160 yıllık özlemi olan 'Bütün dünya işçileri birleşin' sloganının hayat geçmesinin tam zamanı. Küresel sermaye güçlerine karşı, onların faaliyette oldukları her yerde, çalışanın sendikal ve sosyal haklarını koruyacak 'küresel sendikacılığı' kurmamız gerek" diye konuştu. Petrol İş Sendikası'nın dünya emekçileriyle yakın temasta olduğunu da belirten Öztaşkın kısa adı İCEM olan Uluslararası Kimya, Enerji ve Maden İşçileri Konfederasyonu'nun üyesi olduklarını ve küresel sendikacılığı hayata geçirebilmek için çalıştıklarını kaydetti.

SERBEST DOLAŞIM HAKKI

Türkiye'nin özellikle sendikal ve sosyal haklar konusunda yüzünün Avrupa'ya dönük olması gerektiğini belirten Öztaşkın, buna rağmen Avrupa Birliği'nin bu konulardaki çifte standartlı uygulamalarını eleştirdi. Serbest dolaşım hakkının sermayenin, emeğin ve hizmetlerin dolaşımını kapsadığını, ancak emeğin dolaşımı konusundaki engellemelerin hala sürdüğüne dikkat çeken Öztaşkın, 'AB ülkelerinde genel olarak İLO sözleşmelerine uyum sağlayan uygulamalar vardır. Ama ülkelere göre farklılık arzeder.. Her ülke çıkarları doğrultusunda düzenleme yapıyor. Türkiye'de de hızla çalışma hayatına ilişkin yasaların çıkması gerekiyor. Özellikle kamu emekçilerine grev ve toplu sözleşme hakkının verilmesi gerekiyor. AKP ve ondan önceki hükümet sendikal düzenlemeler öngören yasalar hazırlamasına rağmen, bunları meclis gündemine getirmede. Bu yasaların bir an önce meclise getirilmesi gerek." dedi. "Emeğin serbest dolaşımı olmayacaksa, AB'nin çalışanlar için çok fazla bir önemi de olmayacak" diyen Öztaşkın, bu süreçte Türkiyeli emekçilerin haklarını elde etmek için olanca güçleriyle mücadele etmeleri gerektiğini kaydetti.

EN ÖZELLEŞTİRMECİ HÜKÜMET

AKP hükümetinin cumhuriyet tarihinin en özelleştirmeci hükümeti olduğuna dikkat çeken Öztaşkın, 'Son yapısal reform programı gösteriyor ki, özelleştirmenin geldiği nokta çok korkutucudur. Bu, bir kaç fabrikanın devri değil, topyekün sosyal devletin tasfiyesidir' şeklinde konuştu. AKP'nin kar mantığıyla hareket ettiğini söyleyen Öztaşkın, 'Sosyal devlet ortadan kaldırılarak herşey piyasalaştırılıyor, parası olana hizmet amacı güdüyor.' dedi. Öztaşkın, AKP'nin IMF ve Dünya Bankası destekli programlarla cumhuriyet tarihinin en özelleştirmeci hükümeti olarak anılması gerektiğini söyledi.

TÜPRAŞ'tan vazgeçmeyiz

TÜPRAŞ özelleştirmesinde Zorlu-Tatneft birlikteliğinin süreceğini söyleyen Öztaşkın, TÜPRAŞ'ın özelleştirmesi konusunda Rusya'nın stratejik hedefleri olduğunu söyledi. Rusya'nın Ortadoğu'da kaybettiği ham petrol pazarını, akaryakıtla geri kazanmak istediğini belirten Öztaşkın, 'TÜPRAŞ, Ortadoğu ve balkanların en yüksek teknoloji ile çalışan işletlesi. Ayrıca, 2006 sonunda tüm ürünlerinde Avrupa standartlarını yakalamış olacak. Dolayısıyla TÜPRAŞ'ın satışı sırasında büyük uluslararası oyuncular görmeye devam edeceğiz' diye konuştu. TÜPRAŞ özelleştirmesinde yeni bir sürecin başladığını belirten Öztaşkın, yargının TÜPRAŞ'ın satışında 'kamu yararına aykırı' hükmü koymasının çok önemli olduğunu belirtti. Geçtiğimiz günlerde SEKA'nın kapatılmasına ilişkin verilen yargı kararının da aynı hükmü taşımasını çok olumlu bir gelişme olarak değerlendiren Öztaşkın, 'Henüz takvim açıklanmadı ama mart ayında TÜPRAŞ özelleştirmesinin tekrar gündeme gelecek. Onlar kaldıkları yerden TÜPRAŞ'ı satmaya, biz de kaldığımız yerden sattırmamak için mücadeleye devam edeceğiz' dedi. Son 5 yılda devlete 28 milyar dolar vergi ve fon ödemesi yapan TÜPRAŞ'ın Türkiye ekonomisi için vazgeçilmez olduğunun altını çizen Öztaşkın, 'Türkiye toplumu TÜPRAŞ'tan vazgeçmemeli' dedi.

Kıdem tazminatları yeniden hedefte

Evrensel, 04.02.2005

Onur Bakır

Hükümet kıdem tazminatlarını fona devretmek için yeniden harekete geçti. Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu, fona çok sıcak baktığını ve önümüzdeki dönemde gündeme getireceklerini söyledi. Türk-İş ve DİSK ise kıdem tazminatından vazgeçmeyeceklerini duyurdular.

1936 yılında İş Yasası ile mevzuata giren ve zaman içinde işçiler lehine genişleyen kıdem tazminatları yeniden hedefte. 15-16 Eylül 2004 tarihlerinde toplanan 9'uncu Çalışma Meclisi'nde kıdem tazminatı fonu gündeme getirilmiş ancak işçi ve işveren örgütlerinin tepkisi üzerine "fonun kapsamlı bir şekilde tartışılıp değerlendirildikten sonra gündeme getirilmesi" kararı alınmıştı. Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu da "üzerinde mutabakat sağlanana kadar fonu rafa kaldırdıkları" mesajını vermişti.

Ancak Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu, bir gazetede yayınlanan röportajında, kıdem tazminatı fonunu gündemlerinden hiç düşürmediklerini ve yeniden masaya getireceklerini açıkladı. "Fon'a çok sıcak bakıyorum. Önümüzdeki dönemde Kıdem Tazminatı Fonu ve Sendikalar Yasası var" diyen Başesgioğlu, yüzde 3'lük prim oranı ile fonun döndürülemeyeceğini, açık oluşmaması için ücretlerden en az yüzde 8'lik kesinti yapılması gerektiğini dile getirdi.

İşçi sendikaları tepkili

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, gazetemize yaptığı açıklamada "Bu işçi sınıfının kazanılmış haklarına yapılmış bir saldırıdır. Kıdem tazminatlarından asla taviz vermeyiz" dedi. Fonun, emekçilere yönelik bütünlüklü bir saldırının parçası olduğunu söyleyen Çelebi, "Bu saldırıya karşı topluca bir mücadele hattı oluşturulmazsa kazanılmış haklarımızı yitireceğiz. 16 Şubat'ta Emek Platformu'nun düzenleyeceği eylem bu saldırıların karşısında umarım genel bir uyarı eylemine dönüşür" dedi.

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ise kıdem tazminatlarının her tam yıl için 30 günlük ücretten 15 güne indirilmesi ya da işçilerin kazanılmış haklarını geriye götürecek biçimde fona devredilmesinin "kabul edilemez" olduğunu kaydetti. İşçilerin talepleri göz ardı edilerek, işçilere rağmen bir düzenleme yapılmaması gerektiğini kaydeden Kılıç, "Böyle bir düzenleme söz konusu olursa en etkili tepkiyi koyarız, her türlü önlemi alırız" diye konuştu.

Hak-İş ise kıdem tazminatlarının fona devredilmesini olumlu olarak değerlendirmekle beraber fonun, işçilerin kazanılmış haklarını koruyacak bir biçimde kurulmasını savunuyor.

FON YERİNE GÜN İNDİRİM

TİSK'in 9'uncu Çalışma Meclisi'nde fon kurulması yerine her tam yıl için işverence işçiye ödenecek 30 günlük ücretin 15 güne indirilmesini önermişti. TİSK eski Başkanı Refik Baydur, hükümete "fonu kurarsanız, işçi almak yerine teknolojimizi yenileriz" tehdidini savurmuştu. TİSK Genel Sekreteri Bülent Pirler ise yüzde 8'lik bir primi kabul etmelerinin mümkün olmadığını söyledi. Pirler, fon kurulması yerine gün sayısının azaltılması önerilerini yineleyerek, "Fon konusunda müzakereler yapılır, buna göre stratejimizi belirleriz" dedi.

Paşabahçe ve SEKA: Benzerlik ve Farklılıklar

Kristal-İş Sendikası Eğitim Dairesi Müdürü Çelik, Paşabahçe ve SEKA işçilerinin direnişinin, çevre halkıyla bütünleşmesi açısından birbirlerine benzediğini belirterek, "Başarı için direniş ulusal kamuoyuna taşınmalı ve sendikalarca desteklenmeli" diyor.

BİA (İstanbul) - Çimento, Cam, Toprak ve Seramik Sanayii İşçileri Sendikası (Kristal-İş) Eğitim Dairesi Müdürü **Aziz Çelik**, İzmit SEKA Kağıt Fabrikası işçilerinin direnişini, 6 Ağustos 2002'de kapatılması kararlaştırılan Paşabahçe Beykoz Cam Fabrikası'nın işçilerinin 16 günlük direnişiyle karşılaştırdı.

Paşabahçe Beykoz Fabrikası özel sektöre aitken SEKA'nın kamu işletmesi olmasının karşılaştırma güçlüğü yarattığını vurgulayan Çelik, her iki olay arasında **"SEKA ve Paşabahçe fabrikalarının Türkiye'de sanayileşmenin köklü ve sembol kuruluşları sayılması"**; fabrikanın bölge halkıyla bütünleşmesi ve **işçi direnişinin yaygınlığı**" açısından benzerlikler bulunduğunu belirtti:

*** Her iki fabrika da**, Türkiye'de sanayileşmenin köklü ve sembol kuruluşları arasında. Fabrikalar, şehir içlerinde ve işçilerin yaşadığı mahallelerde kurulu. Bu nedenle yöre insanları birbiriyle kaynaşmış, yöreyle fabrika arasındaki iktisadi bağlar güçlü. İktisadi güçlükler, tüm bölgede hissediliyor, direniş ve dayanışmaya zemin hazırlıyor.

"Özel sektörle mücadele daha zor"

*** Her iki fabrikada da**, direniş çevre halkıyla bütünleşti. Paşabahçe'de 1991 ve 2002 yıllarında iki büyük direniş oldu. 1991'dekinin nedeni, fabrikanın daraltılması ve 600 işçinin işten çıkartılmasıydı. Direniş başarıya ulaştı; işçiler işlerine geri döndüler. 1991 eylemi, çevre halkıyla bütünleşmesi açısından SEKA eylemine benziyor.

*** 2002'de ise**, tümüyle fabrikanın kapatılması ve çalışanların işten çıkartılması gündeme geldi. Arkasından, 16 günlük bir direniş oldu. Sonuçta, fabrikanın kapatılmasını engelleyemedik, ama işçilerin başka işletmelere naklini sağladık. Özel sektör fabrikayı kapatmaya karar verdiğinde, çalışanların elinden pek bir şey gelmiyor. Bu direniş bize özel sektörle mücadelenin zorluğunu gösterdi.

Gerekçeler aynı, hedefler farklı

Paşabahçe'nin kapatılması girişimlerine **"işçilik maliyetlerinin yüksekliği ile fabrikanın kâr etmemesinin"** gerekçe gösterildiğini hatırlatan Çelik, SEKA'nın da **benzer gerekçelerle** kapatılmak istendiğine dikkat çekti.

Çelik, Paşabahçe ve SEKA'nın kapatılması girişimlerinin hedefleri arasında ise farklılıklar bulunduğunu söyledi:

"Her iki fabrikada da yeterli modernizasyon yatırımları yapılmadı. SEKA'da 20 yıldır yapılan yatırım yok. Paşabahçe'de ise yatırımlar üretime yansıtılmadı. **Paşabahçe'de hedef, fabrikayı İstanbul'dan taşımaktı; SEKA'da ise özelleştirme ve kamu işletmeciliğinin ortadan kaldırılması**. Bu nedenle SEKA'daki sürecin siyasi bağları daha güçlü. Paşabahçe'deki, özel sektörün kâr amacına yönelik bir operasyondur."

"Başarı, direnişin yaygınlaşmasına bağlı"

Kamu işletmesi olmasının, SEKA direnişini Paşabahçe direnişinden daha avantajlı kıldığını belirten Çelik, **"SEKA'da 1998'de bir direniş olmuş ve sonuç alınmıştı. Kamu işletmesi olması, işçilere kamuoyu oluşturmak ve hükümeti etkilemek konularında avantaj sağlıyor"** diye konuştu.

Çelik'e göre, SEKA direnişinin başarıya ulaşması, **bölge halkıyla yakalanan dayanışmanın ulusal kamuoyuna taşınmasına ve diğer sendikaların desteğinin sağlanmasına** bağlı:

"Bölge halkıyla bütünleşme, ulusal kamuoyunun desteğini de sağlayacak noktaya getirilmeli. Direnişten sonuç alınmasını etkileyecek bir diğer unsur da, diğer sendikaların desteğinin sağlanması ve işçilerin birlikte hareket edebilmesidir." (KÖ/BB)

Evrensel 31.07.2004

ücretleri hedefte

Dünya Bankası (DB), 800 milyon dolarlık program kredisinin önşartlarını açıkladı. Dünya Bankası uzmanları, işçi ücretlerinin azaltılmasını hedef olarak hükümetin önüne koydu. Ayrıca sosyal güvenlik sistemindeki yapısal düzenlemelerin de yerine getirilmesi istendi. Hükümet, IMF ile yeniden masaya oturmaya hazırlanıyor. Bu anlaşmanın şartlarını ise Dünya Bankası belirledi. 800 milyon dolarlık bir kredi açmaya hazırlanan Dünya Bankası'nın şartları arasında ise yeni hak gaspları bulunuyor.

Dünya Bankası uzmanları, zaten çok düşük düzeyde olan özel sektördeki işçi ücretlerinin daha da azaltılmasını talep ediyorlar. İşsizliğin nedeninin işçi ücretlerinin yüksek olduğunu iddia eden Dünya Bankası, özel sektördeki istihdam maliyetinin çok yüksek olduğunu, işçi güvenliği ile birlikte bu maliyetlerin bir an önce aşağı çekilmesi gerektiğini savunuyor.

Diğer şartlar

Bankanın hükümete sunduğu kredi şartlarından birisi de sosyal güvenlik açığının yüzde 1'in altına indirilmesi. Bunun için sosyal güvenlik sisteminin tek çatı altında birleştirilmesini öneren Dünya Bankası, ayrıca sağlık ve sigorta hizmetlerinin de ayrılması gerektiğini savunuyor. Bu arada emeklilik yaşı da yükseltilecek. Dünya Bankası'nın bir diğer şartı da sağlık hizmetlerinin yeniden yapılandırılması. Banka, Türkiye'de 6 ila 20 milyon kişinin sağlık sigortasından yararlanamadığı tespitini yapıyor. Buna karşı önerdiği çözüm ise hastanelerin özelleştirilmesi ve genel sağlık sigortasının uygulamaya geçirilmesi. Dünya Bankası heyetinin önkoşulları belirlemesiyle birlikte, söz konusu kredi dilimlerine ilişkin mektup imzalanarak, banka yönetimine sunulacak. Önkoşulların gerçekleşme takvimi ise bu mektupta yer alacak. Koşulların yerine getirilmesi halinde kredinin ilk dilimi 2005, ikinci dilimi ise 2006'dan itibaren serbest bırakılacak.

Stand-by yolda

Öte yandan IMF ile yeni bir stand-by anlaşması imzalanması için çalışmalar sürüyor. IMF Dış İlişkiler Direktörü Tom Dawson, Ankara'nın, IMF ile ilişkilerin Şubat 2005'ten sonra nasıl süreceğine ilişkin kararını eylül ayında vermesini umduklarını söyledi. Dawson, "Anladığım kadarıyla Türk yetkilileri, bu konuda kararı eylülde vermeyi umduklarını belirtmişlerdi. Durumun halen böyle olduğunu sanıyorum" dedi. Dawson, Türkiye-IMF ilişkilerinin şimdiki programın sona ereceği Şubat 2005'ten sonra nasıl süreceği konusunda gelişme olup olmadığının sorulması üzerine, bu konuda kararın ana hatlarıyla hükümete ait olduğunu ve IMF'nin yanıtının bu kararın ardından geleceğini belirtti.

Evrensel 01.08.2004

Maaşları da vergilendirin

AKP Hükümeti ve Dünya Bankası'nın birlikte hazırladığı sosyal güvenlik reformunu "yetersiz ve cömert" bulan IMF, emekli maaşlarının ve primlerinin vergilendirilmesini istedi. Sözde reformda yer alan emeklilik yaşının yükseltilmesi, maaş bağlama oranlarının düşürülmesini yeterli bulmayan IMF, başka reformların da şart olduğunu ileri sürdü. IMF bu yetersizliğin giderilebilmesi için ilk olarak kısa vadede emeklilik maaşlarının vergilendirilmesini istedi.

AKP Hükümeti'nin gönderdiği IMF İcra Direktörleri'nin de onayladığı niyet mektubunda ise hazırlıkları süren sosyal güvenlik reformunun 2005 Ocak ayına kadar yasalaştırılacağı sözü verildi. IMF'nin raporunda da, 1999 yılında yapılan reforma rağmen sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilir olmadığı iddia edilerek, "Sürdürülebilirlik, uzun vadede zorunlu prim sürelerinin ve emeklilik yaşının yeniden düzenlenmesiyle, kısa vadede de emekli maaşlarının ve primlerin vergilendirilmesiyle daha iyi sağlanabilir" denildi. Ayrıca "sosyal yönü güçlü" yeni ekonomik program hazırladığını ileri süren AKP, niyet mektubunda 2005 ve sonrasında da IMF ile yakın diyalogun süreceğini, sıkı maliye politikalarına devam edileceğini vurguladı. Böylelikle hükümet IMF ile birlikte hareket edeceklerini de ortaya koymuş oldu.

Ekonomiden sorumlu Devlet Bakanı Ali Babacan ile Merkez Bankası Başkanı Süreyya Serdengeçti imzasını taşıyan ve IMF Başkanı Rodrigo de Rato'ya yazılan 8. gözden geçirmeye ilişkin niyet mektubu IMF İcra Direktörleri tarafından onaylandı. IMF Başkanı Rato, onayın ardından yaptığı açıklamada vatandaşlar için zamlar, vergiler ve hak kayıpları anlamına gelen "mali disipline dikkat edilmesi" konusunda AKP'yi uyardı. Ayrıca Rato, AKP'nin halkı daha da yoksullaştırma adına yürüttüğü politikardan "etkileyici" olarak söz etti. Rato uygulanan programa rağmen tek rahatsızlığın cari işlemler açığı olduğunu dile getirirken, cari açık riskinin engellenmesinin ise sıkı mali politikalarının

devam etmesiyle olacağını ileri sürdü. Açıklamasında, yapısal reform programının aksamaması gereğini de savunan De Rato, bu alanda özellikle hükümetin üzerinde çalıştığı vergi ve sosyal güvenlik reformunun önemli olduğunu iddia etti.

Akaryakıtta zam sinyali

Öte yandan hükümet niyet mektubunda 29 Temmuz'dan itibaren yürürlüğe giren akaryakıt zamlarının bütçe varsayımlarının altında kaldığını vurgulayarak, yeni bir zammın sinyalini verdi. Resmi Gazete'de yayımlanan vergi paketi de hükümete ÖTV oranlarını istediği gibi artırma yetkisini verdi. Bu yetkiyle birlikte hükümet ÖTV miktarlarını artırarak hem akaryakıtta hem de sigaraya yeni zamları rahatlıkla yapabilecek.

MOGHADAM: SONBAHARA KADAR NETLEŞİR

IMF Türkiye Masası Şefi Reza Moghadam da ayrıntıya girmekten kaçınsa da sosyal güvenlik sisteminde değişikliğin şart olduğunu savundu. Moghadam AKP Hükümeti'nin birkaç ay içinde sonbahardan önce sosyal güvenlik sistemi reformunu karara bağlayacağını söyledi. Moghadam, "Sosyal güvenlik harcamalarındaki açık, neredeyse kamunun faiz dışı fazlasına eşit" diyerek, emeklilik sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamaya yönelik önlemlerin bütçe yapısı içinde bir bütün olarak değerlendirilmesi gerektiğini söyledi. Moghadam ayrıca, Türkiye'nin IMF ile ilgili kararın Eylül'de verilmesinin beklendiğini kaydetti.

NİYET MEKTUBUNDAKİ TAAHHÜTLER

Toplam 17 maddelik niyet mektubunda dikkat çeken noktalar şöyle;

- 2005 yılında, siki maliye politikasına devam edilecek. 2005 ve sonrasında IMF ile yakın diyalog sürdürülecek.
- Aşamalı olarak genel sağlık sigortası sistemine geçilmesi planlanıyor. 2004 yılı eylül ayına kadar emeklilik sistemi reform stratejisine karar verilecek. Refom paketinin 2004 Aralık ortası en geç 2005 Ocak ayında TBMM'de kabul edilmesi bekleniyor.
- Kamu bankalarının yeniden yapılandırılması ve nihai olarak özelleştirilmelerine ilişkin stratejinin ana hatları, kısa süre içinde açıklanacak.
- Bankacılık kanun taslağı eylül ayında TBMM'ye gönderilecektir.
- Pamukbank'ın Halkbank ile entegrasyonuna ilişkin düzenlemeler ağustos sonuna kadar tamamlanacak.
- Yıl sonuna kadar Türk Telekom ihalesine çıkılması planlanıyor.
- Petkim ve THY'de yüzde 10-15 hissenin halka arz planları yapılıyor.
- Milli Piyango'nun satışına TBMM onayı bekleniyor.
- İleriye dönük öncelikler, vergi reformu, yükü karşılanabilecek bir sağlık ve sosyal güvenlik reformuyla, bankacılık sektörünün yeniden yapılandırılmasının tamamlanması üzerinde odaklandı.
- Petrol ürünlerinden alınan maktu vergiler, 29 Temmuz 2004 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere artırıldı ve bu artış bütçe varsayımlarının bir miktar altında kaldı. Maktu vergilerin bütçe varsayımlarıyla uyumlu olarak ayarlanması yapısal kriter olmaya devam edecek.
- Vakıfbank için danışman tutma aşamasına gelindi. Vakıfbank'taki çalışmalar 2004 yılı Eylül ayı sonuna kadar tamamlanacak.

Evrensel 01.08.2004

Çorum'un 'bebek' işçileri

Onur Bakır - Taner Şimşek

Çorum'da, tuğla ve kiremit fabrikalarının ağır koşullarında, 7 yaşından 15 yaşına yüzlerce çocuk çalıştırılıyor. Yetişkin işçilerin deyimiyle "bebekler". Boylarından büyük işler başarması istenen bu çocuklar, dayağa ve hakarete de maruz kalıyor.

Tuğla ve kiremit fabrikalarında çalışan işçilerin, "sendika, sigorta, 7.5 saat işgünü" talepleriyle iki haftadır sürdürdüğü mücadele, toprak sanayiindeki çalışma koşullarını da gündeme getirdi.

Artık patronların koyduğu kurallarla çalışmaya “yeter” diyen işçilerin direnişini izlerken, aralarında ne çok çocuk olduğu dikkatimizi çekiyor. Gazetemize derdini anlatan işçilerin çoğu, önce çocuk işçileri çağırarak, “En çok onlar eziliyor. Nasıl çalıştıklarını görseniz, içiniz acır” diyor.

Hakaret ve dayak

Yetişkin işçilerle birlikte, 9 ay boyunca günde 9 saat çalışan erkek ve kız çocuklarına genellikle taşıma ve istif gibi görevler veriliyor. Sıcaklığın 40 dereceyi aştığı, tozun dumanın içinde nefes almanın bile zorlaştığı fabrikalarda çalışan çocuklar, yorulduklarını söylediklerinde dayak ve hakaretle karşılanıyorlar.

Kiralık çocuklar

Bir kısmı Çorum ve civar köylerde oturuyor. Bazıları ise aileleriyle birlikte çalışmak üzere Van, Ağrı, Sinop, Erzurum’dan Çorum’a gelmişler. Kimi çocuklar ise Doğu illerinden aracılar vasıtasıyla getirilmiş. Aracılar, çocukların ailelerine birer koyun veriyor, geriye kalan paraya ise el koyuyor. Yani 9 aylığına patronlara kiralanıyorlar.

Tuğlalardan yatak

Diğer illerden gelen çocuk işçiler, fabrikalardaki koşullarda kalıyor. Ranza bulamayan çocuklar, tuğlaların üzerine serdikleri yorganlarda yatıyorlar. Çocukların diğer işçilerle birlikte kullandığı pis kokan banyolar, leş gibi tuvaletler, kırık dökük kalaslardan yapılmış masa ve sandalyelerin bulunduğu yemekhane yaşanan ilkeliliği bütün açıklığıyla gözler önüne seriyor.

KAÇ YAŞINDASIN?

Van’dan gelen Vedat konuşmaya çekiniyor. “Kaç yaşındasın” diye sorduğumuzda iki elinin parmaklarını havaya kaldırıyor. Büyüklerinden etkilenen bir çocuk işçi ise “İş güvencesi, sigorta istiyoruz. Sendika gelirse daha iyi olacak” diyor.

‘TERLİĞİMİN ALTI ERİYOR’

Çocuklardan biri çalışma koşullarını “Bize köpek muamelesi yapıyorlar” diye özetliyor. Bir diğeri “Fırın kaç derece abi?” diye soruyor. Terliğinin altı eriyormuş, “Ayaklarım yanıyor” diyor. 14 yaşındaki Yasin, en büyük dileğini, “Pazar günü tatil olsun. Yoğurt diye ayran veriyorlar. Yoğurt versinler. Bir de yanlış yapınca pata küte adam dövmesinler” diye anlatıyor.

YETKİLİLER ONAYLIYOR MU

Çorum İl SSK Müdürlüğü’nden bir yetkili, “adının yazılmaması koşuluyla” yaptığı değerlendirmede, çocuk işçiliğinin varlığını kabul etmekle yetinmeyip, onaylayan cümleler sarfetti. Yetkili, “Fabrikaların çocukların yaz aylarını değerlendirmesi için olanak yarattığını, maddi durumu kötü olan ailelerin çocuklarının para kazanmasını sağladığını” savundu.

‘YAPACAK BİR ŞEY YOK’!

AKP Çorum Milletvekili Muzaffer Külcü, toprak sanayiinde çocuk işçiliğinin mümkün olabildiğini belirterek, “Yapacak çok bir şey yok. Türkiye’nin ekonomik şartları ortada” dedi. “Çocuk işçiliğinin iyi bir şey olmadığını” da sözlerine eklemeyi ihmal etmeyen Külcü, SSK’nın ve Çalışma Bakanlığı’nın çocuk işçiliğinin önlenmesi için çalışma başlattığını söyledi.

PATRONLAR İNKÂR EDİYOR

Toprak Sanayicileri Kooperatifi eski Başkanı Ali Osman Yiğittaşçı ise “Bu iş ağır işçilik gerektiriyor. Çocuk işçiliği diye bir şey yok” diyerek, fotoğraflara yansıyan çocukları inkâr etti. Basında çıkan haberlerin asılsız olduğunu da savunan Yiğittaşçı, “Aslı astarı olmayan şeyler. Avrupa Birliği’ne gireceğimiz günlerde mümkün değil. Hangi çağda yaşıyoruz” diye konuştu.

HÜRRİYET 27.07.2004

Halkbank’tan işçi alan KOBİ’ye indirim

Ankara

Halk Bankası, istihdamı artıran veya ihracat yapan KOBİ'lere, bugünden geçerli olmak üzere 2 ile 4 puan arasında faiz indirimi uygulayacak.

Banka'dan yapılan açıklamaya göre, istihdam ettiği işçi sayısını 1 ile 10 kişi arasında artıranlara 2 puan, 11 ile 30 kişi arasında artıranlara 3 puan, 31 ve üzerinde artıran KOBİ'lere de 4 puan faiz indirimi kolaylığı sağlanacak.

Bu arada, 2004 yılında belli tutarda ihracat yapan KOBİ'lere de, kullandıkları Türk Lirası kredilerde 4 puana kadar faiz indirimi yapılacak.

Söz konusu indirim, bu yıl içinde bir milyon dolar ihracat yapanlara 2 puan, 1-5 milyon dolar ihracat yapanlara 3 puan, 5 milyon dolar ve üzeri ihracat yapan KOBİ'lere de 4 puan olarak uygulanacak.

Birden fazla koşulu sağlayan KOBİ'lere en fazla 4 puana kadar faiz indirimi verilecek.

HÜRRİYET 27.07.2004

IMF: Memura maaşı yeter ülke ortalamasını aşıyor

Çiğdem TOKER

Hükümetin talebiyle 'Kamu Harcama Gözden Geçirmesi' adıyla, bütçe kalemleri üzerinde çalışma yapan IMF-Dünya Bankası uzmanları, bütçede personel ödeneklerinin çok yüksek olduğunu bildirdi. Çalışma sonucu hazırlanan rapora göre memurlar 'ülke ortalamasının üzerinde' ücret alıyor.



ULUSLARARASI Para Fonu (IMF) ile Dünya Bankası'nın, bütçe harcamalarını detay bazında incelemek üzere oluşturduğu teknik ekip, kamu çalışanlarına ödenen aylıkların yeterli olduğunu bildirdi.

Hükümetin 7. Gözden Geçirme kapsamındaki taahhüdü ve daha sonra talebi üzerine, geçtiğimiz mayıs ayında Türkiye'ye gelerek Kamu Harcama Gözden Geçirmesi adıyla çalışma yapan IMF-Dünya Bankası uzmanlarından oluşan ekip, hazırladığı taslak raporu Maliye Bakanlığı'na iletti. Kamu Harcama Gözden Geçirmesi, Dünya Bankası ve IMF'nin daha önce belirlenmiş kriterler ışığında, kamu harcamaları için ayrılan kaynaklarla, bu kaynakların, makroekonomik yapıyla tutarlı biçimde tahsis edilip edilmediğini belirlemek amacıyla gerçekleştiriliyor.

MAAŞLAR İYİ

IMF-Dünya Bankası uzmanları, bütçe harcama kalemlerine ilişkin eleştirilerini personel ödeneklerinde yoğunlaştırdı. Kamu çalışanlarına ödenen maaşların yeterli olduğu tesbitini yapan teknik ekip bu bulguya, Türkiye'deki kişi başına düşen Milli Gelir üzerinden ölçüm yaparak ulaştı. Hesaplamada, kişi başına Milli Gelir baz alınarak, dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı için belirlenen rakamlar ile kamu çalışanlarına ödenen maaşlar karşılaştırıldı. Kişi başına Milli Gelir ile kıyaslandığında memurların 'ülke ortalamasının üzerinde' ücret aldığı belirtilen raporda, bütçede personel ödeneklerinin çok yüksek olduğu ve azaltılması gerektiği belirtildi. Raporda personele ayrılan ödeneklerin yüksekliği nedeniyle, kamu hizmetlerinin yerine getirilmesi için ihtiyaç duyulan donanımaya kaynak ayrılmadığı ve alanda ciddi sıkıntılar yaşandığı belirtildi.

Kamu Harcama Gözden Geçirmesi taslak raporunda, personele ayrılan ödeneklerin bir kısmının, kamu hizmetleri için gereksinim duyulan donanım ve araç gerece aktarılmasının yerinde olacağı belirtildi. Raporda ayrıca, kamu çalışanlarına ekstra zamlarla, enflasyon artışı üzerinde kaynak aktarılması halinde, bu durumun toplumdaki diğer kesimlerin aleyhine olacağı vurgulandı.

Brekk'ten MÜSİAD'a veda ziyareti

TÜRKİYE'deki görevi sona eren Uluslararası Para Fonu (IMF) Türkiye Temsilcisi Odd Per Brekk, Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Başkanı Ömer Bolat'a veda ziyaretinde bulundu. Brekk ve IMF'nin yeni Türkiye temsilcisi olarak atanan Hugh Bredenkamp, MÜSİAD Genel Merkezi'nde Bolat ile yaklaşık 1 saat görüştü. Bolat, IMF heyeti ile Türkiye'nin genel ekonomik sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunduklarını anlatarak, 'Amaçlar noktasında görüşlerimiz örtüşüyor. Fakat yöntemler konusunda IMF ile fikir ayrılığımız sürüyor' dedi. 'Gönül ister ki Türkiye ekonomisi Ankara'da bir IMF temsilcisi bulunmasına ihtiyaç duymasın' diyen Bolat, IMF'nin yeni Türkiye Temsilcisi Bredenkamp'ın faiz dışı fazlanın yüzde 6.5 oranında tutulması noktasında ısrarı sürdürdüğünü ifade etti. Türkiye'deki görevi sona eren Odd Per Brekk, Washington'daki IMF Genel Merkezi'nde, Endonezya Masası Şefi olarak görev yapacak.

HÜRRİYET 26.07.2004

Türkiye işgücü maliyetinde ikinci oldu

Türkiye, imalat sanayiinde iş gücü maliyeti artışında Rusya ile birlikte başı çekti. Uluslararası Yönetim Geliştirme Merkezi'nin araştırmasına göre 57 ülke içinde iş gücü maliyet artışında Rusya yüzde 35'le birinci, Türkiye yüzde 19.63'le ikinci oldu.



TÜRKİYE, geçen yıl imalat sanayiinde iş gücü maliyetlerindeki artış oranında Rusya ile birlikte başı çekti.

Uluslararası Yönetim Geliştirme Merkezi'nin(IMD) 2003 yılı Dünya Rekabet Yıllığı'na göre, 57 ülke içinde iş gücü maliyet artışında Rusya yüzde 35'le birinci, Türkiye yüzde 19.63'le ikinci oldu. Araştırmada, iki ülkede imalat sanayii iş gücü maliyetlerindeki artışların, AB'ye yeni katılan Orta ve Doğu Avrupa ülkelerindeki artışlardan kat kat yüksek olduğu vurgulandı. Maliyetlerdeki artış hızının ülkelerin rekabet gücünü azalttığı ifade edildi. Araştırmaya göre, Türkiye ve Rusya'da yüksek düzeylerde gerçekleşen imalat sanayii iş gücü maliyetindeki artış oranı, Slovenya'da yüzde 3.8, Yunanistan yüzde 2.1, Fransa'da yüzde 1.23, Almanya yüzde 0.29'da kaldı. İşçilik maliyetinin, Brezilya'da yüzde 2.0, Singapur'da yüzde -4.96, Polonya'da ise yüzde 8.36 gerilediği dikkati çekti. Yabancı yatırımcıların yatırım yapmak için tercih ettikleri ülkelerde dikkate aldıkları kriterlerin başında, iş gücü maliyeti avantajının geldiği vurgulanırken, Türkiye'nin yüksek maliyet artışlarıyla dezavantajlı konumda olduğu kaydedildi. IMD'ye göre yabancı yatırımcılar, yatırım tercihi yaparken ülkedeki iş gücü maliyetinin yanı sıra, istikrar, sosyo-ekonomik yapı, rekabet edebilirlik ve enerji maliyeti gibi kriterleri göz önüne alıyor.

IMD'nin verilerine göre, iş gücü maliyetinin büyük bölümünü SSK primleri, işverenin devlete yaptığı diğer yasal ödemeler ve sosyal yardımlar oluşturuyor.

İşçilik maliyetlerindeki hızlı artışlar, sanayinin rekabet edebilirliğinin azalmasının yanı sıra, haksız rekabeti ve kayıt dışı istihdamı da artırıyor. Bundan, Türkiye'deki işsizliğin çözümünde bir alternatif olarak görülen doğrudan yabancı sermaye yatırımları da olumsuz yönde etkileniyor.

HÜRRİYET 26.07.2004

Her 6 saatte bir işçi ölüyor

Konya

Türkiye'de her 6 dakikada bir iş kazası meydana geldiği, her 6 saatte 1 işçinin hayatını kaybettiği bildirildi. TMMOB Makine Mühendisleri Odası Konya Şubesi Başkanı Yrd. Doç. Dr. Mete Kalyoncu, yaptığı açıklamada, dünyada her yıl 270 milyon iş kazası meydana geldiğini belirterek, bu kazalarda da her gün 5 bin kişinin yaşamını yitirdiğini söyledi.

Dünyada 160 milyon kişinin meslek hastalığı geçirdiğini, 22 bin çocuğun iş

kazalarında öldüğünü ifade eden Kalyoncu, toplam küresel gelirin yüzde 4'ünün de iş kazalarında kaybedildiğini bildirdi.

Türkiye'nin iş kazaları açısından Avrupa şampiyonu olduğunu ifade eden Kalyoncu, şunları söyledi:

“Ülkemiz, iş kazaları konusunda dünya üçüncüsüdür. İş kazalarının yüzde 72'si, 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinde görülmektedir. Her 6 dakikada bir iş kazasının meydana geldiği, her 6 saatte 1 işçinin öldüğü ve 2,5 saatte 1 işçinin iş göremez şekilde sakat kaldığı ülkemizde, iş güvenliği mühendisliği kavramı henüz uygulamaya geçirilmemiş durumdadır. İş güvenliği mühendisliği uygulamasında, işyerlerinde, iş sağlığı ve iş güvenliğine yönelik tüm önlemlerin alınması ve eğitimlerin verilmesi yer almaktadır.”

Gelişmiş ülkelerde iş güvenliği mühendisliğinin, iş kazalarının en aza indirilmesinde büyük rol oynadığını, ancak Türkiye'de bu kavramın henüz uygulamada kabul görmediğini belirten Kalyoncu, şubelerinin, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'ndeki eksikliklerin giderilmesi ve iş güvenliği mühendisliğinin hayata geçirilmesi için mücadele ettiğini ifade etti.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü ve ilgili mevzuatın günün koşullarına uygun olarak tüm ilgili kesimlerinin görüş ve önerileri alınarak hayata geçirilmesi gerektiğini belirten Kalyoncu, “İşçi sağlığı ve iş güvenliğiyle ilgili ulusal politikalarının acilen oluşturulmasında ilgili tarafların katılımı sağlanmalı, bu konuda alınacak kararlar çalışma hayatına yansıtılmalıdır. İşyerlerinde bu konudaki eğitime önem verilmeli, eğitim almamış çalışana iş başı yaptırılmamalıdır” dedi.

EVRENSEL 25.07.2004

Şırnak'ta insan hakları yok mu?

Gökhan Durmuş

Şırnak, bir haftadır peş peşe yaşanan skandallar ile çalkalanıyor. Önce Beytüşşebap'ta yanarak yaralanan bir vatandaşa Şırnak Devlet Hastanesi tarafından ambulans sağlanmadı. Sonra kalp krizi geçiren Latif İlçi adlı vatandaş, elektroşok cihazının çalıştırılmaması üzerine hayatını kaybetti.

Bunun üzerine KESK Şubeler Platformu ve Şırnak halkı, sağlık sorunlarının giderilmesi için dilekçe verme kampanyası başlattı. Kampanya sonunda 1100 dilekçe toplandı. Dilekçeleri, valiliğe bağlı olarak çalışan İl İnsan Hakları Kurulu'na vermek isteyen Şırnaklıların bu isteği kabul edilmedi.

Şırnaklılar bu sefer de imzaları posta yoluyla İl İnsan Hakları Kurulu'na göndermek istedi. Ancak bir skandal da burada yaşandı. Dilekçeleri kabul eden PTT çalışanları gözaltına alındı.

Koli ile neden alındı?

Dilekçeleri teslim aldığı için gözaltına alınan Haber-Sen üyesi PTT çalışanı Ahmet Başak, yaklaşık 3 saat gözaltında tutulduğunu söyledi. Gazetemize konuşan Başak şunları söyledi; “Bir süredir Şırnak'ta sağlık skandalı yaşıyordu. Devlet hastanesinde yaşanan bu olaylara karşı KESK Şırnak Platformu topladığı dilekçeleri koli ile getirdi. Ben de bu koliyi teslim aldım. Bunun üzerine Şırnak Emniyet Müdürlüğü ifademi almak için karakola götürdü. Dilekçeleri neden koli ile aldığımı sordular. Dilekçelerin işlemlerini yapıp yapmadığımı sordular. Ben de bunun çok normal olduğunu söyledim. 2-3 saat emniyette tutulduktan sonra serbest bırakıldım.”

Kurulun gündeminde halk yok

Şırnak halkının vermek istediği dilekçeler, önceki gün toplanan İl İnsan Hakları Kurulu'nun gündemine de alınmadı. Tarım Okram-Sen Şırnak Şube Başkanı Hasan Doğan, yaşanan ölümler üzerine halkın tedirgin olduğunu söyledi. Doğan, İl İnsan Hakları Kurulu'nun dilekçeler ellerinde olmasına rağmen yaptıkları toplantıda gündemlerine almamalarının kabul edilemeyeceğini, kurumun asıl görevini yapmadığını kaydetti.

İŞTE VALİLİĞİN KABUL ETMEDİĞİ DİLEKÇE

KESK Şırnak Platformu'nun İl İnsan Hakları Kurulu'na vermek istediği dilekçede şu ifadeler yer alıyor; “Bu iki olay, ilimizde geçmişten bu yana var olan ve değişik dönemlerde trajik olaylarla gündeme gelen, kurulunuzun da çalışmalarında en çok şikâyet konusu olan ilimiz sağlık hizmetleri sorunundan kaynaklanmaktadır. Meydana gelen bu olaylarda maalesef Anayasa'nın 5. maddesinde

belirtilen görev, sorumlu kurum tarafından yerine getirilmemiştir. Bu durumun sebebi olarak, sürekli şikâyetlerin odağı olan Sağlık Müdürlüğü ve Devlet Hastanesi yönetimleri gösterilmektedir. Görevlerini layığı ile yerine getirmeyerek insanın en temel hakkı olan yaşam hakkının yok olmasına sebep olan sorumlular hakkında gerekli yasal işlemlerin yapılmasını istemekteyim. İlimde yaşanan bu sorunlardan benim ailemin ve diğer Şırnaklıların da zarar görmemesi için kurulunuzu, insanın en temel hakkı olan sağlıklı yaşam hakkını sonuna kadar kullanabilmesi için belirtilen konularda çalışma yapmaya çağırıyorum.”

HÜRRİYET-24.07.2004

Ulaştırma Bakanlığı'na suç duyurusu

Ankara

Hür Anadolu Ulaşım Sen, görevlerini ihmal ettikleri gerekçesiyle Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım ve TCDD Genel Müdürü Süleyman Karaman hakkında suç duyurusunda bulunacak.

Hür Anadolu Ulaşım Sen Genel Başkanı Yavuz Zegerek, sendika genel merkezinde düzenlediği basın toplantısında, altyapısı hazırlanmadan hızlandırılmış tren projesinin hayata geçirildiğini, bu konuda yapılan uyarıları yönetimin dikkate almadığını savundu.

Zegerek, “Yönetim şaşkın ve tren personeli suçlayıcı tavır içindedir. Olay yerine göre bizim orda yüksek hızımız yok denilerek personel suçlanmıştır. Oysa mevcut yolda tüm kurallar alt-üst edilmeden 5 saatlik seyahat süresine ulaşmak imkansızdır” diye konuştu.

Kazanın ardından tutuklanan tren şefi ile makinistlerin suçsuz olduğunu öne süren Zegerek, bu kişilerin serbest bırakılmasını, esas TCDD yönetiminin suçlu olduğunu, bu nedenle TCDD Genel Müdürü Süleyman Karaman'ın istifa etmesi gerektiğini söyledi. Zegerek, kazada yakınlarını kaybedenleri, sendikanın açacağı davalara taraf ve müdahil olmaya da çağırıldı.

Sendikanın avukatı Suat Alama ise gerekli önlemleri almadıkları ve görevlerini ihmal ettikleri gerekçesiyle Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım ile TCDD Genel Müdürü Süleyman Karaman hakkında “görevi ihmal” suçundan Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na bugün suç duyurusunda bulunacaklarını bildirdi.

TÜKETİCİ DERNEKLERİ DE HAREKETE GEÇTİ

Tüketici Hakları Derneği ve Tüketici Koruma Derneği de hızlandırılmış tren kazası nedeniyle yetkililer hakkında suç duyurusunda bulunacak. Tüketici Hakları Derneği'nden yapılan açıklamaya göre, Pamukova'da meydana gelen tren kazası öncesinde bilim adamları ve uzmanların uyarılarını dikkate almadıkları, tüketicinin güvenlik hakkını ve insan yaşamını hiçe saydıkları iddiasıyla yetkililer hakkında Pazartesi günü Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunacak.

TÜKODER Genel Başkan Yardımcısı Ali Çetin de yaptığı yazılı açıklamada, Sakarya'da meydana gelen tren kazasının sorumlularının, 100 yıla yakın bir süredir kullanılan raylarda, 180 kilometre hıza izin verenler olduğunu belirtti. Cumhuriyet'in kuruluş yıllarından bugüne kadar, demiryollarında hiçbir bilimsel ve teknik yenileme yapılmadığına dikkati çeken Çetin, kazada makinistlerin günah keçisi olarak seçildiğini vurgulayarak, şunları kaydetti: “TÜKODER olarak, olaydan zarar gören tüketicilerle birlikte, başta Başbakan olmak üzere, Ulaştırma Bakanı, TCDD Genel Müdürü ve vekili'ni, tedbirsizlik ve ihmal nedeni ile ölüme sebep olmaktan mahkemeye vereceğiz.”

TREN MAĞDURLARI TAZMİNAT DAVASI AÇABİLECEK

Hızlandırılmış tren kazası mağdurları, maddi ve manevi tazminat davası açabilecek, ayrıca sorumlular hakkında suç duyurusunda bulunabilecek.

37 kişinin yaşamını yitirdiği onlarca insanın ise yaralandığı tren faciasının ardından, mağdurlar haklarını aramak için yargı yoluna başvurabilecek.

MADDİ MANEVİ TAZMİNAT DAVASI

Mağdurlar, TCDD'nin bağlı bulunduğu Ulaştırma Bakanlığı'ndan tazminat talep edebilecekler. Yaşamını yitiren vatandaşların birinci dereceden yakınları ya da bakmakla yükümlü olduğu kişiler, 1 yıl içinde Bakanlığa başvurarak, maddi zararlarının tazminini talep edebilecekler. Mağdurların başvurularına, Bakanlığın olumsuz yanıt vermesi ya da yanıt vermemesi halinde, bu kişiler 60 gün içinde "Kamu hizmeti kötü işlendiği" gerekçesiyle idari yargıda tam yargı davası açabilecekler.

TAZMİNAT MİKTARININ HESABI

Hayatını kaybeden vatandaşların yakınları, bu kişilerin maaş oranı ve yaşam süresi boyunca kendilerine sağladıkları katkıyı gözönünde bulundurarak, maddi tazminat talebinde bulunabilecekler.

YARALILAR

Kazadan yaralı olarak kurtulanlar ise kesin raporlarını aldıktan sonra Bakanlığa başvurabilecekler. Bu kişiler, raporlarında belirtilen işgücü kaybına göre tazminat talebinde bulunabilecekler. Yaralı vatandaşlar da taleplerine 60 gün içinde yanıt alamamaları veya olumsuz yanıt almaları halinde idari yargıda dava açabilecekler.

MANEVİ TAZMİNAT

Hem kazada yaşamını yitirenlerin yakınları hem de yaralılar maddi tazminatın yanı sıra manevi tazminat davası açabilecekler.

SUÇ DUYURUSU

Hızlı tren faciası kapsamında eleştiriye maruz kalan yetkililer hakkında da suç duyurusunda bulunulabilecek.

Yaşamını yitiren vatandaşların yakınları ile yaralılar, TCDD Genel Müdürlüğü, Ulaştırma Bakanlığı hatta Başbakan için suç duyurusunda bulunabilecekler. Suç duyurusunda bu yetkililerin kazadaki ihmallerinin tespiti gerekecek.

Suç duyurusu kapsamında, mağdurlar, yetkililerin Türk Ceza Yasası'nın "Görevi ihmal" suçunu düzenleyen 230'uncu maddesi uyarınca yargılanmasını isteyebilecekler. Yasanın bu maddesi 3 aydan 1 seneye kadar hapis cezası öngörüyor.

Emekçi yok sayılıyor

KESK Genel Başkanı Sami Evren, Kamu Yönetimi Yasası'nın (KYTY) görüşleri alınmadan oldu bittiye getirildiğini, Kamu Personel Rejimi Taslağı'nın kendilerinden gizlendiğini söyledi. "Bu yasalar, toplumun örgütlü kesiminin tartışmasına açılmalıdır. Aksi tutum, tam bir dayatmadır" diyen Evren, Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'den de veto talebinde bulundu.

Sami Evren, Eğitim Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısında, söz konusu düzenlemelerin "Emek örgütlerini yok sayan bir anlayışla ve toplumdan kaçırılarak" yapıldığını belirtti. Hükümetin "katılımcılıktan sadece işvereni kastettiği ortaya çıktı" diyen Evren, Kamu Personel Rejimi Yasa Taslağı'nın kendilerinden gizlenirken, bazı basına sızdırılmasına tepki gösterdi. Taslağın nitelikli kamusal hizmeti yok edip, çalışanların kazanımlarını ellerinden aldığını hatırlatan Evren, "Emek örgütlerini yok sayan, tepkilere kulak tıkayan AKP Hükümeti'nin bu çarpık demokrasi anlayışını kabul etmelerinin mümkün olmadığını" söyledi. Evren, yerel yönetimlerle ilgili yasaların, Kamu Sermayeli Kuruluşlar Yasası'nın, İdari Usul Yasası, Kamu Personel Rejimi Yasası gibi yasaların birbirinden bağımsız olmadığını da belirterek, Cumhurbaşkanı'na veto çağrısında bulundu.

Yüz kızartıcı suç

Memur maaşları için yüzde 8 artış öngörmenin "yüz kızartıcı bir suç" olduğunu da ifade eden Evren, "Bu suça ortak olmayacaklarını, sefalete sessiz kalmayacaklarını" kaydetti. Evren, kamu emekçilerini, işçileri, işsizleri, yoksulları, esnafı, çiftçiyi, bütün kamuoyunu bu karanlık tabloyu değiştirmeye çağırdı.

Dışarıdan emir alıyorlar!

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, hükümetin IMF'nin ve AB'nin bir işareti ile milyonlarca memurun iş güvencesini kaldırarak, işsizliğin ve açlığın pençesine atmaya çalıştığını söyledi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, düzenlediği basın toplantısında kamu çalışanlarına, "Geleceğinizi yakından ilgilendiren Kamu Yönetimi Temel Kanunu ve onun çerçevesinde şekillenen Kamu Personel Rejimi ile sözleşmeli personel uygulamasıyla iş güvenceniz ortadan kalkacaktır" diye seslendi. Düzenleme ile 'ben devletin memuruyum' diyebilecek insan sayısının sadece Daire Başkanı ve daha üst düzeyde olan yetkililerle sınırlı kalacağını belirterek, Kamu Yönetimi Reformu ve Kamu Personel Rejimi'nin telafisi mümkün olmayan olumsuzluklar doğuracağını dile getirdi.

Kime danıştın?

Yüzde 8 olarak duyurulan zam oranını kabul etmelerinin "mümkün olmadığını" da ifade eden Akyıldız, "Bu karar kime danışılarak alınmıştır?" diye sordu. Memur maaşlarına 2005 yılı için öngörülen yüzde 8'lik zam artışı önerisinin de dışarıdan geldiğine dikkat çeken Akyıldız, "Yasalar, ücretlerin bizimle görüştükten sonra belirlenmesini emretmektedir" dedi.

Türkiye Kamu-Sen İzmir İl Temsilcisi Ahmet Doğruyol, Devlet Personel Rejimi'ndeki yeniden düzenlemelerin kabul edilebilir olmadığını söyledi. Doğruyol, yaptığı açıklamada, "Biz diyalogdan yanayız ancak hükümet buna yanaşmazsa işbirakmaya kadar gidecek bir mücadele çizgisi izleyeceğiz" dedi.

Yüzde 8 zammı kabul etmeyiz

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, memurlara yüzde 8 zam verileceği yönündeki dedikodularla, kamuoyunun bu olumsuzluğa hazırlanmaya çalışıldığını söyledi.



Akyıldız, konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısına, Kamu Yönetimi Temel Kanunu'nda yapılması planlanan değişikliklere ilişkin, "üniter devlet yapısını bozacağı, sosyal devlet anlayışını ortadan kaldıracağı ve memur güvencesini yok edeceği" yönündeki endişelerinin, hükümetçe kulak ardı edildiğini öne sürdü.

Sözleşmeli personel uygulamasıyla kamu çalışanlarının iş güvencesinin ortadan kalkacağını dile getiren Akyıldız, "Bu uygulama ile 'ben memurum, ben devletin memuruyum' diyebilecek insan sayısı sadece daire başkanı ve daha üst düzeyde olan yetkililerle sınırlı kalacak" diye konuştu.

KİME DANIŞTILAR

Akyıldız, ekonomik koşullar gözetilince mevcut memur maaşlarının onurlu ve insani bir yaşam sürmeye izin vermediğini vurguladı ve şunları söyledi:

"Kamuoyuna yüzde 8 olarak duyurulan zammı kamu çalışanları olarak kabul etmemiz mümkün değil. Eğer böyle bir karar alınmışsa, kime danışılarak alınmıştır? Kamu çalışanlarını yakından ilgilendiren kararların kapalı kapılar arkasına çekilerek, onların temsilcileriyle görüşülmeden alınması, hukuk devleti ilkesi ile nasıl bağdaşmaktadır? Bu soruya siyasi iradenin cevap vermesini bekliyoruz."

"Zam oranı yüzde 8 olursa tepkiniz ne olacak?" sorusuna Akyıldız, "Zam oranı yüzde 8 olmayacak" demekle yetindi.

EVRENSEL 20.07.2004

Kamu emekçisine de esneklik dayatılıyor

Sultan Özer/Bedri Tekin

Hazırlığı süren Kamu Personel Rejimi Yasa Taslağı, 1.5 milyon memuru sözleşmeli yapmanın yanı sıra, esnek çalışma da dayatıyor. Ayrıca dışarıdan hizmet alımı yoluyla taşeronlaştırma da getiriliyor.

Taslağın en önemli özelliği işgüvencesini ortadan kaldırması. Memuriyet polis, asker, hakim, savcı ve bürokratlardan oluşan 500 bin kişi ile sınırlandırılırken, 1.5 milyon memur ise sadece birer yıllık sözleşme ile çalıştırılacak. Bu da işgüvencesinin yok edilmesi anlamına geliyor. Zaten taslağıdaki "sözleşmeli personel pozisyonları açısından iş sürekliliği sağlamaz" ifadesi işgüvencesinin olmayacağını açıkça ortaya koyuyor. İdareye tek taraflı fesih yetkisi verilen taslağı göre, sözleşmenin yenilenip yenilenmemesi de tümüyle idarenin kararına bağlı.

Part-time çalışma

Taslağıda kamu kurum ve kuruluşlarında hizmetlerin, memurlar, diğer kamu görevlileri, tam zamanlı veya kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle yürütüleceği belirtiliyor. Ayrıca "hizmet satın alınması" yolu da açık bırakılıyor.

Yasaklara devam

Memurların yanı sıra sözleşmeli yapılan personelin de siyaset yasağı devam ediyor. Herhangi bir partiye üye olması yasaklanan memur ve sözleşmeli personele, ayrıca Bilgi Edirme Yasası'na rağmen basına bilgi verme yasağı sürdürülüyor. Yasak, bulundukları il veya ilçeyi izinsiz terk etme konusunda da devam ediyor. Toplu eylem ve hareketlerde bulunma, birden fazla memur ve sözleşmeli personelin toplu olarak söz ve yazı ile müracaatları da yasaklanıyor.

Hak aramaya engel

Çalışanların hak arama eylemlerini kastedecek şekilde, "Memurların kamu hizmetini aksatacak şekilde memurluktan kasıtlı olarak birlikte çekilmeleri, sözleşmeli personelin birlikte sözleşmelerini fesh etmeleri veya görevlerine gelmemeleri veya görevlerine gelip de hizmetlerin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylemlerde bulunmaları" da yasaklanıyor. Böylece sendikalar işlevsiz hale getiriliyor.

İdareye yetki

İlk defa memur veya sözleşmeli personel olacaklar için sınavda başarılı olma şartı aranırken, memur statüsünden sözleşmeliliğe, sözleşmelilikten memurluğa geçiş idarenin keyfine bırakılıyor.

Maaşın bundan sonra peşin olarak değil "çalıştıktan sonra ödenmesi" düzenleniyor. Memurlardan "iyi" sicil alanlara aralık ayı toplam aylıklarının yüzde yirmi dördü; "pekiyi" sicil alanlara da yüzde altmış oranında başarı ödemesi yapılmasını ve ödemenin hazıranda yapılmasını getiren taslak, disiplin cezası alanları ödeme dışında tutuyor.

Resmi açıklama bekliyoruz

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı

Bircan Akyıldız:Memur statüsü bitirilmek isteniyor, sadece üst düzey yöneticiler bırakılıyor, bu memur kıyımıdır. Alt kadroların iş güvencesi ortadan kalkıyor. Peki alt kadrolar o zaman kime hizmet edecek, kendisine talimat verenlere mi yoksa devlete mi? Eşit işe eşit ücret, sadeleştirilmiş bir ücret uygulaması, ünvan esaslı ücret uygulaması, bölgesel ücret farklılıkları bizim de kabul edebileceğimiz konular olmakla birlikte siyasi iktidarın tek taraflı karar almasını kabul edemeyiz. Hükümetin resmi bir açıklama yapmasını bekliyoruz.

Köle memur-efendi memur hortlatılıyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu:Tebaa memur (köle), reaya memur (efendi) yeniden hortlatılmak isteniyor. Memurluk üst sınıf mesleği haline gelecek. Polis, asker, savcı 'devlet memuru' sayılacak, diğer iş kollarındaki memurlar ise 'çalışanlar' olarak sınıflandırılacak. Bu ayrımcılığa karşıyız. İş güvencesinin kalkması iş barışını bozar. Yarın güvencesi olmayan memurdan ne bekleyebilirsiniz?

Hükümeti eleştiren işsiz kalacak

Eğitim-Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer:Kamu emekçileri sözleşmeli olarak istihdam edilerek, öncelikle iş güvencelerini yitirecekler ve gelecekleri hükümetin atadığı siyasal yöneticilerin iki dudağı arasında olacaktır. Böylece hükümet politikalarını destekleyenler çalışmaya devam ederken, eleştirenler, sendikalı olanlar ve örgütlü mücadeleyi savunanlar en kısa zamanda işsizler ordusuna katılacaklardır. Yeni personel rejimi tasarısı göstermektedir ki hükümetin asıl hedefi, hizmet alanında yedek işgücü yaratmaktır. Bu yolla kamu emekçilerinin ücretleri düşürülecek, yaratılan değerın daha fazlasına el konularak önümüzdeki dönemde ortaya çıkabilecek muhtemel krizlerde yüz binlerce kamu emekçisi, yasal engel olmaksızın kapı önüne konulacaktır. İş güvencemizin elimizden alınmasına izin vermeyeceğiz.

Piyasa ahlakı bozdu

Ekonomi ve sosyal alanda yaptığı araştırmalarla gündem oluşturan Ankara Ticaret Odası (ATO) dün de “Suç Dosyası” başlıklı bir rapor yayınladı. Rapora göre, ağırlıklı olarak ekonomik nedenlere bağlı olmak üzere, Türkiye’de 2003 yılında 321 bin 805 “suç” işlendi. Bu yılın ilk 5 ayında işlenen “suç” sayısı şimdiden 143 bine 924’e ulaştı. Bu seyir devam ederse yıl sonunda sayının 350 bine dayanacağı tahmin ediliyor.

ATO, Türkiye’nin sosyal yaralarına dikkat çektiği 4 bölümlük “Neler Oluyor Bize?” adlı dizi raporunun üçüncüsünde “suç” konusunu işledi. ATO’nun Emniyet Genel Müdürlüğü Asayiş Daire Başkanlığı’nın son 10 yıllık verilerinden yararlanarak hazırladığı rapor, 2003 yılı verilerine göre Türkiye genelinde şahsa ve mala karşı işlenen toplam 321 bin 805 “suç”un 135 bin 898’inin İstanbul, Ankara ve İzmir’de işlendiğine dikkat çekiyor. İstanbul’da her gün ortalama 226, Ankara’da 85, İzmir’de 62 “suç” niteliğinde olayın meydana geldiğinin belirtildiği raporda, üç büyük il için de “suç” sayısında 2001 yılında patlama yaşandığına vurgu yapılıyor.

Kriz tetikledi

Rapora göre, krizden sonra hem şahsa yönelik “suç”larda (adam öldürme, yaralama, ırza geçme), hem de ekonomik “suç”lar olarak da nitelenen mala karşı “suç”larda (hırsızlık, dolandırıcılık, gasp, yankesicilik, kapkaç gibi) artış oldu. Mala karşı işlenen “suç”larda en çok işyeri soyuluyor ve hırsızlıkta İstanbul başı çekiyor. 2003 yılında sadece ev hırsızlığında 10 bin 195 ile İstanbul birinci sırada, 2 bin 884 ile Ankara ikinci sırada, 2 bin 871 ile İzmir üçüncü sırada yer alıyor. Rapora göre 2000 yılında resmi kurum ve kuruluşlara yönelik 1376, 2001 yılında 1874, 2002 yılında 2 bin 191, 2003 yılında 2 bin 277, 2004 yılının ilk 5 ayında ise 1235 hırsızlık olayı gerçekleşti. 2004 yılının ilk 5 ayında soyulan resmi dairelerin sayısının şimdiden 2000 yılı rakamlarını yakalaması, devletin kasasına uzanan ellerin malına da uzanmaya başladığını ortaya koyuyor.

Mabetleri İstanbul

Rapora göre 2000 yılında 14 bin 954 otomobil çalınırken, 2001 yılında bu sayı 20 bin 45’e fırladı. 2002 yılında 20 bin 95, 2003 yılında 24 bin 616, 2004 yılının ilk 5 ayında 10 bin 219 otomobil çalındı. Verilerden, çalınan otomobillerin yüzde 67.7’sinin İstanbul’dan çalındığı ortaya çıktı.

2000 yılında 12 bin yankesicilik ve kapkaççılık olayı meydana gelirken, 2003 yılında 12 bin 793, 2004 yılı mayıs ayı sonuna kadar da 6 bin 333 yankesicilik ve kapkaççılık olayı gerçekleşti.

Raporda, hırsızlıkla ilgili suçları düzenleyen yasa maddeleri de eleştiriliyor. Yasaya göre, evi soyulan kişinin hırsıza müdahale edebilmesi için suçun o an işleniyor olması gerektiğine dikkat çekiliyor.

Aygün’ün değerlendirmesi

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan ATO Başkanı Sinan Aygün, “Neler Oluyor Bize” raporlar dizisiyle Türkiye’nin kanayan yaralarını kamuoyu gündemine taşıdıklarını söyledi. Aygün, 3. raporun en önemli karakteristiğinin Türkiye’de işlenen “suç”ların yüzde 42’sinin büyük şehirlerde işlendiğini, ekonomik krizle nedeniyle büyük şehirlere göç etmek zorunda kalan insanların bu çarkın içine düştüğünü söyledi. “Suç” maşası olarak genellikle çocukların kullanıldığına dikkat çeken Aygün, “Çocuklar taşeron olarak kullanılıyor” dedi. ATO’nun hazırladığı dosyanın ilk iki bölümünde, “dilencilik” ve “fuhuş” konusu işlenmişti.

EKONOMİK SUÇLARDA BÜYÜK ARTIŞ

Rapora göre, Türkiye’de 1995’de 229 bin 513, 1996’da 291 bin 662, 1997’de 304 bin 147, 1998’de 304 bin 114, 1999’da 280 bin 554, 2000’de 259 bin 895 adli “suç” işlendi. Ekonomik krizin yaşandığı 2001 yılında işlenen “suç” sayısı 299 bin 589’a yükselirken, 2002 yılında bir önceki yıla göre küçük bir azalmayla bu sayı 296 bin 589’a indi. 2003 yılında “suç” sayısı yeniden tırmanışa geçerek 321 bin 805’e çıktı.

2003 yılı verileriyle Türkiye genelinde hergün yaklaşık 882, her saat 37, her dakika 2 olay meydana geldi.

Raporda, ekonomik “suç”lardaki artışa özel vurgu yapıldı. 2000 yılında toplam 103 bin 692, 2003 yılında 152 bin 505, 2004 yılının ilk 5 aylık döneminde de 69 bin 897 ekonomik “suç” işlendi.

HÜRRİYET 20.07.2004

Türkiye ekonomik özgürlükte başarısız

Türkiye ekonomik özgürlüklere ilişkin olarak 123 ülke arasında yapılan

araştırmada 100'üncü sırada yer aldı. Türkiye'nin özgürlük notunu aşağı çeken faktörler arasında bürokratik engeller, yargı bağımsızlığı, mahkemelerin tarafsızlığı ve telif haklarının korunamaması ön plana çıktı.

Dünya genelinde yapılan bir araştırma Türkiye'nin ekonomik özgürlükler alanında sınıfta kaldığını ortaya koydu.

Merkezi Washington'da bulunan ve serbest piyasa ve kamu politikaları konusunda araştırma yapan Cato Enstitüsü, düzenli olarak yayınladığı "Dünyanın Ekonomik Özgürlüğü: 2004" raporunu açıkladı. 123 ülke arasında yapılan araştırma, Türkiye'nin ekonomisini özgürleştirmede diğler ölkelerin gerisinde kaldığını ortaya koydu.

HONG KONG İLK SIRADA

Ölke ekonomilerine 10 üzerinden notların verildiğı araştırmada Hong Kong ekonomisi 8.7 puanla ilk sırada yer aldı. Singapur'un 8.6'yla ikinci sırada yer aldığı araştırmada, üçüncülüğü ise 8.2 puanla İsviçre, İngiltere ve Amerika ekonomileri paylaştı.

Türkiye ise 2002 yılı verileri esas alınarak yapılan 2004 ekonomik özgürlükler sıralamasında 5.5 puan alarak, Madagaskar ve Malawi ile birlikte 100'üncü sırada yer aldı. Türkiye ekonomisi 1975 yılı verileriyle yapılan sıralamada 4 puanla 65'inci, 1990 verileriyle 4.8 puanla 84'üncü, 2000 verileriyle yapılan sıralamada ise 5.8 puanla 85'inci sırada yer almıştı. 2001 yılı verileriyle yapılan 2003 yılı sıralamasında ekonomik özgürlükler anlamında 5.3 puanla 106'ncı sıraya gerileyen Türkiye ekonomisi 2002 verileriyle bu yıl yapılan sıralamada ise 100'üncü oldu.

EKONOMİSİ EN KATI ÖLKELER

Zimbabve 3.4, Myanmar ise 2.5 puanla ekonomisi en katı ölkeler olarak belirlendi.

Türkiye ekonomisi devletin ağırlığı açısından değerlendirmeye alınan 123 ölke içerisinde 28'inci, hukuki yapı ve telif haklarının güvenliğı konusunda 82'nci, paraya erişim konusunda ise 119'uncu sırada yer aldı. Uluslararası ticaret özgürlüğü konusunda 66, kredi işgücü ve iş dünyasıyla ilgili düzenlemeler konusunda ise 106'ncı sırada yer aldı.

EN BÜYÜK ÖZGÜRLÜK DÖVİZ TUTMADA

Türkiye ekonomisindeki en büyük özgürlük alanının yabancı para tutmada yaşandığı belirlendi. Türkiye, insanların döviz tutabilme özgürlüğü açısından 10 üzerinden 10 aldı. Döviz kurunun serbest piyasada belirlendiğı Türkiye'de resmi döviz kuruyla kara borsadaki kur arasındaki farkın da ortadan kalktığı belirlendi.

Türkiye ihracat ve ithalata uyguladığı vergi oranları açısından tam özgürlüğe yaklaştı. Türkiye'nin 1975 yılında 10 üzerinden 0.5 puan aldığı bu alandaki notunu 9.7'ye çıkardı. Hükümetin kamuya yönelik transferleri ve sübvansiyonları da yüksek düzeyde bulunuyor. Türkiye, 2002 yılında bu alanda 9.4 puan aldı.

Türkiye ekonomisine kamu tüketimine ilişkin olarak 10 üzerinden 6.6, kamu şirketleri ve yatırımlar, vergi oranları, gelir vergisi oranı ve çalışanlara yönelik gelir vergisi ve prim oranları açısından 6 puan verildi. Yargı bağımsızlığı konusunda 4.5 puan, mahkemelerin tarafsızlığı konusunda 3.5, telif haklarının korunması 3 ve askerlerin müdahalesi konusunda 5 puan verildi.

Kredi işgücü ve iş dünyasıyla ilgili düzenlemeler konusunda da Türkiye'ye 5 puan, özel banka sahipliğı konusunda ise 6.1 verildi. Yabancı bankaların Türkiye'de rekabet edebilirliğı konusunda ise 10 üzerinden 6 verildi.

İş dünyasına ilişkin düzenlemeler kapsamında Türkiye 4.6 puan alırken, yeni kurulan şirketlere yönelik bürokratik engeller konusunda da katı konumda bulunuyor. Türkiye'nin bu konuda aldığı puan ise 2.5 düzeyinde bulunuyor.

Türkiye'de yabancı sermayeye erişim konusunda ise nispeten daha iyi bir düzeyde bulunduğu belirtiliyor. Bu konuda Türkiye'nin notu 10 üzerinden 7.6 seviyesinde bulunurken, yabancı

sermaye işlemlerindeki sınırlamalar ise 2.5 puanla katı bir düzeyde gerçekleşiyor.

HÜRRİYET 20.07.2004

Sendikali işçi sayısı arttı

Türkiye'deki kayıtlı ve sendikali işçi sayısı arttı. 2004 yılı ocak ayında 2 milyon 806 bin 927 olan sendikali işçi sayısı 2 milyon 854 bin 59'a çıktı.

Çalışma Bakanlığı, iş kollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2004 Temmuz ayı istatistiklerini yayımladı. Ocak ayında 4 milyon 857 bin 792 olan kayıtlı işçi sayısı 4 milyon 916 bin 421'e çıktı. Sendikali işçi sayısı da 2 milyon 854 bin 59'a ulaştı. Buna göre, ocak ayında yüzde 57.78 olan sendikalaşma oranı temmuz ayında yüzde 58.05 olarak gerçekleşti.

52 SENDİKA SÖZLEŞME YAPABİLECEK

İstatistiklere göre, ülke barajı aranmayan tarım işkolundaki beş sendika da dahil edildiğinde 52 sendika örgütlü oldukları işkolunda yüzde 10 barajını aşarak toplu sözleşme yapma yetkisi kazandı.

Ocak ayında toplu sözleşme yapma yetkisi olan Gıda İş Sendikası yüzde 10 barajının altında kalarak bu yetkisini kaybetti. Sendikaların toplu iş sözleşmesi imzalayabilmeleri için öncelikle faaliyette bulundukları sektördeki işçilerin en az yüzde 10'unu, bir işyerinde toplu sözleşme yapabilmeleri için de o işyerindeki işçilerin en az yüzde 50'sini üye yapmaları gerekiyor.

Buna göre işkolu barajı aranmayan tarım ve ormancılık, avcılık balıkçılık sektörlerinde Orman-İş, Tarım-İş, Öz- Tarım İş, Emek Tarım-İş ve Tarım Orman İş sendikaları toplu sözleşme yapabilecek.

Madencilik işkolunda Türk Maden-İş ve Genel Maden-İş, petrol, kimya, lastik iş kolunda Petrol-İş ve Lastik-İş, Gıda Sanayiinde Öz Gıda-İş ve Tek Gıda-İş, şeker işkolunda Şeker-İş, dokuma işkolunda Öz-İplik İş, Teksif ve Tekstil sendikaları barajı aştı.

Deri işkolunda Deri-İş sendikası sözleşme yapma yetkisi aldı. Ağaç iş kolunda Ağaç-İş ve ÖZ Ağaç-İş sendikaları barajı aştı. Kağıt işkolunda Selüloz İş ve Tümkö-İş sendikasıyla, basın ve yayın iş kolunda da Basın-İş sendikası sözleşme yapma yetkisi aldı.

Banka ve Sigorta iş kolunda örgütlü BASS, Banksis, Basisen ve Bank-Sen toplu sözleşme yapma hakkı kazandı. Çimento, toprak ve cam işkolunda Türkiye Çimse-İş ve Kristal-İş, metal işkolunda Türk Metal, Çelik-İş ve Birleşik Metal-İş, gemi işkolunda Dok Gemi-İş ve Limter-İş sendikaları, inşaat işkolunda Yol-İş, Enerji işkolunda Tes- İş, kara taşımacılığı işkolunda TUMTİS ve Nakliyat-İş, demiryolu taşımacılığı işkolunda da Demiryol-İş sendikaları yetki aldı.

Deniz taşımacılığı sektöründe Türk Deniz-İş, hava taşımacılığı sektöründe Hava-İş, ardiye ve antrepoculukta Liman-İş, haberleşme sektöründe Türkiye Haber-İş, sağlık işkolunda Sağlık-İş, konaklama ve eğlence yerleri işkolunda Toleyis ve Oleyis, milli savunmada Türk Harb-İş, gazetecilik işkolunda TGS, genel işlerde Belediye-İş, Hizmet-İş ve Genel-İş sendikalarına toplu iş sözleşmesi yapma yetkisi tanındı.

Ticaret, büro, eğitim ve güzel sanatlar işkolunda, Sosyal İş Sendikası'nın Temmuz 2003 istatistiğine açtığı itiraz davasına Ankara 10'uncu İş Mahkemesinde verilen İhtiyati Tedbir kararı gereğince Ocak 2003 istatistiğindeki değerler veriliyor. Söz konusu dönemde bu işkolunda Koop-İş, Tez-Kop-İş ve Sosyal-İş sendikalarına toplu sözleşme yapma yetkisi tanınmıştı.

EN FAZLA ÜYEYE SAHİP SENDİKA

Türkiye'de en fazla üyeye sahip sendikanın ise 315 bin 531'le Teksif olduğu belirlendi. Teksif'i, 259 bin 712 işçiyle Türk Metal, 190 bin 442 üyeye Belediye-İş, 175 bin 777 üyeye Tek Gıda-İş 160 bin 567 işçiyle Yol-İş ve 111 bin 10 üyeye de Tes-İş sendikaları izliyor.

İŞÇİDEN FAZLA ÜYESİ VAR



Toplam 30 bin 630 işçinin çalıştığı milli savunma iş kolundaki tek sendika olan Türk Harb-İş sendikası, üye sayısının 34 bin 184 kişi olduğunu bildirdi. Sendikalı işçi sayısının çalışan işçi sayısından fazla olmasının, söz konusu sektördeki sendikanın üyesi işçilerin geçici olarak işsiz kalması ya da faaliyet alanında kalmak üzere başka bir işe geçmesinin sendika üyeliğini etkilememesinden kaynaklandığı belirtildi.

Gerçek İşsizlik Oranı Gizleniyor"

DİE'nin yüzde 12.4 olarak açıkladığı işsizlik oranının yüzde 22'ye vardığını söyleyen Ekonomist Sönmez, işgücü tanımındaki eksikliğe dikkat çekiyor. İktisatçı Özar ise "Ekonomideki büyüme açıklamalarına karşın karşı, devlet istihdam yaratmıyor" diyor.

BİA Haber Merkezi

21/07/2004 [Özge GÖZKE](#)

BİA (İstanbul) - Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) 2004'ün ilk üç ayını kapsayan "[Hane Halkı İşgücü](#)" anketinde, yüzde 12.4 olarak açıklanan işsizlik oranının çok daha yüksek olduğu [haberleri](#) ekonomist ve iktisatçılarca doğrulanıyor.

16 Temmuz'da açıklanan ve Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) ve Uluslar arası Çalışma Örgütü'nün (ILO) standartları esas alınarak 12 bin 300 kişiyle yapılan anketinin geçici sonuçlarına göre, Türkiye'de çalışabilir nüfusun toplam işgücüne katılma oranı yüzde 45.9, işsizlik oranı ise geçen yılın son döneminde yüzde 10.5'ken bu yılın başında 12.4 olarak belirlendi.

İşsiz olanların sayısı 2003'ün son çeyreğine göre 337 bin kişi artarak **2 milyon 830 bin kişiye** yükseldi.

Ancak **ANKA** haber ajansı ekonomi servisinin haberine göre, işine geri çağırılmayı beklediği için iş aramayanlar ve mevsimlik işçilerin işgücüne dahil edilmemesi nedeniyle yüzde 22'e varan işsizlik oranı araştırmaya yansımıyor.

Ekonomist **Mustafa Sönmez**, yüzde 22'lik işsizlik oranının doğru kabul edilebileceğini, DİE'nin anketindeki işgücü tanımı nedeniyle farklı rakamların ortaya çıktığını söylüyor.

Sönmez'e göre, Avrupa ülkelerinde uygulanan anketlerin aksine, Türkiye'de iş bulma umudu olmadığı için çalışmayacağını söyleyenlerin işgücü olarak tanımlanmaması, sonuçlarda farklılığa yol açan nedenlerden.

Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi Bölümünden öğretim üyesi ve Uluslar arası Feminist İktisatçılar Birliği Başkan Yardımcısı **Şemsa Özar**, [ekonomideki büyümeyi gösteren rakamlara karşın, işsizliğin artmasını](#) devletin istihdam yaratmaya yönelik politikası olmamasına bağlıyor.

Sönmez: Gerçek işsizlik oranı yansıtılmıyor

* **15-64 yaş arasındaki** sivil nüfus arasında işgücüne çıkanlar arasında yapılan anket yöntemiyle belirlenen DİE verileri, "işgücü" tarifindeki karışıklık nedeniyle daha yüksek olan işsizlik oranını yansıtmıyor.

* **İş bulmaktan** umudunu kesenler bu nedenle iş aramadığını söyleyenler ile mevsimlik işçilerin işgücüne katılmaması bu sonuca yol açıyor.

* **Yazılı olarak yapılan ankette** OECD (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü) tanımlamasına göre "bir hafta içinde iş bulursan çalışır mısın?" şeklinde bir soru sorulmadığı için, iş bulmaktan umudunu kesmiş geniş bir kesim işgücünde yer almıyor.

* **330 bine yakın kişinin** kamu sektöründe işten çıkarılarak devletin küçültülmeye çalışıldığını ya da inşaat sektöründe çalışan ve kısa dönemlerle iş bulabilenlerin işgücüne dahil edilmemesini göz önüne alırsak, işgücü tarifi nedeniyle gerçek işsizlerin sayısının gizlendiğini düşünebiliriz.

* **Türkiye'deki çalışabilir nüfusun** yüzde 45'inin işgücüne katılabilmesi çok düşük bir oran. DİE'nin yaptığı anketin yöntemiyle ilgili işgücü tarifi nedeniyle gerçek işsizlik oranının gizlendiğini düşünüyorum.

Özar: Tarıma ilişkin veriler kuşku yaratıyor

* **Türkiye ekonomisinin** ekonomide yüzde 12'ye varan büyümenin olduğu açıklamalarına karşın, çalışanların daha uzun çalışması, Türkiye ekonomisinin istihdam yaratamaması anlamına geliyor. Ankete göre 796 bin kadının ise istihdamdan çekilmesini, kriz döneminde çalışmaya başlayan kadınların evlerine geri dönmesi olarak yorumlayabiliriz.

* **DİE'nin verilerine göre** bir yılda kadın istihdamında 593 bin kişinin işgücünden çekildiği gösteriliyor. Tarımda bir yapı bu kadar hızlı bir şekilde değişmez.

* **Aslında** beni ilgilendiren işsizlik oranları değil, devletin istihdam yaratmaya dönük bir politikasının olmaması. Ayrıca eğitilmiş kesimin işsizlik oranları, çalışabilir nüfusun işgücüne katılamaması ve 13 milyon ev kadını için iş imkanları yaratılmaması önemlidir. (ÖG/BB)

Bütçe AKP'yi yalanladı

Başta Başbakan Tayyip Erdoğan olmak üzere AKP Hükümeti temsilcileri "sosyal yönü ağır basan, işsizliğe çare olacak" bir ekonomik program hazırladıklarını öne sürüyordu. Yüksek Planlama Kurulu tarafından açıklanan ve 2005 Bütçesi'nin belirlenmesinde baz alınacak olan bütçe rakamları ise AKP'nin bu konuda yalan söylediğini ortaya koydu. Bütçede, yatırım payı yüzde 5.5'in üzerine çıkmadı, personele ancak yüzde 8 maaş zammı öngörüldü.

Yüksek Planlama Kurulu'nun (YPK) 2005 Yılı Programı ve Mali Yılı Bütçesi Makro Çerçeve Kararı, Resmi Gazete'nin dünkü sayısında yayımlandı. Yüksek Planlama Kurulu (YPK), gelecek yıl sonu itibarıyla TÜFE'nin yüzde 8, deflatorün yüzde 10.1, büyümenin ise yüzde 5 olacağını öngördü.

Kamu kuruluşları, ödenek tekliflerini 30 Temmuz 2004 tarihine kadar Maliye Bakanlığı'na ve DPT'ye iletecekler. Öte yandan, çerçeve kararda, 2005 yılı bütçe ödenek teklif tavan toplamı 153 milyar 591 milyon YTL yani 153.5 katrilyon lira olarak belirlendi. 2005 yılında bütçe sadece yüzde 2.4 artacak.

Başbakan Erdoğan da bütçe çağrısında uygulanmakta olan ve halkı canından bezdiren politikaların süreceğini açıkladı. Bütçe çağrısında, bu amaçla 2005 Bütçesi'nin de sürdürülmekte olan IMF programı hedefleri ile uyumlu bir şekilde hazırlanıp Meclis'e sunulacağı belirtildi. Bütçeye ait temel politikalar ise şöyle açıklandı: "Mali disiplin sürecektir, faiz dışı fazla verilmeye devam edecek".

2005 yılında, 2004 yılı sonunda yapılmı yüzde 75'in altında olan hizmet binaları ihmal edilebilir düzeyde ödenek tahsisi yoluyla durdurulacak. Gelecek yıl, kaynağı ne olursa olsun, ambulans, itfaiye aracı gibi sağlık, savunma ve güvenlik açısından özel nitelikli taşıtlar dışında taşıt alımı yapılmayacak. Lojman, memurevi, kamp, kreş, misafirhane ve benzeri yeni sosyal tesis yatırımı başlatılmayacak.

BU BÜTÇEYLE OLMAZ!

CHP Grup Başkanvekili Prof. Dr. Oğuz Oyan:

Bütçenin zaten 154 milyar Yeni Türk Lirası olarak öngörülmesi 2005 yılında da sıkı maliye politikasının uygulanacağı anlamına geliyor. Böyle olunca, sıkı maliye politikasıyla sosyal yönü ağır basan açılımlar yapmak söz konusu olamaz. Yani AKP Hükümeti'nin sosyal yönü ağır basan

ekonomik program ya da politikalar söylemi tamamen boşa çıkıyor. Tamamen eskisinin devamı bir bütçe. Yani yatırımların baskılandığı, giderek ücretlerin personel harcamalarının azaltıldığı bir bütçe. Ayrıca tamamen belirsizliklerle dolu bir bütçe; örneğin, geçtiğimiz günlerde yerel yönetimlere ilişkin 4 tane tasarı yasallaştı. Ancak, bugün il özel idarelere, yerel yönetimlere ne aktarılacağını bilmiyoruz. Bu da bize yerel yönetimlere kaynak aktarılmasında hiç de aceleci davranılmadığını gösteriyor. Bu da şunu ifade ediyor: AKP Hükümeti, yerel yönetimdeki hizmetleri, kamu hizmetlerini ücret karşılığında bir tüccar zihniyetinde satacak. Tüm bunlar AKP Hükümeti'nin tüm söylemlerini yalanıyor. Yani sosyal bir devlet değil, tamamen, piyasaya, sermayeye çalışan tüccar bir devlet yaratılmaya çalışılıyor. Yapılan tüm düzenlemeler buna yönelik zaten.

ÖNCELİK FAİZ DIŞI FAZLADA

Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın imzasıyla yayımlanan Bütçe Hazırlama Rehberi'nde de, mali disiplini sürdürmenin, faiz dışı fazlanın, borç ödemelerinin ve Avrupa Birliği (AB) üyeliğine yönelik çalışmaların 2005'in temel öncelikleri olacağını bildirildi. Bütçeden ödenek alan kurumların yaptığı hizmetleri "işe yarar ve yaramaz" diye ayırmaları ve harcamaları kısması istenen rehberde, mümkünse harcamaların halktan zorla toplanan döner sermayelerden karşılanması istenildi.

2005 yılı bütçe hazırlıklarında dikkate alınacak genel ilkeler şöyle sıralandı:

- Her birim yapmakta olduğu hizmetleri gözden geçirecek, ihtiyaç duyulmayan, öncelik taşımayan veya mükerrerlik arzeden hizmetler için ödenek teklif edilmeyecek, ihtiyaç duyulan hizmetlerin ödeneği de geçen yıldan çok olmayacak.
- Yerleşim merkezleri ve birimler arasında personel dağılımındaki dengesizliği giderecek tedbirler alınacak ve açıktan atama talepleri asgari seviyede tutulacak.
- Yurtdışı görevleri esas itibarıyla yurtdışı teşkilatları veya Dışişleri Bakanlığı'nın yurtdışı temsilcilikleri aracılığıyla yürütülecek. Bu nedenle yurtdışı geçici görevlendirmeler, bu türden teşkilatın bulunmadığı yerlerdeki hizmetler ve zorunlu hallerle sınırlı tutulacak.
- Eğitim ve dinlenme tesisleri ile benzeri sosyal tesislerin işletme giderlerinin kendi gelirleriyle karşılanması zorunlu olacak. Mevcut tesislerin bakım ve onarımları için ödenek talep edilmeyecek.
- Hizmet genişlemesi dışında, temizlik ihaleleri için bir önceki yıl ihale kapsamında çalıştırılan eleman sayısı aşılmayacak.
- Döner sermaye gelirleri ile konsolide bütçe kaynakları birlikte kullanılarak, yürütülen hizmetlerde, döner sermayeler aracılığı ile karşılanabilecek ihtiyaçlar için bütçeden ödenek istenmeyecek.
- Hizmetler, mevcut hizmet binalarında sürdürülecek ve kesinleşmiş mahkeme kararı veya tahliye kararı olan hizmet binaları dışında yeni kiralama, satın alma ya da yeni inşaatlar için ödenek talebinde bulunulmayacak.
- Milli Eğitim Bakanlığı'nca 2005 yılında yurtdışına ilk defa gönderilecek burslu öğrenci sayısı da 50'yi geçmeyecek.

MEMURA YÜZDE 8 ZAM

Hazırlıkları yapılan 2005 Bütçe rakamlarına göre memurlara verilecek maaş zammı ancak yüzde 8 olarak görülüyor. Bu yılın başlangıç ödeneğine göre yüzde 8 oranında artırılan personel ödeneği 30 milyar 844 milyon YTL olarak belirlendi. Bu da memur maaşlarına 2005 yılında en fazla yüzde 8 zam yapılacağını habercisi oldu. 2004 yılında personel giderleri 28 milyar 559 milyon YTL olarak belirlenmişti. Bu yıl memur maaşlarına yüzde 6 ilk altı ayda yüzde 6'da ikinci altı ayda zam yapılmıştı. 2005'te de memur maaşlarının ilk altı ay için yüzde 4 ve ikinci altı ay için yüzde 4 oranında zamlanabileceği tahmin ediliyor. Kamu çalışanları için SSK ve Emekli Sandığı'na ödenecek devlet primi miktarı da bu yılki ödeneğe göre yüzde 8 artırılarak 3 milyar 918 milyon YTL olarak öngörüldü.

HEDEF RAKAMLAR

2005 yılında hedeflenen TÜFE yüzde 8, GSMH Deflatörü yüzde 10.1, büyüme yüzde 5, dolar kuru 1.67 YTL olarak belirlendi. 2005 yılı bütçe ödenek tavanı, bu yılın baz alınan ödenek tavanı olan 150.9 milyar YTL'ye göre (150.9 katrilyon lira) sadece yüzde 1.8 oranında artırılarak 153.6 milyar YTL olarak belirlendi.

YİNE FAİZ VE BORÇ ÖDEME BÜTÇESİ

2005 yılı bütçesinde, en büyük pay yine Hazine'ye ait, Hazine'nin 2005 yılı ödeneği 65.7 milyar YTL, Maliye Bakanlığı 13.7 milyar YTL, Milli Eğitim Bakanlığı 13.6 milyar YTL, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 12.4 milyar YTL, Milli Savunma Bakanlığı 10.9 milyar YTL. Bütçeden Milli Savunma

Bakanlığının payı yüzde 7.8, Milli Eğitim yüzde 9.7, Tarım ve Köy İşleri yüzde 3.2, Çalışma ve Sosyal ve Güvenlik yüzde 8.8 pay alacak.

Tavan büyüklüğü 153.6 milyar YTL olarak belirlenen 2005 Bütçesi'nin 60 milyar 402 milyon YTL'si yine iç ve dış borç faiz ödemelerine aktarılacak. Toplam faiz ödemelerinin bütçe ödenekleri içerisindeki payı yüzde 39.3 oldu. 2005 Bütçesi'nden mal ve hizmet alımlarına 13 milyar 346 milyar YTL'ye kadar ödenek ayrılması öngörülüyor. 2004 Bütçesi'nde mal ve hizmet alımları için ayrılan ödenek 12 milyar 132 milyon YTL düzeyinde bulunuyor.

YATIRIM YİNE YOK

Yatırıma ayrılan ödenek de yine eski yıllardakiyle aynı oldu. AKP, 2004 yılında da yatırımlar için yüzde 5 yani 7.6 katrilyon lira (7.6 milyar YTL) ödenek ayırmış, daha sonra da bütçe kesintileri yaparak bu rakamı 6.6 katrilyon liraya indirmişti. 2005 yılı için ise yatırım ödeneği 8 milyar 506 milyon YTL'ye çıkarıldı. Bütçe içindeki payı da ancak yüzde 5.5 oldu. Yatırım ödeneklerinin 3 milyar 199 milyon YTL'si genel bütçeli, 5 milyar 387 milyon YTL'si ise katma bütçeli kuruluşlar için ayrılıyor.

TRANSFERLER

Sosyal güvenlik kuruluşları, tarımsal destekleme ve benzeri ödemelerin yer aldığı cari transferler kalemi 30 milyar 210 milyon YTL olarak belirlendi. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesi içerisinde yer alan SSK ve Bağ-Kur'a yapılacak transferler 12 milyar YTL oldu. Tarımsal destekleme için de ancak 3.5 milyar YTL ayrılması hedefleniyor.

KATMA BÜTÇE ÖDENEKLERİ

Tavanı belirlenen 2005 konsolide bütçe ödeneklerinin 140 milyar 762 milyon YTL'lik kısmını genel bütçeye dahil dairelere, 19 milyar 919 milyon YTL'lik kısmını ise katma bütçeli dairelere ayrılan ödenekler oluşturuyor. Genel bütçeli dairelerin ödenekleri, Hazine'nin bütçesinde yer alan yine faiz ödemelerindeki düşüş nedeniyle yüzde 0.8'de kalırken, katma bütçeli kuruluşların ödenekleri ise yüzde 13.4 oranında artırılıyor.

BİRGÜN 19.07.2004

Kamu çalışanına tasfiye

Kamu çalışanına tasfiye

Hükümet kamu hizmetlerini özelleştirme yasasının çıkarır çıkarmaz, gözünü kamu çalışanına dikkti. Hazırlanan taslağa göre, sağlıklı çalışanlarından, eğitime 1.5 milyon kamu çalışanı sözleşmeli personel statüsüne geçirilecek

Devlet personel rejimi değişiyor. Üzerinde çalışılan reform taslağında devlet memurlarının dörte üçü, sözleşmeli personel olacak, kamuda eşit işe eşit ücret gelecek. Aralarında sağlık ve teknik hizmetler personelinin de bulunduğu 1.5 milyon dolayında devlet memuru, sözleşmeli statüsüne geçirilecek.

Alınan bilgilere göre, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve diğer ilgili kuruluş temsilcileriyle akademisyenlerden oluşan bir grup tarafından hazırlanan taslak ile kamu personel rejiminde köklü bir değişiklik yapılacak. Bazı konularda alternatifli önerilerin yer aldığı taslak ile devlet memurluğu unvanı büyük ölçüde daraltılacak, binlerce devlet memuru, memur sınıfından ayrılacak.

Yeni düzenleme ile daire başkanı ve üst düzey bürokratlar, askerler, hakim ve savcılar ile emniyet mensupları başta olmak üzere asli fonksiyonları itibarıyla devlet hizmetlerini sürekli yürütenler memur olarak bırakılacak.

Sekreter, odacı, bilgisayarıcı, tercüman, daktilograf gibi kadrolarda çalışanlar ise sözleşmeli personel statüsüne geçirilecek.

Taslak çalışmalarında özel sağlık hizmetlerinin yaygınlığı dikkate alınarak devletteki sağlık personelinin de memur yerine sözleşmeli personel olarak istihdam edilmesi öngörüldü. Aynı şekilde teknik hizmetler sınıfında çalışan personel ile hukuk müşavirleri hariç kamudaki avukatların da memuriyetten sözleşmeliye geçiş yapması benimsendi.

ÖĞRETMENLER HÜKÜMETE KALDI

Taslak ile hangi ünvanlarda çalışan memurların sözleşmeliye geçeceklerinin tek tek belirleneceği belirtilirken, bu konudaki detay çalışmaların sürdüğü ifade ediliyor. Bir grup memurun durumu ise

siyasi otoritenin kararına bırakılıyor. Bunların başında da öğretmenler geliyor.

Taslak çalışmalarında öğretmenlerle ilgili çeşitli ülkelerin farklı uygulamaları masaya konulurken, öğretmenlerin memur olarak mı, yoksa sözleşmeli olarak mı istihdam edileceklerinin kararını hükümetin vereceği söyleniyor.

Personel reformunda hangi grupta yer alacakları konusunda kesin karar verilemeyen bir diğer meslek grubunu da din görevlileri oluşturuyor. Bunlarla ilgili kararın da daha sonra verileceği vurgulanıyor.

Yetkililer, personel reformunda memur ya da sözleşmeli olacak ünvanların tek tek sayılacağını, bu ünvanlarda çalışanların ister bütçeli kuruluşlarda, ister belediyelerde, ister diğer kamu kurumlarında istihdam edilsin, düzenlemedeki statüye sahip olacağını bildirdi.

Yetkililer, halen 2 milyon dolayında bulunan memur sayısının personel reformu ile 500 binler seviyesine ineceğini, ancak bu konudaki kesin sayının detaylı çalışmanın tamamlanması ve hükümetin nihai kararı vermesi sonrası ortaya çıkacağına dikkat çekiyor.

ÜNVAN SİSTEMİ GELİYOR

Personel reformu ile birlikte kamu görevlilerine ilişkin 11 ayrı hizmet sınıflaması da son bulacak. Halen genel idare, mülki idare, sağlık, teknik, eğitim öğretim, avukatlık, emniyet, din, hakim ve savcılık, öğretim elemanları ve yardımcı hizmetler olarak sıralanan hizmet sınıflarının yerini, ünvanlar alacak. Devlet memurları Başbakanlık müsteşarından başlayarak aşağı doğru ünvanlarına doğru sıralanacak. Yeni personel rejiminin yasalaşmasıyla birlikte maaş sistemi de daha basit hale getirilecek. Mevcut sistemdeki maaş hesabında kullanılan toplam 40, bir memurun maaşında ise varolan 14-15 kalemlik farklı göstergenin yerine temel aylık ve görev aylığı gelecek.

Maaş göstergesi ve taban aylık göstergeleri doğrudan temel aylığın içine girecek, yüzdelik oranlarla düzenlenecek görev aylığı ise halen maaşların hesabında baz alınan diğer ödemeleri kapsayacak.

Bu arada maaş sistemine eklenecek bir başka kalemler, İstanbul ile mahrumiyet bölgelerinde çalışan kamu görevlilerine daha yüksek maaş ödenebilmesi için de yetki alınacak. İşin güçlüğü, görev yapılan yerin niteliği, sorumluluk gibi unsurlar dikkate alınarak Bakanlar Kurulu'na maaşlarda marjinal farklılık yapma yetkisi tanınacak.

Bu şekilde örneğin İstanbul için "Kamu görevlilerinin ünvanlarına göre ödenmekte olan maaşlar yüzde 10 fazlasıyla ödenir" denilebilecek. Ya da "Doğu ve Güneydoğu'daki illerde şu ünvanlardaki personele mevcut maaşlar yüzde 15 fazlasıyla ödenir" şeklinde düzenlemelere gidilebilecek.

Böylece halen yaşam şartlarının zorluğu nedeniyle kamu personeli istihdamında zorluk çekilen İstanbul ile Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yer alan illerde çalışan personele daha yüksek ücret ödenmesinin yolu açılacak. Yeni sistemle birlikte devlet memurlarının ve diğer kamu görevlilerinin maaşlarının tümü Emekli Sandığı keseneğine tabi hale getirilecek.

Yeni düzenlemede izin gibi çeşitli sosyal haklar da Avrupa Birliği normlarına uygun kılınıyor. Bu çerçevede doğum izinleri ve diğer izinler yeniden düzenlenecek.

Ankara A.A

HÜRRİYET 19.07.2004

Reel ücretler arttı

Bu yılın ilk çeyreğinde, imalat sanayinde üretimde çalışan işçilerin saat başına ortalama ücretleri yüzde 14.8 oranında arttı. Saat başına işçi ücretlerindeki reel artış yüzde 0.6 olurken kişi başına kazanç da yüzde 2.1 oranında artış gösterdi.

Devlet İstatistik Enstitüsü, imalat sanayi sektöründe çalışanlara ilişkin kazanç endekslerinin sonuçlarını açıkladı. Buna göre sektörde üretimde çalışanların saat başına nominal ücretleri geçen yılın aynı dönemine göre ortalama yüzde 14.8 oranında artarken, üretimde çalışılan sürenin uzaması nedeniyle kişi başına ortalama nominal kazanç tutarı ise yüzde 16.4 oranında artış gösterdi.

Bu kapsamda kamu işyerlerinde çalışanların saat başına ücretlerinde yüzde 17.4, kişi başına kazançları ise yüzde 14.8 oranında artış kaydedildi. Özel sektör imalat sanayi işyerlerinde

alışan işçilerin ise saat başına ücretlerinde yüzde 17.5, kişi başına kazançları ise yüzde 20.7 oranında artış kaydetti.

REEL DEĞİşİMLER

DİE'nin ücret ve kazançtaki nominal artışları tüketiciler fiyatlarındaki artıştan arındırarak oluşturduğu reel ücret endeksi ise hem kamu hem de özel sektörde saat başına ücrette yüzde 2.9 arttı. Üretimde alışan kişi başına kazanç ise kamu sektöründe yüzde 0.6, özel sektörde de yüzde 2.1 oranında reel artış gösterdi.

İmalat sanayinde çalışanların reel ücretlerinde 2001 kriziyle birlikte başlayan azalma trendi, geçen yılın son çeyreğine kadar devam etmişti. Geçen yılın son üç aylık döneminde saat başına reel ücretlerde yüzde 2.4 oranında artış yaşanmıştı. Ancak kişi başına kazanç endeksinde yüzde 0.9 oranında reel azalma yaşanmıştı.

ÜRETİM DIşINDA ALIşANLAR

İmalat sanayinde üretim dışındaki alanlarda çalışanların kişi başına kazancı ise kamu sektöründe nominal olarak yüzde 14.8, özel sektörde yüzde 15.8, toplamda ise yüzde 16.2 oranında artış kaydetti. Reel artışlar ise kamuda yüzde 0.6'da kalırken, özel sektörde yüzde 1.6, toplamda ise yüzde 1.7 olarak grkleşti.

ALT SEKTÖRLER

Alt sektörleri itibariyle, üretimde çalışanların saat başına ücretlerindeki en yüksek reel artış, yüzde 11.2 ile radyo-tv haberleşme cihazları imalatında yaşandı. Söz konusu dönemde gıda sektöründe çalışanların reel ücretlerinde yüzde 5.8, tekstilde yüzde 5.3, giyim eşyasında yüzde 4.7, deride yüzde 4.8, ağaç ürünlerinde yüzde 1.6, kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünlerinde yüzde 2.8, plastik ve kauçukta yüzde 0.8, metal eşyada yüzde 2.0, elektrikli makina ve cihazlarda yüzde 5.4, mobilya sektöründe çalışanların reel ücretlerinde de yüzde 2.4 oranında artış yaşandı.

Alt sektörleri bir bölümünde ise reel azalış devam etti. Tütün rnleri imalatında çalışanların reel ücretlerinde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 5.6, kağıtta yüzde 11.1, basım ve yayımda yüzde 10.6, kimyasal maddelerde yüzde 4, metalik olmayan minerallerde yüzde 3.2, ana metal sanayinde yüzde 3.2, makine ve teçhizat imalatında yüzde 7.4, büro-muhasebe ve bilgi işlem makinelerinde yüzde 5.3, taşıt araçlarında ise yüzde 11.5 azalma yaşandı.

(ANKA)

HÜRRİYET 19.07.2004

Gerçek işsizlik oranı yüzde 22

DİE'nin Uluslararası alışma rgt ILO'nun tanımlarını esas alarak hesapladığı yüzde 12.4 oranındaki işsizlik oranı, söz konusu uluslararası standartlar nedeniyle iş gücü dışında tutulan 'işsizlerin' de eklenmesiyle yüzde 22'ye kadar yükseliyor.

DİE'nin de uyguladığı ILO yönteminde, çeşitli nedenlerle daha önce çalıştığı işinden uzaklaştırılmış ve işine geri çağrılmayı beklediği için başka bir iş aramayan ile bölgede iş bulunmadığına inandığı için iş aramayıp, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişileri işgücü içerisinde kabul edilmiyor. DİE'nin açıkladığı son hane halkı iş gücü anketlerinde bu durumda olanların sayısı 1 milyon 796 bin kişi olarak belirlendi. Aynı şekilde mevsimlik çalıştığı için iş aramayan ve iş başı yapmaya hazır olmayan 922 bin kişi de istihdam ve dolayısıyla işsizler arasında bulunmuyor. OECD yesi ülkeler arasında iş gücüne katılma oranı yüzde 45.5 ile en düşük ülke olan Türkiye'de, DİE'nin uluslararası standartlar nedeniyle işsiz kabul etmediği söz konusu kişiler de iş gücüne dahil edildiğinde bu yılın ilk üç aylık dönemi için 2 milyon 280 bin kişi olarak açıklanan işsiz sayısı 5 milyon 521 bin kişiye yükseliyor. İş gücü ise 22 milyon 732 binden 25 milyon 423 kişiye ulaşıyor. Bu rakamlar esas alınarak yapılan hesaplamaya göre ise işsizlik oranı yüzde 22'ye kadar çıkıyor.

Hürriyet 18.07.2004

McKinsey: Türkiye'de yoğun kayıtdışılık var

ULUSLARARASI araştırma ve danışmanlık şirketi McKinsey'in "Kayıtdışı Ekonominin Gizli Zararları" araştırması Türkiye'nin kayıtdışı ekonominin yoğun görüldüğü ülkelerden birisi olduğunu ortaya koydu. Araştırmada kayıtdışı ekonominin; gayri safi milli hasılanın, düşük gelirli ülkelerde yüzde 40'ını geliştirmiş ülkelerde ise yüzde 17'sini oluşturduğu sonucuna varıldı. Kaçak işçi kullanımı, vergi kaçırma, ürün kalitesi ve güvenlikle ilgili yasaları gözardı etme, telif haklarını çiğneme ve hatta kanuni bir işletme olarak tescil edilmeme gibi pek çok çeşidi bulunan kayıtdışılığın en yoğun görüldüğü sektörler olarak inşaat ve perakende sıralanıyor. Türkiye'deki kayıtdışı perakende ve süt işleyen firmaları da inceleyen araştırmada bu firmaların kayıtdışı çalışmalarından dolayı elde ettikleri yüzde 20 maliyet avantajı sayesinde varlıklarını sürdürebildikleri belirtiliyor. Türkiye'deki vergi tahsilatı güçlüklerine de değinen McKinsey'in hesaplamalarına göre perakende sektöründen kaynaklanan katma değer vergisi tahsilatının yüzde 64'ten 90'a yükseltilebilmesi halinde gelirlerde azalmaya yol açmadan vergi oranının yüzde 18'den yüzde 15'e düşürülebileceği sonucuna varıldı. Araştırmada Türkiye'de vergi aflarının tahsilatta büyük güçlüklerle yol açtığı belirtildi.

EVRENSEL 18.07.2004

Urfa'da sendikalaşma mücadelesi

Urfa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Murat Tekstil'de çalışan işçiler, TEKSİF'e üye oldukları için işten çıkarıldı. Toplam 61 işçinin çalıştığı işyerinde, 8 işçinin işine son verilirken, 20'ye yakın işçi de süresiz ve ücretsiz izne çıkarıldı. "Hırsızlık yapmadık, banka soymadık, adam öldürmedik, kimseye haksızlık etmedik. Amacımız çalışma koşullarının biraz daha iyileşmesi" diyen işçiler, şimdi işe geri dönebilmenin mücadelesini veriyor.

CHP'li patron

Sendikal mücadeleye bir yıl önce başlayan işçilerin hepsi sigortalı. Ancak, zorunlu mesailerden ve ücretlerini düzenli alamamaktan şikâyetçiler. "Bazen ayın 5'inde, bazen 10'unda para alıyoruz" diyen işçiler, borçlarını ödemekte sıkıntı çektiklerini söylüyor. Murat Tekstil'in sahibi Mahmut Yıldız, CHP Urfa milletvekili ve aynı zamanda CHP Genel Saymanı. Mahmut Yıldız'ın seçim döneminde verdiği vaatlerin hiçbirini tutmadığını belirten işçiler, işten çıkarılma tasdiki için Urfa'daki tüm noterlere başvurduklarını, ancak söz konusu olan Mahmut Yıldız olunca noterin fabrikaya gelmediğini anlatıyor. Atılan işçilerden Mehmet Tacer, "Mahmut Yıldız seçim zamanı 'ben demokratım, milletvekili olursam hiçbir işçiyi asgari ücretin altında çalıştırmayacağım, çalıştıranla mücadele edeceğim' diyordu. Fakat sırf sendikaya üye olduğumuz için bizi işten attı" diyor. Tacer, son zamanlarda çay molasının kaldırıldığını, müdürlerin işçilerin kaç defa tuvalete gittiğini bile not ettiğini anlatıyor.

Ekmek ve huzur

İşyerinde 1998'den beri çalışan vardiya amiri Halil Kaban da, işten atılanlar arasında. Diğer işçiler 300 milyon lira maaş alırken, ona 500 milyon lira veriliyormuş. Bunun karşılığında da patronların yanında yer almasını, arkadaşlarını ispiyon etmesini istiyorlarmış. Sendikalaşma nedenini "Çalışma koşullarımız görev ve sorumluluklarımız çoktu, ben ve arkadaşlarım sendikalaşma fikri etrafında ortak hareket ederek koşullarımızın düzelebileceğine inanıyorduk" diye açıklıyor.

İş geri dönmek ve "eve biraz ekmek, biraz da huzur götürmek" istediklerini söyleyen işçilere, yine organize kurulu olan Gateks Tekstil işçileri destek veriyor. Gateks Tekstil'de de daha önce sendikalaşma deneyimi ve işten atılmaların yaşandığını hatırlatan Murat Tekstil işçileri, "Halimizden en çok onlar anlıyor, bizlere yol göstermeye çalışıyorlar, bizlerle dayanışma içindeler" diyorlar.

PATRONLAR BİRLİKTE HAREKET EDİYOR

TEKSİF Sendikası Temsilcisi İbrahim Korkmaz, Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tüm fabrikalarda çalışma koşullarının aynı olduğunu belirtti. Çoğu işçinin sigortasız çalıştığını, patronların milletvekilleriyle, aşiret reisleriyle, hatta devlet kurumlarıyla bağlantıları bulunduğunu ifade eden Korkmaz, şunları söyledi: "Şanlıurfa İş Adamları Derneği Başkanı Servan Şimşek, Murat Tekstil'in sendikalaşması konusunda tehditvari konuştu. Sendikayı Organize Sanayi Bölgesi'ne sokmayacağını söyledi. Patronlar çok kolay birleşiyor, ancak işçiler bunu yapamıyor. İşten çıkartılan bir işçi Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan hiçbir fabrikada iş bulamıyor. Daha önce nerede nasıl çalıştıklarını araştırıyorlar, işin içinde sendika varsa onu işe almıyorlar." Mahmut Yıldız'ın Urfa'daki uygulamaları nedeniyle CHP'ye onlarca faks çektiğini belirten Korkmaz, örgütlenme çabalarını sürdüreceklerini bildirdi.

Niye sessiz kalıyorsunuz?

Emeğin Partisi (EMEP) Genel Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Türkmen, yetkililerin Urfa Organize Sanayi Bölgesi'nde yaşanan antidemokratik uygulamalara sessiz kalmasını eleştirdi. Sanayi Bölgesi'nde sigortasız, sosyal haklardan mahrum bir şekilde ve ağır koşullarda çalıştırılan işçilerin, sendikalaşma girişimlerinin işten atılmayla karşılandığını belirten Türkmen, yetkililerin ise bu duruma sessiz kaldığını belirtti. Türkmen, "Murat Tekstil patronunun Urfa'nın en zenginlerinden Mahmut Yıldız olmasının kurum ve kuruluşların sessiz kalmasında etkili olduğunu düşünüyoruz. Kaldı ki Yıldız, programında 'Emek en yüce değerdir' diye yazan CHP'nin milletvekilidir. Yıldız'a ve partisine soruyoruz; Emeğe verdiğiniz değer bu mu? Eğer bunun sorumluluğu sadece Yıldız'a aitse, CHP'ye soruyoruz: Neden bu haksızlığa karşı bir girişimde bulunmuyorsunuz?" Türkmen, Urfa halkını işçilere destek vermeye çağırdı.

EVRENSEL 18.07.2004

Dilenen devlet, dilenen Türkiye

Yöneticileri IMF ve Dünya Bankası'na el açan Türkiye'de dilenci sayısı da 50 bine ulaştı.

Ankara Ticaret Odası (ATO) tarafından hazırlanan Dilenen Türkiye Dosyası'na göre, Türkiye'de her 1.400 kişiye bir dilenci düşüyor. ATO, Türkiye'nin sosyal yaralarını konu alan "Neler Oluyor Bize?" adı altında dört bölümlük bir dizi rapor hazırladı. Rapor serisinin birinci bölümünü Dilenen Türkiye Dosyası oluşturdu.

Dilencilik sektöründe bir yılda dönen paranın yarım katrilyon lirayı aştığı ifade edilen raporda, bu paraların büyük bölümünün dilencilerin cebine gitmediği, dilenci mafyalarının kontrol ettiği ve her türlü kirli işler için finansman kaynağı olduğu bildirildi. İstanbul'da, Ramazan ayları hariç sayısı 15 bine yaklaşan dilencinin bulunduğu belirtilen raporda, her ilde olduğu gibi Ramazan ayında İstanbul'daki dilenci sayısının yüzde 50'lere varan artışlar gösterdiği kaydedildi.

Rapora göre geçen yıl yalnızca İstanbul'da, 2 bin 217 kadın, bin 525 çocuk ve 938 erkek dilenci olmak üzere toplam 4 bin 680 dilenci yakalanmış. Bu yılın ilk altı ayında ise 2 bin 340 dilenci yakalanmış. Ankara'nın dilenci popülasyonu ise, Ramazan ve diğer dini dönemler hariç, 3 bini aşmıyor. Ankara'da her gün 20 kadar dilenci zabıta ekipleri tarafından yasal işleme tâbi tutuluyor.

Para dilenen ülke

Rapora ilişkin değerlendirmelerde bulunan ATO Başkanı Sinan Aygün, dilencililiğin Türkiye'nin bir gerçeği olduğunu ve bir sektör haline geldiğini ifade etti. Dilencililiğin, suç şebekelerinin kolay para kazanma araçlarından biri haline geldiğini vurgulayan Aygün, bu durumun bir an önce önüne geçilmesini istedi. "Önce 'dilenen devlet' olmaktan kurtulmalıyız" diyen Aygün, "Yanlış politikalar yüzünden ekonomisi tamamen dışa bağımlı hale gelen, her gün IMF, Dünya Bankası gibi kurumlara el açıp para dilenen bir ülkede, elbette çok sayıda dilenci olacaktır" diye devam etti.

MAFYASI VAR

Dilencilerin genellikle boş arazilere kurulan derme çatma çadır ve barakalarda göçer guruplar halinde yaşadığı belirtilen raporda, dilencilik mafyasının, sabahın erken saatlerinde dilencileri buralardan toplayarak, arabalarla parsellenen noktalara dağıttıkları ifade edildi. Dilenme süresi boyunca dilencilerin, bu kişiler tarafından sürekli kontrol altında tutuldukları kaydedilen raporda, dilendiren ve dilenen arasında adeta bir emir komuta zincirinin oluşmuş durumda olduğu anlatıldı. Raporda, dilenci mafyasının adının çok sık çocuk kaçırma olaylarına karıştığı, kaçırılan çocukların sakat bırakıldığı, ilerleyen yaşlarında dilendirildiği bildirildi. Raporda dilencilik mafyasının, eleman bulamadığı özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki yoksul ailelerden, aylık 200-250 milyon liraya çocuk kiraladığı, felçli ve engelli çocukların kirasının iki katına çıkabildiği belirtildi.

BİRGÜN 17.07.2004

İşsizlik Pahasına Verimlilik

İstihdamda alarm sinyali: Tekstil sektörü işçi çıkarıyor

DİE'nin açıkladığı imalat sanayi endeksine göre, yılın ilk üç ayında, en büyük istihdam alanı tekstil ve konfeksiyon ile kamuda yüksek oranlı işçi çıkarımı başladı

İmalat sanayinde üretim ve verimlilik artıyor. Ancak istatistiklerin ayrıntılarına girildiğinde oldukça önemli bir tehlike göze çarpıyor. Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE), üretimde çalışanlar, üretimde

çalışılan saat ve kısmi verimlilik endekslerinin sonuçlarına göre, 2004'ün ilk üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre, çalışan sayısı kamu sektöründe yüzde 13.7 azaldı. Ancak ikinci önemli veri, ihracat ve istihdamın lokomotif sektörlerden geldi. Aynı dönemde özel sektörde tekstilde çalışan sayısı yüzde 4.2, konfeksiyonda da yüzde 9.8 düştü. Kamu sektöründe tekstilde yüzde 83.1 ve hazır giyimde yüzde 36.5 düzeyinde gerçekleşen bu istihdam gerilemesi işsizliğin yoğun olduğu Türkiye'de bu yıl da işsiz sayısının artacağını gösteriyor.

DİE'nin açıkladığı verilere göre, üretimdeki yüksek oranlı artışlara rağmen istihdamın fazla artmaması, imalat sanayiinde verimlilikte sağlanan yüzde 11 oranındaki artıştan kaynaklandı. İmalat sanayii üretiminin yüzde 12 arttığı bu yılın ilk üç aylık döneminde üretimde çalışanlar sadece binde 6 oranında artış kaydetti. Üretimde çalışan saatte yüzde 2.9 artış yaşandı. Çalışan başına verimlilik yüzde 11, çalışılan saat başına verimlilik ise yüzde 8.6 oranında arttı.

Ocak-mart döneminde kamu imalat sanayi işyerlerinde üretimde çalışanların sayısı yüzde 13.7 oranında azalırken, sektörün tümünde yaşanan yüzde 0.6 oranındaki artış özel sektörün çalışan sayısını yüzde 2.4 oranında artırmasından kaynaklandı. Aynı dönemde üretimde çalışan saat ise kamu sektöründe yüzde 12.1 azalırken, özel sektörde yüzde 4.7 oranında arttı.

İstihdam ve çalışılan sürede yaşanan azalmaya rağmen kamu sektörünün imalat sanayi üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 1.1 oranında artış kaydetti. Daha az çalışanla daha fazla üretim yapılması kamu sektöründe üretimde çalışan başına verimliliğin yüzde 17.2, üretimde çalışılan saat başına verimliliğin ise 15 oranında artmasından kaynaklandı.

Özel sektörün üretiminin yüzde 14.4 oranında arttığı bu dönemde verimlilik artışı ise üretimde çalışan kişi başına yüzde 11.6, üretimde çalışılan saat başına ise yüzde 9.1 oranında arttı.

OTOMOBİL YÜKSEK

İmalat sanayiinde yaşanan verimlilik artışı, "büyüyoruz ancak istihdam niçin artmıyor" sorusunun da yanıtını verdi. Ayrıca yılın ilk üç aylık döneminde yaşanan yüzde 12.4 oranındaki ekonomik büyümede de verimlilik artışı önemli bir rol oynarken, TL'nin değerlendirilmesine rağmen, maliyetleri azalttığı için ihracattaki artışın da sürdürülmesini sağladı.

İmalat sanayiinin alt sektörleri içerisinde dikkate değer yüksek istihdam, çalışılan saat ve verimlilik artışı bu yıl taşıt araçları sektöründe oldu. Sektör çalışan sayısını geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17,6, üretimde çalışılan süreyi yüzde 27.6 oranında artırdı. Sektörde çalışan başına verimlilik yüzde 48, çalışılan saat başına verimlilik ise yüzde 36.6 oranında arttı.

Söz konusu dönemde gıda, tütün ürünleri, tekstil, giyim eşyası, deri, kağıt, kimyasal madde sektörlerinde çalışanların sayısı azalırken, ağaç ve mantar ürünleri, basım-yayım, kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri, plastik ve kauçuk, metalik olmayan mineraller, ana metal sanayii, metal eşya, makina ve teçhizat, muhasebe ve bilgi işlem makineleri, elektrikli makina ve cihazlar, Radyo-TV haberleşme cihazları gibi sektörlerde çalışanların sayısı ise çeşitli oranlarda arttı.

EVRENSEL 17.07.2004

Hak-İş'e ağır suçlama

Türk-İş'e bağlı sendikalar, Hak-İş'in, AKP Hükümeti'nin desteğini alarak, "yalan, tehdit ve rüşvet" yoluyla sendikal rekabete giriştiğini iddia etti. İstanbul, İzmir, Adana ve Antalya'da açıklama yapan Türk-İş, özellikle tarım, orman ve belediye işkolundaki üyelerine yönelik "sendika değiştirme" baskısı uygulandığını bildirdi.

İstanbul'da Galatasaray Lisesi önünde düzenlediği eylemde konuşan Türk-İş 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak, "Devletin olanaklarını kullanarak, bizim ödediğimiz vergilerden maaş alan ama bir konfederasyonun tetikçiliğini yapanlar, işçilerimizi tehdite varan bir baskıyla ve hileyle sendikalarından koparmaya çalışıyorlar.

Yalanlarla, dolanlarla ve hiçbir zaman gerçekleşmeyecek vaatlerle notere götürüp istifa ettiriyorlar" dedi.

EP'e mercek

Baskıların Orman-İş Sendikası'nı devletin bürokratları aracılığıyla tehdit edecek boyutlara vardığını söyleyen Büyükkucak, "Hak-İş ile mücadele edeceklerini" belirtirken, "Bu konfederasyonun içinde bulunduğu Emek Platformu'nu da mercek altında tutacaklarını" söyledi. TEKSİF Bakırköy Şubesi ve Türk Metal sendikalarının pankartları ile katıldığı eylemde atılan sloganlarla ise AKP ve ABD karşıtlığı

damgasını vurdu. İşçiler sık sık "Hükümet istifa Tayyip Amerika'ya", "Kan, zulüm işkence işte AKP", "İşçilerin birliği sermayeyi yenecek" sloganlarını attı.

Bürokratlara suçlama

Adana'da da Orman Bölge Müdürlüğü önünde açıklama yapan Türk-İş'e bağlı Orman-İş Şube Başkanı Asım Ögüt, Hak-İş'e bağlı Tarım Orman-İş Sendikası'nın üyelerine "sendika değiştirme" dayatmasında bulunduğunu bildirdi. Orman Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Bünyamin Karaca ve Orman Genel Müdürü Osman Kahveci'ye seslenen Ögüt, "İşveren vekillerine, sendika değiştirme yönünde verdikleri talimatı geri çekmelerini" istedi.

Türk-İş'e bağlı sendikaların şube başkanlarının da katıldığı açıklamada söz alan Bölge Temsilcisi Hüseyin Elbek, Hak-İş Başkanı Salim Uslu'nun büyük illerden beldelere kadar gezerek Orman-İş üyelerinin sendika değiştirmesine çalıştığını kaydetti.

Türk-İş Malatya İl Temsilcisi Mecit Amaç da AKP Hükümeti'ni Hak-İş'in tetikçisi olmakla suçladı. Orman İşletme Müdürlüğü önünde yapılan açıklamaya, konfederasyonun diğer yöneticilerinin yanı sıra EMEP ve SES de katıldı.

Orman-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Birol Gök, Muğla'da düzenlediği basın toplantısında, baskıları yanıtsız bırakmayacaklarını ifade etti.

İzmir'de istifa baskısı

Orman-İş Sendikası İzmir Şube Başkanı İbrahim Şimşek, Tarım Orman-İş'in iki yıl önce kurulduğunu ve bir yıldır üyelerini istifayla kendilerine çekmeye çalıştığını söyledi.

Belediye-İş Sendikası İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Süleyman Karakaya da 10 ay önce Gaziemir'in Sarnıç Belde Belediyesi'nde örgütlendiklerini, ancak AKP'li Belediye Başkanı ve bürokratların bazı üyelerini zorladığını, notere götürerek istifa ettirdiklerini, kabul etmeyen 33 kişinin de işine son verildiğini iddia etti.

'Devlet adına söz veriliyor'

Antalya'da da Orman Bölge Müdürlüğü önünde yapılan eylemde konuşan Orman-İş Şube Başkanı Mustafa Balık ise şunları söyledi: "Son dönemlerde işveren baskısı, daha fazla çalıştırma ve kadro sözüyle istifa ettirilen 190 işçimiz, Tarım Orman-İş'e geçmiştir. Bu sendika, işçilere devlet adına söz vermekte ama bugüne kadar hiçbir dediğini yapmamaktadır" diye konuştu.

EVRENSEL 17.07.2004

Rekor işsizlikte

Ekonomi yüzde 12.5 büyürken işsizlik oranı da yüzde 12.4'e ulaştı. Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) açıklamasına göre tarım dışı sektörlerde işsizlik oranı ise yüzde 17.3'e fırladı. Geçen sene yıl sonunda işsizlik oranı yüzde 10.5 idi. Bir yıl içinde işsizlik oranındaki artış ise yüzde 20'i buldu.

DİE, Hane Halkı İşgücü Anketi'nin 2004 yılı Ocak-Mart aylarını kapsayan sonuçlarını açıkladı. DİE ülkedeki işsiz sayısını 2 milyon 830 bin olarak belirlerken, işsizlik oranı yüzde 12.4'e yükseldi. İşsizlik oranı artış gösterirken işgücüne katılım oranı ise düştü. Toplam işgücüne katılım oranı yüzde 45.9 olarak belirlendi. Yılın ilk çeyreğinde ülkemizdeki istihdam sayısı 19 milyon 902 bin, eksik istihdam 1 milyon 175 bin, işsiz sayısı ise 2 milyon 830 bin oldu. İşbaşı yapmaya hazır olanların sayısı 1 milyon 769 bin, mevsimlik çalışanlar da 922 bin olarak belirlendi.

Ankete göre 2002 yılında yüzde 49.6, 2003'ün 1. döneminde yüzde 47.5, genelinde ise yüzde 48.3 olan işgücüne katılma oranı bu yılın 1. döneminde yüzde 45.9 oldu. 2003 genelinde ise yüzde 10.5 olan işsizlik oranı da, 2004'ün 1. döneminde yüzde 12.4'e yükseldi. 2003'ün 1. döneminde yüzde 22, genelinde de yüzde 20.5 olan genç nüfusta işsizlik oranı ise bu yılın söz konusu döneminde yüzde 23.7'ye çıktı. Kentlerde genç işsiz oranı ise yüzde 26.9 oldu.

Kentlerde işsizlik ise yüzde 15.6 olarak belirlendi. Sonuçlarda dikkat çeken noktalardan biri de devlette çalışanların yüzde 10 azalmış olması. Kamunun istihdam yeteneğinin daralması anlamına gelen bu oranın yanısıra kadınlar da işgücü olmaktan vazgeçti. Kadınların işgücüne katılma oranı geçen yıldan bu yana yüzde 23'den yüzde 22'ye geriledi. Öte yandan iş olanların yüzde 34'ü de her türlü sosyal güvenceden yoksun. Yılın ilk çeyreğinde eksik istihdamda olanların işgücüne oranı da yüzde 5.2 olarak hesaplandı.

Ankette işgücüne katılma oranı erkekler için yüzde 69.8, kadınlar için ise yüzde 22.5 olarak tespit edilirken, işsizlik oranı da erkeklerde yüzde 12.8, kadınlarda da yüzde 11.2 şeklinde ölçüldü.

Anket sonuçları büyük kentlerde özellikle gençler ve kadınlar arasında işsizliğin önemli bir sorun olmaya devam ettiğini ortaya koydu.

İSTİHDAM YARATICI YATIRIM YOK

Yrd. Doç. Dr. Özgür Müftüoğlu

Yatırımlar artmıyor. Büyüme büyük ölçüde ithalattan sağlanırken, harcamalar kredi kartı üzerinden yapılıyor, büyük ölçüde hizmet sektörü üzerinden yürüyor, istihdam yaratıcı herhangi bir şey yok.

Teknolojik bir takım gelişmeler işsizliği artırıyor ama tarımda işsizliğin hızla artmasını bütün ve pancara sübvansiyonların kalkmasına da bağlayabiliriz. Kamuda da istihdam giderek azalıyor. Bunun yanı sıra işsizler ordusuna her yıl yenileri ekleniyor. Gençler geliyor, iş yaratamadığınız zaman işsizlik kar topu gibi büyüyor. Birikmiş bir şey var, hem onları eritecek hem de her sene yeni eklenen işgücüne iş yaratacaksınız. Sabit kaldığınız zaman işsizlik otomatik olarak büyüyor.

BU BÜYÜME İSTİHDAM YARATMAZI!

İktisatçı Mustafa Sönmez

İlk çeyrekte ekonomi yüzde 12.5 büyüyor, işsizlikte yüzde 12.5 çıkıyor. Bu da gösteriyor ki istihdam yaratmak yerine daha az istihdamla çark döndürebiliyor. Bu büyümede yatırım yok, kapasiteler kullanılıyor. Mevcut kapasiteler ihracata ve biraz da iç pazara dönük olarak çalıştırılıyor. Esas maliyet azaltıcı unsur olarak emek üstüne yükleniliyor. Sanayideki verimlilik ve istihdamla ilgili göstergeler gösteriyor ki üretim daha az personel ve daha az ücret ödenerek yapılıyor. Dolayısıyla 2002'de başlayan yeni yoksullaştırıcı büyümenin karakteri bu patikada ilerledikçe, bu büyümeden istihdam çıkmaz.

Bu büyüme modeli kamuyu dışlıyor, kamunun istihdam yaratıcı özelliği sıfırlanmış. Mali disiplin uygulanacak diye devlet ne hizmet ne de sanayi sektörüne eleman almıyor. Yeni yatırımlar çok cılız, mevcut kapasite kullanılıyor. Özel sektör de dışarda rekabet gücü ve pazar kaybına uğramamak için emek miktarı ile ücreti azaltıp bu çarkı döndürüyor. Büyüme sürüyor, istihdamı seven bir büyüme modeli değil. Radikal değişiklik olmayacağına göre böyle devam edecek.

Kriz sonrasında kadınlar işgücü olmaya aday olarak piyasaya çıktılar. Bulamayınca geri çekildiler. Sivil nüfusun işgücü adaylığından da geriye adım var. Piyasada iş olmayınca işgücüne katılım oranı düştü. Ancak bu katılım oranının düşüklüğü de işsizliği olduğundan düşük gösteriyor. Katılım büyüyor olsa işsizlik daha çok ortaya çıkacak. İşsizlik oranını saklayan bir unsur da insanların işgücü piyasasına çıkmaması. Sanayi mutlak anlamda istihdam yaratmıyor, istihdam edilenler düşüyor. Tarım küçülüyor işsizlik yaratıyor.

İşsizlik Pahasına Verimlilik

İstihdamda alarm sinyali: Tekstil sektörü işçi çıkarıyor

DİE'nin açıkladığı imalat sanayi endeksine göre, yılın ilk üç ayında, en büyük istihdam alanı tekstil ve konfeksiyon ile kamuda yüksek oranlı işçi çıkarımı başladı

İmalat sanayinde üretim ve verimlilik artıyor. Ancak istatistiklerin ayrıntılarına girildiğinde oldukça önemli bir tehlike göze çarpıyor. Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE), üretimde çalışanlar, üretimde çalışılan saat ve kısmi verimlilik endekslerinin sonuçlarına göre, 2004'ün ilk üç aylık döneminde geçen yılın aynı dönemine göre, çalışan sayısı kamu sektöründe yüzde 13.7 azaldı. Ancak ikinci önemli veri, ihracat ve istihdamın lokomotif sektörlerden geldi. Aynı dönemde özel sektörde tekstilde çalışan sayısı yüzde 4.2, konfeksiyonda da yüzde 9.8 düştü. Kamu sektöründe tekstilde yüzde 83.1 ve hazır giyimde yüzde 36.5 düzeyinde gerçekleşen bu istihdam gerilemesi işsizliğin yoğun olduğu Türkiye'de bu yıl da işsiz sayısının artacağını gösteriyor.

DİE'nin açıkladığı verilere göre, üretimdeki yüksek oranlı artışlara rağmen istihdamın fazla artmaması, imalat sanayinde verimlilikte sağlanan yüzde 11 oranındaki artıştan kaynaklandı. İmalat sanayii üretiminin yüzde 12 arttığı bu yılın ilk üç aylık döneminde üretimde çalışanlar sadece binde 6 oranında artış kaydetti. Üretimde çalışılan saatte yüzde 2.9 artış yaşandı. Çalışan başına verimlilik yüzde 11, çalışılan saat başına verimlilik ise yüzde 8.6 oranında arttı.

Ocak-mart döneminde kamu imalat sanayi işyerlerinde üretimde çalışanların sayısı yüzde 13.7 oranında azalırken, sektörün tümünde yaşanan yüzde 0.6 oranındaki artış özel sektörün çalışan sayısını yüzde 2.4 oranında artırmasından kaynaklandı. Aynı dönemde üretimde çalışılan saat ise kamu sektöründe yüzde 12.1 azalırken, özel sektörde yüzde 4.7 oranında arttı.

İstihdam ve çalışılan sürede yaşanan azalmaya rağmen kamu sektörünün imalat sanayi üretimi geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 1.1 oranında artış kaydetti. Daha az çalışanla daha fazla

Üretim yapılması kamu sektöründe üretimde çalışan başına verimliliğin yüzde 17.2, üretimde çalışılan saat başına verimliliğin ise 15 oranında artmasından kaynaklandı.

Özel sektörün üretiminin yüzde 14.4 oranında arttığı bu dönemde verimlilik artışı ise üretimde çalışan kişi başına yüzde 11.6, üretimde çalışılan saat başına ise yüzde 9.1 oranında arttı.

OTOMOBİL YÜKSEK

İmalat sanayiinde yaşanan verimlilik artışı, "büyüyoruz ancak istihdam niçin artmıyor" sorusunun da yanıtını verdi. Ayrıca yılın ilk üç aylık döneminde yaşanan yüzde 12.4 oranındaki ekonomik büyümede de verimlilik artışı önemli bir rol oynarken, TL'nin değerlenmesine rağmen, maliyetleri azalttığı için ihracattaki artışın da sürdürülmesini sağladı.

İmalat sanayiinin alt sektörleri içerisinde dikkate değer yüksek istihdam, çalışılan saat ve verimlilik artışı bu yıl taşıt araçları sektöründe oldu. Sektör alışan sayısını geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17,6, üretimde çalışılan süreyi yüzde 27.6 oranında artırdı. Sektörde alışan başına verimlilik yüzde 48, çalışılan saat başına verimlilik ise yüzde 36.6 oranında arttı.

Söz konusu dönemde gıda, tütün ürünleri, tekstil, giyim eşyası, deri, kağıt, kimyasal madde sektörlerinde çalışanların sayısı azalırken, ağaç ve mantar ürünleri, basım-yayım, kok kmr ve rafine edilmiş petrol ürünleri, plastik ve kauçuk, metalik olmayan mineraller, ana metal sanayii, metal eşya, makina ve teçhizat, muhasebe ve bilgi işlem makinaları, elektriki makina ve cihazlar,. Radyo-TV haberleşme cihazları gibi sektörlerde çalışanların sayısı ise çeşitli oranlarda arttı.

Birgün - Ekonomi 15 Temmuz 2004

Eğitim Sen; Yolumuzdan dönmeyeceğiz

Dinçer, Eğitim-Sen'in tüzüğünün değiştirilmesini talep eden yazıyı yazan komutan hakkında suç duyurusunda bulunacak.

Tüzüğünde anadilde ğretimi savunması nedeniyle hakkında kapatma davası açılan Eğitim-Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, "Birileri istiyor diye tzğmz değiştiremeyiz, haklı mücadelemiz sürecek. Yolumuzdan dönmeyeceğiz" dedi. Dinçer, "andılama yazısını yazan komutan ve alışma Bakanlığı hakkında suç duyurusunda bulunacağız. Ayrıca bakanlık hakkında ILO'ya şikayette bulunacağız" dedi.

20 Temmuz'da sendikanın yönetimini toplayarak bir karar vereceklerini belirten, ve mahkemenin kararını "hukuk katliamı" olarak niteleyen Dinçer, "Davanın usule uygun olmadığı yönündeki talebimizi kabul etmiş olmasına rağmen yargıç 'kendi usulüne' uydurarak bu süreci devam ettirme kararı aldı. Bu durum hukuk tarihinde ender görülen bir durum. Yargıcın bu kararından sonra davanın dış müdahalelerden bağımsız işleyeceğine inanmıyorum, mahkeme tarafsızlığını kaybetmiş" dedi.

"KARARI BİZ VERİRİZ"

60 günlük sürede ne yapılacağına ilişkin soru zerine Dinçer "biz zaten tzğmz yasal bir onaylamayla yeni değiştirmiştik. Kime göre karar vereceğiz, ya da vereceğimiz kararla kimi memnun etmemiz gerekiyor bunu bilmiyorum. şimdi bizden yeni değiştirdiğimiz tzğmz yeniden değiştirmemiz bekleniyor" dedi. Tüzük değiştirme kararının sadece kendilerinin vereceğini kaydeden Dinçer, " Demokratik i süreçlerini işleterek karar veren bir rgtz. Birileri istiyor diye değişiklik yapamayız" dedi.

Hande İLBEYİ - ANKARA

Evrensel 15.07.2004

Sendikasizlaştırmaya karşı direniyorlar

Deniz İpek

Denizli’de Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulu Boyasan, Kutsal ve Tüm-Teks fabrikalarında çalışan işçiler, işten atmalara direniyor. TEKSİF’in örgütlü olduğu fabrikalar Denizli Sanayi Odası Başkanı Kadir Uslu’ya ait. İşçiler, Uslu’nun kendisine ait fabrikalarda sendikayı yok etmeye çalıştığını söylüyor.

Atılan işçilerin açtığı işe iade davaları da sürüyor. Boyasan’da bir yandan dava sürerken, bir yandan da grev başladı. Fabrikaya grev pankartı asan işçiler, 20 Temmuz’da görülecek davadan işe iade kararı bekliyor.

Grevin başladığı ilk gün 13 işçi daha işten çıkartıldı. Böylece çıkarılan işçi sayısı 300’e ulaştı. İşçiler 40 derece sıcakta sabahtan akşama kadar fabrika önünde bekliyor. Sanayi sitesindeki diğer fabrikalarda çalışan işçiler, servisleriyle Boyasan fabrikasının önünden geçerken grevcileri selamlayarak destek ve dayanışma duygularını iletiyorlar.

Fişlendiler

Grevdeki işçiler, sendikalı oldukları için işten atıldıklarını, ancak asılsız suçlamalarla tazminat haklarının ellerinden alındığını ve patron tarafından fişlenerek başka bir işe girmelerinin engellendiğini söylediler. İşçiler, TEKSİF’in 1995’ten beri örgütlü olduğu fabrikada, eski şube yönetimin disiplin kurulu kararıyla değişmesiyle birlikte patron Kadir Uslu’nun fabrikadan sendikayı silmeye çalıştığını anlattılar. Şube Başkanı Recep Oktay da, grevin amacının “Organize Sanayi Bölgesi’ndeki tüm işçilerde bir sendikal bilinç uyandırmak ve mücadeleyi paylaşmalarını sağlamak” olduğunu söyledi. Oktay, patron Kadir Uslu’nun basına asılsız beyanatlarda bulunmasını da eleştirdi.

İşçiler kazanacak

İşten çıkarılan işçilerden Fuat Zengin, “Denizli’de bir ilk yaşanıyor” dedi. Eski sendika yönetiminin işçileri sendikadan soğuttuğunu belirten Zengin, şunları söyledi: “80 bin tekstil işçisinin sadece 2 bininin sendikalı olduğu Denizli’de işçiler kötü çalışma koşulları altında çalışıyor. Türkiye tekstil üretimi ve ihracatının önemli bir bölümünün üretildiği ilde işçilerin en ufak hak alma mücadeleleri işten atma ve baskılarla karşılanıyor. Boyasan ve diğer işyerlerinde başlatılan mücadele tüm Denizli işçilerinin geleceğini yakından etkileyecek gibi. Direnişteki işçiler de bunun farkında. Eğer kendileri kazanırsa diğer işçilerin de örgütleneceğini belirtiyorlar.”

Tuzla’da eylem yapılacak

Emeğin Partisi (EMEP) İstanbul İl Başkanı Kamil Tekin Sürek, Tuzla Tersaneleri’nde meydana gelen iş kazalarının sona ermesi için gerekli tedbirlerin alınmasını istedi.

Sürek, Tuzla’da yaşanan iş kazaları konusunda işverenleri uyarmak ve gerekli tedbirlerin alınması konusunda adım atılmasını sağlamak amacıyla Gemi Sanayii İnşaa İşverenleri Derneği yöneticileriyle bugün bir görüşme yapacaklarını, saat 12.30’da ise dernek binası önünde basın açıklaması gerçekleştireceklerini bildirdi. Sürek, bu görüşmeye İstanbul Tabip Odası İş Güvenliği Komisyonu’ndan, Gemi ve Makina Mühendisleri Odası’ndan ve İstanbul Barosu Çalışma Yaşamı Komisyonu’ndan yöneticileri de davet ettiklerini kaydetti.

Yemekten zehirlendiler

Osmangazi Üniversitesi (OGÜ) Tıp Fakültesi Hastanesi’nde taşeron firmaya bağlı olarak çalışan temizlik işçileri yedikleri yemekten zehirlendi. Zehirlenen işçilerin sayısının 113 olduğu bildirildi.

Şirket işçilere dün öğlen ve akşam yemeklerinde roto, patates püresi ve mantar çorbası verdi. Mesai bitiminde evlerine giden işçilerde sabaha karşı bulantı ve baş dönmesi şikayetleri başlayınca, aileleri tarafından SSK Bölge Hastanesi ve OGÜ Tıp Fakültesi Hastanesi’ne kaldırıldılar. OGÜ Genel Sekreteri Ali Urazel, “Zehirlenen 93 personel, OGÜ Tıp Fakültesi Hastanesi’nde, 18’i SSK Hastanesi’nde, 2’si de Devlet Hastanesi’nde tedavi altına alındı” dedi.

SSK Başhekim Dr. Mehmet Yaşar Akarca ise gıda zehirlenmesi sebebiyle kendi hastanelerinde tedavi altına alınanların sağlık durumlarının iyi olduğunu söyledi. İntaniye Servisi Doktoru Nevin Aykırı hastaların muhtemelen mantar çorbasından zehirlenmiş olabileceklerini söyledi. Polis, olayla ilgili soruşturma başlattı.

Elektrik akımına kapıldı

Hatay’ın Samandağ İlçesi’nde, elektrik akımına kapılan TEDAŞ görevlisi yaşamını yitirdi. Alınan bilgiye göre, Kurtderesi Mahallesi’nde, elektrik direğindeki arızayı gidermeye çalışan TEDAŞ görevlisi Serkan Işıkcı (24), akıma kapıldı. Arkadaşları tarafından Devlet Hastanesi’ne kaldırılan Işıkcı, kurtarılamadı.

Türk-İş 180 bin işçi için masada

Türk-İş'e bağlı sendikalar, özel sektörde bazı işyerlerinde toplusözleşme görüşmelerini sürdürürken, bazı işyerlerinde ise önümüzdeki günlerde görüşmelere başlayacak. Görüşmeler, yaklaşık 180 bin işçiyi kapsıyor.

Türk-İş üyesi sendikalar ile sözleşmeler şöyle:

- Türkiye Maden-İş: 17 işyerinde 3 bin 500 işçi adına daha önce başladığı toplusözleşme görüşmelerine devam ediyor.
 - Tek Gıda-İş: 19 işyerinde 6 bin 800 işçi adına toplusözleşme görüşmelerine başlamak için yetki başvurusu yaptı. Sendikanın masaya oturacağı işletmeler arasında Trakya Birlik Entegre Tesisleri, Dimon Türk Tütün, Türkiye Tütünleri ve Socotab Yaprak Tütün Sanayi bulunuyor.
 - TEKSİF: Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası ile 61 işletmede grup sözleşmesine hazırlanıyor. Bunun dışında 100'ün üzerinde işletmede de görüşmelere başlayacak. Görüşmeler yaklaşık 50 bin işçiyi kapsıyor. Sendikanın görüşmelerde bulunacağı işyerleri arasında Akın Tekstil, Altinyıldız, Atlas Halıcılık, Saray Halı, Gümüşsuyu, Bahariye, Narin Tekstil, Mithat Giyim, Levis, Vakko, Yünsa ve Aksu İplik de bulunuyor.
 - Türkiye Çimse-İş: Gaziantep ve Van Çimento fabrikalarında masaya oturma aşamasında. Ayrıca, 7 fabrika için bakanlıktan yetki istedi. Sendikanın toplusözleşmeleri binin üzerinde işçiyi kapsıyor.
 - Türk Metal: Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası ile 120 firmaya bağlı 160 fabrikada, yaklaşık 80 bin işçiyi kapsayan toplusözleşme görüşmelerine hazırlanıyor.
 - Tes-İş: İstanbul'da İSKİ ve İGDAŞ'ta 6 bin 500 işçiyi kapsayan toplusözleşme görüşmelerinde uyuşmazlığa gidildi.
 - Belediye-İş: İstanbul, Ankara ve İzmir büyükşehir belediyelerinin de bulunduğu 261 il, ilçe ve belde belediyesinde, 31 bin 500 işçiyi kapsayan toplusözleşme görüşmeleri devam ediyor.
- Petrol-İş ve Türkiye Denizciler Sendikası da çeşitli işletmelerde Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri yürütüyor.

Dünyanın ilk sözleşmesinin 238. yıldönümü

Kütahya'da 13 Temmuz 1766 tarihinde imzalanan ve "dünyanın ilk Toplu İş Sözleşmesi" olarak bilinen sözleşmenin 238'inci yıldönümü dolayısıyla sendikacılar, Belediye Başkanı Mustafa İça'yı ziyaret etti. Türk-İş'e bağlı sendikaların il temsilcilerini makamında kabul eden İça, "Dünyanın ilk Toplu İş Sözleşmesi'nin Kütahya'da imzalandığı resmi evraklarda da vardır. Kütahya'da, çini işçisi ile işveren arasında 238 yıl önce yapılan bu sözleşme ile Kütahya'daki fincan ustalarının ücret artışları yanında düzenli üretim yapılması ve 24 işyerinden başka, bu alanda işyeri açılmayacağı akde bağlanmış; ihtiyaçtan fazla işyerinin açılmasının önüne geçilerek üreticiler de koruma altına alınmıştır" dedi. Türk-İş Kütahya İl Temsilcisi Ahmet Levent Eşiyok da, gelecek yıldan itibaren her yıl 13 Temmuz'da, "Dünyanın ilk Toplu İş Sözleşmesi'nin yıldönümü dolayısıyla kutlamalar organize edeceklerini söyledi. Sendika temsilcileri, daha sonra, dünyada imzalanan ilk Toplu İş Sözleşmesi'nin bir kopyasını, Belediye Başkanı Mustafa İça'ya hediye ettiler.

Seyhan Belediyesi'ne grev kararı asıldı

Toplusözleşme görüşmelerinde ücretle ilgili 9 madde üzerinde anlaşma sağlanmayan Seyhan Belediyesi'nde alınan grev kararı, dün belediyeye asıldı.

Davul zurna eşliğinde halay çekerek eylem yapan işçiler, "Gerekirse Bakanlar Kurulu'na bir telefon açar, grevi erteletirim" diyen AKP'li Belediye Başkanı Azim Öztürk'ü uyardı. Genel-İş Bölge Şubesi, 1 No'lu Şube ve Konut Şubesi ile ESM, Eğitim-Sen, EMEP, ÖDP ve Halkevleri'nin de destek verdiği eylemde konuşan Genel-İş 2 No'lu Şube Başkanı Kemal Aslan, "Kimsenin gücü belediye işçisinin ekmek mücadelesini engellemeye yetmez" dedi.

Genel-İş Adana 2 No'lu Şube, Seyhan'da 1160 işçi adına sözleşme görüşmelerini yürütüyor.

Kadın memura da 16 hafta doğum izni

CHP Ankara Milletvekili Oya Araslı ile AKP İstanbul Milletvekili Zeynep Karahan Uslu'nun, kadın memurlara toplam 16 hafta doğum izni verilmesine ilişkin yasa teklifleri Genel Kurul'da kabul edildi.

Bu yasaya göre, kadın memura doğum yapmasından önce 8 hafta ve doğum yaptığı tarihten sonra da 8 hafta olmak aylıklı izin verilecek. Çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 hafta daha eklenebilecek. Yasaya göre, sağlık durumu uygun olduğu takdirde, doktorun onayı ile kadın memur isterse doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabilecek, bu durumda kadın memurun çalıştığı süreler doğum sonrası iznine eklenecek.

Yasa ne hükümetin ne de üreticilerin

Tariş Pamuk Tarım Satış Kooperatifleri Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Cavit Ancın, Tarımsal Üretici Birlikleri Kanunu'nu hükümetin hazırlamadığını, uluslararası kurumların yönlendirdiği uzun dönemli programın bir parçası olduğunu belirtti.

Ancın yaptığı açıklamada, AB'ye uyum çerçevesinde hazırlanan Tarımsal Üretici Birlikleri Kanunu'nu eleştirdi. Ancın, yasa ile örgütlenmesi olan ürünlerde bu yapının bozulmasının amaçlandığını vurgularken, şunları kaydetti: "Bu yasa, hükümetin değil uluslararası kurumların yönlendirdiği uzun dönemli planın bir parçasıdır. Tarım desteklerinin azaltılıp verimsizleştirilmesi ile başlayan süreç, yasa ile devam ediyor. Amaç Türkiye'deki verimli arazilerde yatırım yapmak isteyen büyük yatırımcıların, çiftçinin elinden toprağını almasıdır. Bunu durduramazsak torunlarımız onların işçisi olacaklar".

Yok sayıldı

Yasa hazırlanırken Türkiye'deki 17 tarımsal birliğin yok sayıldığını kaydeden Ancın, "Yasayla, yeni tarımsal üretici birliklerinin kurulması öngörülüyor. Örgütlenmesi olmayan mısır, domates gibi ürünler için birlikler kurulmasını biz de destekliyoruz. Ancak aynı bölgede, aynı üründe birden fazla birlik kurulması kaos yaratır. Zaten birliği olan pamukta ikinci bir birlik kurulursa bu her iki tarafı da yaralar. Ben Tariş Pamuk Birliği Başkanı olarak yeni bir birlik kurulmaması için elimden geleni yaparım. Bu çok doğaldır" dedi. Yasa hazırlanırken, üretici birliklerinden görüş alınmadığını ve tasarı ile ilgili çalışmaların "resmi olmayan yollardan haberdar olabildiklerini" ifade eden Ancın, "mevcut birliklerle yeni kurulacak olanlar birbirine düşecek. Tarımın ayakta kalma savaşı verdiği bu dönemde, başka bir dertle daha uğraşılacak. Bizim en büyük endişemiz devlet desteklerinde birlikler arasında ayrımcılık yapılmasıdır. Bu yasa tarımda yeni kara delikler yaratabilir" dedi.

Savunma günü

Genelkurmay'ın talimatları doğrultusunda Eğitim Sen'in kapatılması için açılan dava Ankara 2 No'lu İş Mahkemesi'nde bugün görülecek. Dava nedeniyle binlerce eğitim ve bilim emekçisi, Ankara'da adliye önünde eylem yapacak. Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, "Bu örgütü kapatmaya kimsenin gücü yetmeyecek" dedi.

Bu arada sendika yöneticilerinin önceki gün başlattıkları oturma eylemi dün de sürdü. Güvenpark'ın yasaklanması nedeniyle yanındaki Milli Müdafaa Caddesi'nde eylem yapan eğitim emekçilerine, diğer kamu emekçileri de destek verdi.

Yemeklere gözaltı

Alana giriş çıkışlara müdahale eden, battaniye ve yiyecek sokulmasına izin vermeyen polislerle eylemciler arasında sık sık gerginlik yaşandı. Saat 20.00'de dağıtılmak üzere getirilen yemekler gözaltına alınarak içeri sokulmadı. "Eylemcilere yemeklerinin verilmesi ve eylemin sürüp sürmeyeceği" üzerinden polis amirleri ile Eğitim Sen yöneticileri arasında yapılan pazarlıklardan uzun süre sonuç alınmadı. Polis ekipleri saldırı hazırlığına, eylemciler de direniş hazırlığına başladı.

Kısa süren bu gerginliğin ardından Eğitim Sen yöneticileri, eyleme Yüksel Caddesi'nde devam etme kararı aldı. Bu kararın ardından, eylemcilerin yiyeceklerinin alana girmesine izin verildi. Yemek

molasının ardından Eğitim Sen Genel Başkanı Dinçer, Merkez Yürütme Kurulu'nun inisiyatifi ile eylemi Yüksel Caddesi'ne aldıklarını açıkladı. "Kamuoyuna verilmesi gereken mesajlar yerini buldu. Bu örgütü kapatmaya kimsenin gücünün yetmeyeceği mesajı, buradan tüm Türkiye'ye dalga dalga yayıldı" diyen Dinçer, derin güçlerin sendikalarına yönelen ellerini kıracaklarını dile getirdi.

Açıklamanın ardından gecenin 22.45'inde düzenli kortej oluşturularak Yüksel Caddesi'ne doğru yürüyüşe geçildi. "Eğitim Sen'i kapattırmayacağız" pankartı arkasında sloganlarla yürüyen eğitim emekçileri, Kızılay Meydanı'nı trafiğe kapatarak Yüksel Caddesi'ne yürüdüler ve geceyi burada geçirdiler.

Günboyu etkinlik

Oturma eylemi Yüksel Caddesi'nde dün de günboyu devam etti. Sabah kahvaltılarını birlikte yapan emekçiler, kurulan ses düzeni ve standın çevresinde ziyaretçileri karşıladı, halaylar çekip, şarkılar, türküler söyledi. Oluşturulan 50 kişilik grup Kızılay civarında Ankaralıları Eğitim Sen'e sahip çıkmaya çağırان bildiriler dağıtırken, Yüksel Caddesi'nde imza standı açıldı.

Destek ziyaretleri

Eğitim emekçilerini Ankaralı kitle örgütleri ve siyasi partiler de yalnız bırakmadı. EMEP, SDP, Pir Sultan Abdal Kültür Derneği ve Pir Sultan 2 Temmuz Eğitim Vakfı yöneticilerinin yanı sıra, DEHAP Hakkâri Belediye Başkanı Metin Tekçe, Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Baydemir, Diyarbakır Bağlar Belediye Başkanı Yurdusev Özökmenler, Diyarbakır Sur Belediye Başkanı Abdullah Demirbaş ve Yenışehir Belediye Başkanı Fırat Anlı eğitim emekçilerini ziyaret ederek, desteklerini bildirdi. Tecridin kaldırılması ve barışın sağlanması talebiyle Meclis'e dilekçe vermek üzere Ankara'da bulunan Barış Anneleri de destek ziyaretinde bulundu.

Adliyede buluşma

Eğitim Sen'in kapatma davası sabah 10.05'de Ankara 2 No'lu İş Mahkemesi'nde görülecek. Duruşma için ülkenin dört bir tarafından yola çıkan eğitim emekçileri ve onlara destek veren diğer emekçiler sabah gar önünde buluşacak. Buradan kortej oluşturularak Ankara Adliyesi'ne yürüyecek olan eğitim emekçileri, sendika yöneticilerinin katılacağı duruşma boyunca adliye önünde olacak.

Yasağa devam

Oturma eylemi gerekçe gösterilerek kapatılan Güvenpark, eylem Yüksel Caddesi'ne kaydırılmasına rağmen özgürlüğüne kavuşamadı.

Parkin sadece başbakanlık tarafındaki kapısından girişe izin verilirken, diğer tarafları yine polis barikatları ile kapalı tutuldu. Ayrıca metronun 10 girişinin 4'ü kapatıldı.

Sınıf dayanışması

Ankara'daki eylemler devam ederken, Adanalı eğitim emekçileri yürüyüş yaparak sendikalarına sahip çıktı. Eğitim Sen önünde bir araya gelen eğitimciler, "Direne direne kazanacağız", "Anadilde eğitim hakkımız engellenemez", "Davalar, baskılar bizi yıldıramaz" sloganları atarak İnönü Parkı'na yürüdü. EMEP, DEHAP, ÖDP, Emekli-Sen ve KESK'e bağlı sendikalar ile İHD ve dergi çevrelerinin de destek verdiği eyleme kitlesel katılan TÜMTİS üyesi ambar işçileri "Yaşasın sınıf dayanışması" sloganı ile karşılandı. Ankara'daki eyleme destek amacıyla 10 dakikalık oturma eylemi yapılırken, Şube Başkanı Halil Kara bugün Ankara'da yapılacak mitinge çağrı yaptı.

Demokratik Türkiye için

Vanlı kamu emekçileri ise dün düzenlenen basın açıklamasının ardından yola çıktılar. Çeşitli sendikalar, kitle örgütleri ve siyasi partilerin katıldığı ortak basın açıklamasında konuşan İHD Van Şube Yöneticisi Ömer Işık, demokratik Türkiye talebi ile yola çıktıklarını, Eğitim Sen'e destek amacıyla Ankara'ya gideceklerini belirtti.

Siyasi partilerden destek

Eğitim Sen'e İzmir'deki siyasi partilerden de destek geldi. DEHAP, EMEP, SDP, TKP, ÖDP ve Özgür Toplum Partisi temsilcileri yaptıkları ortak açıklama ile davayı kınayarak Eğitim Sen'i yalnız bırakmayacaklarını bildirdiler. ÖDP il binasındaki ortak açıklamada, "Demokratikleşme nutuklarının atıldığı bir dönemde, mücadeleci çizgisi ile tüm toplum kesimlerinin takdirini kazanmış olan Eğitim Sen'e kapatma davası açılmasının hiçbir hukuki gerekçesinin olmadığını düşünüyoruz" denildi.

SHP Genel Sekreteri Cafer Yüksel, yaptığı yazılı açıklama ile "Eğitim Sen'in Türkiye'deki demokrasi mücadelesinin yüz akı olduğuna" dikkat çekerek, kapatma isteminin yargı tarafından reddedileceğine inandıklarını kaydetti. Hak-Par Genel Başkan Yardımcısı Bayram Bozyel ise "Türkiye'nin demokratik ve siyasi örgütlere karşı başvuru kapatma gibi ayıplardan kurtulması gerektiğini" ifade etti.

Emekli-Sen'den eylemli kutlama

Emekli-Sen üyeleri, sendikalarının dokuzuncu yılını Abdi İpekçi Parkı'nda yaptıkları iki saatlik oturma eylemi ile kutladılar.

"Yaşasın örgütlü mücadelemiz", "Sendika hakkımız söke söke alırız", "Örgütlü emekli, onurlu insan" sloganlarını atan emekliler, sorunlarını ve taleplerini dile getirdiler.

Emekli-Sen Genel Başkanı Veli Beysülen, Türkiye'de sayıları 7 milyonu bulan emeklilerin, haklarının korunması ve geliştirilmesi için, sendikal örgütlenmeye ihtiyaçlarının olduğuna dikkat çekti. Beysülen, sosyal güvenlik kurumları tartışmalarında taraf olmak istediklerini de söyleyerek, Dünya Bankası'nca hazırlanan "Türkiye'nin emeklilik sistemi ve reform önerileri" raporunu eleştirdi.

Eylem, tiyatro gösterimi, şiir dinletileri ve davul zurna eşliğinde çekilen halaylarla sona erdi. Emekli-Sen'liler daha sonra eğitimcilerin oturma eylemini de ziyaret etti.

Emeklilere çağrı

Adana'da da örgütlenme çağrısı yapan Emekli-Sen Şube Yöneticisi Rıza Yıldız, "Emekli olmak hayatın bittiği anlamına gelmez. Yaşam devam ediyor. Ülkemize verdiğimiz karşılığı olarak insanca bir yaşam sürdürme hakkımız vardır. Bu da örgütlü olmakla mümkündür" dedi.

Eğitim-Sen'lilerin oturma eylemi sürüyor...

'Tüzüğünde ana dilde eğitim yer aldığı için Eğitim-Sen hakkında açılan kapatılma davasını değerlendiren Prof. Dr. Kaboğlu, "Kapatılma yönündeki bir karar Avrupa'dan döner" dedi.

Eğitim-Sen'in tüzüğündeki ifade, ifade özgürlüğünün toplu olarak kullanılmasıdır. Bir örgüt de bir kişi gibi ifade özgürlüğüne sahiptir. Bu özgürlük Anayasamız ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nce de güvence altına alınmıştır.

Türkiye'nin de yaptığı bu değişiklikler arasında "ana dilde öğrenim ve ana dilde yayın" da yer alıyor. TRT'nin yayın yapması da insanların ana dillerini öğrenmesini kolaylaştırmak içindi. Bu davayı hukuk dili ile açıklamak çok zor. Kapatılması yönündeki bir kararın Avrupa'dan döneceği kanısındayım.

Bugün görülecek dava öncesi Ankara Yüksel Caddesi'nde buluşan Eğitim-Sen'lilerin oturma eylemi sürüyor. Türkiye'nin dört bir yanından gelen Eğitim-Sen'liler evrensel bir hak olarak gördükleri 'anadilde eğitim hakkı'nı savunmaya devam edeceklerini belirtiyor. Eğitim-Sen üyeleri dün bir bildiriyle davayı protesto etti.

KAPATMA DAVASINA KARŞI EĞİTİMCİLERİN HAK ARAYIŞI BAŞKENT'TE SÜRÜYOR

Sendika üyelerinin, bugün görülecek kapatma davasına karşı protestoları devam ediyor. Yurdun dört bir yanından gelen öğretmenler Ankara'da 'oturmaya' sürdürüyor

Ankara Güvenpark'ta pazar günü başlayan Eğitim-Sen eylemi, güvenlik güçlerinin parkı barikatlarla kapatması nedeniyle Yüksel Caddesi'ne taşındı. Yüksel Caddesi'nde süren hak arama mücadelesi, oturma eylemi ile devam ediyor. Anadilde eğitim hakkını savunan Eğitim-Sen bugün gerçekleştirilecek duruşma öncesi Türkiye'nin dört bir yanından gelen sendikalılarla buluştu. Duruşmanın ardından Abdi İpekçi Parkı'nda eylem yapacak olan sendika üyeleri, kapatılma davasının Eğitim-Sen lehine sonuçlanacağını bildirdiler. Eğitim-Sen üyeleri dün bildiri dağıtarak da davayı protesto ettiler. 'Eğitim-Sen'i kapattırmayacağız' yazılı tişörtler giyen sendika üyeleri, alınan sıkı güvenlik önlemlerini abartılı olarak nitelendirdiler.

Eğitim-Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer kapatılma davasını "komplo" olarak değerlendirdi. Dinçer "Derin devlet ilişkilerinin ve hükümet komplosunun eseri olarak hazırlanan bu kapatma davası, bizi yıldıramaz. Sivil örgütlenmeye ve özgür düşünmeye karşı çıkan bu politikalar bizi susturamaz" dedi.

HALKTAN BÜYÜK DESTEK

Kapatılma davasına tepki gösteren sendikalılar, Genel Başkanı Alaaddin Dinçer önderliğinde Kızılay Meydanı'nda Eğitim-Sen'in amaçlarının anlatıldığı bildiri dağıttılar. Barış annelerini destek verdiği eylem, halktan da büyük destek görüyor.

Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, "Eğitim Sen susturulamaz " sloganları ile başladığı konuşmasında " Barış anneleri mücadelemize destek vermek için buraya geldi. Bizim amacımız özgür ortamda fikir mücadelesi vermektir. Barış ortamında sesimizi duyurmak istiyoruz. Eğitim-Sen kapatılamaz" dedi. Dinçer'in konuşmasının ardından il başkanları bildiri dağıtmak üzere Kızılay meydanına yürüdüler.

EĞİTİM-SEN GÜNEŞİ AYDINLATMAYI SÜRDÜRECEK

Eğitim-Sen üyelerine vatandaşın da destek geldi. Ankara Yüksel Caddesi'nde oturma eylemi yapan Eğitim-Sen üye ve yöneticileri, Kızılay'da bildiri dağıttılar. " Eğitim-Sen susturulamaz" başlığı ile verilen bildiride şu ifadeler yer aldı:

"Eğitim-Sen Susturulamaz. Mücadelesi ve savunduğu ilkelerle milyonlarca öğrencinin, velinin, eğitim ve bilim emekçisinin umudu haline gelen Eğitim-Sen'i susturmak istiyorlar. Eğitim-Sen demokratikleşme söylemlerinin arttığı, farklı dil ve lehçelerde kursların açıldığı, TRT'de yayınların yapıldığı bir dönemde 'ana dilde öğrenimi' savunduğu için kapatılmak, susturulmak isteniyor. Ethem Nejat'ların, Fakir Baykurt'ların, Abdullah Gülbudak'ların ellerinde yükselen mücadele bayrağı, bugün 200 bin Eğitim-Sen'linin elindedir. Eğitim-Sen Encümen-i Muallimin'den, TÖS'den, TÖB-DER'den devraldığı mücadelecilik geleneğini Türkiye'nin geleceğine taşımaya kararlıdır. Eğitim-Sen, sendikal hak ve özgürlükler için baskılara karşı demokrasiden, savaşa karşı barıştan yanadır. Nasıl ki TÖS'ü, TÖB-DER'i kapatarak mücadelemizi engelleyemedilerse, Eğitim-Sen'e kapatma davası açarak da bizleri susturamayacaklar. Tüm emek ve demokrasi güçlerini sesimize ses katmaya mücadelemize omuz vermeye çağırıyoruz. Eğitim-Sen güneşi dün olduğu gibi yarın da Türkiye'yi aydınlatmaya devam edecektir."

Eğitim enternasyonalinden davayı geri çekin çağrısı

Eğitim Enternasyonal, Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan Eğitim-Sen'e açılan kapatma davasının derhal geri çekilmesi çağrısında bulundu. 162 ülkeden 26 milyon eğitimciyi temsilen 319 öğretmensendikası ve örgütünün oluşturduğu dünyanın en büyük küresel sendika federasyonu olan Eğitim Enternasyonal, tüm dünya öğretmenlerini Eğitim-Sen'e destek vermeye davet ederek, acil eylem çağrısında bulundu.

Enternasyonal, Cumhurbaşkanı Sezer, Başbakan Erdoğan, Adalet Bakanı Cemil Çiçek'ten kapatma davasının derhal geri çekilmesini talep etti. İtalya, ABD, İskoçya'dan öğretmen örgütleri de Sezer, Erdoğan ve Çiçek'e konuya ilişkin birer mektup gönderdiler.

Mücadeleye destek yağdı

Eğitim-Sen'in kapatılması amacıyla açılan davaya karşı yapılan oturma eylemine, emek ve meslek örgütleri ile siyasi partilerden destek yağdı. Eğitim-Sen'in Yüksel Caddesi'ndeki eyleme, yurt çapından çeşitli sivil toplum örgütlerinin temsilcileri destek verdi. Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Baydemir, Hakkari Belediye Başkanı Metin Tekçe, DEHAP'ın bazı Diyarbakır ilçe belediye başkanları da eylemcilere destek ziyaretinde bulundu.

KESK Genel Başkanı Sami Evren, Eğitim-Sen üyelerinin Yüksel Caddesi'nde sabahladığını anımsatarak, "Arkadaşlarımız ağaç altında yatarlar, varsın onlar da takı sırasına girip düşün yapsınlar. Biz demokrasi düşünümüzü yarın (bugün) yapacağız" diye konuştu. DİSK Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Seren "Hükümetin bu ayıptan derhal dönmesi gerekir. Her ne olursa olsun, biz sizin yanınızda yer almaya devam edeceğiz" dedi.

SHP Genel Sekreteri Cafer Yüksel, Eğitim-Sen'e kapatılma davası açılmasını doğru bulmadıklarını bildirdi. SDP Ankara İl Başkanı Hüseyin Taka " Bu sadece Eğitim-Sen'e yapılan bir saldırı değil, diğer saldırılar için hazırlanan bir çalışmadır" dedi. Hak ve Özgürlükler Partisi (HAK-PAR) Genel Başkan Yardımcısı Bayram Bozyel, Eğitim-Sen'e karşı açılan kapatma davasının geri çekilmesi gerektiğini söyledi. Pir Sultan Abdal Derneği Genel Başkanı Kazım Genç "Ben duruşmada avukat olarak yanınızda yer alacağım. Kimsenin gücü sivil toplum örgütlenmesinin sesini kapatamaz" diye konuştu. Çok sayıda sanatçının da katıldığı eylemde Şair Ahmet Telli de bir şiir okudu.

Özgürlük ve Dayanışma Partisi (ÖDP), Emeğin Partisi, Türkiye Komünist Partisi'nin yanı sıra çok sayıda belediye başkanı da eyleme katılarak dayanışma mesajları verdiler. Eyleme Halkevleri, Elektrik Mühendisleri Odası (EMO), Türkiye İnsan Hakları Vakfı, Kürt-Der yöneticilerinin yanı sıra, Bismil Belediye Başkanı Şükran Aydın, Silvan Belediye Başkanı Fikret Kaya, Dicle Belediye Başkanı Abdullah Akerin, Savur Belediye Başkanı Zeynep Öner de katıldılar.

Evrensel 14.07.2004

Arsan greviyle dayanışma büyüyor

Sözleşme görüşmelerindeki anlaşmazlık nedeniyle yaklaşık 50 gündür grevde olan Arsan Tekstil işçilerine destek amacıyla, Emeğin Partisi (EMEP) Narlı Belde Örgütü ve Eğitim Sen Kahramanmaraş Şubesi'nin başlattığı dayanışma kampanyası sürüyor. EMEP Belde Başkanı Hüseyin Sığlam, kampanya çerçevesinde belde yönetici ve üyelerinin katılımı ile esnafı ziyaret ettiklerini ve greve destek çağrısı yaptıklarını belirtti. Bu grevin Maraş tarihinde önemli bir yere sahip olduğunu ifade eden Sığlam, dayanışmayı sonuna kadar sürdüreceklerini söyledi. Maraş'taki bütün patronların işçilere karşı Arsan Tekstil patronunun yanında yer alarak masraflarını karşıladıklarına dikkat çeken Sığlam, "Tüm halkımızı Arsan işçilerinin yanında yer almaya çağırıyoruz" dedi.

Evrensel 14.07.2004

Hukuk komedisi

Eğitim Sen'in kapatılması istemiyle açılan dava, davayı protesto eden binlerce eğitim emekçisinin slogan sesleri arasında dün Ankara 2'inci İş Mahkemesi'nde başladı. Avukatların dosyanın işlem den kaldırılması ve davanın husumetten reddine ilişkin talepleri reddedilirken, hakim Eğitim Sen'e tüzüğünü değiştirmesi için 60 gün süre verdi. 14 Eylül 2004'e ertelenen dava sonrası açıklama yapan Avukat Kazım Genç, davanın hem usulden hem esastan yanlış açıldığını belirtti.

Davayı KESK Genel Başkanı Sami Evren, ÖDP Genel Başkanı Hayri Kozanoğlu, Emeğin Partisi Genel Başkan Yardımcısı Haydar Kaya ve TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın da aralarında bulunduğu kalabalık bir grup izledi. Çok sayıda avukatın müdahil olduğu davada, savunmanın sözcüsü Avukat Kazım Genç, davanın 4688 sayılı Yasa'dan kaynaklı Cumhuriyet Savcılığı tarafından açıldığını, ancak davada Cumhuriyet Savcılığı'nın olmadığını belirterek dosyanın işlem den kaldırılmasını talep etti. Genç, mahkemeye, Çalışma Bakanlığı'nın 15 Ekim 2002'de Eğitim Sen'e gönderdiği, "Sendikanın 4688 sayılı Yasa'ya göre 1'inci Olağan Genel Kurulu kararlarında yasaya aykırı durum görülmemiştir" şeklindeki yazısını sundu.

Genç'in sunduğu yazının dosyaya konulmasının ardından kararı açıklayan hakim Kudret Kurt, davanın işlem den kaldırılması yönündeki talebi reddetti. Ayrıca 4688 sayılı Yasa'nın 6'ıncı maddesinin ilgili fıkralarına göre bakanlıkça işlem yapıp yapılmadığına, sendikaya tüzük değişikliği için süre verilip verilmediğine bakılması istendi. Bakanlıkça yapılan bir işlem varsa yazışma örneklerinin, sendikanın başvuru örneklerinin, bilgi ve belgelerin istenmesi kararlaştırıldı.

Bütün talepler reddedildi

Bundan sonraki süreçte davalı tarafın sendika yöneticileri değil sendikanın tüzel kişiliği olması kararlaştırılırken, bakanlığın yazdığı yazıya karşın valilik ve bakanlığın aykırı iddialarını mahkemeye getirmesi üzerine sendika yöneticilerine düzeltme yapmaları için 60 gün süre verildi. Buna Eğitim Sen'in avukatları itiraz etti. Davanın 4688 sayılı Yasa'nın 6'ıncı değil, 37'inci maddesi gereğince açıldığını bildiren Avukat Kazım Genç, valilik dışında herhangi bir makamın 6'ıncı madde yüzünden dava açamayacağını belirtti. Davanın usul yönünden reddedilmesi gerektiğini savunan Genç, ortada sendikanın tüzel kişiliğine açılan bir dava olmadığını kaydetti. Ancak bu istekler de mahkeme tarafından uygun bulunmadı ve dava 15 Eylül 2004 tarihine ertelendi. Dava sonrası açıklama yapan Genç, davanın usulden ve esastan yanlış açıldığını, tüzük değişikliği için 60 günlük süre verilmesinin yanlış olduğunu, bu duruma önümüzdeki günlerde itiraz edeceklerini kaydetti. Ortada gerçekleşmiş bir

eylem bulunmadığı için 37'inci maddeye dayanarak dava açılmasının mümkün olmadığını söyleyen Genç, anadilde öğrenim talebinin yasalara aykırılık taşımadığını kaydetti.

▲Başa dön

Eğitimciler sendikalarına sahip çıktı

Sendikalarının kapatılmak istenmesine karşı Ankara'da iki günlük oturma eylemi yapan Eğitim Sen yöneticileri, dün Türkiye'nin dört bir tarafından gelen eğitim emekçileriyle buluştu. Ankara 2 No'lu İş Mahkemesi'nde dava devam ederken, Sıhhiye Meydanı'nda toplanan binlerce eğitim emekçisi "Eğitim Sen güneşi karartılamaz", "Eğitim Sen kapatılamaz" sloganlarıyla adliyeye yürüdü.

Eğitim Sen'in bütün şube ve temsilciliklerinden sendika üyeleri, diğer kamu emekçileriyle birlikte sabah erken saatlerden itibaren Ankara Garı'nda buluştu. Sıhhiye'ye doğru sabah saat 09.00'da yürüyüşe başlayan eğitim emekçileri, "Anadilde eğitim temel haktır", "İnadına anadil, inadına Eğitim Sen", "Bu güneş hiç batmayacak", "Dile kelepçe vurulamaz", "Eğitim Sen onurumuzdur kapatılamaz" yazılı pankartlar taşıdılar.

Bu arada Yüksel Caddesi'nde iki gündür eylemde olan Eğitim Sen yönetici ve üyeleri de sabahın erken saatlerinde kortej oluşturarak, Ankara dışından gelenlerle adliye önünde buluştu.

Geniş destek

Duruşmanın başladığı saatlerde alkış ve sloganlarını adliye binasına kadar ulaştıran eğitim emekçileri, adliye önünde kurulan arama noktasından geçerek Sıhhiye Meydanı'na girdi.

Sıhhiye Meydanı'nda toplanan eğitim emekçilerine TÜMTİS Ankara Şubesi, TMMOB, EMEP, DEHAP, SDP, ÖDP, ESP, Halkevleri, TKP ve dergi çevreleri ile Mersin Milletvekili Hüseyin Özcan ve Kırşehir Milletvekili Hüseyin Bayındır da destek verdi. Barış anaları da rengarenk yerel kıyafetleri ile katıldıkları mitingde anadilde eğitim isteklerini dile getirip, Eğitim Sen'i desteklediklerini ifade ettiler. Mitinge katılan Tarsus Çukurova Tekstil'den atılan işçiler, işe geri dönme mücadelelerinde hep yanlarında gördükleri Eğitim Sen'e destek için geldiklerini ifade ettiler

'Gücünüz yetmez'

Miting, duruşmaya katılan Eğitim Sen yöneticileri ve diğer örgüt temsilcilerinin de alana gelmesiyle başladı.

Eğitim Sen Genel Başkanı Alaaddin Dinçer, hiçbir hukuki gerekçesi olmayan dava sürecinin "karanlık ve siyasi yönü ağır basan bir süreç" olduğunu dile getirdi. TRT'de farklı dil ve lehçelerde yayının başlamasına, çıkarılan uyum yasalarına, yasa ve anayasa değişikliklerine atıfta bulunan Dinçer, "Türkiye'de uzun bir süredir zorla demokratikleşme rüzg ârları estirilmeye çalışılıyor. Ancak nedense birileri özgürleşirken, birileri demokrasinin güzelliklerinden faydalanırken, biz eğitim emekçilerinin payına baskılar, sürgünler ve açılan kapatma davaları sürüyor" dedi.

Davada sadece Eğitim Sen'in değil, tüm emek ve demokrasi güçlerinin yargılandığını kaydeden Dinçer, "Eğitim Sen'i, eğitim emekçilerini susturamayacaksınız, Eğitim Sen'in güneşini karartmaya gücünüz yetmeyecek" diye seslendi.

KESK Genel Başkanı Sami Evren de, KESK ve Eğitim-Sen'in tabela örgütü olmadığını belirterek, "Eğitim Sen'i biz kurduk, Eğitim Sen işte burada, sizler kapatılabilir misiniz" diye sordu. Gelir dağılımı gittikçe bozulurken, demokrasinin de rafa kaldırıldığını kaydeden Evren, CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ı da "Sayın Baykal jandarmalı kurultayından mı korkuyor da buraya gelmiyor" sözleriyle eleştirdi.

Dev Maden Sen Genel Başkan Vekili Tayfun Görgün de Türkiye'de anadile karşı bir paranoya yaşandığını ama halkın bunu aşacağını söyledi.

Bursa'dan destek

EMEP, SDP, ESP, DEHAP, İHD, EKB, Tunceliler Derneği ve Partizan dergisi dün Bursa Milli Eğitim Müdürlüğü önünde düzenledikleri basın açıklamasıyla Eğitim Sen'e destek verdiler. Ortak açıklamada saldırının yalnız Eğitim Sen'e değil tüm toplumsal muhalafete yönelik olduğu belirtildi.

▲Başa dön

Belediye-İş'te toplantı

Bolu Belediyesi'ndeki işten atma girişimlerine karşı mücadele sürüyor. Türk-İş yöneticisi Mustafa Türkel, Belediye-İş Sendikası Bolu Şube Başkanı Erdoğan Kefeli, Tek Gıda-İş Genel Eğitim Sekreteri Mesut Çolak, Emegın Partisi İl Başkanı Sedat Bayram ve çeşitli kitle örgütü temsilcilerinin katılımıyla önceki gün bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşan Mustafa Türkel, "Belediye başkanı işçilerin rızısıyla oynamasın" dedi. Yönetimle görüşerek tepkilerini dile getireceklerini söyleyen Türkel, buna rağmen çözüm gerçekleşmezse işçilere her türlü desteği sunacaklarını kaydetti. Bu arada Belediye Başkanı Alaaddin Yılmaz ve Erdoğan Kefeli uzlaşma sağlayabilmek için yarın bir araya gelecek.

Evrensel 14.07.2004

Haber-İş özelleştirmeye karşı destek bekliyor

Telekom'un satılmasına olanak sağlayan yasa tasarısının meclisten geçirildikten sonra Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer tarafından da onanması üzerine kurumda örgütlü Haber-İş Sendikası, özelleştirme girişimlerine karşı Adana'da çalışmalarını yoğunlaştırdı. Cumhurbaşkanı Sezer'in onayladığı yasa ile Türk Telekom'un yüzde 95'ine kadarının yabancı yatırımcıya satılmasına olanak sağlanırken, görüşlerini aldığımız vatandaşlar, Telekom'un satılmaması yönünde fikir beyan ettiler. Türkiye genelinde 63 bin, Adana'da ise 700 çalışanı bulunan Telekom'un özelleştirme girişimlerine karşı mücadele eden Haber-İş Sendikası ise eylemlerine devam ederken, şehrin birçok noktasında da afişleme çalışması yaptı. Telekom'a ait 9 kuruma özelleştirme karşıtı pankart asan Haber-İş üyeleri, Cumhurbaşkanı'nın onayladığı yasaya rağmen mücadelelerinin süreceğini bildirdiler. Telekom Seyhan Bölge Müdürlüğü önünde vatandaşlara Telekom ile ilgili düşüncelerini sorduk. Veli Solaklı, Telekom'un özelleştirilmemesi gerektiğini söyledi. "Niçin?" sorusuna, kendisinin de işsiz olduğu yanıtını veren Solaklı, "Özelleştirme olursa işsizlik ortaya artar. Zaten işsizlik çok büyük bir sorun. Ayrıca ekonomiye zarar verir" dedi. Telekom'un ülke ekonomisine büyük bir getirisi olduğunu ifade eden boyacı Cafer Korkmaz, özelleştirmenin işsizliği artıracığını ifade etti. Malik Özgüzel de "Buranın geliri devlete kalıyor. Şimdi yok pahasına satılacak. Kime faydası olacak bunun? Bunun zararını millet görecektir" şeklinde konuştu. 1992 yılından bu yana sıranın kendilerine geleceği bilinciyle mücadele ettiklerini söyleyen Haber-İş Adana Şube Sekreteri Zülfükar Durmaz, AKP döneminde ABD ve IMF'den alınan güçle özelleştirme dayatmalarının daha da arttığına işaret etti. Durmaz, yıllık 1.7 katrilyon kârı olan kurumun yok pahasına satılacağına vurgu yaptı. Telekom'da örgütlü memur sendikaları ve derneklerle birlikte mücadele etme kararı aldıklarını anımsatan Durmaz, diğer sendikaların bu konuda pasif kaldıklarını savundu.

Evrensel 14.07.2004

Sarnıç'ta işten atmalara karşı oturma eylemi

Sinan Sarısaltık

Belediye-İş Sendikası İzmir 2 No'lu Şube, örgütlenme çalışması yürüttüğü Sarnıç Belediyesi'nde AKP'li Belediye Başkanı İsmail Acar'ın baskılarını protesto etmek için oturma eylemi başlattı. Eyleme şube yöneticilerinin yanı sıra işyeri temsilcileri ve işten çıkarılan işçiler de katılıyor.

Belediye-İş Şube Başkanı Süleyman Karakaya, Sarnıç'ta geçen yıl eylül ayında örgütlenmeye başladıklarını belirterek, "Belediye Başkanı İsmail Acar ilk icraatını 33 belediye çalışanını kapının önüne koyarak yapmıştır. Daha sonra düşmanca bir tavır içerisinde, Sarnıç Belediyesi sınırları içerisinde bulunan fabrikaları tek tek gezerek, işten attığı 33 arkadaşımızın işe alınmaması yönünde baskı yapmıştır" dedi. Belediye Başkanı'nın sendikaların yetkisine itiraz etmediğine dikkat çeken Karakaya, şunları anlattı: "Topluszöleşme taslağını verdikten sonra işçileri tehdit ve sindirme ile 'ya sendika ya benim şartlarımda çalışırsınız' diyerek antidemokratik bir yöntemle başvurmuştur. İşçileri; noter istifa paralarını belediyenin kaynaklarından ödeyerek ve belediyenin resmi araçları ile notere

taşıyarak istafaya zorlamıştır. 66 işçi zorla istifa ettirildi. Sendikadan istifa etmeyen üyelerimizi de branşları dışında zorba bir şekilde çalıştırma yoluna gitmiştir.”

Karakaya işten atılanlar geri alınmaya ve sözleşme masasına oturuncaya kadar eylemlerini sürdüreceklerini bildirdi.

İşçilerden Nâzım Yıldırım, belediyelerde her seçim sonrasında yaşanan işten atmalar ve kadrolaşmaya tepki göstererek, “İşten çıkarma nedeni işçi fazlalığı olarak gösteriliyor, ama biz işten çıkarıldıktan bir gün sonra 8 işçi alındı. Daha sonra da 30’a yakın yeni işçi alındı. İşe iade için dava açtık. Bazı arkadaşların davası sonuçlandı” dedi. Yıldırım, başka bir fabrikada iş bulduğunu, ancak Belediye Başkanı’nın kendisini çalıştırmaması için işverenle görüştüğü söylenerek çıkarıldığını anlattı. İşe iade davasını kazanan Tahir Barış, tazminatını geri ödediği takdirde işe alınacağını söylediğini belirterek, “Ama bundan emin değilim. Ben ne olursa olsun işyerine sendikalı olarak geri dönmek istiyorum” diye konuştu. Sendikadan istifa etmediği için başka bir işte görevlendirildiğini belirten İşyeri Temsilcisi İsmail Özügürlü da, baskıların kendilerini yıldırmayacağını söyledi.

Seyhan’da grev kararı alındı

Seyhan Belediyesi’nde toplu sözleşme görüşmelerinin tıkanması nedeniyle grev kararı alındı. Karar bugün belediye binasına asılacak.

Seyhan Belediyesi’nde toplu sözleşme görüşmelerini 1160 işçi adına Genel-İş 2 No’lu Şube yürütüyor. Şube Başkanı Kemal Aslan, dün sendika binasında gelişmelere ilişkin bilgilendirme toplantısı düzenledi. Toplantıya KESK’e bağlı sendikalar, EMEP, ÖDP, İP ve Halkevleri temsilcileri de katıldı.

AKP’li Belediye Başkanı Azim Öztürk’ün çözümsüzlükte ısrar ettiğini söyleyen Aslan, ekonomik konuları kapsayan 9 maddede anlaşmazlığa gidildiğini bildirdi. Öztürk’ün “İşçi giderleri çok yüksek” iddiasında bulunduğunu hatırlatan Aslan, işçilerin ortalama 650-700 milyon lira ücret aldıklarını, bu miktarın açlık sınırının altında olduğunu ifade etti. Toplantıya katılan kurumlardan greve destek olmalarını isteyen Aslan, belediye başkanının sözleşmeyi uzatarak ücret artışını düşük tutmayı, Temizlik ve Park Bahçeler Müdürlüğü’nde özelleştirmeye gitmeyi amaçladığını dile getirdi.

Evrensel, 9 Temmuz 2004

Hükümetin yaptıkları

yapacaklarının teminatı

Hükümet 2005 ve sonrası dönemde yürütülmek üzere yeni ekonomik programın hazırlığına başladı. Üç yıllık planlanan programla ilgili Başbakan ve hükümet temsilcileri tüm açıklamalarında sosyal yönünün ağır basacağını ve işsizliğe çare bulunacağını ileri sürüyor.

Program için temaslara ise bugünden itibaren başlıyor. Devlet Bakanı Ali Babacan bugün akşam yemeğinde işçi ve işveren konfederasyon başkanları ile bir araya gelecek. Programın ise ağustos-eylül ayında bitirilmesi hedefleniyor.

Yeni program için ön çalışmalar ise 8. gözden geçirme sırasında IMF heyeti ile yapıldı. Hazırlığı IMF ile yapılan programın Avrupa Birliği’ne sunulan ve bu yıl yenilenmesi gereken “Katılım Öncesi Ekonomik Program”’a da paralellik taşıyacağı belirtiliyor. Programda, istihdam, yabancı sermaye, enflasyonla mücadele, borç stoku, sosyal güvenlik, büyüme, bankacılık, tarım, bölgesel gelişme, enerji, yoksullukla mücadele ana başlıkları altında; 3 yıllık bir eylem planı ve 3 yılın sonunda ulaşılması öngörülen hedeflerin yer alması bekleniyor. Yetkililer program hazırlıklarının halen küçük bir ekip tarafından sürdürüldüğünü belirtirken, programın ağustos veya eylül ayından önce tamamlanmasının zor olduğunu belirtiyor. Buna göre, programın hazırlıkları IMF’yle gözden geçirilecek ve gerekli açıklamalar bu gözden geçirmenin sonrasında yapılacak. Programın IMF’yle birlikte açıklanması ihtimalinin de yüksek olduğu kaydediliyor.

Öte yandan hükümet yeni yasalar çıkarmaya ve diğerleri için hazırlıklarını sürdürmeye devam ediyor. Sosyal güvenliği yeni baştan düzenleyip emeklilik yaşını artırmayı, emekli maaşlarında kesintiye gitmeyi ve sağlık hizmetinin lüks hale getirilmesini hedefliyor. Sosyal güvenlik hükümetin yeni programının ana başlıklarından biri. Bu başlığın halk yararına olacağını söylemek mümkün değil.

Diğer bir ana başlık da istihdamı artırmak, işsizliği azaltmak için çalışmalar yapmak. Ancak Meclis’te görüşülen kamuda yeniden yapılanma yasaları mevcut çalışanların bile istihdamını tehlikeye atıyor. İşsizliği azaltmak için programında değişiklikler yapacağını söyleyen hükümet, bütçeden yatırıma tek kuruluş harcamıyor ve işsizler ordusuna her yıl yenileri katılıyor. Yoksulluk ise bir başka ana başlık. AKP’nin yoksullukla mücadele anlayışı bedava kömür ve ders kitabı dağıtmakla sınırlı. Başbakan Tayyip Erdoğan da her açıklamasında bu yapılanlarla övünmeyi sürdürüyor.

ÇÖZEMEYİNCE YENİ PROGRAMA SARILDILAR

- Başbakan Erdoğan, "Yeni program hazırlığındayız. İşsizlik konusunda hedeflenen noktada değiliz, ancak önümüzdeki aylarda, yavaş yavaş yeni istihdam alanları yaratılacaktır."
- Devlet Bakanı Ali Babacan "Önemli olan programın içeriği. Türkiye'nin şartlarına aykırı uygun sosyal boyutu ağır basan program uygulayacağız"
- Devlet Bakanı Abdüllatif Şener, "Önümüzdeki dönemde ekonominin ağırlıklı noktası işsizliktir. Bununla ilgili tüm mekanizmaları devreye sokacağız" dedi.

IMF İLE DEVAM

Programın IMF'den onay aldığı vurgulanıyor. Bu vurgu akıllara IMF'nin isteği ile yıllardır uygulanan programlarını getiriyor. Halkın daha fazla yoksullaşmasına ve gelir dağılımındaki uçurumun artmasına hizmet eden programları dayatan IMF'nin, AKP'nin yeni ekonomik programına onay vermesi değişen bir şeyin olmayacağı anlamına da geliyor. Öte yandan AKP'nin IMF ile yeni bir stand-by imzalamasına, ne kadar yaygara koparılsa da kesin gözüyle bakılıyor. Programın açıklanması için bile, IMF'nin yeniden Türkiye'ye gelişinin bekleneceği belirtiliyor. IMF'nin yanı sıra Avrupa Birliği de programın ayrı bir kıstası. AB de IMF ile devam kararını savunuyor. Ve kriterleri IMF ile örtüşüyor. Merkez Bankası da IMF ile eski programın devam etmesi görüşünde.

Evrensel, 9 Temmuz 2004

Ne kader ne kaza

Murat Güneş

Turhal Antimuan İşletmeleri'ne bağlı maden ocağında meydana gelen göçükte bir işçi yaşamını yitirirken, iki işçi yaralı olarak kurtarıldı. Koza Maden A.Ş. ve Adem Açılmış A.Ş.'nin ortak olarak işlettiği antimuan madenindeki göçük önceki gün akşam saat 18.30 civarında yaşandı. 300 metre derinlikteki madenin, 220 metresinde meydana gelen göçükten Gökhan Yörür (19) ve Zekeriya Adıgüzel (50) yaralı olarak kurtarıldı. Adem Kepenek (27) yaşamını yitirdi. Kepenek'in evli ve üç çocuk babası olduğu öğrenildi. Olay sırasında madende otuzun üzerinde işçi bulunuyordu. Edindiğimiz bilgiye göre olay, göçükten şüphelenen işçilerin madeni terk ettiği sırada meydana geldiği için can kaybı azaldı.

İki göçük yaşandı

Yaşanan ilk göçük sırasında Adem Kepenek göçük altında kalırken, Gökhan Yörür madenin çıkış tarafında kaldı. Diğer tarafta kalan Zekeriya Adıgüzel'e ulaşan işçi arkadaşları tam elini tuttukları sırada bir başka göçük daha yaşanınca, elini bırakmak zorunda kaldılar.

Göçük altında kalan Gökhan Yörür'e yaklaşık bir saat içinde ulaşıldı, öldüğü tespit edilen Adem Kepenek'e ise gece saat 22.00 sularında ulaşıldı. Cenaze göçük altından çıkarıldıktan hemen sonra Turhal Devlet Hastanesi Morgu'na kaldırıldı. Madencilik arkadaşları Zekeriya Adıgüzel'e ise ancak 17 saat süren bir çalışmanın ardından ulaştı. Sağlık durumunun iyi olduğu tespit edilen Adıgüzel, madenden ilk çıkarıldığı sırada su isteyerek arkadaşlarını sordu.

Nedeni henüz açıklanmadı

Olay yerine gelen sağlık ekiplerinin maden içindeki çalışmaya katılmadıkları gözlenirken, bu konuda uzman bir personelin ve maden işletmesinin acil durum sağlık personelinin olmaması dikkat çekti.

Turhal Antimuan İşletmesi'nde 164 idari personel ve 90'nın üzerinde maden işçisi bulunuyor. Maden 3 vardiya sisteminde 24 saat çalışıyor. Meydana gelen göçükle ilgili maden işletmecileri bir açıklama yapmazken, göçüğün nedeninin mühendislerin çalışmasının ardından açıklanacağı belirtildi.

Başımız sağolsun

Olayı ilk öğrendiği andan bu yana sürekli çalışmalara personel ve ekipman desteği sağlayan Belediye Başkanı Ali Gözen, yaşanan olayın üzücü olduğunu ve tekrarının yaşanmamasını dilediklerini belirterek "Zaten kısıtlı istihdam alanları bulunan ilçemizde yaşanan bu tarz olaylar olumsuz etki yaratıyor. Şu an için tek tesellimiz birden fazla can kaybının olmaması. Hepimizin başı sağolsun" dedi. Diğer işçilere de geçmiş olsun dileğinde bulunan Gözen, Adem Kepenek'in evine giderek başsağlığı diledi.

Tersanede kazasız gün yok

Tuzla tersanelerinde kölece yaşam koşulları nedeniyle meydana gelen iş kazaları birbirini izliyor. Desan Tersanesi'nde çalışan Deniz Çetin adlı işçi 3 Temmuz'da iskeleden düşerek ağır şekilde yaralandı. Çetin'in tedavisi devam ediyor. Son olarak Tuzla Tersanesi'nde çalışan Suat Dursun isimli işçi, 5 Temmuz günü üzerine sac düşmesi nedeniyle ciğerleri patlayarak feci şekilde can verdi. DİSK'e bağlı Limter-İş Sendikası tarafından yapılan açıklamada tersane patronları ve taşeronların, daha fazla kâr uğruna iş güvenliği tedbirleri almayarak iş cinayetlerine devam ettiği belirtildi. Açıklamada, "Tersaneler söz konusu olduğu zaman yetkilerini kullanmayan yetkililere bir kez daha sesleniyoruz; Tuzla tersaneler havzasını ölüm kampına çeviren tersane patronları ve taşeronlar hakkında gerekli yasal işlemler yapılmalı, iş güvenliği tedbirleri alınmayan, kayıtdışı işçi çalıştıran tersaneler kapatılmalıdır" denildi.

İşçiler gazdan zehirlendi

Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Karadon Müessese Müdürlüğü Gelik İşletmesi maden ocağında, 2 işçi karbonmonoksit gazından zehirlendi. TTK Genel Müdürlüğü yetkililerinden alınan bilgiye göre, kaçak olarak işletilen maden ocaklarında çıktığı tahmin edilen küçük çaplı yangınların neden olduğu karbonmonoksit gazının, kurumun ocağına sızdığının fark edilmesi üzerine önlem almak için çalışmalar başlatıldı. Ocağın eksi 55 kodunda gaz sızıntısını önlemek amacıyla çalışan işçilerden Nikmet Pamuksuz (40) ile Kemal Kapucu (48), zehirlenmeleri üzerine SSK Zonguldak Bölge Hastanesi'ne kaldırıldı.

Evrensel, 10 Temmuz 2004

Masanın dışına çıkılmalı

Onur Bakır

Türkiye'de artık rutin hale gelen sendikal hak ve özgürlüklerin ihlalini ve iş güvencesinin hiçe sayılmasını Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Alparslan Işıklı ile konuştuk. Bu tablonun arkasında öncelikle işsizliğin yattığını belirten Işıklı, dar anlamda sendikal mücadelenin sonuç getirmeyeceğini, sendikaların TİS masasının dışına çıkması gerektiğini vurguladı. Işıklı, bilinçli bir örgütlülük ve emek cephesinin birliğinin önemine de önemine dikkat çekti.

Türkiye'de iş güvencesinin ve örgütlenme özgürlüğünün büyük oranda kâğıt üzerinde kaldığı söyleniyor. Bunun temelindeki neden nedir?

İş Güvencesi Yasası olarak anılan yasa, işçinin hizmet aktinin feshine ilişkin bazı belli güvenceler öngörmüş bulunuyordu. İş Yasası'nın yürürlüğe girmesiyle birlikte İş Güvencesi'nde yer alan hükümler önemli ölçüde değiştirilmeksizin İş Yasası'na tercih edildi ama öngörülen bazı hükümlerle bu yasanın kapsamadığı bazı güvenceler erozyona uğratıldı.

Öncelikle, iş olmayan yerde güvence olmaz. İş olacak ki onun güvencesi olsun. İş Güvencesi Yasası mevcut bir işe sahip olan işçilerin keyfi olarak işten çıkartılmasını, örneğin sendikal nedenlerle işten çıkarılmasını önlemeyi amaçlıyordu. Bu güvence için de öncelikle işin olması gerekiyor. Bu da geniş ölçüde ekonomi ve istihdam politikası ile ilgili bir husustur. Bugün Türkiye'ye dayatılmış olan ekonomik model tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de işsizlik üretmektedir.

Bu, kaçınılmaz bir durum mudur?

Dünyanın her yerinde işsizliğin çığ gibi büyümesi neoliberalizm adı altında hayata geçirilen modelin bir sonucudur. Bu model, 19'ncü yüzyıl vahşi kapitalizminin yeniden hortlatılmasından başka bir şey değildir. Ancak önemli bir farkı var; 19'uncü yüzyıl vahşi kapitalizmi emeğinden başka satacak bir şeyi olmayan yığınlar yaratmıştı. Neoliberalizm ise emeğini dahi satma olanağı bulamayan kitleler oluşturmaktadır.

Batılı bir bilim adamının söylediği gibi cüce devletler, büyük sermayeler devri başlamıştır. Sermaye zincirlerini koparmış bir yaratık gibi yeryüzünde o borsa senin bu borsa benim dolaşırken, "üretmeden, istihdam alanları yaratmadan kâr elde olanağı ve kârdan başka bir öncelik tanınamaya lüksüne" erişmiş bulunmaktadır. İstihdamı kısıtlayan en önemli faktör olarak ortaya çıkmıştır.

Bu sendikasızlaştırmayı da tahrik eden bir süreç. İşçiler bir ikilemle karşı karşıya. Ya kötü çalışma koşullarına razı olarak sendikalaşmadan vazgeçecekler ya da sendikalaşacaklar ve işsizliği göze alacaklar. Dışarda iş bulma ümidiyle bekleyen yığınlar olduğu sürece çalışanlar tehdit altında demektir. Sendikalaşmaya karşı kullanılan en ciddi silah, yeryüzünün bütün ülkelerinde, uygulanan ekonomik

modelin doğal sonucu olan işsizlik şeklinde karşımıza çıkmaktadır. Bu, yasalarla üstünden gelinemeyecek bir tablodur.

Bu tablonun üstesinden nasıl gelinebilir? Sendikalar nasıl bir çıkış yakalayabilir?

Sendikaların çıkışı demek halkın çıkışı demektir. Bu da salt sendikal mücadele ile üstesinden gelinebilecek bir şey değildir. Bu dün de böyledir. Örgütlenme tek başına anlam ifade etmez. Nasıl bir bilinç temelinde örgütlenildiği önem taşımaktadır. Bilinçsiz bir örgütlenme örgütlenmemeden çok farklı olmayan bir tablo ortaya çıkarır.

İkinci olarak dar anlamda sendikal mücadele ile bu işin üstesinden gelinemeyeceğinin bilinmesi gerekir. Bugün artık emek-sermaye ilişkisi toplu sözleşme masasının dışına taşmıştır. Küreselleşme denilen süreç içinde, dağıtılan değerden aslan payını alanlar toplu sözleşme masasına oturmamaktadırlar. Hatta onlar bu ülkenin içinde bile değildirler. Onlar dünyanın birçok ülkesinde o borsa senin, bu borsa benim paralarını dolaştıran insanlardır. Gelir dağılımı olgusuna, toplu sözleşme masası çerçevesinde yapılacak müdahalelerle ve o çerçevede yürütülecek mücadelelerle çözüm bulma olanağı yoktur. Meselenin siyasi boyuta taşınması önem kazanmıştır.

Bunun için birinci şart elbette hem sendikal hem de siyasi örgütlülüktür. En geniş anlamda birlik en önemli şarttır. Bu bilinçli örgütlülük ve birlik yürütülürken unutulmaması gereken hususlardan bir tanesi de herkesin üstün bir sorumluluk bilinciyle hareket etmesidir. İlgisizlik, duyarsızlık, kayıtsızlık sadece bizim toplumumuzla alakalı değil, tüm dünyada böyledir ve insanları duyarsız yapmak için büyük vasıtalar seferber edilmektedir. Medya başta olmak üzere. “Fado, futbol ve fiesta” Bu söz söyleyen Franco, “Bunlar olduğu sürece ülkeyi yönetmek çok kolaydır” diyor. “Arabesk, futbol ve sözüm ona eğlence mekanizması” Türkiye’de de çalıştırılmaktadır.

Bunun dışında da faktörler olsa gerek?

Türkiye söz konusu olduğunda bazı ek faktörler var. Bunların bir tanesinin Türkiye bağlamında çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bu ülkeden Atatürk gibi müstesna bir tarihi şahsiyetin gelip geçmiş olması bir şanstır. Ama bundan yanlış bir sonuç da çıkarıyoruz. Her şeyi bizim dışımızda bir Atatürk’ün çözeceği şeklinde bir beklenti çok yaygındır toplumumuzda. Bilerek ya da bilmeyerek kayıtsızlığımızı örtmek için böyle bir kaçış içinde oluruz. Kısacası kurtarıcı arama merakı söz konusudur. Onun için hep kurtarıcı arıyoruz. Kurtarıcı ararken, 12 Eylül’de bizi kurtardılar, biliyorsunuz. İçerdeki kurtarıcılar bitince dışarıda kurtarıcı arama merakı başlamıştır. Avrupa Konseyi bizi kurtaracak, Uluslararası Çalışma Örgütü bizi kurtaracak, Avrupa Birliği gelince sihirli değnek dokunmuşçasına bütün sorunlarımız çözülecek. Oysa Avrupa kendi sorunları ile uğraşmakta. Çözüm kurtarıcıyı dışarıda arama hastalığından kurtulmaktadır, bir yönüyle.

Bölünmeler de çözümü güçleştiriyor diyebilir miyiz?

Toplumumuzda olumsuzluklara, sömürüye, baskıya, ülkemizi bağımlılaştıran, halkın haklarını gasp eden güçlere karşı mücadelede bölünme yaratılması için akıl almaz oyunlar sergilenmektedir. Önem taşıyan bir bölünme var. “Ulusal mücadeleden yana mısın, uluslararası mücadeleden yana mısın?” Bence saçma bir şey. Uluslararası ne demek, ulusal ne demek bunu ortaya koymak lazım. Eğer ulusalcılık, ulusal bağımsızlık hareketi “emperyalizme ve kapitalizme karşı mücadele” anlamında algılanıyorsa ki, doğru algılanması budur, bunun uluslararası dayanışma ve uluslararası mücadele ile gelişen bir yanı yoktur.

Evrensel, 11 Temmuz 2004

Şimdi de Babacan devrede

AKP Hükümeti, işçi ve memur sendikaları konfederasyonları temsilcilerini biraraya getirerek, 2005’ten itibaren uygulamaya koyacağı program için destek istedi. Babacan “programın sosyal yönüne ağırlık verecekleri”ni iddia etti.

Babacan’ın Hazine Müsteşarlığı’nda önceki gün verdiği yemeğe Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Türkel, DİSK MYK üyesi Mahmut Seren, Hak-İş Başkanı Salim Uslu, Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız, KESK Başkanı Sami Evren, Memur-Sen Başkanı Ahmet Aksu, BASK Başkanı Resul Akay katıldı.

Basına kapalı yapılan yemekli toplantıda, edindiğimiz bilgilere göre, Babacan bir sunum yaptı. Zorunlu tasarruf sorununun çözümünde konfederasyonlar ile oldukça verimli çalışma sergilediklerini savunan Babacan, iktidara geldiklerinden bu yana krizin etkilerini silmek için çaba sarf ederken, bir yandan da doğrudan sosyal politikalarla çeşitli toplum kesimleri rahatlatmaya yönelik uygulamalar gerçekleştirdiklerini iddia etti.

Hazırlığını sürdürdükleri üç yıllık programı anlatan Babacan, sosyal güvenlik kuruluşlarının tek çatı altında toplanması, kayıt dışı sektörün kayıt altına alınması ve bankacılık sektörüne ilişkin hükümetin görüşlerini aktardı. “Programın sosyal boyutunun öne çıkacağını, işsizlik, yoksulluk, gelir adaletsizliği ve kayıt dışı gibi konulara ağırlık vereceklerini” ileri süren Babacan, “konsensus oluşturmaları halinde programın daha kolay uygulanacağı” iddiasıyla destek istedi.

Ekonomide sürdürülebilir ve istikrarlı büyüme sürecine girildiğini söyleyen Babacan, “özel sektör yatırımlarındaki artışın da etkisiyle” işsizliği çözeceklerini savundu.

Evren rahatsızlandı

KESK Genel Başkanı Sami Evren’in rahatsızlığı nedeniyle hastaneye kaldırıldığı, DİSK Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Seren’in de Evren’le birlikte erken ayrıldığı toplantının “dostça, hoş, sohbet bir ortamda” sürdüğü öğrenildi. Sendika temsilcilerinin toplantıda hükümete, “Artık ekonomik programların faturasını ödemek istemiyoruz” mesajı verdikleri ve özelleştirme politikalarını eleştirdikleri öğrenildi.

Ancak Babacan’ın kendileriyle biraraya gelmesinden memnun olduklarını, hükümetin diyalog arayışına daha ağırlık vermesi gerektiğini de belirttiler.

Hükümet ile memur sendikaları arasında iki dönem yapılan toplu görüşmelerde olumsuzluklar yaşandığı, hükümetin “2005’de IMF ile ilişkiler bitecek. Sizinle daha rahat ortamda görüşeceğiz” sözlerinin Babacan’a hatırlatıldığı toplantıda, sendikacılar, görüşlerinin dikkate alınıp alınmadığını bekleyip görmek istediklerini, IMF ile yapılan programın Türkiye gerçekleri ile örtüşmediğini ifade ettiler

Evrensel, 11 Temmuz 2004

Bakan Şener işsizliği küçülmeye bağladı

Yeni hedefin işsizliğin azaltılması olduğunu savunan Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Abdüllatif Şener, işsizliğin nedenini ise bazı sektörlerdeki küçülmeye bağladı.

Şener, yeni başbakanlık binasında düzenlediği basın toplantısında, dünkü Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısında ele alan konular hakkında bilgi verdi ve basın mensuplarının sorularını yanıtladı.

Şener, işsizlikle mücadelede neden istenen başarının sağlanamadığının sorulması üzerine, bu konuda gerek siyasi, gerekse bürokrasi olarak çok yönlü çalışmalar yaptıklarını anlattı. Ekonomideki dengelere işaret eden Şener, işgücü piyasasının da bu dengelerden birisi olduğunu vurguladı. İşgücü piyasasındaki dengenin işsizliğin minimuma inmesiyle oluşturulabileceğini anlatan Başbakan Yardımcısı, şöyle devam etti: “Geçen 2 yılda işsizlikle mücadelede beklenen başarının sağlanamaması, bazı sektörlerdeki küçülmeden kaynaklanmıştır. İnşaat ve finansman alanlarındaki büyüme oranı fazla olmadığı takdirde, işsizlikle mücadelede başarı o kadar zor olur. 2004 rakamlarıyla, yıllardır küçülen bazı sektörlerde büyümenin başladığını görüyoruz. Ama işgücü anlamında bunların rakamları henüz ortaya çıkmadı.”

Zonguldak’ı yok etmek istiyorlar

Yeni Maden Kanunu Yasa tasarısı , Türkiye Büyük Millet Meclisi genel kurulunda oylanarak, bir gecede çıkıverdi. Zonguldak CHP Milletvekili Harun Akın , bölgeyi kapsayan Ereğli Kömür Havzasının

, Maden kanunu' nun kapsamından çıkmasını istiyordu. O da olmadı. Ereğli Kömür Havzası 'nda yapılacak madencilik faaliyetlerini düzenleyen 3867 sayılı yasa da böylece tarihe karıştı. Havza Maden Kanunu'nun kapsamına alınarak ,özellikliğini ve üzerindeki Devlet Tekelini yitiriyordu. Yeni Maden kanunu'da Ereğli Kömür Havzasını diğeri Maden sahalarıyla bir tutuyor ve özel şirketler tarafından kiralanmasının önündeki tüm engelleri kaldırıyor.

Yenilenen Maden Kanunu yasa tasarısının Meclis gündemine girmesiyle birlikte, başta Maden Mühendisleri Odası olmak üzere 39 demokratik kitle örgütü , sendika ,oda ve parti kamuoyunda yoğun bir karşı kampanya başlattı. Maden Kanunu; kömür ile birlikte bor, altın ve diğeri madenleri de kapsıyordu, ama, Zonguldak için kömür demekti. Havza,Türkiye'nin tek taş kömürü havzasıydı. Bölge halkının da tek geçim kaynağıydı. Maden Yasa Tasarısını'nın TBMM'deki görüşmeleri sırasında söz alan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Hilmi Güler, Yeni Maden Yasa Tasarısının çıkmasıyla Zonguldak'ta özel sektörün de geniş bir alanda devreye gireceğini ve kömür üretiminin de büyük oranda artacağını söyledi. Güler, TTK ve özel sektörün yıllık kömür üretiminin yaklaşık 9,5 milyon tona ulaşacağını ve bu üretimin sağlanması için de TTK ve özel kömür işletmelerinde 10 bine yakın yeni işçi istihdam edileceğini ifade etti.

ŞEHİRİ YOK MU EDECEKLER?

Zonguldakta 49 parti, sendika , oda ve demokratik kitle örgütü, yayınladıkları ortak bildiride, "Yok edilen TTK mı? Zonguldak mı?" diye soruyor. Bildiride; "TTK zarar etmiyor, zorla zarar ettiriliyor. 1980'li yılların sonuna kadar ülkemizin taş kömürü ihtiyacı bölgemizden karşılanırken, 1990 grevinden sonra Zonguldak'ı gözden çıkaran hükümetler, ithal kömüre yönelmişlerdir. Yılda yaklaşık dört milyon ton koklaşabilir kömür, Afrika, Amerika, Rusya, Kanada, Kolombiya gibi ülkelerden ithal edilerek 300 milyon dolar dışarıya gitmektedir. TTK' yı özelleştirmek isteyenler, Zonguldak'a kilit vuracaklardır. TTK' yı yok etmek , Zonguldak' ı yok etmektir. TTK'ya giren para ile Zonguldak şehri hayat bulmaktadır. TTK olmadığında diğeri resmi kurumlar ya kapatılacak ya da çalışanlar azaltılarak daraltılacaktır. TTK olmadığında serbest meslek çalışanları göç verirken, esnafı para girdisi olmadığı için, iş yapamadığından kepenk kapatacak , şöförü yolcu olmadığından kontak kapatacaktır. İşçi , köylü, memur, esnaf, öğrencisiyle Zonguldak'ta yaşayan tüm insanların dünü, bugünü ve geleceği taş kömürüne endekslenmiştir. Unutulmamalıdır ki, bu doğal kaynaklar çocuklarımızdan bize emanettir ve geleceğimizdir. Geleceğimize sahip çıkacağız. Zonguldak'a sahip çıkacağız." diye yazıyorlar.

TÜRKİYE'NİN YEGANE TAŞKÖMÜRÜ HAVZASI

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürü Rifat Dağdelen, TTK'nın kapatılacağı şeklindeki görüşlere katılmıyor. Türkiye Taşkömürü Kurumunun bölge için olan hayati önemini vurguluyor. "Bu yasa TTK'yı kapatmaya yönelik bir yasa değil. Bu düşünce doğru değildir. Türkiye'de yegane Taş Kömürü Havzası Zonguldaktadır. Türkiye'de başka yer de taş kömürü yoktur. Türkiye'de üç tane demir çelik fabrikası vardır. Bu demir çelik fabrikalarının da taş kömürüne ihtiyacı vardır. Türkiye Taşkömürü Kurumu bu fabrikaların taşkömürü ihtiyacını karşılamalıdır."

Maden Mühendisleri Odası ve Maden Mühendisleri Derneği Başkanları Erdoğan Kaymakçı ve Çağlar Öztürk, TTK Genel Müdürü Rifat Dağdelen'in görüşüne katılmıyorlar. Zonguldak Maden Mühendisleri Odası Başkanı Erdoğan Kaymakçı'ya göre "Bakanlar kurulu kararıyla belirlenen Kömür Havzası sınırları dahilinde kalan alanda taşkömürlerinin çıkarılması ve işlettilmesi özel bir kanun olan "3867 Sayılı Yasa" ile Devletin tekeli altına alınmıştır. ve günümüzde Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) tabii olduğu mevzuatla Havzadaki taşkömürünü işletmekle görevlendirilmiştir. Söz konusu kanunda bu işletme tekelinin anılan kurum dışında gerçek ve ya tüzel kişiler eliyle yerine getirilebileceğine ilişkin bir hükme yer verilmemiştir. Dolayısıyla havza sınırları içinde bulunan taşkömürünün rödovans sözleşmeleriyle işlettilmesine olanak bulunmamaktadır ve Danıştay birinci dairesi de 2002 Mayıs ayında bu yönde bir karar vererek rödovans uygulamasının yasal olmadığına dair karar vermiştir." Erdoğan Kaymakçıya göre durum son derece açık "3213 Sayılı Maden Kanunu'nda yapılan değişiklikle TTK'nun söz konusu maden kanununa tabii tutulması çalışmaları kurumun özelleştirilmesine yöneliktir."

'KANUNSUZLAR ŞEHİRİ' OLACAK

Maden Kanunu Yasa Tasarısının TBMM'de kabul edilmesiyle birlikte , Ereğli Kömür Havzasının bu kapsamdan çıkarılmasını isteyen CHP Zonguldak Milletvekili Harun Akın'a göre de mevcut rödovans sorununun da çözümünün mevcut 3867 sayılı yasa kapsamında olduğunu söylüyor:

"Danıştayın da görüşü yasaya ek madde konularak çözülmesi idi. Ama ne yaptı iş başındaki hükümet. Burada var olan rödovansçıyı Zonguldak'ın yumuşak karnı görerek , rödovansı yasallaştıracağız diye TTK'nun Maden Kanununa girme kampanyası başlatıldı. TTK bu defa kapanın elinde kalan bir kampanyayla işsizlik manzaralarının daha büyüğü olacak. Şimdi 5 binse sayı 20

bine , 30 bine çıkacak. Zonguldakta kömürü bırakma şansınız yoktur. Zonguldak'ın var olma nedeni kömürdür. Denizin altından bile kömür çıkıyor. Devlet bu kurumlardan elini çektiği zaman, açık arttırmaya Zonguldak girdiği zaman, ben korkuyorum ki Zonguldak kanunsuzlar şehri olacak."

Zonguldak Maden işçisinin yaşamını " Ölümün Ağzı " adlı kitabında romanlaştıran İrfan Yalçın da Zonguldak'ın bir mafya şehri olma yolunda olduğunu söylüyor. Sanatçı duyarlılığı ile Zonguldak ve Kömür havzasını değerlendiren yazar ,biraz daha kapsamlı değerlendirmeler sunuyor. Zonguldak'ın , asıl Türkiye'nin kaderinin bir parçası olduğunu da vurguluyor ve endişelerini dile getiriyor:

"Zonguldakta amaç üretimi durdurmaktı, bu belli. Türkiye bu gün kaynaklarını bırakıp dışarıdan kömür alıyor. Oysa son derece kaliteli kömürümüz var. Ama tabii ki bu gün bu iktidarla halledilecek her hangi bir sorun da yok işin ilginç tarafı. Çünkü artık Türkiye, Türkiye'yi yönetenlerin elinde değil. IMF yönetiyor. Herşeyi IMF saptamış o bize söylüyor. Öyle ki çıkaracağımız işçi sayısını o belirliyor. Yani Zonguldak 'ın kaderiyle ilgili kararı , Türkiyedeki yönetim karar verecek durumda değil. Hatta onlar Türkiye'deki yönetimle ilgili kararı veriyorlar. Sadece Zonguldak'ı değil , bütün Türkiye'yi zor koşullar bekliyor. Zonguldak için düşünmek gerekirse yeni çıkacak olan bu yeni maden yasası ile bütün yer altı kaynaklarımızı kaybedeceğiz. Dışarıdan gelenler istediği yeri, istediği şekilde hiç bir sınır tanımadan arayabilecekmiş, satın alabilecekmiş. Böylesine bir yağmanın içerisinde Türkiye. Zonguldak özelleştiği zaman kömürün ilk çıktığı zamanki ilkelikler yaşanacak.Zonguldak mafyalaşacak. Bu kadar ihalenin rantın döneceği ortamda mafyanın olmamasını düşünmek mümkün değil."

Zonguldak'ta hava yeni Maden Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte ısınmağa başladı. Sendika cephesinde yaşanan en büyük korku ise sahaların özel sektöre kiralanmasıyla birlikte, işçi çıkarmalarının başlaması. Türk-İş Teşkilatlandırma Sekreteri ve Genel Maden-İşçileri Sendikası Başkanı Çetin Altun yanındaki heyetle birlikte bölgeyi geziyor. İşçilerle toplantılar düzenliyor. Olup bitenlerden o da çok tedirgin olduğunu söylüyor. Kalabalık bir heyetle bölgeye neden geldiniz sorusuna bakın nasıl yanıt veriyor:

" Zonguldak , Bartın , Karabük halkının yaşam kaynağı olan TTK önemli bir kurumdur. Kurulu demir-çelik fabrikalarının üretim kaynağı olan kömür burada çıkmaktadır. Özellikle 1990 yılından sonra uygulanan küreselleşme politikalarıyla , üretim ekonomisinin tatil edilmesi nedeniyle ülkemizde fabrikalarımız kapanmıştır. Zonguldak 'ın her türlü düşüncenin uygulanabileceği bir il olmadığını göstermek için geldik. Bölgeyi geziyoruz. Maden işçisini nöbete kaldırdık. Mücadele edeceğiz.

Mehmet ERDUR

Babacan ikna edemedi

Kamu emekçisi ve işçi sendikaları konfederasyon temsilcileriyle dün bir akşam yemeğinde bir araya gelen Babacan, "Hazırlığında yer almadığımız programa destek vermeyiz" yanıtını aldı. Bakanın 'sosyal ikna turları' çerçevesinde bir araya geldiği sendika temsilcileri, özelleştirme politikalarını eleştirdi, yeni IMF proqramının, tüm sosyal tarafların katılımıyla şeffaf bir şekilde hazırlanmasını istedi.

Çalışan, IMF'ye kanmadı

Babacan, yeni programı çalışanlara kabul ettirmek için ikna turuna çıktı. Ancak sendika temsilcileri, Babacan'a "Hazırlığında yer almadığımız programa destek vermeyiz" dedi

Hükümet, Uluslararası Para Fonu (IMF) ile yapacağı üç yıllık istikrar programının temellerini atmaya başladı. Bu amaçla, sosyal tarafların programa desteğini almak üzere "ikna turları" başlatıldı. Hazine'den sorumlu Devlet Bakanı Ali Babacan, "sosyal ikna turları" çerçevesinde ilk olarak çalışanların temsilcileriyle bir araya geldi. Kamu emekçisi ve işçi sendikaları konfederasyon temsilcileriyle bir toplantı düzenleyen Babacan, 3 yıllık program için çalışanlardan destek istedi. Bakan'ın toplantısına, KESK Başkanı Sami Evren, Hak-İş Başkanı Salim Uslu, Türkiye Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız, Memur-Sen Başkanı Ahmet Aksu, DİSK Genel Sekreteri Musa Çam, Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri Mustafa Türker ve BASK Başkanı Resul Akay katıldı. Ancak Babacan, ekonomik program konusunda sendika temsilcilerinden beklediği desteği alamadı.

Edinilen bilgilere göre bakan Babacan, önce Türkiye ekonomisinin mevcut durumu hakkında çalışanların temsilcilerine bilgi verdi. Babacan, programın IMF'den ziyade, Avrupa Birliği'ne hazırlık çerçevesinde hazırlandığını belirterek, programın sosyal yanının güçlü olacağı mesajını verdi. Babacan'ın verdiği bilgilere göre programın sosyal boyutundaki üç önemli konu başlığı; istihdam artırıcı projeler, odun-kömür ve eğitim yardımı gibi yoksullara yardım projeleri ve sosyal güvenlik sisteminin yeniden yapılandırılmasıyla fakirler için genel sağlık sigortasının devreye sokulmasından oluşuyor. Programın, kayıtdışı ekonomiyle mücadele ve borç faizlerinin düşürülmesini de içereceğini belirten Babacan, çalışanların destek vermesini istedi.

BİLGİ VERİLMEDİ

Toplantıya katılan sendikacılar ise programa ilişkin görüşmeye çağrılmalarına karşın bu konuda önceden bilgi verilmemesini eleştirerek, "Hazırlığında yer almadığımız ve inanmadığımız bir programa destek vermeyiz. Programın ana unsurlarının ortaya çıkması sürecine katılır ve inandırıcı bulursak destek veriz" görüşünü ortaya koydular. Sendikacılar, özelleştirme konusunda da hükümeti eleştirerek, özelleştirmenin amacından saparak stratejik ve kar eden kuruluşların satışına dönüştüğünü söylediler. Sendikacılar, programın, tüm sosyal tarafların katılımıyla şeffaf bir şekilde hazırlanmasını da istediler.

ÜLKE GERÇEKLERİ

Sendika ve konfederasyon temsilcileri, programa ancak ülke gerçeklerine uygun ve sosyal tarafların beklentilerini karşılarsa destek verebileceklerini söylediler. Türkiye Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız, sosyal güvenlik kurumlarının yeniden yapılandırılması, kayıt dışı ile mücadele, işsizlik sorunu ve bankacılıktaki sorunların çözümü konusunda ortak kanaat oluştu. Biz de, ortak görüş olarak ülke gerçekleri ve sosyal tarafların beklentilerine cevap verecek bir programa destek verebileceğimizi belirttik" diye konuştu.

Toplantıda ayrıca sivil toplum örgütleriyle hükümet arasında periyodik toplantılar yapılması görüşü de benimsendi. Hükümet, daha sonra işveren örgütleri ve diğer sivil toplum örgütleriyle görüşmeler yapacak. Yeni programın, Ekonomik Sosyal Konsey toplantısında da tartışılması bekleniyor.

Ömer Leventoğlu - Ankara

Birgün, 12 Temmuz 2004

İşsizlikte de rekortmenlerdeniz

Türkiye, ekonomik büyümeye rağmen bir türlü azaltamadığı yüksek işsizlik oranıyla, Polonya, Slovakya ve İspanya'nın arkasından en yüksek işsizlik yaşanan dördüncü ülke oldu. Türkiye'yi bu alanda birinci olmaktan ise işgücüne katılma oranının diğer ülkelere göre oldukça düşük kalması oluşturdu. OECD'nin yayınladığı "OECD: 2004 İstihdam Görünümü" raporuna göre, OECD ülkelerinde ortalama yüzde 6.9 olan işsizlik oranı Türkiye'de yüzde 10.8 düzeyinde bulunuyor. İşsizlik oranında Türkiye'nin üzerinde yüzde 11.4 ile İspanya, yüzde 17.6 ile Polonya ve yüzde 20 ile Slovakya geliyor. Ancak Türkiye'nin üzerindeki ülkelere Polonya ve Slovakya'da işsizlik oranı 2003 yılında bir önceki yıla göre azalırken ve İspanya'da ise aynı oranda kaldı. Türkiye'de ise 2003 yılında işsizlik oranı yüzde 10.6'dan yüzde 10.8'e çıktı.

OECD ortalaması yüzde 6,9 olan erkekler arasındaki işsizlik oranında ise Türkiye, yüzde 11 ile Polonya ve Slovakya'nın arkasından ikinci sırada yer alıyor. İspanya erkekler arasında işsizlikte Türkiye'nin altına iniyor. Kadınlar arasında işsizlikte ise Türkiye, Yunanistan, İtalya, Polonya, Slovakya ve İspanya'nın altında yer alıyor.

Erkekler arasındaki işsizlik oranı OECD'de ortalama yüzde 6.9, kadınlar arasındaki işsizlik oranı ise yüzde 7.2 düzeyinde seyrediyor.

OECD ülkeleri arasında en düşük işsizlik oranı ise yüzde 2.6 ile Meksika'da yaşanıyor. Kore yüzde 3.5, Hollanda yüzde 3.6 ile Meksika'yı izliyor.

OECD'nin en büyük ekonomisi olan ABD'de yüzde 6.1 düzeyinde bulunan işsizlik oranı ikinci büyük ekonomi olan Japonya'da yüzde 5.4 düzeyinde seyrediyor. OECD'nin üçüncü en büyük ekonomisi

olan Almanya yüzde 9.4'lük işsizlik oranıyla üst sıraları zorlarken, İngiltere yüzde 4.9'luk oranla oldukça aşağılarda kalıyor. 1 trilyon doların üzerinde milli gelire sahip ülkelere Fransa'da yüzde 9.3 düzeyinde seyreden işsizlik oranı İtalya'da ise yüzde 8.7 oranıyla OECD ortalamasının oldukça üzerinde seyrediyor.

BÜYÜME ÇÖZMEDİ

OECD'nin verilerine göre 1990 yılında yüzde 8.2 olan Türkiye'deki işsizlik oranı, 90'lı yıllarda yaşanan krizlere rağmen 1999 yılına yüzde 7.9'a kadar geriledi. 2000'li yıllara yüzde 6.5 oranındaki bir işsizlik oranıyla başlayan Türkiye'de krizle birlikte işsizlik oranı artarak 2001'de yüzde 8.6, 2002 yılında yüzde 10.6 ve geçen yıl da yüzde 10.8'e kadar çıktı. 2000 yılında yüzde 6.3 oranında büyüyen Türkiye ekonomisi işsizliğin büyümeye başladığı 2001 yılında yüzde 9.5 oranında küçülmüştü. Ancak 2002 yılında yüzde 7.8, 2002 yılında da yüzde 5.9'a ulaşan büyüme hızları yakalandı. Ancak ekonominin büyüdüğü yıllarda işsizlik oranı artış kaydetti.

Bu arada Türkiye'deki işsizliğin çok daha yüksek bir oranda hesaplanmasında işgücüne katılma oranının diğer ülkelere göre oldukça düşük kalmasından kaynaklanıyor. Çalışanlar ve işsizlerin toplamının çalışma çağındaki sivil nüfusa oranını gösteren istihdam oranı OECD ülkelerinde ortalama yüzde 65 düzeyinde seyrederken Türkiye'de yüzde 45.5'te kalıyor.

Ankara - ANKA



ASGARİ ÜCRETE GERGİN MARATON

Bugün toplanacak olan Komisyon'da işveren sıfır zam öneriyor

-Asgari Ücret Tespit Komisyonu bugün ikinci kez toplanıyor. İşverenin sıfır zam ve bölgesel tarife talebiyle geldiği masada Türk-İş 480 milyon lirada ısrarlı.

-1 Temmuz'da yürürlüğe girecek olan ücreti, Hazine, DPT ve DİE'nin bugün Komisyon'a sunacakları raporlar belirleyecek.

Ömer LEVENTOĞLU

ANKARA (BİRGÜN) - Hükümet, bürokrasi, işveren ve işçilerden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, yılın ikinci yarısında uygulanacak asgari ücretin koşullarını belirlemek üzere bugün ikinci kez toplanıyor. Çalışanların çok büyük bir kısmını ilgilendiren asgari ücret konusunda Komisyon'un tespit edeceği miktar, 1 Temmuz itibarıyla yürürlüğe girecek. İşverenler adına Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'in sıfır zam ve "bölgesel tarife" önerdiği komisyonda, işçiler adına Türk-İş Konfederasyonu da en az 480 milyon lira istiyor.

KURUMLAR RAPOR VERECEKLER

İşçi ve işverenlerin görüşlerini netleştirmesinin ardından, hükümetin talebi üzerine Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı ve Devlet İstatistik Enstitüsü bugün "asgari geçim gereksinimi için gerekli parasal miktar" ile ilgili birer rapor sunacaklar. Raporlarda, ortalama 4 kişilik bir ailenin

geçimi için gerekli gıda harcaması, geçim gereçlerine yapılacak harcama miktarı, asgari ücret üzerindeki vergi yükü, bütçe koşulları ve işçi maliyetleri ile verimliliği arasındaki ilişkiler değerlendirilecek.

EKONOMİK DEĞİL, SOSYAL ÜCRET

Bugün toplanacak olan komisyonda işçilerin temsilcisi Türk-İş, asgari ücretin işverene ekonomik maliyetini dikkate alan hesaplama yöntemlerin kesin reddetme üzerine bir strateji belirledi. Türk-İş, asgari ücretin "ekonomik değil, sosyal bir ücret" olduğu tezini savunacak. Bölgesel tarife teklifi karşısında ise Türk-İş, "Asgari ücret insan onuruna yakışır en az geliri temsil eder. Bazı bölgelerde bunun da altında bir miktar önermek, insani değildir" diyecek.

"SÖZÜNDE DUR!" ÇAĞRISI

İşverenlerin birinci yarı yıl için yapılan yüzde 34'lük ücret artışını ileri sürmesi karşılığında ise Türk-İş, 4 kişilik bir ailenin aylık sınırı olan asgari gıda harcamalarının 480 milyon lira oluşu ile, 481 milyon 400 bin lira olan en düşük devlet memur maaşını gösterge olarak sunacak. Türk-İş ayrıca, İzmir İktisat Kongresi sonuç bildirgesinde yer alan, "gelir dağılımını düzeltmek amacıyla gelirin piyasa koşullarına göre dağılımına, ekonomik ve sosyal dengeleri dikkate alarak müdahale etmek mümkün ve gereklidir" ifadesine sahip çıkması için hükümete çağrı yapacak.

İŞTE TEMEL İLKELER

Türk-İş'in işçiler adına bugünkü komisyon toplantısında masaya getireceği temel ilkeler şunlar olacak:

- Anayasa'da yer alan "geçim şartları" dikkate alınmalı,
- İşçi ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılan bir ücret olmalı,
- Belirlenen ücret, işçinin eline geçecek net miktar olarak belirlenmeli,
- Sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet, bölge ayrımı yapılmadan ulusal düzeyde bir ücret belirlenmeli,
- Asgari ücret, işçiler arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik değerlendirmelerden bağımsız, sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli,
- İşçinin satınalma gücünün ileriye doğru korunması için, refah payı konmalı,
- En düşük devlet memuru maaşı esas alınmalı,

[\[Pencereyi Kapat\]](#)

İşsizlikle büyüyoruz

Büyüdük, ama işsiz kaldık!..

Ekonomideki yüzde 12.4'lük büyüme, işsizlik sigortasından işsizlik ödeneği alanların sayısındaki artışı önleyemedi. 2003 yılı sonunda 52 bin 965 olan işsizlik ödeneği alan işsizlerin sayısı haziranda 70 bin 739'a yükseldi.

Ekonomideki yüksek oranlı büyümenin istihdama yansımadağına ilişkin eleştirileri, İşsizlik Sigortası Fonu tarafından işsizlik ödeneği ödenen işsizlerin sayısındaki gelişmeler de

doğruladı. İşsizlik Sigortası Fonu'nun verilerine göre ekonomide yaşanan yüzde 12.4'lük büyümeye rağmen, işsizlik ödeneği alanların sayısı bu yılın ilk yarısında yüzde 33.6 oranında artış kaydetti. Aralık 2003'te 52 bin 965 olan işsizlik ödeneği alanların sayısı yılın ilk altı ayında, aylar itibariyle sürekli artarak haziran sonunda 70 bin 739'a kadar yükseldi. Bu, Fon'un ödemelere ilk defa başladığı Mart 2002'den bu yana en yüksek işsiz sayısına işaret ediyor.

İşsizlik ödeneği, son üç yıl içerisinde son 120 günü sürekli çalışmış olması koşuluyla, kendi istek ve kusuru olmadan işini kaybetmiş olanlardan, 600 gün çalışmış sigortalılara 180 gün, 900 gün çalışmış sigortalılara 240 gün ve 1080 gün çalışmış olanlara da 300 gün süreyle ödeniyor. Fon'un işsizlik ödeneği almaya hak kazanan işsizlere aylık olarak yaptığı ödeme tutarı da ilk altı ayda yüzde 59 oranında artarak 16.9 trilyon liraya yükseldi. Asgari ücretteki artış, işsizlik ödeneği tutarını işsiz sayısından daha fazla artırdı. İşsizlik Sigortası Fonu geçen yıl aralık ayında 52 bin 965 işsize toplam 10.6 trilyon liralık ödeme yapmıştı. İşsiz sayısı bu yıl ocakta 56 bin 145 toplam ödeme 12.8 trilyon, şubatta işsiz sayısı 64 bin 579'a toplam ödeme 15.3 trilyon, martta işsiz sayısı 66.6 bin toplam ödeme 15 trilyon, nisanda işsiz sayısı 68 bin 345 ödeme 15.8 trilyon, mayısta işsiz sayısı 70 bin 13 ödeme toplamı da 16.6 trilyon lira oldu. Fon'un bu yılın ilk altı ayında işsizlere yaptığı toplam ödeme 92.4 trilyon lira olarak gerçekleşti.

FON'DA 11 KATRİLYON VAR

İlk fiili prim tahsilatına Temmuz 2000'de başlayan İşsizlik Sigortası Fonu'nun toplam varlığı dört yıl içerisinde 11.1 katrilyon liraya ulaştı. Fon Yönetim Kurulu tarafından yapılan açıklamaya göre Fon'a bugüne kadar gerçekleşen toplam giriş 11 katrilyon 436.7 trilyon, Fon'dan yapılan harcama ise 322.2 trilyon lira.

Emeğin milli gelirden aldığı pay azaldı

Çalışanların milli gelirden aldığı payın son iki yılda önemli oranda gerilerken verginin payı arttı.

Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE), bu yılın ilk çeyreğine ilişkin milli gelir verileriyle birlikte, gayri safi yurt içi hasıla içindeki faktör paylarına ait 2003 yılı verilerini de açıkladı. Buna göre, iş gücü ödemelerinin cari fiyatlarla Gayri Safi Yurtiçi Hasıla içinde 2001 yılında yüzde 28.3 olan, 2002 yılında yüzde 26.3'e gerileyen payı, 2003'te de yüzde 26.1'e kadar düştü.

Toplam iş gücü ödemeleri içinde en yüksek paylara sahip sektörlerden devlet hizmetlerinin 2002'de yüzde 37.1 olan payı 2003'te yüzde 37.9'a çıkarken, imalat sanayiinin payı yüzde 18.9'dan yüzde 18'e geriledi. İş gücü ödemelerinde toplam sanayinin payı da yüzde 22.5'ten yüzde 21.5'e indi. Söz konusu ödemelerde inşaat sektörünün payı yüzde 6'dan yüzde 5.1'e, mali kuruluşların payı yüzde 5.1'den yüzde 4.9'a, tarımın payı yüzde 4.3'ten yüzde 4.1'e geriledi; ulaştırma ve haberleşmenin payı yüzde 8'den yüzde 8.6'ya, kar amacı olmayan hizmet kuruluşlarının payı yüzde 1.4'ten yüzde 2.2'ye yükseldi; serbest meslek ve hizmetlerin yüzde 3.5 olan payı ise değişmedi.

RANTİYENİN PAYI YÜZDE 50

Kira, faiz ve kar gelirlerinin toplamından oluşan "işletme artığı"nın 2001'deki yüzde 49.4'lük düzeyinden 2002'de yüzde 50'ye çıkan payının ise 2003'te de değişmediği tahmin edildi.

İşgücü ödemelerinde bir önceki yıla göre cari fiyatlarla yüzde 44.2 artarken, işletme artığındaki artış yüzde 57.6 düzeyinde gerçekleşti.

Bu arada üretim ve ithalat vergilerinin gelir yöntemiyle GSYİH içinde 2002'de yüzde 15.1 olan payı geçen yıl yüzde 16.3'e yükseldi, sabit sermaye tüketiminin payı ise yüzde 8.6'dan yüzde 7.6'ya geriledi.

11 yıldır üretim artışı istihdama yansımada

TÜSİAD'ın Ankara'da düzenlediği 'Yeni İş Kanunu Çerçevesinde İş Sözleşmesinin Feshi ve İş Güvencesi' konulu seminerde konuşan TÜSİAD Başkanı Ömer Sabancı, yüksek üretime rağmen istihdam rakamlarında ciddi bir iyileşme olmadığına dikkat çekti. Sabancı, 'Türkiye'de işsizlikle etkili mücadelenin yolu, sürdürülebilir ve yüksek ekonomik büyümeden geçiyor' dedi.



TÜRK Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Başkanı Ömer Sabancı, yaklaşık son 11 yıllık dönemde yüksek üretim artışı sağlanmış olmasına rağmen, istihdam rakamlarında henüz ciddi bir iyileşme ortaya çıkmadığını söyledi. Sabancı, 'yüzde 12'nin üzerinde seyreden tarım dışı işsizlik oranının aşağılara çekilebilmesi için, her yıl 750 bin net istihdam yaratılması gerekiyor' dedi.

TÜSİAD'ın Ankara'da düzenlediği 'Yeni İş Kanunu Çerçevesinde İş Sözleşmesinin Feshi ve İş Güvencesi' konulu seminerin açılışında konuşan TÜSİAD Başkanı Sabancı, iş yasalarının çalışma yaşamının dinamizmi ile uyumlu olması ve işyerinin ve üretimin sürdürülebilirliğinin esas almasının toplumsal refahın gelişmesine katkı sağlayacağını bildirdi.

Türkiye'nin üyesi olmayı hedeflediği Avrupa Birliği'nin rekabetçi ve dinamik bir ekonomi yolunda istihdam stratejisini belirlediğini ve tüm üye ülkeleri bu konudaki öncelikleri dikkate almaya davet ettiğini hatırlatan Sabancı, Türkiye'nin de bu çerçevede kendi konumunu gözden geçirmesi ve gerekli tedbirleri almasının bir zorunluluk olarak karşısına çıktığını vurguladı. Sabancı, şöyle devam etti:

'Yaklaşık son bir yıllık dönemde yüksek üretim artışı sağlanmış olmasına rağmen, istihdam rakamlarında henüz ciddi bir iyileşme ortaya çıkmadı. İçinde bulunduğumuz dönemde, verimlilik artışının ekonomik büyümeden daha hızlı gerçekleşmesi, istihdam rakamlarındaki iyileşmeyi geciktiriyor. Bu çerçevede, Türkiye'de işsizlikle etkili mücadelenin yolu, sürdürülebilir ve yüksek ekonomik büyümeden geçiyor.'

Türkiye'nin son 10 yılda yaşadığı ekonomik krizler nedeniyle büyüme ve istihdam konusunda olumsuz bir performans sergilediğini, işsizlik oranlarının özellikle son kriz ertesinde ciddi bir sıçrama gösterdiğini belirten Sabancı, ekonomideki daralmaların etkisiyle ortaya çıkan konjonktürel etkilerin yanı sıra tarım ağırlıklı ekonomiden sanayi ve hizmet ağırlıklı ekonomiye geçişin yarattığı değişim sürecinin sürdürülebilir ve yüksek ekonomik büyümenin gerekliliğini ortaya koyduğunu anlattı.

2010'a kadar işgücüne 6 milyon kişi eklenecek

Geçtiğimiz yıl Mayıs ayında yayımlanan 'Türkiye'de İş Gücü Piyasası ve İşsizlik' başlıklı raporda yer aldığı gibi, yıllık ortalama yüzde 2.5 civarında artan tarım dışı işgücü arzının gelecek 10 yılda artış oranının yüzde 4.1'e yükseleceğinin tahmin edildiğini hatırlatan Sabancı, yıllık yüzde 5 büyüme oranı varsayımı altında 2010 yılına kadar işgücüne yaklaşık 6 milyon kişinin ekleneceğinin öngörüldüğünü söyledi. Sabancı, yüzde 12'nin üzerinde seyreden tarım dışı işsizlik oranının aşağılara çekilebilmesi için, her yıl 750 bin net istihdam yaratılması gerektiğine dikkati çekti.

TGSD: Asgari ücrete zam yapılmamalı

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Başkanı Umut Oran, asgari ücrete yapılacak zammı taşıyacak durumda olmadıklarını belirterek, "Asgari ücrete zam yapılmamalı. Ancak yapılacaksa bu mutlaka devletçe karşılanmalıdır" dedi.

Oran, 13 hazır giyim derneğinin oluşturduğu Türkiye HazırGiyim Platformu'nun ortaklaşa yayınladığı "Yerinde İş ve Aş için Eylem Planı"nın açıklandığı basın toplantısında yaptığı konuşmada, hazır giyim sektörünün yılda 15 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirdiğini ve 3 milyon kişiyi istihdam ettiğini kaydetti.

Girdi maliyetlerinin aşırı yüksekliği konusunda hükümetleri sürekli uyardıklarını ifade eden Oran, Türkiye'de kayıtdışı istihdamın

yüzde 62, işsizliğin yüzde 11 oranlarına ulaştığını belirtti.

Umut Oran, "Bizim asla ve asla işçimizin alın terinde, aldığı parada, göz nurunda gözümüz yoktur. Biz, onların ne zorluklarla çalıştıklarını takdir ediyoruz. Burada ana problemimiz, işçimizin aldığı parada devletin de hemen hemen yarısına ortak olmasıdır.

İşyerlerinin iş vermeye devam etmeleri, özellikle 2005 sonrası işyerlerinin kapanmaması gerekmektedir" dedi.

Yıl sonunda yüzde 13 enflasyon hedeflenirken, ilk altı aylık dönemde asgari ücrete yüzde 34.8 zam yapıldığını bildiren Oran, zammın yüzde 14.8'i hazine tarafından karşılanması gerekirken, fazla mesai çalışılması durumunda yüzde 14.8'in de işverence karşılandığını anlattı. Oran, geçen hafta bir fabrikada 400 asgari ücretlinin katılımıyla bir anket yaptığını, işçilerin tamamının asgari ücrete zam yapılmasını istediğini, yapılacak zammın ise işverence karşılanmasını isteyenlerin oranının sadece yüzde 10 olduğunu kaydetti.

"BİZİ ANLAYAMAYAN SAYIN BAŞBAKAN"

TGSD Başkanı Oran, işçinin, tehlikenin farkında olduğunu dile getirerek, şöyle dedi: "İşçinin de amacı işyerinin sürekli ona gelir sağlamayla devam etmesi ve işini kaybetmemesi. Bu durumun, görüştüğümüz hükümet yetkilileri, bürokratların farkında olduklarını görüyoruz. İstihdam üzerindeki kamu yükünün maliyetinin çok yüksek olduğunu onlar da ifade ediyorlar. Bizi anlamaya çalışıyorlar. Gördüğümüz kadarıyla bu konuda anlayamayan sayın Başbakan. Asgari ücret konusunda son kararı sayın Başbakan vermekte. Sayın Başbakandan, mutlaka karar vermeden önce asgari ücret üzerindeki Ocak ayı zammına bakmasını özellikle rica ediyorum. Yüzde 34.8 işverence karşılanıyor. Bu hesapta yanlışlık var. Hükümet yetkililerinin bir kısmı veya tespit komisyonları veya Başbakan, yüzde 20 işveren karşılıyor olarak görüyor. Böyle değil, yüzde 34.8'i biz karşılıyoruz.

İkinci husus, sayın Başbakanımızın bu konuda değişik bir metodolojisi var. Sayın Başbakanın baz aldığı, işçinin aldığı maaşı değerlendirirken, hesap yaparken, çay ve simit parası ile bu işi yapıyor. Bu iş çay ve simit parası ile olmuyor. Sadece kayıtlı tarafa, bir tarafa bu işi yüklerseniz sistem bir yerden sonra çalışmaz."

Asgari ücret konusundaki görüşlerini geçen hafta hükümet yetkililerine sunduklarını aktaran Oran, "Asgari ücret bölgesel olmalı. Hiç olmazsa asgari ücret üzerinde uygulanan vergiler bölgesel yapılmalı" dedi.

İstihdam sayısına göre kademeli vergi indirimi uygulanmasını isteyen Oran, asgari ücrete zam yapılmaması gerektiğini savundu.

Umut Oran, "Ancak yapılması gerekiyordur. Bunu kabul ediyoruz, ama biz bunu taşıyacak durumda değiliz. Yapılacaksa bu, mutlaka hazinece, devletçe karşılanmalıdır" dedi.

Asgari ücret tartışmalarının 6 ayda bir gündeme gelmesinin konsantrasyonlarını bozduğunu belirterek, asgari ücrete hedeflenen enflasyon oranında yılda bir kere zam yapılmasını isteyen Oran, "Konu asgari ücret değil, esas konu istihdam üzerindeki kamu maliyetlerinin artık taşınamaz noktaya gelmesidir. İstihdam, hazır giyimde maliyetlerin üçte birini oluşturu" diye konuştu.

ÇİN KASAPLIĞI

İstanbul Tekstil ve Hammadde İhracatçıları Birliği (İTHİB) Başkanı İsmail Gülle de Çin tehdidine karşı kotaların uzatılmasını öngören İstanbul Deklarasyonu'na destek veren 47 ülkenin katılımıyla geçen hafta Brüksel'de toplantı yaptıklarını belirterek, önlem alınmazsa dünyada 30 milyon tekstil işçisinin işsiz kalacağını ortaya çıktığını söyledi.

Gülle, "Bunun bir yan faktörü olarak, terörün hortlayacağını, aç ve işsiz insanların bu kaygı ile teröre başvurabileceği görüşü var. Burada (Her koyun kendi bacağından asılır) ifadesinden hareketle, eğer önlem alınmazsa Çin'in kasaplığını yaptığı dünya tekstil mezbahasına dönecek bir görüntü oluşur" dedi.

İsmail Gülle, firmaların düşük kar marjları ve maliyet baskısıyla ayakta durmakta zorlandığını kaydetti. Herkesin üzerine düşeni yapmasını isteyen Gülle, "Bu konularda her bakan (haklısınız) diyor. Nasreddin Hoca hesabı gibi, herkes haklı. Ama, kimin haksız olduğu belli değil. Biz doğrunun yapılması peşindeyiz" şeklinde konuştu.

MAĞAZA KAPATMA UYARISI

Türkiye Triko Sanayicileri Derneği Başkanı Oktay Eryılmaz da asgari ücret belirlenirken görüşlerinin alınmamasını eleştirerek, "Asgari ücret 6 ayda bir bizim haberimiz olmadan, sektör göz ardı edilerek pişirilip pişirilip önümüze konuluyor. Bundan hiç hoşnut değiliz" dedi.

Sosyal dengelerin sübabı olduklarını vurgulayan Eryılmaz, asgari ücret gibi konulara taraf olanların ileride bu sektörün batmasından sorumlu olacaklarını kaydetti.

Birleşmiş Markalar Derneği Başkanı Saruhan Tan ise personel ve kiranın en büyük gider kalemleri olduğunu belirterek, 2003'de giderlerinin kirada yüzde 7-8 ve personelde yüzde 9.5-10 iken, bu yılın ilk üç ayında personel giderlerinin yüzde 12-13 olduğunu,

kiranın aynı kaldığını bildirdi.

Tan, 2001 kriz yılında kira giderleri yüzde 12-13'lere gelince mağaza kapatmaya başladıklarını belirterek, "Bu konuma gelmemek için ücret üzerindeki maliyetlerimiz düşürülmeli" dedi.

Ege Giyim Sanayicileri Derneği Başkanı Timur Yaykiran, vergilerden ötürü kayıtlı işçi sayısının artmadığını ve sosyal güvenlikteki kara deliklerin asgari ücret üzerindeki vergi yükünü yükselttiğini savunurken, İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Başkan Vekili Sulhi Kökçe, asgari ücrete yapılacak zamlarla işsizler ordusuna binlercesinin daha ekleneceğini kaydetti.

TGSD'DEN İŞSİZLİK SORUNU İÇİN ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Türkiye Hazırgiyim Platformu, işsizlik sorununu çözmeye yönelik "Yerinde İş ve Aş için Eylem Planı" hazırladı. Planda, şu görüşler dile getirildi: "Ülkemizde uzun yıllar uygulanan ekonomik politikaların ve popülist yaklaşımların sonucu ortaya çıkan istihdam tablosu iç açıcı değildir. Yoğun göç alan kentlerde, kırsal alanlardan 2-2.5 kat fazla işsizlik vardır. Kentsel dokunun yanı sıra bölgesel dengeler de bozulmuştur."

Kayıtlı, insanca koşullarda istihdamı artırmanın yollarının mevcut olduğu ifade edilen planda, Avrupa ülkelerinin, AB istihdam stratejileri çerçevesinde "istihdam dostu vergi politikaları" uygulayarak işsizlik sorununun önüne geçmeye çalıştıkları kaydedildi.

Planda, Çin, Hindistan gibi ülkelerde istihdamı kayıt altında ve sürekli kılmak için bölgeler arası farklılıkları dikkate alarak, gelişmişlik durumlarına göre farklı asgari ücret uygulamasına gidildiğine işaret edildi.

DOĞUDA ASGARİ ÜCRETİN YARISINA RAZI İŞÇİLER VAR

Asgari geçim parametreleri baz alınarak bölgesel asgari ücret uygulamasına geçilmesi önerilen planda, "Bölgeler arası gelişmişlik farklarının ortadan kaldırılması için görece az gelişmiş bölgelerde yatırım ve istihdamı artırmaya yönelik cazibe aramak gerekir. İstanbul gibi büyük kentlerde asgari ücretle işçi bulmak zor iken, birçok doğu kentinde asgari ücretin yarısına razı işçiler ve onları kayıtdışı çalıştıran işyerleri bulunmaktadır" denildi.

Eylem planında, 1969-1974 yılları arasında Türkiye 4 bölgeye ayrılmak suretiyle farklı asgari ücret uygulaması yapıldığına dikkat çekildi.

Planda, istihdam sayısına göre kademeli vergi indirimi uygulanması, emek yoğun sektörlerin yatırımlarını cazip kılacak sektörel ve bölgesel muafiyet verilmesi, yatırım teşvik bölgelerinde vergi indiriminin illerin gelişmişlik durumları göz önüne alınarak kademeli uygulanması önerildi.

Asgari ücret artışlarında "Yılda bir kez" sistemine geri dönüşmesi istenen eylem planında, "Enflasyonla mücadele programında kat edilen yol, yıllık asgari ücret artışına dönüştürülecek seviyeye inmiştir. İşveren açısından 6 aydan sonrasını görememe, işçi açısından koşullar ne olursa olsun ek artış beklentisi, verimsizliğe neden olmaktadır" denildi.

AÇIKLARIN CEZASI KAYITLI ÇALIŞANA KESİLMEMELİ

Eylem planında, asgari ücret artışının enflasyonun üzerinde olmaması gerektiği belirtilerek, "Aksi popülizm olup, orta ve uzun vadede dönüşü zor sorunlara neden olacaktır" görüşlerine yer verildi.

Asgari ücrete zam yapılmaması istenen eylem planında, "Politika gereği ile yapılacaksa, o zaman devlet kendi aldığı paydan indirim yaparak işçinin eline daha fazla ücret geçmesini sağlamalı, zaten çok zor koşullarda üretim ve istihdam yapan kayıtlı çalışan sanayici ve işadamlarını işyerlerini kapatacak noktalara zorlamamalıdır" denildi.

Asgari ücret ve SSK tabanının birbirine eşit olması, organize sanayi bölgelerine yatırımı artırmaya yönelik uygulamalar yapılması gerektiği kaydedilen eylem planında, orta vadede yapılması gerekenler konusunda şu öneriler getirildi: "Asgari ücretin üzerindeki kamu yükü acilen dünya ortalamalarına düşürülmelidir. Geçmişteki birtakım yanlış uygulamaların sonucu oluşan açıkların cezası, kayıt içinde çalışıp, vergisini düzenli yatıran, istihdam ve ihracat sağlayan sanayici ve işadamlarına kesilmemelidir."

Eylem planında, tüm çözüm önerilerinin gerçekleşmesi durumunda Türk hazır giyim sanayisi temsilcileri, 2010 yılında "toplam hazır giyim cirosunu 67.5 milyar dolar, ihracatını 34.8 milyar dolar, iç pazar hacmini 32.7 milyar dolar" yapmayı taahhüt ettiler.

Eylem planında, satınalma gücü standartlarına göre Türkiye ve AB'ye yeni katılan ülkelerde asgari ücret karşılaştırmasına yer verildi. Türkiye'nin "aylık 378 euro" ile Slovenya, Çek Cumhuriyeti ve Macaristan'ın ardından asgari ücretin yüksekliği açısından dördüncü sırada geldiği bildirildi.

Asgari ücrette üçüncü tur

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 1 Temmuz 2004'ten geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmaları çerçevesinde, yarın üçüncü kez bir araya gelecek. Çalışma Genel Müdürü Cengiz Delibaş başkanlığında gerçekleştirilecek toplantı, saat 11.00'de başlayacak.

Toplantıya, Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) asgari ücret belirlenirken baz alınmak üzere bir rakam getirmesi bekleniyor.

DİE, yılın ilk 6 ayında geçerli olan asgari ücreti belirleme çalışmaları sırasında, komisyona, besin içi ve besin dışı harcamalar doğrultusunda net 396 milyon 994 bin 971 liralık bir rakam sunmuştu.

Asgari ücret, halen 16 yaşından büyük işçiler için brüt 423 milyon, net 303 milyon 79 bin 500 lira olarak uygulanıyor. Asgari ücretin işverene maliyeti ise 513 milyon 945 bin lira düzeyinde.

Halen 549 milyon 618 bin 984 lira olan SSK primine esas kazancın alt sınırı ile brüt asgari ücret olan 423 milyon lira arasındaki farka ilişkin işçi ile işveren, sigorta ve işsizlik sigortası primi olan 46 milyon 215 bin 929 lira, devlet tarafından karşılanıyor.

Ancak, halen TBMM'de bulunan 506 sayılı SSK Kanunu'nda değişiklik içeren tasarının yasalaşması halinde, 1 Temmuz 2004'ten itibaren, SSK primine esas kazancın alt sınırı, asgari ücretin brütü düzeyinde olacak.

1 Ocak 1999'dan bu yana 16 yaşını doldurmuş işçiler için uygulanan aylık brüt ve net asgari ücret şöyle:

Yürürlük Tarihi	Aylık Brüt Ücret	Aylık Net Ücret
1 Ocak 1999	78.075.000	58.948.065
1 Temmuz 1999	93.600.000	70.222.320
1 Ocak 2000	109.800.000	82.417.500
1 Temmuz 2000	118.800.000	86.922.500
1 Ocak 2001	139.950.000	102.369.600
1 Temmuz 2001	146.947.500	107.323.830
1 Ağustos 2001	167.940.000	122.186.520
1 Ocak 2002	222.000.750	163.563.537
1 Temmuz 2002	250.875.000	184.251.937
1 Ocak 2003	306.000.000	225.999.000
1 Ocak 2004	423.000.000	303.079.500

EVRENSEL 16.06.2004

IMF, Türk-İş'ten destek istedi

IMF Türkiye Masası Şefi Rıza Moghadam, 8'inci Gözden Geçirme Programı çerçevesinde gittiği Türk-İş'te programlarına destek istedi. Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç ile bir buçuk saat görüşen IMF heyeti programın sonuçlarının ortaya çıkması için zaman istedi ve Türkiye'nin krizden kurtuluşunu IMF'nin yardımlarına bağladı.

Moghadam ve beraberindeki heyet dün Türk-İş'i ziyaret etti. IMF heyetini Türk-İş Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Çetin Altun kapıda karşıladı. IMF heyeti açıklama yapmadan ayrılırken, Kılıç gazetecilerin sorularını yanıtladı. IMF heyetinin kendilerinden destek istediğini belirten Kılıç, bu tablo karşısında destek vermelerinin mümkün olmadığını söylediğini aktardı. Edindiğimiz bilgilere göre Kılıç, daha önce basına da dağıtılan üç sayfalık metni heyete aktardı. Moghadam ile Kılıç arasındaki diyalog şöyle gelişti:

'Çok karamsar tablo çizdin'

Moghadam, IMF ve ekonomik politikalar ile ilgili hükümet dışı kuruluşlardan görüş aldıklarını bunun için de Türk-İş'de bulunduklarını söyledi. Kılıç ise hazırladıkları metni okuyarak, sosyal güvenlik

uygulamalarını eleştirdi. IMF'nin istekleriyle çıkan reformlara ve emeklilik yaşının 58-60 yapılmasına rağmen resen emeklilik adı altında binlerce kişinin emekli edilmesinden yakınan Kılıç'a Moghadam, "Başkan güzel anlatıyor ama hep şikâyet ediyor. İyi ki hava güzel. Yoksa onu da bizden bilecekti" yanıtını verdi. Kılıç, özelleştirme mağdurlarıyla yaptıkları anketi IMF heyetine verirken, Moghadam Kılıç'a "Çok karamsar bir tablo çizdin. Şu anda Türkiye'nin nerede olduğuna bakarsanız çizdiğiniz bu tablonun haklı olduğunu düşünmüyorum. Buralara nereden geldiğimizi unutmayın" dedikten sonra gülererek devam etti; "IMF tarafından açılan yaraları anlattığınızda kalbim kırıldı".

AB kapısını bize borçlusunuz

IMF'nin finansmanı olmasa idi Türkiye'nin çok daha güç durumda olacağını savunan Moghadam, "Bugün AB kapısını çalan Türkiye ile 5 yıl önceki Türkiye'nin aynı Türkiye olmadığını" söyledi. Kılıç'a "sizin ve benim hedefler konusunda görüş ayrılığımız yok ancak yöntemlerimiz farklı" diyen Moghadam, 40 yıl süren enflasyonu düşürmek için reformlara ihtiyaç olduğunu ileri sürdü. Amaçlarına tam olarak ulaşamadıklarını kaydeden Moghadam, 5 yıl öncesine kadar durumun daha iyi olduğunu savundu. Kamu sektörünün istihdam için uygun olmadığını da savunarak kamuda işten çıkarma ya da emeklilik işaretini veren Moghadam, özel sektörün istihdam sağlaması gerektiğini söyledi.

Bütün sorunların yüksek borçtan kaynaklandığını, borçların azaltılması için de özelleştirme ve kamu maliyesi önlemlerin zorunlu olduğunu iddia eden Moghadam, programın sosyal yönünün eksikliği doğrultusundaki Türk-İş'in eleştirilerine katıldığını belirterek "Ama daha çok yolumuz var" dedi.

"Yapısal reformlar her türlü sıkıntıya rağmen devam etmeli. Gündeme getirdiğiniz sosyal güvenlik ve kayıt dışılığa eğilmek gerekiyor ancak sıkı para politikasına da devam edilmeli" diye konuşan Moghadam, bu politikaların sonuçta iyi yaşam getireceğini öne sürerek desteklenmesini istedi.

Destek verin

"Endişelerinizi anlıyorum, ama geçmişin politikaları ile çözüm olamaz" diyen Moghadam'a Kılıç, "Öyle bir tablo çizdiniz ki sanki Türkiye'de biz değil de siz yaşıyorsunuz. Neredeyse güneşin bile sizin sayenizde olduğunu söyleyeceksiniz. Sorunların borçtan kaynaklandığını, çözümün de özelleştirme olduğunu söylediniz. Ama 10.5 milyar dolar gelir bekliyordunuz buharlaştı. Şimdi 3 milyar dolar hedefliyorsunuz o da buharlaşacak. Borçlar azalmıyor tersine yükseliyor.

4 yıl önce de IMF heyeti geldi, pembe tablolar çizdi ardından iki kriz yaşadık" yanıtını verdi. Moghadam ise yine gülererek, espriyle "Dışarıda hava da zaten bulutlandı" dedi. Moghadam, "Sizin de desteğinize ihtiyacımız var" diyerek Türk-İş'in desteğini istedi. Kılıç'ın "Çalışanlar bu kadar kötü durumda iken, ben bu kadar kötü durumda iken hiçbir destek veremeyiz" sözlerine Moghadam Kılıç'a bakarak "Ama siz iyi görünüyorsunuz" dedi.

BAKAN HASSASİYETİN FARKINDAYMIŞ!

Asgari ücrette artış istemeyen ve memur maaşlarında indirimde gidilmesini isteyen IMF'nin bu konulardaki hassasiyetinin hükümet de farkında olmuş. Yoksulluk sınırında bile olmayan ücretlerle geçinmeye çalışan milyonlara karşı Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu, IMF'nin hassasiyetlerinin gözününe alınacağını duyurdu. Bakan Başesgioğlu, "Makro ekonomik dengeleri etkilememesi açısından asgari ücret konusu üzerinde duruluyor, biz de bu hassasiyetlerin bilincinde olduğumuzu ifade ettik" dedi. IMF heyetinin, görüşmede, asgari ücret konusuna, makro ekonomik dengeleri etkilememesi açısından baktığını savunan Başesgioğlu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun Türkiye'nin ekonomik durumunu da değerlendiren bir karar vereceği kanaatinde olduğunu ileri sürdü.

KOMİSYON İKİNCİ KEZ TOPLANDI

Asgari Ücret Tespit Komisyonu asgari ücreti belirlemek için ikinci toplantısını dün yaptı. 1 Temmuz 2004'ten itibaren geçerli olacak asgari ücreti belirleyecek olan komisyon Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda saat 14.00'te bir araya geldi. Toplantıda, yeni asgari ücretin belirlenmesinde baz oluşturacak Hazine Müsteşarlığı, Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE) ve Devlet Planlama Teşkilatı'ndan gelen raporlar değerlendirildi. Komisyon, 5'i işçi, 5'i işveren, 5'i de hükümet temsilcisi olmak üzere, toplam 15 üyeden oluşuyor. Komisyonunda, işçi kesimini Türk-İş, işveren kesimini ise TİSK temsil ediyor. Türk-İş, asgari ücretin belirlenmesinde çalışan işçi ile birlikte dört kişilik ailenin esas alınmasını, belirlenen tutarın işçinin eline net şekilde ödenmesini, asgari ücretin kademeli olarak vergi dışı bırakılmasını, asgari ücretin belirlenmesinde DİE'nin rakamlarının dikkate alınmasını

ve belirlenecek ücretin en düşük memur maaşı düzeyinde olmasını talep ediyor. TİSK ise asgari ücrette yeni bir zam yapılmasına karşı. Asgari ücret, 16 yaşından büyük işçiler için halen brüt 423 milyon, net 303 milyon 79 bin 500 lira olarak uygulanıyor.

IMF: İSTİHDAMA ODAKLANMAYIN

Artan işsizlik sorununa IMF'nin yanıtı net oldu: İstihdam artırmaya odaklanmayın. Büyümeyi artırmaya bakın

Ankara-Birgün

Türkiye'de her yıl artan ve en önemli sorun olarak görülen işsizlik için Uluslararası Para Fonu (IMF) net yanıt verdi. IMF Avrupa Bölümü Direktörü Michael Deppler, İstihdama değil, büyümenin artırılmasına odaklanılması gerektiğini söyledi. Deppler, istihdama odaklanmanın, hedeflerde sapma yaratabileceğini, güçlü büyümenin ise istihdamı da artıracığını bildirdi. Deppler, dün düzenlediği basın toplantısında IMF olarak, şu ana kadar, sadece mali ve teknik değil, duygusal olarak da Türkiye'ye yatırım yaptıklarını söyledi.

Deppler, bir soru üzerine, IMF'nin, Türkiye'ye "duygusal yatırım" da yaptığını vurgulayarak, duygusal yatırımın, IMF Birinci Başkan Yardımcısı Anne Krueger'in, 1980'den bu yana Türkiye ile ilişkide bulunması ve kendisinin de 1994'ten bu yana yakın bir şekilde ilgilenmesiyle oluşan "şefkat ilişkileri" sonucunda ortaya çıktığını kaydetti. Türkiye'deki ekonomik göstergeler ve piyasa beklentisinin çok olumlu gitmesi nedeniyle, "her şey fazlasıyla iyiye mi gidiyor" düşüncesiyle kaygıya kapıldıklarını vurgulayan Deppler, bu gelişmenin ardından, cari işlemler açığı ile karşılaştıklarını belirtti.

YÜKSEK BORÇ

Deppler, Türkiye'nin önündeki en önemli ve zorlu konulardan biri olan ve Türkiye ekonomisinin kırılganlığını oluşturan yüksek kamu borcunun azaltılması gerektiğini belirtirken, Hükümet yetkililerinin, borcun azaltılması konusunda kararlı olduğuna işaret etti.

Türkiye'nin, AB'ye aday diğer ülkelerin iki katı düzeyinde bir borca sahip olduğunu anlatan Deppler, yüksek borcun ekonominin en kırılgan noktalarından birisi olmaya devam ettiğini bildirdi.

Reel faizlerin halen yüksek olduğuna ve bunun aşağıya çekilmesi gerektiğine dikkati çeken Deppler, yüksek faiz oranının, yatırımlar, dolayısıyla büyüme önünde de bir engel olduğunu anlattı.

Bir başka soru üzerine, kırılganlıkların ne zaman tamamıyla sona ereceğini bilemeyeceğini belirten Deppler, Türkiye'de ortalama faiz oranının yüzde 15 olduğunu, Türkiye ile değerlendirilen Brezilya hariç diğer gelişmekte olan ülkelerdeki bu oranın ise yüzde 7 düzeyinde bulunduğunu, yüksek faiz ile kırılganlıklar arasında birebir bağlantı bulunduğunu vurguladı.

VERGİ YÜKSEK

Deppler, Türkiye'de istihdam düzeyinin ne zaman artabileceğine ilişkin bir soruya, ekonomide üretim ve yatırım konusuna ağırlık verilmesi gerektiğini belirterek, örneğin çok yüksek vergi oranlarının, önümüzdeki dönemde, yatırımcıların hevesini kırmakla kalmayıp, onları kayıt dışına da çıkarabileceği uyarısında bulundu.

Yüksek vergi oranlarının, çeşitli baskı gruplarının, imtiyaz ve istisna konusundaki baskılarının artmasına da sebep olabileceği uyarısında

bulunan ve vergi sisteminin daha rasyonel hale getirilmesi gerektiğini ifade eden Deppler, "Türkiye'de, önümüzdeki dönemde marjinal vergi oranlarının düşürülmesi gerekiyor" şeklinde konuştu.

AZİZ KONUKMAN

SERMAYE ASGARI DEĞİL "YETER" ÜCRET İSTİYOR!

Ben bu sıralar piyasalara fena halde kafayı takmış durumdayım. Ne yani? Hep piyasalar kızacak, tedirgin olacak, endişelenecek değil ya. Onları anlayışla karşılayanlar ve onların ruh halini yansıtan durumları çarşaf çarşaf yayınlayanlar, bu sefer bir defalık da olsa bana kulak versinler, beni dinleme lütfunda bulunsunlar.

Efendim, sorun edindiğim konu asgari ücretin belirlenmesi. Piyasaların önemli aktörlerinden birisi kalkıp demiş ki: "Dışarıda çok sayıda çalışmayan insan varken, asgari ücrete zam yapmak yanlıştır." Piyasa mantığından bakıldığında bu tespite söylenecek hiçbir şey yok; zaten piyasanın meşhur arz-talep yasası da bunu buyurmakta; ilgili mal piyasasında bollukta (arz fazlası) fiyatlar düşmekte, kıtlıkta (talep fazlası) ise yükselmekte. Ancak piyasada değişime konu olan meta, mal değil de işgücü ise durum değişmekte; işler piyasanın öngördüğü gibi gitmemekte. Gitmiş olsaydı, tarihsel süreçte zaten asgari ücret belirlenmesi gibi bir kamusal düzenleme (regülasyon) söz konusu olamazdı. İşçi sınıfı kendisini mal gibi değerlendiren piyasa mantığını reddederek o çetin mücadeleleri vermemiş olsaydı, bugün bu konuyu tartışıyor olmayacaktık. Ancak serzenişlerden de anlaşılıyor ki, piyasanın egemen aktörleri işçi sınıfının bu kazanımından bir hayli rahatsızlar. Ayrıca, bunları seslendirmek için konjonktür de son derece elverişli; öyle ya dönem küreselleşme ve kuralsızlaştırma (deregülasyon) dönemi; ne kapılsa kar dönemi. "Madem fırsat çıktı, piyasa mantığını ücret belirlemede yeniden hakim kılalım ve böylece işçi sınıfından rövanşı alalım" anlayışı bu çevrelerde birden depreşiverdi. Aslında bu anlayış ve arayışlar yeni de sayılmaz; hatta bir hayli mesafe alındığı da söylenebilir.

SERMAYENİN SEFALETTE EŞİTLİK TALEBİ

Bilindiği üzere, ülkemizde kayıt dışı ekonomi kayıt dışı istihdam sayesinde varlığını sürdürmekte. Kayıt dışı istihdam ise, işsizlik nedeniyle asgari ücret altındaki bir ücret düzeyinde çalışmayı olanaklı kılmakta; özellikle tekstil sektöründeki "merdiven altı" adıyla anılan işletmelerde bu uygulama giderek yaygınlaşmakta. Bu işletmelere ne sendikalar girebilmekte ne de devlet asgari ücret dayatması yapabilmekte; piyasalar neyi makul düzeyde görüyorsa ücretler o düzeyde belirlenmekte ve arz-talep yasası kusursuz ve pürüzsüz bir şekilde işlemekte. İşte bu nedenledir ki, bu tür piyasalarda belirlenen ücrete "yeter ücret" denilmekte; yani patronların makul bulduğu düzey yeter ücret olmakta.

Bu mevcut uygulamalar gösteriyor ki işçi sınıfından rövanş alma süreci çoktan başlamış, ama süreç henüz bitmiş değil. Kayıtlı ekonominin patronları sözünü ettiğimiz çıkışlarıyla bu süreci tamamlamak istiyorlar; haksız da değiller, her insan gibi "piyasaların(!)" da adalete ihtiyacı var; ama tek farkla insanlar refahta, zenginlikte eşitlik ararken, piyasalar sefaletle eşitlik istiyor. Piyasaların uygun gördüğü yeter ücrete ulaşıldığında, kayıt dışı ekonominin yarattığı haksız rekabet koşulları ortadan kalkacak ve piyasa adaleti yerini bulmuş olacak.

SENDİKALAR GÖREVE

İşçilerin durumu ne olacak dersiniz? Aslolan piyasanın tatmini, gerisi boş lakırdı. Ne dersiniz, piyasalara kafayı takmakta haklı değil miyim? Geçiniz beni, bunu asıl sorun yapması gerekenler işçi sınıfı ve onun örgütleridir. Aksi halde, ortada ne örgütler kalacak ne de tartışma yapılabilecek Asgari Ücret Komisyonu gibi zeminler; bizden söylemesi...

ASGARİ ÜCRETE GERGİN MARATON

Bugün toplanacak olan Komisyon'da işveren sıfır zam öneriyor

-Asgari Ücret Tespit Komisyonu bugün ikinci kez toplanıyor. İşverenin sıfır zam ve bölgesel tarife talebiyle geldiği masada Türk-İş 480 milyon lirada ısrarlı.

-1 Temmuz'da yürürlüğe girecek olan ücreti, Hazine, DPT ve DİE'nin bugün Komisyon'a sunacakları raporlar belirleyecek.

Ömer LEVENTOĞLU

ANKARA (BİRGÜN) - Hükümet, bürokrasi, işveren ve işçilerden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, yılın ikinci yarısında uygulanacak asgari ücretin koşullarını belirlemek üzere bugün ikinci kez toplanıyor. Çalışanların çok büyük bir kısmını ilgilendiren asgari ücret konusunda Komisyon'un tespit edeceği miktar, 1 Temmuz itibarıyla yürürlüğe girecek. İşverenler adına Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'in sıfır zam ve "bölgesel tarife" önerdiği komisyonda, işçiler adına Türk-İş Konfederasyonu da en az 480 milyon lira istiyor.

KURUMLAR RAPOR VERECEKLER

İşçi ve işverenlerin görüşlerini netleştirmesinin ardından, hükümetin talebi üzerine Hazine Müsteşarlığı, Devlet Planlama Teşkilatı ve Devlet İstatistik Enstitüsü bugün "asgari geçim gereksinimi için gerekli parasal miktar" ile ilgili birer rapor sunacaklar. Raporlarda, ortalama 4 kişilik bir ailenin geçimi için gerekli gıda harcaması, geçim gereçlerine yapılacak harcama miktarı, asgari ücret üzerindeki vergi yükü, bütçe koşulları ve işçi maliyetleri ile verimliliği arasındaki ilişkiler değerlendirilecek.

EKONOMİK DEĞİL, SOSYAL ÜCRET

Bugün toplanacak olan komisyonda işçilerin temsilcisi Türk-İş, asgari ücretin işverene ekonomik maliyetini dikkate alan hesaplama yöntemlerin kesin reddetme üzerine bir strateji belirledi. Türk-İş, asgari ücretin "ekonomik değil, sosyal bir ücret" olduğu tezini savunacak. Bölgesel tarife teklifi karşısında ise Türk-İş, "Asgari ücret insan onuruna yakışır en az geliri temsil eder. Bazı bölgelerde bunun da altında bir miktar önermek, insani değildir" diyecek.

"SÖZÜNDE DUR!" ÇAĞRISI

İşverenlerin birinci yarı yıl için yapılan yüzde 34'lük ücret artışını ileri sürmesi karşılığında ise Türk-İş, 4 kişilik bir ailenin aylık sınırı olan asgari gıda harcamalarının 480 milyon lira oluşu ile, 481 milyon 400 bin lira olan en düşük devlet memur maaşını gösterge olarak sunacak. Türk-İş ayrıca, İzmir İktisat Kongresi sonuç bildirgesinde yer alan, "gelir dağılımını düzeltmek amacıyla gelirin piyasa koşullarına göre dağılımına, ekonomik ve sosyal dengeleri dikkate alarak müdahale etmek mümkün ve gereklidir" ifadesine sahip çıkması için hükümete çağrı yapacak.

İŞTE TEMEL İLKELER

Türk-İş'in işçiler adına bugünkü komisyon toplantısında masaya getireceği temel ilkeler şunlar olacak:

- Anayasa'da yer alan "geçim şartları" dikkate alınmalı,
- İşçi ve ailesinin insanca yaşamasını mümkün kılan bir ücret olmalı,
- Belirlenen ücret, işçinin eline geçecek net miktar olarak belirlenmeli,
- Sanayi/tarım ve yaş, cinsiyet, bölge ayrımı yapılmadan ulusal düzeyde bir ücret belirlenmeli,
- Asgari ücret, işçiler arasında nitelik, kıdem, işin mahiyeti gibi ekonomik değerlendirmelerden bağımsız, sosyal bir ücret olarak kabul edilmeli,
- İşçinin satınalma gücünün ileriye doğru korunması için, refah payı konmalı,
- En düşük devlet memuru maaşı esas alınmalı,

ÖZELLEŞTİREMEDİLER İŞTEN ATIYORLAR

Petkim'de 143 çalışan emekli edilince işçiler eylem yaptı

Aliğa (Birgün)

PETKİM Yönetim Kurulu'nun reorganizasyon nedeniyle bazı müdürlüklerin kapatılması, bazılarının birleştirilmesini gerekçe gösterdiği operasyon kapsamında 143 çalışanın işine son verildi. Bunun üzerine yaklaşık iki bin işçi protesto yürüyüşü yaparak iş bıraktı.



PETKİM'de örgütlü bulunan Petrol-İş Sendikası yetkilileri ile Petkim Genel Müdürlüğü arasında hafta sonunda sürdürülen görüşmelerden bir sonuç alınamayınca 143 çalışanın işine son verildi. Bu gelişme üzerine sabah işyerine gelen yaklaşık iki bin işçi, işbaşı yapmadı. Alkışlarla protesto yürüyüşleri yapan işçilere seslenen Petrol-İş Sendikası Aliağa Şube Başkanı İbrahim DOĞANGÜL şöyle konuştu:

"İşverenin bu uygulaması TİS'in 24, 4857 Sayılı İş Yasasının 29. Maddesine, Hükümetle Türk-İş arasında imzalanan protokole ve işyeri teamüllerine aykırıdır. Özellikle kapsam dışı personel hakkında alınan kararın arkasında 'politik kadrolaşma' olduğu yönünde güçlü deliller bulunmaktadır. Eylemlerimiz işveren yaptığı hatadan dönünceye kadar aralıksız sürecektir"

IMF'YE GÖRE ASGARİ ÜCRET YÜKSEK!

IMF, net 303 milyon liralık asgari ücreti yüksek bulduğunu açıkladı. TİSK'in yanıtı gecikmedi: Hükümet IMF ile devam etsin



ANKARA (BİRGÜN)

Uluslararası Para Fonu (IMF) heyeti, Türk-İş'ten alamadığı desteği işverenlerden aldı. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'i ziyaret eden IMF heyetine tam destek verildi. TİSK Başkanı Refik Baydur, görüşme sonrasında IMF ile tam bir görüş birliği içinde olduklarını söyledi. Görüşmede IMF heyeti, asgari ücreti yüksek

bulduğunu iletti.

IMF heyetinin TİSK yönetimi ile görüşmesinin ardından Baydur IMF'nin Türkiye ile işbirliğine devam edeceğini, kendilerinin de buna destek vereceklerini söyledi. IMF'nin resmi olarak ilk kez kendileriyle temasa geçtiğini aktaran Baydur, IMF'nin, alınan tedbirleri heba etmeden ülkeyi belirli bir yere getirmek istediğini ifade etti. Baydur, "Ülkenin lehine olan bu tedbirler IMF ile başladığı için, IMF ile devam etmesi gerektiğini düşünüyorlar. Bizim görüşümüz de bu yöndedir" şeklinde konuştu.

"İŞLETMELER ZORA DÜŞER"

Baydur'un görüşmeye ilişkin verdiği bilgilere göre IMF, asgari ücretin yılın birinci yarısındaki artışını fazla buldu. Heyet, asgari ücret düzeyinin, işletmelerde küçülme, iş kaybı ve toplu iş sözleşmelerinde zorluklara yol açabileceği uyarısında da bulundu. Sosyal güvenlik kurumlarının tek çatı altında toplanması programının da aceleyle getirilmemesi gerektiğini kaydeden heyet, çalışma yaşamına ilişkin yeni yasaların üretici kesime

getireceği maliyetin de iyi hesaplanması gerektiği konusundaki hassasiyetini dile getirdi.

ASGARİ ÜCRET YORUMU

IMF heyetinin asgari ücrete ilişkin beyanını değerlendiren TİSK Başkanı Baydur, "Asgari ücretin yılın ikinci yarısın da ne olması gerektiğine ilişkin tavsiyede bulunmadılar. 'Tafsiye edersek riayet sağlayamayız, bunu sağlayacak olan sizsiniz' dediler. Asgari ücret ne olacaksa, bunu hükümetin tavrı belirleyecek. Hükümetin vergi, sigorta, enerji ve yatırım yeri konusundaki tutumu sonucu belirler" şeklinde konuştu.

KAMU-SEN'DEN TEPKİ

IMF Türkiye Masası Şefi Rıza Moghadam önceki gün ziyaret ettiği Türk-İş'in ardından Kamu-Sen'den de aynı tepkiyi gördü. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, uygulanan IMF programını eleştirerek, "IMF'nin Türkiye'ye dayattığı programın sosyal yönü yoktur" dedi.

TÜRKİYE'DE ÇALIŞMA KOŞULLARI UYGUNMUŞ!

Türkiye, ILO sözleşmelerinin uygulanıp uygulanmadığını denetleyen Aplikasyon Komitesi'ne alınmadı. Oysa Türkiye'deki uygulamalarla ILO normları arasında ciddi uçurumlar var.



Zeliha ALAGÖZ

Türkiye bu yıl, onaylanan ILO sözleşmelerinin uygulanıp uygulanmadığını denetleyen 'Aplikasyon Komitesi'ne alınmadı. Yani Türkiye'nin ILO normlarına uyduğu varsayıldı. Peki Türkiye'nin uyduğu belirtilen ILO normları neler...

- *İşçiler, sendikalı oldukları gerekçesiyle işten çıkarılamazlar*
- *İşçilerin aldıkları ücret minimum yaşam standartlarını karşılayacak seviyede olmalı.*
- *Çalışanların toplu sözleşme ve grev hakkı engellenemez.*

Türkiye'de ise ILO normlarına ve uluslararası çalışma koşullarına uymak zorunda olan işletmelerde bile sendikalı olduğu gerekçesiyle işten çıkarmalar devam ediyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi internet sitesinde bile 1996 yılında yüzde 66 olan sendikalı oranı 2004'te yüzde 57'ye düşmüş durumda. Sendikaların verdiği rakamlarla gerçek

sendikalı oranının yüzde 10'larda olduğu söyleniyor. DİSK'e bağlı Kristal-İş ve Lastik-İş'in grevi üç kez milli güvenliği bozucu nitelikte gerekçesiyle ertelendi. Hatta ILO Türkiye'yi grev ertelemeleriyle ilgili uyardı. Türkiye'de asgari ücret 303 milyon. Yani Devlet'in resmi kurumu Devlet İstatistik Enstitüsü'nün belirlediği açlık sınırı olan 481 milyonun bile altında. Asgari ücrete yapılması gereken zamma ise işveren tarafı karşı çıkıyor. Türkiye'de çalışma koşulları bu durumdayken, İsviçre'nin Cenevre kentinde 92.'si düzenlenen ILO Konferansı devam ediyor. Konferans'ta hükümet adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanı Murat Başesgioğlu, işveren kesimi adına Türkiye İşveren Sendikası (TİSK) Genel Sekreteri Bülent Pirler, işçi kesimi adına da Türk-İş Başkanı Salih Kılıç konuşma yaptı. Konferansa, DİSK, Hak-İş, Türkiye Kamu-Sen ve Memur-Sen de gözlemci olarak katılıyor.

SENDİKAL ÖRGÜTLENME ZORLAŞTI

Türk-İş Başkanı Salih Kılıç, Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun da dinlediği konuşmasında, "Türkiye'de sendikal örgütlenmenin güç koşullarda sürdürüldüğü bir dönemin yaşanmakta olduğunu, model alınan ekonomik politikalar ve özelleştirme uygulamaları nedeniyle sendikaların üye kaybettiğini" söyledi.

Kılıç, Türkiye'deki Sendikal örgütlenme ve yeni iş güvencesi yasasına ilişkin eleştirilerini, şu ifadelerle dile getirdi;

"Ülkemizde çalışanların uzun yıllar büyük bir özlemle beklediği ve geçen yıl yürürlüğe giren İş Güvencesi Yasası, hükümetimizin son anda yaptığı bir değişiklikle amacından uzaklaşmıştır. Yasanın kapsamının daraltılması yaklaşık 3,5 milyon işçinin iş güvencesinden mahrum kalmasına neden olmuştur."

ILO Genel Direktörünün raporunda önemle değindiği Sosyal Diyalog'un, Türkiye'de gitgide önem kazanan bir konuma ulaştığını anımsatan Kılıç, "Özellikle çalışma mevzuatının geliştirilmesi, yasalarda aksayan yönlerin giderilmesi ve çağın gereklerine uygun hale getirilmesi için hükümet-işçi-işveren üçlüsünün birlikte çalışmalarının sürdürüldüğünü" söyledi.

ILO NORMLARI ESNETİLSİN

ILO konferansında konuşma yapan TİSK Genel Sekreteri Bülent Pirler ise, uluslararası çalışma koşullarını düzenleyen ILO normlarının Türkiye için değiştirilmesini isteyecek kadar ileri gitti. Pirler, ILO'nun, normlarını piyasa ekonomisi çerçevesinde reforme etmesini zorunlu gördüklerini belirterek, "Çağımızın ekonomik, sosyal modeline temel oluşturan esneklik uygulamaları ile yeni çalışma türlerinin, ILO sistemi içine çekilmesi gereklidir" dedi.

Çalışma hayatında temel hakları tanımlayan standartlar olarak bilinen 8 temel ILO Konvansiyonu'nu onaylayan ülkelerin işverenleri olarak, henüz bu konvansiyonları kabul etmeyen ülkelere karşı uluslararası ticarete ayrımcı önlemler konulmasına ilişkin tavır almak zorunda kaldıklarını ifade eden Pirler, "Ancak, ILO'nun, normlarını piyasa ekonomisi çerçevesinde reforme etmesini zorunlu görüyoruz. Çağımızın ekonomik, sosyal modeline

temel oluşturan esneklik uygulamaları ile yeni çalışma türlerinin ILO sistemi içine çekilmesi gereklidir" dedi.

Güvenlikte sendikadan vazgeçiliyor

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nda değişiklik yapılmasına ilişkin hazırlanan yasa taslağına son şekli verilerek, Başbakanlığa gönderildi. Daha önce hazırlanan ve görüşleri alınmak üzere sosyal taraflara gönderilen taslakta yer alan Türk Silahlı Kuvvetleri, Emniyet Genel Müdürlüğü, TBMM ve Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği'nde çalışan sivil memurlara sendika üyeliği imkânı tanıyan değişiklikler, son taslakta yer almıyor.

Pazarlık 15 Eylül'de

Taslaktaki bir geçici madde, her yıl 15 Ağustos'ta başlaması gereken toplu görüşmelerin, bu yıl için 15 Eylül'de başlatılmasını öngörüyor. Bir başka geçici madde ise yasanın yetki itirazlarını düzenleyen 31. maddesi uyarınca, değişikliklerin yürürlüğe gireceği tarihten önce açılan davaların işleminden kaldırılmasını hükme bağlıyor. Yetki itirazları nedeniyle, sendikaların birbirlerine ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na açtığı pek çok dava bulunuyor.

Parmak Patatesin Gerçek Öyküsü

Yaşama hakkını korumaya çalışan üreticinin sermayenin çıkarları ile karşı karşıya kaldığında "stk"lardan ve devletten destek alamadığını Bolpat ve Grammer örnekleri gösteriyor. DPT Müsteşarının sözettiği "insanımızın geleceği"ni kimsenin önemsemediğini...

BİA Haber Merkezi

07/06/2004 [Şahin ARTAN](#) ► sahinartan@yahoo.com

BİA (İstanbul) - 5-9 Mayıs 2004 tarihlerinde İzmir'de "[Türkiye İktisat Kongresi](#)" düzenlendi. Devlet Planlama Teşkilatı'nın (DPT) organize ettiği kongrenin [açılış konuşmasını](#) yapan DPT Müsteşarı Dr. **Ahmet Tıktık** şöyle diyordu:

"Önümüzde bizi bekleyen yoğun bir beş gün var. Bu bir akıl maratonudur. Bu maratondan Türkiye'nin önündeki 10 yılın ufku beliren bir resim bekliyoruz. Bu resim, bizim için yol gösterici olacaktır. Bu kongrede alınacak kararların, ülkemizin, insanımızın geleceğini ve mutluluğunu hedefleyen politikalara çok önemli katkılar sağlayacağına inancım tamdır.."

Kongrede "bilim komiteleri" DPT uzmanlarından, "**çalışma grupları**" ise, "**akademisyenler, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri**"nden (kongre hakkındaki resmi belgelerde kullanılan ifade) oluşuyordu.

Çalışma gruplarının sorumluluğunu üstlenmiş "sivil toplum kuruluşları"arasında, **işçi sendikaları bulunmuyordu**. Gruplarda sorumluluk üstlenenler, Türkiye İşverenler Konfederasyonu (TİSK), Yabancı Sermaye Derneği (YASED), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Bankalar Birliği (TBB), Türkiye Müttehahitler Birliği (TMB), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) gibi, sermaye yatırımlarını, hareketlerini ve çıkarlarını temsil eden kuruluşlardı.

Ama ücretlilerin ya da üreticilerin temsili açısından, Kasım 1948'de İstanbul'da düzenlenen tarihi İktisat Kongresi'nden gene de farklı bir durum söz konusuydu. Devletin ve sermayenin temsilcileri, en azından, üç işçi konfederasyonunun temsilcilerine, kongreye gelip birer konuşma yapma hakkı tanımışlardı. 1948'de böyle bir mizansene bile gerek görülmemişti. Kongrenin Web sitesindeki bir ["değerlendirme"](#) den, 56 yıl önceki o tarihi kongreye neden işçi temsilcilerinin -ve çiftçi temsilcilerinin- **alınmadığını** "öğreniyoruz":

"İşçi ve çiftçi temsilcilerinin Kongre'de yer almamasının nedeni ise gündemin sınırlarını belirleyen 4.maddedir. Buna göre:

Madde 4 - 1948 Türkiye İktisat Kongresi'nin gündemi şudur:

Türkiye'nin iktisadi kalkınması ve istihsalinin gelişmesi için ne gibi tedbirler alınması lazım geldiği davasının:

- devletçilik ve devlet müdahalesi
 - dış ticaret rejimi
 - vergi reformu
- bakımından incelenmesi.."

Demek 2004 İzmir İktisat Kongresi'ni düzenleyenler, bugünden geriye bakıp 1948'in değerlendirmesini yapanlar, "devletçilik ve devlet müdahalesi", "dış ticaret rejimi" ve "vergi reformu" konularının üreticilerle ve onların temsilcileriyle herhangi bir ilgisi olmadığı kanısındalar. Bu durumda, 2004 kongresinin çalışma gruplarında işçi temsilcilerinin olmamasına da şaşmamak gerek.

Bakan çağırıyor, "sivil toplum" göreve

Beş günlük "akıl maratonu"nun sonunda Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Doç. Dr. Abdülatif Şener, kapanış konuşmasında sözü "Avrupa Birliği üyeliği"ne getiriyor ve şöyle diyor:

"Sivil toplum kuruluşları, öncelikle, Avrupa Birliği üyeliği ve getirileri ile üyelik sürecindeki dönüşümlere ilişkin olarak Türk kamuoyunun bilgilendirilmesine ve AB kamuoylarındaki Türkiye imajının iyileştirilmesine yönelik faaliyetler hususunda öncü bir rol oynamalıdır.. Bu kapsamda, sivil toplum kuruluşlarının 'iyi yönetim' ilkelerine göre yeniden yapılanması ve misyonlarının sadece Türkiye ile sınırlı olmadığına bilincine vararak uluslararası ilişkilere önem vermesi gerekmektedir.."

Şener'in "içeride bilgilendirme", "dışarıda imaj iyileştirme" konularında öncülük rolü biçtiği sivil toplum kuruluşları kimdir bilinmez. Hangi konularda bilgilendirmeye ihtiyaç olduğu, hangi imajın neden iyileştirileceği de belli değil.

Şener, konuşmasının bir diğer bölümünde ise, "küreselleşme olgusunun gereklerine adapte olmak" ile "teknolojik dönüşüm" arasında bir bağlantı kuruyordu:

"Küreselleşme sürecinde, serbest ticarete açık olan ülkelerde, büyümenin daha fazla olduğu dikkate alınarak, şirketlerin de küreselleşme olgusunun gereklerine adapte olmak suretiyle rekabet güçlerini artırmaları, bu kapsamda teknolojik dönüşümü gerçekleştirmeleri ve kurumsal yönetime geçmeleri gerekmektedir."

Bir başka yerde de şöyle diyordu: "Özellikle ihracata yönelik sektörlerde yüksek teknoloji ve büyük ölçekli üretim yapabilme kapasitesine sahip olan yabancı sermayeli firmalar ekonominin rekabet gücünün artırılması açısından önemlidir.."

Şener'in konuşmasında bolca kullanılan "büyüme", "küreselleşme", "teknolojik dönüşüm", "yabancı sermaye" gibi sözcüklerin tozundan ve dumanından, tıpkı kongredeki gibi birileri görünmez oluyordu. Kongre çalışmalarında sendikacıların görünmez oluşu gibi, bu her cümleden üreyen sihirli sözcükler ile de "üretici"nin kendisi görünmez kılınıyordu. Tıpkı "dondurulmuş parmak patateslerin mutfağımıza gelişi" öyküsünde olduğu gibi..

Tıpış tıpış depolanan patatesler!

Tansaş, Metro, Carrefour, Migros gibi dev perakende zincirlerine de, dev fastfood zincirlerine de dondurulmuş patates satan ["Bolpat"](#) adlı şirketten "mutfağa gelişi öyküsü"nü öğreniyoruz:

"Bolpat ürünleri patates tarlasında sizin mutfağınıza nasıl gelmektedir?"

Birçok kişi bu soruyu soruyor. İşte size patatesin küçük bir hikâyesi. Afiyet olsun.

1. Tarladan hasat edilen ham patatesler özel korumalı depolara stoklanmaya gider.
2. Özel koşullarda depolanmış patatesler parmak patates olmak için kamyonlarla fabrikaya taşınır.
3. Ham patatesler fabrikada boylarına göre ayrılıp üretim hattına geçerler.
4. Taş, ot gibi yabancı maddelerden ayrılarak yıkamaya gönderilirler.
5. Buhar basıncıyla kabukları yumuşatılan patatesler fırçalanarak kabuklarından ayrılırlar.
6. Temizlenip yıkanarak kesilmeye hazır duruma getirilirler.
7. Patatesler suyla hızlı bir şekilde taşınıp bıçaklardan geçilip parmak şeklinde kesilirler.
8. Kesilen parmak patateslerden hatalı ve hastalıklı olanlar ayrılır.."

Parmak patates olmak için can atan, tıngır mıngır stoklanmaya giden, bir emirle boylarına göre ayrılan bu adeta canayakın ve uysal patateslerin öyküsünde, tek bir unsur eksiktir: **"İnsan"**..

O insanlardan 11'i, bugünlerde Bolpat'a ait Bolu Patates Fabrikası'nın yakınlarında, bir çadırdaki direniş yapıyorlar. Çünkü "küreselleşme sürecinde", "rekabet gücünü artırmak" için emek maliyetlerini düşük tutmayı en az "teknolojik dönüşümü gerçekleştirmek" kadar önemseyen Bolpat patronu, fabrikadaki işçilerin sendikalı olması halinde sorun çıkabileceğini düşünmüş olmalı.

Fabrikada çalışan **80** işçinin **62'sinin** Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası'na (Tek Gıda-İş) üye olmasının ardından işten çıkarılan işçilerin sayısı 11'e (üç kadın, sekiz erkek) ulaşmış durumda.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Bolu Temsilcisi [Erdoğan Kefeli](#), "Sendikaya üye olan arkadaşlarımız haklarını geri alıncaya kadar, işten çıkartıldıkları fabrikanın yanına kurdukları çadırdaki eylem yapacaklar.. Bu arkadaşlarımız, yıllardır 12 saat mesai yaparak çalışmış, mesai ücretleri ödenmemiş.. Arkadaşlarımızın bütün haklarını geri alıncaya kadar mücadeleye devam edeceğiz" diyor.

Küresel dayanışma

Bakan Şener'in "ekonominin rekabet gücünün artırılması açısından önemlidir" dediği "yabancı sermayeli firmalar"a iyi bir örneği ise ["Grammer"](#) oluşturuyor.

Trenden otobüse, otomobilden minibüse, taşıtlar için ergonomik yolcu koltukları pazarlayan Alman Grammer'in Bursa'da bir fabrikası var. Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (DİSK) bağlı [Birleşik Metal Sendikası'nın fabrikada örgütlenmeye başlaması üzerine işten çıkarmalar da başlamış.](#)

"Kurumsal yönetim" uygulayan şirket yöneticileri, önce işçilerin sendikadan istifalarını istiyor, ardından 19 Mart 2004'de yedi kişiyi işten çıkarıyor. 22 Mart'ta işten çıkarılan işçi sayısı 58'e ulaşıyor. Çıkarılan işçilerin yerine cami hoparlörlerinden duyurularla, köylerden işçi arayışı başlatılıyor. 29 Mart'ta, çıkarılan işçilerin geri alınması yerine mevcut işçilerin Türk Metal Sendikası'na üye yapılması için **yeni "kurumsal yönetim" taktikleri** hayata geçiriliyor.

Yalnız Bursa Grammer'de evdeki hesap çarşıya uymuyor. Birleşik Metal ile Almanya'daki fabrikalarda yetkili sendika IG Metall'in ilişkiye geçmesi sonucu, **"küresel işbirliği ve dayanışma"** gerçekleştiriliyor. 14 Nisan'da Bursa'da **"Grammer işçileriyle dayanışma gecesi"** düzenlendiğinde, geceye IG Metall yetkilisi **Klaus Priegnitz** de katılıyor ve işçilere IG Metall'in yanlarında olduğunu duyuruyor.

[18 Nisan'da kendisiyle yapılan röportajda](#) Priegnitz şunları söylüyor:

"Türkiye'deki yasal durum ve uygulamalar Avrupa standartlarına uygunluk göstermiyor. Bunu Almanya'daki Türkiye elçiliğine de bildireceğiz. Ve özellikle Bursa'da uygulanan 'sendika yamyamlığı', özellikle Türk Metal Sendikası tarafından yapılan, önemli bir sorun teşkil ediyor. Bu durumun düzeltilmesi için gerekli bütün yerlerde görüşmeler yapılacak. Bizzat Almanya'daki fabrikanın yönetim ve denetleme kuruluna baskı yapacağız. Grammer, Daimler, Chrysler, Mercedes ve MAN fabrikalarına koltuk üretiyor. Bu fabrikalar üzerinde de baskı kurulacak. Ayrıca Avrupa Metal Sendikaları Birliği ile ortak eylemler yapılacak. Alman hükümetine bilgi vereceğiz ve Türkiye'deki firmaların temiz davranmadığını anlatacağız. Gerekli bütün eylemleri gerçekleştireceğiz."

Alman Grammer'in denetleme kurulunda da temsil edilen IG Metall'in destek vermesi sonucu, Bursa Grammer yönetiminin şimdi geri adım atması ve işten çıkarılan işçilerin tekrar işe alınması bekleniyor.. Birleşik Metal'in yetkisinin kabul edilmesi de..

Yaşama hakkını korumaya çalışan ücretlilerin sermayenin çıkarları ile karşı karşıya kaldığında ne "sivil toplum kuruluşları"ndan ne de devletten destek alabildiğini Grammer örneği, Bolpat örneği gösteriyor. DPT Müsteşarı Dr. Ahmet Tıktık'ın konuşmasında geçen, **"insanımızın geleceği ve mutluluğu"**nu, buradaki ve Almanya'daki "insanımız"dan başka kimsenin umursamadığını... **"İnsan"ı teknoloji ve ürünün arkasında görünmez kılmaya çalışanların, "insan"ın tarafında olmadığını..**

Dondurulmuş parmak patateslerin mutfağımıza gelişinin öyküsünün, bir delinin reklamlardan fırlamış zıvalamalarındaki gibi olmadığını birbirimize hatırlatıp durmalıyız. Tarladan kamyonu, depodan fabrikaya, her anın "insanlar"la dolu olduğunu; nerede ürün varsa orada üretici olduğunu... Sivil toplum denilen şeyin o üreticiler olduğunu...

Büyük sermayenin de tıpkı devlet gibi sivil toplum denilen şeyin dışında kaldığını... Onların örgütlerinin "sivil toplum kuruluşları" diye anılmaması gerektiğini.. Bakan Şener'in çizdiği çerçevedeki "içeride bilgilendirme, dışarıda imaj iyileştirme" görevinin olsa olsa onların doğrudan ya da dolaylı örgütlerine ait olabileceğini. "Bilgi" denilen şeyin gerçeklerde olduğunu..

TEKEL'de Kadın İşçilere Sürgün

TEKEL Müdürlüğü'nün İzmir'deki çeşitli yaprak işletme müdürlüğünde çalışan 103 kadın işçi hakkında verdiği "başka illere atama" kararı, okulların tatil olmasından sonra uygulamaya girecek.

Demokrat Radyo
03/06/2004

BİA (İzmir) - Halkapınar'daki Alkollü İçki Fabrikası'nın kapatılarak, işçilerin başka illere gönderilmesinin ardından, yaprak işletmelerde çalışan kadın işçiler de başka illere atanma tehlikesiyle karşıya karşıya.

TEKEL Genel Müdürlüğü'nün **Kemalpaşa, Menderes, Yazıbaşı, Urla, Tuzla ve Alsancak** Yaprak Tütün İşletmeleri'nde çalışan **103 kadın işçiyi** , **"Bandırma İşletme Müdürlüğü'ne gönderme"** kararı, Haziran sonunda hayata geçecek.

Tek Gıda-İş: Karar geri alınsın

Türkiye Tütün Müskirat Gıda ve Yardımcı İşçileri Sendikası (Tek Gıda-İş) 2 Nolu Şube Başkanı **Mehmet Özmen**, kararı eleştirdi. Özmen, şöyle konuştu:

"Özelleştirmeye karşı çıkıyoruz. TEKEL Genel Müdürlüğü, bize, 'O zaman verimli çalışın' diyor. Kadın arkadaşlarımız da, iş yapmadıkları gerekçesiyle başka yere gönderiliyor. **Biz bakana, başbakana yazılar yazdık. Kararın geri alınmasını bekliyoruz.**" (BB)

İŞVEREN'DEN ASGARİ ÜCRETE '0' ZAM LOBİSİ

İşveren kesimi asgari ücrete yılın ikinci yarısında zam yapılmaması için lobi faaliyetlerini hızlandırdı. Türk-İş ise asgari ücretin en düşük memur maaşına eşitlenmesini talep ediyor

Zeliha ALAGÖZ



Net 303 milyon liralık asgari ücrete yılın ikinci yarısında yapılacak zammın görüşmeleri yakalırken, işveren kesimi lobi faaliyetlerini artırdı. Hemen her konuşmalarında "1 Temmuz'da asgari ücrete yapılacak zam bizi ciddi şekilde zorlar" demeye başladılar. Örneğin Türkiye Giyim Sanayicileri derneği başkanı Umut Oran, Bolu'daki sanayiciler tarafından oluşturulan, Dayanışma Platformu toplantısındaki konuşmasında, "1 Temmuz'da belirlenecek olan asgari ücrette ciddi bir artış ve kamusal maliyetin artması bizi zorlayacak" dedi. Başbakan Tayyip Erdoğan'ın da katıldığı, İSO Meslek Komiteleri Ortak Toplantısı'nda konuşma yapan İSO Yönetim Kurulu Başkanı Tanıl küçük

ise, asgari ücret konusunda "1 Temmuz'dan itibaren geçerli olacak yeni asgari ücretin çalışanların yaşam standartlarını yükselmesi hem insani boyutuyla hem de ekonomiye yansımalarıyla hepimizin arzu ettiği bir durumdur. Ancak, yeni asgari ücret belirlenirken işletmelerimizin rekabet gücü de göz önüne alınmalı ve taşıyamayacakları yeni yükler getirilimemelidir" şeklinde konuştu.

İşverenler belirlenecek yeni asgari ücretin bölgelere göre farklılık göstermesi gerektiğini de dile getirmeye başladılar. İSO toplantısında konfeksiyon ve hazır giyim sektörü adına konuşma yapan Okan Oğuz da asgari ücretle ilgili görüşlerini dile getirirken, "Sektörümüz, yoğun olarak asgari ücretli işçi çalıştırmaktadır. Asgari ücrette Türkiye Genelinde, il ve ilçe bazında, Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) ve Devlet İstatistik Enstitüsü (DİE) gelişmişlik e9ndeksi doğrultusunda bölgesel olarak farklılaştırılmış bir sisteme geçilmelidir" değerlendirmesi yaptı.

Diğer taraftan da haber ajanslarından Temmuz'da asgari ücrete yapılacak yüzde 1'lik bir artışın bütçeye büyük yükler getireceğine dair haberler geçmeye başladı. Reuters haber ajansının asgari ücretin bütçeye getireceği yükü ilgili şu ifadelerle yer verildi:

"Hükümet, işçi ve işveren temsilcileri, 1 Temmuz'dan geçerli olacak asgari ücretin tespiti için görüşmelerini sürdürürken, her yüzde 1'lik artışın bütçeye yükü yaklaşık 120 trilyon lira olarak hesaplanıyor.

Altı ayda bir yeniden hesaplanan asgari ücretin bu yılın ilk yarısı için belirlenen tutarı, hükümet ile işçi ve işveren kesimini karşı karşıya getirmiş ve IMF ile ilişkileri de germiştir.

Ekonomi yetkilileri, bütçede hareket edecek fazla bir alan kalmadığına dikkat çekerek, asgari ücrette yapılacak artışın mümkün olduğu kadar düşük tutulmasının zorunlu olduğuna dikkat çekiyorlar.

Ekonomi yetkilileri, yıl sonundaki yüzde 12'lik enflasyon hedefine paralel bir asgari ücret politikası izlenmesi gerektiğini kaydederek, aksi takdirde bütçede yeni bazı tedbirlerin alınmasının zorunlu olacağını ifade ediyorlar. Üst düzey bir ekonomi yetkilisi, "Yılın hemen başında asgari ücret ve emekli aylıkları için bütçede yapılan yüzde 13'lük kesintinin ardından artık fazla bir hareket alanı kalmadı. Kamu kurum ve kuruluşları, yeni bir harcama tedbiri alınması durumunda görevlerini tam olarak yapamaz hâle gelecektir. Bu durumda yeni kaynağa ihtiyaç olacaktır ama bunu da bulmak çok zor" şeklinde konuştu.

Asgari ücrette hedefleri zorlayacak bir artışın ekonomik değil ancak siyasi gerekçelerle olabileceğini kaydeden bir başka yetkili ise, "Bu durumda bir şekliyle bu ihtiyaca karşılık bir kaynak bulunur ama yapılması gereken, ilk yarı yıl için yapılan artışın ardından ikinci yarı yıl için artışı minimumda tutmak" dedi."

Türk-İş ise net asgari ücretin, en düşük memur aylığına karşılık gelen 481.4 milyon lira olmasını talep ediyor. Bu da yüzde 58 oranında bir artışı ifade ediyor.

İlk toplantısını geçen ay yapan Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun çalışmalarını bu ay sonuna kadar tamamlaması bekleniyor.

IMF: İŞSİZLİK BİZİM İŞİMİZ DEĞİL

İşdünyasının büyümedeki yavaşlama ve işsizliğin geldiği boyut uyarılarına IMF heyetinin yanıtı net oldu:"Fon'un önceliği borç ödeme ve enflasyonla mücadele. İşsizlik hükümetin görevi



Birgün Ekonomi

Türkiye ile 2005'ten sonra yeni bir program çerçevesinde anlaşma yapmaya hazırlanan Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) önüne işsizlik kondu. Geçen hafta İstanbul'da görüşmelere başlayan IMF Heyeti'ne hem MÜSİAD, hem TÜSİAD hem de Türkiye İhracatçılar Meclisi (İMEK) büyümenin yavaşlayabileceği endişesini ve

düşürülemeyen işsizliği getirdi. IMF heyetinin ise Türkiye ile 2005 sonrasında yapılacak programda öncelikli hedefin kamu harcamalarının düşürülmesi ve borç ödeme dinamiği olduğunu belirterek, "Büyüme ve işsizliğin Fon'un öncelik sıralamasında olmadığını" söyledikleri öğrenildi.

8. Gözden geçirme ve 2005 sonrasında Türkiye ile yola nasıl devam edileceğinin görüşülmesi için geçen hafta Türkiye'ye gelen IMF Türkiye Masası Şefi Rıza Moghadam başkanlığındaki heyete dün Avrupa Bölüm Direktörü Michael Deppler ve IMF İcra Direktörleri'nden Willy Kiekens da katıldı. Heyet geçen hafta MÜSİAD ve TİM ile görüştü. Her iki görüşmede

de 2003'deki büyümeye karşı işsizliğin artması gündeme geldi. Aynı konu dün heyetin TÜSİAD'la yaptığı görüşme de de masaya kondu. IMF heyetinin dün TÜSİAD ile yaptığı görüşmelerde 2005'den sonra Türkiye ile bir stand-by yapılabileceğini, ancak bu anlaşmada bir fon kullandırılmasının planlanmadığını vurguladıkları öğrenildi. Edinilen bilgiye göre, Fon TÜSİAD'a 2006 ve 2007 yılı yüksek borç ödemelerinin bir bölümünü daha ileri bir tarihe aktarılmasının gündeme gelebileceğini belirttiler. IMF'nin 2005'deki borç ödemelerinde ise bir erteleme olmayacağını vurguladığı kaydedildi.

ÖNCELİK BORÇLARDA

Heyetin özellikle talepteki düşüşün çok arttığı bunun hem üretim hem de büyümeyi yavaşlatacağı ve işsizliğin tehlikeli boyutta olduğu yönündeki uyarılar konusumnda ise daha 'politik' bir yanıt verdiği öğrenildi. Fon temsilcilerinin, IMF'nin asıl görevinin fiyat istikrarı ve ekonomide borç yönetimi olduğunu vurguladıkları, "Büyüme ve işsizlik" politikalarının hükümet nezninde planlanması gerektiğini belirttikleri kaydedildi. Özellikle IMF İcra Direktörleri'nden Willy Kiekens'ın Türkiye'de kamunun üzerindeki borç yüküne dikkat çektiği ve hem borç yükünün düşürülmesi hem de enflasyonla mücadele için talep artışının kısılması ve kamu yatırımlarının azaltılmasının önemini vurguladığı belirtildi. Büyüme ve istihdam için yabancı yatırımların önündeki engellerin kaldırılmasının önemine dikkat çeken heyetin, özellikle özelleştirme ve sosyal güvenlik reformu başta olmak üzere hükümetin hukuki düzenlemeleri yapması gerektiğini belirttiği kaydedildi.

TÜSİAD: FAİZ DIŞI FAZLA DÜŞÜRÜLMELİ

IMF Heyeti'nin TÜSİAD yöneticileri ile yaptığı iki saat devam eden görüşmenin ardından gazetecilere açıklama yapan TÜSİAD Başkanı Ömer Sabancı, görüşmede büyüme ve işsizlik oranına da dikkat çektiklerini söyledi. Sabancı, "IMF ile yapılacak görüşmeler ışığında belki faiz dışı fazlada birazcık bir indirim yapmak Türkiye'nin menfaatine olabilir diye de bir görüş bugün belirttik" dedi.

Sabancı, 2005 sonrasında IMF ile ilişkilere nasıl devam edileceğine ilişkin görüş bildirip bildirmediüklerinin sorulması üzerine, şunları kaydetti:

"Hem bütçe disiplini, hem de yapısal reformların devam etmesi açısından IMF programının çok önemli bir katkısı oluyor. Bu sebeple TÜSİAD olarak biz de IMF ile 1-2 senelik bir program daha olmasında fayda görüyoruz." Sabancı, IMF heyetinin MÜSİAD yöneticileriyle görüşmesinde borçların 1 yıl ertelenebileceğinin gündeme geldiği anımsatılarak, bu toplantıda da benzer bir görüşmenin olup olmadığının sorulması üzerine, toplantıda bu konuya değindiklerini bildirdi.

Sabancı, "Ankara'da hükümetimizle bu konuyu da görüşecekler. Olabilirliği var. Bazı rakamlar üstünde konuştuk. Ama bunun detaylarını IMF ve hükümet yetkilileri görüşecekler" diye konuştu.

Vergi konusunda da görüşlerini beyan ettiklerini belirten Ömer Sabancı, kayıtdışı ekonominin sistematik olarak küçültülmesi gerektiğini, burada

gelirler idaresinin yeniden yapılanmasının çok önemli olduğunu vurgulayarak, şunları söyledi: "Bunun üzerine gidilmesi gerektiğini belirttik. Vergi konusunda daha çok konuştuğumuz konular bunlardı. Birazcık da vergi konusunda yatırımları özendirici ne gibi tedbirler alınabileceğinden bahsettik."

TGSD: İstihdam üzerindeki vergi insin

İstanbul

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Başkanı Umut Oran, hükümetin istihdam üzerindeki kamu vergilerini aşağı indirmesi gerektiğini söyledi. Oran, hazır giyimde ivmenin aşağı doğru indiğini vurgulayarak "Bu önemli bir sinyal olarak algılanmalı" dedi.

20. IAF Dünya Hazır Giyim Kongresi sonrası izlenimlerini aktarmak ve 2004 yılı ilk 5 aylık sektörel ekonomik değerlendirme yapmak amacıyla bir basın toplantısı düzenleyen Oran, bu yılın ilk 5 ayında, hazır giyim ihracatının geçen yılın aynı dönemine oranla yüzde 15.69'luk artış göstererek, 3 milyar 845 milyon 223 bin dolar olarak gerçekleştiğini bildirdi.

Almanya'da ilk 5 aydaki artışın sadece yüzde 8 olduğunu belirten Oran, ikinci Pazar olan İngiltere'de son yıllarda yaşanan düzenli artışın, bu ülkenin üretimi Türkiye'ye kaydırıldığını gösterdiğini söyledi. Oran, 3. pazar olan ABD'de ise yüzde 9'luk bir azalış görüldüğünü belirtti.

Yeni pazarlardan Yunanistan, Portekiz, İspanya ve Lüksembourg'a ihracatın yüzde 50 ile 200 arasında değişen oranlarda arttığına işaret eden Oran, "Rakip olan bu ülkeler aynı zamanda pazarımız. Bu ülkelere ihracatımızın artarak sürmesi sevindirici" dedi.

"İRAK'A İHRACATIMIZ YÜZDE 805 ARTTI"

Irak'a ihracatın yüzde 805 oranında arttığını ilk 5 ayda ihracatın 1 milyon doları bulduğunu belirten Umut Oran, "İran, Irak, Yunanistan, Türkmenistan, Azerbaycan, Ukrayna, Makedonya ve KKTC'nin ihracat pazarlarımız içinde artan payı, sınır ve yakın mesafe komşularımıza yöneldiğimizi açıkça göstermektedir" dedi.

Umut Oran, blok bazındaki pazar payı incelendiğinde 15 AB ülkesinde yüzde 17, eski SSCB ülkelerinde ise yüzde 52 oranında artış olduğunu kaydetti. Birleşik Arap Emirlikleri'nde de dikkat çekici gelişme yaşandığına işaret eden Oran, "Çin, yüksek gümrük vergileri ile pazarını korusa da Türkiye ihracatı içindeki payı giderek artmaktadır. İlk 5 ayda bu ülkeye ihracatımız yüzde 184 artmıştır" dedi.

ABD ve Japonya dışında genel anlamda pazarlarda artış yaşandığını belirten Oran, "ABD zor görünüyor. Bu gümrük vergileriyle orada rekabet edebilme şansımız gerçekten zor" dedi.

"TEHLİKE ÇANLARI ÇALMAYA BAŞLADI"

İlk 5 ayda bir önceki aya göre kıyaslama yapıldığında hazır giyimde ivmenin aşağıya doğru gittiğini ifade eden Umut Oran şunları kaydetti: "Ocak'ta 1 milyar 227 milyon dolarlık bir ihracat vardı, Şubat ayında bu yüzde 29'luk bir azalışla 866 milyon dolara düştü. Mart ayında 1 milyar 166 milyon dolara çıktı, Nisan ayında 1 milyar 44 milyon dolar oldu ve Mayıs ayında 964 milyon dolara düştü. Aşağı yukarı yüzde 8'lik düşüş söz konusu. Bu düşüş bence düşündürücü, bence önemli bir sinyal olarak algılamak lazım. İşte birtakım tehlike çanları çalmaya başladı. Bunu sürekli dile getiriyoruz ama bunun neticesinde artık rakamlar da bizim bu söylemlerimizi bir yerde doğruluyor."

Umut Oran, bu düşüşün birinci nedeninin globalizasyon olduğunu, Çin'in de en önemli neticeyi teşkil ettiğini söyledi. Oran, "İkincisi de Türkiye'deki olumsuz şartlar, reel sektörde reel adımların atılamaması, yatırım ortamının iyileştirilmemesi ve sürdürülebilir rekabet... Kamu maliyetleri hala Türkiye'de ters çalışmakta ve bu düşüşleri de artırmakta" diye konuştu.

"ALTIN YUMURLAYAN TAVUK"

Hazır giyim sanayinin Türkiye'de liderliğini devam ettirdiğine, yaklaşık 7 milyar dolar olan tekstil ve hazır giyim ihracatının arkasındaki ilk 3 sektörün toplam ihracatının 7 milyar doları geçmediğine dikkati çeken Oran, "Bu bir yerde altın yumurtlayan bir

tavuk. Bu sektör her gün bu ülkeye döviz getiriyor ve istihdam yaratıyor. Altın yumurtlayan bir tavuk, bunu yaşatmak lazım, bunu yok etmemek lazım. Hem can simidi hem de sigorta görevi gören sektörün sorunlarına çok ciddi eğilmek gerek. İlgilileri uyarmayı da görev biliyorum” dedi.

2005'e çok az zaman kaldığını ve bunu atlatmak gerektiğini belirten Oran, “İskalama gibi bir lüksümüz olmadığına inanıyorum. Bu konuda herkes üstüne düşen görevi yapmalı. Özel sektör olarak görevimizi yaptığımıza inanıyorum. İnşallah 2005'i çok yara almadan atlatabiliriz” diye konuştu.

Soruları da yanıtlayan Umut Oran, “2005'e hazırlık bağlamında Türkiye neler yaptı?” sorusunu şöyle yanıtladı: “Türkiye, 2005'e karşı bir şey yapmadı. Bürokrasi ve siyasetçilerde de 2005'in ne anlama geldiğini bilmeyenler mevcut.

Ancak ihracata yönelik özel sektör temsilcileri mecburen bilgi sahibi oldular. Gümrük Birliği bizi 2005'e hazırlamış olacak. İşin üretim ve pazarlama kısmı önemli. Üretim kısmında bir strateji geliştirdik. Anadolu'da üretim yapılmasını destekliyoruz. 5084 sayılı yasa her ne kadar içeriği doğru çıkmamış olsa da bundan yararlanacak önemli unsurlar var. Bu bize ilk 5 yıl Çin şokuna karşı üretimdeki pazar payımızı korumamız açısından avantaj sağlayacak.”

“HÜKÜMETE BİR ÇALIŞMA SUNACAĞIZ”

Türkiye'de istihdam gibi ciddi sorunları bulunduğunu, hazır giyimün önemini gözardı etmemek gerektiğini vurgulayan Oran, önümüzdeki hafta hükümete yatırım ortamının iyileştirilmesi ve 2005 sonrası alınması gereken tedbirlerle ilgili bir çalışma sunacaklarını, hükümetin yapması gerekenleri, reel sektör olarak bir kez daha hatırlatmak istediklerini kaydetti.

Oran, “Bizim söylediklerimizin dikkate alınmadığını hissediyoruz. Önümüzdeki hafta Ankara'da Başbakan ve hükümet yetkilileri ile bir toplantı yapacağız” dedi.

Şu anda Türkiye'nin en büyük sorununun istidam ve kayıtdışılık olduğunu ifade eden Oran, “Hükümetin istihdam üzerindeki kamu vergilerini aşağı indirmesi gerekiyor. Hükümet çok yanlış politika uyguluyor. Asgari ücret popülizmini kullanarak zam yapıyor, sürdürülebilir rekabet imkanınızı yok ediyor sizin” diye konuştu.

Oran, ABD ile bir şekilde ekonomik bir işbirliği sağlamak gerektiğine işaret ederek, ABD'den başkanlık seçimlerine kadar herhangi bir şey beklememek gerektiğini, ancak hükümetin seçim sonrası için şimdiden hazırlık yapmasını istedi.

Oran, bir soru üzerine Başbakan'dan henüz randevu almadıklarını, ancak sunacakları çalışmanın dünyada istihdam sorunu olan ülkelerin bu sorunu nasıl çözdükleriyle ilgili olduğunu belirtti.

Umut Oran, “İstihdam sorununun bizden sorulması lazım, başka adreslerde dolaşılması lazım. Şu anda en çok istihdam yaratacak olan sektör hazır giyim sanayi. İstihdam sorunun başka adreslerde aramamak lazım” diye konuştu.

ARA SIRA.....Ercüment Akdeniz

Bir grev ihtimalinin düşündürdükleri

31 Mayıs tarihli Hürriyet gazetesinin Çukurova ekinde, Adana Sanayi Odası Başkanı Ümit Özgümüş'ün “Çal düğün olsun” başlıklı makalesi yayımlandı. Her ne kadar SASA'da greve gidilemedi ve 31 Mayıs'tan önce anlaşma sağlandıysa da, Özgümüş'ün SASA'dan yola çıkarak grevlere ilişkin yazdığı bu makale değerlendirmeye değer.

“Öncelikle Adana'nın gururu olan, 400 milyon dolar ihracat yapan ve şu anda 2000 kişi çalıştıran dev bir fabrikada üretim duracak, çok zor uluslararası rekabet koşullarında elde edilmiş yurtdışı müşteriler kaybedilecek, fabrika zarar edecek...SASA'ya iş yapan yan sanayiciler... perişan olacak...” cümleleriyle grev kararına sitem ediyor Özgümüş.

Her şeyden önce bu 400 milyon dolarlık ihracat nasıl yapılmaktadır? Bu sorunun cevabını vermek aslında tüm soruların cevabını da vermek anlamına gelecektir. Son yıllarda yaşanan her TİS süreci, bu tip propagandaların da etkisiyle SASA işçisinin kayıplarıyla sonuçlanmıştır. Özgümüş'ün övündüğü 400 milyon dolar ihracatı olan SASA, sendikali işçilere 470 milyon, taşeron işçilere ise asgari ücret reva görmektedir. Bir zamanların “Almanya”sı olarak anılan SASA, geline nokta işçilerine yoksulluk sınırının altında bir ücreti kabul ettirmiştir. Doğrudur; SASA kazanırken, SASA'ya bağlı yan sektördeki patronlar da kazanmaktadır. Ne de olsa Adana Sanayi Odası'na kayıtlı patronların küçüğü büyüğü olmaz, hepsi kazanmalıdır, işçinin kayıplarının ne olduğunu ise Özgümüş'ün yazmasına hiç gerek

yoktur! Hele hele bu yan sektör patronlarının kendi işçilerine reva gördükleri çalışma koşulları ve ücretlere değinmek gereksizdir!

Özgümüş, makalesinin bir bölümünde “İşçilerin çıkarı ne?” diye sorarak, soruna bir de işçiler açısından bakmaya çalışıyor: “Öncelikle ekmek yedikleri fabrika duracak.. Normal maaşlarıyla zor geçinebilirlerken bu kez maaşlarını alamayacaklar... Grev süresince sigorta primi yatmayacak, emeklilik süresi uzayacak, grev bitiminde pazar kaybindan dolayı üretim düşeceğinden muhtemelen çalışanların bir kısmı işini kaybedecektir...”

İşçilerin normal maaşlarıyla zor geçindiğini kabul eden Özgümüş, ölümü gösterip hastalığa razı etmek istiyor. Grev mücadelesinin zorlukları ile işçilerin umutları kırılmaya çalışılırken, işçiler işten atma ile de tehdit edilmektedir.

Bir grevin eşiğinden dönmüş olmakla birlikte işçileri bu noktaya getiren esasen işveren saldırılarıdır. Sabancılar Fransız Dupont firmasıyla ortaklık gerçekleştirmişler ve fabrikanın ismi DupontSA olmuştur. Ücret kayıplarının yanı sıra yoğun bir taşeronlaştırma başlamıştır. Çalışan 2000 işçinin sadece 1100'ü sendikalıdır. SASA'nın bölümleri Organize Sanayi Bölgesi başta olmak üzere parçalara ayrılarak dağıtılmış ve buralara kölece çalışma koşulları getirilmiştir. CP6 bölümü petro-kimya işkolundan çıkartılarak tekstil işkolunda gösterilmiş, böylece ücretler düşürülmüştür. Önce 7'li sistem çalışması getirilmiş, sonrasında ise haftada 2 gün olan tatil hakkı bir güne düşürülmek istenmiştir. Esnek çalışmanın bütün yönleri değişen İş Yasası ile bu sözleşmeye yedirilmek istenmiştir. 27 yılda 5 kez greve gidilen fabrikanın 6. kez bir grevin eşiğine gelmesinin sebebi bunlardır.

Özgümüş, grevin tamamen iradi ve bir fantezi ürünü olarak ortaya atıldığını ispatlamaya çalışarak şöyle diyor: “Grevlerle oynamanın, halay çekmenin anlamı olduğu yıllar çok gerilerde kaldı... ‘sosyalist öğreti’ de grev de bir okuldu... Sosyalizmin önemli teorisyenlerinden V.İ. Lenin, sendikalara mümkün olduğu kadar greve çıkmaları talimatı verir ve önerirdi... Ayrıca grevler sırasında yapılan gösterilere polis müdahale eder, çatışma çıkar, işçi militanlaşır ve kemikleşirdi... Bugün sosyalist ideoloji çöktü... parmakla sayılacak kadar azalmış marjinal insan dışında işçi sınıfı ihtilalini savunan kalmadı... Bütün dünya, insanoğlunun refahının daha çok üretimden, kalite ve ucuzluğun da rekabetten geçtiğini anladı.”

Anlaşılan odur ki, Özgümüş eski solculuğunun mahzeninde paslanmaya yüz tutmuş, çarpık teorik birikimini sadece işçilerin günlük haklarının gasp edilmesi için kullanmakla yetinmeyi uygun görmemekte, bu birikimini işçi sınıfının bilimi olan Marksist öğretiye saldırmakta da kullanmaktadır. ‘Rekabet dünyası’nın çarklarında öğütülmeye karşı gelişen her işçi hareketi sermaye sahibi sınıfları sadece mevcut kâr ilişkileri açısından değil, bir iktidar projesi olarak da ürkütmektedir. Öldü denen öğreti, üzerinde durulmak zorunda kalınan bir heyyula olarak yeniden gün yüzüne çıkmaktadır. Bu yüzdendir ki, Özgümüş’ün makalesindeki son cümleyi şöyle okumak burjuvazi açısından gerçeği ifade edecektir; “O halde bir yerde, tüm bu emekçiler için bir cehennem hayatı getiren burjuvazinin ortak zenginliklerin oluşmasını engelleyen, bazen yok eden grev olduğu zaman, ille de bir müzik çalınacaksa bu, ya ağıt olmalı ya da cenaze marşı..”

DİSK'i Erkekler Yönetiyor

DİSK yönetim kurulu için yıllardan sonra bir kadın üye seçime katılıyor. IG Metall 'den Priegnitz'in 12. Genel Kurul'da dikkat çektiği konuya, kadın işçiler kota dahil farklı çözümler öneriyor. DİSK'ten İşeri'ye göre eğitim çalışmaları sorunu çözer.

BİA Haber Merkezi

04/06/2004 [Özge GÖZKE](#)

BİA (İstanbul) - Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (DİSK) bugün başlayan 12. Genel Kurulu'nda uzun yıllardan sonra ilk kez bir kadın üye yönetim kurulu için seçime katılacak.

1975'teki genel kurul seçimi sonrası bir kadın yönetim kuruluna girerken, 11. Genel Kurul'da, kadınların yönetime katılması için tüzükte değişiklik yapma kararı alınmıştı.

Almanya'dan IG Metall sendikası temsilcisi **Klaus Priegnitz**, bugün genel kurulda yaptığı konuşmada, listede bir kadının bulunmasını "müjdelerken", DİSK Genel Koordinatörü **Ergun İşeri'nin** verdiği bilgiye göre, DİSK önümüzdeki yıl sendikalı kadınların yönetim ve karar aşamalarına katılması için bir eğitim çalışması başlatacak.



bianet'e görüşlerini açıklayan DİSK' e bağlı sendikalardan kadın işçiler, geçtiğimiz yıl genel kurulda alınan, pozitif ayrımcılığa yönelik kararın "kadın kotası" uygulanması olarak hayata geçmesini öneriyor. Sendikaların yönetiminin erkeklerden oluşmasını eleştiriyor.

DİSK'e üye 23 sendika içinde **genel başkanı kadın olan tek sendika** Sevda Sevil Aktolga'nın başkanı olduğu Türkiye Sinema Emekçileri Sendikası ya da kısa adıyla **Sine-Sen**.

DİSK'in verilerine göre işverenle sözleşme imzalayabilen yaklaşık **1 milyon sendikalı işçinin de yaklaşık yüzde 13'ünü kadınlar** oluştururken, sendikaların 139 genel merkez yönetim kurulu üyesi içinde **kadın yönetici sayısı 9**. Toplam 177 şube, bölge şube ve temsilcilikte görevli başkan ve temsilcilerin sadece yüzde 6'sını kadınlar oluşturuyor.

"Pozitif ayrımcılık için kadın kotası"

DİSK'in araştırmalarında, kadın emeğinin çoğunlukla kayıt dışı olduğu ve ev içi üretime dikkat çekilirken **11. Genel Kurul'da**, sendikal faaliyetlerde ve karar mekanizmalarında kadınların sayıları oranında temsil edilmesi için gerekli tüzük değişiklikleri yapılması kararı alınmıştı.

Tam adı Türkiye Sosyal Sigortalar, Eğitim, Büro, Ticaret, Kooperatif ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası olan **(Sosyal-İş)** üyesi **Ecehan Balta**, kadınların erkeklerle aynı işi yaptığı halde daha az ücret aldığını, iş yaşamında toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılıklara ve kadınların yaşadıkları sorunlara karşın, sendikadaki karar süreçlerinde yeteri kadar temsil edilmediklerini savunuyor.

Sendikaların yönetim seçimlerinde pozitif ayrımcılık yapılması ve kadın kotası uygulanması gerektiğini söyleyen **Balta**, tekstil ve büro gibi çalışma yerleri dağınık olarak iş kollarında örgütlendikleri için kadınların, sendikal faaliyetlere katılamadıklarını vurguluyor.

Balta'ya göre sendikanın karar süreçlerinde yer alan kadınların, **"kadınların sözlerini ve isteklerini" de dile getiren** bir anlayışa sahip olması gerek.

"Sendikaların yapısı ataerkil"

Kadın kotası uygulanmasına karşı çıkan başka bir kadın işçi **Sakine Karacan'a göre** ezilen işçilerin kadın ve erkek olarak ayrılması, işçileri bölmek isteyen işverenlere yarıyor.

Kadınların toplumun hiçbir kesiminde yeterli olarak temsil edilmediği için, sendikada da durumun farklı olmadığını söyleyen Karacan bu nedenle kadın kotasına sıcak bakmıyor. Temsil sorunu çözmeden önce, işçilerin çalışma yaşamındaki hakları için mücadele edilmesi gerektiğini savunuyor.

Selma Karamürsel ise, "sendikalar ataerkil yapıda" diye söze başlayarak, kadın işçilerin sorunlarının sendika faaliyetlerinde yeteri kadar dile gelmemesinden yakınıyor. Karamürsel, kadınların sendika yönetimine katılmalarının kotadan çok, kadınların kendi istekleriyle olması gerektiğini savunuyor. Sendikada daha çok kadın görmenin kendisini motive edeceğini belirtiyor.

İşeri: Kadınlar, istemedikleri için yönetimde yok

DİSK Genel Koordinatörü Ergun İşeri, kadınların sendikada karar alma süreçlerinde yer almamasını "onların isteksizliğine" bağlarken, 2005 yılı başında **"Kadınların Yönetime Katılımı" temalı bir eğitim çalışması** başlatacaklarını söylüyor.

* **Kadın ve erkek işçilerin** birlikte katılacağı bu çalışmalarda, kadınların sendikal faaliyetlere neden katılamadıklarını tartışacağız. Eşleriyle gerekli iş bölümünü yapmalarını savunuyoruz.

* **Kadınların iş yaşamında** kadın olmalarından kaynaklanan taciz, gece çalışma, daha az ücret almaları ya da kayıt dışı tutulmaları gibi sorunları var. Ancak kadınların kota uygulamasıyla zorla sendikadaki yönetime çekemezsiniz. Kadınlar sendika faaliyetlerinden çok evlerinde oturmayı tercih ediyor. Bunun değişmesi için yapılacak tek şey hem kadın hem erkek işçilere gerekli eğitimin

verilmesidir. (ÖG/BB)

'İşsizlik büyük yara, yatırımı görelim'

Hükümetin icraatlarını başarılı bulmakla birlikte ekonomide artık radikal reformlar yapılması gerektiğini vurgulayan TÜSİAD Başkanı Ömer Sabancı, 'İşsizlik Türkiye'nin kanayan yarası, dolayısıyla bu da yatırımları bir numaralı öncelik haline getiriyor' dedi.



TÜRK Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) başkanlığına oturduğu günden beri 'yapısal reformlar' üzerinde duran Ömer Sabancı, hükümetin bugüne kadar başarılı bulduğu icraatlarının yeterli olmadığını görüşünde. Her konuda önemle 'resmin bütününe bakmak gerekli' cümlesini tekrarlayan Sabancı'nın hükümete tavsiyesi de bu yönde.

Bu nedenle öncelikle bir 'gelişme stratejisi' oluşturulmasını isteyen Sabancı'nın verdiği mesaj, 'Enflasyon, faiz tamam da, bununla yetinmeyiz. Ekonomide hızlı ve radikal reformlar yapılması gerekli' yönünde. Sabancı'nın önemle vurguladığı bir diğer nokta da bu reformları yaparken, diğer yandan da büyük yatırımların önünün açılması ve istihdam sorununa çözüm bulunması.

Ömer Sabancı'nın, ekonomiyle ilgili sorulara verdiği yanıtlar şöyle:

BAŞKA KULVARLARA BAKILMALI

'Hükümetin icraatları, enflasyon ve faizlere bakıldığında ekonomi yönünden başarılı, ancak sadece enflasyon ve faizler düştü demek de yeterli değil. Türkiye'de bir siyasi istikrar var, ekonomik istikrar da var. Fakat biz şimdi diyoruz ki; enflasyon, faizler falan tamam da, yeterli değil. Bugüne kadar yapılan icraatlar olumlu ama bazı yapısal reformların yapılması lazım. Günlük gelişmelere odaklanmak yerine ekonomide artık başka kulvarlara bakılmalı. Kamu gelirlerini nasıl artıracaksınız, kamu giderlerini nasıl azaltacaksınız, yatırımları nasıl hızlandıracaksınız gibi soruların yanıtını vermek lazım. Bunlar ana başlıklar, alt detayları da var. Mesela kamu gelirlerini artırmak için kayıt dışı ekonomiyi kayıt altına almak... Hızlı ve radikal karar almak gerekli.'

BİR NUMARALI ÖNCELİK

Yatırımların önünü açılıp hem yerli hem de yabancı yatırımcı açısından yatırım ortamının iyileştirilerek daha fazla yatırımın teşvik edilmesi gerektiğini kaydeden Ömer Sabancı, 'İstihdam, işsizlik Türkiye'nin kanayan yarası, dolayısıyla bu da yatırımları bir numaralı öncelik haline getiriyor' dedi. Sabancı, yatırımların vergi kolaylıkları ve arsa temini gibi yollarla desteklenebileceğini belirterek şöyle konuştu: 'İstihdamı artırmak için, hangi sektörlerle, hangi bölgelere, hangi destekler verilecek gibi sorulara karşılık bulunmalı ve bunların da altı doldurulmalı. Ancak verilecek destekler belli bir plan dahilinde yapılmalı. Hemen yarın sabah olmaz bunlar ama öncelikle stratejinizi ortaya koyarsanız Türk sanayi 3, 5, 10 yıl sonra farklı konumlarda yol alır.'

BÜYÜK YATIRIMLAR GEREKLİ

Bunun için Türkiye'nin bir gelişme stratejisine ihtiyacı olduğunu ifade eden Sabancı, hükümetin uygulamaya aldığı teşvik yasasının yerinde bir karar olduğunu ancak bu yasanın Türkiye'nin ihtiyacı olan dünya ölçeğinde rekabet edebilecek sanayi yatırımlarını, yabancı sermayeyi Türkiye'ye çekebilecek bir karar olmadığını söyledi. Ömer Sabancı, 'Türkiye'nin bir taraftan da büyük yatırımlara ihtiyacı var, bu yatırımlar için de bölgesel ayırım yapmayan uygulamalar gerekli. Hükümetin bugüne kadar yapılan icraatını olumlu buluyoruz ama diyoruz ki; ekonomiyle ilgili yapısal bazı kararları almanız lazım. Bunları hayata geçirmeniz lazım, hatta bir gelişme stratejisine ihtiyacımız var' diye konuştu.

YÖK Yasası işsizliği büyütür

HÜKÜMETİN şimdilik dondurma kararı verdiği YÖK Yasası'na ilişkin görüşlerini de yinelerken konuyu işsizliğe getiren Ömer Sabancı, 'Üniversite mezunu olup da iş bulamayan çok gencimiz var. Zaten bu mevcut olan sorunu daha da büyütürsünüz' dedi. TUSİAD'ın bu konuda ilk tepkiyi veren kuruluşlardan biri olduğunu hatırlatan Sabancı, şunları söyledi: 'Biz olaya sadece imam hatip olarak bakmıyoruz, eğitim ülkenin can damarı. Bugün Türkiye'nin ihtiyacı olan din adamı sayısı belli, ihtiyacın üzerindeki imam hatip liseleri normal liseye çevrilebilir. Türkiye için imam hatip liseleri de önemli ama bütün mesele teknik liselerin kaliteli ara personel ihtiyacını karşılayacak hale gelmesi.'

2B'nin gündemi doğru

Başbakan, Tayyip Erdoğan'ın bir süre dondurduktan sonra tekrar gündeme getireceğini açıkladığı 2B konusundaki soruyu yanıtlamadan önce , 'Ben size soruyorum, 2B Türkiye'nin menfaatine mi' diye soran Sabancı'nın kendi değerlendirmesi şöyle: '2B Yasası'nı hükümet tekrar gündeme getirmekle doğru bir iş yapacaktır.' Sabancı, bu konuda hedeflenen rakamın da yaklaşık olarak elde edileceği beklentisinde.

Sadece fiyata bakarak özelleştirme yapılamaz

ÖMER Sabancı, özelleştirme konusunda şunları söyledi: 'Özelleştirmelerde en yüksek fiyatı alabilmek hükümetin önceliklerinden biri olsun. Fakat bunun yanı sıra bu satılacak kuruluşu kim alacak, bu kuruluşu yeni yatırımlar yapacak mı, yeni istihdam yaratacak mı, dolayısıyla ülkeye tekrar vergi ödeyerek kazanç getirecek mi? Bütün bunlara bakılması lazım. 'Valla fiyat şöyleydi, böyleydi, düşüktü, yüksekti' demek olayın sadece bir kısmına bakıyorsun demektir. Hükümetin bu konuda başarılı olmaması için bir sebep görmüyorum, bugüne kadar sebepleri farklı olabilir ama istenilen başarı elde edilemedi ama şundan sonra inanıyorum ki, hukuki yönleri de iyice göz önüne alınarak hızlı hareket edilirse başarılı bir özelleştirme yılı, en azından yılın ikinci yarısı olabilir. Ama bugüne kadar yapılandıran tatminkar mısınız, dersiniz hayır değilim.'

TUSİAD Başkanlığı'nı sevdim, Kimya'yı bıraktım

TUSİAD Başkanlığı koltuğunda henüz ilk aylarını yaşayan Ömer Sabancı, üstlendiği bu görevi sevdiğini söyledi. Sabancı Holding'deki yeniden yapılanmada sadece yönetim kurulu üyesi olarak yer alan Sabancı, Kimya Grubu Başkanlığı'ndan ayrılmasının tamamen vakitsizlikten kaynaklandığını belirtti. TUSİAD'ın yanı sıra bir de merkezi Brüksel'deki Avrupa Sentetik Elyaf Derneği başkanlığını üstlendiğini hatırlatan Sabancı 'Bu noktadan sonra holdingdeki başkanlıktan ayrılmak zorunda kaldım, çünkü zaman yetmiyor. Biz aile içinde birlikte hareket ediyoruz, görüşlerimizi birbirimizle paylaşıyoruz onlar da bu tercihi normal karşıladı' dedi.

OLİMPİYATIN 'AÇGÖZLÜ' SPONSORLARI

- ***Olimpiyat ruhu, dev sponsor spor markalarının, Atina'da daha yüksek kar ve reklam elde edebilmek için işçilerini köle gibi çalıştırmalarıyla gölgeleniyor.***
- ***Tüm sendikalar ve işçiler ise dev spor şirketlerinin adil olmayan bu çalışma koşullarını tüm dünyaya duyurmak için eylemler dizisi başlatıyor.***



Zeliha ALGÖZ-Nilüfer ŞENSÖZ

Olimpiyat ruhu, dev spor şirketlerinin işçilerini kötü koşullarda çalıştırmasıyla gölgeleniyor. Dünya Atina'da Ağustos ayında başlayacak olimpiyatları merakla beklerken, Nike, Adidas, Reebok, Puma, Fila, ASICS, Mizuno, Lotto, Kappa ve Umbro gibi dev şirketler,

olimpiyatlar öncesi reklam ve promosyon kampanyalarıyla olimpiyat ruhunu kullanıyor. Gençlerin ideali olan pek çok olimpiyat oyuncusunu hem giydirerek hem de reklamlarında kullanarak karlarına karlar katan dev şirketler, çalışanlara gelince 'centilmenliği' unutuyor. Küresel pazarda faaliyet gösteren bu dev şirketler, olimpiyatlar öncesi aldıkları siparişler için "dur durak" bilmeden işçileri uluslararası çalışma kurallarını ihlal ederek çalıştırıyorlar.

Dünyadaki uluslararası sendikalar ve örgütler ise dev spor şirketlerinin adil olmayan bu çalışma koşullarını tüm dünyaya duyurmak için eylemler dizisi başlatıyor. Olimpiyatların düzenleneceği Atina'da Ağustos ayında gerçekleştirilecek protestolarda, dev spor şirketlerinin "ahlaki olmayan üretimleri" dünya kamuoyuna duyurulacak. Ayrıca Türkiye gibi pek çok ülkede eylem yapılması bekleniyor. "Temiz Kıyafet" kampanyasıyla da bu spor şirketlerinin ürünlerinin protesto edilmesi hedefleniyor.

SINIFTA KALDILAR

Türkiye'den Çin'e Bulgaristan'dan Endonezya'ya kadar çeşitli ülkelerde fason üretim yapan spor devleri, işçilere uzun saatler, düşük ücretlerle ve hiçbir sosyal güvence olmaksızın çalıştırıyor. Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu, Uluslararası Tekstil ve Deri Sektörü İşçileri Federasyonu başta olmak üzere Oxfam gibi uluslararası sivil toplum kuruluşlarının da işbirliğiyle dev spor şirketlerinin dünyadaki adil olmayan üretimlerini ve çalışma koşullarını anlatan "Olimpiyatlarda Adil Oynayın" adlı bir rapor hazırlandı.

Türkiye'den Çin'e, Bulgaristan'dan Kamboçya'ya dünya üzerinde belli başlı bu şirketler için fason üretim yapan 6 ülkede yapılan araştırmaların yer aldığı raporda, dev şirketler çalışma koşulları gibi pek çok konuda sınıfta kaldığı ortaya konuyor. Raporda, çokuluslu şirketlerin Türkiye'deki üretimleri konusunda araştırmalarına yer verilen Teksif Araştırma Birimi Koordinatörü Engin Sedat Kaya, Türkiye'de fason üretim yapan çokuluslu şirketlerin ucuz emek sömürüsü yaptıklarına işaret ederek, "3 milyon tekstil çalışanın 588 bini kayıtlı. 2.5 milyon insan sektörde kayıt dışı olduğunu tahmin ediyor. Kayıt dışında da fason üretim çok fazla. Pek çok şirket ILO sözleşmesine uymuyor." açıklamasını yapıyor. Türkiye'den de sendikaların, olimpiyatlarda çokuluslu şirketlerin kötü çalışma koşullarına dikkat çekmek için yapılacak küresel eyleme katılacaklarını açıklayarak, ayrıca Temiz Kıyafet Kampanyası'nı da destekleyeceklerini belirtti.



TACİZE BİLE UĞRUYORLAR

Çokulusluların yoğun olarak fason üretim yaptığı 6 ülkedeki 186 işçiyle konuşularak hazırlanan "Olimpiyatlarda Adil Oynayın" raporunda sektörde son yıllarda özellikle kadınların, göçmen işçilerin ağırlıklı olarak çalıştırıldığına işaret ediliyor. Raporda, Türkiye'de faaliyet gösteren Lotto, Fila, Puma ve Kappa şirketlerinin üretim yaptığı fabrikalarda, işçilerin uzun çalışma saatleriyle çalıştıkları belirtiliyor. Rapora göre, sendikalaşmaya da izin verilmeyen bu fabrikalarda, kimi zaman işçilerin daha fazla çalışmaları için zorlanıyor, tehdit ediliyor ve hatta kimi zamanda tacize uğruyorlar. Puma ve Lotto'ya üretim yapan Türkiye'deki fabrikalarda çalışan bir işçinin şu görüşlerine yer veriliyor: "Aldığımız ücretler çok düşük hiç bir şeye yetiştiremiyoruz. Pek çok fabrikada da durum aynı. Bu ücretlerle çalışmak zorunda kalıyoruz yoksa işsiz kalırız."

GELİRLERİNİ ARTIRIYOR, REKLAMLARINI YAPIYORLAR

Dünya çapında spor endüstrisinin 58 milyar dolarlık dev bir pazarı bulunuyor. Ağırlıklı olarak dev spor şirketleri, olimpiyatları, gelirlerini artırmak ve pazarlama faaliyetleri için kullanıyor. rapora göre, reklam harcamalarını her geçen gün artıran bu şirketler, üretim maliyetlerini ise işçilere düşük ücret vererek indiriyor. Düşük ücretlerle gelişmekte olan ülkelerde fason üretim yapan şirketler, olimpiyatlarda karlarına karlar katıyor. Raporda, sadece reklam ve promosyon kampanyaları için Nike'ın 1 milyar dolarlık bütçe ayırdığı belirtilirken, reklam için Adidas 775 milyon dolar, Puma 107 milyon dolar Mizuno 81.6 milyon dolar ve Fila 72 milyon dolar harcama yaptığına işaret ediliyor. 2004 Atina olimpiyatlarını ana sponsoru ise Adidas ve Muzino şirketi, Uluslararası Olimpiyat Komitesi ve Atina Olimpiyat komitesine Olimpiyatlarda oyuncuların kullanacağı kıyafetleri üretiyor.

TÜRKİYE, ÇALIŞMA KOŞULLARINDA SINIFTA KALDI

Olimpiyatlar'a sponsor olan markalara Türkiye'de üretim yapan pek çok taşeron şirket bulunuyor. Bu şirketler uluslararası çalışma kurallarına uymak zorundalar. Oysa Türkiye'deki çalışma koşulları pek iç açıcı değil Ağustos'ta başlayacak olimpiyatlarda yapılacak protestoların Türkiye'deki hazırlıkları da başladı. Malum sponsor olan markalara Türkiye'de üretim yapın pek çok taşeron firma bulunuyor. Türkiye'de bu markalara üretim yapan işletmelerdeki çalışma koşullarını görmek için geçtiğimiz günlerde yurtdışından ziyaretçiler geldi. Bunlardan biri Francesca Caferri. İtalyan La Republica gazetesinin muhabiri. Francesca Türkiye'de üretilen çok fazla İtalyan markası bulunduğunu ve bu markaların gerçekten de hangi koşullarda üretildiğini, işçilerin nasıl çalıştığını gazetesinde yayınlayıp, kamuoyu yaratmayı amaçlıyor. Yurtdışından gelen bir diğer konuk da Rich Van Amersfoort. Hollandalı bir yönetmen. Olimpiyat protestolarının bir ayağı olan belgesel film çekimi için Türkiye'ye gelmiş. Sponsor markalara üretim yapan fabrikalarda çekilen film, diğer ülkelerde çekilen filmlerle birleştirilecek ve ortam bir belgesel film hazırlanacak.

Her iki konuk da işçilerin iş güvenliği tehlikeye girmesin diye fotoğraf çekirmek istemediler. Ancak sorduğumuz her soruyu yanıtladılar. Önce, olimpiyatlara sponsor olan markaların uluslararası çalışma standartlarının belirlendiği kurallara uyan örgütlere üye olduklarını ve onların gözlemleriyle üyeliğin gerektirdiği kurallara uyup uymadıklarını sorduk. Cevap 'hayır' oldu. "Uluslararası çalışma koşullarına göre işçilere ILO normlarında yaşama koşulları sunulması. Oysa Türkiye'deki işçilerin büyük çoğunluğu asgari ücret alıyor ve asgari ücret insani koşullarda yaşamak için yeterli değil." Türkiye'de üretim yaptıran markaların bu durumu bildiklerini ve Türkiye'yi tercih etme nedenlerinden birinin de işçilere verilen ücretin düşük olduğunu söylüyorlar.

DÜŞÜK ÜCRET MARKALARIN İŞİNE GELİYOR

Büyük markaların Türkiye'de yaptıkları denetimin yetersiz olduğunu söyleyen Rich Van Amersfoort, şöyle devam ediyor:

"Olimpiyatlara sponsor olan uluslararası markalar uluslararası kurallara uymak zorundalar. Oysa gördük ki, yüksek paralarla satılan markaları üretenler çok düşük ücretlerle çalışıyorlar. Asgari ücret çok düşük. Üretim yaptıran bu markalar bunu biliyorlar. Bir taraftan uluslararası kurallara uyacağım diye açıklayan markalar var, bir yanda da fiili bir durum var. Mesela bir işçi bu duruma dair olumsuz bir şey söylediği zaman anında işten atılabilir. Kısa süredeki gözlemlerimiz bu oldu. Özellikle bu ücretle Türkiye'de yaşanmaz. Acaba markalar bu durumu biliyorlar mı, düzenli kontrol yapıyorlar mı, yoksa biliyorlar da işlerine mi geliyor ya da biliyorlar değiştirmek istiyorlar da güçleri mi yetmiyor?"

Francesca Caferri Türkiye'deki çalışma koşullarıyla ilgili şu görüşleri dile getiriyor:

"Türkiye'de yasalar işverenden yana. Asgari ücret yasayla tespit edilmiş, ancak çok düşük. Fazla mesai yasalarla belirlenmiş ancak onu da işveren kendi çıkardığına göre düzenleyebiliyor. Teori de herşey yasal gibi. Pratikte ise yasaların hem geçerliliği kalmıyor hem de yasaları işveren çıkarına göre esnetebiliyor. Özellikle iş güvencesi konusunda fabrikaların durumunun çok kötü. İş güvencesi bakımından en düzenli iş yerinde bile İşçi başına düşen metreküp oksijen alanı vardır. Bunlara uyulmuyor. Burada herkesin sorumluluğu var. Türkiye'de kontrol konusunda bir problem var. Çünkü kontrol ediliyor olursa fiili durumun bu olmaması gerekir. Bu faktörler birleştiği zaman büyük şirketlerin neden burada olduğu ortaya çıkıyor."

BETİK OYUN RUHUNA VURGU

Olimpiyat oyunları sırasında yapılacak kampanyalarla, sponsor firmalar üzerinde bir toplum baskısı oluşturmak hedefleniyor. 1989 yılından beri faaliyetlerinin sürdüren Clean Clothes Campaign (CCC) zaten uzun zamandır tüketicilerin dikkatini markalar üzerine çekmeye çalışıyordu. Olimpiyatların insanların dikkatini markalar üzerine çekmek için bir fırsat olacağı düşünülüyor. Olimpiyatlarda yapılacak protestoların ortak amacı 'bakın kullandığınız markalar hangi koşullarda üretiliyor. İşçiler nasıl sömürülüyor' demek.

Özellikle olimpiyatlarda 'etik' kavramının çok kullanıldığını, Olimpiyat komitesi'ne 'etik spordan bahsediyorsunuz, ancak sponsor olarak seçtiğiniz markalar etik kavramına aykırı davranıyorlar' vurgusu yapılmak isteniyor. Protestolardaki hedef, örneğin ünlü bir tenisçiye "ben artık Lotto giymiyorum" dedirttirmek. Duyarlı sporculardan çalışma koşullarına vurgu yapacak kıyafetler giymelerini sağlamak. Bunun için bütün ülkelerdeki Olimpiyat Komiteleri'ne mektuplar gönderiliyor.

TÜSİAD DA İTİRAF ETTİ: VERGİYİ ÇALIŞAN ÖDÜYOR

TÜSİAD Başkan Yardımcısı Pekin, Türkiye'de toplanan 70 katrilyonluk verginin yüzde 90'ınının çalışanların ücretlerinden kesildiğini söyledi. Rapora göre, 2.3 milyon vergi mükellefinden sadece 10 bini çalışanlarını gerçek ücretinden gösterdiğini açıkladı

Zeliha ALAGÖZ

Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Pekin Baran, Türkiye'de toplanan 70 katrilyonluk verginin yüzde 90'ının çalışanların üzerinden aldığını belirtti. TÜSİAD olarak işadamlarından vergi, yargı ve bürokratik engellerin şikayet unsuru olduğunu söyleyen Baran, "Vergi ödeyenler için Türkiye yatırım cehennemi, vergi ödemeyenler içinse Türkiye yatırım cenneti konumunda. Yapılacak vergi düzenlemeleriyle bu durumun adaletli bir yapıya kavuşması gerekiyor" dedi.



VERGİ MÜKELLEFLERİ ASGARİ ÜCRETLİ

TÜSİAD ile Vergi Konseyi, Türk Gelir İdaresi'nin yeniden yapılandırılmasına yönelik bir model önerisi sundu. Modelin tanıtımı için, Sabancı Center'da yapılan toplantıda konuşan Baran, mevcut vergi düzenlemesinin sosyal adaleti ve istihdam politikalarını baltaladığını belirtti. Maliye Bakanlığına sunulmak üzere hazırlanan vergi modelini hazırlayan Beşinci Düşünce Stratejik Yönetim Hizmetleri Genel Direktörü Fatih Özçelik de Türkiye'deki 2.3 milyon mükelleften sadece 10 bininin çalışanlarının ücretlerini asgari ücretten değil, gerçek ücretinden gösterdiğini, geri kalanını ise asgari ücret üzerinden vergi beyan ettiğini belirtti.

Aynı toplantıda konuşma yapan TÜSİAD Başkanı Ömer Sabancı ise, kayıt dışı ekonominin önlenmesi ve hala kırılgan olan ekonominin bir an önce düzelmesi için yeni bir vergi düzenlemesinin şart olduğunu söyledi. Kayıt dışı oranını kimilerinin yüzde 40, kimilerinin yüzde 50 kimilerinin de daha yüksek gösterdiğini belirten Sabancı, "AB yolundaki bir ülke için kayıt

dışının önlenmesi hem sosyal barış hem de yatırımlar için oldukça önemlidir" dedi.

OECD'NİN BİRİNCİSİ

Vergi Konseyi Başkanı Mustafa Uysal da yaklaşık 50 yıldır zaman zaman değiştirilmesi gündeme gelen, mevcut vergi düzeninin ekonomiye ve sosyal politikalara uygun olmadığını belirtti. Uysal şöyle konuştu: "Enerji, iletişim, finans üzerine konulan yüksek vergiler yüzünden ülke ciddi bir şekilde işsizlik sorunuyla karşı karşıya. Bir taraftan asgari ücret üzerinden alınan yüksek bir vergi bedeli var. Diğer taraftan yüksek reel faizler vergilendirilmiyor. Vergi sistemini bırakın mükellefler, işin uzmanları bile anlayamıyor. Sistem ne ekonomiyi ne de mükellefleri tatmin edebiliyor."

AMAÇ KAYITDIŞININ KONTROLÜ

Sabancı Center'da düzenlenen bir toplantıyla tanıtımı yapılan yeni gelir idaresi modeli, giderek artan vergi kayıplarının ve kayıt dışı ekonominin kontrol altına alınmasını, gelir idaresinin mükellef odaklı bir yaklaşımla yeniden yapılandırılmasını hedefliyor.

"Türk Gelir İdaresinin Yeniden Yapılandırılması: Temel Tasarım" başlıklı çalışma, Beşinci Düşünce Stratejik Yönetim Hizmetleri Genel Direktörü R. Fatih Özçelik tarafından hazırlandı.

Gerek iç analizler, gerekse dünya vergi yönetimleri üzerinde yapılan incelemeler sonucunda, Türk gelir idaresinin esasen dört temel düzeyde sorunlarının olduğu belirlendi. Rapor, bu sorunların tamamına yönelik bir bütün model önerisi üzerine kuruldu.

Vergi politikalarının geliştirilme süreci, fikirlerin oluşturulmasından TBMM'de yasalaşmasına kadar bir tam süreç olarak tanımlandı. Bu yapı içinde, vergi politikası geliştirme fonksiyonu Maliye Bakanlığı'na bırakıldı. Çalışma, mükellef hizmetleri (vergi daireleri) için yeni bir model öneriyor. Önerilen modelde ilke olarak tamamen bir e-devlet uygulaması olarak tasarlandığı belirtilen çalışmada, şunlar kaydedildi:

"Tasarlanan e-devlet yapısı, aynı ekonomik aktivite üzerinden birden fazla yasa gereğince verilmek durumunda olan SSK, DİE gibi kamu kurumlarının beyannamelerinin de konsolidasyonunu içermektedir. Bir vergi beyanı için mevcut uygulamada 186 işlem yapılması gerekirken, bu modelde işlem adedi 48'e düşüyor.

Kayıtdışı ekonominin ulaştığı boyutun vergi denetimindeki sorunlar kadar, ülke olarak bilgi altyapısının yetersizliğinden de kaynaklandığına dikkat çekilen çalışmada, bu nedenle "Uyum Yönetimi"nin yanında "Ulusal Veri Altyapısı"nın da inceleme konusu yapıldığı bildirildi.

Vahşi küreselleşmeye uymayın fabrikaları söküp götürmeyin

İstanbul'da ikincisi düzenlenen OECD KOBİ'lerden Sorumlu Bakanlar Konferansı dün başladı. Konferans sonucunda yayınlanacak İstanbul Deklerasyonu'nun özellikle küresel rekabet nedeniyle büyük şirketlerin sorumsuz hareketlerine karşı çözüm önereceği bildirildi.



Sanayi ve Ticaret Bakanı Ali Coşkun, 'OECD İstanbul Konferansı, küresel rekabet arayışlarının vahşi bir ekonomik düzene neden olmaması gerekir. OECD üyesi ve partöner ülke bakanlarının bu konuda daha sorumlu davranmalarını sağlayacak zemini oluşturmayı amaçlıyoruz' dedi. Coşkun, dünyada 350 milyona yakın her ölçekte işletme bulunduğunu, bunların yüzde 90'dan fazlasının KOBİ kapsamına girdiğini, buralarda yaklaşık 2 milyar insanın istihdam edildiğini söyledi.

Dünya genelinde büyük şirketlerin hareketliliğine dikkat çeken Bakan Ali Coşkun bu konudaki görüşlerini şöyle açıkladı: 'Birlerce işçiyi çalıştıran fabrikalar 24 saat içinde başka bir ülkeye taşınma kararı alabiliyor. Bu fabrikalarda çalışanların haricinde yüzlerce tedarikçi KOBİ ve çalışanları kısa sürede işsiz kalıyor. 2004 İstanbul Konferansı'nın önemli hedeflerinden biri daha sorumlu bir küreselleşme sürecine dikkat çekmektir.'

Bakan Coşkun, İstanbul Konferansı vesilesiyle Türkiye'nin inisiyatifinde başlatılan Gelişen Bölgesel Pazarlar Teknoloji Transfer Ağı (REMTECH) projesinin de uluslararası destek gördüğünü anlattı.

KOBİ'ler sosyal denge unsurudur

TÜRKİYE Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, KOBİ'lerin, tüm ülkelerde sosyal yapının denge unsurları olduğuna işaret ederek, 'Eğer KOBİ'lerin dünya pazarlarındaki etkinliği arttırılmazsa küreselleşmenin ticari boyutu tekelleşmeye mahkum olur' dedi.

70 bin kişi işsizlik ödeneği alıyor

Ekonomideki büyümeye rağmen İşsizlik Sigortası Fonu'ndan işsizlik ödeneği alanların sayısı giderek artıyor. Nisanda 68 bin kişi olan işsizlik ödeneği alanlar mayısta 70 bine, aylık ödeme tutarı da 16.6 trilyona çıktı.

İşsizlik Sigortası Fonu'nu Mayıs Ayı Bülteninde yer alan bilgilere göre, işsizlik ödeneği alanların sayısı geçen ay 688 kişi daha artarak 70 bin 31'e ulaştı. Bu Fon'un şimdiye kadar ödeme yaptığı en yüksek işsiz rakamını oluşturuyor. Ödenek alan işsiz sayısındaki bu büyümeye birlikte Fon'un aylık işsizlik ödemeleri de 16 trilyon 568 milyar liraya kadar yükseldi.

İlk işsizlik ödemelerine Mart 2002'de başlayan işsizlik sigortası fonu bu yıl ocak ayında 56 bin 145, şubatta 64 bin 759, martta 66 bin 627 ve nisanda 68 bin 345 kişiye ödeme yapmıştı. Yılın ilk beş ayında Fon'dan yapılan toplam ödemeler 75 trilyon 446 milyar lira olarak gerçekleşti.

Geçen yıl mayıs ayında ise Fon 60 bin 928 işsize işsizlik sigortası ödemesi yapmış ve ödemeler de 11 trilyon 47 milyar lira olmuştu. Son bir yıl içerisinde işsizlik ödeneği alanların sayısında 9 bin 103 kişilik artış yaşandı. Yapılan ödeme tutarı ise yüzde 50 oranında arttı.

© Copyright 2004 Hürriyetim

"ÖRGÜTÇÜ, MUHALİF VE KÜRESEL"

- **Örgütlü ve militan işçi hareketinin tarihinden önemli birikimler taşıyan DİSK'te, yeni bir dönem açılıyor. Bu hafta yapılacak olan Genel Kurul ile konfederasyonun örgütlenme stratejileri, muhalefet anlayışı ve sendikal**



- politikaları yeniden masaya yatırılacak.
- Genel Kurul'a tek aday olarak giden **DİSK Başkanı Süleyman Çelebi** yeni dönemin, "yeni bir örgütlenme hamlesi, emekten yana

bağımsız bir muhalefet ve küresel saldırılara karşı küresel mücadele dönemi" olacağını vurguluyor. Emek Platformu'nun da "artık sulandığı" tespitini yapan Çelebi, emek örgütleri için de ayrışma ve yeni bir birlik mesajı veriyor.

Ömer LEVENTOĞLU /ANKARA (BİRGÜN)

Onlar, fabrika, tezgah başı, "işçi evi" eğitimleriyle, meşru grev ve eylemlerle örgütlenip sendikalarını kurdular. 15-16 Haziran eylemleriyle Türkiye işçi hareketi tarihine "militan işçi" mührünü bastılar. Ve birleşip Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nu (DİSK) kurduklarında, artık hiç bir şey eskisi gibi olmadı. Ta ki 12 Eylül'e kadar. 12 Eylül sonrasında zor dönemler yaşayan DİSK, bugün yeni bir çıkış arıyor. DİSK Başkanı Süleyman Çelebi, yeni dönemin ana stratejilerini Birgün'e anlatıyor.

- Genel Kurul'a giderken DİSK'in geçmiş dönemin bilançosunda neler var? Sevabı günahları neler?

Yönetimde olduğumuz 4 yıl krizlerle geçti. Kriz döneminin sendikal yönetimiymiş yani. Türkiye tarihinin en büyük krizi içinde sendikal mücadele veriyoruz; işten çıkarmalar, işletmelerin kapanması, yoksulluk, iş yasası, özelleştirmeler yapıldı, bunların ağır bedelleri çalışanlara fatura edildi. DİSK ve sendikal hareket açısından bakıldığında, iyi bir sınav verilmedi. Özellikle emek platformu çerçevesinde verilen çabalar karşılığını bulamadı. Çünkü Emek Platformu'nda ortaya konan görüş ve yaklaşımların arkasında yeterince durulmadı. Çünkü Emek Platformu tamamlayıcı unsur değil, tam tersi muhalefeti durduran bir süreç oldu. Emek Platformu'nda ortaya konan görüşler doğrultusunda içtenlikle mücadele verilseydi, toplumsal dinamikler siyasal iktidarların belirlenmesinde önemli bir rol oynayabilirdi. Biz, 60 milyonu temsil eden örgütler olarak ortaya çıktık, ama 60 milyonu yanıımızda bulamadık. Çünkü alınan kararların arkasında durma sıkıntılarımız var.

-Emek Platformu iktidarları belirleyemedi dediniz. Peki iktidar Emek Platformu'nu belirledi mi?

Biz DİSK olarak devletten, siyasi partilerden ve sermayeden bağımsız bir politika izliyoruz. Fakat Emek Platformu'nun içinde ya da dışında bazı sendikalar, sivil toplum örgütleri ve meslek örgütleri, hükümetin yan bahçesi olma noktasındadırlar. Bunlar hükümetle iyi geçinmeyi kendilerine gelenek haline getirmişlerdir. Devleti, sermayeyi veya iktidarları arkalarına alarak var olabilen bir yapıya sahiptirler. Bağımsız bir politika izleyemez durumdadır. Örnek özelleştirme ve iş kanunudur. Aslında bunlar, sendikalar için temel bir saldırı politikasıdır. Fakat bu konuda Emek Platformunun net bir tutum belirleyememesi, emek örgütleri arasındaki ilişkileri zedeledi ve güçlerin dağılmasına yol açtı. İş kanunu ile temel hak ve özgürlüklerimiz yok edildi. Bir çok kazanımlarımız, sermayenin kazanımlarına göre yeniden tanımlandı. Çünkü kağıt üzerinde ifade ettiğimiz ortak davranışları eyleme geçiremedik. İşte iktidarların Emek Platformu içindeki bazı örgütleri etkilemesi, bu sonuca yol açtı. AKP iktidarı döneminde bu etkilenmeleri daha ağır bir şekilde görüyoruz. AKP döneminde, hükümetin uygulamalarına karşı ciddi bir sulanma oldu. Bu da bizim eksikliğimizdir.

-"Bazı örgütler"i suçluyorsunuz. Bu, yakın gelecekte, Emek Platform'a nasıl yansır?

Emek Platformu'nda çok farklı yapılar var. Bu doğaldır. Fakat bunları birleştirdiğimizde daha güçlü bir yapı elde edemedik. Emekten, insan haklarından ve temel demokratik haklardan yana olmak asgari ortak noktadır. Bu yüzden, bu hakların korunması konusunda altına imza atılan konulara sahip çıkmayanlarla, muhalefeti sulandıranlarla birlikte olmanın da doğru olmayacağını düşünüyoruz. Sorun buradadır. İçtenliğe ve saldırılar karşısında ciddi muhalefete ihtiyaç var. Bazı yapılar buna uymuyorsa, birlikte fotoğraf vermenin pratik bir yararı yoktur. Açıkçası, ilkelerimizde buluşup saldırılara karşı samimi olarak bir direniş

sergileyeceksek birlikte olmalıyız. Bunu ciddi tartışmanın zamanı gelmiştir. Fakat bütün bağları koparmak da gerekmiyor. Gerektiği zaman gene birlikte olabiliriz.

-DİSK üzerine düşenleri yerine getirebildi mi peki?

DİSK bu süreçte kendi gücü oranında, toplumsal muhalefet dinamiğinin en önemli örgütlerinden biri oldu. KESK, TTB ve TMMOB ile birlikte bir çok ortak mücadeleye girdik ve kısmen de olsa başarıya ulaştık. Irak savaşı, İş Kanunu, işsizlik ve yoksulluğa karşı, krizin ekonomi politikasına karşı verdiğimiz mücadeleler buna örnektir. Bunlar yeterli mi? Hayır değil. Fakat bunun sınırını çizen şey örgütsel gücümüzdür. Çünkü DİSK'in eylemleri saldırılarla karşılanıyor. İktidarlar ve sermaye ortak bir baskı gücünde birleşiyor. Türkiye'de sendikalı olmanın bedeli ağırdır, DİSK için daha da ağırdır. Mesela son üç yılda, örgütlenme çalışmaları nedeniyle 60 bine yakın üyemiz işten atıldı. Sermaye çevreleri, işçilerin sendikalı olmasını istemiyor, ama "olacaksa da Türk-İş ya da Hak-İş'li olsun" diyor. Fakat her şeye rağmen, örgütlenme düzeyimiz bu dört yılda yüzde 10 arttı.

-Genel Kurul sonrası hedefleriniz ve programınız nedir?

DİSK'in bir geleneği vardır. Geçmişimizin arkasındayız. Fakat yeni döneme, farklı projelerle giriyoruz. Önümüzdeki temel problem, DİSK'i bu konumundan ileriye sıçratmaktır. Örgütlülüğü bütün sendikal tabanda genişletmek ve toplumsal muhalefetle birlikte büyütme. Bir diğer acil sorun NATO zirvesi. Yoksulluğun ve yıkımların büyük nedenlerinden biri olan NATO'nun Türkiye'de toplanmasının doğuracağı sonuçlara ve ABD'nin Büyük Ortadoğu Projesi'ne karşı net bir tavır koyacağız. 15-16 Haziran bizim için sendikal hareketin ve DİSK'in yok edilmesine dönük simgesel bir tarihtir. Dolayısıyla 15-16 Haziran, mücadele döneminin başlangıcı olacak. Hükümetlerin pembe tablolarına karşı orta yerde duran işsizlik, yoksulluk, savaş ve sendikal saldırılara karşı klasik söylem yerine mücadeleyi ve eylemliliklerimizi toplumla buluşturacağız. İş Kanunu, Sendikalar Kanunu, Toplu Sözleşme ve Grev Kanunu için ulusal ve uluslararası düzeyde kampanyalar başlatacağız. Yakın geçmişte metal işkolunda yaşadığımız deneyimler de öğretti ki, küresel saldırılara karşı işçi sınıfının küresel mücadeleyi pekiştirmesi gerekiyor. Bu pratikleri geliştireceğiz.

-Fakat yeni sendikalar yasa taslağı için bile konfederasyonlar ortak bir görüş oluşturamıyor. Bunu nasıl aşacaksınız?

IMF 'İSTİHDAM' DEDİ!

IMF Türkiye Temsilcisi Brekk, IMF'nin görüşmelerde borç dinamikleri, ve istihdam için kritik derecede önemli olan büyüme politikalarının ele alınacağını belirtti.



Birgün-Ekonomi

Uluslararası Para Fonu(IMF) Türkiye Temsilcisi ODD Per Brekk, 8.Gözden Geçirme çalışmaları için Türkiye'ye gelecek IMF heyeti öncesinde, değerlendirmelerde bulundu. Brekk, IMF'nin görüşmelerde borç dinamikleri, ve istihdam için kritik derecede önemli olan büyüme politikalarının ele alınacağını belirtti. Brekk yaptığı açıklamada, IMF ile yürütülmekte olan Stand-By düzenlemesinin 8. Gözden Geçirme çalışmalarını ve IMF'nin mutad 4. madde görüşmelerini gerçekleştirmek üzere Türkiye Masası Şefi Rıza Moghadam başkanlığındaki bir heyetin, 3-19

Haziran tarihleri arasında Türkiye'de temaslarda bulunacağını belirtti. Moghadam başkanlığındaki heyetin ilk önce İstanbul'da özel ve mali sektör ile akademik ve bazı sivil toplum temsilcileri ile biraraya geleceğini ifade eden Brekk, heyetin daha sonra Ankara'ya geçerek ekonomi yetkilileri ile resmi görüşmelerine başlayacağını kaydetti.

Brekk, IMF İcra Direktörlerinden Willy Kiekens ve Avrupa Bölümü Direktörü Michael Deppler'in, ekonomi yetkilileri ile 7-10 Haziran tarihleri arasında gerçekleştirilecek görüşmelere katılacağını belirtti.

FAİZ DIŞI FAZLA

8. Gözden Geçirme çalışmaları sırasında, 7. gözden geçirme sonucunda IMF'ye sunulan Niyet Mektubu'nda, 2004 yılı için ekonomi gündeminde öngörülenlerin yerine getirilmesi konusunun ele alınacağını ifade eden Brekk, yüzde 6.5 faiz dışı fazla sağlanması konusunda yaşanan gelişmelerin değerlendirileceğini bildirdi.

Brekk, görüşmelerde, sosyal güvenlik reformu, yeni bankacılık yasası, özelleştirme, Fon bankalarının varlıklarının satılması, kamu bankalarının satış stratejileri ile özelleştirme konularında yaşanan gelişmelerin ele alınacağını belirtti.

Ziyaret sırasında 8. Gözden Geçirme'nin yanı sıra, IMF'nin Ana Sözleşmesi gereğince tüm üye ülkelerle düzenli aralıklarla gerçekleştirdiği 4. Madde görüşmelerinin de yapılacağını kaydeden Brekk, 4. Madde görüşmeleri kapsamında ülkelerin orta ve uzun vadeli ekonomi politikalarının değerlendirildiğini bildirdi.

Brekk, bu çerçevede yapılacak görüşmelerde enflasyonun düşürülmesi sürecinin sürdürülmesi ve orta vadede bunun devamı için gerekli mali çabaları da içine alan politikaların ele alınacağını bildirdi.

Görüşmelerde bankacılık sisteminin daha da güçlendirilmesi, özel sektör için ortamın daha da iyileştirilmesi için reformların görüşmelerde ele alınacak konular arasında olduğunu ifade eden Brekk, görüşmelerde borç dinamikleri, ve istihdam için kritik derecede önemli olan büyüme politikalarının değerlendirileceğini belirtti.

Brekk, IMF İcra Direktörleri Kurulu'nun Ağustos ayında tatile girmeden önce toplanarak 8. gözden geçirme ve 4. madde konsültasyonunu ele alabileceğini kaydetti.

Küreselleşme ve Devletin İşlevi - 1

"Hak" olanı, iane ve yardımla "kısmen" sağlamaya çalışmak, "eşitsizliği" kabul etmek, dahası bir anlamda onu savunmak demek. Onun için devlet bu işlevlerini STK türünden örgütlere devretme konusunda çok gönüllü. Bu anlamda pek çok işbirliği gerçekleşiyor.

BİA Haber Merkezi

29/05/2004 [Mustafa SÜTLAŞ](#) ► msutlas@isbank.net.tr

BİA (İstanbul) - İnsan kalabalıklarının bir toplum oluşturabilmelerinin yolu bir **"düzen"**in oluşumunu gerekli kılıyor. Düzen ise bir erk aracıyla mümkün. Ona **"devlet"** deniyor. Marksist literatür devleti **"egemen sınıfların tahakküm aracı"** diye tanımlıyor ve egemenlerin **"en üst düzeydeki politik organizasyonu"** olarak nitelendiriyor.

Kapitalist devlet onu oluşturan sınıfların **"Feodal düzen"** karşısında uzlaşmasıyla şekillendi. Zemin **"ulusal birlik"**, ilkeler ise **"Özgürlük, Adalet ve Eşitlik"**ti. En kaba anlamıyla söylersek hepsi **"kapital"**in büyümesi ve daha çok **"kâr etmesi"** noktasında uzlaşmıştı.

Sonra günün birinde üzerinde uzlaşmaya varılan bu oyun bozuldu. Gelineen noktanın adına **"küreselleşme"** denildi. Tarihin bu evresinde "Ulus devlet" in maddi temelleri sarsılmaya başladı. Diğer yandan kârın büyümesinin önünde de çok sayıda engel ortaya çıkmaya başladı.

İnsanın yarattığı "para" giderek her şeyi yiyen, tüketen ve böylelikle büyüyen bir "canavar"a dönüştü. O da tüm "Canavar"lar gibi kendi sonunu kendisi yaratacak şekilde bir gidiş gösteriyor. Günümüzün gerçekliği bu. Bugün "devlet" in yerini ulus üstü şirketler ve onların birlikleri almış durumda.

Artık kârın sürekliliğinin garanti edilmesinde işe yarayan **"Tahakküm araçları"** arasında devletten çok daha farklı başka olanaklar var. Dahası devlet "küresel egemen"ler açısından kimi noktada kârın önündeki engellerden birisi haline gelmiş durumda.

Onun günümüzde iki işlevi öne çıkıyor: İlki kârın büyümesini engelleyen yerel ölçekteki **"küçük"** engelleri ortadan kaldırmak. İkinci işlevi ise **"toplumun isyan"** etmesini engellemek. Bunu devlete yüklenen **"sosyal"** görevlerle sağlıyor. Eğer bu işlevleri başka aygıtlara yükleyebilirsek "devletin ortadan kalkabileceğini" düşünüyorlar.

İlk işlevi **"uluslar arası-üstü anlaşmalar, bildirgeler ve kurumlar"** aracılığıyla sağlamaya başladılar. GATT başta olmak üzere tüm anlaşmalar bunu sağlıyor. İkinci işlevi ise STK adı verilen ulusal ve ulusal üstü örgütlenmeler üstlenmeler üstlenmiş durumda, UNDP bunların en üst düzey örnekleri arasında.

Ülkede bugün **"daha iyi, daha güzel ve daha doğru"** diye üzerinde uzlaşmaya varılan her şeyin aslında bu iki işlevi yerine getirmeye yönelik olduğunun görülmesi gerekiyor. Bu aygıtların herkesin işine yarayan yanlarını öne çıkarıp, egemenlerin işine yarayanlarını uygulamak da **"ince politika"** örnekleri arasında sayılıyor.

Dikkatle irdelenirse görülecektir ki; **İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'**nden başlayıp **Uluslararası Ceza Mahkeme'**lerine kadar gelen süreç aslında sermayenin kârlılığını garanti altına alan anlaşmaların da yaşamımızın bir gerçekliği olması süreciydi.

Solcular, demokratlar bu süreçte hep **"insan hakları"** alanındaki gelişmelere baktılar ve bu sürecin destekçisi oldular, olduk. Bu sürecin diğer unsurları "para"nın peşinde olunmadığı için pek üzerinde durulmadı, dikkati çekmedi. Genel politik söylem olarak sermayeye karşıtlığı ifade ederken kullanılan unsurlar olarak kaldı.

Ne zaman ki bunlar doğrudan yaşama olanağını ortadan kaldırır hale geldi, ancak o zaman itirazlara yol açtı. Son dönemdeki "küresel" itiraz örnekleri yine de yaygın bir karşı çıkışın gerekçesi olamadılar.

Ama bugün her şey çok daha net ve somut. İnsan haklarını en çok ihlâl eden güçler bu mahkemeleri

reddederken, ticaret anlaşmalarını bir zorunluluk olarak savunuyor ve gerekirse korumak için insan haklarını bile ortadan kaldıracabileceğini söylüyorlar.

Aynı gerçekliğin ikinci noktada yani **"sosyal"** alanda da olduğunu çok iyi görmek gerekiyor. Açlık yoksulluk başta olmak üzere her türlü eşitsizliğin görünür sonuçlarını "onun için fark etti" diyerek bir nebze gözlerden ırak tutmaya çalışan her türlü STK -namı diğer NGO- faaliyeti, aslında bunların olmamasını bir "hak" olarak gören anlayışın inkârından başka bir anlam taşımıyor.

"Hak" olanı, iane ve yardımla "kısmen" sağlamaya çalışmak, **"eşitsizliği"** kabul etmek, dahası bir anlamda onu savunmak demek. Onun için devlet bu işlevlerini bu tür örgütlere devretme konusunda çok gönüllü. Onun için bu anlamda pek çok işbirlikleri gerçekleşiyor. AB ile fon temelinde uygulamaya konulan projelerin çoğunda devlet bu tür STK'larla işbirliği halinde. O nedenle STK'ların daha çok proje üretmesi, daha çok fon kullanması öneriliyor, özendiriliyor.

Tam bu noktada bir ayırım yapılıyor: **"iyi ve kötü"** STK'lar. Ama unutulmamalı ki kimi STK'ları iyi, makbul, kimilerini de **"kötü, kökü dışarıda"** saymak ve tartışmayı buradan kurgulamak çok anlamlı değil. İşin aslı yapılanların doğru değerlendirilmesi: STK'ların faaliyetleri eşitsizlikleri, adaletsizlikleri ve hak ihlallerini meşrulaştırıyor mu yoksa nihai hedefi bunları ortadan kaldırmak mı? İşte burası zurnanın **"zırt"** dediği nokta. Ne yazık ki kimse burayı tartışmıyor, tıpkı **"uluslar arası ceza mahkemesi"** nin işlevini, etkisini, yarar ve zararını ve sonucunu tartışmadığı gibi.(MS/YS)

İş Kanunu Yeni, Kadınların Durumu Eskisi Gibi

Neo-liberal ekonomi politikalarının ve geçtiğimiz yıl değişen iş yasasının kadınların sosyal güvenlik haklarını geriye götürdüğünü söyleyen Fatma Şenden Zırlı, "Sosyal Güvenlik ve Kadın" kitabındaki görüşlerini bir atölye çalışmasıyla tartıştı.

BİA HAbEr Merkezi
31/05/2004

BİA (İstanbul) - "Yeni iş kanununda emekçilerin yüz yıllık kazanımı **'eşit işe eşit ücret'** yeni bir kazanım gibi gösteriliyor. Ancak yasayla esnek çalışma getirilerek başta kadınlar olma üzere çalışanların tüm hakları geriye gidiyor."

Fatma Şenden Zırlı, "Sosyal Güvenlik ve Kadın" adıyla kitaplaşan yüksek lisans tezinden ve iş kanunundan örnekler verdiği atölye çalışmasında geçtiğimiz yıl yürürlüğü giren iş kanunu böyle özetliyor.

Kısa süreli sözleşme, esnek çalışma, aynı işletmenin işçilerinin yer değiştirmesi gibi sendikaların tepki gösterdiği bir çok maddeyi içeren iş kanunun yanı sıra atölyede, kadınların ev içinde ve çalışma yaşamında haklarının nasıl düzenleneceği konusunda yeni fikirler üzerinde duruldu.

Türkiye Sınıf Araştırmaları Merkezi'nin (**TÜSAM**) düzenlediği **"Sınıf Çalışmaları Atölyeleri'nin** dördüncüsünde "Kadınların Sosyal Güvenliği" tartışıldı.

Mimar Sinan Üniversitesi Sosyoloji bölümü doktora öğrencisi Zırlı'nın sunumunun ardından atölyeye katılan kadınların ağırlıkta olduğu 12 kişi, kadınların ev içi çalışması, sosyal hayata katılımı gibi konularda görüşlerini paylaştı.

Zırlı, yedek emek gücü olarak görülen, ev içindeki üretimi yok sayılan, her zaman ilk işten çıkarılan olan kadının sosyal güvenlik açısından da durumunun "parlak" olmadığını savunuyor ve sosyal güvenliğe kadınlar açısından bakmanın zorunlu olduğunu vurguluyor.

İş kanunu kazanılan hakları geri alıyor

Zırlı, Türkiye'yi de etkisine alan neo-liberal politikaların sosyal güvenliğe etkisinin en fazla kadınların çalışma yaşamına etki ettiğini söylüyor:

* **İş kanunu** 'eşit işe eşit ücret' maddesini, emek hareketinin yüz yıllık kazanımını "yeni bir hak" gibi

yasaya soktu. Ancak yasadaki kısmi süreli çalışma, izinlerin ve işyeri tanımının değişmesi, gece çalışma gibi düzenlemelere baktığımızda tüm çalışanların bu durumda bile yeterli olmayan haklarının da geri alındığını görüyoruz.

* **Sosyal güvenlik kavramını** 'Her bireyin yaşamını insan onuruna yaraşır bir şekilde sürdürebilmesi ve kişiliğini sürdürebilmesi için gerekli güvencelere sahip olması' olarak tanımlayabiliriz.

* **İnsan hakları evrensel beyannamesinde de** yer alan sosyal güvenlik hakkı günümüzde, özelleştirme, ekonomik yaşamda kuralılaşdırma, sendikasılaşdırma, sosyal yardımların kısıtlanması ve kaldırılmasıyla vahşi kapitalizm çağına geri dönüşü temsil ediyor.

* **Yeni iş yasasına bakarsak**, örneğin doğum izinleri uzatılıyor ancak kadın bu sürede çalışmak isterse işe başlayabiliyor. Yoğun işsizlik ve sosyal güvenlik hakların kısıldığı bir dönemde bu kadını istemese de iznini kısa tutup çalışmaya itiyor.

* **Cinsiyete yönelik ayrımcılığın önlenmesi** ya da cinsel tacizde işçinin sözleşmeyi feshi gibi olumlu yanların ise, kadınların bu maddeleri uygulayabilmesi için başta sendikacıların yapacakları çalışmalar önemli.

Zırlı'nın **Minerva Yayınları'ndan** çıkan "Sosyal Güvenlik ve Kadın" başlıklı çalışması, bu alanda Türkiye'de yapılan sınırlı sayıda çalışmalardan biri. Kitap, ev işleri, duygusal emek, ev eksenli üretim ve kayıt dışı çalışma da göz önüne alındığında konunun hangi yönleri genişleyebileceği konusunda fikir veriyor. Kitapta, dünyadaki çalışan kadınların sosyal güvenliği üzerine liberaller ve Marksistler başta olmak üzere ücretli emek ve sosyal güvenlik üzerine teorik çalışmaların ve uygulamaları değiniliyor.

SENDİKADAN İSTİFA RÜŞVETİ!

Bakırköy Belediyesi'nin işten çıkardığı 82 işçiye, 'Sendikadan istifade ederseniz işe geri alırsız' teklifi götürdüğü iddia edildi.

Necip GERBOĞA / İstanbul

Bakırköy Belediyesi'ne bağlı Yunus Emre Kültür Merkezi'nde çalışan 82'si sendikalı toplam 157 kişinin işine son veren yönetimin, sendikalı işçilere "Sendikadan istifade edin, gelin işbaşı yapın" çağrısında bulunduğu savunuldu. Belediye-İş

Sendikası'na bağlı 82 işçi işyerlerinin önünde bir araya gelerek Bakırköy Belediyesi'nin bu tutumunu protesto ettiler. Toplanan işçiler, Belediyenin tek taraflı olarak hiç bir şekilde kendilerini bilgilendirmeden işten çıkartıldıklarını iddia ederek CHP'li Belediye Başkanı Ateş Ünal Erzen'in kadrolaşmaya gittiğini ve kendi yakınlarını işe almak istediğini savundular.



SEÇİM SONRASI İLK İCRAAT

İşten çıkarılmalarla ilgili olarak, Belediye İş Sendikası 2 no.lu Mali Şube Sekreteri Ercan Gürünlü bir basın açıklaması yaptı. Gürünlü, 27 Şubat 2004 tarihinde Çalışma Bakanlığı'na çoğunluk tesbiti için başvuruda bulunduklarını ama 28 Mart yerel seçimleri sonrası yeni gelen yönetimin 157 kişiyi işten çıkardığını belirterek:

" Burada nitelikleri itibariyle; sanatçı, teknik eleman, temizlik ve güvenlik elemanları görevlendirilip zor koşullar altında çalıştırılmaktadır.Bu arkadaşlarımız, daha iyi koşullarda yaşamak ve anayasal hakları olan sendikal haklarını kullanmak için Belediye İş Sendikamızda örgütlenmiştir. Örgütlenme sürecinden sonra da iş barışını bozacak herhangi bir davranışta bulunmamalarına rağmen 17 Mayıs 2004 tarihinde ciddi bir gerekçe gösterilmeden işten çıkarılmışlardır" dedi.

Gürünlü ayrıca, Bakırköy Belediyesi'nin işten çıkarmalarla ilgili "çalışanların fazla olduğu ve birçok çalışanın işe gelmeyerek sadece maaş aldığı" yönündeki gerekçesini de eleştirerek:

"Belediye yönetiminin iddia ettiği şey kesinlikle doğru değildir. Hepsinin yaptığı bir iş var ve işçi fazlalığı hiç bir şekilde söz konusu değil" açıklamasında bulundu. Aynı yönetimin çalışanlara "sendikadan istifa ederseniz size işbaşı yaptırırız" şeklindeki teklifine de değinen Gürünlü, Belediye yönetiminin, Tiyatro çalışanlarının sendikalaşmasına tahammül edemediğini ifade etti.

MAHKEMEYE BAŞVURACAKLAR

Hiç beklemedikleri bir anda işlerine son verilen Yunus Emre Kültür Merkezi çalışanları, Birgün'e yaptıkları açıklamada bu konuyu mahkemeye götüreceklerini ve sendikal haklarından hiç bir şekilde vazgeçmeyeceklerini söylediler. Çalışanlar ayrıca Tiyatronun kreş personelinin de işten çıkartıldığını belirterek, "Biz çalışırken çocuklarımızı bıraktığımız kreşin personelinin de işten çıkararak onların yerine Başkanın tanıdığı bir çevre Mühendisini göreve getirdiler. Çevre Mühendisi çocuk bakmaktan ne anlar?" diye konuştular.

ILO CEZA VERECEK

ILO'nun Haziran ayındaki Genel Kurulu'nda,KESK ve DİSK'in şikayetleri ele alınacak. Grev ertelemeleri konusunda Türkiye'ye uyarı ya da kınama cezası verilmesi bekleniyor



Ömer LEVENTOĞLU

Hükümetin çalışma yaşamına ilişkin politikaları, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO)'nun Haziran ayındaki Genel Kurulu'nda masaya yatırılacak. ILO Genel Kurulu öncesinde çalışmalar yapacak olan teknik komiteler, geçen yıldan kalan dosyaları yeniden gözden geçirerek, Türkiye'nin ilerlemelerini test edecek. Bu çerçevede Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) ve Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)'in başvuruları ele alınacak.

KAMU ÇALIŞANLARI YASASI

KESK'in geçtiğimiz yıl yaptığı başvuruda, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'ndaki eksiklikler ile uygulamadaki sorunlar bulunuyor. KESK'in başvurusunda, 4688 Sayılı Kanun'da toplu sözleşme ve grev hakkının bulunmayışı ile bazı işkollarındaki çalışanların örgütlenme kapsamına alınmayışı rapor edilmişti. KESK'e bağlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Örgütlenme Sekreteri Yüksel Tekinavcı'nın verdiği bilgilere göre özellikle yargı, askeriye ve diğer güvenlik görevlileri ile kurumlardaki amir ve amir vekillerinin yasanın örgütlenme kapsamı dışında bırakılmış olması ILO Teknik komitelerinde görüşülecek. Bu işkollarının kapsam dışı bırakılması ile sendikal faaliyetin grev ve toplu sözleşme hakkını içermemesinin anti demokratik bir düzenleme olduğunu belirten Tekinavcı, bu konularda yapılacak çalışma sonrasında Türkiye'ye uyarı yapılabileceğini belirtti.

Çalışma Bakanlığı ise Üçlü Danışma Kurulu sonrasında 4688'de 6 maddelik değişiklik için düğmeye bastı. Bakanlık, değişikliklerin ILO toplantısı öncesinde bitirilerek olası bir uyarıdan kurtulmayı planlıyor.

DİSK ERTELEMELER İÇİN BAŞVURACAK

DİSK ise grev ertelemeleri başta olmak üzere ILO'ya yüklü bir dosya taşıdı. Cam ve lastik sektörlerinde DİSK'in grevlerini ulusal güvenliğe aykırı olduğu gerekçesiyle erteleyen hükümet, ILO'da "ulusal güvenlik" gerekçesini açıklamak için ter dökecek. Erteleme kararlarının Danıştay'dan dönmüş olmasının da hükümeti zora sokacağı bildiriliyor. DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, İş Kanunundaki uygulama sorunları ile Sendikalar, Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt kanunlarının içeriğinin de ILO'da görüşüleceğini söyledi. Örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması, sendikalara üye kaydında noter şartı aranması ve yüzde 10 baraj uygulamasının, uluslararası standartlar ile ILO normlarına aykırı olduğuna işaret eden Çelebi, "Bunların, işçilerin resmi temsilcisi olan Türk-İş tarafından gündeme getirilmesini bekliyoruz. Biz de Teknik Danışman statüsüyle bu düzenlemelerin ILO normlarına çekilmesi için hükümetin uyarılmasını isteyeceğiz" diye konuştu.

İŞVEREN 'O' ZAMLA BAŞLADI

İşveren pazarlığa '0' zamla başladıTİSK Başkanı Refik Baydur, asgari ücretin artırılmaması gerektiğini söylerken, işsizliğin nedenini asgari ücrete Ocak'ta yapılan zamma bağladı

Zeliha ALAGÖZ - BİRGÜN

Türkiye İşverenler Sendikası (TİSK) Başkanı Refik Baydur, asgari ücrete Temmuz'dan itibaren geçerli olmak üzere yapılacak zammın işverenin sırtına yeni yükler getireceğini söyleyerek, zam yapılmaması gerektiğini savundu. Dün Müstakil İşadamları ve Sanayicileri Derneği (MÜSİAD) Başkanı Ömer Bolat'ı ziyaret eden Baydur, asgari ücretle ilgili görüşlerini de açıkladı. Baydur, Ocak'ta



yapılan zammın çok fazla olduğunu ve bu durumun kayıt dışı çalışmayı ve işsizliği artırdığını savundu. Bolat şöyle konuştu: "Ocak'ta asgari ücrete yüzde 34 oranında yapılan zam işverene çok pahalıya mal olmuştur. Biz işveren tarafı olarak Temmuz döneminde zam yapılmamasını isteyeceğiz. Özellikle Anadolu'daki küçük ve ortaboy işletmeler, bu zamdan sonra işçi çıkarmak zorunda kaldılar. Sigortasız, kaçak işçi çalıştırma oranı arttı."

IMF İZİN VERMEZ

Badur, işverenin çalışan üzerinden ödediği verginin de düşürülmesi gerektiğini belirtirken, "Hükümet Ocak'ta yapılan zamda 'vergi yükünü azaltacağız' demişti. Ben bunu yapamazsınız. Çünkü IMF izin vermez, Maliye Bakanı izin vermez demiştim. Yine Temmuz'da zam yapalım ama vergiden düşelim diyorlar. Biz bunun şimdide aynı nedenlerden mümkün olmayacağını söyleyoruz. Zam yapılırsa bütün yük işverenin üzerine kalır" diye konuştu. Türkiye'nin tek rekabet avantajının ucuz emek olduğunu söyleyen Baydur, "Çin ile 2005 sonrasında da rekabet edebilmek istiyorsak, işçi maliyetlerini düşük tutmalıyız" diye konuştu. Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne (AB) üye adayı bir ülke olduğu ve AB'nin insani çalışma koşullarını şart koştuğu hatırlatıldığında ise, "İhracatta rekabet ettiğimiz sektörlerde işçi ücretleri biraz daha yüksek olabilir" dedi. Baydur, ayrıca asgari ücretin bölgelere göre farklı belirlenmesi gerektiğini savundu.

Kayıtdışı Ekonomi Büyürken, Kadınlar Kaybetti

Prof. Ecevit kadın istihdamının azaldığını; enformel sektörde ve evde çalışan kadınların sorunlarını anlatıyor. Dr Kalaycıoğlu "Sendikalar kadınlarla değil sürekli işi olan erkeklerle ilgileniyor" diyor. Yılmaz uygulanmayan hukuk sistemlerinden bahsediyor

BİA Haber Merkezi 30/04/2004 [Burçin BELGE](#) ▶ burcin@bianet.org

BİA (İstanbul) - Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Sosyoloji Bölümü öğretim üyeleri Prof. Dr. **Yıldız Ecevit** ve Dr. **Sibel Kalaycıoğlu**, Türkiye'de enformel sektör büyürken, toplam işgücü içindeki kadın emeğinin giderek azaldığını belirtiyorlar.

Ecevit ve Kalaycıoğlu, çalışan kadın emeğinin de daha çok kayıtdışı sektöre yöneldiğine dikkat çekiyorlar.

Her yüz çalışandan 19.9'u kadın

Devlet İstatistik Enstitüsü'nün 2004 yılında yayınlanan ve 2003 yılının dördüncü dönemine ait Hane Halkı İşgücü Anketlerinden bazı verileri aktaran Ecevit, hem erkekler hem de kadınlar açısından önemli sorunları şöyle vurguluyor:

* **İşgücüne katılma oranı** önceki dönemlere göre azalıyor. Bu azalma hem kırsal hem de kentsel kesimlerde görülüyor.

* **İşgücüne katılım oranı** erkeklerde yüzde 69.5; kadınlarda yüzde 25.1. Bu sonuç çok önemli, Türkiye tarihinde hiç bu kadar düşmemişti.

* **Kadın istihdamı** bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 11.3 yani 721 bin kişi azaldı.

* **Kentsel yerlerde** kadın istihdamının toplam istihdam içindeki payı, yüzde 19.9. Yani, her yüz çalışandan 19.9'u kadın.

Kadınlar yoksullaşıyor

"Yapısal, ekonomik ve kültürel faktörlerin yanı sıra küreselleşme de kadınların dezavantajlı konumlarını pekiştiriyor" diyen Kalaycıoğlu ise, kadınların **güvencesiz, sendikasız çalıştırıldığını; düşük ücretli, bilgi ve beceri gerektirmeyen** işlere itildiklerini ve giderek yoksullaştıklarını söylüyor.

Sendikaların da kadınların haklarını korumakta yetersiz kaldığına dikkat çeken Kalaycıoğlu'na göre, sendikalar kadın emeğiyle ve marjinal sektör işçileriyle ilgilenmek yerine, **sürekli işi olan, aيدات ödeyebilecek erkek işçilerle ilgilenmeyi tercih ediyorlar.**

Anti-MAI Çalışma Grubu'ndan, Birleşik Metal İşçileri Sendikası (Birleşik Metal-İş) Uluslararası İlişkiler Uzmanı **Gaye Yılmaz** ise, Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde uygulanan kadınlara gece çalışma yasağının Kasım'da çıkarılan bir yasayla kaldırılmasına dikkat çekiyor.

Ecevit: Evde çalışan kadın görünmez kınıyor

"Enformel sektördeki büyümeden hem kadınlar hem de erkekler zarar görüyor" diyen Prof. Ecevit, kadın ve erkekler yerine, evde ve işyerlerinde çalışanların koşulları arasındaki farklılıklara dikkat çekiyor.

Ancak, **evde çalışanların büyük bir çoğunluğunu kadınlar oluşturuyor** ve kadınların dezavantajlı konumu burada da sürüyor.

"Enformel sektörde kadınlarla erkekler işyerlerinde genellikle aynı koşullarda, işverenin iradesine tabi çalışıyor" diyor Ecevit ve sözlerini evde çalışan kadınlara getiriyor:

"Bu sektörün çok önemli bir boyutu **evde çalışanlar; genellikle de kadınlar.** Temizlik işçisi, çocuk bakıcısı olarak çalışanlar, evde parça iş yapanlar, işletmeye, fabrikaya bağlı olarak çalışanlar, tamamlayıcı işleri yapanlar... **Onlar tamamen görünmez kınıyor,** kazançlarını kendileriyle aynı işi yapan kadınların kazançlarıyla kıyaslayamıyor, ücret pazarlığı yapamıyorlar."

Korunaksız, kadına uygun işlerde yoğunlaşmış

Ecevit, evlerini atölye olarak kullanan bu kadınların, **çalışma sürelerinin belirsizliğine,** işlerini çocuk bakımı ve ev işlerinin yanı sıra sürdürdüklerine, **iş sürekliliğinden ve düzenli gelirden mahrum bırakıldıklarına** dikkat çekiyor.

Genel istihdamdaki azalma da kadınları olumsuz etkiliyor. Dışarıda işsiz pek çok kadın bulunduğu kaygısıyla, kadınlar formel sektörde bile en düşük ücretlerle çalışmayı kabul ediyor.

"Bu kadınlar, işverene bağlı olarak ve ancak en korunaksız işçi statüsünde varlıklarını sürdürüyorlar. Korunaksız olduklarından, iş ve ücret pazarlığı yapamıyor; sosyal ve ekonomik haklarını arayamıyorlar" diyor Ecevit ve ekliyor:

"Formel sektördeki kadın işçilerin durumu enformel sektördekilere bir nebze iyi, düzenli ancak çok düşük ücretlerle çalışıyor, beceri gerektirmeyen işlere itiliyorlar. Öteden beri, 'kadına uygun' görülen işlerde konsantre olmaları da önemli bir sorun."

Kalaycıoğlu: Fason çalışan kadının evini geçindirmesi imkansız

Toplumda **"evi erkeğin geçindirdiği"** anlayışının yaygınlığına vurgu yapan Kalaycıoğlu ise, enformel sektörde çalışan kadının evini geçindirmesinin imkansızlığını belirtiyor; ancak bu durumda dahi kadın emeğinin aileye önemli katkı sağladığına dikkat çekiyor.

"Kadın emeği, ailenin refah seviyesinin yükselmesinde etkili. Gündelikçi kadınlar, toplam hane halkı gelirin yüzde 40'ını getiriyor. Bu çok önemli bir miktar" diyor Kalaycıoğlu.

Türkiye'de sendikal örgütlenme yerine aile ve sosyal himaye mekanizmalarının devreye girdiğini belirten Kalaycıoğlu, **tek şemsiye altında, birleştirici bir sosyal sigorta sistemine geçilmesini** öneriyor.

"Sigorta, hem emeklilik hem de sağlık güvencesi demek. Kadınlar çok ciddi sağlık sorunları yaşadıkları halde, sağlık hizmetlerine ulaşamıyorlar" diyor Kalaycıoğlu ve sözlerini şöyle bitiriyor:

"Kadınların bilgi ve beceri düzeyinin yükseltilmesi için meslek edindirici kursların acilen yaygınlaştırılması; ayrıştırılmış meslek liseleri ile ara eleman eğitiminin sağlanması gerek."

Yılmaz: Güçlü ve uygulanmayan hukuk sistemleri

"Türkiye'de ve dünyada aynı işi yapan kadınlarla erkekler eşit ücret alamıyor, eşit kariyer imkanına sahip olamıyor" diyor Yılmaz ve **devletlerin bu alanda "çalışma yürütüyormuş" gibi görünmekle yetindiğini** savunuyor.

"Devletler güçlü hukuk sistemleri oluşturuyor, ancak yaşadığımız ortam giderek hukuk sistemlerinin uygulanmadığı bir dünyaya evriliyor" diyor Yılmaz.

Yılmaz, AB ülkelerinde uygulanan, kadınlara gece çalışma yasağının kaldırılmasını da kolektif hakların ortadan kaldırılmasına örnek veriyor:

"Bu, kadınların gündüz çalışırken yetişemedikleri ev işlerini yeniden yüklenmek zorunda kalmaları demek. Bu, muazzam bir yük, 24 saatlik bir iş, önemli bir geri gidiş. " (BB/EÜ)

176 milyon işçi iş için göç edecek

ILO tarafından hazırlanan Global Ekonomide İşçiler İçin Adil Bir Çözümüne Doğru başlıklı rapora göre, Dünyada 86 milyon göçmen işçi bulunuyor Cenevre (ANKA)

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yayınlanan "Global Ekonomide Göçmen İşçiler İçin Adil Bir Çözümüne Doğru" başlıklı yeni raporda göçmen işçiler konusu değerlendiriliyor. Dünya çapında tüm göçmen ve mültecilerin yarısına yakın bir bölümünü oluşturan 86 milyon yetişkinin aktif, istihdam edilmiş veya kazançlı bir faaliyetle meşgul olduğu belirtiliyor. Rapor, 1-17 Haziran tarihleri arasında düzenlenecek olan yıllık Uluslararası Çalışma Konferansı'nda göç konusunda yapılacak tartışma öncesi hazırlandı. İLO üyesi 177 ülkeden bakanlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin katılacağı konferans, son 10 yılda göç konusunda yapılacak en üst düzey konferans olacak.

175 MİLYON GÖÇMEN

İş ve güvenlik arayışıyla başka ülkelere gidecek olan göçmenlerin sayısının, globalizasyonun iş ve ekonomik fırsatları sağlamadaki başarısızlığı nedeniyle önümüzdeki birkaç onyılda göçün hızlı bir artış göstereceği ifade edilen raporda, 1990'lı yıllarda göçmenlerin sayısının yılda 6 milyon arttığı, 2000 yılı itibarıyla dünya var olan 175 milyon uluslararası göçmenin tek bir siyasi oluşumu kurması halinde dünyanın en büyük beşinci ülkesini oluşturacağına dikkat çekildi.

İLO raporunun unsurlarından bazıları

Göçün hedef ülkesi üzerindeki ekonomik etkileri büyük ölçüde olumludur. Yeni gelenler, nüfusu gençleştiriyor ve enflasyonsuz büyümeyi teşvik ediyor.



Kaynak ülkeleri için kalifiye işgücünün göç etmesi ile 'beyin kaybı' söz konusu olabilir. Gelişmekte olan ülkelere göç eden 400 bin kadar bilimadamı sanayileşmiş ülkelerde araştırma ve geliştirme alanında çalışıyor. Göçmen, ülkelere büyük miktarda döviz gönderiyor. 2002 yılında 80 milyar dolara ulaşan bu döviz, Dünya Bankası verilerine göre gelişmekte olan ülkelerin ikinci büyük dış fon kaynağını oluşturuyor. Kadınlar, dünyanın göçmenlerinin yüzde 49'unu oluşturuyor ve giderek artan bir biçimde ailelerinin en büyük gelir kaynağı olarak tek başlarına sehayat ediyor. Göçmenlerin yüzde 10-15'inin, göç ettikleri ülkelerindeki statüsü yasal değil. Bu durumdaki göçmenler insan hakları ve temel özgürlükleri açısından en büyük riskle karşı karşıya. Göçmenlerin kayda değer bir kısmı kötü muamele görüyor, sömürülüyor, çalışmaya zorlanıyor ve sendika haklarından yoksun bulunuyor. Göçün sosyal maliyetleri, parçalanmış aileler ve toplumlar açısından büyüktür. Göçün, göç alan ülkeler için de derin etkileri var ancak göçün etkileri konusunda bir algılama sorunu da var. Batı Avrupa ve ABD'de yapılan etüdler, göç sonucunda ücretlerde çok az değişikliklerin olduğunu, göçün yoğunlaştığı dönemlerde yüksek kalifiye işgücünün ücretlerinin arttığını gösteriyor.

- Entegrasyon gerçekleşmezse göç bazan etnik gerilime yol açabiliyor."

Yeni asgari ücret belirlenecek

Ankara

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, temmuz başından geçerli olacak yeni asgari ücreti belirlemek üzere 28 Mayıs Cuma günü toplanacak. Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, net asgari ücretin bu tarihte 481.4 milyon liraya çıkacak en düşük memur maaşı düzeyinde belirlenmesini istiyor.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 1 Temmuz 2004'ten geçerli olacak asgari ücreti belirlemek üzere 28 Mayıs Cuma günü saat 14:00'de ilk toplantısını gerçekleştirecek. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun açış konuşmasıyla başlayacak Komisyon toplantısına, işçi, işveren ve Hükümeti temsilen 5'er kişiden oluşan toplam 15 üye katılacak.

Asgari ücretin brütü ocak ayında yüzde 38.2 oranında artırılarak 423 milyon lira, neti ise yüzde 34.1'lik artışla 303 milyon lira olarak belirlenmişti. Ancak SSK primine esas kazanç alt sınırı ile asgari ücret arasındaki farka ait SSK ve işsizlik sigortası primi işçi-işveren payları olan 46 milyon 215 bin liranın devlet tarafından karşılanması kararlaştırılmıştı. Böylece yeni asgari ücretin işverene maliyeti yüzde 31.1'den yüzde 20'ye düşürülmüştü.

TÜRK-İŞ'İN İSTEĞİ

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, ANKA'ya yaptığı açıklamada, asgari ücretin bilimsel, objektif, güvenilir ve nesnel verilere göre belirlenmesi gerektiğini söyledi. Asgari ücretin belirlenmesinde Devlet İstatistik Enstitüsü'nün (DİE) belirleyeceği rakamların da dikkate alınması gerektiğini kaydeden Kılıç, birinci altı ay

için belirlenen asgari ücretin insani ve yeterli bir ücret düzeyinde olmadığını vurguladı.

Kılıç, yeni ücretin belirlenmesinde reel kayıplarla enflasyondaki artışların da dikkate alınması gerektiğini, asgari ücretin en düşük memur maaşı düzeyine getirilmesinin temel amaçları olduğunu ifade etti.

En düşük memur maaşı temmuz ayında yüzde 6'lık zamlarla 481 milyon 400 bin liraya yükselecek. Asgari ücretin netinin bu düzeye gelebilmesi için, brüt asgari ücretin yüzde 58.6 artırılarak 671 milyon liraya çıkarılması gerekiyor.

MEVCUT VE TÜRK-İŞ'İN İSTEDİĞİ ASGARI ÜCRET (TL)

	Mevcut Durum	Türk-İş önerisi
Brüt Asgari Ücret	423.000.000	671.000.000
SSK Primi (%14)	59.220.000	93.940.000
İşz. Sig. Fon. (%1)	4.230.000	6.710.000
Damga vergisi (%0.6)	2.538.000	4.026.000
Gelir Vergisi (%15)	53.932.500	84.948.600
Kesintiler Toplamı	119.920.500	189.624.000
Net Asgari Ücret	303.079.500	481.376.000

(ANKA)

Çalışan çocuk sayısında artış

Diyarbakır AA



18 Mayıs 2004 — 75. Yıl Çocuk ve Gençlik Merkezi Sosyal Hizmet Uzmanı İsmail Sarı tarafından sokakta çalışan çocukların rehabilitasyonu amacıyla hazırlanan raporda, dünyada 12-17 yaş grubunda 283 milyon çocuğun çalıştığı için okula devam edemediği belirtildi. Türkiye'de özellikle ailenin gelir düzeyini yükseltmek amacıyla sokaklarda çalışan çocuk sayısının arttığı kaydedilen raporda, Diyarbakır'da bulunan 130 ilköğretim okulunun 79'unda, 8 bin 775 çocuğun hem sokakta çalıştığı, hem de okuduğu tespit edildi. Rapora göre, sokakta çalışan çocukların 7-15 yaş grubunda olduğu, bu çocukların ayakkabı boyama, tatlı, simit, kağıt mendil satma, araba camı silme gibi işler yaptıkları vurgulandı.

"TOPLUM DUYARLI HALE GETİRİLMELİ"

Sosyal Hizmet Uzmanı Sarı, risk altında olan çocukların durumunu belirlemek ve çözüm önerileri geliştirmek amacıyla raporun hazırlandığını söyledi. Türkiye'de özellikle de Diyarbakır'da sokakta çalışan çocuk sayısında artış yaşandığını, bu nedenle çocukların risk altında bulunduğunu kaydeden Sarı, bu sorunun nedenleri arasında göç, hızla artan nüfus, yoksulluk, çocuk istismarı ve ihmali ile parçalanmış aile olduğunu belirtti. İlköğretimden mezun olup ortaöğretime kayıt olan çocuk sayısında her geçen yıl önemli düşüşlerin yaşandığını vurgulayan Sarı, çocukların topluma kazandırılması için toplumun bu konuda duyarlı hale getirilmesi gerektiğini kaydetti.

SUÇ ORANI ARTIYOR

Raporda, İl Emniyet Müdürlüğü Küçükleri Koruma Çocuk Müdürlüğü'nde geçen yıl 2 bin 629 çocuk hakkında işlem yapıldığı, bunların yüzde 13,5'inin 0-10 yaş arasında olduğu belirtildi. Bu çocuklardan bin 798'inin suç işlediği şüphesiyle haklarında işlem yapıldığı,

498'inin suç mağduru, 459'unun sokakta yaşadığı, 135'inin evden kaçtığı, 22'sinin kayıp, 10'nun buluntu, 4'ünün terk edildiği bildirildi. Raporda, ayrıca çocuklardan 989'unun sigara, 27'sinin alkol, 81'inin ucuucu madde, 30'unun uyuşturucu ve 15'inin de hap kullandığı kaydedildi. İşlem gören çocukların büyük kısmının ilköğretim çağında olduğu ifade edilen raporda, "Geçen yıl şahsa ve mala karşı işlenen bin 127 olay çocuklar tarafından gerçekleştirilmiştir. Bunlardan yüzde 55 ile hırsızlık ilk sırada, yüzde 33 ile kap-kaç ve yankesicilik ikinci sırada yer alıyor" denildi.

Üçlü Danışma Kurulu toplandı

İki gün sürecek olan Üçlü Danışma Kurulu toplantısı, bugün başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun başkanlığında; işçi, işveren ve memur konfederasyonları genel başkanlarının katılımıyla yapılan toplantıda, 4857 sayılı İş Yasası uyarınca yılda üç kez toplanması gereken ve "çalışma zirvesi" olarak da nitelendirilen Üçlü Danışma Kurulu toplantısında, ilgili sosyal tarafların görüşleri doğrultusunda çalışma yaşamının sorunları ve iç mevzuatı değerlendirilecek.

Bugünkü ilk toplantı Türk-İş, Hak-İş, DİSK ve TİSK başkanlarının katılımı ile gerçekleştirilecek. Toplantıda, başta 2821 sayılı Sendikalar Yasası ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasası'nda yapılacak değişikliklere ilişkin tarafların görüşlerini açıklamaları bekleniyor.

Toplantıda ayrıca, 4857 sayılı İş Yasası'nın uygulanmasında ortaya çıkan aksaklıklar dikkate alınarak, yapılabilecek değişiklikler de değerlendirilecek.

Türkiye Kamu-Sen, KESK, Memur-Sen ve BASK genel başkanlarının katılımı ile 25 Mayıs Salı günü gerçekleştirilecek ikinci toplantıda ise 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nda yapılacak değişiklikler ele alınacak.

Halen çalışmaları sürdürülen 2821 ve 2822 sayılı yasalara ilişkin değişikliklerle, 28 olan işkolu sayısının 17'ye, toplu iş sözleşmesi yapabilmek için işkolunda aranan yüzde 10 barajının yüzde 5'e indirilmesi, grev yasağı kapsamındaki bankacılık işkoluna grev hakkının tanınması öngörülüyor.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası'nda değişiklik yapılmasına ilişkin yürütülen çalışmalarda ise Türk Silahlı Kuvvetleri ile Emniyet Genel Müdürlüğü sivil memurlarının sendika üyeliğine olanak tanınırken, grev ve toplu sözleşme hakkı verilmiyor. ANKARA (A.A)

Ne sigorta var, ne de sendika

Türkiye'deki 3 milyon tekstil işçisinden sadece 588 bin 821'i sigortalı. Sigortalı olanlarınsa sadece 90 bini sendika üyesi.



Zeliha ALAGÖZ

Dünyanın üçüncü büyük hazır giyim ve tekstil üreticisi olan Türkiye'de tekstil işçileri ne sigortalı ne de sendikalı. İşçi ve işveren örgütlerinin tahminiyle 3 milyon çalışan bulunan tekstil ve hazır giyim sektöründe kayıtlı işçi sayısı sadece 588 bin 821. Kayıtlı çalışanların da sadece 90 bini sendikalı.

Türkiye Tekstil ve Örme Sendikası (Teksif) Araştırma Uzmanı Engin Sedat Kaya'nın verdiği bilgilere göre, Türkiye'de sadece 13 büyük tekstil işletmesi ve bu markaların üretim yaptırdığı işletmeler mecburen sendikalı işçi çalıştırıyor. Oysa resmi istatistiklere göre, tekstil ve hazır giyim sektöründe 27 bin firma faaliyet sürdürüyor. Ancak yine resmi bir kuruluş olan Dış Ticaret Müsteşarlığı, firma sayısını 44 bin olarak belirlemiş. Engin Sedat Kaya gerçek rakamın bunun çok daha üzerinde olduğunu düşünüyor.

ÇEVİRİ HATASI ZANNEDİLİYOR

Avrupa Birliği'ne (AB) girmeye hazırlanan bir ülke için bu rakamların utanç verici düzeyde olduğunu vurgulayan Kaya, "AB'li kuruluşlara ve sendikalara bu oranları verirken utanıyoruz. Hatta 13 işletmede sendika var dediğimizde bunun bir çeviri hatası olduğunu düşünüyorlar. İnandırmak için elimizle rakamı göstermek zorunda kalıyoruz" diyor. Sendikaların Türkiye'nin AB'ye girişinin bir garantisi olduğunu söyleyen Kaya, AB Parlemtentosu'ndaki 200 üyenin doğrudan sendika kökenli olduğunu söylüyor. Kaya, "Sendikalar Türkiye'nin AB garantisidir. Oysa Türkiye'de sendikalaşma oranı gitgide düşüyor. Demokrasi sadece çok partili seçim sistemi demek değildir. Sivil toplum örgütlerinin, sendikaların daha da yaygın olması ve daha çok söz hakkı olması gerekir" diye konuşuyor.

ÜÇ ÇEŞİT KAYIT DIŞI

Tabii sendikasızlık sektördeki kayıtdışılığı da artırıyor. Kaya, sektörde kayıt dışı faaliyetin üç farklı düzeyde gerçekleştiğini söylüyor. Bunların ilki, firmanın hiç bir kaydının olmaması ve dolayısıyla işçilerin tamamını kayıt dışı istihdam etmesi. Kayıt dışının ikinci ve en yaygın biçimi, kuruluşu ve

faaliyetine ilişkin hükümleri yerine getirmiş olan kayıtlı firmaların, çalışanlarının bir bölümünü kayıt dışı yani sigortasız çalıştırması. Üçüncü yöntem ise kayıtlı işçi istihdam eden firmaların, işçi ücretlerini ve sigorta ödemelerini asgari ücret üzerinden göstermeleri.

80 SONRASI KÖTÜLEŞTİ

Çalışma mevzuatınca sadece kayıtlı çalışan işçiler sendikal haklardan yararlanabiliyorlar. Bu durum şirketlere avantajlar sunarken, işçileri sömürüye çok daha açık bir hale getiriyor. Kaya, "İşveren sigortasız ve sendikasıız işçi çalıştırarak ucuz işgücü ve rekabet avantajı sağlamaya çalışıyor. Özellikle 1980 sonrası hazır giyim sektörünün yurtdışı piyasalarına açılması, işverenin sigortasız ve sendikasıız çalıştırmaya itti" diyor. Kaya şunları dile getiriyor:

"1980 öncesinde sendikalaşma oranı oldukça yüksekti. 80 sonrasında tekstil sektöründe sendikalaşma oranı iki temel nedenden dolayı düştü. birinci neden 12 Eylül sonrasında sendikalar kapatıldı. Sendikacılar tutuklandı ve insanlar sendikadan korkmaya başladı. Bu sendikaların yaşadığı genel problem. Bir de hazır giyim ve tekstil sektörünün yaşadığı problem var. O da Türkiye'nin liberal politikalarla, yurtdışına açılmaya başlaması. Yabancı markalara fason üretim yapmaya başlayan Türk firmalar, birbirleriyle ve diğer üçüncü dünya ülkeleriyle rekabet edebilmek için sendikasıız ve sigortasız işçi çalıştırmaya başladılar."

Oysa durum şimdi değişmeye başladı. Rekabette avantaj sağlayan sendikasıız işçi çalıştırma, dezavantaja dönüşmeye başladı. Sedat Kaya, "Büyük markalar uluslararası baskıyla kayıtdışı işçi çalıştıramıyorlar. Reebak, Nike vb. markalar üretim yaptırdıkları bütün ülkelerdeki çalışma koşullarından sorumlu tutuluyorlar. Dolayısıyla bu markalara üretim yapmanın koşulu, işçi haklarını gözetmek" diyor.

Sendikalı işyerinde denetime gerek duyulmaz

Engin Sedat Kaya, sendikalı ve sendikasıız işçi çalıştıran iki işletmeyi kıyaslıyor ve aralarındaki farkı şu şekilde anlatıyor: "Yeşim Tekstil, sendikalı işçi çalıştıran bir işletme. Yıllık, 270 milyon dolarlık ihracat yapıyor. Neredeyse uluslararası bütün büyük markalara üretim yapıyor. Çünkü Yeşim Tekstil sendikalı işçi çalıştırıyor ve bunu bilen uluslararası firmalar, ILO normlarına uymak zorunda oldukları için Yeşim Tekstil'i tercih ediyorlar. Yani sendikalı işçi çalıştırmak Yeşim tekstil'e müşteri kazandırıyor. Yeşim Testil işçilerim sendikalı dediği ve bunu kanıtladığı için şirketler denetim yapma gereği duymuyorlar."

Bir de sendikasıız işçi çalıştıran ancak uluslararası firmalara üretim yapan bir şirketin üretimde ve denetim esnasında ne kadar zorlandığını anlatıyor Engin Sedat Kaya: "ILO normlarına uymak zorunda olan firmaların üretim yaptırdığı bir tekstil atölyesinin denetimini şirket temsilcileriyle beraber yapıyoruz. Bu işletme işçilerini gerçekten de iyi koşullarda çalıştırıyor.

Bütün denetimlerden de yüzünün akıyla geçiyor. Ancak sendikalı işçi çalıştırmıyor. Dolayısıyla sürekli denetimden geçiyor. Denetimler esnasında sürekli verim kaybı yaşanıyor. Oysa sendikalı işçi çalıştırsa, sürekli denetlenmek zorunda kalmayacak. Böylece iş ve performans kaybı da olmayacak."

Eskiler sendikalı çalıştırıyor

Türkiye'de üretim yapan Moditel, Altınyıldız, Vakko, Mithat Giyim, Uki, İgs ve Levis sendikalı işçi çalıştıran şirketlerden. Engin Sedat Kaya üç temel nedendene bu ve benzeri firmaların sendikalı işçi çalıştırdığını söylüyor. Örneğin Moditel İtalyan bir tekstil firması. Kaya bu şirketin İtalya'da üretim yaptırmaya kalksa aynı koşullarda üretim maliyeti en az 15 kat artacağını söylüyor. Kaya, "İtalya'da da sendikalı ve sigortalı işçi çalıştırmak zorunda. Türkiye'de işgücü çok daha ucuz. Dolayısıyla Türkiye'de sendikalı işçi çalıştırsa bile maliyeti 10-15 kat düşüyor" diyor. Altınyıldız, Vakko gibi şirketler de Kaya'nın değimiyle köklü şirketler oldukları için Sendikalı işçi çalıştırmaya alışkınlar. Bu şirketlerin 1980 sonrasında sendikalı işçi çalıştırmaya devam etmelerinin bir diğer nedenini ise şöyle yorumluyor: "Bu şirketler katmadeğeri yüksek ürünler yapıyorlar. Yani marka yarattıkları için işçinin sigorta maliyeti şirketleri çok fazla etkilemiyor."

Sendikalı işçi çalıştıran diğer grup da uluslararası çalışma kurallarına bağlı oldukları için sendikasız işçi çalıştıramıyorlar. Örneğin bu gruptaki Levis İngiltere merkezli olan Etik Ticaret İnsiyatifi (ETİ) üyesi. ETİ kurallarına göre, bu örgüte üye olan şirkettir dünyanın neresinde üretim yaptırırlarsa yaptırınsınlar ILO normlarına uymak zorundalar.

Yalçın BAYER – Hürriyet 14.05.2004

Buyrun tartışalım

ÜLKEMİZDE bir iş sözleşmesine dayalı olarak çalışan 11 milyon işçi var. Bunların ancak 6 milyonu SSK ve İş Yasası kapsamında olup, 5 milyonu kayıt dışında ve kölelik koşulları ile çalışmaktadır.

Çalışanların çıkarlarını koruyacak olan sendikalar fena halde bölünmüş ve sosyal, siyasal etkileri dibe vurmuş bir konumdadır. 11 milyon işçinin ancak 700 bini ödenti veren sendika üyesidir ve bunlar da dört konfederasyon ve 28 işkolunda kurulu 104 sendika arasında bölünmüştür. Bir zamanlar genel kurulları gazetelerin 1. sayfalarında yer bulan işçi konfederasyonları bugün haber bile olamamaktadır.

1 Mayıs'ı ayrı meydanlarda kutlayacak kadar dayanışmadan

uzak ve bölünmüş bir sendikacılık anlayışı ile karşı karşıyayız. Oysa, işçi sendikaları demokraik, laik, sosyal devletin kurulmasında çok önemli görevler üstlenebilir.

Sendikaların kağıttan kaplana dönüşmesinin başlıca nedeni küreselleşme ve bununla ilgili sorunlar olmakla beraber ülkemizde 12 Eylül ürünü 2821 sayılı sendikalar ve 2822 sayılı toplu iş sözleşmesi yasalarının da önemli payı vardır.

Çalışma Bakanı **Başesgioğlu**, bu yıl bu ihtiyar yasaların değiştirileceğini söylemiştir.

Maltepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi ve Friedrich Ebert Vakfı bu değişikliğin toplum ve demokrasi yararına nasıl olması gerektiği konusunu işleyecek bir panel düzenleniyor (15.5.2004 Cumartesi günü, 10.00’da Maltepe Üniversitesi kampusunda). Bu konuda sözü olanları bu panele katılmaya ve demokratik, laik, sosyal devletin kurulmasına katkıda bulunmaya çağırıyoruz. Herkes eteğindeki taşı döksün istiyoruz. (Bilgi; 0216-62610 50/1902)

EVRENSEL 27.04.2004

BOSSA davası başladı

Sabancı Grubu’na ait BOSSA A.Ş. Tekstil Fabrikaları’nda geçtiğimiz şubat ve mart ayında işten atılan işçilerin işe iade talebiyle açtıkları dava görülmeye başlandı. İşyerinde örgütlü DİSK/Tekstil BOSSA Şubesi tarafından açılan davada, işverenin 4857 Sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine aykırı bir şekilde 150 işçiye çıkış verdiği belirtilerek, bu işçilerin işlerine iade edilmesi istendi. Duruşma öncesi adliye binası önünde eylem yapan işçiler, işlerine geri dönmek istediklerini bildirdi. DİSK/Tekstil BOSSA Şube Başkanı Recep Türkyılmaz, işverenin bir yandan 150 işçiye çıkış verdiğini diğer yandan 120’nin üzerinde taşeron ve kadrolu işçi aldığını söyledi. Türkyılmaz, “İşverenin amacı düşük maliyet ve kıdem tazminatı olmayan sendikal mücadeleden yoksun bir işçi topluluğu yaratmaktır. Bunu kabul edemeyiz. Biz tekrar işimizi istiyoruz. İşverenden mahkeme sonuçlanmadan çıkartılan arkadaşlarımıza işbaşı yaptırmasını istiyoruz” dedi.